

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap –
PSC 319.02**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 25 maart 2021*

Toekenning van een aanmoedigingspremie voor de personeelsleden van de non-profit sectoren van de COCOF

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ~~gesloten~~ met toepassing van het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toekenning van een aanmoedigingspremie aan de werknemers van de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, goedkeuring

2

van de verdelingscriteria, vastlegging van het totaalbedrag en uitbetalingsregels.

HOOFDSTUK III.

Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Art. 3. De overeenkomst is toepasbaar op alle werknemers bedoeld in artikel 1 die in dienst zijn in de periode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

Art. 4.

- a) De aanmoedigingspremie bedraagt 985 euro bruto per voltijdse werknemer. Zij wordt berekend in verhouding tot de contractuele prestaties verricht tijdens de periode van 1 januari tot 30 september 2020.

Het personeel dat de dienst heeft verlaten of in dienst getreden is tijdens de referteperiode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referteperiode. Een deeltijdwerknemer ontvangt een premie in verhouding tot de contractuele arbeidstijd plus, binnen de grenzen van de subsidie, de bijkomende uren,

- b) De premie wordt slechts éénmaal betaald per voltijds equivalent. Een werknemer die in twee instellingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke instelling.

3

c) Als prestaties worden beschouwd

- Perioden waarin de werknemer met zwangerschapsverlof (of gelijkgesteld) was;
- Perioden gedurende welke het werk het voorwerp uitmaakte van een aanvraag tot erkenning van een beroepsziekte "Covid19".

d) Worden niet als uitkeringen beschouwd:

- perioden van langdurige afwezigheid van meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen;
- perioden van tijdelijke werkloosheid, tenzij zij verband houden met een quarantaine;
- perioden van werkzaamheid als zelfstandige, vrijwilliger, tijdelijk aangestelde, uitzendkracht, student of in de zin van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 op de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Art. 5. De premie moet uiterlijk op 31 maart 2021 worden *uitgekeerd*.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze overeenkomst treedt in werking op 01 december 2020 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 31 maart 2021, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.