

# **PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF**

**CAO van 10 februari 2022**

—

## **Arbeidsduurvermindering**

### **Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze cao verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Deze cao is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in het 1<sup>e</sup> lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

### **Hoofdstuk 2 - Arbeidsduurvermindering**

**Artikel 2.** Onverminderd het aantal rustdagen vastgesteld in toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren, hebben de bij artikel 1 bedoelde arbeiders recht op 6 rustdagen voor elk jaar in de periode 2023-2026.

Deze rustdagen moeten genomen worden op de volgende data:

Voor 2023:

- Maandag 30 oktober 2023;
- Dinsdag 31 oktober 2023;
- Dinsdag 26 december 2023;
- Woensdag 27 december 2023;
- Donderdag 28 december 2023;
- Vrijdag 29 december 2023.

Voor 2024:

- Maandag 23 december 2024;
- Dinsdag 24 december 2024;
- Donderdag 26 december 2024;
- Vrijdag 27 december 2024;
- Maandag 30 december 2024;
- Dinsdag 31 december 2024.

Voor 2025:

- Dinsdag 23 december 2025;
- Woensdag 24 december 2025;
- Vrijdag 26 december 2025;
- Maandag 29 december 2025;
- Dinsdag 30 december 2025;
- Woensdag 31 december 2025.

Voor 2026:

- Woensdag 23 december 2026;
- Donderdag 24 december 2026;
- Maandag 28 december 2026;
- Dinsdag 29 december 2026;
- Woensdag 30 december 2026;
- Donderdag 31 december 2026.

**Artikel 3.** Het is verboden de bij artikel 1 bedoelde arbeiders gedurende de bij artikel 2 bepaalde rustdagen tewerk te stellen.

In afwijking van dit verbod mogen de arbeiders gedurende deze rustdagen worden tewerkgesteld:

- 1° Wanneer de ondernemingen waarin ze tewerkgesteld zijn, gewoonlijk een periode van intense activiteit kennen op het ogenblik van de toekenning van de rustdagen;
- 2° Wanneer zij belast zijn met de klantendienst bij handelaars in bouwmaterialen, met uitzondering van het vervoer;
- 3° In de gevallen waar arbeid op zondag is toegestaan bij artikel 12 van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

**Artikel 4.** De arbeiders die gedurende de bij artikel 2 bedoelde rustdagen worden tewerkgesteld, hebben recht op inhaalrust. Deze inhaalrustdagen moeten worden toegekend:

- 1° Binnen 7 maanden die volgen op de dag waarop arbeid werd verricht, in het geval de tewerkstelling is gebeurd in toepassing van artikel 3, tweede lid, 1°;
- 2° Binnen 6 weken die volgen op de dag waarop arbeid werd verricht, in het geval de tewerkstelling is gebeurd in toepassing van artikel 3, tweede lid, 2° en 3°.

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, moet de werkgever het aantal niet-toegekende inhaalrustdagen vermelden op het bewijs van volledige werkloosheid C4.

**Artikel 5. § 1.** De in artikel 2 bedoelde rustdagen schorsen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en geven recht op een dagelijkse forfaitaire vergoeding die gelijk is aan de werkloosheidsuitkering, vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsuitkering die door Constructiv wordt toegekend.

§ 2. Deze vergoeding valt ten laste van Constructiv en wordt betaald door de organisaties die deze cao ondertekenen en door de Patronale Dienst bedoeld bij artikel 12 van de statuten van Constructiv, aan de arbeiders die op datum van de rustdag door een arbeidsovereenkomst gebonden zijn aan een bij artikel 1 bedoelde werkgever.

§ 3. In afwijking op § 2, heeft een arbeider recht op een vergoeding voor bepaalde rustdagen die zich situeren buiten de duurtijd van zijn arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat hij ontslagen is, behalve omwille van dringende redenen, door een werkgever bedoeld bij artikel 1 in de 60 dagen voorafgaand aan het begin van de hoofdperiode en dat hij nog volledig werkloos is bij het begin van de hoofdperiode.

Het recht op een vergoeding in toepassing van vorig lid geldt vanaf de eerste rustdag van de hoofdperiode tot en met de laatste rustdag toegekend voor het kalenderjaar waarin de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen.

De hoofdperiode bedoeld in deze paragraaf neemt een aanvang op 26 december 2023 in 2023, op 23 december 2024 in 2024, op 22 december 2025 in 2025 en op 21 december 2026 in 2026.

§ 4. Deze vergoeding wordt pro rata temporis toegekend aan de arbeiders die verbonden zijn geweest voor een bepaalde tijd van minstens 3 maanden en in volledige onvrijwillige werkloosheid zijn tijdens de periode van de rustdagen.

### **Hoofdstuk 3 - Bijzondere bepalingen**

**Artikel 6.** De Patronale Dienst bedoeld bij artikel 12 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen welke voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

**Artikel 7.** Overeenkomstig het artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, is de bijdrage aan Constructiv, vastgesteld in artikel 6 van het voormeld koninklijk besluit nr. 213, eveneens verschuldigd door de uitzendkantoren voor de arbeiders die zij ter beschikking stellen van bouwondernemingen.

**Artikel 8.** De opzeggingstermijn betekend door de werkgever wordt geschorst tijdens de rustdagen die krachtens deze cao en het voormeld koninklijk besluit nr. 213 worden toegekend:

- In de periode van 3 januari 2023 tot en met 6 januari 2023;
- In de periode van 26 december 2023 tot en met 5 januari 2024;
- In de periode van 23 december 2024 tot en met 3 januari 2025.
- In de periode van 22 december 2025 tot en met 2 januari 2026
- In de periode van 21 december 2026 tot en met 31 december 2026.

## **Hoofdstuk 4 – Strijd tegen de sociale fraude**

**Artikel 9.** In afwijking op artikel 5 bepaalt dit hoofdstuk:

- 1° specifieke regels voor de berekening van de dagelijkse forfaitaire vergoeding voor de arbeiders die tijdens de referteperiode gedurende tenminste 75 dagen tijdelijk werkloos werden gesteld bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken;
- 2° de modaliteiten van terugvordering van een forfaitair bedrag bij de werkgevers indien de arbeiders tijdens de referteperiode gedurende tenminste 50 dagen tijdelijk werkloos werden gesteld bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

### ***Afdeling 1 – Definities***

**Artikel 10.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- 1° Referteperiode: voor de pro rata berekening van de vergoeding is de referteperiode, de periode van 4 kwartalen die voorafgaat aan het kwartaal waarin de hoofdperiode van de rustdagen een aanvang neemt. Voor de terugvordering bij de werkgever is de referteperiode het kalenderjaar waarvoor de rustdagen zijn toegekend;
- 2° Gepresteerde dagen: alle dagen die aangegeven zijn via de DmfA-aangifte verminderd met de rustdagen (code 12), de vakantiedagen (codes 2 en 3) en de dagen economische werkloosheid (code 71);
- 3° Dagen economische werkloosheid: de dagen die zijn aangegeven via de DmfA-aangifte onder code 71;
- 4° Baremiek dagbedrag: het dagbedrag dat volgens de barema's van Constructiv wordt toegekend aan de arbeider die minder dan 75 dagen economische werkloosheid kende in de referteperiode;
- 5° Pro rata dagbedrag: het dagbedrag voor de rustdagen berekend volgens de formule bepaald bij artikel 11.

## ***Afdeling 2 – Berekeningsformule van de vergoeding voor de rustdagen***

**Artikel 11.** Als de arbeider tijdens de referteperiode minstens 75 dagen economisch werkloos werd gesteld, wordt het dagbedrag van de rustdagen pro rata berekend volgens de volgende formule:

$$\text{Baremiek dagbedrag} \times \frac{\text{Gepresteerde dagen in referteperiode}}{229}$$

Het pro rata dagbedrag kan niet lager zijn dan het bedrag van de werkloosheidsvergoeding die wordt toegekend aan een werknemer met gezinslast - code 59, dat geldig is op 1 oktober van het jaar waarin de hoofdperiode van de rustdagen een aanvang neemt. Indien het resultaat van de voormelde berekening kleiner is dan dit minimumbedrag, wordt een pro rata dagbedrag toegekend gelijk aan dit minimumbedrag.

## ***Afdeling 3 - Terugvorderingsmodaliteiten van een forfaitair bedrag bij de werkgevers***

**Artikel 12.** Indien de arbeider tijdens de referteperiode ten minste 50 dagen economische werkloosheid heeft gekend, vordert Constructiv bij de werkgevers een forfaitair bedrag van € 60 terug voor elke rustdag waarvoor de arbeider de vergoeding heeft ontvangen bedoeld bij artikel 5 en artikel 9 van deze cao.

**Artikel 13.** Indien de arbeider in de referteperiode bij slechts één werkgever was tewerkgesteld, wordt bij deze werkgever het forfaitaire bedrag van € 60 teruggevorderd voor elke vergoede rustdag.

**Artikel 14.** Indien de arbeider in de referteperiode bij meerdere werkgevers was tewerkgesteld, wordt er enkel overgegaan tot terugvordering bij die werkgever(s) bij wie er een overmatig gebruik van economische werkloosheid geweest is voor de betrokken arbeider in de referteperiode.

Er is een overmatig gebruik van economische werkloosheid in de zin van vorig lid wanneer het resultaat van de volgende formule groter of gelijk is aan 0,2185:

Aantal dagen eco bij WG

---

Aantal dagen DmfA bij WG - vakantiedagen - rustdagen

Het terug te vorderen bedrag wordt als volgt berekend:

Aantal dagen eco bij WG

Aantal vergoede dagen € 60 x

Aantal dagen eco in referteperiode

## Hoofdstuk 5 - Geldigheidsduur

**Artikel 15.** Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2023 en verstrijkt op 31 december 2026.