

**Betreft: Aperçu des actions de recrutement pour S2 - PP2020 & 2021**

Nous accusons bonne réception de la note de S2 concernant l'exécution de leurs recrutements et priorités en matière de mouvements du personnel. Sur base de nos tableaux de suivi et de l'historique des actions menées, nous proposons, ci-dessous, le développement d'un argumentaire pour chaque points soulevés par S2.

**1. Efficacité des réserves générales de Selor**

Depuis début 2020 et en réponse à la situation sanitaire, Selor a choisi de travailler sur base de réserves générales afin de restreindre la publication de procédures de sélection spécifiques et, de ce fait, le nombre de candidats dans les salles PC de Selor. Tant que Selor reste dans ce mode de fonctionnement, les SPF seront empêchés de lancer leurs propres réserves générales de niveau C, B ou A1 NF.

Comme S2, nous constatons que certaines des épreuves complémentaires NF ont généré peu de candidats ou lauréats et ont favorisé la régularisation de nombreux contractuels issus de tous les organismes publics dont le nôtre. Cela est donc une **opportunité** de statutarisation de notre personnel. Par ailleurs, nous remarquons que cette **tactique** d'épreuve complémentaire a **bien fonctionné pour certains profils et niveaux** comme celui du niveau **C FR**.

**2. Etat d'avancement des besoins prioritaires de S2**

S2 donne un aperçu de ses besoins prioritaires dans un tableau concis avec des constats d'échec ou de 'wait and see'. S1 a bien compris et intégré la priorité de ces besoins sur lesquels nous avons effectué les actions suivantes :

- ✓ **A11 Controleur overheidssubsidies NL (PP 190000146/PP 2020):**
  - ANG19449/AFG19407 - PUB: 27/01/2020 tem UID: 10/02/2020 - PV FR ondertekend op 13/07/2020: 8 laureaten - geen NL.
  - ENS20425 - Consultatie A réserve Selor - PUB: 19/11/2020 tem 27/11/2020 - 1 lauréat - treedt niet in dienst bij S2, maar bij E7.
- ✓ **B1 Expert Aankoop NL (PP2020):**
  - Consultatie ENS21091 heeft inderdaad geen lauréat opgeleverd voor S2. Les entretiens se sont terminés le 07/04/2021.

✓ **B1 Contact-bâtiment NL (200000173/PP2021):**

- ENS21090 - PUB: 17/02/2021 - 25/02/2021 - INT t.e.m. 16/03/2021 – le lauréat a refusé d'entrer en service.
- Nous avons directement relancé une épreuve complémentaire ENS21199 - PUB t.e.m. 17/04/2021 - 6 kandidaten - INT tot 30/04/2021 – le lauréat a refusé d'entrer en service.

✓ **B1 (ou C1) Archiviste FR + C1 Medewerkers Mailroom (PP2021)**

- EFS21087 : S1 a rencontré 61 candidats niveau C FR (= 18 Jours/homme d'interview). S2 en la personne de Robert Dumoulin nous a accompagné pendant 7 journées d'interview.
- Nous avons obtenu 44 lauréats C FR. Pour S2, la consultation de la réserve s'effectuera pour 5 postes dont l'archiviste, le mailroom + une fonction de secrétariat staf et 1 fonction de facility manager jugées critiques.
- Langs NL kant werd voorgesteld om Bram Van Bever op gesprek te zien en indien dit positief verliep, een post mailroom om te zetten naar een rosetta. Er kwam geen reactie van Bram Van Bever op mail van 25/05 en 27/05, hoewel S2 geïnteresseerd was.
- Consultatie C NL voor Mailroom en préparation et retour vers S2 pour approbation de la description de fonction.

A côté de ces besoins, S2 en évoque 3 nouveaux urgents :

✓ **B1 (ou C1) pour le secrétariat du Directeur + Secrétariat Facility Manager :**

- ENS21091 - Consultatie laureatenlijst Selor ANG20348 - PUB 17/02/2021 - 03/03/2021 - INT tem. 02/04/2021 - 27 laureaten maar geen indiensttreding voor dit profiel.
- ENS20207 - 2 positief gereageerd: 1 keuze voor E3, ander niet geschikt profiel.
- EFS19320 - PV getekend op 27/11/2019 - 4 lauréats – le lauréat n'entre pas en service + directement autre consultation, la lauréate n'entre finalement pas en service.
- EFS21087 : Nous avons proposé à Robert Dumoulin de rencontrer le 1er lauréat de la sélection niveau C FR. Le lauréat s'oriente vers une affectation au secrétariat du service facilitaire.
- Une action similaire est envisagée pour le secrétariat du DG.

✓ **B1 service Achat NL :**

- Consultatie ENS21091 heeft inderdaad geen laureaat opgeleverd voor S2.
- Opportunité future de consultation C NL que nous sommes en train de préparer.

✓ **B1 (ou C1) Belexpo :**

- Eerdere selecties werden gepubliceerd zonder indiensttreding voor dit profiel. ENS20211 consultatie reserve niveau B Selor op 11/12/2020 & ENS21013 consultatie diverse niveau B lijsten op 28/01/2021.
- Laatste voorstel laureaat ENS21092 L.M. heeft functie geweigerd op 27.04.2021.
- Du côté FR, 2 candidats potentiels dont 1 candidate a été vue le 01/06/2021 avec Robert Dumoulin, Aldwin Dekkers et Patrick Vancauteran.
- Parallèlement, nous menons différentes consultations des CV du Forem + consultation des CV des Hautes écoles. Enfin, nous avons proposé un CV issu de la réserve C FR mais il a été rejeté par Belexpo.
- Proposition de lancer une épreuve complémentaire sur base de la réserve de B Selor FR (= attention ancienne réserve et pas la nouvelle qui sera publiée le 15/06/21 par Selor).

### 3. Accompagnement de la carrière des collaborateurs de S2

#### ✓ **Vanessa Folo niveau C sous contrat Rosetta :**

- Nous avons été informé par Robert Dumoulin du souhait de garder V. Folo. Patrick Martin (Mouvements du personnel) lui a téléphoné le 05/05/2021 pour lui expliquer que son classement dans la réserve de niveau C ne nous permettez pas d'aller la récupérer directement.
- Dans le cadre de la sélection de niveau C, nous avons élargi au maximum les consultations afin de récupérer certains agents contractuels (115 personnes consultées au total). Elargir davantage impliquerait de voir plus de 40 candidats actuellement. Aucun besoin ne justifie cette action pour l'ensemble des DG et nous ne disposons plus de disponibilité de planning pour impacter cette action à court terme.
- Nous encourageons donc Vanessa Folo à nous contacter rapidement en cas de consultation par un autre SPF afin que nous puissions la récupérer.
- Entretemps son **contrat Rosetta a été prolongé proactivement par S1 jusqu'au 31.12.2021.**

#### ✓ **Prestations de Vincent Danckaert et Sandra Smets récompensées :**

- Nous supposons que ce point fait référence aux examens d'accession vers les niveaux C/B ou A1 ?
- Nous avons présenté et expliqué le timing des accessions de 2021 depuis fin 2020 via plusieurs canaux de communication et dans le cadre des bilatérales menées avec S2.
- Vincent Danckaert : réponse le 22/01/2021 à son mail concernant sa possibilité de participer à la vague d'accessions B. Une réunion a été faite avec Robert Dumoulin le 04/02/2021 pour donner des explications sur les examens d'accession et sur comment accompagner Vincent Danckaert au mieux pour l'interview. Ce dernier peut prendre contact avec le service Mouvements du personnel qu'il connaît.
- Pour Sandra Smets, nous n'avons eu aucun contact avec elle. Le Service Mouvements du personnel se tient également prêt à l'accompagner au mieux dans son développement.

### 4. Remarque générale de S1

Nous profitons de cette note pour demander à S2 des informations sur les fonctions du PP2020 laissées en statut 'on hold' dans nos tableaux de suivi :

- ✓ Le 27/01/2021, le service Mouvements du personnel a pris contact avec Robert Dumoulin concernant les postes 'on hold' de **Facility Manager Assistent** – PP 200000028 + **Gestion en full service support des SLA des entités liées au SPF** – PP190000309 + **Liaison budgétaire BOSA** – PP 190000212).
  - S2 nous indique ne pas abandonner le besoin de **Facility Manager Assistent** qui pourrait être redéfini par leur Staff. A ce jour, nous n'avons encore rien reçu.

- Le A1 **Gestion en full service support des SLA** doit rester 'on hold' d'après la bilatérale S1/S2 du 02/10/2020.
- En ce qui concerne le A1 Liaison budgétaire BOSA, S2 a refusé de rencontrer un candidat potentiel issu d'une réserve de E4.

De plus, nous soulignons que le service Mouvements du personnel propose régulièrement des 'quick wins' à S2 comme des candidatures Rosetta de niveau C NF et encadre les réaffectations (retour après maladie de longue durée) + mobilités internes pour eux.

Enfin, à la place de 2 notes, nous aurions préféré une approche plus collégiale et constructive de S2. Par ailleurs, nous encourageons le correspondant RH de S2 à être un **partenaire facilitateur** au niveau de la gestion des priorités et des besoins en personnel de sa direction. Il doit nous soutenir dans la définition de contenus d'emploi clairs et ce, aussi bien en termes d'affectations des postes à pourvoir qu'au niveau du choix des rôles linguistiques.

S1 souhaite maintenir une bonne collaboration et se tient prêt à rencontrer S2 dans le cadre d'une nouvelle bilatérale **mais à la condition de réunir l'ensemble des chefs de service de S2** mis en copie des notes que nous avons reçues. En effet, puisque ces notes semblent concertées et validées par le management de S2, nous sommes désireux de recevoir directement leur feedback sur les actions du plan de personnel menées jusqu'ici pour eux.

Le Directeur Personnel et  
Organisation,

Daisy VERVENNE