

Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten – pc 128.00

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021 - 2022 (nr. 170666/CO/128)

## **Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het huiden – en lederbedrijf en vervangingsproducten.

Onder "Werklieden" verstaat men: de werklieden en de werksters.

## **Artikel 2 – wijziging van de CAO tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021 - 2022**

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2021 – 2022, geregistreerd onder het nummer 170666/CO/128, wordt gewijzigd als volgt:

## **"Artikel 3 – Ecocheque**

Ter compensatie van de loonsverhoging in 2021 hebben de werknemers recht op een eenmalige ecocheque van € 150 (betaalbaar in januari 2022).

Het bedrag van deze ecocheque wordt geproratiseerd naargelang de tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

Langdurig zieken (> 1 jaar) hebben geen recht op deze ecocheques.

De ecocheque is omzetbaar in een gelijkwaardig voordeel mits akkoord van de ondernemingsraad of syndicale delegatie. Indien er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie is, moet er een akkoord van de werknemers zijn. De kost voor de werkgever zal de 150€ niet overschrijden."

### **Artikel 3 - Slotbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.