Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2020 betreffende maatregelen ten gevolge van de Covid-19 crisis

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk II: Wijziging cao van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden

Afdeling 1: Jaarpremie

- Art. 2. In artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden (registratienr. 152905/CO/226) wordt § 7, a) aangevuld met:
- de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht tijdens de periode van 13 maart tot en met 30 juni 2020.
- Art. 3. De bruto kost (zonder patronale RSZ-bijdrage) van de gelijkgestelde dagen vermeld in § 7, a) laatste gedachtestreepje (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) wordt betaald door de werkgever die een tussenkomst kan genieten vanuit het Sociaal Fonds tijdens het eerste kwartaal 2021 volgens de hiernavolgende modaliteiten.

Deze terugbetaling kadert binnen het doel van het Sociaal Fonds (artikel 3 van de statuten, bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds voor bestaanszekerheid, "Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek", registratienr. 152905/CO/226).

De terugbetaling door het Sociaal Fonds gebeurt a rato van 10 EUR per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, binnen het beschikbare budget vrijgemaakt uit de reserves van het Sociaal Fonds.

De aanvraag tot het bekomen van de terugbetaling dient gericht te worden aan het Sociaal Fonds dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers. Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag ten laatste op 31 juli 2020 bij het Sociaal Fonds toekomen.

Afdeling 2: Ecocheques

Art. 4. Artikel 18, eerste gedachtestreepje van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden (registratienr. 152905/CO/226) wordt aangevuld met de volgende bepaling: "Voor de toepassing van artikel 6 van de NAR-CAO nr. 98 worden de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht tijdens de periode van 13 maart tot en met 30 juni 2020 eveneens gelijkgesteld met effectieve prestaties."

Art. 5. Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden (registratienr. 152905/CO/226) wordt aangevuld met een laatste lid: "Deze koopkrachtverhoging kan niet worden verminderd ten gevolge van de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht tijdens de periode van 13 maart tot en met 30 juni 2020."

Hoofdstuk III: Sectorale verlofdagen

Art. 6. De sectorale verlofdagen bedoeld in de artikelen 5 en 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de vakantie, kort verzuim en de regionale verlofdagen (registratienr. 152893/CO/226) die vallen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht zullen overgedragen worden naar een later te bepalen datum, volgens het gebruik in de onderneming en bij afwezigheid daarvan in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer.

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd; zij heeft uitwerking vanaf 13 maart 2020 tot en met 31 december 2020.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.