

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE TERUGWINNING VAN PAPIER**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 3 december 2021*

**CORONAPREMIE**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Voorwerp**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quiquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (Belgisch staatsblad 29 juli 2021)

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie.

**HOOFDSTUK III. – De premie: bedrag en toekenningsmodaliteiten**

**Artikel 3.**

**Modaliteiten**

§ 1. Onder de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst kent elke onderneming uiterlijk tegen 31 december 2021 een coronapremie toe aan haar arbeiders onder de vorm voorzien in artikel 19quiquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28

december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch staatsblad 29 juli 2021).

De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De hoogste nominale waarde per coronapremiecheque toegekend via een papieren drager wordt bepaald op 10 €.

Het totale bedrag aan toegekende coronapremies moet voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremiecheques mag niet meer bedragen dan 500 euro per arbeider.

### **Bedrag en toekenning per arbeider**

§2. De arbeiders in dienst op de datum van ondertekening van deze CAO ontvangen een coronapremie in functie van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referteperiode van 1 november 2020 tot 31 oktober 2021.

De in aanmerking te nemen gewerkte en gelijkgestelde dagen zijn alle dagen weergegeven door DMFA met code 1 of code 2.

Op basis van een stelsel van vijf dagen per week, de coronapremie bedraagt:

- 125 euro voor 1 tot 70 dagen;
- 250 euro voor 71 tot 145 dagen;
- 375 euro voor 146 tot 200 dagen;
- 500 euro voor meer dan 200 dagen.

§ 3. De coronapremie dient niet betaald te worden door werkgevers die aan hun arbeiders in 2021 reeds voor een hogere of gelijkwaardige nettowaarde een coronapremie (in de vorm van consumptiecheques) of premie ter compensatie van extra inspanningen tijdens de covid-19-crisis toekenden dan het volgens artikel 3§2 bekomen

bedrag. Werkgevers die reeds een coronapremie of premie ter compensatie van extra inspanningen tijdens de covid-19-crisis toekenden met kleiner nettobedrag dan het volgens artikel 3 bekomen bedrag vullen minimaal aan tot ditzelfde bedrag.

Deze alternatieve besteding is mogelijk op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst of een akkoord met de syndicale afvaardiging, in de ondernemingsraad of met de werknemers zelf.

In geval van een geschil zal de zaak worden voorgelegd aan de sectorale sociale partners.

§ 4. Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremie mag niet meer bedragen dan 500 euro per werknemer.

#### **Artikel 4.**

§ 1. De consumptiecheques mogen alleen gebruikt worden voor uitgifte in:

- De inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector;
- De kleinhandelszaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald;
- In de wellnesscentra (de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams);
- In de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333);
- In de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid;
- In de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties;
- In de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de

massagesalons, de kapperszaken en  
barbiers, de tatoeage- en piercingsalons;

- De rijscholen.
- Elke andere inrichting die na sluiting van deze overeenkomst door de bevoegde autoriteit is erkend.

§ 2. De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

#### **HOOFDSTUK IV. – Uitreikingsdatum**

##### **Artikel 5.**

Uiterlijk op 31 december 2021 kennen de ondernemingen een eenmalige coronapremie toe, overeenkomstig artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheid**

##### **Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 augustus 2021 tot 31 december 2022.