

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE  
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
van 8 september 2021  
betreffende het stelsel van werkloosheid  
met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar mits een  
loopbaan van 35 jaar voor de mindervalide  
werknemers of de werknemers met  
ernstige lichamelijke problemen**

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1, §1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

**§ 2** - Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Rechtsgrond**

**Artikel 2** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve

arbeidsovereenkomst                      voorziene  
overlegprocedure;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

**Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden en  
erkenning invaliditeit of ernstige  
lichamelijke problemen**

**Artikel 3** - Om recht te hebben op werkloosheid met bedrijfstoeslag als oudere, mindervalide werknemer en werknemer met ernstige lichamelijke problemen dienen de volgende voorwaarden cumulatief vervuld te zijn:

1. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 is verlaagd tot 58 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de voorgenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 van 15 juli 2021. De leeftijd van 58 jaar of ouder moet bereikt zijn tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 en ten laatste op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.
2. De werknemer moet een beroepsloopbaan hebben bereikt van minstens 35 jaar op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.
3. De werknemer moet OFWEL het bewijs geleverd hebben van mindervalide werknemer zoals omschreven in art.2, §2,1° van cao 150 van 15 juli 2021;  
OFWEL beschikken over een attest, afgegeven door het federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig art. 7 of art. 8 van cao 150 van 15 juli 2021.

4. Ontslagen zijn, behoudens om dringende reden, tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2023.

### **Aanvullende vergoeding**

#### **Artikel 4**

§ 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers bepaald in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis (1/5 landingsbaan), en overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

§ 3. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 55 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

§4. Het "Vlaams Sociaal en Waarborgfonds", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016, geregistreerd onder het nr. 136145/CO/152.01, neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van deze aanvullende vergoeding zoals voorzien in de cao van 31 mei 2017, geregistreerd onder het nr. 140885/CO/152.01.

### **Geldigheid**

**Artikel 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

**Artikel 6** - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.