

Paritair Comité voor de
voedingsnijverheid

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 13 maart 2018 betreffende het
tijdskrediet en de landingsbaan in
de bakkerijen en
banketbakkerijen ter vervanging
van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 22
september 2017 betreffende het
tijdskrediet in de bakkerijen en
banketbakkerijen**

Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met “arbeiders” worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Aanvullende vergoeding bij
loopbaanhalvering op 55 jaar in
uitvoering van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27
juni 2012**

Art. 2. De voltijds tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 82 euro per maand ten laste van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij” indien zij hun loopbaan halveren in het

kader van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 103 tot
invoering van een stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en landingsbanen.

Art. 3. § 1. De werkgevers en de
arbeiders verbinden zich ertoe het door
het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de
bakkerij, banketbakkerij en
verbruikszalen van een banketbakkerij”
daartoe opgestelde formulier te gebruiken
voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt
het ingevulde aanvraagformulier terug
naar het “Waarborg- en Sociaal Fonds
van de bakkerij, banketbakkerij en
verbruikszalen van een banketbakkerij”
voor de aanvang van de periode van
loopbaanhalvering.

§ 2. Het “Waarborg- en Sociaal Fonds
van de bakkerij, banketbakkerij en
verbruikszalen van een banketbakkerij ”
stort de aanvullende vergoeding
maandelijks op de bankrekening van de
arbeider.

§ 3. De aanvraag dient jaarlijks te worden
bevestigd door werkgever en arbeider bij
middel van hetzelfde type document.

Paritaire commentaar

*De arbeider behoudt het recht op de
aanvullende vergoeding 82 euro die
ontstaat tijdens de geldigheidsduur van
deze overeenkomst tot op het einde van
zijn loopbaanhalvering.*

**Overgang naar het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoelage**

Art. 4. Voor de arbeiders die gebruik
maken van het recht op een vermindering
van de arbeidsprestaties zoals bepaald in
art. 8 van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 103, en die
overstappen van de

loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

Landingsbaan lange loopbaan

Art. 5. In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Subsidiaire regeling

Art. 6. In de ondernemingen die bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 geen bijzondere modaliteiten inzake tijdkrediet hebben vastgelegd, gelden de volgende regels :

- In de ondernemingen met meer dan 10 werknemers per 30 juni van het voorgaande jaar heeft minstens één arbeider recht op tijdskrediet.
- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief zorg zoals bepaald in artikel 4, §1, van de

collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden. Vanaf 1 april 2017 kan dit recht gedurende 51 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5^e opgenomen worden.

- De arbeiders hebben recht op tijdkrediet met motief opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.
- Wanneer de arbeider de enige is die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is, heeft de arbeider enkel recht op tijdkrediet met motief. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers kan de werkgever dergelijke arbeider evenwel het tijdkrediet weigeren.
- Het plafond van 5% kan overschreden worden mits goedkeuring van de werkgever.

Paritair commentaar

Voldoen bij wijze van voorbeeld niet aan de definitie "de enige die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is": de bandwerkers, de algemene heftruckchauffeurs, de niet gespecialiseerde mecaniciens, de poetsers, de stapelaars, ...

Looptijd van de overeenkomst

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op

1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende het tijdkrediet voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen van 22 september 2017, geregistreerd onder nummer 142268/CO/118. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.