

## **EDA Para Reducir la Informalidad Laboral en Colombia**

### **Introducción:**

El mercado laboral colombiano enfrenta un desafío significativo debido a la alta tasa de informalidad, que supera los estándares internacionales y regionales. Este informe presenta el Sistema de Evaluación Integral para Reducción de Informalidad Laboral, diseñado para abordar esta problemática mediante un enfoque basado en datos y mejores prácticas internacionales.

### **Objetivo:**

Tiene como objetivo principal evaluar la informalidad laboral en Colombia y proponer estrategias efectivas para reducirla, contribuyendo así al desarrollo económico sostenible y equitativo del país.

### **Metodología**

#### **1. Recopilación de Datos Detallados:**

- Se recopilarán datos detallados sobre la informalidad laboral en diferentes sectores económicos y regiones del país.
- Se analizarán indicadores como la cantidad de trabajadores informales, sectores más afectados, ubicaciones geográficas con mayor informalidad, entre otros.

#### **2. Análisis Comparativo Internacional:**

- Se realizarán comparaciones con países de la región para identificar lecciones aprendidas y buenas prácticas en la reducción de la informalidad.
- Se analizarán políticas exitosas en otros países y su aplicabilidad al contexto colombiano.

#### **3. Identificación de Factores Causales:**

- Se analizarán los factores económicos, sociales y educativos que contribuyen a la alta tasa de informalidad laboral en Colombia.
- Se identificarán desafíos y barreras para la formalización laboral.

### **Propuesta de Medidas y Políticas**

Propongo medidas y políticas específicas para reducir la informalidad laboral en Colombia. Estas incluyen:

- Reducciones en las contribuciones de las empresas.
- Subsidios a la nómina de empleados formales.
- Enfoque de género en subsidios.
- Subsidios al primer empleo, entre otros.

### **Establecimiento de Indicadores de Seguimiento**

Se definirán indicadores cuantitativos y cualitativos para medir el impacto de las medidas propuestas en la reducción de la informalidad laboral. Se establecerá un sistema de monitoreo continuo para evaluar la efectividad de las políticas implementadas.

### **Relación con la Inversión en Ciencia, Tecnología e Innovación**

El contexto actual destaca la importancia de la inversión en ciencia, tecnología e innovación para el desarrollo social y productivo del país. En este sentido, la propuesta de reducción de informalidad laboral se relaciona con estas premisas de la siguiente manera:

1. **Desarrollo Social y Productivo:** La inversión en ciencia y tecnología está vinculada directamente al desarrollo social y productivo del país, así como a la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores.
2. **Criterio Científico en la Toma de Decisiones:** El enfoque basado en datos y mejores prácticas internacionales refleja un criterio científico en la toma de decisiones para abordar la informalidad laboral de manera óptima y coherente.
3. **Control y Regulación de Recursos:** Se destaca la importancia de un sistema de control y regulación de recursos económicos para garantizar su adecuada asignación y evitar malas prácticas en su gestión, aspecto relevante en la inversión de recursos de Regalías en investigación.



# UNIVERSIDAD DEL SINÚ

Elías Bechara Zañón  
Seccional Cartagena

4. **Responsabilidad Social y Racionalidad:** La propuesta de reducción de informalidad laboral también se relaciona con la responsabilidad social y la racionalidad en la toma de decisiones, buscando responder a los problemas sociales y económicos de manera efectiva.

## Conclusión:

El enfoque integral propuesto en este informe no solo aborda la informalidad laboral en Colombia, sino que también se relaciona con la importancia de la inversión en ciencia, tecnología e innovación como motor para el desarrollo social, productivo y equitativo del país. Se espera que estas medidas contribuyan al mejoramiento de las condiciones laborales y al fomento de la formalización laboral en diversos sectores y regiones, en línea con las necesidades y desafíos actuales del país.

## Referencias

<https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIHEISS-abr-jun2023.pdf>

<https://alianzaefi.com/como-reducir-la-informalidad-laboral-y-empresarial-en-colombia/>

<https://www.larepublica.co/analisis/alejandro-vera-sandoval-3066627/estrategia-para-combatir-la-informalidad-3238734>

[https://www.uninorte.edu.co/web/ocsa/resultados\\_busqueda/-/blogs/la-informalidad-laboral-en-colombia-desafios-y-perspectivas-hacia-la-formalidad](https://www.uninorte.edu.co/web/ocsa/resultados_busqueda/-/blogs/la-informalidad-laboral-en-colombia-desafios-y-perspectivas-hacia-la-formalidad)