

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENS MIDDELENBEDRIJVEN**

PSC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JULI 2021
OKTOBER 2021
BETREFFENDE DE TOEGANG TOT HET RECHT
OP UITKERINGEN VOOR LANDINGSBANEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 tot vaststelling voor 2021-2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens , voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**HOOFDSTUK 2 – UITKERINGEN VOOR
LANDINGSBANEN VANAF 55 JAAR**

Artikel 3 - Werknemers kunnen toegang krijgen tot het recht op uitkeringen voor landingsbanen vanaf 55 jaar voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 en voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse, op voorwaarde dat zij beantwoorden aan één van de volgende voorwaarden:

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot

regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- Ofwel tewerkgesteld zijn:
 - o ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - o ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
 - o ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 2 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990

HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 juli 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Artikel 5 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties

*enerzijds en namens de werkgeversorganisaties
anderzijds, vervangen door de, door de Voorzitter
en de Secretaris ondertekende en door de leden
goedgekeurde notulen van de vergadering.*