

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 17 december 2021, gesloten in het Paritair
comité voor de apotheken en
tarificatiediensten, betreffende de Corona
premie**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 - Een Corona-premie in de vorm van consumptiecheques wordt voor het jaar 2021 als volgt aan de werknemers toegekend:

- a) een eenmalige en uitzonderlijke Corona premie van 100 €
- b) een .voorwaardelijke premie van 100 €

Art. 3 – De premie in artikel 2, b is verschuldigd behalve :

- Indien de brutomarge van het bedrijf, uitgedrukt in procenten (verhouding tussen de omzet en de winst), in 2020 lager is dan in 2019;

Of

- Indien de omzet van het bedrijf (code 70) is in 2020 lager dan in 2019;

Of

- Indien er geen winst^{is} in het bedrijf (code 9901) in 2020.

Werknemers die in dienst zijn op 1 december 2021 komen in aanmerking voor deze premie op voorwaarde dat zij tussen 1 november 2020 en 31 oktober 2021 effectieve prestaties in de onderneming hebben verricht. De premie wordt uitgekeerd in twaalfden, naar verhouding van het aantal volledige kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer tijdens de referteperiode onder contract is geweest.

Worden gelijkgesteld met effectieve prestaties:

- de dagen waarop de arbeidsovereenkomst wordt opgeschort op grond van artikel 28, 1 ° en 2° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,
- artikel 6, §3 van de cao nr. 98 inzake de gelijkgestelde periodes voor eco-cheques
- dagen van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van overmacht (CORONA).

Aan de deeltijdse werknemers zullen deze voordelen toegekend worden naar verhouding tot hun effectieve gepresteerde en gelijkgestelde uren tijdens de referteperiode.

Deze coronapremie is een eenmalige en niet recurrenente premie en zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Bij betwisting van de premie bedoeld in artikel 2, b), zal de werkgever de werknemer en/of de sociaalrechtelijke controle de elementen bezorgen die de uitsluiting rechtvaardigen.

Art.4 – Indien de voorwaarden van artikel 3 niet ingevuld worden, staat de werkgevers nog steeds vrij een corona-premie zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst toe te kennen.

Reeds betaalde corona-premies in een onderneming worden in mindering gebracht op de sectorale coronapremie.

Art. 5 – De corona-premie in artikel 2 geïmplementeerd dient aan de rechthebbende toegekend te worden conform artikel 2 van het Koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art.6 - De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De werkgever stemt ermee in de consumptiecheques toe te kennen vóór 31 januari 2022.

Daarnaast verklaren de sociale partners dat indien een werknemer onterecht geen consumptiecheque/Coronapremie zou hebben genoten (daar waar hij er wel recht op had volgens de voorziene toekenningsvoorwaarden) tegen 31 maart 2022, de werkgever deze werknemer een identiek netto voordeel is verschuldigd.

Art.7. – Een schriftelijke communicatie zal worden opgesteld door de werkgever gericht aan de syndicale delegatie of, bij gebrek aan, aan de werknemers. De werkgeversorganisaties zijn bereid om tussen te komen t.a.v. haar leden om eventuele vragen inzake deze communicatie uit te klaren.

Art. 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en geldt tot en met 31 december 2022