Rôles dans un groupe

*- Document élève -*

# Objectif

A la suite de cette activité, vous serez capables d’identifier le(s) rôle(s) dominant(s) que vous occupez au sein du groupe.

# Liste des rôles

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôles dans l’équipe** | **Points forts** | **Points faibles** |
| Innovateur Concepteur  (Plant – PL) | Créatif, imaginatif, peu orthodoxe. Résout des problèmes compliqués. | Ignore les conséquences. Trop occupé pour communiquer de façon efficace |
| Diplomate  Promoteur  (Ressource Investigator – RI) | Extraverti, enthousiaste, communicatif. Explore les opportunités. Développe des contacts | Trop optimiste. Perd l’intérêt lorsque l’enthousiasme est passé. |
| Coordinateur  (Coordinator - CO) | Mature, confident, président. Clarifie les buts, prends de bonnes décisions, réparti bien le travail. | Peut paraître manipulateur. Délègue les travaux. |
| Provocateur  Propulseur  (Shaper – SH) | Compétitif, dynamique, prospère dans la pression/le stress. La conduite et le courage de surmonter/franchir les obstacles | Provocateur. Offense les sentiments des gens |
| Contrôleur  Priseur  (Monitor Evaluator – ME) | Sobre, stratège, et bonne capacité de discernement. Il voit toutes les possibilités. Juge avec minutie. | Manque de connaissances et d'aptitudes pour inspirer les autres |
| Collaborateur Soutien  (TeamWorker – TW) | Coopératif, compréhensif, perceptif et diplomate. Ecoute, construit, évite les malentendus | Indécis dans des situations difficiles. |
| Réalisateur Organisateur  (Implementer – IM) | Discipliné, fiable, conservateur et efficace. Met en pratique les idées. | Change difficilement d’avis. Temps de réaction lent face aux nouvelles possibilités |
| Perfectionniste  (Completer Finisher - CF) | Méticuleux, consciencieux, anxieux. Cherche les erreurs et les oublis. Respect les délais. | Tend à trop se soucier. Réticent à déléguer le travail. |
| Spécialiste  (Specialist) | Résolu, autonome, dévoué. Fournit ses connaissances et ses compétences dans des cas rares. | Ne contribue que dans un cadre restreint. S'arrête sur des détails techniques |

Consignes

* En ayant pris connaissance des définitions ci-dessus, décrivez en quoi chaque critère vous correspond ou pas. Répétez l’opération au sujet de votre voisin

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôle** | **Vous** | **Votre voisin** |
| Innovateur (PL) | Pas tant que ça, je n’apporte pas énormément de nouvelles idées. | Je pense que oui car il apporte des idée constructive à l’équipe. |
| Diplomate (RI) | Non je ne me considéré pas comme particulièrement extraverti ou enthousiaste. | Non, il n’est pas spécialement communicatif. |
| Coordinateur (CO) | Non, je ne pense pas paraitre manipulateur et je ne réparti pas le travail ou clarifie les buts. | Non car ce n’est pas lui qui réparti le travail et ne paraît pas manipulateur. |
| Provocateur (SH) | Non je ne suis pas provocateur, mais je reste plutôt compétitif. | Non, il ne prospère pas dans le stress et n’est pas très compétitif. Il n’offense pas les sentiments des gens. |
| Contrôleur (ME) | Oui je pense avoir une bonne capacité de discernement | Non ce n’est pas la personne qui va vérifier les détails. |
| Collaborateur (TW) | Oui je pense être compréhensif et coopératif et je suis parfois indécis dans certaine situation. | Oui, il est coopératif avec les autre membre de l’équipe. |
| Réalisateur (IM) | Oui je pense être discipliné mais je peux aussi changer facilement d’avis. | Oui, il est fiable et met en pratique les idées. |
| Perfectionniste (CF) | Oui je suis méticuleux et consciencieux et je tends parfois trop à me soucier. |  |
| Spécialiste | Non car si je possède des connaissances je les partage au autre, mais je suis quand même assez autonome. | Je pense que oui, car il est autonome et s’arrête sur les détail technique. |