

Paritair comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 juni 2018 betreffende de bijkomende
bijdrage ter ondersteuning van de opleiding voor
2019 en 2020

Artikel 1.

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing
op de werkgevers en op de werknemers van de
verenigingen die ressorteren onder het paritair
comité voor de socioculturele sector (RSZ-codes
beginnend met 362 en 762) voor zover zij aan één
van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de zetel
gevestigd is in het Waalse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de
maatschappelijke zetel gevestigd is in het
Brussels Hoofdstedelijk Gewest en
ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor
Sociale Zekerheid op de Franstalige taalrol.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de
mannelijke en vrouwelijke arbeiders en
bedienden.

Art. 2.

De werkgevers zullen voor elke trimester van de
jaren 2019 en 2020 een bijdrage van 0,10%
storten, berekend op basis van de bruto lonen
betaald aan hun werknemers, aan het fonds voor
bestaanszekerheid bedoeld in artikel 3.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik als
de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst
voor sociale zekerheid worden gestort.

Art. 3.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid staat in
voor het uitvoeren van de heffing van de bijdrage
bedoeld in artikel 2 bij de werkgevers bedoeld in
artikel 1 en voor het uitvoeren van een
terugstorting aan het fonds voor
bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds van
de socioculturele sector van de Franse en
Duitstalige Gemeenschappen" waarvan de
maatschappelijke zetel is gevestigd
Sainteletteplein, 13-15 te 1000 Brussel, opgericht
bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20

maart 1997 (Collectieve arbeidsovereenkomst geregistreerd op 1 juli 1997 onder het nummer 44409/CO/329).

Art. 4.

Binnen de beperkingen van de financiële middelen die voortkomen van de bijdrage bedoeld in artikel 2, bepaalt het beheerscomité van het fonds bedoeld in artikel 3 de modaliteiten van tenlasteneming van de directe en indirecte kosten van de opleidingen van alle werknemers bedoeld in artikel 1 alsook de terugbetalingsmodaliteiten van deze kosten aan de werkgevers.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2019. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020..