

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Arbeiders)</p>
<p>CAO VAN 25 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE LANDINGSBANEN VAN 1 JANUARI 2022 TOT EN MET 31 DECEMBER 2022</p>
<p>Preamble</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, meer bepaald op het vlak van de landingsbanen.</p> <p>De ondertekenende partijen plaatsen de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst tevens in het licht van de verhoging van de werkzaamheidsgraad van oudere werknemers. Zij bevelen daarom de werkgevers aan prioriteit te verlenen aan vijftigplussers.</p> <p>Zij bevelen hun leden tevens aan, in de uitwerking ervan op ondernemingsvlak, de arbeidsorganisatie aan te passen aan de economische realiteit teneinde zowel de economische werkloosheid als de prestatie van overuren te vermijden.</p> <p>In het geval van herstructurering dient de loopbaanvermindering te worden gezien als een vorm van herverdeling van het werk.</p> <p>De sector schrijft bij deze in op de stelsels van regionale of gewestelijke aanmoedigingspremies.</p>
<p>Hoofdstuk I - Toepassingsgebied</p>
<p><i>Artikel 1.</i> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.</p>

Met werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Hoofdstuk II - Algemene bepalingen

Art. 3

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 wordt voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor wat betreft het recht op uitkeringen voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, te weten:

4 uit 1

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
 - a. ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk

besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

b. ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

c. ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Hoofdstuk III – Modaliteiten

Art. 4 Wat de toepassingsmodaliteiten betreft van deze vorm van tijdskrediet is de sectorale cao betreffende het tijdskrediet van 25 november 2021 (registratienummer 169277/6/126) integraal van toepassing, met uitzondering van de uitsluitingen opgenomen in artikel 4, §1 van de hiervoor vermelde cao.

Hoofdstuk IV – Toepassingsduur

Art. 5 Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.