

# Nhóm 12

Chủ đề 3: ỨNG DỤNG TRONG QUẢN LÝ NHÂN SỰ

Đề tài 113: XÂY DỰNG CLASS QUẢN LÝ NHÂN SỰ

CÔNG TY VNG

**Học phần: Lập Trình**  
**Hướng Đối Tượng JaVa**  
**Lớp: DCCNTT 13.10.16**

**Đại Học Công**  
**Nghệ Đông Á**

## Các Thành Viên

Họ và Tên	Mã Sinh Viên
Nguyễn Trí Dũng	20223155
Nguyễn Văn Hiếu	20223104
Đào Văn Thái	20223051

1

GIỚI THIỆU ĐỀ TÀI

2

PHÂN TÍCH YÊU CẦU VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG

3

TRIỂN KHAI ỨNG DỤNG

1

# GIỚI THIỆU ĐỀ TÀI

## 1.1 Bối Cảnh

Công ty VNG đang đối mặt với nhu cầu cải thiện hiệu quả quản lý nhân sự trong bối cảnh doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Hệ thống quản lý nhân sự đóng vai trò quan trọng trong việc tổ chức và theo dõi hiệu suất làm việc của nhân viên.

## 1.2 Lý do chọn đề tài

Việc ứng dụng lập trình hướng đối tượng trong Java giúp xây dựng hệ thống quản lý nhân sự rõ ràng, dễ bảo trì và nâng cấp, đáp ứng được các nhu cầu quản lý ngày càng phức tạp của doanh nghiệp.





### 1.3 Mục tiêu nghiên cứu :

- Phát triển một ứng dụng Java hỗ trợ việc quản lý nhân sự tại VNG với khả năng lưu trữ, cập nhật và tìm kiếm thông tin nhân sự
- Hệ thống cần đáp ứng các tính năng chính: quản lý, tìm kiếm, cập nhật hệ thống nhân sự và xuất báo cáo theo yêu cầu







### 1.4 Phạm vi nghiên cứu:

- Nghiên cứu tập trung vào việc xây dựng các chức năng cơ bản cho hệ thống quản lý nhân sự, bao gồm thêm, sửa, xóa và tìm kiếm nhân sự.
- Hệ thống chủ yếu tập trung vào việc xây dựng các class mô tả nhân sự và xử lý dữ liệu nhân sự trong doanh nghiệp quy mô vừa như VNG.





### 1.5 Các công cụ sử dụng :

- NetBeans IDE và Eclipse IDE: Cung cấp môi trường phát triển mạnh mẽ hỗ trợ lập trình Java, biên dịch và gỡ lỗi ứng dụng.
- Diagrams.net: Hỗ trợ thiết kế các sơ đồ UML như sơ đồ lớp và sơ đồ hoạt động, giúp trực quan hóa mô hình hệ thống quản lý nhân sự.
- Microsoft SQL Server: Dùng để lưu trữ và quản lý dữ liệu nhân sự trong hệ thống. Với khả năng xử lý dữ liệu lớn và bảo mật cao, SQL server đảm bảo tính toàn vẹn và an toàn của dữ liệu







- Phân tích yêu cầu từ phía công ty VNG để xác định các chức năng cần thiết.
- Thiết kế hệ thống bằng sơ đồ UML để hình dung rõ ràng cấu trúc và quan hệ giữa các lớp đối tượng.
- Triển khai hệ thống thông qua việc lập trình các thao tác cơ bản và kết nối với cơ sở dữ liệu microsoft SQL server.
- Kiểm thử toàn bộ hệ thống đảm bảo tính chính xác và hiệu quả trước khi đưa vào sử dụng.



2

PHÂN TÍCH YÊU  
CẦU VÀ THIẾT  
KẾ HỆ THỐNG



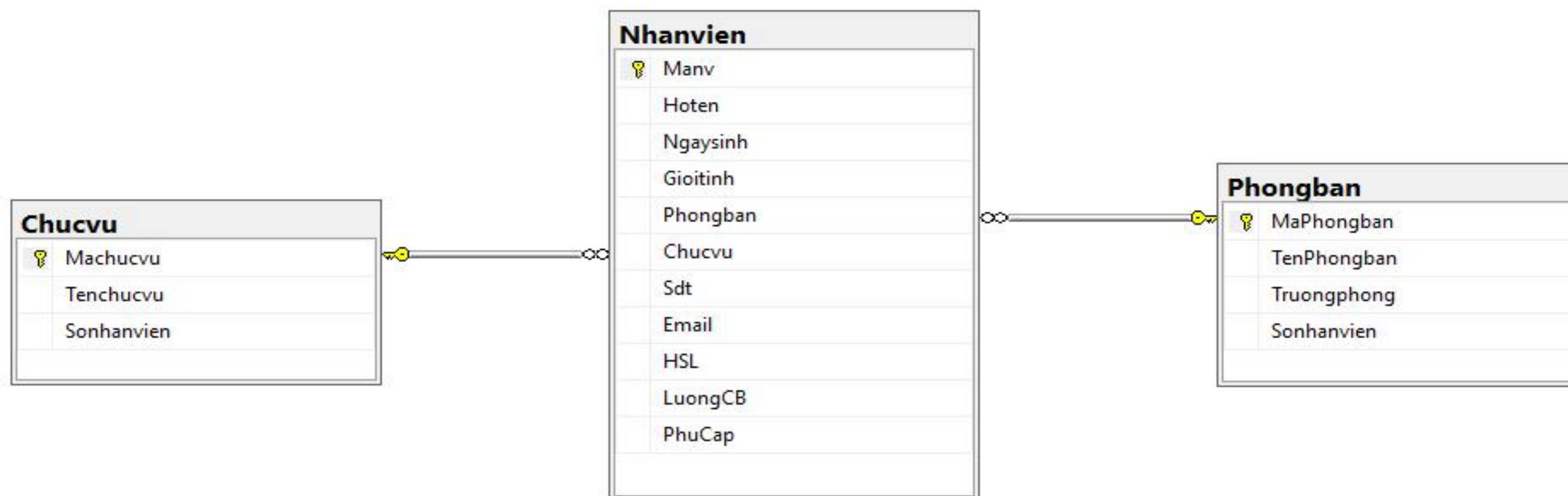
### 2.1 Phân tích yêu cầu

- Quản lý thông tin nhân viên: mã nhân viên, họ tên, ngày sinh, giới tính, phòng ban, chức vụ, số điện thoại, email, hệ số lương, phụ cấp, lương cơ bản.
- Quản lý thông tin phòng ban: mã phòng ban, tên phòng ban, trưởng phòng, số nhân viên.
- Quản lý thông tin chức vụ: mã chức vụ, tên chức vụ, số nhân viên.





## 2.2 Thiết kế mô hình hệ thống



Mô hình diagram





## 2.3 Thiết kế Database

Bảng database nhân viên

STT	Tên trường	Kiểu dữ liệu	Ràng buộc	Ý nghĩa
1	Manv	nvarchar(50)	Khóa chính	Mã nhân viên
2	Hoten	nvarchar(50)		Họ tên
3	Ngaysinh	nvarchar(50)		Ngày sinh
4	GioiTinh	nchar(50)		Giới tính
5	Phongban	nvarchar(50)		Phòng ban
6	Chucvu	nvarchar(50)		Chức vụ
7	SDT	nvarchar(50)		Số điện thoại
8	Email	nvarchar(50)		Email
9	HSL	Float		Hệ số lương
10	LuongCB	Float		Lương cơ bản
11	PhuCap	Float		Phụ cấp





Bảng database phòng ban

STT	Tên trường	Kiểu dữ liệu	Ràng buộc	Ý nghĩa
1	MaPhongban	nvarchar(50)	Khóa chính	Mã phòng ban
2	TenPhongban	nvarchar(50)		Tên phòng ban
3	Truongphong	nvarchar(50)		Trưởng phòng
4	Sonhanvien	Int		Số nhân viên







Bảng database chức vụ

STT	Tên trường	Kiểu dữ liệu	Ràng buộc	Ý nghĩa
1	Machucvu	nvarchar(50)	Khóa chính	Mã chức vụ
2	Tenchucvu	nvarchar(50)		Tên chức vụ
3	Sonhanvien	Int		Số nhân viên



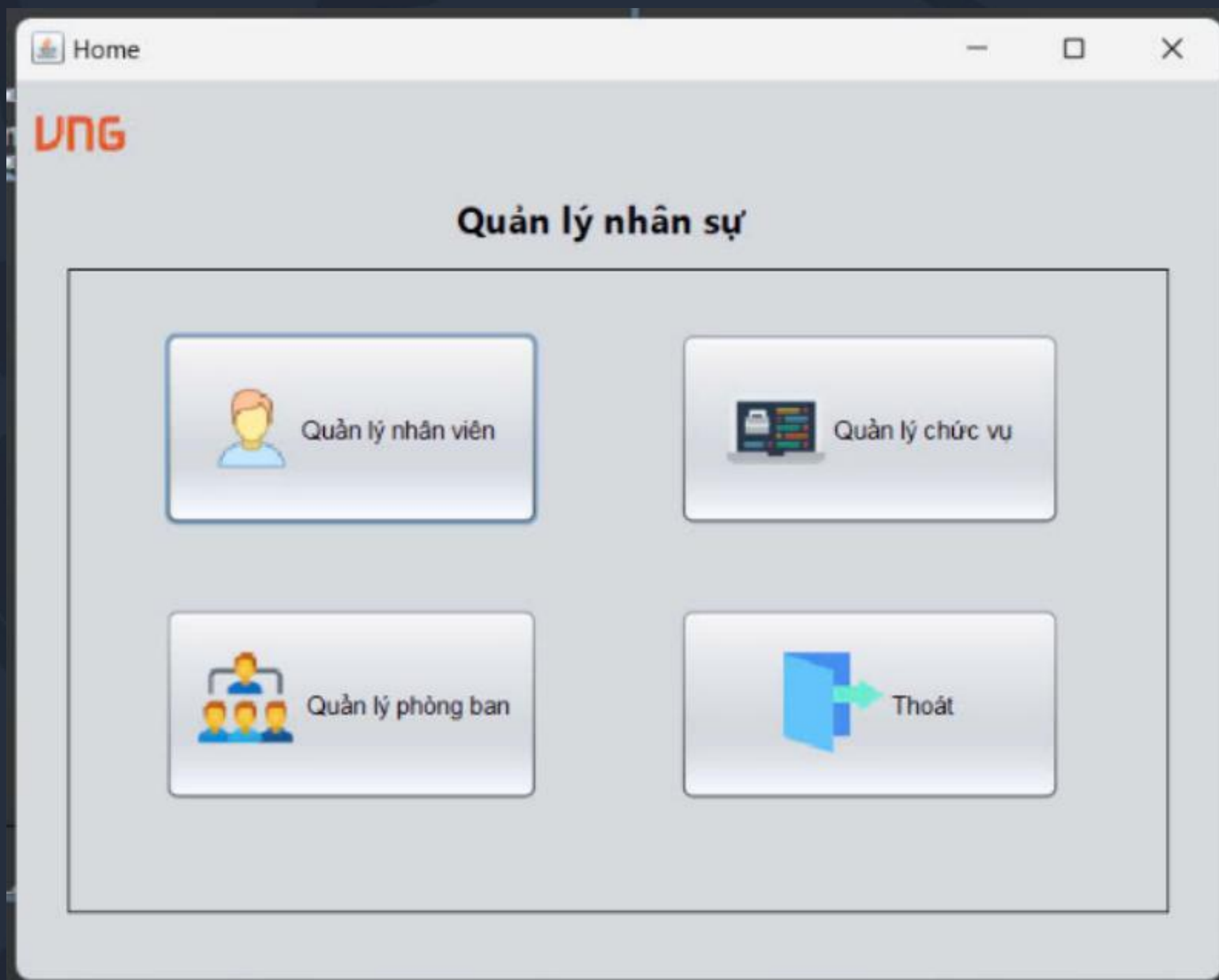
3

# TRIỂN KHAI ỨNG DỤNG



# Demo chương trình

14



# Demo chương trình

15

Quản lý phòng ban

Mã phòng ban

KT

Tên phòng ban


Kỹ thuật


Trưởng phòng


Nguyễn Trung Hiếu


Số nhân viên


12

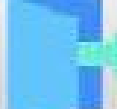
 Thêm

 Sửa

 Xóa

 Tìm kiếm

 Reset

 Thoát

Quản lý phòng ban

STT	Mã phòng ban	Tên phòng ban	Trưởng phòng	SL nhân viên
1	Admin - HR	Phòng Hành chín...	1	5
2	C&B	Phòng Lương và...	1	6
3	CC	Phòng Văn hóa ...	1	5
4	HR	Phòng Nhân Sự ...	1	9
5	HR Analytics	Phòng Phân tích ...	1	4
6	HR Consulting	Phòng Tư vấn N...	1	9
7	T&D	Phòng Đào tạo v...	1	7

Message

 thêm thành công

OK





# Demo chương trình

16

Quản lý chức vụ

Mã chức vụ

PP

Tên chức vụ

Phó phòng

Số nhân viên

1

+

Thêm

✏

Sửa

🗑

Xóa

🔍

Tìm kiếm

🔄

Reset

🚪

Thoát

Quản lý chức vụ

STT	Mã chức vụ	Tên chức vụ	SL nhân viên
1	NV	NV	7
2	PP	Phó phòng	0
3	TP	Tướng Phòng	38

Message

i

sua thanh cong

OK







# Demo chương trình

17

Quản lý nhân viên

Mã nhân viên

Họ tên

Ngày sinh

Giới tính

Phòng ban

Chức vụ

Số điện thoại

Email

Hệ số lương

Lương cơ bản

Phụ cấp

Thêm

Sửa

Xóa

Tim kiếm

Reset

Thoát

Bảng lương

Quản lý nhân viên

STT	Mã nhân viên	Họ tên	Ngày sinh	Giới tính	Phòng ban	Chức vụ	Số điện thoại	Email
1	NV001	Nguyễn Thị Thanh Tâm	21/08/2004	Nữ	HR	NV	912345678	nguyen.thi thanh tam...
2	NV002	Phan Đăng Huy	05/11/2004	Nam	CC	NV	923456789	phan.dang.huy@gmail...
3	NV003	Trần Thị Mai Hương	03/10/2004	Nữ	HR Analytics	NV	934567890	tran.thi.mai.huong@g...
4	NV004	Hoàng Ngọc Thành	18/01/2004	Nam	HR	NV	945678901	hoang.ngoc.thanh@g...

Bảng lương

Mã nhân viên	Họ tên	Hệ số lương	Lương cơ bản	Phụ cấp	Tổng Lương
NV001	Nguyễn Thị Thanh Tâm	1.75	14,000,000	1,500,000	26,000,000
NV002	Phan Đăng Huy	1.85	15,500,000	1,800,000	30,475,000
NV003	Trần Thị Mai Hương	1.65	13,800,000	1,200,000	23,970,000
NV004	Hoàng Ngọc Thành	1.9	16,200,000	2,000,000	32,780,000
NV005	Bùi Văn Giáp	1.8	14,500,000	1,500,000	27,600,000
NV006	Đào Xuân Phú	1.75	15,000,000	1,900,000	28,150,000
NV007	Trần Thị Hải Yến	1.6	13,600,000	1,300,000	23,060,000
NV008	Nguyễn Trí Dũng	2.0	17,000,000	2,200,000	36,200,000
NV009	Nguyễn Trung Chính	1.7	14,300,000	1,700,000	26,010,000
NV010	Đặng Thế Vương	1.8	15,200,000	1,800,000	29,160,000
NV011	Trần Thị Thanh Hương	1.95	16,500,000	2,300,000	34,475,000
NV012	Trần Văn Đại	1.75	14,700,000	1,650,000	27,375,000
NV013	Trần Văn Phúc	1.65	14,000,000	1,400,000	24,500,000
NV014	Nguyễn Văn Lâm	1.85	16,800,000	1,900,000	32,980,000
NV015	Phạm Thị Thu Trang	1.95	17,200,000	2,500,000	36,040,000
NV016	Hoàng Văn Nguyên	1.7	14,100,000	1,800,000	25,770,000
NV017	Sầm Thị Hà	1.8	15,600,000	1,700,000	29,780,000
NV018	Nguyễn Thị Lan Anh	2.05	17,500,000	2,000,000	37,875,000
NV019	Đinh Thị Lệ	1.75	14,900,000	1,900,000	27,975,000
NV020	Nguyễn Trung Hiếu	1.9	16,000,000	2,200,000	32,600,000
NV021	Trần Văn Nam	1.65	13,800,000	1,200,000	23,970,000
NV022	Lê Thị Bảo Ngọc	1.85	15,800,000	1,600,000	30,830,000
NV024	Lô Nhật Duy	2.1	17,700,000	2,300,000	39,470,000
NV025	Nguyễn Văn Tâm	1.8	15,500,000	1,900,000	29,800,000
NV026	Vũ Anh Tú	1.95	16,400,000	2,000,000	33,980,000

38	NV039	Mai Xuân Quyền	24/04/2004	Nam	HR Analytics	TP	993456789	mai.xuan.quyen@gm...
39	NV040	Nguyễn Minh Đức	23/05/2004	Nam	T&D	NV	904567890	nguyen.minh.duc@g...
40	NV041	Nguyễn Đức Mạnh	17/10/2004	Nam	T&D	NV	916789012	nguyen.duc.manh@g...
41	NV042	Nguyễn Thùy Linh	24/12/2004	Nữ	CC	TP	927890123	nguyen.thuy.linh@gm...
42	NV043	Trần Thị Minh Ngọc	06/02/2004	Nữ	C&B	NV	938901234	tran.thi.minh.ngoc@g...
43	NV044	Nguyễn Thị Hoài Thu	18/03/2004	Nữ	T&D	NV	949012345	nguyen.thi.hoai.thu@g...
44	NV045	Đào Văn Tính	22/10/2004	Nam	HR Consulting	NV	950123456	dao.van.tinh@gmail.c...
45	NV023	Vũ Xuân Tùng	06/01/2004	Nam	Admin - HR	NV	936789012	vu.xuan.tung@gmail.c...



Nhóm 12



# Nhóm 12

Học phần: LẬP TRÌNH  
HƯỚNG ĐỐI TƯỢNG  
VỚI JAVA

THANKS!