

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 18 NOVEMBER 2021 GESLOTEN IN
HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ
VOOR DE BEDIENDEN, TOT WIJZIGING
VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI
2016 MET BETREKKING TOT DE
EINDEJAARSPREMIE**

ART. 1

De tweede voorwaarde met betrekking tot de anciënniteit en die in het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 met betrekking tot de eindejaarspremie (geregistreerd onder nummer 134421/co/200) is bepaald, wordt vervangen als volgt:

“- een anciënniteit hebben van tenminste zes maanden op het ogenblik van betaling van de premie. Voor de berekening van de vereiste anciënniteit van tenminste zes maanden, komt de periode van tewerkstelling als uitzendkracht in aanmerking voor zover de aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid en de functie uitgeoefend door de werknemer gelijkaardig is aan deze die als uitzendkracht werd uitgeoefend. Elke periode van inactiviteit van zeven dagen of minder geldt als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht”.

ART. 2

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Ze kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden.