

**PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE
KLEINHANDEL**

PC 201

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE WAARBOER
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM
MAANDINKOMEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - §1. Om uit te maken of een werkgever of meer werknemers tewerkstelt, moet men het gemiddelde berekenen van de tewerkstelling tijdens het 4^{de} kwartaal van het 'kalenderjaar -2' tot het 1^{ste} tot en met het 3^{de} kwartaal van het 'kalenderjaar - 1'. Het gemiddelde wordt verkregen door het totaal aantal werknemers in dienst op einde van ieder van de bedoelde kwartalen te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend.

§2. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken onderneming een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op de bedienden die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende een periode welke minder dan één kalendermaand bedraagt;
- op de personen die zijn tewerkgesteld in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder h

uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd.

HOOFDSTUK II - BEGINSELEN

Artikel 4 - Vanaf 1 november 2019 is het volgende gemiddeld minimum maandinkomen van toepassing:

a) Ondernemingen met minder dan 20 werknemers

i. Werknemers met een vast contract

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1776,26
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26
20		1646,72	1690,41	1709,03
19		1646,72	1689,86	1689,86
18		1646,72	1646,72	1646,72
17	76%	1280,06	1312,86	1349,96
≤16	70%	1179,00	1209,22	1243,38

ii. Studenten

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1776,26
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26
20	94%	1583,23	1623,80	1669,68
19	88%	1482,18	1520,16	1563,11
18	82%	1381,12	1416,51	1456,53
17	76%	1280,06	1312,86	1349,96
≤16	70%	1179,00	1209,22	1243,38

b) Ondernemingen met 20 of meer werknemers

i. Werknemers met een vast contract

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1787,20
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20
20		1646,72	1689,86	1709,03
19		1646,72	1689,86	1689,86
18		1646,72	1646,72	1646,72

17	76%	1288,39	1321,19	1358,27
≤16	70%	1186,68	1216,89	1251,04

ii. Studenten

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1787,20
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20
20	94%	1593,54	1634,11	1679,97
19	88%	1491,82	1529,80	1572,74
18	82%	1390,11	1425,50	1465,50
17	76%	1288,39	1321,19	1358,27
≤16	70%	1186,68	1216,89	1251,04

Artikel 5 - Voor het bediendepersoneel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bepaald in artikel 4 berekend n rata van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

Artikel 6 - Voor de toepassing van deze collectie arbeidsovereenkomst wordt onder "gemiddeld minimum maandinkomen" verstaan:

- het maandloon dat is gewaarborgd door loonschalen welke zijn vastgesteld door paritair comité, de ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden. In het maandloon moet zowel het vaste als het veranderlijke gedeelte worden begrepen;
- de tegenwaarde per maand van de premien en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke worden toegekend krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten, ondernemingsovereenkomsten, individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden en de gebruiken.

Artikel 7 - Worden evenwel uitgesloten voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen:

- de aanvullingen voor overwerk bepaald door artikel 29, § 1, van de arbeidswet v

16 maart 1971;

- de voordelen welke worden bedoeld in de bepalingen van artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1961 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1955 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen welke worden uitgekeerd wegens werkelijke door de bedienden gedragen kosten;
- de wettelijke en aanvullende sociale prestaties die worden toegekend naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst zoals: ziekte-uitkeringen, werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid, enkel en dubbel vakantiegeld.

HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 8 - §1. Op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie wordt een afrekening opgemaakt van de betaalde maandlonen alsook van de andere toegekende voordelen waarvan sprake in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gedurende de voorafgaande twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Wanneer de afrekening waarvan sprake in §1 lager is dan het totaal van de maandbedragen van het gemiddeld minimum maandinkomen dat wordt gewaarborgd door deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode waarvoor de afrekening vermeld in §1 werd opgemaakt, wordt het verschil als complement betaald op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie.

§3. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de in dit artikel voorziene datum wordt de gebeurlijke aanpassing gedaan op het ogenblik zelf van de beëindiging.

Artikel 9 - §1. Voor de bedienden die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het

gemiddelde van de maandinkomens van de laatste twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Voor de bepalingen van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

HOOFDSTUK IV – KOPPELING AAN DE GEZONDHEIDSINDEX

Artikel 10 - §1. Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de indexatie van de lonen.

§2. Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld in artikel 4 staat tegenover het referte-indexcijfer 106,14, spil van de stabilisatieschijf 104,06 - 106,14 -108,26 (basistarief 2013).

HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 oktober 2019.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen op (142102/co/201).

Artikel 12 - Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een te post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.