

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés de
l'industrie alimentaire**

**CCT n° 171537/CO/220
du 08/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 5 doit être corrigé comme suit : « Les employés ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à ~~temps partiel~~ **mi-temps** et à 1/5ème temps pendant 51 mois pour les motifs soins, pendant 36 mois pour le motif formation. »

Décision du

27 -06

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen gesloten in het PC 220

Hoofdstuk I-Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II- Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. De voltijdse tewerkgestelde bedienden met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben gedurende de ganse periode van de loopbaanhalvering recht op een aanvullende vergoeding van 100 EUR per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Hoofdstuk III- Overgang naar werkloosheid met bedrijfstoeslag

Art. 3. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering

naar werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de bedrijfstoelage worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

Hoofdstuk IV- Landingsbaan - lange loopbaan

Art. 4. In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de bedienden bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Hoofdstuk V- Tijdskrediet met motief

Art. 5. De bedienden hebben recht op tijdskrediet met motief zoals bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kangedurende 51 maanden voor de motieven zorg, gedurende 36 maanden voor het motief vorming, zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.

Hoofdstuk VI- Looptijd van de overeenkomst

Art. 6. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1

januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen, tot aanpassing en verlenging van de collective arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 betreffende het tijdskrediet voor de bedienden in de voedingsnijverheid, geregistreerd onder nummer 155318/CO/220 (Koninklijk Besluit 15 maart 2021 - Belgisch Staatsblad van 14 april 2021) .

§3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 4 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.