

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour la carrosserie**

**CCT n° 168965/CO/149.02  
du 02/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2, 1er alinéa doit être modifié comme suit : « ....concernant la sécurité sociale des travailleurs, ~~octroyée à partir du 1er août 2021~~ comme modifié par... ».
- L'article 3, 2ème alinéa doit être modifié comme suit : « Les ouvriers employés avec **un contrat de durée déterminée travail temporaire** ou sur base intérimaire... ».
- A l'article 3, le 2ème § 2 doit être modifié comme suit : « **§ 3.** Modalités d'octroi par ouvrier ».
- L'article 5 doit être modifié comme suit : « ... révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la mise à disposition **de la prime corona** auprès du travailleur peut avoir lieu au plus tard le 31 mars 2022. ».

**Décision du**

06

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR HET KOETSWERK**

***Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 2 december 2021***

**CORONAPREMIE**

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor het koetswerk. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “*arbeiders*” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II – VOORWERP**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (BS van 29 juli 2021)

De collectieve arbeidsovereenkomst legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques.

**HOOFDSTUK III. – Bedrag en  
toekenningsmodaliteiten**

**Artikel 3.**

**§1. Modaliteiten**

De onderneming zal de consumptiecheques in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen. De hoogste nominale waarde per consumptiecheque toegekend via een papieren drager wordt bepaald op 10 €. Het totale bedrag aan toegekende coronapremies moet

voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende consumptiecheques mag niet meer bedragen dan €500 per arbeider.

Arbeiders tewerkgesteld met een tijdelijke arbeidsovereenkomst of op interimbasis zullen op gelijke wijze als arbeiders met een arbeidsovereenkomst, onderworpen zijn aan de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **§2. Bedrag**

De toegekende premie bedraagt €200.

## **§3. Toekenningsmodaliteiten per arbeider**

De premie wordt toegekend aan de arbeiders op basis van onderstaande modaliteiten:

Om gerechtigd te zijn op de premie dient de arbeider met een arbeidsovereenkomst verbonden te zijn op 30 november 2021 en minstens 60 effectieve werkdagen gepresteerd te hebben in een referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021. Een dag die werd begonnen wordt als effectief gepresteerd beschouwd.

De arbeider die minder dan 60 dagen gepresteerd heeft in de referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021, zal een pro rata toekenning krijgen van de premie volgens onderstaand schijven :

- Indien minstens 15 dagen effectieve prestaties werden verricht in de referentieperiode, heeft de arbeider recht op 25% van de premie;
- Indien minstens 30 dagen effectieve prestaties werden verricht, heeft de arbeider recht op 50% van de premie;
- Indien minstens 45 dagen effectieve prestaties werden verricht, heeft de arbeider recht op 75% van de premie.

De coronapremie wordt toegekend pro rata de effectieve tewerkstellingsbreuk van de arbeider op datum van 30 november 2021.

De coronapremie kan worden toegerekend op de coronapremie die reeds werd toegekend na 8 juni 2021.

Op ondernemingsniveau kan onderhandeld worden

over een verhoging tot maximum €500. Het recht op een verhoging ontstaat op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak of schriftelijke individuele overeenkomst in ondernemingen zonder syndicale delegatie.

#### **Artikel 4.**

§ 1. De consumptiecheques mogen alleen gebruikt worden voor uitgifte in:

- De inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector;
- De kleinhandelzaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald;
- In de wellnesscentra (de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams);
- In de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333);
- In de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid;
- In de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties;
- In de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons;
- De rijscholen.

§ 2. De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

#### **HOOFDSTUK IV. – Uitreikingsdatum en terbeschikkingstellingsdatum**

#### **Artikel 5.**

Uiterlijk op 31 december 2021 kennen de ondernemingen een eenmalige coronapremie toe. Onder voorbehoud van de inwerkingtreding van

een koninklijk besluit tot wijziging van 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders kan de terbeschikkingstelling van de coronapremie aan de arbeider gebeuren uiterlijk op 31 maart 2022.

## **HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheid**

### **Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 augustus 2021 tot 31 december 2022.