

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2021 tot verlaging van de leeftijdsgrenzen voor de periode 1 januari 2023 tot 30 juni 2023 voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor bedienden met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in paritaire comités 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I-TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II - RECHTSGROND

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

- Artikel 6, § 5,4° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (B.S. van 18 december 2001);
- De CAO nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 augustus 2012 (BS van 31 augustus 2012); gewijzigd door CAO nr. 103 bis van 2 april 2015, gewijzigd door CAO nr.103 ter van 2 december 2016, gewijzigd door CAO 103/4 van 2 januari 2018 en door CAO 103/5 van 7 oktober 2020.
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 15 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023

van het interprofessioneel kader voor de
aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wa
de toegang tot het recht op uitkeringen voor ee
landingsbaan betreft, voor werknemers met ee
lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefene
of tewerkgesteld zijn in een onderneming i
moeilijkheden of herstructurering.

HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN

Art. 3. Dit hoofdstuk is enkel van toepassin
indien de aanvangsdatum van de periode va
vermindering van de arbeidsprestaties of van d
verlenging van de periode van de verminderin
van de arbeidsprestaties gelegen is tijdens d
periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023.

Art. 4. De bedienden bedoeld in artikel 1 die 5
jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoal
bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk Beslu
van 12 december 2001, zoals gewijzigd doe
artikel 4 van het koninklijk besluit van 3
december 2014 kunnen in toepassing van artikel 8
§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10
hun arbeidsprestaties verminderen tot ee
halftijdse betrekking of met 1/5^{de} voor zover zij o
het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving va
de vermindering van de arbeidsprestaties aan d
werkgever voldoen aan volgende voorwaarden:

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden a
loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin
van artikel 3, § 3 van het koninklijk beslu
van 3 mei 2007 tot regeling van de he
stelsel van werkloosheid me
bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van
juni 2007);
- Ofwel tewerkgesteld is:

a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum to
datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3
§1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot c
regeling van een stelsel van werkloosheid me
bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 jun
2007). Deze periode van 5 jaar moet gelegen zij
in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren
gerekend van datum tot datum;

b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum to
datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3

§1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot de regeling van een stelsel van werkloosheid met een bedrijfstoeslag (BS van 8 juni 2007). Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990 (BS 13 juni 1990).

Paritaire commentaar:

De leeftijdsgrens zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft enkel betrekking op de toekenning van uitkeringen zoals voorzien in het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 2014 en heeft geen betrekking op het recht op een landingsbaan zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 2 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

HOOFDSTUK IV - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 5. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht wordt bij koninklijk besluit gevraagd.

Art. 6. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erelid vertegenwoordigde organisaties.

+ de bedienden met

Art. 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité worden voor wat betreft de ondertekening van

deze collectieve arbeidsovereenkomst, d
handtekeningen van de personen die deze aangaa
namens de werknemersorganisaties enerzijds, e
namens de werkgeversorganisaties anderzijds.
vervangen door de, door de voorzitter en d
secretaris ondertekende en door de lede
goedgekeurde notulen van de vergadering.