

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19  
november 2021.*

## **CONTRACTEN BEPAALDE DUUR OF DUIDELIJK OMSCHREVEN WERK EN UITZENDARBEID**

### **HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

### **HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving**

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het volgende begrip als volgt gedefinieerd:

- contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk: de arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 10 bis en 11 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).
- uitzendarbeid: arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkkrachten aan gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.

### **HOOFDSTUK III. - Modaliteiten**

Art. 3.

In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor

een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.

#### **HOOFDSTUK IV. - Overgang naar contract van onbepaalde duur**

Art. 4.

§ 1. De anciënniteit van een arbeider die bij eenzelfde werkgever, na afloop van het contract van bepaalde duur of de vervangingsovereenkomst wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur, wordt mee in rekening genomen.

§ 2. Indien de arbeider na afloop van opeenvolgende contracten van bepaalde duur of vervangingsovereenkomsten van telkens minstens 6 maanden zonder onderbreking en in dezelfde functie wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur, kan geen nieuwe proefperiode worden overeengekomen.

#### **HOOFDSTUK V. – Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid**

Art. 5

In toepassing van de bepalingen van artikel 33 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende tijdelijke arbeid en uitzendarbeid zijn opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker toegestaan voor zover de nood aan flexibiliteit voor het gebruik van dergelijke opeenvolgende dagcontracten kan worden bewezen door de gebruiker.

Onder nood aan flexibiliteit in de zin van de vorige paragraaf dient te worden verstaan: wanneer het werkvolume bij de gebruiker grotendeels afhankelijk is van externe factoren of het werkvolume sterk fluctueert of gekoppeld is aan de aard van de opdracht.

De sociale partners stellen de grote fluctuatie vast van het werkvolume binnen de ondernemingen voor zover dit werkvolume afhankelijk is van de toevoer van stoffen, die grotendeels afhankelijk is van externe factoren. Ze nemen akte van de nood aan flexibiliteit voor het gebruik van opeenvolgende dagcontracten maar engageren zich om het gebruik van opeenvolgende dagcontracten tot een minimum te beperken.

Het maximum aantal opeenvolgende dagcontracten wordt vastgesteld op 20, mits naleving van de toepassingsmodaliteiten volgens artikel 33 tot 38 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108.

## **HOOFDSTUK VI. – Geldigheid**

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de contracten bepaalde duur of duidelijk omschreven werk van 17 december 2013, geregistreerd onder het nummer 119505/CO/142.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 augustus 2014.

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor terugwinning van allerlei producten.