

Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

PC 132

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE CORONAPREMIE 2021

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst
van toepassing op de werkgevers en op de
werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité
voor de ondernemingen van technische land- en
tuinbouwwerken.

§2 Voor de toepassing van onderhavige collectieve
arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder
"werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid
naar gender.

Hoofdstuk II – Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten in uitvoering van:

- “Hoofdstuk 1. - De coronapremie” en “Hoofdstuk
2. Fiscaal stelsel van de coronapremie” van “Titel
9. - Maatregelen inzake het loonoverleg voor de
periode 2021-2022” van de Wet van 18 juli 2021
houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen
ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29
juli 2021);
- Artikel 67 de Wet van 18 juli 2021 houdende
tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten
gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli
2021);
- Artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van
28 november 1969 tot uitvoering van de wet van
27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van
28 december 1944 betreffende de
maatschappelijke zekerheid der arbeiders
gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli
2021 (B.S. 29 juli 2021).

Hoofdstuk III – Voorwaarden en berekeningswijze

Art. 3. §1. Een sectorale coronapremie van 250 euro netto ten laste van de werkgever, wordt toegekend aan alle werknemers die in de referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021 in een onderneming hebben gewerkt, bedoeld in art. 1 van deze cao.

§2. Het bedrag van 250 euro is van toepassing op de voltijdse werknemers. Voor de deeltijdse werknemers en voor de werknemers met onvolledige prestaties in de referteperiode gebeurt de berekening pro rata.

§3. Op ondernemingsvlak kan de waarde van de coronapremie verhoogd worden tot maximum 500 euro netto.

Hoofdstuk IV – Toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques

Art. 4. § 1. De coronapremie is voor de werknemer vrij van RSZ en fiscale bijdragen.

Om te vermijden dat de coronapremie als loon wordt beschouwd, zal de werkgever ervoor zorgen dat de toegekende coronapremie voldoet aan alle door artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1968 gestelde voorwaarden.

§2. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van elektronische consumptiecheques.

§3. De consumptiecheques moeten ten laatste op 31/12/2021 worden uitgereikt. Dit betekent dat de consumptiechequerekening van de werknemer ten laatste op 31/12/2021 gecrediteerd moet zijn. De werkgever zorgt voor de tijdige aanvraag en uitreiking van de consumptiecheques.

- De consumptiecheques blijven geldig tot 31/12/2022.
- Vóór het gebruik van de elektronische consumptiecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan.

§4. De consumptiecheques moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De consumptiecheques zijn op naam van de werknemer. Aan deze voorwaarde wordt geacht te zijn voldaan te zijn als de toekenning en het totaalbedrag van de consumptiecheques voorkomt op de individuele rekening
- De loonfiche van de maand waarin de consumptiecheques worden toegekend

vermeldt het aantal consumptiecheques en het brutobedrag.

- De consumptiecheques kunnen geheel, noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.
- De consumptiecheques mogen enkel ter beschikking gesteld worden door een uitgever erkend door de ministers van sociale zaken, van werk, voor zelfstandigen en economische zaken.
- Het gebruik van de elektronische consumptiecheque mag geen kosten voor de werknemer met zich meebrengen, tenzij bij diefstal of verlies van de drager. In geval van diefstal of verlies mag de kost van de vervangende drager maximum 5 € bedragen.

§5. Indien de consumptiecheques niet worden uitgereikt uiterlijk op 31/12/2021, heeft de werknemer recht op een netto loonpremie (die de coronapremie vervangt) ten laste van de werkgever. Deze netto loonpremie is gelijk aan het nettobedrag van de consumptiecheques waarbij alle fiscale en parafiscale lasten door de werkgever worden gedragen.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Art. 6. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 27 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende, en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.