

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
24 november 2022*

Toekenning van ecocheques (Waalse Gewest – Handicap sector)

Gezien de wil van de sociale gesprekpartners om de werknemers in deze periode van energiecrisis te ondersteunen en om in dit kader gebruik te maken van het uitzonderlijke budget dat het Waalse Gewest heeft vrijgemaakt in het kader van het niet-marktconvenant 2021-2024,

Gezien de wil van de sociale gesprekpartners om de maatregel voor deeltijdwerkers te versterken,

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2009 waarbij een artikel 19quater wordt ingevoegd in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad;

Wordt overeengekomen wat volgt :

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse

2

Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" van het Waalse Gewest alsmede op de werknemers en de werkgevers van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders.

HOOFDSTUK II.

Definitie - Lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Art. 3. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

HOOFDSTUK III. *Informeren van de werknemers*

Art. 4. Bij de afgifte van de ecocheques aan de betrokken werknemers zal de werkgever hen met alle passende middelen in kennis stellen van de inhoud van de lijst van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, alsmede bij elke wijziging ervan door de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK IV.

Geldigheidsduur en toekenningsmodaliteiten

Art. 5. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Art. 6. Een ecocheque ter waarde van 250 EUR wordt toegekend aan alle werknemers met een arbeidsovereenkomst op 1 december 2022, ongeacht hun arbeidsduur en werkperiode. Deze maatregel geldt niet voor stagiairs en leerling-werknemers.

§2. Een werknemer die met meer dan één arbeidsovereenkomst in de sector werkzaam is, zal slechts eenmaal van deze uitzonderlijke maatregel kunnen genieten.

HOOFDSTUK V.

Bestellen en periode voor verdeling

Art. 7. § 1. De werkgever is verantwoordelijk voor de bestelling van de ecocheques bij de uitgiftemaatschappij van zijn keuze en voor de verdeling ervan onder de werknemers. Alle beheerskosten vallen ten laste van de werkgever.

§ 2. Op voorwaarde dat de subsidie ad hoc aan de diensten is gestort, worden de ecocheques uiterlijk op 15 februari 2023 aan de werknemers bezorgd.

HOOFDSTUK VI. *Vrijstelling*

Art. 8. Werkgevers die erkend maar niet gesubsidieerd zijn door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" van het Waalse Gewest, alsook de werkgevers van opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen, die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit in het Waals Gewest gevestigd is, kunnen op ondernemingsniveau hun werknemers het volgende toekennen:

- een bedrag dat lager is dan de uitkering waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet,
- en/of andere toekenningsvoorwaarden overeenkomen,
- of ecocheques niet toekennen

Het gebruik van de in het vorige lid bedoelde vrijstelling is afhankelijk van de sluiting van een collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling:

- het bedrag en de specifieke voorwaarden voor de toekenning van het voordeel op het niveau van de onderneming,
- of dat het niet kan worden toegekend.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op de datum van ondertekening en houdt op van kracht te zijn op 30 april 2023.