

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'industrie chimique**

**CCT n° 169187/CO/116  
du 23/11/2021**

Correction du texte français :

- L'article 4, troisième alinéa doit être modifié comme suit : « **Pour les** ~~Les~~ travailleurs qui comptent de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise ~~reçoivent le montant journalier de l'indemnité complémentaire de chômage prévu à l'article 2~~ **la période précitée est portée aux** ~~pour les~~ 52 premiers jours de chômage effectif prouvés. »
- L'article 4, quatrième alinéa doit être modifié comme suit : « Pour les travailleurs qui comptent de 15 à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée ~~couvre les~~ est portée aux 78 premiers jours de chômage effectif prouvés. »
- L'article 4, cinquième alinéa doit être modifié comme suit : « Pour les travailleurs qui comptent 20 ans et plus d'ancienneté dans l'entreprise, la période précitée, ~~couvre les~~ **est portée aux** 104 premiers jours de chômage effectif prouvés. »

**Décision du**

27 -0

Bestaanszekerheid
<b>CAO van 23 november 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de bestaanszekerheid</b>
<b>ARTIKEL 1 - Toepassingsgebied</b>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders, hierna "de werknemer(s)" genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.</p> <p>Artikel 4 van deze CAO is enkel van toepassing op de werknemers waarvoor de uitbreiding en/of de verhoging van de bedragen vermeld in artikel 2 geen aanleiding geeft tot toepassing van de capacatieve bijdragen zoals voorzien in artikelen 119 en 120 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).</p> <p>Met "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<b>ARTIKEL 2 - Aanvullende werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid</b>
<p>De werknemers die ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben en die gedeeltelijk werkloos worden gesteld ingevolge economische of technische redenen of overmacht in hoofde van de onderneming hebben recht, ten laste van hun werkgever en gedurende een periode van maximum zestig dagen per jaar, op een aanvullende werkloosheidsuitkering vastgelegd vanaf 1 december 2021 op € 11,50 per dag gedeeltelijke werkloosheid.</p>
<b>ARTIKEL 3 - Vergoedingen bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard</b>
<p>De werknemers die door hun werkgever worden ontslagen om economische of technische redenen, of redenen van structurele aard hebben recht, ten laste van hun</p>

werkgever, op een vergoeding waarvan het bedrag als volgt wordt vastgelegd:

- € 70 na 1 jaar dienst;
- € 140 na 2 jaar dienst;
- € 200 na 5 jaar dienst, verhoogd met een bedrag van € 20 per jaar dienst boven de 5 jaar.

**ARTIKEL 4 - Aanvullende  
werkloosheidsuitkeringen bij ontslag om  
economische of technische redenen of  
redenen van structurele aard**

Onverminderd de vergoeding bij ontslag om economische of technische redenen of redenen van structurele aard, zoals bepaald in artikel 3 hierboven, wordt volgende bijzondere regeling van aanvullende werkloosheidsuitkering voorzien volgens onderstaand schema voor werknemers, die om economische of technische redenen of redenen van structurele aard worden ontslagen.

Werknemers met een anciënniteit van 5 tot minder dan 10 jaar in de onderneming ontvangen het in artikel 2 voorzien dagbedrag van aanvullende werkloosheidsuitkering voor de eerste 26 dagen bewezen dagen effectieve werkloosheid, die aanvangt vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn of vanaf het verstrijken van de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode.

Voor de werknemers met een anciënniteit van 10 tot minder dan 15 jaar in de onderneming wordt dit gebracht op de eerste 52 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Voor werknemers met een anciënniteit van 15 tot minder dan 20 jaar in de onderneming wordt dit gebracht op de eerste 78 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer wordt dit gebracht op de eerste 104 bewezen dagen effectieve werkloosheid.

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering wordt behouden in geval van werkherleving.

Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden.
<b>ARTIKEL 5 – Zwangere werkneemsters</b>
Zwangere werkneemsters krijgen, naast de bestaande inkomensgarantie bij eventuele wijziging van functie zoals voorzien in de cao betreffende de waarborgen in geval van moederschap, gesloten op 31 mei 2011 in het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid (nr. 104415/CO/116), bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing), een bestaanszekerheidsvergoeding ten laste van de werkgever van € 11,50 per niet gewerkte dag tijdens de zwangerschap, vanaf 1 december 2021.
<b>ARTIKEL 6</b>
De in de ondernemingen bestaande voor de werknemers gunstiger stelsels blijven behouden.
<b>ARTIKEL 7 -</b>
De CAO van 17 september 2019 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende de bestaanszekerheid (registratienummer: 154419/CO/116; KB 07.01.2020; BS 29.01.2020) wordt integraal vervangen door onderhavige CAO.
<b>ARTIKEL 8 Duur</b>
Deze CAO treedt in werking op 1 december 2021. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.
Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.
Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve

Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.