

Z.U.D.B."SEDRÓG"  
PIOTR SERAFIN  
WRZOSOWA 9  
26-130 SUCHEDNIÓW

SUCHEDNIÓW, dn. 03.04.2023 r.

NIP: 663-128-92-72

REGON-PKD: 260213846 - 4211Z

## UMOWA O PRACĘ NA CZAS NA OKREŚLONY

zawarta w dniu 03.04.2023 r. pomiędzy:

ZAKŁAD USŁUG DROGOWO-BUDOWLANÝCH "SEDRÓG" PIOTR SERAFIN  
z siedzibą: 26-130 SUCHEDNIÓW, ul. WRZOSOWA 9  
zwanego dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez

Pana : PIOTR SERAFIN

a Panem: PATRYK, MARCIN MIERNIK

Dow. osobisty: wydany przez:

Numer ewidencyjny PESEL: 87022814691

Imię ojca: ROMAN Imię matki: MARIA

Data urodzenia: 28.02.1987 r. Miejsce urodzenia: SKARŻYSKO-KAMIENNA

Miejsce zamieszkania: województwo: ŚWIĘTOKRZYSKIE gmina: SKARŻYSKO-KAMIENNA  
kod: 26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA miejscowość: SKARŻYSKO-KAMIENNA, SKALNA 19/6  
zwanym dalej Pracownikiem, o następującej treści:

### § 1

Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy pod kierownictwem Pracodawcy, Pracodawca zaś zobowiązuje się do zatrudnienia Pracownika za wynagrodzeniem.

### § 2

Umowa zostaje zawarta na czas określony, który będzie trwał od 03.04.2023 do 31.10.2023 r.,

### § 3

Miejscem wykonywania pracy jest: 26-130 SUCHEDNIÓW, ul. WRZOSOWA 9 oraz teren całego kraju.

### § 4

1. Pracownik zatrudniony jest na stanowisku: BRUKARZ
2. W trakcie wykonywania pracy do obowiązków pracownika należy w szczególności:  
ROBOTY BRUKARSKI, DROGOWE I INNE BUDOWLANE

### § 5

Pracownik jest zatrudniony na 1/4 etatu.

### § 6

- 1) W czasie trwania stosunku pracy Pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie za wykonaną pracę składające się z:
  - a) wynagrodzenia zasadniczego - w kwocie: 875,00 ZŁOTYCH BRUTTO MIESIĘCZNIE płatne w ostatnim dniu miesiąca przepracowanego  
Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w stałej stawce miesięcznej w wysokości aktualnie obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2022 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.). Zgodnie z nim, wynagrodzenie pracownika podlega automatycznemu podwyższeniu wraz ze wzrostem stawki minimalnej
- 2) Dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy: 38 których przekroczenie uprawnia pracownika oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151 § 1 Kodeksu pracy.
- 3) Pracownik zobowiązuje się do dochowania w tajemnicy wysokości zarobków. Wyjątek od powyższej zasady stanowi obowiązek udzielania informacji stosownym władzom zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- 4) Wynagrodzenie jest wypłacane:
  - przelewem na wskazany przez Pracownika rachunek bankowy,
  - lub gotówką.

### § 7

Pracownik rozpocznie pracę w dniu: 03.04.2023 r.

- 1) Niniejsza umowa zostaje zawarta pod warunkiem przeprowadzenia przez Pracownika pozytywnych badań lekarskich,
- 2) Dodatkowe informacje:  
Informacja o warunkach zatrudnienia i uprawnieniach pracowniczych
  1. Obowiązują Pana następujące normy czasu pracy: 2. godziny na dobę oraz przeciętnie 10 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.  
Dniem wolnym od pracy z tytułu rozkładu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy jest sobota.
  2. Wynagrodzenie jest wypłacane jeden raz w miesiącu, ostatniego dnia każdego miesiąca na podane przez Pana konto bankowe/gotówką w siedzibie firmy (niepotrzebne skreślić)
  3. Wymiar urlopu wynosi 26 dni, przy czym w pierwszym roku zatrudnienia, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.
  4. Długość okresu wypowiedzenia wynosi dwa tygodnie.
  5. W zakładzie nie obowiązuje układ zbiorowy pracy.
- 3) Pracodawca zastrzega sobie prawo do wypłaty wynagrodzenia do 10-go za m-c poprzedni.
- 4) Pracodawca nie tworzy funduszu socjalnego oraz nie wypłaca świadczenia urlopowego.

#### § 8

Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, w których posiadanie wszedł w czasie obowiązywania niniejszej umowy, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.

#### § 9

Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron stosunku pracy z zachowaniem okresów wypowiedzenia określonych w przepisach kodeksu pracy. Do obliczania biegu okresu wypowiedzenia mają zastosowanie przepisy kodeksu pracy.

#### § 10

Każda ze stron oświadcza, że zapoznała się z treścią niniejszej umowy i w pełni akceptuje jej postanowienia.

#### § 11

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 12

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Otrzymałem:

.....  
data i podpis pracownika

.....  
podpis pracodawcy

Oświadczam, że egzemplarz niniejszej umowy otrzymałem i po zapoznaniu się z jej treścią zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuję bez zastrzeżeń. Równocześnie przyjmuję do wiadomości treść obowiązującego u Pracodawcy regulaminu pracy i oświadczam, że zobowiązuję się do przestrzegania jego postanowień pod rygorem odpowiedzialności dyscyplinarnej.

.....  
(data i podpis pracownika)