

# **Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek**

## *Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de vormingsinspanningen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

### **VORMINGSFONDS "LOGOS"**

Art. 2. De sectorale sociale partners engageren zich om hun inspanningen op het vlak van de permanente vorming verder te zetten door:

- de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen
- de verderzetting en uitbreiding van de inspanningen op het vlak van permanente vorming, o.m. via het paritair beheerd sectoraal vormingsfonds "LOGOS", dat tot doel heeft:
  - de bevordering van sectorale opleidingsinitiatieven
  - de financiering van bedrijfsgerichte opleidingen
  - de opleiding van risicogroepen.

### **PERMANENTE VORMING**

Art. 3. § 1. In de periode 2019-2020 worden globaal per bediende in dienst op 1 januari 2019 gemiddeld 6 dagen toegekend voor het volgen van vormingsinitiatieven of "training on the job".

Binnen het contingent van 6 dagen worden gemiddeld 2 dagen voorbehouden aan de bedienden van 45 jaar en ouder.

De berekening van het globaal aantal dagen gebeurt op het vlak van de technische bedrijfseenheid waarbij het aantal bedienden wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

§ 2. In uitvoering van artikel 12, 2° van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, is voor de ondernemingen met meer dan 20 werknemers het volgende groeipad van toepassing:

- periode 2019-2020: 7 dagen + 1 dag (gemiddeld 8 dagen vorming per bediende over twee jaar);
- periode 2021-2022: 8 dagen + 1 dag (gemiddeld 9 dagen vorming per bediende over twee jaar);
- periode 2023-2024: 9 dagen + 1 dag (gemiddeld 10 dagen vorming per bediende over twee jaar).
- vanaf 2025: gemiddeld 10 dagen vorming per bediende per periode van twee jaar (2025-2026, 2027-2028, enz.).

§ 3. De werkgever is verantwoordelijk voor de concrete verdeling van het globaal aantal vormingsdagen onder de bedienden.

§ 4. In ondernemingen met een overlegorgaan zal een jaarlijkse voorafgaande bespreking plaatsvinden over een globaal opleidingsplan.

Na afloop van elk kalenderjaar dient de werkgever in het geëigend overlegorgaan te rapporteren over de vormingsinspanningen aan de hand van een paritair opgesteld rapporteringsmodel.

§ 5. Werkgevers kunnen jaarlijks voor geleverde vormingsinspanningen 0,2 % van de jaarlijkse loonmassa terugvorderen bij het Sociaal Fonds. De raad van bestuur van het Sociaal Fonds kan dit percentage om budgettaire redenen beperken. De modaliteiten worden vastgesteld door de raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

Elke onderneming van het PC 226 beschikt over een subsidiekrediet per kalenderjaar. Dit bedrag wordt berekend op basis van het aantal bedienden onder het PC 226.

- tot en met 10 bedienden: 100 EUR x aantal bedienden (max. 0,2 % van de loonmassa);
- meer dan 10 bedienden: 90 EUR x aantal bedienden (max. 0,2 % van de loonmassa).

Na goedkeuring van de aanvraag door LOGOS bedraagt de tussenkomst 20 EUR per persoon per effectief gevolgd opleidingsuur.

Art. 4. Deze cao vervangt de collectieve arbeids-overeenkomst van 12 juni 2017 betreffende de vormingsinspanningen, registratienummer 140025/CO/226 algemeen verbindende verklaard bij Koninklijk besluit van 10/12/2017.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.