



## ERRATUM

### Commission paritaire des ports

CCT n° 169173/CO/301  
du 20/12/2021

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être modifié comme suit : "Les employeurs octroient des chèques consommation au-delà de l'enveloppe salariale existante, à titre exceptionnel et ponctuel **en exécution de** : (...) "
- A l'article 2, le premier tiret doit être corrigé comme suit : "... de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-**loi** du 28 décembre 1944 (...) "
- L'article 5, troisième alinéa doit être corrigé comme suit : "Dans le cas des chèques consommation électroniques ~~l'employé~~ **l'ouvrier** reçoit une carte pour utiliser ses chèques consommation. (...) "
- A l'article 8, point a.2., à la fin du point (1), "**ou**" doit être ajouté.

Décision du

17 -10

## **Paritair Comité voor het havenbedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 houdende toekenning van een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques*

### **Preamble**

De sociale partners hebben naar aanleiding van de afsluiting van deze collectieve arbeidsovereenkomst een evaluatie gemaakt van de periode waarin ons land getroffen werd door de Covid-19-pandemie. Zij stellen vast dat de ergste gevolgen van deze pandemie voor de sector zich voorgedaan hebben tussen 1 maart 2020 en 28 februari 2021. Zij erkennen tevens dat zowel werkgevers als werknemers de veiligheidsmaatregelen goed hebben opgevolgd. Het aantal besmettingen is dan ook, als gevolg van de gezamenlijke inspanningen relatief beperkt gebleven. Daarom erkennen de sociale partners dat de sector het specifiek tijdens bovengenoemde periode goed gedaan heeft en bijgevolg komen zij overeen om in 2021 een coronapremie toe te kennen overeenkomstig de toepassingsmodaliteiten die hierna volgen.

### **Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

### **Toekenning van consumptiecheques**

**Art. 2.** De werkgevers kennen uitzonderlijk en éénmalig consumptiecheques toe bovenop het bestaande loonpakket, in toepassing van:

- de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie en het koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten van 2 december 2021 houdende sociaal akkoord 2021-2022 respectievelijk voor de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui.

## Vormvereisten

**Art. 3.** De werkgevers kennen de consumptiecheques toe in elektronische of in papieren vorm als volgt:

- voor alle havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui met uitzondering van de havenarbeiders van de losse pool van de haven van Gent: elektronische consumptiecheques;
- voor de havenarbeiders van de losse pool van de haven van Gent: papieren consumptiecheques.

De maximale nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt 10 EUR per cheque.

De elektronische consumptiecheques worden bij voorkeur vóór 31 december 2021 en uiterlijk 15 januari 2022 gecrediteerd op de consumptiechequerekening op naam van de arbeider. De papieren consumptiecheques worden aan de arbeider overhandigd bij voorkeur vóór 31 december 2021 en uiterlijk 15 januari 2022.

De consumptiecheques zijn geldig tot en met 31 december 2022.

## Gebruik van de consumptiecheques

**Art. 4.** De consumptiecheques zijn enkel te gebruiken in de handelszaken en inrichtingen vermeld in artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

De arbeider kan de consumptiecheque noch geheel noch gedeeltelijk omruilen in geld.

## Erkende uitgever en kaart

**Art. 5.** De consumptiecheques worden elektronisch of op papier ter beschikking gesteld door een erkende uitgever.

Zij blijven geldig tot de vervaldag, ook indien de uitgever zijn erkenning zou verliezen.

Ingeval van elektronische consumptiecheques ontvangt de arbeider een kaart om zijn consumptiecheques te gebruiken. De kaart is gratis voor de arbeider en is beveiligd met een pincode. Vóór het gebruik van de consumptiecheques kan de arbeider het saldo nagaan van de consumptiecheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden.

## **Diefstal en verlies van kaart**

**Art. 6.** Het gebruik van consumptiecheques brengt geen kosten voor de arbeider teweeg, behalve in geval van diefstal of verlies.

In geval van diefstal of verlies van de kaart moet de arbeider:

- 1° onmiddellijk zijn kaart blokkeren via het noodnummer van card-stop;  
De blokkering en deblokkering zijn gratis.
- 2° de eerstvolgende werkdag de werkgever op de hoogte stellen van de diefstal of het verlies (Voor Antwerpen: Cepa; voor Zeebrugge: Cewez; voor Gent: Cpeg en voor Brussel: Cempo).

De uitgever stelt binnen een termijn van 10 werkdagen een nieuwe drager ter beschikking teneinde het verval van de consumptiecheques te vermijden.

De kost van de vervangende drager bedraagt 5 EUR en is ten laste van de arbeider.

## **Toepassingsmodaliteiten voor de havenarbeiders**

**Art. 7.** Hebben éénmalig recht op een premie van 350 EUR onder de vorm van elektronische of papieren consumptiecheques de havenarbeiders rang A en B die erkend waren tijdens de referteperiode die loopt van 1 maart 2020 tot en met 28 februari 2021 en die nog steeds alsdusdanig erkend zijn op 1 december 2021.

Hebben eveneens recht op de premie de havenarbeiders die na 1 maart 2020 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

Hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referteperiode;
- havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties;
- havenarbeiders waarvan de erkenning geschorst is gedurende de volledige referteperiode.

## **Toepassingsmodaliteiten voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat**

**Art. 8.** Hebben éénmalig recht op een premie van 245 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat

- a.1. die ofwel verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode die loopt van 1 maart 2020 tot en met 28 februari 2021
- a.2. die ofwel in dienst komen of van wie de arbeidsovereenkomst een einde neemt om een andere reden dan
  - (1) een vrijwillig ontslag door de werknemer of
  - (2) een ontslag om dringende reden door de werkgever

tijdens de referentieperiode en die over een anciënniteit beschikken die minstens de helft van de referentieperiode bedraagt. De anciënniteitsvoorwaarde wordt aan het einde van de referentieperiode onderzocht en houdt rekening met alle vorige opeenvolgende arbeidsovereenkomsten in de onderneming. Bovendien moeten ze nog ingeschreven zijn op 1 december 2021.

Hebben eveneens recht op de premie de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die na 1 maart 2020 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

Hebben geen recht op deze premie:

- logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die ontslag hebben genomen gedurende de referentieperiode;
- logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die werden ontslagen om dringende redenen;
- logistieke werknemers met veiligheidscertificaat waarvan de inschrijving geschorst is gedurende de volledige referentieperiode.

### **Toepassingsmodaliteiten voor de vaklui**

**Art. 9.** Hebben éénmalig recht op een premie van 350 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques de vaklui die ingeschreven waren tijdens de referentieperiode die loopt van 1 maart 2020 tot en met 28 februari 2021 en die nog ingeschreven zijn op 1 december 2021.

Hebben eveneens recht op de premie de vaklui die na 1 maart 2020 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

Hebben geen recht op deze premie:

- vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referentieperiode;
- vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- vaklui waarvan de inschrijving geschorst is gedurende de volledige referentieperiode.

## **Geldigheidsduur**

**Art. 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 december 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2021.

## **Ondertekening**

**Art. 11.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.