

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
27 oktober 2022*

Toekenning van een eindejaarstoelage/Sector "Associations de promotion du logement"- Waalse Gewest

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de "Associations de promotion du logement" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en gesubsidieerd door het Waalse Gewest zijn.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Een eindejaarstoelage is verschuldigd aan de werknemers bedoeld in bovengenoemd artikel 1 volgens de hierna bepaalde modaliteiten.

Art. 3. § 1. Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit twee forfaitaire gedeelten en een variabel gedeelte.

§ 2. Het bedrag van de eindejaarstoelage wordt als volgt berekend:

1° Voor de forfaitaire gedeelten:

a) een bedrag van 568,14 EUR (spilindex van oktober 2022 - basis 2013);

b) met toepassing van de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse non-profitsector van 26 mei 2021, wordt een toeslag van 430,80 EUR toegekend voor de jaren 2022 en volgende.

2° Voor het variabele deel :

Het variabele deel bedraagt 2,5 pct. van het brutojaarloon dat als basis gediend heeft voor de berekening van het loon dat verschuldigd is aan de rechthebbende voor de maand oktober van het beschouwde jaar.

§ 3. Het forfaitaire deel dat het voorgaande jaar werd toegekend wordt telkens verhoogd met een percentage in functie van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex op de volgende manier:

- a) Er wordt een indexeringscoëfficiënt bepaald door de afgevlakte gezondheidsindex van de maand oktober van het beoogde jaar te delen door de gezondheidsindex van de maand oktober van het voorgaande jaar. Het resultaat van deze deling wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding.
- b) De bedragen worden afzonderlijk vermenigvuldigd met de indexeringscoëfficiënt.
- c) Het resultaat van de toepassing van de indexeringscoëfficiënt op de bedragen wordt beperkt tot twee cijfers na de komma door de tweede decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als de derde decimaal hoger of gelijk is aan 5. Als de derde decimaal lager is dan 5, wordt het resultaat beperkt tot twee cijfers na de komma zonder afronding.
- d) Het indexerings- en afrondingsmechanisme wordt toegepast op de twee bedragen afzonderlijk vooraleer ze op te tellen.

De twee bedragen, die geïndexeerd en eventueel afgerond zijn, dienen als basis voor de berekening van de premie van het volgende jaar.

Art. 4. § 1. Het volledige bedrag van de premie wordt betaald aan een voltijdse werknemer die in dienst was van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de premie verschuldigd is.

§ 2. De premie wordt pro rata berekend op basis van het arbeidsregime en de duur van de werkelijke en gelijkgestelde prestaties tijdens de in § 1 bedoelde referentieperiode.

De gelijkgestelde prestaties zijn die bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot vaststelling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

§3. Elke verbintenis ingegaan vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een verbintenis voor een volledige maand.

Art. 5. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende redenen ontslagen werknemers.

Art. 6. Behalve als er een lokaal akkoord bestaat dat gunstiger is, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage ontvangen die ten minste gelijkwaardig is aan die welke bedoeld wordt in deze overeenkomst.

Art. 7. De werknemers ontvangen de eindejaarspremie uiterlijk op 31 december van het betreffende jaar.

Bij wijze van uitzondering moet de eindejaarspremie voor het jaar 2022 worden betaald uiterlijk in de maand na de ontvangst door de werkgever van de subsidies waarin het Waalse non-profitsector overeenkomst van 26 mei 2021 voorziet.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 27 oktober 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die alle ondertekenende organisaties ervan in kennis stelt.