

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking</p>
<p>CAO VAN 25 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE REGELING VAN DE GEDEELTELIJKE WERKLOOSHEID VOOR ARBEIDERS EN ARBEIDSTERS</p>
<p>Artikel 1. Toepassingsgebied en doel</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders * tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.</p> <p>* en arbeiders</p> <p>De werkgever die gebruik maakt van het koninklijk besluit tot vaststelling, voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst, verbindt zich ertoe de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te leven.</p>
<p>Art. 2. Beschikkingen</p> <p>De werkgever verbindt er zich toe tijdens de duur van de tijdelijke werkloosheid geen arbeiders en arbeiders te ontslaan om technische of economische redenen.</p>
<p>Art. 3. Indien de verbintenis, voorzien in artikel 2, niet wordt nageleefd zal de werkgever voor de duurtijd van de overeengekomen periode aan de ontslagen werknemers het verschil betalen tussen enerzijds het normale loon, en anderzijds de werkloosheidsuitkering vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid.</p>
<p>Art. 4. Geldigheidsduur</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.</p>