

<p align="center">Commission paritaire pour les attractions touristiques (333)</p>	
<p align="center">Convention collective de travail du 12 février 2020 modifiant la convention collective du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et aux barèmes minimums</p>	
<p>Art. 1</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.</p> <p>On entend par « travailleurs » les ouvriers et employés masculins et féminins.</p>	<p>A</p> <p>D</p> <p>t</p> <p>b</p> <p>t</p> <p>C</p> <p>e</p>
<p>Art 2</p> <p>L'article 7 de la CCT du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et aux barèmes minimums est remplacé par la disposition suivante. <i>Cn° 104966/60/333</i></p> <p>« Article 7</p> <p>Les dispositions suivantes sont prévues concernant l'âge de départ du barème minimum prévu dans l'article 4 :</p> <p>Le salaire minimum à 2 années de fonction pour le travailleur à partir de 20 ans en troisième saison consécutive et ayant une ancienneté minimum de 200 jours de travail effectif</p> <p>Le salaire minimum à 1 année de fonction pour le travailleur à partir de 19 ans en deuxième saison consécutive et ayant une ancienneté minimum de 100 jours de travail effectif</p> <p>Le salaire minimum à 0 années de fonction pour le travailleur à partir de 18 ans.</p> <p>76% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 17 ans</p> <p>70% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 16 ans.</p>	<p>A</p> <p>A</p> <p>c</p> <p>w</p> <p>«</p> <p>H</p> <p>a</p> <p>a</p> <p>H</p> <p>w</p> <p>o</p> <p>h</p> <p>H</p> <p>w</p> <p>o</p> <p>h</p> <p>H</p> <p>w</p> <p>7</p> <p>d</p> <p>7</p> <p>d</p>

<p>La présente disposition n'est pas d'application pour les travailleurs engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant comme prévu à l'article 8.</p>	
<p>Art. 3</p> <p>L'article 8 de la CCT du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et aux barèmes minimums est remplacé par la disposition suivante : (n° 104966/60/333)</p> <p>« Article. 8</p> <p>Pour les travailleurs engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant le barème de la classe I s'applique et, le cas échéant, le barème de la classe I suivant pour les jeunes :</p> <p>94% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 20 ans</p> <p>88% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 19 ans</p> <p>82% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 18 ans</p> <p>76% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 17 ans</p> <p>70% du salaire minimum à 0 année de fonction pour les jeunes travailleurs de 16 ans. »</p>	
<p>Art. 4</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 février 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties pour des raisons motivées, moyennant un délai de préavis de six mois.</p>	
<p>Art.5</p> <p>La présente convention collective de travail abroge la convention de travail du 15 juin 2009 relative au revenu minimum mensuel à partir du 1^{er} février 2020. (n° 94392/60/333)</p>	