

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 februari 2019 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 106,25 (januari 2019), worden op 1 juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 1,1 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2019 - 2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 juli 2019 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK III. – Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake uurlonen van 6 oktober 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, geregistreerd op 24 november 2017 onder het nummer 142.817/CO/149.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 maart 2018 (BS 3 april 2018).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2021.