

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 18 JANUARI 2022 TOT TOEKENNING VAN
EEN CORONAPREMIE IN UITVOERING
VAN HET SECTORAKKOORD 2021-2022**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met “arbeiders” worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 2 - De coronapremie in de vorm van consumptiecheques bepaald door het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 wordt toegekend aan werknemers (inclusief uitzendkrachten en overeenkomsten voor tewerkstelling van studenten) van ondernemingen die goede resultaten hebben behaald. Het bedrag van deze premie zal afhangen van het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst in de onderneming (volgens dezelfde berekening als voor de barema's), en van de bedrijfswinst (code 9901) in 2019 en 2020:

Ondernemingen met minder dan 50 werknemers:

- Positieve bedrijfswinst in 2019 en 2020: 200 euro
- Negatieve bedrijfswinst in 2019 en/of 2020: geen coronapremie

Ondernemingen met 50 werknemers en meer:

- Positieve bedrijfswinst in 2019 en 2020: 500 euro
- Positieve bedrijfswinst in 2020 maar négatief in 2019: 200 euro
- Negatieve bedrijfswinst in 2020: geen coronapremie

Artikel 3 - Werknemers die in dienst zijn op 29 oktober 2021 komen in aanmerking voor de premie op voorwaarde dat zij tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021 in de onderneming hebben gewerkt en naar verhouding van het aantal kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer onder contract is geweest in deze periode (exclusief de periode van langdurige ziekte, zoals bepaald in het KB van 30 maart 1967, zijnde de ziekteperiode die de 12 kalendermaanden overschrijdt).

Artikel 4 - Voor deeltijdse werknemers die in dienst zijn op 29 oktober 2021 wordt de bovengenoemde premie toegekend naar rato van het contractuele arbeidsregime.

Artikel 5 - Werknemers die na 31 maart 2021 in dienst werden genomen, komen niet in aanmerking voor de bovengenoemde premie.

Artikel 6 - Deze coronapremie is een eenmalige en niet recurrenente premie die tegelijk met de eindejaarspremie van 2021 zal worden uitbetaald.

Ze zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Artikel 7 - De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Artikel 8 - Op bedrijfsniveau zullen geen nieuwe vragen/eisen over deze premie plaatsvinden.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2021 tot toekenning van een coronapremie in uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 (nr. 168588/CO/119). Zij heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2022.