

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 5 SEPTEMBER 2022
GESLOTEN IN HET
PARITAIR COMITÉ VOOR
TOERISTISCHE ATTRACTIES
BETREFFENDE VORMING**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en hun werknemers

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Hoofdstuk II - Vormingsinspanningen

Artikel 2

In het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk, vanaf 01/01/2022:

- voor de ondernemingen vanaf 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per FTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit verhoogd van 2 tot 3 dagen.
- voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per FTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit verhoogd van 1,5 tot 2 dagen.

Artikel 3

De vormingen dienen kwalificerend te zijn. De vormingen moeten niet worden beperkt tot veiligheid, arbeidsongeval en klantenbeheer hoewel deze punten prioritair zijn.

Hoofdstuk III – Verlenging van de bijdragen
Artikel 4
Een bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zal worden geïnd aan het sociaal fonds voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2022.
Een bijdrage van 0,05% zal worden geïnd aan het sociaal fonds voor de vorming voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2022.
Hoofdstuk IV - Duur
Artikel 5
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022. Met ingang van 1 januari 2022 vervangt ze de cao van 9 december 2021 betreffende de vorming (geregistreerd onder het nummer 171572).