

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

**CCT n° 152828/CO/132
du 27/06/2019**

Correction du texte français :

- Dans l'article 3, « 9,494 EUR » doit être remplacé par « 9,49 EUR ».
- Dans l'article 4, avant-dernier tiret, « 80 EUR » doit être remplacé par « 0,80 EUR ».

Décision du

0,6 -02

Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna "werklieden" genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

HOOFDSTUK II.

Omschrijving van de categorieën

Art. 2. Categorie 1 - Dit is de categorie waar ongeschoolden zonder ervaring starten.

1A. De tijdelijke werknemers die enkel bijspringen in drukke periodes, die werken op basis van schriftelijke dagcontracten en die aangemeld worden via Dimona. Deze werknemers werken maximum 25 dagen op jaarbasis in de sector. Het loon wordt afgestemd op de toegepaste lonen voor seizoensarbeid in de landbouwsector.

1B. Nieuw aangeworven werknemers, ongeschoold en zonder ervaring, evenals de werknemers die niet ressorteren onder categorie 1A.

Categorie 2 - Hiertoe behoren de basismedewerkers met minimum één jaar ervaring. Zij beoefenen de job onder de verantwoordelijkheid van een teamleider of bedrijfsleider die de eindverantwoordelijkheid draagt. Ze zijn niet polyvalent inzetbaar en voeren steeds dezelfde functie uit.

Toepassingsmodaliteiten van categorieën 1A en 1B :

- Bij dagcontracten zijn de eerste 25 dagen aan categorie 1A; vanaf de 26ste dag aan categorie 1B;
- Dagcontracten die vanaf de 26ste dag nog steeds categorie 1A vermelden vallen automatisch onder categorie 1B vanaf de 1ste dag van tewerkstelling;
- Contracten van onbepaalde duur vallen steeds onder minimaal categorie 1B vanaf de eerste dag van tewerkstelling.

Categorie 3 - Hiertoe behoren de volgende werknemers :

- arbeiders die technische functies uitoefenen;
- arbeiders die over een zekere polyvalentie inzake besturen van machines en mechanisatie beschikken.

Behoren bijvoorbeeld tot categorie 3 : polyvalente chauffeurs en mecaniciens.

Categorie 4 - Tot deze categorie behoren de werknemers die rechtstreeks ressorteren onder de verantwoordelijken categorie 5 en die zelf ook leiding geven. Behoren ook tot categorie 4 : de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld sproeistoffen,...) een grote verantwoordelijkheid dragen voor hun collega's enerzijds en voor de landbouwproducten anderzijds.

Categorie 5 - Tot deze categorie behoren de verantwoordelijken. Deze werknemers kunnen volledig zelfstandig werken. Ze werken rechtstreeks onder de bedrijfsleiding en ze dragen de eindverantwoordelijkheid voor de opdrachten. Dit houdt in dat ze leiding geven over andere werknemers.

HOOFDSTUK III. *Minimumuurlonen*

Art. 3. De minimumuurlonen van de in artikel 1 bedoelde werklieden werden op 1 januari 2008, vóór indexatie, als volgt vastgesteld :

- Categorie 1A : 7,50 EUR;
- Categorie 1B : 9,16 EUR;
- Categorie 2 : 9,62 EUR;
- Categorie 3 : 10,12 EUR;
- Categorie 4 : 11,13 EUR;
- Categorie 5 : 12,24 EUR.

Vanaf 1 juli 2019 worden zowel de minimumlonen als de reële lonen vóór indexering verhoogd met 0,15 euro. De minimumlonen van toepassing vanaf 1 juli 2019 vóór indexering zijn dan als volgt :

- Categorie 1A : 9,49 EUR;
- Categorie 1B : 11,49 EUR;

- Categorie 2 : 12,09 EUR;
- Categorie 3 : 12,68 EUR.
- Categorie 4 : 13,96 EUR;
- Categorie 5 : 15,29 EUR.

De lonen gelden voor een maximum wekelijkse arbeidsduur van 38 uren.

HOOFDSTUK IV. *Anciënniteitstoeslag*

Art. 4. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden een anciënniteitstoeslag te betalen, als volgt vastgesteld :

- voor werklieden die 1 tot 5 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,03 EUR per uur;
- voor werklieden die 5 tot 10 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,05 EUR per uur;
- voor werklieden die 10 tot 15 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,15 EUR per uur;
- voor werklieden die 15 tot 20 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,25 EUR per uur;
- voor werklieden die 20 tot 25 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,38 EUR per uur.
- voor werklieden die 25 tot 30 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,50 EUR per uur.

- voor werklieden die 30 tot 35 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,65 EUR per uur.
- voor werklieden die 35 tot 40 jaar anciënniteit hebben in de onderneming : toeslag van 0,80 EUR per uur.
- voor werklieden vanaf 40 jaar anciënniteit in de onderneming : toeslag van 1,00 EUR per uur.

HOOFDSTUK V. *Vergoedingen*

Art. 5. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing de kost te verstrekken. Wanneer de werkgever werkelijk in de onmogelijkheid is de kost te verstrekken wordt aan die werklieden een dagelijkse vergoeding van 13,65 EUR betaald (bedrag vanaf 1 juli 2019 vóór indexering : 17,01 EUR).

Art. 6. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing een behoorlijke huisvesting te bezorgen. Wanneer de werkgever in de onmogelijkheid is de huisvesting te verschaffen moet hij een vergoeding voor huisvesting van 13,65 EUR per nacht betalen (bedrag vanaf 1 juli 2019 vóór indexering: 17,01 EUR).

Art. 7. De werklieden op verplaatsing hebben recht op een scheidingsvergoeding van 7,38 EUR per volledige werkdag (bedrag vanaf 1 juli 2019 vóór indexering: 9,21 EUR) .

Art. 8. Voor de berekening van het loon worden al de uren in aanmerking genomen gedurende welke de werklieden ter beschikking van de werkgever zijn mits aftrek van de duur der schafttijden.

HOOFDSTUK VI. *Minimum weekloon*

Art. 9. Een minimum weekloon, gelijk aan het gemiddeld loon verdiend gedurende de voorgaande twee weken, dat niet minder mag bedragen dan het loon voor het van kracht zijnde aantal wekelijkse arbeidsuren, is gewaarborgd aan de werklieden.

Het minimum weekloon wordt aan de werklieden gewaarborgd voor elke week tijdens dewelke zij niet meer dan één dag onvrijwillig werkloos zijn.

HOOFDSTUK VII. *Reiskosten*

Art. 10. De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing alle reiskosten terug te betalen, behalve wanneer hijzelf voor de verplaatsing instaat.

Deze terugbetaling geschiedt volgens de tarieven van de reizen in 2de klasse, bekendgemaakt in de in voege zijnde officiële reisgids van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Art. 11. De bijkomende reiskosten, voortvloeiend uit de verplaatsing van de bedrijvigheid van de onderneming, worden aan de werklieden terugbetaald volgens de tarieven van de reizen in 2de klasse, bekendgemaakt in de in voege zijnde officiële reisgids van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

HOOFDSTUK VIII. *Nachtwerk*

Art. 12. Voor de arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur (23 uur en 7 uur in de zomerruuregeling), is de werkgever verplicht de betrokken werklieden een toeslag van 20 pct. op het loon te betalen.

Art. 13. De werkhervatting mag voor de werklie-
den die nachtwerk hebben verricht slechts volgen
na een rustperiode van minstens acht uren wanneer
dit nachtwerk zich uitzonderlijk voordoet en geen
normaal en vastgesteld arbeidsstelsel is en wat de
werksters betreft, onverminderd de bepalingen van
artikel 36, paragraaf 2 van de arbeidswet van
16 maart 1971.

HOOFDSTUK IX.

Koppeling van de lonen en vergoedingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 14. Het minimum uurloon en de vergoedingen
vastgesteld bij de artikelen 5 tot en met 7, evenals
de werkelijk betaalde lonen en vergoedingen wor-
den gekoppeld aan het indexcijfer van de consump-
tieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de
collectieve arbeidsovereenkomst van
8 januari 2002, gesloten in het Paritair Comité voor
de ondernemingen van technische land- en tuin-
bouwwerken, tot koppeling van de lonen en ver-
goedingen aan het indexcijfer van de consumptie-
prijzen.

HOOFDSTUK X. *Bijzondere bepalingen*

Art. 15. Onverminderd de bepalingen van deze
collectieve arbeidsovereenkomst, blijven de gun-
stiger loon- en arbeidsvoorwaarden, voorzien bij
particuliere akkoorden gesloten op het vlak van de
onderneming behouden.

HOOFDSTUK XI. *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
treedt in werking op 1 juli 2019 en is gesloten voor
een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017, geregistreerd onder het nummer 140655 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.