

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Parit
gezo

Convention collective de travail du 19/01/2021 concernant le développement d'équipes mobiles multidisciplinaires pour pourvoir au remplacement de travailleurs absents

Colle
19/0
mult
verva
voor

Chapitre 1er : Champ d'application

Hooft

Article 1^{er} .

Artik

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux et aux maisons de soins psychiatriques tels que repris à l'article 2, point 1, de la CCT du 8 octobre 2007 portant sur la création d'un fonds de sécurité d'existence « Maribel social » et en fixant les statuts (n° d'enregistrement 85877 | AR 12/08/2008 | MB 17/09/2008).

Deze
toep
werk
wet c
op d
zoals
colle
okto
voor
bepa
(regi
augu

Par travailleurs, on entend le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

Onde
man
bedi

Chapitre 2: Objectif

Hooft

Article 2.

Artik

La présente convention collective de travail est rédigée en application du point 4.a, alinéa 3, de l'Accord social secteurs de soins fédéraux du 12 novembre 2020. La présente convention collective de travail est conclue dans ce cadre pour réduire, dans les services et fonctions concernés, la pression de travail due aux absences de travailleurs.

Deze
word
derd
zorg
Deze
dit k
func
verm
afwe

Article 3

Artik

Par 'équipe mobile multidisciplinaire' on entend : les travailleurs qui sont occupés spécifiquement pour pourvoir au remplacement des travailleurs absents sur le lieu de travail et qui sont occupés dans des fonctions 'hors soins' dont notamment les services administratifs et de soutien.

Onde
word
tewe
te vo
afwe
zijn i
onde
dien

Par « remplacement » il faut entendre :

Onde

- soit le remplacement immédiat d'un travailleur absent du travail pour une raison imprévisible ;
- soit le remplacement d'un travailleur absent au travail pour une courte durée pour une raison prévisible.

Article 4.

§1^{er}

Sans porter atteinte aux compétences des organes locaux de concertation sociale, prévues dans le système Maribel social, les moyens financiers pour le développement des équipes mobiles multidisciplinaires seront octroyés par et selon les modalités du Fonds de sécurité d'existence Maribel social applicable, institué par la convention collective de travail du 8 octobre 2007 portant sur la création d'un fonds de sécurité d'existence « Maribel social » et en fixant les statuts (n° d'enregistrement 85877|AR 12/08/2008|MB 17/09/2008).

§2

La chambre 1 du Fonds de sécurité d'existence Maribel social libère 247 équivalents temps plein affectés à l'exécution de la présente convention collective de travail.

Article 5.

Le Conseil d'entreprise définit l'affectation et les modalités d'utilisation du personnel appartenant à l'équipe mobile multidisciplinaire hors soins.

Cela concerne notamment :

- les secteurs d'activité qui peuvent y faire appel
- les fonctions du personnel engagé dans l'équipe mobile multidisciplinaire
- le type d'absences programmées qui peuvent être rencontrées par l'intervention de l'équipe mobile multidisciplinaire
- l'affectation du personnel de l'équipe mobile multidisciplinaire en dehors de son affectation pour remplacement
- l'horaire du personnel de l'équipe mobile multidisciplinaire.

Article 6.

§1^{er}

Pour pouvoir satisfaire aux missions des conseils d'entreprise, le Fonds Maribel social, tel que cité à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, établira un aperçu nominatif (nom, fonction et pourcentage d'occupation) en ce qui concerne l'emploi supplémentaire prévu sur la base de la présente convention collective de travail. L'aperçu nominatif est transmis par trimestre au conseil d'entreprise.

§2

Le volume d'emploi des services administratifs et de soutien existant au moment de l'attribution des emplois supplémentaires sur la base de la présente convention collective de travail sert de point de référence pour son suivi local au sein des organes de concertation sociale.

Article 7.

Au cas où les emplois attribués sur la base de la présente convention collective ne sont pas affectés aux objectifs pour lesquels ils ont été attribués, leur financement peut être arrêté par décision du fonds de sécurité d'existence « Maribel social », cité à l'article 1^{er} de la présente convention, et, le cas échéant, remboursé.

Chapitre 3 : Dispositions finales

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.

Artikel

§1

Om i
onde
word
tewe
colle
nom
tewe
Fond
artik
arbe
over
aan c

§2

Het l
onde
dien
van c
colle
refer
erva

Artikel

Indie
vanu
arbe
voor
toeg
voor
zoals
colle
finan
desg

Hoo

Artikel

Deze
tree
geslo
Zij ka
mee
een
post
voor
gezo

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Over
dece
arbe
comi
onde
arbe
van c
de w
nam
and
de v
voor
door