

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire du transport et de la logistique**

**CCT n° 167547/CO/140  
du 16/09/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article **3**, 5° doit être modifié comme suit :  
« 5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, hetzij in een ~~voltijdse onderwijsopleiding~~ **instapstage**.».

**Décision du**

2 1 -01-

## **Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

*Convention collective de travail du 16 septembre 2021*

Convention collective de travail relative aux  
groupes à risque

### *CHAPITRE I. Champ d'application*

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers (ières).

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par services réguliers spécialisés on entend des services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus de 9 places (le chauffeur compris).

§ 4. Par services occasionnels on entend des services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués

l'initiative d'un donneur d'ordre ou transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

## CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Art.2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du titre X du chapitre VIII, section 1<sup>re</sup> de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'arrêté royal d'exécution du 19 février 2013 de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

## CHAPITRE III. *Définition*

Art. 3. En vertu de l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal d'exécution du 19 février 2013 de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) on entend par "groupe à risques" :

- 1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans et qui travaillent dans le secteur;
- 2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans et qui travaillent dans le secteur et sont menacés par un licenciement;
- 3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service;
- 4° les personnes avec une aptitude au travail réduite;
- 5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise, soit dans le cadre d'un stage de transition.

#### CHAPITRE IV. *Cotisations*

Art. 4. §1. La cotisation destinée au financement des initiatives en faveur des groupes à risques fixée à 0,50 p.c. des salaires bruts déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale à 108 %.

§ 2. 0,05 pct de la cotisation mentionnée au § 1 destiné aux jeunes mentionnés à l'article 3, 5° aux personnes mentionnées à l'article 3, 3° et qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

#### CHAPITRE V. *Contrats de premier emploi*

Art. 5. La réglementation en matière de contrats premier emploi, prévue dans la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, porte sur l'engagement de 163,56 jeunes pour les employeurs mentionnés à l'article 1, qui occupent au moins 50 travailleurs.

#### CHAPITRE VI. *Durée de validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.