

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
7 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE
WERKGEVERSBIJDRAGE AAN HET FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of in vervangingsmaterialen ressorteren.

In jute

**HOOFDSTUK II.
WERKGEVERSBIJDRAGE**

Artikel 2.

In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2002, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 augustus 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 9 oktober 2002, wordt voor de jaren 2021 en 2022 de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen" als volgt vastgesteld:

1° De werkgevers storten met ingang van 1 januari 2021 en voor de jaren 2021 en 2022 een jaarlijkse bijdrage van 0,20 pct. berekend op grond van het volledig loon van hun werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen";

2° In afwijking van artikel 15, 2^{de} lid van dezelfde statuten wordt een forfaitaire werkgeversbijdrage vastgesteld op 145,00 EUR voor 2021 en 2022 per tijdens het derde kwartaal van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven werknemer, betaalbaar op het einde van dit kwartaal;

3° In afwijking van artikel 15, 2^{de} lid van dezelfde statuten wordt per kalenderjaar en per werknemer een forfaitaire werkgeversbijdrage vastgesteld van 125,00 EUR voor 2021 en 2022 per tijdens het derde kwartaal van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven werknemer, betaalbaar op het einde van dit kwartaal om de toelage bestaanszekerheid te financieren;

4° De werkgevers storten met ingang van 1 januari 2005 een bijdrage van 0,40 pct. berekend op grond van het volledige loon van hun werknemers als aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen", met betrekking tot de aanvullende vergoeding in het van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

5° Een bijdrage in de administratiekosten wordt per dossier vastgesteld op 1,2395 EUR.

Artikel 3.

De bij artikel 2 vastgestelde werkgeversbijdragen worden, in toepassing van artikel 15 van dezelfde statuten, gestort aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen", Krommewege 52 te 9990 Maldegem, op rekening BE23 0012 1226 6691.

HOOFDSTUK III. GELDIGHEID

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022, met uitzondering van artikelen 1 en 2, 4° die voor onbepaalde duur gesloten zijn.

Artikelen 1 en 2, 4° treden in werking op 1 januari 2021. Ze kunnen worden opgezegd door de meest gerede partij, mits in acht name van een opzeggingsperiode van

drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen.