

RAPPORT CHERCHETONMONTEUR (CTM)



SOMMAIRE :

I : Présentation Globale

II : Présentation Contenu Page

III : Structure Contenu Adapté

IV : Répartition des tâches | Organisation

V : Communication

VI : Difficultés et Solutions

VII : Conclusion

VIII : Mot De Fin

1 : PRÉSENTATION GLOBALE

Le projet est un site qui référence les monteurs du monde entier afin que les travailleurs dans le milieu audiovisuel soient facilités dans leurs recherches. Ainsi, il sera possible de trouver des monteurs, graphistes et autres. Pourquoi ne pas être concurrent à LinkedIn et proposer de nouveaux métiers toujours disposés dans des pôles différents.

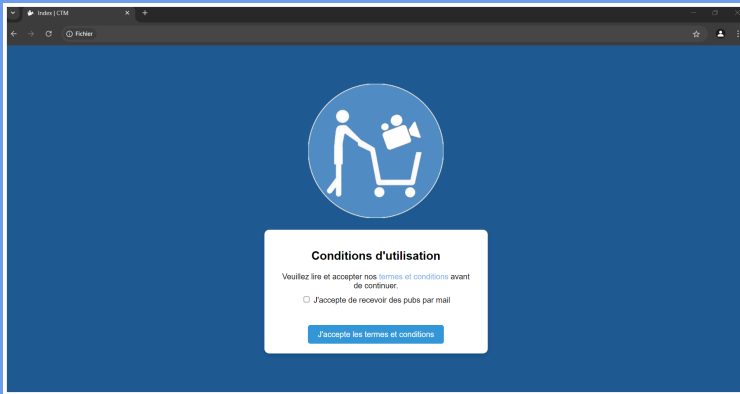
Ce projet pourrait marcher étant donné que :

- Le monde du cinéma progresse à grande vitesse et en faire un site web nous permettra de prendre l'ascendant sur les autres en ayant les meilleurs monteurs**
- Nous sommes certains que le design et la création seront les phares du monde de demain étant donné la place prise par l'art de nos jours**
- Un projet similaire, sans compter LinkedIn, n'existe pas !**



2 : PRÉSENTATION CONTENU PAGE

PAGES

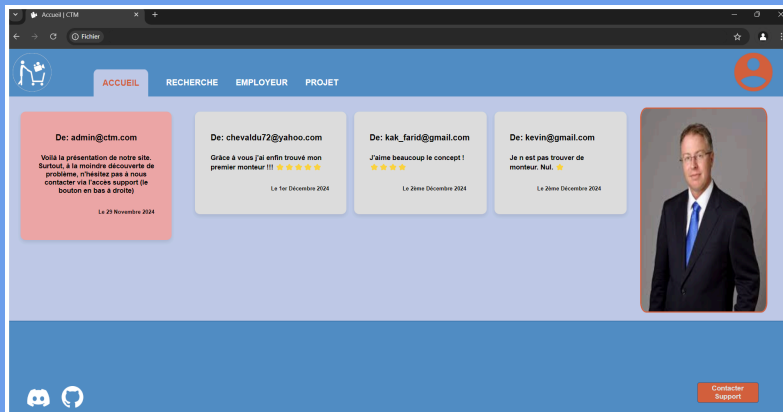


C'est la page index, celle où on va pour la première fois : c'est simplement une page nous permettant de voir les conditions et de rejoindre l'accueil (elle sera remplacé à l'avenir avec la page de connexion avec mot de passe et email)

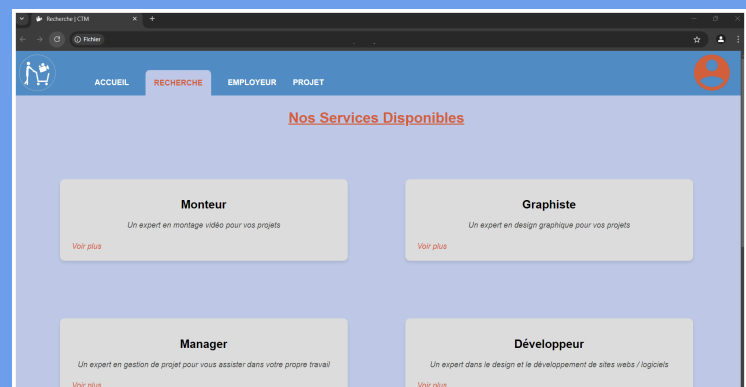
C'est la page de conditions générales d'utilisation, c'est-à-dire une vue des règles et procédures à suivre afin de garantir une meilleure utilisation du site !

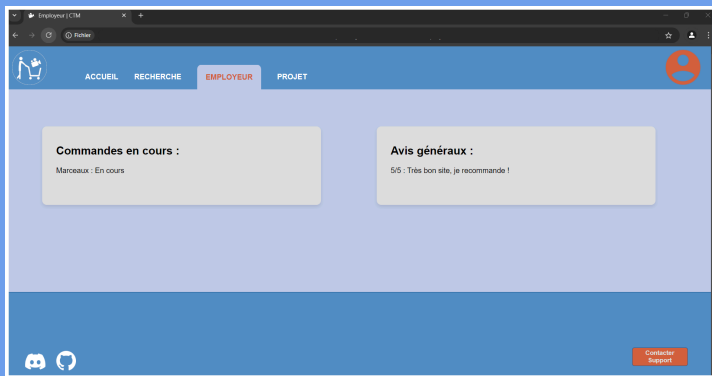


Cette page est celle d'accueil, où il est possible avec la barre de navigation ainsi que les différents boutons d'aller à l'essentiel, c'est-à-dire rechercher des monteuses et faire en sorte que l'on en devienne un ! Des commentaires de visiteurs ainsi que des images de monteuses sont disponibles



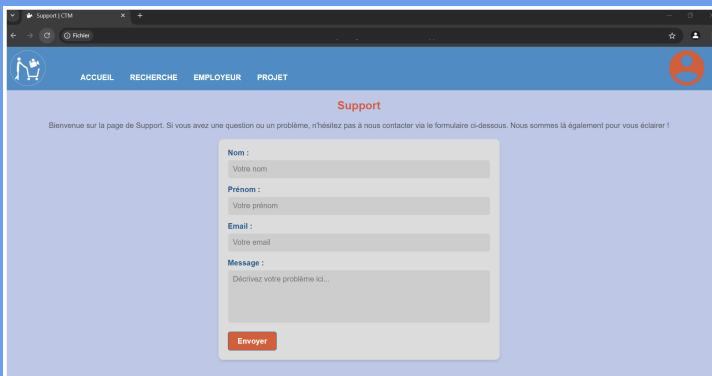
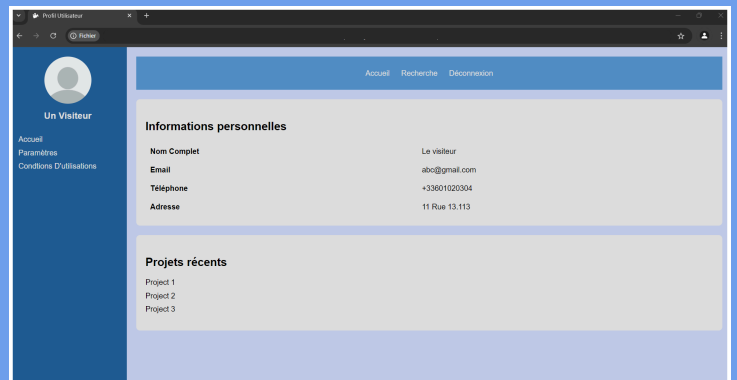
C'est la page de recherche, l'une des pages principales ! il permet de retrouver différents pôles issus du domaine audiovisuel avec, pourquoi pas plus tard, des pages à leurs effigies montrant leurs talents, leurs qualités et leurs faiblesses





C'est la page où il sera possible d'interagir nous-même avec le travailleur, ou à contrario, de communiquer avec l'acheteur de services. Il sera possible d'y déposer des commentaires, de parler par messagerie instantanée voire même de payer sans passer par d'alternatives, tout ça de manière sécurisée

C'est la page d'affichage et d'options touchant à l'utilisateur, en particulier aux visiteurs. Il est possible aussi de modifier son panel en étant travailleur, non disponible pour le moment



C'est la page de support, accessible via un bouton positionné dans la barre du bas. il sera alors possible d'envoyer nos problèmes, des bugs trouvés, des failles de sécurités etc... c'est le moyen le plus simple de contacter les gérants du site

Ce sont ici les pages principales, les autres n'étant qu'à but secondaire, on préférera alors que vous les découvrez par vous-mêmes !

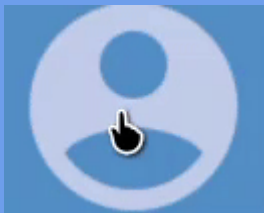


/ BOUTONS /

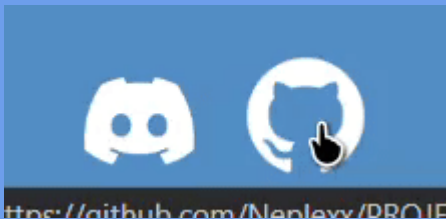
CE SONT ICI LES BOUTONS DE LIAISON, PERMETTANT L'ACCÈS AUX AUTRES PAGES DE MANIÈRE SIMPLE !



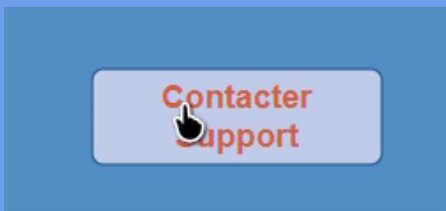
C'est le bouton de déconnexion, le logo agit comme un retour à la page d'index.



Ici, c'est le bouton permettant de rentrer dans le profile ainsi que ses paramètres



Ici, c'est simplement des boutons nous permettant de rentrer sur le logiciel discord (là où on s'est organisé mais vous le verrez après) et github pour le dépôt de notre travail, symbolisant nos réseaux principaux



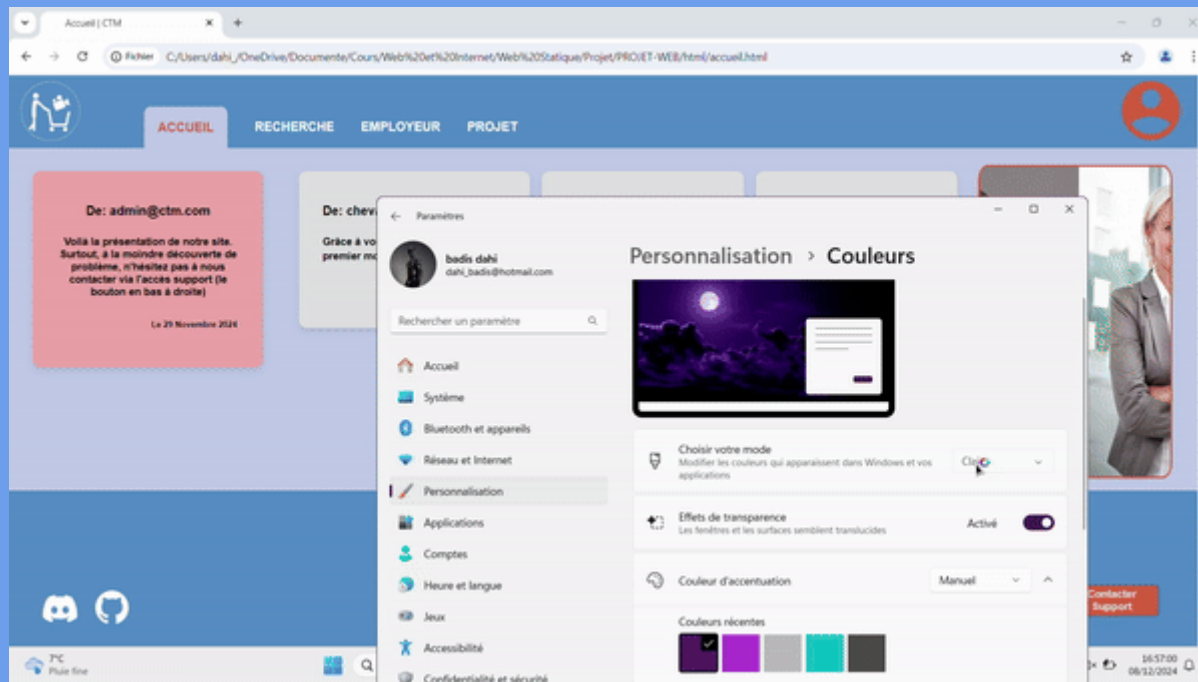
C'est le bouton permettant de rentrer dans la page de contact du support



3 : STRUCTURE CONTENU ADAPTÉ

Notre page peut être lu sur n'importe quel système dit "normal" (à savoir ordinateur, tablette ou encore téléphone). Certaines pages n'en avaient pas besoin étant donné qu'elles étaient facilement et simplement lisibles et "propres" même lors de la réduction de fenêtre. Tout ça grâce à l'utilisation des médias queries.

On ajoute à ça un petit bonus, un dark mode automatique toujours réalisé grâce aux médias queries :



Rien de plus simple, on renseigne d'autres variables avec couleurs sombres qu'on active si l'on détecte un mode particulier avec le media (Guillaume, une personne d'un autre groupe nous a montré ça et on l'a réalisé aussi de notre côté

```
:root{
  --bleu-principal: #518CC4;
  --bleu-bordure: #1F5A92;
  --bleu-texte-1: #79B5EA;
  --bleu-fond: #BFCBE8;
  --orange: #D4603F;
  --gris-texte: #E0E0E0;
}

.dark-mode {
  --bleu-principal: #1E3A5F;
  --bleu-bordure: #162D49;
  --bleu-texte-1: #4A90E2;
  --bleu-fond: #1A1A1A;
  --orange: #FF5733;
  --gris-texte: #B0B0B0;
}

@media (prefers-color-scheme: dark) {
  :root {
    --bleu-principal: #1E3A5F;
    --bleu-bordure: #162D49;
    --bleu-texte-1: #4A90E2;
    --bleu-fond: #1A1A1A;
    --orange: #FF5733;
    --gris-texte: #B0B0B0;
  }
}
```

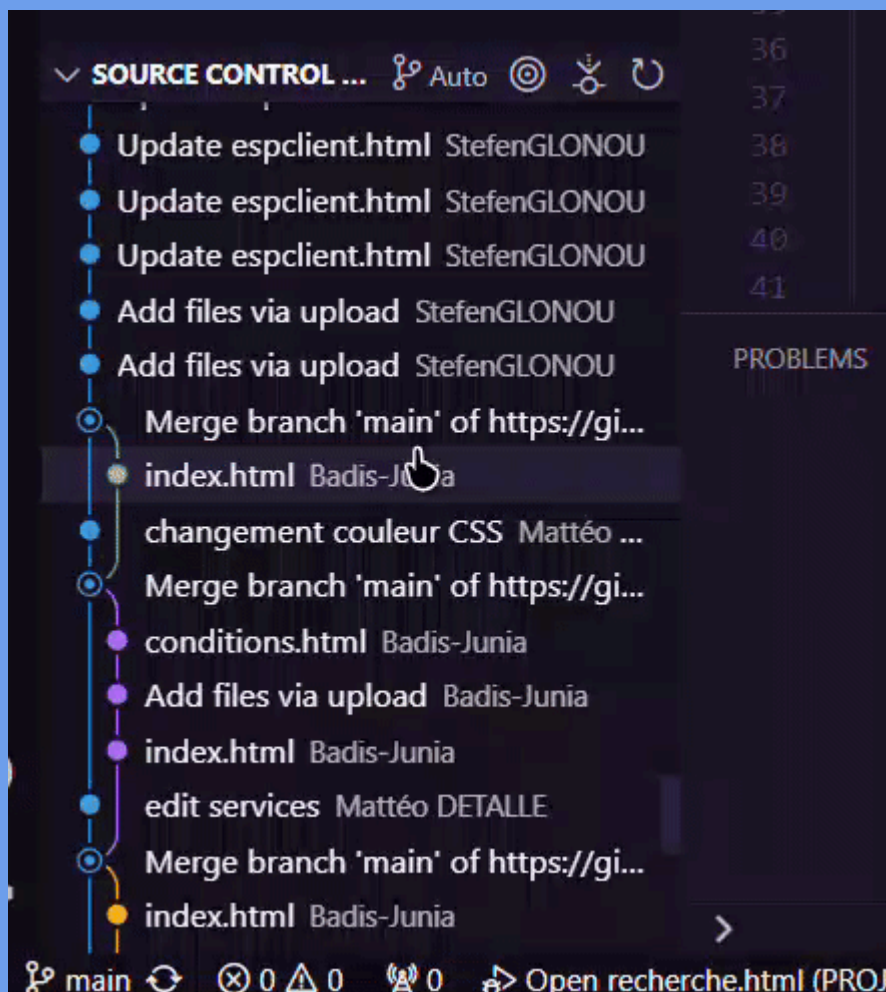
4 : ORGANISATION

Nous pensons que ce point a été notre plus grand point fort : ayant (Badis) déjà réalisé des projets de groupe de manière personnelle (hors école), nous avons su trouver nos repères et communiquer sans aucuns problèmes.

Nous avons mis, à votre disposition, nos moyens de communication (trouvable sur le site aussi), à savoir :

- **GitHub** : <https://github.com/Neplexx/PROJET-WEB>

Nous avons fait en sorte que la totalité des membres de notre projet ait Git d'installé sur leurs ordinateurs, facilitant le partage de fichiers et de dossiers de manière rapide et efficace !

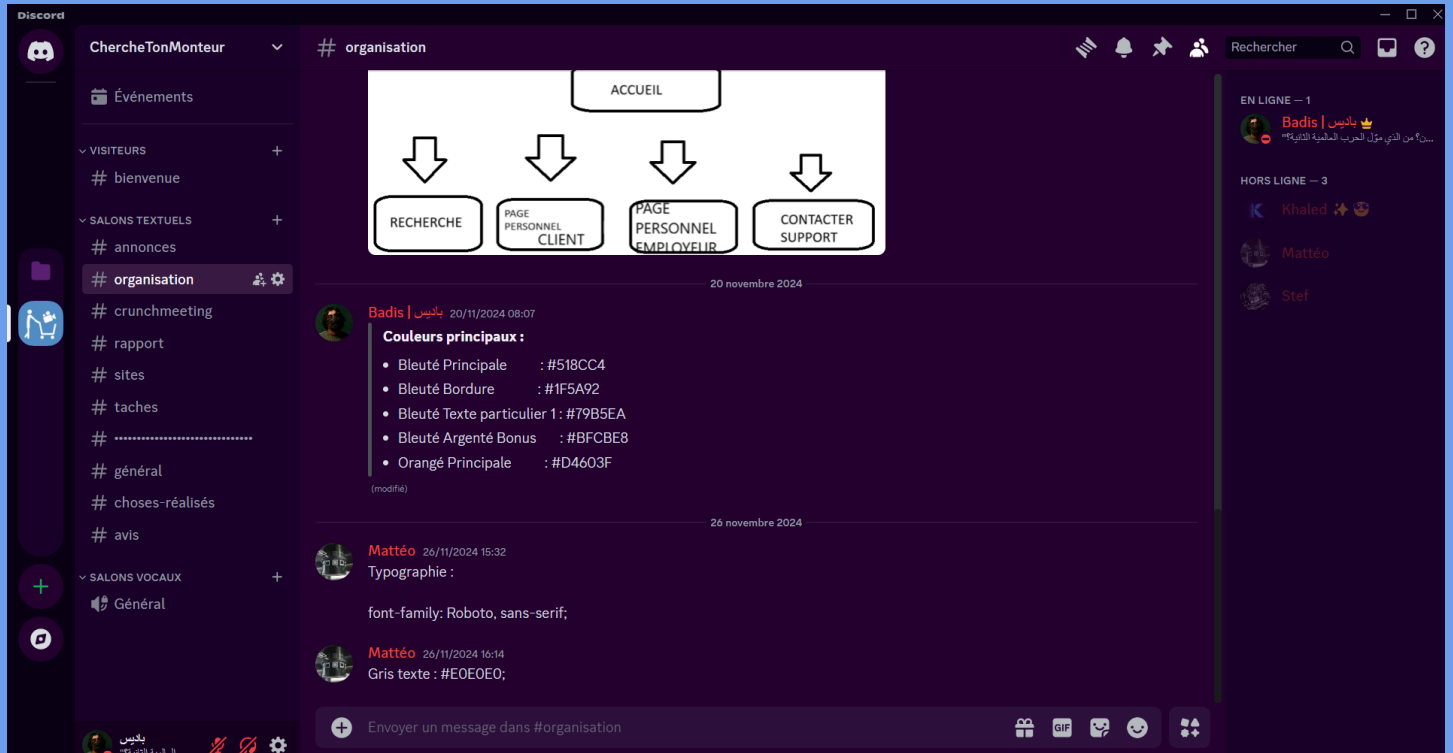


Nous avons fait en sorte d'avoir nos "propres codes" : par exemple, lors du push, les "." symbolisent les petites améliorations et changements non visibles par l'utilisateur.

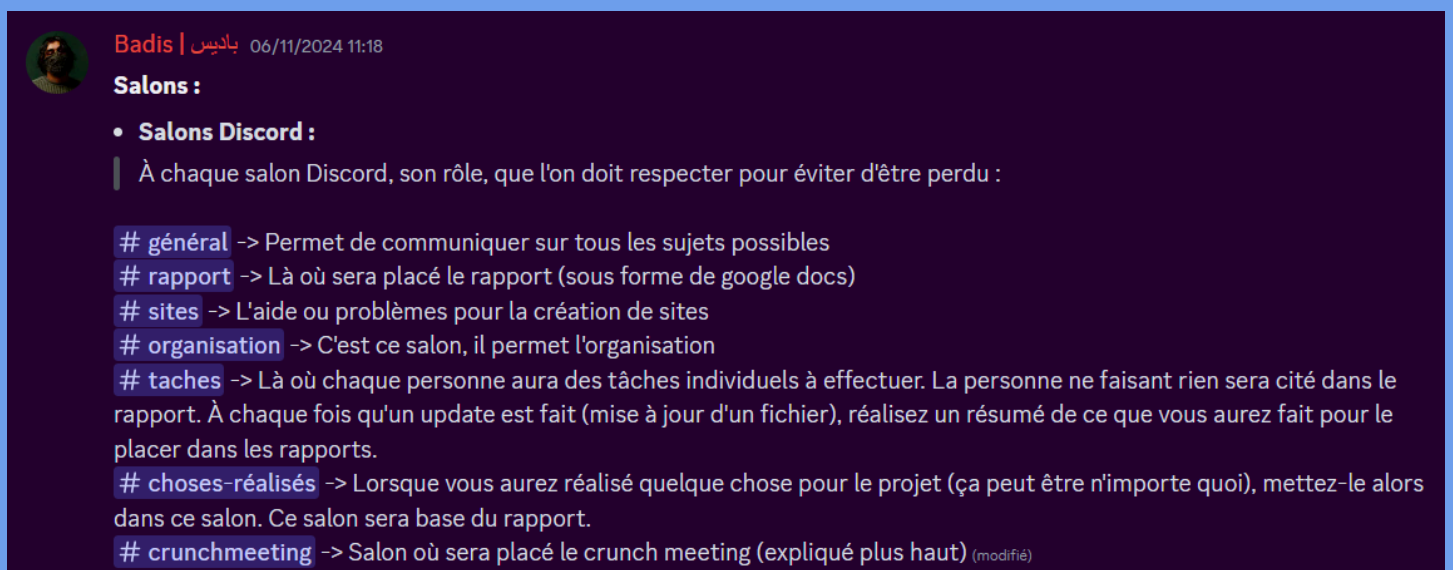


- **Discord :** <https://discord.com/invite/q6Fd6tJCaY>

C'est ce qui nous a principalement aidé à communiquer, que ce soit en appel ou par message. Tout ça de façon structuré :



Encore une fois, il vous est possible de rejoindre le Discord en tant que visiteur : ce rôle ne vous permettra pas de parler dans nos salons pour éviter la confusion avec les membres du projet. Chaque "salon", donc catégorie ont tous leurs rôles.



CrunchMeeting :

Crunch Meeting :

- Crunch Meeting :

Le Crunch Meeting est un procédé utilisé par la majorité des entreprises, permettant de s'organiser dans les séances et de prévoir les tâches à effectuer.

Badis | باديس06/11/2024 11:29

Séance 06/11:

Sujet d'aujourd'hui :

- Création des Bases

Choses à réaliser la prochaine séance :

- Création de toute les pages en bref
- Création du schéma détaillé des sites
- Création du Code Couleur, Police etc...

Ce que l'on a réalisé :

- Groupe GitHub
- Groupe Discord
- Google Docs collectif (Rapport)
- Création des dossiers et fichiers principaux et organisés
- Création du Rapport
- Création du Schéma
- Création du Logo
- Délégation des tâches (sites)

Badis | باديس20/11/2024 09:23

Séance 20/11:

Sujet d'aujourd'hui :

- Création des Pages Principaux

Choses à réaliser la prochaine séance :

- Finalisation des Pages Principaux (Index et Accueil)
- Création du schéma détaillé des sites
- Création du Fichier CSS et liaison avec les pages principaux
- Soigner les Conditions D'Utilisation

Ce que l'on a réalisé :

- Création de la page D'Index
- Création des Conditions d'Utilisations (Page Bonus)
- Création des Codes Couleurs
- Création de la page de Recherche
- Création de la page d'Accueil

Badis | باديس04/12/2024 11:27

Séance 04/12:

Sujet d'aujourd'hui :

- Affinement Détails

Choses à réaliser la prochaine séance :

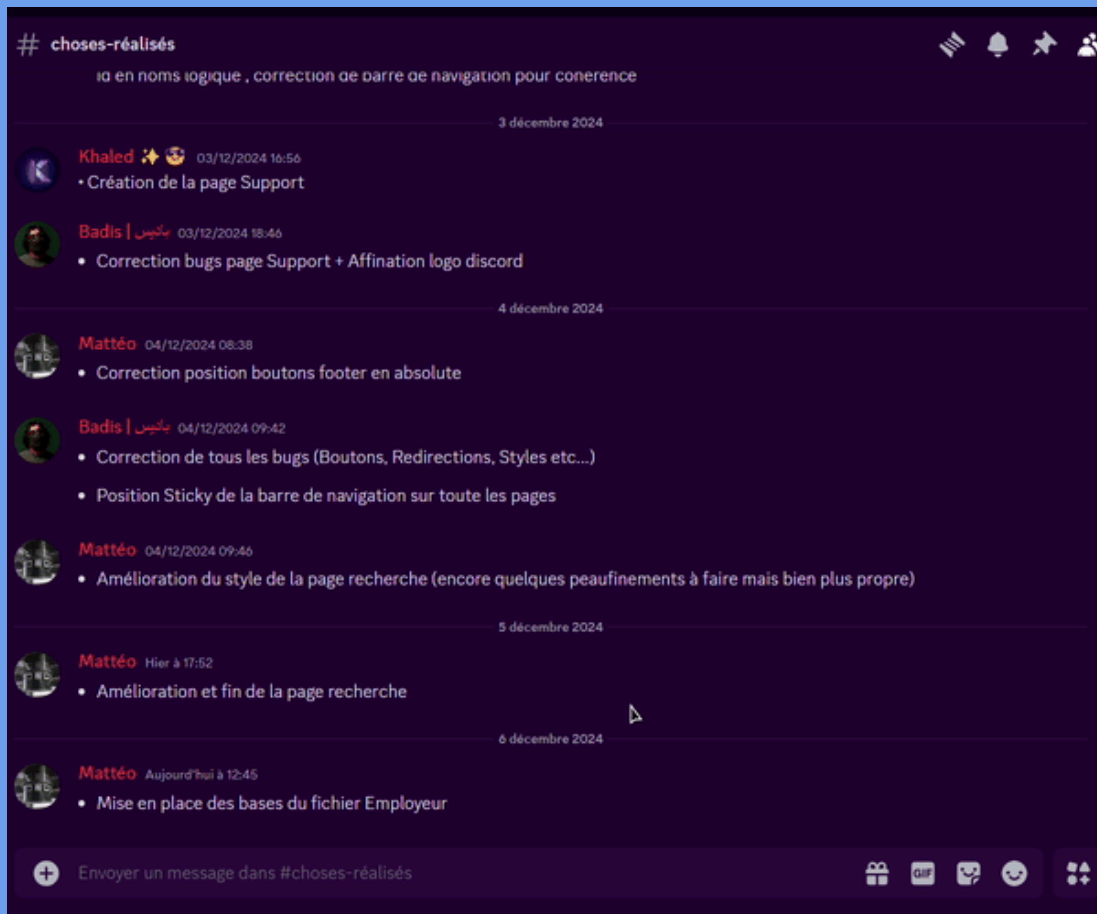
- Réalisation des pages pour les téléphones
- Régler tous les bugs éventuels
- Réaliser la page Projet
- Réaliser la page d'Employeurs
- Réaliser la page de connexion

Ce que l'on a réalisé :

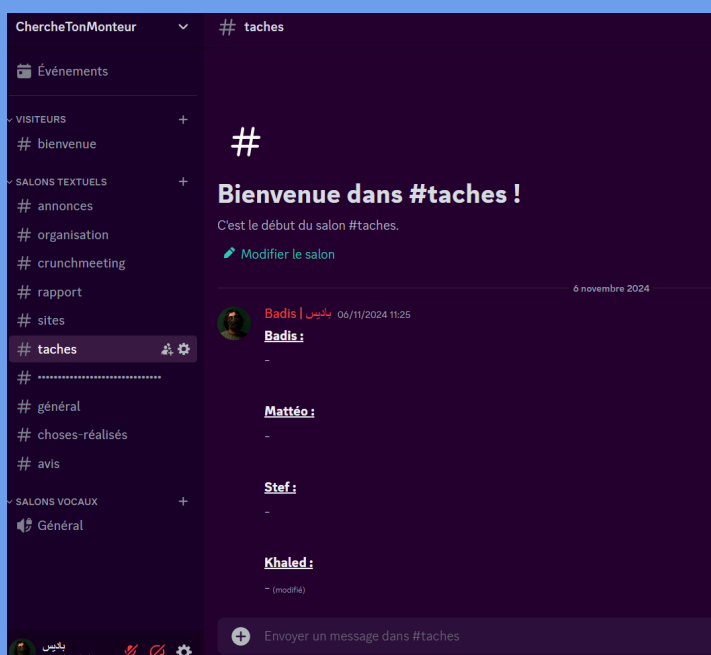
- Style et Réalisation de toute les pages
- Réglage de problème de communication
- Correction de bugs

Ces “meetings” résument de manière très brève nos rencontres et ce qu’il y a pu se passer :
Au total, nous avons pu nous retrouver trois fois, et ce, sur les séances de cours. Nous n’avons pas jugé utile de se retrouver de manière réelle, privilégiant ainsi les appels et messages pour des choses qui étaient très souvent simples, ne nécessitant pas une rencontre.

Choses réalisés :



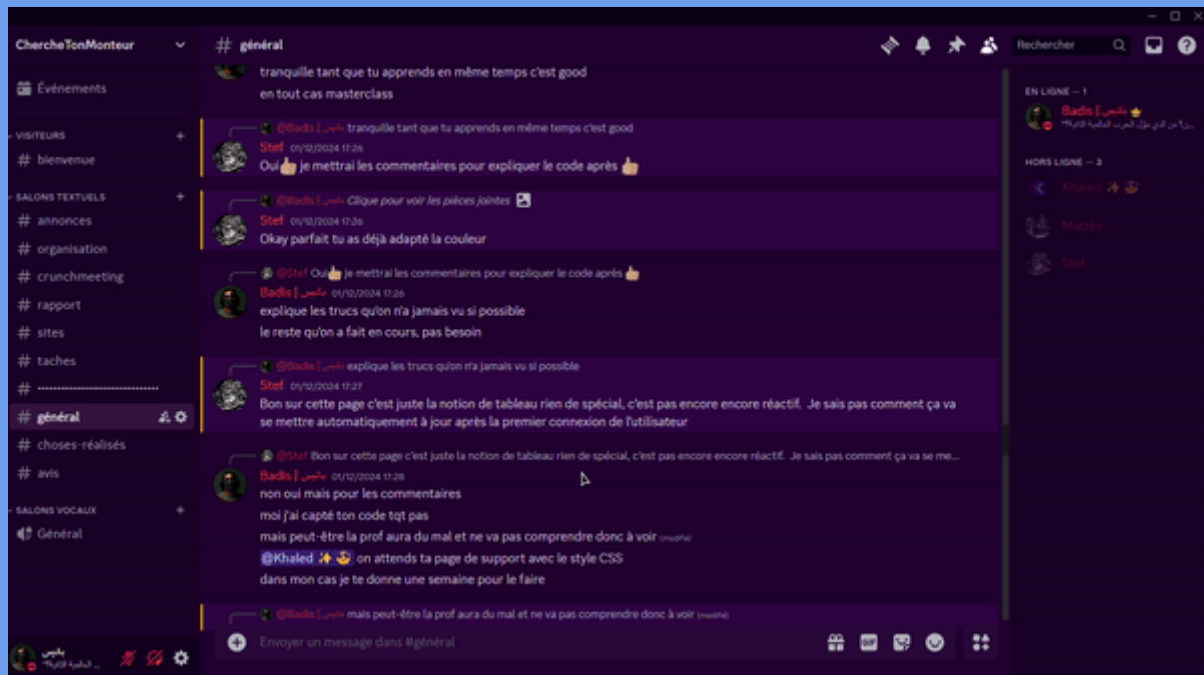
Ce salon montre à tous le moindre changement important, permettant aux autres de “pull” le travail réalisé (le reprendre). Ainsi, il est plus facile de voir qui travaille et qui ne fait rien. Tout peut être vérifiable avec les “commit” de Git. Ce salon a un rapport direct avec les tâches à faire :



Ainsi donc, les tâches sont données dans ce salon avec “une mention” (une notification envoyée à celui qui effectuera la tâche). Il est obligatoire de suivre ce salon à la lettre, de réaliser le travail sous délai sinon il serait fait par quelqu’un d’autre et ce serait écrit dans les rapports. Le rapport agissait comme un moyen de pression, dans le sens où si une personne ne fait rien, il sera alors dénoncé. Il est tout à fait possible d'ajouter soi-même des bonus : des tâches non écrites dans le salon.

5 : COMMUNICATION

Comme dit plus haut, la communication s'est faite de manière organisée via Discord. Dès le départ, nous avons mis ce système en place (à la première séance) pour éviter tout problème. Il vous est possible de retrouver l'intégralité de nos messages, inspirations, idées etc... en rejoignant simplement le serveur (pas besoin d'avoir un compte au préalable).



Les tâches les plus “difficiles” étaient données aux personnes ayant le moins de mal pour développer. Tout le monde a participé à sa manière, d'autres ont beaucoup plus travaillé que certains. Au final, voilà un récapitulatif du travail de chacun :

BADIS :

- Le Rapport Entier
- Ajout Dark Mode automatique
- Media Queries (téléphone) sur la totalité des pages
- Page projet réalisé
- Ajout animation Page Recherche
- Correction de tous les bugs (Boutons, Redirections, Styles etc...)
- Position Sticky de la barre de navigation sur toute les pages
- Correction bugs page Support
- Affination logo discord
- Ajout d'un bouton Discord
- Réorganisation du serveur pour les visiteurs
- Ajout d'un bouton GitHub
- Liaison Accueil et Conditions
- Changement des couleurs de l'espace client (pour qu'il y ait suite logique)
- Ajout Logo à chaque page (liaison du bouton logo à la deconnexion -> accueil)
- Ajout de quelques animations de couleurs lors de survols de souris

- Ajout d'un commentaire type annonce dans l'accueil
- Ajout de plusieurs commentaires
- CSS Index
- Changement de la couleur du Logo et des Icones
- Correction Bouton Accueil, Recherche et Projet
- Ajout CSS Conditions
- Ajout de la page projet et de son css
- Animation CSS Accueil
- Animation PhotoDeProfile CSS
- Création du bouton de liaison Support-Accueil
- Création de la page Employeur
- Liaison Accueil et Index
- Conditions (Suppression du code CSS dans le fichier HTML)
- Liaison Espace Clients avec les autres pages
- Correction Page Espace Clients
- Correction Noms Recherche (on évite qu'il y ait les mêmes personnes qui font des taffs différents)
- Création de la page D'Index
- Création des Conditions d'Utilisations (Page Bonus)
- Création des Codes Couleurs
- CrunchMeeting Du Jour
- Création du Logo :
- Création Du Discord, intitulés, organisation et tous les salons
- CrunchMeeting du jour
- Création du GitHub avec les dossiers et fichiers (vides) principaux ;
- Création du Google Docs commun pour placer des notes (au cas où)

MATTÉO :

- Création de la structure du site de base des différentes pages
- Ajout des différents services et des futurs noms à sélectionner dans Recherche.html
- Ajout lien vers espace client (voir dossier photo pour réutiliser la meme image si possible pour les autres pages)
- Barre de navigation et header et style global du CSS principal
- Synchronisation des éléments communs entre recherche et accueil (normal que le footer et le nav soit collé dans accueil puisqu'il n'y a rien dans main il a donc pas besoin d'espace , mais le système "d'onglet" est good)
- Ajout des services (5 présents actuellement)
- Amélioration du style de la page recherche , centrage des éléments , amélioration des bordures

- Modification image Utilisateur
- Modification couleur bouton support et position relative plutôt que absolue pour qu'il soit bien positionner peu importe la page
- Correction du problème de couleur du texte du bouton support
- Correction et Amélioration des images du header (animation + position) , fichier CSS réorganisé dans l'ordre et change des id en noms logique , correction de barre de navigation pour cohérence
- Correction position boutons footer en absolue
- Amélioration du style de la page recherche (encore quelques peaufinements à faire mais bien plus propre)
- Amélioration et fin de la page recherche
- Mise en place des bases du fichier Employeur

STEFEN :

- Amélioration du code html et css de la page "espace client"
- liaison aux autres pages du projet
- Création de la page "paramètres"
- Création de la page Espace client
- Ajout de photo neutre utilisateur
- Création Page Connexion
- Création CSS Connexion
- Correction bugs sur ces pages
- Css de la Page Espace Client
- Espace client terminé
- Page Connexion terminé

KHALED :

- Ajout des commentaires sur toute les pages
- Création de la page Support
- Correction des tirets du bas | Conditions
- Création de la page Employeur

NOTE PERSONNEL : Très déçu de Khaled n'ayant fait que le stricte minimum (et encore)
TOUT ÇA PEUT ÊTRE RETROUVÉ DANS LE SALON DES CHOSES RÉALISÉS SUR LE DISCORD

6 : DIFFICULTÉS ET SOLUTIONS

Ici, chaque membre du groupe écrira ce qu'il aura appris, son avis sur le projet, les membres, les difficultés trouvées et résolus :



Badis | باديس 06/12/2024 20:32

Un exemple, mon avis personnel :

- Difficultés rencontrées : J'ai eu des problèmes avec la liaison et la communication avec certains membres. Autrement, tout ce qui relève du web ne m'a pas posé de soucis. Peut-être un peu le CSS, mais en relisant le cours, j'ai su retrouver mes repères.

- Solutions : Discussions avec certains membres et éclaircissements. J'ai relu le cours concernant les grilles et les flexbox pour ne plus avoir de problèmes.

- Avis pour chaque membre :

Mattéo : Travailleur et investi, il a su réaliser la totalité de ses tâches, parfois même celles des autres, et a été l'un des piliers phares de la création du site. Il communique et partage ses idées sans problème.

Stef : De la même manière que Mattéo, Stef a aussi travaillé de son côté. Bien qu'il ne soit pas aussi à l'aise que son camarade mentionné plus haut, il a su s'en sortir et proposer un travail honorable. Il pose des questions et essaye au maximum de satisfaire les demandes. Stef était un bon collègue de travail.

Khaled : A rencontré des difficultés et s'est contenté du minimum en n'effectuant que des tâches secondaires et futiles. Il n'a pas communiqué, n'a réalisé qu'une ou deux pages.

Khaled, peu investi, nous a tirés vers le bas. Sans parler de son utilisation de ChatGPT.

- Ce que j'ai appris : J'ai appris à patienter et à communiquer de manière claire en groupe. Travailler à plusieurs n'est pas facile, car cela demande une grande organisation. Je suis parvenu, je pense, à maîtriser la totalité du cours.

(modifié)



Mattéo Hier à 08:57

- Personnellement les tâches que j'ai effectuées ont été : la page recherche, la page employeur, le CSS de ces 2 pages et le CSS "globale" (la barre de navigation, les couleurs, ...) , et donc lors de la réalisation je n'ai rencontré aucun problème avec le html. Cependant, pour moi une des difficultés durant le CSS a été d'organiser mes idées en quelque chose de réalisable, d'être capable de transformer ces idées "abstraites" en du code bien réalisé et organisé, même si une fois mon cours appris, ces démarches étaient plus simple vu que mes possibilités étaient augmentées

- Donc la solution pour moi a été d'apprendre et de comprendre en détail le cours (les comportements des flexboxs, des grilles, etc...)

- Avis sur chacun des membres :

Pour commencer, ce n'est pas moi qui me suis chargé de toute l'organisation des membres, j'ai effectué mes tâches et communiqué pour donner des informations importantes ou aidé en cas de besoin, en bref j'ai suivi de loin les avancées de chacun.

Badis : Il est la personne qui a tout organisé pour que tout soit bien clair pour tout le monde, il suivait de très près les avancées de chacun et n'hésitait pas à ne pas ménager les membres en cas de problème. En plus de ça il a bien effectué toutes ses tâches mais a aussi grandement contribué pour d'autres. En résumé : Pilier principale du projet

Steffen : Pose des questions en cas de besoin, effectue ses tâches rapidement avec un résultat qualitatif en plus de communiquer ses avancées. Je n'ai pas grand chose à dire à par que pour moi il a fait du très bon boulot, c'était un plaisir de travailler avec lui sur ce projet.

Khaled : Semblait prometteur, mais pourtant gros problème de communication : On a eu beau le relancer plusieurs fois sur ses tâches, il nous a finalement dit au bout de 3 semaines qu'il ne comprenait ce qu'il devait faire. Tout ça pour finalement réaliser une page digne de ChatGPT qui n'avait aucun rapport avec notre projet.

Résultat : Badis a été dans l'obligation d'effectuer la page à sa place. Donc en résumé, n'a pas fait grand chose et n'a même pas essayé de faire

- Ce que j'ai appris :

Pour moi il faut absolument au moins une ou deux personnes qui prennent les rennes si on veut un projet bien organisé : l'organisation étant la clé de la réussite en groupe. Cette tâche a été en grande partie réalisée par Badis, mais pour de prochains projets je me sens tout à fait capable de réaliser cette tâche. Sinon, j'ai appris et assimilés tous les points du



Stef Aujourd'hui à 17:38

-Difficultés rencontrées : J'ai eu des difficultés dans le css notamment dans les notions comme la création de boutons, le positionnement de certaines div et d'autres commandes du css

-Solutions : J'ai pu réaliser mes tâches en me référant à mon cours, en suivant des vidéos YouTube qui m'ont permis d'acquérir des connaissances; mais également grâce à l'intervention des membres du projet qui étaient toujours présents pour donner des réponses et explications en cas d'incompréhension.

Avis pour chaque membre :

-Badis : Un bon leader, il a su organiser efficacement le groupe et maintenir une bonne connexion entre les membres. Son sens de la gestion et sa disponibilité ont été des éléments clés dans la réussite du projet. Il s'est également bien assuré que le but du projet et les tâches associées aient été compris par tous les membres.

Mattéo : Mattéo a fourni un excellent travail tout au long du projet. Il a été d'un grand soutien pour le reste de l'équipe, répondant aux questions également et proposant des solutions pertinentes. Sa contribution a été très importante.

Khaled : Bien qu'il ait rencontré quelques problèmes de communication, Khaled a tout de même contribué au projet en réalisant quelques tâches. Dans l'avenir il faudrait qu'il améliore ses compétences relationnelles et qu'il pose des questions à son entourage ou dans le cas contraire résoudre rapidement par lui-même ses points d'ombre.

Ce que j'ai appris : J'ai appris l'importance d'une communication claire et d'une organisation structurée dans un travail de groupe. Le rôle de leader, ainsi que la participation active de tous les membres sont des points clés de la bonne réalisation d'un projet.



Khaled ✨😄 Aujourd'hui à 18:06

Difficultés rencontrées :

J'ai eu du mal à comprendre les tâches et à m'organiser au sein du groupe, en grande partie à cause de mon manque de communication. Malgré l'utilisation d'anciens travaux HTML, mes résultats étaient souvent inadaptés au projet.

Solutions :

J'ai relu les cours sur CSS, notamment sur les grilles et flexbox, pour mieux saisir certaines notions. Les discussions avec les membres ont aussi éclairé mes tâches, bien que mes contributions soient restées modestes.

Avis pour chaque membre :

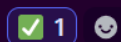
Badis : Leader remarquable, il a organisé et suivi le projet avec rigueur, tout en restant patient et inclusif malgré mes difficultés.

Mattéo : Investi et sérieux, il a réalisé un excellent travail tout en aidant les autres, apportant de nombreuses solutions.

Steffen : Collaboratif et fiable, il a fourni un travail de qualité et maintenu une ambiance positive au sein du groupe. Il n'a pas hésité à poser des questions quand il avait des incompréhensions.

Ce que j'ai appris :

J'ai compris l'importance d'une communication claire et d'une bonne organisation dans le travail en groupe. J'ai également renforcé mes compétences en CSS, notamment avec les flexbox et grilles, tout en réalisant qu'il faut demander de l'aide pour progresser efficacement.



7 : CONCLUSION

Le rapport était long et rempli, elle était aussi riche en détails ! On a essayé au maximum de résumer nos faits et gestes, aussi minimes soient-elles. Finalement, nous avons tous appris des choses par rapport à la communication, la gestion des groupes, projets ou encore la rédaction optimale de code CSS et HTML.



De Badis