|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipos** | **Causas?** | **Forma?** | **Dereitos do traballador?** | **Onde e cando reclamar?** | **Calificación do despido?** | **Consecuencias** |
| DESPEDIMENTO POR **CAUSAS OBXECTIVAS** | …………………………..……. |  | ……………………………………..... | ……………………………………..... | ………………………….. |  |
|  | ………………………………...  …………………………………. |  |  |  |
|  | ………………………………….. | ……………………………………..... | ……………………………………… | ………………………….. |
|  | ………………………………….. |  |  |  |
|  |  |  |  | ………………………….. |
| DESPEDIMENTO POR  **DISCIPLINARIO** | -Acoso ao empresario ou compañeiros de tipo racial, étnico, relixioso, idade, conviccións, discapacidade e orientación sexual.  -Faltas repetidas e inxustificadas de asiste.  -Indisciplina ou desobediencia  -Transgresión da boa de contractural e abuso de confianza.  -Ofensas verbais ou físicasao empresario ou outros empregados.  -Embriaguez e toxicomanía se repercten no traballo.  -Disminución continuada e voluntaria do rendemento do traballo normal ou pactado |  | …………………………………..... | …………………………………….....  ……………………………………… | …………………………..  ………………………….. |  |
|  | …………………………………… |  |  |  |
|  | …………………………………… |  |  | ………………………….. |

RA2. CE2.9. Se han identificado las causas y los efectos de la modificaicón, suspensión y extinción de la relación laboral.

Actividade sobre tipos de despedimentos - FOL