

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET
VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF
PC 304**

CAO Landingsbanen 2021-2022-2023

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2022 betreffende de toegang tot het recht op uitkeringen in het kader van het stelsel van landingsbanen

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het paritair comité 304.

Artikel 2. Leeftijdsgrens

In toepassing van CAO nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en artikels 3 van CAO's nr. 156 en 157 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 wordt voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde CAO nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst– tot een halftijdse betrekking en voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen –met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 (zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014).

Artikel 3. Toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor de toegang tot het recht op uitkeringen

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomsten nummers 156 en 157 van 15 juli 2021 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2021-2022 en de eerste jaarhelft van 2023 van het

interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur, vanaf 1 januari 2021 tot 30 juni 2023.

Zij treedt in werking respectievelijk op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022 voor de landingsbanen in toepassing van de CAO nr. 156. gesloten in de Nationale Arbeidsraad, en respectievelijk op 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 voor de landingsbanen in toepassing van de CAO nr. 157. gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen, middels een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het gemakelijkheidsbedrijf en met een opzegtermijn van 6 maanden. De opzeggingstermijn vangt aan de dag van de kennisgeving.

Artikel. 5. Slotbepaling

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.