

Comité paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du 26/09/2019
Barèmes et formule indexation
dans le sous-secteur de l'assistance dans les
aéroports

CHAPTIRE I. - Champ d'application

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «frete et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1er déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 15 ans, sont déclarés sous le code travailleur

015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

Le présent règlement s'applique aux travailleurs intérimaires.

CHAPTIRE II. – Barèmes

Article 2.

BAR01 - € 12,9705

Collaborateur cleaning et cabindressing

BAR02 - € 12,9938

Collaborateur exterior cleaning

Coursier chargeur/trieur type 1

Collaborateur Trolley

BAR03 - € 13,2898

Coursier chargeur/trieur type 2

Ramp Handler type 1

Cargo Handler type 1

Technicien bâtiments et infrastructure Type 1

Assistant passagers type 1

BAR04 - € 14,1212

Ramp Handler type 2

Cargo Handler type 2

Chef d'équipe type 1

Collaborateur

Assistant passagers type 2

BAR05 - € 14,2787

Ramp Handler type 3

Cargo Handler type 3

BAR06 - € 14,4374

Ramp Handler type 4

Cargo Handler type 4

Chauffeur de bus

Collaborateur Water, Toilet & Waste

BAR07 - € 14,5815

Technicien matériel roulant type 1

BAR08 - € 14,6347

Ramp Handler type 5

Cargo Handler type 5

BAR09 - € 15,0233

Ramp Handler type 6

Chef d'équipe type 2

Technicien bâtiments et infrastructure Ty

BAR10 - € 15,5074

Chef d'équipe type 3

Technicien matériel roulant type 2

BAR11 - € 16,6596

Technicien matériel roulant type 3

Chef d'équipe type 4

BAR12 - € 17,2356

Technicien matériel roulant type 4

CHAPTIRE III. - Index

Article 3.

§ 1. Les salaires horaires minimums des ouvriers sont adaptés chaque année le 1er janvier au coût de la vie.

§ 2. Cette adaptation est liée à l'évolution réelle de l'indice de santé lissé (mentionné dans la loi sur l'amélioration de l'emploi du 23 avril 2015, Moniteur belge du 27 avril 2015) - fixée mensuellement par le Service public fédéral Economie et publiée dans le Moniteur belge - et se base sur les 12 mois précédents, avec comme chiffres de référence l'indice de santé lissé du mois de décembre de l'avant-dernière année et l'indice lissé du mois de décembre qui précède l'adaptation.

§ 3. L'indexation se fera en multipliant les salaires minimums de décembre de l'année précédente avec le coefficient, calculé jusqu'à 4 décimales, de la division de la valeur

moyenne arithmétique de l'indice santé du mois de décembre précédent par la valeur moyenne arithmétique de l'indice santé du mois de décembre de l'avant-dernière année (par exemple pour l'adaptation au 1er janvier 2011 : l'indice lissé de décembre 2010 par rapport à l'indice lissé de décembre 2009).

§ 4. L'adaptation des salaires horaires minimums entre en vigueur le premier jour du mois de janvier de l'année concernée. Les salaires réels s'adapteront au même moment, donc au 1er janvier, et avec le même montant que le montant calculé pour adapter les salaires horaires minimums en fonction de l'article 3 de la présente convention.

§ 5. Si en même temps il est prévu une augmentation conventionnelle et une indexation, l'augmentation conventionnelle doit être premièrement appliquée avant de procéder à l'indexation.

CHAPITRE IV. – Durée de validité

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est d'une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être résiliée avec un préavis de 3 mois, annoncé par lettre recommandée à l'autre partie, ainsi qu'au président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique

Cette CCT remplace intégralement la CCT du 20/09/2018 relative aux conditions de travail et de rémunération, n° 147878.