

## **Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (PC 113)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende vormingsinspanningen*

### **ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (113) ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04).

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

### **ARTIKEL 2**

Pro memorie : uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, sectie 1 "investeren in opleiding". De werkgevers engageren zich om gemiddeld 2 dagen opleiding per jaar per werknemer toe te kennen. Ze tekenen eveneens in voor een stapsgewijs traject van 3, 4 en dan 5 opleidingsdagen per jaar in het kader van de 3 volgende overeenkomsten.

Deze inspanningen zullen onder andere de consequentie zijn van de opleidingsacties voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst zoals:

- industriële scholing en/of alternerend leren;
- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid, met name ten gunste van de risicogroepen (overeenkomstig de artikelen 3 tot 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen gesloten op 20 december 2021 binnen het paritair comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de

- pannenbakkerijen, betreffende de tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen);
- de opleidingen door de ondernemingen van de sector ingericht.

Hiertoe wordt voor de periode van 2021-2022 binnen de sector onder andere een recht op gemiddeld vier dagen opleiding per jaar per werknemer toegekend.

Het vormingstraject wordt op de volgende manier ingevuld:

- a) 2019-2020: gemiddeld 3 dagen per jaar en per werknemer;
- b) 2021-2022: gemiddeld 4 dagen per jaar en per werknemer;
- c) 2023-2024: gemiddeld 5 dagen per jaar en per werknemer.

De overlegorganen binnen de onderneming (ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk of syndicale delegatie) zullen worden geraadpleegd om een eerlijke verdeling per werknemer te bekomen inzake het collectief recht op opleiding, wat ook aantoonbaar wordt.

### **ARTIKEL 3**

Elke opleiding, hetzij intern hetzij extern, hetzij formeel hetzij informeel, wordt in aanmerking genomen. De ondernemingen zullen ertoe worden aangemoedigd om de opleidingen te plannen, uit te voeren en te registreren.

### **ARTIKEL 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid,  
Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen  
verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt  
gevraagd.