

PARITAIR COMITE VOOR DE VOEDINGSNIJVERHEID

PC 118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de syndicale vorming

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 5, *5bis*, *5ter*, 6 en 9, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, met uitsluiting van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II - Begunstigden

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer door de meest representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, cursussen of seminaries worden ingericht ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden der vertegenwoordigingsorganen van de werknemers, tijdens uren die samenvallen met de normale werkuren.

Het aantal begunstigden bedoeld door deze collectieve arbeidsovereenkomst mag het

totaal aantal van de arbeiders, die in de verschillende vertegenwoordigingsorganen van de werknemers in de onderneming over effectieve mandaten beschikken, niet overschrijden.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden of militanten, personeelsleden van de onderneming, aangewezen door de vakorganisaties, van deze collectieve arbeidsovereenkomst genieten in plaats van de begunstigten waarvan hierboven sprake.

Hoofdstuk III - Organisatie

Art. 3. De werknemersorganisaties die cursussen of seminars inrichten verwittigen het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid" minstens twee weken op voorhand en laten binnen dezelfde termijn een beknopte samenvatting geworden van de stof die bij deze gelegenheid zal behandeld worden.

Bovendien verwittigen die organisaties het ondernemingshoofd binnen dezelfde termijn van de aanwijzing en de deelneming van sommige arbeiders aan de cursussen of seminars.

De partijen komen overeen dat de aanwijzing waarvan hierboven sprake, de doeltreffende werking van de betrokken onderneming niet mag belemmeren en dat de vormingsperiodes in de mate van het mogelijke worden vastgesteld op data die niet samenvallen met de traditionele periode(s) van hoogseizoen in de sectoren waartoe de ondernemingen behoren.

In die zin is er overeengekomen dat de vormingen in de suikerfabrieken, in de mate van het mogelijke, zullen vastgesteld worden tijdens de maanden januari tot juni.

Hoofdstuk IV - Duur en betaling van de afwezigheden

Art. 4. § 1. Iedere arbeider waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft recht op een afwezigheid van maximum één week (vijf of zes dagen naargelang van de wettelijke uurregeling van de arbeider) per schooljaar. Dit schooljaar loopt van 1 juli tot 30 juni.

§ 2. De syndicale afgevaardigden die lid zijn van de nationale beleidsinstantie hebben recht op één aanvullende vormingsdag per jaar, mits overmaking van een attest aan de werkgever.

§ 3. Voor de arbeiders tewerkgesteld tijdens de nacht geldt de volgende regeling:

- vrijstelling van prestaties met behoud van loon de nacht die volgt op elke vormingsdag.
- vrijstelling van prestaties met behoud van loon de nacht die onmiddellijk de vorming voorafgaat. In geval de vorming gedurende meerdere opeenvolgende dagen georganiseerd wordt, geldt deze vrijstelling voor de nacht die deze opeenvolgende dagen onmiddellijk voorafgaat.
- er wordt slechts één vrijstelling verrekend op het vormingskrediet per effectieve vormingsdag.

§ 4. Voor de arbeiders tewerkgesteld in weekendploegen geldt de volgende regeling:

- de arbeiders kunnen binnen het bestaand krediet voor syndicale

vorming, vorming volgen tijdens de week.

- de arbeiders hebben voor deze uren syndicale vorming recht op een basisuurloon voor het aantal gevolgde uren opleiding.
- de werkgevers bekomen de volledige terugbetaling ervan door het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid”.

§ 5. Het aantal syndicale vormingsdagen voor de onderscheiden afgevaardigden van eenzelfde onderneming kan onbeperkt geglobaliseerd worden. Eenzelfde arbeider die aangeduid is om aan vormingsdagen deel te nemen, kan dus het volledige totaal aan syndicale vormingsdagen per refertejaar opgebruiken. De globalisering gebeurt per syndicale organisatie.

§ 6. Deeltijdse werknemers die deelnemen aan de syndicale cursussen of seminaries buiten hun uurrooster kunnen voor die uren betaalde inhaalrust krijgen.

Hoofdstuk V - Financiering van de afwezigheden

Art. 5. § 1. De werkgevers waarvan sommige arbeiders syndicale cursussen of seminaries volgen, betalen de lonen die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor syndicale vorming op dezelfde wijze als voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling der feestdagen, en bekomen de terugbetaling ervan door het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid”.

§ 2. De aanvraag tot terugbetaling moet worden ingediend tegen uiterlijk 31 december van het jaar dat volgt op het jaar waarin de vorming is doorgegaan.

Hoofdstuk VI - Verhaalprocedure

Art. 6. Ieder geschil betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan op vraag van de meest gereede partij worden voorgelegd aan:

- het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid wanneer er een geschil bestaat tussen de werkgever enerzijds en de arbeiders anderzijds
- de Raad van Beheer van het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid”.

Hoofdstuk VII - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015 betreffende de syndicale vorming, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 13 mei 2017 (Koninklijk Besluit van 13 mei 2017-*Belgisch Staatsblad* van 28 juni 2017) en geregistreerd onder nummer 133417/CO/118.