

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 30 september 2019

-

Toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen en van de wettelijke vergoeding

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze cao verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

§ 2. Deze cao is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in § 1, 1^{ste} lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

§ 3. Deze cao heeft tot doel de verordenende bepalingen vast te stellen in verband met de toekenning van de vorstvergoeding en de vergoeding-bouw aan de arbeiders die gerechtigd zijn de hoofdwerkloosheidsuitkering te ontvangen. Zij stelt ook de verordenende bepalingen vast met betrekking tot de toekenning van de wettelijke vergoeding bedoeld bij artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsvoorwaarden van de vorstvergoeding

Artikel 2. De vorstvergoeding wordt toegekend aan de in artikel 1 beoogde arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar, en die door een in artikel 1 beoogde werkgever, tijdelijk werkloos worden gesteld gedurende de vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw, waarvan de raad van bestuur van Constructiv heeft aanvaard dat ze voor vergoeding in aanmerking komen voor de vergoedingszone waarin de plaats van de tewerkstelling gelegen is, indien zij wegens vorst of blijvende sneeuw tijdelijk werkloos gesteld worden of voor de vergoedingszone waarin hun woonplaats gelegen is, indien zij voor een andere reden tijdelijk werkloos zijn.

Artikel 3. De vorstvergoeding wordt aan de in artikel 1 beoogde arbeiders niet uitbetaald gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een cao gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 3 – Toekenningsvoorwaarden van de vergoeding-bouw

Artikel 4. De vergoeding-bouw wordt toegekend aan de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar, die door een in artikel 1 beoogde werkgever werkloos worden gesteld gedurende de werkloosheidsperiodes, andere dan deze vergoed door de vorstvergoeding.

Artikel 5. § 1. De vergoeding-bouw wordt uitbetaald aan de begunstigden ten belope van 60 dagen (kredietdagen) per dienstjaar, met dien verstande dat dit aantal is uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week.

§ 2. In afwijking op de 1^{ste} paragraaf komen de vergoedingen-bouw uitbetaald tijdens geprogrammeerde winteropleidingen niet in mindering op het aantal kredietdagen bepaald in de 1^{ste} paragraaf.

Artikel 6. De vergoeding-bouw wordt niet uitbetaald gedurende de periodes tijdens welke het recht op de vorstvergoeding openstaat, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van voormeld koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een cao gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 4 – Bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 7. § 1. De dagbedragen (uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week) van de aanvullende uitkeringen die in de loop van deze overeenkomst worden uitgekeerd, belopen:

- 6,34 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie I;
- 6,66 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider categorie IA;
- 7,63 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie II;
- 8,02 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie IIA;
- 10,08 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 10,85 €, voor een conventioneel uurloon dat hoger is dan het conventioneel loon van de arbeider van categorie III.

§ 2. De dagbedragen worden bepaald op basis van de barema's die Constructiv opstelt en waarin voor de referte-uurlonen van elke werkloosheidscode het overeenstemmende dagbedrag wordt vermeld.

Het toepasbare dagbedrag wordt vastgesteld bij de eerste tijdelijke inwerkloosheidsstelling in de periode van 1 oktober tot 30 september. Dit dagbedrag blijft gedurende deze periode behouden zolang de arbeider in dienst blijft bij dezelfde werkgever.

Het dagbedrag wordt evenwel herzien in volgende gevallen:

- indien de arbeider tijdens de periode in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld door een andere werkgever;

- indien de arbeider tijdens de periode opnieuw in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld door dezelfde werkgever bij wie hij voor de eerste maal tijdelijk werkloos werd gesteld, en hij een loonsverhoging heeft gekregen.

In geval van volledige werkloosheid wordt het toepasbare dagbedrag vastgesteld op basis van het barema dat van toepassing is voor de maand waarin de eerste effectieve dag van volledige werkloosheid zich situeert.

Hoofdstuk 5 – Betalingsmodaliteiten van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 8. De vergoeding-bouw en de vorstvergoeding worden uitbetaald door de bij artikel 8 van de statuten van Constructiv beoogde uitbetalingsinstellingen, mits naleving van de procedures die ter zake in gemeen overleg worden vastgesteld met de raad van bestuur van Constructiv.

Artikel 9. Onverminderd de sancties toegepast krachtens het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en van artikel 20 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, mag de raad van bestuur van Constructiv de arbeider, die op de voorgeschreven wijze door zijn werkgever individueel teruggeroepen wordt, en die zich zonder geldige reden niet op het werk aanbiedt, van al de aanvullende werkloosheidsuitkeringen uitsluiten.

Artikel 10. De grensarbeiders die in België tijdelijk werkloos worden gesteld door een bij artikel 1 beoogde onderneming en die, krachtens artikel 65 van de verordening (EG) nr. 883/2004 van 29 april 2004, de hoofdwerkloosheidsuitkeringen genieten in het land waar ze zijn tewerkgesteld, kunnen eveneens de overeenstemmende aanvullende uitkeringen verkrijgen wanneer ze de voorwaarden vervullen.

Artikel 11. De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden niet uitgekeerd aan de arbeiders die tevens het statuut hebben van zelfstandige in bijberoep in het bouwbedrijf.

Hoofdstuk 6 – Terugvorderingsmodaliteiten van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 12. § 1. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk 8 van deze cao, vordert Constructiv van de werkgever, binnen de perken zoals hierna bepaald, de terugbetaling van de aanvullende vergoeding-bouw, bedoeld bij artikel 4, die de instellingen bedoeld in artikel 8 uitbetaald hebben aan de arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld door die werkgever tijdens het lopende dienstjaar, wanneer het aantal vergoedingen-bouw één of beide van de volgende twee drempels overschrijdt:

- a) Er zijn vergoedingen-bouw toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek);
- b) Er zijn vergoedingen-bouw toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek).

§ 2. Wanneer vergoedingen-bouw werden toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek), vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de vergoedingen-bouw voor de dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet boven de vermelde drempel van 24 dagen (tot en met de 60^{ste} dag).

§ 3. Wanneer vergoedingen-bouw werden toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek), vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de vergoedingen-bouw voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen boven de vermelde drempel van 24 dagen (tot en met de 60^{ste} dag). In dat geval wordt het bedrag dat de werkgever moet terugbetalen verhoogd met:

- 15 €/dag vanaf de 36^{ste} t.e.m. de 44^{ste} dag;
- 30 €/dag vanaf de 45^{ste} t.e.m. de 60^{ste} dag.

Hoofdstuk 7 – Betalingsmodaliteiten van de wettelijke vergoeding

Artikel 13. De vergoeding bedoeld in artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (hierna “wettelijke vergoeding” genoemd) wordt uitbetaald door de bij artikel 8 van de statuten van Constructiv beoogde uitbetalingsinstellingen, mits naleving van de procedures die ter zake in gemeen overleg worden vastgesteld met de Raad van Bestuur van Constructiv.

Artikel 14. De betaling van de wettelijke vergoeding is als volgt geregeld:

- a) Voor de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart “rechthebbende” geldig voor het lopende dienstjaar is de wettelijke vergoeding begrepen in de vorstvergoedingen en vergoedingen-bouw die in toepassing van deze cao worden toegekend.
- b) Aan de arbeiders die niet bedoeld zijn onder a) en die de hoofdwerkloosheidsuitkering genieten, betalen de uitbetalingsinstellingen de wettelijke vergoeding:
 - Voor de dagen tijdelijke werkloosheid waarvoor zij de vorstvergoeding in toepassing van hoofdstuk 2 van deze cao hadden kunnen genieten, mochten zij recht hebben gehad op deze vergoeding;
 - Voor de andere dagen tijdelijke werkloosheid ten gevolge van gebrek aan werk om economische redenen, weerverlet of technische stoornis, ten belope van 60 dagen per dienstjaar (uitgedrukt in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week).

De vergoeding bedraagt 2 € per dag tijdelijke werkloosheid uitgedrukt in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week (het aantal vergoede dagen dat uitgedrukt is in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week wordt omgezet naar het overeenstemmend aantal dagen in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week).

- c) Voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst bedoeld in de artikelen 49, 50 en 51 van de voormelde wet van 3 juli 1978 waarvoor Constructiv noch een vorstvergoeding of vergoeding-bouw, noch de wettelijke vergoeding toekent, betaalt de werkgever de wettelijke vergoeding aan de arbeider.

Als bewijs van uitputting van zijn rechten bij Constructiv, ontvangt de arbeider van zijn uitbetalingsinstelling een attest dat hij aan zijn werkgever moet overhandigen om de betaling te bekomen. Het attest vermeldt de datum vanaf wanneer de werkgever moet tussenkomen tot op het einde van het dienstjaar. De door de werkgever te betalen vergoeding bedraagt minimum 2 € per dag tijdelijke werkloosheid.

Hoofdstuk 8 – Terugvorderingsmodaliteiten van de wettelijke vergoeding

Artikel 15. § 1. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk 6 van deze cao, vordert Constructiv van de werkgever, binnen de perken zoals hierna bepaald, de terugbetaling van de bij artikel 13 bedoelde wettelijke vergoedingen (of gedeelte van de vergoedingen-bouw dat daarmee overeenstemt), die de instellingen bedoeld in artikel 8 uitbetaald hebben aan de arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld door die werkgever tijdens het lopende dienstjaar, wanneer het aantal wettelijke vergoedingen (hetzij alleen toegekend, hetzij als gedeelte van de vergoedingen- bouw) één of beide van de volgende twee drempels overschrijdt:

- a) Er zijn wettelijke vergoedingen toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek);
- b) Er zijn wettelijke vergoedingen toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek).

Bij de berekening van deze drempels wordt geen rekening gehouden met de wettelijke vergoedingen betaald (hetzij alleen, hetzij als gedeelte van de vergoedingen-vorst) voor de vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw bedoeld in artikel 2. De wettelijke vergoedingen betaald voor deze vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw worden niet teruggevorderd.

§ 2. Voor de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" geldig voor het lopende dienstjaar, vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de wettelijke vergoedingen (als gedeelte van de vergoeding-bouw):

- a) Voor de eerste 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet wanneer vergoedingen-bouw zijn toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek);
- b) Voor de eerste 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen wanneer vergoedingen-bouw zijn toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek).

§ 3. Voor de arbeiders die niet bedoeld zijn onder § 2 vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de wettelijke vergoedingen voor alle dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet en wegens gebrek aan werk om economische redenen (tot en met de 60^{ste} dag), ook al werd slechts één van de twee voormelde drempels overschreden.

Indien de wettelijke vergoeding werd uitbetaald voor tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen, wordt het bedrag dat de werkgever moet terugbetalen verhoogd met:

- 15 €/dag vanaf de 36^{ste} t.e.m. de 44^{ste} dag;
- 30 €/dag vanaf de 45^{ste} t.e.m. de 60^{ste} dag.

Hoofdstuk 9 – Algemene bepalingen

Artikel 16. De bij artikel 12 van de statuten van Constructiv voorziene patronale instelling is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze cao.

Artikel 17. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze cao kunnen worden opgelost worden door de meest gerede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv..

Hoofdstuk 10 – Geldigheidsduur

Artikel 18. Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2021.