

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
28 oktober 2021*

Toekenning van een aanmoedigingspremie 2021
voor bepaalde functies (Gehandicaptensector -
Waalse Gewest)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" van het Waalse Gewest alsmede op de werknemers en de werkgevers van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 2. Met toepassing van het tripartiete raamakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019 en meer in het bijzonder van de "maatregel "sociaal overleg" - onderdeel werkgevers", komen de partijen overeen om de tenuitvoerlegging voort te zetten van maatregelen om een baremieke spanning te behouden voor de functies met verantwoordelijkheid, door de toekenning van een aanmoedigingspremie voor het jaar 2021, zoals opgenomen in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III.

Bedrag en toepassingsmodaliteiten

Art. 3. Voor het jaar 2021 wordt aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en van groepsleider (loonschaal 22) een aanmoedigingspremie toegekend van een bedrag van 566,64 EUR (brutobedrag werknemer) volgens de modaliteiten die hieronder zijn opgenomen.

Art. 4. § 1. Het totale bedrag van de premie wordt uitgekeerd aan de werknemer die, verbonden door een arbeidsovereenkomst (voor bedienden of voor werklieden), een functie uitoefent welke bestaat in het uitvoeren van effectieve of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties, en die zijn gehele loon heeft genoten, tijdens de gehele referteperiode (van 1 januari tot 30 september 2021).

§ 2. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten wegens onvolledige arbeidsprestaties ("deeltijds"), wordt dit bedrag verminderd naar rata van het loon dat hij heeft ontvangen.

§ 3. Wanneer een werknemer die volledige arbeidsprestaties verricht het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst van de inrichting is getreden of die heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt dit bedrag verminderd naar rata van de arbeidsprestaties die tijdens de referteperiode werden verricht of die daarmee werden gelijkgesteld. Elke gewerkte of gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op een negende van het bedrag van de premie.

§ 4. Elke indiensttreding die ingaat vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een indiensttreding van een hele maand.

§ 5. Worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen, voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021 inbegrepen, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie ten gevolge van het coronavirus voor de werknemers die een erkenning van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht hebben genoten.

Art. 5. De aanmoedigingspremie is niet verschuldigd voor de werknemers die werden ontslagen om dringende reden.

Art. 6. De werknemers ontvangen de aanmoedigingspremie uiterlijk op 31 december 2021.

Art. 7. Behalve als er een lokaal akkoord bestaat dat gunstiger is, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werknemers die reeds een aanmoedigingspremie ontvangen die ten minste gelijkwaardig is aan die welke bedoeld wordt in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 oktober 2021. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 december 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.