

履 歴 書

平成 30 年 7 月 12 日現在

ふりがな レ タイン ハイ	性別: 男	
氏 名 LE THANH HAI	配偶者: 有	
昭和 54 年 4 月 30 日生(満 39 歳)	国籍 ベトナム	
現住所 ThaiThinh通り ハノイ ベトナム		
勤務先 パナソニックR&Dセンターベトナム(有)		
住所 17 階 東タワー ロッテセンターハノイビル LieuGiai 通り ハノイ ベトナム		
所属 パナソニックハノイラボラトリー		
職名 ゼネラルマネージャー		

年月	学歴
	学歴（高校卒業以降について、学校名、学部名、専攻を詳細に記入のこと）
1997 年 06 月	ハノイ国家大学自然科学学校附属高等学校卒業
1997 年 10 月	国際学友会日本語学校入学
1999 年 02 月	国際学友会日本語学校卒業
1999 年 04 月	国立電気通信大学電気通信学部システム工学科入学
2004 年 03 月	国立電気通信大学電気通信学部システム工学科卒業（工学学士）
2004 年 04 月	国立電気通信大学大学院電気通信学研究科情報工学専攻入学
2006 年 02 月	国立電気通信大学大学院電気通信学研究科情報工学専攻卒業（工学修士）
年月	職歴
2006 年 02 月～ 2007 年 11 月	F P T ジャパン(有)
2007 年 12 月～ 2010 年 04 月	F P T ソフトウェア(株)ハノイ支社
2010 年 05 月～ 2015 年 02 月	U S O L ベトナム（有）
2015 年 03 月～	パナソニック R & D センターベトナム（有）に入社 現在に至る
	以上。

年月	免許・資格
1998 年 11 月	日本語 1 級

言語	語学能力		
	読解	聴き取り	作文
日本語	ビジネスレベル	ビジネスレベル	ビジネスレベル
英語	通常レベル	通常レベル	通常レベル

年月	業務経験
2006 年 02 月～ 2007 年 11 月	会社： F P T ジャパン（有） 役割： ブリッジ SE 作業規模： 月 15～20 開発者 業務内容： ー日本におけるオフショア開発チームの担当作業の全般管理（成果物、スケジュール、進捗、作業範囲、課題、要件） ー日本側の製品開発の担当責任者とオフショア開発チームとの間の調整・連絡役 ーオフショア開発チームに対してプロセス標準化、品質保証、技術課題に関するトレーニング・支援 ーオフショア開発チームの成果物の受け入れへの対応 ー市販前の品質保証は、検証、SQA など関連チームと連携し対応
2007 年 12 月～2008 年 11 月	会社： F P T ソフトウェア（株）ハノイ支社 役割： プロジェクトマネージャー兼プロジェクトテクニカルリーダー 作業規模： 月 15～20 開発者 業務内容： ーオフショア開発チームの担当作業の全般管理（成果物、実施計画、スケジュール、進捗、作業範囲、課題、要件） ー日本側の製品開発の担当責任者とオフショア開発チームとの間の調整・連絡役 ーオフショア開発チームに対してプロセス標準化、品質保証、技術課題に関するトレーニング・指導 ー市販前の品質保証は、検証、SQA など関連チームと連携し対応
2008 年 11 月～2010 年 04 月	会社： F P T ソフトウェア（株）ハノイ支社 役割： オフショア開発推進マネージャー 業務内容： ー日本法人の FPT ジャパン（有）と連携しビジネスの推進、および新規顧客・案件の開拓 ー営業活動支援（情報収集、説明用資料の準備、ビジネスマッチング） ー顧客との会議の日程・内容を作成し、会議に参加し顧客からの対応、会議にて説明・調整を担当すること。 ー新規顧客とのパイロット案件において、契約、見積もり、事前準備、リソース選定などに関する顧客とオフショア開発チームとの間の調整・連絡役 ー進行中のプロジェクトでは顧客とのコミュニケーションを円滑にするに調整役として参加すること。
2010 年 05 月～ 2011 年 04 月	会社： U S O L ベトナム（有） 役割： 技術トレーニングマネージャー 業務内容： ートレーニング活動・プロセス標準化の管理 ー日本ユニシス社（株）のオフショア管理チームと現地開発チームの調整・連絡役 ーリソース・見積もりの全般管理 ー進行中の開発プロジェクトにおける調整
2011 年 05 月～ 2013 年 03 月	会社： U S O L ベトナム（有） 役割： システム企画部マネージャー／ゼネラルマネージャー 担当規模： 開発者 130 名（＋外注 20 名） 業務内容： ーオフショア開発業務の全般管理 ー日本ユニシス社（株）のオフショア管理チームと現地開発チームの調整・連絡役 ーリソース、提案・企画、見積もり、技術におけるオペレーションマネジメント ー進行中の開発プロジェクトにおける調整役 ー経営計画の作成・推進
2013 年 04 月～ 2015 年 02 月	会社： U S O L ベトナム（有） 役割： ビジネス推進部ゼネラルマネージャー ※システム企画部を廃止し、新設ビジネス推進部へ業務統合 担当規模： 開発者 130 名（＋外注 20 名） 業務内容： ーオフショア開発業務の全般管理 ー日本ユニシス社（株）のオフショア管理チームと現地開発チームの調整・連絡役 ー新規ビジネスの企画・推進 ーリソース、提案・企画、見積もり、技術におけるオペレーションマネジメント ー経営計画の査定・推進

2015 年 03 月～	<p>会社：パナソニック R＆D センターベトナム（有）</p> <p>役割：パナソニック ハノイラボ アシスタントゼネラルマネージャー／ゼネラルマネージャー</p> <p>担当規模：開発者 120 名（＋外注 70 名）</p> <p>業務内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> － R＆D 活動の企画・オペレーションマネジメント － パナソニックグループの全世界 R＆D 拠点（イスラエル、シンガポール、大連、日本国内、シリコンバレー）と連携し、B2B（スマートファクトリー、流通、組込ソリューション、産業デバイス、メディアエンターテインメントソリューション、セキュリティなど）、および車載器（電子制御ユニット、AutoSAR、インフォテインメント）における新規ビジネス・顧客の開拓 － 経営計画と新規ビジネス戦略の査定・推進
--------------	---

自己アピール	
	<p>IT 分野における 12 年間の経験を持ち、IT 企業におけるすべての業務を経験しました。新規ビジネスの構築、リソース育成、組織運営をよく理解しています。日本留学と日系企業勤務の合計年数は 20 年間で、日本とベトナムのビジネスを熟知し、両国間の持続可能なビジネス戦略をどのように実施できるかを理解できます。</p> <p>個人モットーは、「最善を望み、最悪に備えよ」ですので、常に先のことを考慮し難しい状況でもバランスを保って最善の決定を可能にしています。</p>