

PARITAIR COMITÉ VOOR HET TABAKSBEDRIJF

PC 133

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE "ÉÉNMALIGE PREMIE 2021"

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2 Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II – Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2021-2022.

In dit akkoord is bepaald dat het uurloon wordt verhoogd met 10 eurocent vanaf 01/01/2021. Omwille van praktische redenen werd overeengekomen om deze conventionele loonsverhoging voor het kalenderjaar 2021 te vervangen door een gelijkwaardige éénmalige premie waarop de gewone fiscale en parafiscale inhoudingen van toepassing zijn.

Hoofdstuk III – Voorwaarden en berekeningswijze

Art. 3. Een éénmalige premie wordt toegekend aan elke werknemer die in de periode van 01/01/2021 tot en met 31/12/2021 in dienst was van een onderneming die ressorteert onder het PC voor het tabaksbedrijf en die in deze periode loon of gewaarborgd loon ontving ten laste van deze onderneming.

Art. 4. Het bedrag van de éénmalige premie wordt bekomen door het bedrag van 0,10 euro te vermenigvuldigen met het aantal uren waarvoor loon

of gewaarborgd loon werd betaald in de periode van 01/01/2021 tot en met 31/12/2021.

Hoofdstuk IV – Tijdstip van betaling

Art. 5. De éénmalige premie moet worden betaald uiterlijk met de loonafrekening van de maand december 2021.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.