

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 augustus 2021

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-
EENKOMST VAN 12 juni 2019 BETREFFENDE HET
RECHT OP TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDE-
RING EN LANDINGSBANEN**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-
sing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van
de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair
Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-
eenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de man-
nelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Artikel 2.

Artikel 5 §1, §2 en §3 van de collectieve arbeids-
overeenkomst inzake het recht op tijdskrediet, loop-
baanvermindering en landingsbanen van 12 juni 2019
, geregistreerd op 28 juni 2019 onder het nr.
152.355/CO/142.01 en algemeen verbindend ver-
klaard bij koninklijk besluit van 29 september 2019
(*van* BS 9 oktober 2019), wordt vanaf 1 januari 2021 tot
en met 30 november 2021 vervangen als volgt:

§ 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereen-
komst nr. 156, gesloten in de Nationale Arbeidsraad
op 15 juli 2021, tot vaststelling voor de periode van 1
januari 2021 tot en met 31 december 2022 van het
interprofessioneel kader voor de verlaging van de
leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op
uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor

werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.^{##}

§ 2. Verdere modaliteiten van uitoefening van de rechten zoals hierboven omschreven in § 1, kunnen worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK III – Slotbepalingen

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 november 2021.

Artikel 4.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.