

Nota aan de Stafdirecteur Budget en Beheerscontrole

Uw bericht

Uw kenmerk

Ons kenmerk
P&O/DV/PB/2021

Bijlage
0

Beste meneer Massant,
Beste Regis,

De Dienst Personeelsbewegingen heeft uw voorstellen omtrent de situatie aan het onthaal goed ontvangen en formuleert hieronder een antwoord op de voorgestelde opties.

De Stafdienst Budget en Beheerscontrole beschikt op het personeelsplan over 5 posten niveau D waarvan 3 Nederlandstalige en 2 Franstalige (PP200000189 - PP200000193). Wat betreft het invullen van deze posten stellen wij een **consultatie met interview van een bestaande laureatenlijst** voor. Deze consultaties worden zowel in het Nederlands als in het Frans opgestart begin oktober 2021. De verantwoordelijke collega's nemen contact op om de functiebeschrijving te finaliseren.

Zoals u aangeeft, waren interne vacatures voor deze post (interne mobiliteit) in het verleden weinig succesvol. Het opnieuw openstellen via interne mobiliteit lijkt ons dan ook niet efficient. We zien echter een mogelijkheid om de vacature via **federale mobiliteit** te openen (publicatie op de website van Selor). Op deze manier kunnen statutaire medewerkers van andere overheidsdiensten deelnemen en overkomen naar onze FOD.

Nog een derde optie is het voorstellen van onze profielen via het Talent on the Move-netwerk. Medewerkers van andere overheidsdiensten die een andere uitdaging zoeken in hun loopbaan, kunnen zich aanbieden hiervoor. We vragen bij de collega's na of zij interessante profielen kennen die voor de onthaalfunctie in aanmerking komen. Aan deze procedure zitten enkele voorwaarden verbonden.

De piste om uitzendkrachten in te schakelen, biedt echter op korte termijn geen oplossing. Het raamcontract is nog niet in voege en hierdoor is er momenteel geen zicht op wanneer we van deze optie gebruik kunnen maken.

Samenvattend stellen wij gelijktijdig (aangezien het om meerdere posten gaat) een consultatie van de bestaande reserve niveau D en een selectieprocedure federale mobiliteit voor.

Gezien de timing en deadlines van beide selectieprocedures en de indiensttredingen is het niet meer mogelijk om de deadline van 01 november 2021 te halen voor een effectieve aanwerving. Zowel de consultatie als de federale mobiliteitsselectie duren ongeveer 2 maanden om af te ronden. Daarnaast dient er ook rekening gehouden te worden met de opzegperiode van de laureaten en het akkoord van de Inspectie van Financiën. De vroegst mogelijke indiensttredingsdatum zal dus eerder 01 januari 2022 zijn.

Indien u akkoord bent met dit voorstel, gelieve ons de namen te bezorgen van uw medewerkers die als juryleden zullen optreden voor de Nederlandstalige en Franstalige consultaties en de selectieprocedures via federale mobiliteit. Wij contacteren hen zo spoedig mogelijk om het verdere verloop in te plannen.

Met vriendelijke groet,

Daisy Vervenne

Stafdirecteur P&O