

**Paritair comité 209**  
**voor de bedienden *der* metaalfabrikatennijverheid**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2022**

**Tijdelijke werkloosheid overmacht "Corona" en  
aanvulling bij de eindejaarspremie 2022**

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden *der* metaalfabrikatennijverheid.

De toepassing is beperkt tot de ondernemingen die een eindejaarspremie betalen in uitvoering van de sectorale regionale collectieve arbeidsovereenkomsten inzake eindejaarspremie, hierna genoemd de "regionale regelingen".

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de ondernemingen die ondernemingseigen afspraken hebben gemaakt over de gelijkstelling van de periode tijdelijke werkloosheid overmacht "Corona" voor de eindejaarspremie.

**Artikel 2. Aanvulling bij de eindejaarspremie**

Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht "Corona" is de werkgever een aanvullende eindejaarspremie verschuldigd.

Deze aanvulling bedraagt 7,50 euro per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht "Corona".

Deze aanvulling wordt beperkt tot maximaal 100 arbeidsdagen waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht "Corona".

Deze aanvulling dient gelijktijdig uitbetaald te worden met de eindejaarspremie.

Overeenkomstig de interpretatie van de bevoegde instanties, wordt onder tijdelijke werkloosheid overmacht "Corona" zowel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de Coronapandemie als van het conflict in Oekraïne (ook indien deze vóór 01.04.2022 zou zijn gelegen) begrepen.

### **Artikel 3. Deeltijdse werknemers**

Voor deeltijdse werknemers wordt deze regeling pro rata toegepast. Het aantal uren tijdelijke werkloosheid worden daarvoor omgerekend naar voltijdse arbeidsdagen. Het maximum van 100 arbeidsdagen wordt verminderd in verhouding tot de deeltijdse arbeidsregeling.

### **Artikel 4. Aanrekening van aanvullende vergoedingen voor tijdelijke werkloosheid "Corona" toegekend op ondernemingsvlak op de aanvulling bij de eindejaarspremie**

De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid "Corona" die de onderneming toekent bovenop de sectoraal verplichte aanvullende vergoedingen worden aangerekend op de aanvulling bij de eindejaarspremie voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### *Commentaar*

Ondernemingen die aanvullende vergoedingen voor tijdelijke werkloosheid "Corona" toekennen bovenop de sectoraal verplichte aanvullende vergoeding, brengen deze vergoedingen in mindering van de aanvulling bij de eindejaarspremie.

#### *Voorbeeld 1*

*Een onderneming die per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens Corona een bijkomende aanvullende vergoeding betaald heeft van 5,00 euro zal bijgevolg nog een aanvulling bij de eindejaarspremie per arbeidsdag verschuldigd zijn van 7,50 euro - 5,00 euro, zijnde 2,50 euro per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijke werkloos was.*

De ondernemingen die een aanvulling betalen op basis van het aantal uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid (6-dagen regeling), brengen het totaal bijkomend uitbetaalde bedrag in mindering van de verschuldigde aanvulling bij de eindejaarspremie.

#### *Voorbeeld 2*

*Een werknemer, werkzaam in een 5-dagenweek, is 22 arbeidsdagen tijdelijk werkloos geweest "Corona" en ontving hiervoor 26 uitkeringen tijdelijke werkloosheid van zijn uitbetalingsinstelling (6-dagen telling).*

*Als aanvullende eindejaarspremie is de werkgever een bedrag verschuldigd van 7,5 euro \* 22 werkdagen, zijnde 165 euro.*

*De werkgever kende bovenop de sectoraal verplichte aanvulling van 12,34 euro ook een aanvullende uitkering toe van 5 euro per uitkering, zijnde in totaal  $5 * 26 = 130$  euro.*

*Dit bedrag wordt in mindering gebracht van de aanvullende eindejaarspremie.*

*Als aanvullende eindejaarspremie blijft een bedrag van 35 euro verschuldigd.*

## **Artikel 5. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 april 2022 en loopt tot en met 30 juni 2022.