

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2021

SECTORAAL SYSTEEM CORONAPREMIE IN DE VORM VAN CONSUMPTIECHEQUES
--

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemeen kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig artikel 19^{quinquies} van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques wordt toegekend voor het jaar 2021.

HOOFDSTUK III. - Toekenning van een coronapremie

Art. 3.

De arbeiders in dienst op de datum van ondertekening van deze CAO ontvangen een coronapremie in functie van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referteperiode van 1 maart 2020 tot 31 mei 2021.

De in aanmerking te nemen gewerkte en gelijkgestelde dagen zijn: normale werkelijke arbeid (ook aangepaste arbeid met loonverlies); meerprestaties zonder inhaalrust; inhaalrust andere dan inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering; arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon eerste week; periode van opzegtermijn of periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de inschakelingsvergoeding; kort verzuim; dwingende reden met behoud van loon; afwe-

zigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid; gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid; technische stoornis in de onderneming; sluiting van de onderneming ter bescherming van het leefmilieu; feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag; andere afwezigheid met behoud van normaal loon met RSZ-bijdragen en alle andere dagen weergegeven door DMFA met code 1.

Op basis van een stelsel van vijf dagen per week, de coronapremie bedraagt:

- 125 euro voor 1 tot 90 dagen;
- 250 euro voor 91 tot 180 dagen;
- 375 euro voor 181 tot 250 dagen;
- 500 euro voor meer dan 250 dagen.

De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques. Deze consumptiecheques worden in elektronische of papieren vorm verstrekt.

De maximale nominale waarde van elke consumptiecheque bedraagt 10 euro.

Art. 4.

De coronapremie wordt uiterlijk 31 december 2021 uitgereikt.

Art. 5.

De consumptiecheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Art. 6.

Bovendien dient op de consumptiecheque op papieren drager duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 31 december 2022 beperkt is en dat hij slechts mag besteed worden in kleinhandelszaken en inrichtingen uit de horeca-, wellness-, cultuur- of sportsector die limitatief worden opgesomd in artikel 19*quinquies* van bovenvermeld Koninklijk besluit van 28 november 1969.

Art. 7.

De consumptiecheques kunnen geheel noch gedeel-

telijk voor geld omgeruild worden.

HOOFDSTUK IV. - Alternatieve besteding op ondernemingsniveau

Art. 8.

De coronapremie dient niet betaald te worden door werkgevers die aan hun arbeiders in 2021 reeds voor een hogere of gelijkwaardige nettowaarde een coronapremie (in de vorm van consumptiecheques) of premie ter compensatie van extra inspanningen tijdens de covid-19-crisis toekenden dan het volgens artikel 3 bekomen bedrag. Werkgevers die reeds een coronapremie of premie ter compensatie van extra inspanningen tijdens de covid-19-crisis toekenden met kleiner nettobedrag dan het volgens artikel 3 bekomen bedrag vullen minimaal aan tot ditzelfde bedrag.

Art. 9.

Voor andere premies dan coronapremies (in de vorm van consumptiecheques) ter compensatie van extra inspanningen tijdens de covid-19-crisis, is deze alternatieve besteding mogelijk op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst of een akkoord met de syndicale afvaardiging of in de ondernemingsraad.

Een kopie van deze collectieve arbeidsovereenkomst of dit akkoord met de syndicale afvaardiging of in de ondernemingsraad dient ter informatie te worden overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Sub-Comité voor de Terugwinning van allerlei producten, uitdrukkelijk vermeldend "Kopie aan de Voorzitter in uitvoering van artikel 8 van de CAO coronapremie".

Art. 10.

Voor andere premies dan coronapremies (in de vorm van consumptiecheques) ter compensatie van extra inspanningen tijdens de covid-19-crisis, heeft de onderneming, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst of akkoord met de vakbondsafvaardiging of de ondernemingsraad is gesloten overeenkomstig artikel 9, de mogelijkheid een dossier in te dienen bij de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Terugwinning van allerlei producten, teneinde een afwijking te vragen. Dit dossier moet uiterlijk op 6 december 2021 worden ingediend en moet de volgende elementen bevatten: akkoord van de werknemer(s), naam en het doel van de premie, ogenblik en bewijs van betaling, officieel karakter (overeenstemming met geldende sociale en fiscale wetten), attest van het sociaal secretariaat of andere officiële sociale documenten waaruit de toekenning van deze premie blijkt.

Indien de sociale partners het dossier goedkeuren, zal de onderneming worden vrijgesteld van de betaling van de gehele of een gedeelte van de coronapremie overeenkomstig artikel 8.

HOOFDSTUK V. - Geldigheid

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.