

## **ERRATUM**

### **Sous-commission paritaire pour le commerce du métal**

**CCT n° 170277/CO/149.04  
du 02/12/2021**

Correction du texte français :

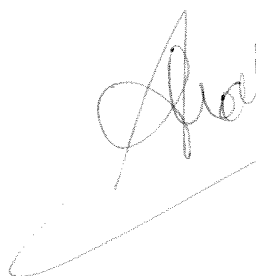
- L'article 1er, second alinéa doit être corrigé comme suit : « Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par "ouvriers" : les ouvriers ~~ou~~ **et** les ouvrières. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit : « De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde **uurlo-**nen van kracht op 1 januari 2022... ».

**Décision du**

25 -07



**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
METAALHANDEL**

---

***Collectieve arbeidsovereenkomst van  
december 2021***

<b>UURLONEN</b>
-----------------

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Lonen**

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 zijn:

CATEGORIES CATEGORIEEN		Tension Spanning	37, U
A.1.	Manœuvre/ Hulpwerkman	100	
A.2.	Manoeuvre (10 ans d'anc. dans l'entreprise)/ Hulpwerkman (10 j. anc. in de onderneming)	105	
B.	Spécialisé/ Geofefende	112,5	
C.	Qualifié/ Geschoolde	125	
D.	Hautement qualifié/ Hoog geschoolde	132	
E.	Hors catégorie/ Buiten categorie	140	

### Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentieindexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 0,4 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppen, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

## HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

### Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2022 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de loonvorming, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

## HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

### Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017 inzake uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, geregistreerd op 31 juli 2017 onder het nummer 153.157/CO/149.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 november 2019 (BS van 27 november 2019).

#### Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend met een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel en aan alle de ondertekenende organisaties.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2023.