**Список потенциальных заинтересованных стейкхолдеров**

**1. Сотрудники библиотеки**

* Заинтересованы в автоматизации работы библиотеки.
* Заинтересованы в повышении производительности и снижении затрат в работе библиотеки.
* Заинтересованы в повышении роста пропускной способности и эффективности работы с посетителями.

**2. Руководитель проекта по разработке**

* Курирует работу и распределяет обязанности

**3. Разработчики**

* Ответственные за разработку и внедрение системы
* Заинтересованы в выполнении потребностей и требований запроса к системе

**4. Дизайнеры интерфейса**

* Ответственны за визуальную часть информационной системы и удобство ее использования.
* Заинтересованы в адаптации системы для широко спектра аудитории

**5. Посетители библиотеки**

* Заинтересованы в наличие удобной и быстрой системы для взаимодействия с ресурсом.
* Заинтересованы в повышении скорости обслуживания и в наличии онлайн мониторинга.
* Заинтересованы в наличии онлайн доступа к ресурсам.

В качестве взаимодействия со стейкхолдерами был выбран комбинированный метод, включающий регулярные встречи и обратную связь.

**1. Встречи и обсуждения**

Организация личных и виртуальных встреч для обсуждения этапов разработки и получения обратной связи.

**2. Обратная связь**

Регулярная обратная связь со стейкхолдерами поможет выявить недочеты и подстроить разработку под новые требования.