

PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN VOEDINGSWAREN

PC 119

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE VORMING VAN DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 bis en 6 van de Nationale arbeidsraad is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - BEGUNSTIGDEN

Artikel 2 - Wanneer door de meest representatieve organisaties van de werknemers vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, cursussen of seminaries ingericht worden ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden van de werknemers vertegenwoordiging in de ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging, zal de huidige overeenkomst van toepassing zijn.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden, militanten of personeelsleden van de onderneming aangewezen door de vakbonden, van de huidige overeenkomst genieten in plaats van de begunstigten waarvan hierboven sprake.

HOOFDSTUK 3 - ORGANISATIE

Artikel 3 - De werknemersorganisaties die cursussen en seminars inrichten zullen tenminste twee weken op voorhand het ondernemingshoofd verwittigen van de aanwijzingen en de deelneming van sommige arbeiders aan de cursussen of seminars.

De partijen komen overeen dat de aanwijzing waarvan hierboven sprake de doeltreffende werking van de betrokken onderneming niet mag belemmeren en dat de vormingsperiodes in de mate van het mogelijke zullen vastgesteld worden op data die niet samenvallen met de traditionele periode(s) van hoogseizoen in de sectoren waartoe de ondernemingen behoren.

De arbeiders die een dag syndicale vorming volgen, mogen niet ingepland worden voor de nachtprestaties gedurende de nacht voorafgaand en volgend aan deze vorming. Deze vrijstelling van prestaties geeft geen recht op vergoeding, maar wel op de dag van syndicale vorming.

HOOFDSTUK 4 - DUUR VAN DE AFWEZIGHEID

Artikel 4 - § 1. De representatieve organisaties van werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, zullen over een krediet beschikken van vijf dagen per jaar en per effectief mandaat in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging.

§ 2. Het vormingsjaar loopt van 1 september tot 31 augustus.

§ 3. Deeltijdse werknemers die buiten de voorziene arbeidstijd deelnemen aan syndicale vormingsdagen hebben voor die uren recht op betaalde inhaalrust.

§ 4. Het aantal dagen opleiding van de verschillende afgevaardigden van eenzelfde onderneming zal geglobaliseerd kunnen worden per syndicale organisatie, onverminderd

bestaande afspraken op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK 5 - BETALING VAN DE AFWEZIGHEDEN

Artikel 5 - Wanneer deelgenomen wordt aan cursussen of seminars in het kader van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, zal de betaling van het loon van elke arbeider bedoeld in artikel 2 van huidige overeenkomst gedaan worden door de werkgever op de wijze voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling der wettelijke feestdagen.

De afwezigheden naar aanleiding van de gevolgde cursussen of seminars zullen beschouwd worden als gelijkgestelde dagen wat betreft de driemaandelijks aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

HOOFDSTUK 6 - FINANCIERING VAN DE SYNDICALE VORMING

Artikel 6 - Het Fonds zal de bijdragen op het krediet brengen van bijzondere rekeningen voor elke vakbondsorganisaties naar rato van het aantal effectieve leden in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardigingen.

Artikel 7 - De representatieve werknemersorganisaties delen elk jaar ten laatste op 31 augustus aan het Fonds hun aantal effectieve leden mee in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming en de syndicale afvaardigingen in elke onderneming van de handel in voedingswaren.

Artikel 8 - § 1. Elk jaar wordt door de algemene begroting van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren een bedrag van 75 000 € ter beschikking gesteld voor de financiering van de syndicale vorming.

§ 2. Het Waarborg- en sociaal fonds voor de

handel in voedingswaren stort aan de betrokken syndicale organisaties een forfaitair bedrag als tussenkomst in de organisatiekosten van de vormingscursussen, in functie van hun representativiteit.

HOOFDSTUK 7 - VERHAALPROCEDURE

Artikel 9 - Ieder geschil betreffende toepassing van deze overeenkomst zal op aanvraag van de meest gereede partij kunnen voorgelegd worden aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, wanneer er een geschil bestaat tussen de werkgever enerzijds en de werknemers anderzijds.

HOOFDSTUK 8 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2020.

Ze zal kunnen opgezegd worden door één der partijen, mits een voorafgaandelijk opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan inlicht.

Artikel 11 - Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2014, geregistreerd onder het nummer 120778/CO/119 (KB8/10/2014, BS14/11/2014) gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren met betrekking tot hetzelfde onderwerp.