

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

**Convention collective de travail du 5 décembre
2019**

JOUR DE FIN DE CARRIÈRE

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Jour de fin de carrière

Art. 2. § 1. Les travailleurs qui ont 55 ans ou plus et un minimum 10 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur ont droit à 1 jour de fin de carrière récurrent par année civile.

§ 2. Il est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 55 ans.

Art. 3. § 1. Les travailleurs qui ont 60 ans ou plus et un minimum 10 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur ont droit à un 2^{ème} jour de fin de carrière récurrent par année civile.

§ 2. Ce 2^{ème} jour est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 60 ans.

Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et sont déclarés comme tel à l'Office national de Sécurité sociale.

Chapitre III : Modalités d'octroi

Art. 4. § 1. Pour les travailleurs qui sont occupés à temps plein, le jour de fin de carrière est rémunéré à un salaire moyen à concurrence de 7,4h dans un régime de 5 jours/semaine et de 6,17h dans un régime de 6 jours par semaine. Pour les travailleurs à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

Par salaire moyen, on entend le salaire tel qu'il est défini dans la CCT sur la durée et l'humanisation du travail.

§ 2. Ces jours sont octroyés à partir de la date où le travailleur atteint 55/60 ans. Pour les travailleurs dont la date anniversaire se situe dans le dernier trimestre de l'année, ce jour peut être pris au cours de l'année qui suit.

§ 3. Les jours visés aux articles 2 et 3 est octroyé à proportion prorata aux travailleurs occupés à temps partiel.

Chapitre IV : Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 septembre 2017 relative au jour de fin de carrière (enregistrée sous le n°142412/CO/317).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.