

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor gelegenheidswerknemers

PREAMBULE

Betreft de aanpassing van de lonen en de premies aan de loonsverhoging met 0,4% en aan de indexering met 3,22% vanaf 01 januari 2022.

Eveneens wordt de koopkrachtpremie die werd ingevoerd in 2016, toegevoegd aan de eindejaarspremie.

Toepassingsgebied

Artikel 1, §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Lonen

Art. 2, §1 – Op 1 januari 2022 worden de lonen verhoogd met 0,4% en geïndexeerd met 3,22%. Vanaf 1 januari 2022 zijn de volgende minimumlonen van toepassing:

| |
|---|
| Bloementeelt (145.01) Floriculture (145.01) |
| Bosboomkwekerij (145.02) Sylviculture (145.02) |
| Boomkwekerij (145.03) Pépinières (145.03) |
| Fruittenteelt en fruitsorteerbedrijven (145.05) Fruiticulture et entreprises de triage de fruit (145.05) |
| Groententeelt (145.06) Culture maraîchère (145.06) |
| Champignonteelt (145.07) Culture de champignon (145.07) |

§2 - Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters als volgt vastgesteld:

- 17 jaar= 85 pct.
- 15 en 16 jaar = 70 pct.

Hierbij mag het bekomen uurloon niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken. Dit mag er dan weer niet tot leiden dat het loon van de minderjarige gelegenheidsarbeider hoger zou worden dan dit van een meerderjarige gelegenheidsarbeider. (zie art. 2).

§3 - Deze lonen worden, na elke indexaanpassing opgenomen in het verslag van de eerstkomende vergadering van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Indexering

Art. 3 De loonbarema's worden jaarlijks, telkens op 1 januari gekoppeld aan de evolutie van de levensduurte in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016, nr. 132769 betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex.

Eindejaarspremie, inclusief forfaitaire jaarlijkse premie

Art. 4, §1. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 50 dagen arbeid aangegeven heeft op de plukkaart bij één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een eindejaarspremie en een koopkrachtpremie die op 1 januari 2022 samen 201,28 EUR bedragen.

Deze premies worden ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

§2. Het bedrag van deze premies wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de tuinbouw, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en geregistreerd onder het nr. 132769/CO/145.

Getrouwheidspremie

Art. 5. Het in art. 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 30 dagen aangegeven heeft op de plukkaart in één of meerdere in art. 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een belastbare getrouwheidspremie van 0,5 EUR per gewerkte dag.

Deze getrouwheidspremie wordt ten laste genomen door het waarborg- en sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Syndicale premie

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, heeft recht op een syndicale premie van 2/12den van de syndicale premie van de reguliere werknemers in de tuinbouw indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De syndicale premie bedraagt op 1 januari 2022 24,16 EUR.

Deze syndicale premie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

Geldigheid

Art. 7. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2020 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk (geregistreerd onder het nr. 162741/CO/145).

Zij is gesloten voor een onbepaalde duur en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen door middel van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité wordt betekend.

Art. 8. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve[¶] overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

¶ arbeids-