

<b>PARITAIR COMITE VOOR HET GARAGEBEDRIJF</b>	
<b><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019</i></b>	
<b>OVERUREN</b>	
In uitvoering van artikel 22 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.	
<b>HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied</b>	
Art. 1.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “ <i>arbeiders</i> ” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.	
<b>HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassings-sfeer van de overeenkomst</b>	
Art. 2.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 25 <i>bis</i> , § 1 en 26 <i>bis</i> , § 1 <i>bis</i> , laatste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 4 en 5 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (BS 15 maart 2017) en overeenkomstig cao nr. 129 van 23 april 2019 betreffende vrijwillige overuren (BS 8 mei 2019).	
<b>HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten</b>	
Art. 3.	
Onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 4 en 7, kan op het niveau van de onderneming, het aantal vrijwillige overuren worden verhoogd van 120 uur tot maximum 150 uur per kalenderjaar.	
Art. 4.	
De onderneming die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten vóór 30 juni 2020.	

<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.</p> <p>Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in het paritair comité.</p> <p>Het aantal vrijwillige overuren kan worden verhoogd voor een periode die loopt tot maximum 30 juni 2021.</p>	
Art. 5	
<p>Onder de voorwaarden bepaald in artikelen 6 en 7 en mits voor 30 juni 2020 een cao op ondernemingsvlak wordt gesloten met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis, met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in paritair comité, kan voor een periode die loopt tot maximum 30 juni 2021 het aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor interne grens worden verhoogd van 25 u tot maximum 60 u.</p>	
Art. 6.	
<p>De onderneming die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren te verhogen dat niet meetelt voor de interne grens, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten vóór 30 juni 2020.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.</p> <p>Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in het paritair comité.</p> <p>Het aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor de interne grens kan worden verhoogd voor een periode die loopt tot maximum 30 juni 2021.</p>	
Art. 7	
<p>De in uitvoering van artikel 4 en 6 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.</p>	

Een kopie ervan wordt gelijktijdig overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité.	
Art. 8.	
De toepassing van de artikelen 3 en 5 op ondernemingsvlak maakt het voorwerp uit van een sectorale evaluatie voor 30 november 2020.	
Art. 9.	
Deze cao doet geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen en met name aan artikel 25 <i>bis</i> , § 2, van de arbeidswet.	
<b>HOOFDSTUK IV - Geldigheid</b>	
Art. 10.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.	