

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 8 juli 2021

—

Toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag) ten laste van Constructiv

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze cao verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Hoofdstuk 2 – Werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 62 jaar

Artikel 2. Constructiv kent een maandelijkse aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders die tussen de leeftijd van 62 en 65 jaar door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

Artikel 3. Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 2 bedoelde arbeiders aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;
- 2° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;

- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- 6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Artikel 4. Voor de toepassing van artikel 3, 4° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

Artikel 5. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 2 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 2, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze cao, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 62 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

Hoofdstuk 3 – Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 6. § 1. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, bedoeld in het hoofdstuk 2 worden vastgesteld op:

	Arbeiders met Ouvriers avec ch
Cat. I	€ 31
Cat. IA	€ 34
Cat. II	€ 35
Cat. IIA	€ 38
Cat. III	€ 39
Cat. IV	€ 44
Ploegbaas B / Chef d'équipe B	€ 52
Meestergast / Contremaître	€ 59

In de bovenstaande tabel wordt verstaan onder:

- "Cat. I": de arbeiders waarvan het uurloon lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- "Cat. IA": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- "Cat. II": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA;
- "Cat. IIA": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- "Cat. III": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- "Cat. IV": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- "Ploegbaas B": de arbeiders die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B hebben genoten;
- "Meestergast": de arbeiders die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie meestergast hebben genoten;
- "Arbeiders met gezinslast": de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Het toepasselijke maandbedrag wordt bepaald op basis van het uurloon van de arbeider vermeld in de DmfA-aangifte van het kwartaal waarin zijn arbeids-overeenkomst een einde heeft genomen.

§ 2. Voor de arbeiders van wie het recht op een aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv is geopend op basis van een voorgaande cao inzake

SWT gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, worden de maandbedragen van de aanvullende vergoeding vanaf 1 juli 2021 vastgesteld zoals bepaald in § 1, voor zover hun SWT een aanvang heeft genomen na 31 december 2017.

Indien hun SWT een aanvang heeft genomen op een datum voorafgaand aan 1 januari 2018, worden de maandbedragen van de aanvullende vergoeding vanaf 1 juli 2021 als volgt vastgesteld:

	Arbeiders met Ouvriers avec ch
Cat. I	€ 263
Cat. IA	€ 298
Cat. II	€ 310
Cat. IIA	€ 343
Cat. III	€ 352
Cat. IV	€ 400
Ploegbaas B / Chef d'équipe B	€ 476
Meestergast / Contremaître	€ 552

In de bovenstaande tabel wordt onder de gebruikte categorieën hetzelfde verstaan als bepaald in § 1.

§ 3. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, bedoeld in § 1 en 2, die uitgekeerd wordt in de maand december verhoogd met:

- 122,50 € voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers met gezinslast", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 61,25 € voor de overige arbeiders.

Artikel 7. Constructiv neemt, naast de aanvullende vergoeding, ook de bijzondere werkgeversbijdragen verschuldigd in de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage ten laste, bedoeld in Hoofdstuk VI van Titel XI van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006.

Hoofdstuk 4 – Procedure en algemene bepalingen

Artikel 8. De aanvraag tot toekenning van de aanvullende vergoeding moet worden ingediend bij Constructiv door toedoen van een vakbondsorganisatie die deze cao heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de documenten tot staving van het recht op de aanvullende vergoeding.

Artikel 9. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot toekenning.

Artikel 10. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 12 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

Artikel 11. De aanvullende vergoeding kan niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

Artikel 12. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze cao kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

Bij enige moeilijkheid rond de toegang in het regime "werkloosheid met bedrijfstoeslag", kan de meest gerede partij deze problematiek bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité aanhangig maken nadat de lokale verzoeningsprocedure werd uitgeput.

Hoofdstuk 5 – Financiering

Artikel 13. De aanvullende vergoeding wordt gefinancierd door de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan Constructiv (cao van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan Constructiv).

Hoofdstuk 6 – Specifieke maatregelen

Artikel 14. Aan de werkgever die, in toepassing van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, overgaat tot de vervanging van een werkloze met bedrijfstoeslag, wordt aanbevolen behoudens geldige reden een jongere van minder dan 26 jaar aan te werven.

Artikel 15. Het is verboden werklozen met bedrijfstoeslag tewerk te stellen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 of hen als uitzendkracht ter beschikking te stellen van deze ondernemingen.

Artikel 16. In afwijking op de toekenningvoorwaarden bepaald in hoofdstuk 2, betaalt Constructiv de aanvullende vergoeding verder uit in geval van werkhervatting door de in artikel 2 bedoelde arbeiders tijdens de periode van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Dit geldt tevens voor de werkloze met bedrijfstoeslag die tijdelijk zijn stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag schorst om in een opleidingscentrum (erkend door Constructiv) bijkomende vorming te geven aan werkzoekenden en werknemers.

De uitbetaling neemt in ieder geval een einde op het ogenblik dat de in de artikel 2 bedoelde arbeiders de wettelijke pensioenleeftijd bereiken.

Ingeval er, in strijd met het verbod, toch werkhervatting zou zijn bij dezelfde werkgever die de arbeider heeft ontslagen om reden van werkloosheid met bedrijfstoeslag, vordert Constructiv van die werkgever de terugbetaling van de werkgeversbijdragen die op de doorbetaalde aanvullende vergoeding verschuldigd zijn.

Hoofdstuk 7 – Geldigheidsduur

Artikel 17. Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2021.