

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2  
OKTOBER 2021 BETREFFENDE TIJDSKREDIET EN  
LANDINGSBANEN IN DE BAKKERIJEN EN  
BANKETBAKKERIJEN,  
GESLOTEN IN PARITAIR COMITÉ 118 VOOR DE  
VOEDINGSNIJVERHEID

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
is van toepassing op de werkgevers en op de  
arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen  
die “verse” producten vervaardigen voor  
onmiddellijke consumptie met zeer beperkte  
houdbaarheid en de verbruikszalen bij een  
banketbakkerij.

**§ 2.** Met “arbeiders” worden alle arbeiders bedoeld  
zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II: Overgang naar werkloosheid met  
bedrijfstoeslag**

**Art. 2.** Voor de arbeiders die gebruik maken van het  
recht op een vermindering van de  
arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de  
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die  
overstappen van de *vermindering van de*\* naar  
werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de  
bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het  
arbeidsregime voorafgaand aan deze  
vermindering.

*\* prestaties*  
**Paritaire commentaar:** De werknemers van 50 jaar  
of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht  
op vermindering van prestaties zoals voorzien in  
artikel 9, § 1 van de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder  
genieten van de toepassing van deze paragraaf.

**HOOFDSTUK III: Landingsbaan lange loopbaan**

**Art. 3.** In uitvoering van artikel 8, §3 van de  
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen  
de arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van  
50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestatie  
verminderen ten belope van een dag of 2 halve  
dagen per week als zij voorafgaandelijk een

beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

#### **HOOFDSTUK IV: Subsidiaire regeling**

**Art. 4.** In de ondernemingen die bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 geen bijzondere modaliteiten inzake tijdskrediet hebben vastgelegd, gelden de volgende regels:

- In de ondernemingen met meer dan 50 werknemers per 30 juni van het voorgaande jaar heeft minstens één arbeider recht op tijdskrediet.
- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief zorg zoals bepaald in artikel 4, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 51 maanden zowel voltijds als 1/5<sup>e</sup> opgenomen worden.
- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds als 1/5<sup>e</sup> opgenomen worden.
- Wanneer de arbeider de enige is die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is, kan hij enkel het tijdskrediet met motief aanvragen.
- Het plafond van 5% kan overschreden worden mits goedkeuring van de werkgever.

#### ***Paritair commentaar***

*Voldoen bij wijze van voorbeeld niet aan de definitie “de enige die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is”: de bandwerkers, de algemene heftruckchauffeurs, de niet gespecialiseerde mecaniciens, de poetsers, de stapelaars, ...*

#### **HOOFDSTUK V: Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 5. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende het tijdkrediet voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen van 05 september 2019, geregistreerd onder nummer 15514/CO/118.

**§2.** Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht wordt bij koninklijk besluit gevraagd.

**Art. 6.** Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bekendgemaakt door een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de andere vertegenwoordigde organisaties.

**Art.7.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 12 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.