

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2022 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die ze tewerkstellen.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigd de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/301010 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent "Codex algemeen contingent" genaamd.

**Art. 3.** De tekst van artikel 14 b) punt 4. wordt vervangen door: "Mantelzorgverlof: de havenarbeiders die erkend mantelzorger zijn, hebben recht op mantelzorgverlof om een aan zorgbehoevende erkende persoon bij te staan. Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 3 maanden volledige schorsing, op te nemen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan
- 6 maanden vermindering tot 1/2<sup>e</sup> of met 1/3 op te nemen in periodes van 2 maanden of een veelvoud hiervan

Over de hele loopbaan kan een havenarbeider maximum 6 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds mantelzorgverlof nemen."

**Art. 4.** In artikel 360 wordt na de tweede alinea een nieuwe alinea toegevoegd die luidt als volgt: "In afwijking van de vorige twee alinea's en de vierde alinea kunnen de leden van het kaderpersoneel tijdelijk werkloos gesteld worden wegens overmacht of wegens economische redenen en wel als volgt:

- de ceelbazen, de kuiper-ceelbazen en chefmarkeerders: 1 dag tijdelijke werkloosheid per week;
- de forelieden; kuiper-forelieden, assistenten chef-markeerders en conterbazen: 2 dagen tijdelijke werkloosheid per week;

- de forelieden, kuiper-forelieden, assistenten, chef-markeerders en conterbazen die als sociaal geval beschouwd worden: 3 dagen tijdelijke werkloosheid per week.

Zowel in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als wegens economische redenen betaalt de werkgever een dagelijkse vergoeding gelijk aan het verschil tussen de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) zoals bepaald voor de havenarbeiders algemeen werk en het bedrag van de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen in geval van tijdelijke werkloosheid.

**Art. 5.** In artikel 741, vierde alinea wordt "31 december 2021" vervangen door "31 maart 2022".

**Art. 6.** In artikel 771 wordt punt 4. aangepast als volgt:  
"4. a) Overlijden van echtgenoot of echtgenote, van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een pleegkind in het kader van een langdurige pleegzorg op het moment van overlijden of in het verleden.

Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis; en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.

b) Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder of van de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van overlijden.

Drie dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

Er kan afgeweken worden van de periode waarin drie dagen moeten opgenomen worden op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever."

**Art. 7.** In artikel 771 wordt een laatste zin toegevoegd aan punt 5:

"Er kan afgeweken worden van de periode waarin drie dagen moeten opgenomen worden op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever."

**Art. 8.** In artikel 771 wordt de eerste zin van punt 6 vervangen door:

"Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een

kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont. Overlijden van een pleegkind van de werknemer van zijn echtgeno(o)t(e), in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van overlijden.”

Na de laatste zin in artikel 771, punt 6 wordt volgende bepaling toegevoegd:

“Er kan afgeweken worden van de periode waarin op werkdag moet opgenomen worden op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever.”

**Art. 9.** Artikel 800 bis wordt opgeheven.

**Art. 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 met uitzondering van

- artikel 3 dat in voege treedt op 1 september 2021 en
- artikelen 1, 6, 7 en 8 die in voege treden op 25 juli 2021.

Ze is gesloten voor onbepaalde duur met uitzondering van artikel 4 en 5 die een einde nemen op 31 maart 2022.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd.

**Art. 11.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.