

CCT Formation syndicale

**Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2021

## **SYNDICALE VORMING**

### **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1** - Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die behoren tot het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

### **Hoofdstuk II - Begunstigden**

**Art. 2** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer door de meest representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, cursussen worden ingericht ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden van de vertegenwoordigingsorganen van de werknemers, tijdens uren die samenvallen met de normale werkuren.

Het aantal begunstigden bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst mag het totaal aantal van de werknemers, die in de verschillende vertegenwoordigingsorganen van de werknemers in de onderneming over effectieve en plaatsvervangende mandaten beschikken, niet overschrijden.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden of militanten, personeelsleden van de onderneming, aangewezen door de vakorganisaties, van deze collectieve arbeidsovereenkomst genieten in plaats van de begunstigten waarvan hierboven sprake.

### **Hoofdstuk III – Organisatie**

**Art. 3 -** De werknemersorganisaties die cursussen inrichten zullen het 'Waarborg- en Sociaal fonds voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden' 14 dagen op voorhand op de hoogte brengen van het vooropgestelde programma en de data van de afwezigheid van hun leden.

Bovendien verwittigen die organisaties de werkgever binnen dezelfde termijn van de aanwijzing en de deelneming van sommige werknemers aan de cursussen.

Met inachtneming van de problemen van de organisatie van het werk en teneinde zoveel mogelijk elk productieverlies te voorkomen, zullen de vakbonden er zorg voor dragen dat vermeden wordt dat een te groot aantal van hun leden gelijktijdig wordt aangeduid om gezamenlijk vorming volgen.

Sommige omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere werknemers op dezelfde arbeidsplaats, kunnen de afwezigheid onmogelijk maken, zo men de goede werking van de onderneming niet in de war wil sturen. In dat geval zal de werkgever de betrokken syndicale organisatie inlichten.

### **Hoofdstuk IV – Duur en betaling van de afwezigheden**

**Art. 4 § 1 -** Iedere werknemer waarvan sprake in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, heeft recht op een afwezigheid van maximum één week (vijf of zes dagen naargelang van de wettelijke uurregeling van de arbeider) per dienstjaar. Dit dienstjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

§ 2. Het aantal syndicale vormingsdagen voor de onderscheiden afgevaardigden van eenzelfde onderneming kan onbeperkt geglobaliseerd worden. Eenzelfde werknemer die aangeduid is om aan vormingsdagen deel te nemen, kan dus het volledige totaal aan syndicale vormingsdagen per refertejaar opgebruiken. De globalisering gebeurt per syndicale organisatie.

§ 3. Deeltijdse werknemers die deelnemen aan de syndicale cursussen buiten hun uurrooster kunnen voor die uren betaalde inhaalrust krijgen.

## **Hoofdstuk V – Financiering van de afwezigheden**

**Art. 5. § 1** - De ondernemingen zullen zelf de bezoldigingen betalen die betrekking hebben op de afwezigheden van de werknemers die, overeenkomstig de hierboven vermelde modaliteiten, aangeduid zijn om aan de cursussen voor vakbondsvorming deel te nemen op dezelfde wijze als voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling van de feestdagen, en bekomen de terugbetaling ervan door het 'Waarborg- en sociaal Fonds voor de Vastgoedsector'.

§ 2. De aanvraag tot terugbetaling moet worden ingediend tegen uiterlijk 31 december van het jaar dat volgt op het jaar waarin de vorming is doorgegaan.

## **Hoofdstuk VI – Verhaalprocedure**

**Art. 6** - Ieder geschil betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan op vraag van de meest gerede partij worden voorgelegd aan:

- de Raad van Bestuur van het 'Waarborg- en sociaal Fonds voor de Vastgoedsector';
- het verzoeningsbureau van het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, wanneer er een geschil

bestaat tussen de werkgever enerzijds en de werknemers anderzijds.

## **Hoofdstuk VII – Slotbepalingen**

**Art. 7** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde periode.

Zij treedt in werking op 1 januari 2021.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2004 (72005, K.B. 10/08/2005 – B.S. 28/09/2005), gesloten in het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden betreffende de syndicale vorming.

Zij kan ten vroegste vanaf de eerstvolgende sociale verkiezingen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van drie maanden gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.