

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2019 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 59 jaar met 40 jaar beroepsloopbaan in de sector van de diamantnijverheid en -handel**

**Artikel 1** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op de werkdagen van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de sector van de diamantnijverheid en -handel, met uitzondering van de technische bedienden.

**Art.2** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 135 van 23 april 2019 van de NAR tot vaststelling van een interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt ook gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 142 van 23 april 2019 van de NAR, tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

**Art. 3** – De in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde regeling geldt voor de werknemers die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die gedurende de periode van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021 55 jaar of ouder zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekker kunnen bewijzen, waarvan minimum 1000 effectief gewerkte dagen in de diamantnijverheid als arbeider.

De werknemer moet worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

De werknemer die voldoet aan de in de vorige leden bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 30 juni 2021 verstrijkt, behoudt het recht op een bedrijfstoeslag.

**Art. 4** – Voor de punten die deze overeenkomst regelt, onder andere de voorwaarden voor berekening, de procedure en de wijze van betrekking van de aanvullende vergoeding, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen onder onverminderd gunstigere bepalingen in een sector- en/of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 5** – Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt verhoogd met 1 EUR per vergoedingswerkdag bovenop de bedragen voorzien in CAO nr. 17.

**Art. 6** – De werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, wanneer ze opnieuw werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen ontslagen heeft en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

De werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend, op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot deze technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

Door de concrete toepassingsmodaliteiten van behoud van het recht op een aanvullende vergoeding, zoals bepaald in de voorgaande leden, gelden dezelfde modaliteiten als deze bepaald in de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

**Art. 7** – De werknemers die toetreden tot dit statuut

kunnen een aanvraag indienen tot vrijstelling van  
aangepaste beschikbaarheid en dit tot 31 december  
2022. Op het ogenblik van de aanvraag moeten zij  
jaar geworden zijn of een beroepsloopbaan van  
jaar kunnen bewijzen.

**Art. 8** – De aanvullende vergoeding en de bijhorende  
kosten worden ten laste genomen door het Internationaal  
compensatiefonds voor de diamantsector voor  
stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag

**Art. 9** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft  
uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en houdt  
op met uitwerking te hebben op 31 december 2022