

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution**

**CCT n° 154431/CO/149.01  
du 11/09/2019**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 4, « **§ 2** » doit être ajouté avant « La formation mentionnée (...) »
- A l'article 6, le « **§ 6** » doit être renuméroté « **§ 5** ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 8 doit être corrigé comme suit : « De uitvoeringsmodaliteiten van artikel 4 **en 5** en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen Volta. »

**Décision du**

**30 -04-**

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

## *Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2019*

### WERKBAAR WERK EN INSTROOM

#### *Preamble*

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de artikels 6 §2 en 14 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.*

*De ondertekenende sociale partners hechten grote waarde aan duurzame arbeidsrelaties met aandacht voor werkbaar werk, dat in het licht van de toenemende krapte op de sectorale arbeidsmarkt en de veralgemeende verlenging van de beroepsloopbaan nog aan belang wint.*

*Onderstaande sectorale initiatieven voor de verbetering van instroom en de kwaliteit van het werk gaan dan ook hand in hand.*

#### HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED

##### **Art. 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “*arbeiders*” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II – SECTORAAL MODEL WERKBAAR WERK

##### **Art. 2.**

Op ondernemingsvlak zal binnen de overlegorganen of met de vakbondsafgevaardigden of –secretarissen overleg worden gevoerd over stress, burn-out en ergonomie. Dit overleg zal worden ondersteund door tools die door Volta ter beschikking zullen worden gesteld.

### **Art. 3.**

§ 1. Volta krijgt de opdracht om de bestaande praktische instrumenten (toolbox) verder uit te breiden zodat de ondernemingen voor elk van bovenstaande thema's kunnen beschikken over een gamma aan praktische instrumenten die zij op korte termijn kunnen inzetten.

§ 2. Om het werkbaar werk op ondernemingsvlak in het kader van het werkbaar werk beter te ondersteunen, zal Volta:

- zijn opleidingsaanbod en informatie-instrumenten werkbaar werk voor werknemers en werkgevers verder uitwerken;
- op het niveau van de onderneming, zijn begeleidingsaanbod voor werkgevers verder ontwikkelen.

§ 3. Volta zal ook op permanente wijze “*best practices*” in verband met werkbaar werk verzamelen en verspreiden.

## **HOOFDSTUK III – INSTROOM EN TEWERKSTELLING**

### **Art. 4. - peterschap**

§1. Elke peter heeft vanaf 1 januari 2020 recht op één gratis peterschapsopleiding, die in aanmerking komt voor Vlaams Opleidingsverlof/ Betaald Educatief Verlof, georganiseerd door Volta.

Ook de werkgever die instaat voor het peterschap, heeft recht op één gratis peterschapsopleiding, georganiseerd door Volta.

§ 2. De bovenstaande opleiding geeft aanleiding tot een premiekrediet van 7,75 EUR per opleidingsuur, zoals voorzien in artikel 8 2. §2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2019 betreffende vorming en innovatie.

### **Art. 5. – loopbaanbegeleiding**

Elke arbeider heeft het recht om tenminste een keer per vijf jaar tewerkstelling een loopbaangesprek te hebben met zijn werkgever.

De arbeider die als gevolg van het loopbaangesprek of op eigen initiatief een beroep doet op loopbaanbegeleiding, kan, ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie, aanspraak maken op een terugbetaling.

Deze terugbetaling stemt overeen met de kostprijs van de door de arbeider bij de VDAB bestelde loopbaancheque(s), met een maximum van 80 EUR per periode van zes jaar. Voor arbeiders die geen recht hebben op loopbaancheques, bedraagt de tussenkomst maximum 80 EUR per periode van zes jaar.

Het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds werd in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2020 en dit voor onbepaalde duur.

## **Art. 6. – zachte landingsbanen**

§ 1. Dit artikel wordt gesloten in toepassing van de CAO nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming en van het koninklijk besluit van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (*BS* 25 januari 2018).

§ 2. Met akkoord van de werkgever en op vrijwillige basis kunnen arbeiders van ten minste 58 jaar in het kader van hun eindeloopbaanplanning hun loopbaan wijzigen.

De loopbaanwijziging kan volgende vormen aannemen:

- een overgang naar een alternatieve functie;
- de aanstelling als peter in het kader van een peter-schapstraject;
- een overgang van een ploegen- of nachtregime naar een dagregime;
- een overgang van een voltijdse tewerkstelling naar een 4/5de arbeidsregime.

Deze wijziging van de arbeidsvoorwaarden dient schriftelijk te worden vastgesteld en dient in te gaan op de eerste dag van de maand. Deze loopbaanwijziging kan zowel voor bepaalde als onbepaalde duur overeengekomen worden.

§ 3. Bij aanvang van de loopbaanwijziging heeft de arbeider de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt. Deze leeftijdsvereiste bedraagt 60 jaar of ouder voor de arbeider die overgaat van een voltijds naar een 4/5de arbeidsregime.

De loopbaanwijziging moet een vermindering van het inkomen van de arbeider tot gevolg hebben en de arbeider moet een betrekking behouden met minstens een effectieve tewerkstellingsbreuk van 4/5de.

§ 4. De arbeider die voldoet aan de in § 2 en 3 bepaalde voorwaarden, heeft recht op een maandelijkse bruto vergoeding die het verschil compenseert tussen het brutoloon na de loopbaanwijziging en het brutoloon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan de loopbaanwijziging, met een maximum van 160 EUR bruto per maand.

De toekenning van de vergoeding mag niet tot gevolg hebben dat het nettoloon van de arbeider hoger is dan voor de loopbaanwijziging. In voorkomend geval wordt ze hiertoe begrensd.

De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 betreffende de loonvorming, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

Het recht op vergoeding vervalt onmiddellijk bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of bij de stopzetting van de overeengekomen loopbaanwijziging.

§5. De vergoeding is ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie. Het Sociaal fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds werd in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2020 en dit voor onbepaalde duur.

## **Art. 7. – Terugbetaling kosten kinderopvang**

§ 1. Vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2021 kunnen arbeiders aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten voor kinderopvang door het Sociaal Fonds voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze terugbetaling geldt voor de kosten voor opvang van kinderen tot de leeftijd van 3 jaar in een gezins- of groepsopvang die wordt erkend door Kind&Gezin of l'Office de la Naissance et l'Enfance en bedraagt 3 euro per dag/per kind, met een maximum van 300 euro per jaar/per kind.

Deze terugbetaling gebeurt op basis van het fiscaal attest met de uitgaven voor kinderopvang waarop de dagen opvang worden vermeld voor het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het attest werd uitgereikt.

§ 2. De vergoeding is ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie. Het Sociaal fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds werd in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2019 en dit voor bepaalde duur tot en met 31 december 2021.

## **HOOFDSTUK IV – UITVOERINGSMODALITEITEN**

**Art. 8.** De uitvoeringsmodaliteiten van artikel 4 en<sup>5</sup> en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen Volta.

## HOOFDSTUK V - DUURTIJD

### Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van:

- artikel 7 dat in werking treedt op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2021;
- artikel 1 en 9, die in werking treden op 1 januari 2019 en gesloten worden voor onbepaalde duur.
- 

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2022.