

ระดับ Bronze : Thailand 5S Award

1. ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นในการจัดทำระบบ 5ส
2. มีการประกาศนโยบายและตัวชี้วัด 5ส
3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ 5ส และหัวหน้าพื้นที่ชัดเจน
4. มีการแบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบ 5ส ที่ชัดเจน
5. มีการรวบรวมผลงานความก้าวหน้าของการทำ 5ส ในแต่ละพื้นที่
6. มีการประชาสัมพันธ์และจูงใจให้พนักงาน
7. มีการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับ 5ส
8. มีการจัดทำมาตรฐาน 5ส
9. มีการตรวจประเมิน 5ส (ครบทั้ง 3 ระดับ)
10. สภาพพื้นที่มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย

ระดับ Silver : Thailand 5S Award

1. ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นในการจัดทำระบบ 5ส
2. ผู้บริหารระดับกลางมีส่วนร่วมในการดำเนินงานระบบ 5ส
3. คณะกรรมการส่งเสริมมีผลงานและดำเนินการได้ตามแผนงาน
4. หัวหน้าพื้นที่สามารถนำเสนอผลงาน 5ส ของตนเองได้อย่างชัดเจน
5. มีการจัดทำ 5ส ในด้านกายภาพทุกพื้นที่ (3ส แรกมีความชัดเจน)
6. มีการจัดทำมาตรฐาน 5ส ครบถ้วนทุกพื้นที่
7. มีการตรวจประเมิน 5ส ที่ชัดเจนและเข้มข้น
8. มีตัวอย่างการปรับปรุงกระบวนการทำงานในส่วนงานที่สำคัญของบริษัท
9. ไม่มีจุดเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน
10. ทักษะคติโดยรวมของพนักงานอยู่ในเกณฑ์ดี

ระดับ Golden : Thailand 5S Award

1. ดำเนินการระบบ 5ส ได้ตามแผนงานและ KPI เป็นไปตามเป้าหมาย
2. คณะกรรมการส่งเสริมมีผลงานที่เป็นจุดเด่น สามารถเป็นตัวอย่างให้บริษัทอื่นได้
3. หัวหน้าพื้นที่มีความเข้าใจและเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำ 5ส
4. มีจุดเด่นการปรับปรุง ด้านกายภาพและด้านกระบวนการทำงาน
5. พนักงานทุกคนในบริษัทมีส่วนร่วมและมีความรู้ความเข้าใจต่อระบบ 5ส เป็นอย่างดี
6. มีการรวบรวมองค์ความรู้ 5ส ไว้อย่างเป็นระบบ
7. มีการจัดทำ Dojo 5ส และสามารถใช้งานได้จริง
8. มีแผนงานการอบรมและพัฒนาบุคลากรด้าน 5ส อย่างเข้มข้น
9. การปรับปรุงมาตรฐาน 5ส ให้มีความเหมาะสมกับบริษัทตนเอง
10. มีระบบการตรวจประเมินแบบครบถ้วนและเหมาะสม

ระดับ Diamond : Thailand 5S Award

1. มีรูปแบบการจัดทำระบบ 5ส เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
2. มีการขยายแนวคิดของระบบ 5ส ไปสู่ภายนอก
3. เป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้เรื่องระบบ 5ส
4. มีผลงานการประยุกต์ใช้หลักการของระบบ 5ส จนเป็น Best Practice
5. บรรยากาศในการทำระบบ 5ส มีความสุข สนุก สบาย สามัคคี และสมดุล

**สรุปคือ ดำเนินการระบบ 5ส จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
(ทำ 5ส ด้วยความเต็มใจ ทำทุกคน ทำทุกที่ ทำทุกเวลา)**