

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution

**CCT n° 167021/CO/149.01
du 24/08/2021**

Correction dans les deux langues :

- Les deux derniers articles doivent être renumérotés « 7 » et « 8 ».

Décision du

1 8 -10-

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN
DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 24 augustus 2021*

STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II.
TOEGEPASTE STELSLS**

SWT 60 jaar na 33 jaar beroepsverleden waarvan 20 jaar nachtarbeid.

Artikel 2.

In toepassing van artikel 3, § 1 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt het recht op een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen en die op ' *het einde* van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk op 30 juni 2023, 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben, alsook op het *einde* van de arbeidsovereenkomst minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

SWT 60 jaar na 33 jaar beroepsverleden mits zwaar beroep.

Artikel 3.

In toepassing van artikel 3, § 1 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt het recht op een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen en die op ~~het einde~~ van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk op 30 juni 2023, 60 jaar of ouder zijn en op het ~~einde~~ van de arbeidsovereenkomst en in een zwaar beroep hebben gewerkt alsook een beroepsverleden van 33 jaar kunnen bewijzen.

Voor de toepassing van het vorige lid, moeten van de 33 jaar beroepsverleden, ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van ~~de~~ arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

SWT 60 jaar na 35 jaar beroepsverleden mits zwaar beroep

Artikel 4.

In toepassing van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019, wordt het recht op een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen en die in een zwaar beroep worden tewerkgesteld, en die de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken hebben op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, alsook een beroepsverleden van 35 jaar kunnen bewijzen.

Voor de toepassing van het vorige lid, moeten van de 35 jaar beroepsverleden, ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

SWT 60 jaar na 40 jaar beroepsverleden

Artikel 5.

In toepassing van artikel 3, § 7 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt het recht op SWT toegekend aan arbeiders die tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 ontslagen worden en die in de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, 60 jaar of ouder zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst en op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan als loontrekker van 40 jaar aantonen.

HOOFDSTUK III.

Betaling van de aanvullende vergoeding

Artikel 6.

Het Sociaal Fonds voor de sector van de elektriciens neemt de betaling op zich van de aanvullende vergoeding volgens de voorwaarden bepaald in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 11 september 2019, geregistreerd onder het nummer 154.073/CO/149.01, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2020 (BS van 24 januari 2020), welke werd vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 augustus 2021, alsmede van de bijzondere werkgeversbijdragen zoals opgenomen in artikel 22 van onderhavige overeenkomst.

Het Fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de elektriciens zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

HOOFDSTUK IV.

Geldigheid *schuur*

⁷ Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

⁸ Artikel 11.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.