

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
22 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE HET RECHT  
OP UITKERINGEN VOOR LANDINGSBANEN**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

*Artikel 2* – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 tot vaststelling voor 2021 2022 van het interprofessioneel kader voor de <sup>en</sup>aanpassing van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**HOOFDSTUK 2 – UITKERING LANDINGSBANEN  
VANAF 55 JAAR**

*Artikel 3* - Werknemers kunnen toegang krijgen tot het recht op uitkeringen voor landingsbanen vanaf 55 jaar wanneer ze hun arbeidsprestatie verminderen met 1/5 en wanneer ze hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse tewerkstelling op voorwaarde dat zij beantwoorden aan één van de volgende voorwaarden:

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot

regeling van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- Ofwel tewerkgesteld zijn:
  - ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.
  - ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

### **HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 4* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.