

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET  
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN  
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

---

<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2021 BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING</b>
--

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of in vervangingsmaterialen ressorteren.

↑  
in jute

**Artikel 2.**

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt voorzien in een opleidingsinspanning gelijkwaardig aan twee dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2021-2022: verhoging van de opleidingsinspanning voorzien in het eerste lid tot 2,5 dagen.

De realisatie wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekendmaken aan werkgevers en werknemers;
- acties ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aanmoedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

KMO's met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit recht

**Artikel 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

#### **Artikel 4.**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.