

Gezondheidstoezicht na tewerkstelling
CAO van 15 februari 2022 met betrekking tot het gezondheidstoezicht na tewerkstelling, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.
<p>ARTIKEL 1</p> <p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de “werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna “de werknemer(s)” genoemd.</p> <p>Met “werknemer(s)” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<p>ARTIKEL 2</p> <p>§1. De ex-werkgever neemt de nodige maatregelen opdat werknemers die bij de werkgever gedurende de 5 jaar voorafgaand aan het einde van hun loopbaan onderworpen zijn aan het verplichte periodiek gezondheidstoezicht voor risicofuncties in verband met activiteiten met fysische, chemische of biologische agentia, na het einde van hun loopbaan bij de werkgever kunnen blijven genieten van een toezicht op hun gezondheidstoestand bij de arbeidsgeneeskundige dienst.</p> <p>§2. Dit toezicht is volledig vrijblijvend in hoofde van de ex-werknemer. De ex-werknemer heeft het recht om jaarlijks een afspraak te maken bij de arbeidsgeneeskundige dienst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij SWT: gedurende de duurtijd van SWT en tot 5 jaar na het pensioen, • Bij pensioen: tot 5 jaar na het pensioen, • Tot 5 jaar na het ontslag bij andere ontslagen met uitzondering van ontslag om dringende reden. <p>§3. De werknemer wordt van deze mogelijkheid op de hoogte gebracht tijdens het exitgesprek bij het einde van de loopbaan (zie art. 3).</p> <p>§4. Dit onderzoek zal hetzelfde zijn als het periodiek onderzoek tijdens de loopbaan. Indien blijkt dat het feitelijk onmogelijk is om een identiek onderzoek uit te voeren, behoudt de ex-werknemer in ieder geval het recht op een</p>

<p>voortgezet toezicht dat een gezondheidsbeoordeling mogelijk maakt, gezien de eerdere risicofuncties in verband met activiteiten met fysische, chemische of biologische agentia.</p> <p>§5. De kosten van het onderzoek vallen ten laste van de ex-werkgever.</p> <p>§6. De arbeidsgeneeskundige dienst maakt de resultaten van het onderzoek over aan de huisarts van de ex-werknemer (met diens toestemming) zodat deze in zijn globaal medisch dossier terecht kunnen komen.</p>
<p>ARTIKEL 3</p> <p>Een gesprek met de arbeidsgeneesheer wordt aangeboden bij vertrek uit de onderneming waarbij op vraag van de werknemer de huisarts betrokken kan worden om de actieve overdracht van het medisch dossier te bevorderen en waarbij uitleg wordt gegeven over het hierboven vermelde gezondheidstoezicht na de tewerkstelling.</p>
<p>ARTIKEL 4</p> <p>Bij overstap van een functie waarop verplicht periodiek gezondheidstoezicht waarvan hierboven sprake van toepassing is naar een functie waarop dit toezicht niet van toepassing is en mits akkoord van de betrokken werknemer wordt het gezondheidstoezicht verder toegepast en dit gedurende maximum 5 jaar.</p>
<p>ARTIKEL 5</p> <p>Deze bepalingen zijn van toepassing op de werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit hebben bij de werkgever, die gedurende minstens 5 jaar onderworpen waren aan een verplicht periodiek gezondheidstoezicht en die vanaf 1 januari 2022 de onderneming verlaten of overstappen naar een functie zonder verplicht periodiek medisch toezicht.</p>
<p>ARTIKEL 6</p> <p>Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2022. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor*de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf</p>

* de bedienden uit

de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.