

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Commission paritaire des métaux non-ferreux

**CCT n° 166998/CO/105
du 23/07/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « Le droit au crédit-temps à ~~temps partiel~~ **mi-temps** ou à temps plein est étendu (...) ».

Décision du

23 -

**PARITAIR COMITÉ 105
NON-FERRO METALEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juli 2021

TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen.

TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Art. 2. Uitbreiding duur tijdskrediet met motief

Het recht op halftijds of voltijds tijdskrediet wordt uitgebreid tot 51 of 36 maanden voor de motieven van tijdskrediet zoals bedoeld in art. 4§ 1, a), b) en c) (zorg) en § 2 (opleiding) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016 en nr. 103/4 van 29 januari 2018.

LANDINGSBANEN

Art. 3. Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan

In uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de werknemers die minstens 50 jaar zijn en een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de.

Art. 4. Landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}.

Art. 5. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Art. 6. Andere bepalingen

De bepalingen in verband met de drempel, herstructurering, de organisatieregels en de organiseerbaarheid opgenomen in de artikelen 5 tot 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst “Tijds krediet, loopbaanvermindering en landingsbanen” van 5 juli 2019 (registratienummer 152953), blijven van toepassing.

AANMOEDIGINGSPREMIES

Art. 7. Aanmoedigingspremies

Deze overeenkomst is te beschouwen als een sectorakkoord zoals bepaald in het Besluit van 1 maart 2002 van de Vlaamse regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé sector.

Aan de werknemer, tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Vlaamse Gewest, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend in het kader van het opleidingskrediet, het zorgkrediet of in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

GELDIGHEIDSDUUR

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.