

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des
tailleuses et couturières**

**CCT n° 169155/CO/107
du 13/12/2021**

Correction du texte français :

- A l'article 1er, premier alinéa, il faut remplacer « à l'employeur » par « **aux employeurs** ».
- A l'article 12, le texte du tiret doit être corrigé comme suit : « Prorogation du droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à ~~une diminu-~~
~~tion de carrière~~ d'1/5ème pour motif de soins (51 mois) et du droit au crédit-temps pour suivre une formation (36 mois), à partir du 1er janvier 2021 et pour une durée indéterminée. »
- L'article 14, 2) doit être corrigé comme suit :
« Reconduction du régime d'emplois fin de carrière, diminution de carrière à mi-temps et d'1/5ème à partir de 50 ans moyennant une carrière de 28 ans, sans droit aux indemnités d'interruption de carrière (pour la période du 1er janvier **2021** au 30 juin 2023). »

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 3, § 1^{er}, première puce, il faut ajouter « **pro rata** » entre « toekenning » et « volgens tewerkstellingsbreuk ».

- L'article 14, 1) doit être corrigé comme suit : « Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 156 en nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 **betreffende de landingsbanen** (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023). »

Décision du

06-05

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' or 'D' shape with a long horizontal stroke extending to the right.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN
NAAISTERS**

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 DECEMBER
2021**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna “werknemers” genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters, PC 107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991).

Deze CAO vervangt vanaf 1 januari 2021 de CAO van 2 juli 2019 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters (registratienummer 153.308/CO/107).

**HOOFDSTUK II.
KOOPKRACHT / LONEN**

Artikel 2 – Koopkracht

Vanaf 1 januari 2022 worden de baremieke en effectieve lonen verhoogd met 0,40%.

Artikel 3 – Sectorale coronapremie

§1

Er wordt een sectorale coronapremie van 400 EUR toegekend onder de vorm van consumptiecheques, in uitvoering van artikel 19quiquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, volgens onderstaande modaliteiten:

- Toekenning ^{pro rata} volgens tewerkstellingsbreuk
- De berekening gebeurt pro rata de geleverde prestaties binnen de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021

- Schorsingen worden gelijkgesteld met effectieve prestaties, met uitzondering van perioden van arbeidsongeschiktheid die de eerste drie maanden arbeidsongeschiktheid overschrijden (te rekenen vanaf de eerste dag gewaarborgd loon), voltijds tijdskrediet en voltijds thematisch verlof
- Uitgereikt door de werkgever ten laatste op 31 december 2021, waarvan de kost ten belope van 250 EUR kan gerecupereerd worden via het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames.

§2

De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Artikel 4 – Baremalonen

De lonen worden op 1 januari 2022 met 0,40% verhoogd en worden als volgt vastgesteld:

Niveau 1	Helpers(sters) en afwerkers(sters)	€ 12,2683
Niveau 1bis	helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit	€ 12,8735
Niveau 2	de assistenten werklieden en werksters	€ 13,5455
Niveau 3	geschoolde werklieden en werksters	€ 14,4446
Niveau 4	goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerksters)	€ 14,8959
Niveau 5	taille-werkman en taille-werkster	€ 15,3467

HOOFDSTUK III. HUISARBEID

Artikel 5

Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 4 van onderhavige CAO.

Artikel 6

Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15% gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

Artikel 7

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten, worden de in artikel 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in artikel 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. ARBEIDSDUUR

Artikel 8

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

Artikel 9

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn of haar werknemers, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.

Artikel 10

In afwijking van de bepalingen van artikel 9 mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werknemers, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

Artikel 11

De werkgevers delen aan de voorzitter van het paritair comité de krachtens artikel 9 of artikel 10 in hun on-

derneming ingevoerde arbeidsregeling mee. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.

HOOFDSTUK V.

TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING

Artikel 12

Conform het protocolakkoord van 17 november 2021, gesloten door de sociale partners in het paritair comité voor de Meester-kleermakers, Kleermaaksters en Naai-
sters, wordt met betrekking tot het tijdkrediet de volgende afspraak weerhouden:

- Verlenging van het recht op voltijds, halftijds of 1/5^{de} tijdskrediet voor zorgmotief (51 maanden) en het recht op tijdskrediet met motief opleiding (36 maanden), vanaf 1 januari 2021 en dit voor onbepaalde duur.

Hiertoe zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

Artikel 13

De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022).

Hiertoe zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

HOOFDSTUK VI.

LANDINGSBANEN

Artikel 14

- 1) Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomsten 156 en 157 van de NAR van 15 juli 2021^{*} (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023).
** betreffende de landingsbanen*
- 2) Verlenging van het stelsel van de landingsbanen, halftijdse vermindering en één vijfde vermindering vanaf 50 jaar mits een loopbaan van 28 jaar, zonder

recht op onderbrekingsuitkeringen. (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023).

De bovenvermelde afspraken zullen worden vastgelegd in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. STELSLS VAN WERKLOOHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 15

Ondertekenende partijen verbinden er zich toe om volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag toe te passen en hiertoe de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten:

- 1) Algemeen stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 62 jaar conform de collectieve arbeidsovereenkomst 17 tricies sexies gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015 (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023).
- 2) Stelsel op 60 jaar met een beroepsloopbaan van ten minste 40 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 (voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023).

Artikel 16

De sector zal eveneens collectieve arbeidsovereenkomsten sluiten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 153 en 155 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling* van beschikbaarheid (voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2024).

** van de verplichting aangepaste*

HOOFDSTUK VIII. WERKBAAR WERK

Artikel 17

Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

HOOFDSTUK IX. OPLEIDING EN VORMING

Artikel 18

Partijen verbinden er zich toe om de inspanningen die geleverd worden voor vorming en opleiding verder te zetten met bijzondere aandacht voor risicogroepen. Het aantal opleidingsdagen zal verhoogd worden naar 2,5 dagen in het kader van het groeipad overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK X. SLOTBEPALINGEN

Artikel 19

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 20

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.