

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN
NAAISTERS**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
30 JUNI 2022 BETREFFENDE DE VRIJSTELLING
VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE
BESCHIKBAARHEID VOOR
2023-2024**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters.

**HOOFDSTUK II.
DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

Artikel 2.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om uitvoering te geven aan de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad en heeft tot doel tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep tewerkgesteld werden, die tewerkgesteld werden in het raam van een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, of een lange loopbaan hebben.

HOOFDSTUK III.
VOORWAARDEN VOOR DE VRIJSTELLING VAN DE
VERPLICHTING VAN AANGEPASTE
BESCHIKBAARHEID

Artikel 3.

§ 1. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat ze (1) uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen worden en (2) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

HOOFDSTUK IV.
EINDEBEPALINGEN

Artikel 4.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2021 betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor 2023-2024 (registratienummer 172221).