

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2  
december 2021*

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
BETREFFENDE EEN AANVULLENDE  
VERGOEDING IN GEVAL VAN 1/5<sup>DE</sup>  
LANDINGSBAAN VOOR CONCIËRGES EN  
SCHOONMAAKPERSONEEL VANAF 55 JAAR**

***PREAMBULE***

*Deze cao werd afgesloten in het kader van  
werkbaar werk. Omwille van de aard van het  
werk en de fysieke belasting die dat werk met  
zich mee brengt, opteren de sociale partners er  
voor om het voordeel dat onderwerp van deze  
cao uitmaakt, toe te kennen aan de conciërges  
en het schoonmaakpersoneel.*

*De sociale partners wensen uitdrukkelijk te  
benadrukken dat deze cao niet de bedoeling  
heeft om bepaalde beroepscategorieën uit te  
sluiten en engageren zich om de mogelijkheden  
om deze regeling stapsgewijs uit te breiden in  
de toekomst voor andere beroepscategorieën,  
te onderzoeken.*

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

Art. 1 - Deze cao is van toepassing op de  
conciërges en het schoonmaakpersoneel, zonder  
onderscheid naar gender, en hun werkgevers die  
behoren tot het Paritair Comité voor het beheer  
van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de  
dienstboden.

**Hoofdstuk II : Aanvullende vergoeding**

Art. 2 - De conciërges en het  
schoonmaakpersoneel die in toepassing van art.  
8, §1,1° van CAO nr. 103 hun prestaties met  
1/5de hebben verminderd, en die hiervoor  
onderbrekingsuitkering genieten van de RVA,

ontvangen vanaf de leeftijd van 55 jaar een aanvullende vergoeding van 150 EUR bruto per maand ten laste van hun werkgever, als aanvulling op het 4/5<sup>de</sup> loon.

Dit bedrag wordt jaarlijks en vanaf 1 januari 2022 geïndexeerd zoals de lonen, conform de cao van 24 september 2019 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen (154715/CO/323).

Art. 3 - De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf 1 januari 2021 aan conciërges en het schoonmaakpersoneel. Wie voor de leeftijd van 55 jaar een landingsbaan gestart is of start, ontvangt vanaf 55 jaar de aanvullende vergoeding.

Wie voor de inwerkingtreding van deze cao de landingsbaan gestart is en de leeftijd heeft bereikt, ontvangt vanaf 1 januari 2021 de aanvullende vergoeding.

Art. 4 - De werknemer behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 150 EUR die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanvermindering.

### **Hoofdstuk III : Terugbetaling van de door de werkgevers betaalde vergoedingen**

Art. 5 - §1. Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden", hierna genoemd het Sociaal Fonds, betaalt aan de werkgevers de vergoedingen terug die zij krachtens artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben betaald. De raad van bestuur van het Fonds legt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

§2. Om te verzekeren dat dit systeem van bijkomende vergoeding gebeurt binnen de bestaande middelen van het Fonds en om te voorkomen dat het systeem leidt tot een verhoging van de rsz-werkgeversbijdragen aan het Sociaal Fonds, bekijkt de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds jaarlijks de impact van deze aanvullende vergoeding op de bestaande

<p>middelen. Wanneer uit deze evaluatie blijkt dat de middelen ontoereikend zijn voor het verder uitbetalen van deze bijkomende vergoeding, wordt de vergoeding voor nieuwe aanvragen verminderd of stopgezet.</p> <p>In ieder geval blijven de vergoedingen gegarandeerd voor de lopende aanvragen cfr art. 4 van onderhavige cao.</p>
<p><b>Hoofdstuk IV : Looptijd van de overeenkomst</b></p>
<p>Art. 6 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p>
<p>Art. 7 - Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.</p>
<p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>