

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Commission paritaire de la construction

**CCT n° 151099/CO/124
du 14/02/2019**

Correction du texte français :

- L'article 2, quatrième alinéa doit être corrigé comme suit : « Un régime comparable aux timbres fidélité implique que l'employeur est tenu, en application des régimes en vigueur dans son pays, de payer en plus du salaire normal, une prime (prime de fin d'année, **prime de Noël** ou 13e mois). ... ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, cinquième alinéa doit être corrigé comme suit : « De bepalingen van deze overeenkomst over de betaling van de bijdragen en de uitgifte en de valorisatie van de weerverletzegels zijn niet van toepassing op buitenlandse werkgevers en op de arbeiders die zij tijdelijk in België tewerkstellen. De buitenlandse werkgever blijft wel gehouden de algemene Belgische wettelijke bepalingen die de toekenning van een volledig gewaarborgd dagloon garanderen bij onderbreking van de arbeidsdag wegens weerverlet te respecteren." ». ».

Décision du

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 14 februari 2019

—

Wijziging van de cao van 12 september 2013 betreffende de toekenning van getrouwheidszegels en weerverletzegels

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Deze cao heeft tot doel de cao van 12 september 2013 betreffende de toekenning van getrouwheidszegels en weerverletzegels (registratienummer: 117345/CO/124000) te wijzigen ten einde te bepalen dat buitenlandse werkgevers door het verrichten van de Limosa-aangifte automatisch voldoen aan hun inschrijvingsplicht bij PDOK.

Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepaling

Artikel 2. Artikel 1, § 2 van de voormelde cao van 12 september 2013 wordt vervangen door de volgende bepalingen:

“§ 2. In overeenstemming met artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten, en tot invoering van een vereenvoudigd stelsel betreffende het bijhouden van sociale documenten door ondernemingen die in België werknemers ter beschikking stellen, maken de getrouwheidszegels en weerverletzegels bedoeld bij deze overeenkomst deel uit van de arbeids- en loonvoorwaarden na te leven door een buitenlandse werkgever die in België gedetacheerde werknemers tewerkstelt en wiens activiteit onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteert.

De bepalingen van deze overeenkomst over de betaling van de bijdragen en de uitgifte en de valorisatie van de getrouwheidszegels zijn evenwel niet van toepassing op de buitenlandse werkgever gevestigd in één van de Lidstaten van de Europese Unie, en op de arbeiders die zij tijdelijk in België tewerkstellen, wanneer deze arbeiders, voor de periode van tewerkstelling in België, reeds voordelen genieten, die vergelijkbaar zijn met de getrouwheidszegels.

Een vergelijkbare regeling aan de getrouwheidszegels houdt in dat de werkgever, in toepassing van de regelingen van kracht in zijn land, verplicht is om bovenop het normale loon een premie te betalen (eindejaarspremie, kerstpremie of 13^e maand). Gewoonlijk gaat het om een premie die jaarlijks wordt toegekend en waarvan het bedrag ongeveer overeenstemt met een maandwedge. Niet bedoeld zijn vergoedingen met betrekking tot de jaarlijkse vakantie van de werknemer en detacheringsvergoedingen.

De bepalingen van deze overeenkomst over de betaling van de bijdragen en de uitgifte en de valorisatie van de weerverletzegels zijn niet van toepassing op buitenlandse werkgevers en op de arbeiders die zij tijdelijk in België tewerkstellen. De buitenlandse werkgever blijft wel gehouden de algemene Belgische wettelijke bepalingen die de toekenning van een volledig gewaarborgd dagloon garanderen bij onderbreking van de werkdag wegens weerverlet te respecteren."

Artikel 3. Artikel 1 van de voormelde cao van 12 september 2013 wordt aangevuld met een § 3 die als volgt luidt:

"Een buitenlandse werkgever is gehouden zich in te schrijven bij het in artikel 6 bedoelde inningsorganisme.

Een buitenlandse werkgever voldoet automatisch aan voormelde verplichting door het verrichten van de Limosa-aangifte, in toepassing van Hoofdstuk 8 van Titel IV van de Programmawet (I) van 27 december 2006, waarin "bouw" is aangeduid als aard van de diensten verricht in het kader van de detachering in België en de vraag beantwoord is of aan de arbeider een premie betaald wordt die vergelijkbaar is met het in deze cao bedoelde voordeel van de getrouwheidszegel.

Wanneer een buitenlandse werkgever een vergelijkbare regeling inroept, beoordeelt het voormelde inningsorganisme of die regeling al dan niet vergelijkbaar is overeenkomstig het voorgaande lid, en deelt zijn bevindingen mee aan de buitenlandse werkgever. In voorkomend geval bezorgt de buitenlandse werkgever aan het voormelde inningsorganisme, op verzoek van deze laatste, de nodige bijkomende inlichtingen.

De bevinding van het voormelde inningsorganisme dat de bepalingen van deze overeenkomst over de betaling van de bijdragen en de uitgifte en de valorisatie van de getrouwheidszegels niet van toepassing zijn op een buitenlandse werkgever, geldt slechts onder voorbehoud dat de Inspectie Toezicht Sociale Wetten geen vaststellingen doet waaruit zou blijken dat die buitenlandse werkgever toch geen vergelijkbare premie betaalt.”

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 4. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2019.

Zij heeft dezelfde geldigheidsduur en opzegmodaliteiten als de voormelde cao van 12 september 2013 die zij wijzigt.