



# Aprenda como Agilizar seu Projeto!

A grande parte dos profissionais que tomam a decisão de implantar o Scrum em seus projetos normalmente tem a mesma dúvida:

"Por onde devo começar para implantar o Scrum em meu Projeto?"

Embora já dominem os fundamentos do método ágil eles se deparam com a resistência da cultura da empresa onde trabalham, ou mesmo precisam de ajuda para conseguir traçar um plano prático de implantação do Scrum.

Este guia passo-a-passo foi elaborado para profissionais nestas condições, que apesar de dificuldades, estão prontos para o desafio de implantar o Scrum em seus projetos.

Garantimos que se você aplicar os conceitos descritos neste guia em seus projetos, o sucesso vai ser apenas consequência do seu próprio esforço.

Um abraço e Seja Ágil!

Denis Pedro Co-Founder Denisson Vieira Co-Founder



## Passo 1: Prepare-se para Começar

Esta deve ser a oportunidade de demonstrar tanto o seu domínio do método ágil, como também, os respectivos benefícios que podem ser facilmente obtidos com sua implantação.

Provavelmente seu chefe deve conhecer as famosas Daily Scrum, a utilização do Kanban com os tais Post-It´s e talvez já tenha visto em algum lugar o Burndown Chart. Quando ele ver que isso está acontecendo na prática, por certo irá gerar uma certa curiosidade ou mesmo o desejo de poder fazer parte.

Acima de tudo, a melhor forma de convencê-lo é demonstrando resultados praticos.

Prepare-se para o desafio de implantar o processo ágil e mãos à obra!



## Passo 2: Inicie o Scrum em etapas

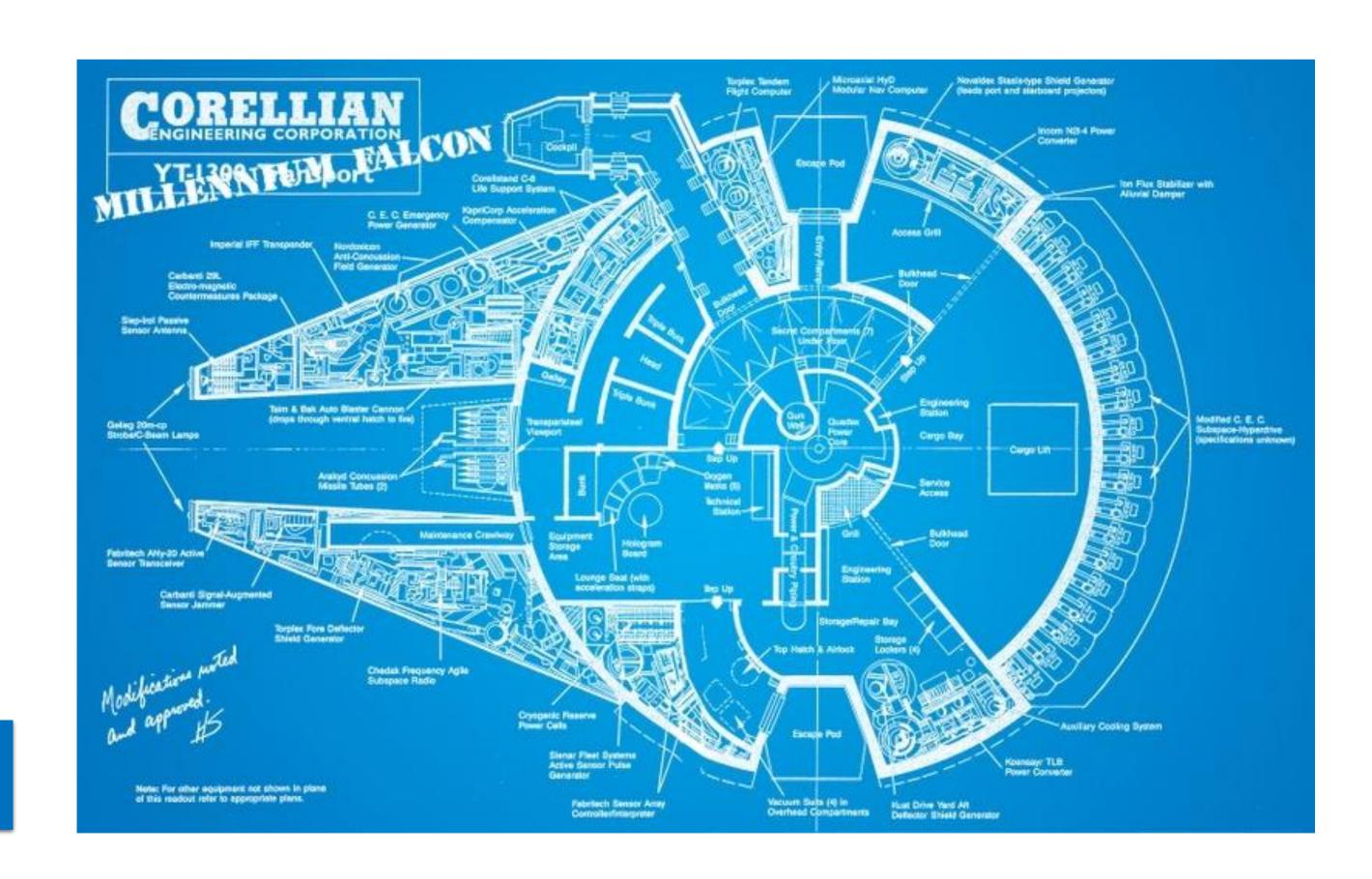
Não tente fazer tudo de uma vez só.

O Scrum não vai poder ser implementado de um dia para o outro. Provavelmente sua empresa deve seguir o método cascata e uma mudança cultural drástica pode ser incômoda.

Recomendo iniciar com apenas um projeto.

Esta é a melhor forma de mitigar riscos e demonstrar que você está seguro sobre como implantar Scrum.

PARE e PENSE: Qual é o melhor projeto candidato para iniciar a implantação do SCRUM?



# Passo 3: Planejando o Piloto

Ao determinar o projeto que vai ser o Piloto de implantação do Scrum, certifique-se de ter entendido plenamente o Escopo, as necessidades do cliente principalmente o prazo e custos do projeto.

O ideal é escolher um projeto de menor risco, pois a comparação com o método tradicional será inevitável, especialmente em caso de dificuldades.

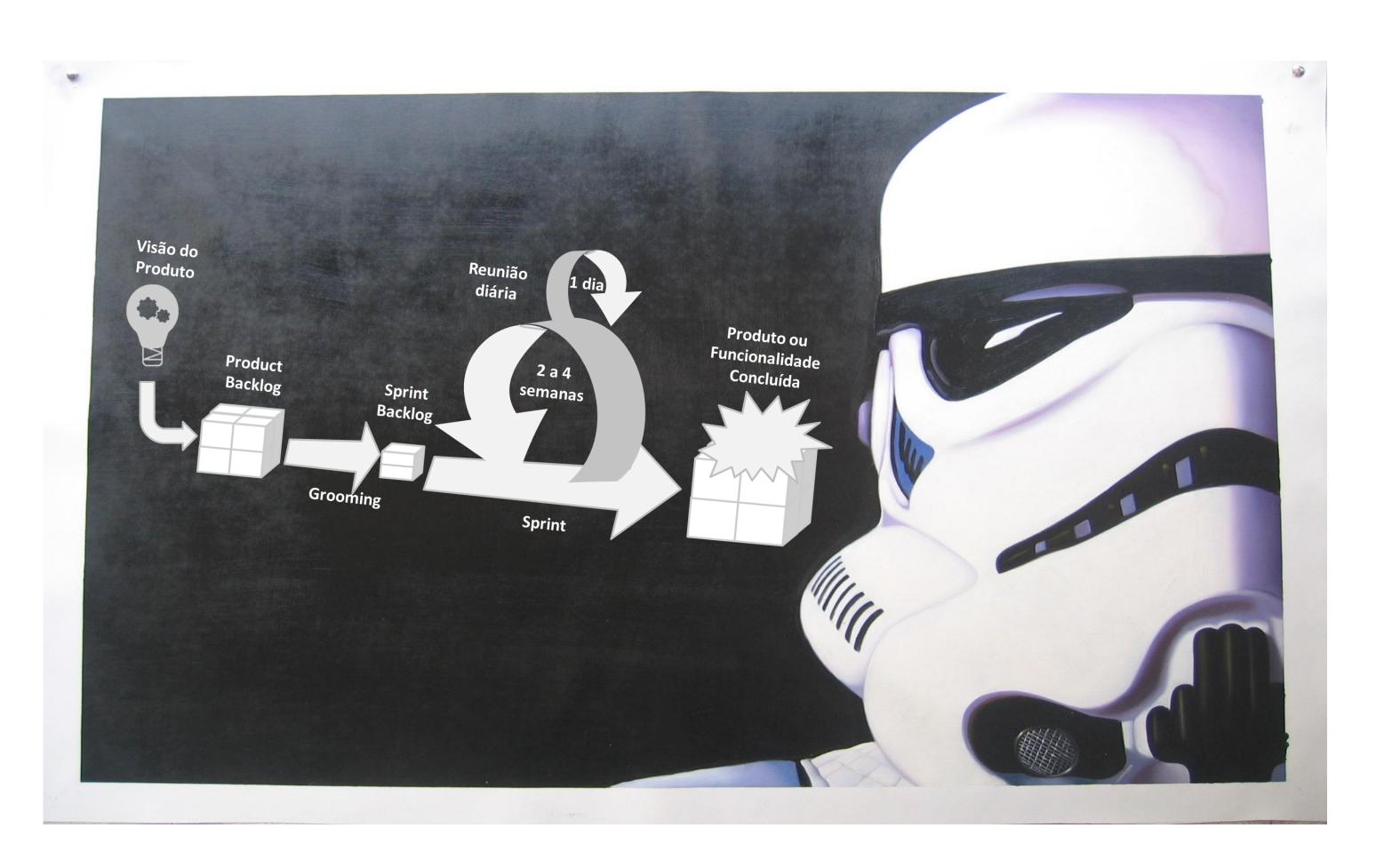


# Passo 4: Prepare a Equipe e o Cliente

Antes de iniciar será necessário que tanto o seu time, como o seu cliente estejam plenamente cientes dos processos do Scrum.

Você deve se certificar que eles compreendam como o Scrum vai funcionar e quais são os papéis e responsabilidades de cada um no projeto.

Se você precisa de ajuda para explicar o Scrum, acesse este post aqui, explicamos todos os detalhes do Scrum.





# Passo 6: Nomeie um Scrum Master (No caso de não ser você)



Esta pessoa deve dominar o Scrum, seus processos, cerimônias e artefatos.

O Scrum Master deve ser o líder servidor do time Scrum, aquele que remove os impedimentos, que estrutura os processos e apoia a equipe ágil.

O Scrum Master é o guardião dos processos do Scrum.

# Passo 7: Montando a Equipe Ágil



Esse pessoal é a chave para o sucesso.

Todos dependem de sua performance.

Essa equipe precisa ter todas as habilidades necessárias para pegar a Visão do Product Owner e transformá-la em realidade.

Notou a responsabilidade deste time?

A sua motivação deve ser constante, pois grande parte da responsabilidade de construir o produto é deles.

Todos os membros do seu time devem possuir 100% das habilidades necessárias para entregar aquilo que foi estabelecido como meta do projeto.

Se você tiver uma equipe Scrum motivada, ninguém ousará cruzar seu caminho e se opor a seus objetivos...

O time Scrum é uma equipe de alta performance, que é composta entre 3 até 9 pessoas e que atua com a característica de auto-gerenciamento.

# Passo 8: Planeje um Sprint de Duas semanas

Este é o passo mais importante para o sucesso.

Você precisa planejar um Sprint de Duas Semanas, com todo o cuidado. Embora não precise ainda

Se puder tenha uma lista de tarefas claramente definidas (O famoso Product Backlog) e deixe a equipe fazer as estimativas.

O objetivo de cada Sprint no Scrum é entregar um "produto potencialmente utilizável", o que significa que, em duas semanas, você vai obter algo que é testado, inspecionado e que poderia ser liberado para o usuário final.

Peça ao seu Product Owner, para priorizar as estórias que devem ser desenvolvidas.

Este tipo de abordagem com foco em produto não existe em outros métodos de trabalho....

Vamos em frente...



### Passo 9: Comece a Desenvolver

Agora é a hora da verdade....

Você vai começar a desenvolver o produto do projeto, com o objetivo de cumprir a meta do Sprint.

O Scrum Master deve estar concentrado em remover qualquer impedimento e manter os processos e cerimônias do Scrum a todo vapor

O Product Owner é o responsável por manter o Product Backlog organizado e priorizado.

O Time Scrum vai desenvolver o produto a ser entregue daqui duas semanas com uma qualidade espetacular.

Este é o cenário se tudo funcionar como planejado...

# Passo 10: Fazendo o Scrum aparecer na empresa



Para que não hajam surpresas e tudo possa correr como planejado, você precisa monitorar os resultados.

# A primeira coisa a fazer é iniciar as Daily Scrum com o time do projeto.

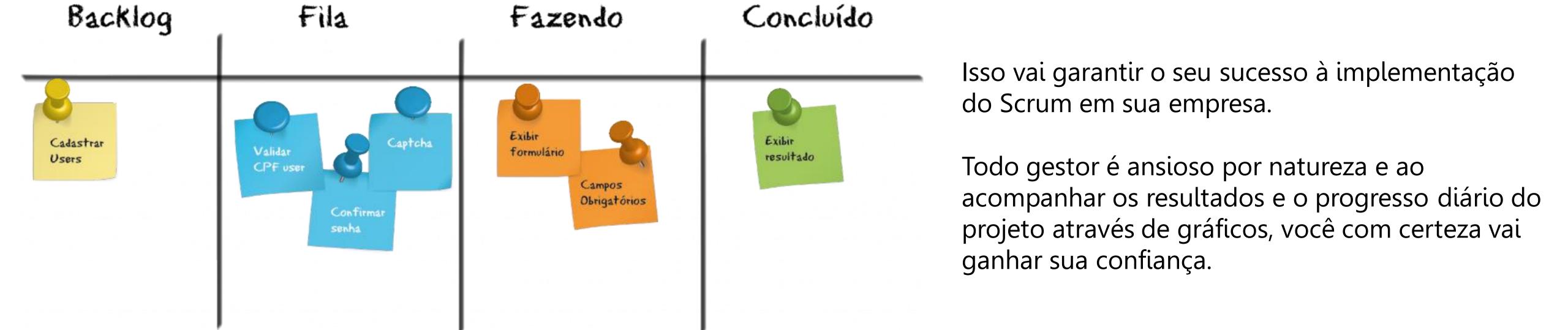
As reuniões de Daily Scrum são uma grande oportunidade onde os desenvolvedores irão reportar o progresso do dia anterior, relatar o que pretendem fazer no dia atual e informar o que está travando a vida deles.

Além disso, é a mágica que faz com que sua organização perceba que realmente o Scrum foi implementado por alguém e que está funcionando...

É de suma importância manter a regularidade.

Se você quer ter sucesso e saber exatamente como implantar Scrum, realize estas reuniões diariamente no mesmo local e horário.

# Passo 11: Torne o Projeto Transparente a todos

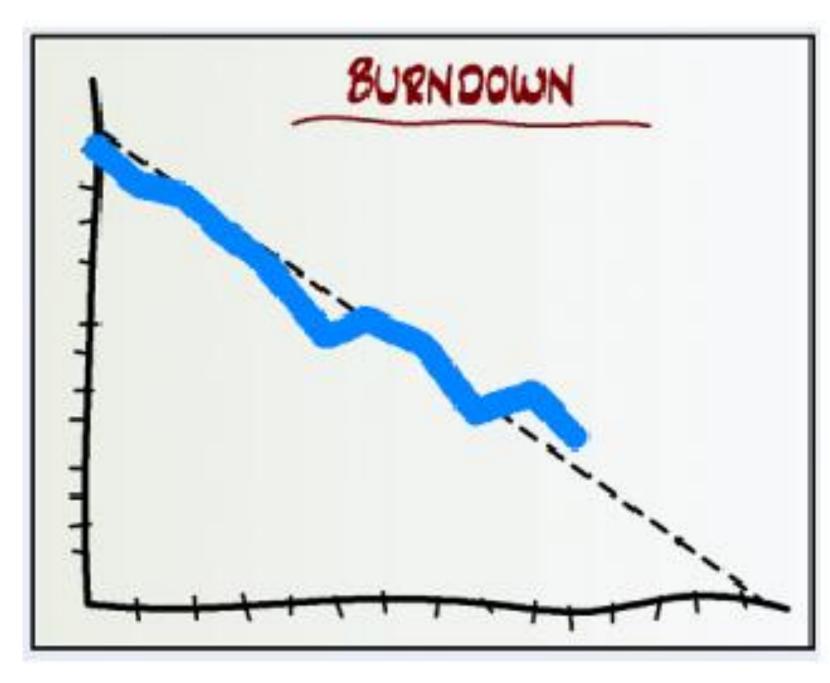


O melhor jeito para tornar o projeto Transparente a todos é criar um Scrum Board ou Kanban. Não há como deixar de associar o Scrum àqueles famosos papéis adesivos chamados Post-its.

Este quadro Scrum com os post-its representam os itens que precisam ser concluídos e a equipe os movem de uma coluna para outra no quadro a medida que o trabalho progride.

Isso é muito bom para tornar o progresso (ou atraso) visível para todos, eliminando ansiedades e atendendo a um dos principais pilares do Scrum que é a Transparência.

# Passo 12: O Progresso do Projeto diz tudo...



Uma outra maneira de tornar o trabalho visível é a utilização do gráfico de Burndown. Que é estruturado por um eixo de número de pontos que a equipe definiu para o Sprint, e o outro é o número de dias.

Todos os dias, após o Daily Scrum, o Scrum Master soma o número de pontos concluídos e os marca no gráfico.

O ideal é que haja uma ladeira descendo pelo gráfico até chegar ao zero no último dia do Sprint.

O efeito colateral positivo é ter todos na mesma página e ainda motivar a equipe a cumprir o objetivo do Sprint.

Você pode estar se perguntando, mas e aí, com este negócio de Kanban e Burndown não vou aparentar estar sendo um exibido?

Sim, esta é exatamente a idéia, promover a cultura ágil e demonstrar

que o Scrum começou.



# Passo 13: Revisando o que foi feito...

Depois de tudo isso, o Sprint chegou ao fim.

Agora é hora de apresentar o resultado do Sprint ao Product Owner na reunião de Sprint Review.

O objetivo é demonstrar o produto que foi desenvolvido.

Aqui é a hora de marcar um Gol com o cliente.



Se o cliente ficar feliz com o que vai ser entregue, então você já obteve tudo o que precisava para justificar a implementação do Scrum em seu projeto.

Se o custo do Sprint foi menor do que o esperado no método tradicional, aí você marcou um gol de placa com seu chefe!

# Passo 14: Retrospectiva do Sprint



Para ter um ciclo completo do Scrum, você também precisará rodar uma reunião de Retrospectiva.

Uma grande oportunidade para rever tudo o que deu certo e tudo o que pode ser melhorado para o próximo Sprint.

Você também pode usar esta reunião para revisar como está a equipe do projeto através da aplicação de técnicas específicas para isso.



# Apresente ao seu chefe tudo o que conseguiu com a implementação do Scrum

- ✓ Demonstre o progresso do projeto e quais técnicas utilizou para medir o desempenho
- ✓ A opinião (positiva) do Product Owner a respeito do que foi entregue
- ✓ Apresente o produto desenvolvido (especialmente a parte legal)
- ✓ Peça para os desenvolvedores contarem (os pontos positivos) sobre como foi esta jornada ágil
- ✓ Não deixe de mostrar que você entregou um produto de qualidade com um custo menor do que utilizando o método tradicional





# OK e agora?

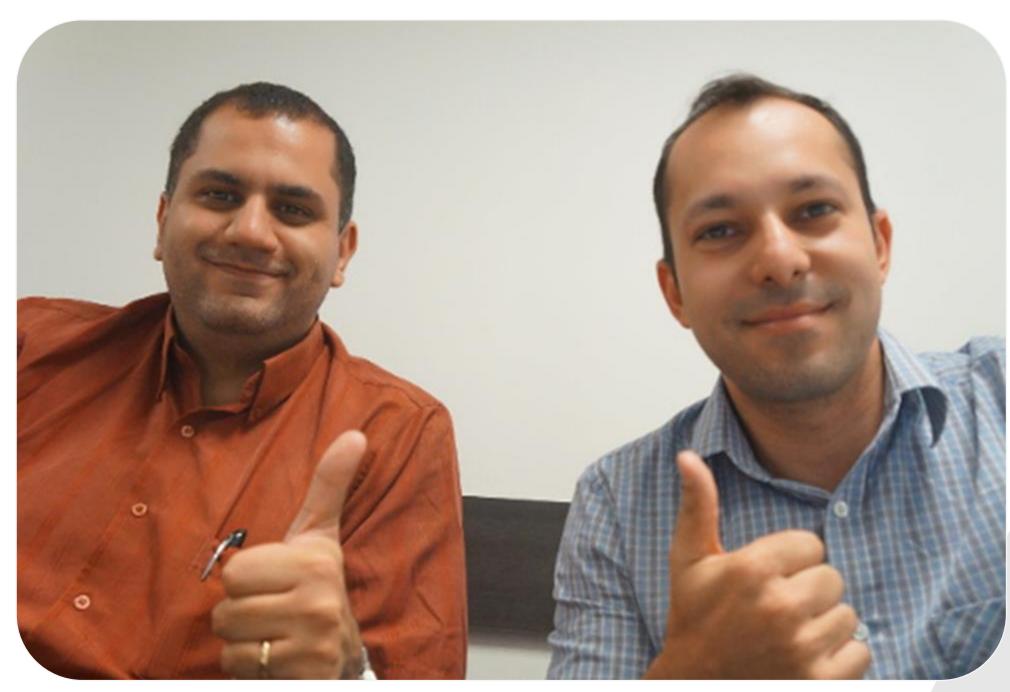
(Veja o resumo a seguir e siga os passos)

**OS 15 PASSOS PARA** IMPLANTAR SCRUM Scrum Definitivo Início/ 1 PREPARE **ETAPAS** Chegada 15 INIPLANTAR DE LA SECOS RESULTADO PILOTO RETROSPECTIVA 13 REVISÃO 12 EQUIPEE BURNDOWN CLIENTE 5 11 PRODUCT KANBAN OWNER 10 DAILY SPRINT SCRUM MONTE CODIFICAÇÃO SCRUM

# Se precisar de ajuda, conte conosco



# Seja Ágil e Muito Obrigado!



Denis Pedro

Denisson Vieira



http://www.mindmaster.com.br



Em caso de Dúvidas, entre em contato