

Paritair Comité voor de
stoffering en de houtbewerking
(Bedienden)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 1 DECEMBER 2021
BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET IN 2021-2022**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

ART. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking behoren.

Onder “bedienden” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - TIJDSKREDIET

ART. 2

Bij toepassing van artikel 2, § 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, worden de volgende afwijkingsmogelijkheden vastgesteld:

Voor niet-uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet een akkoord van de werkgever.

De instemming of niet-instemming van de werkgever zal aan de werknemer meegedeeld worden uiterlijk de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het schriftelijk verzoek van de werknemer werd verricht.

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, met betrekking tot het statuut van de syndicale afvaardiging, is van toepassing.

In geval van blijvend geschil in de onderneming, met of zonder vakbondsafvaardiging, kan de meest gerede partij het geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau van het paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

ART. 3

§ 1.

Bij toepassing van artikel 4, § 4 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt een recht op 24 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend, zoals bepaald in artikel 4, § 1, a°, b° en c° en § 2 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Voor bedienden die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in artikel 4, § 2 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Voor bedienden die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 51 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in artikel 4, § 1, a°, b° en c° van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2.

Bij toepassing van artikel 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, wordt :

- de leeftijd voor het recht van de oudere werknemers op halftijdse landingsbanen gebracht op 55 jaar;
- en de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5de landingsbanen gebracht op 55 jaar,

voor de bedienden bedoeld in voormeld artikel 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende, zwaar beroep; minimaal 20 jaar nachtarbeid) van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

§ 3.

Bij toepassing van artikel 16, § 1, laatste alinea van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 worden de bedienden die een beroep doen op artikel 3 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156, op artikel 8, § 1, 1° van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en op artikel 9, § 1, 1° van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, voor zover zij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, niet toegerekend op de drempel van 5 pct. waarin artikel 16, § 1 van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voorziet.

§ 4.

De bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1, 1° van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 een 1/5de landingsbaan starten vanaf 60 jaar of later, ontvangen een bijkomende uitkering voor rekening van het Fonds voor bestaanszekerheid, als aanvulling op het 4/5de loon.

De bedienden die in toepassing van artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 een 1/5e landingsbaan starten, ontvangen deze bijkomende uitkering voor rekening van het Fonds voor bestaanszekerheid, als aanvulling op het 4/5e loon, voor zover zij een 1/5e landingsbaan starten vanaf 55 jaar of later.

Deze bijkomende vergoeding bedraagt 74,79 EUR, welke jaarlijks wordt geïndexeerd met ingang van 1 januari 2022.

Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand tot en met de maand december 2022.

De raad van beheer van het Fonds voor bestaanszekerheid wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om deze vergoeding te kunnen betalen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.

DE HOOFDSTUK III - TOEPASSING VAN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 103 VAN 27 JUNI 2012 VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

ART. 4

Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, van toepassing.

HOOFDSTUK IV - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

ART. 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022, tenzij anders bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.