

bepalingen:

« Préambule

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de :

- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, telle que modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016 ;

- la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration. »

Art. 3. – Dans la même convention collective de travail, l'article 2 est remplacé par les dispositions suivantes :

bepalingen:

“Inleiding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomsten nr 103bis van 27 april 2015 en nr 103ter van 20 december 2016;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.”

Art. 3. – In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt artikel 2 vervangen door volgende bepalingen:

–
interneurelement, ns ont ejective une carrière professionnelle d au moins 20
ans. »

Art. 5. – Dans la même convention collective de travail, l'article 4 est remplacé par les dispositions suivantes :

« **Art. 4.** – *Emploi de fin de carrière*

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 137, la limite d'âge est portée à 57 ans pour la période 2019-2020 pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1 de la CCT n° 103, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps et qui répondent aux conditions fixées par l'article 6, alinéa 5, 2° et 3° de l'arrêt royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêt royal du 30 décembre 2014. »

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 137, la limite d'âge est portée à 55 ans pour la période 2019-2020 pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1 de la CCT n° 103, réduisent leurs prestations de travail de 1/5^e et qui répondent aux conditions fixées par l'article 6, alinéa 5, 2° et 3° de

–
vooropgaauw, een beroepsloopbaan van ten minste 20 jaar hebben
doorlopen.”

Art. 5. – In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt artikel 4 vervangen door volgende bepalingen:

“**Art. 4.** Landingsbanen

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 wordt de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de periode 2019-2020 voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de periode 2019-2020 voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^e en die voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 6, lid 5,

