

<p align="center">Paritair Comité voor de zeevisserij (PC 143)</p>
<p align="center"><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2022</u></p> <p>tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag, voorheen brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zeevisserij.</p>
<p><u>Hoofdstuk 1- Toepassingsgebied</u></p> <p>Artikel 1.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij (PC 143) en op sommige werknemers en werkneemsters die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben.</p>
<p><u>Hoofdstuk 2 – Wijziging van CAO</u></p> <p>Art. 2.</p> <p>Artikel 3, §1 - 1° van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag, voorheen brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zeevisserij, geregistreerd onder het nummer 173655/CO/143, wordt als volgt vervangen:</p> <p>« 1° in de loop van voormelde periode de leeftijd bereiken van 60 jaar (artikel 3 §7 van het KB van 3 mei 2007)»</p>
<p><u>Hoofdstuk 3 - Duur</u></p> <p>Art. 3.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.</p>