

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022

Toekenning van een sectorale aanmoedigingspremie voor het opnemen van bepaalde vormen van tijdskrediet en thematische verloven.

Voorwoord

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vloeit voort uit het sectoraal akkoord dat op 9 juni 2022 werd gesloten.

Zij vormt één van de maatregelen die door de sociale partners in de begroting zijn opgenomen in het ruimere kader van het sectorale "Werkbaarheidsfonds".

Het is de bedoeling dat het systeem en de financiering van de sectorale aanmoedigingspremie die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt beoogd, worden verlengd voor de duur van huidig sectoraal akkoord 2021-2022 .

De sociale partners zullen de voorwaarden, zoals ze door deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd, evalueren in de maand juni 2023.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

HOOFDSTUK II. *Aanmoedigingspremie*

Art. 2. Een maandelijks forfaitaire premie, hierna "aanmoedigingspremie" genoemd, zal worden toegekend aan elke werknemer die in de loop van het jaar 2022 een uitkering van de RVA krijgt ingevolge de volledige of gedeeltelijke schorsing van zijn prestaties door het nemen van een tijdskrediet met motief :

- palliatieve zorgen verlenen;
- zorg of bijstand verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de 2de graad;
- zorg dragen voor ~~zijn~~ gehandicapt kind jonger dan 21 jaar;
- zorg of bijstand verlenen aan ~~zijn~~ zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van het gezin;
- een erkende opleiding volgen;
- om voor zijn kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar.
 - eindeloopbaanof door het nemen van een thematisch verlof :
- in het kader van het palliatief verlof;
- in het kader van medische bijstand;
- in het kader van ouderschapsverlof;
- in het kader van mantelzorgverlof.

HOOFDSTUK III. *Toegekend bedrag*

Art. 3. Het maandelijks brutobedrag van deze aanmoedigingspremie is afhankelijk van het stelsel van schorsing van de prestaties.

Voor 2022 gaat dit over deze bedragen :

- 90 EUR per maand in geval van een volledige schorsing;
- 40 EUR per maand in geval van een halftijdse schorsing;
- 20 EUR per maand in geval van 1/5de schorsing;
- 9 EUR per maand in geval van 1/10de schorsing.

Een samenvattende tabel van de bedragen die worden toegekend a rato van de duur en het percentage van de schorsing is bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4. § 1. Elke werknemer die deze aanmoedigingspremie wenst te genieten, moet de volgende zaken overmaken aan het " Sociaal Fonds voor de Dienstencheques":

- een kopie of duplicaat van de beslissing C62 tot toekenning van de uitkeringen door de RVA betreffende thematisch verlof of tijdskrediet dat recht geeft op de sectorale aanmoedigingspremie in 2022;
- zijn bankrekeningnummer.

§ 2. In geval van wijziging van de persoonlijke situatie van de werknemer die aanleiding geeft tot het opstellen van een herzieningsbeslissing C62, stuurt de werknemer deze naar het "Sociaal Fonds voor de Dienstencheques" zodra hij ze ontvangt.

§ 3. Het "Sociaal Fonds voor de Dienstencheques" zal het verschuldigde bedrag in één keer aan de werknemer storten, a rato van het aantal maanden van het desbetreffende jaar dat vermeld staat op de beslissing C62 en de eventuele herzieningsbeslissing C62.

§ 4. De aanvragen voor het jaar 2022 kunnen door de werknemers worden ingediend tot 31 maart 2023.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstiger akkoorden die op het niveau van de ondernemingen werden afgesloten, of ze nu individueel of collectief zijn.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor een duurtijd van een jaar. Zij creëert geen verworven rechten waarop de werknemers, na het verstrijken van de bepalingen ervan, aanspraak zouden kunnen maken.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 22 april 2020 van betreffende de toekenning van een sectorale aanmoedigingspremie voor het opnemen van bepaalde vormen van tijdskrediet en thematische verloven in het kader van de wet van 28 april 2015 (registratienummer 158310/CO/322.01).

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022, gesloten in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de toekenning van een sectorale aanmoedigingspremie voor het opnemen van bepaalde vormen van tijdskrediet en thematische verloven

Samenvattende tabel van de bedragen die zijn toegekend a rato van de duur en het percentage van de schorsing voor het jaar 2022

Duur/percentage schorsing van de prestaties/ Durée/taux de suspension des prestations	100 po
1 maand/1 mois	90 l
2 maanden/2 mois	180 l
3 maanden/3 mois	270 l
4 maanden/4 mois	360 l
5 maanden/5 mois	450 l
6 maanden/6 mois	540 l
7 maanden/7 mois	630 l
8 maanden/8 mois	720 l
9 maanden/9 mois	810 l
10 maanden/10 mois	900 l
11 maanden/11 mois	990 l
12 maanden/12 mois	1 080 l