

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 2021*

Toekenning van een éénmalige premie (COCOF)

**HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen***

Art. 2. Met toepassing van het protocolakkoord 2021/2749 houdende toevoeging van een voorlopige bepaling aan het zogenoemde "non-profitbesluit" 2001/549, besluiten de partijen om een éénmalige premie 2021 toe te kennen, zoals bepaald in deze overeenkomst.

### HOOFDSTUK III.

#### *Bedragen en toepassingsmodaliteiten*

Art. 3. Er wordt een éénmalige premie van 387,96 EUR bruto toegekend aan een voltijdse werknemer die in 2021 in dienst was tijdens de periode van 1 januari 2021 tot 30 september 2021.

De deeltijdse werknemer zal een proportionele premie ontvangen rekening houdend met de aanvullende en bijkomende uren die werden gepresteerd tijdens deze periode (geplafonneerd tot voltijds).

De werknemer die uit dienst getreden is of in dienst getreden is tijdens de periode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referteperiode.

Een werknemer die in twee instellingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke instelling.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Art. 4. De premie moet worden beschouwd als verwijzend naar het loon van 2021. Zij wordt toegevoegd aan het vast gedeelte van de eindejaarspremie.

Art. 5. Deze éénmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, akkoord of bedrijfsovereenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

\* een andere

#### HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2021. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 maart 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.