

Paritair subcomité 315.02
voor de luchtvaartmaatschappijen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/04/2020
betreffende een regeling van volledige schorsing
van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst
en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij
gebrek aan werk wegens overmacht omwille van
het Coronavirus (Covid-19)**

Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

Onderwerp

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de maatregelen van de Federale Regering die genomen werden ter verruiming van de notie "tijdelijke werkloosheid" bij alle situaties van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van het Coronavirus.

Algemeen verbindend verklaring

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Werkzekerheid

Artikel 4.

Het doel van de toepassing van deze maatregelen is om ontslagen zoveel als mogelijk te voorkomen ten gevolge van de economische impact van het Coronavirus. Indien de onderneming zich ondanks deze inspanningen gedwongen ziet om meervoudige ontslagen door te voeren, zijn de procedures ter zake van toepassing.

Procedure

Artikel 5.

Bij gebrek aan werk voor de werknemers, wegens overmacht omwille van het Coronavirus, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de bediende geheel worden geschorst of kan een regeling van gedeeltelijke arbeid per week worden ingevoerd.

Artikel 6.

Wanneer de onderneming deze collectieve arbeidsovereenkomst toepast, zal de duurtijd van de volledige of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst niet hoger zijn dan de maximale duurtijd van de Corona-crisismaatregelen zoals bepaald door de Federale Regering.

Artikel 7.

§1. Bij de invoering van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus zal de onderneming de Ondernemingsraad informeren over:

1. de economische en financiële situatie die de onderneming noopt deze regeling door te voeren;
2. het effect van de invoering van de regeling op de onderneming en op de toestand van de werknemers;
3. de concrete toepassingsmodaliteiten van de invoering van de regeling.

Deze informatie kan op elektronische wijze gecommuniceerd worden.

Bij ontstentenis van een Ondernemingsraad binnen de onderneming, zal de informatie meegedeeld worden aan de syndicale afvaardiging.

§2. Deze informatie zal gegeven worden vóór de betekening van de kennisgeving aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de invoering van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van het Coronavirus.

§3. Tijdens de periode van toepassing van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus, zal op maandelijkse basis een opvolgingsinformatie van de ingevoerde regeling gebeuren samen met de Ondernemingsraad.

Bij ontstentenis van een Ondernemingsraad binnen de onderneming, zal de informatie meegedeeld worden aan de syndicale afvaardiging.

§4. In het kader van deze opvolging informeert de werkgever de Ondernemingsraad over:

- de ontwikkeling van de economische en financiële toestand van de onderneming;
- het effect van de ingevoerde regeling;
- de eventuele aanpassingen die aan de toepassing van de ingevoerde regeling moet worden aangebracht.

Artikel 8.

§1. Bij de invoering van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus, moet de onderneming zonder Ondernemingsraad, syndicale afvaardiging of Comité Preventie en Bescherming op het Werk bij de invoering van de maatregel het volgende aan de Voorzitter van het Paritair comité meedelen:

1. de economische en financiële situatie die de onderneming noopt deze regeling in te voeren;
2. het effect van de invoering van de regeling op de onderneming en op de toestand van de werknemers,
3. de concrete toepassingsmodaliteiten van de regeling.

De Voorzitter van het Paritair Comité informeert op zijn beurt de woordvoerders van de in het Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties.

§2. De mededeling aan de Voorzitter van het Paritair Comité moet gebeuren vóór de betekening van de kennisgeving aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Artikel 9.

§1. Wanneer de procedures bedoeld in artikel 7 of artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden nageleefd, kan de meest gerede partij, in afwijking van Hoofdstuk VIII van de CAO betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen dd 24 oktober 1975, een spoedprocedure tot verzoening aanvragen bij het Verzoeningscomité teneinde de geschillen met betrekking tot het respect van de informatie- en overlegprocedure binnen de drie werkdagen na de aanvraag te onderzoeken.

§2. Indien het omwille van omstandigheden buiten de wil van de partijen echter onmogelijk is om binnen de drie werkdagen te vergaderen, kan de termijn verlengd worden tot 7 werkdagen.

Inkomensgarantie

Artikel 10.

§ 1. De werknemer die onderworpen is aan een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus, zal een toeslag ten laste van de werkgever ontvangen van € 9,40 per dag werkloosheid.

§2. Daarenboven ontvangt hij ten laste van de werkgever € 0,94:

- per dag in een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomsten/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus;
- voor elke volledige schijf van € 50 die het maandelijks loonplafond bepaald in het kader van de werkloosheidsreglementering overschrijdt.

Onder "dag" wordt begrepen elke dag waarvoor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de werknemer een werkloosheidsuitkering betaalt.

Gunstigere regelingen op ondernemingsvlak in het kader van Corona zijn mogelijk maar zullen worden verrekend met de sectorale bedragen in deze CAO.

In ieder geval moet het supplement minstens gelijkwaardig zijn als de hierboven vermelde bedragen.

§3. Het bruto belastbaar bedrag van de maandelijkse tijdelijke werkloosheidsuitkering verhoogd met de toegekende toeslagen, mag de 100 procent van het bruto belastbaar maandloon niet overschrijden.

§4. Onder maandloon wordt verstaan het basismaandloon, verhoogd met de premies waarvan de periodiciteit de maand niet overschrijdt en die bij niet-betaalde afwezigheden geproratiseerd worden.

§5. In geval van deeltijdse tewerkstelling zullen de aanvullingen op dusdanige wijze toegekend worden dat de deeltijdse werknemer een bruto belastbaar bedrag ontvangt dat proportioneel blijft aan wat een voltijdse bediende zou ontvangen.

§6. Het Sociaal Fonds van het Paritair Subcomité 315.02 zal tussenkomen ten belope van 50 % van de door de werkgever uitgekeerde bedragen zoals vermeld in artikel 10 §1 en §2 van onderhavige CAO gedurende maximum 2 maanden.

De concrete modaliteiten van deze terugbetalingen aan de werkgevers, die nooit meer mogen bedragen dan 50 % van het saldo op de rekening "risicogroepen" op 31 /12/2019, zullen verder bepaald worden door de raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

Gelijkstelling

Artikel 11.

§1. De periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen in de volgende gevallen:

- de jaarlijkse vakantie (zowel vakantiedagen als vakantiegeld);
- het recht op ecocheques, indien van toepassing;
- de opzeggingstermijnen en -vergoedingen;
- de eindejaarspremie, indien van toepassing;
- buitenwettelijke hospitalisatieverzekeringen, indien van toepassing.

§2. Andere eventuele gelijkstellingen kunnen het voorwerp zijn van voorafgaand overleg.

Inwerkingtreding

Artikel 12.

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 13 maart 2020 tot 30 juni 2020. Deze duurtijd kan verlengd of ingekort worden indien de maatregelen met betrekking tot tijdelijke overmacht omwille van het Coronavirus verlengd of ingekort worden door de Federale Regering.

Deze CAO is enkel van toepassing in geval van tijdelijke werkloosheid "Coronavirus" of bij tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht ingevolge het Coronavirus.

Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 13.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.