



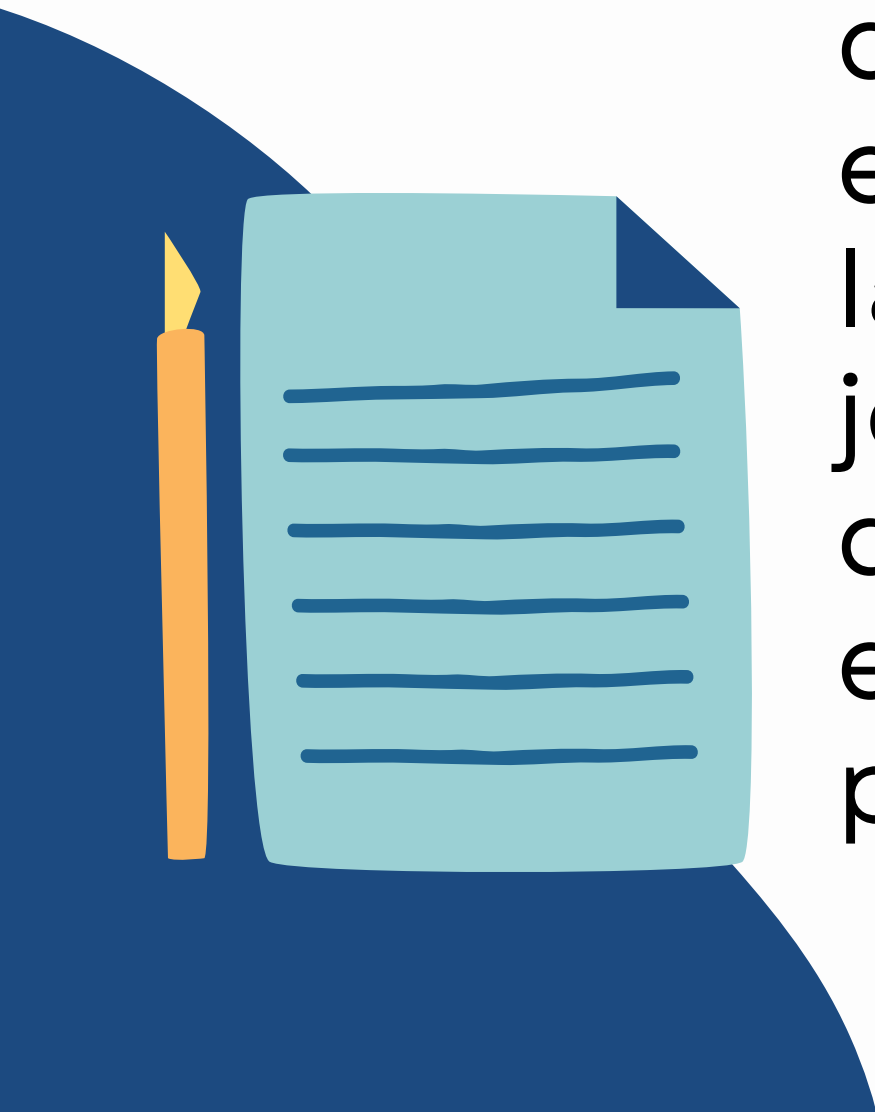
Seguimiento Y DERIVACIÓN

2024



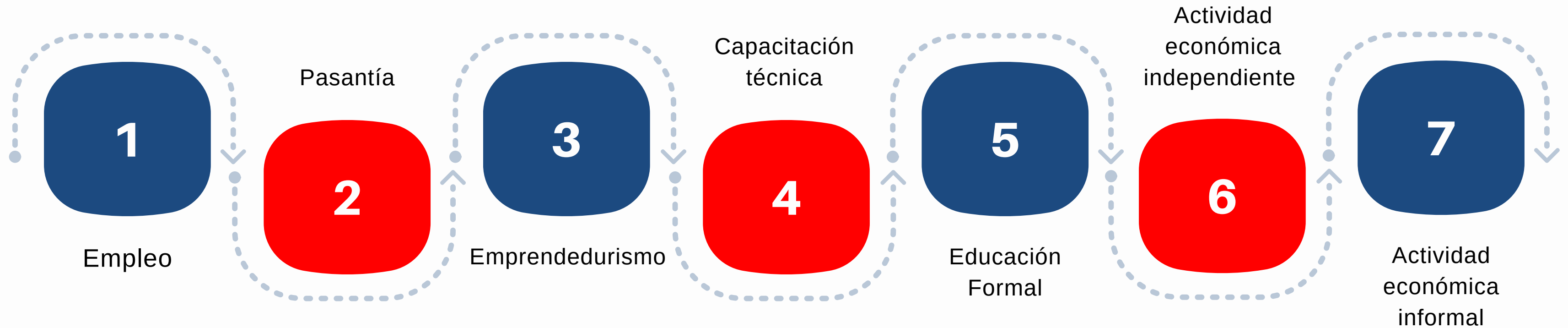
¿QUÉ ES EL SEGUIMIENTO Y LA DERIVACIÓN?

"Es el componente del programa que se desarrolla durante los **cuatro meses siguientes al periodo formativo**, en el cual el equipo de consejeras acompaña y apoya a las(os) jóvenes graduadas(os) del programa para que se vinculen con puestos de trabajo o se reinseren en educación o capacitación según sus intereses. Es la fase que da continuidad a la formación del joven, apoyándose en las capacidades desarrolladas, los materiales elaborados y el empoderamiento que reciben los participantes para vincularse a las nuevas oportunidades".

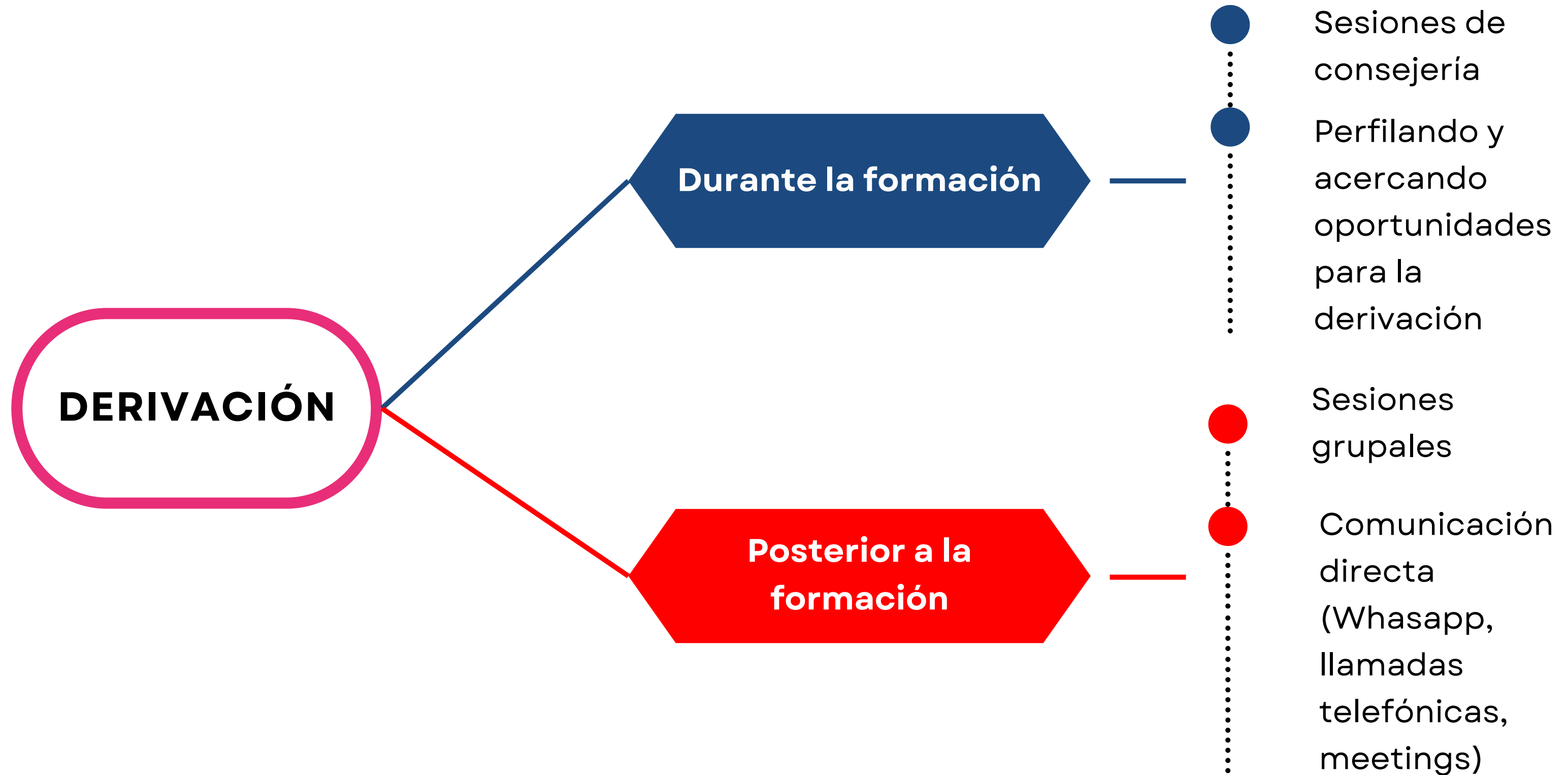


TIPOS DE DERIVACIÓN

Llamamos “**Derivación**” al resultado exitoso de la vinculación y se distinguen 7 tipos distintos:

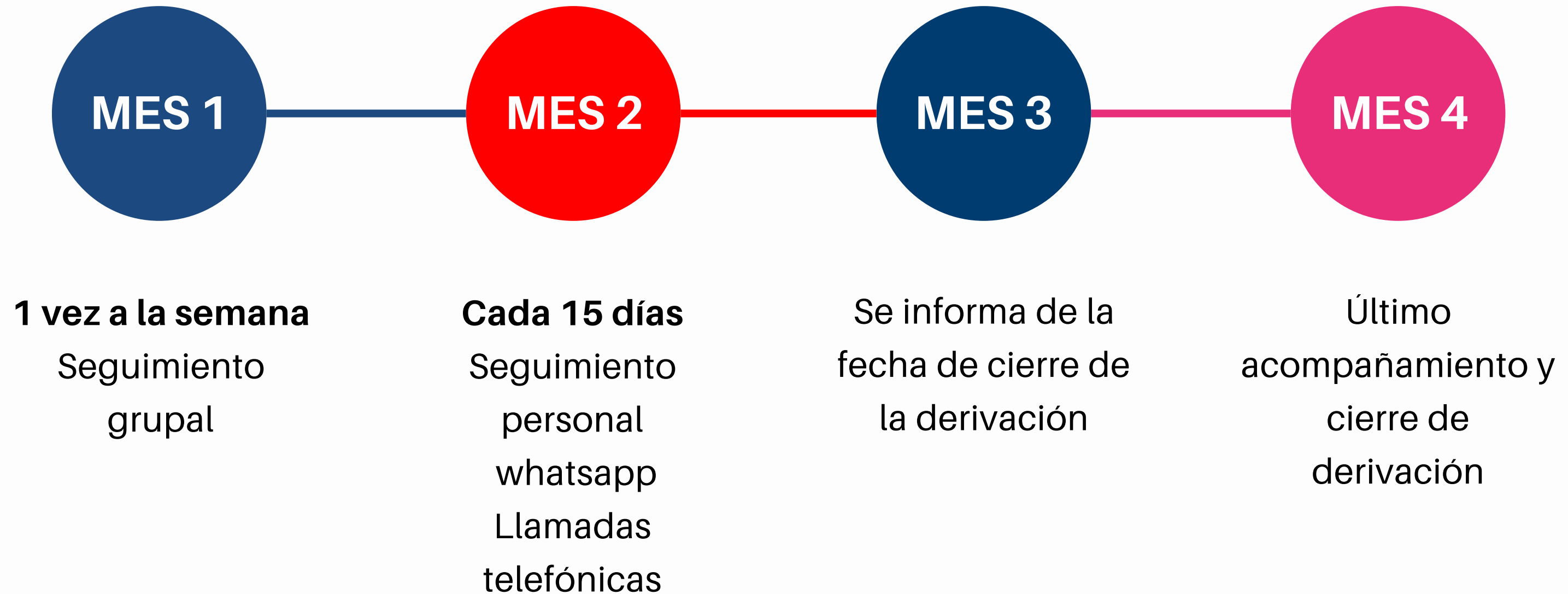


RUTA DE DERIVACIÓN



DERIVACIÓN POSTERIOR A LA FORMACIÓN

Se da un seguimiento durante 4 meses posteriores a la formación y se conforma de la siguiente manera:



ESTRATEGIAS DE DERIVACIÓN

GRUPOS DE WHATSAPP

- Espacio para generar una red de apoyo entre pares.
- Las juventudes pueden compartir intereses, opciones laborales, educativas o de capacitación técnica,
- Las consejeras mantienen al grupo activo, mediante información de empleabilidad, salud mental, educación y otros intereses específicos de las personas participantes.
- Sondear dudas, comentarios y experiencias.
- Realizar plantillas de cumpleaños.
- Difusión de Periódico Órale

MENSAJES 1 A 1 WHATSAPP

- Dar seguimiento al proceso de avance de su meta.
- Orientación y apoyo para inscripción a plataformas de búsqueda de empleo.
- Brindar opciones de empleo o capacitaciones.
- Asesoría en la actualización de documentos CV y CP.
- Compartir y acompañar en la inscripción a convocatorias de empleo o educativas.
- Brindar información de ferias de empleo del SNE.
- Escucha/lectura de emociones y sentipensares.

LLAMADAS TELEFÓNICAS

- Escucha de emociones, experiencias y sensaciones que atraviesan su proceso.
- Seguimiento para casos especiales, y para jóvenes que no puedan acudir de manera presencial y que requieran apoyo para revisar el C.V. o Carta de Presentación.

ENCUENTROS VIRTUALES O PRESENCIALES

- Ferias de empleo
- Compartir temas de interés.
- Promover el espacio como una red de apoyo entre pares.
- Dar seguimiento a las metas.
- Sesiones grupales acompañadas de especialistas en algún tema de interés o para complementar alguna sesión vista en la formación.



A través de su programa

órale
orientando jóvenes en el mundo laboral