

<p><b>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten</b></p> <p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/12/2020 betreffende de toekenning van de éénmalige aanmoedigingspremie voor de loontrekkenden in de Sector Thuisverpleging en het financieren van deze premie via het budget 2020 van het Zorgpersoneelsfonds</b></p> <p><b>Preambule</b></p> <p>De federale overheid heeft beslist een éénmalige aanmoedigingspremie uit te betalen aan het ziekenhuispersoneel als compensatie voor de extra inspanningen tijdens de 2<sup>de</sup> golf van de Covid-19 pandemie.</p> <p>Met het oog op een gelijkwaardige behandeling van het personeel in de sector Thuisverpleging, willen de werkgevers en de vakorganisaties van het beheerscomité van de Kamer 3 Thuisverpleging – FSM330, dat deze aanmoedigingspremie ook wordt toegekend aan het loontrekkend personeel van de sector Thuisverpleging.</p> <p>Het juridische kader en de uitdrukkelijke toestemming van de federale overheid gegeven op 09/12/2020, staan toe om een deel van het budget 2020 van het Zorgpersoneelsfonds voor deze financiering aan te wenden. De partijen komen uitdrukkelijk overeen uitvoering te geven aan deze maatregel door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>Kamer 3 Thuisverpleging heeft beslist het budget 2020 van het Zorgpersoneelsfonds toegekend aan de loontrekkenden van de sector thuisverpleging, aan te wenden voor de financiering van deze premie. Het niet-opgevraagd en niet-besteeld budget zal opnieuw worden toegevoegd aan het budget van de loontrekkenden van het Zorgpersoneelsfonds.</p> <p><b>Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied</b></p> <p><b>Artikel 1</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- van de thuisverpleging die vallen onder het Paritair Comité 330</li> </ul> <p>Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden – en bedienendpersoneel verstaan die als loontrekkende tewerkgesteld zijn in de sector thuisverpleging.</p> <p><b>Hoofdstuk 2: Onderwerp en toekenningscriteria</b></p>	<p><b>Comité</b></p> <p><b>Conventie</b></p> <p><b>concordat</b></p> <p><b>d'encadrement</b></p> <p><b>soins infirmiers</b></p> <p><b>ce</b></p> <p><b>Préambule</b></p> <p>Le gouvernement a décidé d'attribuer une prime exceptionnelle au personnel hospitalier pour compenser les efforts supplémentaires effectués pendant la pandémie de Covid-19.</p> <p>Dans le but d'assurer un traitement équitable du personnel de la sector de soins infirmiers à domicile, les employeurs et les organisations professionnelles du Comité de gestion de la Chambre 3 Soins infirmiers – FSM330, qui ont également décidé d'attribuer cette prime au personnel de la sector de soins infirmiers à domicile.</p> <p>Le cadre juridique et l'autorisation explicite de la fédération royale des gouvernements, donnée le 09/12/2020, permettent d'utiliser une partie du budget 2020 du Fonds du personnel de soins infirmiers pour financer cette mesure. Les parties conviennent explicitement d'appliquer cette mesure par le biais de la présente convention collective.</p> <p>La Chambre 3 Soins infirmiers a décidé d'attribuer le budget 2020 du Fonds du personnel de soins infirmiers à domicile aux personnes travaillant dans la sector de soins infirmiers à domicile, pour financer cette prime. Le budget non demandé et non affecté sera ajouté au budget des personnes travaillant dans la sector de soins infirmiers à domicile.</p> <p><b>Chapitre 1: Champ d'application</b></p> <p><b>Article 1</b></p> <p>La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux employés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- appartenant à la sector de soins infirmiers à domicile sous le Comité paritaire 330</li> </ul> <p>Par travailleurs sont entendus les hommes et les femmes employés – et le personnel d'entretien – affectés en tant que personnes travaillant à domicile dans la sector de soins infirmiers à domicile.</p> <p><b>Chapitre 2: Objet et critères d'attribution</b></p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Artikel 2</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als onderwerp de uitzonderlijke en éénmalige toekenning van een aanmoedigingspremie voor de loontrekkenden in de Sector Thuisverpleging.</p>	<p>Article</p> <p>La prés pour o récurr aux sa domici</p>
<p>Artikel 3</p> <p>De modaliteiten voor de toekenning van deze éénmalige aanmoedigingspremie en voor de financiering ervan aan de werkgevers worden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Article</p> <p>Les mo d'enco financ présen</p>
<p>Artikel 4</p> <p>De modaliteiten voor toekenning van de eenmalige aanmoedigingspremie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ De premie wordt toegekend aan alle loontrekkenden (inclusief jobstudenten) tewerkgesteld binnen de sector thuisverpleging die ressorteren onder het PC 330, evenals het interim-personeel, tewerkgesteld binnen deze sector;</li> <li>➤ Het personeel heeft recht op een uitzonderlijke premie per werknemer (éénmaal per werknemer) van 985€ bruto voor een voltijdse tewerkstelling gedurende de referteperiode van 1 september 2020 t.e.m. 30 november 2020 op basis van bezoldigde arbeidstijd en bezoldigde gelijkgestelde prestaties - (deze kunnen enkel worden aangevuld met tijdelijke werkloosheid - Covid-19-quarantaine);</li> <li>➤ De werknemers die tijdens de referteperiode prestaties hebben geleverd, maar reeds uit dienst zijn op datum van de toekenning van de premie, hebben ook recht op de éénmalige premie;</li> <li>➤ De betaalde gepresteerde overuren en bijkomende uren worden mee in rekening gebracht zonder de arbeidstijd van een voltijdse werknemer te overschrijden;</li> <li>➤ De premie wordt pro rata tewerkstellingstijd en pro rata tewerkstellingsperiode binnen deze referteperiode berekend;</li> <li>➤ De premie dient de werkgever aan de werknemer te betalen vóór 31/12/2020. De premie kan worden toegevoegd aan</li> </ul>	<p>Article</p> <p>Modal d'enco</p> <p>➤</p> <p>➤</p> <p>➤</p> <p>➤</p> <p>➤</p> <p>➤</p>

<p>het forfaitaire deel van de eindejaarspremie indien mogelijk.</p>	
<p>Artikel 5</p>	<p>Article</p>
<p>Financieringsmodaliteiten:</p>	<p>Modal</p>
<p>Alle partijen gaan expliciet akkoord dat de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelinkt is aan de voorafgaande en volledige financiering door Kamer 3 Thuisverpleging van FSM 330. De werkgevers hebben de verplichting de voorwaarden voorzien door de bovenstaande Kamer te respecteren.</p>	<p>Les pa l'applic à son f Chamb 330. Le condit chamb</p>
<p>Artikel 6</p>	<p>Article</p>
<p>Deze aanmoedigingspremie wordt niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrage-plichtig voor de sociale zekerheid.</p>	<p>Cette p pas en rémun nature compl ou nor</p>
<p><b>Hoofdstuk 3: Slotbepalingen</b></p>	<p><b>Chapit</b></p>
<p>Artikel 7</p>	<p>Article</p>
<p>§1. Deze overeenkomst treedt in werking op 01.12.2020 en wordt gesloten voor een vaste periode die eindigt op 30.06.2021, zonder stilzwijgende verlenging. Voor zover nodig komen de ondertekenende partijen overeen dat, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5 december 1968, de individuele normatieve bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet zullen worden opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers</p>	<p>§1. Ce 01.12. déterm reconc besoin en app décem individ collect dans le travail</p>
<p>§2. Zij kan worden opgezegd of herzien door de meest gerede ondertekenende partij, met een opzeggingstermijn van 3 maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.</p>	<p>§2. Elle partie un pré recom de la C et serv</p>
<p>Artikel 8</p>	<p>Article</p>
<p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties</p>	<p>Confor décem de trav qui co collect conclu travail organi</p>

anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.	rempla approu préside
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------