

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2022

Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, van 1 juli 2021 tot 31 december 2022.

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Met “werknemers” worden de werklieden en werksters bedoeld.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten ter uitvoering van artikel 22 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 3 mei 2007).

Deze cao wordt tevens gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR):

- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;
- nr. 151 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023 van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

- nr. 153 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld worden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben (hierna cao nr. 153).

HOOFDSTUK II – VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID

Artikel 3

In toepassing van artikel 3 van de cao nr. 153 kunnen de werknemers, voor zover zij voldoen aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden vermeld in cao nr. 153, tijdens de duurtijd van huidige cao, vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, wanneer zij genieten van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in één van de volgende regimes:

- SWT zwaar beroep met beroepsloopbaan van 33 jaar
- SWT lange loopbaan (beroepsloopbaan van 40 jaar)

HOOFDSTUK III – GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 4

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.