{{dear}} {{candidate\_name}}!

Сообщаем Вам о намерении {{company}} заключить с Вами срочный трудовой договор сроком на 3 месяца с перспективой пролонгации, на должность «{{speciality}}» в {{department}}.

Основные обязанности, предусмотренные данной должностью:

{%- for item in responsibilities %}

* {{item}}

{%- endfor %}

Месячное содержание – {{salary}} рублей до удержания установленных законодательством налогов и сборов.

Фиксированная ежемесячная часть – {{base\_salary}} рублей (из них {{tax\_base\_salary}} рублей – сумма «на руки»).

В случае отсутствия замечаний к выполнению должностных инструкций производится ежемесячная выплата в размере – {{bonus\_salary}} рублей (из них {{tax\_bonus\_salary}} рублей – сумма «на руки»).

При своевременном и 100% выполнении ежемесячных целей выплачивается премия – {{kpi\_salary}} рублей (из них {{tax\_kpi\_salary}} рублей – сумма «на руки»).

Предложение действует с {{current\_date}} г. по {{end\_date}} г. при условии предоставления всех необходимых документов с Вашей стороны.

Для подтверждения Вашего интереса к предложению {{company}} просьба направить e-mail-подтверждение на электронный адрес: {{email}}.

Контактное лицо: {{hr\_name}}, моб. тел.: {{hr\_phone}}.

С уважением,

|  |  |
| --- | --- |
| {{job\_title}} | {{certifying\_hr}} |

1. В случае наступления особых условий, включая, но не ограничиваясь: чрезвычайных ситуаций, проведения специальных военных операций, реализации мероприятий по выполнению Госплана и иных, сотрудник настоящим подтверждает обязательство присутствовать на рабочем месте дополнительно к основному рабочему времени по поручению непосредственного руководителя без дополнительной оплаты в соответствии с локальными нормативными актами.

2. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день с предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 (трех) календарных дней.

3. Работник несет приоритетную ответственность в рамках делегированных полномочий в соответствии с действующим законодательством, в том числе, но не ограничиваясь, за:

3.1 соблюдение техники безопасности при исполнении трудовых обязанностей в рамках делегированной зоны ответственности;

3.2 причиненный Работодателю ущерб действиями (бездействиями), в том числе за ущерб, причиненный за вверенное Работодателем Работнику имущество в рамках делегированной зоны ответственности.

3.3 Материальная ответственность.

Статьями 238, 242, 243 Трудового кодекса Российской Федерации на Работника может быть возложена материальная ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный Работодателю при исполнении Работником трудовых обязанностей.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества Работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного Работником третьим лицам.