

**Paritair subcomité voor de erkende
maatschappijen voor sociale huisvesting van het
Waalse Gewest (PSC 339.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/10/2022
betreffende het sectorale minimumloon**

Artikel 1: toepassingsgebied

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest.

Onder werknemer wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat de wijze van uitvoering van het protocol van 2 februari 2022 van het Paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest voor de periode 2021 - 2022.

Artikel 2: Principe

§1. Aan de werknemers tewerkgesteld in een 38-urenweek die op maandelijkse basis betaald worden, wordt een gewaarborgd gemiddeld minimummaandloon verzekerd, vastgesteld op een maandelijks basisbedrag van € 1.887,81.

§2. Aan de werknemers tewerkgesteld in een 38-urenweek betaald op basis van een uurloon, wordt een gewaarborgd gemiddeld minimum uurloon verzekerd volgens de formule: gewaarborgd gemiddeld minimummaandloon vermeld in art 2§1 3 / 13 / 38.
Hetzij € 11,4644.

Voor jongeren onder de 21 jaar met een studentenovereenkomst zijn op deze bedragen de percentages van toepassing zoals opgenomen in de NAR-cao 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 50 bis van 28 maart 2013 en nr. 50 ter van 26 mei 2015.

Voor de huisbewaarders van flatgebouwen doet deze overeenkomst geen afbreuk aan de bepalingen

van de CAO nr. 31 van 22 november 1977 betreffende de huisbewaarders van flatgebouwen, met inbegrip van artikel 10 inzake minimumloon.

Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan de bepalingen van de CAO van 16 mei 2022 betreffende de koopkracht in het kader van het koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot uitvoering van de artikelen 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

§3. Het sectoraal minimumloon vermeld in §1 en §2 wordt geacht in overeenstemming te zijn met spilindex 113,76 (april 2022) en wordt verder geïndexeerd conform de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2017 betreffende het indexeringsmechanisme, afgesloten in het paritair comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting.

Artikel 3. Samenstelling van het sectoraal minimumloon

§ 1 Het in artikel 2 bepaalde sectoraal minimumloon heeft betrekking op alle elementen van het loon die verband houden met de normale arbeidsprestaties waarop de werknemer rechtstreeks of onrechtstreeks ten laste van zijn werkgever recht heeft. Deze elementen omvatten onder meer het loon in geld of in natura, het vast of variabel loon alsook de premies en voordelen waarop de werknemer recht heeft ten laste van de werkgever uit hoofde van zijn normale arbeidsprestaties, d.w.z. de prestaties die in de arbeidswet en in de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld zijn en die per onderneming in het arbeidsreglement werden gepreciseerd.

§2. Zij omvatten niet de verschuldigde overlonen voor overwerk, de voordelen bedoeld in artikel 19, 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 196 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de

arbeidsovereenkomst, noch de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in CAO nr. 90bis van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 4 : Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2021.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden, door middel van een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting *van het Waalse Gewest.*

Artikel 5 : Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is opgesteld in het Frans en het Nederlands.

Ze zal neergelegd worden door de Voorzitter van het Paritair Subcomité op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.