

<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen</b>
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021</i>
<b>Sectoraal stelsel van bestaanszekerheid</b>
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen behoren.
Onder "bedienden" wordt verstaan : de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor de bedienden.
<p>Artikel 2. Bij toepassing van de hierna opgesomde artikelen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), hebben de bedienden die, op het ogenblik dat zij tijdelijk werkloos worden gesteld, minstens 15 dagen dienst tellen in de onderneming, recht op de in artikelen 3 en 4 voorziene aanvullende werkloosheidstoelagen voor elke werkloosheidsdag waarvoor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een volledige of een halve werkloosheidsuitkering toekent:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. artikel 77/1 tot en met 77/8: tijdelijke werkloosheid ingevolge economische redenen;</li> <li>2. artikel 28, 1: tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie;</li> <li>3. artikel 26, eerste lid: tijdelijke werkloosheid ingevolge tijdelijke overmacht, inclusief geval van staking.</li> </ol>
<p>Artikel 3. Bij toepassing van artikel 2, punt 1 (economische redenen) bedraagt de aanvullende werkloosheidstoelage vanaf 1 januari 2022 het bedrag vermeld in onderstaande tabel voor elke werkloosheidsdag waarvoor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een volledige werkloosheidsuitkering toekent, in functie van de duur van de werkloosheid per kalenderjaar:</p>

Duur Durée	D Trav
Tot de 18e dag Jusqu'au 18e jour	8
Vanaf de 19e dag tot de 36e dag Du 19 <sup>e</sup> au 36e jour	11
Vanaf de 37e dag tot de 54e dag Du 37e jour au 54e jour	14
Vanaf de 55e dag A partir du 55e jour	18
<p>*Onder "bedienden in ploegendienst" wordt verstaan: de bedienden die in vermeld arbeidsregime ten minste 50 pct. van hun arbeidstijd hebben gepresteerd tijdens de laatste zes maanden effectieve tewerkstelling die de datum van de tijdelijke werkloosheid voorafgaan.</p>	
<p>Artikel 3bis. De telling van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst loopt verder bij het begin van een nieuw kalenderjaar. De teller wordt enkel opnieuw gestart indien de individuele bediende in een ononderbroken periode van 9 maanden geen economische werkloosheid heeft gehad.</p>	
<p>Artikel 4. Vanaf 1 januari 2022 bedraagt de aanvullende werkloosheidstoeslag 6,27 EUR bij toepassing van artikel 2, punt 2 (sluiting wegens jaarlijkse vakantie) en 8,58 EUR bij toepassing van artikel 2, punt 3 (overmacht) voor elke werkloosheidsdag waarvoor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een volledige werkloosheidsuitkering toekent met een maximum van 4 weken per geval.</p>	
<p>Artikel 5. De bedragen vernoemd in artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden jaarlijks op 1 mei geïndexeerd met het percentage waarmee de lonen worden geïndexeerd op dezelfde datum overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1997 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.</p>	

Artikel 5bis. Eveneens op 1 mei 2022 worden de bedragen vermeld in de artikelen 3 en 4 verhoogd met 0,4%.
Artikel 6. De bedragen vermeld bij artikelen 3 en 4 worden met de helft verminderd voor de dagen waarop de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een halve werkloosheidsuitkering toekent.
Artikel 7. Het totaal van de aanvullende werkloosheidstoelagen voorzien bij artikelen 3 en 4 en van de wettelijke werkloosheidsuitkeringen mag, na aftrek van de bedrijfsvoorheffing van toepassing op het normaal loon, de 95 pct. van de netto bezoldiging van de betrokken bediende niet overschrijden.
Indien dit percentage wordt overschreden, wordt het bedrag van de aanvullende werkloosheidstoelag met het overeenkomstig bedrag verminderd.
Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.
Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende partijen.
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.