

# SYNOPS

Le cap de votre succès



*« Lorsque deux forces sont jointes,  
leur efficacité est double »*

*I. Newton*

ACCOMPAGNEMENT  
OPÉRATIONNEL DES DIRIGEANTS



SYN'OPS est un cabinet d'accompagnement opérationnel pour les dirigeants, quelque soit leur secteur d'activité.



## *L'ADN de notre action*

---

Nous croyons que l'accompagnement opérationnel permet au chef d'entreprise d'avoir un relais, un miroir & de briser la solitude du dirigeant. Cela accélère le développement des organisations, leur structuration et favorise l'innovation.

L'expertise de notre équipe est basée sur une fine connaissance des fonctions transversales.

Son accompagnement est pensé pour que le chef d'entreprise ou l'équipe dirigeante puisse se concentrer sur l'essentiel de son activité.

Nous pratiquons l'empathie entrepreneuriale, encourageons l'expression libre et invitons nos clients à changer d'angles de vue autour des problématiques rencontrées.



## *Nos valeurs*

Responsabilité

Intégrité

Professionnalisme

Créativité

Apprentissage

# L'ÉQUIPE SYN'OPS

*profils complémentaires*



*Anne d'HERBIGNY*

---

Anne d'Herbigny a une expérience d'une dizaine d'années notamment dans le BTP, la finance et l'industrie, sur des fonctions supports clés.

Elle est titulaire d'une Maîtrise des Sciences Techniques, Comptables & Financières .

Experte dans l'appréhension des enjeux globaux des entreprises et l'impact des décisions stratégiques, elle s'attache à placer l'Humain au cœur de toutes actions et privilégie un développement éthique.

Dotée d'une solide capacité d'écoute et d'un dynamisme communicatif, elle est mue par l'envie d'accompagner les organisations dans le respect de chacun vers des réussites collectives !



*Quitterie BAURÈS*

---

Quitterie Baurès a travaillé une dizaine d'années en TPE-PME & associations patronales.

De formation initiale Assistante de Direction, elle a par la suite occupé des fonctions commerciales et managériales, en passant par le développement de compétences marketing/communication.

Elle a acquis une solide expertise dans l'accompagnement du dirigeant à la mise en place de son plan d'action avec une approche transversale.

De nature impliquée, passionnée par les relations humaines, elle met en œuvre une approche responsable des problématiques d'entreprise pour plus de bien-être et de performance !



# L'ACCOMPAGNEMENT SYN'OPS

## *leviers d'action*

### *Conduite et gestion de projets*

- › Accompagnement pour la création et la mise en actions du plan stratégique
- › Nouvelles organisations de travail
- › Management de transition
- › Digitalisation
- › Évènementiel
- › Relations partenaires, actionnaires, sponsors

### *Appui marketing & communication*

- › Élaboration de la stratégie de communication
- › Élaboration des stratégies marketing
- › Conduite de campagnes, d'opérations marketing ponctuelles
- › Refonte/création de la communication

### *Formation*

- › Gestion de Projets
- › Stratégie marketing et communication
- › Gestion des Ressources humaines
- › Animation managériale
- › Organisation administrative des TPE-PME

### *Accompagnement RH*

- › Gestion des compétences
- › Recrutement
- › Marque employeur
- › Animation CODIR/COPIL/COMEX
- › Politique d'évaluation du personnel
- › Accompagnement au dialogue social
- › Fidélisation du personnel

### *Appui commercial*

- › Diagnostic de la force commerciale
- › Animation équipe commerciale/management à distance
- › Développement de l'opportunité commerciale
- › Process, traitement de l'information commerciale
- › Appui à l'argumentaire commercial

# L'ACCOMPAGNEMENT SYN'OPS

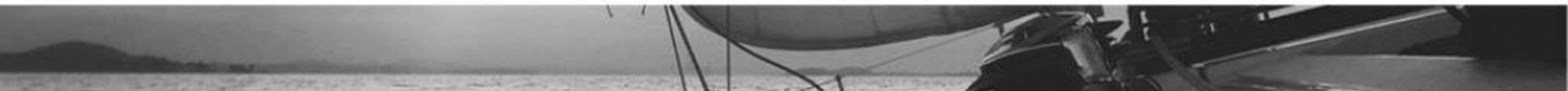
*sur mesure*

## *Quand faire appel à nous?*

- A n'importe quel moment de votre vie d'entrepreneur, dès lors que vous souhaitez vous concentrer sur votre métier principal, et déléguer dans un ou plusieurs domaines les fonctions transverses
- Lors d'un développement, d'une structuration ou d'un changement ponctuel dans votre organisation
- Dans le cadre d'un projet précis ou à préciser
- Lors d'un pic ponctuel d'activité qui ne nécessite pas forcément une embauche
- Avant de reprendre, transmettre ou céder de votre entreprise

## *Concrètement? Quelques exemples*

- **Vous avez un projet à piloter** : nous organisons et animons les réunions et les ateliers de travail de ce projet. Nous nous chargeons de rédiger et diffuser les supports en interne. Nous gérons le suivi par des points de situation réguliers et ce jusqu'à la phase finale.
- **Vous n'avez pas de fonction RH** : nous vous accompagnons sur la rédaction des supports d'entretiens, leurs réalisations, la définition des rémunérations variables. Nous mettons en place des outils de fidélisation des salariés, établissons le plan de formation...
- **Vous vous implantez sur un nouveau marché** : nous assurons la mise au point du discours commercial et formons les équipes à l'utiliser, nous nous chargeons du plan de communication, de l'ajustement de la rémunération des commerciaux, de la réévaluation des objectifs...



## *Nos garanties*

- La confidentialité (clause contractuelle et charte déontologique)
- Respect du planning et qualité des supports produits
- Augmentation du bien être du dirigeant



SYN'OPS

39 rue Kléber – 45 400 Fleury les Aubrais

Anne d'Herbigny

06 66 90 77 95

[anne@syn-ops.fr](mailto:anne@syn-ops.fr)

Quitterie Baurès

06 82 27 91 96

[quitterie@syn-ops.fr](mailto:quitterie@syn-ops.fr)

[www.syn-ops.fr](http://www.syn-ops.fr)