

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 8 juli 2021

—

Tegemoetkoming van Constructiv in geval van inactiviteit ten gevolge van werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de arbeidsters, die op het ogenblik dat een inactiviteit ten gevolge van werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming een aanvang neemt, door een lopende arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 2. Met werkverwijdering wordt in deze cao de maatregel van moederschapsbescherming bedoeld voorzien in de artikelen 42 tot 43bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en waarbij de inactiviteit ten gevolge ervan erkend wordt als een tijdvak van moederschapsbescherming in de wetgeving betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

In deze cao verstaat men onder "Constructiv", het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Hoofdstuk 2 – Tegemoetkoming bij inactiviteit ten gevolge van werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming

Artikel 3. De arbeidsters bedoeld in artikel 1 hebben recht ten laste van Constructiv, op een dagvergoeding voor de dagen van volledige inactiviteit ten gevolge van een werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming voor zover deze dagen recht hebben gegeven op een uitkering van sociale zekerheid zoals voorzien in de betrokken wetgeving.

Artikel 4. De periode van inactiviteit die door de tegemoetkoming van Constructiv gedekt is, neemt een aanvang op de 31^{ste} dag van de in artikel 3

bedoelde maatregel van werkverwijdering en eindigt wanneer de werkverwijdering ophoudt, de moederschapsrust een aanvang neemt of uiterlijk op de 337^{ste} dag (inclusief).

Artikel 5. Het dagelijkse bedrag van de tegemoetkoming is bepaald op:

- 7,65 € met ingang van de 31^{ste} tot en met de 56^{ste} dag van de periode van inactiviteit;
- 8,70 € met ingang van de 57^{ste} dag.

Artikel 6. De in artikel 5 bedoelde tegemoetkoming wordt op last van Constructiv door de vakbondsorganisaties die deze cao hebben ondertekend, uitgekeerd aan de gerechtigden die zich tot hen wenden.

Aan de andere gerechtigden wordt de in artikel 5 bedoelde tegemoetkoming rechtstreeks door Constructiv uitgekeerd.

Hoofdstuk 3 – Algemene bepalingen

Artikel 7. De Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanszekerheidsstelsels is, onder de bij artikel 12 van de statuten van Constructiv gestelde voorwaarden, belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

Artikel 8. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv stelt de praktische toepassingsmodaliteiten vast en bepaalt de werkwijze die in acht moet worden genomen bij het indienen van de tegemoetkomingsaanvragen.

De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze cao kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

Hoofdstuk 4 – Geldigheidsduur

Artikel 9. Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juni 2020 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2021