

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
21 DECEMBER 2021 TOT TOEKENNING VAN
EEN CORONAPREMIE IN UITVOERING VAN HET
SECTORAKKOORD 2021-2022**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité 202 (met uitsluiting van het Paritair subcomité 202.01).

**HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 2 - De coronapremie in de vorm van consumptiecheques bepaald door het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 wordt toegekend aan de werknemers als volgt:

- Voor werknemers van de bedrijven in PC 202 (met uitzondering van Match en Mestdagh), zal het bedrag 500 euro bedragen.
- Voor werknemers van de bedrijven Match en Mestdagh zal het bedrag 200 euro bedragen.

Artikel 3 - Werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben (exclusief de langdurige zieken, d.w.z. langer dan 12 maanden ziek) op 30 september 2021 en op het moment van de uitbetaling komen in aanmerking voor de premie.

Artikel 4 - Aan de deeltijdse werknemers zullen deze voordelen naar verhouding tot hun effectieve gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 1 januari 2021 en 31 oktober 2021 toegekend worden.

Artikel 5 - Deze coronapremie zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Deze coronapremie is een eenmalige premie die tegelijk met de eindejaarspremie van 2021 zal worden uitbetaald.

Artikel 6 - De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2021 tot toekenning van een coronapremie in uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 (nr. 168735/CO/202) en heft ze op. Zij heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.