

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2022 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui van 12 december 2017, "Codex vaklui" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigd de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 met registratienummer 145933/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui, "Codex vaklui" genaamd.

Art. 3. De tekst van artikel 10 a) punt 4. wordt vervangen door: "Mantelzorgverlof: de vaklui die erkend mantelzorger zijn, hebben recht op een mantelzorgverlof om een als zorgbehoevende erkende persoon bij te staan.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 3 maanden volledige schorsing, op te nemen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan
- 6 maanden vermindering tot 1/2^e of met 1/2^e op te nemen in periodes van 2 maanden of een veelvoud hiervan

Over de hele loopbaan kan een vakman maximum 12 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds mantelzorgverlof nemen."

Art. 4. In artikel 10 b) punt 2., tweede alinea wordt de eerste zin vervangen door: "Hij moet wel minstens 2 maanden ingeschreven zijn als vakman."

Art. 5. In artikel 131 wordt punt 4. aangepast als volgt: "4. a) Overlijden van echtgenoot of echtgenote, van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een pleegkind in het kader van een langdurige pleegzorg op het moment van overlijden of in het verleden.

Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden of

eindigt met de dag van de begrafenis; en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.

b) Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder of van de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van overlijden.

Drie dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

Er kan afgeweken worden van de periode waarin de dagen moeten opgenomen worden op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever.”

Art. 6. In artikel 131 wordt een laatste zin toegevoegd aan punt 5:

“Er kan afgeweken worden van de periode waarin de dagen moeten opgenomen worden op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever.”

Art. 7. In artikel 131 wordt de eerste zin van punt 6 vervangen door:

“Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon, schoondochter die niet bij de werknemer inwoont. Overlijden van een pleegkind van de werknemer van zijn echtgeno(o)t(e), in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van overlijden.”

Een laatste zin wordt toegevoegd als volgt:

“Er kan afgeweken worden van de periode waarin de dag moet opgenomen worden op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever.”

Art. 8. De tekst van artikel 162 wordt opgeheven.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 met uitzondering van

- artikel 3 dat in voege treedt op 1 september 2021 en
- de artikelen 1, 5, 6 en 7 die in voege treden op 23 juli 2021.

Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend.

aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.