

AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 NOVEMBER 2021 GESLOTEN IN HET AAN- VULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIEN- DEN BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET IN 2023

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

ART. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - TIJDSKREDIET

ART. 2

Bij toepassing van artikel 2, § 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, worden de volgende afwijkmogelijkheden vastgesteld :

Voor niet-uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet een akkoord van de werkgever.

De instemming of niet-instemming van de werkgever zal aan de werknemer meegedeeld worden uiterlijk de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het schriftelijk verzoek van de werknemer werd verricht.

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, met betrekking tot het statuut van de syndicale afvaardiging, is van toepassing.

In geval van blijvend geschil in de onderneming, met of zonder vakbondsafvaardiging, kan de meest gereede partij het geschil voorleggen aan het verzoeingsbureau van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden.

ART. 3

§ 1.

Bij toepassing van artikel 4, § 4 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt een recht op 24 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend, zoals bepaald in artikel 4, § 1, a°, b° en c° en § 2 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Voor bedienden die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in artikel 4, § 2 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 zoals gewijzigd door CAO 103ter.

Voor bedienden die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 51 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in artikel 4, § 1, a°, b° en c° van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2.

Bij toepassing van artikel 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, wordt :

- de leeftijd voor het recht van de oudere werknemers op halftijdse landingsbanen gebracht op 55 jaar;
- en de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5de landingsbanen gebracht op 55 jaar,

voor de bedienden bedoeld in voormeld artikel 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende, zwaar beroep; minimaal 20 jaar nachtarbeid) van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023.

§ 3.

Bij toepassing van artikel 16, § 1, laatste alinea van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 worden de bedienden die een beroep doen op artikel 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157, op artikel 8, § 1, 1° van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en op artikel 9, § 1, 1° van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, voor zover zij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, niet toegerekend op de drempel van 5 pct. waarin artikel 16, § 1 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voorziet.

§ 4.

De bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1, 1° van ^{de} collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 een 1/5de landingsbaan starten vanaf 60 jaar of later, ontvangen een bijkomende uitkering voor rekening van het sociaal fonds, als aanvulling op het 4/5de loon.

De bedienden die in toepassing van artikel 3 van ^{de} collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 een 1/5de landingsbaan starten, ontvangen deze bijkomende uitkering voor rekening van het sociaal fonds, als aanvulling op het 4/5de loon, voor zover zij een 1/5de landingsbaan starten vanaf 55 jaar of later.

Deze bijkomende vergoeding bedraagt 74,79 EUR, welke jaarlijks wordt geïndexeerd met ingang van 1 januari 2022.

Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand tot en met de maand juni 2023.

De raad van beheer van het sociaal fonds wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om deze vergoeding met ingang van 1 januari 2023 te kunnen betalen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

HOOFDSTUK III - TOEPASSING VAN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 103 VAN 27 JUNI 2012 VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

ART. 4

Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van ^{de} collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, van toepassing.

HOOFDSTUK IV - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

ART. 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023, tenzij anders bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.