

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la récupération
de métaux**

**CCT n° 154915/CO/142.01
du 04/09/2019**

Correction dans les deux langues :

- « **Art. 4.** » doit être ajoutée avant la dernière phrase de la CCT.

Décision du

25 -

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 4 september 2019*

BESCHIKBAARHEIDSTIJD & ARAB-VERGOEDING CHAUFFEURS

In uitvoering van artikel 16 van het nationaal
akkoord 2019 – 2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers die
ressorteren onder het Paritair Subcomité
voor de terugwinning van metalen en op de
chauffeurs die zij tewerkstellen.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst, wordt onder
"chauffeurs" verstaan: de mannelijke en
vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK II – Beschikbaarheidstijd chauffeurs

Art. 2.

§ 1. Voor de vaststelling van de arbeidsduur
van chauffeurs wordt niet als arbeidstijd
maar als beschikbaarheidstijd beschouwd:

1. de niet-productieve tijd gedurende
dewelke een chauffeur moet wachten bij
een leverancier, bij een klant of op zijn
eigen opslagplaats met het oog op:

- het plaatsen, wegnemen,
verwisselen of ledigen van een
container;
- het beginnen laden, het beginnen
ontladen;
- het verkrijgen van de benodigde
transportbegeleidende documenten.

2. de wachturen in geval van een rijverbod;
de pannes of beschadigingen aan de
vrachtwagen voor zover de
chauffeur niet verplicht is bij zijn voertuig te
blijven.

§ 2. De beschikbaarheidstijd wordt betaald
aan 100% en bedraagt maximum 1 uur per
werkdag en maximum 5 uur per week.

§ 3. Dit systeem is van toepassing tot 31
december 2020 en onderworpen aan een
sectorale evaluatie in december 2020.

HOOFDSTUK III – ARAB-vergoeding

Art. 3.

§ 1. De in artikel 1 bedoelde chauffeurs
hebben recht op een A.R.A.B.-vergoeding
die op 1 oktober 2019 1,0063 euro per uur
bedraagt (zowel bij arbeidstijd als
beschikbaarheidstijd), waarbij een begonnen
uur geldt als een volledig uur. Voor overuren
wordt geen A.R.A.B.-vergoeding betaald.

§ 2. De A.R.A.B.-vergoeding wordt
toegekend als terugbetaling van kosten die
door het personeel worden gedaan, buiten
de zetel van de onderneming vermeld in het
arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de
onderneming. De A.R.A.B.-vergoeding dient
beschouwd te worden als terugbetaling van
« kosten eigen aan de werkgever ».

Deze vergoeding vindt haar oorsprong in de
in de A.R.A.B.-voorzieningen die van
toepassing zijn voor de werknemers
werkzaam in de bedrijfsgebouwen
(Hoofdstuk VI, Boek III van de Codex over
het Welzijn op het Werk van 28 april 2017
(BS 2 juni 2017).

§ 3. De A.R.A.B.-vergoeding wordt jaarlijks
geïndexeerd op 1 januari, volgens de
bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011
betreffende de loonvorming en de in voege
zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK IV – Duur

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.