

#### Malades de longue durée

- Une nouvelle assistante sociale F entrera en service le 01.12 - prendra contact (avec Femke pour les dossiers NL) dès que possible pour faire le point
- Outre ces absents, RMass a attiré l'attention sur des collaborateurs qui ne reviennent pas (...ne semblent pas vouloir revenir et trouvent toutes les raisons pour ne pas...)
- Statut de Yvonne Kalinda est d'autant moins clair que son stock de 'congrés maladie' Medex serait > 63 jours (en fait, pour l'année du stage, c'est 30 jours)

#### Utilisation des congés 01B avant le 31.12

# Congés 01 B chez S2

- Admans Natasja : 1,5 jours
- Barberi Michael : 2 jours
- Blomme Micheline : 17 jours
- Buys Patrick : 18,5 jours
- Danckaert Vincent : 4 jours
- De Bruyne Martine : 15 jours
- De Haes Lutgarde : 4 jours
- Eeckhout Lutgarde : 7 jours
- Groyne Francis : 16 jours + 84 jours 02 B + 36 jours 01 C
- Malfiet eddy : 2,5 jours
- Mathijs Carla : 3,5 jours
- Mathijs Nijole : 0,5 jour
- Nues Andy : 0,5 jour
- Peeters William : 8 jours
- Priement Karine : 3,5 jours
- Samson Hubert : 16 jours
- Schneider Arianne : 0, 5 jours
- Smets Sandra : 1 jour
- Vande Velde Johan : 0,5 jour
- Verbruggen Natascha : 3,5 jours
- Verhaegen August : 2.5 iours

#### Soldes 'pointeuse' négatifs

Négatifs de  
plus de  
12h00 chez  
S2

- Ait Tamsaden Najet : 60h48
- Anckaert Nathalie : 20h 21
- Barberi Michael : 217h 21
- Beeckman Chris : 140h42
- Bellaji Said : 120h 50
- Blomme Micheline : 26h04
- Bodi Wola Jean-Philippe : 595h02
- Brynart Danièle : 12 h 24
- De Henau Christine : 106 h 31
- De Roose Nancy : 21h07
- Debecker Cécile : 17h 11 ( + négatif dans les 01 B)
- Denis Christiane : 146 h 24
- Didiot Lydia : 77 h 50
- Gosselin Bertrand : 180h 10
- Lebacq Marteen : 190 h00
- Machiels Dirk : 440 h 48
- Malfiet Eddy 134 h04
- Nuel Katy 75h00
- Reynaerts Werner : 107 h30
- Vande Velde : 50 h 28
- Veegate Pascal : 44h00
- Verdinne Fabrice : 45 h 07
- Versterren Yvan : 45h36
- Vlassenbroek Nils : 26 h 36
- Vrancken Vera : 16h28
- Withof Karin : 41h41
- Wittemans Lucas : 27 h
- Yalcine Grégoire : 224 h 03
- Zanotto Thierry : 132 h 15

## Chloé Campenaire

### Respect par S1 du cadre linguistique (chiffres SPF)

### Efficacité de S1 dans l'exécution des actions des PP

Totaaloverzicht wervingen en promoties FOD Economie (2020-2021)			
	Wervingen	Promoties	Totaal
REALISATIEGRAAD	69%	87%	73%

- pour le SPF
- pour S2 le pourcentage est de 52%, la pénalisation étant due :
  - aux actions de recrutements de Niveau D qui ne peuvent pas être engagées
  - à deux promotions A1 → A2 à définir (**y réfléchir d'ici au Staff du 09.12**)
  - à trois actions *on hold*
    - A2 Facility Manager Assistent
    - A1 Gestion en full service support des SLA des entités liées au SPF
    - A1 Liaison budgétaire BOSA

### Sélection en accession (chiffres SPF)

### Suivi des contrats Rosetta

# PERSONNEELSBEWEGINGEN

## Rosetta's



### Nauwe opvolging vanuit S1

- ❖ +/- 3 maanden voor einde contract: contact met AD/SD
- ❖ Aanmoediging tot deelname aan statutaire selecties om verlenging mogelijk te maken

### Rosetta's bij S2

- Loïc Nicaise - niveau C – contract verlengd tot eind juni 2023
- Vanessa Folo – niveau C – contract verlengd tot 31/12/2022
- Maarten Lebacqz – niveau C – contract verlengd tot 31/12/2022 (met 1 jaar verlengd)
- Yousra Boujnani – niveau B (BELEXPO) – einddatum contract 31/08/2022



Vanessa Folo : note pour un contrat en remplacement a été envoyée [2021-11-18](#)

Yousra Boujnani : aura 26 ans en plein milieu de son détachement à Belexpo - argumentaire à fournir par Adwin Dekkers.

(NB - RD → RD : le retour à S2 est douteux après Belexpo => récupération d'une action B1 Expert Boekhouding)

### Mobilité interne

- OUT : Pieter D'Haese (E6)
- IN : Hugues Cloes (S4), Najet Aït-Tamsaden (S4) et Reninca Gits (S1)

## Denis Balant

### Projet cartographie fédérale

Il s'agit d'harmoniser (entre tous les SPF) et de simplifier (profils comparables existant dans différentes DG/S) les codes de description de fonction. Du point de vue de SELOR : Augmente les chances d'élargir les réserves de recrutement

(NB - RD → RD : on l'a vu lors des *Quick Wins* depuis un an, la pêche dans les listes Selor ne livre pas souvent des candidats brillants lors des interviews...)

Denis Balant et Insen De Rop reviendront vers les Correspondants RH pour vérifier le résultat de leur travail

## Christophe Delmoitiez

### Formations en 2020 et 2021 (chiffres SPF et S2)

Effet Covid manifeste partout - nombre de jours de formation par collaborateur a été divisé par deux. Cependant, toutes les formations suivies (elearning) ne sont manifestement pas encodées par les collaborateurs.

(NB - RD → RD : depuis le départ de Lieselot De Brauwier, le projet de perfectionnement de l'application ecademy patine... ; idem pour le projet *Compétentie-DBank*)

## Robert Dumoulin

### Sélection en vue de la statutarisation de Nicolas Rugolo

Cf. Staff du 21.10 - [Note Chloé du 18.10](#)

Voir **projet de note** (après réécriture description de fonctions - suite à entretien avec Chloé Campenaire le 19.10)

Note a été signée par M. Massant et transmise à S1 aussitôt après la réunion.

### EMAS pour nouveaux collaborateurs

Cf. Staff du 11.10 - [Point 6](#)

Les fiches ont été transmises à S1 aussitôt après la réunion.