

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire du commerce alimentaire**

**CCT n° 168588/CO/119  
du 22/11/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2, 1er alinéa doit être modifié comme suit: « Le montant de cette prime dépendra du nombre de travailleurs **sous contrat de travail** dans l'entreprise... ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3 doit être modifié comme suit : “Werknemers die in dienst zijn op 29 oktober 2021 komen in aanmerking voor de premie op voorwaarde dat zij tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021 in de onderneming hebben gewerkt en naar verhouding van het aantal kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer onder contract is geweest **in deze periode ...**”.

**Décision du**

07 -

# **PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 NOVEMBER 2021 TOT TOEKENNING VAN EEN CORONAPREMIE IN UITVOERING VAN HET SECTORAKKOORD 2021-2022**

### **HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met <sup>h</sup>arbeiders<sup>ff</sup> worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

### **HOOFDSTUK 2 - TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

*Artikel 2* - De coronapremie in de vorm van consumptiecheques bepaald door het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 wordt toegekend aan werknemers (inclusief uitzendkrachten en overeenkomsten voor tewerkstelling van studenten) van ondernemingen die goede resultaten hebben behaald. Het bedrag van deze premie zal afhangen van het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst in de onderneming (volgens dezelfde berekening als voor de barema's), en van de bedrijfswinst (code 9901) in 2019 en 2020:

*Ondernemingen met minder dan 50 werknemers:*

- Positieve bedrijfswinst in 2019 en 2020: 200 euro
- Negatieve bedrijfswinst in 2019 en/of 2020: geen coronapremie

*Ondernemingen met 50 werknemers en meer:*

- Positieve bedrijfswinst in 2019 en 2020: 500 euro
- Positieve bedrijfswinst in 2020 maar négatief in 2019: 200 euro
- Negatieve bedrijfswinst in 2020: geen coronapremie

*Artikel 3* - Werknemers die in dienst zijn op 29 oktober 2021 komen in aanmerking voor de premie op voorwaarde dat zij tussen 1 april 2020 en 31 maart 2021 in de onderneming hebben gewerkt en naar verhouding van het aantal kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer onder contract is geweest <sup>\*</sup> (exclusief de periode van langdurige ziekte, zoals bepaald in het KB van 30 maart 1967, zijnde de ziekteperiode die de 12 kalendermaanden overschrijdt).

*\* in deze periode*

*Artikel 4* - Voor deeltijdse werknemers die in dienst zijn op 29 oktober 2021 wordt de bovengenoemde premie toegekend naar rato van het contractuele arbeidsregime.

*Artikel 5* - Werknemers die na 31 maart 2021 in dienst werden genomen, komen niet in aanmerking voor de bovengenoemde premie.

*Artikel 6* - Deze coronapremie is een eenmalige <sup>3</sup> premie die tegelijk met de eindejaarspremie van 2021 zal worden uitbetaald.

*\* en niet-recurrante*

Ze zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

*Artikel 7* - Op bedrijfsniveau zullen geen nieuwe vragen/eisen over deze premie plaatsvinden.

### **HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 8* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.