

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Bedienden)</p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 DECEMBER 2021 TOT UITVOERING VAN DE HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 21 JULI 2021 TOT WIJZIGING VAN ARTIKEL 19 QUINQUIES VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 28 NOVEMBER 1969</p> <p>-</p> <p>CORONAPREMIE</p>
<p>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED</p>
<p>ART. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking behoren.</p> <p>Onder “bedienden” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>
<p>HOOFDSTUK II – CORONAPREMIE</p>
<p>ART. 2. Een eenmalige coronapremie wordt toegekend in de vorm van consumptiecheques in ondernemingen die aan de volgende twee cumulatieve voorwaarden voldoen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zij hebben een positieve bedrijfswinst (code 9901) behaald in 2019 <u>en</u> 2020 . • Hun omzet (code 70), of brutomarge (code 9900) indien de omzet niet beschikbaar is, is met ten minste 5% gestegen in 2020 ten opzichte van 2019. <p>Met 2019 en 2020 worden kalenderjaren bedoeld.</p> <p>De vervulling van de criteria dient op autonome wijze te zijn behaald, niet door bijzondere gebeurtenissen zoals bijv. fusie of overname.</p>
<p>ART. 3.</p>

De coronapremie bedraagt

- 125 euro, indien de omzet (code 70), of de brutomarge (code 9900) indien de omzet niet beschikbaar is, met ten minste 5% is gestegen in 2020 ten opzichte van 2019;
- 250 euro indien de omzet (code 70), of de brutomarge (code 9900) indien de omzet niet beschikbaar is, met ten minste 10% is gestegen in 2020 ten opzichte van 2019.

Met 2019 en 2020 worden kalenderjaren bedoeld.

ART. 4.

De premie wordt toegekend aan de werknemers die op 30/11/2021 in dienst zijn, a rato van de prestaties die tussen 01/12/2020 en 30/11/2021 zijn verricht en daarmee worden gelijkgesteld overeenkomstig de cao van 9 juni 2016 inzake de eindejaarspremie, zoals overgenomen door de bijzondere cao van 7 april 2021 tot organisatie van de verruiming van het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking tot de bedienden van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (nr. 164534). De periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge corona worden in deze premie eveneens gelijkgesteld met effectieve prestaties.

Voor deeltijdse bedienden wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 30/11/2021.

De coronapremie in de vorm van een consumptiecheque wordt uitgereikt op uiterlijk de datum zoals voorzien in artikel 19 quinquies § 4, laatste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, in elektronische of papieren vorm.

Een coronapremie overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, reeds toegekend op het

<p>niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hoger vermelde bedragen.</p> <p>Een schriftelijke communicatie zal door de werkgever worden gericht aan de syndicale delegatie of bij gebrek aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie uiterlijk op 15/12/2021.</p>
<p>ART. 5.</p> <p>De maximale nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt 10 EUR per consumptiecheque.</p>
<p>ART. 6.</p> <p>De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.</p>
<p>HOOFDSTUK III - SOCIALE VREDE</p>
<p>ART. 7.</p> <p>De vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.</p>
<p>HOOFDSTUK IV - DUUR</p>
<p>ART. 8.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur vanaf 1 augustus 2021 tot 31 december 2022.</p>