

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BOSONTGINNINGEN (PSC 125.01)

CAO van 26 november 2021

—

Toekenning van een coronapremie

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2. Deze cao heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques toe te kennen in overeenstemming met artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

In overeenstemming met artikel 10 van de wet²⁶ 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, wordt de in deze cao bedoelde coronapremie niet meegerekend voor de berekening van de loonkostontwikkeling.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten van de coronapremie

Artikel 3. Er wordt een eenmalige coronapremie van €125 toegekend vóór 31 december 2021 onder de vorm van consumptiecheques aan de arbeiders in dienst op 30 november 2021.

Dit bedrag van €125 wordt pro rata aangepast aan:

- 1) De effectieve prestaties tussen 1/12/2020 en 30/11/2021. De dagen die gelijkgesteld zijn met effectieve prestaties in de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie worden echter ook met effectieve prestaties gelijkgesteld in dit kader.

- 2) Het arbeidsregime tussen 1/12/2020 en 30/11/2021 voor de deeltijdse werknemers.

Artikel 4. De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De consumptiecheques worden op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde is vervuld, indien de toekenning van de cheques en het totaalbedrag van de coronapremie voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022.

De consumptiecheques kunnen slechts besteed worden in de inrichtingen en verenigingen opgesomd in artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

Artikel 5. De sociale partners bevelen aan dat werkgevers die in 2020 een omzet- en winststijging hebben gerealiseerd (corona-periode), hun werknemers een extra corona premie toekennen.

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 6. Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 26 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Artikel 7. Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.