

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
14 juli 2022 betreffende de financiering van het
sociaal sectoraal pensioenplan voor de werkne-
mers tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven.*

PREAMBULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als
doel uitvoering te geven aan het sectoraal akkoord
dat getekend werd op 16 december 2021.

Artikel 1.

- §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de werknemers
die ressorteren onder het Paritair Comité voor
het tuinbouwbedrijf.
- §2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is even-
wel niet van toepassing op :
- a. de seizoens- en gelegenhedswerknemers zo-
als bepaald in artikel 8bis van het koninklijk
besluit van 28 november 1969;
 - b. de buiten België gevestigde werkgevers
waarvan de werknemers in België gedeta-
cheerd worden in de zin van de bepalingen
van titel II van de EEG-verordening
nr. 1408/71 van de Raad;
 - c. de personen tewerkgesteld via een overeen-
komst van studentenarbeid;
 - d. de personen tewerkgesteld met een arbeids-
overeenkomst gesloten in het kader van een
speciaal door met steun van de overheid ge-
voerd opleidings-, arbeidsinspannings- en
omscholingsprogramma.

§3. De voordelen, omschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen onder toepassing van artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid.

§4. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2.

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in de tuinbouwbedrijven (162410/CO/145), wordt in bijlage 3 "financieringsreglement" de volgende aanpassing aangebracht in punt 4.3 "overzicht van de bijdragepercentages".

4.3. Overzicht van de bijdragepercentages :

Periode - Période	Bijdragepercentage geldend voor de pensioen- toezegging - Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension
Vanaf 1 oktober 2022 - A partir du 1 ^{er} octobre 2022	2,05 pct.* van het referte- loon 2,05 p.c.* du salaire de référence
Vanaf 1 januari 2023 - A partir du 1 ^{er} janvier 2023	2,10 pct.* van het referte- loon 2,10 p.c.* du salaire de référence

* De RSZ-bijdrage van 8,86 pct. wordt op dit percentage

* La cotisation ONSS de 8,86 p.c. sera appliquée sur le p

Art. 3.

De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022, geregistreerd onder het nr.173485/CO/145.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :

- a. mits naleving van artikel 10 van de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en
- b. mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering .