

## **Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2022*

Rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Sociaal fonds voor de Dienstencheques "

### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2005 van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, worden de volgende aanvullende vergoedingen toegekend ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren", ook genoemd sinds de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2019 "Sociaal Fonds voor de Dienstencheques":

1° een eindejaarspremie;

2° een syndicale premie.

## HOOFDSTUK II. *Eindejaarspremie*

Art. 3. § 1. Vanaf het jaar 2016 wordt de eindejaarspremie verhoogd tot 4,50 pct. van de brutolonen die op jaarbasis aan de werknemer worden betaald tijdens de referteperiode bepaald in § 3. De periodes van moederschapsverlof worden in aanmerking genomen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De premie wordt in de loop van de maand december van het lopende kalenderjaar uitbetaald door het sociaal fonds voor de Dienstencheques.

§ 2. De voorwaarden zijn de volgende :

- tijdens het lopende kalenderjaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst in een bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde onderneming;
- een anciënniteit hebben van minstens 65 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referteperiode zoals bepaald in § 3 wat betreft de toekenning van de premie 2021.

Vanaf de toekenning van de premie 2022, wordt de vereiste anciënniteit : minstens 30 arbeidsdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) in de sector gedurende de referteperiode zoals bepaald in § 3.

Dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen worden gelijkgesteld met de arbeidsdagen vermeld in de vorige alinea, met een maximum van 26 dagen per referteperiode.

Dagen van tijdelijke werkloosheid Corona worden gelijkgesteld met arbeidsdagen vermeld in het 2<sup>de</sup> streepje van deze paragraaf voor het openen van het recht op een eindejaarspremie, maar deze gelijkstelling geldt niet voor het berekenen van het bedrag van de eindejaarspremie.

§ 3. De referteperiode vangt aan op 1 juli van het vorige kalenderjaar en eindigt op 30 juni van het lopende kalenderjaar. Deze referteperiode geldt ook voor de loonmassa die dient als basis voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 4. De premie wordt in de loop van de maand december toegekend volgens de door de raad van beheer van het sociaal fonds voor de dienstencheques vastgestelde modaliteiten.

### HOOFDSTUK III. *Syndicale premie*

Art. 5. Een syndicale premie wordt toegekend aan de werknemers die het recht verworven hebben op de eindejaarspremie zoals voorzien in hoofdstuk II, artikel 3, § 2 en § 3 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers die op nationaal niveau een federatie vormen, voor zover zij tijdens de referteperiode tewerkgesteld werden in een bij artikel 1 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde onderneming.

Art. 6. De toepassingsmodaliteiten van de syndicale premie worden jaarlijks vastgesteld door een unanieme beslissing van de raad van beheer van het sociaal fonds voor de dienstencheques en ter goedkeuring voorgelegd aan het paritair comité.

Vanaf het jaar 2021 wordt dit bedrag vastgesteld op 145 EUR.

Art. 7. § 1. In de loop van de maand december van elk jaar stuurt het sociaal fonds voor de dienstencheques aan de werknemers een formulier volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer van het fonds.

§ 2. Bij ontvangst overhandigen de werknemers het formulier aan hun syndicale organisatie. Deze syndicale organisatie stort het bedrag aan de rechthebbende.

#### HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de bepalingen van

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2020 inzake wijzigingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de rechthebbenden en de modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren", geregistreerd op de Griffie van de Administratie van Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 158303/CO/322.01.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.