**Θ密Θ 本議程資料為密件，請遵守保密原則。**

**國立勤益科技大學112學年度第2學期第2次教師評審委員會會議議程**

壹、時間：中華民國113年6月19日星期三下午13時10分

貳、地點：青永館六樓靜軒

參、主持人：李鴻濤副校長

肆、113年4月17日及同年5月22日會議執行情形：

(113年4月17日)

**提案一、本校112學年度第2學期新聘編制內及編制外專任教師黃成凱、劉瑞弘、黃秋杰、蔡沅南及王秉豐等5位老師申請採計取得博士學位後曾任公、民營機構職務等級相當、服務成績優良年資提敘薪級案，提請討論。(提案單位：工程學院、電資學院)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議 □舉手 □無記名投票**

**二、通過機械系黃成凱老師、智動系劉瑞弘老師、智動系黃秋杰老師及電子系蔡沅南老師等4人提敘薪級案，溯自113年2月1日生效；惟王秉豐老師提敘薪級案資料未完備，另提本會審議。**

**三、 有關私人機構年資提敘薪級認定基準，請人事室蒐集其他學校作法後，另行研議訂定校內認定基準。**

**執行情形：業以勤益科大人字第1131700188-A、B、C、D號4件敘薪通知書分別提敘4位老師薪級在案。**

**提案二、有關本校申請111年教育部協助「國立大學資安師資員額請增及彈性薪資計畫」，經教育部同意核撥員額2名資安師資完成起聘後，彈性資薪支給事宜，提請討論。(提案單位：電資學院、人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、照案通過。**

**執行情形：本校申請「國立大學資安師資員額請增及彈性薪資計畫」案，業經教育部核定113年補助經費新臺幣216萬，並已轉辦撥款手續。俟前開經費撥入本校後，再行辦理案內彈薪補發事宜。**

**提案三、本校教授申請休假研究案。(提案單位：工程學院、通識學院、人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**

**二、照案通過(本案申請人盧鴻華老師已個案迴避討論)。**

**執行情形：本案業以勤益科大人字第1131700172號函知各一級單位及申請教師在案。**

**提案四、有關資工系林國祥教師申請變更出國研究計畫案。(提案單位：電資學院)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**

**二、照案通過。**

**執行情形：本案已登錄變更後出國日期，並業已通知林師配合後續請假及簽訂保證合約事宜。**

**提案五、112學年度第2學期本校各教學單位兼任教師新聘追認案，提請討論。(提案單位：通識教育學院、電資學院)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**

**二、照案通過。**

**執行情形：已製發聘書交各用人單位轉發在案。**

**提案六、兼任教師郭宇婕老師審定助理教授資格案，提請討論。(提案單位：電資學院)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**

**二、照案通過。**

**執行情形：本案刻正報教育部審定助理教授資格中。**

**提案七、人事室研擬新訂「國立勤益科技大學教師資格審查認可作業推動小組設置要點」草案，提請審議。(提案單位：人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**

**二、旨揭設置要點修正後通過，另決議於5月底召開臨時校教評會。**

**執行情形：本案業以勤益科大人字第1131700177-A號函發布實施在案；並於113年5月22召開臨時校教評會。**

**提案八、本校教師聘任及升等審查辦法修正案，提請討論(提案單位：人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**

**二、本案俟教師資格審查認可作業推動小組討論後，再提本會審議。**

**執行情形：本案業提113年5月22臨時校教評會審議。**

**提案九、文化創意事業系研擬新訂「編制外專任教師申請轉編制內專任教師補充規定」草案，提請審議。(提案單位：人文創意學院)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**

**二、本案尚有待釐清之處，另提下次會議審議。**

**執行情形：本案業提113年5月22臨時校教評會審議。**

(113年5月22日)

**提案一、本校進用編制外專任教學人員實施要點第八點、第十五點修正案，提請討論(提案單位：人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、照案通過。**

**執行情形：本案業經113年6月12日112學年度第2學期第一次臨時校務會議審議通過，將另案發布實施。**

**提案二、本校教師聘任及升等審查辦法修正案，提請討論(提案單位：人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、修正旨揭辦法第十一條第一項第一款第三目及第十一條第一項第二款第二目規定，餘照案通過。**

**三、附帶決議：有關各系所各領域之外審資料庫至少四十位。**

**執行情形：本案業經113年6月12日112學年度第2學期第一次臨時校務會議審議通過，將另案發布實施。**

**提案三、文化創意事業系研擬新訂「編制外專任教師申請轉編制內專任教師補充規定」草案，提請審議。(提案單位：人文創意學院)**

**決議：**

1. **本案表決方式：█徵詢無異議  □舉手 □無記名投票**
2. **配合本校進用編制外專任教學人員實施要點修正，並預計於113年8月1日生效，本案已無審議之必要。**

**執行情形：業轉知該學院及文創系在案。**

**提案四、本校教師評審委員會設置辦法修正案，提請討論。(提案單位：人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、修正旨揭辦法第六條及第七條規定，餘照案通過。**

**執行情形：本案業經113年6月12日112學年度第2學期第一次臨時校務會議審議通過，將另案發布實施。**

**提案五、本校兼任教師聘任送審處理要點修正案，提請討論。(提案單位：人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、本案經徵詢無異議通過採甲案，餘照案通過。**

**執行情形：本案簽陳發布實施中。**

**提案六、研擬新訂「國立勤益科技大學教師採計曾任具有規模且國際知名之國內外非研究性私人機構年資提敘薪級認定基準」草案，提請討論。(提案單位：人事室)**

**決議：**

**一、本案表決方式：█**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、本案另提下次會議審議。**

**執行情形：擬提本次會議審議。**

※本會前次([113.04.17](1130417-record.pdf)及[113.05.22](1120522-record.pdf)會議紀錄)，請點擊超連結參閱※

**伍、本次會議討論事項：**

**提案一、資訊管理系董俊良老師以專門著作申請升等教授資格審查案，提請討論。(提案單位：管理學院、教務處)**

**說明：**

一、查董老師提出以專門著作升等教授並自113年8月1日起生效一案，依本校[聘審辦法](2132/00%20law.pdf)之規定期程，先由系教評會於113年3月15日審議其教學、輔導與服務成績通過送學院初審([附件1-1](2132/1-1.pdf))。

二、所提研究績效(含整體研發成果與實際送審成果)由學院移請教務處依規定程序辦理校外實質審查後，由學院教評會於113年6月13日初審通過送校複審([附件1-2](2132/1-2.pdf))。有關學院教評會評審紀錄摘述及老師升等資料如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 外審分數(實際送審成果) | 91 | 84 | 75 | 75 | 68 |
| 校外實質審查意見表 | [附件1-3](2132/1-3.pdf) | | | | |
| 研究績效(整體+實際)成績總分 | 80.23 | | | | |
| 教學、研究、輔導與服務評核總分 | 86.16 | | | | |
| 升等申請表 | [附件1-4](2132/1-4.pdf) | | | | |
| 教師資格審查履歷表 | [附件1-5](2132/1-5.pdf) | | | | |

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案二、流通管理系李逢嘉老師以技術報告申請升等副教授資格審查案，提請討論。(提案單位：通識學院、教務處)**

**說明：**

一、查李師提出以技術報告升等副教授並自113年8月1日起生效一案，依本校[聘審辦法](2132/00%20law.pdf)之規定期程，先由系教評會於113年3月14日及同年5月7日審議其教學、輔導與服務成績通過送學院初審[(附件2-1)](2132/2-1.pdf)。

二、所提研究績效(含整體研發成果與實際送審成果)由學院移請教務處依規定程序辦理校外實質審查後，由學院教評會於113年6月13日初審通過送校複審([附件2-2](2132/2-2.pdf))。有關學院教評會評審紀錄摘述及老師升等資料如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 外審分數(實際送審成果) | 88 | 82 | 80 | 70 | 70 |
| 校外實質審查意見表 | [附件2-3](2132/2-3.pdf) | | | | |
| 研究績效(整體+實際)成績總分 | 79.42 | | | | |
| 教學、研究、輔導與服務評核總分 | 85.60 | | | | |
| 升等申請表 | [附件2-4](2132/2-4.pdf) | | | | |
| 教師資格審查履歷表 | [附件2-5](2132/2-5.pdf) | | | | |

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案三、應用英語系林佳靜老師以專門著作申請升等副教授資格審查案，提請討論。(提案單位：人文創意學院、教務處)**

**說明：**

一、查林老師提出以專門著作升等副教授並自113年8月1日起生效一案，依[本校聘審辦法](2132/00%20law.pdf)之規定期程，先由系教評會於113年3月14日審議其教學、輔導與服務成績通過送學院初審([附件3-1](2132/3-1.pdf))。

二、所提研究績效(含整體研發成果與實際送審成果)由學院移請教務處依規定程序辦理校外實質審查後，由學院教評會於113年6月6日初審通過送校複審([附件3-2](2132/3-2.pdf))。有關學院教評會評審紀錄摘述及老師升等資料如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 外審分數(實際送審成果) | 81 | 82 | 86 | 75 | 88 |
| 校外實質審查意見表 | [附件3-3](2132/3-3.pdf) | | | | |
| 研究績效(整體+實際)成績總分 | 83.37 | | | | |
| 教學、研究、輔導與服務評核總分 | 88.36 | | | | |
| 升等申請表 | [附件3-4](2132/3-4.pdf) | | | | |
| 教師資格審查履歷表 | [附件3-5](2132/3-5.pdf) | | | | |

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案四、智慧自動化工程系擬自113學年度第1學期新聘編制內專任教師1名案，提請討論。(提案單位：工程學院)**

**說明：**

1. 智動系依113年3月12日勤益科大人字第1131700100-A號函([附件4-1](5112/1130312-1131700100-A.pdf))，依本校教師[聘審辦法規定程序](2132/00%20law.pdf)辦理編制內專任教師1名之公開徵聘公告([附件4-2](5112/4-2.pdf))。
2. 系教評會於113年4月24日及同年5月10日審議，新聘1位編制內專任教師，依序提列陳柏端老師、吳崇民老師等2人至學院教評會初審([附件4-3](5112/4-3.pdf))，其中陳柏端老師為「理學院物理學系博士班」理學博士，是否與公告所需資格條件第一點「工程領域相關博士學位」相符，該系業於113年5月21日審議通過。

三、工程學院教評會於113年6月6日審議確定，提送至本會([附件4-4](5112/4-4.pdf))；本次徵才公告條件資訊及候選人資料如下表：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 擬聘員額屬性 | 候選人1 | 候選人2 |
| 編制內專任教師聘任1名 | [陳柏端老師](5112/4-chenbo.pdf) | [吳崇民老師](5112/4-wu.pdf) |

擬辦：如經本會審議通過，擬依程序簽請校長核定，於113年8月1日起聘。若經核定人員無法即時應聘，應專案簽請校長核准延長，並依實際到職日為起聘日。

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案五、智慧自動化工程系擬自113學年度第1學期新聘編制外專任教師2名案，提請討論。(提案單位：工程學院)**

**說明：**

1. 智動系依113年3月12日勤益科大人字第1131700100-A號函([附件5-1](5112/1130312-1131700100-A.pdf))，依本校教師[聘審辦法規定程序](2132/00%20law.pdf)辦理編制外專任教師1-3名之公開徵聘公告([附件5-2](5112/5-2.pdf))。
2. 系教評會於113年4月24日及同年5月10日審議，決議新聘2位編制外專任教師，依序提列陳智榮老師、蘇于庭老師、余慶峰老師等3人至學院教評會初審([附件5-3](5112/5-3.pdf))。

三、工程學院教評會於113年6月6日審議確定，提送至本會([附件5-4](5112/5-4.pdf))；本次徵才公告條件資訊及候選人資料如下表：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 擬聘員額屬性 | 候選人1 | 候選人2 | 候選人3 |
| 編制外專任教師聘任2名 | [陳智榮老師](5112/5-chen1.pdf)  ([審查意見](5112/5-chen2.pdf))  92、88、86、85、80 | [蘇于庭老師](5112/5-su1.pdf)  ([審查意見](5112/5-su2.pdf))  88、85、85、80、78 | [余慶峰老師](5112/5-yue.pdf) |

擬辦：如經本會審議通過，擬依程序簽請校長核定，於113年8月1日起聘。若經核定人員無法即時應聘，應專案簽請校長核准延長，並依實際到職日為起聘日。

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案六、化工與材料工程系擬自113學年度第1學期新聘編制外專任教師1名案，提請討論。(提案單位：工程學院)**

**說明：**

1. 化材系依112年3月12日勤益科大人字第1131700100-A號函([附件6-1](2132/1121700347-personnel.pdf))，依本校教師[聘審辦法規定程序](2132/00%20law.pdf)辦理編制外專任教師1名之公開徵聘公告([附件6-2](5122/7-2.pdf))。
2. 系教評會於113年4月10日、同年月25日、同年5月4日及同年月10日審議，決議新聘1位編制外專任教師，依序提列楊孝純老師、王治強老師等2人至學院教評會初審([附件6-3](5122/7-3.pdf))。

三、工程學院教評會於113年6月6日審議確定，提送至本會([附件6-4](5122/7-4.pdf))；本次徵才公告條件資訊及候選人資料如下表：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 擬聘員額屬性 | 候選人1 | 候選人2 |
| 編制外專任教師聘任1名 | [楊孝純老師](5112/6-yang.pdf) | [王治強老師](5112/6-wang1.pdf)  ([審查意見](5112/6-wang2.pdf))  88、85、85、80、78 |

擬辦：如經本會審議通過，擬依程序簽請校長核定，於113年8月1日起聘。若經核定人員無法即時應聘，應專案簽請校長核准延長，並依實際到職日為起聘日。

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案七、化工與材料工程系擬自113學年度第1學期新聘編制外專任教師1名案，提請討論。(提案單位：工程學院)**

**說明：**

1. 化材系前經陳奉核可申請編制外專任教師員額1名([附件7-1](5112/7-1.pdf))，並依本校教師[聘審辦法規定程序](2132/00%20law.pdf)辦理編制外專任教師1名之公開徵聘公告(同[附件7-1](5112/7-1.pdf))。
2. 系教評會於113年4月25日、同年5月4日、10日及21日四次審議，決議提列游瑞松老師1人([附件7-2](5112/7-2.pdf))，依本校聘審辦法第4條規定略以，系所教評若就擬聘員額增列一至三名候選人實有困難者，應敘明理由先專案簽請校長同意，始得將所選定之候選人續提院、校教評會審議。該系經專案陳奉核可後續提至學院教評會初審([附件7-3](5112/7-3.pdf))。

三、工程學院教評會於113年6月6日審議確定，提送至本會([附件7-4](5112/7-4.pdf))。

四、本次提專任教師候選人資料：游瑞松老師，見[附件7-5](5112/7-5.pdf)。

擬辦：如經本會審議通過，擬依程序簽請校長核定，於113年8月1日起聘。若經核定人員無法即時應聘，應專案簽請校長核准延長，並依實際到職日為起聘日。

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案八、人工智慧應用工程系擬自113學年度第1學期新聘編制內專任教師1名案，提請討論。(提案單位：電資學院)**

**說明：**

一、智慧系依113年3月12日勤益科大人字第1131700100-A號函([附件8-1](5112/1130312-1131700100-A.pdf))，依本校教師[聘審辦法規定程序](2132/00%20law.pdf)辦理編制內專任教師1名之公開徵聘公告([附件8-2](5122/8-2.pdf))。

二、系教評會於113年5月16日審議確定，依本校電資學院各教學單位教評會提列專任教師候選人認定基準第五點第一項第一款及第二項規定[(附件8-3)](5122/8-3.pdf)，決議將程榮祥老師列為單一候選人，擬聘職級為教授並提至學院教評會初審[(附件8-4)](5122/8-4.pdf)。

三、學院教評會於113年6月5日審議確定，提送至本會([附件8-5](5122/8-5.pdf))

四、本次提專任教師候選人資料：程榮祥老師，見[附件8-6。](5122/8-6.pdf)

擬辦：如經本會審議通過，擬依程序簽請校長核定，於113年8月1日起聘。若經核定人員無法即時應聘，應專案簽請校長核准延長，並依實際到職日為起聘日。

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案九、企業管理系擬自113學年度第1學期新聘編制內專任教師1名案，提請討論。(提案單位：管理學院)**

**說明：**

一、企管系為原所聘編制外專任教師林鈞鏗老師達成學院所定之績效優良指標，為其提出專任教師員額申請，欲將其編制外專任教師員額轉為編制內專任教師員額。經本校教師員額規劃小組同意核撥員額([附件9-1](6001/1130312-1131700100-A.pdf))，並依[規定程序](2132/00%20law.pdf)簽請徵才公告辦理公開徵聘事宜([附件9-2](6001/9-2.pdf))。

二、經系教評會於113年5月27日審議通過列林鈞鏗老師為單一候選人提學院教評會初審([附件9-3](6001/9-3.pdf))，學院教評會於113年6月13日審議通過提送至本會([附件9-4](6001/9-4.pdf))。

三、本案公告資料如[附件9-5](6001/9-5.pdf)，候選人林老師資料如[附件9-6](6001/9-6.pdf)。

擬辦：如經本會審議通過，擬依程序簽請校長核定，於113年8月1日起聘。若經核定人員無法即時應聘，應專案簽請校長核准延長，並依實際到職日為起聘日。

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案十、本校112學年度第2學期新聘編制內及編制外專任教師鐘愉翔及王秉豐2位老師申請採計取得博士學位後曾任公、民營機構職務等級相當、服務成績優良年資提敘薪級案，提請討論。(提案單位：管理學院、電資學院)**

**說明：**

1. 本案依[教師待遇條例第9條](https://edu.law.moe.gov.tw/LawContent.aspx?id=GL001446#lawmenu)規定，及教育部所定[教師職前年資採計提敘辦法](https://edu.law.moe.gov.tw/LawContent.aspx?id=GL001590&KeyWord=%e6%95%99%e5%b8%ab%e8%81%b7%e5%89%8d%e5%b9%b4%e8%b3%87%e6%8e%a1%e8%a8%88%e6%8f%90%e6%95%98%e8%be%a6%e6%b3%95)(以下簡稱提敘辦法)之相關規定略以，公立大專教師職前於具有規模之國內外私人機構性質相近、服務成績優良及等級相當之任職年資，得按年採計提敘薪級至所聘職務等級最高年功薪；並由學校教師評審委員會審查其年資是否採計及得提晉之薪級數。
2. 復依提敘辦法第4條及第5條規定略以，前開年資之採認，於辦理年終（度）考績者，均以年終考績或成績考核為準；未辦理年終（度）考績者，配合其進用方式，以曆年制、學年制或會計年度制為採計基準；非以曆年制、學年制或會計年度制進用者，以任職期間為準。不足一年之月數不得合併計為一年予以採計。另所稱具有規模之國內外私人機構，指下列機構之一：
   1. 國內**財團法人**或經政府**立案之學術、科技**等研究機構。
   2. 經學校認定**具有規模**且**國際知名之國內外非研究性**私人機構。
3. 本案所列2位老師，採計取得博士學位後職務等級相當且服務成績優良職前年資採計提敘薪級，前經奉核提各級教評會審議，內容整理如下表：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 博士後所任職務等級相當職務 | 服務成績  優良年資證明 | 得提敘  薪級 | 系教評紀錄 | 學院教評紀錄 |
| [鐘愉翔](2132/10-1-1.pdf)(100年11月取得成大博士) | 台灣美光記憶體股份有限公司：  1060206-1130129  資深工程師 | [服務證明(註記服務優良)：任職期間106年2月6日至113年1月29日](2132/10-1-2.pdf)(採計7年，提晉7級) | 原敘330薪點19級，晉7級至**助理教授本薪475薪點12級** | [工管系](2132/10-1-3.pdf) | [管理學院](2132/10-1-4.pdf) |
| [王秉豐](2132/10-2-1.pdf)(102年6月取得中央大學博士) | 財團法人資訊工業策進會：  1020701-1091231  資深工程師 | [服務證明及員工考績資料：102年7月至109年12月](2132/10-2-2.pdf)(採計7年，提晉7級) | 原敘330薪點19級，晉7級至**助理教授本薪475薪點12級** | [智慧系](2132/10-2-3.pdf) | [電資學院](2132/10-2-4.pdf) |

**擬辦：本案若經本會審酌同意採計渠等取得博士學位後，任職務等級相當，且服務成績優良之民營機構職前年資，擬按前揭說明提晉薪級，並溯自113年2月1日生效。**

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議 **□舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案十一、本校教師112學年度年資加薪案，提請討論。(提案單位：人事室)**

**說明：**

1. 依據「教師待遇條例」（[附件11-1](2134/附件11-1.pdf)）、「教師薪級表」（[附件11-2](2134/附件11-2.pdf)）及本校「教師年資晉薪評定基準」（[附件11-3](2134/附件11-3.pdf)）辦理。
2. 112學年度教師年資加薪清冊（[附件11-4](2134/附件11-4.pdf)）業經各單位初核，並由本室彙整後，提本會審議。
3. 本案經本會複評確定，由人事室彙陳校長核定後，自113年8月1日起生效。

**決議：**

**一、本案表決方式：□徵詢無異議 □舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案十二、有關精密製造科技研究所洪瑞斌、機械系張子欽及體育室伍木成老師等3人，經各該用人單位提出申請延長服務案，提請討論。(提案單位：工程學院、體育室、人事室)**

**說明：**

* 1. 查公立學校教職員退休資遣撫卹條例第20條第3項第2款規定略以，專科以上學校教授、副教授經學校基於教學需要，並徵得其同意繼續服務者，至多延長至屆滿70歲當學期為止。復查公立專科以上學校校長教授副教授延長服務辦法(簡稱：延服辦法)第3條第1項規定略以，學校基於教學需要，經校級學校教師評審委員會認定教授、副教授符合所列各款條件之一，並徵得其同意於年滿65歲後繼續服務者，得辦理延長服務([附件)](https://edu.law.moe.gov.tw/LawContent.aspx?id=GL001762)；本校並依其同條第2項規定，配合校務發展，與實際需求，訂定校內教師延服作業要點([附件](https://person.ncut.edu.tw/var/file/15/1015/img/147/11-23-11109.pdf))。
  2. 再依延服辦法第5條第1項第2款規定略以，依第3條第1項第6款至第9款規定條件辦理延長服務者，第1次自年滿65歲之日起至屆滿66歲之當學期終了止；第2次以後，每次延長服務期限不得逾1年；本次精密製造科技研究所依前開規定提出申請洪瑞斌老師延長服務，屬第2次申請；機械系提出申請張子欽老師延長服務屬第3次申請；體育室提出申請伍木成老師延長服務屬第5次申請。
  3. 各用人單位依上開規定申請教師延長服務內容及系、室、院教評會審議過程整理如下表：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 單位 | 精密製造科技研究所 | 機械系 | 體育室 |
| 教師姓名 | 洪瑞斌 | 張子欽 | 伍木成 |
| 出生年月日 | [0471223](2138/1-1.pdf) | [0460820](2138/2-1.pdf) | [0450127](2138/3-1.pdf) |
| 屆齡退休日 | 1130201 | 1120201 | 1100201 |
| 申請次數 | 第2次申請 | 第3次申請 | 第5次申請 |
| 本次延長服務起迄日 | 起：1140201  迄：1150131 | 起：1140201  迄：1150131 | 起：1140201  迄：1150131 |
| 依本校[延服要點](https://person.ncut.edu.tw/var/file/15/1015/img/147/11-23-11109.pdf)提出申請表件及相佐證及簽文 | [申請書表及簽文](2138/1-2.pdf) | [申請書表及簽文](2138/2-2.pdf) | [申請書表及簽文](2138/3-2.pdf) |
| 適用[延服要點](https://person.ncut.edu.tw/var/file/15/1015/img/147/11-23-11109.pdf)規定 | 第4點第1項第2款第6目 | 第4點第1項第2款第6目 | 第4點第1項第2款第7目 |
| 系、室教評會紀錄 | [1130416](2138/1-3.pdf) | [1130430](2138/2-3.pdf) | [1130402](2138/3-3.pdf) |
| 學院教評會紀錄 | [1130507](2138/1-4.pdf) | [1130507](2138/2-4.pdf) | [1130411](2138/3-4.pdf) |

**決議：**

**一、本案表決方式：□徵詢無異議 □舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案十三、為應用英語系黃靜雲副教授涉嫌違反學術倫理案之懲處，提請討論。(提案單位：人文創意學院、研發處)**

**說明：**

一、本案係112年6月27日接獲[教育部來函](13-1.pdf)，民眾檢舉本校黃靜雲老師期刊論文疑似違反學術倫理，該案經下述相關會議審議：

* 1. 112年7月19日學術研究倫理審議小組決議成案。
  2. 112年9月19日[學術研究倫理委員會決議](13-2.pdf)該案成立。
  3. 經教務處協助提送[5位外審委員審查](13-3.pdf)，並於112年11月21日召開教師專業倫理委員會，經全體委員同意，該案涉及違反「[專科以上學校學術倫理案件處理原則](13-4.pdf)」第三點第十項之其他違反學術倫理－未適當引註，懲處建議如下：

1. 三年內需完成修習學術倫理課程6小時。
2. 附帶決議請當事人主動撤回這篇發表期刊論文。

二、依本校教研人員違反學術倫理案件審議作業要點第七點第一項第二款規定：「未涉及教師資格送審案件：先由本校教師專業倫理委員會審議確認，如確認屬實，再擬具懲處建議交本校各級教師評審委員會審議。」本案經[應英系113年5月23日112學年度第2學期第1次臨時系教評會議](13-5.pdf)通過懲處內容，續提院教評會審議。系教評決議內容如下：

1. 尊重教師專業倫理委員會懲處建議，黃師須完成修習6小時學術研究倫理課程，並主動撤回該篇被檢舉之期刊論文。
2. 附帶意見：另黃師將於115年2月1日屆齡退休，屆時如何執行，請校教評會予以考量。

三、上述系教評會決議內容經[學院教評會於113年6月6日審議通過](13.pdf)。

四、本案陳媛珊委員自請迴避，如[附件](13-6.pdf)。

**決議：**

**一、本案表決方式：□徵詢無異議  □舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案十四、本校教師申請赴公民營機構進行深耕服務案，提請討論。(提案單位：研發處)**

**說明：**本次教師申請[赴公民營機構研習服務](https://n058.ncut.edu.tw/var/file/58/1058/attach/67/pta_48797_5460812_24764.pdf)者，計有周文卿老師、林佩芬老師等2人，其申請資料與前往之深耕服務機構及服務期間，與其所屬系、院教評會會議紀錄，如下表連結：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 申請人資料 | 服務機構 | 服務期間 | 系教評紀錄 | 學院教評紀錄 |
| [林佩芬](2611/14-lin.pdf) | 台灣立期科技股份有限公司 | 1130801-1140131 | 企管系[1130306](2611/14-lin-1130306.pdf) | 管理學院[1130313](2611/14-lin-1130313.pdf) |
| [周文卿](2611/14-chou.pdf) | 核桃運算股份有限公司 | 1130801-1140731 | 企管系[1130327](2611/14-chou-1130327.pdf) | 管理學院[1130410](2611/14-chou-1130410.pdf) |

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**提案十五、113學年度第1學期本校各教學單位兼任教師新聘案，提請討論。(提案單位：各學院)**

**說明：**各教學單位依相關程序提兼任教師新聘案，茲整理如附表：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **教評會議紀錄** | **教評會議紀錄** | | |  |
| [工程學院](15-1-1.pdf) | [機械系](15-1-2.pdf) | [簽](15-1-3.pdf) | [名冊](15-1-4.pdf) | [李毓祥](15-1-5.pdf) |
| [化材系](15-1-6.pdf) | [簽](15-1-7.pdf) | [名冊](15-1-8.pdf) | [王治強](15-1-9.pdf)、[楊元吉](15-1-10.pdf) |
| [管理學院](15-2-1.pdf) | [工管系](15-2-2.pdf) | [簽](15-2-3.pdf) | [名冊](15-2-4.pdf) | [林文燦](15-2-5.pdf)、[蔡麗雀](15-2-6.pdf) |
| [電資學院](15-3-1.pdf) | [電子系](15-3-2.pdf) | [簽](15-3-3.pdf) | [名冊](15-3-4.pdf) | [陳湘湘](15-3-5.pdf) |
| [通識教育學院](15-4-1.pdf) | [博雅通識中心](15-4-2.pdf) | [簽](15-4-3.pdf) | [名冊](15-4-4.pdf) | [陳湘湘](15-4-5.pdf) |
| [體育室](15-4-6.pdf) | [簽](15-4-7.pdf) | [名冊](15-4-8.pdf) | [蔡瑋娟](15-4-9.pdf) |

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案十六、兼任教師林永裕老師、江驊格老師、黃茗杰老師審定助理教授資格案，提請討論。(提案單位：管理學院)**

**說明：**資訊管理系兼任教師林永裕老師、江驊格老師、黃茗杰老師以文憑送審助理教授資格，其相關審議內容如下表：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 系教評紀錄 | 院教評紀錄 | 教師資格審查履歷表及附件 | 學術專長領域 | 任教科目 | 審查意見表 |
| [資訊管理系](16-1.pdf) | [管理學院](16-2.pdf) | [林永裕](16-3.pdf) | 資訊工程 | 網路服務與管理  程式設計 | [附件](16-4.pdf)  92、85、85、83、76 |
| [江驊格](16-5.pdf) | 商管類 | 生產管理資訊系統  英文聽講 | [附件](16-6.pdf)  90、85、83、75、75 |
| [黃茗杰](16-7.pdf) | 機械工程 | 智能工廠技術與應用 | [附件](16-8.pdf)  88、84、82、80、80 |

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手 □無記名投票**

**二、**

**提案十七、研擬新訂「國立勤益科技大學教師採計曾任具有規模且國際知名之國內外非研究性私人機構年資提敘薪級認定基準」草案，提請討論。(提案單位：人事室)**

**說明：**

1. 為規範本校教師採計曾任國內外具有規模且為國際知名之非研究性私人機構年資提敘薪級，依教師職前年資採計提敘辦法第五條第一項第三款規定，訂定旨揭認定基準草案如([附件17-1](2132/17-1.pdf))，提送本會審議。
2. 本認定基準草案參酌相關大專院校(國立雲林科技大學、國立臺中科技大學及國立虎尾科技大學)訂定之私人機構年資提敘薪級認定基準如([附件17-2](2132/17-2.pdf))
3. 本認定基準草案規定及說明對照表與草案全文如([附件17-3](2132/17-3.pdf))，經本會審議通過，陳請校長核定後實施。

**決議：**

**一、本案表決方式：□**徵詢無異議**□舉手  □無記名投票**

**二、**

**陸、臨時動議：**

玖、散會：時間下午 時 分。