

# **Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 24 november 2022*

Toekenning van een jaarlijkse aanmoedigingspremie voor bepaalde functies (Gehandicaptensector - Waalse Gewest)

## **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die zijn erkend en/of gesubsidieerd door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" van het Waalse Gewest alsmede op de werknemers en de werkgevers van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend, noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders.

## HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 2. Met toepassing van het tripartiete raamakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019 en meer in het bijzonder van de “maatregel "sociaal overleg" - onderdeel werkgevers”, komen de partijen overeen om de tenuitvoerlegging voort te zetten van maatregelen om een baremieke spanning te behouden voor de functies met verantwoordelijkheid, door de toekenning van een jaarlijkse aanmoedigingspremie, zoals opgenomen in deze overeenkomst.

## HOOFDSTUK III.

### *Bedrag en toepassingsmodaliteiten*

Art. 3. Vanaf het jaar 2022 wordt aan de werknemers houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en van groepsleider (loonschaal 22) een aanmoedigingspremie toegekend volgens de modaliteiten die hieronder zijn opgenomen.

Het bedrag van de premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Koninkrijk, overeenkomstig de bepalingen van de wet houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld

Voor het jaar 2022 bedraagt de premie 606,27 EUR (brutobedrag voor een voltijdse werknemer)

Art. 4. § 1. Het volledige bedrag van de premie wordt betaald aan de voltijdse werknemer die in dienst was van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de premie verschuldigd is.

§2. De premie wordt pro rata berekend op basis van het arbeidsregime en de duur van de werkelijke en gelijkwaardige prestaties gedurende de in § 1 bedoelde referentieperiode.

De gelijkgestelde prestaties zijn die bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het Koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

§ 3. Elke indiensttreding die ingaat vóór de dertiende dag van de maand wordt beschouwd als een indiensttreding van een hele maand.

Art. 5. De aanmoedigingspremie is niet verschuldigd voor de werknemers die werden ontslagen om dringende reden.

Art. 6. De werknemers ontvangen de aanmoedigingspremie uiterlijk op 31 december van het betrokken jaar.

Art. 7. Behalve als er een lokaal akkoord bestaat dat gunstiger is, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werknemers die reeds een aanmoedigingspremie ontvangen die ten minste gelijkwaardig is aan die welke bedoeld wordt in deze overeenkomst.

#### HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 24 november 2022. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

*Sub*