

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ERKENDE  
MAATSCHAPPIJEN VOOR SOCIALE  
HUISVESTING VAN HET VLAAMS GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
01/10/2021 betreffende de omschrijving van  
de risicogroepen en de inning van de bijdragen  
ten behoeve van initiatieven voor deze  
risicogroepen voor het paritair sub-comité  
voor de erkende maatschappijen voor sociale  
huisvesting van het Vlaams gewest**

*Artikel 1*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest ressorteren.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeider en bedienden verstaan.

*Art. 2.*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, inzonderheid Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1, artikel 190 §2, 2de lid.
- het Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), (B.S. 8 april 2013);
- het Koninklijk besluit van 29 augustus 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de jaren 2021-2022, hoofdstuk 3 "Activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren voor de periode 2021-2022", artikel 3
- artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 01/10/2021 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten.

*Art. 3. Definitie van de risicogroepen*

Wat betreft het paritair sub-comité voor de erkende maatschappijen voor sociale

huisvesting van het Vlaams gewest , worden als risicogroepen beschouwd:

1. De langdurige werkloze, zijnde :

1. de werkzoekende die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking genoten heeft van werkloosheids- of wachtuitkeringen voor alle dagen van de week;
2. de werkzoekende die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheidsuitkeringen genoten heeft volgens de bepalingen van artikel 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

2. De laaggeschoolde werkloze, zijnde de werkzoekende, ouder dan 18 jaar, die geen houder is :

- -ofwel van een diploma van het universitair onderwijs
- -ofwel van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of het korte type.

3. De gehandicapte, zijnde de werkzoekende mindervalide, die op het ogenblik van zijn indienstneming ingeschreven is bij het 'Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap', het 'Fonds Communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées' of het 'Dienststelle der Deutschsprachige Gemeinschaft für Personen mit Behinderung'.

4. De deeltijds leerplichtige, zijnde de werkzoekende van minder dan 18 jaar die onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt.

5. De herintreder, zijnde de werkzoekende die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervult :

1. geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkerin

gen genoten heeft gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;

2. geen beroepsactiviteit verricht heeft gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat ;
3. vóór de periode van drie jaar voorzien in 1° en 2°, zijn beroepsactiviteit onderbroken heeft ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen is.

6. De bestaansminimumtrekker, zijnde de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming sinds zes maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangt.

7. De laaggeschoolde werknemer, zijnde de werknemer, ouder dan 18 jaar die geen houder is van :

- ofwel een diploma van het universitair onderwijs ;
- ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of het korte type.

8. De werknemers getroffen door collectieve afdankingen of een herstructureringsplan.

9. de werknemers waartoe het bevoegde Fonds voor Bestaanszekerheid bijzondere maatregelen heeft bepaald.

#### *Art. 4.*

§ 1. In toepassing van artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) wordt een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid, van dezelfde wet, voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen:

1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:

- a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

- b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
- c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:

- a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
- b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
- d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
- e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het

activerend beleid bij  
herstructureringen;

- g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de

Federale Overheidsdienst  
Sociale Zekerheid voor het  
verstrekken van sociale en  
fiscale voordelen;

- de persoon met een  
invaliditeitsuitkering of een  
uitkering voor  
arbeidsongevallen of  
beroepsziekten in het kader van  
programma's tot  
werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en  
opgeleid worden, hetzij in een stelsel van  
alternerend leren, hetzij in het kader van een  
individuele beroepsopleiding in een  
onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het  
koninklijk besluit van 25 november 1991  
houdende de werkloosheidsreglementering,  
hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld  
in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk  
besluit van 25 november 1991.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt  
verstaan onder "sector", het geheel van  
werkgevers die onder een zelfde paritair comité  
of autonoom paritair subcomité ressorteren.

§ 2. In toepassing van artikel 2 van het  
koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot  
uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet  
van 27 december 2006 houdende diverse  
bepalingen (I) wordt minstens de helft van de in  
paragraaf één van dit artikel bedoelde  
inspanning besteed aan initiatieven ten  
voordele van één of meerdere van de volgende  
groepen:

- a. de in paragraaf 1, 5°, bedoelde  
jongeren;
- b. de in paragraaf 1, 3° en 4°,  
bedoelde personen die nog  
geen 26 jaar oud zijn.

#### *Art. 5. : Inning van de bijdragen*

De kost van de initiatieven ten behoeve van de  
risicogroepen staat gelijk met de opbrengst  
van een bijdrage van 0,20 pct in het tweede  
kwartaal van 2022 en van 0,10 pct vanaf het  
derde kwartaal van 2022, berekend op grond  
van het volledige loon van de werknemers,  
zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29  
juni 1981 houdende de algemene beginselen  
van de sociale zekerheid voor werknemers  
(Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de  
uitvoeringsbesluiten van deze wet, die

tewerkgesteld zijn door de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

*Art. 6.*

Partijen komen overeen om de inning van de in artikel 4, bepaalde bijdrage toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 01/10/2021, gesloten in het paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest.

*Art. 7.*

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

*Art. 8.*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/10/2021 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair sub-comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams gewest.

De opzegtermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de opzegging.

*Art. 9.*

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.