

Paritair Comité voor de casinobedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2022 in uitvoering van het protocolakkoord 2021-2022 van 27 januari 2022

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de casinobedienden.

Artikel 2 - Koopkracht

De *bedienden* ontvangen een jaarlijks recurrent netto voordeel ten belope van 65 euro.

Voor de deeltijdse bedienden wordt dit voordeel berekend in evenredigheid met hun deeltijdse prestaties.

De toekenningsvoorwaarden van dit voordeel zullen binnen de verschillende ondernemingen worden vastgelegd.

Artikel 3 – Vorming

In het kader van de interprofessionele opleidingsdoelstellingen zoals bepaald in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, verbinden de werkgevers er zich toe om, vanaf 1 januari 2022, twee individuele opleidingsdagen per jaar of het equivalent hiervan in uren toe te kennen.

Voor de deeltijdse bedienden worden deze opleidingsdagen of het equivalent hiervan in uren berekend in evenredigheid met hun deeltijdse prestaties.

Artikel 4 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zien ervan af om tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst een collectief conflict uit te lokken, uit te roepen of te steunen dat, op het vlak van de sector of van de afzonderlijke ondernemingen, kracht bijzet aan eisen betreffende punten die door de bestaande collectieve sectorovereenkomsten worden geregeld.

Artikel 5 – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022, met uitzondering van artikels 1 en 2, die voor onbepaalde duur zijn gesloten.

Ze kan door één van de partijen worden opgezegd met inachtnaam van een opzegtermijn van 6 maanden door een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de casinobedienden.