

ERRATUM

Commission paritaire de la construction

CCT n° 170938/CO/124
du 16/12/2021

Correction du texte français :

- Le titre de la CCT doit être corrigé comme suit :
« Intervention de Constructiv en cas **de suspension du contrat de travail dans le cadre de la** protection de la maternité ».

Décision du

25-0



PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 16 december 2021

—

Tegemoetkoming van Constructiv in geval van schorsing van de arbeids- overeenkomst in het kader van de moederschapsbescherming

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de arbeiders, die door een lopende arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf op het ogenblik dat de schorsing van hun arbeidsovereenkomst ingevolge een periode van verlof of arbeidsonderbreking in het kader van de moederschapsbescherming een aanvang neemt.

Artikel 2. In deze cao verstaat men onder:

- Arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).
- De periodes van verlof en arbeidsonderbreking in het kader van de moederschapsbescherming: de periodes bedoeld in de artikelen 39 en 42 tot 43bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 (moederschapsrust of omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder en werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming) en die erkend worden als een tijdvak van moederschapsbescherming in de wetgeving betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Hoofdstuk 2 – Tegemoetkoming bij periodes van verlof of arbeidsonderbreking in het kader van de moederschapsbescherming

Artikel 3. De arbeiders bedoeld in artikel 1 hebben recht ten laste van Constructiv, op een dagvergoeding voor de dagen van schorsing van hun arbeidsovereenkomst ingevolge een periode

van verlof of arbeidsonderbreking in het kader van moederschapsbescherming voor zover deze dagen recht geven op een uitkering van sociale zekerheid zoals voorzien in de betrokken wetgevingen.

Artikel 4. De periode van verlof of arbeidsonderbreking die door de tegemoetkoming van Constructiv gedekt is, neemt een aanvang op de 31^{ste} dag van de in artikel 3 bedoelde schorsing van de arbeidsovereenkomst en eindigt wanneer deze schorsing ophoudt of uiterlijk op de 337^{ste} dag (inclusief).

Artikel 5. Het dagelijkse bedrag van de tegemoetkoming is bepaald op:

- 7,65 € met ingang van de 31^{ste} tot en met de 56^{ste} dag van de periode van schorsing;
- 8,70 € met ingang van de 57^{ste} dag.

Artikel 6. De in artikel 5 bedoelde tegemoetkoming wordt op last van Constructiv door de vakbondsorganisaties die deze cao hebben ondertekend, uitgekeerd aan de gerechtigden die zich tot hen wenden.

Aan de andere gerechtigden wordt de in artikel 5 bedoelde tegemoetkoming rechtstreeks door Constructiv uitgekeerd.

Hoofdstuk 3 – Algemene bepalingen

Artikel 7. De Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanszekerheidsstelsels is, onder de bij artikel 12 van de statuten van Constructiv gestelde voorwaarden, belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

Artikel 8. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv stelt de praktische toepassingsmodaliteiten vast en bepaalt de werkwijze die in acht moet worden genomen bij het indienen van de tegemoetkomingsaanvragen.

De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze cao kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

Hoofdstuk 4 – Geldigheidsduur

Artikel 9. Deze cao treedt in werking op 16 november 2021.

Deze cao wordt gesloten voor onbepaalde duur met dien verstande dat zij te allen tijde kan worden aangepast aan de bepalingen van andere cao's gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.