

Service public fédéral Emploi, Travail et  
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission Paritaire de l'ameublement et de  
l'industrie transformatrice du bois**

**CCT n° 169158/CO/126  
du 25/11/2021**

Correction du texte français :

- L'article 4, § 2 doit être modifié comme suit :  
« Les **travailleurs** qui ont été employés pendant  
au 6 mois ... ».

**Décision du**

06 -05-

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Arbeiders)</p>
<p><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 NOVEMBER 2021 MET BETREKKING TOT DE TOEKENNING VAN EEN CORONAPREMIE IN DE VORM VAN CONSUMPTIECHEQUES</b></p>
<p><b>Artikel 1    Voorwerp</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de voorwaarden en modaliteiten vast voor de toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques.</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van artikel 19 quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 21 juli 2021, gepubliceerd op 29 juli 2021.</p>
<p><b>Artikel 2    Toepassingsgebied</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.</p>
<p>Met werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.</p>
<p><b>Artikel 3    Toekenning en vorm</b></p>
<p>De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren</p>

vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.
De werknemers die genieten van elektronisch toegekende consumptiecheques beschikken daartoe over een gratis drager (een kaart).
<b>Artikel 4     Bedrag en betalingsregels</b>
<p>§1</p> <p>De coronapremie bedraagt maximum 300 euro.</p> <p>De referteperiode loopt van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021.</p>
<p>§2</p> <p>Werknemers die tijdens de referteperiode minstens 6 maanden in dienst waren met een tewerkstellingsbreuk van minstens 4/5 hebben recht op de volledige premie van 300 euro.</p>
<p>§3</p> <p>Voor werknemers die tijdens de referteperiode minstens 6 maanden in dienst waren maar met een tewerkstellingsbreuk van minder dan 4/5, wordt de coronapremie van 300 euro aangepast pro rata de tewerkstellingsbreuk.</p>
<p>§4</p> <p>Voor werknemers die tijdens de referteperiode minder dan 6 maanden in dienst waren, wordt de coronapremie van 300 euro aangepast pro rata de tewerkstellingsbreuk en pro rata de periode van in dienst tijdens de referteperiode.</p>
<p>§5</p> <p>Er wordt geen premie uitbetaald in onderstaande gevallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-     Werknemers                     met                     een studentenovereenkomst;</li> <li>-     De premie bedraagt minder dan 25 euro (op basis van de pro rata berekeningen).</li> </ul>

<b>Artikel 5      Bedrijfsgebonden regelingen</b>
Gunstigere regelingen kunnen op bedrijfsniveau worden afgesproken.
De gecumuleerde toepassing van een bedrijfsgebonden regeling en de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst kan er niet toe leiden dat de werkgever aan een werknemer meer toekent dan het bij KB vastgelegde maximumbedrag van 500 euro coronapremie.
<b>Artikel 6      Terugvordering bij het Fonds voor bestaanszekerheid</b>
De in overeenstemming met de artikelen 3 en 4 bepaalde coronapremie kan, verhoogd met de patronale bijdrage van 16,5 %, door de werkgever worden teruggevorderd bij het fonds voor bestaanszekerheid van de stoffering en de houtbewerking.
Procedure en modaliteiten zullen door het beheerscomité van het fonds worden bepaald en gecommuniceerd via de website <a href="http://www.fbz126.be">www.fbz126.be</a> .
<b>Artikel 7      Inwerkingtreding en duur</b>
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur vanaf 1 augustus 2021 tot 31 december 2022.
De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze overeenkomst geen expliciete of impliciete wijzigingen aanbrengt aan de bestaande arbeidsovereenkomsten, en dat de voordelen die zij toekent slechts toegekend worden gedurende de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.