

PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE KLEINHANDELSZAKEN

PC 311

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 SEPTEMBER 2019 BETREFFENDE DE LONEN

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

§ 2. Met “werknemers” worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

Afdeling 1 - Minimummaandlonen van de bedienden

A. BAREMA'S

Artikel 2 - De maandelijkse minimumlonen van de bedienden worden vastgesteld op 1 juli 2019, ten overstaan van index 104,75 , spil van de stabilisatieschijf 102,70 - 104,75 – 106,85 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 1 van deze CAO.

Artikel 3 - Vanaf 1 juli 2019 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van de bedienden verhoogd worden met 26 EUR bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

B. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 4 - De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig.

Zij wordt gespreid over een periode van 20 jaar voor het personeel met een vast loon en over 10 jaar voor het personeel betrokken in de omzet, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

De opklimming in de loonschaal wordt verdeeld als volgt :

1. voor de bedienden aangeworven zonder beroepservaring : 100 % in functie van de anciënniteit in de onderneming;
2. voor de bedienden aangeworven met beroepservaring : 50 % in functie van de verworven ervaring vóór de indiensttreding bij de onderneming en 50 % in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 5 - De verhogingen welke voortspruiten uit de in artikel 2 bepaalde opklimming in de loonschaal, worden betaald naar keuze van de werkgever:

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij de eerste maand van het kalenderkwartaal volgend op dat waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 januari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 oktober en 31 maart valt;
- hetzij op 1 juli van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 april en 30 september valt.

C. STUDENTENBAREMA'S

Artikel 6 - Voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) bestaat een apart studentenbarema op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: - 0 €
- 20 jaar: - 12,39 €
- 19 jaar: - 24,79 €
- 18 jaar: - 37,18 €
- 17 jaar: - 99,16 €

- 16 jaar: - 123,95 €

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Deze forfaitaire bedragen moeten worden afgetrokken van het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

D. BEGRIP BEROEPSERVARING BIJ DE AANWERVING

Artikel 7 - De vóór de aanwerving verworven beroepservaring, waarvan sprake in artikel 4, tweede lid, 2 wordt als volgt bepaald :

- voor het administratief personeel, in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een administratieve dienst;
- voor het technisch personeel in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een technische dienst;

voor het verkooppersoneel in functie van de elders verworven ervaring in de vergelijkbare verkoopfunctie.

E. VERKOPERS DIE ALLEEN WERKEN IN EEN KLEINE WINKEL

Artikel 8 - De verkopers die alleen werken in een kleine winkel, hetzij van de tweede categorie, hetzij van de derde categorie, waarvan het loon geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, genieten de waarborg van het minimummaandloon van hun categorie.

De tegenwaarde in geld van de voordelen in natura maakt deel uit van het hierboven vastgesteld minimummaandloon.

Voor deze categorie van verkopers is het minimummaandloon niet meer gebonden aan de opklimming in de loonschaal van hun categorie.

F. BEDIENDEN WAARVAN HET LOON VOLLEDIG OF GEDEELTELIJK VERANDERLIJK IS

Artikel 9 - Voor de bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is, vult de werkgever het bedrag aan wanneer het minimum maandloon niet wordt bereikt.

Het geheel van de aanvullingen is verhaalbaar op het jaarlijks gemiddelde van de veranderlijke lonen.

Elke onderneming bepaalt de splitsing, aangepast aan haar eigen stelsel en stelt de verhaalmodaliteiten van de eventueel toegekende aanvullingen vast.

G. FILIAALHOUDERS

Artikel 10 - De filiaalhouders die alleen werken genieten ten minste de loonschaal van de derde categorie, zoals deze wordt vastgesteld in artikel 6.

Volgens hun classificatie genieten de andere filiaalhouders ten minste hetzij de loonschaal van de vierde categorie, hetzij deze van de vijfde categorie, zoals deze worden vastgesteld in artikel 6.

H. OVERGANG VAN ÉÉN CATEGORIE NAAR EEN ANDERE

Artikel 11 - De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

Artikel 12 - § 1. Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016 behoudt de werknemer bij overgang naar een andere beroepscategorie voor een functie in de verkoop, de voorervaring die hij op het moment van de overgang heeft op basis van de voorafgaandelijke ervaring die hem bij de aanwerving voor een functie in de verkoop in de zin van artikel 7 van deze cao werd toegekend.

Commentaar bij artikel 12:

1. Overname van anciënniteit bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie

De anciënniteit wordt integraal meegenomen bij overstap naar een nieuwe beroepscategorie.

2. Overname van voorervaring bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie

Artikel 12, § 2 geldt als een sectoraal minimum. Bedrijfsbarema's blijven hun eigen inschalingsstelsel volgen, op voorwaarde evenwel dat ze aan de minimale sectorbarema's voldoen, met inachtneming van de hierboven aangegeven voorervaring.

Artikel 12, § 2 is van toepassing op werknemers die vanaf 1 januari 2016 naar een andere beroepscategorie overgaan en voor wie op het moment van de overgang voorervaring in aanmerking werd genomen om hun loon te bepalen. Vóór deze datum bestond er geen sectorale afspraak over het al dan niet behouden van voorervaring bij overgang van categorie. Deze nieuwe regel geldt dan ook niet als referentie voor individuele discussies binnen ondernemingen die betrekking hebben op de periode vóór 1 januari 2016.

Afdeling 2 - Minimumuurlonen van de arbeiders

A. BAREMA'S

Artikel 13 - De maandelijkse minimumlonen van de arbeiders worden vastgesteld op 1 juli 2019, ten overstaan van index 104,75, spil van de stabilisatieschijf 102,70 – 104,75 – 106,85 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 2 van deze CAO.

Artikel 14 - Vanaf 1 juli 2019 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van de arbeiders verhoogd worden met 0,1714 EUR bruto per uur.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

B. STUDENTENBAREMA'S

Artikel 15 - Voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) bestaat een apart studentenbarema op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: - 0 €
- 20 jaar: - 0,0793 €
- 19 jaar: - 0,1587 €
- 18 jaar: - 0,2380 €
- 17 jaar: - 0,6358 €
- 16 jaar: - 0,7945 €

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Deze forfaitaire bedragen moeten worden afgetrokken van het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

C. GEDEELTELIJKE WERKLOOSHEID

Artikel 16 - In geval van gedeeltelijke werkloosheid van de arbeiders zal de werkgever gedurende de eerste vijftig dagen een bijkomende uitkering betalen bovenop die van de RVA ten bedrage van 3 euro per dag.

Afdeling 3 - Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 17 - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

Artikel 18 - De bedragen van de maandelijks lonen en hun verhogingen, vastgesteld door deze overeenkomst, worden voor de deeltijdse werknemers toegepast in evenredigheid met hun prestaties.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 19 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de lonen, geregistreerd onder het nummer 142000 /CO/311, wordt opgeheven op 1 juli 2019 en vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 20 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelzaken.

CATEGORIE II

[illegible]

CATEGORIE II bis

[illegible]

CATEGORIE III

[illegible]

CATEGORIE IV

Expérience Enaving	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE - ANCIENNTIET																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1999,25	2028,43	2057,75	2087,03	2116,99	2146,56	2176,09	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35	2414,12	2443,57	2473,47	2503,23	2533,00	2562,30	2591,57
1	2013,94	2043,15	2072,19	2101,99	2131,55	2161,43	2191,04	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38	2399,23	2428,84	2458,54	2488,30	2518,13	2547,72	2589,47	
2	2028,43	2057,75	2087,03	2116,99	2146,56	2176,09	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35	2414,12	2443,57	2473,47	2503,23	2533,00	2562,30		
3	2043,15	2072,19	2101,99	2131,55	2161,43	2191,04	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38	2399,23	2428,84	2458,54	2488,30	2518,13	2547,72			
4	2057,75	2087,03	2116,99	2146,56	2176,09	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35	2414,12	2443,57	2473,47	2503,23	2533,00				
5	2072,19	2101,99	2131,55	2161,43	2191,04	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38	2399,23	2428,84	2458,54	2488,30	2518,13					
6	2087,03	2116,99	2146,56	2176,09	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35	2414,12	2443,57	2473,47	2503,23						
7	2101,99	2131,55	2161,43	2191,04	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38	2399,23	2428,84	2458,54	2488,30							
8	2116,99	2146,56	2176,09	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35	2414,12	2443,57	2473,47								
9	2131,55	2161,43	2191,04	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38	2399,23	2428,84	2458,54									
10	2146,56	2176,09	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35	2414,12	2443,57										
11	2161,43	2191,04	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38	2399,23	2428,84											
12	2176,09	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35	2414,12												
13	2191,04	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38	2399,23													
14	2205,94	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65	2384,35														
15	2220,80	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88	2369,38															
16	2235,84	2265,37	2295,27	2324,78	2354,65																
17	2250,63	2280,32	2309,98	2339,88																	
18	2265,37	2324,78																			
19	2280,32																				
20	2295,27																				

CATEGORIE V

Expérience Eraring	Salaire à l'embauche		ANCIENNETE - ANCIENNETEIT																			
	Aanvangswedde		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	2222,24		2260,81	2299,29	2337,85	2376,54	2415,05	2453,67	2492,07	2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65	2756,52	2793,54	2830,60	2867,69	2904,83	2941,73	2978,43
1	2241,39		2280,05	2318,75	2357,25	2395,85	2434,36	2472,89	2511,44	2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98	2737,98	2774,97	2812,18	2849,19	2886,23	2923,24	2960,49	
2	2260,81		2299,29	2337,85	2376,54	2415,05	2453,67	2492,07	2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65	2756,52	2793,54	2830,60	2867,69	2904,83	2941,73		
3	2280,05		2318,75	2357,25	2395,85	2434,36	2472,89	2511,44	2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98	2737,98	2774,97	2812,18	2849,19	2886,23	2923,24			
4	2299,29		2337,85	2376,54	2415,05	2453,67	2492,07	2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65	2756,52	2793,54	2830,60	2867,69	2904,83				
5	2318,75		2357,25	2395,85	2434,36	2472,89	2511,44	2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98	2737,98	2774,97	2812,18	2849,19	2886,23					
6	2337,85		2376,54	2415,05	2453,67	2492,07	2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65	2756,52	2793,54	2830,60	2867,69						
7	2357,25		2395,85	2434,36	2472,89	2511,44	2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98	2737,98	2774,97	2812,18	2849,19							
8	2376,54		2415,05	2453,67	2492,07	2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65	2756,52	2793,54	2830,60								
9	2395,85		2434,36	2472,89	2511,44	2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98	2737,98	2774,97	2812,18									
10	2415,05		2453,67	2492,07	2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65	2756,52	2793,54										
11	2434,36		2472,89	2511,44	2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98	2737,98	2774,97											
12	2453,67		2492,07	2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65	2756,52												
13	2472,89		2511,44	2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98	2737,98													
14	2492,07		2530,59	2568,87	2606,63	2644,46	2682,21	2719,65														
15	2511,44		2549,93	2587,67	2625,46	2663,34	2700,98															
16	2530,59		2568,87	2606,63	2644,46	2682,21																
17	2549,93		2587,67	2625,46	2663,34																	
18	2568,87		2606,63	2644,46																		
19	2587,67		2625,46																			
20	2606,63																					

LOONSCHALEN VAN DE WERKLIEDEN / BARÈME DES OUVRIERS*

** Barema's van toepassing vanaf 1 juli 2019 (inclusief conventionele verhoging van 0,1714 euro)*
Barèmes applicables à partir du 1er juillet 2019 (augmentation conventionnelle de 0,1714 euro inclus)

	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	CATEGORIE V	CATEGORIE VI
	12,1115	12,3255	12,7960	13,5415	14,7005	15,4575
Barèmes des étudiants						
Studentenbarema's						
20 ans/jaar	12,0320	12,2460	12,7165	13,4620	14,6210	15,3780
19 ans/jaar	11,9530	12,1670	12,6375	13,3830	14,5420	15,2990
18 ans/jaar	11,8735	12,0875	12,5580	13,3035	14,4625	15,2195
17 ans/jaar	11,4755	11,6895	12,1600	12,9055	14,0645	14,8215
16 ans/jaar	11,3170	11,5310	12,0015	12,7470	13,9060	14,6630