

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR  
SOCIALE HUISVESTING VAN HET BRUSSELS  
HOOFDSTELIJK GEWEST (PC 339.03)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
van 15 maart 2022  
betreffende de voorwaarden voor de  
toekenning van de vrijstelling van de  
verplichting van aangepaste  
beschikbaarheid voor sommige oudere  
werknemers die vóór 1 juli 2023 worden  
ontslagen in het raam van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoelage "lange  
loopbaan" (januari 2023-december 2024)**

**Toepassingsgebied**

*Artikel 1*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair Subcomité 339.03 voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdsteljk Gewest.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verstaan.

\* de erkende maatschappijen voor

**Rechtsgrond**

*Art. 2.*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve

arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure.

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die voor 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar in \*; zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan).

*\* een regeling van nachtarbeid*

**Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid**

*Art. 3.*

§ 1. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen werden;
- b) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen;

## **Geldigheid**

*Art. 4.*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.