

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de  
erkende ondernemingen die buurtwerken of  
-diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 17 december 2018*

**Bijkomende vergoeding in geval van  
arbeidsongeschiktheid na een  
arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid**

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
is van toepassing op :

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1°  
van de wet van 24 juli 1987 betreffende de  
tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter  
beschikking stellen van werknemers ten  
behoefte van gebruikers (Belgisch Staatsblad  
van 20 augustus 1987), verder genoemd "de  
werkgever";
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3°  
van genoemde wet van 24 juli 1987, die door  
de uitzendbureaus worden tewerkgesteld,  
verder genoemd "de werknemer".

**HOOFDSTUK II. Bepalingen**

Art. 2. Wanneer een arbeidsongeschiktheid  
als gevolg van een ziekte of een ongeval van  
gemeen recht een aanvang neemt na het einde  
van de arbeidsovereenkomst voor  
uitzendarbeid en uiterlijk op de eerste  
werkdag na het einde van deze  
arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer ten  
laste van de laatste werkgever recht op een  
bijkomende vergoeding, bovenop de uitkering  
betaald door het ziekenfonds.

Art. 3. Voor de werknemer-arbeider is de vergoeding, bedoeld in artikel 2, gelijk aan 25,88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat het plafond waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de uitkeringen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en aan 85,88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat dit plafond overschrijdt. Voor de werknemer-bediende zijn deze percentages gelijk aan respectievelijk 26,93 pct. en 86,93 pct..

Het normale loon wordt berekend overeenkomstig artikel 56, 2de alinea van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).

Art. 4. Deze vergoeding is verschuldigd voor elke werkdag die niet werd gepresteerd als gevolg van de arbeidsongeschiktheid, met een maximum van 5 of 6 dagen, naargelang de werknemer in het 5 of 6 dagenstelsel tewerkgesteld was.

Art. 5. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is enkel door de werkgever verschuldigd indien de werknemer :

1° op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang neemt, 65 dagen gewerkt heeft bij het uitzendbureau en bij de klant-gebruiker, en dit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° uiterlijk de tweede werkdag na het einde van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid het bewijs van de arbeidsongeschiktheid levert.

Art. 6. De vergoeding, bedoeld in artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de werkgever het bewijs levert dat de werknemer, ook zonder enige vorm van arbeidsongeschiktheid, gedurende de periode bedoeld bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geenszins voor rekening van de werkgever bij de klant-gebruiker zou gewerkt hebben.

Het bewijs, waarvan sprake in de vorige alinea, kan door alle rechtsmiddelen worden aangebracht.

Art. 7. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is niet verschuldigd aan de werknemer indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt tijdens de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, noch in geval van moederschapsverlof.

### **HOOFDSTUK III. *Duur***

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, en treedt in werking op 1 januari 2019 en verstrijkt op 31 december 2019.