

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
28 JANUARI 2022 BETREFFENDE PREMIES EN
OVERLONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK 2 - EINDEJAARSPREMIE

1. Toekenningsvoorwaarden

Artikel 2 - Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters en de mannelijke en vrouwelijke bedienden die voldoen aan elk van de volgende toekenningsvoorwaarden :

1/ in de loop van het jaar door een arbeidsovereenkomst met de onderneming verbonden geweest zijn;

2/ tenminste vier maanden dienst tellen in de onderneming;

3/ de onderneming niet vrijwillig verlaten hebben (werknemers die vertrekken met het oog op het nemen van een pensioen of brugpensioen ^{worden} niet als vrijwillig beschouwd).

In afwijking van voorgaande lid, hebben werknemers die de onderneming vrijwillig verlaten wel recht op de eindejaarspremie als zij tenminste 7 jaar dienst tellen in de onderneming (op het ogenblik van ontslagname);

4/ niet ontslagen zijn omwille van dringende redenen.

2. Bedrag

Het bedrag van de eindejaarspremie is vastgesteld :

- voor de mannelijke en vrouwelijke bedienden die het ganse jaar in dienst geweest zijn : op het bedrag van het werkelijke loon van de maand december;
- voor de werklieden en werksters die het ganse jaar in dienst geweest zijn : op 160 keer het uurloon van de maand december.

Voor de werklieden en werksters en de mannelijke en vrouwelijke bedienden die niet gedurende het ganse jaar in de onderneming in dienst geweest zijn wordt het bedrag van de hiervoor vastgestelde eindejaarspremie in twaalfden betaald voor elke volledige gewerkte maand.

Dit bedrag mag verminderd worden naar verhouding van de afwezigheden die zich in de loop van het jaar hebben voorgedaan, behalve die afwezigheden die voortvloeien uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en overeengekomen bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, feestdagen, klein verlet, beroepsziekten, arbeidsongevallen en de eerste dertig dagen van ziekte- of ongevallenverlof, educatief en syndicaal verlof, zwangerschapsverlof of bevallingsrust met een maximum van 15 weken (of 17 weken bij de geboorte van een meerling) - dit geldt ook indien een bijkomende week bevallingsrust wordt toegekend bij wie ononderbroken arbeidsongeschikt was door ziekte of een ongeval tijdens de 6 weken (of 8 weken bij de geboorte van een meerling) die de bevalling voorafgaan.

De periodes tijdelijke werkloosheid op grond van overmacht COVID-19 worden gelijkgesteld met effectieve gepresteerde periodes met oog op de berekening van de eindejaarspremie van 2021.

3. Tijdstip van betaling

Behalve indien het gebruik in de onderneming o een overeenkomst in de onderneming een ander tijdstip voor de betaling voorzien, wordt de eindejaarspremie betaald in de loop van de maand december.

Voor de werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het jaar beëindigd werd en die voldoen aan alle toekenningsvoorwaarden van dit artikel, wordt de premie geproratiseerd in functie van het aantal maanden effectieve of daarmee conform dit artikel gelijkgestelde arbeidsprestaties.

4. Uitsluiting

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet toepasselijk op :

- de ondernemingen die in de loop van het jaar een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook de benaming ervan weze, hetzij in de vorm van een conventionele premie, hetzij als gift;
- op de ondernemingen die op hun niveau pe overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun mannelijke en vrouwelijke bedienden en hun werklieden en werksters regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samen genomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen bepaald bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 3 - STRUCTURELE OVERUREN

Artikel 3 - Structurele overuren kunnen na beslissing van de Ondernemingsraad omgezet worden in definitieve aanwervingen. Onder structurele overuren wordt verstaan de overuren die op het niveau van een dienst gepresteerd worden en die gedurende een ononderbroken periode van zes maanden elke week ten minste gelijk zijn aan een normale halftijdse prestatie.

HOOFDSTUK 4 - TOESLAG

Artikel 4 - Voor prestaties vóór 6 uur 30 en voor prestaties na 20 uur wordt een toeslag van 25 % bovenop het normale loon betaald.

HOOFDSTUK 5 - JAARLIJKSE VAKANTIE

Artikel 5 - Een aanvullend dubbel vakantiegeld ten bedrage van 173,53 euro wordt aan de werknemers toegekend in de maand juni van elk jaar en dit volgens de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten vastgesteld door de wetgeving op de jaarlijkse vakantie voor wat betreft het dubbel vakantiegeld.

Het bovenvermelde bedrag geldt voor een voltijdse tewerkstelling. Voor deeltijdse werknemers wordt een pro rata op basis van de arbeidsprestaties toegepast.

In de ondernemingen die aan hun personeel een eindejaarspremie of gelijkaardige voordelen toekennen waarvan het bedrag hoger ligt dan het loon van de maand december, mogen deze voordelen in mindering gebracht worden van het aanvullend dubbel vakantiegeld.

HOOFDSTUK 6 -BESTAANSZEKERHEID

Artikel 6 - De werkgevers zullen aan hun arbeiders die door hen ontslagen werden en die diensgevolge werkloosheidsuitkeringen genieten in toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering, een aanvullende werkloosheidsvergoeding betalen ten bedrage van 5 euro per dag (in de vijfdaagse werkweek) gedurende één maand wanneer zij ten minste tien jaar werden tewerkgesteld in de onderneming of gedurende twee maanden wanneer zij ten minste twintig jaar werden tewerkgesteld in de onderneming. De regeling geldt niet bij op brugpensioenstelling.

HOOFDSTUK 7 - WERKKLEDIJ

Artikel 7 - De technische werkplaatsbedienden

en de technische laboratoriumbedienden, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden en werksters aan wie werkkledij wordt verstrekt, ontvangen eveneens dergelijke kleding.

HOOFDSTUK 8 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2019 betreffende premies en overlonen (nr. 156433/CO/321).

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaarsverdelers in geneesmiddelen.