

<p><b>CAO van 21 december 2021 met betrekking tot de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag zwaar beroep 33 jaar, lange loopbaan en medisch SWT gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid</b></p>
<p><b>ARTIKEL 1 Toepassingsgebied</b></p> <p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders (hierna “de werknemer(s)” genoemd) van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.</p> <p>Met “werknemers” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<p><b>ARTIKEL 2 Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De werknemers met een zwaar beroep vanaf 60 jaar met 33 jaar loopbaan</li> <li>- De werknemers met een lange loopbaan vanaf 60 jaar met 40 jaar loopbaan</li> <li>- De mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen vanaf 58 jaar met 35 jaar loopbaan</li> </ul>
<p>§1. In toepassing van de CAO's nr. 150, 151 en 152 van de Nationale Arbeidsraad, worden volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag ingevoerd van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar met 40 jaar beroepsloopbaan;</li> <li>- Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar met 33 jaar loopbaan voor de werknemers met een zwaar beroep. Dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag is alleen maar van toepassing op de ondernemingen die hiermee op hun niveau instemmen, hetzij onder de vorm van een CAO hetzij onder de vorm van een toetredingsakte tot deze sectorale CAO;</li> <li>- Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen vanaf</li> </ul>

58 jaar met 35 jaar loopbaan.

§2. Er wordt een regeling van aanvullende vergoeding voorzien voor de werknemers die voor de periode van 1 januari 2022 tot 30 juni 2023:

- 1° ontslagen worden behoudens wegens dringende reden zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die bovendien;
- 2° de leeftijd van 60 jaar of ouder (58 jaar medisch SWT) bereiken uiterlijk op 30 juni 2023 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst;
- 3° het vereiste beroepsverleden bereiken op het einde van hun arbeidsovereenkomst zoals voorzien in artikel 3, §1 (= 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende), §6 (= 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende); § 7 (= 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende) van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- 4° voldoen aan alle wettelijke bepalingen terzake.

**ARTIKEL 3 Toetredingsprocedure voor stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf de leeftijd van 60 jaar mits 33 jaar loopbaan voor de werknemers met een zwaar beroep**

De toetredingsprocedure voor stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf de leeftijd van 60 jaar mits 33 jaar loopbaan voor werknemers met een zwaar beroep wordt als volgt vastgesteld:

- A. Indien de toetreding gebeurt via een CAO dient deze CAO te vermelden dat hij gesloten is in uitvoering van deze sectorale CAO; hij wordt voor neerlegging verzonden naar de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Een afschrift van deze CAO wordt ter kennisgeving verzonden naar de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid die er de ondertekenaars van deze CAO van in kennis brengt;

B. Indien de toetreding via toetredingsakte gebeurt, is de procedure als volgt:

- De toetreding gebeurt door de betekening van een toetredingsakte, waarvan een model in bijlage aan deze CAO wordt toegevoegd.
- Deze toetredingsakte dient door de werkgever aan elke werknemer schriftelijk te worden meegedeeld. Gedurende acht dagen vanaf die schriftelijke mededeling stelt de werkgever een register ter beschikking van de werknemers waarin zij hun opmerkingen mogen schrijven.
- Deze toetredingsakte dient te vermelden dat zij opgemaakt is in uitvoering van deze sectorale CAO. Zij wordt - na de hierboven vermelde termijn van acht dagen en samen met het register - voor neerlegging verzonden naar de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Een afschrift van deze toetredingsakte evenals van het voornoemde register, wordt ter kennisgeving verzonden naar de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid die er de ondertekenaars van deze sectorale CAO van in kennis brengt.

#### **ARTIKEL 4 Duur**

§1. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en eindigt op 30 juni 2023.

§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

#### **PARITAIRE COMMENTAAR**

De stelsels van SWT zoals voorzien in deze CAO zullen na 30 juni 2023 door de sector automatisch verlengd worden van zodra juridisch mogelijk, zodanig dat maximaal rechtszekerheid wordt geboden voor de werknemers en zij hun eindloopbaan kunnen plannen.

**Bijlage aan de CAO van 21 december 2021 met  
betrekking tot de stelsels van werkloosheid  
met bedrijfstoelage zwaar beroep 33 jaar,  
lange loopbaan en medisch SWT gesloten in  
het Paritair Comité voor de bedienden uit de  
scheikundige nijverheid**

**Model van toetredingsakte overeenkomstig  
artikel 3 van deze sectorale CAO.**

**Registratienummer : \_\_\_\_\_**

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage  
vanaf 60 jaar voor de werknemers met 33 jaar  
beroepsverleden als loontrekkende en die  
ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een  
arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de  
CAO nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 in de  
Nationale Arbeidsraad, ofwel gewerkt hebben  
in een zwaar beroep zoals gedefinieerd in  
artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot  
regeling van het stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoelage, evenals minstens 5 jaar  
anciënniteit in de onderneming hebben.

### **I. Identiteit van de onderneming**

1.1. Naam en voornaam

of naam van de onderneming

.....

1.2. Woonplaats of sociale zetel

.....

straat/laan ..... nr. ....

postnummer ..... gemeente .....

1.3. Zetel technische bedrijfseenheid  
(exploitatiezetel)

straat/laan ..... nr. ....

postnummer ..... gemeente .....

1.4. Telefoon.....

1.5. Identiteit van de ondertekenaar

.....

functie .....

1.6. Nr. Paritair Comité .....

1.7. Het ondernemingsnummer (KBO)

.....

### **II. Toetredingsverklaring**

Deze toetredingsakte wordt onderschreven in  
uitvoering van art. 3 van de sectorale CAO met  
betrekking tot de stelsels van werkloosheid met  
bedrijfstoelage met ofwel minimaal 20 jaar  
gewerkt te hebben in een arbeidsregime zoals  
bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 gesloten

op 23 maart 1990 in de Nationale Arbeidsraad, ofwel gewerkt hebben in een zwaar beroep zoals gedefinieerd in artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, gesloten op 21 december 2021 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en waarvan een kopij bijgevoegd is bij deze toetredingsakte.

De ondergetekende werkgever verklaart toe te treden bij voornoemde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 21 december 2021 in de schoot van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en die de periode van 1 januari 2022 tot 30 juni 2023 dekt.

### **III. Verbintenissen**

De ondergetekende werkgever bevestigt dat deze toetredingsakte ter raadpleging aan de werknemers werd voorgelegd overeenkomstig de bepalingen van voornoemde CAO.

### **IV. Procedure**

Een exemplaar van deze toetredingsakte wordt, na de in punt III hierboven vermelde raadpleging, samen met het register vermeld in art. 3 van de bovenvermelde sectorale CAO, voor neerlegging verzonden naar de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een afschrift van deze toetredingsakte wordt, samen met een afschrift van het voornoemd register, ter kennisgeving verzonden naar de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid die er de ondertekenaars van deze sectorale CAO van in kennis brengt.

Gesloten op: