

Paritair Comité voor het ceramiëkbedrijf (PC 113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de invoering, van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, van het SWT vanaf 58 jaar voor de mindervalide werknemers of met ernstige lichamelijke problemen

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiëkbedrijf ressorteren (PC 113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (~~PC~~ 113.04).

Met "werknemers" worden bedoeld: de arbeiders en de arbeidsters.

ARTIKEL 2

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 03.05.2007).

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR).

- nr. 150 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 150);

- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 17).

ARTIKEL 3

De werknemers die door de werkgever ontslagen worden tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023, behalve om dringende reden en die:

- de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben gedurende de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 en ten laatste op het ogenblik van ~~het einde~~ ; van de arbeidsovereenkomst; en
- een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen aantonen van ten minste 35 jaar op het ogenblik van ~~het einde~~ ; van de arbeidsovereenkomst; en
- erkend zijn als mindervalide werknemers of als werknemers met ernstige lichamelijke problemen,

hebben recht op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag volgens de bepalingen van de CAO nr. 150.

ARTIKEL 4

Het netto-referteloön wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

ARTIKEL 5

Voor de punten die niet werden geregeld in artikelen 2 en 3, en ook niet door de CAO nr. 150, onder andere voor de berekeningsvoorwaarden, de procedure en de betalingsmodaliteiten van de aanvullende ontslagvergoeding, zijn de bepalingen van de CAO nr. 17 van toepassing.

ARTIKEL 6

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoelage wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

ARTIKEL 7

De bedrijfstoelage wordt volgens de wettelijke bepalingen verder uitbetaald in geval van werkhervatting.

ARTIKEL 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.