

**PARITAIR COMITÉ 209
VOOR DE BEDIENDEN DER
METAALFABIKATENNIJVERHEID**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari
2022***

KORT VERZUIM

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Onder bedienden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de geldende regels voor de toekenning van kort verzuim en wordt gesloten in toepassing van:

1. het koninklijk besluit betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten van 28 augustus 1963 (Belgisch Staatsblad van 11 september 1963) en alle latere wijzigingen;
2. het koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het behoud van het normale loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde gebeurtenissen van 3 december 1974 (Belgisch Staatsblad van 23 januari 1975);
3. de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van 10 februari 1999, betreffende het behoud van het normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van het overlijden van overgrootouders en

achterkleinkinderen;

4. de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van 17 november 1999, betreffende het behoud van het normaal loon van wettelijk samenwonende werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen;
5. de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch Staatsblad van 15 september 2001);
6. de Programmawet van 9 juli 2004 (Belgisch Staatsblad van 15 juli 2004) en in uitvoering daarvan, artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
7. artikel 133 van de programmawet van 22 december 2008 (Staatsblad van 29 december 2008 4de uitg.)
8. de wet van 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meouders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof (Staatsblad van 10 mei 2011)

HOOFDSTUK III. - Regels inzake klein verlet

Artikel 3.

De bediende heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, met behoud van zijn normaal loon ingevolge één van de onderstaande redenen en ten belope van:

1. Drie dagen voor, het huwelijk van de bediende of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning bij de ambtenaar van de burgerlijke stand en dit overeenkomstig de artikelen 1475 – 1476 van het Burgerlijk Wetboek of het officieel neerleggen van een samenlevingscontract, door de bediende te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week;
2. Eén dag, deze van het huwelijk van:
 - de vader of de moeder, een grootvader of een grootmoeder, de schoonvader of de schoonmoeder, de stiefvader of de stiefmoeder van de bediende;
 - een kind van de bediende of van zijn (haar) echtgenote(noot);
 - een kleinkind van de bediende;
 - een broer of zuster, een schoonbroer of schoonzuster van de bediende;
 - gelijk welk ander familielid van de bediende tot en met de bloedverwanten in de derde graad;

In het geval van het huwelijk van een kind van de bediende of van zijn (haar) echtgenote(noot),

kan deze dag eveneens opgenomen worden op de activiteitsdag voorafgaand aan het huwelijk indien dit huwelijk op een inactiviteitsdag van de bediende valt.

3. Tien dagen door de bediende te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de bevalling, waarvan de eerste drie dagen met behoud van zijn normaal loon en de volgende zeven dagen met een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat;

Hetzelfde recht komt, onder de voorwaarden en modaliteiten die op art.30,§2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn vastgesteld, toe aan de bediende van wie de afstamming die in de vorige alinea wordt beoogd, niet kan worden vastgesteld maar die, op het moment van de geboorte:

a) gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

b) wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;

c) sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

4. Drie dagen te kiezen door de bediende van de dag die het overlijden voorafgaat tot en met de dag die op de begrafenis volgt, bij het overlijden van:
 - de echtgenote(noot) van de bediende
 - de ouders van de bediende (vader, moeder, tweede echtgenoot(note) van moeder of vader);
 - een kind van de bediende of van zijn (haar) echtgenote(noot);
 - de vader of de moeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
5. Twee dagen, te kiezen door de bediende vanaf de dag van het overlijden tot en met de dag der begrafenis bij het overlijden der volgende bij de bediende inwonende bloedverwanten:
 - een broer of een zus van de bediende;
 - een schoonzoon of schoondochter van de bediende;

- een schoonbroer of schoonzus van de bediende;
 - een grootvader of grootmoeder van de bediende;
 - een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
 - een kleinkind van de bediende;
 - een overgrootvader of overgrootmoeder van de bediende;
 - een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
 - een achterkleinkind van de bediende.
6. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het overlijden der volgende niet bij de bediende inwonende bloedverwanten:
- een broer of zus van de bediende;
 - een schoonzoon of schoondochter van de bediende;
 - een schoonbroer of schoonzuster van de bediende;
 - een grootvader of grootmoeder van de bediende;
 - een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
 - een kleinkind van de bediende;
 - een overgrootvader of overgrootmoeder van de bediende;
 - een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
 - een achterkleinkind van de bediende.
7. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het overlijden van gelijk welk ander familielid van de bediende tot en met de bloedverwanten in de derde graad, evenals bij het overlijden van de echtgenote(noot) van dit familielid, tijdens de duur van het huwelijk of de overeenkomstig artikel 4 a) gelijkgestelde samenwoning.
8. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het overlijden van de voogd(es) van de minderjarige bediende, of van het minderjarige pleegkind waarvoor de bediende als voogd(es) optreedt.
9. Eén dag, deze der plechtigheid, bij de priesterwijding of bij de kloostergelofte van een kind van de bediende of van zijn (haar) echtgenote(noot), van een kleinkind, broer, zuster, schoonbroer en schoonzuster van de bediende, alsmede om het even welke bij de bediende inwonende bloedverwant.
10. Eén dag voor de Plechtige Communie van een kind van de bediende of zijn (haar) echtgenote(noot). Wanneer de plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, zal de verletdag genomen worden op de werkdag die het feest ofwel onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt.
11. Eén dag voor het feest der vrijzinnige jeugd

waaraan een kind van de bediende of zijn/haar echtgenote(noot) deelneemt, daar waar dit feest wordt gevierd. Wanneer die plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, zal de verletdag genomen worden op de arbeidsdag die het feest onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt.

12. De nodige tijd, met een maximum van één dag, om persoonlijk deel te nemen aan een officieel bijeengeroepen familieraad.
13. De nodige tijd, met een maximum van drie dagen, voor het verblijf van de dienstplichtige bediende in een recrutering- of selectiecentrum, of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recrutering- of selectiecentrum.
14. De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen:
 - om deel te nemen aan een jury;
 - bij oproeping als getuige voor een rechtbank;
 - voor persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank;
 - om deel te nemen, in hoedanigheid van bijzitter bij een hoofdbureau voor stemopneming ter gelegenheid van wetgevende, provinciale, gemeenteverkiezingen en Europese parlementsverkiezingen;
 - voor het uitoefenen van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.
15. Het onthaal van een kind in het gezin van de werkman in het kader van een adoptie: tijdens de eerste drie dagen van het adoptieverlof, zoals bepaald in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft de werknemer recht op het behoud van zijn normale loon ten laste van de werkgever.

Artikel 4.

- a) Voor de toepassing van de bepalingen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de persoon, die samenwoont met de bediende en van zijn (haar) gezin deel uitmaakt, gelijkgesteld met de echtgenote of echtgenoot.
- b) Voor de toepassing van artikel 3, § 2., 4., 5., 6., 9., 10. en 11. van onderhavige overeenkomst wordt beschouwd als kind het wettelijk, gewettigd, aangenomen, erkend natuurlijk of regelmatig door bediende opgevoed kind.
- c) Voor de toepassing van artikel 3, § 2., 5., 6. en 9. van onderhavige overeenkomst worden de schoonbroer en de schoonzuster van de echtgenote(oot) van de bediende gelijkgesteld met de schoonbroer of schoonzuster van de bediende.

Artikel 5.

Behoudens overmacht zal de vergoeding voor werkverzuim voorzien in onderhavige overeenkomst aan de bediende slechts worden uitbetaald mits hij (zij) vooraf de werkgever of diens vertegenwoordiger binnen een redelijke termijn heeft op de hoogte gebracht.

De bediende moet het bewijs leveren van de gebeurtenis die het verzuim rechtvaardigt en de werkgever kan gebeurlijk het voorleggen van een officieel document verlangen.

Artikel 6.

Voor de toepassing van artikel 3 van onderhavige overeenkomst zullen alleen als afwezigheid worden beschouwd de gewone werkdagen voor dewelke de bediende aanspraak had mogen maken op het loon indien hij (zij) door de reden voorzien in artikel 3 niet belet was geweest te werken.

De onder artikel 3 vermelde vergoeding zal enkel worden uitbetaald indien de bediende de verzuimdagen daadwerkelijk aan de voorziene doeleinden heeft gewijd.

HOOFDSTUK IV. – Vervanging en duur

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 8 mei 2013 (Belgisch Staatsblad van 18 juli 2013), geregistreerd onder het nummer 112622/CO/209.

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.