

**Paritair comité voor de bedienden uit de
internationale handel, het vervoer en de
logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019
betreffende een stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag voor de periode van
1 januari 2021 tot 30 juni 2021
(zwaar beroep met 35 jaar beroepsloopbaan)*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in **toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 140** tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen

Art. 3. Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 wordt de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan bedienden in een zwaar beroep die worden ontslagen, vastgesteld op 59 jaar.

De bediende moet de in het vorige lid vastgelegde leeftijd hebben bereikt uiterlijk op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst. De bediende moet bovendien worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

Art. 4. De in artikel 3 bedoelde bedienden moeten bovendien 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen en gewerkt hebben in een zwaar beroep, in de zin van artikel 3, § 3 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 5. Bij de overgang van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de cao nr. 103 of 137 van de Nationale Arbeidsraad naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, moet voor de berekening van de bedrijfstoelage bedoeld in artikel 4 van de cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad rekening worden gehouden met het voltijds loon, desgevallend beperkt tot het netto-referteloon bepaald in uitvoering van de cao nr. 17.

Art. 6. Het recht op de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.