

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 30 september 2019

—

Anciënniteitsverlof

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze cao verstaat men onder “arbeiders”, de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2. De arbeiders hebben ten laste van hun werkgever jaarlijks recht op:

- één dag anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf;
- twee dagen anciënniteitsverlof vanaf 25 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf.

In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 15 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op één dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt. Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op één dag anciënniteitsverlof.

In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 25 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op een tweede dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt. Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op twee dagen anciënniteitsverlof.

Artikel 3. De dagen anciënniteitsverlof toegekend bij deze cao zijn niet cumuleerbaar met anciënniteitsverlof toegekend op basis van ondernemingsregelingen die gunstiger zijn. Gunstigere ondernemingsregelingen blijven onverminderd van toepassing.

Wanneer echter op ondernemingsvlak de eerste of tweede dag anciënniteitsverlof later zou worden toegekend dan in de sectorale regeling, wordt de ondernemingsregeling impliciet gewijzigd door deze cao en moet de eerste dag anciënniteitsverlof ten laatste vanaf 15 jaar

anciënniteit in dezelfde onderneming en de tweede dag anciënniteitsverlof ten laatste vanaf 25 jaar anciënniteit in dezelfde onderneming worden toegekend.

Artikel 4. De werkgever betaalt voor de dagen anciënniteitsverlof het normaal loon, berekend conform het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Artikel 5. De werkgever is het normaal loon enkel verschuldigd indien het anciënniteitsverlof effectief wordt opgenomen. Hij moet het loon voor de dag anciënniteitsverlof niet uitbetalen indien de arbeider het verlof niet opneemt of niet heeft kunnen opnemen ingevolge schorsing of beëindiging van de overeenkomst. Het anciënniteitsverlof kan evenmin worden overgedragen naar een volgend jaar.

Artikel 6. Deze CAO treedt in werking op 1 september 2019. Ze vervangt de cao van 13 oktober 2011 betreffende het anciënniteitsverlof (registratienummer: 106852/CO/1240000).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten cao's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.