

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 22 NOVEMBER 2021 GESLOTEN IN  
HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE  
BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE EEN  
CORONAPREMIE IN UITVOERING VAN  
HET KONINKLIJK BESLUIT VAN  
21 JULI 2021 TOT WIJZIGING VAN ARTIKEL  
19 QUINQUIES VAN HET KONINKLIJK  
BESLUIT VAN 28 NOVEMBER 1969 TOT  
UITVOERING VAN DE WET VAN  
27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE  
BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944  
BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE  
ZEKERHEID DER ARBEIDERS**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

**Artikel 2**

Een eenmalige Coronapremie wordt toegekend in de vorm van consumptiecheques in ondernemingen die aan de volgende twee cumulatieve voorwaarden voldoen:

- zij hebben een positieve bedrijfswinst (code 9901) behaald in 2019 en in 2020;
- hun omzet (code 70), of brutomarge (code 9900) indien de omzet niet beschikbaar is, is met ten minste 5 % gestegen in 2020 ten opzichte van 2019.

Met 2019 en 2020 worden kalenderjaren bedoeld.

De vervulling van de criteria dient op autonome wijze te zijn behaald, niet door bijzondere gebeurtenissen zoals bijv. fusie of overname.

**Artikel 3**

**§1**

De Coronapremie bedraagt:

- 125 EUR, indien de omzet (code 70) of de brutomarge (code 9900) indien de omzet niet beschikbaar is, met ten

minste 5 % is gestegen in 2020 ten opzichte van 2019;

- 250 EUR indien de omzet (code 70), of de brutomarge (code 9900) indien de omzet niet beschikbaar is, met ten minste 10 % is gestegen in 2020 ten opzichte van 2019.

Met 2019 en 2020 worden kalenderjaren bedoeld.

## **§2**

Een Coronapremie, overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die werd toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hoger vermelde bedragen.

## **§3**

De premie wordt toegekend aan de werknemers die op 30 november 2021 in dienst zijn, a rato van de prestaties die in de periode van 1 december 2020 t.e.m. 30 november 2021 zijn verricht of daarmee worden gelijkgesteld. [Met effectieve prestaties worden gelijkgesteld de periodes van niet-werken die volgen uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 60 dagen ziekte of ongeval. Daar wordt nog aan toegevoegd de periodes van tijdelijke werkloosheid overmacht Corona.]

## **§4**

Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 30 november 2021.

#### **Artikel 4**

##### **§1**

De Coronapremie, in de vorm van consumptiecheques, wordt door de werkgever uitgereikt op uiterlijk 31 december 2021.

##### **§2**

De werkgever zal de consumptiecheques "Coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

##### **§3**

De maximale nominale waarde van een enkele consumptiecheque bedraagt 10 EUR.

#### **Artikel 5**

Een schriftelijke communicatie zal door de werkgever worden gericht aan de syndicale delegatie, of bij gebrek daaraan, aan de werknemers, omtrent de toekenning van de premie.

#### **Artikel 6**

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 7**

Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 augustus 2021 t.e.m. 31 december 2022.