# POLYTECH Département informatique MARSEILLE Aix\*Marseille Université Grille de compétences de stage

#### Identification

Nom du stagiaire	DURIEZ	Nom du tuteur	Ludovic BERGONZI
Prénom du stagiaire	Opaline	Nom de l'Entreprise	ATOS

### **Aspects scientifiques et techniques**

C2	Capacité à choisir, mettre en œuvre ses connaissances (outils et méthodes). Utiliser ses savoirs et ses capacités d'analyse.	Niveau débutant : Même avec de l'aide, l'apprenant n'est pas encore capable de mettre en oeuvre des outils et méthodes.
C3	Capacité à identifier et analyser les besoins et contraintes, formaliser le cadre de l'étude.	Niveau intermédiaire : L'apprenant identifie les besoins et les contraintes, mais avec des oublis majeurs.
C4.1	Capacité à proposer, concevoir et formaliser et faire evoluer une solution.	
C4.2	Capacité à mettre en oeuvre et évaluer une solution.	
C4.3	Capacité à rédiger un document technique.	
C5	Capacité à concevoir, mener et analyser des expérimentations à des fins de recherche ou de devéloppement.	
C6	Capacité à trouver l'information pertinente et à l'exploiter. Recherche d'information (externe ou interne de l'entreprise).	

### Adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société

C7	Capacité à prendre en compte les enjeux économiques de l'entreprise, respect de la qualité, exigences commerciales, intelligence économique	
C8	Capacité à prendre en compte les enjeux de santé et de sécurité au travail ainsi que de l'éthique.	
C9/C10	Capacité à prendre en compte les enjeux liés à la RSE (responsabilité sociétale des entreprises): responsabilité environnementale et sociale.	

## Dimension personnelle, organisationnelle et culturelle

	Capacité à mettre oeuvre une démarche de gestion de projet.	
C11.2	Capacité à communiquer/interagir avec	

	différents interlocuteurs dans sa mission.	
C11.3	Capacité à respecter les règles de la vie professionnelle, dans une organisation (Tenue adaptée, Ponctualité, Assiduité, Comportement et Politesse).	
C11.4	Capacité à animer, faire évoluer une équipe et faire preuve de leadership.	
C12	Capacite à innover, à avoir une ouverture d'esprit et à s'engager.	
C13	Capacité à travailler en contexte international.	
C14	Capacité à se connaître, s'autoévaluer (Analyse SWOT) et définir son projet professionel.	