

Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2022 tot wijziging van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de Centra Geestelijke Gezondheidszorg die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd (Reg. Nr. 173147/CO/331)

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd: de centra voor geestelijke gezondheidszorg.

Art. 2.

In Artikel 9, §5, van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de Centra Geestelijke Gezondheidszorg die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd (Reg. Nr. 173147/CO/331), worden de volgende wijzigingen doorgevoerd.

- Een nieuw 4^e lid wordt toegevoegd:
"Voor zover de externe beroepscommissie na 8 april 2022 het besluit van de externe beroepscommissie meedeelt aan de werknemer en zijn werkgever zoals bepaald in artikel 16, §9 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2022, heeft de werknemer 7

dagen na de kennisname van de beslissing van de externe beroepscommissie om zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever."

- Het bestaande 4^e, 5^e en 6^e lid worden respectievelijk het nieuwe 5^e, 6^e en 7^e lid.

Art. 3.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 april 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij de Voorzitter van het Paritair Comité van de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector.

§2. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité van de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité van de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector te bespreken.

Art. 4.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.