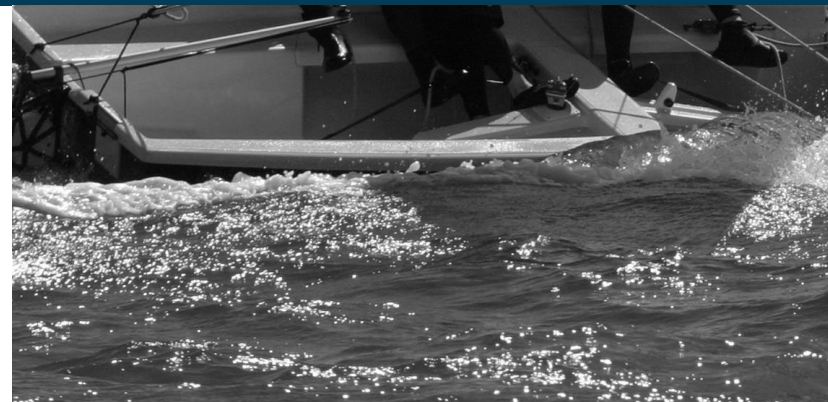


SYNOPS



L'ACCOMPAGNEMENT OPÉRATIONNEL DES DIRIGEANTS



AU DÉPART



*Deux amies qui
échangent régulièrement
sur leur travail : des
postes de direction, au
contact des dirigeants.*



UN JEU

*Le portrait type du
dirigeant de TPE-PME
!*

*Qu'est ce qui est
commun à la plupart des
chefs d'entreprise que
nous accompagnons ?*



UN PORTRAIT

- > *Il a souvent été salarié avant de se mettre à son compte*
- > *Il a un savoir-faire issu d'expériences, de diplômes, de talents*
- > *Il avait un rêve : devenir chef d'entreprise, et il l'a fait...*

OLIVIER



DES QUALITÉS



- > *Il est expert dans son domaine d'activité*
- > *Ambitieux, il a une vision pour son entreprise*
 - > *C'est un « risque-tout »*

SAUF QUE ...

- > *L'environnement économique pour les TPE-PME est réellement difficile*
- > *Un chef d'entreprise endosse de très lourdes responsabilités vis-à-vis de ses salariés*
- > *Le métier de dirigeant est extrêmement prenant et consommateur d'énergie*



Finances
Équipes
Temps

UN SUR-HOMME ?

> Commercial

> Comptable

> Secrétaire

> Visionnaire innovant

> Trésorier

> Médiateur

> Technicien

>

Super-héros

DE L'HISTOIRE AU PROJET



*Et pourquoi pas
externaliser certaines
fonctions du métier
dirigeant auprès de
dirigeants ?*



DES PROFILS COMPLÉMENTAIRES



Anne d'HERBIGNY

Ressources Humaines

Gestion administrative et financière

Application du plan stratégique

Gestion et conduite de projets



Quitterie BAURÈS

Marketing & communication,

Développement commercial,

Management

Gestion et conduite de projets

L'ACCOMPAGNEMENT OPÉRATIONNEL DES DIRIGEANTS



- > *Avoir un relais*
- > *Bénéficier de l'effet miroir*
- > *Briser la solitude du dirigeant*

Pour gagner en performance, accélérer le développement des organisations, leur structuration et favoriser l'innovation.

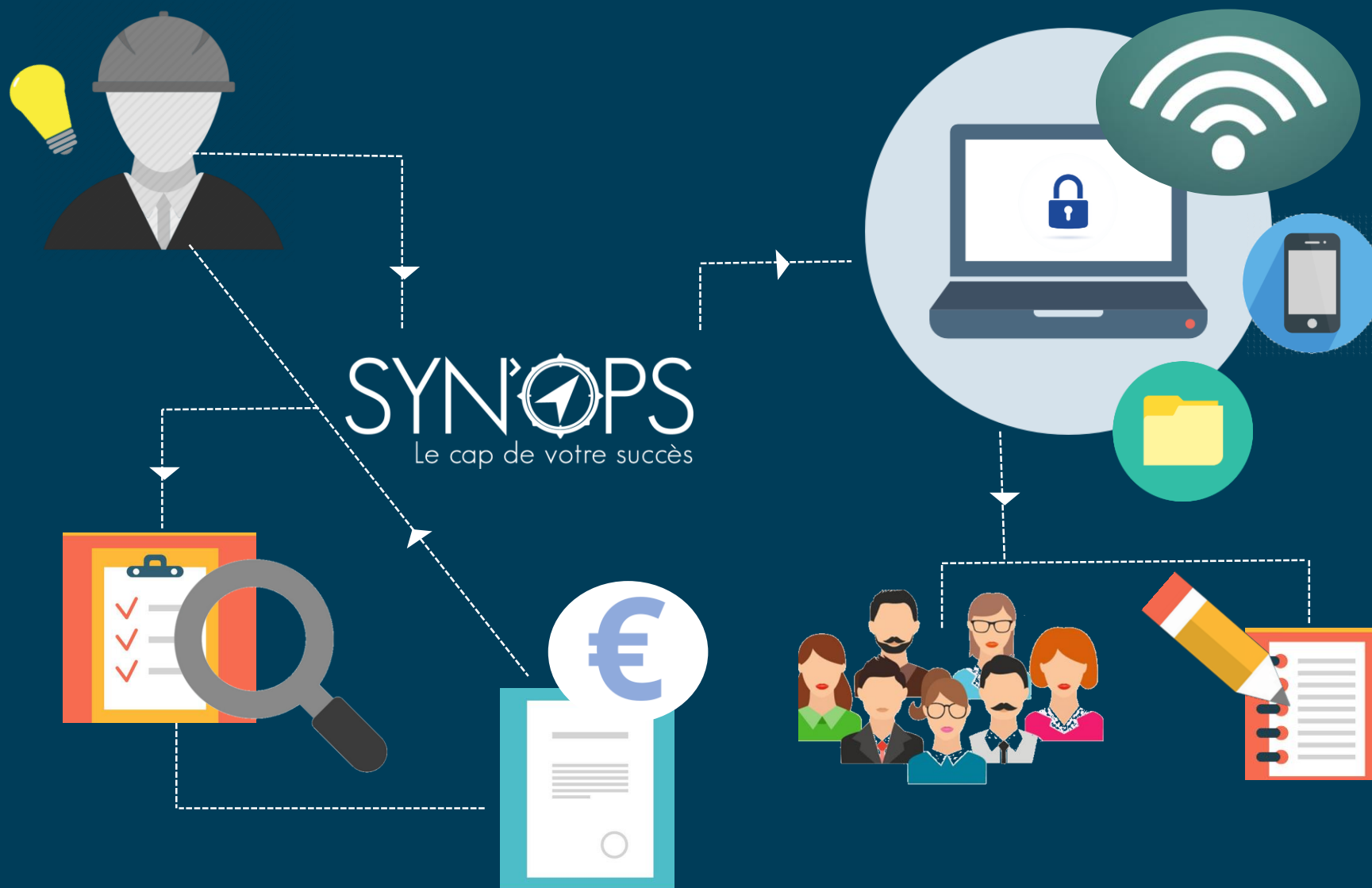
3 NIVEAUX D'INTERVENTION

- > *A la mission : gestion de projet, accompagnement terrain...*
- > *A l'objectif : mise en œuvre des projets de développement/structuration...*
- > *A la fonction : externalisation d'une fonction dans la durée en l'absence de personnel qualifié*



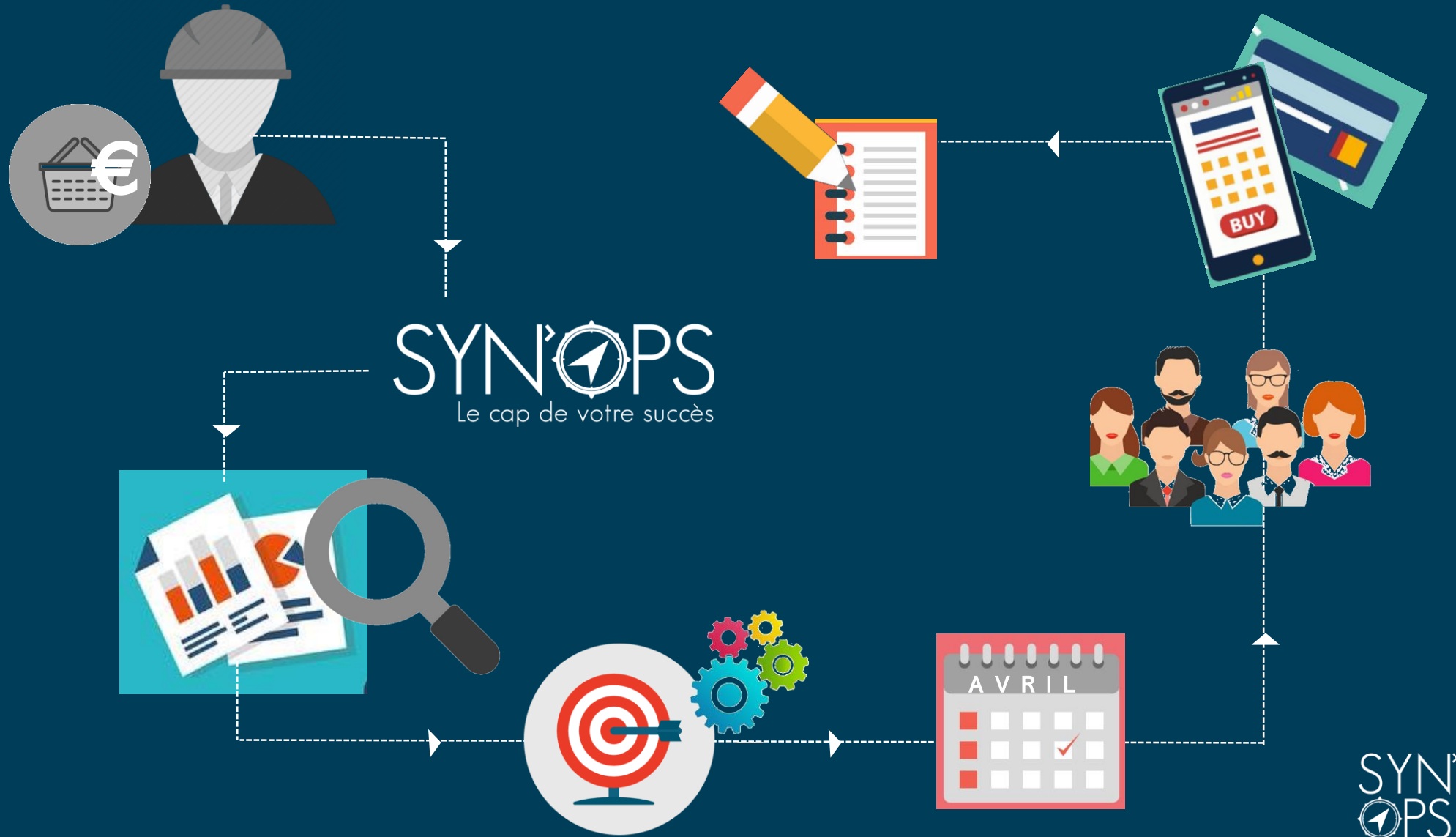
UN EXEMPLE DE MISSION

Transition digitale



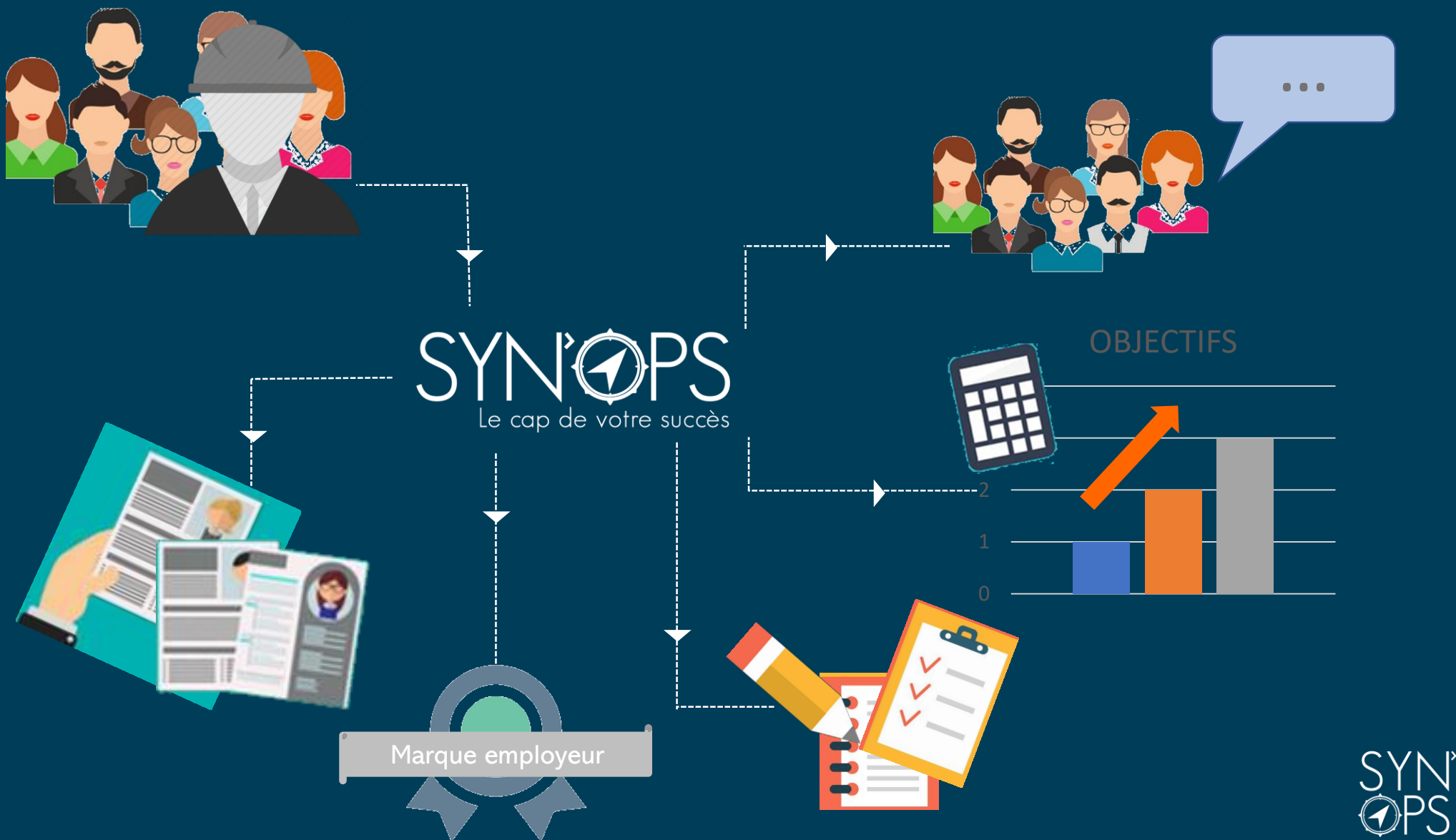
UN EXEMPLE D'OBJECTIF

Conquérir un nouveau marché



UN EXEMPLE DE FONCTION

Ressources Humaines



MERCI DE VOTRE ATTENTION !