

<p>CAO van 21 december 2021 met betrekking tot de vrijstelling ^{van} aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden ^{uit} de scheikundige nijverheid</p>
<p>ARTIKEL 1 Toepassingsgebied</p> <p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna de “werknemer(s)” genoemd.</p> <p>Met “werknemer(s)” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<p>ARTIKEL 2 Vrijstelling ^{van} aangepaste beschikbaarheid</p> <p>De sector geeft toepassing aan CAO nr. 153 van de Nationale Arbeidsraad voor de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022.</p>
<p>ARTIKEL 3 Duur</p> <p>§1. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2022.</p> <p>§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p>
<p>PARITAIRE COMMENTAAR BIJ DEZE CAO</p> <p>De vrijstelling ^{van} aangepaste beschikbaarheid wordt eveneens geregeld via een CAO gesloten op 21 december 2021 voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024. De vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid zal na 31 december 2024 door de sector automatisch verlengd worden van zodra juridisch mogelijk, zodanig dat maximaal rechtszekerheid wordt geboden voor de werknemers en zij hun eindeloopbaan kunnen plannen.</p>