

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

**CCT n° 153125/CO/118
du 01/07/2019**

Correction du texte français :

- L'article 2, § 3 doit être modifié comme suit : « Le 1^{er} **janvier** 2020, les salaires réels augmentent de 1,1 p.c., à moins qu'une convention collective de travail d'entreprise ne soit conclue, conformément à l'article 3, § 1^{er}. »

Décision du

05 -09-

<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de loonprogrammatie 2019-2020 gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid</p>	
<p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities</p>	
<p>Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.</p>	
<p>§ 2. Met “arbeiders” worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.</p>	
<p>Hoofdstuk II – Loonsverhoging</p>	
<p>Art. 2. § 1. Op 1 juli 2019 zullen de sectorale minimumlonen verhogen met 0,16 euro.</p>	
<p>§ 2. Op 1 januari 2020 zullen de sectorale minimumlonen verhogen met 0,04 euro.</p>	
<p>§ 3. Op 1 januari 2020 verhogen de reële lonen met 1,1 %, tenzij er een ondernemingscao wordt gesloten overeenkomstig artikel 3 § 1. Deze verhoging is niet cumuleerbaar met minimumlonen voorzien in paragraaf 1 en 2.</p>	
<p>§ 4. In de bedrijven die in toepassing van het sectorakkoord 2015-2016 de enveloppe van 0,3 % van de loonmassa niet hebben omgezet in een andere voordeel en dus de jaarlijkse brutopremie van 80 euro toekennen, zal deze premie op 1 januari 2020 worden omgezet in een verhoging van het reële loon met 0,04 euro, tenzij anders overeengekomen in een ondernemingscao, cfr. artikel 3 § 1.</p>	

Deze forfaitaire verhoging van 0,04 euro is niet cumuleerbaar met de forfaitaire verhoging van 0,04 euro voor de minimumlonen cfr. artikel 2 § 2.

Hoofdstuk III-Bedrijfsonderhandelingen

Art. 3. § 1. Mits het sluiten van een ondernemingscao uiterlijk op 31 december 2019, wordt de enveloppe van 1,1% toegekend, te gebruiken met respect voor het kader voor de onderhandelingen 2019-2020.

§ 2. De enveloppe stemt overeen met 1,1% van de brutolonen, verhoogd met de werkgeversbijdragen, maar verminderd met de kost van de verhoging van de sectorale minimumlonen ingevolge de toepassing van artikel 2.

§ 3. In de ondernemingen die ressorteren onder de subsector van de vleesconserven, worden overeenkomstig de artikel 15 van de cao van 12 december 2017 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees en vleesderivaten de ondernemingsraad en bij gebreke hiervan de vakbondsafvaardiging in alle transparantie geïnformeerd over de impact van de invoering van de nieuwe classificatie op de loonmassa van de onderneming o.a. met het oog op de ondernemingsonderhandelingen 2019-2020.

De minimumlonen van de subsector worden verhoogd zoals voorzien in artikel 2.

Hoofdstuk IV - Brutopremie

Art. 4. § 1. De brutopremie van 80 euro zal, in de ondernemingen waar deze niet is omgezet in een ander voordeel, nog een laatste keer moeten betaald worden tegen 25 december 2019, conform de modaliteiten uit de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonprogrammatie 2015-2016 (registratienummer 130431). Nadien wordt de bruto premie omgezet conform artikel 2 § 4.

§ 2. De brutopremie van 55 euro conform de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonprogrammatie 2017-2018 (registratienummer 139767) blijft behouden, volgens de modaliteiten bepaald in die cao.

Hoofdstuk V - Geldigheidsduur

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.