

**PARITAIR COMITE VOOR DE
BEDIENDEN UIT DE
VOEDINGSNIJVERHEID
PC 220**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 16 mei 2022 betreffende
de eindejaarspremie**

**HOOFDSTUK 1 -
TOEPASSINGSGEBIED**

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen, wat ook de benaming ervan weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;
- de ondernemingen die op hun niveau, per overeenkomst, de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 2 - RECHT OP EEN EINDEJAARSPREMIE

Art. 2. De partijen komen overeen een eindejaarspremie toe te kennen aan de bedienden met minstens 1 maand dienst in de onderneming.

Art. 3. §1. De bedienden hebben recht op een eindejaarspremie a rato van één twaalfde per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

§ 2. Onverminderd de toepassing van artikel 2, worden gelijkgesteld met 1 maand effectief gepresteerde dienst:

- de maand van indiensttreding, indien deze indiensttreding plaatsvindt tussen de 1e en de 15e van de maand
- de maand van uitdiensttreding, indien deze uitdiensttreding plaatsvindt na de 15e van de maand.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 van dit artikel, geven de maanden van werkloosheid met bedrijfstoeslag recht op de betaling van 20 % van de overblijvende eindejaarspremie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

§ 4. Worden voor de toepassing van dit artikel met effectief gepresteerde dienst gelijkgesteld, de afwezigheden wegens :

1. een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling. Bij arbeidsongeval of beroepsziekte met gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid na een volledige tijdelijke ongeschiktheid, bedraagt de

gelijkstellingsperiode 12
maanden.

2. een ongeval of ziekte niet bedoeld in het vorige punt. De gelijkstellingsperiode bedraagt 12 maanden.
3. de moederschapsrust en iedere andere wettelijke bepaling inzake moederschapsbescherming, de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 inbegrepen.
4. het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 en het geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
5. een adoptieverlof.
6. het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30^{quater} van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
7. een profylactisch verlof.
8. het kort verzuim.
9. het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon.
10. het vervullen van een openbaar mandaat.
11. de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken en raadsheer in sociale zaken.

12. het vervullen van een syndicale opdracht conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993, gesloten in het Paritair Comité voor bedienden van de voedingsnijverheid, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging.
13. de dagen van deelneming aan de syndicale vorming.
14. de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie, de stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding zijn gewijd met daarin inbegrepen de uren en/of dagen betaald educatief verlof en Vlaams opleidingsverlof.
15. de deelname aan een staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (*Belgisch Staatsblad* van 6 april 1967).
16. de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen.
17. de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen.
18. de dagen van tijdelijke werkloosheid.

19. Militieverplichtingen voor de staatsburgers van een land uit de Europese Unie.

HOOFDSTUK 3 - BEDRAG VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 4. § 1. De berekening van het bedrag van de eindejaarspremie zal gebeuren zowel op de vaste bezoldiging als op de veranderlijke bezoldiging en de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn. Premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, worden niet in aanmerking genomen.

§ 2. Het bedrag van de vaste bezoldiging is gelijk aan het bruto maandloon van de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

§ 3. Het bedrag van de veranderlijke bezoldiging is gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de veranderlijke bezoldiging (dat wil zeggen: die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de bediende verrichte prestaties en waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan) ontvangen tijdens de maand januari tot en met de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

§ 4. In de ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstigere of evenwaardige berekeningswijzen voorzien, blijven deze van toepassing.

Art. 5. Per dag van ongewettigde afwezigheid mag er een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie die door de ondernemingsraad, de syndicale

afvaardiging of het arbeidsreglement wordt vastgesteld.

HOOFDSTUK 4 - VERLIES VAN HET RECHT OP EEN EINDEJAARSPREMIE

Art. 6. § 1. Verliezen het recht op een eindejaarspremie:

- De bedienden die de onderneming vrijwillig verlaten hebben tijdens het eerste jaar dienst.
- De bedienden die worden ontslagen om dringende reden.

§ 2. Wordt niet beschouwd als vrijwillig vertrek door de bediende:

- het vertrek van de bediende volgend op een handeling die van de werkgever uitgaat en die gelijk staat met verbreking,
- het einde van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van overmacht te wijten aan een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

HOOFDSTUK 5 - BETALING VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 7. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald:

- Vóór 25 december van het lopend kalenderjaar voor de bedienden in dienst op 1 december
- voor de andere bedienden: op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

HOOFDSTUK 6 – GELDIGHEID EN OVERGANGSBEPALINGEN

Art. 8. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is van onbepaalde duur.

§ 2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie (Koninklijk Besluit van 16 december 2014- Belgisch Staatsblad van 4 februari 2015), geregistreerd onder nummer 121173/CO/220.

§3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door één der partijen met een opzegging van drie maanden betekend bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.