

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de eindejaarspremie van 15.12.2005 (registratienummer 77892/CO/130 – KB dd. 02.05.2006 – BS dd. 31.08.2006)

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemde Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS van 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werknemsters verstaan.

Artikel 2

Aan hoofdstuk II – Bedrag wordt volgende bepaling toegevoegd:

“ Artikel 3bis– Referteperiode en bedrag

De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 januari tot en met 31 december van het lopend dienstjaar.

Artikel 3

Bij artikel 5 van ‘hoofdstuk IV – Gelijkgestelde dagen’ wordt het punt 6 vervangen door volgende bepaling:

“ Per burgerlijk jaar, de eerste 50 dagen van volledige economische werkloosheid en alle dagen van gedeeltelijke economische werkloosheid zoals voorzien in artikel 3 van het koninklijk besluit (datum nog onbekend) tot vervanging van het koninklijk besluit van 29.02.2004 en 19.06.2011.”

Artikel 4

Bij artikel 5 van ‘hoofdstuk IV – Gelijkgestelde dagen’ wordt een punt 8 toegevoegd:

“8. a) Voor de eindejaarspremie van het refertejaar 2021 worden per arbeider, maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19 gelijkgesteld.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de maximale gelijkstelling pro rata het arbeidsregime toegepast op maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19.

8. b) De terugbetaling van de kost van de gelijkstelling voor het jaar 2021 zal verzekerd worden door de vzw "Interpatronaal Fonds". De werkgevers kunnen de kost recupereren volgens het model dat door het "Interpatronaal Fonds" ter beschikking wordt gesteld en bij haar moet ingediend worden uiterlijk op 30.06.2022.

De werkgevers kunnen de kost van deze gelijkstelling enkel recupereren van het Interpatronaal Fonds voor de werknemers waarvoor zij ressorteren onder het PC 130.00."

Artikel 5

De laatste alinea van artikel 7 van 'hoofdstuk V - Pro rata' wordt vervangen door:

"In geval van vrijwillig vertrek kunnen de werknemers die op de laatste dag van de arbeidsovereenkomst het bewijs kunnen leveren van 3 jaar ononderbroken anciënniteit in de onderneming en van 6 maanden aanwezigheid tijdens het lopend dienstjaar, aanspraak maken op de betaling van een eindejaarspremie gelijk aan het pro rata van hun effectieve en gelijkgestelde arbeidsdagen van het lopend dienstjaar en dit volgens de modaliteiten voorzien in de artikelen 3, 5 en 9 van deze huidige CAO."

Artikel 6

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2021 en is afgesloten voor onbepaalde duur, behoudens artikel 4, '8. a)' dat ophoudt van kracht te zijn op 31.12.2021 en artikel 4, '8 b)' dat ophoudt van kracht te zijn op 30.06.2022.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van drie maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.