

<p style="text-align: center;"><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 DECEMBER 2021 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES BETREFFENDE VORMING</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Artikel 1</b></p>
<p><b>§ 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor Toeristische attracties behoren.</p> <p><b>§ 2.</b> Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Hoofdstuk II - Vormingsinspanningen</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Artikel 2</b></p>
<p>In het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk, vanaf 01/01/2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor de ondernemingen vanaf 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per VTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit verhoogd van 2 tot 3 dagen.</li> <li>- voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per VTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit verhoogd van 1,5 tot 2 dagen.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Artikel 3</b></p>
<p>De vormingen dienen kwalificerend te zijn. De vormingen moeten niet worden beperkt tot veiligheid, arbeidsongeval en klantenbeheer hoewel deze punten prioritair zijn.</p>

<b>Hoofdstuk III – Verlenging van de bijdragen</b>
<b>Artikel 4</b>
Een bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zal worden geïnd <del>voor</del> het sociaal fonds voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2023.
Een bijdrage van 0,05% zal worden geïnd <del>voor</del> het sociaal fonds voor de vorming voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2023.
<b>Hoofdstuk IV - Duur</b>
<b>Artikel 5</b>
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2023 .
<b>Artikel 6</b>
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.