

Paritair Comité voor de koopvaardij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2021

Regeling van afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof en ouderschapsverlof

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de koopvaardij;
- de zeelieden, ingeschreven in de RSZ-directie zeevarenden (beter bekend als de Pool der Belgische zeelieden) die door deze werkgevers zijn tewerkgesteld.

Onder “zeelieden” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke zeelieden

Art. 2. Afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten

Zeevarenden tewerkgesteld op koopvaardischepen hebben recht op volgende afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten :

- 1) 2 dagen igv huwelijk van de werknemer;

2) 1 dag igv huwelijk van :

- een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te;
- een (schoon)broer, (schoon)zuster, (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of stiefmoeder;
- kleinkind van de werknemer.

3) 1 dag igv priesterwijding of kloosterintrede van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e);

4) 3 dagen igv overlijden van :

- de echtgeno(o)te;
- een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e);
- de (schoon)vader, (schoon)moeder;
- de stiefvader en de stiefmoeder;

2 dagen igv overlijden van :

- een (schoon)broer, (schoon)zuster, grootvader, grootmoeder, kleinzoon, kleindochter, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont;
- de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

1 dag igv overlijden van :

- een (schoon)broer, (schoon)zuster, grootvader, grootmoeder, kleinzoon, kleindochter, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont;

- de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

5) 1 dag igv plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) : 1 dag;

6) 1 dag igv deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de vrijzinnige jeugd ;

7) 1 dag igv bijwonen van een familieraad bijeengeroepen door de vrederechter ;

8) De nodige tijd met maximum 5 dagen igv deelname aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanvraag van de arbeidsrechtbank.

De persoon met wie de zeevarende wettelijk samenwoont, zoals geregeld door artikel 1457 en volgende van het burgerlijk wetboek, worden gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e) van de zeevarende.

Indien de zeevarende niet kan afgemonsterd worden zullen de dagen waarop hij recht heeft bijbetaald worden op het einde van de reis.

Indien hij kan afgemonsterd worden betaalt de reder de afmonsteringskosten en de aanmonsteringskosten voor een vervanger. In dit geval vervalt het recht van de zeevarende op inning van de vergoeding voor de dagen klein verlet.

Art. 3. Geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof

a. Geboorteverlof

De zeevarende heeft het recht om van het werk afwezig te zijn , ofwel ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, ofwel als meeouder, ofwel als samenwonende partner die het kind niet wettelijk erkent.

- Indien het kind geboren wordt vanaf 1 januari 2021 heeft de zeevarende het recht om afwezig te zijn gedurende 15 dagen.
- Indien het kind geboren wordt vanaf 1 januari 2023 heeft de zeevarende het recht om afwezig te zijn gedurende 20 dagen

Tijdens de eerste drie dagen van het geboorteverlof behoudt de zeevarende zijn volledige loon ten laste van zijn reder. Tijdens de volgende dagen van het geboorteverlof ontvangt de zeevarende geen loon, maar wordt hem een uitkering toegekend door de betrokken sociale zekerheidsinstelling.

Om recht te hebben op dit loon dient de zeevarende de reder vooraf te verwittigen van de bevalling. Indien dit laatste onmogelijk blijkt, moet de zeevarende de reder zo spoedig mogelijk verwittigen.

De zeevarende dient het geboorteverlof op te nemen binnen de 4 maanden na de geboorte van het kind. De zeevarende die aan boord was op het ogenblik van de geboorte van het kind en die niet of niet tijdig kon afgemonsterd worden, kan het geboorteverlof opnemen na genoemde periode. In dit geval is hij echter verplicht het verlof op te nemen aansluitend aan de reis tijdens dewelke de geboorte plaatsgreep.

De zeevarende dient het geboorteverlof op te nemen in een aaneengesloten periode.

Bij hospitalisatie of overlijden van de moeder kunnen de niet-opgebruikte periodes van moederschapsverlof op verzoek van de zeevarende die recht heeft op het geboorteverlof, worden opgenomen en dit om de opvang van het kind te verzekeren.

b. Pleegouder- en adoptieverlof

De zeevarende heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, omwille van het onthaal van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie of pleegouderzorg. De zeevarende die een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt in het kader van een langdurige plaatsing (plaatsing van minstens 6 maanden), heeft recht op pleegouderverlof.

- Het recht op adoptie- en pleegouderverlof bedraagt max. 8 weken in geval van adoptie en langdurige plaatsing vanaf 1 januari 2021.
- Vanaf 1 januari 2023 heeft de zeevarende recht op 9 weken adoptie- en pleegouderverlof.
- Vanaf 1 januari 2025 heeft de zeevarende recht op 10 weken adoptie- en pleegouderverlof.
- Vanaf 1 januari 2027 heeft de zeevarende recht op 11 weken adoptie- en pleegouderverlof.

De maximumduur van het adoptie- en pleegouderverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

- De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen;
- In geval van een interlandelijke adoptie, kan het adoptieverlof al een aanvang nemen vanaf de dag na de goedkeuring van de beslissing door de bevoegde centrale autoriteit van de gemeenschap om het kind aan de adoptant toe te vertrouwen om het kind op te halen in de Staat van herkomst met het oog op zijn daadwerkelijke ont-haal in het gezin.

Om het recht op adoptie- en/of pleegouderverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen de 2 maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de zeevarende in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Tijdens de eerste drie dagen van adoptie- en/of pleegouderverlof behoudt de zeevarende zijn volledige loon ten laste van zijn reder. Tijdens de volgende dagen van het adoptie- en of pleegouderverlof ontvangt de zeevarende geen loon, maar wordt hem een uitkering betaald door de betrokken sociale zekerheidsinstelling.

De zeevarende dient het adoptie- en/of pleegouderverlof op te nemen in een aaneengesloten periode. Indien de verzekerde er voor kiest om niet het maximum toegestane aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen.

In geval van 2 adoptieouders of in indien het pleeggezin uit 2 personen bestaat die beiden als pleegouder van het kind zijn aangesteld, moeten vanaf 1 januari 2021 2 weken verlof, vanaf 1 januari 2023 3 weken verlof, vanaf 1 januari 2024 4 weken verlof en vanaf 1 januari 2025 5 weken verlof onderling tussen hen verdeeld worden

Indien de zeevarende niet kan afgemonsterd worden zullen de dagen waarop hij lastens de reder recht heeft bijbetaald worden op het einde van de reis.

Indien hij kan afgemonsterd worden betaalt de reder de afmonsteringskosten en de aanmonsteringskosten voor een vervanger. In dit geval vervalt het recht van de zeevarende op inning van de vergoeding voor de dagen die ten laste van de reder vallen.

Indien de zeevarende gebruik wenst te maken van de dagen betaald door de sociale zekerheid meldt hij dit minstens één maand op voorhand aan de reder die op zijn beurt de betrokken sociale zekerheidsinstelling meldt.

Art. 4. Ouderschapsverlof

Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof (koninklijk besluit van 29 oktober 1997, Belgisch Staatsblad van 7 november 1997) gesloten in de Nationale Arbeidsraad hebben zeevarenden bij de geboorte of de adoptie van een kind recht op 4 maanden ouderschapsverlof.

Gedurende deze 4 maanden ontvangt de zeevarende een uitkering van de betrokken sociale zekerheidsinstelling.

Om recht te hebben op ouderschapsverlof moet de zeevarende op het ogenblik van de aanvraag meer dan 12 maanden in dienst zijn bij een rederij.

Ouderschapsverlof kan toegekend worden vanaf de geboorte van een kind en uiterlijk tot het kind 12 jaar wordt. De maximale leeftijd voor het opnemen van ouderschapsverlof is 21 jaar als uw kind een fysieke of mentale handicap of aandoening heeft. Bij de adoptie van een kind begint het recht te lopen vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin.

De zeevarende stelt in samenspraak met de reder de periode vast tijdens dewelke het ouderschapsverlof zal opgenomen worden. De rederij brengt de betrokken sociale zekerheidsinstelling hiervan op de hoogte.

Art. 5. Het artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten onder de opschortende voorwaarde dat een reglementaire regeling wordt uitgewerkt betreffende de betaling van de dagen door de betrokken sociale zekerheidsinstelling.

Het artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten onder de opschortende voorwaarde dat een reglementaire regeling wordt uitgewerkt betreffende de betaling van de dagen door de betrokken sociale zekerheidsinstelling.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2010 tot regeling van afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten, vaderschaps- en adoptieverlof en ouderschapsverlof in de koopvaardijsector (Overeenkomst geregistreerd op 15 juni 2010 onder het nummer 99848/CO/316).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van twaalf maanden, betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de koopvaardij en aan elk van de ondertekenende partijen.

De termijn van twaalf maanden vangt aan vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité is toegestuurd.

Art 8. Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.