

PARITAIR COMITE VOOR WARENHUIZEN
DE

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
19 OKTOBER 2021 TOT WIJZIGING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
27 SEPTEMBER 2021
BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

§ 2. Met “werknemers” worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2021 betreffende het tijdskrediet (registratienummer: 167434/CO/312) te wijzigen.

Zij heeft tot voorwerp de aanpassing van de leeftijd van 57 naar 55 jaar voor een toeslag van het Sociaal fonds voor de warenhuizen in het kader van halftijds tijdskrediet.

HOOFDSTUK 2 - WIJZIGENDE BEPALINGEN

Artikel 3 - Artikel 12 van de voormelde CAO van 27 september 2021 betreffende tijdskrediet wordt vervangen door volgende bepaling:

“Opname halftijds tijdskrediet 55+ met toeslag van het Sociaal fonds

Artikel 12 - In geval van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking door de werknemers van 55 jaar of meer met toeslag van het Sociaal fonds voor de warenhuizen, zoals bepaald in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer het recht om zijn arbeidsprestaties te presteren in een driedagenweek.

De driedagenweek wordt georganiseerd rekening houdend met de modaliteiten zoals bepaald in artikel 14 f) van deze collectieve arbeidsovereenkomst."

Artikel 4 - Hoofdstuk 5 van de voormelde CAO van 27 september 2021 betreffende tijdskrediet wordt vervangen door het volgende hoofdstuk:

"HOOFDSTUK 5 - TOESLAG VAN HET SOCIAAL FONDS

Artikel 14 - In geval van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking door de werknemers van 55 jaar of meer, zal door het Sociaal fonds voor de warenhuizen een toeslag betaald worden, binnen de volgende voorwaarden:

- a) *De toeslag wordt enkel toegekend aan de werknemers met minimum 25 jaar beroepsloopbaan en die minimum $\frac{3}{4}$ van een voltijdse betrekking werden tewerkgesteld gedurende de 24 maanden voor de aanvraag;*
- b) *De toeslag bedraagt 148,74 euro per maand;*
- c) *De betrokken werknemers moeten gedurende hun loopbaan in de onderneming minstens vijf jaar anciënniteit hebben in een arbeidsregime van 27 uur per week of meer (waaronder de volledige periode van de twaalf maanden voorafgaand aan het begin van het tijdskrediet);*
- d) *De betrokken werknemer moet zich ertoe verbinden zijn beroepsloopbaan verder te zetten tot aan het pensioen in een stelsel van halftijds tijdskrediet (tijdskrediet zonder motief en/of tijdskrediet eindeloopbaan 55-59 jaar);*
- e) *De betrokken werknemer moet zich ertoe verbinden zijn pensioen ten laatste te nemen op de wettelijke minimumleeftijd;*
- f) *De betrokken werknemer moet een variabel uurrooster aanvaarden;*

- g) *De deeltijdse werknemers, die in het kader van het stelsel van het tijdskrediet hun prestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, hebben recht op de toeslag van 148,74 euro naar verhouding van hun prestaties volgens het volgende systeem :*

$148,74 \text{ euro} \times [(aantal \text{ uren per week voorzien in de arbeidsovereenkomst} - 17,5)/17,5]$.

Voorbeeld : een werknemer met een arbeidsduur van 30 uur per week, ontvangt een toeslag van $148,74 \text{ euro} \times [(30-17,5)/17,5] = 106,24 \text{ euro per maand}$;

- h) *De verbintenis tot het betalen van een toeslag vervalt, wanneer er een bijdrage (sociale zekerheidsbijdrage of andere) op zo verschuldigd zijn;*
- i) *De financiering en de praktische organisatie van de betaling van deze toeslagen via het Sociaal fonds wordt behouden. De opbrengst van de bijdrage ten voordele van de tewerkstelling wordt bij voorrang voor dit initiatief aangewend.*

Deze maatregel maakt een tewerkstellingsmaatregel uit om oudere werknemers aan het werk te houden, en om zo de activiteitsgraad te verhogen."

HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

De bepalingen van hoofdstuk 5, zoals gewijzigd bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vormen een verlenging zonder onderbreking van de regeling vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2005 betreffende het tijdskrediet (registratienummer: 75322/CO/312) die zonder onderbreking werd verlengd door de CAO's van 27/08/2007, van 23/06/2009, van 9/12/2011, van 19/02/2014, van 21/09/2015, van

4/09/2017 en van 3/09/2019 en dit onder de voorwaarden van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, onder andere:

- het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt niet verhoogd,
- de werknemersdoelgroep die aanspraak kan maken op de aanvullende vergoeding wordt niet uitgebreid.