

## **Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 16 november 2021 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022, luik stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - aangepaste beschikbaarheid 2021-2022 .**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.*

#### **Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

Onder “werknemers” wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

#### **Artikel 2.**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 16 november 2021, evenals in toepassing van artikel 22, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met

bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn of die een lange loopbaan hebben.

Onderhavige overeenkomst is bijgevolg afgesloten om de werknemers die ontslagen worden in toepassing van artikel 3§1 en §7 van het KB van 3 mei 2007 de mogelijkheid te bieden om op hun vraag in aanmerking te kunnen komen voor de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid, zoals ingevoerd door CAO nr. 153 van de Nationale Arbeidsraad.

In toepassing van artikel 22, §3 van het KB van 3 mei 2007, onderschrijft de sector de CAO nr. 153 voor de periode van 01.07.2021 tot 31.12.2022 om de werknemers die uiterlijk op 31/12/2022 ontslagen worden en die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben tegen 31/12/2022, de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.

### **Artikel 3. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.