

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2022 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat van 12 december 2017 "Codex logistiek" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigd de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 met registratienummer 145932/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat, "Codex logistiek" genaamd.

Art. 3. In de inhoudstafel wordt "HOOFDSTUK XIII SLOTBEPALINGEN" gewijzigd in "HOOFDSTUK XIV SLOTBEPALINGEN".

Vervolgens wordt in de inhoudstafel een nieuw "HOOFDSTUK XIII GEBRUIK SOCIALE MEDIA" ingevoegd.

Art. 4. In artikel 49 wordt de datum "23-06-2017" vervangen door de datum "09-03-2022".

Art. 5. De titel van "'HOOFDSTUK XIII SLOTBEPALINGEN" wordt gewijzigd in "HOOFDSTUK XIV SLOTBEPALINGEN".

Vervolgens wordt een nieuw "HOOFDSTUK XIII GEBRUIK SOCIALE MEDIA" ingevoegd met volgende tekst:

Artikel 245

"Sociale media" is een verzamelnaam voor websites en applicaties waar men informatie kan delen. Een niet-limitatieve lijst van voorbeelden van sociale media zijn Facebook, Twitter, Instagram, Foursquare, Flickr, YouTube, Snapchat, TikTok, fora, blogs, etc. Informatie die geplaatst wordt op sociale media "openbaar" zelfs als ze op het eerste gezicht in een beperkte of afgesloten groep gebruikers verspreid wordt. Het gebruik van sociale media moet digitaal gebaseerd zijn op respect, loyaliteit en privacy zowel tijdens als voor of na de arbeidstijd. Informatie die verspreid wordt in de "eigen tijd" kan immers ook een impact hebben op zichzelf, collega's, familie van collega's, werkgevers, Cepa, Ocha, Siwha, klanten van de haven, werknemersvertegenwoordigers.

ambtenaren van VDAB, RVA of de FOD Waso, de Haven van Antwerpen in brede zin,... hierna genoemd "de havengemeenschap".

Alle wet- en regelgeving is van toepassing op om het even welk soort informatie die gedeeld wordt via sociale media. Het basisprincipe is dat de havenarbeiders op een verantwoorde manier moeten omgaan met sociale media en het internet. Zij zijn steeds persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud van de informatie die zij verspreiden op sociale media en dienen zich bewust te zijn van de mogelijke gevolgen voor zichzelf en de "havengemeenschap". Zij zullen tijdens en na de arbeidstijd geen informatie uitlatingen of standpunten op sociale media of internet verspreiden die (niet-limitatieve lijst):

- discriminerend, beledigend zijn of de waardigheid aantasten;
- een inbreuk vormen op de privacy, waaronder het recht op afbeelding, te linken aan "de havengemeenschap";
- een inbreuk vormen op de vertrouwelijkheid van gegevens en de intellectuele eigendomsrechten van "de havengemeenschap";
- een inbreuk vormen op de geldende securitymaatregelen in de haven;
- "de havengemeenschap" imagoschade kunnen toebrengen;
- illegale activiteiten, interventie door de hulpdiensten op de werkplaats (arbeids)ongevallen in beeld brengen.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft werking met ingang van 9 maart 2022. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.