

| |
|--|
| <p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Arbeiders)</p> |
| <p>CAO VAN 25 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET</p> |
| <p>Preambule</p> |
| <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten in de Nationale Arbeidsraad m.b.t. het tijdskrediet, die als doel heeft een betere individuele combinatie mogelijk te maken van arbeid en gezin.</p> <p>De ondertekenende partijen plaatsen de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst tevens in het licht van de verhoging van de werkzaamheidsgraad van oudere werknemers. Zij bevelen daarom de werkgevers aan prioriteit te verlenen aan vijftigplussers.</p> <p>Zij bevelen hun leden tevens aan, in de uitwerking ervan op ondernemingsvlak, de arbeidsorganisatie aan te passen aan de economische realiteit teneinde zowel de economische werkloosheid als de prestatie van overuren te vermijden.</p> <p>In het geval van herstructurering dient de loopbaanvermindering te worden gezien als een vorm van herverdeling van het werk.</p> <p>De sector schrijft bij deze in op de stelsels van regionale of gewestelijke aanmoedigingspremies.</p> |
| <p>Hoofdstuk I - Toepassingsgebied</p> |
| <p><i>Artikel 1.</i> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.</p> |

| |
|--|
| Met werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld. |
| Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals aangepast door latere cao's. |
| Hoofdstuk II - Algemene bepalingen |
| Art.3 Versoepelingen |
| <p>§1</p> <p>In toepassing van art. 4, §4 van de cao nr. 103, kan tijdskrediet met motief in de regeling van art. 4, §1 (51 maanden) en §2 (36 maanden) van de cao nr. 103, naast een opname als 1/5 loopbaanvermindering, eveneens worden opgenomen onder de vorm van een voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering.</p> |
| <p>§2</p> <p>In toepassing van art. 8, §3, tweede gedachtestreepje, van de cao nr. 103 wordt ongeacht het arbeidsstelsel de leeftijd vanaf dewelke een landingsbaan in de vorm van een 1/5 loopbaanvermindering kan worden opgenomen, verlaagd tot 50 jaar voor de arbeiders die een beroepsloopbaan van 28 jaar kunnen aantonen.</p> |
| <p>§3</p> <p>Voor wat betreft de §§ 1 en 2 mag de opname vanaf de leeftijd van 50 jaar niet worden aangerekend op de 5% drempel en mag de werkgever niet willekeurig zijn instemming weigeren.</p> <p>De werknemers van 55 jaar of ouder die een 1/5de loopbaanvermindering uitoefenen of hebben aangevraagd worden evenmin aangerekend op de drempel van 5 %, en dit in toepassing van art. 16, §1, laatste lid van de cao nr. 103.</p> |
| Art.4. Uitsluitingen |
| §1 |

Onverminderd de versoepelingen voorzien in art. 3, worden van het recht op 1/5 loopbaanvermindering uitgesloten:

- de arbeid(st)ers die een functie vervullen door de werkgever bepaald, waarvan de afwezigheid in de arbeidsorganisatie moeilijk kan worden ondervangen. Indien over de door de werkgever vastgestelde lijst van functies op ondernemingsvlak betwisting zou ontstaan, kan de meest gerede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningscomité in de schoot van het Paritair comité.
- de arbeider(ster)s die gewoonlijk uitsluitend tewerkgesteld zijn in de nacht of in het weekeinde.
- de arbeider(ster)s die tewerkgesteld zijn in opeenvolgende ploegen van een volcontinu arbeidssysteem. Een volcontinu arbeidssysteem is een vorm van arbeidsorganisatie waarbij de productie ononderbroken doorgaat gedurende het gehele jaar, behoudens onderbreking wegens collectieve sluiting voor jaarlijkse vakantie.
- de arbeid(st)ers die een zelfstandige activiteit verderzetten of de arbeid(st)ers die een bezoldigde of zelfstandige activiteit aanvangen, een bestaande bijkomende bezoldigde of zelfstandige activiteit uitbreiden of reeds meer dan één jaar een zelfstandige activiteit uitoefenen.

§2

Vanaf de leeftijd van 55 jaar kunnen arbeiders(sters) die tewerkgesteld zijn in opeenvolgende ploegen van een volcontinu arbeidssysteem niet meer uitgesloten worden van het recht op de verschillende soorten tijdskrediet vermeld in deze CAO.

De werkgever kan het ingaan van het recht voor deze arbeiders(sters) met sleutelfuncties met maximum 12 maanden uitstellen. De werkgever dient dit uitstel te motiveren.

Hoofdstuk III – Modaliteiten

Art. 5. Arbeidsorganisatie

| |
|--|
| <p>§ 1.</p> <p>De dagen loopbaanvermindering worden vastgelegd in onderling overleg met de werkgever met dien verstande dat een normale organisatie van de ploegen mogelijk blijft.</p> |
| <p>§ 2.</p> <p>Een vijfde loopbaanvermindering kan in elk geval niet 's nachts worden genomen.</p> <p>De loopbaanvermindering van de week tijdens dewelke de arbeider(ster) normaal in de nachtploeg dient te presteren zal worden genomen, hetzij tijdens de daaropvolgende week, hetzij op een later ogenblik in overleg met de werkgever.</p> <p>De dagen 1/5 loopbaanvermindering kunnen in onderling overleg tussen werkgever en werknemer gecumuleerd worden, met dien verstande dat over een periode van maximum 12 maanden, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer wordt gerespecteerd.</p> |
| <p>§ 3.</p> <p>De werkgever kan de uitoefening van het recht op loopbaanvermindering intrekken of wijzigen om redenen en voor de duur van de redenen bepaald door de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, in overleg tussen werkgever en syndicale delegatie of, bij ontstentenis, door het arbeidsreglement.</p> |
| <p>Hoofdstuk IV – Toepassingsduur</p> |
| <p>Art. 6. Toepassingsduur</p> <p>Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022.</p> <p>Elk van de partijen kan deze cao beëindigen, mits per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité een opzegging van 6 maanden wordt betekend. Deze cao vervangt de cao van 19 oktober 2021 (168581/CO/126).</p> |
| |