

PARITAIR COMITÉ VOOR DE
GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN –
DIENSTEN

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 maart 2022 ter uitvoering van
het intersectoraal kaderakkoord met
betrekking tot thuiswerk/telewerk**

Artikel 1

Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de
werknemers die ressorteren onder
het paritair comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -
diensten, én die behoren tot de
hierna vermelde inrichtingen en
diensten die door de Vlaamse
Gemeenschap worden erkend
en/of gesubsidieerd:

- de categorale ziekenhuizen
(dit is elk ziekenhuis dat
uitsluitend beschikt over een
G-dienst (revalidatie van
geriatrische patiënten) en/of
een Sp-dienst
(gespecialiseerde dienst voor
behandeling en revalidatie)
als vermeld in artikel 5, § 1, I,
eerste lid, 3° en 4°, van de
bijzondere wet van 8 augustus
1980 tot hervorming der
instellingen);
- de rusthuizen voor bejaarden,
de rust- en
verzorgingstehuizen, de
dagverzorgingscentra, de
assistentiewoningen, de
centra voor kortverblijf voor
bejaarden;
- de psychiatrische
verzorgingstehuizen;
- de initiatieven van beschut
wonen;

- de revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, l, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;
- de multidisciplinaire begeleidingsequipes en netwerken palliatieve zorgen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social/non-profitsectoren ('VIA 6') van 30/3/2021, LUIK II, DEEL I.1 "Structureel thuiswerk/telewerk", en de BIJLAGE II.1: "Kaderakkoord met betrekking tot telewerk/thuiswerk in de private VIA-sectoren".

Artikel 3

Het intersectoraal kaderakkoord en de collectieve arbeidsovereenkomsten die zijn gesloten in uitvoering ervan, doen geen afbreuk aan:

- de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk;
- de CAO nr. 149 van de Nationale Arbeidsraad van 26 januari 2021 betreffende aanbevolen of

<p>verplicht telewerk omwille van de coronacrisis;</p> <ul style="list-style-type: none"> - de CAO nr. 85 van de Nationale Arbeidsraad van 9 november 2005 betreffende het telewerk, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 bis van 27 februari 2008.
<p>Artikel 4</p> <p>De sociale partners engageren zich om op ondernemingsvlak in het sociaal overleg besprekingen te voeren met het oog op het mogelijk maken van telewerk/thuiswerk en het maken van concrete afspraken hierover, waarbij zij zo adequaat mogelijk rekening houden met de voorwaarden die eigen zijn aan de onderneming.</p>
<p>Artikel 5</p> <p>Op niveau van de ondernemingen/diensten zullen de besprekingen en afspraken in het lokaal sociaal overleg betrekking hebben op minstens volgende punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - afbakening van de functies die voor thuiswerk in aanmerking komen; - principe van vrijwilligheid, zowel vanuit werknemer als vanuit werkgever, resulterend in een onderling schriftelijk akkoord/addendum bij de arbeidsovereenkomst; - afspraken rond de noodzakelijke minimum aanwezigheid/bezetting op de werkplaats; - frequentie van mogelijkheid van thuiswerk (bijvoorbeeld: maximum aantal dagen per week, al dan niet gerelateerd aan job time,...); - de overeengekomen uurregeling en arbeidstijd tijdens thuiswerk; - afspraken rond bereikbaarheid en onbereikbaarheid; - afspraken rond beschikbare apparatuur en technische ondersteuning (laptop, smartphone, IT-ondersteuning,...);

- de toepassing van het ondernemingsbeleid inzake veiligheid en gezondheid op de werkplaats op de telewerkers;
- ...

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf de datum van haar afsluiting en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.