

Beste HR-correspondent,

Er is een nieuwsbrief leidinggevend en uitgestuurd omtrent de opmaak van het GOP 2023-2026. Voor de eerste keer kunnen de algemene directies en stafdiensten hun opleidingsbehoeften voor het volgende meerjaren GOP 2023-2026 indienen via Ecademy. Dit kan via de nieuw module Globaal Ontwikkelingsplan (GOP). De leidinggevend beschikken over de nodige handleidingen en tutorials om hiermee aan de slag te gaan.

De goedgekeurde nota omtrent het aankoopprogramma GOP 2022 op het Directiecomité van 08/02/2022 toont nogmaals het structureel tekort aan opleidingsmiddelen om alle leerbehoeften van de FOD in te vullen. Om onnodige budgettering te vermijden, vragen we jullie om een grondige preselectie van leerbehoeften te maken.

Elke AD/SD werkt op zijn eigen manier in het verzamelen van de opleidingsbehoeften voor het directie-specifiek GOP. Zoals vorig jaar gaat de dienst Opleiding en Ontwikkeling per AD/SD bilaterales met de HR-correspondenten organiseren om de behoeften samen te bekijken en in te geven in Ecademy.

#### **Deadlines**

Leidinggevend kunnen opleidingsbehoeften aanvragen en goedkeuren/consolideren	06/09/2022
<b>Ronde 1</b> HR- & B&B- correspondenten verzamelen opleidingsbehoeften van alle diensten, ramen de opleidingsbehoeften en maken een directie-specifiek GOP op. Dit wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de DG van de AD/SD.	16/09/2022
Dienst O&O maakt eerste voorstel GOP 2023-2026 op basis van alle directie-specifieke GOP's en de transversale opleidingen die worden aangeboden door dienst O&O.	19/09/2022 tot en met 27/09/2022
<b>Ronde 2</b> HR- & B&B- correspondenten en DG bekijken eerste voorstel GOP (centraal + decentraal) en doen nog de nodige aanpassingen en/of tonen interesse in behoeften van andere AD's/SD's.	28/09/2022 tot en met 07/10/2022
Dienst O&O maakt finaal voorstel GOP op met nota	10/10/2022 tot en met 12/10/2022
4S'en Directiecomité	17/10/2022 25/10/2022

Wat zijn de mogelijkheden als HR-correspondent in **Ecademy**?

- Te behandelen GOP'S

Cher correspondant RH,

Une newsletter est envoyée aux dirigeants concernant l'établissement du GOP 2023-2026. Pour la première fois, les directions générales et services d'encadrement pourront introduire leurs besoins en formation pour le GOP 2023-2026 via Ecademy. Cela se fait via le nouveau module Plan global de Développement (GOP). Les dirigeants disposent des manuels et des tutoriels nécessaires à sa bonne utilisation.

La note relative au programme d'achats GOP 2022 approuvée lors du Comité de Direction du 08/02/2022 démontre une nouvelle fois le manque structurel de moyens de formation pour répondre à tous les besoins d'apprentissage du SPF. Afin d'éviter toute budgétisation inutile, nous vous demandons d'établir une présélection minutieuse des besoins d'apprentissage.

Chaque SE/DG recueille comme il/elle l'entend les besoins en formation à inscrire sur le GOP propre à la direction. Comme l'année dernière, le service Formation & Développement organisera des rencontres bilatérales par DG/SE avec les correspondants RH afin d'examiner ensemble les besoins et de les introduire dans Ecademy.

#### **Echéances**

Les dirigeants peuvent introduire et approuver/consolider les besoins en formation	06 /09/2022
<b>1<sup>er</sup> tour</b> Les correspondants RH & B&CG recueillent les besoins en formation auprès de tous les services, les estiment et établissent un GOP spécifique à la direction. Celui-ci est soumis à l'approbation du directeur général de la DG ou du SE.	16 /09/2022
Le service F&D formule une première proposition du GOP 2023-2026 sur base de tous les GOP spécifiques aux directions et des formations transversales proposées par le service F&D.	Du 19/09/2022 jusqu'au 27/09/2022
<b>2<sup>e</sup> tour</b> Les correspondants RH et B&CG et les directeurs généraux examinent la première proposition du GOP (centralisé + décentralisé) et apportent les ajustements nécessaires et/ou montrent un intérêt pour les besoins des autres DG/SE.	Du 28/09/2022 jusqu'au 07/10/2022
Le service F&D formule une proposition finale pour le GOP dans une note	Du 10/10/2022 jusqu'au 12/10/2022
4S Comité de direction	17 /10/2022 25 /10/2022

Op deze pagina start je het nieuwe directie-specifiek GOP 2023-2026 van je AD/SD. Na de aanmaak hiervan kun je de nodige acties nemen zoals bestaande opleidingsbehoeften aanpassen en verwijderen, alsook nieuwe opleidingsbehoeften toevoegen.

- Bijsturen huidige catalogus (niet van toepassing voor opmaak GOP 2023-2026)
- Overzicht behoeften  
Op deze pagina zie je alle opleidingsbehoeften van je AD/SD die ingediend zijn door de medewerkers en in behandeling zijn bij de leidinggevendenden. Verder kan je als HR-correspondent ook rechtstreeks op deze pagina een opleidingsbehoefte aanmaken voor het directie-specifiek GOP 2023-2026 (zonder goedkeuringsflow).  
Afhankelijk van de aanpak binnen de eigen algemene directie/stafdienst kan er beslist worden om de opleidingsbehoeften van de leidinggevendenden te verzamelen en dit zelf in te geven.
- Overzicht catalogussen  
Op deze pagina vind je een overzicht van de opleidingscatalogussen zowel directie-specifiek als die van de FOD Economie. Na indiening van het directie-specifiek GOP 2023-2026 kun je dit hier verder opvolgen en raadplegen.

Meer info? Zie [handleidingen](#).

Heb je vragen? Contacteer de dienst Opleiding en Ontwikkeling via [opleiding-formation@economie.fgov.be](mailto:opleiding-formation@economie.fgov.be)

Quelles sont les possibilités en tant que correspondant RH dans **Ecademy** ?

- GOP à traiter  
Sur cette page, vous créez le nouveau GOP 2023-2026 propre à votre DG/SE. Après la création, vous pouvez entreprendre les actions nécessaires comme adapter ou supprimer des besoins en formation existants, ainsi qu'ajouter des nouveaux besoins en formation.
- Adapter le catalogue actuel (pas d'application pour la rédaction du GOP 2023-2026)
- Aperçu des besoins  
Sur cette page, vous apercevez tous les besoins en formation de votre DG/SE introduits par les collaborateurs et en cours de traitement par les dirigeants. En tant que correspondant RH, vous pouvez aussi créer un besoin en formation directement sur cette page pour le GOP 2023-2026 propre à votre direction (sans flux d'approbation).  
En fonction de l'approche au sein de la direction générale/du service d'encadrement, il peut être décidé de rassembler et d'introduire soi-même les besoins en formation des dirigeants.
- Aperçu des catalogues  
Sur cette page, vous trouverez un aperçu des catalogues de formation, qu'ils soient spécifiques aux directions ou au SPF Economie. Après introduction du GOP 2023-2026 spécifique à la direction, vous pouvez le suivre et le consulter sur cette même page.

Plus d'informations ? Voir [les manuels](#).

Des questions ? Contactez le service Formation & Développement via [opleiding-formation@economie.fgov.be](mailto:opleiding-formation@economie.fgov.be)

Nora Akharroub

Stafdienst Personeel en Organisatie  
Strategie & Communicatie



FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

+32 2 227 73 88  
+32 473 73 07 86  
Vooruitgangstraat 50 – 1210 Brussel



Ondernemingsnr.: 0314.595.348

Denk aan het milieu alvorens te printen! - [Disclaimer](#)