

**Paritair comité voor de vrije  
beroepen (PC 336)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 12 MEI 2022 BETREFFENDE HET  
MINIMUM MAANDLOON**

**I - TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de vrije beroepen.

**Artikel 2**

Deze overeenkomst is niet van toepassing op personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.

**II - MINIMUM MAANDLOON**

**Artikel 3**

Vanaf 1 juni 2022 zijn de minimum maandlonen van de werknemers, naargelang de categorie waartoe zij behoren, als volgt vastgesteld:

**§1**

Categorie 1: Een minimum maandloon van 1842,28 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die tenminste 18jaar oud zijn.

**§2**

Categorie 2: Een minimum maandloon van 1853,76 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 19 jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

**§3**

Categorie 3: Een minimum maandloon van 1875,06 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

#### **§4**

Categorie 4: Een minimum maandloon van 1892,90 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

### **III - KOPPELING AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN**

#### **Artikel 4**

*Het bedrag van het minimum maandloon bepaald in artikel 3 voor de categorieën 1 tot en met 4 respectievelijk bepaald in §1, §2, §3 en §4, volgt de schommelingen van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, en is gekoppeld aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer dat op 1 mei 2022 van kracht is (spil 116,04).*

Indien gelijktijdig een verhoging voortvloeiende uit de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex en een andere verhoging van de lonen moeten worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiende uit de koppeling aan het afgevlakt gezondheidsindexcijfer toegepast vooraleer de lonen met de bepaalde verhoging worden aangepast.

### **IV - TENUITVOERLEGGING**

#### **Artikel 5**

§1 Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat de werknemers onder de 18 jaar recht hebben op een minimum maandloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum maandloon, bepaald in artikel-3, §1:

- op 17jaar: 75%
- op 16jaar en jonger: 69%

§2 Voor werknemers verbonden met een overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten of die zijn ingeschreven in een stelsel van alternerende opleiding gelden navolgende percentages van het minimum maandloon, bepaald in artikel 3, §1:

- o op 20 jaar: 92%
- o op 19jaar: 86%

- o op 18jaar: 81%
- o op 17jaar: 75%
- o op 16jaar en jonger: 69%

## **V - SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 6**

Onderhavige collectieve overeenkomst vervangt de Collectieve overeenkomst van 23 februari 2015 betreffende het minimummaandloon, nr. 127096. Deze collectieve overeenkomst, gesloten voor onbepaalde duur, heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2022. Zij zal op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij kunnen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de vrije beroepen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.