

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN
VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ
ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP
(PSC 225.01)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13
december 2021 betreffende de verhoging
van de laagste lonen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en in categorie 1 betaald worden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de hogescholen, op de werknemers die tewerkgesteld zijn als opvoeder in internaten op de werknemers die tewerkgesteld zijn als administratief medewerker en op de werknemers die niet betaald worden in categorie 1.

Art. 2. In uitvoering van onderwijs cao XII hebben de werknemers die in categorie 1 betaald worden vanaf 1 januari 2022 recht op een verhoging naar categorie 2.

Dit recht ontstaat nadat de werknemer een vorming erkend door de sector heeft gevolgd of bereid is om een vorming te volgen.

Art. 3. Voor de periode van 1 september 2021 tot 31 december 2021 wordt een premie uitbetaald.

De premie bedraagt 131,73 euro voor een werknemer die tijdens die periode voltijds werkte.

Voor deeltijdse werknemers en werknemers die niet de hele periode gewerkt hebben, wordt de premie als volgt berekend:

$$premie = 0,20 \text{ euro} \times u$$

Waarbij u gelijk is aan het aantal uren gepresteerd in de periode 1 september 2021 tot 31 december 2021.

Met gewerkte periode wordt gelijkgesteld:

- Gewaarborgd loon
- Arbeidsongeval
- Jaarlijkse vakantie
- Extralegale vakantie

Art. 4. De premie wordt ten laatste met de lonen van januari betaald.

Art. 5. De Vlaamse Gemeenschap stelt de middelen ter beschikking van de vzw Tewerkstellingsfonds voor het Vrij Onderwijs Vlaanderen (TWF-VOV). Deze middelen moeten de volledige kost van de premie dekken.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2021 en treedt buiten werking op 31 januari 2022.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.