

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Commission paritaire de l'agriculture

**CCT n° 167294/CO/144
du 10/09/2021**

Correction du texte français :

- L'article 1er, § 1er doit être modifié comme suit :
« La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs **et aux travailleurs des entreprises** qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ~~ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.~~ ».
- L'article 3 doit être modifié comme suit : « Les travailleurs ont droit à une indemnité complémentaire aux **3** conditions cumulatives suivantes : ».
- A l'article 3, 3., aux 1^{ère} et 2^{ème} puces, le texte suivant doit être supprimé : « ..., ~~doivent comprendre un métier lourd.~~ ».
- L'article 8 doit être modifié comme suit : « ...pendant les douze mois précédant sa ~~prépension~~ **son chômage** avec complément d'entreprise,... ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 11, le 2ème alinéa doit être modifié comme suit : « Die ~~aanvullende vergoeding~~ **bedrijfstoeslag** moet berekend worden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst... ».

Décision du

**PARITAIR COMITE VOOR DE LANDBOUW
PC 144
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10
SEPTEMBER 2021 BETREFFENDE HET STELSEL
VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
VANAF 60 JAAR EN 35 JAAR LOOPBAAN
(ZWAAR BEROEP)**

HOOFDSTUK 1: toepassingsgebied

Art. 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité van de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2: rechtsgrond

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 46 (geregistreerd op 4 april 1990 onder het nummer 25097/CO/300), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23

maart 1990 betreffende de
begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid
met nachtprestaties alsook voor andere vormen
van arbeid met nachtprestaties;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen.

HOOFDSTUK 3.- Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 3 – De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding op de volgende 3 cumulatieve voorwaarden :

1. Voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023 moet de werknemer ontslagen worden en 60 jaar of ouder zijn uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;

EN

2. op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben;

EN

3. gewerkt hebben in een zwaar beroep:
 - hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;

- hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Onder het begrip zwaar beroep wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK 4.- Aanvullende vergoeding

Art. 4 - De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag, om een andere reden dan een dringende reden, recht op een aanvullende vergoeding ten laste van het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw”, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, nr. 38270, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten. Die aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzeggingstermijn tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Art. 5 - De aanvullende vergoeding is gelijk aan 75 procent van het verschil tussen het netto referetemaandloon en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6 - Het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw” neemt de administratie op zich en betaalt de in artikel 4 bedoelde aanvullende vergoeding, met inbegrip van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen.

Art. 7 - De artikels 4 tot en met 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn slechts van toepassing voor de werknemers die gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun werkloosheid met bedrijfstoeslag onafgebroken door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteert. Worden hiermee gelijkgesteld: de 2 jaren voorafgaand aan hun werkloosheid met bedrijfstoeslag die werden gepresteerd voor een werkgever die onder het voormalige paritair subcomité voor de vlasbereiding ressorteerde.

Art. 8 - Onverminderd artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de aanvullende vergoeding door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw" berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan zijn werkloosheid met bedrijfstoeslag en niet op basis van het loon van de referentemaand.

Art. 9 - De raad van beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw" stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering deze overeenkomst.

Art. 10 - Voor de werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties genieten tot een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet, thematisch verlof of landingsbaan.

Art. 11 - Werknemers die hun hoofdverblijfplaats hebben in een land van de Europese Economische ruimte, hebben eveneens recht op een aanvullende vergoeding ten laste van het Waarborg- en Sociaal fonds voor de landbouw voor zover zij geen werkloosheidsuitkeringen kunnen genieten of kunnen blijven genieten in het kader van de regelgeving inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag, alleen omdat zij hun hoofdverblijfplaats niet of niet meer in België hebben in de zin van artikel 66 van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en voor zover zij werkloosheidsuitkeringen genieten krachtens de wetgeving van hun woonland.

~~bedrijfstoeslag~~
Die ~~aanvullende vergoeding~~ moet berekend worden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, art. 4, §1, 4de lid,

alsof die werknemers werkloosheidsuitkeringen genieten op basis van de Belgische wetgeving.

Art. 12 - De werknemers die gebruik maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag dienen vervangen te worden overeenkomstig hoofdstuk V van bovenvermeld koninklijk besluit van 3 mei 2007. De sancties die voortvloeien uit het niet eerbiedigen door de werkgever van de wettelijke verplichtingen inzake werkloosheid met bedrijfstoeslag, vallen geheel ten laste van de individuele werkgevers.

HOOFDSTUK 5.- Geldigheid – Duur

Art. 13 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.