

## **Paritair Comité voor de zeevisserij (143)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24  
februari 2022.

**Financiële tussenkomst in de opleidingskost  
voor de basisopleiding in veiligheid onderdeel  
Basic Safety Training in het kader van artikel 3,  
h) financieren en organiseren van specifieke  
maatregelen ter bevordering van de  
werkgelegenheid van de CAO Nr.  
108594/CO/143 van 09 juni 2011.**

Artikel 1. In toepassing van artikel 3, h) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, kunnen de sociale partners vertegenwoordigd in het "Zeevissersfonds" een financiële tussenkomst in de opleidingskost voor de basisopleiding in veiligheid onderdeel Basic Safety Training voorzien.

Art. 2. De opleidingskost voor de basisopleiding in veiligheid onderdeel Basic Safety Training wordt voor 75% gedragen door het Zeevissersfonds en voor 100% wanneer de starter zijn erkenning bekommt als zeevisser.

Art.3. De tussenkomst gedragen door het Zeevissersfonds is voor maximaal 30 personen.

Art. 4.

1/ De starter die zich tot matroos wenst op te leiden meldt zich aan bij het secretariaat van het Zeevissersfonds voor inschrijving.

2/ Hij stort 25% van de opleidingskost op rekening van het Zeevissersfonds.

3/ Na ontvangst schrijft het secretariaat hem/haar in voor de opleiding Basic Safety Training.

4/ Wanneer de starter een erkenning bekommt als zeevisser kan hij/zij de 25% in de opleidingskost, die hij/zij heeft gestort, terugvragen aan het Zeevissersfonds.

Art. 5. Al de betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Art. 6. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en is geldig vanaf 1 januari 2022.

Vanaf die datum vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de CAO van 22 juni 2021 met registratienummer 165986/CO/143.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 6 maanden te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité. De opzegging gaat in de 1ste van de maand die volgt op de datum van de betekening.

Overeenkomstig artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vragen de partijen dat deze overeenkomst algemeen verbindend zou worden verklaard.