



Eureka

Team-risk-assessment-v1

Περιεχόμενα

Η ομάδα μας

Κίνδυνος 1

Κίνδυνος 2

Κίνδυνος 3

Κίνδυνος 4

Κίνδυνος 5

Κίνδυνος 6

Εργαλεία

03

04

05

06

07

08

09

10



Η ομάδα μας

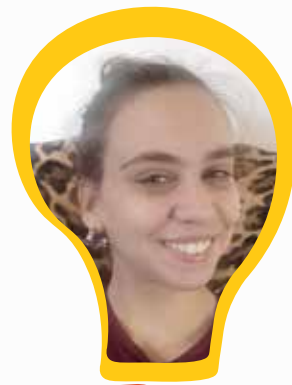


Μαυριάς Νίκος

AM1084664

4ο έτος

up1084664@upnet.gr



Νικολάου Άρτεμις

AM1067496

6ο έτος

up1067496@upnet.gr



Παπανδρέου Ανδρέας

AM1088088

4ο έτος

up1088088@upnet.gr



Τσιούτσιας Νικόλας

AM1072479

5ο έτος

up1072479@upnet.gr



Κίνδυνος 1

ΜΗ ΙΣΟΤΙΜΗ ΓΝΩΣΗ		1	
Ορισμός	Το διαφορετικό επίπεδο γνώσεων και δυνατοτήτων των μελών της ομάδας με αποτέλεσμα να καθιστά αδύνατη την ισομερή κατανομή της εργασίας.		
Υπεύθυνος αντιμετώπισης	Παπανδρέου		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>		Εξωτερικός <input type="checkbox"/>
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επίπεδο σοβαρότητας συνέπειας	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>
Πρώτη αντιμετώπιση	Εκπαίδευση όλων των μελών για πιθανά κενά στις γνώσεις.		
Στρατηγική μετριασμού	Αλλαγή Καθηκόντων στα μέλη της ομάδας.		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Ο διαχωρισμός των καθηκόντων βάση των γνώσεων της ομάδας.		
Γεγονός έναρξης	Ο διαχωρισμός καθηκόντων αυθαίρετα χωρίς τον υπολογισμό των γνώσεων.		
Ημερομηνία, τρέχουσα	26/03/2024		
Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/>		Ανενεργή <input type="checkbox"/>
Περιγραφή	<p>Θεωρείται πρόβλημα μέτριας πιθανότητας καθώς οι ομάδες γνωρίζουν τις δυνατότητες και τις αδυναμίες του καθενός από προηγούμενα project. Εάν προκύψει πρόβλημα ανομοιογένειας, δημιουργείται πρόβλημα συνεργασίας, καθώς δεν γίνεται αποτελεσματικά η κατανόηση και η ανταλλαγή ιδεών.</p> <p>Ακόμα, δημιουργείται κίνδυνος περαιτέρω επιβάρυνσης των υπόλοιπων μελών με επιπλέον εργασία. Η λήψη αποφάσεων γίνεται περίπλοκη, εξαιτίας των περιορισμένων δυνατοτήτων του κάθε μέλους. Για να συνεχίσει ομαλά η διαδικασία θα πρέπει το κάθε μέλος να αναλαμβάνει τα αντίστοιχα tasks που μπορεί να ολοκληρώσει. Ακόμα, να υπάρχει μια μορφή εκπαίδευσης ανάμεσα στα μέλη προκειμένου να μειωθεί το χάσμα γνώσεων.</p>		



Κίνδυνος 2

ΚΑΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ			2
Ορισμός	Η κακή διαχείριση του χρονοπρογραμματισμού που έχουμε ορίσει στο αρχικό μας πλάνο με αποτέλεσμα την καθυστέρηση στην παράδοση.		
Υπεύθυνος αντιμετώπισης	Μαυριάς		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>		Εξωτερικός <input type="checkbox"/>
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επίπεδο σοβαρότητας συνέπειας	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πρώτη αντιμετώπιση	Διαχωρισμός των καθηκόντων βάση φόρτου.		
Στρατηγική μετριασμού	Υποστήριξη από τα υπόλοιπα μέλη για την ολοκλήρωση.		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Συστηματική Πρόοδος όλων των καθηκόντων με επίβλεψη από την υπόλοιπη ομάδα.		
Γεγονός έναρξης	Καθυστέρηση στην εβδομαδιαία παράδοση.		
Ημερομηνία, τρέχουσα	29/03/2024		
Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/>		Ανενεργή <input type="checkbox"/>
Περιγραφή	Η κακή διαχείριση του χρόνου είναι σοβαρό πρόβλημα γιατί εάν δεν προχωρούν συστηματικά τα tasks επηρεάζεται όλη η ομάδα. Η διαδικασία παραγωγής είναι αλληλένδετη μεταξύ front-back end και Q.A. για να προχωρήσει η παραγωγή. Ο ανοιξιάτικος καιρός με τα τριήμερα και τις αργίες καθυστερεί την παραγωγή. Ακόμα, υπάρχουν υποχρεώσεις των μελών αναφορικά με εργασίες/εργαστήρια μαθημάτων. Επιπλέον, τα μέλη εργάζονται σε εταιρίες οπότε ο χρόνος τους να είναι ήδη περιορισμένος. Για αυτό, πρέπει να υπάρχει μια συστηματική πρόοδος της εργασίας με σκοπό να προχωράει σταδιακά και να καλυφθεί με μικρότερο κόστος η κακή διαχείριση του χρόνου.		



Κίνδυνος 3

ΚΑΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ/ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ			3
Ορισμός	Η μη λειτουργική συνεργασία ανάμεσα στα μέλη και πιθανές εντάσεις με αποτέλεσμα .		
Υπεύθυνος αντιμετώπισης	Τσιούτσιας		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>		Εξωτερικός <input type="checkbox"/>
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επίπεδο σοβαρότητας συνέπειας	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>
Πρώτη αντιμετώπιση	Χειρισμός της κατάστασης με επαγγελματική συμπεριφορά.		
Στρατηγική μετριασμού	Συγκέντρωση μελών εξ αποστάσεως μέχρι να λυθεί το πρόβλημα.		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Επικοινωνία όλων των μελών ώστε να λυθούν οι συγκρούσεις και να βρούμε κοινή πορεία για την παραγωγή.		
Γεγονός έναρξης	Διαφωνία των μελών κατά την διαδικασία παραγωγής.		
Ημερομηνία, τρέχουσα	--/--/----		
Κατάσταση	Ενεργή <input type="checkbox"/>		Ανενεργή <input checked="" type="checkbox"/>
Περιγραφή	Για την ομαλή παραγωγή ενός project είναι απαραίτητη η αποτελεσματική συνεργασία της ομάδας. Η κακή επικοινωνία παραμονεύει κατά την παραγωγική φάση του project καθώς τα μέλη πρέπει να αντιμετωπίζουν όποια προβλήματα τους προκύψουν χωρίς να εμποδίζεται η επικοινωνία της ομάδας. Ακόμα, μια σχέση επαγγελματικής φύσεως ανάμεσα στα μέλη βοηθά να αποφευχθούν τυχόν προβλήματα στην πορεία της παραγωγής. Είναι ένα πρόβλημα μετρίας πιθανότητας αφού τα μέλη έχουν συνεργαστεί και στο παρελθόν για την παράδοση εργασιών. Αν παρουσιαστεί ένα τέτοιο πρόβλημα μπορεί να είναι ένας καίριος παράγοντας για να μην ολοκληρωθεί το project.		



Κίνδυνος 4

ΔΙΑΡΡΟΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ			4
Ορισμός	Η διαρροή πληροφοριών ή της ιδέας σε τρίτα πρόσωπα με αποτέλεσμα η κλοπή της ιδέας.		
Υπεύθυνος αντιμετώπισης	Νικολάου		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>		Εξωτερικός <input type="checkbox"/>
Προτεραιότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επίπεδο σοβαρότητας συνέπειας	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πρώτη αντιμετώπιση	Δέσμευση των μελών για να κρατηθεί το απόρρητο της ιδέας και λειτουργιών.		
Στρατηγική μετριασμού	Μείωση απολαβών μέλους που έκανε διαρροή για χρονικό διάστημα και μόνιμη μείωση ποσοστού μετοχών/ποσοστού στην startup.		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Απόλυση μέλους κατόπιν υπογραφής NDA.		
Γεγονός έναρξης	Μέλος παραχώρησε πληροφορίες για να βοηθήσει άλλη ομάδα να ξεπεράσει ένα εμπόδιο.		
Ημερομηνία, τρέχουσα	25/03/2024		
Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/>		Ανενεργή <input type="checkbox"/>
Περιγραφή	Η διαρροή πληροφοριών είναι σημαντικό να αποκλειστεί γιατί έχει σαν αποτέλεσμα τόσο την κλοπή της υλοποίησης όσο και του μηδενισμού της προσπάθειας όλων των μελών. Τα μέλη μπορεί από φιλεσπλαχνία να βοηθήσουν μια άλλη ομάδα και έτσι, είτε από αμέλεια είτε επιτηδευμένα μπορεί να δώσουν τεχνική λύση δίνοντας κώδικα σε κάποια άλλη ομάδα. Η αντιμετώπιση είναι η εξαρχής συμφωνία των μελών για τη μη διαρροή της ιδέας αναλυτικά καθώς μπορεί να κλαπεί, αλλά και τη μη αποστολή του κώδικα σε κάποιο άλλο άτομο πέραν της ομάδας. Η συνεργασία με άλλες ομάδες δεν αποκλείεται, ωστόσο περιορίζεται σε μια συνεργασία γενικότερης φύσεως με κάποιες συμβουλές στο κομμάτι των τεχνολογιών.		



Κίνδυνος 5

ΑΝΙΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ			5
Ορισμός	Η μη ισότιμη διαμέριση των καθηκόντων μεταξύ των μελών		
Υπεύθυνος αντιμετώπισης	Παπανδρέου		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>		Εξωτερικός <input type="checkbox"/>
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επίπεδο σοβαρότητας συνέπειας	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input checked="" type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πρώτη αντιμετώπιση	Ο διαμερισμός των καθηκόντων με κατάλληλη μετρική αντί για την προσέγγιση του να μοιραστούν με αριθμητική βάση.		
Στρατηγική μετριασμού	Το μέλος με το λιγότερο φόρτο αναλαμβάνει ένα κομμάτι μέλους που έχει αναλάβει μεγαλύτερο φόρτο.		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Συνεχείς παρακολούθηση της προόδου και σχολιασμός δυσκολίας των καθηκόντων.		
Γεγονός έναρξης	Μέλος ανέλαβε να ολοκληρώσει καθήκοντα βάση την κατανομή των ανθρωπίνων πόρων.		
Ημερομηνία, τρέχουσα	--/--/----		
Κατάσταση	Ενεργή <input type="checkbox"/>		Ανενεργή <input checked="" type="checkbox"/>
Περιγραφή	Η εργασία έχει χωριστεί σε τμήματα έτσι ώστε το κάθε μέλος να υλοποιήσει ένα δικό του κομμάτι, με εξαίρεση το backend που συνεργάζονται 2 μέλη. Το κάθε μέλος είναι αρμόδιο να ολοκληρώσει ένα κομμάτι χωρίς τον προβληματισμό για άνιση κατανομή του φόρτου εργασίας. Θεωρούμε ωστόσο πιθανό κάποιο μέλος να έχει μεγαλύτερο κομμάτι εργασίας καθώς είναι δύσκολο να βρεθεί η κατάλληλη συνθήκη για τον ισόποσο διαχωρισμό του φόρτου. Αυτό συμβαίνει γιατί το κάθε κομμάτι έχει διαφορετικές δυσκολίες που πρέπει να αντιμετωπιστούν και η προσπάθεια που θα πρέπει να καταβληθεί για την επίλυση να είναι μεγαλύτερου βαθμού δυσκολίας από ένα άλλο κομμάτι του project.		



Κίνδυνος 6

ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ			YYY
Ορισμός	Η αποχώρηση μέλους της ομάδας για προσωπικούς λόγους ή λόγους ανωτέρας βίας ωθεί στην αλλαγή των διαθέσιμων ανθρώπινων πόρων.		
Υπεύθυνος αντιμετώπισης	Νικολάου		
Κατηγορία	Εσωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>	Εξωτερικός <input checked="" type="checkbox"/>	
Προτεραιότητα	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Επίπεδο σοβαρότητας συνέπειας	Υψηλή <input checked="" type="checkbox"/>	Μεσαία <input type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πιθανότητα	Υψηλή <input type="checkbox"/>	Μεσαία <input checked="" type="checkbox"/>	Χαμηλή <input type="checkbox"/>
Πρώτη αντιμετώπιση	Δέσμευση των μελών για την συμμετοχή στην εργασία μέχρι ολοκλήρωσης της.		
Στρατηγική μετριασμού	Διαχωρισμός των καθηκόντων που έχει αναλάβει το μέλος που αποχώρησε στα υπόλοιπα μέλη.		
Στρατηγική αντιμετώπισης	Ανασχεδιασμός του αρχικού Pert chart / Gantt chart.		
Γεγονός έναρξης	Μέλος αναγκάζεται να αποχωρήσει για λόγους ανωτέρας βίας.		
Ημερομηνία, τρέχουσα	26/03/2024		
Κατάσταση	Ενεργή <input checked="" type="checkbox"/>	Ανενεργή <input type="checkbox"/>	
Περιγραφή	Η ομάδα έχει λάβει υπόψη τον διαχωρισμό των task του κάθε μέλους. Γι' αυτό κάθε μέλος είναι πολύτιμο και απαραίτητο για την περάτωση του project. Σε μια ομάδα μπορεί να υπάρξει αποχώρηση μελών ή ολοκληρωτική διάλυση της ομάδας. Είναι ένα πρόβλημα χαμηλής έως μέτριας πιθανότητας καθώς κάθε μέλος γνωρίζει τις συνέπειες μιας αποχώρησης για την δομή της ομάδας. Ωστόσο για λόγους ανωτέρας βίας ή προσωπικούς μπορεί η αποχώρηση να είναι υποχρεωτική. Επιπλέον, η προβληματική/ αραιή συμμετοχή ενός μέλους ή η διαρροή πληροφοριών μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την αποχώρησή του από το project προκειμένου να συνεχιστεί με βελτιωμένη απόδοση.		



Εργαλεία

Εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν

Google Docs

Για την συγγραφή των τεχνικών κειμένων.

Adobe Illustrator/Foxit PDF Editor

Χρησιμοποιήθηκε για την τελική αισθητική εκτύπωση των τεχνικών κειμένων.

