

Retour d'expérience test POC

Pour la présentation :

- Suppression de la BDD pour simuler un nouvel utilisateur
- Pas encore de partie association tâche employé, mais l'interface est déjà présente

Points à améliorer :

- Auto-scroll vers le bas sur la page d'accueil
- Intensité automatique au max (pour éviter d'avoir à le changer à la main)
- Couleur associé à la compétence pour les salariés
- Même employé sur plusieurs compétences
- Obligation d'entrer un nom pour la création d'item de production
- Afficher dans la case de deadline le nom de l'item de production
- Problème de gestion de couleur/compétence
- Plusieurs items de production par ligne
- Pas de colonne de nom d'item de production
- La carte client doit bouger et si elle bouge faire apparaître sa re-planification (prioritaire)
- Créer une deadline empêche de créer de nouvelles steps de production
- Automatisation de la création de step de production pour certains item de production (gammes standards)
- Inverser 2 cartes si superposition
- L'entreprise choisi une fois sa division horaire
- Implémentation de l'assignation des salariés/machines
- Implémentation des absence
- Affichage d'une surcharge horaire
- Écrire le OF (ordre de fabrication) sur les cartes (=une string)

Points positifs :

- Pas besoin d'imprimer les cartes (gain de temps)
- Solution du vidéo-projecteur (grand, très interactif, ...)
- Aspect évolutif (avec une contrainte : le plus simple possible)
- Inciter les entreprise à utiliser les flux tirés (théorie des contraintes)

Volonté de ne pas avoir de "diagonale"

- Proposer des variantes aux entreprise (tableau, paramétrage des cases, plusieurs vidéo-projecteur)
- Modèle économique, achat revente vidéo-projecteur, ...
-

Volonté de réaliser du soft chez Panorama Performance, recruter un développeur
Protéger le code à l'IMPEE

Faire des schéma BDD -> App -> User pour le rapport
Commenter le code pour pouvoir le transmettre si reprise

Faire un choix financier, stratégique, ... car la partie technique est validée.

Pour Valentin

Temps de dev, partenariat avec un freelance, engager un développeur, ...
Pour rendre le model viable.

Vente avec le client, quel type de vente (accompagnement, formation, maintenance,...)

Protection individuelle (légal)

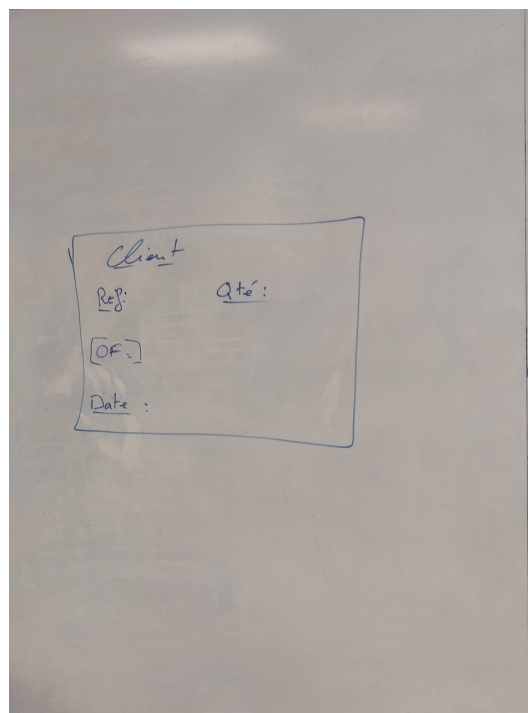
Et pour la suite ?

Une semaine et demi pour finir le MVP puis validation auprès des clients de Panorama Performance (EPM, TDA, Micro-Méca)

Pour le MVP :

- Colonne de gauche à enlever
- ... en temps
- Association d'un salarié à la tâche
- Redesign Cartes

Redesign cartes Deadline :



Redesign cartes step :

