

Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel (324)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2021

Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen ;

- artikel 3, §7, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben.

Art. 3. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover ze voldoen aan de bepalingen van artikel 3, §§1, 3 en 7, van het bovengenoemd koninklijk besluit van 3 mei 2007, in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 van de Nationale Arbeidsraad, vragen vrijgesteld te worden van de

verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden;
- ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

In casu betreft dit arbeiders die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die een lange loopbaan hebben.

Op het ogenblik van hun aanvraag tot vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt moeten deze werknemers:

1. ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
2. ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2021 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2023.