

<b>AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN</b>
<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 NOVEMBER 2021 GESLOTEN BINNEN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BE- DIENDEN BETREFFENDE HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG – LANGE LOOPBAAN</b>
<b>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED</b>
<b>ART. 1</b> § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden behoren.  § 2. Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.
<b>HOOFDSTUK II - TOEPASSELIJKE WETGEVING</b>
<b>ART. 2</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering:  - van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen .
<b>HOOFDSTUK III - ONTSLAG</b>
<b>ART. 3</b> De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

## HOOFDSTUK IV – LEEFTIJD- EN LOOPBAANVOORWAARDEN

### ART. 4

De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies sexies van 27 april 2015, is vastgesteld op 60 jaar voor de bedienden die ontslagen worden voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarden voorzien door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald zoals voorzien in artikel 3, met name een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst en bovendien minstens 10 dienstjaren bij de laatste werkgever.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar moet vervuld zijn uiterlijk op 30 juni 2023 en bovendien op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst.

## HOOFDSTUK V – TOEPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VAN 19 DECEMBER 1974 VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

### ART. 5

Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel 4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

## HOOFDSTUK VI - GELDIGHEIDSDUUR

### ART. 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.