

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 8 september 2021
betreffende de voorwaarden voor de
toekenning van de vrijstelling van de
verplichting van aangepaste
beschikbaarheid voor sommige oudere
werknemers die worden ontslagen in het
raam van het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag "lange loopbaan" (juli
2021-december 2022)**

Toepassingsgebied

Artikel 1, §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

§ 2 - Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Rechtsgrond

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden

in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure.

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar * zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan).

** regeling van nachtarbeid,*

Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid

Artikel 3 - § 1. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden;
- b) ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen;

Geldigheid

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022

Artikel 5 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.