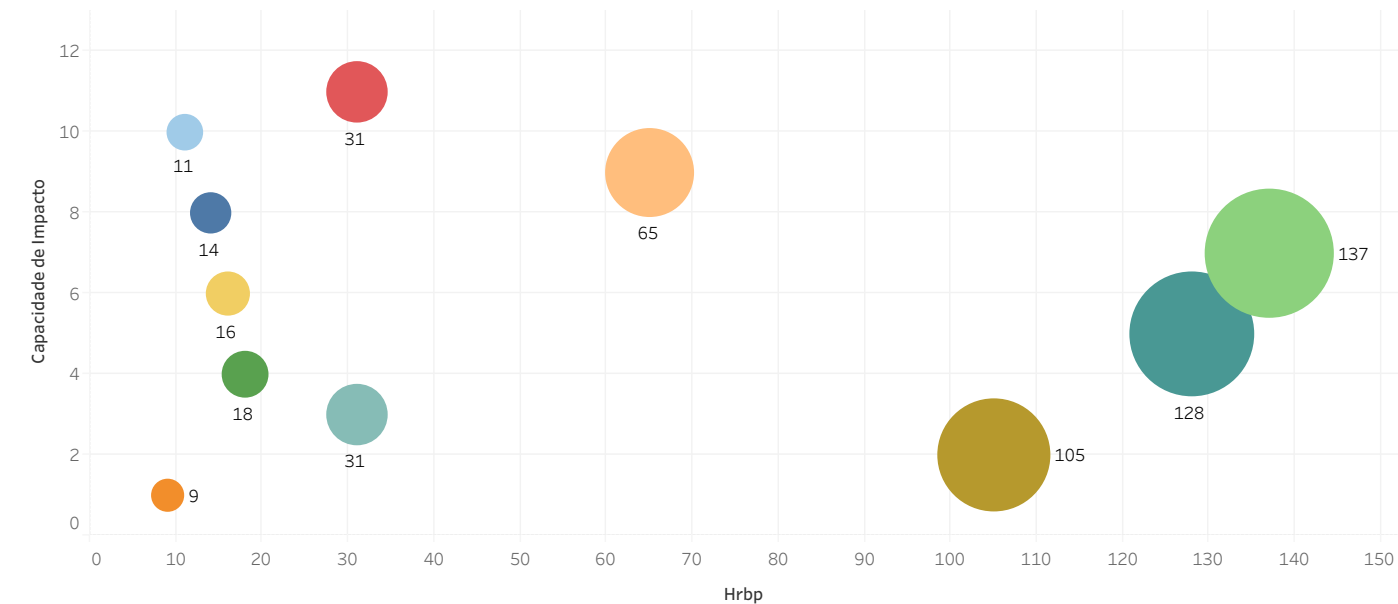


História 1

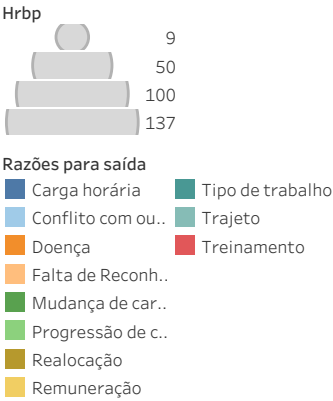
Grafico de Dispersão do RH	Grafico de Dispersão do Pesquisa de Saída	Grafico de Barras organizado por capacidade de impa..	Grafico bullet mostrando diferenças nos valor..	Heat Maps das pesquisas
----------------------------	---	---	---	-------------------------

HRBP



O que está sendo mostrado:
Este gráfico representa as razões para a saída dos funcionários pelo RH em relação à sua capacidade de impacto.

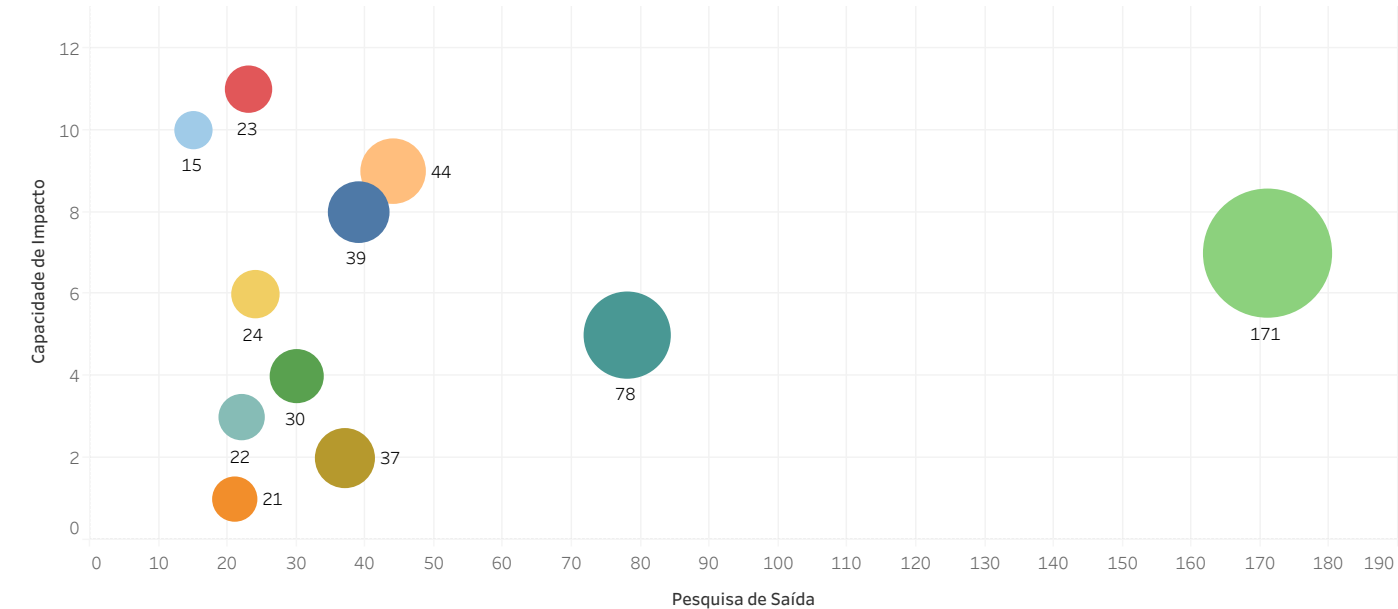
Observações:
Este gráfico destaca as razões para a saída dos funcionários pelo HRBP em relação à capacidade de impacto. Ele revela que categorias discutidas com frequência, como "Progressão de Carreira" e "Tipo de Trabalho", têm um impacto moderado, enquanto "Doença", discutido com menos frequência, possui um impacto significativo.



História 1

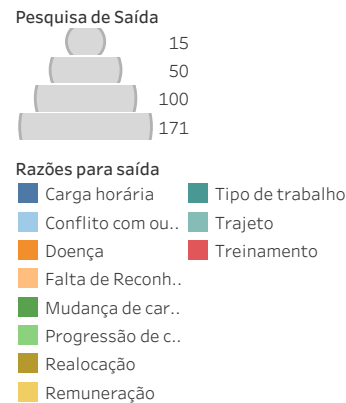
Grafico de Dispersão do RH	Grafico de Dispersão do Pesquisa de Saída	Grafico de Barras organizado por capacidade de impa..	Grafico bullet mostrando diferenças nos valor..	Heat Maps das pesquisas
----------------------------	---	---	---	-------------------------

Pesquisa de Saída



O que está sendo mostrado:
Este gráfico representa as razões para a saída dos funcionários pela pesquisa de saída em relação à sua capacidade de impacto.

Observações:
"Progressão de Carreira" é a categoria mais frequente e tem uma capacidade de impacto acima da média, indicando sua importância para os funcionários ao considerar a saída.
Em segundo lugar em frequência está "Tipo de Trabalho".
Além dessas categorias, não há uma correlação muito forte entre as outras razões para saída, sugerindo que esses aspectos podem não ser tão influentes na decisão de saída dos funcionários.



História 1

Grafico de Dispersão do RH	Grafico de Dispersão do Pesquisa de Saída	Grafico de Barras organizado por capacidade de impa..	Grafico bullet mostrando diferenças nos valor..	Heat Maps das pesquisas
----------------------------	---	---	---	-------------------------

Barras

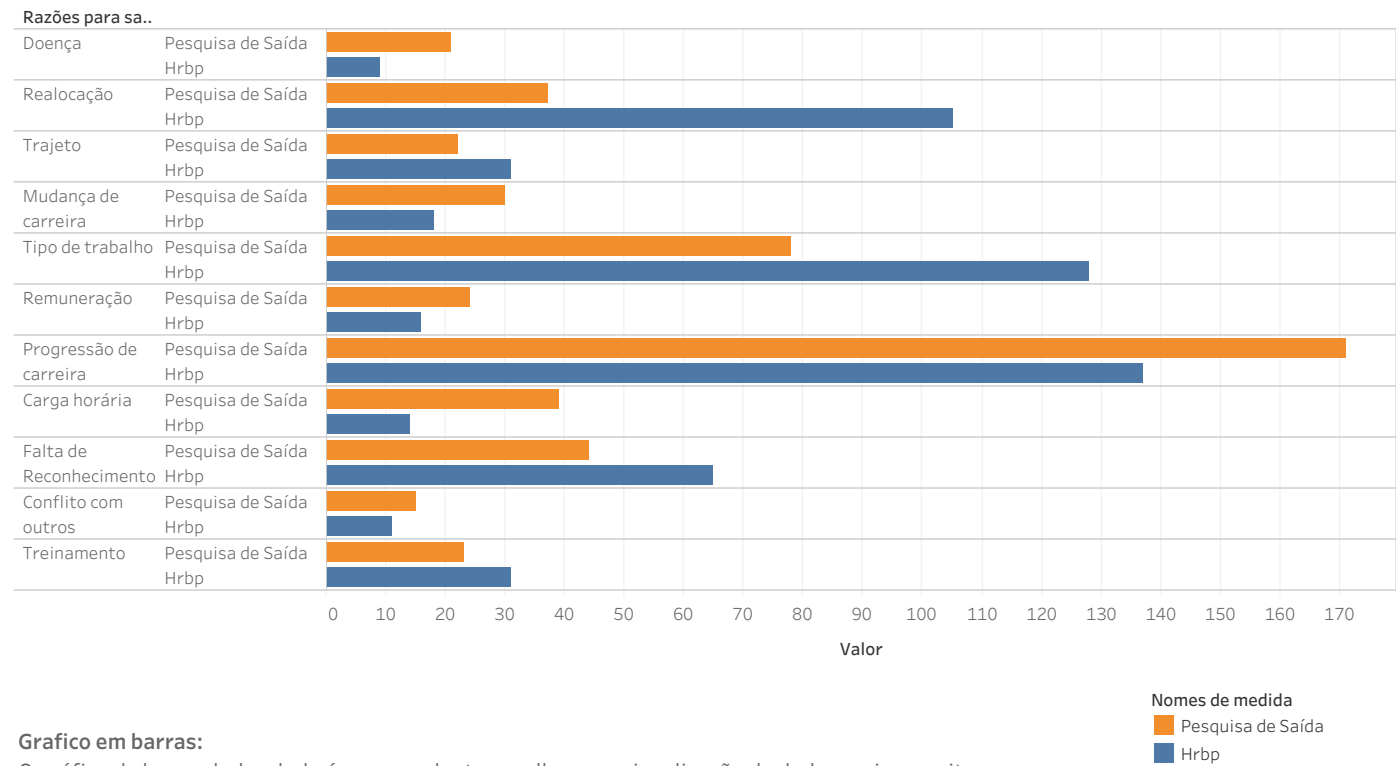


Grafico em barras:
O gráfico de barras lado a lado é uma excelente escolha para visualização de dados, pois permite uma comparação direta entre as diferentes categorias. As barras são facilmente distinguíveis e oferecem uma representação clara das discrepâncias entre as métricas para cada categoria. Ao colocar as barras lado a lado, torna-se simples identificar quais categorias têm maior ou menor impacto.

Observa-se uma divergência nos valores entre a Pesquisa de Saída e o HRBP, entretanto, há uma concordância significativa em relação ao fato de que a "Progressão de Carreira" é o principal motivo de saída identificado em ambos os conjuntos de dados.

História 1

Grafico de Dispersão do RH	Grafico de Dispersão do Pesquisa de Saída	Grafico de Barras organizado por capacidade de impa..	Grafico bullet mostrando diferenças nos valor..	Heat Maps das pesquisas
----------------------------	---	---	---	-------------------------

Marcador

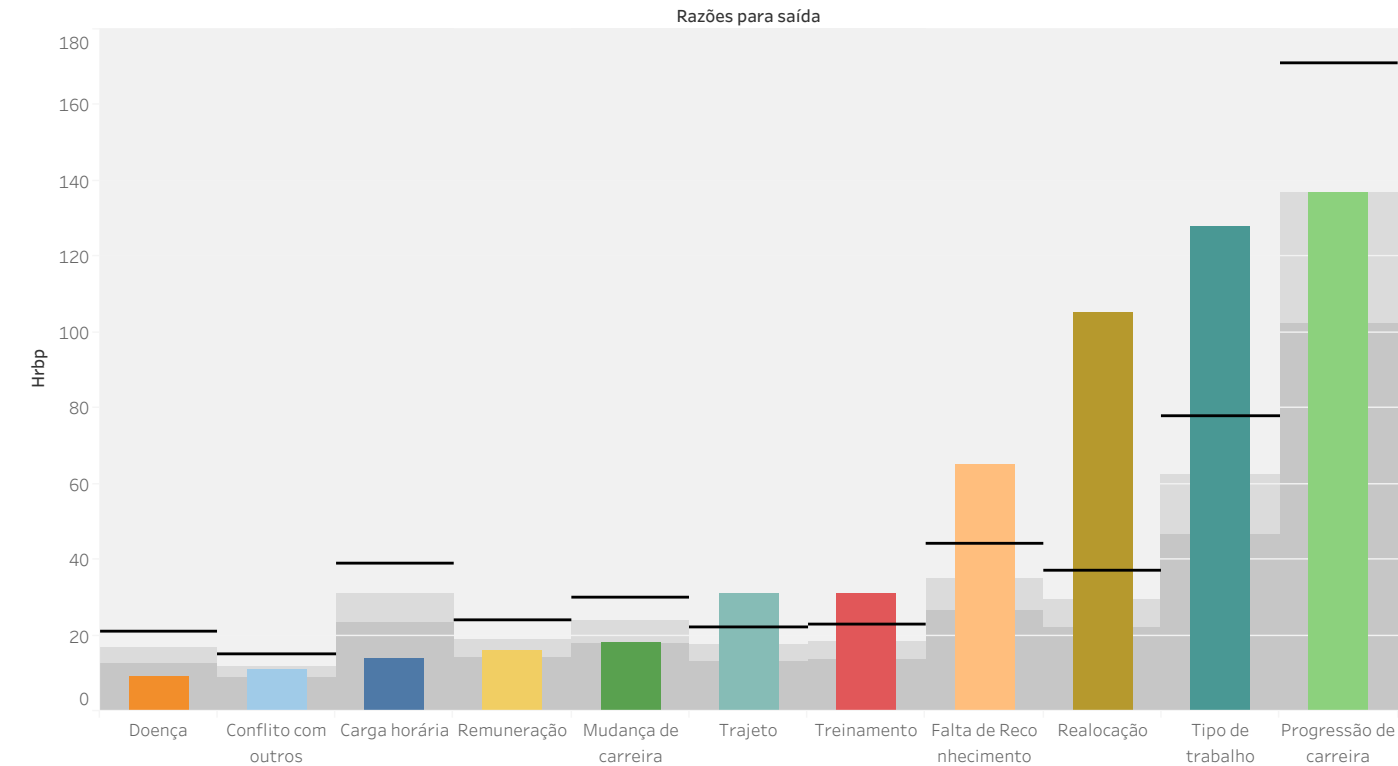


Grafico com marcador:

O gráfico com marcadores é uma ferramenta eficaz para destacar a diferença nos valores entre as Razões para Saída e o RH. Ele proporciona uma representação visual clara das discrepâncias entre esses conjuntos de dados.

Isso realça de maneira nítida a divergência nos valores, ressaltando que, embora haja uma variação entre as métricas fornecidas pelo RH e aquelas extraídas da Pesquisa de Saída, há uma consistência ..

- Razões para saída
- Carga horária

Conflito com ou..

Doença

Falta de Reconh..

Mudança de car..

Progressão de c..

Realocação

Remuneração

Tipo de trabalho

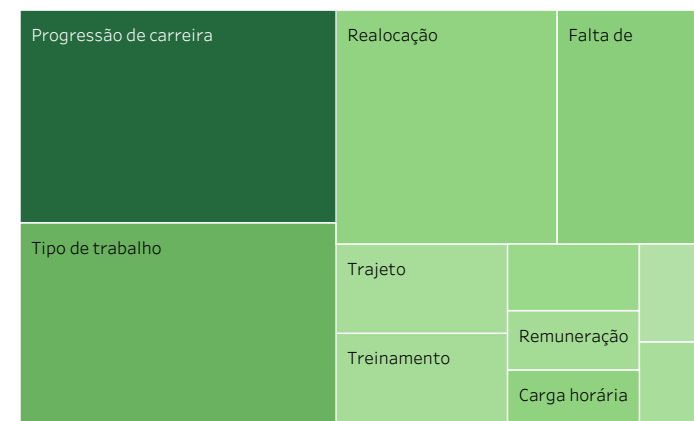
Trajeto

Treinamento

História 1

Grafico de Dispersão do RH	Grafico de Dispersão do Pesquisa de Saída	Grafico de Barras organizado por capacidade de impa..	Grafico bullet mostrando diferenças nos valor..	Heat Maps das pesquisas
----------------------------	---	---	---	-------------------------

HeatMap Saida



HeatMap RH

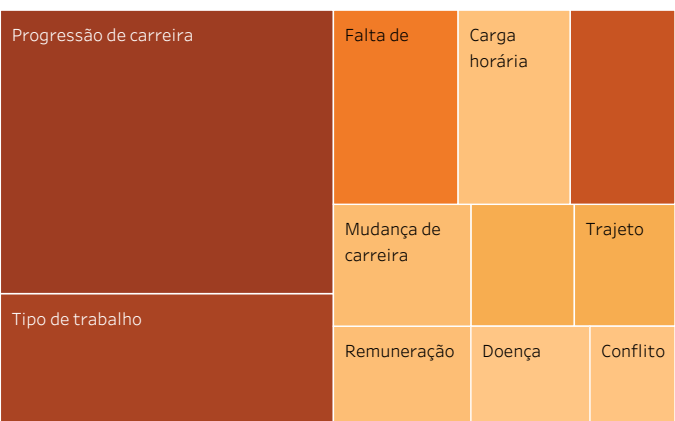


Grafico de Arvore:

Um gráfico de árvore pode oferecer uma visualização detalhada da correlação entre cada lista de dados, permitindo uma análise mais profunda dos valores reais. Isso fornecerá uma compreensão mais completa das relações entre as diferentes métricas e categorias de saída dos funcionários.



Ao examinar essas relações, podemos identificar padrões significativos, como a consistência notável na classificação da "Progressão de Carreira" como o principal motivo de saída em ambos os conjuntos de dados. Além disso, podemos destacar a consistência na importância do "Tipo de Trabalho" como fator de saída. Essas informações fornecem uma compreensão mais abrangente das dinâmicas subjacentes às decisões de saída dos funcionários.