

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté de la Région wallonne et de la
Communauté germanophone**

**CCT n° 168048/CO/327.03
du 14/10/2021**

Correction du texte français :

- L'article 1^{er}, alinéa 2 doit être corrigé comme suit : « Par « travailleurs », il faut entendre : **les ouvriers et employés** masculins et féminins ».
- A l'article 16, premier alinéa il faut ajouter « **ou** » entre « bien meubles » et « immeubles ».
- A l'article 16, 5^{ème} alinéa, « **échéant** » doit être supprimé.

Correction dans les deux langues :

- A l'article 5, la référence à l'« article 3 » doit être remplacée par « article **4** ».
- A l'article 6, la référence à l'« article 6 » doit être remplacée par « article **7** ».
- A l'article 7, la référence à l'« article 5 » doit être remplacée par « article **1^{er}** ».
- A l'article 23, la référence à l'« article 23 » doit être remplacée par « article **24** ».

Correction du texte néerlandais :

- A la fin de l'article 16, premier alinéa, « ... **of** compromissen » doit être remplacé par « ... **en** compromissen ».
- A l'article 16, 4^{ème} alinéa, « raad van bestuur » doit être remplacé par « **beheerscomité** ».

Décision du

17 -12

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

**Paritair Subcomité voor de beschutte
werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de
Duitstalige Gemeenschap**

***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 oktober 2021***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de oprichting van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd, en de vaststelling van de statuten ervan.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Artikel 2.

Zij wijzigt en coördineert op deze datum de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 september 2018 (geregistreerd onder het nr. 147886/CO/327.03, K.B. van 20/01/2019; B.S. van 06/02/2019) en van 17 september 2013 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de oprichting van het "Fonds voor

bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd, en de vaststelling van de statuten ervan.

A. OPRICHTING

Artikel 3.

Bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, richt het PSC 327.03 het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd op, waarvan de statuten hierna worden vastgesteld.

Artikel 4.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 (geregistreerd onder nr. 147886/CO/32703) stelt de maatschappelijke zetel vast van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd, waarvan de zetel gevestigd is op het Saincteletteplein 13-15 te 1000 Brussel.

B. STATUTEN

HOOFDSTUK I. Benaming en maatschappelijke zetel

Artikel 5.

Op 1 januari 2010 werd een fonds voor bestaanszekerheid genoemd "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", (FFSEW) opgericht. Het FFSEW heeft zijn maatschappelijke zetel gevestigd op het adres vermeld in art. 43. Deze zetel kan naar elders worden overgebracht bij eenparige beslissing van het Beheerscomité waarin voorzien is in artikel 14, geconcretiseerd in een collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend is

verklaard.

HOOFDSTUK II. Taken van dit fonds

Artikel 6.

a) aan de werknemers die ressorteren onder PSC 327.03 voordelen toekennen zoals die waarin voorzien is in artikel 6;

b) projecten opzetten en acties voeren ten voordele van de werknemers van het PSC 327.03;

c) de middelen innen die noodzakelijk zijn voor de realisatie van de doelstellingen waarin voorzien is in de punten a) en b);

d) de jaarlijkse dotatie beheren .

HOOFDSTUK III. Aanvullende sociale voordelen - aard - bedrag - toekenning - vereffening

Artikel 7.

Het FFSEW herverdeelt ten gunste van de werknemers bedoeld in artikel 15 de financiële middelen waarover het beschikt om de sociale voordelen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in PSC 327.03 te financieren, toe te kennen en te vereffenen.

Artikel 8.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten die niet zijn vastgesteld bij cao worden bepaald door het beheerscomité van het FFSEW waarvan de besluiten worden bewaard in de notulen van dit fonds.

HOOFDSTUK IV. Financiering

Artikel 9.

De financieringsbronnen, de werkgeversbijdragen en/of eventuele andere financiële middelen zullen worden vastgesteld door het PSC 327.03 volgens de noden van de sector, de financiële mogelijkheden, de gemeenschappelijke beslissingen van de sociale

partners, in een algemeen verbindend verklaarde cao.

Artikel 10.

Het bedrag en de inningsmodaliteiten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in PSC 327.03.

Artikel 11.

De bijdragen worden geïnd door het FFSEW, ofwel rechtstreeks door het Fonds, ofwel via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Ter uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in PSC 327.03, kan het FFSEW de inning van de bijdragen aan een andere instelling toevertrouwen. In dit geval stelt de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst de instelling aan en stelt de voorwaarden en de inningsmodaliteiten vast die moeten worden nageleefd door de instelling die instaat voor de uitvoering.

HOOFDSTUK V. Beheer

Artikel 12.

Het FFSEW wordt beheerd door een paritair beheerscomité dat bestaat uit minimaal 8 leden.

Deze leden worden aangesteld onder de leden van PSC 327.03. Zij vertegenwoordigen voor de helft de professionele werkgeversorganisaties en voor de andere helft de werknemersorganisaties.

Vertegenwoordigers die als "experten" zijn aangesteld mogen zitting hebben met recht op een raadgevend mandaat.

De leden van het beheerscomité worden aangesteld voor dezelfde periode als die van hun mandaat in PSC 327.03.

Het mandaat van lid van het beheerscomité loopt ten einde in geval van ontslag of van overlijden of wanneer het mandaat van de betrokkene als lid van PSC 327.03 ten einde loopt of wegens zijn ontslag door de organisatie die hem heeft voorgesteld. Het nieuwe lid voltooit indien nodig het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het beheerscomité kunnen worden vernieuwd.

Artikel 13.

Het beheerscomité kiest om de twee jaar een voorzitter en twee ondervoorzitters onder zijn leden. Het stelt eveneens de personen of de diensten aan die instaan voor het secretariaat.

Artikel 14.

Het beheerscomité komt bijeen na bijeenroeping van de voorzitter. Deze is verplicht om het beheerscomité bijeen te roepen op verzoek van ten minste een vierde van de leden of op verzoek van één van de organisaties vertegenwoordigd in PSC 327.03. Voor elke vergadering van het beheerscomité worden notulen opgesteld. Zij worden ondertekend door de voorzitter of door zijn vervanger.

Alle leden van het beheerscomité ontvangen een kopie van deze notulen.

De notulen worden uiterlijk binnen de termijn van een maand verzonden naar de leden van het beheerscomité; de bezwaren betreffende deze notulen moeten binnen de maand na de ontvangst worden doorgestuurd naar de voorzitter van het beheerscomité.

Artikel 15.

Het beheerscomité kan slechts geldig beraadslagen en beslissen als ten minste de helft, zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging vertegenwoordigd is en op voorwaarde dat elke organisatie aanwezig is.

Als deze voorwaarden niet vervuld zijn, wordt het beheerscomité opnieuw bijeengeroepen met dezelfde agenda en met dezelfde wijze van vertegenwoordiging.

De beslissingen van het beheerscomité worden bij eenparigheid van stemmen genomen door de

aanwezige leden, behalve in geval van andersluidende bepalingen waarin voorzien is door het huishoudelijk reglement opgesteld door het beheerscomité.

De leden van het beheerscomité mogen niet deelnemen aan de beraadslagingen of aan de stemmingen over kwesties waarbij ze persoonlijk betrokken zijn.

Artikel 16.

Het beheerscomité beheert het fonds overeenkomstig de statuten en neemt alle maatregelen die noodzakelijk blijken voor de goede werking van het fonds.

Dat kan met name elk contract sluiten en elk roerend of onroerend goed, kopen, verkopen, uitwisselen, huren en verhuren indien nodig voor de realisatie van de doelstellingen van het FFSEW; de beheerskosten vaststellen; vergoedingen aan de rechthebbenden betalen; leningen op lange en korte termijn afsluiten; hypotheek toestaan op de onroerende goederen van het Fonds, alsook alle private of officiële voorrechten, subsidies en vergoedingen toekennen en aanvaarden; elke indeplaatsstelling of borgstelling toestaan of aanvaarden; alle rechten, reële of voortvloeiend uit verplichtingen, alsook alle reële of persoonlijke waarborgen, overdragen; opheffing verlenen van alle inschrijvingen, overschrijvingen, beslagen of andere bevoorrechte of hypothecaire beletselen voor of na betaling; in rechte optreden als eiser of verweerder voor de rechtbanken, vonnissen uitvoeren of doen uitvoeren; dadingen ~~en~~ of compromissen aangaan.

Deze opsomming is niet exhaustief.

De rechtsvorderingen als eiser of verweerder worden ingediend of verdedigd door het beheerscomité, in naam van het FFSEW, op vervolging en op aanvraag van de voorzitter of van één of meer daartoe afgevaardigde bestuurders.

~~De raad van bestuur~~ ^{beheerscomité} kan bijzondere bevoegdheden aan één of meer van zijn leden of zelfs aan derden overdragen.

Het beheerscomité kan het dagelijks beheer van het FFSEW overdragen aan derden, aan wie eventueel een vergoeding voor administratiekosten kan worden toegekend.

Alles wat niet uitdrukkelijk door de statuten of door de wet wordt voorbehouden aan PSC 327.03 behoort tot de bevoegdheid van het beheerscomité.

Het mandaat van de leden van het beheerscomité wordt niet bezoldigd.

Artikel 17.

Voor alle akten, behalve die welke onder het dagelijks beheer vallen, waarvoor een bijzonder mandaat werd gegeven, volstaat het, opdat het FFSEW geldig zou vertegenwoordigd zijn ten opzichte van derden, dat twee leden, waarvan één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde, ondertekenen, zonder dat zij enige bespreking, machtiging of bijzonder mandaat dienen te doen gelden.

De akten van dagelijks beheer mogen ondertekend worden door een bestuurder of door enige andere persoon daartoe aangesteld door het beheerscomité.

Artikel 18.

De leden hebben ten opzichte van de verbintenissen van het FFSEW geen enkele persoonlijke verplichting.

Zij kunnen slechts ter verantwoording worden geroepen voor de uitvoering van hun mandaat.

HOOFDSTUK VI. Toezicht-Rekeningen-Balans-Begroting

Artikel 19.

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en wordt afgesloten op 31 december.

Artikel 20.

Conform artikel 12 van de wet van 7.01.1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, stelt het beheerscomité een revisor of accountant aan die controle uitoefent op het beheer van het fonds.

Artikel 21.

Overeenkomstig de wet van 7.01.1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, keurt het beheerscomité jaarlijks de rekeningen, balans en begroting goed van het FFSEW.

Artikel 22.

Overeenkomstig de wet van 7.01.1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid worden de rekeningen, balans en begroting van het FFSEW alsook een verslag over de werking ervan gedurende het voorbije boekjaar voorgelegd aan het PSC 327.03 voor het einde van de maand juni.

Hoofdstuk VII: Ontbinding en vereffening

Artikel 23.

Het FFSEW wordt opgericht voor onbepaalde tijd. Het wordt ontbonden door PSC 327.03, ingevolge een opzegging zoals bepaald in artikel 23. Het PSC 327.03 beslist over de bestemming van de goederen en van de waarden van het FFSEW, na betaling van het passief. Deze bestemming moet overeenstemmen met de doelstelling waartoe het FFSEW werd opgericht.

Het PSC 327.03 stelt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité van het FFSEW.

Artikel 24.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elke partij met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De opzegging moet worden betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van PSC 327.03.