

**Paritair comité voor de bedienden uit de
internationale handel, het vervoer en de
logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019
betreffende een stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoelage voor de periode van
1 januari 2021 tot 30 juni 2021
(lange loopbaan)*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten **in toepassing van:**

- **de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 141** tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019; en
- **de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 142** tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor de bedienden die in de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 worden ontslagen en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen.

Art. 4. Bij de overgang van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de cao nr. 103 of 137 van de Nationale Arbeidsraad naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, moet voor de berekening van de bedrijfstoelage bedoeld in artikel 4 van de cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad rekening worden gehouden met het voltijds loon, desgevallend beperkt tot het netto-referteloon bepaald in uitvoering van de cao nr. 17.

Art. 5. Het recht op de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.