

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (330)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2022 betreffende de paritaire opvolging van de dossiers die de implementatie en invulling beogen van de overeengekomen kwalitatieve maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in de zorgsector, mogelijk gemaakt door de financiële steun voor de inzet van een medewerker.
Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied
Artikel 1
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven van beschut wonen; - de forensisch-psychiatrische centra; - de revalidatiecentra waarvoor het Comité van de verzekering van het RIZIV, op voorstel van het College van geneesheren-directeurs, in toepassing van artikel 22, 6°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, §1, I, 5°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen; - de thuisverpleging; - de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België; - de medisch-pediatrische centra; - de wijkgezondheidscentra. <p>Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.</p>

Hoofdstuk 2: Context

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 11 maart 2022 dat een financiële steun van ongeveer 7 miljoen euro voorziet voor de inzet van een medewerker in het kader van de onderhandelingen over het budget van 100 miljoen euro voorzien in het sociaal akkoord van de zorgsector van 12 november 2020, voor maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden.

De introductie van een nieuwe medewerker of bijkomende arbeidstijd beoogt de ondersteuning van de uitvoering en invulling van de overeengekomen kwalitatieve maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in de zorg.

Deze medewerker kan onder andere volgende dossiers opvolgen: vorming, combinatie werk-privé, loopbaanoriëntatie, EVC-beleid, enz.

Het doel van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de paritaire opvolging van de in dit kader behandelde dossiers te formaliseren.

Hoofdstuk 3: Invoering en opvolging van de maatregel

Artikel 3 : De invoering

In 2022, bij de invoering van deze maatregel, verstrekt de werkgever de volgende informatie aan het bevoegde lokale sociaal overlegorgaan:

1. De arbeidstijd die hem is toegekend voor de uitvoering van de maatregel;
2. De toewijzing binnen de organisatie: ofwel via een externe en/of interne aanwerving, ofwel via een reffectatie (interne mobiliteit). In dat laatste geval informeert de werkgever over de compenserende aanwerving die heeft plaatsgevonden en zijn plaats in het organigram;
3. De (het) op te volgen dossier(s) met vermelding van het onderwerp, de

<p>betrokken werknemers, de doelstelling en planning van de realisatie, enz.</p> <p>Artikel 4 : De opvolging</p> <p>§1. De werkgever rapporteert jaarlijks minimaal over volgende elementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De eventuele wijzigingen die gebeurd zijn aan de elementen uit punt 1 en 2 van artikel 3 ; • De opvolging van de (het) dossier(s) zoals voorzien in punt 3 van het artikel 3 waarbij hij de mate van realisatie en de (het) toekomstige dossier(s) specificeert. <p>§2. Deze rapportage wordt jaarlijks voorgelegd aan het bevoegde lokale sociaal overlegorgaan die deze analyseert en aanbevelingen doet indien noodzakelijk.</p>	
<p>Hoofdstuk 4: Slotbepalingen</p>	
<p>Artikel 5</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 11 maart 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegtermijn van zes maanden, te richten via [*]aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van de gezondheidsinrichtingen en -diensten.</p> <p>[*] het post</p>	
<p>Artikel 6</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.</p>	