

<p>CAO van 21 december 2021 met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zwaar beroep 35 jaar gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid</p>
<p>ARTIKEL 1 Toepassingsgebied</p> <p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna de “werknemer(s)” genoemd.</p> <p>Met “werknemer(s)” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<p>ARTIKEL 2 Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers met een zwaar beroep vanaf de leeftijd van 60 jaar met 35 jaar loopbaan</p>
<p>§1. In toepassing van de CAO nr. 143 van de Nationale Arbeidsraad, wordt het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar mits 35 jaar beroepsloopbaan voor de werknemers met een zwaar beroep ingevoerd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024.</p> <p>§2. Er wordt een regeling van aanvullende vergoeding voorzien voor de werknemers die voor de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2024:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1° ontslagen worden behoudens wegens dringende reden zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die bovendien; 2° de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31 december 2024 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst; 3° het vereiste beroepsverleden bereiken op het einde van hun arbeidsovereenkomst zoals voorzien in artikel 3, §3 (= 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende) van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag; 4° voldoen aan alle wettelijke bepalingen terzake.

ARTIKEL 3 Duur
<p>§1. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2024.</p> <p>§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.</p>
PARITAIRE COMMENTAAR
<p>De stelsels van SWT zoals voorzien in deze CAO zullen na 31 december 2024 door de sector automatisch verlengd worden van zodra juridisch mogelijk, zodanig dat maximaal rechtszekerheid wordt geboden voor de werknemers en zij hun eindeloopbaan kunnen plannen.</p>