

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 24 augustus 2021*

**TEWERKSTELLING EN OPLEIDING
RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

De uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegewezen aan de Volta vzw/asbl, verder Volta vzw genoemd.

Hoofdstuk II. - Risicogroepen

Art. 2.

§ 1. Onder ‘risicogroepen’ wordt verstaan:

- langdurig werkzoekenden ;
- kortgeschoolde werkzoekenden;
- werkzoekenden van 45 jaar en ouder;
- herintreders en herintreedsters;
- leefloners;
- personen met een arbeidshandicap;
- personen van allochtone afkomst;
- werkzoekenden in een herinschakelingsstatuut;
- (deeltijds) lerende jongeren;

- kortgeschoolde arbeiders;
 - arbeiders die geconfronteerd worden met meer-
voudig ontslag, herstructurering of de introductie
van nieuwe technologieën;
 - arbeiders van 45 jaar en ouder;
 - de risicogroepen voorzien in het koninklijk besluit
van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189,
vierde lid, van de wet van 27 december 2006 hou-
dende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van
8 april 2013), gespecificeerd in § 2 en § 3 van dit ar-
tikel.
- § 2. Tenminste 0,05 % van de loonmassa dient te wor-
den voorbehouden aan één of meerdere van vol-
gende risicogroepen:
1. De werknemers van minstens 50 jaar oud die in de
sector werken;
 2. De werknemers van minstens 40 jaar die in de sec-
tor werken en bedreigd zijn met ontslag:
 - a. hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst
werd opgezegd en de opzeggingstermijn
loopt;
 - b. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een
onderneming die erkend is als onderneming
in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een
onderneming waar een collectief ontslag
werd aangekondigd.
 3. De niet-werkenden en de personen die sinds min-
der dan een jaar werken en niet-werkend waren
op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder
niet-werkenden wordt verstaan:
 - a. de langdurig werkzoekenden, zijnde de per-
sonen die in het bezit zijn van een werkkaart,
bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit
van 19 december 2001 tot bevordering van
de tewerkstelling van langdurig werkzoeken-
den;
 - b. de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c. de werkzoekenden die laaggeschoold of erg
laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van
de wet van 24 december 1999 ter bevoor-
dering van de tewerkstelling;
 - d. de herintreders, zijnde de personen die zich na

een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

- e. de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- f. de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructureringen in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen;
- g. de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden.

4. De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

- a. de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- b. de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
- c. de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- d. de personen die als doelgroep-werknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- e. de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;

- f. de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federal Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- g. de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting.

5. De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

§ 3. Van de in § 2 bedoelde inspanning moet minstens de helft (0,025 %) besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

- a. De in artikel 2, § 2, 5°, bedoelde jongeren;
- b. De in artikel 2, §2, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

Dit aandeel van de bijdrage voor risicogroepen dat besteed moet worden aan de jongeren zal verhoogd worden tot minstens 0,05 % van de loonmassa, om jongeren, via een ingroeibaan, werkkanalen te bieden in de sector.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan, ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO/FPI(-E),PFI,IBU), deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur...).

Volta vzw krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen.

Een specifieke opdracht in dit kader voor Volta vzw is het uitwerken van een opleidingspakket voor werknemers in een traject van peterschap om jongeren in een ingroeibaan te begeleiden en te coachen. Deze werknemers dienen de nodige tijd te krijgen om enerzijds deze opleiding te volgen en anderzijds de jonge werknemer te begeleiden en te coachen in zijn nieuwe baan.

Art. 3. - Opdrachten van Volta vzw

De financiële middelen zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, worden door Volta vzw aangewend om onderstaande opdrachten voor de doelgroep zoals omschreven in artikel 2 van deze overeenkomst, te vervullen:

- bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de ondersteuning van vormings-, opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven van, alsook samenwerking met, institutionele partners, onder andere VDAB, Bruxelles Formation, Actiris, ADG en Forem, met als doel een maximale tewerkstelling binnen de sector;
- ondersteuning en samenwerking met derden inzake vormings- en opleidingsinitiatieven en tewerkstellingsinitiatieven, met als doel een maximale tewerkstelling binnen de sector;
- uitbouwen van een paritair beheerd en kwalitatief alternierend opleidingssysteem, onder andere via projecten in samenwerking met deeltijds onderwijs en middenstandsléerlingwezen;
- optimaliseren van de aansluiting opleiding en arbeidsmarkt
- alle andere opdrachten en projecten van de Raad van Bestuur van Volta vzw in het kader van de ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van personen uit risicogroepen, zoals bepaald in artikel 2 van deze overeenkomst.

Art. 4. - Modaliteiten

De Raad van Bestuur van Volta vzw bepaalt de verdere modaliteiten met betrekking tot de opdrachten van Volta vzw, zoals bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst, en dit in functie van onder andere de instroom van risicogroepen in de sector, de beheersbaarheid van de kosten, alsook de tewerkstelling in de sector.

HOOFDSTUK III. – Financiering

Art. 5. - Risicogroepen en innoverende opleidingsprojecten

- § 1. Overeenkomstig titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en haar uitvoeringsbesluit van 26 april 2009 ter activering van de

inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 mei 2009, wordt een bijdrage van 0,15 % van de brutolonen van de arbeiders aan 108 % geïnd, zoals bepaald in artikel 29 van de cao van 11 september 2019 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, geregistreerd op 30 september 2019 onder het nummer 154.073/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2020 (BS van 21 januari 2020).

- § 2. Van hogergenoemde bijdrage van 0,15 % wordt 0,05 % aangewend voor innoverende projecten. Modaliteiten hiertoe dienen te worden vastgelegd binnen de Raad van Bestuur van Volta vzw.
- § 3. Gezien deze inspanning, vragen partijen dat de Minister van Werk de sector verder zou vrijstellen van de stortingen van 0,10 % bestemd voor het Tewerkstellingsfonds.
- § 4. De sociale partners komen overeen dat, rekening houdende met de inspanningen van de sector op het vlak van risicogroepen, er op sectorvlak een aanvraag zal gericht worden aan de Minister van Werk tot opheffing van de verplichting tot aanwerving van arbeiders met een startbaanovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt gedurende haar geldigheidsduur de artikelen 2, 3, 4 en 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2019 inzake vorming, innovatie, technologische dienst- en adviesverlening, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 30 september 2019 onder het nummer 154.079/CO/149.01.

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 november 2021.

Art. 8.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.