

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
8 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE
BESTAANSZEKERHEID**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de Handel in Voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - COLLECTIEF ONTSLAG

Art. 2 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds voor de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag, zoals gedefinieerd in de CAO's nr. 10 en 24 van de NAR, een uitkering toe van 3,80 euro per dag ter aanvulling van de wettelijke vergoeding gedurende de eerste 120 door de RVA vergoedbare dagen volgend op het ontslag.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

HOOFDSTUK 3 - TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Art. 3 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren kent aan de

arbeiders die het slachtoffer zijn van tijdelijke werkloosheid (om economische en technische reden) een aanvullende vergoeding op de RVA-uitkeringen toe van 3,80 euro per dag gedurende de eerste 60 dagen per kalenderjaar die in aanmerking komen voor vergoeding.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

HOOFDSTUK 4 - LANGDURIGE ZIEKTE

Art. 4 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds voor de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders die langdurig ziek zijn een aanvullende uitkering toe van 3,80 euro per dag bovenop de ziekteuitkering gedurende 60 dagen te rekenen na de periode gedekt door het gewaarborgd loon.

Voor deeltijdse arbeiders wordt de tussenkomst van het sociaal fonds berekend naar rata van de arbeidstijd.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

§ 6. De toekenningsmodaliteiten van de aanvullende uitkering luiden als volgt :

De arbeider moet langdurig ziek zijn, d.w.z. dat de periode gedekt door het gewaarborgd loon (30 kalenderdagen) voorbij is.

Voor arbeiders die arbeidsongeschikt zijn als gevolg van Covid-19 wordt de aanvullende uitkering toegekend vanaf de 31e dag van de arbeidsongeschiktheid en voor een maximum van 60 dagen, ongeacht of zij al dan niet recht hebben op het gewaarborgde loon.

De aanvullende uitkering wordt ook toegekend in geval van verbod te werken of sommige werken uit te voeren tijdens de zwangerschap, voorgeschreven door de geneesheer. De tussenkomst wordt niet toegekend voor het zwangerschapsverlof.

De arbeider, slachtoffer van een arbeidsongeval, die een uitkering van het ziekenfonds geniet (na de periode van erkenning van het ongeval) heeft recht op de aanvullende vergoeding, zonder wachtperiode van 30 dagen.

Wordt als hervat beschouwd, een arbeidsongeschiktheid die plaatsgrijpt binnen de 14 dagen volgend op het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid die aanleiding gaf tot de betaling van het gewaarborgd loon.

Het Fonds zal deze twee periodes beschouwen als één enkele periode, zonder wachtperiode voor de tweede.

§ 7. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekteuitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.

HOOFDSTUK 5 – BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS OVERMACHT

Art. 5 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders wier arbeidsovereenkomst ten einde kwam wegens overmacht, een aanvullende uitkering toe van 3,80 euro per dag bovenop de werkloosheidsuitkering of ziekteuitkering gedurende 60 dagen na het einde van de overeenkomst.

Voor deeltijdse arbeiders wordt de tussenkomst van het sociaal fonds berekend naar rata van de arbeidstijd.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

§ 6. De toekenningsmodaliteiten van de aanvullende uitkering luiden als volgt :

De arbeidsovereenkomst van de arbeider moet wegens overmacht verbroken worden. Er is sprake van overmacht bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst omwille van definitieve arbeidsongeschiktheid.

Deze uitkering is niet cumuleerbaar met de uitkering wegens langdurige ziekte uit het vorige hoofdstuk. Indien de arbeider geniet van de toeslag bij langdurige ziekte voordat hij definitief arbeidsongeschikt verklaard wordt, zal de toeslag bij overmacht alleen voor het saldo van de 60 dagen uitbetaald worden (60 dagen verminderd met het aantal uitbetaalde dagen voor

langdurige ziekte).

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Art. 7 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.