

<b>Recht op uitkeringen bij landingsbaan 2022</b>
CAO van 2 december 2021 met betrekking tot het recht op uitkeringen bij landingsbaan, gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.
<b>ARTIKEL 1 Toepassingsgebied</b>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders (hierna “de werknemer(s)” genoemd) van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.</p> <p>Met “werknemers” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<b>ARTIKEL 2</b>
<p>In uitvoering van de CAO nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad wordt de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;</li> <li>• op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde</li> </ul> <p>en die:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ofwel, voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014;</li> <li>• ofwel, voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 1° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014, indien de betrokken onderneming erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering en naar aanleiding hiervan een collectieve arbeidsovereenkomst heeft afgesloten</li> </ul>

die uitdrukkelijk verwijst naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad.
<b>ARTIKEL 3</b>
De ondernemingen kunnen, rekening houdend met de goede werkorganisatie, overeenkomstig artikel 9 van CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5de loopbaanvermindering voor de voltijdse werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld.
<b>ARTIKEL 4 Duur</b>
Deze CAO is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.
Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.
<b>PARITAIRE COMMENTAAR BIJ DEZE CAO</b>
Het recht op uitkeringen bij landingsbaan wordt eveneens geregeld via een CAO gesloten op 2 december 2021 voor de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023. Het recht op uitkeringen bij landingsbanen zal na 30 juni 2023 door de sector automatisch verlengd worden van zodra juridisch mogelijk, zodanig dat maximaal rechtszekerheid wordt geboden voor de werknemers en zij hun eindloopbaan kunnen plannen