

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire de l'ameublement et de
l'industrie transformatrice du bois**

**CCT n° 169249/CO/126
du 25/11/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être modifié comme suit :
« Art. 2. **Modalités d'application** ».
- L'article 4 doit être modifié comme suit :
« Art. 4. **Régimes existants** »
- L'article 4 doit être modifié comme suit : « Ce règlement ne porte pas préjudice aux régimes **existants** plus favorables au niveau de l'entreprise. ».
- L'article 5 doit modifié comme suit : « Art. 5.
Modalités d'octroi ».

Décision du

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Arbeiders)</p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE HET ANCIËNNITEITSVERLOF</p>
<p><i>Artikel 1. Toepassingsgebied</i></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren.</p> <p>Met werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.</p>
<p><i>Art. 2. Toepassingsvoorwaarden</i></p> <p>De werknemers die tijdens het kalenderjaar een dienstanciënniteit van 10 jaar bereiken of reeds 10 jaar of meer in dienst zijn bij hun huidige werkgever hebben tijdens datzelfde jaar bij die werkgever recht op één eerste bijkomende betaalde vakantiedag, pro rata van hun arbeidsregime.</p> <p>Onder dezelfde voorwaarden hebben zij recht op een tweede bijkomende betaalde vakantiedag van zodra zij een dienstanciënniteit van 20 jaar bereiken of reeds 20 jaar of meer in dienst zijn bij hun huidige werkgever.</p>
<p><i>Art. 3. Recht op loon</i></p> <p>De betaling van het loon voor deze vakantiedagen valt ten laste van de werkgever.</p>
<p><i>Art. 4. Bestaande regelingen</i></p> <p>Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande gunstiger regelingen op ondernemingsvlak.</p>
<p><i>Art. 5. Toekenningsmodaliteiten</i></p>

Indien de specifieke arbeidsorganisatie dit vereist kunnen werkgever en werknemers op ondernemingsvlak andere toekenningsmodaliteiten overeenkomen.

Art. 6. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2022, voor onbepaalde duur. Zij vervangt vanaf dan de cao van 11 september 2019 (nummer: 153896)

Deze cao kan door elk van de partijen worden opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité.