

**Paritair Comité voor de bedienden uit de  
voedingsnijverheid**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
26 maart 2018 betreffende de  
toekenning van een aanvullende  
vergoeding in geval van langdurige  
ziekte, gesloten in Paritair Comité  
220 voor de bedienden uit de  
voedingsnijverheid**

**Hoofdstuk I. Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

**§ 2.** Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

**Hoofdstuk II. Terminologie**

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan onder:

- Sociaal Fonds: het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid;
- Ziekte: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- Dag: elke dag waarvoor een ziekte uitkering betaald wordt door de mutualiteit.

### **Hoofdstuk III. Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte**

**Art. 3.** Vanaf de eerste uitbetaling vanaf 1 januari 2018 wordt er een aanvullende vergoeding van € 7,23 bruto per dag bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de bedienden vanaf de eerste dag van de 4<sup>de</sup> maand tot en met de laatste dag van de 12<sup>de</sup> maand ziekte.

Er wordt geen enkele anciënniteitvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.

**Art. 4.** Indien de bediende, om redenen eigen aan de ziekte uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Sociaal Fonds.

**Art. 5.** De aanvullende vergoeding is niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen maar alleen aan bedrijfsvoorheffing.

### **Hoofdstuk IV. Modaliteiten en informatie**

**Art. 6. § 1.** De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

**§ 2.** Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de bediende.

### **Hoofdstuk V. Geldigheidsduur**

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2018.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2015, gesloten in Paritair Comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 april 2016 (Belgisch Staatsblad van 3 mei 2016) en geregistreerd onder nummer 130021/CO/220.

De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, opgestuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

<u>Paritair</u>	<u>Commentaar</u>
<i>De werkgevers die reeds een aanvullende vergoeding bij de ziekte uitkering toekennen mogen de bovenvermelde sectorale aanvulling ervan aftrekken.</i>	