

**PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE  
KLEINHANDEL**

**PC 201**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
DECEMBER 2020 BETREFFENDE DE WAARBOOD  
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM  
MAANDINKOMEN**

*“Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.”*

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1 - §1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de onderneming die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

*Artikel 2 - §1.* Om uit te maken of een werkgever of meer werknemers tewerkstelt, moet men het gemiddelde berekenen van de tewerkstelling tijdens het 4<sup>de</sup> kwartaal van het 'kalenderjaar - het 1<sup>ste</sup> tot en met het 3<sup>de</sup> kwartaal van het 'kalenderjaar – 1'. Het gemiddelde wordt verkregen door het totaal aantal werknemers in dienst op het einde van ieder van de bedoelde kwartalen te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend.

§2. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken

onderneming een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

*Artikel 3* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op de bedienden die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende een periode van maximaal twee maanden welke minder dan één kalendermaand bedraagt;
- op de personen die zijn tewerkgesteld in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd.

## HOOFDSTUK II - BEGINSELEN

*Artikel 4* - Vanaf 1 november 2019 is het volgende gemiddeld minimum maandinkomen van toepassing:

- a) Ondernemingen met minder dan 20 werknemers

- i. Werknemers met een vast contract

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26

- ii. Studenten

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1776,26
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26
20	94%	1583,23	1623,80	1669,68
19	88%	1482,18	1520,16	1563,11
18	82%	1381,12	1416,51	1456,53
17	76%	1280,06	1312,86	1349,96
≤16	70%	1179,00	1209,22	1243,38

b) Ondernemingen met 20 of meer werknemers

i. Werknemers met een vast contract

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20

ii. Studenten

Leeft.	%	Anciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1787,20
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20
20	94%	1593,54	1634,11	1679,97
19	88%	1491,82	1529,80	1572,74
18	82%	1390,11	1425,50	1465,50
17	76%	1288,39	1321,19	1358,27
≤16	70%	1186,68	1216,89	1251,04

*Artikel 5* - Voor het bediendepersoneel dat met een onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bepaald in artikel 4 berekend op basis van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

*Artikel 6* - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "gemiddeld minimum maandinkomen" verstaan:

- het maandloon dat is gewaarborgd door de loonschalen welke zijn vastgesteld door het paritair comité, de ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten van de bedienden. In het maandloon moet zowel het vaste als het veranderlijke gedeelte worden begrepen;
- de tegenwaarde per maand van de premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke worden toegekend krachtens collectieve

arbeidsovereenkomsten,  
ondernemingsovereenkomsten, individuele  
arbeidsovereenkomsten voor bedienden  
de gebruiken.

*Artikel 7* - Worden evenwel uitgesloten voor de  
bepaling van het gemiddeld minimum  
maandinkomen:

- de aanvullingen voor overwerk bepaald  
door artikel 29, § 1, van de arbeidswet  
16 maart 1971;
- de voordelen welke worden bedoeld in  
bepalingen van artikel 19, § 2, van het  
koninklijk besluit van 28 november 1961  
tot uitvoering van de wet van 27 juni 1961  
tot herziening van de besluitwet van 2  
december 1944 betreffende de  
maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen welke worden  
uitgekeerd wegens werkelijke door de  
bedienden gedragen kosten;
- de wettelijke en aanvullende sociale  
prestaties die worden toegekend naar  
aanleiding van schorsingsperiodes van  
arbeidsovereenkomst zoals: ziekte-  
uitkeringen, werkloosheidsuitkeringen  
gedeeltelijke werkloosheid, enkel en  
dubbel vakantiegeld.

### HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN

*Artikel 8* - §1. Op het ogenblik van de betaling  
de eindejaarspremie wordt een afrekening  
opgemaakt van de betaalde maandlonen alsook  
van de andere toegekende voordelen waarvan  
sprake in artikel 6 van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst, gedurende de voorafgaande  
twaalf maanden of het effectief gepresteerde  
gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Wanneer de afrekening waarvan sprake in  
§1 lager is dan het totaal van de maandbedragen  
het gemiddeld minimum maandinkomen dat wordt  
gewaarborgd door deze collectieve  
arbeidsovereenkomst voor de periode waarvoor  
afrekening vermeld in § 1 werd opgemaakt, wordt

het verschil als complement betaald op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie.

§3. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de in dit artikel voorziene datum wordt de gebeurlijke aanpassing gedaan op het ogenblik zelf van de beëindiging.

*Artikel 9 - §1.* Voor de bedienden die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de laatste twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Voor de bepalingen van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

#### **HOOFDSTUK IV – KOPPELING AAN DE GEZONDHEIDSINDEX**

*Artikel 10 - §1.* Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de indexatie van de lonen.

§2. Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld in artikel 4 staat tegenover het referte-indexcijfer 106,14, spil van de stabilisatieschijf 104,06 - 106,14 - 108,26 (basissalaris 2013).

#### **HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 11 –* Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 december 2020.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (N°157054/CO/201).

*Artikel 12 -* Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige

kleinhandel en aan de ondertekenende  
organisaties van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst.