

**Paritair comité 118 voor
Commission paritaire 118**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 10 maart 2020 tot vaststelling
van de beroepsclassificatie van de
arbeiders tewerkgesteld in de
ondernemingen van
cichoreibranderijen, gesloten in het
PC 118 voor de voedingsnijverheid.**

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied

Art. 1 §1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de
werkgevers en de arbeiders tewerkgesteld in
de cichoreibranderijen.

§ 2. Met « arbeiders » worden alle
arbeiders bedoeld, zonder onderscheid
naar gender.

Hoofdstuk 2 : Classificatie

Art. 2. De arbeiders uit de
cichoreibranderijen werden verdeeld in 5
categorieën, als volgt verdeeld:

Categorie 1 : De andere hieronder niet
vermelde functies.

Categorie 2 :

1. Verantwoordelijke voor het builen der
wortels.

2. Verantwoordelijke voor de behandeling
van de onverpakte gebrande cichorei, voor
en na het malen.

Categorie 3 :

1. Autobestuurder.

2. Begeleider-inner.

3. Geleider van "Lift-Truck" ; vervoer en oplichten van vrachten, onderhoudt zijn toestel.

4. Geleider van "Grappin" : vertrek der cichoreiwortels uit de magazijnen, onderhoudt zijn toestel.

5. Eerste arbeider verantwoordelijk voor de inpakmachines.

6. Arbeider tewerkgesteld aan de kapmachines.

7. Verantwoordelijke voor de stock, de verzending en het sorteren van de reclameartikelen en de verpakking.

Categorie 4 :

1. Cichoreibrander die onder het toezicht van de chef-cichoreibrander werkt.

2. Autobestuurder - toevallig inner.

3. Magazijnier - verzender.

4. Maalder : houdt toezicht op de werking van de pletmolens, de zeefmachines en de transportbanden, reinigt en smeert de apparaten.

5. Stoker van stoomketels.

Categorie 5 :

1. Chef-cichoreibrander : verantwoordelijk voor de fabricatie en/of het toezicht op het personeel.

<p>2. Cichoreibrander die onder zijn uitsluitende verantwoordelijkheid werkt.</p> <p>3. Autobestuurder die regelmatig inningen verricht.</p> <p>4. Autobestuurder-mechaniker : autobestuurder bekwaam om alleen op de baan gewone herstellingen te verrichten.</p> <p>5. Maalder : regelt de machines en is verantwoordelijk voor het ganse maalproces.</p>	
<p>Art. 3. De vaklieden zijn onderworpen aan de classificatie door het bevoegd paritair comité, opgesteld voor de stiel die ze uitoefenen.</p>	
<p>Art. 4. De in deze beslissing beoogde magazijniers zijn arbeiders waarvan de functie een overwegend handarbeiderskarakter vertoont.</p>	
<p>Art. 5. Er bestaan geen verworven rechten inzake classificatie; de toepassing van deze classificatie mag nochtans geen vermindering van loon tot gevolg hebben.</p>	
<p>Art. 6. De arbeiders die tijdelijk worden aangesteld aan een taak waarvan de kwalificatie hoger is van hun normale functie, hebben gedurende deze aanstelling recht op het verschil dat bestaat tussen hun normaal loon en dit van de hogere kwalificatie.</p> <p>Aan de bepalingen van het 1e lid wordt voldaan wanneer de arbeider een gemiddeld</p>	

gewogen uurloon heeft der verschillende categorieën waarin hij werkelijk wordt te werk gesteld.

Hoofdstuk 3 : Inwerkingtreding

Art. 7. §1. Deze overeenkomst treedt in werking op 10 maart 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de beslissing van 3 december 1964, gesloten in het P.C. voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de classificatie der arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen van koffie- en cichoreibranderijen (K.B 09/06/1965 – *B.S.* 30/06/1965).