

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

**Collectieve Arbeidsovereenkomst
van 25.06.2020 tot wijziging van de Collectieve
Arbeidsovereenkomst van 20 december 2001
tot oprichting van een Fonds voor
Bestaanszekerheid "Aanvullende
Pensioenkas" genaamd en tot vaststelling van
de statuten (registratienummer 62120/CO/130
– KB dd. 22.06.2003 – BS dd. 26.09.2003)**

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Onder werknemers worden zowel werknemers als werknemsters verstaan.

Artikel 2

Artikel 13 van de CAO wordt aangevuld met de volgende bepaling die van toepassing is voor de periode van 01.10.2020 tot en met 31.12.2021:

"Artikel 13

Voor de periode van 01.10.2020 tot en met 31.12.2021:

Met ingang van 01.10.2020 tot 31.12.2020

- *Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,59% van de brutolonen bestemd voor APK*
- *Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 0,59% van de brutolonen bestemd voor APK*

Met ingang van 01.01.2021 tot 31.03.2021

- *Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,89% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK*
- *Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 1,14% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK*

Met ingang van 01.04.2021 tot 31.12.2021

- *Voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers: 0,89% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK*
- *Voor de ondernemingen met 10 en meer werknemers: 1,19% van de brutolonen. Hiervan is 0,59% voor APK"*

Artikel 3

Artikel 27 wordt aangevuld met volgende bepaling

"Artikel 27

Om het hoofd te bieden aan de moeilijke economische situatie omwille van de COVID-19

crisis, worden de RSZ-bijdragen verlaagd voor de periode van 01.07.2020 tot en met 31.12.2021 naar 0,3% voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers en naar 0,6% voor de bedrijven met 10 en meer werknemers.

De sociale partners starten vanaf 01.04.2021 besprekingen binnen het PC 130 om de impact van deze RSZ-vermindering te evalueren. Indien blijkt dat de inkomsten bij de vzw "Interpatronaal fonds" voldoende zijn om de terugbetalingen te garanderen voor

- *voor SWT (cf. artikel 26 van deze CAO) en*
- *voor de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht (cf. artikel 5 punt 8 van de CAO dd. 25.06.2020 tot wijziging van de CAO betreffende de eindejaarspremie van 15.12.2005 (registratienummer 77892/CO/130),*

verbinden de sociale partners zich ertoe de RSZ-bijdragen van 0,3% en 0,6% alsook de bepalingen betreffende de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht voor de eindejaarspremie te verlengen."

Artikel 4

Deze CAO treedt in werking op 01.07.2020 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2021.

Artikel 5

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.