

## **Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2022 betreffende de aangepaste beschikbaarheid in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de periode 1/01/2022 tot 31/12/2022*

### **Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

### **Art. 2. Wettelijke basis**

Deze cao wordt gesloten in uitvoering van:

- Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag , zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben (CAO nr. 153).

### **Art. 3. Toekenningsvoorwaarden**

Tijdens de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover ze voldoen aan de bepalingen van artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het bovengenoemd koninklijk besluit van 3 mei 2007, in toepassing van de CAO nr. 153, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden;
- ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

Het betreft in het bijzonder de oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep tewerkgesteld werden, of een lange loopbaan hebben.

Op het ogenblik van hun aanvraag tot vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt moeten deze werknemers:

1. ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
2. ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

#### **Art. 4. Slotbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is geldig tot 31 december 2022.