

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET KOETSWERK	
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2018</i>	
WERKBAAR WERK EN INSTROOM	
<i>Preambule</i>	
<p><i>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de artikelen 10 en 11 van het nationaal akkoord 2017-18 van 27 juni 2017.</i></p> <p><i>De ondertekenende sociale partners hechten grote waarde aan duurzame arbeidsrelaties met aandacht voor werkbaar werk, dat in het licht van de toenemende krapte op de sectorale arbeidsmarkt en de veralgemeende verlenging van de beroepsloopbaan nog aan belang wint.</i></p> <p><i>Onderstaande sectorale initiatieven voor de verbetering van instroom en de kwaliteit van het werk gaan dan ook hand in hand.</i></p>	
HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED	
Art. 1.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.	
HOOFDSTUK II – SECTORAAL MODEL WERKBAAR WERK	
Art. 2.	
<p>§ 1. De ondernemingen zullen onderzoeken welke maatregel(en) kan/kunnen worden genomen om de werkbaarheid binnen de onderneming te verhogen en houden hierbij in het bijzonder rekening met de onderstaande thema’s:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stress en burn-out; - Ergonomie; - Competentiebeleid en talentontwikkeling; - Opleidingsmogelijkheden voor werknemers en werkgevers; - Tewerkstelling oudere arbeiders verhogen; - Instroom arbeiders bevorderen. 	

§ 2. In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, gebeurt dit onderzoek in overleg met de bevoegde overlegorganen van de onderneming. Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging zullen dit onderzoek doen in overleg met de regionale vakbondssecretaris of de arbeiders.	
§ 3. De implementatie van de in art. 2, § 1 vermelde maatregel(en) zal in ondernemingen met een vakbondsafvaardiging gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst. Een afschrift van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het koetswerk. De voorzitter bezorgt dit afschrift aan de sociale partners.	
In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging zal de implementatie gebeuren na de melding van de maatregel(en) aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het koetswerk. De voorzitter bezorgt de sociale partners een kopie van deze melding.	
§ 4. De implementatie van andere dan in art. 2, § 1 vermelde de maatregel(en) kan gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst of via een wijziging van het arbeidsreglement.	
Art. 3.	
§ 1. EDUCAM krijgt de opdracht om de bestaande praktische instrumenten (toolbox) verder uit te breiden zodat de ondernemingen voor elk van bovenstaande thema's kunnen beschikken over een gamma aan praktische instrumenten die zij op korte termijn kunnen inzetten.	
§ 2. Om het werkbaar werk op ondernemingsvlak in het kader van het werkbaar werk beter te ondersteunen, zal EDUCAM:	
<ul style="list-style-type: none"> - zijn opleidingsaanbod en informatie-instrumenten werkbaar werk voor werknemers en werkgevers verder uitwerken; - op het niveau van de onderneming, zijn begeleidingsaanbod voor werkgevers verder ontwikkelen. 	
§ 3. EDUCAM zal ook op permanente wijze “best practices” in verband met werkbaar werk verzamelen en verspreiden.	

HOOFDSTUK III – INSTROOM EN TEWERKSTELLING	
Art. 4. - peterschap	
Elke onderneming heeft van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 recht op één peterschapsopleiding georganiseerd door EDUCAM. Ook de werkgever die instaat voor het peterschap, heeft recht op hetzelfde aanbod door EDUCAM.	
Voor de toepassing van bovenstaande is de onderneming de juridische entiteit.	
De bovenstaande opleiding geeft geen aanleiding tot het vormingskrediet zoals voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende vorming en opleiding.	
Art. 5. - opleidingsaanbod	
De werkgever die van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 een arbeider nieuw in de sector in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, heeft tijdens deze periode voor deze arbeider recht op vier opleidingsdagen uit het aanbod van EDUCAM.	
Deze arbeider heeft na zes maanden anciënniteit recht op één opleidingsdag door haar/hem te kiezen uit het aanbod van EDUCAM.	
De bovenstaande opleiding geeft geen aanleiding tot vormingskrediet zoals voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende vorming en opleiding.	
HOOFDSTUK IV – UITVOERINGSMODALITEITEN	
Art. 6.	
De uitbreiding van het aanbod waarvan sprake in artikel 3, § 1 wordt uiterlijk op 31 mei 2018 gepubliceerd op de website van EDUCAM.	
De uitvoeringsmodaliteiten van de artikelen 4, 5 en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen EDUCAM en worden uiterlijk op 3 april 2018 gepubliceerd op de website van EDUCAM.	
Art. 7.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst maakt het voorwerp uit van een sectorale evaluatie tegen 31 december 2019.	

HOOFDSTUK V - DUURTIJD
Art. 8.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2019, met uitzondering van art. 5, tweede lid dat wordt gesloten van 1 januari 2018 tot en met 31 juli 2020.