

## Vorming

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2019 inzake de uitvoering van Afdeling 1 - Investeren in opleiding – van Hoofdstuk 2 “Werkbaar Werk” van Titel 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.*

*Vormingsinspanningen voor de periode 2019 - 2020*

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het bont en kleinvel (148.00)

Onder werknemers wordt verstaan: de werklieden en werksters.

#### Uitsluiting van toepassingsgebied:

Ondernemingen met minder dan tien werknemers zijn uitgesloten van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Afwijkend toepassingsregime:

Ondernemingen met ten minste tien en minder dan twintig werknemers, uitgedrukt in voltijdsequivalenten, genieten van een afwijkende regeling, overeenkomstig artikel 10 van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk en artikel 4 van het K.B. van 5 december 2017 tot uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk.

### Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017.

### Artikel 3.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling 2019 – 2020:

verhoging van de opleidingsinspanning met 10% tot gemiddeld 2,2 dagen opleiding per jaar, per voltijds equivalent.

Om de hierboven gestelde opleidingsinspanning realiseren, engageren de sociale partners zich om

- Het vormingsaanbod voor de sector te versterken, door ofwel beroep te doen op externe organismen, ofwel door het ondersteunen van bedrijfsinterne opleiding.
- Ondersteuning te bieden aan werkgevers in het kader van de organisatie van opleidingen voor hun werknemers
- De werkgevers en werknemers te sensibiliseren omtrent het belang van opleiding.
- Het recht tot opleiding van de werknemer aan te moedigen en niet te belemmeren.
- Alle opleidingen zoals bedoeld in art. 9 a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk, komen in aanmerking voor deze opleidingsinspanning, zonder afbreuk te doen aan de op het niveau van de onderneming bestaande opleidingen.

Conform aan artikel 17 van de wet van 5 maart 2017, kan de opleiding ook betrekking hebben op de materies inzake welzijn bedoeld in de wet van 18 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

#### **Artikel. 4.**

Aan de werknemers wordt rechtstreeks informatie gegeven op basis van de toelichting van de sociale balans.

#### **Artikel 5.**

Jaarlijks zal het Paritair Comité een verslag afleveren die een overzicht geeft van de geleverde opleidingsinspanningen in het betrokken paritair comité, met specifieke aandacht voor het doelpubliek, de participatiegraad van de betrokken werknemers en de aard van opleidingen.

**Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 is gesloten voor bepaalde tijd tot en met 31 december 2020.

Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van algemene directie collectieve arbeidsbetrekking van de federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg en de algemene verbindende kracht bij koninklijk besluit worden gevraagd.