



**DOCUMENT POUR LA  
CONSTITUTION DE  
L'ÉQUIPE DE  
DÉVELOPPEMENT**

## **TABLE DES MATIÈRES**

<b>OBJET</b>	<b>6</b>
<b>CONTEXTE</b>	<b>6</b>
<b>ÉVALUATION DES COMPÉTENCES</b>	<b>7</b>
Méthodologie	7
Création du roster de développeurs	8
Méthodes et outils de sélection	8
Mise en oeuvre	8
<b>FICHES DE POSTES</b>	<b>9</b>
Tech Lead	9
Identification du poste	9
Intitulé du poste	9
Description brève du poste	9
Missions confiées	9
Environnement du poste de travail	10
Rattachement hiérarchique	10
Lieu de travail	10
Horaires	10
Aspects liés au contrat de travail	10
Modalités de temps de travail	10
Diplômes requis	10
Gestion des compétences	11
Compétences techniques	11
Aptitudes professionnelles	11
Niveau d'expérience	11
Critères d'évaluations pour l'entretien	11
Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien	11
Développeur(se) Senior Backend - Datas	12
Identification du poste	12
Intitulé du poste	12

# DOCUMENT POUR LA CONSTITUTION DE L'ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT



Description brève du poste	12
Missions confiées	12
Environnement du poste de travail	13
Rattachement hiérarchique	13
Lieu de travail	13
Horaires	13
Aspects liés au contrat de travail	13
Modalités de temps de travail	13
Diplômes requis	13
Gestion des compétences	14
Compétences techniques	14
Aptitudes professionnelles	14
Niveau d'expérience	14
Critères d'évaluations pour l'entretien	14
Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien	14
Développeur(se) Senior Backend & Devops	15
Identification du poste	15
Intitulé du poste	15
Description brève du poste	15
Missions confiées	15
Environnement du poste de travail	16
Rattachement hiérarchique	16
Lieu de travail	16
Horaires	16
Aspects liés au contrat de travail	16
Modalités de temps de travail	16
Diplômes requis	16
Gestion des compétences	17
Compétences techniques	17
Aptitudes professionnelles	17
Niveau d'expérience	17
Critères d'évaluations pour l'entretien	17

# DOCUMENT POUR LA CONSTITUTION DE L'ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT



Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien	17
Développeur(se) Junior Full Stack (H/F)	18
Identification du poste	18
Intitulé du poste	18
Description brève du poste	18
Missions confiées	18
Environnement du poste de travail	19
Rattachement hiérarchique	19
Lieu de travail	19
Horaires	19
Aspects liés au contrat de travail	19
Modalités de temps de travail	19
Diplômes requis	19
Gestion des compétences	20
Compétences techniques	20
Aptitudes professionnelles	20
Niveau d'expérience	20
Critères d'évaluations pour l'entretien	20
Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien	20
Développeur(se) Junior Full Stack & Devops	21
Identification du poste	21
Intitulé du poste	21
Description brève du poste	21
Missions confiées	21
Environnement du poste de travail	22
Rattachement hiérarchique	22
Lieu de travail	22
Horaires	22
Aspects liés au contrat de travail	22
Modalités de temps de travail	22
Diplômes requis	22
Gestion des compétences	23

# DOCUMENT POUR LA CONSTITUTION DE L'ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT



Compétences techniques	23
Aptitudes professionnelles	23
Niveau d'expérience	23
Critères d'évaluations pour l'entretien	23
Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien	23
<b>IDENTIFICATION DES PROFILS ET ACTIONS</b>	<b>24</b>
Tech Lead (H/F)	24
Justification	24
Actions de mise à niveau	24
Développeur(se) Senior Back + Datas	25
Justification	25
Actions de mise à niveau	25
Développeur(se) Senior Back + DevOps	26
Justification	26
Actions de mise à niveau	26
Développeur(se) Junior Full Stack + DevOps	27
Justification	27
Actions de mise à niveau	27
Développeur(se) Junior Full Stack + Datas	28
Justification	28
Actions de mise à niveau	28
<b>OBJECTIFS DE L'ÉQUIPE</b>	<b>29</b>

## OBJET

Le document pour la constitution de l'équipe de développement a pour but de formaliser les différentes méthodes et outils qui sont utilisés pour engager de nouveaux collaborateurs.

Le recrutement a pour objet la constitution d'une équipe de développement qui aura la charge de l'implémentation, le déploiement et la maintenance de la future plateforme de marketplace de cryptomonnaie de GitMeMony.

## CONTEXTE

Le projet actuel nécessite la constitution d'une équipe de développement de 5 personnes ayant la capacité à travailler selon le framework agile Scrum. Nous devons pour cela mettre en place une méthodologie d'évaluation des compétences afin de sélectionner les profils les plus prompts à l'intégrer.

# ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

## *Methodologie*

Cette méthodologie est constituée de deux axes principaux : les compétences techniques et les soft skills.

Les compétences techniques recherchées sont :

- Connaissance d'un ou plusieurs langages de développement avec une préférence pour Java
- Connaissance du framework Spring
- Connaissance de langages et framework front : HTLM5, CSS, MVC, ...
- Connaissance en base de données et en persistance : SQL, Oracle, PostgreSQL, Hibernates, ...
- Connaissance d'outils d'intégration continue, de conteneurisation et d'hébergement : Kubernetes, Jenkins, Docker, AWS, ...
- Méthodologies Agile (scrum, kanban)
- Autres : Git (Github , Git Desktop)

Ces compétences techniques varient en fonction du poste à pourvoir.

Les softs skills recherchées sont :

- Esprit d'équipe,
- Esprit de synthèse
- Esprit d'innovation
- Aisance relationnelle,
- Pédagogie,
- Capacité à résoudre des problèmes,
- Patience, flexibilité, polyvalence, autonomie, curiosité
- Gestion du temps

Ces softs skills varient en fonction du poste à pourvoir.

Le processus de sélection se basera sur un roster des développeurs que nous avons déjà à notre disposition.

# DOCUMENT POUR LA CONSTITUTION DE L'ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT



## *Création du roster de développeurs*

Un roster a été constitué à partir des candidatures reçues aux différentes offres d'emploi publiées. Les profils recherchés étaient :

- 1 Tech Lead H/F (profil développeur(se) Senior Full-Stack + DevOps)
- 1 Développeur(se) Senior Back + Datas
- 1 Développeur(se) Senior Back + DevOps
- 1 Développeur(se) Junior Full Stack + DevOps
- 1 Développeur(se) Junior Full Stack

## Méthodes et outils de sélection

La sélection des candidatures s'est faite sur la base de :

- CVs (roster)
- Entretiens individuels et techniques
- Examen de portfolio éventuels ou tests techniques
- Tests de personnalité et de logique

L'objectif de cette sélection est de mesurer :

- la connaissance des langages de programmation,
  - Entretiens individuels et techniques
- la capacité à écrire du code efficace et maintenable,
  - Examen du portfolio
  - Tests de codage (tests sur échantillon de travail)
- les compétences en résolution de problèmes,
  - Tests logiques en résolutions de problèmes (scénarios de cas d'utilisation, énigmes algorithmiques)
- la capacité à travailler en équipe.
  - Test de personnalité ([MBTI](#))

## Mise en oeuvre

Les entretiens et tests ont été réalisés par des évaluateurs (cabinet de recrutement spécialisé) ayant les compétences pour évaluer les compétences des développeurs, et pour garantir la fiabilité et la validité des résultats obtenus.



## FICHES DE POSTES

### Tech Lead

#### Identification du poste

##### Intitulé du poste

Tech Lead (H/F)

##### Description brève du poste

Au sein du département IT de la banque multinationale GitmeMony, implantée dans plus de 50 pays, de l'Amérique du Nord à l'Europe et de l'Asie au Moyen-Orient, nous recrutons un(e) Tech Lead pour nous accompagner dans le développement de notre nouvelle plateforme marketplace de crypto-monnaie.

##### Missions confiées

Au sein d'une équipe Agile constituée de 5 personnes, votre mission, en tant que Tech Lead, sera de prendre en charge, dans un premier temps, le développement d'un PoC de notre nouvelle plateforme web marketplace de crypto-monnaie qui devra valider l'approche architecturale définie en amont du projet.

En phase de réalisation, vous serez en charge du développement des solutions applicatives, tant front que back. Vous interviendrez sur les opérations d'implémentation de composants d'infrastructure.

Vous accompagnerez également les équipes dans le développement de l'application en étant le garant de la qualité du code ainsi que des attentes fonctionnelles. Vous serez également amené à accompagner nos juniors par la pratique du peer-programming afin de leur permettre de monter en compétence. L'accompagnement de l'équipe pourra représenter jusqu'à 20 % de votre charge de travail.

Enfin, vous assurerez les tâches de conteneurisation et de déploiement de l'application.

## Environnement du poste de travail

### Rattachement hiérarchique

Rattaché(e) au Responsable des études et du développement au sein de la Direction Technique de l'entreprise.

### Lieu de travail

Fort de son implantation internationale, le travail en remote est une pratique courante chez GitMeMonY. Il est également possible de travailler dans un de nos bureaux à travers le monde.

### Horaires

En tant que cadre, le salarié est tenu de respecter un forfait de 218 jours de travail par an.

Les horaires de travail habituels de l'entreprise peuvent varier dans une plage comprise entre 8h30 à 19h00 (heure locale de votre bureau de rattachement) du lundi au vendredi, incluant une pause déjeuner d'une heure à prendre entre 12h00 et 14h00 (heure locale de votre bureau de rattachement).

## Aspects liés au contrat de travail

### Modalités de temps de travail

En tant que cadre, le salarié n'est pas tenu de respecter un cadre horaire mais un forfait jour. Cependant, les [horaires](#) de travail de l'entreprise devront être respectés dans la mesure du possible.

### Diplômes requis

Diplômé(e) d'une école d'Ingénieur ou équivalent universitaire (diplôme de niveau 7).

## Gestion des compétences

### Compétences techniques

- Back : Java, Java EE
- Framework Spring
- Front ; HTML5, CSS, JSF, MVC, ...
- Outils de conteneurisation et d'hébergement : Docker, AWS, ...
- Outils de contrôles de version : Git, Github
- Maîtrise des méthodes agiles

### Aptitudes professionnelles

- Leadership, capacité à fédérer
- Aisance relationnelle
- Pédagogie
- Polyvalence, autonomie, curiosité
- Esprit de synthèse
- Esprit d'équipe
- Esprit d'innovation
- Gestion du temps

## Niveau d'expérience

Expérience de 3 à 5 ans en tant que développeur(se) full stack devops ou tech lead.

## Critères d'évaluations pour l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## *Développeur(se) Senior Backend - Datas*

### Identification du poste

#### Intitulé du poste

Développeur(se) Senior Backend spécialisé(e) datas (H/F)

#### Description brève du poste

Au sein du département IT de la banque multinationale GitmeMony, implantée dans plus de 50 pays, de l'Amérique du Nord à l'Europe et de l'Asie au Moyen-Orient, nous recrutons un(e) développeur(se) senior backend spécialisé(e) datas pour nous accompagner dans le développement de notre nouvelle plateforme marketplace de crypto-monnaie.

#### Missions confiées

Au sein d'une équipe Agile constituée de 5 personnes, votre mission, en tant que développeur(se) senior backend spécialisé(e) datas, sera de prendre en charge, le développement et de la maintenance des composants backend de la nouvelle plateforme marketplace de cryptomonnaie.

Vous serez également en charge de l'implémentation des systèmes de gestion de base de données ainsi que du traitement de la persistance des données de la plateforme.

Enfin, vous serez occasionnellement amené à accompagner nos juniors par la pratique du peer-programming afin de leur permettre de monter en compétence.

## Environnement du poste de travail

### Rattachement hiérarchique

Rattaché(e) au Responsable d'équipe en charge du projet au sein de la Direction Technique de l'entreprise.

### Lieu de travail

Fort de son implantation internationale, le travail en remote est une pratique courante chez GitMeMonY. Il est également possible de travailler dans un de nos bureaux à travers le monde.

### Horaires

Les horaires seront organisés en fonction des besoins du service par le manager et pourront varier dans une plage comprise entre 8h30 à 19h00 (heure locale de votre bureau de rattachement) du lundi au vendredi, incluant une pause déjeuner d'une heure à prendre entre 12h00 et 14h00 (heure locale de votre bureau de rattachement).

## Aspects liés au contrat de travail

### Modalités de temps de travail

La durée hebdomadaire du temps de travail est arrêtée à 37.50 heures (7.50 heures par jour sur 5 jours). Toutes les heures complémentaires seront comptabilisées et récupérées, ou payées au taux horaire en fin de contrat si elles n'ont pu être récupérées.

### Diplômes requis

Diplômé(e) d'une école d'Ingénieur ou équivalent universitaire (diplôme de niveau 7).

## Gestion des compétences

### Compétences techniques

- Back : Java, Java EE
- Framework Spring
- API (REST, SOAP)
- Systèmes de gestion des bases de données : Oracle, PostgreSQL, ...
- Outils de persistance : Hibernates
- Outils de contrôles de version : Git, Github
- Maîtrise des méthodes agiles
- Connaissance de Docker appréciée

### Aptitudes professionnelles

- Esprit d'équipe
- Aisance relationnelle
- Pédagogie
- Polyvalence
- Autonomie
- Curiosité
- Esprit d'innovation
- Gestion du temps

## Niveau d'expérience

Vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans en tant que développeur(se) backend spécialisé(e) datas.

## Critères d'évaluations pour l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## *Développeur(se) Senior Backend & Devops*

### Identification du poste

#### Intitulé du poste

Développeur(se) Senior Backend spécialisé(e) devops(H/F)

#### Description brève du poste

Au sein du département IT de la banque multinationale GitmeMony. implantée dans plus de 50 pays, de l'Amérique du Nord à l'Europe et de l'Asie au Moyen-Orient, nous recrutons un(e) développeur(se) senior backend spécialisé(e) devops pour nous accompagner dans le développement de notre nouvelle plateforme marketplace de crypto-monnaie.

#### Missions confiées

Au sein d'une équipe Agile constituée de 5 personnes, votre mission, en tant que développeur(se) senior backend spécialisé(e) devops, sera de prendre en charge, le développement des composants backend de la nouvelle plateforme marketplace de cryptomonnaie.

Vous assurerez également les tâches d'intégration, de conteneurisation et de déploiement de l'application.

## Environnement du poste de travail

### Rattachement hiérarchique

Rattaché(e) au Responsable d'équipe en charge du projet au sein de la Direction Technique de l'entreprise.

### Lieu de travail

Fort de son implantation internationale, le travail en remote est une pratique courante chez GitMeMonY. Il est également possible de travailler dans un de nos bureaux à travers le monde.

### Horaires

Les horaires seront organisés en fonction des besoins du service par le manager et pourront varier dans une plage comprise entre 8h30 à 19h00 (heure locale de votre bureau de rattachement) du lundi au vendredi, incluant une pause déjeuner d'une heure à prendre entre 12h00 et 14h00 (heure locale de votre bureau de rattachement).

## Aspects liés au contrat de travail

### Modalités de temps de travail

La durée hebdomadaire du temps de travail est arrêtée à 37.50 heures (7.50 heures par jour sur 5 jours). Toutes les heures complémentaires seront comptabilisées et récupérées, ou payées au taux horaire en fin de contrat si elles n'ont pu être récupérées.

### Diplômes requis

Diplômé(e) d'une école d'Ingénieur ou équivalent universitaire (diplôme de niveau 7).



## Gestion des compétences

### Compétences techniques

- Back : Java, Java EE
- Framework Spring
- Outils de conteneurisation et d'hébergement : Docker, AWS, ...
- Outils d'intégration : Kubernetes, Jenkins, Azure, ...
- Outils de contrôles de version : Git, Github
- Maîtrise des méthodes agiles

### Aptitudes professionnelles

- Esprit d'équipe
- Autonomie
- Polyvalence
- Curiosité
- Esprit d'innovation
- Gestion du temps

## Niveau d'expérience

Vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans en tant que développeur(se) backend spécialisé(e) DevOps.

## Critères d'évaluations pour l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## *Développeur(se) Junior Full Stack (H/F)*

### Identification du poste

#### Intitulé du poste

Développeur(se) Junior Full Stack (H/F)

#### Description brève du poste

Au sein du département IT de la banque multinationale GitmeMony. implantée dans plus de 50 pays, de l'Amérique du Nord à l'Europe et de l'Asie au Moyen-Orient, nous recrutons un(e) développeur(se) Junior Full Stack pour nous accompagner dans le développement de notre nouvelle plateforme marketplace de crypto-monnaie.

#### Missions confiées

Au sein d'une équipe Agile constituée de 5 personnes, votre mission, en tant que développeur(se) Junior Full Stack, sera de prendre en charge le développement des solutions applicatives front et back ainsi que la création des structures de données.

## Environnement du poste de travail

### Rattachement hiérarchique

Rattaché(e) au Responsable d'équipe en charge du projet au sein de la Direction Technique de l'entreprise.

### Lieu de travail

Fort de son implantation internationale, le travail en remote est une pratique courante chez GitMeMonY. Il est également possible de travailler dans un de nos bureaux à travers le monde.

### Horaires

Les horaires seront organisés en fonction des besoins du service par le manager et pourront varier dans une plage comprise entre 8h30 à 19h00 (heure locale de votre bureau de rattachement) du lundi au vendredi, incluant une pause déjeuner d'une heure à prendre entre 12h00 et 14h00 (heure locale de votre bureau de rattachement).

## Aspects liés au contrat de travail

### Modalités de temps de travail

La durée hebdomadaire du temps de travail est arrêtée à 37.50 heures (7.50 heures par jour sur 5 jours). Toutes les heures complémentaires seront comptabilisées et récupérées, ou payées au taux horaire en fin de contrat si elles n'ont pu être récupérées.

### Diplômes requis

Diplômé(e) d'une école d'Ingénieur ou équivalent universitaire (diplôme de niveau 7).

## Gestion des compétences

### Compétences techniques

- Back : Java, Java EE
- Framework Spring
- Front ; HTML5, CSS, JSF, MVC, ...
- Systèmes de gestion des bases de données : Oracle, PostgreSQL, ...
- Outils de contrôles de version : Git, Github
- Maîtrise des méthodes agiles

### Aptitudes professionnelles

- Esprit d'équipe
- Autonomie
- Polyvalence
- Curiosité
- Esprit d'innovation
- Gestion du temps

## Niveau d'expérience

Vous justifiez d'une expérience de 1 à 2 ans en tant que développeur(se) unior full stack

## Critères d'évaluations pour l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## *Développeur(se) Junior Full Stack & Devops*

### Identification du poste

#### Intitulé du poste

Développeur(se) Junior Full Stack spécialisé(e) devops(H/F)

#### Description brève du poste

Au sein du département IT de la banque multinationale GitmeMony. implantée dans plus de 50 pays, de l'Amérique du Nord à l'Europe et de l'Asie au Moyen-Orient, nous recrutons un(e) développeur(se) junior full stack spécialisé(e) devops pour nous accompagner dans le développement de notre nouvelle plateforme marketplace de crypto-monnaie.

#### Missions confiées

Au sein d'une équipe Agile constituée de 5 personnes, votre mission, en tant que développeur(se) junior full stack spécialisé(e) devops, sera de prendre en charge, le développement des composants frontend et backend de la nouvelle plateforme marketplace de crypto-monnaie.

Vous assurerez également les tâches de conteneurisation et de déploiement de l'application.

## Environnement du poste de travail

### Rattachement hiérarchique

Rattaché(e) au Responsable d'équipe en charge du projet au sein de la Direction Technique de l'entreprise.

### Lieu de travail

Fort de son implantation internationale, le travail en remote est une pratique courante chez GitMeMonY. Il est également possible de travailler dans un de nos bureaux à travers le monde.

### Horaires

Les horaires seront organisés en fonction des besoins du service par le manager et pourront varier dans une plage comprise entre 8h30 à 19h00 (heure locale de votre bureau de rattachement) du lundi au vendredi, incluant une pause déjeuner d'une heure à prendre entre 12h00 et 14h00 (heure locale de votre bureau de rattachement).

## Aspects liés au contrat de travail

### Modalités de temps de travail

La durée hebdomadaire du temps de travail est arrêtée à 37.50 heures (7.50 heures par jour sur 5 jours). Toutes les heures complémentaires seront comptabilisées et récupérées, ou payées au taux horaire en fin de contrat si elles n'ont pu être récupérées.

### Diplômes requis

Diplômé(e) d'une école d'Ingénieur ou équivalent universitaire (diplôme de niveau 7).

## Gestion des compétences

### Compétences techniques

- Back : Java, Java EE
- Framework Spring
- Outils de conteneurisation et d'hébergement : Docker, AWS, ...
- Outils de contrôles de version : Git, Github
- Maîtrise des méthodes agiles

### Aptitudes professionnelles

- Esprit d'équipe
- Autonomie
- Polyvalence
- Curiosité
- Esprit d'innovation
- Gestion du temps

## Niveau d'expérience

Vous justifiez d'une expérience de 1 à 2 ans en tant que développeur(se) full stack spécialisé(e) DevOps.

## Critères d'évaluations pour l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

## Type d'évaluation à mettre en place lors de l'entretien

Voir le chapitre [sur l'évaluation des compétences](#).

# IDENTIFICATION DES PROFILS ET ACTIONS

## *Tech Lead (H/F)*

Le choix s'est porté sur **David Merle**.

### Justification

C'est un profil senior full stack et devops. Il est complet, aime l'innovation et apprécie les phases d'implémentation et de déploiement.

Il a la maîtrise du langage de programmation préconisé et connaît Docker et AWS. Il connaît Git et Agile.

Son expérience et son profil pourront être utiles pour accompagner les profils juniors.

### Actions de mise à niveau

Formation sur le leadership.



## *Développeur(se) Senior Back + Datas*

Le choix s'est porté sur **Benoît Pires**.

### Justification

C'est un profil senior backend ayant une forte connaissance de la persistance des données. Il a une connaissance du langage de programmation préconisé et pourra donc activement participer à la phase d'implémentation en travaillant sur les tâches ayant trait au backend.

Il est particulièrement porté sur la maintenance et l'évolution et sera donc apte à suivre le projet après la mise en production.

Il connaît Git et Agile.

Son expérience pourra également être utile pour accompagner, en support du tech lead, les profils juniors.

### Actions de mise à niveau

RAS.

## *Développeur(se) Senior Back + DevOps*

Le choix s'est porté sur **Marie Pierrot**.

### Justification

C'est un profil senior DevOps qui maîtrise parfaitement les phases de build et de déploiement. Sa connaissance des outils Maven, Kubernetes et Jenkins sera mise à profit lors de la phase de déploiement du projet.

Elle a également une connaissance du langage de programmation préconisé et pourra donc, malgré sa personnalité individualiste (travail en remote recommandé), intégrer la phase d'implémentation du projet.

Elle connaît Git et Agile.

### Actions de mise à niveau

Préconiser le travail remote/full remote.

## *Développeur(se) Junior Full Stack + DevOps*

Le choix s'est porté sur **Jessica Navarro**.

### Justification

C'est un profil junior full stack ayant la connaissance d'un autre langage que celui préconisé. Mais grâce à une expérience en tant que freelance, elle aura la capacité à facilement se former par la pratique au langage préconisé et sera accompagnée par les profils seniors lors de phases de peer-programming.

Elle a également une connaissance de langages front qui lui permettra de participer activement à l'implémentation dès le premier sprint du projet.

Elle connaît Git et Agile.

Sa connaissance de Docker et d'AWS sera utile lors de la phase de déploiement.

### Actions de mise à niveau

Peer Programming

Learning by doing (apprentissage par la pratique)

## *Développeur(se) Junior Full Stack + Datas*

Le choix s'est porté sur **Martin Henrich**.

### Justification

C'est un profil junior full stack ayant également la connaissance des systèmes de gestion de base de données. Il a la connaissance de plusieurs langages (dont celui préconisé).

Il connaît Git et Agile.

Son profil complet est donc parfaitement approprié et sa personnalité lui permettra d'intégrer facilement une équipe agile.

Il pourra être accompagné dans son apprentissage (fort potentiel) lors de phases de peer programming avec les profils senior.

### Actions de mise à niveau

Peer Programming

## OBJECTIFS DE L'ÉQUIPE

Type	Métrique	Technique de mesure	Définition
Efficacité Performance	Vélocité	Valeur en story points de l'ensemble des tâches achevées pendant le sprint	La vélocité permet de déterminer l'effort qu'est capable de fournir une équipe de développement pour la réalisation des tâches programmées dans un sprint. Elle est exprimée en nombre de points.
Délais	Pourcentage d'achèvement	Nb de tâches intégralement terminées dans chaque sprint / Nb de tâches prévues dans le sprint	Le pourcentage d'achèvement doit être le plus proche possible de 100%. Cet indicateur permet de s'assurer que l'équipe est capable d'absorber la charge de travail. En cas de valeurs inférieures à 100% régulières, cela peut indiquer une mauvaise définition du sprint (US mal calibrées, Sprint trop chargé, ...)
Qualité	Nombre d'erreurs	Nb de corrections effectuées sur la durée du sprint	Ce KPI mesure le nombre de fois où l'équipe doit retravailler sur une tâche effectuée dans le sprint. La valeur doit être le plus proche de 0. Une valeur supérieure indique une qualité d'implémentation des US médiocre. Des actions de formation ou d'accompagnement devront être menées.
Coûts	Ecart de coût du projet	$(\text{coût réel} - \text{coût prévisionnel}) / \text{coût prévisionnel}$	Calcul de la différence entre le coût effectif du projet et le coût initialement prévu.
Efficacité Performance	Burndown Chart	Comparaison de la vitesse idéale de complétion des US jusqu'à la fin du sprint et de la vitesse actuelle de l'équipe	Ce KPI mesure la quantité de travail restant à effectuer avant la fin du sprint. Il indique également comment l'équipe progresse vers la fin du sprint. Il permet de découvrir les erreurs de planification que l'équipe a commises lors du sprint planning.
Qualité	Taux de couverture du code	Pourcentage de code couvert par les tests unitaires	Un taux de couverture de code élevé peut permettre d'avoir plus de chance de ne pas avoir de bug en production. Un taux de couverture de code élevé ne représente pas nécessairement une qualité élevée mais les efforts mis en place par l'équipe pour garantir la qualité du produit. Ce KPI ne couvre pas tous les types de tests.