

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 08 JUNI 2022 GESLOTEN IN HET  
PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE  
BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE HET  
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET  
BEDRIJFSTOESLAG**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oude werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

**Artikel 3**

De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

**Artikel 4**

De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015, is vastgesteld op 60 jaar voor de werknemers die worden ontslagen in de periode van 1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2023, voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarden voorzien door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152, meer bepaald zoals voorzien in artikel 3, m.n.:

- een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

- en bovendien minstens 10 dienstjaar bij de laatste werkgever.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar moet vervuld zijn uiterlijk op 30 juni 2023, bovendien op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 5**

Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst, zijn bepalingen van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van toepassing waaronder artikel 4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die het werk als loontrekkende of als zelfstandige hoofdberoep hervat.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2023.

Ze vervangt de cao van 22 november 2000 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage geregistreerd onder het nr 170934/CO/336.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 19 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekening van de personen die deze aangaan namelijk de werknemersorganisaties enerzijds, namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door voorzitter en de secretaris ondertekende door de leden goedgekeurde notulen van vergadering.