

Optimiser ses pratiques managériales

Objectifs

A l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :

1. Se positionner dans leur rôle de Cadre,
2. S'affirmer dans ce rôle en revisitant et redynamisant leurs compétences managériales,
3. Etre plus à l'aise dans des situations de management individuel ou collectif qui leur semblent difficiles

Pré-requis

Aucun

Programme

La place et le rôle d'un Cadre dans le management de l'entreprise
> Le socle du management : la socio-dynamique
> Les trois clés du leadership et l'importance du self management
> Prendre Sa place dès le départ : ce qu'il faut faire, ce qu'il faut éviter

Ce que je suis a de l'impact sur ce que je fais
> Quelles sont mes préférences comportementales ?
> Mes zones de confort et mes zones d'effort
> Comment je me positionne vis-à-vis des autres ? Comment me perçoivent-ils ?

Adopter un comportement adéquat en toutes circonstances
> Maîtriser les facteurs d'impact sur autrui
> Convaincre et faire adhérer plutôt qu'imposer
> Agir vers le bas et agir vers le haut
> Jouer un rôle de médiateur ou d'arbitre à bon escient
> Savoir faire face à toutes les situations même les plus difficiles

Développer l'implication et la compétence de chacun
> Ce qui change entre manager des collaborateurs et manager des managers
> La fixation d'objectifs et la construction de véritables plans d'actions
> Le pilotage par les efforts et par les résultats
> L'accompagnement et le suivi régulier : contrôler, analyser, responsabiliser, encourager, recadrer, féliciter, motiver, etc.
> La vraie délégation comme outil de développement pour ses collaborateurs directs

Favoriser la cohésion d'équipe
> L'importance du jeu collectif : quelles règles écrire ? Pourquoi ? Comment ?
> Manager des personnalités différentes en restant cohérent
> Mobiliser et fédérer autour d'un changement
> Conduire des réunions utiles visant à faire savoir, faire comprendre, faire adhérer ou faire agir

S'engager pour progresser
> Finalisation de son plan de progrès personnel élaboré tout au long

du stage en tenant compte de ses expériences sur le terrain et de ses nouveaux acquis dans cette formation : ce plan de progrès sera à partager avec le N+1.

PROFIL

Agents de maîtrise encadrants en PEP Cadres,
Cadres encadrants nouvellement nommés ou
embauchés

INFOS COMPLÉMENTAIRES

Organisme : CATHERINE BLONDEL
Durée : 3 jours
Code stage : 1MANTEC11