

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de Namur**

**CCT n° 162252/CO/102.02  
du 13/10/2020**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, **telle que modifiée par la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016**, conclue au sein du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, (...) »

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3 doit être corrigé comme suit : « Onverminderd de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, en **behoudens rekening houdend met** de wettelijke mogelijkheden betreffende de RVA-vergoeding en de gelijkstelling in het wettelijk pensioen, hebben de werknemers vanaf de leeftijd van 55 jaar recht op een 1/2de of een 1/5de loopbaanvermindering. »

**Décision du**

15-0

# **Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2020*

## **Tijdskrediet**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling, voor 2019-2020, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

2

Art. 3. Onverminderd de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, en behoudens de wettelijke mogelijkheden betreffende de RVA-vergoeding en de gelijkstelling in het wettelijk pensioen, hebben de werknemers vanaf de leeftijd van 55 jaar recht op een  $1/2^{\text{de}}$  of een  $1/5^{\text{de}}$  loopbaanvermindering.

\* rekening houdend met

Het recht op uitkeringen wordt toegekend aan de werknemers die de leeftijd van 57 jaar bereikt hebben en die hun prestaties verminderen met  $1/2^{\text{de}}$  alsook aan de werknemers die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en die hun prestaties verminderen met  $1/5^{\text{de}}$ .

Om recht te hebben op de “uitkeringen tijdskrediet”, moeten de werknemers die aan de leeftijdsvereiste bovendien:

- a) hetzij, een beroepsloopbaan van tenminste 35 jaar opgebouwd hebben als loontrekkende in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- b) hetzij, actief geweest zijn in een zwaar beroep gedurende:
  - a. hetzij minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, 1§ van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Die periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de 10 laatste kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

b. hetzij minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, 1§ van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Die periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de 15 laatste kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.

Art. 4. De sociale partners verbinden zich ertoe een gezamenlijke beoordeling van deze maatregel te doen, overeenkomstig artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2015.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.