**××××银行股份有限公司**

**总行部室、团队、台城支行员工岗位的管理要求**

为了体现公开公平公正的原则，规范劳动人事行为，合理配置人力资源，将合适的人用到合适的岗位，提高岗位与人力的匹配度，现对总行部室、团队、台城支行员工岗位作出如下要求：

第一条 岗位基本要求

今后凡申请调入部室、团队、台城机构的，均须符合以下条件：

（一）部室员工岗位基本要求

1.学历：本科及以上学历（第一学历）；

2.工龄：本科学历人员须在基层支行工作3年及以上，硕士研究

生学历人员须在基层支行工作1年及以上；

3.学识水平：取得与岗位相近的中级职称，或取得银行业专业人员中级职业资格，取得省联社认定的从业资格，其岗位有其他从业要求的须取得从业资格，或在省级及以上行业主管部门内部刊物上发表1篇及以上理论文章和调研成果（不含经验材料），或在市级行业主管部门内部刊物上发表3篇及以上理论文章和调研成果（不含经验材料）；

4.业务能力：

（1）能够熟练运用OFFICE 等办公软件，具有一定的文字表达能力；

（2）业务技能。30周岁（含）以下人员：综合业务知识A级，会出业务实务A级，信贷业务实务A级，电子银行业务A级，数字录入B级，汉字录入B级，手工点钞C级；30周岁至男50周岁、女45周岁（含）人员：综合业务知识A级，会出业务实务B级，信贷业务实务B级，电子银行业务B级，数字录入C级，汉字录入C级，手工点钞C级；男满50周岁、女45周岁以上人员：综合业务知识B级，会出业务实务C级，信贷业务实务C级，电子银行业务C级，数字录入C级，汉字录入C级，手工点钞C级；

（3）或在各级业务技能比赛中获得三等（或相当于）以上奖项（团体或个人）；

（4）工作业绩在本单位处于中上水平；

5.个人品行

（1）具有较强的敬业精神、团队合作意识，执行力强；

（2）无严重违章违纪行为，无记大过及以上纪律处分。

（二）团队员工岗位基本要求

1.学历：本科及以上学历（第一学历）；

2.工龄：本科学历人员须在基层支行工作3年及以上（工作表现优秀的适用人才放宽为2年及以上），硕士研究生学历人员须在基层支行工作1年及以上；

3.学识水平：取得与岗位相近的中级职称，或取得银行业专业人员初级职业资格，取得省联社认定的从业资格，其岗位有其他从业要求的须取得从业资格；

4.业务能力：

（1）业务技能。30周岁（含）以下人员：综合业务知识A级，会出业务实务A级，信贷业务实务A级，电子银行业务A级，数字录入B级，汉字录入B级，手工点钞C级；30周岁至男50周岁、女45周岁（含）人员：综合业务知识A级，会出业务实务B级，信贷业务实务B级，电子银行业务B级，数字录入C级，汉字录入C级，手工点钞C级；男满50周岁、女45周岁以上人员：综合业务知识B级，会出业务实务C级，信贷业务实务C级，电子银行业务C级，数字录入D级，汉字录入D级，手工点钞D级；（2）或在各级业务技能比赛中获得优秀（或相当于）以上奖项（团体或个人）；

（3）工作业绩在本单位处于中上水平；

5、个人品行

（1）具有较强的敬业精神、团队合作意识，执行力强；

（2）无严重违章违纪行为，无记大过及以上纪律处分。

（三）台城支行员工岗位基本要求

1.学历：本科及以上学历（第一学历）；

2.工龄：本科学历人员须在台城地域外支行工作3年及以上（工作表现优秀的放宽为2年及以上），硕士研究生学历人员须在台城地域外支行工作1年及以上；

3.学识水平：取得与岗位相近的中级职称，或取得银行业专业人员初级职业资格，取得省联社认定的从业资格，其岗位有其他从业要求的须取得从业资格；

4.业务能力：

（1）业务技能。

30周岁（含）以下人员：综合业务知识B级，会出业务实务B级，信贷业务实务B级，电子银行业务A级，数字录入B级，汉字录入B级，手工点钞C级；30周岁至男50周岁、女45周岁（含）人员：综合业务知识B级，会出业务实务B级，信贷业务实务B级，电子银行业务B级，数字录入C级，汉字录入C级，手工点钞C级；男满50周岁、女45周岁以上人员：综合业务知识B级，会出业务实务C级，信贷业务实务C级，电子银行业务C级，数字录入D级，汉字录入D级，手工点钞D级；

（2）或在各级业务技能比赛中获得优秀（或相当于）以上奖项（团体或个人）；

（3）工作业绩在本单位处于中上水平；

5.个人品行

（1）具有较强的敬业精神、团队合作意识，执行力强；

（2）无严重违章违纪行为，无记大过及以上纪律处分。

6.特殊条件

（1）在台城有优质的工作资源；

（2）家庭确有较难以克服的困难。

第二条 现任岗位不满足条件的处置

已进入部室、团队、台城支行的员工，除男满50周岁、女满45周岁人员外，均须作出以下承诺：

（一）部室、团队中基层工龄不足的人员，每年到基层代班不少于2个月，直至满足条件；

（二）1年内取得相应的职称或银行业专业人员资格，取得省联社认定的从业资格，其岗位有其他从业要求的须取得从业资格；

（三）1年内技能达标。

对未兑现承诺的，实行降薪处理。第一年未取得岗位资格的、技能不达标的各降薪5%，第二年未取得岗位资格的、技能不达标的各降薪10%，第三年内未兑现承诺的调离现岗位。

第三条 部室、团队、台城支行人员须无条件服从总行上下交流、岗位轮换以及其他工作安排。

第四条 本管理要求与总行人力资源管理制度具有相同效力。

第五条 本办法由××××银行股份有限公司人力资源部负责解释和修订。

第六条 本管理要求经本行职工代表大会审议通过后施行。