

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
VLAAMSE SECTOR VAN DE BESCHUTTE
WERKPLAATSEN, DE SOCIALE WERK-
PLAATSEN EN DE MAATWERKBEDRIJ-
VEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2021

Harmonisering van de lonen in de beschutte werk-
plaatsen, in uitvoering van het "Vlaams Intersecto-
raal Akkoord voor de social-profitsector" van
29 maart 2000

HOOFDSTUK I.

*Toepassingsgebied en omschrijving van de begrip-
pen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven en op de werknemers die zij tewerkstellen en waarvan de functie beschreven is in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Onder "werknemers" verstaat men : zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector", afgesloten op 29 maart 2000.

HOOFDSTUK III. *Harmonisering van de lonen*

Jaarwedde

Art. 3. § 1. Voor elk van de 5 niveaus zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling wordt een jaarwedde vastgesteld.

§ 2. De jaarwedde bedoeld in § 1 is samengesteld uit de volgende brutolooncomponenten :

- het vaste loon;
- premies, die maandelijks, trimestrieel, jaarlijks worden toegekend;
- het vakantiegeld, inclusief het wettelijk dubbel vakantiegeld.

De volgende premies en voordelen behoren niet tot de jaarwedde:

- groepsverzekering en hospitalisatieverzekering;
- de ploegenpremies;
- de haard- en standplaatsvergoeding;
- de bedrijfswagens.

De partijen komen overeen dat deze lijst niet exhaustief is en kan gewijzigd worden in onderling akkoord.

§ 3. Uiterlijk tegen 1 januari 2005 moet de jaarwedde minimaal zijn samengesteld uit een maandwedde, een dertiende maand en het dubbel vakantiegeld.

§ 4. Elke werkgever is ertoe gehouden bij het begin van elk kalenderjaar en op het ogenblik van de indiensttreding aan elke werknemer een overzicht te bezorgen van zijn verschillende maandelijks brutolooncomponenten in toepassing van § 2 en dit in functie van de toe te passen jaarwedden zoals opgenomen in artikel 4.

§ 5. Het bedrag van de jaarwedde, waarop de werknemer aanspraak kan maken, wordt geproratiseerd indien :

- de werknemer in de loop van het jaar in dienst treedt of de onderneming verlaat;
- de werknemer deeltijdse prestaties levert;
- de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is, zonder recht op een volledige loonwaarborg; in afwijking hiervan gebeurt geen proratisering voor de periode van jaarlijkse vakantie van de arbeider.

§ 6. In de gevallen bedoeld in § 5, wordt de jaarwedde bekomen door de brutojaarwedde waarop de betrokken werknemer recht zou hebben indien hij voltijds zou werken, te vermenigvuldigen met de breuk:

<u>aantal gewerkte en gelijkgestelde uren</u>	
het normaal aantal gewerkte en gelijkgestelde uren	
bij voltijdse prestatie	

Hierbij worden de periodes van jaarlijkse vakantie gelijkgesteld met gewerkte uren en worden de uren van schorsing van de arbeidsovereenkomst zonder recht op volledig loonwaarborg niet gelijkgesteld met gewerkte uren.

Startwedde

Art. 4. § 1. Als éénmalig referentiekader voor de barema's die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 worden de barema's gehanteerd van een vergelijkbare functie in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestinrichtingen en -diensten en de daaraan verbonden jaarwedde, geldig op 1 januari 2000.

Dit eenmalig referentiekader is gelijk aan :

- niveau 1: B1A;
- niveau 2: B1C;
- niveau 3: B2A;
- niveau 4: B3;
- niveau 5: L4.

De inschaling van de verschillende werknemers gebeurt overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997.

De te bereiken startwedden op 1 januari 2005 zijn bepaald als volgt (spilindex 100) :

niveau 1: 20 650,32 EUR (vanaf 21-jarige leeftijd);

niveau 2: 17 350,14 EUR (vanaf 21-jarige leeftijd);

niveau 3: 15 265,98 EUR (vanaf 21-jarige leeftijd);

niveau 4: 12 603,87 EUR (vanaf 18-jarige leeftijd);

niveau 5: 11 788,40 EUR (vanaf 18-jarige leeftijd).

De in deze paragraaf voorziene jaarwedden worden gefaseerd toegekend vanaf 1 januari 2001 en dit volgens de jaarwedden opgenomen in de tabellen in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Voor de arbeiders zal de omrekening naar uurloon uiterlijk op 1 januari 2005 gebeuren via de formule :

de brutojaarwedde
13,9 X 164,67

Hierbij wordt de brutojaarwedde vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, § 2.

In de overgangsfase is de werkgever ertoe gehouden om op basis van de reële brutolooncomponenten van de individuele arbeider een uurloon vast te stellen.

§ 3. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan niet tot gevolg hebben dat de brutojaarwedge van de betrokken werknemers vermindert.

Indexering

Art. 5. De jaarweden, opgenomen in artikel 4 staan tegenover indexcijfer 100 (indexcijfer 124,34 op 1 september 2000). Zij worden geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2002 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen.

HOOFDSTUK IV. *Verwerven van anciënniteit*

Art. 6. § 1. De toe te passen anciënniteit wordt vastgesteld overeenkomstig de volgende regels :

- a) Voor de werknemers die in dienst treden na datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die voordien niet tewerkgesteld waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord" van 29 maart 2000 :

de toe te passen anciënniteit is gelijk aan 1/3 van de effectief gepresteerde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen arbeidsdagen (omgezet in jaren*).

b) Voor de werknemers die in dienst treden na datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die voordien tewerkgesteld waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord" van 29 maart 2000 :

- de toe te passen anciënniteit bij aanwerving in dezelfde functie is gelijk aan de effectieve anciënniteit in deze functie (omgezet in jaren *);

- de toe te passen anciënniteit bij aanwerving in een andere functie is gelijk aan 1/3 van de effectief gepresteerde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen arbeidsdagen (omgezet in jaren *).

c) Voor de werknemers die reeds in een beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de toe te passen anciënniteit gelijk aan de effectieve anciënniteit in de huidige functie vermeerderd met 1/3 van de effectieve anciënniteit in andere functies.

d) Voor de werknemers die reeds in een beschutte werkplaats tewerkgesteld zijn en die een promotie krijgen is de toe te passen anciënniteit gelijk aan 2/3 van de in de beschutte werkplaats effectieve anciënniteit, voor zover deze anciënniteit opgebouwd werd in functies gevat door de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997; deze anciënniteit wordt vermeerderd met 1/3 van de effectieve gepresteerde aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen arbeidsdagen, gepresteerd buiten de beschutte werkplaats (omgezet in jaren *).

* voor de omzetting in jaren is de basis 260 dagen per jaar

§ 2. Voor de werknemers die vallen onder de toepassing van de bepalingen van artikel 4, § 3, kan worden afgeweken van de bepalingen van § 1.

§ 3. Voor de deeltijdse werknemers wordt de anciënniteit berekend in verhouding tot het arbeidsregime waarin zij tewerkgesteld zijn.

§ 4. De anciënniteit wordt pas opgebouwd vanaf het bereiken van de startleeftijd voorzien in de tabellen in bijlage.

HOOFDSTUK V. *Opbouwen van anciënniteit*

Art. 7. § 1. De werknemer verwerft anciënniteit op basis van aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen prestaties in dezelfde functie bij dezelfde werkgever. Periodes van tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval worden gelijkgesteld met aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen prestaties.

De niet aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onderworpen afwezigheden tellen niet mee voor de opbouw van de anciënniteit met uitzondering van :

- 1) de afwezigheid wegens langdurige ziekte voor een aaneensluitende periode van minstens 12 maanden, die meetellen voor een maximumperiode van 12 maanden;
- 2) de afwezigheid wegens loopbaanonderbreking die meetellen voor een maximumperiode van 12 maanden op carrièrebasis.

De loonsverhoging ingevolge anciënniteit wordt toegepast uiterlijk vanaf de maand volgend op deze waarin de betrokken werknemer bijkomend 12 maanden anciënniteit heeft verworven.

§ 2. Voor de deeltijdse werknemers wordt de anciënniteit berekend in verhouding tot het arbeidsregime waarin zij tewerkgesteld zijn.

§ 3. De anciënniteit wordt pas opgebouwd vanaf het bereiken van de startleeftijd voorzien in de tabellen in bijlage.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid en slotbepaling*

Art. 8. De partijen behouden hun vrijheid om op het vlak van de onderneming gunstiger regelingen af te spreken dan deze die bepaald zijn in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010 en is gesloten voor onbepaalde duur op voorwaarde dat de subsidiërende overheid voorziet in de nodige budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

1

Zij kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2021 houdende de harmonisering van de lonen in de beschutte werkplaatsen, afgesloten in uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector" van 29 maart 2000.

NIVEAU 1

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002
<i>Ancienneté</i>			
0	18 744,66	18 903,47	19 100,00
1	18 744,66	18 903,47	19 100,00
2	19 217,26	19 380,07	19 600,00
3	19 217,26	19 380,07	19 600,00
4	19 689,89	19 856,70	20 100,00
5	20 121,61	20 292,08	20 500,00
6	20 162,49	20 333,31	20 600,00
7	21 034,84	21 213,05	21 500,00
8	21 040,60	21 218,86	21 500,00
9	21 948,05	22 134,00	22 400,00
10	21 953,83	22 139,83	22 400,00
11	22 861,28	23 054,97	23 300,00
12	22 867,04	23 060,77	23 300,00
13	23 774,49	23 975,91	24 200,00
14	23 780,28	23 981,74	24 200,00
15	24 695,98	24 905,21	25 100,00
16	24 701,77	24 911,04	25 100,00
17	25 609,22	25 826,18	26 000,00
18	25 614,98	25 831,99	26 000,00
19	26 522,43	26 747,13	27 000,00

Aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002
<i>Ancienneté</i>			
0	25 929,16	26 148,83	26 529,16
1	25 929,16	26 148,83	26 529,16
2	26 582,90	26 808,12	27 193,43
3	26 582,90	26 808,12	27 193,43
4	27 236,68	27 467,43	27 846,76
5	27 833,87	28 069,68	28 448,99
6	27 890,42	28 126,71	28 505,54
7	29 097,13	29 343,64	29 722,47
8	29 105,10	29 351,67	29 730,50
9	30 360,35	30 617,57	31 000,00
10	30 368,35	30 625,64	31 008,00
11	31 623,61	31 891,53	32 273,26
12	31 631,58	31 899,57	32 281,29
13	32 886,84	33 165,46	33 536,55
14	32 894,84	33 173,53	33 544,55
15	34 161,52	34 450,94	34 821,96
16	34 169,52	34 459,01	34 829,96
17	35 424,78	35 724,90	36 095,85
18	35 432,75	35 732,94	36 103,88
19	36 688,01	36 998,83	37 359,14

NIVEAU 2

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002
<i>Ancienneté</i>			
0	15 556,94	15 706,37	15 900,00
1	16 118,47	16 273,30	16 500,00
2	16 124,16	16 279,04	16 540,00
3	16 924,50	17 087,07	17 300,00
4	16 930,21	17 092,83	17 300,00
5	17 730,55	17 900,86	18 100,00
6	17 737,99	17 908,38	18 100,00
7	18 538,33	18 716,40	19 000,00
8	18 547,02	18 725,18	19 000,00
9	19 347,36	19 533,20	19 800,00
10	19 356,05	19 541,98	19 800,00
11	20 156,39	20 350,00	20 600,00
12	20 165,10	20 358,80	20 600,00
13	20 965,44	21 166,82	21 500,00
14	20 974,13	21 175,60	21 500,00
15	21 774,47	21 983,62	22 300,00
16	21 783,16	21 992,40	22 300,00
17	22 516,81	22 733,10	23 100,00
18	22 592,19	22 809,20	23 100,00
19	23 392,52	23 617,22	23 900,00

Aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002
<i>Ancienneté</i>			
0	21 519,64	21 726,35	22 000,00
1	22 296,40	22 510,57	22 800,00
2	22 304,27	22 518,51	22 800,00
3	23 411,36	23 636,24	24 000,00
4	23 419,26	23 644,22	24 000,00
5	24 526,35	24 761,94	25 100,00
6	24 536,65	24 772,34	25 100,00
7	25 643,75	25 890,07	26 300,00
8	25 655,77	25 902,21	26 300,00
9	26 762,86	27 019,94	27 400,00
10	26 774,88	27 032,07	27 400,00
11	27 881,98	28 149,80	28 600,00
12	27 894,03	28 161,97	28 600,00
13	29 001,12	29 279,70	29 700,00
14	29 013,15	29 291,83	29 700,00
15	30 120,24	30 409,56	30 900,00
16	30 132,26	30 421,70	30 900,00
17	31 147,11	31 446,30	31 900,00
18	31 251,38	31 551,56	32 000,00
19	32 358,47	32 669,29	33 100,00

NIVEAU 3

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002
<i>Ancienneté</i>			
0	13 473,10	13 622,50	13 800,00
1	13 959,49	14 114,29	14 300,00
2	13 963,41	14 118,25	14 300,00
3	14 656,63	14 819,16	15 000,00
4	14 664,16	14 826,77	15 100,00
5	15 357,39	15 527,69	15 800,00
6	15 364,93	15 535,32	15 800,00
7	16 058,16	16 236,23	16 500,00
8	16 065,69	16 243,84	16 500,00
9	16 758,91	16 944,76	17 200,00
10	16 766,46	16 952,39	17 200,00
11	17 459,69	17 653,30	17 900,00
12	17 467,21	17 660,91	17 900,00
13	18 160,44	18 361,83	18 700,00
14	18 167,99	18 369,46	18 700,00
15	18 861,22	19 070,37	19 400,00
16	18 868,74	19 070,98	19 400,00
17	19 561,97	19 778,90	20 100,00
18	19 569,52	19 786,53	20 100,00
19	20 262,74	20 487,44	20 800,00

Aan spilindex 124,34*13,35 (12 maandbedragen,
dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002
<i>Ancienneté</i>			
0	18 637,10	18 843,77	19 100,00
1	19 309,92	19 524,05	19 800,00
2	19 315,33	19 529,53	19 800,00
3	20 274,26	20 499,09	20 800,00
4	20 284,67	20 509,62	20 800,00
5	21 243,60	21 479,18	21 800,00
6	21 254,04	21 489,74	21 800,00
7	22 212,97	22 459,30	22 800,00
8	22 223,38	22 469,82	22 800,00
9	23 182,31	23 439,39	23 800,00
10	23 192,75	23 449,94	23 800,00
11	24 151,68	24 419,51	24 800,00
12	24 162,09	24 430,03	24 800,00
13	25 121,02	25 399,59	25 800,00
14	25 131,46	25 410,15	25 800,00
15	26 090,39	26 379,71	26 800,00
16	26 100,80	26 390,24	26 800,00
17	27 059,73	27 359,80	27 800,00
18	27 070,17	27 370,36	27 800,00
19	28 029,10	28 339,92	28 800,00

NIVEAU 4

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	2002
<i>Ancienneté</i>			
0	10 995,76	11 129,77	11 300,00
1	11 365,66	11 504,18	11 700,00
2	11 809,67	11 953,60	12 100,00
3	12 256,02	12 405,39	12 600,00
4	12 698,57	12 853,33	13 100,00
5	12 705,42	12 860,27	13 100,00
6	13 336,18	13 498,71	13 700,00
7	13 343,04	13 505,65	13 700,00
8	13 973,77	14 144,08	14 400,00
9	13 980,63	14 151,02	14 400,00
10	14 611,39	14 789,46	15 000,00
11	14 618,24	14 796,40	15 000,00
12	15 249,00	15 434,85	15 700,00
13	15 255,86	15 441,79	15 700,00
14	15 886,59	16 080,21	16 400,00
15	15 893,45	16 087,15	16 400,00
16	16 524,21	16 725,60	17 000,00
17	16 531,06	16 732,53	17 000,00
18	17 161,80	17 370,96	17 700,00
19	17 168,66	17 377,90	17 700,00
20	17 799,42	18 016,34	18 300,00
21	17 806,27	18 023,28	18 300,00
22	18 437,01	18 661,71	19 000,00

Aan index 124,34 * 13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	20
<i>Ancienneté</i>			
0	15 210,24	15 395,61	15 7
1	15 721,92	15 913,53	16 2
2	16 336,11	16 535,21	16 8
3	16 953,54	17 160,16	17 5
4	17 565,70	17 779,78	18 1
5	17 575,19	17 789,38	18 1
6	18 447,70	18 672,53	19 0
7	18 457,19	18 682,13	19 0
8	19 329,68	19 565,25	19 9
9	19 339,16	19 574,85	19 9
10	20 211,68	20 458,00	20 8
11	20 221,16	20 467,60	20 8
12	21 093,68	21 350,75	21 7
13	21 103,16	21 360,35	21 7
14	21 975,65	22 243,47	22 6
15	21 985,13	22 253,07	22 7
16	22 857,65	23 136,22	23 6
17	22 867,13	23 145,82	23 6
18	23 739,62	24 028,94	24 5
19	23 749,10	24 038,54	24 5
20	24 621,62	24 921,69	25 4
21	24 631,10	24 931,29	25 4
22	25 503,59	25 814,41	26 3

Aan index 148,59*13.35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

Anciënniteit	1 januari 2009
0	21.235,00 EUR
1	21.735,90 EUR
2	22.377,22 EUR
3	23.222,98 EUR
4	24.061,51 EUR
5	24.074,51 EUR
6	25.269,70 EUR
7	25.282,68 EUR
8	26.477,81 EUR
9	26.490,79 EUR
10	27.685,97 EUR
11	27.698,97 EUR
12	28.894,15 EUR
13	28.907,13 EUR
14	30.102,27 EUR
15	30.115,25 EUR
16	31.310,43 EUR
17	31.323,43 EUR
18	32.518,56 EUR
19	32.531,56 EUR
20	33.726,72 EUR
21	33.739,70 EUR
22	34.934,84 EUR

NIVEAU 5

Aan spilindex 100 (= 12 X maandbedrag)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	20
<i>Ancienneté</i>			
0	10 028,63	10 175,28	10 4
1	10 161,30	10 309,89	10 5
2	10 293,74	10 444,26	10 7
4	10 426,41	10 578,87	10 8
5	10 582,34	10 737,08	11 0
6	10 697,44	10 853,87	11 1
7	11 113,86	11 276,38	11 5
8	11 190,98	11 354,62	11 6
9	11 645,40	11 815,69	12 1
10	11 684,52	11 855,38	12 1
11	12 176,94	12 355,01	12 6
12	12 178,31	12 356,40	12 6
13	12 708,49	12 894,32	13 2
14	12 708,49	12 894,32	13 2
15	13 240,03	13 433,63	13 7
16	13 240,03	13 433,63	13 7
17	13 771,57	13 972,95	14 3
18	13 771,57	13 972,95	14 3
19	14 303,12	14 512,27	14 8
20	14 303,12	14 512,27	14 8
21	14 834,66	15 051,59	15 4
22	14 834,66	15 051,59	15 4
23	15366,20	15590,90	159

Aan index 124,34*13,35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)
(bedragen uitgedrukt in euro).

<i>Anciënniteit</i>	2000	2001	20
<i>Ancienneté</i>			
0	13 872,43	14 075,28	14 4
1	14 055,95	14 261,48	14 6
2	14 239,14	14 447,36	14 8
3	14 422,66	14 633,56	14 9
4	14 638,36	14 852,41	15 2
5	14 797,58	15 013,96	15 3
6	15 373,61	15 598,41	15 9
7	15 480,29	15 706,65	16 0
8	16 108,88	16 344,43	16 7
9	16 162,99	16 399,34	16 8
10	16 844,15	17 090,46	17 5
11	16 846,05	17 092,38	17 5
12	17 579,43	17 836,49	18 2
13	17 579,43	17 836,49	18 2
14	18 314,70	18 582,51	19 0
15	18 314,70	18 582,51	19 0
16	19 049,98	19 328,54	19 8
17	19 049,98	19 328,54	19 8
18	19 785,25	20 074,56	20 5
19	19 785,25	20 074,56	20 5
20	20 520,52	20 820,59	21 3
21	20 520,52	20 820,59	21 3
22	21 255,80	21 566,62	22 0

Aan index 148,59*13.35 (12 maandbedragen, dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie)

Anciënniteit	1 januari 2009
0	20.286,98 EUR
1	20.444,77 EUR
2	20.602,12 EUR
3	20.759,91 EUR
4	20.962,91 EUR
5	21.086,57 EUR
6	21.895,73 EUR
7	22.045,59 EUR
8	22.628,59 EUR
9	22.704,60 EUR
10	23.661,44 EUR
11	23.664,12 EUR
12	24.694,31 EUR
13	24.694,31 EUR
14	25.727,18 EUR
15	25.727,18 EUR
16	26.760,02 EUR
17	26.760,02 EUR
18	27.792,89 EUR
19	27.792,89 EUR
20	28.825,75 EUR
21	28.825,75 EUR
22	29.858,61 EUR