

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
ERKENDE MAATSCHAPPIJEN VOOR  
SOCIALE HUISVESTING VAN HET BRUSSELS  
HOOFDSTELIJK GEWEST (PC 339.03)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 15 maart 2022*

betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage "lange loopbaan" (juli 2021-december 2022)

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1, §1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Sub Comité 339.03 voor sociale huisvesting van het Brussels Hoofdsteljk Gewest.

*of de erkende maatschappijen voor*

**§ 2** - Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verstaan.

**Rechtsgrond**

**Artikel 2** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening

houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure.

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar <sup>n \*</sup>, zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan).

*\* een regeling van nachtarbeid*

### **Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid**

**Artikel 3 - § 1.** Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidsstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden;
- b) ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen;

## **Geldigheid**

**Artikel 4** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.