

## **Paritair Subcomité voor de cementfabrieken**

Collectieve arbeidsovereenkomst van ~~3 december~~  
2021

Maatregelen betreffende ... tijdskrediet en eind-  
loopbaanregeling (CAO 156)

### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeiders bedoeld.

### **HOOFDSTUK II. Voorwerp**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103bis van 27 april 2015, door de cao nr. 103ter van 20 december 2016, door de cao nr. 103/4 van 29 januari 2018 en door de cao nr. 103/5 van 7 oktober 2020 (hierna cao nr. 103)

- 2
- Cao nr. 156 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor 2021-2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (hierna cao nr. 156).

### HOOFDSTUK III.

#### Algemeen

Art. 3. De toegang tot het tijdskrediet moet rekening houden met de organisatienoden en mag geen nadelige invloed hebben op de organisatie van ploegen en diensten.

Art. 4. In het kader van de verlenging van de duur van de beroepsloopbaan, verbinden de sociale partners zich ertoe om erop toe te zien dat de CPBW van de verschillende ondernemingen werken aan de einde-loopbaanproblematiek die wordt geassocieerd met de problemen inzake de moeilijkheid van de functies die in de onderneming worden uitgeoefend.

### HOOFDSTUK IV.

#### Tijdskrediet

Art. 5. De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, §1, a), b) en c) van cao nr. 103. Het betreft:

- Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
- Palliatieve zorgen
- Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid

## HOOFDSTUK V. Landingsbaan

Art. 6. In uitvoering van art. 3 en art. 4 van cao nr. 156, wordt de leeftijdsgrens:

op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art. 8, §1 van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of tot een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, §5<sup>\*1</sup>, 2° of 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering), zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

\* 6d

Art. 7. Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd, van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de erin vertegenwoordigde instellingen. Het paritair comité moet verplicht vergaderen binnen de dertig dagen in geval van opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.