

PARITAIR COMITE VOOR HET GARAGEBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021

UURLONEN

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Lonen

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 zijn:

CATÉGORIES		Tension
CATEGORIEËN		Spanning
A.1.		-
A.1.1.	A.1. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.1. avec 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	100
A.1.2.	A.1. met 20 jaar	105

.	anciënniteit in de onderneming / A.1. avec 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise	
A.2.		100
A.2.1.	A.2. met 10 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	105
A.2.2.	A.2. met 20 jaar anciënniteit in de onderneming / A.2. avec 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise	110
B.1.		110
B.2.		116
C.1.		122
C.2.		128
D.1.		134
D.2.		140

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 0,4 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2022 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve

arbeidsovereenkomst van 10 juni 2010 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 inzake uurlonen, gesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf, geregistreerd op 30 juli 2019 onder het nummer 153.121/CO/112 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 ~~november~~ 2019 (BS 12 december 2019).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2023.