

PROCESO DE LA ENTREVISTA

INTRODUCCIÓN

En la elicitación de requisitos, se puede nombrar a la entrevista como una de las técnicas más conocidas para la misma, e inclusive la más utilizada al contar con un lenguaje de comunicación natural entre individuos. De acuerdo a Durán & Bernárdez (2002) “En las entrevistas, se pueden identificar tres fases: preparación, realización y análisis” (p.19). Las cuales serán descritas a continuación.

OBJETIVO DE LA ENTREVISTA

PROCESO PRELIMINAR DE REALIZACIÓN DE ENTREVISTA

Apertura

Muchas gracias por aceptar la entrevista, nos presentamos, mi nombre es Santiago Gallardo, líder de grupo, somos el grupo 3 conformado por Isabela Zambrano, David Pérez y mi persona, contamos con la compañía de la Arq.Verónica Intriago encargada de administración en Occiplaza.

Desarrollo

Preguntas acerca del contexto:

- ¿Cuál es su rol en la empresa?

- ¿Qué tipo de actividades realiza?
- ¿Quién va a utilizar el sistema?
- ¿Cuáles son las características que necesite su sistema de gestión de contratos?
- ¿Cómo deben ingresarse los datos del Sistema?
- ¿Qué restricciones debe tener el sistema?
- ¿Requiere que el sistema genere informes con los datos provistos o solo necesita extraer los datos?
- ¿Qué características deben tener los informes generados por el sistema?
- ¿Necesita que los datos se almacenen de forma local o a una base de datos en la nube?
- ¿Cuál es la salida de los informes realizados por el sistema?
-

Terminación

Le agradecemos por su tiempo y la información brindada, para finalizar, queremos corroborar lo siguiente...

Siendo el apartado donde se realizará la recapitulación.

Referencias Bibliográficas

Durán, A., & Bernárdez, B. (2002). *Metodología para la Elicitación de Requisitos de Sistemas Software Versión 2.3*.