

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN
VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ
ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP (PSC 225.01)**

**SOU
PO**

L

COM

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12
mei 2021*

*Conven
mai 202*

betreffende het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoelage voor sommige
oudere werknemers die worden
ontslagen en op het ogenblik van de
beëindiging van de
arbeidsovereenkomst 62 jaar of ouder
zijn.

relative
complé
travail
de 62 a
termina

Toepassingsgebied

Champ

Artikel 1

Article

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de
werknemers van de inrichtingen van het
gesubsidieerd vrij onderwijs waarvan de
maatschappelijke zetel gevestigd is in het
Vlaams Gewest, en op de inrichtingen
gesubsidieerd door de Vlaamse
Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke
zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest
gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor
Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de
Nederlandse taalrol.

La prés
s'appliq
travaille
l'enseig
siège so
des inst
Commu
est étab
qui sont
néerland
Sociale.

§ 2. Met "werknemers" worden de
mannelijke en vrouwelijke arbeiders
bedoeld.

§ 2. Pa
ouvriers

Rechtsgrond

Fonden

Art. 2

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:
– het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot
regeling van het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoelage.
– de collectieve arbeidsovereenkomst
nummer 17 van de Nationale Arbeidsraad
op 19 december 1974 tot invoering van
een regeling van aanvullende vergoeding
ten gunste van sommige bejaarde

La prés
est form
– l'arrê
régim
d'ent
– la co
du C
déce
d'inc

- werknemers indien zij worden ontslagen en haar aanpassingen
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 gesloten in de NAR betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

certa
licen
- la co
du 2
relat
main
dans
chôn

Aanvullende vergoeding

Indemn

Art. 3

§1. De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding indien zij voldoen aan volgende voorwaarden:

- ontslagen zijn door de werkgever om een andere reden dan een dringende reden in de zin van de wetgeving op de arbeidsovereenkomsten;
- 62 jaar of ouder zijn tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van de werkelijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende bewijzen voor de mannelijke werknemers, van 37 jaar vanaf 1 januari 2021 en van 38 jaar vanaf 1 januari 2022 voor de vrouwelijk werknemers.

Art.3.

§1er Le
indemn
suivante

- avoi
moti
la lé
- avoi
valid
mon
de tr
- à la
d'un
en ta
mas
janv
janv

De datum die in acht wordt genomen voor het bepalen van de leeftijd en voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde, is deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief eindigt.

La date
détermi
conditi
contrat

§2. Onverminderd §1 van dit artikel ontvangen de werknemers die hun rechten op bedrijfstoeslag hebben vastgeklikt op basis van artikel 3, §8 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag een aanvullende vergoeding. Deze regeling geldt niet voor werknemers die geen attest hebben bezorgd overeenkomstig artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107, indien de werkgever hier vóór het ontslag schriftelijk om heeft gevraagd.

§2. San
les trav
complé
indemn
l'article
fixant le
complé
s'appliq
fourni l
celle-ci
conform
collecti

Art. 4. § 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de

Art. 4.
personn

berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers bepaald in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

§ 3. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 55 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

Art. 5. § 1. De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever. Het “Vlaams Sociaal en Waarborgefonds voor de bedienden van het vrij onderwijs”, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2020, geregistreerd onder het nr. 157497/CO/225.01, neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van deze aanvullende vergoeding zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2020, geregistreerd onder het nr. 157496/CO/225.01.

§ 2. De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzeggingstermijn tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Slotbepalingen

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1

calcul d
calculée
§ 2. Pou
à l'articl
de trava
diminut
complèr
base du
avant sa

§ 3. Pou
à une ré
pour les
comme
convent
qui pass
RCC, l'
sera cal
travaille
prestatie

Art. 5.
3 ont dr
indemn
l'emplo
flamand
l'enseig
convent
janvier
157497
rembou
l'indem
prévue
travail
le n° 15

§ 2. L'i
octroyé
préavis
s'appliq

Disposi

Art.6. L
travail
détermi

januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Art. 7 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Art. 7 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux comités paritaires, les signatures des personnes qui concluent ces conventions collectives de travail, d'une part, au nom des organisations de travailleurs, d'autre part, et des organisations d'employeurs, sont remplacées par les signatures du président et du secrétaire, et par les notes de la réunion approuvées par les membres.