

Z.U.D.B."SEDRÓG"
PIOTR SERAFIN
WRZOSOWA 9
26-130 SUCHEDNIÓW

SUCHEDNIÓW, dn. 03.04.2023 r.

NIP: 663-128-92-72

REGON-PKD: 260213846 - 4211Z

UMOWA O PRACĘ NA CZAS NA OKREŚLONY

zawarta w dniu 03.04.2023 r. pomiędzy:

ZAKŁAD USŁUG DROGOWO-BUDOWLANYCH "SEDRÓG" PIOTR SERAFIN
z siedzibą: 26-130 SUCHEDNIÓW, ul. WRZOSOWA 9
zwanego dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez

Pana : PIOTR SERAFIN

a Panem: ŁUKASZ, ZIELIŃSKI

Dow. osobisty: wydany przez:

Numer ewidencyjny PESEL: 85010108256

Imię ojca: BOGDAN Imię matki: ELŻBIETA

Data urodzenia: 01.01.1985 r. Miejsce urodzenia: SKARŻYSKO-KAMIENNA

Miejsce zamieszkania: województwo: ŚWIĘTOKRZYSKIE gmina: ŁĄCZNA

kod: 26-140 ŁĄCZNA miejscowość: PODŁĄZIE, 21

zwanym dalej Pracownikiem, o następującej treści:

§ 1

Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy pod kierownictwem Pracodawcy, Pracodawca zaś zobowiązuje się do zatrudnienia Pracownika za wynagrodzeniem.

§ 2

Umowa zostaje zawarta na czas określony, który będzie trwał od 03.04.2023 do 30.06.2023 r.,

§ 3

Miejszem wykonywania pracy jest: 26-130 SUCHEDNIÓW, ul. WRZOSOWA 9

§ 4

1. Pracownik zatrudniony jest na stanowisku: BRUKARZ
2. W trakcie wykonywania pracy do obowiązków pracownika należy w szczególności:
ROBOTY BRUKARSKIE

§ 5

Pracownik jest zatrudniony na 1/4 etatu.

§ 6

- 1) W czasie trwania stosunku pracy Pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie za wykonaną pracę składające się z:
wynagrodzenia zasadniczego - w kwocie: 875,00 ZŁOTYCH BRUTTO MIESIĘCZNIE
płatne w ostatnim dniu miesiąca przepracowanego

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w stałej stawce miesięcznej w wysokości aktualnie obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2022 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.). Zgodnie z nim, wynagrodzenie pracownika podlega automatycznemu podwyższeniu wraz ze wzrostem stawki minimalnej.

- 2) Dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy: 150 których przekroczenie uprawnia pracownika oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151 § 1 Kodeksu pracy.
- 3) Pracownik zobowiązuje się do dochowania w tajemnicy wysokości zarobków. Wyjątek od powyższej zasady stanowi obowiązek udzielania informacji stosownym władzom zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4) Wynagrodzenie jest wypłacane:

- przelewem na wskazany przez Pracownika rachunek bankowy,
- lub gotówką.

§ 7

Pracownik rozpocznie pracę w dniu: 03.04.2023 r.

- 1) Niniejsza umowa zostaje zawarta pod warunkiem przeprowadzenia przez Pracownika pozytywnych badań lekarskich,
- 2) Dodatkowe informacje:
Informacja o warunkach zatrudnienia i uprawnieniach pracowniczych
 1. Obowiązują Pana następujące normy czasu pracy: 2 godziny na dobę oraz przeciętnie 10 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
Dniem wolnym od pracy z tytułu rozkładu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy jest sobota.
 2. Wynagrodzenie jest wypłacane jeden raz w miesiącu, ostatniego dnia każdego miesiąca na podane przez Pana konto bankowe/gotówką w siedzibie firmy (niepotrzebne skreślić)
 3. Wymiar urlopu wynosi 26 dni, przy czym w pierwszym roku zatrudnienia, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.
 4. Długość okresu wypowiedzenia wynosi: 2 tygodnie
 5. W zakładzie nie obowiązuje układ zbiorowy pracy.
- 3) Pracodawca zastrzega sobie prawo do wypłaty wynagrodzenia do 10-go za m-c poprzedni.
- 4) Pracodawca nie tworzy funduszu socjalnego oraz nie wypłaca świadczenia urlopowego.

§ 8

Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, w których posiadanie wszedł w czasie obowiązywania niniejszej umowy, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.

§ 9

Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron stosunku pracy z zachowaniem okresów wypowiedzenia określonych w przepisach kodeksu pracy. Do obliczania biegu okresu wypowiedzenia mają zastosowanie przepisy kodeksu pracy.

§ 10

Każda ze stron oświadcza, że zapoznała się z treścią niniejszej umowy i w pełni akceptuje jej postanowienia.

§ 11

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 12

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Otrzymałem:

.....
data i podpis pracownika

.....
podpis pracodawcy

Oświadczam, że egzemplarz niniejszej umowy otrzymałem i po zapoznaniu się z jej treścią zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuję bez zastrzeżeń. Równocześnie przyjmuję do wiadomości treść obowiązującego u Pracodawcy regulaminu pracy i oświadczam, że zobowiązuję się do przestrzegania jego postanowień pod rygorem odpowiedzialności dyscyplinarnej.

.....
(data i podpis pracownika)