

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE  
LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN**

**PC 202.01**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1  
DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE WAARBORSTING  
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM  
MAANDINKOMEN**

**HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - § 1. Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de  
werkgevers en de bedienden van de  
ondernemingen die ressorteren onder het  
Paritair Subcomité voor de middelgrote  
levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de  
mannelijke en vrouwelijke bedienden.

*Artikel 2* - Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op de bedienden die gewoonlijk zijn  
tewerkgesteld gedurende een periode  
welke minder dan één kalendermaand  
bedraagt;
- op de personen die zijn tewerkgesteld  
in een familieonderneming waar  
gewoonlijk alleen bloedverwanten,  
aanverwanten of pleegkinderen arbeid  
verrichten onder het uitsluitend gezag  
van de vader, de moeder of de voogd.

**HOOFDSTUK II - BEGINSELEN**

*Artikel 3* - Op 1 augustus 2017 is het volgende  
gemiddeld minimum maandinkomen van  
toepassing:

- i. Werknemers met een vast contract

**Leeftijd / Age**

22	
21	100%
20	
19	
18	
17	76%
≤ 16	70%

ii. Studenten

**Leeftijd / Age**

22	
21	100%
20	94%
19	88%
18	82%
17	76%
≤ 16	70%

*Artikel 4* - Voor het bediendepersoneel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bepaald in artikel 3 berekend naar rata van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

*Artikel 5* - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "gemiddeld minimum maandinkomen" verstaan:

- het maandloon dat is gewaarborgd door de loonschalen welke zijn vastgesteld door het paritair comité, de ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden. In het maandloon moet zowel het vaste als het veranderlijke gedeelte worden begrepen;
- de tegenwaarde per maand van de premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke worden toegekend krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten, ondernemingsovereenkomsten, individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden of de gebruiken.

*Artikel 6* - Worden evenwel uitgesloten voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen:

- de aanvullingen voor overwerk bepaald door artikel 29, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- de voordelen welke worden bedoeld in de bepalingen van artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen welke worden uitgekeerd wegens werkelijke door de bedienden gedragen kosten;
- de wettelijke en aanvullende sociale prestaties die worden toegekend naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst zoals: ziekte-uitkeringen, werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid, enkel en dubbel vakantiegeld.

### **HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN**

*Artikel 7 - §1.* Op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie wordt een afrekening opgemaakt van de betaalde maandlonen alsook van de andere toegekende voordelen waarvan sprake in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gedurende de voorafgaande twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Wanneer de afrekening waarvan sprake in § 1 lager is dan het totaal van de maandbedragen van het gemiddeld minimum maandinkomen dat wordt gewaarborgd door deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode waarvoor de afrekening vermeld in § 1 werd opgemaakt, wordt het verschil als complement betaald op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie.

§3. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de in dit artikel voorziene datum wordt de gebeurlijke

aanpassing gedaan op het ogenblik zelf van de beëindiging.

*Artikel 8 - §1.* Voor de bedienden die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de laatste twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Voor de bepalingen van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

#### **HOOFDSTUK IV – KOPPELING AAN DE GEZONDHEIDSINDEX**

*Artikel 9 - §1.* Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de indexatie van de lonen.

§2. Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld in artikel 4 staat tegenover het referte-indexcijfer 106,14, spil van de stabilisatieschijf 104,06 - 106,14 - 108,26 (basis 2013).

#### **HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN**

**Artikel 10 –** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 oktober 2019.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (N°142298/CO/202.01)

**Artikel 11 -** Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende organisaties van deze CAO.