

Casus: DE GREEF Martine - Gebruik verlof zonder wedde

Andy Nunes (FOD Economie - SPF Economie) <Andy.Nunes@economie.fgov.be>

Mer 07/07/2021 11:22

À : Robert Dumoulin (FOD Economie - SPF Economie) <Robert.Dumoulin@economie.fgov.be>

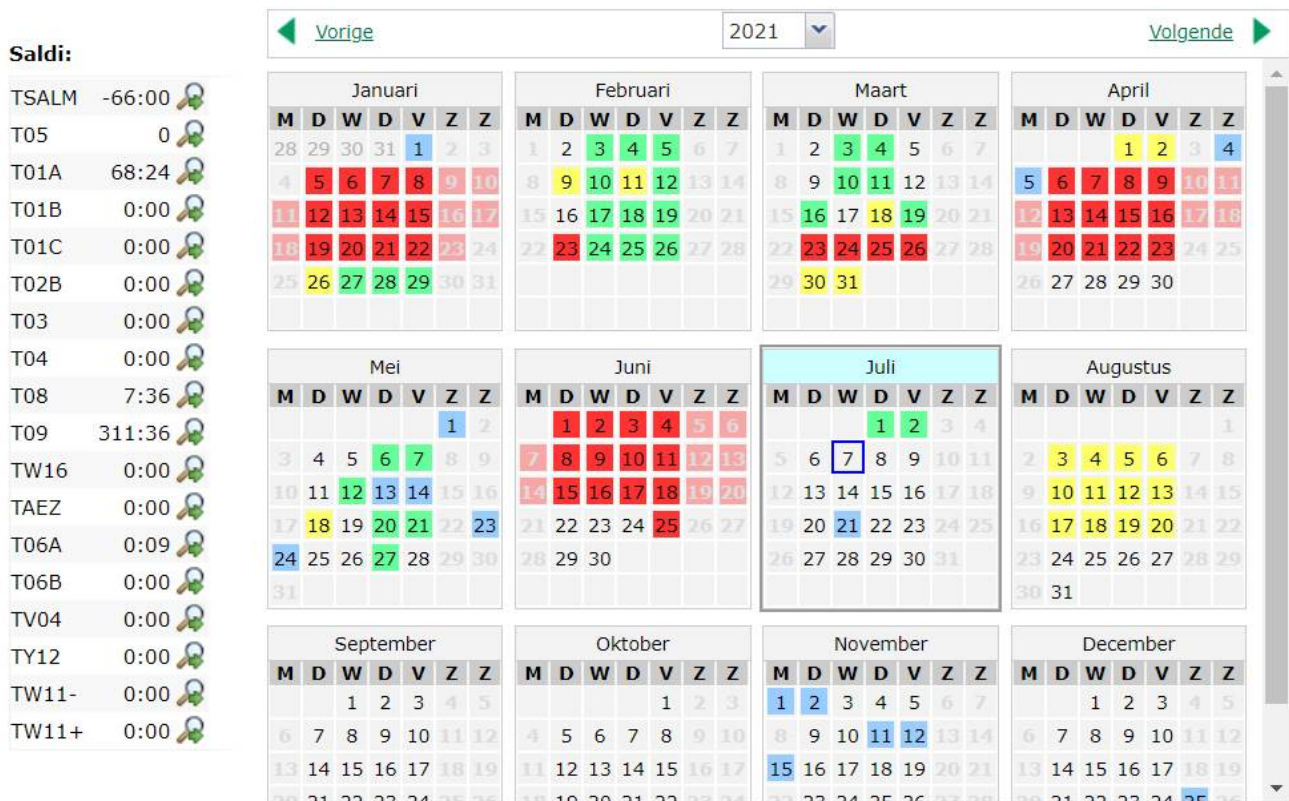
Cc : Mathias Lenaerts (FOD Economie - SPF Economie) <Mathias.Lenaerts@economie.fgov.be>; Reginald Massant (FOD Economie - SPF Economie) <Regis.massant@economie.fgov.be>

Dag Robert,

Hieronder print-screen gegevens van DE GREEF Martine.

DE GREEF Martine (661003870) (2306)

[Dagresultaten](#) | [Afwezigheidsplanning](#) | [Teamplanning](#)



Mevrouw DE GREEF is vaak afwezig om allerlei redenen. Vaak gaat het om ziekte er wordt ook gebruik/misbruik gemaakt van verlof zonder wedde.

Ziekteverlof met attest:

- 05/01 tot 22/01
- 23/03 tot 26/03
- 06/04 tot 23/04
- 01/06 tot 20/06
- 25/06

Ziekteverlof zonder attest:

- 23/02

Verlof zonder wedde:

- 09/01
- 11/01

Verlof zonder wedde (nog niet aangevraagd):

- 27/04
- 28/04
- 4/05
- 25/05
- 26/05
- 24/06

22, 23 juni zijn dagen die volgens mij allicht ook verlof zonder wedde zijn aangezien ze voor deze dagen geen ziekte heeft.

Mevrouw DE GREEF zit dus in totaal aan 11 dagen verlof zonder wedde. Volgens mij gebruikt ze dit systeem omdat dit steeds is/wordt goedgekeurd, maar ik zie niet meer in waarom ik dit nog zou goedkeuren. Het is enkel voor onvoorziene en dringende omstandigheden en tot op heden is er nooit enig bewijs hiervoor neergelegd.

Op fedweb staat het volgende over verlof om dwingende redenen (wat volgens mij ook verlof zonder wedde is aangezien dit op die manier wordt aangevraagd in SCOPE.)

Contractuelen

Je hebt recht op een verlof van **maximaal tien werkdagen** per kalenderjaar voor onvoorziene en dringende omstandigheden. Als je deeltijds werkt, dan krijg je **verlof in verhouding tot je arbeidsprestaties**.

Een dwingende reden is elke niet te voorziene, los van het werk staande gebeurtenis die jouw dringende en noodzakelijke tussenkomst vereist, zoals:

- ziekte, ongeval of hospitalisatie van
 - iemand met wie je onder één dak woont
 - een bloed- of aanverwant in de eerste graad met wie je niet onder één dak woont
- ernstige materiële beschadiging aan je bezittingen, zoals schade aan je woning door een brand of een natuurramp
- een verschijning als partij voor een rechtbank
- andere gebeurtenissen die in onderling akkoord als een dwingende reden beschouwd worden

Je moet je dienst vooraf verwittigen, of als dat niet kan, zo spoedig mogelijk. **Je moet de dwingende reden bewijzen met de gepaste documenten of een ander bewijsmiddel.**

Het is praktisch onmogelijk om een permanentie te voorzien gezien mevrouw DE GREEF zeer veel afwezig is. Gevolg is dat andere medewerkers haar moeten vervangen die die dag TW hadden opstaan.

Daarnaast is er nooit enig bewijs geleverd voor verlof zonder wedde en wordt dit precies gebruikt als een vrijgeleide om te pas en te onpas thuis te kunnen blijven.

QUID?

Met vriendelijke groeten,

Andy Nunes

Stafdienst Budget & Beheerscontrole (S2)
Teamcoach mailroom



FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

☎ ◯ +32 2 277 7376

☎ ◯ +32 473 56 18 13

📍 ◯ Vooruitgangstraat 50 – 1210 Brussel



Ondernemingsnr.: 0314.595.348

Denk aan het milieu alvorens te printen! - [Disclaimer](#)