

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**CAO VAN 9 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE
RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, met uitsluiting van de onderneming Multipharma cvba (Square Marie-Curie 30, 1070 ANDERLECHT, BE 866.855.346, RSZ 000-0108026-95) en de onderneming De Voorzorg Hasselt cvba (Walenstraat 77, 3500 HASSELT, BTW BE 401.364.224, RSZ: 000-0631449-62).

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

1. Algemeen

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

2. Tussenkomen

1. Aanwervingspremie

Artikel 3 - Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op deze nieuwe bijdrage, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

De ondernemingen die een persoon uit één van de hierna vermelde risicogroepen voor onbepaalde duur aanwerft, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ('aanwervingspremie') ten laste van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen bekomen :

- Werknemers van de sector van minstens 50 jaar;
- Werknemers van de sector van minstens 40 jaar bedreigd met ontslag (in opzeg of in ondernemingen met moeilijkheden);
- Langdurige laaggeschoolde werklozen (tot 1 jaar na de aanwerving);
- Werknemers met een handicap of blijvende ongeschiktheid;
- Jonge werknemers jonger dan 26 jaar in alternerend leren of in instapstages (minstens 0,025% van de 0,05%)

De aanwervingspremie wordt toegekend wanneer de werknemer 6 maanden anciënniteit in het contract van onbepaalde duur heeft bereikt in de onderneming.

De aanwervingspremie wordt slechts toegekend aan uitvoerend personeel, dit is de 'gebaremiseerde werknemer', met uitsluiting van kaderpersoneel en management.

Er kan per werknemer slechts één premie aan de werkgever toegekend worden.

Jaarlijks wordt aan ^{de leden van} de raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen een overzicht gegeven van:

- Het aantal uitbetaalde aanwervingspremies per risicogroep;
- Het aantal uitbetaalde aanwervingspremies per onderneming.

Trimestrieel wordt aan de ondernemingsraad een overzicht gegeven van de aanwervingen in het kader van bovenvermelde risicogroepen.

2. Tussenkoms Rimpeldag 56+ vanaf 1 januari 2021

Artikel 4 - §1. Vanaf 1 januari 2021 heeft de werknemer die uiterlijk in de loop van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt, en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, recht op een bijkomende betaalde verlofdag (de zogenaamde 'rimpeldag').

Het recht op een rimpeldag ontstaat op de eerste dag van de maand waarop de werknemer de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt. Als een werknemer bijvoorbeeld op 31 december van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar bereikt, zal diens recht op een rimpeldag ontstaan op 1 december van dat kalenderjaar en kan de opname van de dag gebeuren in de loop van de maand december.

De modaliteiten van opname van dit recht worden in een aparte sectorale CAO geregeld.

§2. Het Sociaal fonds kent een tussenkomst toe in de kost van deze rimpeldagen aan de werkgevers bedoeld in artikel 1.

Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld op 175 euro per dag en per rechthebbende werknemer. Er is maximaal één tussenkomst per jaar per rechthebbende werknemer.

De werkgevers bedoeld in artikel 1, dienen jaarlijks de aanvraag tot tussenkomst in tussen 1 december en 31 december.

In het aanvraagdossier worden de namen van de rechthebbende werknemers opgegeven, evenals hun geboortedatum en hun datum van indiensttreding en eventuele uitdiensttreding, samen met een verklaring op eer dat deze werknemers nog in dienst waren op het ogenblik van opname van de rimpeldag en met de bankrekening waarop het fonds de tussenkomst moet storten.

Het sociaal fonds kan rechtstreeks of via een neutrale derde partij (bv. revisor) bijkomende gegevens opvragen om de waarachtigheid van de meegedeelde gegevens te verifiëren.

Het sociaal fonds gaat over tot de uitbetaling van de tussenkomst uiterlijk tegen eind februari van het daaropvolgende kalenderjaar.

3. Financiering

Artikel 5 - § 1. Het Sociaal fonds kent de financiële tussenkomsten toe waarvan sprake is in artikel 3, ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

§2. Teneinde de financiering te verzekeren van deze tussenkomsten, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel een bijdrage

verschuldigd van 0,10 pct. berekend op de brutolonen van de werknemers.

In toepassing van artikel 14 van de Statuten van het Sociaal Fonds, zoals vastgelegd bij CAO van 13 maart 2014, wordt ze geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De inning gebeurt op trimestriële basis.

§3. In voorkomend geval, kan het Sociaal fonds voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de aanwervingspremie en/of het bedrag van de tussenkomst voor de rimpeldag te beperken, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,10 pct.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

In afwijking van het vorige lid, treden artikelen¹ en 4 van deze CAO in werking op 1 januari 2021.