

# PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

## CAO van 9 januari 2020

—

### Wijziging van de cao van 12 juni 2014 betreffende de arbeiderscategorieën

#### Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Artikel 2.** Deze cao heeft tot doel de cao van 12 juni 2014 betreffende de arbeiderscategorieën (registratienummer: 123570/CO/124) te wijzigen. Zij vult de wijzigende bepaling aan, ingevoegd bij de cao van 30 september 2019 (registratienummer: 155214/CO/124), met de regeling van individuele beroepsopleiding van toepassing voor de Duitstalige Gemeenschap.

#### Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepaling

**Artikel 3.** In artikel 5 (categorie I A) van de voormelde cao van 12 juni 2014, zoals aangevuld door de voormelde cao van 30 september 2019, wordt het laatste streepje vervangen door de volgende bepaling:

*"- de arbeiders die aangeworven worden na het voltooien van een "individuele beroepsopleiding" (IBO via VDAB), een "formation professionnelle individuelle en entreprise" (FPle via Bruxelles Formation), een "Plan Formation-Insertion" (PFI via FOREM) en een "Individuelle Berufsausbildung im Unternehmen" (IBU via ADG). Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie II A (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden."*

### **Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur**

**Artikel 4.** Deze cao treedt in werking op 1 september 2019.

Zij heeft dezelfde geldigheidsduur en opzegmodaliteiten als de voormelde cao van 12 juni 2014 betreffende de arbeiderscategorieën die zij wijzigt.