

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen.

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Artikel 2

Deze CAO wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de CAO nr. 156 dd. 15.07.2021 gesloten in de NAR tot vaststelling voor 2021-2022 van het interprofessioneel kader voor de ~~aanpassing~~ van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

In toepassing van artikel 3 van de CAO nr. 156 wordt voor de periode van 01.01.2021 tot en met 31.12.2022 de leeftijd op 55 jaar ~~behouden~~ voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de CAO nr. 103 dd. 27.06.2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12.12.2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014, namelijk:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum tewerkgesteld zijn, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk

besluit van 03.05.2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

- ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
- ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23.03.1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10.05.1990 tewerkgesteld zijn.

Artikel 4

In toepassing van artikel 4 van CAO nr. 156 wordt voor de periode van 01.01.2021 tot en met 31.12.2022 de leeftijd op 55 jaar ~~behouden~~ voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1, 2° van de voornoemde CAO nr. 103 van 27.06.2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 1° van het koninklijk besluit van 12.12.2001, namelijk:

- tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden;
- aanvangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties is gelegen in de periode van erkenning.

Artikel 5

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2021 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2022.