

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE METAALHANDEL	
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2022</i>	
OUTPLACEMENT	
<i>Preamble</i>	
<i>De ondertekenende sociale partners engageren zich om een kwaliteitsvol outplacement te kunnen bieden aan de arbeiders van de sector. Het outplacement in deze collectieve arbeidsovereenkomst kan in de toekomst dan ook nog aangepast of verder uitgebouwd worden.</i>	
HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied	
Art. 1.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de metaalhandel, met uitzondering van: <ul style="list-style-type: none"> - de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd door middel van een vergoeding die berekend wordt op een lopend loon dat overeenstemt met de duur van een opzeggingstermijn van minstens 30 weken, hetzij met het resterende gedeelte van die termijn, en - de arbeiders aan wiens arbeidsovereenkomst een einde komt doordat de werkgever of de arbeider zich beroept op overmacht als bedoeld in artikel 34, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, en - de arbeider die ontslagen wordt om dringende reden. 	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder " <i>outplacementbegeleiding</i> " worden verstaan : " <i>het geheel van begeleidende diensten en adviezen die, in opdracht van een werkgever, door een derde, hierna genoemd "dienstverlener", individueel of in groep worden verleend, om een arbeider in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien</i> ".	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder " <i>arbeiders</i> " verstaan, de	

mannelijke en vrouwelijke arbeiders.	
HOOFDSTUK II. – Kader	
Art. 2.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk V, afdeling 1 en 2 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 betreffende outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, gewijzigd door de cao nr. 82 <i>bis</i> van 17 juli 2007 en artikel 26 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.	
HOOFDSTUK III. – Tussenkost sociaal fonds	
Art. 3	
§ 1. De werkgever die door middel van een opzeggingstermijn of met een vergoeding de individuele arbeidsovereenkomst heeft beëindigd van een arbeider die onder het toepassingsgebied van artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, heeft recht op een tussenkost in de kost van de outplacementbegeleiding vanwege het sociaal fonds voor de metaalhandel van maximum 1.300 euro per arbeider; 500 euro blijft ten laste van de onderneming.	
§ 2. Het sociaal fonds voor de metaalhandel komt tussen in de kosten van outplacement van een arbeider die onder het toepassingsgebied valt van artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die betrokken is bij een herstructurering, een sluiting van de onderneming of een faillissement.	
§ 3. Het bedrag van de tussenkost in de kost van het outplacement bedoeld in § 1 mag nooit hoger zijn dan het saldo van de prijs exclusief BTW die gefactureerd werd door de dienstverlener (prijs exclusief BTW – 500 euro). Het bedrag van de tussenkost in de kost van het outplacement bedoeld in § 2, wordt vastgesteld door het bureau van het sociaal fonds voor de metaalhandel en kan nooit meer bedragen dan 1.300 euro per arbeider; 500 euro blijft ten laste van de onderneming.	
§ 4. Het Fonds komt tussen in de kosten gemaakt in de periode van 1 oktober 2021 tot en met 30 juni 2023. De aanvraag tot het bekomen van de tussenkost bedoeld in § 1 en § 2 dient gericht te worden aan het sociaal fonds voor het garagebedrijf dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers. Om ontvankelijk te zijn moet de	

aanvraag vergezeld zijn van een kopie van de sectorale modelovereenkomst outplacement tussen de onderneming en de dienstverlener en van de factuur.	
HOOFDSTUK IV. – Tewerkstelling in de sector	
Art. 4.	
Voor arbeiders die in de sector wensen tewerkgesteld te blijven zal de dienstverlener via EDUCAM en onder voorbehoud van de toestemming van de betrokken arbeider, beschikken over het opleidings-CV, de historiek van de behaalde sectorale of wettelijke certificaten waarvoor EDUCAM erkend is. Deze gegevens worden aan de betrokken arbeider overhandigd, die zelf beslist over het al dan niet gebruik ervan. Vervolgens stelt de dienstverlener een professioneel profiel op van de betrokkene aan de hand van de sectorale competenties, knowhow en kennis. De dienstverlener kan een gemotiveerd verzoek richten naar EDUCAM om assistentie/advies te krijgen voor de opmaak van dit profiel. Indien dit verzoek relevant en opportuun wordt bevonden door EDUCAM kan een sectoraal expert worden ingezet om de bovenstaande sectorale elementen van de betrokkene in kaart te brengen. Vervolgens werkt de dienstverlener een loopbaan- en vormingsplan uit. Wat betreft het opleidingsplan kan EDUCAM advies geven met betrekking tot opleiding en certificering en de mogelijke leveranciers om deze diensten aan te bieden.	
Art. 5	
De dienstverlener maakt de arbeider erop attent dat hij zijn cv kan publiceren op de sectorale jobsites (o.a. mobilityjobs.be).	
HOOFDSTUK V. – Kwaliteitsbewaking	
Art. 6.	
§ 1. De kwaliteitsbewaking van de outplacementbegeleiding bedoeld in artikel 1 gebeurt door EDUCAM. Dat houdt in dat de dienstverlener die met een outplacementopdracht wordt belast, zich, bij de ondertekening van de sectorale modelovereenkomst zich ertoe moeten verbinden de sectorale kwaliteitsnormen in acht te nemen en dat EDUCAM een rapportage van de uitvoering kan vragen bij de dienstverlener.	
§ 2. De dienstverlener moet voldoen aan de onderstaande sectorale kwaliteitsnormen:	
<ul style="list-style-type: none"> - zijn desbetreffende consultant(en) heeft of hebben ervaring met de begeleiding van arbeiders die binnen het toepassingsgebied 	

<p>van artikel 1 vallen of met de begeleiding van arbeiders die een gelijkaardig profiel hebben;</p> <ul style="list-style-type: none"> - zijn desbetreffende consulent(en) heeft of hebben ervaring met de begeleiding van werkgevers; - het hebben van voldoende locaties in België of het garanderen dat de arbeiders die binnen het toepassingsgebied van artikel 1 vallen een begeleiding op een locatie kunnen volgen die vanaf hun thuisadres naar de sessies niet meer bedraagt dat 30 km in afstand én een plaats kiezen die met het openbaar vervoer bereikbaar is, zodat de plaatsen waar de begeleiding doorgaat gemakkelijk bereikbaar zijn. De sector verkiest de mobiliteit van de begeleiders ten voordele van de begeleide arbeiders; - de dienstverlener verbindt er zich toe om de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst na te leven en om binnen de twee weken aan EDUCAM de rapportage in § 1 binnen de twee weken volgend op de vraag te bezorgen. 	
<p>§ 3. De rapportage waarvan sprake in § 1 heeft betrekking op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een lijst van ondernemingen waarvoor arbeiders die binnen het toepassingsgebied van artikel 1 vallen of arbeiders die een gelijkaardig profiel hebben, werden begeleid; - een omschrijving van de begeleiding van de desbetreffende werkgever; - de bereikbaarheid van de locatie voor de desbetreffende arbeider; - de omschrijving van de inhoud van het door de desbetreffende arbeider gevolgde outplacementtraject en de opvolging ervan door de dienstverlener; - het bezorgen aan EDUCAM van een eventueel loopbaan- en vormingsplan conform artikel 4 en de opvolging ervan door de dienstverlener. 	
<p>HOOFDSTUK VI. – Uitvoeringsmodaliteiten</p>	
<p>Art. 7.</p>	
<p>Het aanvraagformulier bedoeld in artikel 3, § 4, wordt opgemaakt door het sociaal fonds voor de metaalhandel.</p> <p>De sectorale modelovereenkomst en rapportage bedoeld in artikel 6 worden opgemaakt door de instanties van EDUCAM.</p> <p>De praktische modaliteiten en publicatie van de hierboven vermelde documenten worden in onderling overleg vastgesteld door de instanties van het sociaal fonds voor de metaalhandel en EDUCAM.</p>	

HOOFDSTUK VII. – Duurtijd	
Art. 8.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.	