

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 20 januari 2022*

WERKBAAR WERK

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Sectoraal model werkbaar werk

Art. 2. Werkbaar werk

De ondernemingen kunnen onderzoeken welke maatregelen kunnen worden genomen om de werkbaarheid binnen de onderneming te verhogen en houden hierbij in het bijzonder rekening met de volgende thema's: stress en burn-out, ergonomie, competentiebeleid en talentontwikkeling, opleidingsmogelijkheden voor werknemers en werkgevers, tewerkstelling oudere arbeiders verhogen, instroom arbeiders bevorderen.

In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, kan dit onderzoek gebeuren in overleg met de bevoegde overlegorganen van de onderneming. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kan dit onderzoek samen met de arbeiders gebeuren.

Art. 3. Peterschap

§ 1. Elke onderneming heeft recht op één peterschapsopleiding, georganiseerd door EDUCAM en die voor de arbeiders onder het Vlaams Opleidingsverlof/Betaald Educatief Verlof valt.

Ook de werkgever die instaat voor het peterschap, heeft

recht op een peterschapsopleiding, georganiseerd door EDUCAM.

Voor de toepassing van bovenstaande is de onderneming de juridische entiteit.

De bovenstaande opleiding geeft geen aanleiding tot het vormingskrediet.

§ 2. In het kader van de peterschapsopleiding kan er in overleg tussen de werkgever en de peter voorzien worden in 1 terugkommoment. Voor dit terugkommoment wordt aan de werkgever een vormingskrediet toegekend van 100 euro voor een terugkommoment van 8 uur en 50 euro voor een terugkommoment van 4 uur.

Indien de werkgever instaat voor het peterschap is er voor het terugkeermoment geen recht op het vormingskrediet.

Art. 4. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan alle ondertekenende partijen.