

Team's	ETP's	Besoins	Différences	Propositions
Mailroom	8,7	10	-1,3	> Polyvalence pour pallier le manque de personnel : une équipe Mailroom qui s'occupe de l'expédition, de la montée du courrier à un endroit unique par étage, et d'une permanence le matin ou l'après-midi pour l'économat, il devront aussi s'occuper des machines à café aux étages. Les sanitaires (remplir le savon et le papier) seront effectué par la firme de nettoyage (extension du contrat)
Economat	3,5	1	2,5	
Huissiers	7	8	-1	
Archives	3	3	0	
Accueil	7	10	-3	
Parking	2	3	-1	
Chauffeurs	4,6	4,6	0	> Il est difficile de recruter du personnel pour ces équipes. Proposition de renforcer les équipes par des interims ou une société de gardiennage
Magasiniers	2	2	0	
Ouvriers	3,8	6	-2,2	> Vu le travail lourd qu'effectuent les ouvriers, il est très difficile de trouver du personnel. L'objectif est de faire des contrats cadre pour les petits déménagements et demander une extension de contrat à la société qui gère le bâtiment pour les petits travaux (lumière, sanitaire,...)
Contacts bâtiment	10,3	10,5	-0,2	En attente d'un recrutement
IT	2	2	0	
TACE	2	2	0	
Secrétariat	1	2	-1	A recruter
Project Manager	4	6	-2	A recruter
Facility Manager	1	1	0	
Total	61,9	71,1	-9,2	2 x A + 7 x C

>>> Estimation : entre 20 et 30 agents (17,4 à 26,7 ETP's) partiront du service dans les 3 ans

ce qui représente une diminution de 22 à 34 % des effectifs