

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2004 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigd de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/301011 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. In artikel 6 wordt de eerste alinea vervangen door volgende tekst: "Kandidaten die niet slagen in een psychotechnische proef, kunnen nadien deelnemen aan een herkansingsproef. Kandidaten die niet slagen in deze herkansingsproef kunnen na een wachttijd van drie jaar hun kandidatuur opnieuw voordragen voor zover zij op dat ogenblik niet voldoen aan alle gestelde voorwaarden. Zij kunnen dan deelnemen aan een psychotechnische proef en in geval zij niet slagen, aan een herkansingsproef. Kandidaten kunnen maximum drie maal deelnemen aan de testprocedure bestaande uit een psychotechnische proef en herkansingsproef.

Art. 4. In artikel 360 wordt na de tweede alinea een nieuwe alinea toegevoegd die luidt als volgt: "In afwijking van de vorige twee alinea's en de vierde alinea kunnen de leden van het kaderpersoneel tijdelijk werkloos gesteld worden wegens overmatige of wegens economische redenen en wel als volgt:

- de ceelbazen, de kuiper-ceelbazen en chefmarkeerders: 1 dag tijdelijke werkloosheid per week;
- de forelieden; kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen: 2 dagen tijdelijke werkloosheid per week;
- de forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen die a

sociaal geval beschouwd worden: 3 dagen tijdelijke werkloosheid per week. Zowel ingeval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als wegens economische redenen betaalt de werkgever een dagelijkse vergoeding gelijk aan het verschil tussen de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) zoals bepaald voor de havenarbeiders algemeen werk en het bedrag van de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingeval van tijdelijke werkloosheid."

Art. 5. In artikel 741 wordt in de vierde alinea de datum "30 juni 2021" vervangen door volgende datum: "30 september 2021".

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2021 is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikelen 4 en 5 die een einde nemen op 30 september 2021.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekening van de personen die deze aangaan namens werknemersorganisaties enerzijds en namens werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van vergadering.