

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 tot wijziging van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20.12.2001 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid "Aanvullende Pensioenkas" * genaamd en tot vaststelling van de statuten (registratienummer 62120/CO/130 – KB dd. 22.06.2003 – BS dd. 26.09.2003)
* (APK)

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Onder werknemers worden zowel werknemers als werknemsters verstaan.

Artikel 2

Artikel 13 van de CAO wordt aangevuld met volgende bepaling die van toepassing is voor de periode van 01.01.2022 tot en met 31.12.2023:

"Artikel 13

Voor de periode van 01.01.2022 tot en met 31.12.2023:

Met ingang van 01.01.2022 tot 31.03.2022

- Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,59% van de brutolonen is bestemd voor APK*
- Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 0,59% van de brutolonen is bestemd voor APK*

Met ingang van 01.04.2022 tot 31.12.2022

- Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,99% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK*
- Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 1,39% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK*

Met ingang van 01.01.2023 tot 31.12.2023

- Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,89% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK*
- Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 1,19% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK"*

Artikel 3

Artikel 27 wordt aangevuld met volgende bepaling

"Artikel 27

Om het hoofd te bieden aan de moeilijke economische situatie omwille van de COVID-19 crisis, worden de RSZ-bijdragen verlaagd voor de

*periode van 01.01.2022 tot en met 31.12.2023
naar 0,3% voor de ondernemingen met minder dan
10 werknemers en naar 0,6% voor de bedrijven
met 10 en meer werknemers.*

Artikel 4

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2022 en
houdt op van kracht te zijn op 31.12.2023.