

## PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE BEDIENDEN DER METAALFABRIKATENNIJVERHEID

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2022

### Tijdelijke werkloosheid "Coronavirus"

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de metaalfabrikatennijverheid.

\* de bedienden

#### Artikel 2

Alvorens een beroep te doen op tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" moeten de ondernemingen maximaal inzetten op telewerk.

De bediende in tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" heeft recht op een aanvullende vergoeding betaald door de werkgever.

Deze aanvullende vergoeding bedraagt € 12,34 per volledige werkloosheidsuitkering en € 6,17 per halve uitkering.

Onder "volledige of halve uitkering" wordt verstaan het aantal uitkeringen berekend in toepassing van de werkloosheidsreglementering (maximaal 6 volle of halve uitkeringen per week).

Gunstigere regelingen inzake aanvullende vergoedingen overeengekomen op ondernemingsniveau in het kader van de Coronacrisis blijven van toepassing, maar worden verrekend met de sectorale vergoeding.

Overeenkomstig de interpretatie van de bevoegde instanties, wordt onder tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" zowel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de Coronapandemie als van het conflict in Oekraïne (ook indien deze vóór 01.04.2022 zou zijn gelegen) begrepen.

### **Artikel 3**

Ondernemingen dienen regelmatig te informeren en te overleggen met hun vakbondsafvaardiging over de wijze waarop en de mate waarin gebruik wordt gemaakt van de tijdelijke werkloosheid "Coronavirus". Dit kan op elektronische wijze georganiseerd worden (video-meeting, email, ...).

Bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging voor de werkbestedende ondernemingen zal de informatie en het overleg plaatsvinden in de ondernemingsraad. In het geval van ontstentenis van een ondernemingsraad zal de informatie gebeuren in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 april 2022 en loopt tot en met 30 juni 2022.