

**PARITAIR COMITE VOOR DE
VOEDINGSNIJVERHEID**

PC 118

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14
december 2021 betreffende de premies voor
arbeiders uit de bakkerijen en
banketbakkerijen, gesloten in paritair comité
118 voor de voedingsnijverheid**

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 3. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

§ 4. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld minder dan 20 arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld 20 of meer arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Het aantal arbeiders wordt berekend per technische bedrijfseenheid (TBE) in de zin van de Bedrijfsorganisatiewet.

Het gemiddeld aantal arbeiders wordt jaarlijks op 30 september (= dag X) bepaald en dit op basis van de tewerkstelling van de arbeiders en de interim-arbeiders in de referteperiode,

die loopt van 1 september tot 31 augustus voorafgaand aan dag X.

Het aantal voltijdse equivalenten wordt bekomen door het aantal kalenderdagen dat elke arbeider en interim-arbeider in de referteperiode in dienst was te delen door 365.

Voor arbeiders die een uurregeling hebben van minder dan 75% van een voltijdse uurregeling wordt het totaal aantal kalenderdagen zoals bekomen in toepassing van het vorige lid gedeeld door 2.

Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge langdurige ziekte (dit is vanaf meer dan 3 maanden ziekte) en volledige onderbreking van prestaties in het kader van tijdskrediet of thematische verloven tellen niet mee in deze berekening.

Het resultaat dat in toepassing van deze paragraaf op dag X wordt bekomen heeft uitwerking vanaf 1 januari volgend op dag X.

Als het resultaat dat op dag X wordt bekomen tot gevolg heeft dat een onderneming overgaat van een kleine bakkerij en banketbakkerij naar een grote bakkerij en banketbakkerij of omgekeerd dient de werkgever de arbeiders hiervan uiterlijk op 31 oktober volgend op dag X schriftelijk in kennis te stellen.

Hoofdstuk II - Premies en toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Koudepremie

De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of – vrachtwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een loontoeslag:

- van 5% indien de temperatuur in deze koelkamers of -vrachtwagens lager ligt dan 8°C
- van 10% in de koelkamers of – vrachtwagens voor diepgevroren producten.

Art. 3. Premie voor nachtarbeid

Onverminderd de bepalingen van artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (*Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971),

hebben de arbeiders tewerkgesteld gedurende de nacht, recht op een loontoeslag van 20%. Voor de toekenning van de loontoeslag voorzien bij dit artikel worden de arbeidsuren die tussen 22 en 6 uur worden verricht, in aanmerking genomen.

Art. 4. Weekendpremie

§ 1. De arbeider die gedurende het weekend minstens 4 uur effectieve arbeidsprestaties levert tussen zaterdag 18 uur en zondag 18 uur, heeft recht op een premie van:

- 4,42 euro in de kleine bakkerijen en banketbakkerijen ;
- 3,28 euro in de grote bakkerijen en banketbakkerijen.

§ 2. Bedrijven kunnen de premie door een gelijkwaardige vergoeding voor weekendwerk vervangen mits een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming.

§ 3. Deze premies zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

Art. 5. Premie voor ploegenarbeid in de grote bakkerijen en banketbakkerijen

Een ploegenpremie van minimum 0,11 euro per uur is verschuldigd voor arbeid in ploegen in de grote bakkerijen en banketbakkerijen.

Hoofdstuk III – Geldigheidsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 10 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de premies voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen, (registratienummer 156924/CO/118).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Zij kan opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, per een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.