

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen.

**§ 2.** Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

**Hoofdstuk 2 - Uurlonen**

**Art. 2.** Op 1 januari 2022 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming hebben, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Categorie I	15,05	15,41
Categorie II	15,52	15,92
Categorie III	16,13	16,43

**Art. 3.** Op 1 januari 2022 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Categorie I	15,55	15,89
Categorie II	16,10	16,43
Categorie III	16,63	16,99

**Art. 4.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij eenzelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar                      bij                      artikel 4:

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

**Art. 5.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978                      betreffende                      de arbeidsovereenkomsten,                      werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

### **Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 6.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (Reg. nr. 106104/CO/1180000 K.B. 21 januari 2013, B.S. 19 maart 2013).

### **Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid**

**Art. 7.** Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

Onder nachtarbeid wordt verstaan de arbeidsuren verricht tussen 22 en 6 uur.

### **Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid**

**Art. 8.** Voor de arbeiders die in de ploegen van 6 tot 14 uur of van 14 tot 22 uur werken, wordt een loontoeslag van in het totaal 5% voor de twee ploegen toegekend.

Per 1 januari 2022, bedraagt deze toeslag minstens 0,54 euro per uur voor de arbeid geleverd in de morgenploeg en 0,61 euro per uur voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

## **Hoofdstuk 6 - Geldigheid**

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de gistfabrieken en de distilleerderijen, geregistreerd onder nummer 155111/CO/118 (K.B. 26 juni 2020- B.S. 4 augustus 2020).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de

voorzitter en de secretaris ondertekende en  
door de leden goedgekeurde notulen van de  
vergadering.