

2. Wervingen

Opties op korte termijn:

1. Consultatie eigen laureatenlijsten
2. Consultatie grote laureatenlijsten A, B & C van Selor
3. Selectie via Selor
4. Interne mobiliteit, Talent Exchange, Rosetta

Rekruteringsopties in 2020 (korte termijn)

2. Consultatie grote laureatenlijsten A, B & C van Selor

- Via bijkomende screening = minstens een interview
- Timing:
 - Pc-testen vinden nu plaats
 - Aanleg laureatenlijsten geschat september – oktober – november (B, C, A) – B NL aangelegd sinds 18/08
- Voorstel om deze laureatenlijsten minstens voor de administratieve B- en C-functies te gebruiken via enkele consultaties per thema, per niveau en per taalrol
- In samenspraak met klant ook voor andere profielen



Cijfers

➔ **8699** kandidaten A
2786 NL & 5913 FR

➔ **6807** kandidaten B
1910 NL & 4897 FR

➔ **9417** kandidaten C
2392 NL & 7025 FR



Rekruteringsopties in 2020 (korte termijn)

3. Selectie via Selor

- Momenteel geen pc-testen in gebouw Selor mogelijk
- Alternatieve screening = geen generieke screening, wel uitgebreid interview met voorwaarden
- Voorkeur voor specifieke profielen (diploma, ervaring, ...)
- Algemeen profiel is risico op vlak van groot aantal kandidaten - Oplossing: (schriftelijke) proeven intern FOD Economie organiseren ism S2 & S4, one day-testing, ondersteuning vanuit directies met roterende juryleden voor interviews, met S3 de mogelijkheid bekijken voor PC's om PC-proeven intern FOD te laten doorgaan



Rekruteringsopties in 2020 (korte termijn)

4. Andere opties: interne mobiliteit, talent exchange, rosetta

- Voordeel = sneller
- Nadeel: tijdelijk & niet altijd veel kandidaten

