

## Réussir intégrat° personne handicapée au sein de son équipe

### Objectifs

Les objectifs principaux de la formation consistent à élargir le champ de vision des managers sur le handicap et à leur donner des outils concrets et opérationnels pour la gestion au quotidien de leurs collaborateurs actuels et futurs, reconnus travailleurs handicapés.

### Pré-requis

Aucun

### Programme

Les représentations liées au handicap, et les phénomènes de généralisation abusive et de stigmatisation du handicap ;

Définir la notion de handicap et présenter en référence à la loi, une typologie des différentes notions de handicap ;

Le principe de "compensation raisonnable" dans un processus d'intégration d'une personne handicapée ;

Le handicap sous l'angle des conséquences et non de sa nature ;

Communiquer en prenant en compte les spécificités inhérentes au handicap et prendre en compte la notion de handicap invisible souvent mal comprise et mal appréhendé ;

De la discrimination négative à la discrimination positive. Comprendre la différence entre action positive et favoritisme. Logique de management équitable ;

Les impacts psychologiques du handicap sur la personne ;

Savoir appréhender des situations diverses ;

Garder le juste équilibre entre empathie et sympathie pour ne pas verser dans l'affect ;

Accompagner l'intégration du salarié dans son équipe auprès de ses collègues.

#### PROFIL

Toute personne encadrant une équipe

#### INFOS COMPLÉMENTAIRES

Organisme : TH CONSEIL

Durée : 1 jour

Code stage : 1MANFOR07