

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 9 DECEMBER 2021 GESLOTEN  
BINNEN HET PARITAIR COMITÉ VOOR  
TOERISTISCHE ATTRACTIES  
BETREFFENDE HET STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
IN UITVOERING VAN CAO NR 152  
GESLOTEN IN DE NATIONALE  
ARBEIDSRAAD**

**Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

**Art. 1.**

**§ 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor Toeristische attracties behoren.

**§ 2.** Onder "werknemers" wordt verstaan, onder meer, mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**Hoofdstuk II: Ontslag**

**Art. 2.**

De aanvullende vergoeding, ingesteld in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

**Hoofdstuk III: Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden**

**Art. 3.**

De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 60 jaar.

De loopbaanvoorwaarde is vastgesteld op minstens 40 jaar als loontrekkende op het ogenblik van ~~het einde~~ van de arbeidsovereenkomst en bovendien minstens 10 dienstjaren in de onderneming.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar moet vervuld zijn uiterlijk op 30 juni 2023 en bovendien op het ogenblik van ~~het einde~~ van de arbeidsovereenkomst.

## **Hoofdstuk IV: Toepassing van CAO nr. 17 van de NAR**

### **Art. 4.**

Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel 4 bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

## **Hoofdstuk V: Duur**

### **Art. 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht tot de Voorzitter van het Paritair Comité voor Toeristische attracties en aan de ondertekenende organisaties van de collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Art. 6**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisatie enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering."