

NX RD Accompagner montée compétences de vos collaborateurs

Objectifs

Permettre au RD nouvellement nommé de :

- Bien comprendre le sens de l'investissement attendu de sa part dans le cadre de sa mission de développement des compétences de ses collaborateurs
- S'approprier la démarche d'accompagnement individuel préconisée et les conseils donnés
- S'entraîner aux principales phases d'un accompagnement individuel

Pré-requis

- Echanger avec son RM sur la mission attendue en matière de développement des compétences des collaborateurs : types d'accompagnements attendus, organisation/durée, thèmes prioritaires éventuels, nombre d'accompagnements attendus par mois, trimestre ou an selon le critère retenu et par collaborateur, critères qualitatifs, façon dont sera suivi et évalué par le RM l'investissement dans cette mission...
- Avoir navigué dans la base « accompagnements » sur le portail DAC et en maîtriser l'architecture
- S'approprier les derniers accompagnements individuels faits par le RD précédent pour chaque collaborateur
- Apporter des copies d'accompagnements individuels saisis dans la base « accompagnements »

Programme

- Point avec chaque RD : parcours professionnel, expérience en tant que manager, composition de son équipe, connaissance et pratique de la démarche d'accompagnement, attentes dans le cadre des objectifs...
- Echange sur l'investissement attendu du RD en tant que développeur des compétences de ses collaborateurs : accompagnement terrain, relais des formations, mise en place de plans individuels d'actions de progrès / correctives, capitalisation des réussites...
- Si besoin, point sur la démarche de vente PRO BTP
- Appropriation de la démarche d'accompagnement des collaborateurs :
 - Les différentes « natures » d'accompagnements individuels : accompagnement développement de compétences, accompagnement formations, vente en duo, point commercial...
 - Les éléments à prendre en compte lors d'un accompagnement individuel : faits observés (méthode, comportements, formulations...), résultats factuels, évolutions des performances...
 - Les différentes phases d'un accompagnement individuel et les principaux comportements à privilégier ou à éviter à chaque phase
 - Les éléments à noter dans la base « suivi des accompagnements » et la communication à avoir avec le collaborateur accompagné
- Entraînement aux principales phases d'un accompagnement

PROFIL

Formation OBLIGATOIRE pour les nouveaux Responsables Développement

INFOS COMPLÉMENTAIRES

Organisme : PRAGMA
Durée : 1 jour
Code stage : 1MANTEC10