

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 22 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE
TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK II - TUSSENKOMST VAN DE
WERKGEVER IN DE KOSTEN VAN
GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER VAN DE
ARBEIDERS**

Artikel 2 - De werkgevers kennen een tussenkomst in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders toe.

Artikel 3 - Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld op:

- Wat het door de NMBS en MIVB georganiseerde vervoer betreft, zal de werkgever een derde-betalersregeling afsluiten. In dat kader is de tussenkomst van ^{de} werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80% van de kostprijs van de treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand voor wat betreft het NMBS-vervoer of 80% van de kostprijs van het vervoerbewijs van de MIVB.

De overige 20% worden door de overheid ten laste genomen zodat de arbeider kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer. Er kunnen echter

geen bijkomende kosten ten laste worden gelegd van de werkgever als het derde-betalersysteem zou wegvallen.

- Wat het door de TEC en De Lijn georganiseerd openbaar vervoer betreft, is de tussenkomst van ~~de~~ werkgever in de prijs van het gebruikte vervoer gelijk aan 80% van de kostprijs van het vervoerbewijs (hetzij 80% van een eenheidsprijs, ongeacht de afstand, hetzij 80% van een kostprijs voor een overeenstemmende afstand).

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling af te sluiten met TEC of De Lijn. Hierdoor hoeft de arbeider slechts zijn aandeel (20%) in de kost van het vervoerbewijs te betalen en heeft de werkgever minder administratie te verwerken wegens het wegvallen van een individuele terugbetaling van het werkgeversaandeel aan elke arbeider.

- Wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, is de tussenkomst van ~~de~~ werkgever in de prijs van het gebruikte vervoer gelijk aan 80% van de kostprijs van het vervoerbewijs, zoals in de overige paragrafen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaald.

HOOFDSTUK III - TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE PRIVÉ-VERVOERKOSTEN VAN DE ARBEIDERS

Artikel 4 - Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets betreft wordt vanaf 1 januari 2020 vastgesteld op 0,24 euro per kilometer, vanaf de eerste kilometer, enkele afstand, per effectief gepresteerde dag.

Artikel 5 - De werkgevers kennen een tussenkomst in de privé-vervoerkosten van de arbeiders toe, voor zover de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling meer dan 2 km bedraagt.

Artikel 6 - § 1. Vanaf 1 februari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerskosten gelijk aan 80 % gemiddeld van de prijs van de treinkaart in 2^e klasse voor een overeenstemmende afstand.

§ 2. De tussenkomst voor gebruik van private vervoermiddelen wordt automatisch aangepast aan de verhoging van de treintarieven, telkens op 1 februari.

§ 3. De werkgever kan een verklaring op eisen waarbij de arbeider verzekert dat hij geregeld gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich over een afstand van meer dan 2 km van zijn woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven. In dit geval moet de werkgever spontaan een invulformulier voor de verklaring op eer afleveren.

HOOFDSTUK IV - TIJDSTIP VAN TERUGBETALING

Artikel 7 - De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in de art. 2, 3, 4, 5 en 6 hierboven zal minstens éénmaal per maand geschieden.

Artikel 8 - Onverminderd de beschikkingen voorzien in de art. 2, 3, 4, 5 en 6 zullen de gunstiger toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden blijven.

HOOFDSTUK V - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 9 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 februari 2022 en kan opgezegd worden door één der partijen, mits betekening van de opzeg van drie maanden,

door aangetekend schrijven ter post, gericht aan de Voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het schoot van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Artikel 10 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 11 juni 2020, B.S. 27 juli 2020 (registratienummer 156929/CO/119).