

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les moyennes  
entreprises d'alimentation**

**CCT n° 163733/CO/202.01  
du 17/12/2020**

Correction dans les deux langues :

- La numérotation des articles doit être modifiée à partir du chapitre IV, où « article 10 » doit devenir « article **9** » et ainsi de suite.
- Au dernier article de la CCT, le nom de la CP doit être remplacé par : « **Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation** ».

**Décision du**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE  
LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN**

**PC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1  
DECEMBER 2020 BETREFFENDE DE WAARBORSTING  
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM  
MAANDINKOMEN**

*“Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5  
december 1968 betreffende de collectieve  
arbeids-overeenkomsten en de paritaire  
comités worden, voor wat betreft de  
ondertekening van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van  
de personen die deze aangaan namens de  
werknemersorganisaties enerzijds en namens  
de werkgeversorganisaties anderzijds,  
vervangen door de, door de voorzitter en de  
secretaris ondertekende en door de leden  
goedgekeurde notulen van de vergadering.”*

*HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED*

**Artikel 1 - § 1.** Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de  
werkgevers en de bedienden van de  
ondernemingen die ressorteren onder het  
Paritair Subcomité voor de middelgrote  
levensmiddelenbedrijven.

**§2.** Onder "bedienden" wordt verstaan, de  
mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**Artikel 2 -** Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op de bedienden die gewoonlijk zijn  
tewerkgesteld gedurende een periode  
welke minder dan één kalendermaand  
bedraagt;
- op de personen die zijn tewerkgesteld  
in een familieonderneming waar  
gewoonlijk alleen bloedverwanten,  
aanverwanten of pleegkinderen arbeid  
verrichten onder het uitsluitend gezag  
van de vader, de moeder of de voogd.

## HOOFDSTUK II - BEGINSELEN

*Artikel 3* - Op 1 augustus 2017 is het volgend gemiddeld minimum maandinkomen van toepassing:

- i. Werknemers met een vast contract

Leeftijd / Age	
21	100%

- ii. Studenten

Leeftijd / Age	
22	
21	100%
20	94%
19	88%
18	82%
17	76%
≤ 16	70%

*Artikel 4* - Voor het bediendepersoneel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bepaald in artikel 3 berekend naar rata van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

*Artikel 5* - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "gemiddeld minimum maandinkomen" verstaan:

- het maandloon dat is gewaarborgd door de loonschalen welke zijn vastgesteld door het paritair comité, de ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden. In het maandloon moet zowel het vaste als het veranderlijke gedeelte worden begrepen;
- de tegenwaarde per maand van de premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke

worden toegekend krachtens  
collectieve arbeidsovereenkomsten,  
ondernemingsovereenkomsten,  
individuele arbeidsovereenkomsten  
voor bedienden of de gebruiken.

*Artikel 6* - Worden evenwel uitgesloten voor de  
bepaling van het gemiddeld minimum  
maandinkomen:

- de aanvullingen voor overwerk bepaald  
door artikel 29, § 1, van de arbeidswet  
van 16 maart 1971;
- de voordelen welke worden bedoeld in  
de bepalingen van artikel 19, § 2, van  
het koninklijk besluit van 28 november  
1969 tot uitvoering van de wet van 27  
juni 1969 tot herziening van de  
besluitwet van 28 december 1944  
betreffende de maatschappelijke  
zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen welke  
worden uitgekeerd wegens werkelijke  
door de bedienden gedragen kosten;
- de wettelijke en aanvullende sociale  
prestaties die worden toegekend naar  
aanleiding van schorsingsperiodes van  
de arbeidsovereenkomst zoals: ziekte-  
uitkeringen, werkloosheidsuitkeringen  
bij gedeeltelijke werkloosheid, enkel en  
dubbel vakantiegeld.

### **HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN**

*Artikel 7* - §1. Op het ogenblik van de betaling  
van de eindejaarspremie wordt een afrekening  
opgemaakt van de betaalde maandlonen alsoo  
van de andere toegekende voordelen waarvan  
sprake in artikel 5 van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst, gedurende de  
voorafgaande twaalf maanden of het effectief  
gepresteerde gedeelte van deze twaalf  
maanden.

§2. Wanneer de afrekening waarvan sprake in §  
1 lager is dan het totaal van de maandbedragen  
van het gemiddeld minimum maandinkomen  
dat wordt gewaarborgd door deze collectieve

arbeidsovereenkomst voor de periode waarvoor de afrekening vermeld in § 1 werd opgemaakt, wordt het verschil als complement betaald op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie.

§3. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de in dit artikel voorziene datum wordt de gebeurlijke aanpassing gedaan op het ogenblik zelf van de beëindiging.

*Artikel 8* - §1. Voor de bedienden die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de laatste twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Voor de bepalingen van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

#### **HOOFDSTUK IV – KOPPELING AAN DE GEZONDHEIDSINDEX**

*Artikel 9* - §1. Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de indexatie van de lonen.

§2. Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld in artikel 4 staat tegenover het referte-indexcijfer 106,14, spil van de stabilisatieschijf 104,06 - 106,14 -108,26 (basis 2013).

#### **HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 10* – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 december 2020.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 betreffende de

waarborg van een gemiddeld minimum  
maandinkomen (N° 157190/CO/202.01)

Artikel <sup>1</sup>12 - Zij is gesloten voor een onbepaalde  
tijd en mag slechts worden opgezegd door een  
van de ondertekenende partijen en zulks mits  
een opzegging van drie maanden betekend bij  
een ter post aangetekende brief, gericht aan de  
voorzitter van het Paritair <sup>\*</sup>comité voor de  
zelfstandige kleinhandel en aan de  
ondertekenende organisaties van deze  
collectieve arbeidsovereenkomst.

\* Subcomité voor de middelgrote  
levensmiddelenbedrijven