

PC 118 - Paritair Comité voor
de voedingsnijverheid

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
OKTOBER 2021 BETREFFENDE TIJDSKREDIET
LANDINGSBANEN,
GESLOTEN IN PARITAIR COMITÉ 118 VOOR
VOEDINGSNIJVERHEID**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "vers" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II: Overgang naar werkloosheid met
bedrijfstoeslag**

Art. 2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestatie zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar: *De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.*

HOOFDSTUK III: Landingsbaan lange loopbaan

Art. 3. In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestatie verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een

beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

HOOFDSTUK IV: Subsidiaire regeling

Art. 4. In de ondernemingen die bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 geen bijzondere modaliteiten inzake tijdskrediet hebben vastgelegd, gelden de volgende regels:

- In de ondernemingen met meer dan 50 werknemers per 30 juni van het voorgaande jaar heeft minstens één arbeider recht op tijdskrediet.
- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief zorg zoals bepaald in artikel 1, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.
- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.
- Wanneer de arbeider de enige is die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is, kan hij enkel tijdskrediet met motief aanvragen.
- Het plafond van 5% kan overschreden worden mits goedkeuring van de werkgeversorganisatie.

Paritair commentaar

Voldoen bij wijze van voorbeeld niet aan de definitie “de enige die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is”: bandwerkers, de algemene heftruckchauffeurs, niet gespecialiseerde mecaniciens, de poetsers, stapelaars, ...

HOOFDSTUK V: Looptijd van de overeenkomst

Art. 5. §1. Deze collectieve heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij past de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het tijdskrediet

van 27 april 2005 (koninklijk besluit van 6 december 2005 – *Belgisch Staatsblad* van 29 december 2005, registratienummer 75051), laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019, geregistreerd onder nummer 155/CO/118, aan en verlengt ze.

§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende krachten wordt bij koninklijk besluit gevraagd.

Art. 6. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, te doen door een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedsel- en voedingsnijverheid en aan de andere vertegenwoordigde organisaties.

Art.7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 27 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.