

# Samarbejdskontrakt

## Datalogger gruppe Alpha

### §1 Formål

Denne kontrakt har til formål at fastlægge rettigheder, pligter og forventninger for medlemmerne af projektgruppen for at sikre et professionelt og retfærdigt samarbejde.

### §2 Gyldighed

Kontrakten er gældende fra underskriftdato og indtil projektets afslutning, medmindre andet aftales skriftligt af alle medlemmer.

### §3 Arbejdsindsats og engagement

Hvert medlem forpligter sig til aktiv deltagelse i projektets aktiviteter og møder. Opgaver, der er fordelt, skal udføres til tiden og i en kvalitet, der lever op til gruppens standard.

Manglende overholdelse uden gyldig grund betragtes som misligholdelse af kontrakten.

### §4 Møder og kommunikation

Fremmøde til aftalte møder er obligatorisk. Gyldigt fravær (sygdom, force majeure) skal meldes inden mødet.

Meddelelser i gruppens discord chat skal besvares inden for 24 timer på hverdage.

### §5 Roller og ansvar (Belbins rollemodel)

For at sikre et effektivt samarbejde er rollerne i projektgruppen fordelt efter Belbins rollemodel:

- **Lucas - Coordinator (CO) – Scrum master**  
Ansvarlig for planlægning, mødeledelse, opgavefordeling og overholdelse af deadlines.
- **Nicklas - Specialist (SP) – Teknisk ansvarlig**  
Ansvarlig for programmering, hardwareintegration og tekniske løsninger.
- **Muhammet - Monitor Evaluator (ME) – Analytisk ansvarlig**  
Ansvarlig for analyse, vurdering af løsninger, kvalitetssikring og faglig refleksion.

- **Oliver - Implementer (IMP) – Eksekverende ansvarlig**

Ansvarlig for at samle delopgaver, sikre færdiggørelse og omsætte planer til konkrete resultater.

Rollerne er funktionelle og kan supplere hinanden efter behov, men det primære ansvar følger ovenstående fordeling.

## **§6 Deadlines**

Interne deadlines fastsættes i fællesskab løbende og skal overholdes.

## **§7 Sanktioner ved misligholdelse**

Første overtrædelse: Mundtlig påtale i gruppen.

Anden overtrædelse: Skriftlig advarsel underskrevet af alle gruppemedlemmer.

Gentagne eller alvorlige overtrædelser: Gruppen kan med fælles flertal indstille medlemmet til eksklusion fra samarbejdet. I sådanne tilfælde inddrages underviser, som træffer endelig afgørelse.

## **§8 Konflikt håndtering**

Uenigheder søges løst internt gennem dialog og afstemning.

Hvis konflikten ikke kan løses, inddrages vejleder som mediator.

## **§9 Underskrifter**

Ved at underskrive erklærer vi at vi har læst, forstået og accepteret ovenstående vilkår og sanktioner.

**Dato**

04/12-2025

**Navn**

Oliver Nicolai Bengtsson

Muhammet Kart

Nicklas Jensen

Lucas Patrick Olsen

