

PARITAIR COMITE VOOR DE VOEDINGSNIJVERHEID

PC 118

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14
DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE AANVULLENDE
VERGOEDING BIJ 1/5^{DE}
LOOPBAANVERMINDERING OP 55 JAAR,
GESLOTEN IN PARITAIR COMITÉ 118 VOOR DE
VOEDINGSNIJVERHEID

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de voedingsnijverheid met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszaken bij een banketbakkerij.

§ 2. Met “arbeiders” worden alle werknemers bedoeld zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II – Aanvullende vergoeding

Art. 2. De werknemers die in toepassing van art. 8 §1,1° van CAO nr. 103 een 1/5^{de} landingsbaan opnemen, ontvangen vanaf 55 jaar een bijkomende vergoeding voor rekening van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de Voedingsnijverheid” verder “Sociaal Fonds” genoemd, als aanvulling op het 4/5-loon.

Paritaire commentaar: De werknemer die voor de leeftijd van 55 jaar een landingsbaan gestart is op 1 januari 2022, ontvangt vanaf 55 jaar de aanvullende vergoeding.

De werknemer die voor de inwerkingtreding van deze CAO de landingsbaan gestart is en de leeftijd heeft bereikt, ontvangt vanaf 1 januari 2022 de aanvullende vergoeding.

Art. 3. Deze bijkomende vergoeding bedraagt 77,30 EUR, welke jaarlijks wordt geïndexeerd conform de cao van 20 juli 2011 betreffende de koppeling van de lonen van de arbeiders uit de voedingsnijverheid aan het indexcijfer (106104/CO/118), met ingang van 1 januari 2022, tenzij anders beslist door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds, overeenkomstig art. 4, §2.

van de consumptieprijsen

Art 4. §1. Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand en binnen de bestaande middelen van het Sociaal Fonds.

§2. Om te verzekeren dat dit systeem van bijkomende vergoeding gebeurt binnen de bestaande middelen van het Sociaal Fonds en om te voorkomen dat het systeem leidt tot een verhoging van de RSZ-werkgeversbijdragen aan het Sociaal Fonds, bekijkt de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds tweejaarlijks de impact van deze aanvullende vergoeding op de bestaande middelen. Wanneer uit deze evaluatie blijkt dat de middelen ontoereikend zijn voor het verder uitbetalen van deze bijkomende vergoeding, wordt de vergoeding verminderd of stopgezet.

Hoofdstuk III – Looptijd van de overeenkomst

Art. 5. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Ze treedt weliswaar buiten werking nadat uit de evaluatie, zoals voorzien in art. 4, § 2, blijkt dat de middelen ontoereikend zijn voor het verder uitbetalen van deze bijkomende vergoeding, waardoor de aanvullende vergoeding wordt stopgezet. Het Sociaal Fonds brengt de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid hiervan per aangetekende brief op de hoogte.

§ 3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een te post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§4 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 12 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de

handtekeningen van de personen die deze aangaan
namens de werknemersorganisaties enerzijds en
namens de werkgeversorganisaties anderzijds
vervangen door de, door de voorzitter en de
secretaris ondertekende en door de leden
goedgekeurde notulen van de vergadering.