

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Sous-commission paritaire des établissements et
services d'éducation et d'hébergement de la
Communauté française, de la Région wallonne et
de la Communauté germanophone**

**CCT n° 157172/CO/319.02
du 19/12/2019**

Correction dans les deux langues :

- L'article 1^{er} doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la **Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone** agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale. »

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3 doit être corrigé comme suit : « De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 inzake de eindejaarstoelage, ~~en dit voor het jaar 2001 en de volgende jaren.~~ »

Décision du 08 -09- 2020

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
19 december 2019*

Toekenning van een eindejaarspremie (Cocof)

Gelet op het "akkoord met de non-profitsector" van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten alsook het Protocolakkoord 2018-2019 van de 18 juli 2018 voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, wordt het volgende overeengekomen :

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

* Subc

** van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediende-personeel.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeids-overeenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 inzake de eindejaarstoelage, ~~en dit voor het jaar 2001 en de volgende jaren.~~

Art. 4. Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit drie verhoogde forfaitaire gedeelten en een veranderlijk gedeelte.

1. a) Het eerste forfaitaire gedeelte (A) wordt berekend vanaf 1991 overeenkomstig de toepassing van artikel 5, § 2, punt 1, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 1987. Derhalve wordt het bedrag van het forfaitaire gedeelte van het in aanmerking genomen jaar bekomen door het forfaitaire gedeelte van het vorige jaar te vermeerderen met een percentage dat varieert in functie van de evolutie van het afgevlakte gezondheidsindex. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar. Dit percentage wordt berekend tot op vier decimalen. Voor het jaar 2019 bedraagt het bedrag van deze forfaitaire gedeelte 389,75 EUR.

b) Sinds 1 januari 2001 wordt bij het forfaitaire gedeelte A een forfaitaire jaarlijkse bruto niet ge-indexeerd gedeelte B gevoegd van 161,40 EUR

c) In 2019, een bedrag van 340 EURO (C) wordt aan de hierboven vermeld bedragen A en B gevoegd. Vanaf 2020, wordt dezelfde indexatie werkwijze dan voor het gedeelte A toegepast op dit bedrag.

2. Het veranderlijk gedeelte bedraagt 2,5 pct. van het geïndexeerd jaarlijks brutoloon dat als basis gediend heeft voor de berekening van het loon dat aan de werknemer verschuldigd is voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar.

Art. 5. §1 Het totale bedrag van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent die het uitvoeren van werkelijke volledige of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties omvat, en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot vaststelling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De referteperiode is de periode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op een negende van de toelage toegekend overeenkomstig de bepalingen in artikel 3. Onder "maand" wordt verstaan : elke aanwerving die een aanvang neemt vóór de dertiende dag van de maand.

§ 2. Als de werknemer de totale toelage niet kan genieten in het kader van volledige arbeidsprestaties, omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgesteld naar rato van de tijdens de referteperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

§ 3. Het bedrag van de toelage voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rato van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referteperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

Art. 6. De eindejaarstoelage wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar.

Art. 7. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de werknemers die om dringende reden zijn ontslagen.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die tenminste gelijkwaardig is aan deze bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 9. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de instellingen en diensten, en die gunstiger bepalingen bevatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

Art. 10. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie punt 5, 1° van het akkoord van 29 juni 2000 en de bijlage van 19 juli 2001 bij dit zelfde akkoord alsook het Protocolakkoord 2018-2019 van de 18 juli 2018 voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie integraal uitvoeren. Zij komen eveneens overeen deze zelfde

overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij wordt van kracht op 1 december 2019. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, die de ondertekenende partijen ervan in kennis stelt.