

**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les moyennes  
entreprises d'alimentation**

**CCT n° 172475/CO/202.01  
du 20/01/2022**

Correction du texte français :

- Le 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 3 doit être modifié  
comme suit : « Cette prime sera calculée en fonc-  
tion des jours réellement prestés et assimilés  
**dans l'année de référence** respective ... ».

**Décision du**

26 -09



# **PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN**

**PC 202.01**

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 JANUARI 2022 BETREFFENDE DE EINDEJAARSPREMIE**

### **HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

### **HOOFDSTUK II - TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

*Artikel 2 -* Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de bedienden die in dienst zijn op 31 december van het refertejaar en op diezelfde datum ten minste zes maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

*Artikel 3 -* Ingeval zij het bedrijf verlaten voor de datum van de uitbetaling van de eindejaarspremie voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, hebben de werknemers eveneens recht op een eindejaarspremie. Deze premie wordt berekend op basis van de reëel gepresteerde en gelijkgestelde dagen in het respectievelijke refertejaar en voor zover zij op het moment van hun vertrek een anciënniteit van tenminste zes maanden in de onderneming hebben.

De eindejaarspremie is ook verschuldigd bij beëindiging van de overeenkomst omwille van rustpensioen en vervroegd pensioen.

De eindejaarspremie is niet verschuldigd in geval van ontslag om dringende redenen en evenmin indien de werknemer zelf ontslag neemt. De eindejaarspremie is wel verschuldigd

in geval van ontslag in onderling akkoord.

Voor de werknemers die op het ogenblik van de uitbetaling van de premie door tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor verzorging van een zwaar ziek familielid of ouderschapsverlof, niet aanwezig zijn in de onderneming, wordt de premie geproratiseerd in functie het aantal maanden die effectief werden gepresteerd.

### **HOOFDSTUK III - BEDRAG**

*Artikel 4* - Het bedrag van de eindejaarspremie is vastgesteld:

- 1) voor de bedienden die gedurende het ganse refertejaar in de onderneming zijn tewerkgesteld geweest op 100% van het maandloon
- 2) voor de andere bedienden die op 31 december van het refertejaar ten minste zes maand anciënniteit in de onderneming hebben in functie van de werkelijk gepresteerde en gelijkgestelde dagen.

*Artikel 5* - Het bedrag van de eindejaarspremie mag niet worden verminderd voor afwezigheden wegens opname van jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, bij CAO vastgestelde inactiviteitsdagen, kort verzuim, verlof om dwingende redenen, beroepsziekte of arbeidsongeval.

Voor de eerste 30 dagen afwezigheid wegens ziekte of ongeval, voor bevallingsrust of vaderschapsverlof voor de werknemer waarvan de vrouw in de onmogelijkheid is de bevallingsrust op te nemen, wordt het bedrag van de eindejaarspremie evenmin verminderd.

### **HOOFDSTUK IV - BEREKENINGSWIJZE**

#### *1. Bedienden waarvan het loon vast is*

*Artikel 6* – Voor de bedienden waarvan het loon vast is, wordt de eindejaarspremie berekend op basis van het gemiddelde van het effectief ontvangen loon van al de geleverde prestaties

van het betrokken jaar.

*2. Filiaalhouders en bedienden die volledig of gedeeltelijk met commissieloon zijn beloond*

*Artikel 7* - Voor de filiaalhouders en de bedienden die volledig of gedeeltelijk met commissieloon worden beloond, wordt de eindejaarspremie berekend op het maandelijks gemiddelde van de vaste en veranderlijke brutolonen welke werden betaald gedurende het betrokken jaar.

## **HOOFDSTUK V - UITSLUITINGEN**

*Artikel 8* - De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing :

- 1) Op de ondernemingen welke in de loop van het betrokken jaar ten minste een evenwaardig voordeel toekennen, onder welke benaming ook, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij bij wijze van gift;
- 2) Op de ondernemingen welke op hun niveau bij overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de bij bedoelde ondernemingsovereenkomst toegekende voordelen samen genomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **HOOFDSTUK VI - BETALINGSDATUM**

*Artikel 9* - Het bedrag van de eindejaarspremie is eisbaar en moet worden uitgekeerd ten laatste tussen 15 en 31 december van ieder jaar.

## **HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 10* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 gesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensbedrijven

betreffende de eindejaarspremie  
(157192/CO/202.01).

*Artikel 11* - Zij is gesloten voor een onbepaalde  
duur en mag slechts worden opgezegd door een  
van de ondertekenende partijen en zulks mits  
een opzegging van drie maanden betekend bij  
een ter post aangetekende brief, gericht aan de  
voorzitter van het Paritair Subcomité voor de  
middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan  
de ondertekenende organisaties van deze  
collectieve arbeidsovereenkomst.