

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
27 MAART 2019 BETREFFENDE DE SYNDICALE
PREMIE VOOR LANGDURIGE WERKLOZEN**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Een syndicale premie wordt uitbetaald aan de afgedankte arbeiders (behalve om dringende redenen afgedankte werknemers) ingeval van volledige werkloosheid.

Artikel 2 - Voorwaarden voor het verkrijgen van de syndicale premie :

- De begunstigde moet tewerkgesteld geweest zijn in een onderneming van de handel in voedingswaren en er een syndicale premie ten laste van het Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren genoten hebben, gedurende de periode voorafgaand aan de periode van werkloosheid.
- * - De begunstigde moet afgedankt worden om andere dan dringende redenen.
- De begunstigde moet zich bevinden in een periode van volledige werkloosheid, die onmiddellijk en zonder onderbreking volgt op de afdanking door een onderneming aangesloten bij het Sociaal fonds.

Artikel 3 - Bedrag van de syndicale premie :

- Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld, per volle kalendermaand op 4,68 EUR (of per jaar voor de begunstigde die gedurende 12 volle kalendermaanden werkloos is, op 56,20 EUR).
- De premie wordt uitbetaald voor de periode van werkloosheid in de loop van het jaar waarin het ontslag werd gegeven en voor het jaar dat daarop volgt.

Deze vakorganisaties gaan na of de betrokken arbeider werkelijk is aangesloten en of hij of zij een recht kan doen gelden en berekent het bedrag van het voordeel. Zij betaalt, bij voorkeur, op de bankrekening van de betrokkene het bedrag waarop hij of zij recht heeft.

Op termijn zal elke betaling enkel via overschrijving verlopen.

Artikel 4 - Deze collectieve

arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 14 maart 2012 (109275/CO/119) en heft ze op. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het P.C. voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.