

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 4 juli 2022**

**AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDSKREDIET
LANDINGSBANEN**

Art. 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2 – Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de toekenning van een sectorale aanvullende vergoeding aan werknemers van 58 jaar of ouder, die in het kader van artikel 8 van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103ter van 20 december 2016, hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} of tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen.

In uitvoering van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2021 betreffende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratienummer 169137/CO/111), wordt vanaf 1 januari 2022 een sectorale aanvullende vergoeding toegekend. De modaliteiten, de toekenningsvoorwaarden en het bedrag van deze aanvullende vergoeding worden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3 – Toekenningsvoorwaarden

De arbeider die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden, heeft recht op de toekenning van de in deze CAO bedoelde sectorale aanvullende vergoeding:

- 1) De arbeider moet de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben. De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar. Indien de arbeider reeds op lagere leeftijd zijn arbeidsprestaties heeft verminderd in het kader van het tijdskrediet landingsbanen, zal het recht op de sectorale aanvullende vergoeding kunnen toegekend worden vanaf de maand waarin de arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt.
- 2) De arbeider moet zijn arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} of tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen in toepassing van artikel 8 van

CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103ter van 20 december 2016. De toepassing van het tijdskrediet landingsbanen moet kunnen bewezen worden aan de hand van door de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) afgeleverde bewijsstukken.

- 3) De arbeider moet vanwege de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) onderbrekingsuitkeringen ontvangen wegens het tijdskrediet landingsbanen. De sectorale aanvullende vergoeding moet worden aanzien als een aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 2, 2de lid, 1°, c van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
- 4) De arbeider moet ingevolge het tijdskrediet landingsbanen een netto loonverlies lijden dat groter is dan de som van de onderbrekingsuitkering en de sectorale aanvullende vergoeding voorzien in deze CAO. Om dit netto loonverlies vast te stellen wordt het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, gebaseerd op het loon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan het tijdskrediet landingsbanen, vergeleken met het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op basis van het loon voor normale prestaties van de maand waarin het tijdskrediet landingsbanen aanvangt.
- 5) De arbeider moet een aanvraag indienen tot het verkrijgen van de sectorale aanvullende vergoeding binnen de door het FBZMN bepaalde termijnen en volgens de door het FBZMN vastgestelde richtlijnen.

Art. 4 – FBZMN

Het FBZMN wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure, de betalingsmodaliteiten, de controle en toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Zij stelt hiertoe de nodige richtlijnen ter beschikking.

Het FBZMN wordt eveneens belast met de praktische uitvoering van de wettelijk verschuldigde inhoudingen, doorstortingen en aangiffes.

Zowel de werkgever als de arbeider zijn ertoe gehouden de richtlijnen van het FBZMN na te leven.

De werkgever en/of de arbeider hebben, in geval van betwisting, het recht het dossier voor te leggen aan het FBZMN.

Art. 5 – De vergoedingen

De sectorale aanvullende vergoeding wordt toegekend op maandbasis. Het maandbedrag wordt toegekend per begonnen maand waarin de arbeider voldoet aan de toekenningsvoorwaarden.

Het bruto maandbedrag van de vergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2022:

- Bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot 4/5^{de} in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 30 euro.
- Bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 75 euro.

Desgevallend worden deze bedragen begrensd zodat de betaling van de sectorale aanvullende vergoeding landingsbanen niet leidt tot een verhoging van het nettoloon van de arbeider. De berekeningen hiervoor worden gemaakt overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.

Het recht op de vergoeding vervalt onmiddellijk bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst of van de loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet landingsbanen, evenals bij stopzetting van het recht op onderbrekingsuitkeringen ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Art. 6 – Cumulatie-bepalingen

De sectorale aanvullende vergoeding* landingsbanen kan niet gecumuleerd worden met de vergoedingen toegekend door het FBZMN op basis van artikel 21 bis en artikel 22 van haar statuten.

* tijdskrediet

Art. 7. – Evaluatie

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om de sectorale aanvullende vergoeding* landingsbanen periodiek te herevalueren, mede rekening houdend met de beschikbare middelen in het FBZMN. Een eerste evaluatie wordt voorzien tegen einde 2022.

* tijdskrediet

Art. 8. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2022.

Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.