

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING  
VAN ALLERLEI PRODUCTEN**

***Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 20 januari 2022***

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-  
EENKOMST VAN 19 NOVEMBER 2021  
BETREFFENDE HET SECTORAAL SYSTEEM  
CORONAPREMIE IN DE VORM VAN  
CONSUMPTIECHEQUES**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II.**

**Artikel 2.**

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake het sectoraal systeem coronapremie in de vorm van consumptiecheques van 19 november 2021, geregistreerd onder het nummer 168.590/CO/142.04, wordt vanaf 19 november 2021 tot en met 31 december 2021 gewijzigd als volgt:

**“Art. 3.**

De arbeiders in dienst op de datum van ondertekening van deze CAO ontvangen een coronapremie in functie van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referteperiode van 1 maart 2020 tot 31 mei 2021.

De in aanmerking te nemen gewerkte en gelijkgestelde dagen zijn: normale werkelijke arbeid (ook aangepaste arbeid met loonverlies); meerprestaties zonder inhaalrust; inhaalrust andere dan inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering; arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon

eerste week; periode van opzegtermijn of periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de inschakelingsvergoeding; kort verzuim; dwingende reden met behoud van loon; afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid; gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid; technische stoornis in de onderneming; sluiting van de onderneming ter bescherming van het leefmilieu; feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag; andere afwezigheid met behoud van normaal loon met RSZ-bijdragen en alle andere dagen weergegeven door DMFA met code 1.

Op basis van een stelsel van vijf dagen per week, de coronapremie bedraagt:

- 125 euro voor 1 tot 90 dagen;
- 250 euro voor 91 tot 180 dagen;
- 375 euro voor 181 tot 250 dagen;
- 500 euro voor meer dan 250 dagen.

De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques. De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De maximale nominale waarde van elke consumptiecheque bedraagt 10 euro.<sup>11</sup>

### **Artikel 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

inca  
pre  
pér  
ou  
chô  
sala  
jour  
trav  
une  
acco  
de  
l'en  
de  
trav  
aut  
nor  
jour

Sur  
prin

La  
chè  
acco  
cor  
soit  
sou  
dan

La

Arti

La p  
vigu  
vigu