

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2021 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of in vervangingsmaterialen ressorteren.

in jute

Artikel 2.

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad worden de hiernavolgende artikelen 3 tot en met 6 overeengekomen.

**HOOFDSTUK II.
RECHT OP TIJDSKREDIET EN
LOOPBAANVERMINDERING**

Artikel 3.

§1. In uitvoering van artikel 4, §4 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5de loopbaanvermindering met motief tot maximaal 51 maanden:

- a) om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- b) voor het verlenen van palliatieve zorgen;
- c) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid.

en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in punt a, b of c van §1 en in §3 t.e.m. § 8 van dit artikel 4, indien van toepassing.

§2. In uitvoering van artikel 4, § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in §2 t.e.m. §8 van dit artikel 4, indien van toepassing.

HOOFDSTUK III. ORGANISATIEREGELS

Artikel 4.

In uitvoering van artikel 16, §8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen de partijen overeen de drempel van 5 pct., waarvan sprake in artikel 16, §1 te verhogen tot 100 pct.

De werknemers die de leeftijd van 55 jaar of ouder hebben bereikt worden niet meegerekend voor de bepaling van de 100 pct. en beschikken dus over een onbeperkt recht op het nemen van tijdskrediet.

Deze drempel van 100 pct. vormt geen beletsel voor de 55 plussers om een beroep te doen op artikel 8, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 5.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.