

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2021 betreffende het sociaal akkoord voor het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van bijzondere vormen van geregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeurs inbegrepen).

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. Uurloon

Artikel 2. Vanaf 1 januari 2022 stijgen de baremalonen en de reële uurlonen met 0,4 %.

Hoofdstuk III. Ecocheques

Artikel 3. § 1. Aan de werklieden, vermeld in artikel 1, § 1, worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van 125 EUR.

§ 2. De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.

§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2021 t.e.m. 31 oktober 2021.

§ 4. Deze ecocheques worden toegekend volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques.

§ 5. Het toe te kennen bedrag wordt niet geprorateerd op basis van het arbeidsregime.

§ 6. De ecocheques worden uiterlijk op 31 januari 2022 toegekend.

§ 7. Binnen de schoot van het Sociaal Fonds Bus & Car wordt een financieel ondersteuningsprogramma m.b.t. deze ecocheques uitgewerkt. Bij ontstentenis van een beslissing m.b.t. dit programma op 16 december 2021 engageren partijen zich om de modaliteiten van deze ecocheques te herbekijken.

Hoofdstuk IV. Coronapremie

Artikel 4. § 1. De werklieden, vermeld in artikel 1, § 1, ontvangen een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques ter waarde van 10 EUR/effectief gewerkte dag.

§ 2. De nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt maximum 10 EUR.

§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 15 mei 2020 t.e.m. 15 mei 2021.

§ 4. Het toe te kennen bedrag wordt niet geprorateerd op basis van het arbeidsregime.

§ 5. De consumptiecheques worden uiterlijk op 31 december 2021 toegekend.

§ 6. De werkgever zal de consumptiecheque ‘Coronapremie’ in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Hoofdstuk V. Werkgroep

Artikel 5. De sociale partners zullen in een werkgroep gesprekken voeren omtrent de verduidelijking van de principes van de aanvang van de verloning met als engagement een akkoord hierover te bereiken tegen uiterlijk 30/06/2022. Een vergaderkalender wordt opgesteld.

Hoofdstuk VI. Geldigheidsduur

Artikel 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.