

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN**

---

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari  
2022***

<b>WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE VORMING</b>
---

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Wijziging van de CAO vorming**

**Artikel 2.**

Hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming van 19 november 2021, geregistreerd onder het nummer 168.898/CO/142.04, wordt vanaf 1 januari 2022 en voor onbepaalde duur gewijzigd als volgt:

**HOOFDSTUK II. - Engagement van de sector**

**Art. 2.**

Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk - Hoofdstuk 2 -Afdeling 1: "investeren in opleiding" - artikelen 9 tot 21 van de wet, alsook in uitvoering van het KB van 5 december 2017 houdende uitvoering van de eerste afdeling van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

**Art. 3.**

In toepassing van artikel 13 van bovenvermelde wet van 5 maart 2017 zijn de partijen overeengekomen

om de opleidingsinspanning op sectorniveau vast te leggen op gemiddeld één dag per voltijds equivalent elke twee jaar voor de periode 2019-2020.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- Vanaf 1 januari 2022: verhoging van de opleidingsinspanning voorzien in het eerste lid met 0,25 dag, m.a.w. een collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 1,25 dagen vorming per voltijds equivalent arbeider;
- 2023: vast te leggen tijdens de sectorale onderhandelingen voor de periode 2023 -2024.

*Commentaar : Het collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 1,25 dagen vorming per voltijds equivalent arbeider moet worden begrepen als een collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 10 uren vorming per voltijds equivalent arbeider*

#### Art.4.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

Het sociaal fonds zal zich bovendien beraden over de manier waarop bedrijven kunnen gestimuleerd worden om de sectorale vormingsdoelstellingen te respecteren en deze te evalueren. 📌

### HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

#### Artikel 3.

Deze wijziging aan hoofdstuk II is van toepassing vanaf 1 januari 2022 en voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.