

PERSONNEL EVALUATION RESULT - 2021

Period: 5/2021 - 10/2021

Employee: Le Thi Nga	Position: HR	Grade: P3-
----------------------	--------------	------------

Evaluation ratings 5 = Excellent 4 = Above expectation 3 = Good 2 = Average 1 = To be improved

SECTION 1: EVALUATION CRITERIA

Criteria	Rating	Self-Evaluation	Rating	Reviewer's evaluation
Hard criteria				

Productivity	3	<p>Năng suất công việc em luôn hoàn thành đúng tiêu chuẩn các đầu việc hiện tại mình nắm giữ. Tuy có nhiều đầu việc mới trong giai đoạn vừa rồi nhưng vẫn cố gắng nắm bắt và hoàn thành (làm về PVI- kỳ trước đánh giá là có vẻ thử thách; Đảm nhận support mảng đào tạo,...)</p> <p>- Điểm tiến bộ:</p> <p>+ Kỹ năng quản lý công việc và rủi ro trong từng task được nâng cao hơn. Tiếp cận với nhiều thử thách mới và hoàn thành được theo đúng nguyện vọng đặt ra (vd: làm số liệu thống kê, làm sticker, quen hơn với việc tìm vendor, báo giá..., làm việc với Kế toán,...). Có cái nhìn bao quát hơn với task mình làm, nhận diện rủi ro có thể xảy ra và làm việc với cấp trên kịp thời</p> <p>+ Vì có nhiều cơ hội tương tác hơn với các bạn trong team nên có thể đưa ra nhiều đề xuất hơn cho task của mọi người (tìm hiểu & đề xuất cho Hà về ý tưởng chương trình, game event,... và 1 số tip cho Hà/Trang làm với Form, Excel,...để task được hoàn thành nhanh hơn)</p> <p>- Điểm cần cải thiện: thời gian làm việc remote có vẻ năng suất chưa được tốt (vì công việc xoay quanh nhiều về Đào tạo trong thời gian này), sau đó quay trở lại các task như vừa Tuyển dụng, vừa support Event cuối năm + nhiều task đang đảm nhận nên có hơi overload và có vẻ output chưa được như kỳ vọng. Ngoài ra, vì chưa có nhiều thời gian sao sát task của các bạn khác trong team nên cũng chưa có thể đề xuất kịp thời: như việc Trang & Hà gửi quà 20/10 (nếu như support việc kiểm soát quy trình thì có thể lỗi không xảy ra)...</p>	4	<p>Trong kỳ vừa qua đã cố gắng thử thách ở khá nhiều task mới so với kinh nghiệm vốn có của bản thân: Đào tạo, PVI Care, chăm công, hỗ trợ sự kiện v.v... và hoàn thành tốt yêu cầu đặt ra. Đánh giá điểm mạnh là: khả năng học hỏi kỹ năng mới, kiểm soát quy trình và đảm bảo chất lượng, phối hợp nhóm tốt.</p> <p>Điểm cần cải thiện: Thể hiện hơn nữa khả năng hunting ứng viên bằng cách chốt tuyển được nhiều ứng viên Java Backend</p>
--------------	---	---	---	--

Quality	3	<p>Về chất lượng công việc em đánh giá là vừa đủ. Tìm hiểu và hoàn thành những nhiệm vụ được giao cũng như những task mới với chất lượng chắc cũng tạm ổn.</p> <p>- Điểm tiến bộ:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Có tư duy tự đặt ra tiêu chí nâng cao chất lượng cho công việc của mình và luôn suy nghĩ sao cho chất lượng được tốt hơn (vd: về hình ảnh design trên các trang mình quản lý, về content, về những task được giao,...) + Đưa ra đánh giá về chất lượng công việc cho mọi người trong team trên cơ sở tạo ra sản phẩm/ đưa ra ý tưởng tốt nhất <p>- Điểm cần cải thiện:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Vì nhiều khi yêu cầu đầu ra của task tự đặt ra lại cao quá so với năng lực nên tốn nhiều effort và thời gian (mà nhiều khi lại không cần thiết như vậy), do đó leader lại phải remind. + Việc feedback về quality cho các bạn trong team nhiều khi chưa được nhiều (do không có đủ thời gian) 	3	<p>Luôn thể hiện tinh thần cố gắng đạt đến chất lượng cao nhất đối với công việc mà mình phụ trách, tuy nhiên do đặc thù nghề HR luôn có nhiều nhiệm vụ song song cần thực hiện nên cần xây dựng thói quen đánh giá giá trị tạo ra của 1 task bất kỳ đối với công ty trong tổng thể công việc chung của mình từ đó phân bổ resoure của bản thân cho hợp lý</p>
Deadline	3	<p>Đảm bảo được tiến độ công việc, không bị chậm trễ deadline. Biết thỏa thuận nếu không hoàn thành đúng hạn. (Đảm bảo sự kiện Khám sức khỏe diễn ra đúng thời gian mong muốn; Follow task liên quan đến đào tạo của công ty để các sự kiện diễn ra đúng thời gian với chất lượng tốt hơn)</p> <p>- Điểm tiến bộ: hoàn thành theo đúng commit đọc và review sách. Khi làm việc với vendor hay mọi người trong team/team Kế toán luôn đặt deadline cho họ và follow từ đó tạo ra tác phong làm việc theo đúng deadline cho những người xung quanh.</p> <p>- Cần cải thiện: các task không phải thuộc về thể mạnh (như content) cần nhiều thời gian suy nghĩ thì hay bị cuốn bởi các task khác. Và gần đây khi vừa Tuyển + task khác thì việc manage thời gian đang chưa được tốt vì trước đây chỉ làm Tuyển với các skill Hunting chủ yếu-> cần thời gian để quen và sắp xếp lại</p>	3	<p>Có ý thức tốt về deadline đối với công việc của bản thân. Chịu khó đọc sách và viết review. Chị hy vọng thời gian đọc sách vừa qua sẽ giúp em thu lượm được một số kiến thức có ích đối với công việc và cuộc sống của bản thân. Cố gắng duy trì em nhé ^^</p>

Soft criteria				
KAIZEN	4	<p>Luôn có tư duy cải thiện bản thân và nâng cao chất lượng công việc (muốn học thêm design để làm sticker; học làm video/ hình ảnh, học viết content để làm về truyền thông cho đào tạo; học về tư duy phân biện để nâng cao việc hỗ trợ và định hướng nhiều hơn cho mọi người trong team,...)</p> <p>- Thành tích em nghĩ làm tốt nhất trong thời gian qua chắc liên quan đến mảng đào tạo: tuy là task mới nhưng luôn cố gắng triển khai 1 cách tốt nhất. Từ việc làm hình ảnh/ video truyền thông, đến quản lý test (làm video hướng dẫn...) và tìm hiểu thêm nhiều về cách làm việc với GG Form để thống kê kết quả và feedback cho mọi người. -> Vì điều này nên em sẽ đề điểm 4</p> <p>- Điểm cần cải thiện:</p> <p>+ Chưa có đề xuất gì nhiều cho hoạt động như đào tạo để chất lượng được tốt hơn (cảm thấy chất lượng chỉ ở mức vừa phải, phần tham gia của mọi người vẫn chưa được sôi nổi như mong đợi hoặc hình thức vẫn chưa hấp dẫn...). Hoặc vấn đề hiện tại của lớp tiếng Nhật (mọi người học trên tinh thần được hỗ trợ nên bị công việc hoặc việc cá nhân ảnh hưởng..)-> Mới nhận thức được vấn đề chứ chưa có ý tưởng hay đề xuất Kaizen</p> <p>+ Gần đây khi mới mở lại Tuyển dụng thì cũng chưa có đề xuất gì mới hơn cho các phương án sử dụng của mình hiện tại</p>	3.5	<p>Thể hiện được tư duy tự cải tiến bằng cách không ngừng refresh phong cách và format thiết kế hình ảnh đào tạo, học các phần mềm phục vụ cho công việc mới v.v... Ngoài ra việc em chia sẻ cho team những kiến thức mình học được từ các course cũng rất đáng quý. Trong thời gian tới hy vọng em sẽ đóng góp nhiều ý tưởng cải tiến cho hoạt động tuyển dụng và xây dựng nguồn talent pool cho team hơn nữa.</p>

Teamwork - Communication	3	<p>Về giao tiếp trong team em thấy chắc không có vấn đề gì, giai đoạn này em đã làm việc và giao tiếp nhiều hơn với Hà, trao đổi công việc cũng khá ok. Với Trang thì vẫn còn nhiều điều muốn suggest cho em ấy nhưng thực sự chưa đủ thời gian.</p> <p>Về giao tiếp cấp trên em nghĩ là đã khá tốt việc sử dụng HORENSO, luôn update tình hình công việc hiện tại và đánh giá rủi ro đối với các task đang làm.</p> <p>- Thành tích: Việc đưa ra ý kiến trong team đã chủ động hơn giai đoạn trước. Ví dụ về ý tưởng event của Hà hay cách làm việc của Trang với vendor em đều feedback lại hết sức thẳng thắn và mang tính tích cực.</p> <p>- Cần cải thiện:</p> <p>Thời gian trước có ý kiến Hà đánh giá là trạng thái giao tiếp hơi bề trên, không biết là giai đoạn này đã ổn hơn hay chưa và có cần cải thiện gì không?</p>	3	<p>So với kỳ trước, kỳ này em đã hòa nhập và gắn kết sâu hơn nữa với team và nhân viên cùng công ty.</p> <p>Thường xuyên báo cáo về tiến độ công việc với quản lý để đảm bảo output đạt đúng kỳ vọng cũng là một ưu điểm của em.</p>
Rule - Compliance	3	<p>Luôn tuân thủ đúng và đủ quy tắc và quy định của công ty. Đúng giờ và tuân thủ commit của mình với bản thân và công việc.</p> <p>Cần cải thiện: tiêu chí này chưa có ý tưởng gì để cải thiện cho tốt hơn. Hoặc là em sẽ đưa ra thêm commit cho bản thân để không chỉ phát triển hơn cho bản thân mà còn cho team nhiều hơn nữa.</p>	3.5	Tuân thủ tốt các nội quy, quy định của công ty
Total		19.00	20.00	

SECTION 2: OVERALL EVALUATION COMMENT

Reviewer's Comments

Kỳ vừa qua Nga đã thể hiện được điểm mạnh của bản thân là sự cẩn thận, chắc chắn, rõ ràng trong công việc. Em cũng chịu khó học hỏi mở mang kỹ năng và kiến thức mới và tạo được sự tin cậy ở đồng nghiệp những người làm việc cùng với em. Với đặc trưng tính cách như trên, chị tin em sẽ thành công ở những task công việc cần thành thạo về quy trình, phối hợp nhóm, làm việc với dữ liệu, tư duy hệ thống v.v...

Trong thời gian tới chị mong em sẽ tiếp tục duy trì tốt các nhiệm vụ đang đảm nhận, đồng thời tiếp tục thử sức thêm với những task mới đi sâu hơn về nghề nhân sự. Ngoài ra, task tuyển dụng luôn có trọng số lớn đối với một công ty IT, do đó cần hết sức lưu ý tập trung để đạt được kết quả tốt cho phần công việc này.