

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 201

**WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG (SWT)
VANAF 62 JAAR**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de dienstboden, zowel mannen als vrouwen.

Hoofdstuk II - Leeftijdsvoorwaarden

Art. 2 - § 1. Rekening houdend met de bepalingen van
- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen
- collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 1 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen gesloten in de Nationale Arbeidsraad
- collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van de Nationale Arbeidsraad van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag,

wordt de werkloosheid met bedrijfstoeslag toegestaan in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende redenen, van een werknemer die de beroepsloopbaan bepaald in de wettelijke teksten kan verantwoorden.

§ 2. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 62 jaar moet plaatsvinden tussen 1/1/2019 en 31/12/2020 en de leeftijd van 62 jaar moet bereikt worden op het einde van de arbeidsovereenkomst en tussen 1/1/2019 en 31/12/2020.

Hoofdstuk III - Vergoeding

Art. 3 - De vergoeding is ten laste van de werkgever.
De werkgever kan een aanvraag tot terugbetaling indienen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector, hierna het Fonds genaamd, mits de ontslagen werknemer een ononderbroken anciënniteit van 5 jaar in de sector telt op het ogenblik van het ontslag. De aanvragen moeten aan het Fonds gericht worden en de modaliteiten worden bepaald door de Raad van bestuur van het Fonds.

Hoofdstuk IV - Overgang van tijdskrediet naar voltijds bruggpensioen

Art. 4 - De werknemer die geniet van tijdskrediet, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst 10 van de Nationale Arbeidsraad, heeft recht op een aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door artikel 2 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Ingeval de werknemer de bepalingen van alinea 1 van dit artikel kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding berekend alsof hij zijn arbeidsprestatie niet heeft verminderd.

Het brutoloon dat de werknemer voor zijn prestatie ontvangt wordt dus vermenigvuldigd met twee indien hij de voorkeur had gegeven aan een vermindering van zijn arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, en met 5/4 indien hij de voorkeur had gegeven aan een loopbaanvermindering van 1/5.

Hoofdstuk V - Geldigheid

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

23/10/2019 10:29