

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les fabriques de  
ciment**

**CCT n° 168812/CO/106.01  
du 03/12/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4 doit être modifié comme suit :  
"Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders toegekend vanaf 1 augustus 2021 zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch Staatsblad van 29 juli 2021)."

**Décision du**

21 -

**Paritair Subcomité  
voor de cementfabrieken**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 3 december 2021*

**Toekenning van een coronapremie in de vorm  
van consumptiecheques**

**HOOFDSTUK I. *Inleiding***

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeider bedoeld.

**Art. 2. Neerlegging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

### Art. 3. Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

### Art. 4. Wettelijk kader

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders\* zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (Belgisch staatsblad 29 juli 2021)

\* toegegend vanaf 1 augustus 2021

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie.

## HOOFDSTUK II. *Coronapremie*

Art. 5. §1. Uiterlijk op 31 december 2021 wordt een Coronapremie van 500 euro toegekend, zonder criteria, volgens de volgende principes

- - Personen actief tussen 01/01/2021 en 31/10/2021 : betaling van de volledige premie ;
- - Personen in dienst tussen 01/01/2021 en 31/10/2021 : betaling van 50 euro per maand aanwezigheid in het bedrijf (d.w.z. één dag dienst in de maand = 50 euro);
- - Personen onder SWT of gepensioneerd na 01/01/2021 : betaling van de volledige premie;
- - Personen die vóór 1/11/2021 zijn vertrokken: hebben geen recht op de betaling van de premie.

§2. Deze premie kan in de onderneming worden gemoduleerd tot een minimale equivalente uitkering in de vorm van een CAO.

Art. 6. De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De hoogste nominale waarde per coronapremiecheque toegekend via een papieren drager wordt bepaald op 10 €.

Art. 7. §1. De consumptiecheques zijn geldig tot 31.12.2022 in de handelszaken en inrichtingen die limitatief worden opgesomd in artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§2. Deze consumptiecheques worden niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 20 oktober 2021 en treedt buiten werking op 31 maart 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.