

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
TERUGWINNING VAN METALEN**

***Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 29 november 2021***

**UURLONEN**

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 29 november 2021.

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II - Lonen**

**Art. 2. – Minimumuurlonen**

De minimumuurlonen die op 1 januari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 107,72 (december 2020), worden op 1 januari 2022 met 0,4% verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 zijn:

CATEGORIEËN	
CATEGORIES	
A.	Ongeschoolde Non qualifié
B.	Geoefende 3 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 3 <sup>e</sup> catégorie
C.	Geoefende 2 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 2 <sup>e</sup> catégorie
D.	Geoefende 1 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 1 <sup>e</sup> catégorie

E.	Geschoolde Qualifié
----	------------------------

Nadat de verhoging met 0,4% werd toegepast, zullen de minimumuurlonen op 1 januari 2022 worden aangepast aan de index. De sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt hierbij vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

### **Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen**

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 januari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 107,72 (december 2020), worden op 1 januari 2022 met 0,4% verhoogd.

Nadat de verhoging met 0,4% werd toegepast, zullen de werkelijk betaalde uurlonen op 1 januari 2022 worden aangepast aan de index. De sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt hierbij vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

### **Art. 4. - Jobstudenten**

Vanaf 1 juli 2011 hebben jobstudenten recht op 90% van de bedragen vermeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst en dit voor de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 22 juni 2011.

Onder <sup>vi</sup>jobstudenten<sup>ii</sup> wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Hierdoor worden de lonen voor de jobstudenten als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 januari 2022):

CATEGORIEËN	
CATEGORIES	
A.	Ongeschoolde Non qualifié
B.	Geoefende 3 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 3 <sup>e</sup> catégorie
C.	Geoefende 2 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 2 <sup>e</sup> catégorie
D.	Geoefende 1 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 1 <sup>e</sup> catégorie
E.	Geschoolde Qualifié

### **HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

#### **Art. 5.**

*uur* De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2022 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

### **HOOFDSTUK IV. - Geldigheid**

#### **Art. 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd op 24 juli 2019 onder het nummer 152.848/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 3 december 2019 (Belgisch Staatsblad van 23 december 2019).

#### **Art. 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan *alle* ondertekenende partijen.