

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

**CCT n° 155341/CO/128
du 25/10/2019**

Correction du texte français :

- A l'article 2, § 3, b) « 1 jour de congé payé » supplémentaire doit être remplacé par « **2 jours** de congé payé supplémentaire ».

Décision du

13 -02

Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
25 oktober 2019*

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.

HOOFDSTUK II. *Anciënniteitsverlof*

Art. 2. § 1. Alle werknemers hebben recht op 1 bijkomende betaalde vrije dag vanaf 15 jaar anciënniteit in de sector.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

De in vorig alinea vermelde bijkomende anciënniteitsdag wordt echter niet toegekend als er op ondernemingsvlak al een anciënniteitsdag vanaf 15 jaar anciënniteit in de sector wordt toegekend.

§ 2. De werknemers in de handel in ruwe huiden en vellen hebben, naast de dag vermeld in § 1, recht op een bijkomende betaalde vrije dag vanaf 7 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (handel in ruwe huiden en vellen).

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 3. De werknemers in het marokijn en de handschoennijverheid hebben, naast de anciënniteitsdag vermeld in § 1, recht op :

- a) een bijkomende betaalde vrije dag vanaf 15 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid);
- b) 2 bijkomende betaalde vrije dagen vanaf 20 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid).

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 4. Alle bestaande rechten op ondernemingsvlak blijven behouden.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018 (nr. 146026/CO/128) vanaf haar inwerkingtreding.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.