

PC 118 - CAO van 25/10/2021

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag 20 jaar * zwaar beroep met 35 jaar loopbaan of lange loopbaan (januari 2023-december 2024)

* in een regeling van nachtarbeid

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “arbeiders” worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II - RECHTSGROND

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (B.S. 8 juni 2007);

- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;

- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die voor 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar * ; zwaar beroep met 35 jaar loopbaan of lange loopbaan) (algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021, gepubliceerd in het BS van 4 oktober 2021).

* in een regeling van nachtarbeid

HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID

Art. 3. § 1. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden; en
- b) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

HOOFDSTUK IV - GELDIGHEID

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.