

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 gesloten in paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2021 betreffende de loonprogrammatie 2021-2022 en de coronapremie (Nr 168674/CO/220)

CORONAPREMIE

Art.1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de ~~bedienden~~ van de voedingsnijverheid.

§2. Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

Art.2.

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2021 betreffende de loonprogrammatie 2021-2022 en de coronapremie (Nr 168674/CO/220) wordt als volgt aangevuld:

“De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.”

Art.3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor* de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

~~* de bedienden uit~~

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de

handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering