

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 22 NOVEMBER 2021 GESLOTEN IN
HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE
BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE DE
KOOPKRACHT IN HET KADER VAN HET
KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 JULI 2021
TOT UITVOERING VAN ARTIKEL 7,§1 VAN
DE WET VAN 26 JULI 1996 TOT
BEVORDERING VAN DE
WERKGELEGENHEID EN TOT
PREVENTIEVE VRIJWARING VAN HET
CONCURRENTIEVERMOGEN**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

Artikel 2

§1

Met ingang van 1 januari 2022 worden de sectorale minimumlonen en de effectieve bruto maandlonen verhoogd met 0,4 %.

§2

De in §1 voorziene verhoging van de effectieve bruto maandlonen is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2021-2022 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn.

De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ) aangerekend op de loonkost van de 0,4 % verhoging per maand.

De bonussen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in §1 voorziene loonsverhoging.

Artikel 3

§1

Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon van de sector, wordt, naast de verhoging voorzien in artikel 2:

- het maandloon op 1 januari 2022 verhoogd met 1,163 %, met een maximum van € 38 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2021 op ondernemingsvlak zijn toegekend;
- en het maandloon op 1 januari 2023 verhoogd met 1,664 %, met een maximum van € 55, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2022 op ondernemingsvlak zijn toegekend.

§2

De verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal worden niet aangerekend op de in §1 voorziene loonsverhogingen.

§3

Het bedrag van de loonsverhoging dat in rekening wordt gebracht voor de verrekening van de verhoging voorzien in artikel 2,§2 kan niet in mindering worden gebracht voor de verrekening van de verhogingen voorzien in artikel 3,§1.

Artikel 4

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en aan de ondertekenende organisaties.