

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>PARITAIR COMITÉ 111</b> <i>voor de</i><br/> <b>METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE<br/> BOUW</b></p>  |                                      |
| <p style="text-align: center;"><b><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21<br/>februari 2022</u></b></p>   |                                      |
| <p style="text-align: center;"><b>Procedure van informatie en raadpleging van<br/>de ondernemingsraad bij uitbesteding en<br/>verplaatsing van activiteiten</b></p>   | c                                    |
| <p><u>Artikel 1 – Toepassingsgebied.</u></p>  | A                                    |
| <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.<br/>Onder arbeiders wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke arbeiders.</p>  | L<br>a<br>n<br>c<br>l<br>c<br>P<br>f |
| <p><u>Artikel 2 – Doel</u></p>  | A                                    |
| <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16 van de het nationaal akkoord 2021-2022 van 27 oktober 2021 (registratienummer 169137/CO/111).</p>   | C<br>e<br>c<br>1                     |
| <p><u>Artikel 3</u></p>   | A                                    |
| <p>De bevoegdheden van de ondernemingsraad zoals voorzien in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingeval een structuurwijziging van de onderneming die de werkgelegenheid of de arbeidsorganisatie van de arbeiders beïnvloeden, gepaard gaat met een uitbesteding van werk door de onderneming worden als volgt geconcretiseerd.</p>                     | L<br>p<br>t<br>n<br>s<br>l<br>c<br>c |
| <p>In geval van uitbesteding van werk door onder meer toepassing van onderaanneming, franchisering, geografische verplaatsing van het werk voor activiteiten die behoren tot de normale bedrijfsuitvoering van de onderneming en die een impact hebben op de tewerkstelling of op de arbeidsorganisatie binnen de onderneming, zal de ondernemingsraad daaromtrent te gelegener tijd en vóór enige bekendmaking ingelicht worden.</p> | L<br>e<br>t<br>f<br>n<br>i<br>l      |

|   |  |
|---|--|
| <p>De ondernemingsraad zal vooraf daadwerkelijk geraadpleegd worden, onder meer over de weerslag op de vooruitzichten inzake de tewerkstelling van het personeel, de organisatie van het werk en het tewerkstellingsbeleid in het algemeen. De informatie verstrekt aan de ondernemingsraad omvat minstens informatie omtrent de activiteiten die men beoogt uit te besteden en de motieven hiervan alsook de gevolgen voor de werknemers inzake arbeidsorganisatie en tewerkstelling.</p>  |  |
| <p>Zonder afbreuk te doen aan de beslissingsbevoegdheid van de directie, moeten de leden van de werknemersvertegenwoordiging de mogelijkheid krijgen bijkomende informatie op te vragen en alternatieve voorstellen te doen die op ernstige wijze dienen onderzocht te worden. De leden van de ondernemingsraad zijn gehouden tot discretie of vertrouwelijkheid volgens de wettelijke bepalingen ten aanzien van de inlichtingen die zij bij de uitoefening van hun opdracht ontvangen</p>   |  |
| <p><u>Artikel 4</u></p>   |  |
| <p>Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden deze bevoegdheden uitgeoefend door de vakbondsafvaardiging van de arbeiders, conform artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging van het arbeiderspersoneel, met registratienummer 1775/CO/111.</p> <p>Bij ontstentenis van een ondernemingsraad én van een vakbondsafvaardiging voor arbeiders worden deze bevoegdheden uitgeoefend door het comité voor preventie en bescherming op het werk, conform artikel 65decies van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.</p> |  |
| <p><u>Artikel 5 – Duur.</u></p>   |  |
| <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022.</p> <p>Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.</p>   |  |
| <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze</p>   |  |

|   |                            |
|---|----------------------------|
| collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering. | c<br>c<br>c<br>n<br>p<br>s |
|---|----------------------------|