

<p>Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</p>
<p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021</i></p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE HET RECHT OP VERBLIJF IN DE CONCIËRGEWONING NA ONTSLAG DOOR DE WERKGEVER OF BEËINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS OVERMACHT</p>
<p><i>Preamble</i></p> <p><i>De sociale partners sluiten onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst met het oog op het vermijden van het voor de rechtbank beslechten van conflicten rond het verblijf in de conciërgewoning na ontslag of beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht.</i></p>
<p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied</p>
<p>Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de conciërges en hun werkgevers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</p>
<p>Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "conciërges" alle conciërges, zonder onderscheid naar gender.</p>
<p>Hoofdstuk II – Het recht op verblijf in de conciërgewoning na ontslag of beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht</p>
<p>Art. 2. §1. Een conciërge behoudt na ontslag door de werkgever of beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht, gedurende een termijn van 3 maanden het recht op verblijf in de conciërgewoning of het recht op woonst in een gelijkwaardige woning.</p> <p>In geval van ontslag door de werkgever met een t presteren opzeg van meer dan drie maanden, behoudt de werknemer het recht op verblijf in d</p>

<p>conciërgewoning of het recht op woonst in een gelijkwaardige woning gedurende de ganse looptijd van de opzeggingstermijn.</p> <p>Het recht op verblijf na ontslag door de werkgever in de huidige conciërgewoning is niet gewaarborgd bij feiten die het voorwerp van strafrechtelijke vervolging uitmaken en waartoe een procedure is opgestart. In dat geval voorziet de werkgever gedurende een termijn van 3 maanden het recht op verblijf in een gelijkwaardige woning.</p>
<p>§2. De modaliteiten van dit recht op verblijf worden overeengekomen tussen de werknemer en de werkgever. De prijs van dit recht op verblijf mag niet hoger zijn dan de voorafgaande schriftelijke schatting van het voordeel in natura van de huisvesting van de conciërge, overeenkomstig artikel 6, §1 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.</p>
<p style="text-align: center;">Hoofdstuk III – Duur van de overeenkomst</p>
<p>Art. 3 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021.</p> <p>Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur en kan door een der partijen worden opgezegd, mits een opzegtermijn van drie maand, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden en aan de ondertekenende organisaties.</p>
<p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>