

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de  
erkende ondernemingen die buurtwerken of  
-diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 15 maart 2022*

**Bijkomende vergoeding in geval van  
arbeidsongeschiktheid na een  
arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid**

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
is van toepassing op :

- 1° de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1°  
van de wet van 24 juli 1987 betreffende de  
tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter  
beschikking stellen van werknemers ten  
behoefte van gebruikers (Belgisch Staatsblad  
van 20 augustus 1987), verder genoemd "de  
werkgever";
- 2° de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3°  
van genoemde wet van 24 juli 1987, die door  
de uitzendbureaus worden tewerkgesteld,  
verder genoemd "de werknemer".

**HOOFDSTUK II. Bepalingen**

Art. 2. Wanneer een arbeidsongeschiktheid  
gevolg van een ziekte of een ongeval van gen  
recht een aanvang neemt na het einde van  
arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid en uit  
op de eerste werkdag na het einde van  
arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer ten  
van de laatste werkgever recht op een bijkom  
vergoeding, bovenop de uitkering betaald door  
ziekenfonds.

Art. 3. Voor de werknemer-arbeider is vergoeding, bedoeld in artikel 2, gelijk 25,88 pct. van het gedeelte van het normale loon het plafond waarmee rekening wordt gehouden in de berekening van de uitkeringen inzake ziekteverzekering en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, en 85,88 pct. van het gedeelte van het normale loon dat dit plafond overschrijdt.  
Voor de werknemer-bediende zijn deze percentages gelijk aan respectievelijk 26,93 pct. en 86,93 pct.

Het normale loon wordt berekend overeenkomstig artikel 56, 2de alinea van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).

Art. 4. Deze vergoeding is verschuldigd voor elke werkdag die niet werd gepresteerd als gevolg van arbeidsongeschiktheid, met een maximum van 6 dagen, naargelang de werknemer in het 5-dagenstelsel tewerkgesteld was.

Art. 5. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is verschuldigd door de werkgever indien de werknemer :

- 1° op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid een aanvang neemt, 65 dagen gewerkt heeft voor het uitzendbureau en bij de klant-gebruiker; dit, overeenkomstig artikel 13 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- 2° uiterlijk de tweede werkdag na het einde van de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid bewijs van de arbeidsongeschiktheid levert.

Art. 6. De vergoeding, bedoeld in artikel 2, is verschuldigd aan de werknemer indien werkgever het bewijs levert dat de werknemer zonder enige vorm van arbeidsongeschiktheid gedurende de periode bedoeld bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst, geenszins rekening van de werkgever bij de klant-gebruiker zou gewerkt hebben.

Het bewijs, waarvan sprake in de vorige alinea, kan door alle rechtsmiddelen worden aangebracht.

Art. 7. De vergoeding, bedoeld bij artikel 2, is verschuldigd aan de werknemer indien arbeidsongeschiktheid aanvangt tijdens de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, noch in geval van moederschapsverlof.

### **HOOFDSTUK III. *Duur***

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur, en treedt in werking op 1 januari 2022 en verstrijkt op 30 december 2022.