

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE VORMING IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen 'arbeider', 'hij', 'zijn', ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2

Onderhavige nieuwe cao terzake wordt gesloten ter uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, afdeling 1 'investeren in opleiding'.

HOOFDSTUK II – INHOUD VAN DE VORMING

Artikel 3

Wanneer arbeiders in dienst komen van een in artikel 1 bedoelde onderneming, zal bijzondere aandacht worden besteed aan de veiligheid bij het onthaal van deze nieuwe arbeiders. Een basisopleiding in de veiligheidsaspecten dient plaats te hebben binnen de eerste week van de tewerkstelling. Deze veiligheidsopleiding staat in functie tot de taak en de opdracht van de arbeider. Vooreerst zal een veiligheidsinitiatie in de directe omgeving van de werkpost worden gegeven, vervolgens zal de veiligheidsproblematiek van de gehele onderneming aan bod komen en dit in overleg met de preventieadviseur en de leden van het CPBW (desgevallend de syndicale afvaardiging). Dit onthaal geldt ook in geval van arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en contracten van uitzendarbeid.

Artikel 4

De permanente vorming wordt georganiseerd om de werkgelegenheid van de arbeiders binnen de onderneming zo maximaal mogelijk te garanderen en hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Artikel 5

Door het specifieke karakter van de industriële activiteiten, dient de problematiek van de vorming op een adequate wijze te worden uitgewerkt.

Gezien de toenemende graad van specialisatie bij het bedienen, onderhouden en herstellen van de productiemachines en installaties (ovens en droogkamers) is het aangewezen dat de opleiding en permanente vorming in hoofdzaak ter plaatse, in de bedrijven, plaatsvindt. Vooral de fase waarin nieuwe machines en installaties worden geplaatst en op punt gesteld is hierin belangrijk.

Gezien de wenselijkheid van een hoge graad van polyvalentie en inzetbaarheid van de arbeiders, is het aangewezen de bediening, het onderhoud en het herstellen van deze machines en installaties aan zoveel mogelijk arbeiders aan te leren.

Hierbij wordt gestreefd naar een ruime betrokkenheid van alle arbeiders, niet alleen deze wiens functie rechtstreeks verband houdt met productie, onderhoud en herstelling, maar ook de arbeiders betrokken bij ontginning, vervoer en voorbereiding van de grondstoffen, bij intern en extern transport en andere algemene of specifieke taken.

HOOFDSTUK III – AANTAL VORMINGSDAGEN

Artikel 6

De dagen die reeds werden voorzien zijn:

- Een opleidingsinspanning van 2 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent gedurende de periode 2017 – 2018;
- Een opleidingsinspanning van 3 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent gedurende de periode 2019 – 2020.

De dagen die worden voorzien zijn:

- Een verhoging van het aantal opleidingsdagen met één dag vanaf het jaar 2021. Daardoor bedraagt de opleidingsinspanning vanaf het jaar 2021 4 dagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent.

De verwezenlijking draagt bij aan de doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent op interprofessioneel niveau.

Artikel 7

De praktische verwezenlijking wordt uitgewerkt op het vlak van de ondernemingen van de sector zoals ondermeer beschreven in de artikelen 3 tot 5.

De opleiding en vorming gegeven aan arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een contract van uitzendarbeid, waarvan de werkgever de kosten draagt, komt in aanmerking.

Gezien het specifieke karakter van de industriële activiteiten en het belang van de fases waarin nieuwe machines en installaties worden geplaatst of verbeterd, kan de jaarlijkse inspanning benaderd worden op basis van een 2-jaarlijks gemiddelde.

HOOFDSTUK IV – WERKGROEP

Artikel 8

Een paritair samengestelde werkgroep zal het vormingsthema opvolgen. De werkgroep staat in voor de opvolging, de evaluatie en de sturing van de vorming in de bedrijven en de sector in het algemeen, en de praktische verwezenlijking van de vorming in de bedrijven in het bijzonder. Tevens zal deze werkgroep bekijken of er een sectoraal model van opleidingscertificaat kan komen voor langdurige opleidingen.

Artikel 9

Een systeem voor collectieve vormingsrapportering en opleidingsplanning werd eerder door de werkgroep uitgewerkt.

Aan de hand van deze vormingsrapporten en opleidingsplannen zal nagegaan worden in hoeverre de vormingsinspanningen toereikend zijn en in welke mate kan bijgedragen worden tot een betere organisatie van de vorming in de bedrijven.

HOOFDSTUK V – GELDIGHEID

Artikel 10

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.