

ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie verrière

**CCT n° 169725/CO/115
du 01/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 4, alinéa 1^{er} doit être corrigé comme suit :
« Le montant de cette indemnité complémentaire de chômage **correspond aux indemnité complémentaires de chômage déterminées** ~~sont les montants déterminés~~ dans les différents sous-secteurs du secteur verrier dans le cadre du chômage temporaire pour cause économique. »

Décision du

06 -12



Paritair Comité voor het glasbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2021

Werkzekerheid en bestaanszekerheid in 2021 en 2022

TITEL I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf. Het artikel 3, lid 4, 5, 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is echter niet van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de subsector van de spiegelmakerij en onder de aanvullende subsector van de glasindustrie waarvoor specifieke bepalingen worden gesloten.

Onder "arbeiders" verstaat men : zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II. Werkzekerheid

Art. 2. Gezien de preciaire situatie van de sector, worden de bedrijven enerzijds uitgenodigd om onderzoek- en innovatieprogramma's te ontwikkelen en anderzijds om professionele reconversies te anticiperen door vormingsmodules voor te stellen, geïntegreerd in opleidingsplannen, onder andere tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid.

Indien, tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de werkgelegenheid in het gedrang zou komen wegens economische redenen, zullen de ondernemingen, alvorens tot ontslagen over te gaan, na voorafgaande raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers, voorrang geven aan de maatregelen die de werkgelegenheid beschermen, waaronder tijdelijke werkloosheid, in functie van de financiële, concurrentiële en technische situatie die eigen is aan de betrokken onderneming.

In het geval van herstructurering, zullen de bedrijven zich ertoe verbinden om alle mogelijke alternatieven voor ontslag te onderzoeken, in de geest van de wet "Renault", om de knowhow te behouden en om de sociale gevolgen van de herstructurering te beperken.

Indien ondanks alles, er toch ontslagen zouden worden voorzien, zullen de bedrijven zich ertoe verbinden om een sociaal luik aan te bieden aan de vakbonden. Bovendien zullen zij erop toezien, tezamen met de overheid of met bemiddelingsbureaus, om werknemers te begeleiden bij het vinden van nieuw werk en dit tijdens een periode van minimaal 6 maanden.

TITEL III. Bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid

Art. 3. De werkgevers kennen een uitkering toe, per werkloosheidsdag, aan de arbeiders die minstens zes maanden anciënniteit tellen in de onderneming, wanneer de tijdelijke werkloosheid te wijten is aan economische en/of technische redenen, met uitzondering van de tijdelijke werkloosheid die voortvloeit uit stakingen of gevolgen van stakingen in de onderneming of in andere ondernemingen. De anciënniteitsvoorwaarde van 6 maand wordt geschrapt vanaf 1 juli 2019.

Worden beschouwd als tijdelijk werkloos, de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst nog niet voor andere redenen geschorst is.

Deze uitkering wordt toegekend zonder beperking van het aantal werkloosheidsdagen in het kalenderjaar.

Vanaf 1 maart 2020 bedraagt de uitkering 9,8800 EUR per dag werkloosheid gedurende de eerste 90 dagen werkloosheid en 9,5482 EUR boven de 90 eerste dagen werkloosheid in een arbeidsregime van 38 uur per week en 5 dagen per week.

Vanaf 1 september 2021 bedraagt de uitkering 10,0776 EUR per dag werkloosheid gedurende de eerste 90 dagen werkloosheid en 9,7392 EUR boven de 90 eerste dagen werkloosheid in een arbeidsregime van 38 uur per week en 5 dagen per week.

Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagelijkse uitkering in geval van tijdelijke werkloosheid met 0,4% verhoogd.

Het bedrag van deze minimale uitkering schommelt volgens het koppelingssysteem vastgesteld voor de evolutie van de drempels van het algemeen stelsel van de sociale zekerheid - door de wet van 2 augustus 1971 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971 (index van de sociale uitkeringen).

Art. 4. Wanneer een overmachtssituatie door een federale of regionale overheid wordt erkend en er een recht op tijdelijke werkloosheid in het kader van overmacht uit voortvloeit, heeft elke arbeider recht op een pot van 78 dagen per jaar in een voltijds arbeidsregime gedekt door een aanvullende werkloosheidsvergoeding ten laste van de werkgever. Het bedrag van deze aanvullende werkloosheidsvergoeding stemt overeen met de aanvullende werkloosheidsvergoedingen die bepaald werden in de onderscheiden subsectoren van de glassector in het kader van tijdelijke werkloosheid voor economische redenen.

Op het bedrag van de sectorale aanvullende vergoeding overmachtswerkloosheid zullen de bedragen die eventueel door de overheid worden toegekend in mindering worden gebracht.

TITEL IV. Geldigheid

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2021 en loopt ten einde op 31 december 2022.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werkne-
mersorganisaties enerzijds, en namens de werkge-
versorganisaties anderzijds, vervangen door de,
door de voorzitter en de secretaris ondertekende en
door de leden goedgekeurde notulen van de verga-
dering.