

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 14 NOVEMBER 2019 GESLOTEN  
HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE  
BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE HET  
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG**

**Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

**Hoofdstuk II: Toepasselijke wetgeving**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten:

- in uitvoering van Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 van april 2019 tot invoering, voor 2019 en 2020, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- en in uitvoering van Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van april 2019 tot vaststelling interprofessioneel niveau, voor 2020 en 2021, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekeerd aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- en in uitvoering van Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 141 van april 2019 tot invoering, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- en in uitvoering van Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 142 van april 2019 tot vaststelling interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekeerd aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

een lange loopbaan die wordt  
ontslagen.

### **Hoofdstuk III: Ontslag**

#### **Artikel 3**

De aanvullende vergoeding, ingesteld in het kader van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

### **Hoofdstuk IV: Leeftijds- loopbaanvoorwaarden**

#### **Artikel 4**

De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd door Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tritjes sexies van 27 april 2015, wordt verlaagd tot 59 jaar voor de werknemers die worden ontslagen in de periode van 1 januari 2019 t.e.m. 30 juni 2021 voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarden voorzien door Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134, meer bepaald zoals voorzien in artikel 3, m.n.:

- een beroepsloopbaan van minstens 10 jaar als loontrekkende op het ogenblik van de beëindiging van arbeidsovereenkomst;
- en bovendien minstens 10 dienstjaar bij de laatste werkgever.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 59 jaar moet vervuld zijn uiterlijk op 30 juni 2021 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

### **Hoofdstuk V: Toepassing van Collectieve arbeidsovereenkomst nr. van 19 december 1974**

#### **Artikel 5**

Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van toepassing, waaronder artikel 4 b) dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfs toeslag die het werk als loontrekker of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

<b>Hoofdstuk VI: Geldigheidsduur</b>
<b>Artikel 6</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst wo gesloten voor de periode van 1 januari 20 t.e.m. 30 juni 2021.