

TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

KHOA/VIỆN ...CNTT.....

ĐỀ KIỂM TRA THƯỜNG KỲ
Môn thi: HOẠCH ĐỊNH TÀI NGUYÊN DOANH NGHIỆP
Lớp/Lớp học phần: DHHTTT

Ngày thi:

Thời gian làm bài: 60 phút
(Không kể thời gian phát đề)

ĐỀ 1

Họ và tên thí sinh MSSV:

CÂU 1: (5 điểm)

Tại một Doanh nghiệp sản xuất bao bì có tài liệu về tiền lương và khoản phải trích theo lương trong tháng 1/N như sau: (Đơn vị: 1.000 đồng). Tiền lương còn nợ người lao động đầu tháng: 45.000. Các nghiệp vụ phát sinh trong tháng 1/N như sau:

- 1) Rút tiền ngân hàng về chuẩn bị trả lương: 45.000
- 2) Trả lương còn nợ kỳ trước cho người lao động: 42.000, số còn lại đơn vị tạm giữ vì công nhân đi vắng chưa lĩnh.
- 3) Các khoản khấu trừ vào lương của người lao động bao gồm tạm ứng: 10.000 và khoản phải thu khác: 8.000
- 4) Nộp KPCĐ (1%), BHXH (20%), BHYT (3%) cho cơ quan quản lý quỹ bằng tiền chuyển khoản.
- 5) Rút tiền gửi ngân hàng về chờ chuẩn bị trả lương: 180.000

Yêu cầu:

- 1) Cho biết các loại chứng từ nào cần thiết cho mỗi loại nghiệp vụ phát sinh trên.
- 2) Bạn hãy thiết kế 1 mẫu chứng từ mà bạn đã liệt kê ở trên.
- 3) Liệt kê các chức năng để có thể điều hành các hoạt động liên quan đến bảo dưỡng và sửa chữa của doanh nghiệp.

CÂU 2: (5 điểm) Cho sơ đồ quy trình nghiệp vụ sau:

Quy trình quản lý nhân sự của công ty X gồm các bước như sau – đang được sắp xếp sai trình tự:

- 1) Đăng thông tin tuyển dụng.
- 2) Gửi danh sách yêu cầu tuyển dụng nhân sự
- 3) Phê duyệt phỏng vấn
- 4) Duyệt danh sách tuyển dụng
- 5) Quản lý hồ sơ ứng viên qua Website ứng tuyển
- 6) Thực hiện phỏng vấn
- 7) Lập kế hoạch tuyển dụng
- 8) Quản lý các bộ câu hỏi phỏng vấn
- 9) Đăng thông tin trúng tuyển lên Website
- 10) Lên kế hoạch phỏng vấn
- 11) Nhận và duyệt hồ sơ ứng tuyển

- 12)Chấm điểm phỏng vấn
- 13)Lập danh sách trúng tuyển
- 14)Quản lý hồ sơ trúng tuyển

Các bước này hiện đang được sắp xếp sai trình tự.

- 1) Bạn hãy vẽ lược đồ BPMN thể hiện đúng trình tự các bước thực hiện.
- 2) Chỉ rõ bộ phận thực hiện từng bước.
- 3) Theo bạn với quy trình tuyển dụng nhân sự trên có cần bổ sung thêm bước nào không? Nếu có giải thích vì sao?
- 4) Để xây dựng thêm chức năng tuyển dụng vào hệ thống phần mềm ERP thì cần các danh mục dữ liệu và danh mục nghiệp vụ gì?
- 5) Cần lưu trữ những dữ liệu gì liên quan đến qui trình tuyển dụng

----- Hết -----

- Lưu ý: - Đề thi được sử dụng tài liệu.
- Cán bộ coi thi không giải thích gì thêm.