

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

Commission paritaire de la batellerie

**CCT n° 154053/CO/139
du 05/09/2019**

Correction du texte français :

- La date de conclusion doit être corrigée comme suit : “5 september 2019”.
- A l’article 2, § 1^{er}, “138” doit être inséré entre “N^o” et “139” à la place du “o”.

Correction du texte néerlandais :

- A l’article 2, § 2, 3^o, “3” doit être ajouté avant “§ 7”.

Correction dans les deux langues :

- A l’article 3, la référence à l’“article 3” doit être remplacée par “article 2”.
- A l’article 4, la référence à l’“article 5” doit être remplacée par “article 3”.
- A l’article 4, dernier alinéa “**arbeidsovereenkomst**” doit être inséré avant “van 29 november 2002”.

Décision du

25 -02

Stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag 2021 - 2022

CAO van 5 september 2019 met betrekking tot de
stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag
gesloten in het Paritair Comité voor de
Binnenscheepvaart (139.00): 2021- 2022

ARTIKEL 1 - Toepassingsgebied

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en de
werknemers die onder het Paritair Comité voor de
de binnenscheepvaart ressorteren.

Met “werknemers” wordt verstaan: de mannelijke
en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2 – Stelsels SWT (Stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoeslag):

§1. In toepassing van cao's nr. 138, 139, 140, 141 en
142 gesloten op 23 april 2019 in de National
Arbeidsraad, zijn volgende stelsels van werkloosheid
met bedrijfstoeslag mogelijk van 1 januari 2021 tot
en met 30 juni 2021:

§2. SWT op 59 jaar met loopbaan van 40 jaar:

Er wordt een regeling van aanvullende vergoeding
voorzien voor de werknemers die voor de periode
van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021:

- 1° ontslagen worden behoudens wegens dringende
reden zoals bedoeld in de wetgeving betreffende
de arbeidsovereenkomsten en die bovendien;
- 2° de leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk
op 30 juni 2021 en op het einde van hun
arbeidsovereenkomst;
- 3° het vereiste beroepsverleden zoals voorzien in
artikel 7 (= 40 jaar beroepsverleden als
loontrekkende) van het koninklijk besluit van
mei 2007 tot regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag (zoals laatste

gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 13.12.2017);

§3. SWT op 59 jaar met loopbaan van 33 jaar in kader van zware beroepen of 20 jaar nachtarbeid

Er wordt een regeling van aanvullende vergoeding voorzien voor de werknemers die voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021:

1° ontslagen worden behoudens wegens dringende redenen zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die bovendien;

2° de leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 30 juni 2021 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst;

3° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben, waarvan:

- ten minste 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling nachtarbeid zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 46,
- hetzij gewerkt hebben in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
- hetzij gewerkt hebben in een zwaar beroep gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Onder het begrip zwaar beroep wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§4. SWT op 59 jaar in kader van zware beroepen met loopbaan van 35 jaar

Er wordt een regeling van aanvullende vergoeding voorzien voor de werknemers die voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021:

1° ontslagen worden behoudens wegens dringende redenen zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die bovendien;

2° de leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 30 juni 2021 en op het einde van hun arbeidsovereenkomst;

3° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben, in een zwaar beroep :

- hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
- hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Onder het begrip zwaar beroep wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

ARTIKEL 3 – Aanvullende vergoeding

De werknemers bedoeld in artikel 3² hebben na ontslag, ten laste van het "Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart", recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in, en conform de bepalingen van, hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Artikel 4.

Ter financiering van deze aanvullende vergoeding van artikel 5³ zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers een bijdrage verschuldigd aan het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" van:

- een bijdrage gelijk aan 0,00 pct. berekend op het brutoloon dat door de in artikel 1 bedoelde

werknemer werd verdiend tijdens het overeenstemmend kwartaal.

Voor de werkgevers die hun loonaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens het stelsel van de vijf dagenweek indienen, wordt het aantal opgegeven dagen verhoogd met de breuk 6/5.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling, en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve^{*} van 29 november 2002 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (Registratiedatum: 23/01/2003 – Reg.nr: 65122 – Algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 25 april 2004, B.S. van 18 mei 2004), zijn van kracht.

* arbeidsovereenkomst

ARTIKEL 5 - Werkhervatting

Het recht op de aanvullende vergoeding blijft behouden in geval van werkherhervatting overeenkomstig de artikelen 4 bis , 4 ter en 4 quater van de CAO nr. 17.

ARTIKEL 6 – Duur

Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en eindigt op 31 december 2022.

Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.