

<b>PARITAIR COMITE VOOR DE VOEDINGSNIJVERHEID</b>	
<b>PC 118</b>	
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de eindeloopbaandagen</b>	
<b>Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied</b>	
<p><b>Art.1. § 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.</p>	
<p><b>§ 2.</b> Met “arbeiders” worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.</p>	
<b>Hoofdstuk 2 - Eindeloopbaandagen</b>	
<p><b>Art. 2. § 1.</b> De arbeiders met 5 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 55 jaar,</li> <li>• 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 57 jaar,</li> <li>• 9 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 59 jaar,</li> <li>• 10 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 62 jaar.</li> </ul> <p><b>§ 2.</b> De 3, 6, 9 en 10 dagen mogen niet gecumuleerd worden.</p>	
<p><b>Art. 3.</b> Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.</p>	
<b>Hoofdstuk 3 - Modaliteiten van toekenning</b>	

**Art. 4.** De in artikel 2 vermelde dagen worden pro rata toegekend

- aan de deeltijds tewerkgestelde arbeiders;
- aan de arbeiders die pas in de loop van het kalenderjaar aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor de toekenning van de eindeloopbaandagen voldoen en dit op volgende wijze:
  - Het volledig aantal bijkomende eindeloopbaandagen wordt toegekend op 1 januari van het kalenderjaar voor arbeiders die de betrokken leeftijd bereiken in de eerste helft van dat kalenderjaar.
  - De helft van de bijkomende eindeloopbaandagen worden toegekend op 1 juli van het kalenderjaar voor arbeiders die de betrokken leeftijd bereiken in de tweede helft van dat kalenderjaar.
- aan de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar een einde neemt en dit in verhouding tot het aantal weken dat zij in dienst blijven.

Dit aantal dagen wordt afgerond op de hogere dag of halve dag.

**Paritair commentaar**

*Voorbeeld 1:*

*Een voltijdse arbeider heeft al recht op 3 eindeloopbaandagen en bereikt op 23 maart 2022 de leeftijd van 57 jaar.*

*De arbeider bereikt de leeftijd van 57 jaar gedurende de eerste helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op de 3 bijkomende dagen. In totaal maakt hij dus aanspraak in 2022 op 6 dagen.*

*Voorbeeld 2:*

*Een arbeider voldoet op 23 maart 2022 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 55 jaar. Hij werkt halftijds. De arbeider bereikt de leeftijd van 55 jaar gedurende de*

*eerste helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op de  $3 \times 1/2^{de} = 1,5$  dagen.*

*Voorbeeld 3:*

*Een voltijdse arbeider voldoet op 1 december 2022 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 55 jaar. De arbeider bereikt de leeftijd van 55 jaar gedurende de tweede helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op  $3 \times 1/2^{de} = 1,5$  dagen.*

**Art. 5.** In de ondernemingen waar arbeiders op de vermelde leeftijden reeds beschikken over extra verlofdagen, kunnen deze eindeloopbaandagen via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor die arbeiders.

#### **Hoofdstuk 4 - Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de eindeloopbaandagen, geregistreerd onder nummer 155152/CO/118 (Koninklijk Besluit 22 juni 2020- Belgisch Staatsblad van 29 juli 2020) . De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden opgestuurd per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.