

Management transverse: Mieux communiquer être plus performant

Objectifs

Maîtriser les principes essentiels de la communication transversale et ascendante
Développer la connaissance de soi pour s'adapter aux autres et porter efficacement les changements.
Développer son assertivité pour mobiliser et renforcer la coopération.
S'approprier et faire vivre les valeurs de la Charte du Management Transverse par la Responsabilité.

Pré-requis

Aucun

Programme

En amont de la session présentielle ? 2 mois avant :
Questionnaire en ligne d'analyse de profil personnel, puis vidéo
Concept DISC
Entretien participant & hiérarchique avec questionnaire en ligne de définition des axes de progrès
Séance de travail individuelle avec le consultant : débriefing du questionnaire d'analyse de profil personnel, définition d'un contrat d'objectif et choix des « ateliers à la carte »
En session présentielle ? 2 jours consécutifs :
Tronc commun :
- Communiquer efficacement en interaction individuelle : accroître son impact relationnel tout en s'adaptant à l'autre
- Mobiliser collectivement : savoir s'affirmer en collectif et interagir efficacement avec un groupe
- Être force de proposition : savoir « vendre » efficacement ses idées et projets en communication ascendante
- Agir en cohésion : jouer la carte de l'entraide et de la transversalité
Ateliers « à la carte » (2 parmi 5) :
- Impliquer et obtenir de l'aide
- Maîtriser l'art du feedback pour faire grandir
- Savoir faire passer une annonce délicate
- Porter mes projets et faire adhérer (en utilisant le levier théâtre)
- Savoir (se) dire les choses
En aval de la session présentielle ? pendant 1 an :
3 entretiens participant & hiérarchique avec questionnaire en ligne de suivi des progrès
E-learning : 10 vidéos, 7 quiz en ligne et lecture du Webzine « Le manager impertinent »

PROFIL

Cadres et Agents de Maîtrise non encadrants

INFOS COMPLÉMENTAIRES

Organisme : DO IT MANAGEMENT
Durée : 2 jours
Code stage : 1MANTEC26