

|   |
|---|
| <p><b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf<br/>PC 145</b></p>   |
| <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2022 tot invoering van de gedeeltelijke uitbetaling in cash van het loon voor seizoen- en gelegenheidswerk</i></p>   |
| <p>HOOFDSTUK I. <i>Toepassingsgebied</i></p>  |
| <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, en op hun als werknemers tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944, inzake de sociale zekerheid van de arbeiders.</p> <p>Onder werknemers worden verstaan zowel de arbeiders als arbeidsters.</p> |
| <p>HOOFDSTUK II. <i>Lonen</i></p>   |
| <p>Artikel 2. In uitvoering van artikel 5, §1 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers is beslist dat de werkgever maximaal € 150,00 van het nettoloon van hand tot hand mag uitbetalen aan de tewerkgestelde gelegenheidswerknemer indien deze een volledige maand heeft gewerkt.</p> <p>Indien de gelegenheidswerknemer geen volledige maand heeft gewerkt, wordt het maximale bedrag van het te betalen nettoloon dat de werkgever van hand tot hand kan uitbetalen, pro rata verminderd.</p>                       |
| <p>Artikel 3. Indien een deel van het nettoloon van hand tot hand wordt betaald, dan zal de werkgever een kwitantie van deze uitbetaling aan de werknemer ter ondertekening voorleggen.</p>   |

|   |
|---|
|   |
| HOOFDSTUK III. <i>Geldigheid</i>  |
| Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2022 inbegrepen.  |
| Artikel 5. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering. |