

**ПРИМЕРНЫЙ
СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(со стажером адвоката)**

г.Санкт-Петербург

«____» _____ 20 ____ г.

(наименование адвокатского образования)
именуем _____ в дальнейшем «Адвокатское образование», в лице _____

(должность, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Устава, с одной стороны, и гр. _____

(фамилия, имя, отчество)
именуем _____ в дальнейшем «Стажер», с другой стороны, вместе «Стороны», руководствуясь
Федеральным законом РФ №63-ФЗ от 31.05.2002 «Об адвокатской деятельности и адвокатуре
в Российской Федерации», Уставом _____

(наименование адвокатского образования)
Положением о порядке прохождения стажировки, утвержденным Решением Совета
Адвокатской палаты Санкт-Петербурга от 23 января 2013 г. (протокол № 1), законодательством
Российской Федерации о труде, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения.

1.1. Настоящий договор регулирует трудовые отношения между Адвокатским образованием и Стажером, связанные с прохождением последним стажировки с целью приобретения профессиональных знаний и навыков, необходимых для осуществления адвокатской деятельности.

1.2. Руководителем стажировки (адвокатом-наставником) является адвокат _____

1.3. Местом постоянной работы Стажера является _____

1.4. Настоящий договор является для Стажера договором по основному месту работы.

1.5. Стажеру устанавливается испытательный срок _____.

2. Срок действия договора.

2.1. Настоящий договор заключен сроком на _____ год
с «____» _____ 20 ____ г. по «____» _____ 20 ____ г.

Стажер обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей «___» _____
20 ____ г.

2.2. По соглашению Сторон срок действия настоящего договора может быть продлен при условии, что максимальный срок стажировки не превысит 2-х лет.

3. Права и обязанности Адвокатского образования.

3.1. Адвокатское образование обязуется:

- обеспечить Стажеру условия труда и прохождения стажировки в соответствии с действующим законодательством и настоящим договором;
- выплачивать Стажеру заработную плату в размере _____ руб. не позднее _____ числа каждого месяца;
- осуществлять страхование Стажера на условиях, предусмотренных действующим законодательством;
- при успешном завершении стажировки выдать Стажеру характеристику-рекомендацию и иные документы, необходимые для решения вопроса о приобретении статуса адвоката.

3.2. Адвокатское образование вправе:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор со Стажером;
- требовать от Стажера исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных договором;
- привлекать Стажера к дисциплинарной ответственности за нарушения трудовой дисциплины;
- для выполнения отдельных поручений адвоката-наставника направлять Стажера в служебные командировки с возмещением расходов по командировке в порядке, предусмотренном законодательством о труде;
- в период действия договора назначать Стажеру других руководителей стажировки, а также переводить Стажера в другие подразделения Адвокатского образования.

4. Права и обязанности адвоката-наставника.

4.1. Адвокат-наставник, являясь непосредственным руководителем Стажера в период действия договора, обязуется:

- ознакомить Стажера с законодательством, регламентирующим деятельность адвоката, его права и обязанности, а также с нормами адвокатской этики и обеспечить их соблюдение Стажером в части, соответствующей его трудовым обязанностям;
- ознакомить Стажера со всеми видами адвокатской деятельности;
- составить на основе Типовой программы стажировки (Приложение № 2) индивидуальную программу стажировки и согласовать ее с руководителем адвокатского образования;
- довести до стажера содержание индивидуальной программы стажировки;
- обеспечить прохождение стажером индивидуальной программы стажировки;
- обеспечить посещение Стажером занятий, проводимых Адвокатской палатой Санкт-Петербурга и адвокатским образованием;
- привлекать Стажера к выполнению отдельных поручений в соответствии с его трудовыми обязанностями;
- обеспечить условия приобретения Стажером профессиональных знаний и навыков,

необходимых для самостоятельной работы.

4.2. Адвокат-наставник вправе:

- давать Стажеру различные поручения в соответствии с его трудовой функцией и действующим законодательством;
- требовать от Стажера выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

5. Права и обязанности Стажера.

5.1. Стажер исполняет свои обязанности под непосредственным руководством адвоката-наставника, выполняя его поручения при осуществлении последним своей профессиональной деятельности.

5.2. Стажер не вправе самостоятельно заниматься адвокатской деятельностью, т.е. самостоятельно оказывать квалифицированную юридическую помощь на профессиональной основе физическим и юридическим лицам.

5.3. Стажер обязуется:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- выполнять распоряжения администрации Адвокатского образования (подразделения);
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Адвокатском образовании (подразделении);
- при выполнении поручений адвоката-наставника руководствоваться законодательством об адвокатской деятельности и адвокатуре, решениями Совета Адвокатской палаты СПб, Положением о порядке прохождения стажировки, Уставом и иными решениями Адвокатского образования, принятыми в пределах его компетенции;
- обеспечить сохранность вверенной ему документации;
- хранить адвокатскую тайну;
- посещать организуемые Адвокатской палатой Санкт-Петербурга и Адвокатским образованием занятия;
- бережно относиться к имуществу адвокатского образования;
- по окончании стажировки представить согласованный с адвокатом-наставником письменный Отчет о выполненной в период стажировки работе, в котором должна быть индивидуальная программа стажировки и должно быть отражено освоение стажером в полном объеме индивидуальной программы стажировки.

5.4. Стажер вправе:

- пользоваться имеющимися в адвокатском образовании (подразделении) правовыми базами данных, специальной литературой;
- заниматься систематизацией нормативного материала, обобщением правоприменительной практики, сбором документов и иных материалов, необходимых адвокату-наставнику для исполнения принятых поручений;
- готовить проекты правовых документов;
- выполнять отдельные поручения адвоката-наставника в соответствии с действующим законодательством;
- совершать иные действия, не запрещенные действующим законодательством.

6. Рабочее время и время отдыха.

6.1. Стажеру устанавливается следующий режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- ненормированный рабочий день.

6.2. Стажер может привлекаться к работе в праздничные и выходные дни на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

6.3. Стажеру предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого устанавливается Адвокатским образованием по согласованию с адвокатом-наставником, но не может быть менее 3-х календарных дней.

6.4. Отпуск предоставляется в течение рабочего года в любое время по соглашению Сторон и с согласия адвоката-наставника.

6.5. Отпуск как основной, так и дополнительный за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев непрерывной работы.

По заявлению Стажера в случаях, установленных трудовым законодательством РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

7. Особые условия договора.

Оплата труда и социальное страхование Стажера производятся Адвокатским образованием из средств, специально предназначенных на эти цели (или - образованных за счет дополнительных взносов адвоката-наставника).

8. Прекращение договора.

8.1. Трудовой договор со Стажером подлежит прекращению:

- а) по личному заявлению об отчислении из состава стажеров;
- б) при вступлении в законную силу решения суда о признании Стажера недееспособным или ограниченно дееспособным;
- в) при вступлении в законную силу приговора суда о признании Стажера виновным в совершении умышленного преступления;
- г) в случае совершения Стажером поступка, умаляющего авторитет адвокатуры;
- д) в случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения Стажером своих трудовых обязанностей, а также при неисполнении им решений органов Адвокатской палаты и Адвокатского образования, принятых в пределах их компетенции;
- е) при обнаружившейся невозможности исполнения Стажером профессиональных обязанностей вследствие недостаточной квалификации либо по состоянию здоровья;
- ж) в связи с приобретением Стажером в установленном порядке статуса адвоката;
- з) в случае истечения установленного законом предельного срока прохождения стажировки.

При истечении срока действия трудового договора до окончания предельного установленного законом срока прохождения стажировки, а также при прекращении

(приостановлении) членства в адвокатском образовании адвоката-наставника либо при отказе Адвоката-наставника от работы со Стажером отчисление из состава стажеров производится, если отсутствует возможность продления стажировки в данном Адвокатском образовании.

Прекращение трудового договора со Стажером и отчисление из состава стажеров возможно и по иным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством и законодательством об адвокатской деятельности и адвокатуре.

9. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: первый экземпляр находится в адвокатском образовании, второй – у Стажера, третий – у адвоката-наставника.

10. Подписи Сторон:

**Руководитель
адвокатского образования**

Адвокат-наставник

Стажер

(_____)

(_____)

(_____)