

Test Case Document OrangeHRM



Dibuat Oleh :

Nicholas Fico (202310077)

PARIWISATA DAN INFORMATIKA
TEKNOLOGI INFORMASI
INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KESATUAN

Kata Pengantar

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan laporan ini sebagai salah satu. Laporan ini disusun untuk pemenuhan tugas akhir mata kuliah Pengujian Perangkat Lunak.

Saya ingin berterima kasih kepada Bapak Septian Cahyadi, S.Kom., M.Kom., selaku dosen pembimbing saya, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan berharga sepanjang proses penulisan laporan ini. Bapak Septian Cahyadi telah memberikan inspirasi serta dorongan agar saya dapat mengembangkan pemahaman dan keterampilan dalam bidang pengujian perangkat lunak.

Laporan ini mencakup pendahuluan yang menjelaskan tujuan dan lingkup pengujian, deskripsi aplikasi OrangeHrm, rencana pengujian yang saya susun, hasil pengujian yang telah saya lakukan, analisis dan evaluasi terhadap hasil pengujian, serta kesimpulan dan rekomendasi saya sebagai hasil dari penelitian ini.

Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada tim pengembang OrangeHrm yang telah menyediakan akses dan kesempatan untuk menguji aplikasi mereka. Tanpa kerjasama mereka, penelitian ini tidak akan terwujud.

Akhir kata, saya menyadari bahwa laporan ini belum sempurna. Oleh karena itu, saya terbuka untuk menerima saran dan kritik yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat serta menjadi kontribusi yang berarti dalam pemahaman dan pengembangan ilmu pengujian perangkat lunak.

Terima kasih,

Hormat saya,

Nicholas Fico

202310077

Daftar Isi

<u>I PENDAHULUAN</u>	4
<u>1.1</u> <u>Latar Belakang</u>	4
<u>1.2</u> <u>Tujuan Pengujian</u>	4
<u>1.3</u> <u>Lingkup Pengujian</u>	4
<u>1.4</u> <u>Metode Pengujian</u>	4
<u>1.5</u> <u>Struktur Laporan</u>	5
<u>II LANDASAN TEORI</u>	6
<u>2.1</u> <u>Pengenalan OrangeHRM</u>	6
<u>2.2</u> <u>Fitur Utama</u>	6
<u>2.3</u> <u>Teknologi dan Lingkungan Pengembangan</u>	7
<u>III RENCANA PENGUJIAN</u>	8
<u>3.1</u> <u>Tujuan Pengujian</u>	8
<u>3.2</u> <u>Fitur yang akan di uji</u>	8
<u>3.3</u> <u>Skenario Pengujian</u>	9
<u>3.4</u> <u>Alat Pengujian</u>	9
<u>3.5</u> <u>Lingkungan Pengujian</u>	9
<u>IV HASIL PENGUJIAN</u>	10
<u>4.1</u> <u>Deskripsi Hasil Pengujian</u>	10
<u>4.2</u> <u>Rincian Hasil Pengujian</u>	18
<u>V PENUTUP</u>	19
<u>5.3</u> <u>Kesimpulan</u>	20

BAB I

Pendahuluan

A. Latar Belakang

Pengujian perangkat lunak adalah proses kritis dalam siklus pengembangan perangkat lunak yang bertujuan untuk memastikan bahwa aplikasi berfungsi dengan baik, bebas dari bug, dan sesuai dengan persyaratan bisnis serta ekspektasi pengguna.

OrangeHRM adalah sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web yang populer. Ini digunakan untuk mengotomatisasi berbagai tugas HR, seperti manajemen karyawan, absensi, catatan kinerja, rekrutmen, dan lain-lain

B. Tujuan Pengujian

Tujuan utama dari pengujian perangkat lunak ini adalah sebagai berikut:

- Memastikan bahwa fitur-fitur yang ada berfungsi dengan benar sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan yang telah ditentukan.
- Mengidentifikasi dan melacak bug atau masalah yang mungkin ada dalam sistem OrangeHrm.
- Sebagai salah satu pemenuhan tugas akhir mata kuliah Pengujian Perangkat Lunak.

C. 1.3 Lingkup Pengujian

Pengujian ini akan difokuskan pada website OrangeHrm dalam lingkup berikut:

- Pengujian fungsional: Memastikan bahwa fitur-fitur yang ada bekerja dengan benar sesuai dengan kebutuhan pengguna.

D. Metodologi Pengujian

Dalam penelitian ini, kami akan menggunakan metode pengujian yang terstruktur untuk memastikan pengujian yang efektif dan sistematis. Metodologi yang akan kami gunakan termasuk:

- Identifikasi kebutuhan pengujian dan penyusunan rencana pengujian yang komprehensif.
- Perancangan dan pelaksanaan skenario pengujian yang mencakup pengujian fungsional, integrasi, performa, dan keamanan.
- Penyusunan laporan hasil pengujian dan rekomendasi perbaikan.

E. Struktur Laporan

Laporan ini akan terdiri dari bab-bab sebagai berikut:

- Bab I: Pendahuluan, menjelaskan latar belakang, tujuan, lingkup, dan metodologi pengujian yang digunakan dalam penelitian ini.
- Bab II: Pembahasan, memberikan gambaran umum tentang website OrangeHrm dan fitur-fitur yang dimilikinya.
- Bab III: Rencana Pengujian, merinci rencana pengujian yang akan dilakukan, termasuk skenario pengujian yang disusun.
- Bab IV: Hasil Pengujian, menyajikan hasil pengujian yang telah dilakukan, termasuk temuan bug, performa, dan keamanan.
- Bab V: Analisis dan Evaluasi, menganalisis hasil pengujian dan memberikan evaluasi terhadap kualitas website OrangeHrm.
- Bab VI: Kesimpulan, menyajikan ringkasan keseluruhan hasil pengujian, kesimpulan, dan rekomendasi untuk pengembangan selanjutnya.

Dengan struktur laporan yang telah disusun ini, diharapkan dapat memberikan pemahaman yang komprehensif tentang pengujian perangkat lunak untuk website OrangeHrm.

BAB II

Landasan Teori

A. Pengenalan OrangeHRM

OrangeHRM adalah sebuah sistem manajemen sumber daya manusia (Human Resource Management System - HRMS) berbasis web yang populer dan open-source. Platform ini dirancang untuk membantu organisasi mengelola berbagai aspek sumber daya manusia, termasuk manajemen karyawan, absensi, cuti, pelatihan, penggajian, serta evaluasi kinerja karyawan. OrangeHRM bertujuan untuk menyederhanakan proses HR dan mengotomatisasi tugas-tugas rutin dalam manajemen SDM.

B. Fitur Utama

Fitur utama dari OrangeHRM meliputi:

1. **Manajemen Karyawan:** Platform ini memungkinkan organisasi untuk mengelola data karyawan, termasuk informasi pribadi, riwayat pekerjaan, dan kontak darurat.
2. **Manajemen Absensi:** OrangeHRM memungkinkan pencatatan absensi karyawan dan pemantauan ketidakhadiran, cuti, serta izin.
3. **Manajemen Pelatihan:** Platform ini membantu dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan.
4. **Manajemen Penggajian:** OrangeHRM dapat diintegrasikan dengan sistem penggajian untuk memproses gaji karyawan berdasarkan data yang tercatat dalam sistem.
5. **Manajemen Kinerja:** OrangeHRM memungkinkan perencanaan, penilaian, dan pelacakan kinerja karyawan untuk membantu dalam pengambilan keputusan terkait pengembangan karir dan insentif.
6. **Rekrutmen:** OrangeHRM dapat membantu dalam proses rekrutmen karyawan baru mulai dari pengumuman lowongan hingga seleksi kandidat terbaik.
7. **Manajemen Dokumen:** Platform ini menyediakan penyimpanan dan pengelolaan dokumen terkait sumber daya manusia, seperti kontrak kerja dan surat peringatan.
8. **Laporan dan Analitik:** OrangeHRM menyediakan berbagai laporan dan analitik yang membantu manajemen dalam memahami kinerja SDM dan membuat keputusan strategis.

C. Teknologi dan Lingkungan Pengembangan

Sebagai sebuah sistem manajemen sumber daya manusia (HRMS), teknologi dan lingkungan pengembangan OrangeHRM melibatkan berbagai elemen untuk memastikan bahwa platform ini dapat berfungsi dengan baik, aman, dan dapat diakses oleh pengguna di seluruh dunia. Berikut adalah beberapa teknologi dan lingkungan pengembangan yang terkait dengan OrangeHRM:

1. **Bahasa Pemrograman:** OrangeHRM dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman PHP. PHP merupakan bahasa pemrograman sumber terbuka yang populer untuk pengembangan aplikasi web. Ini memungkinkan para pengembang untuk membuat aplikasi berbasis web dengan mudah dan efisien.

2. **Basis Data:** Data dalam OrangeHRM disimpan dalam basis data (database). Pada awalnya, OrangeHRM menggunakan basis data MySQL, tetapi mungkin telah mengadopsi atau mendukung berbagai basis data lainnya, seperti PostgreSQL atau Oracle.
3. **Kerangka Kerja (Framework):** OrangeHRM mungkin memanfaatkan kerangka kerja PHP seperti CodeIgniter, Laravel, atau Yii, yang membantu dalam mempercepat pengembangan dan memberikan struktur yang terorganisir bagi aplikasi.
4. **Front-end Development:** Bagian depan (front-end) OrangeHRM dibangun menggunakan HTML, CSS, dan JavaScript. Teknologi ini mengatur tampilan dan antarmuka pengguna yang interaktif dan menarik.
5. **Desain Responsif:** Dengan semakin banyak pengguna yang mengakses internet melalui perangkat seluler, OrangeHRM mungkin telah dikembangkan dengan desain responsif. Artinya, tampilan dan antarmuka adaptif untuk berbagai ukuran layar, mulai dari desktop hingga perangkat mobile.
6. **Keamanan:** Keamanan data dan akses pengguna adalah salah satu prioritas utama dalam pengembangan aplikasi HRMS. OrangeHRM menggunakan teknologi keamanan seperti enkripsi data, autentikasi ganda, dan kontrol akses untuk melindungi informasi sensitif karyawan.
7. **Virtualisasi dan Cloud:** Dalam lingkungan pengembangan modern, virtualisasi dan cloud computing dapat digunakan untuk menyediakan infrastruktur yang fleksibel dan scalable bagi OrangeHRM. Hal ini membantu dalam mengelola beban lalu lintas dan menyediakan layanan yang andal.
8. **Integrasi API:** OrangeHRM mungkin menyediakan antarmuka pemrograman aplikasi (API) yang memungkinkan integrasi dengan aplikasi atau layanan pihak ketiga lainnya. Ini memungkinkan perusahaan untuk menghubungkan OrangeHRM dengan sistem lain yang mereka gunakan.
9. **Uji Penjaminan Kualitas (Quality Assurance - QA):** Sebelum peluncuran, OrangeHRM melalui proses uji penjaminan kualitas yang komprehensif untuk memastikan bahwa semua fitur berfungsi dengan benar dan bug diminimalkan.

BAB III

Rencana Pengujian

A. Tujuan Pengujian

Tujuan dari pengujian OrangeHRM adalah untuk memastikan bahwa aplikasi HRMS ini berfungsi secara efektif, andal, aman, dan sesuai dengan persyaratan bisnis serta ekspektasi pengguna. Pengujian ini dilakukan untuk menjamin kualitas dan kehandalan OrangeHRM sebelum dirilis atau digunakan secara luas oleh perusahaan dan organisasi.

B. Fitur yang Akan Diuji

Dalam rencana pengujian ini, fitur-fitur berikut ini yang akan menjadi focus pengujian :

- Sub-Menu Admin.
- Sub-Menu PIM.
- Sub-Menu Leave.
- Sub-Menu Time.
- Sub-Menu Recruitment.
- Sub-Menu My Info.
- Sub-Menu Performance.
- Sub-Menu Dashboard.
- Sub-Menu Directory.
- Sub-Menu Maintance.
- Sub-Menu Buzz.

C. Skenario Pengujian

Berikut adalah beberapa skenario pengujian yang akan dilakukan:

- Pengujian Login : Menguji kemampuan login ke dalam sistem menggunakan kombinasi username dan password yang valid dan tidak valid.
- Pengujian Admin : Menguji kemampuan menambahkan, perubahan, dan penghapusan Job Title.
- Pengujian PIM : Menguji kemampuan menambahkan, pencarian Employee
- Pengujian Leave : Menguji kemampuan mencari dan approve atau reject employee yang mengajukan Leave.
- Pengujian Time : Menguji kemampuan untuk melihat aktifitas Employees.
- Pengujian Rekrutmen : Mengajukan lamaran pekerjaan dan memverifikasi apakah lamaran tersebut terdaftar dan diproses dengan benar, dan juga mereset ulang pencarian.
- Pengujian My Info : Menguji kemampuan untuk menambah, melihat dan merubah data diri.
- Pengujian Performance : Menguji kemampuan performa dari Employee.

- Pengujian Dashboard : Menguji kemampuan untuk menampilkan fitur fitur yang ada.
- Pengujian Directory : Menguji kemampuan melihat Employee yang ada.
- Pengujian Maintenance : Menguji kemampuan untuk melihat dan mengunduh data Employee yang ada.
- Pengujian Buzz : Menguji kemampuan dari fitur upload sesuatu seperti sosial media.

D. Alat Pengujian

Dalam rencana pengujian ini, saya akan menggunakan alat pengujian berikut:

- a. Framework pengujian otomatis: Saya akan menggunakan Selenium untuk pengujian fungsional otomatis yang melibatkan interaksi dengan antarmuka pengguna.
- b. Excel dan Google Chrome : Saya menggunakan Excel dan Google Chrome dalam melakukan Manual Testing.

E. Lingkungan Pengujian

Pengujian akan dilakukan dalam lingkungan berikut:

- Sistem Operasi: Windows 10 Pro
- Browser: Google Chrome
- Code Editor: Visual Studio Code
- Bahasa Pemrograman: Python
- Alat Pengujian: Selenium WebDriver, Excel , Google Chrome

BAB IV

Hasil Pengujian

A. Deskripsi Hasil Pengujian

Pada bagian ini, saya akan mendokumentasikan hasil pengujian yang dilakukan terhadap website OrangeHRM. Setiap kasus pengujian akan dijelaskan secara terpisah, termasuk langkah-langkah yang diikuti, data yang digunakan, serta hasil yang diperoleh dari masing-masing kasus pengujian.

B. Rincian Hasil Pengujian

1. Hasil Manual Testing

Untuk Hasil Pengujian melalui Excel, Berikut merupakan Test Case dari OrangeHRM yang telah saya buat di page selanjutnya.

2. Hasil Automation Testing

Untuk hasil Automation Testing dapat dilihat di Github :

https://github.com/NicholasFico/TugasAkhirPPL_NicholasFico-202310077

Priority	Status	TC_ID	Test Scenario	Pre-condition	Test Case Step	Expected result	Dev test	Result	Test person	Test date	Bug_ID	Remark	Result	Test person
High	Postif	TC_001	Pengguna melakukan Login sebagai Admin (berhasil)	Pengguna berada di halaman utama brow ser	1. Masuk ke situs web https://opensource-demo.orangehrmlive.com/ 2. Masukan username : "Admin" 3. Masukan Passw ord : "admin123" 4. Klik tombol Login 5. Berhasil login dan dialihkan ke halaman dashboard	Pengguna berhasil login berhasil dan dialihkan ke halaman dashboard		PASS						
High	Negatif	TC_002	Pengguna gagal melakukan Login (username dan passw ord salah)	Pengguna berada di halaman utama brow ser	1. Masuk ke situs web https://opensource-demo.orangehrmlive.com/ 2. Masukan username : "Nico" 3. Masukan Passw ord : "asd123" 4. Klik tombol Login 5. tidak berhasil masuk dan muncul notifikasi "Invalid credentials"	Gagal login dan muncul notifikasi "Invalid credentials"		PASS						
High	Negatif	TC_003	Pengguna gagal melakukan Login (username dan passw ord tidak diisi)	Pengguna berada di halaman utama brow ser	1. Masuk ke situs web https://opensource-demo.orangehrmlive.com/ 2. Kosongkan username : 3. Kosongkan Passw ord : 4. Klik tombol login 5. tidak berhasil masuk dan muncul teks "required"	Gagal login dan muncul notifikasi "Invalid credentials , Username Required dan Passw ord Required "		PASS						
High	Postif	TC_004	Pengguna melakukan penambahan Job Titles	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Titles	1. Pengguna memasukkan Job Title ; "IT Support" 2. Pengguna memasukkan Job Description : "For monitors and maintains the company computer systems, installs, and configures hardw are and softw are, and solves technical issues as they arise" 3. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Save Successfully dan tersimpan di Job Titles		PASS						
High	Negatif	TC_005	Pengguna melakukan penambahan Job Titles (tanpa memasukkan Job Title)	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Titles	1. Pengguna tidak memasukkan Job Title ; "" 2. Pengguna memasukkan Job Description : "For monitors and maintains the company computer systems, installs, and configures hardw are and softw are, and solves technical issues as they arise" 3. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Job Title Required		PASS						
High	Postif	TC_006	Pengguna melakukan perubahan Job Titles	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Titles	1. Pengguna mengklik Icon Pensil / Edit Job Title 2. Pengguna memasukkan perubahan pada Job Title : "Account Assistant" menjadi : "Account Manager" 3. Pengguna menekan Tombol Save	Sytem menampilkan Succesfully Update		PASS						
High	Postif	TC_007	Pengguna melakukan penghapusan Job Titles	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Titles	1. Pengguna mengklik Icon Sampah / Delete pada Job Title IT Support 2. System menampilkan Modal Are You Sure? 3. Pengguna mengklik tombol "Yes, Delete"	Sytem menampilkan Successfully Delete		PASS						
High	Postif	TC_008	Pengguna melakukan penambahan Pay Grade	Pengguna berada di menu Admin submenu Pay Grade	1. Pengguna memasukkan Name : "Grade 8" 2. Pengguna mengklik tombol Save 3. System menampilkan Currencies 4. Pengguna mengklik tombol Add pada tab Currencies dan memilih Currency : "IDR - Indonesian Rupiah" 5. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Save Successfully dan tersimpan di Pay Grades		PASS						
High	Negatif	TC_009	Pengguna melakukan penambahan Pay Grade (tanpa memasukkan Name)	Pengguna berada di menu Admin submenu Pay Grade	1. Pengguna tidak memasukkan Name ; "" 2. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Name Required		PASS						
High	Postif	TC_010	Pengguna melakukan perubahan Pay Grades	Pengguna berada di menu Admin submenu Pay Grade	1. Pengguna mengklik Icon Pensil / Edit Job Title 2. Pengguna memasukkan perubahan pada Name : "Grade 8" menjadi : "Grade 10" 3. Pengguna menekan Tombol Save	Sytem menampilkan Succesfully Update		PASS						

High	Postif	TC_011	Pengguna melakukan penghapusan Pay Grades	Pengguna berada di menu Admin submenu Pay Grade	1. Pengguna mengklik Icon Sampah / Delete pada Grade 10 2. System menampilkan Modal Are You Sure? 3. Pengguna mengklik tombol "Yes, Delete"	Sytem menampilkan Successfully Delete	PASS						
High	Postif	TC_012	Pengguna melakukan penambahan Employment Status	Pengguna berada di menu Admin submenu Employment Status	1. Pengguna memasukkan Name ; "Full-Time Employee" 2. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Save Successfully dan tersimpan di Employment Status	PASS						
High	Negatif	TC_013	Pengguna melakukan penambahan Employment Status (tanpa memasukkan Name)	Pengguna berada di menu Admin submenu Employment Status	1. Pengguna tidak memasukan Name ; "" 2. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Name Required	PASS						
High	Postif	TC_014	Pengguna melakukan perubahan Employment Status	Pengguna berada di menu Admin submenu Employment Status	1. Pengguna mengklik Icon Pensil / Edit Employment Status 2. Pengguna memasukan perubahan pada Name : "Full - Time Employee" menjadi : "Part - Time Employee" 3. Pengguna menekan Tombol Save	Sytem menampilkan Succesfully Update	PASS						
High	Postif	TC_015	Pengguna melakukan penghapusan Employment Status	Pengguna berada di menu Admin submenu Employment Status	1. Pengguna mengklik Icon Sampah / Delete pada Part-Time Employee 2. System menampilkan Modal Are You Sure? 3. Pengguna mengklik tombol "Yes, Delete"	Sytem menampilkan Successfully Delete	PASS						
High	Postif	TC_016	Pengguna melakukan penambahan Job Categories	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Categories	1. Pengguna memasukan Name ; "Chief Executive Officers" 2. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Save Successfully dan tersimpan di Job Categories	PASS						
High	Negatif	TC_017	Pengguna melakukan penambahan Job Categories (tanpa memasukkan Name)	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Categories	1. Pengguna tidak memasukan Name ; "" 2. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Name Required	PASS						
High	Postif	TC_018	Pengguna melakukan perubahan Job Categories	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Categories	1. Pengguna mengklik Icon Pensil / Edit Job Categories 2. Pengguna memasukan perubahan pada Name : "Chief Executive Officers" menjadi : "Chief Operation Officers" 3. Pengguna menekan Tombol Save	Sytem menampilkan Succesfully Update	PASS						
High	Postif	TC_019	Pengguna melakukan penghapusan Job Categories	Pengguna berada di menu Admin submenu Job Categories	1. Pengguna mengklik Icon Sampah / Delete pada Chief Operation Officers 2. System menampilkan Modal Are You Sure? 3. Pengguna mengklik tombol "Yes, Delete"	Sytem menampilkan Successfully Delete	PASS						
High	Postif	TC_020	Pengguna melakukan penambahan Work Shift	Pengguna berada di menu Admin submenu Work Shift	1. Pengguna memasukan Shift Name ; "Morning" 2. Pengguna memasukkan Working Hours From : "07:00 AM" - "04:00 PM" 3. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Save Successfully dan tersimpan di Work Shifts	PASS						

High	Negatif	TC_021	Pengguna melakukan penambahan Work Shift (tanpa memasukkan Working Hours)	Pengguna berada di menu Admin submenu Work Shift	1. Pengguna memasukan Shift Name ; "Afternoon" 2. Pengguna tidak memasukan Working Hours ; "" 3. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Working Hours Required		PASS					
High	Postif	TC_022	Pengguna melakukan perubahan Work Shifts	Pengguna berada di menu Admin submenu Work Shift	1. Pengguna mengklik Icon Pensil / Edit Work Shifts 2. Pengguna memasukan perubahan pada Shift Name : "Morning" menjadi : "Midnight" 3. Pengguna memasukan perubahan pada Working Hours : "07:00 AM" - "04:00 PM" menjadi : "06:00 PM" - "11:00 PM" 4. Pengguna menekan Tombol Save	Sytem menampilkan Succesfully Update		PASS					
High	Negatif	TC_023	Pengguna melakukan perubahan Work Shift (mengganti w orking shift dari pm ke am)	Pengguna berada di menu Admin submenu Work Shift	1. Pengguna mengklik Icon Pensil / Edit Work Shifts 2. Pengguna memasukan perubahan pada Working Hours : "06:00 PM" - "11:00 PM" menjadi : "06:00 PM" - "05:00 AM" 4. Pengguna menekan Tombol Save	Sytem menampilkan To time should be after f rom time		PASS					
High	Postif	TC_024	Pengguna melakukan penghapusan Work Shift	Pengguna berada di menu Admin submenu Work Shift	1. Pengguna mengklik Icon Sampah / Delete pada Morning 2. System menampilkan Modal Are You Sure? 3. Pengguna mengklik tombol "Yes, Delete"	Sytem menampilkan Successfully Delete		PASS					
High	Postif	TC_025	Pengguna melakukan penambahan Nationalities	Pengguna berada di menu Admin submenu Nationalities	1. Pengguna memasukan Name ; "Indonesian" 2. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Save Successfully dan tersimpan di Nationalities		PASS					
High	Negatif	TC_026	Pengguna melakukan penambahan Nationalities (tanpa memasukkan Name)	Pengguna berada di menu Admin submenu Nationalities	1. Pengguna tidak memasukan Name ; "" 2. Pengguna mengklik tombol Save	Sytem menampilkan Name Required		PASS					
High	Postif	TC_027	Pengguna melakukan perubahan Nationalities	Pengguna berada di menu Admin submenu Nationalities	1. Pengguna mengklik Icon Pensil / Edit Nationalities 2. Pengguna memasukan perubahan pada Name : "Indonesian" menjadi : "Korean" 3. Pengguna menekan Tombol Save	Sytem menampilkan Succesfully Update		PASS					
High	Postif	TC_028	Pengguna melakukan penghapusan Nationalities	Pengguna berada di menu Admin submenu Nationalities	1. Pengguna mengklik Icon Sampah / Delete pada Korean 2. System menampilkan Modal Are You Sure? 3. Pengguna mengklik tombol "Yes, Delete"	Sytem menampilkan Successfully Delete		PASS					
High	Postif	TC_029	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Employee name : "Aaliyah Haq" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found		PASS					
High	Postif	TC_030	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information (memasukkan Employee Name yang tidak terdaftar)	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Employee name : "Nico 123" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan No Record Found		PASS					

High	Postif	TC_031	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Employee id : "0038" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found		PASS	
High	Postif	TC_032	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information (memasukkan Employee id yang tidak terdaftar)	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Employee id : "1111" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan No Record Found		PASS	
High	Postif	TC_033	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Employee Status : "Full-Time Contract" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found		PASS	
High	Postif	TC_034	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information (memasukkan Employee Status yang tidak terdaftar)	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Employee Status : "Freelance" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan No Record Found		PASS	
High	Postif	TC_035	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Employee Supervisor Name : "Kevin Mathew s" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found		PASS	
High	Negatif	TC_036	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information (memasukkan Supervisor Name yang tidak terdaftar)	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Supervisor Name : "Budi Setiaw an" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System menampilkan Invalid		PASS	
High	Postif	TC_037	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Job Title : "Chief Executive Officer" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found		PASS	
High	Postif	TC_038	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna memasukan Sub Unit : "OrangeHRM" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found		PASS	
High	Postif	TC_038	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Information	Pengguna berada di menu PIM submenu Employee List	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan semua Records Found		PASS	
High	Postif	TC_039	Pengguna melakukan Add Employee	Pengguna berada di menu PIM submenu Add Employee	1. Pengguna memasukkan Foto : "Nico.jpg" 2. Pengguna memasukan Employee Full Name : "Nicholas Fico" 3. Pengguna memasukan Employee id : "0256" 4. Pengguna menekan tombol Save	Sytem menampilkan Succesfully Save		PASS	
High	Postif	TC_040	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Reports	Pengguna berada di menu PIM submenu Reports	1. Pengguna memasukan Report Name : "PIM Sample Report" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found		PASS	

High	Negatif	TC_041	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Reports (memasukkan Report Name yang tidak terdaftar)	Pengguna berada di menu PIM submenu Reports	1. Pengguna memasukkan Report Name : "PIMKoe" 2. Pengguna mengklik tombol Search	System menampilkan Invalid	PASS							
High	Postif	TC_042	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Reports	Pengguna berada di menu PIM submenu Reports	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan semua Records Found	PASS							
High	Postif	TC_043	Pengguna melakukan pencarian pada My Leave List	Pengguna berada di menu Leave submenu My Leave	1. Pengguna mengisi Date From : 2023 - 01 - 01, To : 2023 - 12- 31 2. Pengguna mengisi Show Leave with Status : Pending Approval 3. Pengguna mengisi Leave Type : US - Personal 4. Pengguna mengklik tombol Search	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found	PASS							
High	Negatif	TC_044	Pengguna melakukan pencarian pada My Leave List (tanpa memasukkan Show leave with Status)	Pengguna berada di menu Leave submenu My Leave	1. Pengguna mengisi Date From : 2023 - 01 - 01, To : 2023 - 12- 31 2. Pengguna tidak mengisi Show Leave with Status 3. Pengguna mengisi Leave Type : US - Personal 4. Pengguna mengklik tombol Search	System menampilkan Required	PASS							
High	Postif	TC_045	Pengguna melakukan pencarian pada My Leave List	Pengguna berada di menu Leave submenu My Leave List	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan No Records Found	PASS							
High	Postif	TC_046	Pengguna melakukan pencarian pada Assign Leave	Pengguna berada di menu Leave submenu Assign Leave	1. Pengguna memasukkan Employee Name : "Linda Jane Anderson" 2. Pengguna memasukkan Leave Type : CAN - FMLA 3. Pengguna memasukkan Date From : 2023-07 - 04 To : 2023 - 07 - 20 4. Pengguna memasukkan Partial Days : "All Days" 5. Pengguna memasukkan Duration : "Half Day - Morning" 6. Pengguna mengklik tombol Assign 7. System menampilkan Modal Confirm Leave Assignment 8. Pengguna mengklik tombol OK	System menampilkan Succesfully save	PASS							
High	Negatif	TC_047	Pengguna gagal melakukan assign pada Assign Leave	Pengguna berada di menu Leave submenu Assign Leave	1. Pengguna mengklik tombol Assign tanpa mengisi data 2. System memunculkan notif Required pada kolom Employee Name , Leave type , From Date , To Date	System memunculkan notif Required pada submenu Assign Leave	PASS							
High	Postif	TC_048	Pengguna melakukan penambahan pada My Timesheets	Pengguna berada di menu Time submenu Timesheets	1. Pengguna memilih Timesheet Period : "2023-07-03 to 2023-07-09" 2. Pengguna mengklik Create Timesheet 3. System menampilkan Timesheet created 4. Pengguna mengklik tombol Submit	System menampilkan Timesheet Submitted	PASS							
High	Postif	TC_049	Pengguna melakukan perubahan pada My Timesheets	Pengguna berada di menu Time submenu Timesheets	1. Pengguna mengklik tombol Edit 2. Pengguna memasukkan Project : "Apache Software Foundation - ASF - Phase 1" 3. Pengguna memilih Activity : "Bug Fixes" 4. Pengguna memasukkan comment pada setiap tanggal : 3 Mon = "1" , 4 Tue = "2" 5. Pengguna mengklik tombol Save	System menampilkan Succesfully Save	PASS							
High	Postif	TC_050	Pengguna melakukan pencarian pada Employee Timesheets	Pengguna berada di menu Time submenu Employee Timesheet	1. Pengguna memasukkan Employee Name : "Odis Adalw in" 2. Pengguna mengklik tombol View 3. System menampilkan Timesheet for Odis Adalw in	System menampilkan Timesheet	PASS							

High	Negatif	TC_051	Pengguna gagal melakukan pencarian data Select Employee	Pengguna berada di menu Time submenu Employee Timesheet	1. Pengguna mengosongkan Employee Name 2. Pengguna mengklik tombol View 3. System menampilkan Required	System memunculkan notif Required pada kolom Select Employee	PASS								
High	Positif	TC_052	Pengguna melakukan penambahan pada Customers	Pengguna berada di menu Time submenu Customers	1. Pengguna mengklik tombol Add 2. Pengguna memasukan Name : "Budi Setiawan" 3. Pengguna Mengklik tombol Save 4. System menampilkan Successfully save	System menampilkan Successfully save	PASS								
High	Positif	TC_053	Pengguna melakukan penambahan pada Project	Pengguna berada di menu Time submenu Project	1. Pengguna mengklik tombol Add 2. Pengguna memasukan Name : "ACMIC" 3. Pengguna memasukan Customer Name: "Budi Setiawan" 4. Pengguna Memasukan Project Admin : "Odis Adalwin" 5. Pengguna mengklik tombol Save 6. System menampilkan notif Successfully Save	System menampilkan notif Successfully Save	PASS								
High	Positif	TC_054	Pengguna melakukan pencarian pada Candidates	Pengguna berada di menu Recruitment submenu Candidates	1. Pengguna memasukan Vacancy : "Associate IT Manager" 2. Pengguna memasukan Hiring Manager : "Odis Adalwin" 3. Pengguna memasukan Status : "Hired" 4. Pengguna mengklik tombol Search 5. System menampilkan Record Found	System menampilkan Record Found	PASS								
High	Positif	TC_055	Pengguna melakukan pengaturan ulang pada Candidates	Pengguna berada di menu Recruitment submenu Candidates	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan No Records Found	PASS								
High	Positif	TC_056	Pengguna melakukan pencarian pada Vacancies	Pengguna berada di menu Recruitment submenu Vacancies	1. Pengguna memasukan Job Title : "Account Assitant" 2. Pengguna memasukan Status : "Active" 3. Pengguna mengklik tombol Search 4. System menampilkan Record Found	System menampilkan Record Found	PASS								
High	Positif	TC_057	Pengguna melakukan pengaturan ulang pada Vacancies	Pengguna berada di menu Recruitment submenu Vacancies	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan No Records Found	PASS								
High	Positif	TC_058	Pengguna melakukan penambahan pada Personal Detail	Pengguna berada di menu My Info submenu Personal Details	1. Pengguna memasukan Employee Full Name : "Steve Deux Jobs" 2. Pengguna memasukan nickname : "SJ" 3. Pengguna memasukan employee id : "004" 4. Pengguna memasukan Nationality : "American" 5. Pengguna memasukan Gender : "Male" 6. Pengguna mengklik tombol Save 7. System menampilkan Successfully Save	System menampilkan notif Successfully Save	PASS								
High	Negatif	TC_059	Pengguna gagal melakukan penambahan data Personal Details	Pengguna berada di menu My Info submenu Personal Details	1. Pengguna mengosongkan Firstname / Last Name 2. Pengguna mengklik tombol Save 3. System menampilkan Required	System memunculkan notif Required pada kolom First Name / Last Name	PASS								
High	Positif	TC_060	Pengguna melakukan penambahan pada Contact Details	Pengguna berada di menu My Info submenu Contact Details	1. Pengguna memasukan Address : Street : "Sunflower Street II", City : "New york", State : "United States" 2. Pengguna memasukan Telephone : Home : "+1 24424244", Mobile : "+1 22241111" 3. Pengguna memasukan Email : "Steve123@gmail.com" 4. Pengguna mengklik tombol Save 5. System menampilkan Successfully Save	System menampilkan notif Successfully Save	PASS								

High	Postif	TC_061	Pengguna melakukan pencarian pada Key Performance Indicators for Job Title	Pengguna berada di menu Performance submenu Configure	1. Pengguna memasukkan Job Title : "QA Lead" 2. Pengguna mengklik tombol Search 3. System akan menampilkan Record Found	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found	PASS						
High	Postif	TC_062	Pengguna melakukan pengaturan ulang pada Key Performance Indicators for Job Title	Pengguna berada di menu Performance submenu Configure	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan No Records Found	PASS						
High	Postif	TC_063	Pengguna melakukan pencarian pada Performance Trackers	Pengguna berada di menu Performance submenu Configure	1. Pengguna memasukkan Employee Name : "Kevin Mathew s" 2. Pengguna mengklik tombol Search 3. System akan menampilkan Record Found	System melakukan pencarian dan menampilkan hasil pencarian pada Record Found	PASS						
High	Postif	TC_064	Pengguna melakukan pencarian pada Performance Trackers	Pengguna berada di menu Performance submenu Configure	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan No Records Found	PASS						
High	Postif	TC_065	Pengguna melihat aktifitas pada My Performance Trackers	Pengguna berada di menu Performance submenu My Trackers	1. Pengguna mengklik View di bagian Record Found : "Tracker For paul" 2. System akan mengalihkan ke halaman Tracker for Paul Colings	System akan mengalihkan ke halaman Tracker for Paul Colings	PASS						
High	Postif	TC_066	Pengguna menambahkan log pada My Performance Trackers	Pengguna berada di menu Performance submenu My Trackers	1. Pengguna mengklik Add Log 2. System akan menampilkan Add Tracker Log 3. Pengguna memasukkan Log : "Good" 4. Pengguna mengklik button : "Positive" 5. Pengguna memasukkan Comment : "A good person" 6. Pengguna mengklik tombol Save 7. System menampilkan log yang sudah di buat di bagian Tracker Logs	System menampilkan log yang sudah di buat di bagian Tracker Logs	PASS						
High	Postif	TC_067	Pengguna melihat aktifitas pada Dashboard	Pengguna berada di menu Dashboard	1. Pengguna mengklik Icon Time 2. System akan mengalihkan ke menu Time submenu Attendance	System akan mengalihkan ke menu Time	PASS						
High	Postif	TC_067	Pengguna melihat aktifitas pada Dashboard	Pengguna berada di menu Dashboard	1. Pengguna mengklik Icon Kalender 2. System akan mengalihkan ke menu Time submenu Timesheets	System akan mengalihkan ke menu Time	PASS						
High	Postif	TC_068	Pengguna melakukan pencarian pada Directory	Pengguna berada di menu Directory	1. Pengguna memasukkan Employee Name : "Odis Adalw in" 2. Pengguna mengklik tombol Search 3. System akan menampilkan Record Found	System akan menampilkan Record Found	PASS						
High	Postif	TC_069	Pengguna melakukan pengaturan ulang pada Directory	Pengguna berada di menu Directory	1. Pengguna mengklik tombol Reset	System mereset kembali hasil pencarian dan menampilkan No Records Found	PASS						
High	Postif	TC_070	Pengguna melakukan pembersihan pada Employee Records	Pengguna berada di menu Maintenance submenu Employee Records	1. Pengguna memasukkan Past Employee : "Odis Adalw in" 2. Pengguna mengklik tombol Search 3. System akan menampilkan Records Found 4. Pengguna mengklik Purge All 5. System akan menampilkan modal Purge Employee 6. Pengguna mengklik tombol Yes,Purge 7. System akan menampilkan Successfully Purge	System akan menampilkan Successfully Purge	PASS						

High	Postif	TC_071	Pengguna melakukan pencarian pada Purge Candidate Records	Pengguna berada di menu Maintenance submenu Candidate Records	1. Pengguna memasukan Vacancy : "Associate IT Manager" 2. Pengguna mengklik tombol Search 3. System akan menampilkan Record Found	System akan menampilkan Record Found		PASS	
High	Postif	TC_072	Pengguna melakukan pembersihan pada Candidate Records	Pengguna berada di menu Maintenance submenu Candidate Records	1. Pengguna memasukan Vacancy : "Associate IT Manager" 2. Pengguna mengklik tombol Search 3. System akan menampilkan Records Found 4. Pengguna mengklik Purge All 5. System akan menampilkan modal Purge Candidate 6. Pengguna mengklik tombol Yes,Purge 7. System akan menampilkan Successfully Purge	System akan menampilkan Successfully Purge		PASS	
High	Postif	TC_073	Pengguna melakukan pengunduhan personal data	Pengguna berada di menu Maintenance submenu Access Records	1. Pengguna memasukan Employee Name : "Odis Adalw in" 2. Pengguna mengklik tombol Search 3. System akan menampilkan Selected Employee 4. Pengguna mengklik Dow nload 5. System akan melakukan pengunduhan Odis Adalw in.json	System akan melakukan pengunduhan Odis Adalw in.json		PASS	
High	Postif	TC_074	Pengguna melakukan penghapusan Post Buzz	Pengguna berada di menu Buzz	1. Pengguna mengklik icon titik 3 2. Pengguna mengklik Delete Post 3. System akan menampilkan Modal Are You Sure? 4. Pengguna mengklik Tombol Yes, Delete 5. System akan menampilkan Successfully Delete	System akan menampilkan Successfully Delete		PASS	
High	Postif	TC_075	Pengguna melakukan perubahan Post Buzz	Pengguna berada di menu Buzz	1. Pengguna mengklik icon titik 3 2. Pengguna mengklik Edit Post 3. System akan menampilkan Modal Edit Post 4. Pengguna memasukan Title : "Testing" 5. Pengguna mengklik tombol Save 6. System akan menampilkan Successfully Update	System akan menampilkan Successfully Update		PASS	

BAB V

Penutup

A. Kesimpulan

Setelah berhasil dilakukan analisis, perancangan dan implementasi automated testing dalam proses pengembangan sebuah perangkat lunak, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa implementasi automated testing dapat mempersingkat dalam melakukan testing baik dalam function maupun dalam pencarian bug yang ada. Demikian laporan ini saya buat, apabila ada kesalahan dalam penulisan maupun pemilihan kata saya selaku penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya. Terima Kasih