

<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij een ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid</b>	
<b>HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGEBIED</b>	<b>–</b>
<b>Art. 1. § 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid met uitzondering van de sector van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij.	
<b>§ 2.</b> Met “arbeiders” worden alle arbeiders bedoeld, zonder onderscheid naar gender.	
<b>HOOFDSTUK II - TERMINOLOGIE</b>	
<b>Art. 2.</b> Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan onder : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociaal Fonds : het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid";</li> <li>• Ziekte : elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst;</li> <li>• Dag : elke dag waarvoor een ziekte-uitkering betaald wordt door de mutualiteit.</li> </ul>	

<b>HOOFDSTUK III – BESTAANSZEKERHEID IN GEVAL VAN LANGDURIGE ZIEKTE</b>	
---	--

<b>Art. 3.</b> Vanaf de eerste uitbetaling vanaf 1 januari 2022 wordt er een aanvullende vergoeding van € 7,88 bruto per dag bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de arbeiders vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.	
--	--

Er wordt geen enkele anciënniteitvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.	
---	--

<b>Art. 4.</b> Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekte-uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Sociaal Fonds.	
--	--

<b>Art. 5.</b> De aanvullende vergoeding is niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen maar alleen aan bedrijfsvoorheffing.	
--	--

<b>HOOFDSTUK IV – MODALITEITEN EN INFORMATIE</b>	
--	--

<b>Art. 6. § 1.</b> De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.	
--	--

§ 2. Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de werknemer.	
--	--

<b>HOOFDSTUK V</b>	<b>-</b>
<b>GELDIGHEIDSDUUR</b>	

<p><b>Art. 7. §1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte, geregistreerd onder nummer 155139/CO/118 (K.B. 26 juni 2020- B.S. 4 augustus 2020).</p>	
---	--

<p>Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022.</p>	
--	--

<p><b>§2.</b> De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, opgestuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.</p>	
--	--

<p><b>§3</b> Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	
--	--

<u>Paritair Commentaar</u>	
----------------------------	--

<i>De werkgevers die reeds een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering toekennen mogen de bovenvermelde sectorale aanvulling ervan aftrekken.</i>	
--	--