



ERRATUM

Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil

**CCT n° 172528/CO/148
du 26/01/2022**

Correction du texte français :

- Le titre de la CCT doit être modifié comme suit :
"Convention collective de travail du 26 janvier
2022 relative à l'exécution de la Section 1ère In-
vestir dans la formation - du Chapitre 2 "Travail
Faisable" **du Titre 2** de la loi du 5 mars 2017 con-
cernant le travail faisable et maniable."

Décision du

17 -10

Vorming

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2022 inzake de uitvoering van Afdeling 1 - Investeren in opleiding – van Hoofdstuk 2 “Werkbaar Werk” van Titel 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Vormingsinspanningen voor de periode 2021 - 2022

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het bont en kleinvel (148.00),

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Uitsluiting van toepassingsgebied:

Ondernemingen met minder dan tien werknemers zijn uitgesloten van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Afwijkend toepassingsregime:

Ondernemingen met ten minste tien en minder dan twintig werknemers, uitgedrukt in voltijdsequivalenten, genieten van een afwijkende regeling, overeenkomstig artikel 10 van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk en artikel 4 van het K.B. van 5 december 2017 tot uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017.

Artikel 3.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling 2021-2022:

Verhoging van de opleidingsinspanning met 10% tot gemiddeld 2,4 dagen opleiding per jaar, per voltijds equivalent.

Om de hierboven gestelde opleidingsinspanning te realiseren, engageren de sociale partners zich om

- Het vormingsaanbod voor de sector te versterken, door ofwel beroep te doen op externe organismen, ofwel door het ondersteunen van bedrijfsinterne opleiding;
- Ondersteuning te bieden aan werkgevers in het kader van de organisatie van opleidingen voor hun werknemers;
- De werkgevers en werknemers te sensibiliseren omtrent het belang van opleiding;
- Het recht tot opleiding van de werknemer aan te moedigen en niet te belemmeren;
- Alle opleidingen zoals bedoeld in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk, komen in aanmerking voor deze opleidingsinspanning, zonder afbreuk te doen aan de op het niveau van de onderneming bestaande opleidingen.

Conform aan artikel 17 van de wet van 5 maart 2017, kan de opleiding ook betrekking hebben op de materies inzake welzijn bedoeld in de wet van augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Artikel. 4.

Aan de werknemers wordt rechtstreeks informatie gegeven op basis van de toelichting van de sociale balans.

Artikel 5.

Jaarlijks zal het Paritair Comité een verslag afleveren dat een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in het betrokken paritair comité, met specifieke aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad van de betrokken werknemers en de aard van opleidingen.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2021 is gesloten voor bepaalde ~~duur~~ tot en met 31 december 2022.

Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de algemene directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg en de algemene verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.