

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het protocolakkoord 2021/2022 in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

1. Juridisch kader

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2021-2022.

2. Toepassingsgebied

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing (PC 140.05);
- 2) op de werklieden en werksters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

3. Bepalingen

Art. 3

Invulling van de marge van 0,4% op de brutolonen (minimum en werkelijk betaalde uurlonen) vanaf 1/1/2022.

Art. 4

- Een consumptiecheque van minstens 125 € voor elke categorie van werklieden en werksters, minstens 5 dagen in dienst in de maand september 2021 (ongeacht het statuut: P- of S-kaart en interim contract) en te bestellen voor 31/10/2021.

Werklieden en werksters met een

studentencontract of zonder arbeidsprestaties sinds 1 maart 2020 komen niet in aanmerking.

- Een opting-out voor de werkgevers die in 2021 al een consumptiecheque van 125 € of meer hebben toegekend.

Art. 5

Aanpassing cao-fietsvergoeding: automatische koppeling aan de jaarlijkse indexatie van de maximale fiscaal vrijgestelde vergoeding.

Art. 6

Eénmalige indexering op 1/1/2022 van volgende tussenkomsten van het sociaal fonds aan de werklieden / werksters.

- De vertrekpremie wordt 39,40 €/jaar anciënniteit, met een max. van 630,81 €
- De overlijdenspremie wordt:
 - (bij overlijden t.g.v. ziekte en privé ongeval) 1969,91 €
 - (bij overlijden t.g.v. arbeidsongeval of ongeval van en naar het werk) 3939,81 €

Art. 7

Verlenging met terugwerkende kracht en voor 2 jaar van de cao's betreffende de eindeloopbaanregeling (SWT – tijdskrediet/landingsbanen) met volledige invulling van de wettelijke mogelijkheden.

Art. 8

Verlenging met terugwerkende kracht en voor 2 jaar diverse cao's bepaalde duur (risicogroepen, permanente vorming).

Art. 9

Invoering betaalde feestdag voor de gemeenschap/gewest. Dus: of de Vlaamse, of de Brusselse of de Waalse feestdag, al naar gelang de plaats waar de exploitatiezetel van de

onderneming gevestigd is. Vrij te nemen of verplaatsbaar.

Art. 10

Verhoging van de syndicale premie, nl. 145 € vanaf de syndicale premie 2022, te betalen in 2023.

Betaling door het Sociaal Fonds volgens de geldende afspraken.

Art. 11

Toelage vanwege het Sociaal Fonds aan de Sociale partners: evenredige verhoging .

Art. 12

Beide partijen engageren zich om in de raad van bestuur van het sociaal fonds, gezamenlijke actiepunten te bespreken met het oog op de implementatie van een health-plan en duurzame tewerkstelling van de werklieden/ werksters in de verhuissector.

Art. 13

Beide partijen engageren zich om in de raad van bestuur van het sociaal fonds, gezamenlijke actiepunten te bespreken en op te volgen in een gezamenlijke strijd tegen zwartwerk en sociale fraude.

Art. 14

Beide partijen engageren zich werk te maken van een sterk gezamenlijk optreden van de sociale partners in de komende maanden om van de sector een aantrekkelijke sector te maken waarin werklieden/werksters en werkgevers samen vooruit kunnen gaan. Dit wil zeggen: afspraken maken over een herziening van de functieclassificatie en de minimumlonen actueel van toepassing in het PC 140.05.

Dit wil zeggen: de werkgevers willen meewerken aan een studie, door de vakbonden, om de baremieke lonen voor de diverse functies binnen de verhuissector aantrekkelijker te maken, en rekening houdende met de werkgevers die nu al meer geven.

4. Geldigheid

Art. 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 augustus 2021 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders bepaald.

Zij kan worden opgezegd door elk van de contracterende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.