

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE ORTHOPEDISCH  
TECHNOLOGIEËN – PC 340**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
5 februari 2020 OMTRENT VORMING EN  
OPLEIDING VAN DE WERKNEMERS**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1*

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de orthopedische technologieën – PC 340

§ 2. Met “werknemers” worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden bedoeld.

§ 3. De ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen, zijn uitgesloten uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**HOOFDSTUK II – BEROEPSOPLEIDING EN  
VORMING**

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

*Artikel 3*

§1. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2017 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018 (nr. 142855), waarbij de sector zich verbonden heeft om de participatiegraad aan vorming en opleiding voor het geheel van de sector, met uitsluiting van de KMO's tot 20 werknemers, met 5% jaarlijks te doen toenemen, verbinden de sociale partners en zich toe voor het geheel van de sector een vorming- en opleidingsinspanning te voorzien

die minstens gelijkwaardig is voor het geheel van de sector aan twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent voor de jaren 2019 en 2020.

§ 2. Voor het geheel van de ondernemingen die meer dan 10 werknemers, maar minder dan 25 werknemers tewerkstellen, verbinden de sociale partners er zich toe een vormings- en opleidingsinspanning te voorzien die minstens gelijkwaardig is voor het geheel van deze ondernemingen, aan één dag gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent voor de jaren 2019 en 2020.

§ 3. De vormings- en opleidingsdagen waarvan sprake in § 1 en § 2 worden pro-rata de tewerkstelling toegekend.

§ 4. De werkgevers zullen dit engagement uitvoeren via onder meer een verhoging van de opleiding op de werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken onderwijsnetwerken, via Orthopedisch Technologie academie en andere.

§ 5. De sociale partners verbinden zich ertoe een werkgroep samen te brengen met het oog op een doorlichting van de opleiding in de sector en de uitwerking van een groeipad.

*Artikel 4* - Aan de ondernemingsraad, en bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging wordt informatie gegeven op basis van de doorlichting van de sociale balans.

### **HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 5* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.