

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux**

**CCT n° 152372/CO/130
du 20/06/2019**

Correction du texte français :

- La première puce de l'article 3 doit être corrigée
comme suit : « Avoir atteint l'âge de 59 ans ou
plus au moment où le contrat de travail prend fin
et ~~durant la période allant du~~ **au plus tard le**
31.12.2020 (...) ».

Décision du

20 -08

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische
kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019 tot invoering van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 59 jaar voor werknemers die hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of een zwaar beroep hebben uitgeoefend.

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafisch kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemde Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – B 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 1 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Artikel 2

Deze CAO wordt gesloten:

- Om uitvoering te geven aan de CAO's gesloten met de NAR dd. 23.04.2019
 - nr. 130 tot vaststelling voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.
 - nr. 131 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.
- In het kader van het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van SWT (B 08.06.2007), laatst gewijzigd door het KB van 13.12.2017 (BS 21.12.2017).

- In het kader van de CAO nr.17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Artikel 3

Een bijkomend recht op het SWT wordt ingevoerd voor werknemers die worden ontslagen (behoudens om dringende reden) tijdens de periode van 01.01.2019 tot en met 31.12.2020 en aan de volgende voorwaarden voldoen:

- De leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31.12.2020 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- Een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben.
- Indien deze werknemers
 - ofwel op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23.03.1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gewijzigd door de CAO nr. 46 sexies van 09.01.1995, nr. 4 septies van 25.04.1995 en nr. 46 duodecies van 19.12. 2001;
 - ofwel hebben gewerkt in een zwaar beroep:
 - ✓ hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
 - ✓ hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Volgens het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het SWT (BS 08.06.2007), wordt als zwaar beroep hiervoor beschouwd:

- ✓ het werk in wisselende ploegen (ploegenarbeid)
- ✓ het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uren en minimumprestaties van 7 uren)
- ✓ nachtarbeid zoals gedefinieerd in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23.03.1990

betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Artikel 4

De werknemers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze CAO, hebben recht op een bedrijfstoeslag zoals voorzien in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

Artikel 5

Het recht op de bedrijfstoeslag zoals voorzien in artikel 4 van deze CAO blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemer zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

Artikel 6

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr.77 bis of de CAO nr.103, tot de leeftijd van het SWT, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr.17.

Artikel 7

Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de bedrijfstoeslag (cf. artikel 4) en de bijdragen terug volgens de modaliteiten en de maximumbedragen zoals vastgelegd door de Raad van Bestuur van het voornoemde Fonds.

Artikel 8

Inzake de vervanging van de begunstigde van het SWT, zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het SWT.

Artikel 9

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2019 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2020.