

# PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

## PC 312

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE HET RECHT OP UITKERINGEN VOOR EEN LANDINGSBAAN (2023)

→ DE TOEGANG TOT

#### HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED

*Artikel 1* - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen (PC 312).

§ 2. Met “werknemers” worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021 tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

#### HOOFDSTUK 2 – UITKERING LANDINGSBANEN VANAF 55 JAAR

*Artikel 3* - Werknemers kunnen toegang krijgen tot het recht op uitkeringen voor landingsbanen vanaf 55 jaar voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 en voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse\*, op voorwaarde dat zij beantwoorden aan één van de volgende voorwaarden:

\* betrekking

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

- Ofwel tewerkgesteld zijn:
  - ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 2 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990

### **HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 4* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2023. Zij houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.