

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19
november 2021*

VERVOERKOSTEN

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Afdeling 1 – Vervoer per spoor

Art. 2.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, 100% : van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

Afdeling 2 – Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 3.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, 100% van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen, wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

Wanneer het een eenheidsprijs betreft, ongeacht de afstand, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 100% van de effectief door de werknemer betaalde prijs.

Afdeling 3 – Gemengde openbare vervoermiddelen

Art. 4.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, 100% van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming en dit voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

De tussenkomst van de werkgever zal de 100% van de effectief door de werknemer betaalde prijs niet overschrijden.

HOOFDSTUK III. – Privé-vervoer

Art. 5.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer, 100% van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

Art. 6.

Arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de volledige afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever per kilometer vanaf 1 januari 2022 bepaald op het fiscaal maximaal vrijgestelde bedrag. Bij elke verhoging van dit fiscaal maximaal vrijgestelde bedrag, wordt de tussenkomst van de werkgever automatisch aangepast.

Deze vergoeding wordt ook toegekend voor verplaatsingen met alternatieve vervoersmiddelen (zoals o.m. steps/speed pedelecs).

Deze vergoeding dient beschouwd te worden als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

HOOFDSTUK IV. –Modaliteiten

Art. 7.

De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerkosten zal betaald worden ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is en op zijn minst een keer per maand.

Art. 8.

De arbeider legt aan de werkgever een ondertekende verklaring voor, waarin verzekerd wordt dat hij gewoonlijk voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd een afstand gelijk aan of hoger dan 1 km aflegt en preciseert indien mogelijk het aantal effectief afgelegde kilometers. Hij waakt erover in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren.

De werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van de hierboven bedoelde verklaring nagaan.

Art. 9.

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten per spoor wordt betaald tegen indiening van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen

overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

De werkgever komt tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de arbeider het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de arbeider dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

HOOFDSTUK V. – Slotbepalingen

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de vervoerskosten van 26.11.2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd onder het nummer 156814/co/142.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22/06/2020 (Belgisch Staatsblad van 03/08/2020).

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.