

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Sous-comission paritaire pour la maintenance
technique, l'assistance et la formation dans le
secteur de l'aviation**

**CCT n° 169198/CO/315.01
du 16/11/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 1^{er}, § 1 doit être modifié comme suit :
“...op **alle** de werkgevers en werknemers **van de ondernemingen** die ressorteren...”.

Correction du texte français :

- L'article 2, § 4 doit être modifié comme suit :
« (ou une date **dérogatoire** prolongée) ».
- l'article 8, 2^{ème} alinéa doit être modifié comme suit : « Par contre, les articles 1, 5, 6 **et** 7 sont conclus pour la période du **1^{er}** janvier **2021** au 31 décembre 2022. ».

Décision du

23 -05

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 16 november 2021 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022, luik koopkracht.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door het KB van 10 februari 1965.
** van de ondernemingen*

Onder “werknemers” wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

§2. In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging kan in paritair overleg het toepassingsgebied uitgebreid worden tot voormeld leidinggevend personeel en kaderpersoneel en dit volgens de volgende procedure in 2 stappen:

1. Zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde vakbonden moeten akkoord gaan om een bespreking aan te gaan met betrekking tot een eventuele uitbreiding van het hogervermelde toepassingsgebied.
2. Als en slechts als zij hierover akkoord gaan, moeten zij vervolgens akkoord gaan over de omschrijving van het toepassingsgebied van de sectorale koopkrachtbepalingen.

§3. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging is het toepassingsgebied conform de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

§4. Deze procedure en beslissing dient gevolgd en genomen te worden vóór 15 december 2021 of de overeengekomen latere datum.

Artikel 2. Koopkracht –verhoging van de reële lonen

§1. Met ingang van 01 10 2021 dienen de ondernemingen een budget van 0,4% van de loonmassa te besteden.

Over de alternatieve besteding van deze loonmassa kan op ondernemingsvlak onderhandeld worden.

§2. Onder loonmassa worden begrepen de effectieve bruto lonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten) met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen, en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§3. De procedure voor de ondernemingsonderhandelingen over de besteding van het budget verloopt in 2 stappen:

a) Voorafgaandelijk moeten op ondernemingsvlak zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord zijn om onderhandelingen te voeren over de besteding van het budget van de enveloppe.

b) Indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg over de besteding van het budget van de enveloppe, moet dit overleg ten laatste op 15 12 2021, tenzij partijen op ondernemingsvlak verlengen, leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst.

§4. Terugvalpositie :

Indien tegen 15 12 2021 (of afwijkend verlengde datum) het ondernemingsoverleg niet resulteert in de sluiting van een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 01 10 2021 de reële lonen van de werknemers verhoogd met 0,4%, met uitzondering van de forfaitaire premies.

Artikel 3. Jaarlijkse koopkrachtpremie

De jaarlijkse koopkrachtpremie, wordt verhoogd met 0,4% op 01 10 2021.

Artikel 4. Sectorale minimumlonen

De sectorale minimumlonen, ingevoerd door de CAO van 15 10 2015 (registratienummer 130.299/CO/315.01) worden verhoogd met 0,4% op 01 10 2021.

Artikel 5. Niet-recurrente retroactieve premie

§1. Ten uitzonderlijke titel zal er aan de werknemers een bruto retroactieve premie betaald worden op basis van de volgende berekening en onder de volgende voorwaarden:

- Basismaandloon januari 2021 x 8,92 x 0,4% + basismaandloon september 2021 x 0,4%
- Voor die werknemers in dienst op 1 januari 2021 en op 30 september 2021
- Mits minimum 60 dagen effectieve tewerkstelling waarbij de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona worden gelijkgesteld
- Pro rata voor deeltijdse werknemers
- Betaling in de maand januari 2022

§2. Ondernemingen kunnen de voormelde verhoging op alternatieve manier invullen via een ondernemingsenveloppe. Bij de invulling gelden de volgende principes:

- Niet-recurrente invulling

- Dubbel akkoord tussen de werkgever en alle vertegenwoordigde werknemersorganisaties omtrent: de onderhandeling op ondernemingsvlak en de eventuele uitzondering op de timing
- Vorm: cao
- Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 15 december 2021: uitbetaling van de retroactieve premie in de maand januari 2022.

Artikel 6. Coronapremie

Ondernemingen kunnen eventueel onderhandelen over de coronapremie op ondernemingsvlak, bedoeld in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bijvoorbeeld in het kader van voormeld artikel 5, §2.

Artikel 7. Sociale vrede

De sociale vrede gedurende de periode 2021-2022 is verzekerd voor alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 8. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van 3 maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

De artikelen 1, 5, 6 en 7 daarentegen worden afgesloten voor bepaalde duur van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de door deze

PSC 315.01

collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde
stilzwijgende wijzigingen van de individuele
arbeidsovereenkomst.