

Regis MASSANT,  
Stafdirecteur Budget & Beheerscontrole (S2)  
Daisy VERVENNE,  
Stafdirecteur Personeel & Organisatie (S1)

Uw bericht

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlage

**Restaurant North Gate II – uitbating en verlenging contract in het kader van COVID 19**Aanbod en dienstverlening tot aan fase 4 van het terugkeerbeleid van de FOD Economie

Aangezien de situatie naar aanleiding van het COVID 19 coronavirus momenteel niet verbeterd, wordt er voorgesteld om met volgende dienstverlening te werken afhankelijk van in welke fase van het terugkeerbeleid we ons bevinden:

- Fase 0: indien de gebouwen verplicht moeten sluiten ingevolge een lockdown, zal ook het restaurant volledig gesloten zijn. Er is geen dienstverlening en er kunnen derhalve ook geen kosten aangerekend worden, aangezien dit een geval van overmacht betreft.  
*Personeel: tijdens een sluiting van het restaurant, wordt er uiteraard geen personeel ingezet.*
- Fase 1: beperkt aanbod van (maximaal) 5 soorten beleg op wit of bruin broodje, voorverpakte dessertjes (yoghurt en of andere), dranken (water en frisdrank) in petflessen.  
*Personeel: op basis van een rotatiesysteem kunnen de medewerkers van de FOD Economie ingeschakeld worden. Het gaat hierbij om maximaal 5 medewerkers van FOD Economie op dezelfde dag.*
- Fase 2: beperkt aanbod van (maximaal) 5 soorten beleg op wit of bruin broodjes, (maximaal) 3 verschillende voorverpakte salades, voorverpakte dessertjes (yoghurt en of andere), dranken (waters en frisdranken) in petflessen.  
*Personeel: het personeel van de FOD Economie kan ingeschakeld worden, hetzij op basis van een rotatiesysteem, hetzij allemaal indien dit nodig blijkt.*
- Fase 3: ontbijt (koffiekoeken, pistolets met voorverpakt beleg, koffie, fruitsap en fruit), beperkt aanbod van (maximaal) 8 soorten beleg op wit of bruin broodjes, (maximaal) 3 verschillende voorverpakte salades, 1 warme dagschotel + 1 vegetarische dagschotel, 1 soort soep, voorverpakte dessertjes (yoghurt en of andere), dranken (waters en frisdranken) in petflessen.  
*Personeel: het personeel van de FOD Economie kan ingeschakeld worden. Indien nodig kan er bijkomend personeel van Sodexo ingeschakeld worden, indien dit objectief kan aangetoond worden.*
- Fase 4: ontbijt (koffiekoeken, pistolets met voorverpakt beleg, koffie, fruitsap en fruit), beperkt aanbod van (maximaal) 10 soorten beleg op wit of bruin broodjes, (maximaal) 4 verschillende voorverpakte salades, 1 warme dagschotel + 1 vegetarische dagschotel, 1 soort soep, voorverpakte dessertjes (yoghurt en of andere), dranken (waters en frisdranken) in petflessen.

*Personeel: het personeel van de FOD Economie kan ingeschakeld worden. Indien nodig kan er bijkomend personeel van Sodexo ingeschakeld worden, indien dit objectief kan aangetoond worden.*

#### Verlenging contract naar aanleiding van de sluiting van het restaurant

Naar aanleiding van de sluiting tijdens fase 0 van het terugkeerbeleid/de nationale lockdown, zou Sodexo contractueel gezien recht hebben op een verlenging van het contract en dit voor de periode van de lockdown/fase 0.

Daarnaast werd ook beslist om het onderwerp van de oorspronkelijke opdracht aan te passen i.h.k.v. de bezetting die er in de gebouwen te Brussel verwacht wordt tijdens de verschillende fases van het terugkeerbeleid. Dit heeft als gevolg dat Sodexo dit kan interpreteren als een opschorting van het huidige contract en de verlenging kan vragen voor de gehele periode dat de oorspronkelijke opdracht geschorst werd.

Het huidige contract loopt normaal af in oktober 2021. Er wordt voorgesteld om een akkoord op papier te zetten tussen de FOD Economie en Sodexo waarbij de opdracht verlengd wordt met een periode van 6 tot 9 maanden, dus uiterlijk tot 30/04/2022 - 31/07/2022.

Dit contract moet opgesteld worden in overleg met de juridische dienst om te vermijden dat er tussen het heden en de eindvervaldatum nog een verlenging gevraagd wordt voor (een) eventuele volgende lockdown(s).

#### **Toekomstig contract uitbating restaurant North Gate**

Onder meer de huidige gezondheidscrisis en het project EWoW stemmen tot nadenken over een al dan niet nieuwe uitbating van het restaurant na (maximaal) 31/07/2022.

Ook in de toekomst kan het zeker nuttig zijn om een bepaalde dienstverlening, zoals koffie, water, ..., te behouden voor onze medewerkers die nog naar de gebouwen te Brussel komen. Het lijkt echter aangewezen om meer in te zetten op een ander soort dienstverlening dan momenteel van toepassing is. Het belang van het bedrijfsrestaurant zal, hoogstwaarschijnlijk, recht evenredig afnemen met de toename van het telewerk binnen de FOD. Daarentegen zal de FOD meer een vergader- en ontmoetingsfunctie krijgen dan een pure werkplek te zijn. Het kan daarom bijvoorbeeld nuttiger zijn om op elke verdieping degelijke koffie- en watervoorzieningen te hebben en een full-service contract af te sluiten met een cateringbedrijf dat bijvoorbeeld zal zorgen voor broodjes en/of maaltijden bij evenementen. Medewerkers zullen dan in concreto niet meer binnen de FOD terecht kunnen voor warme maaltijden, maar zullen eerder beroep doen op de alternatieve mogelijkheden (Delhaize, broodjeszaken,...) in de omgeving van het gebouw/de gebouwen.

Een compensatie voor het niet meer kunnen beschikken over een bedrijfsrestaurant zou kunnen inbegrepen zijn in een mogelijke hogere telewerkvergoeding. De piste van de maaltijdcheques kan eventueel ook terug aangekaart worden bij de FOD BOSA.

Zelfs indien er een nieuw contract wordt afgesloten voor een uitbating (tot maximaal 03/2025) is het aangewezen om hierbij te opteren voor een full service dienstverlening, waarbij de nieuwe uitbater volledig werkt met zijn/haar personeel.

Er zal dus sowieso moeten nagedacht worden over een heroriëntatie van het huidige keukenpersoneel van de FOD Economie.

Mathias LENAERTS

Adviseur – Facility Manager