

**Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen
(PC 127)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 november
2021*

Risicogroepen 2021-2022

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

Art. 2. De in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers zijn een bijzondere bijdrage van *0,15 pct.* verschuldigd berekend op basis van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters voor het jaar 2021 en 2022.

Van de 0,15% van de loonmassa waarvan hiervoor sprake is, wordt ten minste 0,05% van de loonmassa voorbehouden voor specifieke jongeren die minder dan 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren.

Art. 3. De in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde bijzondere bijdrage wordt geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten bate van het sociaal fonds voor de ondernemingen van handel in brandstoffen.

Art. 4. De middelen die aldus ter beschikking gesteld worden, zullen worden aangewend voor opleiding en tewerkstelling van personen, behorende tot de risicogroepen.

Als risicogroepen in de sector worden beschouwd :

1. personen bedoeld in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en in artikel 1 van het uitvoeringsbesluit van 12 april 1991;
2. alle arbeiders, ongeacht hun opleidingsniveau, die door de steeds snelle evoluerende eisen gesteld aan het beroep, onvoldoende vertrouwd zijn met de veiligheids- en milieuaspecten; arbeiders die onvoldoende het contact met de klant kunnen verzorgen door een gebrek aan commerciële inzicht; arbeiders die het risico lopen hun A.D.R.-attest te verliezen;
3. de werknemers van minstens 50 jaar oud in de sector werken;
4. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn langdurig werkzoekend of laaggeschoold zijn in de zin van art. 1, 3° a) of c) van het KB van 19/02/13.

Art. 5. De raad van beheer van hogergenoemd sociaal fonds zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de wet van 27 december 2006, houdende diverse bepalingen, inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1, gewijzigd bij artikel 36 van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord.

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.