

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire des compagnies  
aériennes**

**CCT n° 152201/CO/315.02  
du 11/06/2019**

Correction du texte français :

- L'article 1er, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « ... et aux travailleurs **des entreprises** ressortissant au champ d'application ... ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit : « ... sur la base de la rémunération que ces ~~ouvriers~~ **travailleurs** auraient gagnée s'ils n'avaient pas diminué leurs prestations de travail. ».

**Décision du**

<b>Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst 11 juni 2019
Werkloosheid met bedrijfstoeslag na 40 jaar beroepsverleden (2021-2022)
Artikel 1. - Toepassingsgebied
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen.</p> <p>Voor de toepassing van deze arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
Art.2.
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.</p> <p>Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.</p>
Art.3
In toepassing van artikel 3, § 7, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst CAO n° 142 van 23 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de regeling van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling

van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij ontslagen worden, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, uitgebreid tot alle werknemers vanaf de leeftijd van 59 jaar van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021. waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, voor zover de werknemers en werkneemsters een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 141 van 23 april 2019 regelt de toepassingsmodaliteiten en-voorwaarden van dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

#### Art.4

Voor de werknemers die voorafgaand aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag een vermindering van de arbeidsprestaties hebben genoten in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het loon dat deze werknemers zouden verdienen indien zij hun arbeidsprestaties niet zouden verminderd hebben.

#### Art.5

De werknemers die zijn ontslagen in het kader van deze overeenkomst behouden het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, wanneer ze het werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

De werknemers die zijn ontslagen in het kader van deze overeenkomst behouden het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een

werkgever die behoort tot dezelfde technische  
bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft  
ontslagen.

Voor de concrete toepassingsmodaliteiten van  
het behoud van het recht op een aanvullende  
vergoeding zoals bepaald in voorgaande  
paragrafen, gelden dezelfde als deze bepaald in  
de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de  
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17,  
gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19  
december 1974, tot invoering van een  
aanvullende vergoeding ten gunste van  
sommige bejaarde werknemers die worden  
ontslagen

Art.6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt  
gesloten voor een bepaalde duur die loopt van  
1 januari 2021 tot 31 december 2022.