

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
3 DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE  
BESTAANSZEKERHEID**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de Handel in Voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - COLLECTIEF ONTSLAG**

*Artikel 2 - § 1.* Het Waarborg- en sociaal fonds voor de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag, zoals gedefinieerd in de CAO's nr. 10 en 24 van de NAR, een uitkering toe van 3,80 euro per dag ter aanvulling van de wettelijke vergoeding gedurende de eerste 120 door de RVA vergoedbare dagen volgend op het ontslag.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

**HOOFDSTUK 3 - TIJDELIJKE WERKLOOSHEID**

*Artikel 3 - § 1.* Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van tijdelijke werkloosheid (om economische en technische

reden) een aanvullende vergoeding op de RVA-uitkeringen toe van 3,80 euro per dag gedurende de eerste 60 dagen per kalenderjaar die in aanmerking komen voor vergoeding.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

#### **HOOFDSTUK 4 - LANGDURIGE ZIEKTE**

*Artikel 4 - § 1.* Het Waarborg- en sociaal fonds voor de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders die langdurig ziek zijn een aanvullende uitkering toe van 3,80 euro per dag bovenop de ziekte-uitkering gedurende 60 dagen te rekenen na de periode gedekt door het gewaarborgd loon.

Voor deeltijdse arbeiders wordt de tussenkomst van het sociaal fonds berekend naar rata van de arbeidstijd.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. De toekenningsmodaliteiten van de aanvullende uitkering luiden als volgt :

De arbeider moet langdurig ziek zijn, d.w.z. dat de periode gedekt door het gewaarborgd loon (30 kalenderdagen) voorbij is.

De aanvullende uitkering wordt ook toegekend in geval van verbod te werken of sommige

werken uit te voeren tijdens de zwangerschap, voorgeschreven door de geneesheer. De tussenkomst wordt niet toegekend voor het zwangerschapsverlof.

De arbeider, slachtoffer van een arbeidsongeval, die een uitkering van het ziekenfonds geniet (na de periode van erkenning van het ongeval) heeft recht op de aanvullende vergoeding, zonder wachtperiode van 30 dagen.

Wordt als hervat beschouwd, een arbeidsongeschiktheid die plaatsgrijpt binnen de 14 dagen volgend op het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid die aanleiding gaf tot de betaling van het gewaarborgd loon.

Het Fonds zal deze twee periodes beschouwen als één enkele periode, zonder wachtperiode voor de tweede.

§ 6. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekte-uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.

## **HOOFDSTUK 5 – BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS OVERMACHT**

*Artikel 5 - § 1.* Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders wier arbeidsovereenkomst ten einde kwam wegens overmacht, een aanvullende uitkering toe van 3,80 euro per dag bovenop de werkloosheidsuitkering of ziekte-uitkering gedurende 60 dagen na het einde van de overeenkomst.

Voor deeltijdse arbeiders wordt de tussenkomst van het sociaal fonds berekend naar rata van de arbeidstijd.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. De toekenningsmodaliteiten van de aanvullende uitkering luiden als volgt :

De arbeidsovereenkomst van de arbeider moet wegens overmacht verbroken worden. Er is sprake van overmacht bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst omwille van definitieve arbeidsongeschiktheid.

Deze uitkering is niet cumuleerbaar met de uitkering wegens langdurige ziekte uit het vorige hoofdstuk. Indien de arbeider geniet van de toeslag bij langdurige ziekte voordat hij definitief arbeidsongeschikt verklaard wordt, zal de toeslag bij overmacht alleen voor het saldo van de 60 dagen uitbetaald worden (60 dagen verminderd met het aantal uitbetaalde dagen voor langdurige ziekte).

## **HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 6* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021.