

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en
-handel**

**CCT n° 155197/CO/117
du 17/10/2019**

Correction du texte français :

- A l'article 2, point 5., après les points 1°, 2° et 3°, à deux reprises, « **de l'alinéa 2** » doit être supprimé.
- A l'article 2, point 5ter., « co-parentelle » doit être remplacé « **Coparentalité** ».
- De même « co-parent » doit être remplacé par « **coparent** ».
- Dans ce même article 2, point 5ter., le terme « partenaire-travailleur » doit être remplacé par « **coparent** ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 2, point 5ter., « mee-ouder » doit être remplacé par « **meeouder** ».

Décision du

25 -0

**Paritair Comité voor
de petroleumnijverheid en -handel**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 17 oktober 2019 over
klein verlet*

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "werklieden" worden hierna de werklieden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

Eveneens gebruikt in deze overeenkomst en met een zelfde betekenis is de term 'werknemer'.

**HOOFDSTUK 2.
KLEIN VERLET**

Art. 2. Ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten hierna vermeld, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers het recht, met behoud van hun normaal loon, van het werk afwezig te zijn voor een als volgt bepaalde duur :

Reden van de afwezigheid :

Duur van de afwezigheid

1. Huwelijk van de werknemer

Drie normale werkdagen

1b. De ondertekening van een samenwoonstcontract waar de werknemer partij is.

De dag van de ondertekening in het gemeentehuis.
Bij een later huwelijk door dezelfde partijen, zal deze dag verrekend worden in de dagen klein verlet voor het huwelijk.

2. Huwelijk van descendenten, descendenten van de echtgeno(o)t(e) inbegrepen, en rechtstreekse

Een normale werkdag, zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op

ascendenten, van de
schoonouders, tweede
echtgeno(o)t(e) van één der
ouders, broers en
zusters, halfbroers, halfzus-
ters, schoonbroebroers,
schoonzusters van de werk-
nemer

een normale werkdag
valt

3. Overlijden van de echt-
geno(o)t(e), van een
kind van de werknemer, van
een kind van de
echtgeno(o)t(e), van de ou-
ders, schoonouders, tweede
echtgeno(o)t(e) van één der
ouders van de
werknemer

Drie normale werkdagen,
die uiterlijk binnen de
zeven werkdagen vol-
gend op het overlijden
mogen worden genomen

4. Overlijden van een broer,
zuster, schoonbroer,
schoonzuster, van de groot-
vader, de grootmoeder, van
een kleinkind, van een over-
grootvader, een overgroot-
moeder, van een achter-
kleinkind, van een schoon-
zoon, of schoondochter:

a) ingeval de overledene bij
de werknemer inwoont

Twee normale werkda-
gen, die uiterlijk binnen
de zeven werkdagen vol-
gend op het overlijden
mogen worden genomen

b) ingeval de overledene
niet bij de werknemer in-
woont

Een normale werkdag,
die uiterlijk binnen de
zeven werkdagen vol-
gend op het overlijden
mag worden genomen

5. Geboorte van een kind

Wanneer de afstamming
langs de zijde van de
werknemer vaststaat, ge-
durende tien dagen, door
hem te kiezen (binnen
vier maanden) te rekenen
vanaf de dag van de be-
valling.
Bij ontstentenis van een
werknemer bedoeld in
het vorige lid, komt

3
datzelfde recht toe aan de werknemer die op het oogenblik van geboorte :

1° gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

2° wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;

3° sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Slechts één werknemer heeft het recht op verlof, zoals bedoeld in het vorige lid, ter gelegenheid van de geboorte van eenzelfde kind. De werknemers, die recht op verlof openen door het tweede lid respectievelijk 1°, 2° en 3°, hebben achtereenvolgens voorrang op elkaar.

Het recht op moederschapsverlof, zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, sluit, in voorkomend geval, voor een zelfde ouder het recht op verlof uit.

Het recht op verlof wordt, in voorkomend geval, in mindering gebracht van het recht op adoptieverlof. Het brengt in voorkomend geval, evenmin andere burgerlijke, sociale of economische rechten met zich mee.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon.

Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

5bis. Adoptie van een kind

Benevens de Wet van 3 juli 1978 heeft de werknemer recht op 3 werkdagen

mee-ouder

5ter. ~~Mee-ouder~~ bij geboorte of adoptie

mee-ouder

De ~~mee-ouder~~ heeft het recht om gedurende 3 dagen van het werk afwezig te zijn bij de geboorte of adoptie van een kind. Als ~~mee-ouder~~ *me* wordt beschouwd de partner van de biologische moeder/erkenkende vader of adopterende ouder van het betrokken kind, en die dat kind samen met de biologische moeder/erkenkende vader of

adopterende partner als
ouder opvoedt. Deze da-
gen zijn te kiezen binnen
de 4 maanden te rekenen
vanaf de dag van de be-
valling of adoptie.
Het recht komt toe aan de
meeouder-werknemer die
op het ogenblik van de
geboorte gehuwd is of
wettelijk samenwoont
met diegene ten aanzien
van wie de afstamming of
adoptie vaststaat. De 3
dagen zijn ten laste van
de werkgever.

5quater. Bevalling van de
echtgenote

Drie normale werkdagen

6. Priesterwijding of intrede
in het klooster van de werk-
nemer, descendenten, des-
cendenten van de echt-
geno(o)t(e) inbegrepen, en
rechtstreekse ascendenten,
van de schoonouders,
tweede echtgeno(o)t(e) van
één der ouders, broers en
zusters, halfbroeders, half-
zusters, schoonbroeders,
schoonzusters van de werk-
nemer. Met priesterwijding
wordt gelijkgesteld de aan-
stelling als bedienaar van de
eredienst van alle in België
erkende godsdiensten.

Een normale werkdag
zelfs indien de dag van
de plechtigheid niet op
een normale werkdag
valt. De toekenning kan
voor dezelfde werkne-
mer maar éénmalig voor-
komen.

7. Plechtige communie van
een kind van de werknemer
of van de echtgeno(o)t(e)
van de werknemer

Een normale werkdag
zelfs indien de dag van
de plechtigheid niet op
een normale werkdag
valt

8. Deelneming van een kind
van de werknemer of
van een kind van de echt-
geno(o)t(e) van de
werknemer aan het feest
van de "vrijzinnige
jeugd"

Een normale werkdag
zelfs indien de dag van
de plechtigheid niet op
een normale werkdag
valt

9. Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een rekruterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een rekruterings- en selectiecentrum	Drie normale werkdagen
9bis. Verblijf van de werknemer-gewetensbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.	Drie normale werkdagen
10. Oproeping voor militaire verplichtingen	Drie normale werkdagen
11. Persoonlijke en verplichte deelneming aan een bijeenkomst van een officieel bijeengeroepen familie-raad.	De nodige tijd
12. Deelneming aan een jury of oproeping als getuige voor de rechtbank, of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank, uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau of in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd
13. Oproeping voor de rechtbank ten gevolge van een overtreding als autovoerder in dienst van de werkgever.	De nodige tijd voor maximum één oproeping per geding
14. Oproeping voor de geneesheer of voor de rechtbank voor regeling van de gevolgen van een	De nodige tijd met een maximum van één normale werkdag per ongeval

arbeidsongeval met het oog op de vaststelling van de invaliditeitsgraad.

15. Oproeping voor een arbeidshof of een arbeidsrechtbank in hoedanigheid van raadsheer of rechter in sociale zaken.	De nodige tijd met een maximum van één normale werkdag.
--	---

Voor de toepassing van dit artikel worden het kind, de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, het kleinkind, de overgrootvader, de overgrootmoeder en het achterkleinkind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer, gelijkgesteld met het kind, de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, het kleinkind, de overgrootvader, de overgrootmoeder en het achterkleinkind van de werknemer.

Telkens er sprake is van een kind van de werknemer of van een kind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer, wordt bedoeld een kind waarvan de afstamming langs vaderzijde vaststaat.

De gelijkheid van rechten tussen gehuwden en andere samenwonenden wordt erkend, op voorwaarde dat dergelijke samenleving officieel geregistreerd werd.

Onder "normale werkdag" wordt verstaan : een werkdag zoals bepaald in het arbeidsreglement.

Voor wat betreft verloning, wordt verduidelijkt dat dit betekent de verloning van de uren gewoonlijk gepresteerd volgens het arbeidsregime van de betrokkene.

Partijen en onderhandelaars bevelen aan om op ondernemingsvlak de verschillen die in de onderneming bestaan inzake extra legale voordelen tussen de statuten van arbeiders en bedienden te onderzoeken in overleg met de syndicale afvaardiging.

Dit onderzoek wordt ten laatste in oktober van elk jaar meegedeeld aan de voorzitters van de paritaire comités 117 en 211 die, eenmaal per jaar, een globaal overzicht meedeelt aan de organisaties aanwezig in het paritair comité.

Elke nieuwe vorm van ongeoorloofd onderscheid tussen arbeiders en bedienden moet vermeden worden.

HOOFDSTUK 3. *GELDIGHEID*

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019.

Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015, geregistreerd onder het nr. 117/CO/130548.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste zes maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.