

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant**

**CCT n° 159648/CO/324  
du 30/06/2020**

Correction du texte français :

- L'article 7 doit être modifié comme suit : "Les travailleurs qui remplissent ces conditions **adhèrent à ce régime** peuvent solliciter une dispense de disponibilité adaptée lors de leur inscription comme demandeur d'emploi et ce jusqu'au 31 décembre 2022 si, au moment de leur demande, ils ont atteint l'âge de 62 ans ou s'ils justifient de 42 ans de passé professionnel."
- L'article 8 doit être modifié comme suit :  
"L'indemnité complémentaire et les frais inhérents ~~est prise~~ **sont pris** en charge par le Fonds de compensation interne pour le secteur du diamant pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise à partir du 1er janvier 2008."

Décision du

**13 -01- 2021**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2021  
betreffende het stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoeslag op 59 jaar met 40 jaar  
beroepsloopbaan in de sector van de  
diamantnijverheid en -handel**

**Artikel 1** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, met uitzondering van de technische bedienden.

**Art.2** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 141 van 23 april 2019 tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en nr. 142 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

**Art. 3** – De in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde regeling geldt voor de werknemers die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die gedurende de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 55 jaar of ouder zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekker kunnen bewijzen, waarvan minimum 1000 effectief gewerkte dagen in de diamantnijverheid als arbeider.

De werknemer die voldoet aan de in de vorige leden bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 30 juni 2021 verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoeslag.

**Art. 4** – Voor de punten die deze overeenkomst niet regelt, onder andere de voorwaarden voor de berekening, de procedure en de wijze van betaling van de aanvullende vergoeding, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van

december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen onder onverminderd gunstigere bepalingen in een sector- en/of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 5** – Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt verhoogd met 1 EUR per vergoed werkloosheidsdag bovenop de bedragen voorzien in CAO nr. 17.

**Art. 6** – De werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, wanneer ze later werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen ontslagen heeft en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

De werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend, op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

Door de concrete toepassingsmodaliteiten van het behoud van het recht op een aanvullende vergoeding, zoals bepaald in de voorgaande leden, gelden dezelfde modaliteiten als deze bepaald in de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

**Art.7** – De werknemers die toetreden tot dit statuut kunnen een aanvraag indienen tot vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid en dit tot 31 december 2022. Op het ogenblik van de aanvraag moeten zij bewijzen dat zij ten minste vijftien jaar geworden zijn of een beroepsloopbaan van ten minste vijftien jaar kunnen bewijzen.

**Art. 8** – De aanvullende vergoeding en de bijhorende kosten worden ten laste genomen door het Internationale compensatiefonds voor de diamantsector voor de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf januari 2008.

**Art. 9** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en houdt op met uitwerking te hebben op 31 december 2022.