

Лекция 23.09.2025

Производительность труда

- характеризует объем услуг в натуральном или денежном измерении, который производится одним работником за единицу времени (час, минуту, год)
рост л.т. ведет к экономии трудовых ресурсов, сокращению затрат на з.п. и общ. затрат на производство
+ рост и рентабельности предприятия

Векторный индекс:

позволяет оценить эффективность использования трудовых ресурсов в различных сферах жизни и отрасли, производимых товарах и услугах различных видов.

Качественный показатель:

используется для определения производительности труда на отдельных рабочих местах или в цехах и на участках, создающих ценность по своей физической структуре товара или услуги.

$$\Pi_{\text{ТР}} = \frac{\Delta_{\text{ОД}_T}}{U} - \text{производительность труда}$$

$\Delta_{\text{ОД}_T}$ — доход от основной деятельности, руб.

U — среднестатистическая численность работников
мл.

$$I_{\text{ТР}} = \frac{\Pi_{\text{ТР}_1}}{\Pi_{\text{ТР}_0}} \cdot 100\% - \text{рост производительности труда}$$

$$\Delta I_{\text{ТР}} = \left(\frac{\Pi_{\text{ТР}_1}}{\Pi_{\text{ТР}_0}} - 1 \right) \cdot 100\% - \text{прирост производительности труда}$$

$$\Delta \frac{P_{TP}}{I_A} = \Delta I_1 - \Delta I_0 \cdot \bar{I}_1$$

$$\Delta \frac{P_{TP}}{I_A} = (P_{TP1} - P_{TP0}) \cdot \bar{I}_1$$

прирост доходов, полученный за счет
роста производительности труда.

$$\Delta \frac{P_{TP}}{I_A} = \left(1 - \frac{\Delta \bar{I}_1}{\Delta I_A} \right) \cdot 100\%$$

$$\Delta \frac{P_{TP}}{I_A} = \frac{(P_{TP1} - P_{TP0}) \cdot \bar{I}_1}{(\Delta I_{A1} - \Delta I_{A0})} \cdot 100\%$$

доля доходов, полученная за счет
роста производительности труда.

$$\Delta \frac{Y}{P_{TP0}} = \frac{\Delta I_{A1}}{P_{TP0}} - \bar{I}_1 = I_{A1} \cdot \bar{I}_0 - \bar{I}_1$$

увеличение номинального дохода в результате
роста производительности труда

(для успешной деятельности предприятий
необходимо, чтобы преобразованность труда
шла быстрее средней заработной платы).

Взрыв роста преобразованности труда

Преобразованность труда непосредственно зависит
от объема вложенных затрат и численности
рабочих, занятых при производстве.

Факторы (структы) появления
преобразованности труда

↓
Технико-технологические

↓
Организационные

Технико-технологические факторы:

- механизация и автоматизация производства
- реконструкция и модернизация средств связи
- компьютеризация производства (внедрение по
методу «мозгов») (переход к автоматизации)

Организационные факторы:

- разработка и внедрение организационных форм, методов и приемов труда на основе разделения и кооперации труда на основе анализа трудовых функций с учетом достигнутой техники и технологии производства.
- улучшение организации труда, обслуживания и повышения производительности труда.
- совершенствование организации и стимулирование рабочих мест.
- рационализация трудовых процессов (новые методы и приемы).
- совершенствование нормирования труда.
- улучшение условий труда.
- внедрение организационных форм и методов материального и морального стимулирования.

Выявление кадров в организации

$$K_{B.K.} = \frac{Ч_{уб}}{Ч_{ср}} \cdot 100\%$$

$K_{\text{п.к.}}$ - коэффициент оборота по выделению
кадров

$\chi_{\text{пр}}$ - численность работников, применяемых по
данной профессии за данный период времени, чел.

$\chi_{\text{сп}}$ - среднестатистическая численность работников
за тот же период времени, чел.

$$K_{\text{п.к.}} = \frac{\chi_{\text{пр}}}{\chi_{\text{сп}}} \cdot 100\%$$

$K_{\text{п.к.}}$ - коэффициент оборота по времени
кадров

$\chi_{\text{пр}}$ - численность работников, применяемых
за данный период времени, чел.

$$K_{\text{т.к.}} = \frac{\chi_{\text{уб'}}}{\chi_{\text{сп}}} \cdot 100\% - \text{коэффициент потребности в кадрах}$$

$\chi_{\text{уб'}}$ - численность работников, применяемых за период по
прогнозу потребности (по субъективной, за период дисконтингента), чел.

Коэффициент роста числа кадров

$$K_{\text{кр}} = \frac{Y_{\text{п}}}{Y_{\text{кп}}} \cdot 100\%$$

$Y_{\text{п}}$ — численность рабочих, проработавших весь отчетный период, чел.

$Y_{\text{кп}}$ — численность рабочих на конец отчетного периода, чел.

Коэффициент общего оборота кадров (коэ)

$$K_{\text{о.к}} = \frac{(\sum Y_{\text{пр}} - \sum Y_{\text{уб}})}{Y_{\text{ср}}}$$

$\sum Y_{\text{пр}}$ и $\sum Y_{\text{уб}}$ — суммарное число принятых и уволенных за отчетный период работников, чел.