

## ERRATUM

### **Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant**

**CCT n° 170507/CO/324  
du 10/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 3, le 1er alinéa doit être corrigé comme suit : « Pendant la période allant du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2024, les ~~travailleurs~~ **ouvriers** visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail peuvent, pour autant qu'ils remplissent les dispositions de l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrête royal du 3 mai 2007 susmentionné, **en application de la convention collective de travail n° 155 du Conseil national du Travail**, demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition qu' :. ».

**Décision du**

06-09



## Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel (324)

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2021

#### Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, met uitzondering van de technische bedienden, die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- artikel 3, §7, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);
- de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 du 15 juli 2021 tot vaststelling, voor 2023 tot 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nacht arbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar bereikt hebben, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

**Art. 3.** - Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de arbeiders, bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover ze voldoen aan de bepalingen van artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het bovengenoemd koninklijk besluit van 3 mei 2007, in toepassing van de CAO nr. 155 van de NAR,

vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen worden;
- ze, op het einde van de arbeidsovereenkomst, en uiterlijk op 30 juni 2023 de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.

In casu betreft dit arbeiders die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die een lange loopbaan hebben.

Op het ogenblik van hun aanvraag tot vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt moeten deze werknemers:

1. ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
2. ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

**Art. 4.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2025.