

Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid (PC 221.00)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2021

Sociale voordelen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid ressorteren.

HOOFDSTUK II. *Syndicale premie*

Art. 2. Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid vallen en aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

Art. 3. Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezelfdertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

2

Art. 4. Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 3, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van 1/12de van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referteperiode overleden rechthebbende geniet van de premie onder dezelfde voorwaarden.

Art. 5. Voor de actieve werknemers bedraagt het bedrag van de premie 135 EUR vanaf het refertejaar 2017.

Dit bedrag zal evenwel verhoogd worden naar 145 EUR vanaf het ogenblik dat de wettelijke basis (RSZ en fiscus) voor handen is voor de verhoging en dit ten vroegste vanaf het refertejaar 2017.

Indien de (totale) premie 135 EUR bedraagt, dan is 1/12de van de totale premie gelijk aan 11,25 EUR.

Indien de (totale) premie 145 EUR bedraagt, dan is 1/12de van de totale premie gelijk aan 12,08 EUR.

Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 4 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Art. 6. De premie, zoals in artikel 5 omschreven, wordt betaald door de werkgever.

Deze premie zal vanaf 2020 (referentiejaar 2019) betaald worden door het sociaal fonds van de arbeid(st)ers van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het fonds voor bestaanszekerheid van de bedienden. De werkgevers zullen het aandeel voor de bedienden in hun onderneming gefactureerd worden door het fonds voor bestaanszekerheid voor bedienden.

De betaling door het sociaal fonds vervangt de rechtstreekse betaling door de werkgever.

De concrete organisatie van deze betalingswijze zal opgenomen worden in een reglement ontwikkeld door het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden van de papiernijverheid".

Art. 7. In ondernemingen waar gunstiger regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfs-collectieve arbeidsovereenkomst/reglement.

HOOFDSTUK III. *Eénmalige premie*

Art. 8. Vanaf 1 januari 2022 hebben de werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit kunnen bewijzen in de sector van de voortbrenging van papierpap, papier en karton recht op een éénmalige premie van maximum 554,21 EUR ter gelegenheid van :

- ofwel het vertrek in SWT;
- ofwel vanaf de leeftijd van 60 jaar;
- ofwel bij overlijden.

Het bedrag van deze éénmalige premie bedroeg maximaal 535 EUR tot en met 31 december 2021.

Art. 9. De premie zoals beschreven in artikel 8 zal betaald worden door het sociaal fonds van de arbeid(st)ers van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het fonds voor bestaanszekerheid van de bedienden.

De concrete organisatie voor de opbouw van de premie en van deze betalingswijze zal opgenomen worden in een reglement ontwikkeld door het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden van de papiernijverheid".

Art. 10. In geval van overlijden van de rechthebbende werknemer, wordt de éénmalige premie hierboven omschreven onder de artikelen 8 en 9 uitbetaald aan de erfgenamen in zoverre de premie nog niet eerder werd uitbetaald aan de rechthebbende.

HOOFDSTUK IV. *Huwelijkspremie*

Art. 11. De werknemers die tenminste sedert 6 maanden zijn tewerkgesteld in een in artikel 1 bedoelde onderneming op het ogenblik van het huwelijk en die nog steeds over een arbeidsovereenkomst met die onderneming beschikken op het ogenblik van het huwelijk, hebben recht op een éénmalige huwelijkspremie. De premie bedraagt maximum 79,76 EUR vanaf 1 januari 2022.

Het bedrag van deze premie bedroeg maximaal 77 EUR tot en met 31 december 2021.

De premie zoals beschreven in artikel 11 zal betaald worden door het sociaal fonds van de arbeid(st)ers van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het fonds voor bestaanszekerheid van de bedienden.

De concrete organisatie voor de opbouw van de premie en van deze betalingswijze zal opgenomen worden in een reglement ontwikkeld door het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden van de papiernijverheid".

Voor de toekenning van deze premie wordt met het huwelijk gelijkgesteld het sluiten van een wettelijk samenlevingscontract.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt ^{op} de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 (153902/CO/221 - KB 09.01.2020 – BS 24.01.2020), die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.