

<p align="center">Paritair Comité 209 voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</p>	
<p align="center"><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2022</u></p>	
<p align="center">LOOPBAANVERLOF</p>	
<p><u>Artikel 1</u> – Toepassingsgebied</p>	
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.</p> <p>Onder bedienden wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>	
<p><u>Artikel 2</u> – Doel</p>	
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 6 van het nationaal akkoord 2015-2016 van 9 november 2015 (sociaal akkoord neergelegd ter registratie op 16/11/2015) en van artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2021 betreffende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratienummer 169671/CO/209).</p>	
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 betreffende het loopbaanverlof (registratienummer 132050/CO/209).</p>	
<p><u>Artikel 3</u> – Recht op loopbaanverlof</p>	
<p>Vanaf 1 januari 2016 hebben de bedienden die de leeftijd van 50 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.</p>	
<p>Vanaf 1 januari 2022 hebben de bedienden die de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt hebben bovendien jaarlijks recht op een tweede dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.</p>	
<p>Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder “anciënniteit” verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht.</p>	

	Het loopbaanverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 50 of 58 jaar bereikt heeft.
	<u>Artikel 4</u> – Toekenningsmodaliteiten
	Het loopbaanverlof geeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid voor een voltijdse bediende. Deeltijdse bedienden hebben recht op een afwezigheid naar verhouding tot hun arbeidsstelsel van toepassing op het moment van opname.
	De berekening van de verloning voor het loopbaanverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen.

	<u>Artikel 5</u> – Planningsmodaliteiten
	De opname van het loopbaanverlof dient te gebeuren binnen het kalenderjaar, tenzij op ondernemingsvlak een schriftelijk collectief akkoord werd gesloten dat voorziet in een overdraagbaarheid.
	De ondernemingen moeten op hun vlak collectieve en individuele planningsafspraken maken.
	<u>Artikel 6</u> – Uitdiensttreding
	Bij uitdiensttreding van de bediende heeft deze recht op de uitbetaling van het niet opgenomen loopbaanverlof, uiterlijk in de betaalperiode volgend op de uitdiensttreding.
	<u>Artikel 7</u> – Toepassing van bestaande modaliteiten
	In ondernemingen, die op datum van 1 januari 2016 of 1 januari 2022 reeds voorzien in bijkomende verlofdagen en/of anciënniteitsdagen voor hun bedienden, wordt de dag loopbaanverlof toegekend bovenop deze bestaande verlofdagen.
	De werkgever kan de bestaande toekenningmodaliteiten op ondernemingsvlak ook toepassen op het sectoraal loopbaanverlof.
	<u>Artikel 8</u> – Duur.
	Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2022.
	Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité 209 voor de bedienden <i>der</i> metaalfabrikatennijverheid.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.