

# **Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2021 betreffende een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de periode 1/07/2021 tot 30/06/2023 (lange loopbaan)*

## **Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

## **Art. 2. Wettelijke basis**

Deze cao wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (B.S. van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (cao nr. 17);
- de collectieve arbeidsovereenkomst **nr. 152** van de Nationale Arbeidsraad tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

## **Art. 3. Toekenningsvoorwaarden**

§ 1. De bedrijfstoeslag, ingevoerd in het kader van de cao nr. 17, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze cao.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is **60 jaar** en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze cao en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste is **40 jaar** en moet uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst worden bereikt.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze cao behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

Bovendien moet de werknemer de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is bij het einde van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk bereikt hebben op het einde van zijn arbeidsovereenkomst.

#### **Art. 4. De bedrijfstoelage**

De bedrijfstoelage wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de cao nr. 17.

De bedrijfstoelage is ten laste van de werkgever en wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de cao nr. 17 (uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen).

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloan en de werkloosheidsuitkering.

Bij de overgang van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, moet voor de berekening van de bedrijfstoelage rekening worden gehouden met het voltijds loon, desgevallend beperkt tot het netto-referteloan bepaald in uitvoering van de cao nr. 17.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

De bedrijfstoelage wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de cao nr. 17.

Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van de werkgever in geval van werkhervatting als *voortzetting* ~~de~~ of als zelfstandige.

## **Art. 5. Vervanging van de werkloze met bedrijfstoeslag**

Indien de werkloze met bedrijfstoeslag op het einde van de arbeidsovereenkomst geen 62 jaar oud is, moet de werkgever hem/haar vervangen overeenkomstig de artikelen 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

## **Art. 6. Slotbepalingen**

Deze cao wordt van kracht op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.