

**Paritair Comité voor de
casinobedienden**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 13 JANUARI 2020 BETREFFENDE
HET SYNDICALE PREMIE**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de casinobedienden.

**Hoofdstuk II : Syndicale premie vanaf
1st januari 2019**

Artikel 2 : rechthebbenden

Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de casinobedienden vallen en aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

De syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden met een contract van onbepaalde duur en in dienst van de onderneming op 31 december van het vorige kalenderjaar:

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) En krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming

Artikel 3 : intersyndicale fonds

Alle bedrijven die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de casinobedienden vallen verbindt zich ertoe om elk jaar aan het intersyndicale fonds een vast bedrag te betalen.

Deze bedrag is vastgesteld aan 100 euro per personeelslid die meer dan 50% van de arbeidstijd werkt en 50 euro voor werknemers die 50% of minder van de arbeidstijd en dat op 31 december van het referentiejaar in dienst was. Dit bedrag moet niet betaald worden voor het leidinggevend personeel (de personen belast met het dagelijks bestuur van de onderneming, die gemachtigd zijn om de werkgever te vertegenwoordigen en te verbinden, alsmede de personeelsleden, onmiddellijk ondergeschikt aan die personen, wanneer zij eveneens opdrachten van dagelijks bestuur vervullen).

De premie moet vóór 31 maart van het jaar na het referentiejaar worden gestort in een intersyndicale fonds, beheerd door werknemersorganisaties.

Artikel 4 : bedrag en voorwaarden voor de toekenning van de syndicale premie

Het bedrag en de voorwaarden voor de toekenning van de syndicale premie zijn binnen het intersyndicale fonds vastgesteld.

Artikel 5 : attesten

Uiterlijk op 31 januari van het jaar na de referteperiode worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun bedienden uitgereikt. De werknemers bezorgen vervolgens de syndicale attesten aan hun vakbond, die instaan voor de betaling.

Voorbeeld: In december 2019 moeten de

*werkgevers het attest voor het premie
2019 (voor de periode van 1 januari 2019
tot en met 31 december 2019) leveren.*

Hoofdstuk III: Geldigheid

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is voor onbepaalde duur afgesloten.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de casinobedienden, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Brussel, 13 januari 2020