

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der  
grint - en zandgroeven welke in openlucht  
geëxploiteerd worden in de provincies  
Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-  
Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 9  
december 2021*

Tijdskrediet, werknemers in moeilijkheden, en  
landingsbanen van 1 januari 2023 tot 30 juni  
2023

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
is van toepassing op de werkgevers en op de  
werknemers van de grint - en zandgroeven  
welke in openlucht geëxploiteerd worden in de  
provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-  
Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de  
witzandexploitaties uitgezonderd.

Onder "werknemers" worden de werklieden en  
werksters bedoeld.

Art.2. Deze cao wordt gesloten ter uitvoering  
van de volgende cao's gesloten in de Nationale  
Arbeidsraad.

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot  
invoering van een stelsel van  
tijdskrediet, loopbaanvermindering en  
landingsbanen, gewijzigd door de cao  
nr. 103bis van 27 april 2015 en door de  
cao nr.103ter van 20 december 2016,  
door de cao nr.103/4 van 29 januari  
2018 en door de cao nr. 103/5 van 7  
oktober 2020;
- Cao nr. 157 van 15 juli 2021 tot  
vaststelling van 1 januari 2023 tot 30 juni  
2023 van het interprofessioneel kader  
voor de aanpassing naar 55 jaar van de  
leeftijdsgrens, wat de toegang tot het  
recht op uitkeringen voor een  
landingsbaan betreft, voor werknemers  
met een lange loopbaan, die een zwaar  
beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn  
in een onderneming in moeilijkheden of  
herstructurering (hierna cao nr. 157).

Art.3. Het recht op tijdskrediet wordt aan 10%  
van de werknemers in de onderneming  
toegekend.

#### Art.4. Versoepelingen

- 1) In toepassing van art.8§3 van de cao nr. 103 hebben de werknemers het recht op een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering vanaf 50 jaar, voor zover zij een beroepsloopbaan van 28 jaar kunnen aantonen.
- 2) In uitvoering van art. 3 en art. 4 van cao nr. 157, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art. 8, §1 van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met 1/5<sup>de</sup>, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, §5, lid 1, 1°, 2° of 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).
- 3) De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art.4 §1, a), b) en c) en §2 van de cao nr.103. Het betreft:
  - Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar
  - Palliatieve zorgen
  - Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid
  - Volgen van een opleiding (maximaal 36 maanden).

Art.5. Elke aanvraag van een "werknemer in moeilijkheden" die gebruik wenst te maken van halftijds of 1/5<sup>de</sup> vermindering in het stelsel tijdskrediet, zal door de werkgever positief onderzocht en in principe aanvaard worden. Indien een aanvraag geweigerd zou worden, zal het verzoeningsbureau van het paritair subcomité hierover een definitieve uitspraak doen.

Voor "werknemer in moeilijkheden" gelden volgende voorwaarden:

- De leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;
- Een arbeidsongeschiktheid bewijzen van minimum 5% (te attesteren door ofwel de arbeidsgeneesheer ofwel door Fedris (Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's));

- Een anciënniteit hebben in de sector van 10 jaar.

Deze werknemer ontvangt van zijn werkgever (bovenop de vergoeding tijdskrediet) een sectorale toeslag. Deze toeslag is gelijk aan de helft van de respectievelijke vergoedingen tijdskrediet.

Art.6. De werknemers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de gewesten of de gemeenschappen.

Art.7. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.