

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen
vastgoedmakelaars en voor de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november
2021*

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE HET RECHT OP EEN VERMINDERING
VAN DE ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE
BETREKKING OF 1/5DE LOOPBAANVERMINDERING
VOOR WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN EEN
ZWAAR BEROEP, IN EEN REGIME MET
NACHTPRESTATIES OF MET EEN LANGE LOOPBAAN
VOOR DE PERIODE VAN 1 JANUARI 2023 TOT 30
JUNI 2023**

HOOFDSTUK I-TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II - RECHTSGROND

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

- Artikel 6, § 5,4° van het koninklijk besluit van 1 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. (Belgisch Staatsblad van 18 december 2001);
- De CAO nr. 103 van 27 juni 2012 van de National Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 augustus 2012 (BS 31/08/2012); gewijzigd door CAO nr. 103 bis van 27 april 2015, gewijzigd door CAO nr.103 ter val

20 december 2016, gewijzigd door CAO 103/4 van 2 januari 2018 en door CAO 103/5 van 7 oktober 2020

- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 5 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3. Dit hoofdstuk is enkel van toepassing indien de aanvangsdatum van de periode van vermindering van de arbeidsprestaties of van de verlenging van de periode van de vermindering van de arbeidsprestaties gelegen is tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023.

Art. 4 § 1. De werknemers bedoeld in artikel 1 die 5 jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 kunnen in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking voor zover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan:

- Ofwel een beroepsloopbaan in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 3 jaar als loontrekkende hebben;
- Ofwel minstens 5 of 7 jaar, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage hebben gewerkt. Deze periode van 5/7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 (voor 5 jaar) of 15 (voor 7 jaar) kalenderjaren;
- Ofwel minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1995 hebben gewerkt.

§2. De werknemers bedoeld in artikel 1 die 55 jaar zijn of ouder en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk Besluit van 1 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 kunnen de toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestatie verminderen tot een 1/5 loopbaanvermindering voorzover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van hun arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan:

- Ofwel een beroepsloopbaan in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 3 jaar als loontrekkende hebben;
- Ofwel minstens 5 of 7 jaar, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage hebben gewerkt. Deze periode van 5/7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 (voor 5 jaar) of 15 (voor 7 jaar) kalenderjaren;
- Ofwel minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1995 hebben gewerkt.

Art. 5. In geval een werknemer overstapt van een vorm van loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet naar een vorm van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zal de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, zoals bepaald in de voor de sector geldende desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten, berekend worden op basis van een voltijds loon.

HOOFDSTUK III - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 6. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

§2. Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemene verbindende kracht wordt bij koninklijk besluit gevraagd.

Art. 7. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen voor vastgoedmakelaars en voor de dienstboden en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 8. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 1 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité's worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.