

**Comité de direction du 9 février 2021**
**Notifications 2021/N° 05**
**Comité de direction administratif**

| N°    | Point à l'ordre du jour  | Décision  |
|-------|--|---|
| I.    | Approbation du PV de la réunion du Comité de Direction du 26 janvier 2021  | Le P.V. est approuvé sans modifications.  |
| II.   | <b><u>Vac. 2485</u></b> – Vacance de deux emplois de conseiller A3 au Service d'encadrement Personnel et Organisation – Service mouvement du personnel (S1)                                  | Le Comité de direction a proposé un classement.   |
| III.  | <b><u>Vac. 2486</u></b> – Vacance d'un emploi de conseiller A3 au Service d'encadrement Personnel et Organisation – Service Formation et Développement de l'organisation (S1)                | Le Comité de direction a proposé un classement.   |
| IV.   | <b><u>Vac. 2531</u></b> – Vacance d'un emploi de conseiller général A4 à la Direction générale de la Réglementation économique – Division « Consommateurs et Entreprises » (E3)              | Le Comité de direction a proposé un classement.   |
| V.    | <b><u>Vac. 2532</u></b> – Vacance d'un emploi de conseiller général A4 à la Direction générale de la Réglementation économique – Division des réglementations financières et comptables (E3) | Le Comité de direction a proposé un classement.   |
| VI.   | Prolongation de l'échange de talents à E4  | Le Comité de direction approuve la proposition.   |
| VII.  | Fonctionnement de l'instrument HUDSON  | <p>Le Comité de direction a pris connaissance du questionnaire de personnalité que le service d'encadrement P&amp;O peut désormais utiliser en complément afin de mesurer de manière plus ciblée certaines compétences des candidats lors de sélections de niveau A.</p> <p>Le choix d'utiliser ou non cet instrument s'effectuera systématiquement lors de la concertation préalable avec le service d'encadrement ou la direction générale pour lequel/laquelle la sélection est organisée.</p> <p>L'utilisation de l'outil sera évaluée après un an.</p> |
| VIII. | Exécution du plan de personnel 2020-2021   | Le Comité de direction a reçu un aperçu des actions réalisées par le service d'encadrement P&O en 2020, ainsi que les grandes lignes du planning 2021.  |
| IX.   | Rapport d'activité S4  | Les membres ont pris connaissance du rapport d'activités de S4.   |

|            |  |   |
|------------|--|---|
| <b>X.</b>  | 1 an de télétravail – proposition de S4  | Le Comité de direction approuve la proposition.   |
| <b>XI.</b> | Divers : <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Cadeaux de Saint-Nicolas</li> <li>➤ Talent Exchange</li> <li>➤ Projet de numérisation RH – état des lieux après réunion au SPF Finances</li> <li>➤ Date de la prochaine réunion</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Les cadeaux de Saint-Nicolas restants seront offerts à une bonne œuvre.</li> <li>➤ La participation au réseau Talent Exchange sera poursuivie jusqu'à nouvel ordre.</li> <li>➤ Un état des lieux a été présenté.</li> <li>➤ Mardi 2 mars 2021 à 14h00</li> </ul> |

La secrétaire,

Joke DE CRAEMER