

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 1 JUILLET 2019 CONCLUE AU SEIN
DE LA COMMISSION PARITAIRE
AUXILIAIRE POUR LES EMPLOYES
RELATIVE AU REGIME DE CHOMAGE
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE E
EXECUTION DE LA CCT N° 134, CCT N°
135, CCT N° 141 ET DE LA CCT N° 142
CONCLUES AU SEIN DU CONSEIL
NATIONAL DU TRAVAIL**

Chapitre I^{er} : champ d'application

Art. 1.

§ 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Auxiliaire pour les employés.

§ 2.

On entend par "employés", les employés masculins et féminins.

Chapitre II : législation applicable

Art. 2.

La présente convention collective du travail est conclue en exécution

- de la Convention collective de travail N° 134 du 23 avril 2019 « instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue »
- et de la Convention collective de travail N° 135 du 23 avril 2019 « fixant à titre interprofessionnel, pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ».
- de la Convention collective de travail N° 141 du 23 avril 2019 « instituant pour la période du 1 janvier 2021 au 30 juin 2021 un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue »
- et de la Convention collective de travail N° 142 du 23 avril 2019 « fixant à titre interprofessionnel, pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ».

Chapitre III : licenciement

Art. 3.

L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux employés qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Chapitre IV : conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 4.

La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, modifiée par la CCT nr 17 tricies sexies du 27 avril 2015, est abaissée à 59 pour les employés qui sont licenciés pour autant que la personne concernée remplisse les conditions prévues par la CC N° 134 du CNT, notamment comme prévu dans l'article 3,

à savoir une carrière professionnelle d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié au moment de la fin du contrat de travail et en outre au moins 10 ans de service chez le dernier employeur.

La condition d'âge de 59 ans susmentionnée doit être remplie au plus tard au 30 juin 2021 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Chapitre V : application de la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 du CNT

Art. 5.

Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail, et notamment l'article 4 bis qui prévoit le maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.

Chapitre VI : durée de validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.