

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 november 2019 betreffende de toekenning
bijkomende vakantiedagen voor werknemers van
56 jaar en ouder in de sector van de diamantnijverheid
en -handel**

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van 56 jaar en ouder die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, met uitzondering van de technische bedienden.

Commentaar bij artikel 1.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen regeling die specifiek gericht is op werknemers van 56 jaar en ouder, is, naar het oordeel van de ondertekenaars van deze overeenkomst, conform de Belgische en Europese wetgeving inzake anti-discriminatie. Zij wordt gerechtvaardigd in het licht van de Europese en Belgische campagnes betreffende het langer aan het werk houden van werknemers in deze leeftijdscategorie. De regelingen in deze collectieve arbeidsovereenkomst wil de werkgevers en werknemers in de richting duwen van het langer aan het werk blijven door hen bijkomende vakantiedagen toe te kennen.

Art.2. De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op de hieronder bepaalde bijkomende vakantiedagen wanneer ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) 56 jaar of ouder zijn op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen;
- b) verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen
- c) in het jaar voorafgaand aan het jaar van de toekenning van de bijkomende vakantiedagen, volgende aantal effectief gewerkte dagen hebben gepresteerd:
 - van 100 tot en met 150 dagen: 3 bijkomende vakantiedagen;
 - van 151 dagen tot en met 200 dagen: 4 bijkomende vakantiedagen;
 - meer dan 200 dagen: 5 bijkomende vakantiedagen.

Art. 3 – Het loon voor de in artikel 2 bedoelde vakantiedagen wordt ten laste genomen door de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid. De bevoegde beheersorganen van de Rijksverlofkas bepalen de berekenings- en betalingsmodaliteiten van dit loon.

Art. 4 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2022.