

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
VOEDINGSNIJVERHEID**

**PC 118**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14  
DECEMBER 2021 BETREFFENDE EEN  
AANVULLENDE VERGOEDING BIJ  
LOOPBAANHALVERING OP 55 JAAR, IN DE  
BAKKERIJEN EN BANKETBAKKERIJEN, GESLOTEN  
IN PARITAIR COMITÉ 118 VOOR DE  
VOEDINGSNIJVERHEID**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

**§ 2.** Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II: Aanvullende vergoeding bij  
loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van  
de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103  
van 27 juni 2012**

**Art. 2. § 1.** De voltijds tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 100 euro per maand ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij", verder "Sociaal Fonds" genoemd, indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

**§2.** De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 euro die

ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

### **HOOFDSTUK III - Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar**

**Art. 3. § 1 .** De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van <sup>de</sup>collectieve arbeidsovereenkomst, nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 100 EUR per maand ten laste van het Sociaal Fonds indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

**§2.** De arbeiders die op dit recht een beroep doen, hebben evenwel geen terugstaprecht, d.w.z. hebben geen recht op re-integratie in het oorspronkelijke voltijdse arbeidsregime, behoudens akkoord van de werkgever.

**§3.** De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 € die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

### **HOOFDSTUK IV: De aanvraag**

**Art. 4. § 1.** De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe het door het Sociaal Fonds daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het Sociaal Fonds voor de aanvang van de periode van loopbaanhalvering.

**§ 2.** Het Sociaal Fonds stort de aanvullende vergoeding maandelijks op de bankrekening van de arbeider.

**§ 3.** De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door werkgever en arbeider bij middel van hetzelfde type document.

## **Hoofdstuk V – Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar (registratienummer 155147/CO/118).

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.