

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

HOOFDSTUK II. *Arbeidsduur*

Art. 2. De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38 uur.

HOOFDSTUK III. *Lonen*

Art. 3. § 1. In het kader van het sectoraal akkoord 2021-2022, worden de effectieve en baremieke lonen met 0,4 pct. verhoogd op 1 juni 2022.

De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf.

§ 2. De werknemers hebben vanaf 1 juni 2022 minstens recht op volgend uurloon :

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 12,34 EUR;
- minstens 1 jaar anciënniteit : 12,81 EUR;
- minstens 2 jaar anciënniteit : 12,96 EUR;
- minstens 3 jaar anciënniteit : 13,11 EUR.

§ 3. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst voor dienstencheques gesloten met een werkgever van PSC 322.01, met inbegrip van de tewerkstelling met opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor dienstencheques van bepaalde duur voorafgaand aan het afsluiten van een overeenkomst van onbepaalde duur, conform de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen.

Bij aanwerving, vraagt de werkgever aan de werknemer naar reeds opgedane ervaring in de sector voor de bepaling van het loonbarema.

De werknemer zal de nodige bewijzen van de bestaande anciënniteit overhandigen aan de nieuwe werkgever.

Deze bepaling heeft geen effect op het berekenen van de anciënniteit met betrekking tot andere zaken dan loonschaling, bv in kader van ontslag.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§ 4. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15de dag van de kalendermaand, dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsancienniteit verworven is.

Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1ste tot en met de 15de dag van de kalendermaand, dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsancienniteit verworven is.

§ 5. De minimumlonen voortvloeiend uit artikel 3, § 2 stemmen overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van 38 uur. Wanneer de arbeidsduur van 38 uur per week daadwerkelijk verminderd is, worden de minimumlonen evenredig geperequateerd, en dit vanaf 1 januari 2021.

De uitkomst van de perequatie wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf.

Voorbeeld van de berekeningswijze voor een perequatie in 35 uur/week en minder dan 1 jaar ancienniteit : $12,34 \times 38/35 = 13,397$, afgerond tot 13,40.

Voorbeelden van perequaties, op 1 juni 2022:

Ancienniteit/ Ancienneté	Minder dan 1 jaar/ Moins d'1 an	1 jaar
ADV/RTT		
35	13,40	13,40
36	13,03	13,03
37	12,67	12,67

De perequatie van de lonen, uitgedrukt in euro, wordt toegepast na eventuele indexering en vóór afronding zoals voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2011 (nr. 107594/CO/322.01), gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Voorbeeld van de berekeningswijze voor een perequatie in 35 uur/week na een eventuele indexering : $12,34 \times 1,02 \times 38/35 = 13,6656$, afgerond tot 13,67.

HOOFDSTUK IV. *Thuisarbeid*

Art. 4. In naleving van artikel 119.4, § 2, 4° en artikel 119.6 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, bepaalt deze collectieve arbeidsovereenkomst dat de werknemers die thuisarbeid verrichten recht hebben op een forfaitair bedrag van minimaal 10 pct. van het loon, verschuldigd als vergoeding van de kosten die aan de huisarbeid verbonden zijn. Lagere percentages zijn niet toegelaten.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 22 april 2020 in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd op de Griffie van de Administratie van Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 158304/CO/322.01.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.