

## CAO Uitkeringen

**CAO van 02.12.2021 betreffende  
de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht  
op uitkeringen betreft voor een landingsbaan voor  
de periode van 01.01.2021 tot 31.12.2022**

### **Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

### **Hoofdstuk II. – Voorwerp**

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van artikelen 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15.07.2021 tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

### **Hoofdstuk III. Uitkeringen - leeftijdsgrens**

**Art. 3.** Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de leeftijdsgrens, wat de toegang van het recht op uitkeringen betreft voor een landingsbaan, op 55 jaar gebracht voor de werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of tewerkgesteld in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering in de zin van artikelen 3 en 4 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst n°156 van de Nationale Arbeidsraad van 15.07.2021 als zij, in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27.06.2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse of hun arbeidsprestaties verminderen met één vijfde. <sup>betrekking</sup>

### **Hoofdstuk IV. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur**

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 01.01.2021 tot 31.12.2022.