

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

**Convention collective de travail du 5 décembre
2019**

EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Base juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 6, § 5, 4° de l'arrêté royal du 11 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relatif à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps (*Moniteur belge* du 18 décembre 2001);
- l'article 3 de la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration.

Chapitre III : Limite d'âge pour un emploi de fin de carrière longue avec allocations

Art. 3. En ce qui concerne l'accès au droit aux allocations, , la limite d'âge pour la période 2019-2020 est portée à

- 55 ans, , pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5

- 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 modifiée par les conventions collectives de travail n°103b du 27 avril 2015, n°103ter du 20 décembre 2016 et n°103/4 du 29 janvier 2018, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur
 - soit puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007);
 - soit ait été occupé 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que visé par la CCT 46 du CNT;
 - soit ait été occupé au moins 5 ans dans un métier lourd au cours des 10 dernières années calendriers;
 - soit ait été occupé au moins 7 ans dans un métier lourd au cours des 15 dernières années.

Dans le secteur, on entend par métier lourd le travail dans un régime tel que visé dans l'article 18 de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Chapitre IV : Durée de validité

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.