

## PERSONNEL EVALUATION RESULT - 2020

**Period: 11/2021 - 04/2022**

Employee: Lê Thị Nga	Position: Recruiter	Grade: P3-
----------------------	---------------------	------------

*Evaluation ratings 5 = Excellent 4 = Above expectation 3 = Good 2 = Average 1 = To be improved*

### SECTION 1: EVALUATION CRITERIA

Criteria	Rating	Self-Evaluation	Rating	Reviewer's evaluation
<b>Hard criteria</b>				
<b>Productivity</b>	3	Khi làm việc với Headhunt, có nhiều case trả lời khó (hoặc do chưa quen công việc), nên cần sự hướng dẫn của leader. Tuy nhiên, mỗi khi cần sự hướng dẫn, em đều đưa ra phương án để leader xem xét và sửa chữa. Chưa không phải hỏi luôn cần làm việc này thế nào. Tuy nhiên, vì chưa là leader nên việc đưa ra phương án cho cấp dưới là chưa có, vậy nên em đánh giá tầm điểm là 3. Điểm cần cải thiện đó là cần sáng tạo và nhanh nhạy hơn về phần ý tưởng công việc.	3	Trong 2 tháng thử việc chủ yếu là làm quen công việc, đã nắm bắt được các đầu mục công việc của tuyển dụng và tham gia cả vào các hoạt động khác thuộc chuyên môn của HR. Mục tiêu trong thời gian tới là phát huy hơn nữa vai trò của P3 trong việc hỗ trợ và advise member khác trong team trong quá trình thực hiện công việc
<b>Quality</b>	3	Về phân chia công việc em tự nhận thấy mình làm tốt và có kỷ luật, biết chia các task theo thứ tự ưu tiên để thực hiện. Tuy nhiên, em chỉ đánh giá 4 vì nhiều khi đang làm việc này sẽ bị xen vào việc khác, còn chất lượng công việc em tự đánh giá là hoàn thành tốt các nhiệm vụ mà mình được giao.	3	Hoàn thành khá tốt các nhiệm vụ được giao, với cả những task chưa có kinh nghiệm cũng tích cực học hỏi đồng nghiệp và triển khai với mức tiêu chuẩn đầu ra khá cao
<b>Deadline</b>	3	Về deadline công việc được giao, em luôn hoàn thành đúng và tuân thủ kỷ luật. Chưa bị miss deadline leader đưa ra cho công việc. Tuy đôi lúc còn vướng bận con cái, gia đình nhưng em vẫn hoàn thành được deadline công việc đề ra. Em chỉ để đánh giá là 4 vì deadline về con số tuyển dụng trong tháng 3/2021 của leader/ công ty mong đợi thì có vẻ chưa đạt được.	3	Có tinh thần nghiêm túc đối với deadline. Đã có ý thức phân bổ công việc theo tiêu chí độ khẩn cấp/ quan trọng để thực hiện
<b>Soft criteria</b>				

KAIZEN	3	Em luôn nhận thức được điều mình cần cải thiện trong công việc: về tuyển dụng, về cải thiện sự kết nối của nhân viên công ty, về khả năng sáng tạo trong ý tưởng trên page, website... và có tìm hiểu, nghiên cứu, đề xuất ý tưởng với leader. Đồng thời, em cũng chuẩn bị và chia sẻ với team về các kỹ năng mà mình hiểu biết, nhằm cải thiện chất lượng công việc. Phần này em đánh giá số 5, vì có ý thức cải thiện công việc (tuy rằng vẫn cần sự giúp đỡ của leader).	3	Đã tích cực đóng góp vào việc Kaizen bộ phận thông qua các buổi internal Seminar (LinkedIn, presentation). Trong thời gian tới cần tích cực tư duy sáng tạo ra các ý tưởng mới cho hoạt động tuyển dụng cũng như các nghiệp vụ HR khác được phân công phụ trách
Teamwork - Communication	4	Về phần Teamwork, em thẳng thắn trao đổi, hỏi và giao tiếp với đồng nghiệp, với team 1 cách vui vẻ, thân thiện. Luôn có tinh thần supportive với những việc nhỏ, và cần sự giúp đỡ. Có tinh thần sharing nếu được hỏi. Về công việc, luôn update tình hình và chia sẻ các vấn đề gặp phải để team có hướng giải quyết. Phần này em đánh giá mình 5 điểm.	3	Khả năng hòa nhập vào team và môi trường mới tốt, đã nỗ lực nhớ tên nhân viên toàn công ty trong thời gian thử việc. Tuy nhiên do P3 là level senior nên trong một số tình huống cần tranh luận và phản biện cần tích cực đưa ra luận điểm phân tích của bản thân để tăng tính đa chiều đối với các quyết sách của bộ phận trên tinh thần Straight Talk và mang tính xây dựng
Rule - Compliance	5	Em luôn nắm được và tuân thủ về an toàn bảo mật, công cụ làm việc đều thông qua Mr. Cường. Ví dụ khi cài phần mềm chuyển đổi file video em đã xin file từ anh Cường. Còn mục sửa file PDF thì anh Cường nói không có link để down phần mềm, nên em đã dùng cách khác đó là convert online và sử dụng khi cần thiết. Luôn đi làm đúng giờ, tuân thủ giờ giấc. Trong 2 tháng làm việc, (may mắn) chưa xảy ra rủi ro gì về công việc, nhưng (sau này) nếu phát sinh, em ý thức được việc phải báo cáo ngay lập tức để có phương hướng giải quyết.	3	Tuân thủ tốt các quy định của công ty
Total 16.00			18.00	
SECTION 2: OVERALL EVALUATION COMMENT				
Reviewer's Comments				

Tuy mới kết thúc 2 tháng thử việc nhưng đã thể hiện được khả năng hòa nhập tốt với môi trường và đồng nghiệp. Kỹ năng tư duy, giải quyết vấn đề khá tốt. Nghiêm túc trong công việc, thái độ chững chạc đối với output công việc của bản thân, có tinh thần khiêm tốn học hỏi cũng như cởi mở chia sẻ kiến thức.

Do là level P3, vai trò định hướng, hỗ trợ các member khác là 1 trọng số lớn vì vậy trong kỳ tới cần phát huy tích cực hơn nữa vai trò của mình, nâng cao leadership & kỹ năng tư duy phản biện

Task to commit: Từ tháng 5, mỗi tháng đọc hết 1 cuốn sách đã thống nhất với supervisor, viết review đăng lên CLB sách Dr.JOY

Tasks to challenge: Ngoài tuyển dụng, thử sức với một số mảng mới (support role) hành chính, đào tạo, một số nghiệp vụ khác thuộc chuyên môn HR (chăm công, bảo hiểm v.v...). Mục tiêu: học hỏi thêm các nghiệp vụ General HR