

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische  
kunst- en dagbladbedrijf

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
16.12.2021 betreffende het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op de  
leeftijd van 62 jaar.**

**Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en  
werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van  
het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische  
kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers  
die onder de toepassing vallen van de CAO  
afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemde  
Paritair Comité, tot vaststelling van de  
arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de  
dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS  
14.10.2008), met registratienumme  
85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19  
november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als  
werkneemsters verstaan.

**Artikel 2**

Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van artike  
2 van het Koninklijk Besluit van 03.05.2007 to  
regeling van het stelsel van werkloosheid me  
bedrijfstoeslag (BS 08.06.2007), laatst gewijzigd  
door het KB van 13.12.2017 (BS 21.12.2017).

Zij wordt gesloten in het kader van de CAO nr. 17  
gesloten in de Nationale Arbeidsraad op  
19.12.1974, algemeen verbindend verklaard bi  
Koninklijk Besluit van 16.01.1975 tot invoering van  
een regeling van aanvullende vergoeding ter  
gunste van sommige bejaarde werknemers indien  
zij worden ontslagen.

**Artikel 3**

Het in onderhavige CAO bedoelde stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt voorzien  
voor de werknemers die:

1. de leeftijd van 62 jaar of meer bereiken uiterlijk  
op het einde van hun arbeidsovereenkomst en  
tijdens de geldigheidsperiode van deze CAO  
(t.e.m. 30.06.2023);
2. voldoen aan de geldende loopbaanjaren op  
het einde van hun arbeidsovereenkomst:
  - mannen: 40 jaar
  - vrouwen: vanaf 01.01.2022: 38 jaar

- vrouwen: vanaf 01.01.2023: 39 jaar.

De werknemers die ontslagen worden om dringende reden kunnen geen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

#### **Artikel 4**

De werknemers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze CAO, hebben recht op een bedrijfstoeslag zoals voorzien in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

#### **Artikel 5**

Het recht op de bedrijfstoeslag zoals voorzien in artikel 4 van deze CAO blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemer zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

#### **Artikel 6**

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr.77bis of CAO nr.103, tot de leeftijd van het SWT, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling *volgens* *de bepalingen* voorzien door CAO nr.17.

#### **Artikel 7**

Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de bedrijfstoeslag (cf. artikel 4) en de bijdragen terug volgens de modaliteiten en de maximumbedragen zoals vastgelegd door de Raad van Bestuur van het voornoemde Fonds.

#### **Artikel 8**

Deze CAO treedt in voege op 01.01.2022 en houdt op van kracht te zijn op 30.06.2023.