

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de syndicale vorming in de bakkerijen en banketbakkerijen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II. Begunstigden

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer cursussen of seminaries ingericht worden door de meest representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden der vertegenwoordigingsorganen van de werknemers.

Het aantal begunstigden bedoeld door deze collectieve arbeidsovereenkomst mag het totale aantal van de arbeiders die in de onderneming over effectieve mandaten beschikken, in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale afvaardiging, niet overschrijden.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden of militanten, personeelsleden van de onderneming, aangewezen door de werknemersorganisaties, van deze collectieve

arbeidsovereenkomst genieten, in plaats van de begunstigten waarvan hierboven sprake.

Hoofdstuk III. Organisatie

Art. 3. De werknemersorganisaties die cursussen en seminars inrichten zullen tenminste twee weken op voorhand het ondernemingshoofd verwittigen van de aanwijzingen en de deelneming van sommige arbeiders aan de cursussen of seminars, wanneer deze cursussen of seminars samenvallen met de normale werkuren.

Zij zullen eveneens het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij" verwittigen en voor elke ingerichte vorming een beknopt overzicht bezorgen waarin het onderwerp van de vorming, de naam van de onderneming, het RSZ-nummer, het adres, de namen van de deelnemers, de datum waarop de vorming heeft plaatsgevonden en het te betalen bedrag worden opgenomen. Bij het overzicht wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers.

De partijen erkennen dat de aanwijzingen en deelnemingen waarvan hierboven sprake de doeltreffende werking van de betrokken onderneming niet mag belemmeren en dat de vormingsperiodes in de mate van het mogelijke worden vastgesteld op data die niet samenvallen met de traditionele periode(s) van hoogseizoen van de sector.

Hoofdstuk IV. Duur van de afwezigheid^{en}

Art. 4. § 1. De representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, beschikken over een krediet van 6 dagen per jaar en per effectief mandaat in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging. Het vormingsjaar loopt van 1 augustus tot 31 juli.

§ 2. De mandaten bedoeld in de eerste paragraaf, dienen niet noodzakelijk te worden uitgeoefend om in aanmerking te komen voor de vaststelling van het aantal kredietdagen waarop de representatieve

werknemersorganisaties per jaar recht hebben.

§ 3. De syndicale afgevaardigden die lid zijn van de nationale beleidsinstantie hebben recht op één aanvullende vormingsdag per jaar, mits overmaking van een attest aan de werkgever.

§ 4. Voor de arbeiders tewerkgesteld tijdens de nacht geldt de volgende regeling:

- vrijstelling van prestaties met behoud van loon de nacht die volgt op elke vormingsdag.
- vrijstelling van prestaties met behoud van loon de nacht die onmiddellijk de vorming voorafgaat. In geval de vorming gedurende meerdere opeenvolgende dagen georganiseerd wordt, geldt deze vrijstelling voor de nacht die deze opeenvolgende dagen onmiddellijk voorafgaat.
- er wordt slechts één vrijstelling verrekend op het vormingskrediet per effectieve vormingsdag.

§ 5. Voor de arbeiders tewerkgesteld in weekendploegen geldt de volgende regeling:

- de arbeiders kunnen binnen het bestaand krediet voor syndicale vorming, vorming volgen tijdens de week.
- de arbeiders hebben voor deze uren syndicale vorming recht op een basisuurloon voor het aantal gevolgde uren opleiding.
- de werkgevers bekomen de volledige terugbetaling ervan door het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij”.

§ 6. De deeltijdse arbeiders die deelnemen aan cursussen of seminaries buiten hun uurrooster

kunnen voor die uren betaalde inhaalrust krijgen.

§ 7. Het aantal syndicale vormingsdagen voor de onderscheiden afgevaardigden van eenzelfde onderneming kan onbeperkt geglobaliseerd worden. Eenzelfde arbeider die aangeduid is om aan vormingsdagen deel te nemen, kan dus het volledige totaal aan syndicale vormingsdagen per refertejaar opgebruiken. De globalisering gebeurt per syndicale organisatie.

Hoofdstuk V. Financiering van de syndicale vorming

Art. 5. § 1. Ten einde de financiering van de syndicale vorming te verzekeren, storten de werkgevers elk jaar op de door de Raad van Beheer van het Fonds vastgestelde rekening van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij”, een bijdrage van € 90 per effectief arbeidersmandaat in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging.

§ 2. De Raad van Beheer van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij” legt om de twee jaar deze bijdrage vast in functie van de evolutie van de lonen van de sector.

Art. 6. De bijdragen worden geïnd en gevorderd en het resultaat wordt beheerd door het Fonds, volgens de bepalingen van artikel 18 van de statuten.

Art. 7. De representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de het paritair comité, delen elk jaar ten laatste op 31 december aan het Fonds hun aantal effectieve leden in de ondernemingsraden, de comités voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardigingen in elke onderneming, mede.

Art. 8. Ter aanvulling van de in artikel 5 bedoelde bijdrage van de ondernemingen wordt elk jaar door de algemene begroting van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij” een bedrag ter

beschikking gesteld voor de financiering van de syndicale vorming.

Hoofdstuk VI. Terugbetaling van de loon- en organisatiekosten

Art. 9. § 1. De werkgevers waarvan sommige arbeiders syndicale cursussen of seminars volgen, betalen de lonen die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor syndicale vorming op dezelfde wijze als voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling der feestdagen, en bekomen de terugbetaling ervan door het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij”.

§ 2. De aanvraag tot terugbetaling moet worden ingediend tegen uiterlijk 31 december van het jaar dat volgt op het jaar waarin de vorming is doorgegaan.

Art. 10. De werknemersorganisaties bekomen van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij” de terugbetaling van de organisatiekosten van de vormingsactiviteiten voor de arbeiders waarvan sprake in artikel 2 mits verrechtvaardiging.

Hoofdstuk VII. Verhaalprocedure

Art. 11. Ieder geschil betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag op vraag van de meest gerede partij voorgelegd worden aan de Raad van Beheer van het “Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij”.

Hoofdstuk VIII. Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de syndicale vorming in de bakkerijen en banketbakkerijen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 mei 2017 (*Belgisch Staatsblad* van 28 juni 2017) (registratienummer 133418/CO/118).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in voege op 1 januari 2022.

Zij kan opgezegd worden door één van de partijen met een opzegging van drie maanden betekend bij een per post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.