

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
24 november 2022 betreffende de financiering van
het sociaal sectoraal pensioenplan voor de werk-
nemers tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven.*

PREAMBULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel uitvoering te geven aan het sectoraal akkoord dat getekend werd op 16 december 2021.

De sociale partners zijn zich bewust van de problematiek van harmonisatie aanvullende pensioenen arbeiders-bedienden, en zijn overgegaan tot de toekenning van de verhoging van de bijdragevoet op basis van een duidelijk zicht op de concrete situatie in de ondernemingen behorend tot de sector, en met de nodige verantwoordelijkheid.

Op 1 januari 2023 worden de bedienden van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden geabsorbeerd door het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf, waarna een harmonisatietraject zal worden besproken en uitgewerkt door de sociale partners.

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a. de seizoens- en gelegenheidswerknemers zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969;
- b. de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de EEG-verordening nr. 1408/71 van de Raad;

- c. de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- d. de personen tewerkgesteld met een arbeids-overeenkomst gesloten in het kader van een speciaal door met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma.

§3. De voordelen, omschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen onder toepassing van artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid.

§4. Met « werknemers » worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2.

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven (162410/CO/145), wordt in bijlage 3 "financieringsreglement" de volgende aanpassing aangebracht in punt 4.3 "overzicht van de bijdragepercentages".

« 4.3. Overzicht van de bijdragepercentages :

Periode - Période	Bijdragepercentage geldend voor de pensioen-toezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension
Vanaf 1 oktober 2022 - A partir du 1er octobre 2022	2,05 pct.* van het referte-loon 2,05 p.c.* du salaire de référence
Vanaf 1 januari 2023 - A partir du 1 ^{er} janvier 2023	2,10 pct* van het referte-loon 2,10 p.c.* du salaire de référence

* De RSZ-bijdrage van 8,86 pct. wordt op dit percentage toegepast. »

Art. 3.

De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2022, geregistreerd onder het nr.174484/CO/145.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a. mits naleving van artikel 10 van de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en
- b. mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.