

**Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de voorwaarden voor de toekenning van vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere bedienden die worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag 20 jaar in\*, zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan (januari 2023-december 2024), gesloten in paragraaf 220 van de collectieve arbeidsovereenkomst van de voedingnijverheid**

\* een regeling van nachtarbeid

## **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Art. 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegepast op de werkgevers en de bedienden in de voedingnijverheid.

**§ 2.** Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

## **HOOFDSTUK II - RECHTSGROND**

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 betreffende de regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (B.S. 8 juni 2007);
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde bedienden indien zij worden ontslagen;
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 19 december 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere bedienden die voor december 2023 worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar in\*, zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan) (algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021, gepubliceerd in het BS van 4 oktober 2021).

\* een regeling van nachtarbeid

### **HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING TO AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID**

**Art. 3. § 1.** Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de bedienden bedoeld in artikel 3, § 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 11 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen worden en
- b) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

**§ 2.** Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de bedienden bedoeld in artikel 3, § 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 11 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

### **HOOFDSTUK IV - GELDIGHEID**

**Art. 4 -** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens werknemersorganisaties enerzijds, en namens werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de voorzitter en de secretaris ondertekend door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.