

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
10 december 2019 betreffende de  
loon- en arbeidsvoorwaarden van de  
arbeiders tewerkgesteld in de  
kandijfabrieken, gesloten in paritair  
comité 118 voor de  
voedingsnijverheid**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken.

**§ 2.** Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk 2 - Uurlonen**

**Art. 2.** Op 1 juli 2019 gelden volgende minimumuurlonen (alle premies en voordelen in natura inbegrepen in de mate en voor zover die aan gans het personeel worden toegekend) voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben, en dit ongeacht hun leeftijd :

|               | 38 urenweek<br>(€) | 37 urenweek<br>(€) |
|---------------|--------------------|--------------------|
| Categorie I   | 14,23              | 14,56              |
| Categorie II  | 15,01              | 15,34              |
| Categorie III | 15,76              | 16,11              |

**Art. 3.** Op 1 juli 2019 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

|             | 38 urenweek<br>(€) | 37 urenweek<br>(€) |
|-------------|--------------------|--------------------|
| Categorie I | 14,69              | 15,05              |

|               |       |       |
|---------------|-------|-------|
| Categorie II  | 15,49 | 15,83 |
| Categorie III | 16,28 | 16,64 |

**Art. 4.** Per 1 januari 2020 zullen deze sectorale minimumlonen verhogen met 0,04 euro.

**Art. 5.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 5:

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

**Art. 6.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

| Leeftijd         | Percentage |
|------------------|------------|
| 18 jaar en ouder | 90         |
| 17 jaar          | 80         |
| 16 jaar          | 70         |
| 15 jaar          | 60         |

*Commentaar bij artikel 6:*

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

### **Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 7.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### **Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid**

**Art. 8.** Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

**Art. 9.** De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

### **Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid**

**Art. 10.** Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,50 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,56 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2020 verhoogd naar:

- 0,52 euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,59 euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze toeslagen kunnen niet met de toeslag voorzien voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

## **Hoofdstuk 6 – Dienstjarenpremie**

**Art 11. § 1.** De arbeiders hebben jaarlijks recht op een dienstjarenpremie ten belopen van :

- 45,96 euro na 5 jaar dienst;
- 92,31 euro na 10 jaar dienst;
- 136,4 euro na 15 jaar dienst;
- 184,56 euro na 20 jaar dienst.

**§ 2.** Bij ontslag door de werkgever, of indien de arbeider vrijwillig vertrekt in de loop van het jaar, wordt 1/12de van de in §1 voorziene premie, per maand dienst, betaald.

§ 3. Deze premie zal worden uitbetaald op het ogenblik van de uitbetaling van de eindejaarspremie.

§ 4. Er wordt rekening gehouden met de bereikte anciënniteit op het moment van de uitbetaling.

§ 5. Deze premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

## **Hoofdstuk 7 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid**

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing in de ondernemingen waar reeds soortgelijke en gelijkwaardige voordelen onder een andere vorm worden toegekend.

## **Hoofdstuk 8 - Geldigheid**

**Art. 13.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 11 oktober 2017 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de kandijfabrieken, geregistreerd onder nummer 142902/CO/118, en deze van 10 mei 2016 tot vaststelling van de dienstjarenpremie voor arbeiders in de kandijfabrieken, geregistreerd onder nummer 134327/CO/118, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve

arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.