

Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (PC 113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende het tijdskrediet van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04)

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren (113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (113.04).

Onder "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

ARTIKEL 2

Deze CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- CAO nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016, door de CAO 103/4 van 29 januari 2018 en door de cao nr. 103/5 van 7 oktober 2020 (hierna CAO nr. 103).
- CAO nr. 157 van 15 juli 2021 tot vaststelling van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers

met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (hierna CAO nr. 157).

ARTIKEL 3

Het recht op tijdskrediet wordt aan 5 pct. van de werknemers in de onderneming toegekend voor de ondernemingen van minimum 10 werknemers.

Dit stelsel van tijdskrediet kan toegepast worden voor ploegenarbeiders mits een ondernemings~~cao~~ houdende de interne toepassingsmodaliteiten ervan wordt gesloten.

ARTIKEL 4

De werknemers hebben vanaf 1 april 2018 recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, § 1, a°, b° en c° van de CAO nr. 103.

Het betreft:

- Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
- Palliatieve zorgen
- Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid

In uitvoering van art. 4, §2 en § 4 van de CAO nr. 103, kunnen de werknemers 36 maanden tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief opleiding opnemen in voltijds tijdskrediet of in halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering.

ARTIKEL 5

Behoudens de wettelijke mogelijkheden betreffende de RVA-vergoeding en de gelijkstelling in het wettelijk pensioen, hebben recht op een loopbaanvermindering in toepassing van de bepalingen inzake tijdskrediet:

- a) De werknemers van 50 jaar en ouder die een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar hebben;
- b) In uitvoering van art. 3 en art. 4 van CAO nr. 157 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van art. 8, § 1 van CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, § 5, ¹, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

* Cid 1

ARTIKEL 6

Werknemers die gebruik maken van tijdskredietlandingsbaan vanaf de leeftijd van 55 jaar, maken vanaf de maand van aanvang van hun tijdskredietlandingsbaan in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 aanspraak op een maandelijkse bijkomende uitkering ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Ceramiekbedrijf, als aanvulling op hun 1/2^{de} of 4/5^{de} loon.

Deze bijkomende maandelijkse uitkering bedraagt 30 EUR bruto en wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand tot en met de maand juni 2023.

Deze tussenkomst vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Ceramiekbedrijf, vanaf 1 januari 2023 geldt ook voor die werknemers die reeds gebruik maakten van tijdskredietlandingsbaan vóór 1 januari 2023 en zich gedurende de geldigheid* van deze CAO nog steeds in dit stelsel bevinden.

* Salvo

Enige nieuwe aanvraag tot tussenkomst (aanvragen die reeds gedaan werden in/voor 2022 moeten niet opnieuw gedaan worden) dient te gebeuren door de werkgever via een aanvraagformulier, dat tevens door de werknemer (en diens werknemersvertegenwoordiger indien van toepassing) wordt ondertekend. De verdere

concrete modaliteiten van aanvraag van deze tussenkomst en van toekenning worden in een afzonderlijk document vastgelegd. De raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Ceramiekbedrijf wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om deze vergoeding met ingang van 1 januari 2023 te kunnen betalen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

ARTIKEL 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2023. Zij houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.