



EDITAL
PROCESSO SELETIVO
EQUIPE NewArmStrong
2023.2

30 de agosto de 2023

**SUMÁRIO:**

1	DO PROJETO DE EXTENSÃO.....	3
2	DAS VAGAS.....	3
3	DOS REQUISITOS.....	3
4	DAS INSCRIÇÕES.....	3
5	DAS ETAPAS.....	4
5.1	Inscrição.....	4
5.2	Entrevistas.....	4
5.3	Reunião Com os Aprovados.....	5
5.4	Fase Trainee.....	5
6	DO CRONOGRAMA.....	5
7	DAS DISPOSIÇÕES GERAIS.....	6

A equipe NEWARMSTRONG torna público o Edital do Processo Seletivo 2023, visando o ingresso de membros para desempenhar atividades relacionadas às áreas de atuação da equipe.

1 DO PROJETO DE EXTENSÃO

A Equipe NewArmStrong foi criada ao final do ano de 2019, com o objetivo de viabilizar conforto e acessibilidade às pessoas que possuem amputação ou má formação de membros superiores, ofertando a estas o desenvolvimento e a produção de próteses de baixo custo feitas por impressão 3D ou soluções tecnológicas que possibilitam maior inclusão. Além de possibilitar, aos membros da equipe, angariar experiências técnicas e práticas em diversas áreas que contemplam o conhecimento adquirido dentro dos cursos de engenharia da UNIFEI.

2 DAS VAGAS

Marketing;

Pesquisa;

3 DOS REQUISITOS

Para se inscrever em qualquer vaga, é necessário estar regularmente matriculado em algum curso de engenharia da Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI) - Campus Itabira.

4 DAS INSCRIÇÕES

As inscrições ocorrem entre o período de **30/08/2023** a **10/09/2023**.



Para realizar a inscrição, o candidato deverá preencher o formulário online disponível no link: <https://forms.gle/ef3eGwkxNW4m2nDg8>.

5 DAS ETAPAS

O processo seletivo consiste em 4 (quatro) etapas, sendo elas classificatórias e/ou informacionais, desenvolvidas pela equipe. São elas: Inscrição, Entrevista, Reunião com os aprovados e Fase Trainee, conforme especificados nos itens abaixo:

5.1 Inscrição

Conforme estabelecido no item 4, todos os candidatos deverão realizar a inscrição no Processo Seletivo através do formulário disponibilizado no site da NewArmStrong. Neste formulário o candidato terá a opção de escolher uma ou duas das vagas disponíveis, tendo a possibilidade de anexar seu currículo pessoal e dissertar sobre experiências extracurriculares próprias (considere como um diferencial para a sua avaliação).

5.2 Entrevistas

Os candidatos serão entrevistados por membros da equipe e os respectivos diretores da área escolhida no ato da inscrição. As entrevistas serão realizadas entre os dias 11/09 e 12/09, sendo realizadas as entrevistas para o setor de pesquisa no dia 11/09 e de marketing, dia 12/09.

5.3 Reunião Com os Aprovados

Nesta etapa os aprovados da dinâmica em grupo se apresentarão à equipe e iniciarão o período de trainee.



5.4 Fase Trainee

Após o período de entrevistas, os candidatos seguirão para a fase trainee, que consiste em participar ativamente no setor designado. No final da etapa os candidatos terão um prazo para promover uma apresentação das atividades desenvolvidas e perspectivas do setor. Caberá aos diretores, juntamente com a equipe de gestão, analisar o desempenho de cada candidato, promovendo ou não a sua aprovação.

OBS: Todas as atividades citadas acima serão realizadas em datas e horários a serem enviadas antecipadamente por e-mail aos candidatos, de acordo com a disponibilidade deles.

6 DO CRONOGRAMA

Período	Atividade Prevista
30/08 a 10/09	Inscrições
11/09 a 12/09	Entrevistas
15/09	Divulgação dos aprovados
18/09	Reunião Com os Aprovados
18/09 a 10/12	Fase Trainee
13/12	Resultado

OBS: Cronograma sujeito a alterações nas datas e atividades. Quaisquer mudanças serão avisadas antecipadamente.



7 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas em comunicados, neste edital e em outros a serem publicados ou fornecidos diretamente ao candidato.

É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de editais e comunicados referentes a este processo seletivo nas mídias sociais e no e-mail fornecido no ato da inscrição.

Dúvidas podem ser enviadas para o e-mail newarmstrong@unifei.edu.br.

Itabira, 30 de agosto de 2023.



Livia Karla Ferreira Quirino
Diretora de Gestão



Michael Teixeira
Diretor Geral