

<b>Tijdskrediet met motief</b>
CAO van 2 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende het tijdskrediet met motief
<b>ARTIKEL 1 Toepassingsgebied</b>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders, hierna “de werknemer(s)” genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.</p> <p>Met “werknemers” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<b>ARTIKEL 2</b>
<p>§1. Overeenkomstig artikel 4, §4 van de CAO nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt voor de werknemers die 5 jaar anciënniteit bereikt hebben in de onderneming en die voldoen aan alle voorwaarden van CAO nr. 103, voor de duurtijd van onderhavige CAO, de opnamevormen voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering uitgebreid tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 51 maanden voor de zorgmotieven (artikel 4, §1, a° tot c°);</li> <li>• 36 maanden voor het motief opleiding (artikel 4, §2).</li> </ul> <p>§2. De ondernemingen kunnen, rekening houdend met de goede werkorganisatie, overeenkomstig artikel 6 van voornoemde CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5de loopbaanvermindering voor de voltijdse werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld.</p>
<b>ARTIKEL 3 Duur</b>
Deze CAO is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en eindigt op 30 juni 2023. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen

verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.