

## **Paritair Comité voor de socio-culturele sector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
18 oktober 2021*

Vaststelling van de door de werkgevers in 2022 en 2023 te betalen bijdrage ter financiering van het outplacement

### **HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van de socio-culturele sector die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector en die :

- ofwel hun maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest hebben;
- ofwel hun maatschappelijke zetel in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest hebben en erkend zijn en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap en/of door de Franse Gemeenschapscommissie of die, naargelang van het geval, beschouwd dienen te worden exclusief onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap te vallen, met inbegrip van de uitoefening van de bevoegdheden die, wegens hun werking of hun organisatie, aan het Waalse Gewest of de Franse Gemeenschapscommissie werden overgedragen;

- ofwel opgericht zijn als een organisatie (vereniging zonder winstoogmerk, internationale stichting of vereniging) naar buitenlands recht en die hun werkingscentrum in het Waalse Gewest hebben.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : alle werknemers die een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 met de werkgever hebben afgesloten.

## HOOFDSTUK II. *Bijdrage*

Art. 3. De werkgever moet aan het hierna genoemd fonds voor bestaanszekerheid een bijdrage betalen , berekend op basis van de aan hun werknemers betaalde brutolonen:

- Voor het eerste en het tweede kwartaal van 2022 een bijdrage van 0,03%;
- Voor het derde en het vierde kwartaal van 2022 een bijdrage van 0,02%;
- Voor het eerste en het tweede kwartaal van 2023 een bijdrage van 0,03%;
- Voor het derde en het vierde kwartaal van 2023 een bijdrage van 0,02%.

Deze bijdrage is bestemd ter financiering van het outplacement, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2019 (geregistreerd op 17 december 2019 onder het nummer 156007/CO/329) houdende het recht op outplacement en tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 7 oktober 2009 (geregistreerd op 27 november 2009 onder het nummer 96083/CO/329), van 24 maart 2014 (geregistreerd op 24 juli 2014 onder het nummer 122628/CO/329) en van 15 juni 2015 (geregistreerd op 1 februari 2016 onder het nummer 131226/CO/329), gesloten in Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Deze bijdragen moeten worden betaald op hetzelfde moment als de sociale bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt belast met de inning van de in artikel 3 bepaalde bijdragen bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen en de doorstorting ervan naar het fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" genoemd, met maatschappelijke zetel Saintelettesquare 13-15 te 1000 Brussel.

### HOOFDSTUK III. *Duur*

Art. 5. De partijen komen overeen dat deze bijdrage bestemd is om de kosten te dekken van de voorziening in de zin van artikel 7, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (registratienr. : 44409/CO/329) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de socio-culturele sector van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 (registratienr. : 91908/CO/329), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 maart 2014 (registratienr. : 122052/CO/329) en van 19 januari 2015 (registratienr. : 125712/CO/329); de bijdrage zal waar nodig worden aangepast zodat deze kosten worden gedekt indien het bedrag dat daartoe is vrijgemaakt bij het "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" onvoldoende of te groot blijkt om de uitgaven voor de betreffende jaren te dekken.

4

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.