

Đề xuất dịch vụ tuyển dụng nhân sự tại Việt Nam

Viecoi Co.,Ltd

Mục lục

1. Giới thiệu công ty
2. Các vấn đề có thể giải quyết trong tuyển dụng
3. Đặc trưng của dịch vụ
4. Điểm khác biệt của dịch vụ
5. Đội ngũ chuyên viên
6. Quy trình hỗ trợ
7. Các gói dịch vụ
8. Khách hàng tiêu biểu
9. Các câu hỏi thường gặp

Giới thiệu công ty

Là công ty cung cấp các dịch vụ hỗ trợ tuyển dụng nhân sự tại Việt Nam

Tên	Viecoi Co.,Ltd
Người đại diện	Giám đốc Nohara Kohei
Lĩnh vực kinh doanh	Dịch vụ Tuyển dụng
Số nhân viên	30 (tính đến tháng 6 năm 2021)
Ngày thành lập	Tháng 11 năm 2015
Trụ sở	155A, Nam Kỳ Khởi Nghĩa, phường 6, quận 3, HCM
Website	https://ja.viecoi.work/ https://it.viecoi.vn/



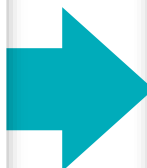
Các vấn đề có thể giải quyết trong Tuyển dụng

Để giải quyết các vấn đề thường gặp trong tuyển dụng, chúng tôi có đề xuất sau

Các vấn đề

**Chưa đáp ứng đủ nguồn nhân lực
mà công ty cần**

- ✗ Số lượng CV ít mặc dù có sử dụng nhiều kênh tuyển dụng
- ✗ Có sử dụng headhunting nhưng phí dịch vụ cao
- ✗ CV ứng tuyển nhiều nhưng chưa tìm được CV phù hợp



Dịch vụ đề xuất

Tiêu chí:

**Gía cạnh tranh, tốc độ nhanh,
Và ứng viên phù hợp**

- Phạm vi tiếp cận rộng với nhiều kênh tuyển dụng đa dạng: SNS, mối quan hệ, ...
- Chính sách bảo hành và giá thành cạnh tranh hơn so với các dịch vụ tương tự trên thị trường
- Đưa ra những đề xuất tuyển dụng tối ưu dựa trên kinh nghiệm hỗ trợ cho hơn 850 khách hàng

Đặc trưng của dịch vụ

Điểm nổi bật

Tập trung vào các điểm sau:

1. Tiếp cận ứng viên bằng nhiều kênh tuyển dụng đa dạng
2. Thời gian bảo hành đảm bảo, chi phí thấp
3. Hơn 10 chuyên viên tư vấn ứng viên với trình độ chuyên môn cao

Thời hạn
bảo hành
đảm bảo

Hỗ trợ 850
khách hàng

Đặc trưng

- Tỷ lệ thành công trung bình là 25%
- Thời hạn bảo hành đảm bảo và cơ chế trả sau
- Giảm 20% chi phí dịch vụ so với các công ty headhunt khác



Điểm khác biệt

Chi phí rẻ hơn 20%, thời hạn bảo hành đảm bảo, cơ chế thanh toán sau

Đặc điểm	Công ty headhunt A	Công ty headhunt B	Việc oi
Phí dịch vụ	20% lương năm (~ 260% lương tháng)	230% lương tháng	200 - 230% lương tháng
Thời hạn bảo hành	7 ngày	14 ngày	30 - 60 ngày
Hình thức thanh toán	trả trước (ngày bắt đầu đi làm)	Sau 7 ngày kể từ ngày bắt đầu đi làm	từ 30-60 ngày kể từ ngày bắt đầu đi làm

Lưu ý:

- Các khoản nêu trên chưa bao gồm thuế
- Không bao gồm tiền thưởng Tết
- Liên hệ với chuyên viên tư vấn để biết thêm các thông tin chi tiết

Hỗ trợ bởi 30 chuyên viên dày dặn kinh nghiệm

Hỗ trợ tuyển dụng bởi các chuyên viên dày dặn kinh nghiệm trong lĩnh vực IT
Có kinh nghiệm hỗ trợ hơn 850 doanh nghiệp



Anzai

Director
(Japanese Field)



Anh

Career advisor team
Leader
(IT • Professional)



Thuy

Recruitment consulting
team Leader
(IT • Professional)



Uyen

Career advisor team
(IT • Japanese)



Quy trình

Nhanh nhất từ 1 - 3 tuần

Xác nhận yêu cầu và
ký kết hợp đồng

Giới thiệu ứng viên

Đặt lịch phỏng vấn

Offer letter - Ngày
bắt đầu làm việc



- Chuẩn bị hợp đồng
- Nhận JD của vị trí cần tuyển dụng



- Bắt đầu tuyển dụng
- Sàng lọc
- Check CV



- Làm test trước
- Đặt lịch phỏng vấn vòng 1, vòng 2



- Thương lượng điều kiện
- Gửi offer letter
- Đồng ý offer letter
- Xác nhận ngày bắt đầu đi làm

Gói dịch vụ

Gói A

Đối tượng: Các công ty muốn giảm thiểu rủi ro

250%/lương tháng

- Thời hạn bảo hành : 2 tháng
- Thời gian thanh toán : sau 2 tháng (Thanh toán 1 lần)
- Phí : 250% lương tháng

Gói B

Đề xuất

Đối tượng: Các công ty hạn chế về ngân sách

200 - 230%/lương tháng

- Thời hạn bảo hành : 1~2 tháng
- Thời gian thanh toán: sau 1, 2 tháng (mỗi lần thanh toán 50%)
- Phí: Thay đổi dựa vào lương tháng của UV
 - - Dưới 25 triệu : 200%
 - - Trên 25 triệu : 230%

Lưu ý

- Các chi phí trên chưa bao gồm thuế.
- Các khoản trên không bao gồm tiền thưởng Tết
- Đối với gói B, nếu ứng viên nghỉ việc trong vòng 1 tháng thì sẽ không phải trả phí. Sau 1 tháng đến 2 tháng trở đi, nếu ứng viên nghỉ việc thì sẽ trả 50% tiền phí dịch vụ

Khách hàng tiêu biểu

Việc Oi hỗ trợ hơn 400 doanh nghiệp Nhật Bản



Khách hàng tiêu biểu

Việc Oi hỗ trợ hơn 400 công ty IT



Những câu hỏi thường gặp

Q. Thông thường thời gian tuyển dụng sẽ kéo dài trong bao lâu?

A. Thường thì sẽ kéo dài từ 2-3 tuần, tùy vào tiến độ, số vòng phỏng vấn và vị trí cần tuyển dụng

Q. Việc Oir thường hỗ trợ những nhóm khách hàng nào?

A. Chủ yếu là các doanh nghiệp Nhật và công ty IT (chiếm 80%)

Q. Nếu ứng viên nghỉ việc ngay khi mới vào làm thì có được hoàn phí hay không?

A. Nếu ứng viên nghỉ trước 30 ngày sẽ không trả phí. Việc Oir đã kéo dài thời hạn bảo hành và tiến hành thu phí sau 1-2 tháng, nhằm giảm thiểu rủi ro cho khách hàng

Q. Có thể thực hiện tuyển dụng song song với các công ty headhunt khác hay không?

A. Có thể

Q. Việc Oir có hỗ trợ tư vấn về những vấn đề liên quan đến nhân sự không?

A. Việc Oir sẽ hỗ trợ tư vấn miễn phí

Phương tiện truyền thông và dịch vụ hỗ trợ

Japanese jobsite



Hơn 800 ứng viên có trình độ
từ N1-3 mỗi tháng

<https://japan.viecoi.work/>

IT jobsite



Hơn 300 lập trình viên IT mỗi tháng

<https://techviec.com/>

Data-driven interview tool



Công cụ data - driven interview

<https://speedup.viecoi.work/vi/>

Phát hành hơn 10 Ebook về bí quyết tuyển dụng



<https://ja.viecoi.work/blog/>

Mỗi tháng có hơn 150 doanh nghiệp download

Lĩnh vực IT

- Khảo sát mức lương bình quân của Kỹ sư IT năm 2021
- Hướng dẫn về ngành IT cho IT Recruiter
- Bí quyết tuyển dụng theo từng ngôn ngữ lập trình



Lĩnh vực chung

- Khảo sát mức lương bình quân của nhân sự tiếng Nhật năm 2021
- Các vấn đề và giải pháp trong kỳ đánh giá tăng lương tại Việt Nam
- Hệ thống đánh giá nhân sự tại 15 doanh nghiệp Nhật