

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de  
erkende ondernemingen die buurtwerken of  
-diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
12 september 2022 betreffende de  
vorming en tewerkstelling van  
uitzendkrachten**

---

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, met uitsluiting van de uitzendbureaus die erkend zijn om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124);
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld met uitsluiting van de uitzendkrachten die in dienst zijn van een uitzendbedrijf dat erkend is om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124).

**Artikel 2 - Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig afdeling 1- investeren in opleiding – van hoofdstuk 2 van de Wet van 5 maart 2017, betreffende werkbaar en wendbaar werk, in het algemeen en

overeenkomstig artikel 11 en 12 van dezelfde wet in het bijzonder is in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een op zijn minst gelijkwaardige opleidingsinspanning voorzien.

### **Artikel 3 – Sectorale vormingsinspanningen**

Met het oog op de realisering van het interprofessionele doelstelling zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk verlengt deze collectieve arbeidsovereenkomst het jaarlijks engagement inzake opleidingsinspanning ten belope van een toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunt.

Overeenkomstig de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt het jaarlijks engagement als volgt berekend : het aantal werknemers gemiddeld tewerkgesteld tijdens het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de vorming plaatsvindt, uitgedrukt in voltijdse equivalenten vermenigvuldigd met 2 dagen.

### **Artikel 4 – Definitie van opleiding**

Voor de toepassing van het artikel 3 wordt onder opleiding de beroepsopleiding begrepen, zowel de formele als de informele opleidingen, en wordt verwezen naar de definitie bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk :

- Formele opleiding : door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- Informele opleiding : de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden

## **Artikel 5 - bijkomende vorming voor de uitzendkrachten**

§1. De werkgever verbindt er zich toe bijkomende vorming en opleiding te voorzien voor de uitzendkrachten.

§2. Ter ondersteuning van deze maatregel betaalt de werkgever aan het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten de bijdrage van 0,40 pct. op het loon voorzien in artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2020 betreffende het fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten, voor de verwezenlijking van artikel 3, 8° van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

In correlatie hiermee staat een trekkingsrecht ten gunste van de werkgevers die aantonen vormingsinspanningen te hebben geleverd. De modaliteiten tot uitoefening van dit trekkingsrecht worden door het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten vastgesteld.

§3. Voor de toepassing van artikel 3, alinea 1 kan de verhoging van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten, inzonderheid het gevolg zijn van het aanbieden van een vormingsaanbod naar aanleiding van de samenwerking van het Vormingsfonds voor Uitzendkrachten met Vormingsfondsen van andere sectoren teneinde tot meer opleidingsmodules te komen die door de uitzendkrachten gevolgd kunnen worden.

#### **Artikel 6 - Duur**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2024.

§2. l'em  
les l  
sur  
con  
mai  
sécu  
inté  
l'art  
colle

Corr  
tirag  
dém  
fave  
d'ex  
fixé  
Inté

§3.  
alin  
poin  
part  
nota  
disp  
dan  
par  
nté  
d'au  
l'év  
peu

Arti  
La  
trav  
202  
dét  
effe