

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2019*

## WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET SOCIAAL FONDS

In uitvoering van de artikelen **5, 10, 11 en 12** van het nationaal akkoord **2019-2020 van 26 juni 2019**.

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

### Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en bepaalt de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven" vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1976, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de lompenbedrijven en ermee gelijkgestelde ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1976 (Belgisch Staatsblad 12 oktober 1976).

De statuten van het "Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven" worden gecoördineerd en hierna vastgelegd als volgt.

### Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari **2019** en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maand, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, ingaande op de eerste dag van het burgerlijk kwartaal dat volgt op de opzegging

### Art. 4.

Deze CAO vervangt de CAO tot wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds van 12 oktober 2017, geregistreerd onder het nummer 142805/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juni 2018 (Belgisch Staatsblad van 13 juli 2018).

## **STATUTEN**

### **HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel, duur**

#### Artikel 1.

Met ingang van 1 januari 1976 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genoemd "Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven", verder het Fonds genoemd.

#### Art. 2.

De maatschappelijke zetel van het fonds is gevestigd in Buro & Design Center, gelegen te 1020 Brussel, Esplanade 1 bus 87. Hij kan bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, naar elke andere plaats in België worden overgebracht.

#### Art. 3.

Het fonds heeft tot doel:

1. de inning en de invordering van de bijdragen ten laste van de in artikel 5 bedoelde werkgevers te regelen en te verzekeren;
2. de toekenning en de uitkering te regelen en te verzekeren van aanvullende sociale voordelen aan de arbeiders bedoeld bij artikel 5;
3. de terugbetaling van de syndicale vorming van de arbeiders;
4. de uitbetaling van de aanvullende vergoeding in de sectorale stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT);
5. de bevordering van de tewerkstelling en de vorming van risicogroepen.

#### Art. 4.

Het fonds wordt voor onbepaalde tijd opgericht.

### **HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied**

#### Art. 5.

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen, welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

### **HOOFDSTUK III. - Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en uitkering**

#### ***A. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid***

##### **Art. 6.**

De bij artikel 5 bedoelde arbeiders hebben voor elke werkloosheidsdag bedoeld bij de artikelen 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (schorsing wegens slecht weder en schorsing wegens economische redenen) recht, ten laste van het fonds, op de bij artikel 7 van de statuten vastgestelde uitkering vanaf de eerste werkloosheidsdag en ten belope van maximum 75 dagen per kalenderjaar, voor zover ze volgende voorwaarden vervullen:

- de werkloosheidsuitkeringen in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering genieten;
- op het ogenblik van de werkloosheid in dienst zijn van een werkgever bedoeld bij artikel 5.

##### **Art. 7.**

Het bedrag van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wordt verhoogd:

- vanaf 1 januari 2019: van € 5 naar € 5,5 per dag
- vanaf 1 januari 2020: van € 5,5 naar € 6 per dag.

#### ***B. Aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid***

##### **Art. 8**

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders die door een in artikel 5 bedoelde werkgever ontslagen worden wegens economische redenen hebben, ten laste van het Sociaal Fonds voor de lompenbedrijven, recht op een aanvullende werkloosheidsvergoeding van € 49,58 per maand gedurende maximum 6 maanden, op voorwaarde dat zij minimum 20 jaar anciënniteit in de sector kunnen bewijzen, waarvan 10 jaar bij de laatste werkgever.

§ 2. Elke betaling van de aanvullende vergoeding in geval van volledige werkloosheid aan de arbeiders, zoals beschreven in dit artikel, na en omwille van een eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, zal vanaf 1 juli 2015 stopgezet worden.

Vanaf 1 juli 2015 worden enkel nog aanvullende vergoedingen in geval van volledige werkloosheid betaald in volgende gevallen:

- arbeiders die zijn ontslagen na 1 januari 2014 in het kader van collectieve ontslagen die ten

laatste werden betekend op 31 december 2013

- arbeiders die reeds aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid ontvangen op 30 juni 2015 en hun saldo nog kunnen uitputten.

### ***C. Aanvullende vergoeding voor oudere werklozen***

Art. 9.

§ 1. De bij artikel 5 bedoelde arbeiders die door een in artikel 5 bedoelde werkgever na de leeftijd van 54 jaar ontslagen worden, behoudens zwaarwichtige reden, en die minimum 40 jaar beroepsloopbaan kunnen voorleggen overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 § 5 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen, hebben recht op een aanvullende werkloosheidsvergoeding van € 74,37 per maand en dit tot hun pensioengerechtigde leeftijd.

Deze vergoeding kan niet gecumuleerd worden met het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag noch met het wettelijk pensioenstelsel.

§ 2. Elke betaling van de aanvullende vergoeding in geval van volledige werkloosheid aan de arbeiders, zoals beschreven in dit artikel, na en omwille van een eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, zal vanaf 1 juli 2015 stopgezet worden.

Na 1 juli 2015 worden enkel nog de aanvullende vergoedingen in geval van volledige werkloosheid betaald in volgende gevallen:

- arbeiders die zijn ontslagen na 1 januari 2014 in het kader van collectieve ontslagen die ten laatste werden betekend op 31 december 2013
- arbeiders die reeds aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid ontvangen op 30 juni 2015 en hun saldo nog kunnen uitputten.

### ***D. Syndicale premie***

Art. 10.

De bij artikel 5 bedoelde arbeiders die sedert ten minste drie maanden lid zijn van een representatieve werknemersorganisatie, hebben recht, ten laste van het fonds, op een syndicale premie, voor zover zij op de door de raad van beheer van het fonds vast te stellen datum van het lopende jaar ingeschreven zijn in het

personeelsregister van de bij artikel 5 bedoelde werkgevers.

Art. 11.

Het bedrag van de bij artikel 10 bedoelde syndicale premie wordt vastgelegd, op voorstel van de raad van bestuur van het Fonds, in een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

### ***E. Syndicale vorming***

Art. 12.

Het fonds betaalt aan de werkgevers, die het voorschot hebben verleend, op hun verzoek de lonen (verhoogd met de patronale lasten) terug welke uitgekeerd zijn aan de arbeiders die afwezig waren in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 maart 1976, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, betreffende de syndicale vorming, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1976 (Belgisch Staatsblad van 29 oktober 1976), gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (Belgisch Staatsblad van 13 oktober 1998).

Art. 13.

Het bedrag tot inrichting van deze syndicale vorming wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van beheer van het fonds.

### ***F. Bevordering van de tewerkstelling en de vorming van risicogroepen***

Art. 14.

- § 1. Opleidingsinitiatieven gericht op risicogroepen en georganiseerd door ondernemingen al dan niet in een samenwerkingsverband met onderwijsinstellingen of opleidingsinstituten kunnen eveneens genieten van een financiële tussenkomst vanwege het Fonds.
- § 2. Het Fonds zal prioritair de opleidingsinitiatieven steunen die georganiseerd worden in samenwerking met de VDAB-FOREM-ACTIRIS.
- § 3. Het Fonds zal instaan voor de uitvoering, coördinatie, opvolging en evaluatie van de in dit artikel bedoelde opleidingsprojecten.

Art. 15.

De bij artikel 5 bedoelde werkgevers die overgaan tot de vervanging van een werkloze met bedrijfstoeslag door een werkzoekende, meer bepaald door één van de categorieën bedoeld bij artikel 4 van het koninklijk besluit van 16 november 1990 betreffende de toeken-

ning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, kunnen genieten van een financiële tussenkomst vanwege het Fonds in de opleidingskosten van de vervanger.

Art. 16.

De raad van bestuur van het Fonds wordt belast met het vaststellen van de praktische toepassingsmodaliteiten van de onder artikel 14 en 15 bedoelde maatregelen met inbegrip van het bedrag van de financiële tussenkomst.

Art. 17.

Bovendien mag de sector een bijkomende inspanning doen op het vlak van de vorming en opleiding door te voorzien dat een buitengewone bijdrage, waarvan het bedrag in een geratificeerde collectieve arbeidsovereenkomst wordt bepaald, wordt geïnd op de brutolonen (aan de coëfficiënt 1,08).

De bij artikel 5 bedoelde werkgevers hebben een trekingsrecht volgens de door de beheerraad van het Fonds bepaalde modaliteiten.

### ***G. Aanvullende vergoeding bij stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag***

Art. 18.

- § 1. Volgens de bepalingen van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, en voor zover dat de arbeider een anciënniteit heeft van drie jaar voorafgaand aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, in de sector ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén, verzekert het Fonds de integrale betaling aan de arbeider van de aanvullende vergoeding.
- § 2. Het Fonds neemt dit voordeel eveneens ten laste voor elke werknemer die in toepassing van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén is toegetreden tot een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en die in de sector ressorterend onder voormeld paritair subcomité een anciënniteit heeft van drie jaar voorafgaand aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.
- § 3. Volgens de bepalingen van artikel 5 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor

sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties, verzekert het Fonds de integrale betaling van de aanvullende vergoeding aan de arbeiders vanaf de leeftijd van 55 jaar.

- § 4. De betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage wordt integraal verzekerd door het Fonds.
- § 5. Indien een arbeider in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, zijn rechten hieromtrent bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening heeft vastgeklikt overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van de nationale arbeidsraad betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt ook de uitbetaling van de aanvullende vergoeding in dit kader bij het sociaal fonds vastgeklikt.

## ***H. Getrouwheid aan de onderneming***

### **Art. 19**

- § 1. Vanaf 1 juli 2019 wordt er aan de arbeiders die minstens 10 jaar anciënniteit hebben in dezelfde onderneming een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar.
- § 2. Onder dezelfde voorwaarden wordt vanaf 1 juli 2019 aan de arbeiders die minstens 15 jaar anciënniteit hebben in de onderneming een bijkomende dag (tweede dag) bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar.
- § 3. Onder dezelfde voorwaarden wordt vanaf 1 juli 2019 een derde bezoldigde dag afwezigheid per kalenderjaar toegekend aan de arbeiders die minstens 20 jaar anciënniteit hebben in de onderneming.
- § 4. De werkgever kan de kost ervan terugvorderen bij het Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven mits voorlegging van de nodige stavingstukken. Voormelde terug te vorderen kost is samengesteld uit het brutoloon voor deze afwezigheidsdag forfaitair vermeerderd met 50 % patronale sociale lasten (op loon coëfficiënt 1,00)
- § 5. De stavingstukken en de modaliteiten van terugvordering worden vastgesteld door een beslissing van de beheerraad van het Fonds.

## ***I. Gemeenschappelijke bepalingen***

### **Art. 20**

De in de artikelen 6 tot en met 12 bedoelde uitkeringen worden betaald door het Fonds.

#### Art. 21

De raad van beheer bepaalt de modaliteiten van betaling van de door het fonds toegekende uitkeringen. In geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de storting der bijdragen welke door de aan het fonds onderworpen werkgever verschuldigd zijn.

#### Art. 22

De toekenningvoorwaarden van de uitkeringen welke door het fonds worden verleend, evenals het bedrag daarvan, kunnen gewijzigd worden op voorstel van de raad van beheer, bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

### **HOOFDSTUK IV. – Beheer**

#### Art. 23

- § 1. Het fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.
- § 2. Deze raad bestaat uit acht leden, hetzij vier vertegenwoordigers van de werkgevers en vier vertegenwoordigers van de werknemers.
- § 3. De leden van de raad van beheer worden door het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen benoemd, op voorstel van de vertegenwoordigde organisaties.

#### Art. 24

Elk jaar duidt de raad van beheer onder zijn leden één voorzitter en twee ondervoorzitters aan.

Het voorzitterschap wordt steeds door de werkgevers-vertegenwoordigers waargenomen.

De twee ondervoorzitters behoren steeds tot de werknemersorganisatie.

#### Art. 25

De raad van beheer wordt door zijn voorzitter vijftien dagen vooraf bijeengeroepen. De voorzitter is ertoe gehouden de raad ten minste twee maal per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer ten minste twee leden van de raad erom verzoeken.

De uitnodiging vermeldt de agenda.



De notulen worden door de raad van beheer aangeduide secretaris opgesteld en door de voorzitter van de vergadering ondertekend.

De uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter of twee beheerders ondertekend.

Wanneer tot de stemming moet worden overgegaan, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het aantal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het (de)jongste lid (leden).

De raad van beheer kan slechts geldig beslissen over de op de agenda gestelde kwesties en in aanwezigheid van ten minste de helft van de leden die tot de werkgeversafvaardiging en ten minste de helft van de leden die tot de werknemersafvaardiging behoren.

De beslissingen worden met de meerderheid van stemgerechtigden genomen.

#### Art. 26

De raad van beheer heeft tot taak het fonds te beheren en alle maatregelen te treffen die voor zijn goede werking vereist zijn. Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden inzake het beheer en de leiding van het fonds.

De raad van beheer treedt in rechte op, in naam van het fonds, op vervolging en ten verzoeken van de voorzitter of van een tot dat doel afgevaardigd-beheerder.

De raad van beheer kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden of zelfs aan derden.

Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad van beheer bijzondere bevoegdheden heeft verleend, zijn de gezamenlijke handtekeningen van vier beheerders (twee van werknemerszijde en twee van werkgeverszijde) vereist.

De verantwoordelijkheid van de beheerders beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verbintenis aan betreffende hun beheer ten opzichte van de verplichtingen van het fonds.

### **HOOFDSTUK V. – Financiering**

#### Art. 27

Het fonds beschikt over de bijdragen welke door de bij artikel 5 bedoelde werkgevers verschuldigd zijn.

#### Art. 28

De algemene bijdrage van de werkgevers is vastgesteld op 1,50 % van de brutolonen van de arbeiders vanaf 1 juli 2005.

De buitengewone bijdrage sociale informatie van 0,15% zal vanaf 1 januari 2016 geïntegreerd worden in de algemene bijdrage aan het sociaal fonds. Hierdoor wordt vanaf 1 januari 2016 de algemene bijdrage van de werkgevers vastgesteld op 1,65 % van de brutolonen van de arbeiders.

#### Art. 29

Een buitengewone bijdrage kan door de raad van beheer worden bepaald, met bepaling van de innings- en verdelingsmodaliteiten. Deze buitengewone bijdrage moet het voorwerp uitmaken van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

#### Art. 30

De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor sociale zekerheid verzekerd in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Van de aldus door de Rijksdienst voor sociale zekerheid aan het fonds gestorte som worden vooraf de door de raad van beheer vastgestelde kosten afgetrokken.

### **HOOFDSTUK VI. - Begroting, rekeningen**

#### Art. 31

Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december.

#### Art. 32

Elk jaar, uiterlijk gedurende de maand december, wordt een begroting voor het volgende jaar aan het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, ter goedkeuring voorgelegd.

#### Art. 33

De rekeningen over het afgelopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van beheer, evenals de door het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen aangeduide revisor of accountant, maken jaarlijks elk een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht gedurende het afgelopen jaar.

De balans, samen met de hierboven bedoelde schriftelijke jaarverslagen, moeten uiterlijk gedurende de maand september aan het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, ter goedkeuring worden

voorgelegd.

## **HOOFDSTUK VII. - Ontbinding, vereffening**

### **Art. 34**

Het fonds kan ontbonden worden in de omstandigheden bedoeld bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst waarbij dit fonds wordt opgericht of op elk ogenblik bij eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

### **Art. 35**

Bij vereffening krijgt het vermogen van het fonds volgende bestemming:

de in artikel 5 bedoelde arbeiders ontvangen, vanaf de datum van het in vereffening stellen van het fonds en tot volledige uitputting van het vermogen van het fonds, de aanvullende werkloosheidsuitkeringen, bepaald in de artikels 6, 8, 9 en 18.