

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische  
kunst- en dagbladbedrijf

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 juni  
2019 tot invoering van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op de  
leeftijd van 59 jaar voor zware beroepen.**

**Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en  
werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van  
het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafisch  
kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers  
die onder de toepassing vallen van de CAO  
afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemde  
Paritair Comité, tot vaststelling van de  
arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de  
dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS  
14.10.2008), met registratienummer  
85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 1  
november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als  
werkneemsters verstaan.

**Artikel 2**

Deze CAO wordt gesloten:

- Om uitvoering te geven aan de CAO nr. 132 d.d.  
23.04.2019 tot vaststelling op interprofessioneel  
niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf  
welke een stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoelage kan worden toegekend aan  
sommige oudere werknemers in een zwaar  
beroep die worden ontslagen.
- In het kader van het koninklijk besluit van  
03.05.2007 tot regeling van het SWT (BS  
08.06.2007), laatst gewijzigd door het KB van  
13.12.2017 (BS 21.12.2017).
- In het kader van de CAO nr. 17 gesloten op  
19.12.1974 in de NAR tot invoering van een  
regeling van aanvullende vergoeding ten gunste  
van sommige bejaarde werknemers indien zij  
worden ontslagen.

**Artikel 3**

Een bijkomend recht op het SWT wordt ingevoerd  
voor werknemers die worden ontslagen  
(behoudens om dringende reden) tijdens de  
periode van 01.01.2019 tot en met 31.12.2020 en  
aan de volgende voorwaarden voldoen:

- De leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk  
op 31.12.2020 en op het ogenblik van de  
beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

- Een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben en gewerkt hebben in een zwaar beroep
  - ✓ hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
  - ✓ hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Volgens het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het SWT (BS 08.06.2007), wordt al zwaar beroep hiervoor beschouwd:

- ✓ het werk in wisselende ploegen (ploegenarbeid)
- ✓ het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijden minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uren en minimumprestaties van 7 uren)
- ✓ nachtarbeid zoals gedefinieerd in artikel 4 van de CAO nr. 46 van 23.03.1999 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

#### **Artikel 4**

De werknemers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze CAO, hebben recht op een bedrijfstoelage zoals voorzien in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

#### **Artikel 5**

Het recht op de bedrijfstoelage zoals voorzien in artikel 4 van deze CAO blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemer zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

#### **Artikel 6**

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr.77bis of de CAO nr.103, tot de leeftijd van het SWT, zal de bedrijfstoelage die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr.17.

**Artikel 7**

Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de  
bedrijfstoeslag (cf. artikel 4) en de bijdragen terug  
volgens de modaliteiten en de maximumbedragen  
zoals vastgelegd door de Raad van Bestuur van  
het voornoemde Fonds.

**Artikel 8**

Inzake de vervanging van de begunstigde van het  
SWT, zijn enkel van toepassing de wettelijke  
bepalingen van het koninklijk besluit van  
03.05.2007 tot regeling van het SWT.

**Artikel 9**

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2019 en  
houdt op van kracht te zijn op 31.12.2020.