

**Paritair Comité voor de zeevisserij
(143)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24
februari 2022

**Wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 22 september 2004
betreffende het gewaarborgd minimum
dagloon bedoeld bij artikel 30 van de Wet van
3 mei 2003.**

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de reders en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2004 betreffende het gewaarborgd minimumdagloon, bedoeld bij artikel 30 van de wet van 3 mei 2003, geregistreerd onder het nummer 74418/CO/143 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 september 2005 (Belgisch Staatsblad van 18 november 2005), wordt als volgt gewijzigd:

“Art. 2. §1. Het gewaarborgd minimumdagloon, bedoeld bij artikel 30 van de voornoemde wet van 3 mei 2003, wordt vastgesteld op grond van de basislonen die voor de zeevisserij gelden inzake arbeidsongevallen, zoals die bepaald zijn bij het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 op de zeelieden.

Dit gewaarborgd minimumdagloon wordt bekomen door deze basislonen naar een dagloon om te rekenen door middel van de volgende formule:

Basisloon arbeidsongevallen

§2. Voor de vaartuigen ressorterend onder klasse A en/of klasse B van de basislonen die gelden inzake arbeidsongevallen zoals die bepaald zijn in het koninklijk besluit van 1971, die de dagvisserij bedrijven en een vermogen hebben van maximaal 221 KW en niet meer dan 70 BT hebben en aanlanden in een Belgische vissershaven, wordt het basisloon naar een dagloon omgerekend door middel van volgende formule:

$$\frac{\text{Basisloon arbeidsongevallen} \times 65\%}{220}$$

Voor de reizen van meer dan 48 uren vervalt de toepassing van artikel 2 hierboven.

§3. Voor de vaartuigen ressorterend onder klasse B van de basislonen die gelden inzake arbeidsongevallen zoals die bepaald zijn in het koninklijk besluit van 1971, die niet meer dan 50 BT hebben en aanlanden in een Belgische vissershaven, wordt het basisloon naar een dagloon omgerekend door middel van volgende formule :

$$\frac{\text{Basisloon arbeidsongevallen} \times 65\%}{220}$$

§4 Voor de functie lichtmatroos onder klasse B van de basislonen die gelden inzake arbeidsongevallen zoals die bepaald zijn in het koninklijk besluit van 1971, wordt het basisloon naar een dagloon omgerekend door middel van volgende formule:

$$\frac{\text{Basisloon arbeidsongevallen} \times 50 \%}{220}$$

Art. 3. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en is geldig vanaf 1 januari 2022.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 6 maanden te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité. De opzegging

gaat in de 1ste van de maand die volgt op de datum van de betekening.

Overeenkomstig artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vragen de partijen dat deze overeenkomst algemeen verbindend wordt verklaard.