

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

-

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021
betreffende de uitvoering van het sociaal akkoord voor
de jaren 2021-2022 en andere maatregelen

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Zij is niet van toepassing op:

- a. de personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. de personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

B. Koopkracht

Art. 2.

§1. De werkgevers van de sector zullen, met inachtneming van de maximale marge vastgesteld door het koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot uitvoering van de artikelen 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, een loonvoordeel toekennen voor de periode 2021-2022.

§2. Met ingang van 1 januari 2022 worden de barema's en de reële maandlonen verhoogd met 0,4%.

Art.3.

§1. Een eenmalige coronapremie gelijk aan 500€ wordt toegekend in de vorm van consumptiecheques aan de bedienden van de sector overeenkomstig de voorwaarden voorzien in paragraaf 2 en volgende van huidig artikel.

§2. Om in aanmerking te komen voor de coronapremie voorzien in paragraaf 1 van dit artikel moet de bediende op 30 november 2021 in dienst zijn, minimum vijf effectieve prestatiedagen aantonen tussen 1 november en 30 november 2021 en minstens zes maanden anciënniteit bij zijn werkgever hebben op 30 november

2021.

De volgende periodes van schorsing worden hoe dan ook gelijkgesteld met effectieve prestaties: de dagen van jaarlijkse vakantie en de andere vakantiedagen waarvoor de werknemer een vergoeding ontvangt; de periodes van moederschapsverlof en vaderschapsverlof; de dagen van arbeidsongeschiktheid gedekt door een gewaarborgd loon en de periodes van adoptieverlof en pleegzorgverlof.

§3. De coronapremie wordt berekend op basis van het arbeidsregime dat van toepassing is op 30 november 2021.

§4. Deze premie wordt uitbetaald ten laatste op 31 december 2021.

§5. Elke coronapremie, die reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van het bedrag voorzien in paragraaf 1 van huidig artikel.

§6. De consumptiecheques worden in elektronische vorm toegekend.

C. Opleiding

Art.4.

Vanaf 1 januari 2022 heeft elke bediende een individueel recht op 5 opleidingsdagen per jaar.

D. Mobiliteit - Fietsvergoeding

Art.5.

De vergoeding toegekend door de werkgever aan de werknemer die per fiets de woon-werkverplaatsingen doet is vanaf de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst gelijk aan 0,24 EUR per kilometer rekening houdend met de kortste afstand tussen de woonplaats en de werkplaats.

E. Duur van de overeenkomst

Art.6.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 december 2021. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties en heeft uitwerking vanaf de derde

werkdag na de datum van verzending.