

# Nhóm 12

Chủ đề 3: **ỨNG DỤNG TRONG QUẢN LÝ NHÂN SỰ**

Đề tài 113: **XÂY DỰNG CLASS QUẢN LÝ NHÂN SỰ**

**CÔNG TY VNG**

**Học phần:Lập Trình  
Hướng Đối Tượng JaVa  
Lớp: DCCNTT 13.10.16**

## Các Thành Viên

Họ và Tên	Mã Sinh Viên
Nguyễn Trí Dũng	20223155
Nguyễn Văn Hiếu	20223104
Đào Văn Thái	20223051

**Đại Học Công  
Nghệ Đông Á**

# Nội Dung

1

2

3

GIỚI THIỆU ĐỀ TÀI

PHÂN TÍCH YÊU CẦU VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG

TRIỂN KHAI ỨNG DỤNG

1

# GIỚI THIỆU ĐỀ TÀI

## 1.1 Bối Cảnh

Công ty VNG đang đối mặt với nhu cầu cải thiện hiệu quả quản lý nhân sự trong bối cảnh doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Hệ thống quản lý nhân sự đóng vai trò quan trọng trong việc tổ chức và theo dõi hiệu suất làm việc của nhân viên.

## 1.2 Lý do chọn đề tài

Việc ứng dụng lập trình hướng đối tượng trong Java giúp xây dựng hệ thống quản lý nhân sự rõ ràng, dễ bảo trì và nâng cấp, đáp ứng được các nhu cầu quản lý ngày càng phức tạp của doanh nghiệp.



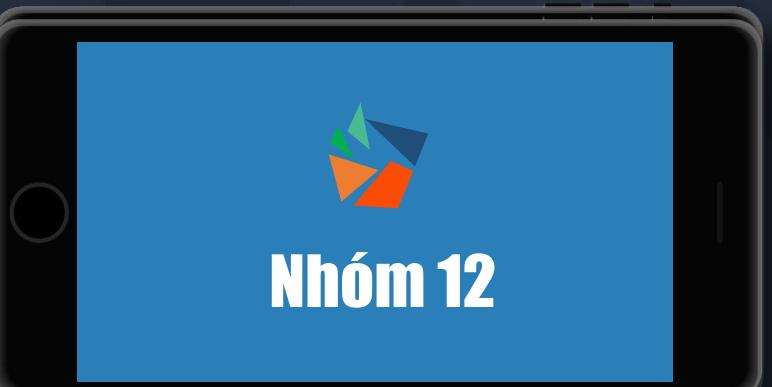


## MỤC TIÊU NGHIÊN CỨU

02

### 1.3 Mục tiêu nghiên cứu :

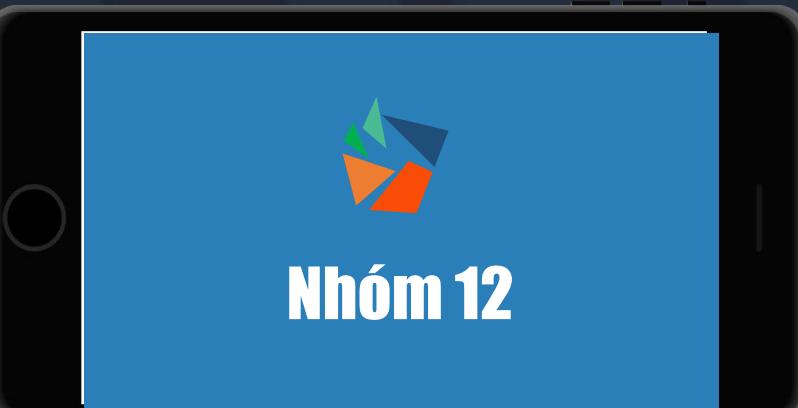
- Phát triển một ứng dụng Java hỗ trợ việc quản lý nhân sự tại VNG với khả năng lưu trữ, cập nhật và tìm kiếm thông tin nhân sự
- Hệ thống cần đáp ứng các tính năng chính: quản lý, tìm kiếm, cập nhật hệ thống nhân sự và xuất báo cáo theo yêu cầu





### 1.4 Phạm vi nghiên cứu:

- Nghiên cứu tập trung vào việc xây dựng các chức năng cơ bản cho hệ thống quản lý nhân sự, bao gồm thêm, sửa, xóa và tìm kiếm nhân sự.
- Hệ thống chủ yếu tập trung vào việc xây dựng các class mô tả nhân sự và xử lý dữ liệu nhân sự trong doanh nghiệp quy mô vừa như VNG.





### 1.5 Các công cụ sử dụng :

- NetBeans IDE và Eclipse IDE: Cung cấp môi trường phát triển mạnh mẽ hỗ trợ lập trình Java, biên dịch và gỡ lỗi ứng dụng.
- Diagrams.net: Hỗ trợ thiết kế các sơ đồ UML như sơ đồ lớp và sơ đồ hoạt động, giúp trực quan hóa mô hình hệ thống quản lý nhân sự.
- Microsoft SQL Server: Dùng để lưu trữ và quản lý dữ liệu nhân sự trong hệ thống. Với khả năng xử lý dữ liệu lớn và bảo mật cao, SQL server đảm bảo tính toàn vẹn và an toàn của dữ liệu



Nhóm 12



- Phân tích yêu cầu từ phía công ty VNG để xác định các chức năng cần thiết.
- Thiết kế hệ thống bằng sơ đồ UML để hình dung rõ ràng cấu trúc và quan hệ giữa các lớp đối tượng.
- Triển khai hệ thống thông qua việc lập trình các thao tác cơ bản và kết nối với cơ sở dữ liệu microsoft SQL server.
- Kiểm thử toàn bộ hệ thống đảm bảo tính chính xác và hiệu quả trước khi đưa vào sử dụng.



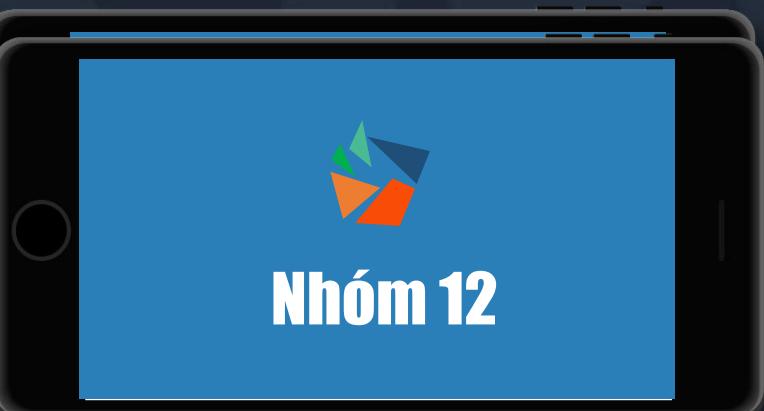
2

# PHÂN TÍCH YÊU CẦU VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG



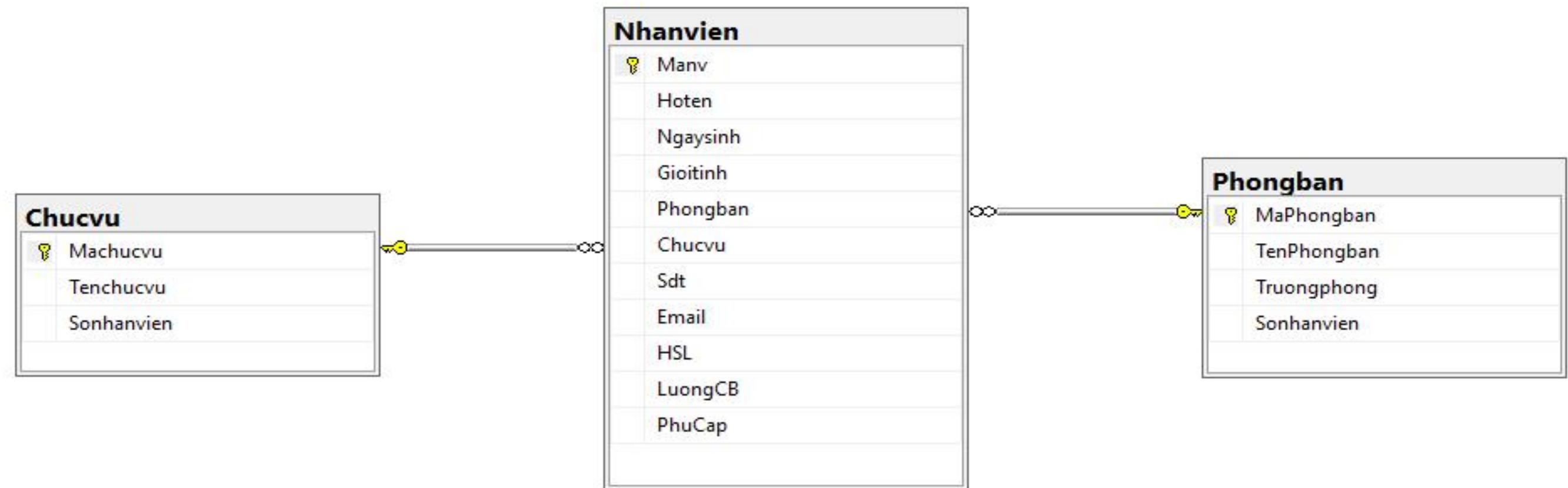
### 2.1 Phân tích yêu cầu

- Quản lý thông tin nhân viên: mã nhân viên, họ tên, ngày sinh, giới tính, phòng ban, chức vụ, số điện thoại, email, hệ số lương, phụ cấp, lương cơ bản.
- Quản lý thông tin phòng ban: mã phòng ban, tên phòng ban, trưởng phòng, số nhân viên.
- Quản lý thông tin chức vụ: mã chức vụ, tên chức vụ, số nhân viên.





## 2.2 Thiết kế mô hình hệ thống



Mô hình diagram



Nhóm 12



## 2.3 Thiết kế Database

Bảng database nhân viên

STT	Tên trường	Kiểu dữ liệu	Ràng buộc	Ý nghĩa
1	Manv	nvarchar(50)	Khóa chính	Mã nhân viên
2	Hoten	nvarchar(50)		Họ tên
3	Ngaysinh	nvarchar(50)		Ngày sinh
4	GioiTinh	nchar(50)		Giới tính
5	Phongban	nvarchar(50)		Phòng ban
6	Chucvu	nvarchar(50)		Chức vụ
7	SDT	nvarchar(50)		Số điện thoại
8	Email	nvarchar(50)		Email
9	HSL	Float		Hệ số lương
10	LuongCB	Float		Lương cơ bản
11	PhuCap	Float		Phụ cấp





Bảng database phòng ban

STT	Tên trường	Kiểu dữ liệu	Ràng buộc	Ý nghĩa
1	MaPhongban	nvarchar(50)	Khóa chính	Mã phòng ban
2	TenPhongban	nvarchar(50)		Tên phòng ban
3	Truongphong	nvarchar(50)		Trưởng phòng
4	Sonhanvien	Int		Số nhân viên





# THIẾT KẾ HỆ THỐNG

Bảng database chức vụ

STT	Tên trường	Kiểu dữ liệu	Ràng buộc	Ý nghĩa
1	Machucvu	nvarchar(50)	Khóa chính	Mã chức vụ
2	Tenchucvu	nvarchar(50)		Tên chức vụ
3	Sonhanvien	Int		Số nhân viên



Nhóm 12

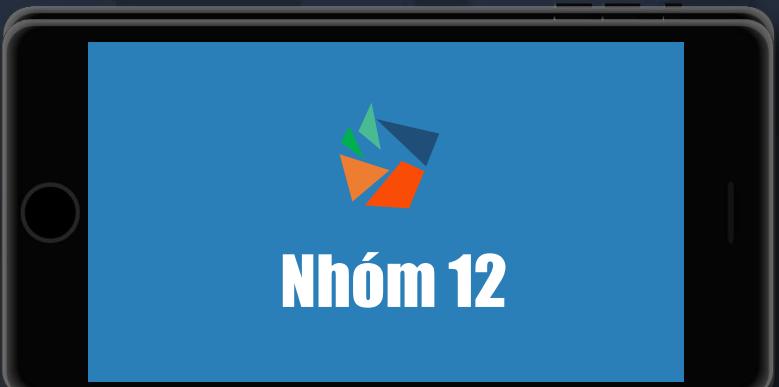
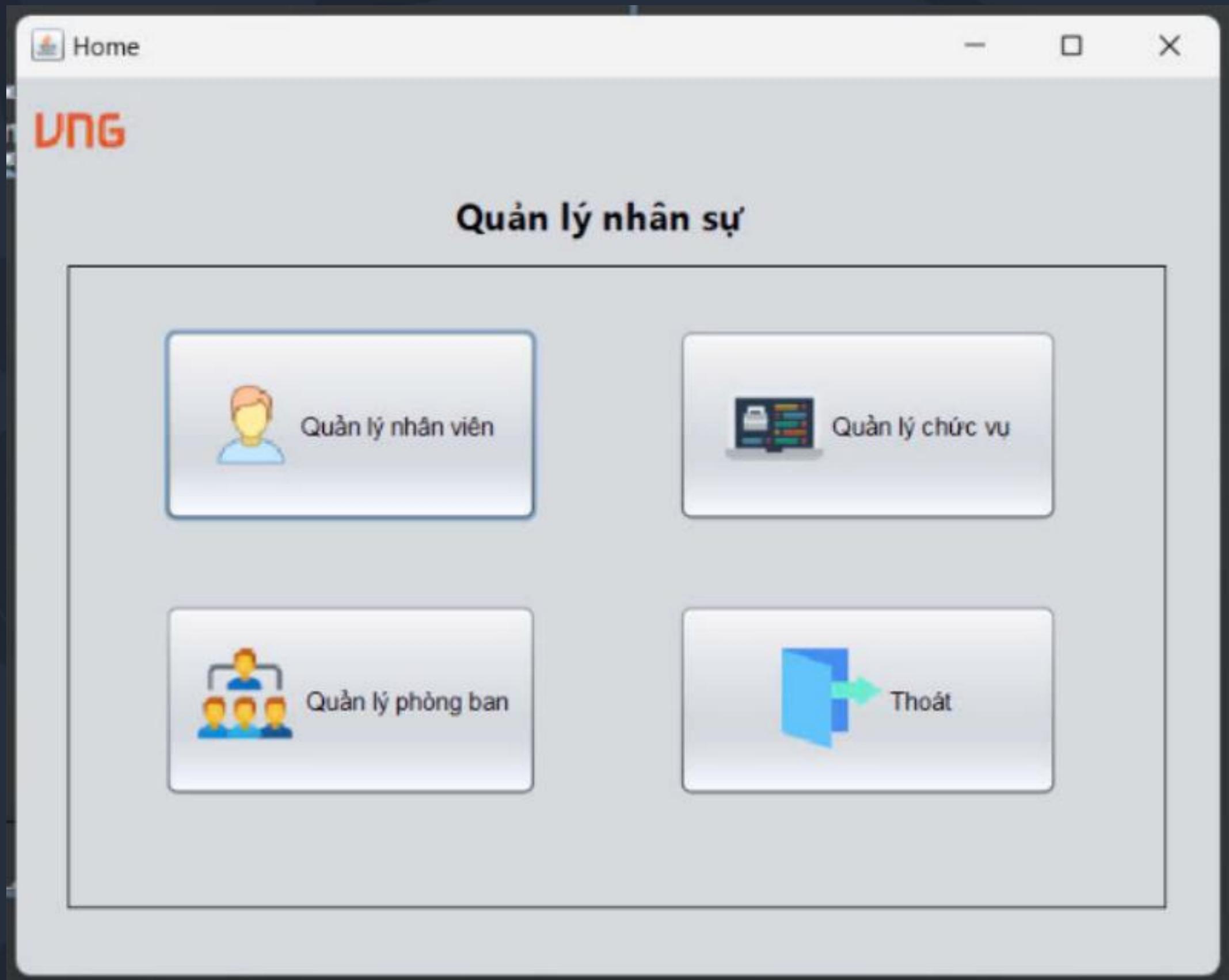
3

# TRIỂN KHAI ỦNG DỤNG



# Demo chương trình

14



# Demo chương trình

15

Quản lý phòng ban

### Quản lý phòng ban

STT	Mã phòng ban	Tên phòng ban	Trưởng phòng	SL nhân viên
1	Admin - HR	Phòng Hành chính	1	5
2	C&B	Phòng Lương và...	1	6
3	CC	Phòng Văn hóa ...	1	5
4	HR	Phòng Nhân Sự ...	1	9
5	HR Analytics	Phòng Phân tích ...	1	4
6	HR Consulting	Phòng Tư vấn N...	1	9
7	T&D	Phòng Đào tạo v...	1	7

Mã phòng ban: KT  
Tên phòng ban: Kỹ thuật  
Trưởng phòng: Nguyễn Trung Hiếu  
Số nhân viên: 12

Message

thêm thành công

OK

Thêm Sửa Xóa Tim kiếm Reset Thoát



Nhóm 12



# Demo chương trình

16

Quản lý chức vụ

### Quản lý chức vụ

STT	Mã chức vụ	Tên chức vụ	SL nhân viên
1	NV	NV	7
2	PP	Phó phòng	0
3	TP	Tưởng Phòng	38

Mã chức vụ: PP  
Tên chức vụ: Phó phòng  
Số nhân viên: 1

Message

sua thanh cong

OK

Thao tác:

- Thêm
- Sửa
- Xóa
- Tìm kiếm
- Reset
- Thoát





# Demo chương trình

17

Quản lý nhân viên

## Quản lý nhân viên

Mã nhân viên	STT	Mã nhân viên	Họ tên	Ngày sinh	Giới tính	Phòng ban	Chức vụ	Số điện thoại	Email
	1	NV001	Nguyễn Thị Thanh Tâm	21/08/2004	Nữ	HR	NV	912345678	nguyen.thi.thanh.tam...
	2	NV002	Phan Đăng Huy	05/11/2004	Nam	CC	NV	923456789	phan.dang.huy@gmail...
	3	NV003	Trần Thị Mai Hương	03/10/2004	Nữ	HR Analytics	NV	934567890	tran.thi.mai.huong@g...
	4	NV004	Hoàng ngọc thành	18/01/2004	Nam	HR	NV	945678901	hoang.ngoc.thanh@g...

Mã nhân viên  
Họ tên  
Ngày sinh  
Giới tính  
Phòng ban  
Chức vụ  
Số điện thoại  
Email  
Hệ số lương  
Lương cơ bản  
Phu cấp

Bảng lương

Mã nhân viên	Họ tên	Hệ số lương	Lương cơ bản	Phu cấp	Tổng Lương			
NV001	Nguyễn Thị Thanh Tâm	1.75	14,000,000	1,500,000	26,000,000			
NV002	Phan Đăng Huy	1.85	15,500,000	1,800,000	30,475,000			
NV003	Trần Thị Mai Hương	1.65	13,800,000	1,200,000	23,970,000			
NV004	Hoàng ngọc thành	1.9	16,200,000	2,000,000	32,780,000			
NV005	Bùi Văn Giáp	1.8	14,500,000	1,500,000	27,600,000			
NV006	Đào Xuân Phú	1.75	15,000,000	1,900,000	28,150,000			
NV007	Trần Thị Hải Yến	1.6	13,600,000	1,300,000	23,060,000			
NV008	Nguyễn Trí Dũng	2.0	17,000,000	2,200,000	36,200,000			
NV009	Nguyễn Trung Chính	1.7	14,300,000	1,700,000	26,010,000			
NV010	Đặng Thế Vương	1.8	15,200,000	1,800,000	29,160,000			
NV011	Trần Thị Thanh Hương	1.95	16,500,000	2,300,000	34,475,000			
NV012	Trần Văn Đại	1.75	14,700,000	1,650,000	27,375,000			
NV013	Trần Văn Phúc	1.65	14,000,000	1,400,000	24,500,000			
NV014	Nguyễn Văn Lâm	1.85	16,800,000	1,900,000	32,980,000			
NV015	Phạm Thị Thu Trang	1.95	17,200,000	2,500,000	36,040,000			
NV016	Hoàng văn nguyễn	1.7	14,100,000	1,800,000	25,770,000			
NV017	Sầm Thị Hà	1.8	15,600,000	1,700,000	29,780,000			
NV018	Nguyễn Thị Lan Anh	2.05	17,500,000	2,000,000	37,875,000			
NV019	Đinh Thị Lê	1.75	14,900,000	1,900,000	27,975,000			
NV020	Nguyễn Trung Hiếu	1.9	16,000,000	2,200,000	32,600,000			
NV021	Trần Văn Nam	1.65	13,800,000	1,200,000	23,970,000			
NV022	Lê Thị Bảo Ngọc	1.85	15,800,000	1,600,000	30,830,000			
NV023	Lô Nhật Duy	2.1	17,700,000	2,300,000	39,470,000			
NV024	Nguyễn Văn Tâm	1.8	15,500,000	1,900,000	29,800,000			
NV025	Vũ Anh Tú	1.95	16,400,000	2,000,000	33,980,000			
38	NV039	Mai Xuân Quyên	24/04/2004	Nam	HR Analytics	TP	993456789	mai.xuan.quyen@g...
39	NV040	Nguyễn Minh Đức	23/05/2004	Nam	T&D	NV	904567890	nguyen.minh.duc@g...
40	NV041	Nguyễn Đức Mạnh	17/10/2004	Nam	T&D	NV	916789012	nguyen.duc.manh@g...
41	NV042	Nguyễn Thủ Linh	24/12/2004	Nữ	CC	TP	927890123	nguyen.thuy.linh@g...
42	NV043	Trần Thị Minh Ngọc	06/02/2004	Nữ	C&B	NV	938901234	tran.thi.minh.ngoc@g...
43	NV044	Nguyễn Thị Hoài Thu	18/03/2004	Nữ	T&D	NV	949012345	nguyen.thi.hoai.thu@g...
44	NV045	Đào Văn Tính	22/10/2004	Nam	HR Consulting	NV	950123456	dao.van.tinh@gmail.c...
45	NV023	Vũ Xuân Tùng	06/01/2004	Nam	Admin - HR	NV	936789012	vu.xuan.tung@gmail.c...

Thêm Sửa Xóa Tìm kiếm Reset Thoát Bảng lương



# Nhóm 12

Học phần: LẬP TRÌNH  
HƯỚNG ĐỐI TƯỢNG  
VỚI JAVA

THANKS!