

ERRATUM

Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation

**CCT n° 172477/CO/202.01
du 20/01/2022**

Correction du texte français :

- L'article 9, § 2 doit être modifié comme suit :
« Le paiement de cette prime est financé à concurrence des réserves prévues par le fonds social ~~de la commission paritaire~~ pour les primes d'accueil des enfants. »

Décision du

06 - 1



**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENSBEDRIJVEN**

PSC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
20 JANUARI 2022 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01)

§2. Onder “bedienden” worde verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - KADER

Artikel 2 - De hieronder vastgestelde bepalingen worden toegevoegd aan de regels van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018 en nr. 103/5 van 7 oktober 2020.

HOOFDSTUK III – RECHTHEBBENDEN

Artikel 3 – De bedienden hebben volgens de hierna bepaalde modaliteiten, recht op tijdskrediet.

Artikel 4 - Het uitvoerend personeel heeft recht op de volgende vormen van tijdskrediet voorzien in CAO nr. 103:

- Voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering met motief gedurende maximum 36 of 51 maanden;
- Halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 55 jaar;
- 1/5 loopbaanvermindering in het kader van landingsbanen vanaf de leeftijd van 50 jaar wanneer de bediende een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar heeft doorlopen.

Artikel 5- Het niet-uitvoerend personeel heeft recht op de volgende vormen van tijdskrediet voorzien in CAO nr. 103:

- Voltijds tijdskrediet of 1/5e loopbaanvermindering met motief gedurende maximum 36 of 51 maanden;
- 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 55 jaar.
- 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 50 jaar wanneer de bediende een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar heeft doorlopen.

Artikel 6 - De bedienden van 55 jaar of ouder hebben, zonder beperking in het percentage voorzien in artikel 16, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (5%), recht op een 1/5 loopbaanvermindering in het kader van het stelsel van landingsbanen vanaf de leeftijd van 55 jaar zoals voorzien in artikel 8, § 1, 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

HOOFDSTUK IV – ORGANISATIEREGELS

Artikel 7 - Conform artikel 16, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, worden de bedienden van 55 jaar of ouder die een 1/5 loopbaanvermindering uitoefenen of

hebben aangevraagd niet meegerekend voor de vaststelling van het percentage vermeld in artikel 16, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 8 - De perioden van schorsing of vermindering van de arbeidsprestaties worden opgenomen conform de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Voor het tijdskrediet zonder motief, dient de opname telkens te gebeuren in blokken van minstens 1 jaar.

HOOFDSTUK V - PREMIE SOCIAAL FONDS

Artikel 9 – § 1. Een premie van 25 € per maand wordt betaald aan de bedienden vanaf 60 jaar die hun prestaties met 1/5 verminderen. De premie wordt betaald door het Sociaal Fonds opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 (142290/CO/202.01), afgesloten in het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten.

§ 2. De financiering van deze premie gebeurt te belope van de reserves van de premies van de kinderopvang voorzien in het sociaal fonds.

HOOFDSTUK VI – SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2022. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.