

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst tot
vaststelling van de arbeids- en
beloningsvoorwaarden voor de
ondernemingen in de bedrijfstak van de
tandprothesen

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 10 februari 2020*

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen in de bedrijfstak van de tandprothese die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder “arbeiders” worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Onder “bedienden” worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Hoofdstuk II: Functieclassificatie

Arbeiders

Art. 2

De arbeiders worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen tot de hoogste categorie opklimmen.

Categorie 1 :

- Bode
- Magazijnier/magazijnierster

- Schoonmaker/schoonmaakster
- Niet gespecialiseerd onderhoudspersoneel

Categorie 2 :

- Arbeider/arbeidster die onder toezicht minstens één discipline uitvoert van de eerste tot de derde discipline
- Bestuurder van voertuig, als hoofdactiviteit

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 3 :

- Gediplomeerd dentaaltechnicus
- Arbeider/arbeidster of dentaaltechnicus die ten minste één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 4 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 5 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die twee of meer disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

Art. 3

Een werknemer behoort tot één van de categorieën 2 tot 5, bepaald in artikel 2, als hij één of meerdere disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de eerste tot de tiende discipline.

De lijst van disciplines wordt als volgt samengesteld :

Discipline 1. Alle gipswerken en vervangingsproducten van gips + cuvetten stoppen.

Discipline 2. Individuele hulpmiddelen zoals individuele lepels – beetwallen – paradontale hulpmiddelen – modelleren voor waspas – klemmen plooiën.

Discipline 3. Afwerken en polijsten kunststoffen – herstellingen – relinings – rebasings.

Discipline 4. Gebalanceerde opstellingen boven en onder op volwaardige articulator + in articulator brengen met aangezichtsboog.

Discipline 5. Orthodontische apparaten.

Discipline 6. Metaalstructuur voor uitneembare prothesen (skeletten), solderen en galvanische bewerkingen en precisieverankeringen.

Discipline 7. Metaalstructuur voor vaste prothesen (kronen en bruggen).

Discipline 8. Opbrengen keramiek of kunststof op metaalstructuren voor vaste prothese.

Discipline 9. Precisie verankeringen + suprastructuren op implantaten.

Discipline 10. Het bedienen en uitvoeren van CAD-CAM technologieën binnen de dentaaltechnieken.

Art. 4

Bij overstap van een functiecategorie naar een hogere functiecategorie moet de werkgever minimaal het hogere minimumloon van de nieuwe categorie betalen, rekening houdend met 0 jaar anciënniteit.

Alleen de anciënniteitsjaren binnen dezelfde categorie worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van het minimumloon.

Indien dit nieuwe minimumloon lager ligt dan het werkelijk uitbetaalde loon bij de overgang naar de hogere categorie, dan blijft het werkelijk uitbetaalde loon gewaarborgd tot het nieuwe minimumloon dit werkelijke loon bereikt of overschrijdt.

Tijdens die periode heeft de werknemer wel recht op de normale loonindexeringen.

Bedienden

Art. 5

De bedienden worden in 4 categorieën ingedeeld, bepaald volgens de hierna vermelde algemene maatstaven:

Categorie 1:

Uitvoerend administratief werk en/of eenvoudig kantoorwerk.

Niet in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs.

Categorie 2:

Administratief personeel in het bezit van een diploma secundair onderwijs of gelijkwaardige opleiding of gelijkwaardige kenniservaring.

Kan zelfstandig de administratieve taken uitvoeren.

Categorie 3:

- Afdelingshoofd : Neemt de leiding waar van kleine technische eenheden. Beschikt over de nodige technische en sociale vaardigheden om een groep te leiden.
- Personeel met een diploma van hoger niet-universitair onderwijs.

Categorie 4:

- Technisch bedrijfsleider: neemt de leiding waar van het globale productieapparaat.
- Universitair geschoold personeel.

Art. 6

Deze indeling in categorieën heeft tot doel aan de ondernemingen een richtlijn te geven om de toepassing te vergemakkelijken van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde beloningsminima.

Daarom gelden de functies of werkzaamheden die in elke categorie zijn aangegeven als voorbeeld. De niet genoemde functies of werkzaamheden worden naar analogie van de aangehaalde voorbeelden ingedeeld.

Hoofdstuk III : Minimumlonen en reële lonen**Minimumlonen arbeiders****Art. 7**

Vanaf 1 mei 2020 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

38 URENWEEK - 38			
CAT.	1	2	
ANC.			
0	11,0738	11,5161	
1	11,1241	12,0362	
2	11,1708	12,5447	
3	11,2329	13,0649	
4	11,2329	13,5770	
5	11,2793	14,3454	
7	11,3296	14,3996	
9	11,3841	14,4506	
11	11,4346	14,5047	
13	11,4853	14,5590	
15	11,5314	14,6055	
17	11,5859	14,6601	
19	11,6440	14,7104	
21	11,6908	14,7611	
23	11,7459	14,8162	
25	11,8014	14,8716	
39 URENWEEK - 39			
CAT.	1	2	
ANC.			
0	10,7899	11,2208	
1	10,8388	11,7276	
2	10,8844	12,2231	
3	10,9449	12,7300	
4	10,9449	13,2288	
5	10,9901	13,9776	
7	11,0391	14,0304	
9	11,0922	14,0801	
11	11,1414	14,1328	
13	11,1908	14,1857	
15	11,2357	14,2310	
17	11,2889	14,2842	
19	11,3455	14,3332	
21	11,3910	14,3826	
23	11,4448	14,4363	
25	11,4988	14,4902	

Minimumlonen bedienden

Art. 8

Vanaf 1 mei 2020 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

CAT.		1	
ANC.			
	0	1917,55	
	1	1936,56	
	2	1955,77	
	3	1975,10	
	4	1994,71	
	5	2014,45	
	7	2034,41	
	9	2054,54	
	11	2074,96	
	13	2126,39	
	15	2179,07	
	17	2222,35	
	19	2266,51	
	21	2311,56	
	23	2357,41	
	25	2404,25	

Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

Art. 9

Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde lonen en wedden, evenals de reëel uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen van het Rijk.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 105,10.

Telkens het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden de spilindex bereikt of erop wordt teruggebracht, worden alle lonen en wedden opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02 op toe te passen.

Onder spilindexcijfer moet worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 107,20 is en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naast hogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het gemiddelde indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Indien in de periode tussen het afsluiten van deze cao en 1 mei 2020, het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden de spilindex van 107,20 bereikt, dient men de in artikel 7 en 8 vermelde minimumlonen nog te vermenigvuldigen met 1,02.

De indexberekeningen van de uurlonen voor de arbeiders worden telkens berekend tot op 5 cijfers na de decimaal en afgerond tot op het hogere duizendste voor zover het vijfde decimale cijfer gelijk is aan of groter dan 5. Zo niet wordt het vijfde decimale cijfer verwaarloosd.

De indexberekeningen van de maandlonen van de bedienden worden telkens berekend tot op 3 cijfers na het decimaal en afgerond tot op het hogere honderdste voor zover het derde decimale cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5. Zo niet wordt het derde decimale cijfer verwaarloosd.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 9 oktober 2017 (registratienr. 143037/co/330) , gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, algemeen bindend verklaard bij K.B. van 15 juli 2018 (B.S. 22/08/2018).

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 mei 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits opzegging van 3 maanden, via een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.