

# Понуда на нов променет договор пред отказ - член 78 од ЗРО

м-р **Санде Зиков**

Судија на Апелационен суд Скопје

АСЈО НА РСМ

04.03.2025 година, Скопје

# ПОНУДА НА НОВ ПРОМЕНЕТ ДОГОВОР ПРЕД ОТКАЗ

- Една од вистинските енигми на Законот за работните односи, без оглед на тоа што се применува уште од 5 август 2005 година, се уште претставува работноправниот институт насловен како - Понуда на нов променет договор пред отказ.(член 78)
- Не му е посветено соодветно внимание, ниту пак е извршена некоја подлабока анализа.
- Многу често во теоријата и во практиката овој работноправен институт се доведува во врска со прашањето на **распоредување** на работникот.

# ПОНУДА НА НОВ ПРОМЕНЕТ ДОГОВОР ПРЕД ОТКАЗ

- Анализирајќи ги одредбите од Законот за работните односи кои се однесуваат на откажување на договорот за вработување (член 70 до 99) може да се заклучи дека членот 78, главно, може да дојде до примена во два случаи и тоа :
  - **првиот**, кога на работникот му се дава отказ на договор согласно член 76 став 1, точка 1 од Законот за работните односи поради неспособност да ги извршува договорените или други обврски од работниот однос ( лични причини), и
  - **вториот**, во случај на отказ договорот за вработување поради деловни причини согласно член 76, став 2, односно 96, став 1, точка 3 од Законот за работните односи.
- Меѓутоа, она што треба да се има предвид е дека одредбата од член 78 има далеку пошироко значење врз работниот однос сфатен како договорен однос меѓу работникот и работодавачот.

# ПОНУДА НА НОВ ПРОМЕНЕТ ДОГОВОР ПРЕД ОТКАЗ - член 78 од ЗРО

- Откажување на договорот за вработување од страна на работодавачот,
- Истовремено работодавачот на работникот му предлага склучување на нов променет договор за вработување,
- Во рок од 15 дена од денот на приемот на понудата, работникот мора да се изјасни за новиот променет договор за вработување,
- Ако работникот ја прифати понудата на работодавачот, нема право на отпремнина поради престанување на претходниот договор за вработување,
- Работникот го задржува правото да ја оспорува пред надлежниот суд одлуката за промена на договорот за вработување.

# ПОНУДА НА НОВ ПРОМЕНЕТ ДОГОВОР ПРЕД ОТКАЗ

- Работникот има право да ја оспорува основаноста на причините за промена на договорот за вработување и во случај кога:
  - ќе ја прифати понудата но,
  - или кога нема да ја прифати.
- Бидејќи станува збор за одлука со која се **дава отказ** на договорот за вработување, работникот ќе може тоа право да го остварува според општите принципи за заштита на правата од работен однос

# ПОНУДА НА НОВ ПРОМЕНЕТ ДОГОВОР ПРЕД ОТКАЗ

- Причините поради кои на работникот му се нуди нов или променет договор за вработување се **содржани во одлуката за отказ** на договорот за вработување, кој се активира ако работникот не ја прифати понудата содржана во истата одлука.
- Работникот ќе ја **оспорува одлуката** за отказ на договорот за вработување во која се дадени причини за промена на постојниот договор за вработување.
- Оспорувањето на одлуката е согласно член 93, став 1 од Законот за работните односи, бидејќи во **случајов станува збор за отказ на договорот за вработување со отказен рок**.

# СУДСКА ЗАШТИТА ВО СЛУЧАИ КОГА СЕ ПРИМЕНУВА -ЧЛ.78 ОД ЗРО

- Согласно чл.93 ст.1 од ЗРО, бидејќи станува збор за отказ на договор за вработување со отказан рок, што значи работникот ќе мора да поднесе приговор против одлуката за отказ на договорот за вработување.
- Се поставува прашање од кога течат роковите во кои работникот треба да побара заштита согласно чл.78 ст.3 од ЗРО и во овие случаи постојат неколку варијанти и тоа:
  - а) кога работникот ќе ја прифати понудата,
  - б) кога работникот не ја прифаќа понудата,
  - в) кога работникот воопшто во оставениот рок од 15 дена, не се произнесе по дадената понуда.
- Во секој случај рокот од чл.93 ст.2 од ЗРО, од 8 дена за поднесување приговор против одлука за отказ, не започнува да тече од денот на нејзиното врачување на работникот, туку тоа ќе зависи од начинот како работникот ќе се произнесе по понудата за склучување на нов или променет договор за вработување.



Ви благодарам на вниманието!