

# **Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer**

## *Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2022 betreffende het 1/5<sup>de</sup> tijdskrediet landingsbaan voor 2022*

### **Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer.

Art. 2. Voor de toepassing van deze cao wordt verstaan onder:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.
- CAO 156: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 tot vaststelling voor 2021 en 2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021.

### **Hoofdstuk II: Landingsbanen 1/5de**

Art. 3. In toepassing van de CAO 156 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1, 1) van de CAO 103 hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014.

### **Hoofdstuk III: Geldigheidsduur**

Art. 4. Deze cao heeft uitwerking vanaf 1 januari tot en met 31 december 2022. *2022*