

ERRATUM

Sous-commission paritaire pour le commerce du métal

CCT n° 168967/CO/149.04
du 02/12/2021

Correction du texte français :

- L'article 2, 1er alinéa doit être corrigé comme suit : « Cette convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime corona telle que prévue à l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ~~octroyée à partir du 1er août 2021~~ comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 (Moniteur belge du 29 juillet 2021). ».
- L'article 3, § 1er, second alinéa doit être corrigé comme suit : « Les ouvriers employés avec un contrat de ~~durée déterminée~~ **travail temporaire** ou sur base intérimaire seront soumis de manière égale aux ouvriers avec un contrat de travail à l'application de cette convention de travail collective. ».

Correction des deux langues :

- L'article 3, § 3, second alinéa doit être corrigé comme suit : « A l'ouvrier qui a travaillé moins de 60 jours effectifs au cours de la période de référence ~~allant du 1er janvier 2021 au 30 novembre 2021~~, sera octroyé la prime corona au prorata selon les tranches ci-dessous : ».

Décision du

25-0



**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE METAALHANDEL**

***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 2 december 2021***

CORONAPREMIE

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de Metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “*arbeiders*” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II – VOORWERP

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (BS van 29 juli 2021)

De collectieve arbeidsovereenkomst legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques.

**HOOFDSTUK III. – Bedrag en
toekenningsmodaliteiten**

Artikel 3.

§1. Modaliteiten

De onderneming zal de consumptiecheques in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen. De hoogste nominale waarde per consumptiecheque toegekend via een papieren drager wordt bepaald op 10 €. Het totale

bedrag aan toegekende coronapremies moet voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende consumptiecheques mag niet meer bedragen dan €500 per arbeider.

Arbeiders tewerkgesteld met een tijdelijke arbeidsovereenkomst of op interimbasis zullen op gelijke wijze als arbeiders met een arbeidsovereenkomst, onderworpen zijn aan de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Bedrag

De basispremie bedraagt €250.

Deze basispremie wordt verhoogd met een variabel deel ten belope van €100 voor ondernemingen met bedrijfswinst (code 9901 van de resultatenrekening van de jaarrekening) in het boekjaar 2020.

§3. Modaliteiten van de toekenning per arbeider

De premie wordt toegekend aan de arbeiders op basis van onderstaande modaliteiten:

Om gerechtigd te zijn op de premie dient de arbeider met een arbeidsovereenkomst verbonden te zijn op 15 november 2021 en minstens 60 effectieve werkdagen geïmpeerd te hebben in een referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 15 november 2021. Een dag die werd begonnen wordt als effectief geïmpeerd beschouwd.

De arbeider die minder dan 60 dagen effectief geïmpeerd heeft, zal een pro rata toekenning krijgen van de premie volgens onderstaande schijven :

- Indien minstens 15 dagen effectieve prestaties werden verricht in de referentieperiode, heeft de arbeider recht op 25% van de premie;
- Indien minstens 30 dagen effectieve prestaties werden verricht, heeft de arbeider recht op 50% van de premie;
- Indien minstens 45 dagen effectieve prestaties werden verricht, heeft de arbeider recht op 75% van de premie.

De coronapremie wordt toegekend pro rata de effectieve tewerkstellingsbreuk van de arbeider op

→ tijdens de referentieperiode

datum van 15 november 2021.

Het variabel gedeelte van de coronapremie kan worden toegerekend op reeds toegekende premies in het kader van Covid-19 mits akkoord van:

- In ondernemingen met syndicale delegatie: de op ondernemingsniveau aanwezige syndicale delegatie in ondernemingen;
- In ondernemingen zonder syndicale delegatie: alle in het paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties tegen uiterlijk 24 december 2021.

Een uitzondering op de betaling van het variabel deel kan worden toegestaan aan ondernemingen die het slecht hebben gedaan mits akkoord van:

- In ondernemingen met syndicale delegatie: alle in de syndicale delegatie vertegenwoordigde organisaties;
- In ondernemingen zonder syndicale delegatie: alle in het paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

Op ondernemingsniveau kan onderhandeld worden over een verhoging tot maximum €500. Het recht op een verhoging ontstaat op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak of schriftelijke individuele overeenkomst in ondernemingen zonder syndicale delegatie.

In ondernemingen waar het maximumbedrag van €500 aan coronapremie reeds werd toegekend, kan de basispremie van €250 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau:

- In ondernemingen met vakbondsafvaardiging gebeurt dit door het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst tussen werkgever en alle in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties;
- In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging gebeurt dit door het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en alle in het paritaire ^{sub}comité vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 4.

§ 1. De consumptiecheques mogen alleen gebruikt worden voor uitgifte in:

- De inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector;
- De kleinhandelszaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald;
- In de wellnesscentra (de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams);
- In de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333);
- In de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid;
- In de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties;
- In de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons;
- De rijscholen.

§ 2. De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

HOOFDSTUK IV. – Uitreikingsdatum en terbeschikkingstellingsdatum

Artikel 5.

Uiterlijk op 31 december 2021 kennen de ondernemingen een eenmalige coronapremie toe. Onder voorbehoud van de inwerkingtreding van een koninklijk besluit tot wijziging van 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders kan de terbeschikkingstelling van de coronapremie aan de arbeider gebeuren uiterlijk op 31 maart 2022.

HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheid

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 augustus 2021 tot 31 december 2022.