

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2021, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de opleidingsinspanning.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, met uitzondering van de werkgevers die minder dan tien werknemers tewerkstellen, en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk - hoofdstuk 2 - afdeling 1 : "Investeren in opleiding" - artikelen 9 tot 21 van de wet, alsook in uitvoering van het koninklijk besluit van 5 december 2017 houdende uitvoering van de eerste afdeling van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk en betreft uitsluitend de werkgevers zoals vermeld in artikel 10 van deze wet.

Art. 3

De werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité 313 engageren zich om

- Te respecteren van wat reeds overeengekomen is in de *Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de vorming*;
- De interprofessionele collectieve doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen voor alle werknemers per jaar per voltijds equivalent te bereiken met als traject:
 - 2 dagen in 2022 inclusief één dag individuele opleiding
 - 3 dagen in 2024 inclusief één dag individuele opleiding
 - 4 dagen in 2026 inclusief één dag individuele opleiding
 - 5 dagen in 2028 inclusief één dag individuele opleiding

Art.4

De sociale partners verbinden er zich toe:

- om de werknemers aan te moedigen om de opleiding te volgen voor de ontwikkeling van de vereiste kennis;
- om de werkgevers aan te moedigen om de dagen opleiding voorzien in deze CAO aan hun personeel toe te kennen;
- informatie aan te vragen bij de erkende opleidingsorganisaties en te discussiëren over de planning van de opleiding;
- verslagen op te stellen, de resultaten te evalueren en te adviseren over bijkomende scholingsactiviteiten.

De resultaten zullen jaarlijks aan het Fonds 313 worden voorgelegd en door deze geëvalueerd worden; de conclusies zullen aan het Paritair Comité worden voorgelegd.

Art.5

De vormingen, bedoeld in artikel 3, komen ten laste van de werkgever wanneer zij binnen het bedrijf of door meerdere bedrijven samen georganiseerd worden of voor de andere vormingen, wanneer zij erkend zijn door het Fonds 313 opgericht door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997 (45.742/CO/313, K.B. 22 januari 2002; B.S. 4 april 2002).

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de vorming (N° 88454/CO/313).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Elke partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met een opzeggingstermijn van 3 maanden, middels de verzending van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité 313.