

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten
PC 330**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 11 juli 2022*

Vormingsproject #kiesvoordezorg in uitvoering
van het sociaal akkoord VIA 6 voor de opleiding tot
zorgkundige

In uitvoering van Luik II, deel III (Zij-)instroom en
doorstroom van het zesde Vlaams intersectoraal
akkoord van 30 maart 2021, wordt het volgende
overeengekomen.

Art 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd:

- de categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen);
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de revalidatiecentra met uitsluiting van, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;
- de multidisciplinaire begeleidingsequipes en netwerken palliatieve zorgen;

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Doel

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe medewerkers van buiten het PC 330 aan te trekken naar het gekwalificeerd beroep van zorgkundige, door hen een (opleidings-) contract aan te bieden bij een werkgever binnen het PC 330.

Na het doorlopen van het opleidingstraject blijft de werknemer in dienst en kan het beroep van zorgkundige worden uitgeoefend.

Toelatingscriteria

Art. 3. De toelatingscriteria tot het vormingsproject #kiesvoordezorg zijn de volgende:

- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen opleiding.
- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg niet tewerkgesteld zijn in een instelling die valt onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten of in een openbare instelling waar soortgelijke activiteiten worden uitgeoefend als beschreven in het toepassingsgebied van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.
- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst of een activiteit als zelfstandige uitoefenen.
- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg minstens 2 jaar werkervaring kunnen aantonen.
- op het moment van de inschrijving voor de vormingsproject #kiesvoordezorg niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van fondsen sociale maribel of sociale akkoorden voor non-profitsectoren.

- slagen in de selectieproef ingericht door het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten, in samenwerking met gespecialiseerde selectiebureaus. *[Commentaar : Een kandidaat mag per periode van 5 jaar beginnend vanaf de eerste deelname aan de selectieproef, maximaal twee maal deelnemen aan selectietesten.]*
- zich inschrijven als kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg vóór de uiterste inschrijvingsdatum, jaarlijks bepaald door de Raad Van Beheer van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten.

Deze toelatingscriteria zullen worden gecontroleerd door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten op basis van een aanvraagformulier ondertekend door de betrokken kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg. Hierbij dient een bewijs van 2 jaar werkervaring te worden toegevoegd.

Art. 4. Rekening houdend met het aantal financierbare plaatsen kan de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten een orde van prioriteit op de kandidaturen toepassen voor de toegang tot het vormingstraject #kiesvoordezorg.

De Raad van Beheer zal rekening houden met volgende selectiecriteria:

1. *De testresultaten;*
2. *Kandidaten die op het moment van de aanvraag reeds slaagden voor een deel van de opleiding krijgen voorrang. Hieronder wordt verstaan:*
 - a. *Voor het Nederlandstalig onderwijs:*
 - *Binnen de opleiding tot zorgkundige moet de kandidaat reeds geslaagd zijn voor 450 lesuren.*
3. *Het beschikbare budget.*

Elke kandidaat wordt op de hoogte gebracht van het resultaat van de selectieprocedure.

Art. 5. De Raad van Beheer van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten is bevoegd om alle beslissingen te nemen die noodzakelijk zijn voor de opvolging en het goede verloop van het vormingsproject.

De arbeidsovereenkomst

Art. 6. §1. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten stelt een lijst op met werkgevers die wensen deel te nemen aan het vormingsproject #kiesvoordezorg. Deze lijst wordt verstuurd naar de geselecteerde kandidaten.

§2. Elke geselecteerde kandidaat contacteert één of meerdere werkgevers naar keuze uit deze lijst met als doel een sollicitatiegesprek te voeren met het oog op een aanwerving in het kader van dit vormingsproject. Het is mogelijk dit contact te leggen met een werkgever die niet op de lijst voorkomt, op voorwaarde dat deze werkgever behoort tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. Bij onderling akkoord wordt de geselecteerde kandidaat bij de werkgever aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur waarvan de ingangsdatum samenvalt met de eerste schooldag van de opleiding waarvoor de kandidaat werd geselecteerd.

§4. Deze arbeidsovereenkomst bevat volgende clausule :

‘Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen met betrekking tot ontslag, is de werkgever er niet toe gehouden de “werknemer in opleiding” (cfr. het vormingsproject #kiesvoordezorg) aansluitend in dienst te houden indien de werknemer zelf stopt met het project, indien de werknemer niet slaagt voor de opleiding of indien de werkgever niet beschikt over een tewerkstellingsplaats bij het einde van de opleiding. Deze omstandigheden zijn voldoende reden om de overeenkomst te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.’

§5. Na de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst dient de geselecteerde kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg, indien nodig, zijn arbeidsovereenkomst bij de vorige werkgever te beëindigen conform de wettelijke bepalingen.

De keuze van de opleidingsvertrekker

Art. 7. De geselecteerde kandidaat mag zich inschrijven in een school naar keuze, maar enkel voor de opleiding waarvoor hij een akkoord kreeg van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten.

Statuut van de werknemer in opleiding

Art. 8. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst verleent aan de werknemer die aangeworven wordt binnen het kader van dit vormingsproject, het recht om met behoud van het loon een opleiding tot zorgkundige te volgen in het voltijds onderwijs of van het onderwijs voor sociale promotie.

§2. De werknemer die aangeworven wordt binnen het kader van dit vormingsproject heeft het recht afwezig te zijn tijdens de volledige opleidingsperiode vanaf het begin ervan tot de laatste effectieve schooldag (jaarlijkse vakantie niet inbegrepen) met behoud van zijn loon dat op de gewone tijdstippen betaald wordt, om de lessen te volgen, de examens af te leggen en de stages door te maken. De stages worden, zo veel als mogelijk, gevolgd bij de werkgever van de werknemer in opleiding.

Art. 9. De werknemer in opleiding heeft recht op alle van toepassing zijnde loon en arbeidsvoorwaarden, met dien verstande dat hij tijdens de volledige opleidingsduur betaald wordt volgens de loonschalen zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. In voorkomend geval worden de afwezigheids-periodes voor het volgen van de lessen beschouwd als zijnde gelijkgesteld voor wat betreft de eindejaarspremie en de attractiviteitspremie.

Art. 11. De collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de terugbetaling van de vervoerskosten blijft van toepassing voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van de onderwijsinstelling.

Art. 12. Elke geselecteerde kandidaat die een opleiding start in het project #kiesvoordezorg, ontvangt in het eerste schooljaar éénmalig een studiebeurs van € 1200. Deze studiebeurs geldt als forfaitaire tussenkomst in de schoolkosten (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken, ...) en/of de kosten voor kinderopvang.

Procedure en modaliteiten

Art. 13. §1. Om het loon te ontvangen, legt de werknemer aan zijn werkgever én het intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten, voor ieder studiejaar het bewijs voor van zijn inschrijving op de lessen (attest van regelmatige inschrijving afgeleverd door de onderwijsinstelling).

§2. De aanvraag betreffende een schooljaar moet bij de werkgever worden ingediend ten laatste op 31 oktober van het betreffende jaar.

§3. De werknemer zal bovendien aan zijn werkgever én het intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten de getuigschriften van nauwgezetheid voorleggen die door de onderwijsinstelling worden afgeleverd aan het einde van ieder kwartaal. Indien hij niet in het bezit is van dit document is de werkgever gerechtigd het recht op loon voor het volgende kwartaal te ontfangen.

Art. 14. Verliest het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van opleiding:

- de werknemer die in de cursussen ongewettigd afwezig was voor meer dan één tiende van de duur ervan;

- de werknemer die na de tweede zittijd niet is geslaagd voor het studiejaar/semester waarvoor hij is ingeschreven (dubbelen is niet mogelijk behalve in gevallen erkend door de hierna vermelde Raad van Beheer).
- de werknemer die, na aanvaarding van zijn kandidatuur, een nieuwe winstgevende activiteit uitoefent als zelfstandige, als werknemer of in het raam van een statuut van uitzendarbeid;

Art. 15. De controle op de nauwgezetheid en het gebruik van het verlof wordt uitgeoefend door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten.

Tewerkstelling na de opleiding

Art. 16. Na het succesvol doorlopen van de opleiding wordt de werknemer tewerkgesteld als zorgkundige en betaald conform de loonschaal die van toepassing is voor de functie die wordt uitgeoefend. De studie jaren in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg worden meegenomen voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit in de op de uitgeoefende functie van toepassing zijnde loonschaal.

Financiering van het loon en de studiebeurs van de werknemer in opleiding

Art. 17. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert de loonkost van de werknemer gedurende de volledige opleidingsduur.

Voor de werknemers die een opleiding tot zorgkundige volgen bedraagt de maximale jaarlijkse loonkostsubsidie € 40 181,85 per werknemer in opleiding.

De subsidiebedragen vermeld in dit artikel volgen de conventioneel overeengekomen aanpassingen en de indexaanpassingen die voorzien zijn in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 18. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert de forfaitaire studiebeurs van € 1200 of € 600, conform de bepalingen in artikel 12, die door de werkgever aan de werknemer in opleiding wordt betaald in het eerste jaar van de opleiding.

Art. 19. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert, in voorkomend geval, de wettelijke opzegtermijn, indien de werknemer in opleiding de opleiding beëindigt voor het einde van de opleiding. (Cfr. clause in de arbeidsovereenkomst in artikel 6, §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

Art. 20. §1. De toepassing van deze overeenkomst wordt toevertrouwd aan de Raad van Beheer van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd “Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten” opgericht door het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2019 geregistreerd onder het nummer 151 116/CO/330 (koninklijk besluit van 16/06/2019 – Belgisch Staatsblad van 9/7/2019)

§2. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten ontvangt de nodige financiële middelen voor de uitvoering van de opdrachten voorzien in onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst van de vzw VIVO, in uitvoering van Luik II, deel III (Zij-)instroom en doorstroom van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021.

§3. De sociale partners erkend in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten en -inrichtingen die de werkgevers respectievelijk werknemers gevat door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vertegenwoordigen treffen in de schoot van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten en de vzw VIVO de nodige voorbereidingen over de algemene bepalingen van de uitwerking van het doel van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst in de ‘Werkgroep #kiesvoordezorg VIA6’.

Duur

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 30 juni 2024.

Art. 22. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

| Bijlage 1 |
|--|
| De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg wordt tijdens de opleiding betaald conform de loonschalen opgenomen in deze bijlage. De loonschalen zijn terug te vinden in de diverse collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. |
| Voor de Federale gezondheidsdiensten en de geregionaliseerde sectoren in Vlaanderen vanaf fase 2 van de uitrol van het IFIC loonmodel |
| - Opleiding zorgkundige: IFIC doelbarema cat10 aan 0 jaar anciënniteit |
| Deze lonen volgen de conventioneel overeengekomen aanpassingen en de indexaanpassingen. |