

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux**

**CCT n° 152370/CO/130
du 20/06/2019**

Correction du texte néerlandais :

- La première puce du premier tiret de l'article 2 doit être corrigée comme suit : « nr. 134 tot invoering **voor 2019 en 2020** van een stelsel (...) ».

Correction du texte français :

- La première puce de l'article 3 doit être corrigée comme suit : « Avoir atteint l'âge de 59 ans ou plus au moment où le contrat de travail prend fin et ~~durant la période allant du~~ **au plus tard le** 31.12.2020 (...) ».

Décision du

02 -09- 2019

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019 betreffende het stelsel van werkloosheidsmet bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 55 jaar met een lange loopbaan.

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafisch kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – B van 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 1 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werknemsters verstaan.

Artikel 2

Deze CAO wordt gesloten:

- Om uitvoering te geven aan de CAO's gesloten in de NAR dd. 23.04.2019 ~~voor 2019 en 2020~~
 - nr. 134 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
 - nr. 135 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- In het kader van het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het SWT (B van 08.06.2007), laatst gewijzigd door het KB van 13.12.2017 (BS 21.12.2017).
- In het kader van de CAO nr.17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Artikel 3

Een bijkomend recht op het SWT wordt ingevoerd voor werknemers die worden ontslagen (behalve in het geval van dringende reden) en die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31.12.2020 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen

Artikel 4

De werknemers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze CAO, hebben recht op een bedrijfstoeslag zoals voorzien in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

Artikel 5

Het recht op de bedrijfstoeslag zoals voorzien in artikel 4 van deze CAO blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemer zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

Artikel 6

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr.77bis of de CAO nr.103, tot de leeftijd van het SWT, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr.17.

Artikel 7

Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de bedrijfstoeslag (cf. artikel 4) en de bijdragen terug volgens de modaliteiten en de maximumbedragen zoals vastgelegd door de Raad van Bestuur van het voornoemde Fonds.

Artikel 8

Inzake de vervanging van de begunstigde van het SWT, zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het SWT.

Artikel 9

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2019 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2020.