

# **Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de eindeloopbaandagen, gesloten in paritair comité 220**

## **Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de voedingssector behoren.

**§ 2.** Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

## **Hoofdstuk 2 - Eindeloopbaandagen**

**Art. 2. § 1.** De bedienden met 5 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op een extra dag op 55 jaar en op 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 59 jaar.

**§ 2.** Op 59 jaar moeten de bestaande conventionele verlofdagen op bedrijfsvlak aangerekend worden op 2 van de 6 eindeloopbaandagen.

**Art. 3.** Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

## **Hoofdstuk 3 - Modaliteiten van toekenning**

**Art. 4. §1** De in artikel 2 vermelde dagen worden pro rata toegekend

- aan de deeltijds tewerkgestelde bedienden;

- aan de bedienden die pas in de loop van het kalenderjaar aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor de toekenning van de eindeloopbaandagen voldoen en dit op de volgende wijze :
  - Het volledig aantal bijkomende eindeloopbaandagen wordt toegekend op 1 januari van het kalenderjaar voor bedienden die de betrokken leeftijd bereiken in de eerste helft van dat kalenderjaar.
  - De helft van de bijkomende eindeloopbaandagen worden toegekend op 1 juli van het kalenderjaar voor bedienden die de betrokken leeftijd bereiken in de tweede helft van dat kalenderjaar.
- aan de bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar een einde neemt en dit in verhouding tot het aantal weken dat zij in dienst blijven.

Dit aantal dagen wordt afgerond op de hogere dag of halve dag.

### ***Paritaire commentaar***

#### *Voorbeeld 1:*

*Een voltijdse bediende heeft al recht op 1 eindeloopbaandag en bereikt op 23 maart 2022 de leeftijd van 59 jaar.*

*De bediende bereikt de leeftijd van 59 jaar gedurende de eerste helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op de 6 bijkomende dagen. In totaal maakt hij dus aanspraak in 2022 op 6 dagen.*

#### *Voorbeeld 2:*

*Een bediende voldoet op 23 maart 2022 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 59 jaar. Hij werkt halftijds. De bediende bereikt de leeftijd*

*van 59 jaar gedurende de eerste helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op de  $6 \times 1/2de = 3$  dagen.*

*Voorbeeld 3:*

*Een voltijdse bediende voldoet op 1 december 2022 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 59 jaar. De bediende bereikt de leeftijd van 59 jaar gedurende de tweede helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op  $6 \times 1/2de = 3$  dagen.*

§2. Paragraaf 1 doet geen afbreuk aan gunstigere bepalingen op ondernemingsniveau.

**Art. 5.** In de ondernemingen waar bedienden op de vermelde leeftijd reeds beschikken over extra verlofdagen, kunnen de eindeloopbaandagen waarop geen ander verlof aangerekend wordt (cfr. Artikel 2, § 2 en §3) via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor die bedienden.

## **Hoofdstuk 4 - Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 6. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

**§2.** Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019 betreffende de eindeloopbaandagen gesloten in paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, geregistreerd onder nummer 155317/CO/220 (Koninklijk Besluit 9 februari 2020- Belgisch Staatsblad van 27 februari 2020) .

**§3** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve

arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**§4.** De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden opgestuurd per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.