

| | |
|---|--|
| <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 tot invoering van een bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid, gesloten in het paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid</p> | <p>C 5 l' d in l' tr co l'</p> |
| <p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities</p> | <p>C et</p> |
| <p>Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.</p> | <p>A co en l'</p> |
| <p>§ 2. Met “arbeiders” worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.</p> | <p>§ ou</p> |
| <p>Hoofdstuk II – Overleg uitzendarbeid en werkbaarheid in de ondernemingen</p> | <p>C in au</p> |
| <p>Art. 2. De ondernemingen met een syndicale afvaardiging dienen tegen uiterlijk 30 juni 2020 een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid.</p> | <p>A de un di in l'a tra pl</p> |
| <p>Art. 3. De in artikel 2 vermelde ondernemingscao dient te vermelden dat zij wordt afgesloten in uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.</p> | <p>A l'a co co</p> |
| <p>Art. 4. § 1 Ondernemingen die reeds een ondernemingscao betreffende de werkbaarheid en uitzendarbeid hebben afgesloten in uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017, zullen deze in overleg met de syndicale delegatie evalueren, en dit</p> | <p>A dé de in fa 30 on en</p> |

| | |
|---|--|
| <p>voor 30 juni 2020. Hierbij wordt nagegaan welke acties verder moeten worden uitgewerkt en welke nieuwe acties ondernomen moeten worden.</p> <p>§ 2 De sectorale sociale partners raden de ondernemingen aan om een adviseur van Alimento uit te nodigen op een overleg met de syndicale delegatie, om toelichting te krijgen bij het vernieuwde aanbod.</p> | <p>c ju a e ê § c u c s e</p> |
| <p>Art. 5. De sociale partners gebruiken het sjabloon in bijlage voor de evaluatie van de ondernemingscao en voor het opmaken van een werkbaarheidsplan voor de onderneming. Ondernemingen die nog geen ondernemingscao betreffende de werkbaarheid in uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017 hebben, gebruiken deel 2 en 3 van de bijlage om hun ondernemingscao op te maken.</p> | <p>A u l'e co de n' su co se le ét</p> |
| <p>Art. 6. De sociale partners in de ondernemingen, zullen bij de evaluatie, of het opmaken van de ondernemingscao, aandacht besteden aan volgende punten: werkdruk, ergonomie, welzijn en gezondheidsbeleid, fysiek bezwarende omstandigheden en ploegenarbeid.</p> | <p>A de pr du po co tr</p> |
| <p>Art. 7. § 1 De in artikel 2 vermelde ondernemingscao moet maatregelen bevatten met betrekking tot uitzendarbeid. Deze maatregelen hebben als doelstelling binnen de wettelijke en aanvaardbare grenzen houden van uitzendarbeid en het inzetten op duurzame tewerkstelling door de mogelijkheden te bekijken om uitzendjobs om te zetten in vaste tewerkstelling.</p> | <p>A m de in es ca su po de fin</p> |

| | |
|--|--|
| <p>§ 2 Deze maatregelen kunnen onder meer omvatten :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overzicht in de bevoegde overlegorganen van de redenen en de duur van tewerkstelling van uitzendkrachten per functie, onverminderd andere wettelijke of conventionele bepalingen op dit vlak • Bepalen van een maximumduur voor periodes van tewerkstelling als uitzendkracht • Bepalen van een maximumpercentage van uitzendkrachten ten opzichte van de totale tewerkstelling • Aanbieden van contracten van onbepaalde duur aan uitzendkrachten • Opleidingsmogelijkheden voor uitzendkrachten | <p>§</p> |
| <p>Art. 8. § 1 De in artikel 2 vermelde ondernemingscao bevat daarnaast maatregelen tot verbetering van de werkbaarheid.</p> <p>§ 2 De partijen zullen hierbij rekening houden met de specifieke problematieken en mogelijkheden van de arbeiders en de onderneming. Zij kunnen zich hierbij laten leiden door onderstaande niet-limitatieve lijst van mogelijke maatregelen :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aanpassen van de werkdruk door <ul style="list-style-type: none"> • Bijkomende aanwervingen • Aanpassingen in de productiesnelheid • aanpassingen aan de werkorganisatie - Rotatie in werkposten - Afspraken rond verlofopnames en afwezigheden rekening houdend met de arbeidsorganisatie - Systemen van zelfroostering - Aanpassen van werkroosters die toelaten bijkomende recuperatiedagen op te bouwen | <p>A d co ar</p> <p>§2 pr po l' pe no -</p> <p>- - - -</p> |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Stressenquête met verplichte opvolging door CPBW - Ergonomiescan met verplichte opvolging door het CPBW - Effecten van fysiek bezwarende arbeidsomstandigheden verminderen (koude, warmte, lawaai, tillen van lasten, repetitief werk) - Humaniseren van ploegenarbeid en afwijkende arbeidstijdregelingen - Vorming op vraag van de werknemer die niet noodzakelijk rechtstreeks verband houdt met de functie van de werknemer - Formules van peter- en meterschap - Formules voor kennis en competentieoverdracht - Opleiding en begeleiding eerstelijnsverantwoordelijken - Afspraken rond familiaal verlof en klein verlet - Onthaalbeleid - Vormen van vermindering arbeidsduur al dan niet in kader van tijdkrediet - Welzijns- en gezondheidsbeleid - Verbeteren van de werkomgeving | <ul style="list-style-type: none"> - - - - - - - - - - - - - - - - - - - |
| <p>Art. 9. De afgesloten bedrijfscao's worden voor 30 september 2020 aan Alimento bezorgd.</p> | <p>A en A</p> |
| <p>Art. 10. Bedrijven met een syndicale delegatie, die geen bedrijfscao hebben afgesloten tegen 30 juni 2020, zijn een bijdrage van 0,10% van de loonmassa verschuldigd aan Alimento, te betalen vanaf 1 januari 2021 tot het afsluiten van een bedrijfscao.</p> | <p>A d' pa 30 A la le d'</p> |
| <p>Hoofdstuk III - Geldigheidsduur</p> | <p>C</p> |

Art. 11. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 5 september 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017 tot invoering van een bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid, geregistreerd onder nummer 140182/CO/118.

§2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Bijlage bij de bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid

Sectoraal model – Evaluatieformulier en Werkbaarheidsplan Voedingsnijverheid

Naam bedrijf RSZ-nummer: Looptijd plan : van ... / ... /2020 tot ... / ... /2021

Dit werkbaarheidsplan maakt integraal onderdeel uit van de bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid gesloten op .../..../.....en geldt voor deze vestiging(en) :

Naam: RSZ nummer:
.....

Naam: RSZ nummer:

Wat is de stand van zaken?

.....

.....

.....

Welke nieuwe afspraken worden gemaakt?

.....

.....

.....

| | | | | | |
|-----|----------------------------------|--|--|--|--|
| 2 | Ergonomie | | | | |
| 3 | Welzijn en gezondheidsbeleid | | | | |
| 4 | Fysiek bezwarende omstandigheden | | | | |
| 5 | Ploegenarbeid | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| ... | | | | | |

* De 5 hier opgesomde actieterreinen zijn sectoraal vastgelegde prioritaire actiepunten.

Annexe à la convention collective d'entreprise sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité

Modèle sectoriel – Formulaire d'évaluation et Plan de Faisabilité Industrie alimentaire

Nom de l'entreprise : Numéro ONSS: Durée du plan : du ... / ... /2020 au ... / ... /2021

Ce plan de faisabilité fait partie intégrante de la convention collective de travail de l'entreprise sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité conclue le.../.../... et s'applique à ce(s) établissement(s):

Nom: Numéro ONSS:
.....

.....

Quel est l'état des lieux?

.....

.....

.....

Quels nouveaux accords ont été faits?

.....

.....

.....

| | | | | |
|-----|---------------------------------|--|--|--|
| 1 | Pression du travail | | | |
| 2 | Ergonomie | | | |
| 3 | Politique sociale et de santé | | | |
| 4 | Conditions physiques exigeantes | | | |
| 5 | Travail en équipe | | | |
| 6 | | | | |
| 7 | | | | |
| ... | | | | |