

Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Arbeiders)													
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 NOVEMBER 2021 MET BETREKKING TOT DE LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN													
Hoofdstuk I – Toepassingsgebied													
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.													
Met werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.													
Hoofdstuk II - Minimumuurlonen van de meerderjarige arbeiders													
Art. 2. De minimumuurlonen van de meerderjarige arbeiders worden, naar gelang van de categorie waartoe zij behoren, als volgt vastgesteld:													
<table border="1"> <tr> <th>Categorieën</th><th>Lonen op 1 oktober 2021 37 u 20 week EUR</th></tr> <tr> <td>I</td><td>15,6090</td></tr> <tr> <td>II</td><td>15,1930</td></tr> <tr> <td>III</td><td>14,7950</td></tr> <tr> <td>IV</td><td>14,3510</td></tr> <tr> <td>V</td><td>13,8980</td></tr> </table>		Categorieën	Lonen op 1 oktober 2021 37 u 20 week EUR	I	15,6090	II	15,1930	III	14,7950	IV	14,3510	V	13,8980
Categorieën	Lonen op 1 oktober 2021 37 u 20 week EUR												
I	15,6090												
II	15,1930												
III	14,7950												
IV	14,3510												
V	13,8980												
Arbeiders die zijn ingeschaald in cat. V van de sectorale functieclassificatie schuiven na 5 jaar bedrijfsanciënniteit door naar cat. IV.													
Voor de arbeiders die uiterlijk op 31.12.2021 5 jaar bedrijfsanciënniteit bereiken of al bereikt hebben, moet deze doorschuiving naar cat. IV ten laatste gebeuren tegen 1.1.2022.													

Met ingang van 1 december 2021 worden de sectorale minimumlonen en de effectieve uurlonen met 0,4 % verhoogd, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.

Rekening houdende met de verhoging met 0,4 % zijn de minimumuurlonen vanaf dan als volgt vastgesteld:

Categorieën	Lonen op 1 december 2021 37 u 20 week EUR
I	15,6710
II	15,2540
III	14,8540
IV	14,4080
V	13,9540

Hoofdstuk II bis – eenmalige en uitzonderlijke ecocheque 2021

Art. 2 bis

Ter compensatie voor het feit dat de effectieve uurlonen van de arbeiders pas vanaf 1 december 2021 worden aangepast, wordt hen een eenmalige en uitzonderlijke ecocheque toegekend van 100 euro.

Het bedrag van 100 euro wordt toegekend aan elke arbeider die in de referteperiode minstens 1 dag effectieve prestaties kan aantonen. De referteperiode loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

Deze cheque wordt toegevoegd aan de ecocheques die in juni 2022 zullen worden toegekend op basis van de sectorale cao van 21 juni 2017 (registratienummer 140861).

Hoofdstuk III – Lonen voor jongeren

Art. 3.

§ 1. Aan de jongeren onder industrieel leercontract wordt het loon gewaarborgd zoals

voorzien door de wet van 19 juli 1983, gewijzigd door de wet van 6 mei 1998.

§ 2. De arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, ontvangen het loon van de categorie V volgens de hiernavolgende percentages:

16 jaar	61%
17 jaar	70%
18 jaar	78%
19 jaar	86%
20 jaar	90%
21 jaar	100%

§ 3. Aan de jongeren die tewerkgesteld zijn in het raam van het deeltijds onderwijs wordt het loon van categorie V gewaarborgd volgens onderstaande percentages:

16 jaar	68%
17 jaar	77%
18 jaar	86%
19 jaar	95%
20 jaar	100%
21 jaar	100%

Hoofdstuk IV - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer

Art. 4. De bij artikelen 2 en 3 vastgestelde minimumuurlonen van de meerderjarige en minderjarige arbeiders evenals het gedeelte van de werkelijk uitbetaalde lonen dat gelijk is aan de minimumlonen, worden gekoppeld aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Art. 5. De aanpassing van de lonen gebeurt viermaal per jaar, bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal en blijft gedurende geheel het kwartaal van toepassing.

<p>Art. 6. Voor elk kwartaal bestaat het referte-indexcijfer uit het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de derde en de tweede maand welke het kalenderkwartaal voorafgaan.</p>
<p>Art. 7. De bij artikel 6 voorziene aanpassing per kwartaal van de lonen wordt als volgt berekend: de lonen van het vorige kwartaal worden vermenigvuldigd met de coëfficiënt, berekend tot vier decimalen, van de deling van het referte-indexcijfer door het vorige referte-indexcijfer. De vierde decimaal blijft ongewijzigd wanneer de vijfde decimaal begrepen is tussen 0 en 4 en wordt met één eenheid verhoogd wanneer de vijfde decimaal 5 of hoger dan 5 is.</p>
<p>Art. 8. De aanpassing van de lonen aan het indexcijfer wordt tot het volgende kwartaal uitgesteld zolang, na afronding zoals voorzien in artikel 7, de coëfficiënt tussen 0,9950 en 1,0050 ligt. In dit geval wordt de volgende coëfficiënt berekend door het gemiddelde van de indexcijfers van de derde en de tweede maand die het kalenderkwartaal voorafgaan, te delen door dezelfde deler welke er gebruikt geweest is toen de coëfficiënt geen aanleiding heeft gegeven tot aanpassing.</p> <p>Deze bepaling houdt in dat de lonen wel aan het indexcijfer worden aangepast wanneer de coëfficiënt, na afronding zoals voorzien in artikel 7, gelijk is aan 0,9950 of aan 1,0050.</p>
<p>Art. 9. Het resultaat van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt met vier decimalen wordt afgerond naar de hoger of lager liggende decimaal. Wanneer het aantal centiemen hoger is dan of gelijk aan 5 centiemen, wordt het resultaat afgerond naar de hogere decimaal en wanneer het aantal centiemen lager is dan 5 centiemen naar de lagere decimaal.</p>
<p>Art. 10. Indien bij de aanvang van een kwartaal gelijktijdig een verhoging voortvloeiende uit de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en een andere verhoging van de lonen moet worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiende uit de koppeling aan het indexcijfer toegepast nadat eerst de lonen</p>

met de bepaalde verhoging werden aangepast.

Hoofdstuk V - Toekenning van loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht

Art. 11. Omwille van het hinderlijke karakter van het werk met opeenvolgende ploegen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op de betaling van loonbijslagen die als volgt worden vastgesteld:

Arbeidsuren tussen	Bijslag per uur
5 en 21 uur of 6 en 22 uur	7,5%
21 en 5 uur of 22 en 6 uur (nachtarbeid)	22,5%

Deze bijslagen zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds evenwaardige bijslagen worden toegekend, hetzij in percentage, hetzij in een andere vorm. In geval van werk met opeenvolgende ploegen moet het werk op zaterdag uiterlijk om 13 uur eindigen.

De gunstiger toestanden, die de arbeiders van sommige ondernemingen genieten, blijven behouden.

Art. 12. De in artikel 11 bedoelde arbeiders hebben per arbeidsdag bovendien recht op een rusttijd van vijftien minuten, welke op de duur van hun werktijd wordt aangerekend en als arbeidstijd wordt bezoldigd.

Art. 13. Voor de arbeiders tewerkgesteld in andere vormen van arbeidsorganisatie dan bedoeld in artikel 11 en die een hinderlijk karakter vertonen, en waarvoor een afwijking bij koninklijk besluit of een beslissing van het Paritair comité vereist is, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld op het niveau van de onderneming.

Hoofdstuk VI – Werkgelegenheid

Art. 14. In geval van vermindering van het werk veroorzaakt door economische omstandigheden, wordt ten eerste aanbevolen alvorens tot afdanking over te gaan, het overblijvend werk zoveel mogelijk onder de arbeiders te verdelen met alle mogelijke middelen.

Art. 15. In elk geval zal bij de invoering van kortwerk of beurtstelsel, evenals bij de noodzaak tot afdanking van personeel, de ondernemingsraad of bij ontstentenis van dit orgaan, de vakbondsafvaardiging, hierover voorafgaandelijk worden geraadpleegd. Ingeval de onderneming moet overgaan tot het maken van overuren wordt ten eerste aanbevolen, onverminderd de toepassing van de wet op de arbeidsduur, deze overuren door de arbeiders te doen recupereren.

Wat het informatierecht van de overlegorganen betreft, wordt aanbevolen de bestaande reglementering in de geest van de wet toe te passen.

Art. 16.

§ 1. De ondernemingen die een beroep wensen te doen op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van de gebruikers en op de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 gesloten op 16 juli 2013 in de Nationale arbeidsraad betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid kunnen dit slechts doen binnen de perken voorzien in de wet en daar waar vereist, na goedkeuring ervan op ondernemingsvlak tussen de vertegenwoordigers van de arbeiders en na kennisgeving ervan aan de bevoegde ambtenaar.

§2. Voor de gevallen van uitzendarbeid waarvan de maximale duur niet geregeld is in de cao 108 of de wet van 24 juli 1987, dient het abnormaal langdurig in dienst houden van een uitzendkracht voor dezelfde functie te worden beperkt.

<p>§ 3. Wordt als “abnormaal langdurig” beschouwd, de tewerkstelling van een uitzendkracht onder opeenvolgende contracten waarvan de totale duur 9 maanden overschrijdt.</p> <p>§ 4. Wanneer de onderbreking van de tewerkstelling bij de werkgever-gebruiker 4 weken niet overschrijdt, wordt de termijn van 9 maanden berekend van bij het begin van de tewerkstelling.</p>
<p><u>Commentaar bij art. 16:</u></p> <p>Deze bepaling heeft een goede werking van de arbeidsmarkt tot gevolg, in die zin dat een tewerkstelling bij het gebruikersbedrijf na 9 maanden is aangewezen. Zie PV van het Paritair Comité van 15/06/2011.</p>
<p>Hoofdstuk VII - Sociale vrede</p>
<p>Art. 17. De werknemersorganisaties en de werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe, gedurende de looptijd van deze overeenkomst, geen algemene noch collectieve eisen te stellen, noch op het niveau van de sector, noch op ondernemingsvlak.</p>
<p>Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2023.</p>