

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
9 maart 2021 betreffende het
trekkingsrecht inzake opleiding voor
de periode 2019 - 2020**

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7,1° van de Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, met uitsluiting van de uitzendbureaus die erkend zijn om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124);
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7,3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus worden tewerkgesteld met uitsluiting van de uitzendkrachten die in dienst zijn van een uitzendbedrijf dat erkend is om activiteiten uit te oefenen in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (P.C. 124).

Artikel 2 - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om de modaliteiten van het trekkingsrecht voor de periode 2019 - 2020 vast te leggen.

Artikel 3 - Bijkomende vorming voor de uitzendkrachten

Voor de periode 2019 - 2020 wordt een trekkingsrecht ingevoerd ten behoeve van werkgevers die aantonen dat zij zich hebben ingespannen voor opleiding.

De voorwaarden voor de uitoefening van dit trekkingsrecht worden vastgesteld door het Sociaal Fonds voor Uitzendkrachten

Artikel 4 - Duur

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 30 juni 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering