

**PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE BEDIENDEN
DER METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 25 april 2022**

**Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen
Tijdelijke werkloosheid 'CORONAVIRUS'**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, en die vallen onder het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2020 tot wijziging van het reglement van de groepsverzekering die het sociale sectorale pensioenstelsel uitvoert en van de sectorale technische nota (met registratienummer 162728/CO/209).

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vult de bijzondere voorwaarden van het reglement dat de solidariteitstoezegging uitvoert in sectie 2 van bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2020, aan met tijdelijke bepalingen in het kader van de maatregelen als gevolg van het 'Coronavirus'.

Artikel 3.

§1. De solidariteitstoezegging voor de financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid zoals bedoeld in artikel 3.1 van de bijzondere voorwaarden van het reglement dat de solidariteitstoezegging uitvoert, wordt eveneens toegekend voor periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht-

Coronavirus tijdens het tweede trimester van 2022.

§2.

Het toegekende bedrag per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht-Coronavirus bedraagt 1 euro per dag.

§3.

Overeenkomstig de interpretatie van de bevoegde instanties, wordt onder tijdelijke werkloosheid overmacht-Coronavirus zowel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de Coronapandemie, als van het conflict in Oekraïne (ook indien deze vóór 01.04.2022 zou zijn gelegen) begrepen.

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 april 2022 tot en met 30 juni 2022.