

Paritair subcomité 315.02
voor de luchtvaartmaatschappijen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19/06/2020 houdende de interpretatie van artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02)

Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen (PSC 315.02).

Onderwerp

Artikel 2.

Deze interpretatieve collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om aan artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02) de betekenis te geven die de Sociale Partners bij de aanneming van deze bepaling hebben willen geven en die zij redelijkerwijze kon krijgen.

Algemeen verbindend verklaring

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Interpretatie van artikel 12, §1, lid 2

Artikel 4.

Artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02) dient als volgt te worden geïnterpreteerd:

“Indien het bruto maandloon van de werknemer groter is dan het maandelijks loonplafond bepaald in het kader van de werkloosheidsreglementering (momenteel 2.754,76 EUR), heeft de werknemer ten laste van zijn werkgever recht op een bijkomende bruto toeslag van 0,94 EUR per dag voor elke volledige schijf van 50 EUR waarmee zijn bruto maandloon het loonplafond van 2.754,76 EUR overstijgt.”

Inwerkingtreding

Artikel 5.

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2020.

Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair comité en mits naleving van een opzegperiode van 6 maanden.

Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

BIJLAGE 1

Unaniem bevestigd op 19.06.2020 door alle erkende representatieve organisaties vertegenwoordigd in PSC 315.02.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 19/06/2020 houdende de interpretatie van artikel 12, §1, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4/07/2012 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (n° 110516/CO/315.02)

Concreet cijfervoorbeeld ter duiding:

Een werknemer met een bruto maandloon van 3.500 EUR zal van zijn werkgever enerzijds een toeslag van 9,40 EUR per dag krijgen (op grond van artikel 12, §1, lid 1), en anderzijds ook een toeslag van 13,16 EUR per dag (op grond van artikel 12, §1 lid 2).

Deze laatste toeslag verkrijgt men door 2.754,76 in mindering te brengen van 3.500. Het verschil daarvan bedraagt 745,24.

Vervolgens berekent men het quotiënt van 745,24 (teller) en 50 (noemer), en rondt men naar beneden af tot op de eenheid. Het aldus bekomen resultaat bedraagt 14.

Tot slot vermenigvuldigt men 14 met 0,94 EUR om tot het eindresultaat van 13,16 EUR per dag te komen.

BIJLAGE 2: TABEL voorbeeldberekeningen (niet-limitatief)

Unaniem bevestigd op 19.06.2020 door alle erkende representatieve organisaties vertegenwoordigd in PSC 315.02.

TABEL voorbeeldberekeningen (niet-limitatief)

Brutoloon:	SECTOR		
	Artikel 12, §1, lid 1	Artikel 12, §1, lid 2	Sector / dag:
1 500	9,40	0,00	9,40
1 750	9,40	0,00	9,40
2 000	9,40	0,00	9,40
2 250	9,40	0,00	9,40
2 500	9,40	0,00	9,40
2 750	9,40	0,00	9,40
3 000	9,40	3,76	13,16
3 250	9,40	8,46	17,86
3 500	9,40	13,16	22,56
3 750	9,40	17,86	27,26
4 000	9,40	22,56	31,96
4 250	9,40	27,26	36,66
4 500	9,40	31,96	41,36
4 750	9,40	36,66	46,06
5 000	9,40	41,36	50,76
5 250	9,40	46,06	55,46
5 500	9,40	50,76	60,16
5 750	9,40	55,46	64,86
6 000	9,40	60,16	69,56
6 250	9,40	64,86	74,26
6 500	9,40	69,56	78,96
6 750	9,40	74,26	83,66
7 000	9,40	78,96	88,36
7 250	9,40	83,66	93,06
7 500	9,40	88,36	97,76
7 750	9,40	93,06	102,46
8 000	9,40	97,76	107,16

Bedragen in een 6 dagenstelsel.