

PC 118 - Paritaire Comité voor
de voedingsnijverheid

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2
OKTOBER 2021 TOT VERLAGING VAN DE
LEEFTIJDSGRENS VOOR DE PERIODE 2021-2022
VOOR WAT DE TOEGANG TOT HET RECHT O
UITKERINGEN VOOR EEN LANDINGSBAAN BETREFT
VOOR ARBEIDERS MET EEN LANGE LOOPBAAN,
ZWAAR BEROEP OF UIT EEN ONDERNEMING IN
MOEILIKHEDEN OF HERSTRUCTURERING, GESLOTEN
IN PARITAIRE COMITÉ 118 VOOR DE
VOEDINGSNIJVERHEID**

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van
de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “arbeiders” worden alle arbeiders bedoeld
zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II - RECHTSGROND

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten in toepassing van:

- Artikel 6, § 5,4° van het koninklijk besluit van 1
december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de
wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van
werkgelegenheid en kwaliteit van het leven
betreffende het stelsel van tijdskrediet
loopbaanvermindering en vermindering van de
arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking
(Belgisch Staatsblad van 18 december 2001), zoals
gewijzigd door het KB van 23 mei 2017
- De CAO nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de
NAR tot invoering van een stelsel van tijdskrediet
loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen
verbindend verklaard bij KB van 25 augustus 2012 (B
31/08/2012); gewijzigd door CAO nr. 103 bis van 2
april 2015, gewijzigd door CAO nr.103 ter van 2
december 2016, gewijzigd door CAO 103/4 van 2
januari 2018 en door CAO 103/5 van 7 oktober 2020.
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van
15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot
vaststelling voor 2021 en 2022, van het
interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 5
jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht

op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN

Art. 3. Dit hoofdstuk is enkel van toepassing indien de aanvangsdatum van de periode van vermindering van de arbeidsprestaties of van de verlenging van de periode van de vermindering van de arbeidsprestatie gelegen is tijdens de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Art. 4. De arbeiders bedoeld in artikel 1 die 55 jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk Besluit van 1 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 kunnen in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestatie verminderen tot een halftijdse betrekking of maximaal 1/5^{de}, voor zover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden aan de loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van de het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);
- Ofwel tewerkgesteld is:

a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot de regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007). Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot de regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007). Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop

van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990 (Belgisch Staatsblad 13 juni 1990).

Paritaire commentaar:

De leeftijdsgrens zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft enkel betrekking op de toekenning van uitkeringen zoals voorzien in het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014 en heeft geen betrekking op het recht op een landingsbaan zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskredietloopbaanvermindering en landingsbanen.

HOOFDSTUK IV - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 5. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemene verbindende kracht wordt bij koninklijk besluit gevraagd.

Art. 6. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Art.7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 12 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.