

Pc 204 - Paritaire Comité voor de
bedienden uit de scheikundige
nijverheid

WAARDERINGSPREMIE NIET- GECONVENTIONEERDE ONDERNEMINGEN
CAO van 23 november 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid betreffende de waarderingspremie in de niet- geconventioneerde ondernemingen
ARTIKEL 1 - Toepassingsgebied
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de niet geconventioneerde ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies opgenomen zijn in de classificatie der functies opgesteld door dit Paritair Comité, hierna “de werknemer(s)” genoemd.</p> <p>Met “werknemers” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p> <p>Onder “niet geconventioneerde ondernemingen” wordt verstaan de ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2021-2022 niet gebonden zijn door een CAO, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten.</p>
ARTIKEL 2 - Waarderingspremie
<p>Een éénmalige waarderingspremie van € 200 netto wordt toegekend onder de vorm van een coronapremie, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 3 van onderhavige CAO.</p>
ARTIKEL 3 - Modaliteiten
<p>De waarderingspremie wordt uiterlijk op 31 december 2021 uitgereikt.</p> <p>De waarderingspremie zal worden toegekend aan alle werknemers in dienst op 1 november 2021.</p> <p>De waarderingspremie wordt toegekend, pro rata:</p> <ul style="list-style-type: none">- In functie van het arbeidsregime tijdens de referteperiode;- Effectieve prestaties en gelijkstellingen volgens de sectorale CAO eindejaarspremie (CAO van 20 juni 2017 betreffende de

<p>eindejaarspremie, registratienummer 141367/CO/207; KB 15.04.2018 ; BS van 03.05.2018) over de referteperiode.</p> <p>De referteperiode is het kalenderjaar 2021.</p> <p>Premies die reeds expliciet toegekend werden in het kader van corona in 2021 kunnen aangerekend worden. Het eventuele saldo moet worden bijgepast.</p> <p>Onverminderd het recht van de werkgever om bij de berekening van deze waarderingspremie gunstigere modaliteiten toe te passen.</p>
<p>De waarderingspremie in de vorm van consumptiecheques wordt in principe elektronisch toegekend.</p>
<p>Indien de waarderingspremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque € 10 per consumptiecheque.</p> <p>In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ-reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende coronapremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ-aangifte.</p> <p>De coronapremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.</p> <p>Het gebruik van de coronapremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever en/of de erkende vennootschap.</p>
<p>ARTIKEL 4 - Duur</p>
<p>Deze CAO is gesloten voor een bepaalde duur.</p>

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2021 en loopt af op 31 december 2021.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.