

**PARITAIR COMITE VOOR
TOERISTISCHE ATTRACTIES**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9
DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE SYNDICALE
PREMIE**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor Toeristische attracties behoren.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2

Ter uitvoering van de bepalingen van art. 3.1. van de statuten voorzien in de cao van 13 januari 2021 (N°: 163284/CO/333) gesloten in het Paritair comité van toeristische attracties tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid, wordt een sociaal voordeel toegekend ten laste van voornoemd Fonds aan de rechthebbende werknemers.

Hoofdstuk 2 – Toepassingsmodaliteiten en bedrag

Artikel 3

Een syndicale premie ten belope van € 65 per jaar wordt jaarlijks toegekend, volgens de modaliteiten zoals bepaald in artikel 4 aan de rechthebbende die terzelfde tijd:

- op 1 september van het jaar van uitbetaling lid zijn van één van de interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad
- verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst voor werknemers bij een in artikel 1 bedoelde onderneming, met uitzondering van een arbeidsovereenkomst van studenten of leerlingen.

Artikel 4

Toekenningsmodaliteiten:

- Pro rata gewerkte/gelijkgestelde dagen cfr. RSZ-aangifte tijdens referteperiode:
 - Referteperiode 12 maanden: van januari jaar tot 31 december jaar -1
 - Minimumtewerkstelling :4 gewerkte/gelijkgestelde dagen (in 5 dagenweek) of 52 dagen (in een 6

dagenweek) op basis van RSZ-gegevens in de referentieperiode

- De periode van tewerkstelling als student wordt niet in aanmerking genomen
- Met gewerkte en gelijkgestelde dagen wordt bedoeld: de bezoldigde periodes, de vakantieperiodes (arbeiders) en de gelijkgestelde periodes overeenkomstig de administratieve instructies van de RSZ.
- Indien de werknemer verschillende contracten heeft gehad met regimes van 5 en 6 dagen per week, zal de totale berekening van het aantal dagen gebeuren op basis van het regime van 6 dagen. Daartoe zullen de gepresteerde dagen in een 5-dagenweek omgezet worden naar een 6-dagenweek (aantal dagen gedeeld door 5 en het resultaat vermenigvuldigd met 6).

- Pro rata volgens volgende schijven:

	Dagen *	Stelsel 5 dagen	Dagen *	Stelsel 6 dagen
	< 44	0 €	< 52	0 €
	44 – 65	16 €	52 – 78	16 €
	66 – 87	21 €	79 – 104	21 €
	88 – 109	26 €	105 – 130	26 €
	110 – 130	31 €	131 – 156	31 €
	131 – 152	36 €	157 – 182	36 €
	153 – 174	41 €	183 – 208	41 €
	175 – 195	46 €	209 – 234	46 €
	196 – 217	51 €	235 – 260	51 €
	218 – 239	55 €	261 – 286	55 €
	≥ 240	65 €	≥ 287	65 €

* gepresteerde dagen, gelijkgestelde dagen en vakantiedagen

- Werkgevers die reeds een syndicale premie toekennen op ondernemingsvlak:
 - Deze ondernemingen betalen de RSZ-bijdrage voor de syndicale premie zoals ook andere ondernemingen
 - het bedrag van de sectorale syndicale premie wordt betaald bovenop de syndicale premie die op ondernemingsvlak is toegekend
 - Het totaalbedrag van de sectorale syndicale premie en van de syndicale premie toegekend op ondernemingsvlak mag het maximum van 145 €/jaar niet overschrijden
 - De marge, die het gevolg is van de eventuele vermindering van het bedrag van de syndicale premie op ondernemingsvlak door het feit dat

de het max. van 145 €/jaar werd bereikt, kan het voorwerp uitmaken van een interbedrijfsoverleg.
Hoofdstuk 3 – Sociale vrede
Artikel 5
De partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak gedurende 2021-2022.
Hoofdstuk 4 – Duur
Artikel 6
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2021 betreffende een syndicale premie – (nr 165630/CO/333) op vanaf 1 januari 2022. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2022.
Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzeggingstermijn van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor Toeristische attracties en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
Artikel 7
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.