

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN DE METALEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 5 mei 2020*

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-
EENKOMST VAN 4 SEPTEMBER 2019
BETREFFENDE DE WIJZIGING EN COORDINATIE
VAN DE STATUTEN VAN HET SOCIAAL FONDS**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van de metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Artikel 2.

Artikel 7§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds van 4 september 2019, geregistreerd onder het nummer 154.919/CO/142.01, wordt vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 gewijzigd als volgt:

Artikel 7 § 2. Vanaf 1 juli 2017 betaalt het Fonds voor Bestaanszekerheid de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid in volgende gevallen:

- Tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen
- slecht weer
- overmacht ten gevolge van brand in de onderneming.

Artikel 7 § 3. In de loop van kalenderjaar 2020 bedraagt de tussenkomst van het Fonds maximum 50 dagen (in een zes dagenweek) en dit voor alle motieven gecombineerd.

Vanaf de 51^e dag betaalt de werkgever de aanvullende vergoedingen onbeperkt in de tijd en ten laatste bij de loonafrekening van de maand die volgt op de werkloosheidsmaand waarop de vergoeding betrekking heeft.

Artikel 3.

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds van 4 september 2019, geregistreerd onder het nummer 154.919/CO/142.01, wordt vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 gewijzigd als volgt:

Artikel 8. Op 1 juli 2019 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, slecht weer en overmacht ten gevolge van brand in de onderneming, geïndexeerd met 4,13%.

Hierdoor bedragen de aanvullende vergoedingen die – gedurende de eerste 50 dagen – worden betaald door het Fonds vanaf 1 juli 2019:

- € 6,35 per werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- € 3,18 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, slecht weer en overmacht ten gevolge van brand in de onderneming, die – vanaf de 51^e dag – worden betaald door de werkgever bedragen vanaf 1 januari 2020:

- € 4 per werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- € 2 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Covid-19 bedraagt:

- € 3 per werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- € 1,5 per halve werkloosheidsuitkering betaald in toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering.

Artikel 4.

Deze wijzigingen aan artikel 7§2 en artikel 8 zijn van toepassing vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

Artikel 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.