

# **Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken**

## ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2022***

### **Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden**

#### **HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna "werklieden" genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

#### **HOOFDSTUK II.**

##### ***Omschrijving van de categorieën***

Art. 2. Categorie 1 - Dit is de categorie waar ongeschoolden zonder ervaring starten.

1A. De tijdelijke werknemers die enkel bijspringen in drukke periodes, die werken op basis van schriftelijke dagcontracten en die aangemeld worden via Dimona. Deze werknemers werken maximum 25 dagen op jaarbasis in de sector. Het loon wordt afgestemd op de toegepaste lonen voor seizoensarbeid in de landbouwsector.

1B. Nieuw aangeworven werknemers, ongeschoold en zonder ervaring, evenals de werknemers die niet ressorteren onder categorie 1A.

Categorie 2 - Hiertoe behoren de basismedewerkers met minimum één jaar ervaring. Zij beoefenen de job onder de verantwoordelijkheid van een teamleider of bedrijfsleider die de eindverantwoordelijkheid draagt. Ze zijn niet polyvalent inzetbaar en voeren steeds dezelfde functie uit.

Toepassingsmodaliteiten van categorieën 1A en 1B :

- Bij dagcontracten zijn de eerste 25 dagen aan categorie 1A; vanaf de 26ste dag aan categorie 1B;
- Dagcontracten die vanaf de 26ste dag nog steeds categorie 1A vermelden vallen automatisch onder categorie 1B vanaf de 1ste dag van tewerkstelling;
- Contracten van onbepaalde duur vallen steeds onder minimaal categorie 1B vanaf de eerste dag van tewerkstelling.

Categorie 3 - Hiertoe behoren de volgende werknemers :

- arbeiders die technische functies uitoefenen;
- arbeiders die over een zekere polyvalentie inzake besturen van machines en mechanisatie beschikken.

Behoren bijvoorbeeld tot categorie 3 : polyvalente chauffeurs en mecaniciens.

Categorie 4 - Tot deze categorie behoren de werknemers die rechtstreeks ressorteren onder de verantwoordelijken categorie 5 en die zelf ook leiding geven. Behoren ook tot categorie 4 : de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld sproeistoffen,...) een grote verantwoordelijkheid dragen voor hun collega's enerzijds en voor de landbouwproducten anderzijds.

Categorie 5 - Tot deze categorie behoren de verantwoordelijken. Deze werknemers kunnen volledig zelfstandig werken. Ze werken rechtstreeks onder de bedrijfsleiding en ze dragen de eindverantwoordelijkheid voor de opdrachten. Dit houdt in dat ze leiding geven over andere werknemers.

### HOOFDSTUK III. *Minimumuurlonen*

Art. 3. De minimumuurlonen van de in artikel 1 bedoelde werklieden werden op 1 januari 2008, vóór indexatie, als volgt vastgesteld :

- Categorie 1A : 7,50 EUR;
- Categorie 1B : 9,16 EUR;
- Categorie 2 : 9,62 EUR;
- Categorie 3 : 10,12 EUR;
- Categorie 4 : 11,13 EUR;
- Categorie 5 : 12,24 EUR.

Vanaf 1 januari 2022 worden zowel de minimumlonen als de reële lonen verhoogd met 0,4%. De minimumlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 na verhoging met 0,04% en na indexering met 1,57% zijn dan als volgt :

- Categorie 1A : 9,96 EUR;

- Categorie 1B : 12,05 EUR;
- Categorie 2 : 12,69 EUR;
- Categorie 3 : 13,31 EUR.
- Categorie 4 : 14,64 EUR;
- Categorie 5 : 16,06 EUR.

De lonen gelden voor een maximum wekelijkse arbeidsduur van 38 uren.

#### HOOFDSTUK IV. *Anciënniteitstoeslag*

Art. 4. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden een anciënniteitstoeslag te betalen, als volgt vastgesteld :

- voor werklieden die 1 tot 5 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,03 EUR per uur;
- voor werklieden die 5 tot 10 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,05 EUR per uur;
- voor werklieden die 10 tot 15 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,15 EUR per uur;
- voor werklieden die 15 tot 20 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,25 EUR per uur;
- voor werklieden die 20 tot 25 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,38 EUR per uur.
- voor werklieden die 25 tot 30 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,50 EUR per uur.

- voor werklieden die 30 tot 35 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,65 EUR per uur.
- voor werklieden die 35 tot 40 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,80 EUR per uur.
- voor werklieden vanaf 40 jaar anciënniteit in de onderneming : toeslag van 1,00 EUR per uur.

## HOOFDSTUK V. *Vergoedingen*

Art. 5. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing de kost te verstrekken. Wanneer de werkgever werkelijk in de onmogelijkheid is de kost te verstrekken wordt aan die werklieden een dagelijkse vergoeding van 17,86 EUR betaald (index 01/01/2022).

Art. 6. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing een behoorlijke huisvesting te bezorgen. Wanneer de werkgever in de onmogelijkheid is de huisvesting te verschaffen moet hij een vergoeding voor huisvesting van 17,86 EUR per nacht betalen (index 01/01/2022).

Art. 7. De werklieden op verplaatsing hebben recht op een scheidingsvergoeding van 9,86 EUR per volledige werkdag (index 01/01/2022) .

Art. 8. Voor de berekening van het loon worden al de uren in aanmerking genomen gedurende welke de werklieden ter beschikking van de werkgever zijn mits aftrek van de duur der schafittijden.

## HOOFDSTUK VI. *Minimum weekloon*

Art. 9. Een minimum weekloon, gelijk aan het gemiddeld loon verdiend gedurende de voorgaande twee weken, dat niet minder mag bedragen dan het loon voor het van kracht zijnde aantal wekelijkse arbeidsuren, is gewaarborgd aan de werklieden.

Het minimum weekloon wordt aan de werklieden gewaarborgd voor elke week tijdens dewelke zij niet meer dan één dag onvrijwillig werkloos zijn.

## HOOFDSTUK VII. *Reiskosten*

Art. 10. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing alle reiskosten terug te betalen, behalve wanneer hijzelf voor de verplaatsing instaat.

Deze terugbetaling geschiedt volgens de tarieven van de reizen in 2de klasse, bekendgemaakt in de in voege zijnde officiële reisgids van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Art. 11. De bijkomende reiskosten, voortvloeiend uit de verplaatsing van de bedrijvigheid van de onderneming, worden aan de werklieden terugbetaald volgens de tarieven van de reizen in 2de klasse, bekendgemaakt in de in voege zijnde officiële reisgids van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

## HOOFDSTUK VIII. *Nachtwerk*

Art. 12. Voor de arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur (23 uur en 7 uur in de zomerruuregeling), is de werkgever verplicht de betrokken werklieden een toeslag van 20 pct. op het loon te betalen.

Art. 13. De werkhervatting mag voor de werklie-  
den die nachtwerk hebben verricht slechts volgen  
na een rustperiode van minstens acht uren wanneer  
dit nachtwerk zich uitzonderlijk voordoet en geen  
normaal en vastgesteld arbeidsstelsel is en wat de  
werksters betreft, onverminderd de bepalingen van  
artikel 36, paragraaf 2 van de arbeidswet van  
16 maart 1971.

## HOOFDSTUK IX.

### *Koppeling van de lonen en vergoedingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 14. Het minimum uurloon en de vergoedingen  
vastgesteld bij de artikelen 5 tot en met 7, evenals  
de werkelijk betaalde lonen en vergoedingen wor-  
den gekoppeld aan het indexcijfer van de consump-  
tieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de  
collectieve arbeidsovereenkomst van  
8 januari 2002, gesloten in het Paritair Comité voor  
de ondernemingen van technische land- en tuin-  
bouwwerken, tot koppeling van de lonen en ver-  
goedingen aan het indexcijfer van de consumptie-  
prijzen.

## HOOFDSTUK X. *Bijzondere bepalingen*

Art. 15. Onverminderd de bepalingen van deze  
collectieve arbeidsovereenkomst, blijven de gun-  
stiger loon- en arbeidsvoorwaarden, voorzien bij  
particuliere akkoorden gesloten op het vlak van de  
onderneming behouden.

## HOOFDSTUK XI. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten  
voor een onbepaalde duur.

8

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019, geregistreerd onder het nummer 152828 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.