

**Paritair subcomite voor de socio-culturele  
sector van de franstalige en duitstalige  
gemeenschap - 329.02**

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 juni  
2018 tot bepaling van de arbeidsvoorwaarden  
voor de instellingen die worden gesubsidieerd  
door de ONE en die deel uitmaken van het  
Paritair Subcomité 329.02 voor de socio-  
culturele sector van de Franstalige en  
Duitstalige Gemeenschap en het Waalse  
Gewest**

**HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED**

**ARTIKEL 1: WERKGEVERS**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers die cumulatief  
voldoen aan de volgende voorwaarden:

- deel uitmaken van het Paritair Subcomité  
voor de socio-culturele sector van de  
Franstalige en Duitstalige Gemeenschap  
en het Waalse Gewest
- gesubsidieerd worden door de ONE voor  
de tenuitvoerlegging van één of meerdere  
opvangprojecten op basis van het besluit  
van de regering van de Franse  
Gemeenschap van 20 december 2017 tot  
wijziging van het besluit van de regering  
van de Franse Gemeenschap van 3  
december 2003 tot vastlegging van de  
toepassingsmodaliteiten van het Decreet  
van de Franse Gemeenschap van 3 juli  
2003 betreffende de coördinatie van de  
opvang van de kinderen tijdens hun vrije  
tijd en betreffende de ondersteuning van  
de buitenschoolse opvang (besluit  
hieronder)

## **ARTIKEL 2 WERKNEMERS**

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden die door een arbeidsovereenkomst gebonden zijn aan de werkgever en voor hun volledige of gedeeltelijke arbeidstijd toegewezen worden aan het project voor buitenschoolse opvang dat wordt gesubsidieerd door de ONE met toepassing van het besluit.

## **HOOFDSTUK 2: BEROEPSCLASSIFICATIE EN BAREMA'S**

### **ARTIKEL 3 TOEPASSINGSVELD VAN DE BEPALINGEN BETREFFENDE DE BEROEPSCLASSIFICATIE EN DE BAREMA'S**

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn uitsluitend van toepassing op de werkgevers die nog niet gebonden zijn door een andere, gunstigere collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de functieclassificaties en de barema's die van toepassing is in het Paritair Comité 329 of de paritaire subcomités ervan.

*Commentaar: de evaluatie van het hierboven bedoelde gunstigere karakter gebeurt op basis van een vergelijking tussen de samengevoegde barema's van alle niveaus van anciënniteit die erkend zijn door de betreffende collectieve overeenkomsten.*

## **ARTIKEL 4**

De partijen komen overeen dat de werknemers die voor hun volledige arbeidstijd of een deel ervan worden toegewezen aan het buitenschoolse opvangproject dat wordt gesubsidieerd door de ONE krachtens het besluit, als volgt betaald worden:

- wanneer ze volledig of ten dele worden

toegewezen aan het project voor buitenschoolse opvang als opvangouder in de zin van artikel 16 §1 van het Decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang, moet het loon ten minste overeenstemmen met niveau 3 van de barema's die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot bepaling van de arbeidsvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap.

- Wanneer ze volledig of ten dele worden toegewezen aan het project voor buitenschoolse opvang als verantwoordelijke in de zin van artikel 16 §2 van voornoemd Decreet, moet het loon ten minste overeenstemmen met het niveau 4.2 of 5 in functie van het aantal gecoördineerde werknemers van de barema's die zijn bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot bepaling van de arbeidsvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap.

### **HOOFDSTUK 3: BOVENWETTELIJKE VERLOFDAGEN**

#### **ARTIKEL 5 ALGEMENE PRINCIPES**

De partijen worden het eens over de toekenning van 4 bijkomende, bovenwettelijke verlofdagen bovenop de 20 jaarlijkse wettelijke vakantiedagen, in een arbeidsstelsel van 5 dagen per week..

In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt het recht op 4 bijkomende verlofdagen proportioneel berekend op basis van de

arbeidsregeling.

## **ARTIKEL 6 HUIDIGE TOESTAND**

De bepaling in de overeenkomst is niet cumulatief met dagen die reeds toegekend worden in de instelling door het arbeidsreglement of een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst of ondernemings-cao:

- Indien de instelling reeds ten minste 4 bijkomende dagen toekent, blijft het bij dit aantal dagen op basis van de bepalingen die reeds van toepassing zijn in de instelling.
- Als ze minder dan 4 bijkomende dagen toekent, verhoogt ze het aantal bijkomende verlofdagen tot 4 dagen in totaal.

De verlofdagen gekoppeld aan de anciënniteit of aan de functie en de verlofdagen die gekoppeld zijn aan een Gemeenschap, worden niet in rekening genomen in het totale aantal van 4 dagen.

## **ARTIKEL 7 NADERE BEPALINGEN**

De toekenning van de bovenwettelijke verlofdagen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst is gebaseerd op dezelfde regels als de wettelijke jaarlijkse vakantie, met dezelfde gelijkstellingen, behalve de volgende bepalingen:

- Tijdens het jaar van de indiensttreding wordt het recht op deze verlofdagen dat wordt berekend op basis van het aantal uren voor de deeltijdse werknemers, berekend in verhouding tot het aantal gepresteerde trimesters (er wordt van uit gegaan dat één trimester gepresteerd wordt, indien de werknemer ten minste 7 weken heeft gewerkt).

- Behalve bij uitdrukkelijk verzoek van de werknemer, worden de eerste genomen verlofdagen geacht de bovenwettelijke verlofdagen te zijn die worden bedoeld door deze overeenkomst.
- De bepalingen voor het nemen van verlof zijn diegene die reeds worden toegepast binnen de onderneming.
- De bovenwettelijke verloven die bedoeld worden in deze overeenkomst en die om welke reden dan ook niet tijdens het jaar genomen worden, zijn verloren.

## **ARTIKEL 8 OVERGANGSBEPALINGEN**

Voor het vakantiejaar 2018 worden voor het personeel in functie op de datum van ondertekening van deze overeenkomst de 4 dagen toegekend, rekening houdend met de bepalingen waarin voorzien is in de bovenstaande artikelen 5 en 7. Voor de werknemers die de instelling hebben verlaten voor 1 juli 2018, is geen enkele valorisatie verschuldigd.

## **HOOFDSTUK 4: EINDBEPALINGEN**

## **ARTIKEL 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden die via een bij de post aangetekend schrijven wordt betekend en gericht wordt aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.