

<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE METAALHANDEL</b>	
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019</i>	
<b>OVERUREN</b>	
In uitvoering van artikel 26 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.	
<b>HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied</b>	
Artikel 1.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "servicetechniekers" verstaan:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniekers die een service leveren bij de klant of gebruiker zelf;</li> <li>- Met een belangrijke verplaatsingsgraad (van de woonplaats of de onderneming naar het bedrijf, de klant of van klant naar klant);</li> <li>- Die beschikken over een belangrijke uitrustingsgraad (gereedschap, persoonlijke tools, enz.);</li> <li>- Met hoge opleidingsgraad (specifieke opleidingsprogramma's meerdere keren per jaar);</li> <li>- Die vaak instaan voor een bepaalde regio;</li> <li>- Die vaak gespecialiseerd zijn in bepaalde machines;</li> <li>- Met een grote onmisbaarheid in de organisatie van de onderneming;</li> <li>- Die in een aparte classificatiecategorie worden opgenomen.</li> </ul>	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moeten de servicetechniekers betaald worden aan een uurloon dat hoger is dan het baremaloon van categorie E of zich in een groeipad bevinden waarbij zij binnen een termijn van twee jaar betaald worden aan een uurloon dat hoger is dan het baremaloon van categorie E.	
<b>HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassings-sfeer van de overeenkomst</b>	

Art. 2.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 25 <i>bis</i> , § 1 en artikel 26 <i>bis</i> , § 1 <i>bis</i> , van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 4 en 5 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (BS 15 maart 2017) en overeenkomstig cao nr. 129 van 23 april 2019 betreffende vrijwillige overuren (BS 8 mei 2019).	
<b>HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten</b>	
Art. 3.	
Voor de servicetechniekers kan onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 4, 9 en 10, op het niveau van de onderneming, het aantal vrijwillige overuren per kalenderjaar worden verhoogd van 120 uur tot maximum 300 uur.	
Art. 4.	
De onderneming die gebruik wil maken van de bovenvermelde mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten vóór 31 december 2019.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.	
Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in het paritair subcomité.	
Het aantal vrijwillige overuren kan worden verhoogd voor een periode die ten laatste afloopt op 30 juni 2021.	
Art. 5.	
Onverminderd artikel 3, kan voor de servicetechniekers, onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 6, 9 en 10, op het niveau van de onderneming het aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor de interne grens worden verhoogd van 25 uur tot maximum 60 uur.	
Art. 6.	
De onderneming die gebruik wil maken van de bovenvermelde mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor de interne grens te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten vóór 31 december 2019.	

<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.</p> <p>Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in het paritair subcomité.</p> <p>Het aantal vrijwillige overuren dat niet meetelt voor de interne grens kan worden verhoogd voor een periode die ten laatste afloopt op 30 juni 2021.</p>	
Art. 7.	
<p>Onverminderd de artikel 3 en 5, kan voor de service-techniekers, onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 8, 9 en 10, op het niveau van de onderneming de interne grens worden verhoogd van 143 uur naar maximum 383 uur.</p>	
Art. 8.	
<p>De onderneming die gebruik wil maken van de bovenvermelde mogelijkheid om de interne grens te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten vóór 31 december 2019.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.</p> <p>Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle secretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in het paritair subcomité.</p> <p>De interne grens kan worden verhoogd voor een periode die ten laatste afloopt op 30 juni 2021.</p>	
Art. 9.	
<p>§ 1. De arbeiders hebben het recht om zich bij het sluiten van een individuele overeenkomst waarbij vrijwillige overuren worden gepresteerd in uitvoering van de artikelen 3, 5 en 7, te laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde en/of door een vakbondssecretaris.</p>	
<p>§ 2. Een kopie van de individuele overeenkomst waarbij vrijwillige overuren worden gepresteerd in uitvoering van de artikelen 3, 5 en 7 moet worden neergelegd bij de ondernemingsraad, of bij ontstentenis bij het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis bij de vakbondsafvaardiging.</p>	

§ 3. Met het oog op een evaluatie ontvangt de ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk wanneer wordt vergaderd, of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging driemaandelijks, een overzicht van het totaal aantal gepresteerde overuren en inhaalrustdagen.	
§ 4. De arbeider die een individuele overeenkomst heeft gesloten waarbij vrijwillige overuren worden ge-presteerd in uitvoering van de artikelen 3, 5 en 7, heeft het recht om definitief of tijdelijk af te zien van het effectief presteren van de vrijwillige overuren. De arbeider verwittigt zijn werkgever hiervan binnen een redelijke termijn die kan bepaald worden op onder-nemingsniveau.	
Art. 10.	
De in uitvoering van de artikelen 4, 6 en 8 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheids-dienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.  Een kopie ervan wordt gelijktijdig overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité.	
Art. 11.	
De toepassing van de artikels 3, 5 en 7 op het niveau van de onderneming maakt het voorwerp uit van een sectorale evaluatie vóór 30 november 2020.	
Art. 12.	
Deze cao doet geen afbreuk aan de wettelijke bepa-lingen en met name aan artikel 25 <i>bis</i> , § 2, van de ar-beidswet.	
<b>HOOFDSTUK III. - Geldigheid</b>	
Art. 13.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in wer-king op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.	