

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 12 december 2018*

**OPLEIDINGSCV / DATA BASE
SECTORALE OPLEIDINGEN**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

De uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegewezen aan Volta vzw/asbl, verder Volta genoemd.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van

- artikel 12 van het nationaal akkoord 2009-2010, gesloten op 29 mei 2009 in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 juni 2010).

- artikel 14 van het nationaal akkoord 2013-2014, gesloten op 9 mei 2014 in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 24 juli 2014 onder het nummer 122.622/CO/149.01.

- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG): Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG. (Engels: GDPR)

HOOFDSTUK III. – Invoering, definitie en uitwerking van het opleidingsCV

Art. 3.

Elke onderneming houdt een opleidingsCV bij voor elke arbeider die in de onderneming is tewerkgesteld en die behoort tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Dit opleidingsCV is een inventaris van de door de arbeider uitgeoefende beroepen of activiteiten, alle door hem gevolgde opleidingen, behaalde certificaten, erkenningen, attesten, diploma's en vergunningen.

Art. 4.

Het opleidingsCV wordt opgemaakt, vertrekkende van een database opgesteld door Volta, zoals bepaald in artikel 5 van onderhavige overeenkomst.

Art. 5.

Volta heeft, in opdracht van de sociale partners, een databank en elektronisch registratiesysteem uitgewerkt die het mogelijk maken om de inventaris op te maken, zoals omschreven in de 2de alinea van artikel 3 van onderhavige overeenkomst.

Hiertoe dienen zowel de werkgever als de arbeider in kwestie alle benodigde informatie hieromtrent beschikbaar te stellen aan Volta.

Het systeem van registratie voldoet aan de volgende voorwaarden:

- De mogelijkheid voor de werkgever om alle opleidingen van zijn arbeiders in te geven.
- De mogelijkheid voor de arbeider om andere opleidingen, activiteiten of beroepen in te voeren dan deze gevolgd bij zijn werkgever, mits het voorleggen van de nodige attesten.
- De mogelijkheid voor de arbeider om de gegevens die op hem betrekking hebben te kunnen consulteren via internet en zijn opleidingsCV te printen of om deze op te vragen bij Volta.
- De mogelijkheid voor de werkgever om de database te bevragen en om de elementen te kunnen consulteren en printen, onder meer voor het invullen van de sociale balans van de onderneming.
- De mogelijkheid voor de werkgever om het opleidingsCV van zijn arbeiders uit te printen.

-	De elektronische applicatie is zodanig beveiligd dat de werkgever uitsluitend toegang heeft tot gegevens over arbeiders die hij in dienst heeft en heeft gehad, weliswaar beperkt tot de tewerkstellingsperiode bij deze werkgever.
	De arbeider heeft de mogelijkheid om gegevens van vorige tewerkstellingsperiode(s) ter beschikking te stellen van zijn huidige werkgever. De arbeider heeft uitsluitend toegang tot zijn persoonlijke gegevens.
	HOOFDSTUK IV. – Inhoud van het opleidingsCV
	Art. 6.
	§ 1. Het opleidingsCV bevat minimaal de volgende elementen:
	1. Gegevens van de onderneming, namelijk:
	- Naam
	- Adres
	- KBO nummer
	- RSZ nummer
	2. Gegevens van de arbeider, namelijk:
	- Naam
	- Adres
	- Datum in- en uitdiensttreding
	- Rijksregisternummer
	3. Uitgeoefende beroepen of activiteiten, namelijk:
	- Naam beroep/activiteit
	- Periode van uitoefening.
	4. Alle door de arbeider gevolgde opleidingen:
	- Naam opleiding
	- Naam opleidingsverstrekker
	- Duurtijd van de gevolgde opleiding.
	5. Behaalde certificaten, erkenningen, attesten, brevetten of diploma's en vergunningen:
	- Naam certificaat / erkenning
	- Einde geldigheidsdatum, indien van toepassing

§ 2. Op zijn vraag en voor zover de arbeider over originele erkenningen, attesten, diploma's en vergunningen beschikt, kan de arbeider deze aan de in artikel 4 bedoelde databank toevoegen. Deze gegevens zullen dan integraal deel uitmaken van het opleidingsCV.
Art. 7.
De inventaris kan facultatief ingevuld en bijgehouden worden voor de andere werknemers uit het bedrijf alsook voor uitzendarbeiders, leerjongeren en leerlingen.
HOOFDSTUK V. – Procedure tot opvolging en bewaring van het opleidingsCV
Art. 8.
De werkgever en de arbeider hebben toegang tot de elektronische applicatie die door Volta is uitgewerkt, waardoor zij het recht hebben dit opleidingsCV in te zien.
Art. 9.
Het opleidingsCV dient regelmatig bijgewerkt te worden.
Elke arbeider ontvangt elke 3 jaar automatisch een kopie van het opleidingsCV van Volta. Indien gewenst kan hij het opleidingsCV op elk ander moment downloaden of schriftelijk aanvragen bij Volta.
Bij uitdiensttreding is de werkgever verplicht het opleidingsCV samen met de originele attesten van opleidingen en certificaten op naam van de arbeider aan de arbeider te overhandigen, in zoverre deze nog niet tijdens zijn tewerkstelling werden overhandigd. In elk geval dient Volta het opleidingsCV bij uitdiensttreding aan de arbeider over te maken van zodra zij over de nodige gegevens van uitdiensttreding beschikt.
Art. 10.
Het opleidingsCV is een persoonlijk document. Dit impliceert dat er rekening dient gehouden te worden met de persoonlijke levenssfeer van de arbeider.
Het opleidingsCV is enkel raadpleegbaar door de werkgever, de arbeider en door Volta. Het kan door geen enkele instantie aan derden worden bezorgd, behalve door de arbeider zelf. Bovendien kan het geen resultaten van tests bevatten.

Art. 11.	
Bij betwistingen op ondernemingsvlak, kunnen de betrokken werknemersorganisaties en/of hun afgevaardigden, de rol spelen die hun door de collectieve arbeidsovereenkomsten wordt verleend.	
Art. 12.	
Ondernemingen hebben de mogelijkheid tot opting-out, mits voldaan aan volgende voorwaarden	
- enkel indien het gaat om een systeem welke gelijkwaardig is aan het sectorale systeem;	
- enkel indien er reeds een eigen systeem bestond vóór 1 januari 2014;	
- met de verplichting om de globale gegevens jaarlijks over te maken aan Volta.	
HOOFDSTUK VI. – Registratie van de sectorale opleidingsinspanningen	
Art. 13.	
§ 1. De database van de opleidingen biedt de sociale partners de mogelijkheid om de sectorale vormingsinspanningen te registreren en te meten.	
§ 2. Volta heeft een codestelsel uitgewerkt waardoor beroepen, activiteiten en opleidingen, zoals bedoeld in artikel 3 van onderhavige overeenkomst, op een uniforme manier worden geregistreerd en geïnventariseerd. Voor opleidingen met interne lesgever is een aparte code voorzien.	
Dit codesysteem staat los van de classificaties van beroepen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake beroepenclassificatie van 20 oktober 2011, geregistreerd onder het nummer 106.855/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 maart 2013 (Belgisch Staatsblad 3 mei 2013).	
§ 3. Werkgevers kunnen voor het inbrengen van de gegevens beroep doen op de logistieke ondersteuning van Volta.	
§ 4. Op basis van de gecodeerde gegevens dient Volta de sociale partners op regelmatige basis een overzicht te bezorgen van de sectorale vormingsinspanningen.	
§ 5. Inzake de beveiliging van het ganse systeem spreken de sociale partners een policy af met Volta.	

HOOFDSTUK VII. – Slotbepalingen	
Art. 14.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2014 inzake opleidings-CV / Database sectorale opleidingen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd onder het nummer 123.947/CO/149.01 op 22 oktober 2014 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015 (BS van 6 mei 2015).	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en geldt voor onbepaalde duur.	
Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens.	