

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN**

***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 11 februari 2019***

**Opname non-discriminatie clause in het
arbeidsreglement**

HOOFSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder « arbeiders » verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Algemene principes

Art. 2.

Elk bedrijf dat ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen zal, met ingang van 1 januari 2019 en voor zover dit nog niet gebeurde, de volgende non-discriminatie clause opnemen in haar arbeidsreglement, hierbij de procedure respecterende zoals vastgelegd door de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Art. 3.

Deze non-discriminatieclause luidt als volgt :

"Werknemers en werkgevers zijn ertoe gehouden alle regels van welvoeglijkheid, goede zeden en beleefdheid in acht te nemen, inclusief ten aanzien van bezoekers. Dit impliceert ook een zich onthouden van elke vorm van racisme en discriminatie en een bejegenen van iedereen met dezelfde nodige menselijke eerbied voor éénieders waardigheid, gevoelens en overtuiging.

Verboden is bijgevolg elke vorm van verbaal racisme en seksisme, alsook het verspreiden van racistische en seksistische lectuur en pamfletten. Er is binnen de onderneming evenmin plaats voor stigmatisering en vernedering van holebi's en transgenders.

Ook elke discriminatie op grond van leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, fortuin, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, gezondheidstoestand, een handicap, fysieke of genetische eigenschappen en sociale origine, geslacht, nationaliteit, een zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming is verboden”.

Art. 4.

De opname in het arbeidsreglement dient uiterlijk op 31 december 2019 te gebeuren.

HOOFDSTUK III. – Duur

Art. 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maand, betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen