

**PARITAIR COMITE VOOR DE TUINBOUW
PC 145.
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10
MAART 2021 BETREFFENDE HET STELSEL VAN
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR
SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS DIE
ONTSLAGEN WORDEN EN OP HET OGENBLIK
VAN DE BEËINDIGING VAN DE
ARBEIDSOVEREENKOMST 62 JAAR OF OUDER
ZIJN.**

HOOFDSTUK 1: toepassingsgebied

Art. 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2: rechtsgrond

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, laatst gewijzigd door het KB van 13 december 2017 (B.S. 21 december 2017).
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure.
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels

van werkloosheid met bedrijfstoelage
(algemeen verbindend verklaard door het KB
van 7 november 2013, gepubliceerd in het BS
van 21 november 2013).

HOOFDSTUK 3.- Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 3 §1 - De werknemers hebben recht op een
aanvullende vergoeding op volgende
voorwaarden:

- ontslagen zijn door de werkgever om een
andere reden dan een dringende reden in
de zin van de wetgeving betreffende de
arbeidsovereenkomsten;
- 62 jaar of ouder zijn tijdens de
geldigheidsduur van deze overeenkomst en
op het ogenblik van de werkelijke
beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Mannen: op het einde van de
arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan
als loontrekkende bewijzen van 40 jaar
Vrouwen: op het einde van de
arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan
als loontrekkende bewijzen van
37 jaar vanaf 1 januari 2021
38 jaar vanaf 1 januari 2022

§2 - Onverminderd §1 van dit artikel ontvangen
de werknemers die hun rechten op
bedrijfstoelage hebben vastgeklikt, een
aanvullende vergoeding. Deze regeling geldt
niet voor werknemers die geen attest hebben
bezorgd, indien de werkgever hier vóór het
ontslag schriftelijk om heeft gevraagd.

HOOFDSTUK 4.- Aanvullende vergoeding

Art. 4 - De werknemers bedoeld in artikel 3
hebben na ontslag, om een andere reden dan
een dringende reden, recht op een aanvullende
vergoeding ten laste van het "Sociaal Fonds
voor de inplanting en het onderhoud van
parken en tuinen", opgericht bij collectieve
arbeidsovereenkomst van 23 juni 1976 tot
oprichting van een fonds voor
bestaanszekerheid en vaststelling van zijn
statuten. Die aanvullende vergoeding wordt
toegekend vanaf het einde van de wettelijke

opzeggingstermijn tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Art. 5 - De aanvullende vergoeding is gelijk aan 75 procent van het verschil tussen het netto refertemaandloon en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6 - Het “Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen” neemt de administratie op zich en betaalt de in artikel 4 bedoelde aanvullende vergoeding, met inbegrip van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen.

Art. 7 - De artikels 4 tot en met 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing voor de werknemers die gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun werkloosheid met bedrijfstoeslag onafgebroken door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor de tuinbouw ressorteert.

Art. 8 - Onverminderd artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de aanvullende vergoeding door het “Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen” berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan zijn werkloosheid met bedrijfstoeslag en niet op basis van het loon van de refertemaand.

Art. 9 - De raad van beheer van het “Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen” stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering deze overeenkomst.

Art. 10 - Voor de werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties genieten tot een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, wordt de aanvullende vergoeding berekend op

basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet, thematisch verlof of landingsbaan.

Art. 11 - De werknemers die gebruik maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage dienen vervangen te worden overeenkomstig hoofdstuk V van bovenvermeld koninklijk besluit van 3 mei 2007. De sancties die voortvloeien uit het niet eerbiedigen door de werkgevers van de wettelijke verplichtingen inzake werkloosheid met bedrijfstoelage, vallen geheel ten laste van de individuele werkgevers.

HOOFDSTUK 5.- Geldigheid – Duur

Art. 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Art. 13 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.