

**PARITAIR COMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 20 DECEMBER 2021 TOT TOEKENNING
VAN EEN CORONAPREMIE IN UITVOERING
VAN HET SECTORAKKOORD 2021-2022**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de middelgrote levensbedrijven.

**HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 2 - De coronapremie in de vorm van consumptiecheques (op papier of in elektronische vorm) bepaald door het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 wordt toegekend aan werknemers als volgt:

- **Bedrijven die zowel in 2019 als in 2020 een positieve bedrijfswinst (code 9901) hebben gekend**
 - Voor werknemers van bedrijven die zowel in 2019 als in 2020 een positieve bedrijfswinst gekend hebben zal het bedrag 300 euro bedragen.
- **Bedrijven die alleen in 2020 een positieve bedrijfswinst (code 9901) gekend hebben**
 - Voor werknemers in ondernemingen die alleen in 2020 een positieve bedrijfswinst hadden, wordt bovenstaande bedrag gehalveerd.

Artikel 3 – Het bedrag van de Coronapremie

(voorzien in het voornoemde KB van 21 juli 2021) die reeds in het bedrijf werd toegekend, wordt in mindering gebracht van de bedragen die in artikel 2 zijn vastgesteld.

Artikel 4 – Aan de werknemers in dienst op 30 november 2021 zullen deze voordelen naar verhouding tot hun effectieve en gelijkgestelde prestaties (gelijkstelling met de CAO eindejaarspremie) tussen 1 december 2020 en 30 november 2021 toegekend worden, en in functie van hun contractuele arbeidsregime.

Artikel 5 – De coronapremie zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Artikel 6 – De werkgever zorgt voor een schriftelijke communicatie aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie, uiterlijk op 31 december 2021. In ondernemingen met een syndicale afvaardiging, gebeurt deze communicatie aan de syndicale afvaardiging.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 juli 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.