

<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 februari 2022 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf in uitvoering van het sectorakkoord van 14 januari 2022 betreffende een conventionele loonsverhoging.</p>
<p>Artikel 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.</p>
<p>Art. 2</p> <p>Met ingang van 1 oktober 2022 worden de sectorale minimumloonschalen en de reële bruto uur- en maandlonen verhoogd met 0,4 %.</p>
<p>Art. 3 <i>voor het hotelbedrijf</i></p> <p>De in het paritair comité [✓]vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van het sectorakkoord geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in het sectorakkoord zijn opgenomen.</p>
<p>Art. 4</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2021.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging [*] van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties. <i>* -stermijn</i></p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>