

Comité de direction du 15 septembre 2021
Notifications 2021/N° 25
Comité de direction administratif

N°	Point à l'ordre du jour	Décision
I.	Approbation du PV de la réunion du Comité de Direction du 13 juillet 2021	Le P.V. est approuvé sans modifications.
II.	Enquêtes sur les risques psychosociaux - Résultats	Les membres ont pris connaissance des résultats et des recommandations formulées par Empreva.
III.	<u>Vac. 2533</u> – Vacance d'un emploi d'Attaché A2 contentmanager -Responsable d'équipe (E8)	Le Comité de direction a proposé un classement.
IV.	<u>Vac. 2534</u> – Vacance d'un emploi d'attaché A2 Contrôle en subventions publiques (S2)	Le Comité de direction a proposé un classement.
V.	<u>Vac. 2541</u> – Vacance d'un emploi de Conseiller général A4 « Gaz et autorisations » (E2)	Le Comité de direction a proposé un classement.
VI.	<u>Vac. 2542</u> – Vacance d'un emploi de Conseiller général A4 « Haute surveillance des Infrastructures et Produits énergétiques » (E2)	Le Comité de direction a proposé un classement.
VII.	<u>Vac. 2543</u> – Vacance d'un emploi de Conseiller général A4 – Division Télécommunications et société de l'information (E3)	Le Comité de direction a proposé un classement.
VIII.	<u>Vac. 2544</u> – Vacance d'un emploi de Conseiller général A4 Europe et Entrepreneuriat – Directeur (E5)	Le Comité de direction a proposé un classement.
IX.	<u>Vac. 2545</u> – Vacance d'un emploi de Conseiller général A4 « Contrôles Fraudes » (E7)	Le Comité de direction a proposé un classement.
X.	<u>Vac. 2546</u> – Vacance d'un emploi de Conseiller général A4 « Data Steward » (E8)	Le Comité de direction a proposé un classement.
XI.	Recrutement en cascade – Business analyst IT – S3	Un classement a été établi.
XII.	Talent Exchange	Le Comité de direction a décidé de mettre fin à sa participation au réseau Talent Exchange. Il sera procédé par phases afin que les dossiers en cours ne subissent aucune répercussion dommageable.

XIII.	Plan de personnel – demande de modification des actions en cours	Le Comité de direction approuve les changements demandés.
XIV.	Préparation du suivi de l’enveloppe du personnel	Les membres communiqueront à la Présidente leurs besoins urgents en matière de recrutement et de promotion avant la fin du mois.
XV.	Reprise des évaluations de santé périodiques	Les membres ont pris connaissance du redémarrage des évaluations périodiques de la santé des collaborateurs présentant un profil de risque.
XVI.	Déplacement domicile-lieu de travail	La décision relative à ce point est reportée.
XVII	Divers : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Démarche ICT-portfolio 2022 ➤ Collège des Présidents 07/09/2021 ➤ Date de la prochaine réunion 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ L’appel aux projets ICT se déroulera dorénavant en deux étapes. ➤ La Présidente a fait un débriefing. ➤ Mardi 28 septembre 2021 à 10h00

La secrétaire,

Joke DE CRAEMER