

Risicogroepen en vormingsinspanningen
<p>CAO van 2 december 2021 gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de vormingsinspanningen en risicogroepen</p>
<p>Artikel 1</p>
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna de “werknemer(s)” genoemd.</p> <p>Met “werknemer(s)” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
<p>Artikel 2</p>
<p>Van de in de CAO van 16 november 2021 gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid tot vaststelling van het bedrag van de bijdrage voor het “Fonds voor vorming in de scheikundige nijverheid” vermelde totaal gestorte middelen zal een deel van de middelen gedurende de periode van deze CAO in het bijzonder worden aangewend om volgende 2 projecten vorm te geven en verder uit te werken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Een betere integratie in de sector van personen met een handicap; 2. Internationale solidariteit. <p>Het beheerscomité van het Fonds voor vorming zal de nodige inspanningen en middelen bepalen conform de bepalingen van artikel 1 en 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 (BS 08.04.2013).</p> <p>In toepassing van artikel 2 van voormeld koninklijk besluit van 19 februari 2013 en in toepassing van het koninklijk besluit van 26 november 2013, wordt ten minste 0,05% van de loonmassa besteed aan initiatieven ten voordele van personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren.</p> <p>Gedurende de duur van deze CAO zal eveneens binnen het beheerscomité van het Fonds voor vorming de mogelijkheid worden onderzocht</p>

naar de organisatie van opleidingen rond de effecten van digitalisering.

Artikel 3

Deze CAO is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en eindigt op 31 december 2022.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.