

PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER EN DE LOGISTIEK

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
20 december 2018*

Syndicaal verloff

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers alsmede op hun werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten van de ondernemingen voor het vervoer met autobussen en autocars, met uitzondering van de stadsautobussen.

Art. 1 bis. § 1. Met "ondernemingen voor het vervoer met autobussen en autocars" wordt bedoeld : de ondernemingen die de activiteit van geregeld en/of bijzonder geregeld en/of ongeregeld vervoer verrichten.

§ 2. Met "geregeld vervoer" wordt bedoeld : het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "bijzondere vormen van geregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met "ongeregeld vervoer" wordt bedoeld : het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder "ongeregeld vervoer" wordt eveneens verstaan : de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

HOOFDSTUK II. *Syndicaal verlof*

Art. 2. Er wordt een sectorale regeling met betrekking tot syndicaal verlof ingevoerd volgens de volgende principes en modaliteiten :

- 2 dagen per jaar per effectief verkozene in de OR en het CPBW;
- 1 dag per jaar per verkozen plaatsvervanger in de OR en het CPBW;
- het syndicaal verlof wordt toegekend per verkozene, abstractie makend van eventuele dubbele mandaten OR en CPBW;
- het syndicaal verlof is niet overdraagbaar naar een volgend kalenderjaar en tussen rechthebbenden;

- het syndicaal verlof wordt minstens 14 kalenderdagen op voorhand aangevraagd;
- bij de planning van het verlof wordt in overleg tussen de werkgever en de betrokken vakbondsorganisatie rekening gehouden met de arbeidsorganisatie;
- het syndicaal verlof wordt in volle dagen opgenomen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 3. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.