

Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
10 oktober 2022*

Cao houdende wijziging van de Cao van 25 januari 2022 “Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2021-2022” (Overeenkomst geregistreerd op 8 april 2022 onder het nummer 171928/CO/211)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

Eveneens gebruikt in deze overeenkomst en met eenzelfde betekenis is de term "werknemer".

Onder "CAO" wordt verstaan : de collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK II. *Vorming*

Art. 2. Artikel 36 van hoofdstuk XIII. Vorming, van de collectieve overeenkomst van 25 januari 2022 “Loon en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022” (registratienummer 171928) wordt vervangen als volgt :

“In uitvoering van artikel 12, 1° en 13, § 1 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt voorzien op het ondernemingsniveau in een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld per jaar (berekend per voltijds equivalent).”

Art. 3. Artikel 36bis van hoofdstuk XIII. Vorming, van de collectieve overeenkomst van 25 januari 2022 “Loon en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022” (registratienummer 171928) wordt vervangen als volgt :

Vanaf 1 januari 2022 wordt er aan de werknemers een individueel opleidingsrecht toegekend onder de volgende voorwaarden :

- Gemiddeld 1 dag vorming per jaar (berekend per voltijds equivalent) over een periode van 5 jaar;
- Mits 6 maanden effectieve prestaties per kalenderjaar.”

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.