

## Communication

Mener un projet de communication  
 Communiquer vers l'extérieur  
 Communiquer en interne  
 Newsletter interne  
 Intranet  
 Babbel Bubble  
 Affichage interne  
**Créer ou renforcer les liens entre collègues**  
 Account managers  
 Plan de communication  
 Style maison et templates  
 Conseils linguistiques  
 Guides pratiques  
 Porte-parole  
 Service Presse  
 Gestion des plaintes

Accueil > Communication > Communiquer en interne > Créer ou renforcer les liens entre collègues > **Créer ou renforcer les liens entre collègues**

## Contact

Correspondant en communication

## Créer ou renforcer les liens entre collègues

Les résultats de l'enquête « Télétravail » menée en 2020, nous ont permis d'en savoir davantage sur ce qui fonctionne correctement au sein du SPF dans ces circonstances particulières, sur ce qui doit être amélioré et sur ce que nous pouvons directement appliquer à l'avenir.

Un des éléments marquants de cette enquête concernait les liens entre collègues. Comment les créer, les conserver voire les renforcer ?

Dès le début du 1er confinement, certains collègues ont inventé d'autres manières de se réunir, de se voir, de discuter ensemble, ... Ils ont souhaité continuer à se rassembler et à rester connectés.

Nous les avons contacté et ils ont gentiment accepté de nous livrer leurs trucs, leur manière de faire.

Nous les avons listés ci-dessous :



## Pause Fika / Bavardage d'équipe

Groupes de discussion thématique ou non via Skype ou Teams, où on parle de tout, en toute liberté. Chaque membre du service peut s'exprimer sur le sujet qu'il souhaite. A organiser le matin, sur le temps de midi ou après 16h.

## Happy Hour (on-line)

Se retrouver par service autour d'un verre (alcoolisé ou non) pour discuter de tout et de rien. Soit sur le temps de midi soit après 16h, avec caméra. Pour trinquer, c'est plus sympa !

## Quiz thématiques via Teams

- « Quiz musical » : tester ses connaissances musicales, sur la base d'extraits musicaux, de photos, de pochettes d'albums.
- « Quiz cinéma » : tester ses connaissances cinématographiques, sur la base de photos. Quiz en 4 parties, avec récolte des points après chaque partie, temps de réflexion de 45 secondes par slide pour que les équipes puissent se concerter. Se joue en solo ou en groupe de 2.
- « Bingo-Quiz de Noël » : Chaque groupe reçoit au hasard, une feuille de bingo avec une liste de chansons de Noël. L'équipe gagnante est celle qui est parvenue à reconnaître, avant les autres, toutes les chansons inscrites sur sa feuille. Ensuite, vous pourrez tester vos connaissances avec un quiz sur le thème des traditions de Noël de par le monde et sur quelques films de Noël.

## Interview des nouveaux collègues

Vous accueillez un nouveau membre dans votre direction générale ou service d'encadrement ? Ces quelques questions permettront à chacun de mieux faire connaissance avec son nouveau collègue via l'intranet local de sa DG/S.

[Modèle](#)

## Ajout de sa photo sur Skype

Encourager son personnel à ajouter une photo de profil. Permet aux nouveaux membres de l'équipe de faire connaissance avec les autres. Moins impersonnel ! Plus convivial lors des réunions, discussions, .... On a l'impression de voir ses collègues quand on leur parle via Skype, Teams,...

## Combat naval (on-line)

Qui sera le meilleur pirate de votre DG ? Pour le savoir, organisez un championnat de combat naval. Après un arsenal de jeux en ligne, le vainqueur sera proclamé le Jack Sparrow de sa DG/S.

Le jeu se passe en plusieurs phases et sur plusieurs mois. Les inscrits sont répartis en groupes. Chaque groupe s'affrontera et les meilleurs d'entre eux seront qualifiés pour la suite du championnat. Les 16 vainqueurs du premier round vont ensuite s'affronter par équipes de deux, tirées au sort et devront se qualifier successivement pour les quarts de finale, demi-finale et finale.

Un tableau du championnat est complété au fur et à mesure qu'arrive les résultats des batailles et il est disponible sur l'intranet local.

## Tournée de compliments

Que vous les donniez ou les receviez, ils font toujours plaisir. Des compliments sincères motivent et renforcent la confiance en soi, vous rendent heureux et augmentent votre satisfaction au travail. Un compliment peut porter sur bien des aspects : certaines qualités, un travail, un comportement, une attitude, etc. En exprimant ce sentiment, vous montrez que vous prêtez attention à vos collègues et que vous vous sentez impliqué.

En pratique, que faire ?

Chacun d'entre vous félicite les personnes de son équipe ainsi que la personne responsable. Vous pensez qu'une personne extérieure à votre équipe mérite également un compliment ? Pas de problème, incluez-la. Les commentaires sont rassemblés dans un document word avec une belle mise en page.

Le jour des compliments, chaque collègue reçoit un aperçu personnel de tous les compliments des membres de son équipe dans sa boîte aux lettres.

## Partage/concours photos

- « View from my window » : envoyez une photo de votre fenêtre et partagez-la avec vos collègues via votre intranet.
- « Plus belles photos de vacances » : organisez, en septembre, un concours des plus belles photos de vacances avec vote des agents pour leur série de photos préférée (via l'intranet local).
- « Sapin de Noël » : inondez de paillettes l'intranet de votre DG/S en demandant à vos agents d'envoyer une photo de leur sapin de Noël.

## Devine qui se cache derrière ces photos

Chaque membre de l'équipe, du service, ... choisit 3 photos censées le représenter. Les photos sont ensuite mélangées. Elles sont affichées toutes ensemble. Objectif : deviner qui se cache derrière les photos en question.

Vous souhaitez en savoir plus, obtenir plus d'informations sur les différentes activités proposées, obtenir le matériel nécessaire à l'organisation d'une telle activité, ... contactez-nous via [intranet@economie.fgov.be](mailto:intranet@economie.fgov.be).