

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

Commission paritaire auxiliaire pour employés

**CCT n° 157721/CO/200
du 16/01/2020**

Correction du texte français :

- L'article 7, § 1^{er} doit être modifié comme suit :
« Pour les employés qui utilisent régulièrement le vélo pour se déplacer entre l'adresse de leur domicile et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur à titre d'indemnité vélo, est déterminée, **à partir du 1^{er} juillet 2020** à 0,10 EUR par kilomètre réellement effectué à vélo avec un maximum de 4 EUR (maximum 40 km aller-retour) par jour de travail. »
- Dans le tableau de l'annexe II, à la première ligne, « Carte trimestrielle » doit être remplacé par « **3 mois** ».
- A l'annexe V, le texte juste avant le point 1. doit être corrigé comme suit : « Pour remédier à ces difficultés, le Conseil national **du Travail** recommande que : ».

Correction du texte néerlandais :

- Dans le tableau de l'annexe II, à la première ligne, « Halftijdse treinkaart Carte train mi-temps » doit être remplacé par « **Railflex** ».

Correction dans les deux langues :

- Dans le tableau de l'annexe II, ligne « 126-130 », colonne « Jaarlijks Annuel » « 228,00 » doit être remplacé par « **2228,00** ».

- Après le tableau de l'annexe II, « (2) » et « (1) » doivent être supprimées.
- Avant le tableau de l'annexe III, « (1) » doit être supprimés.

Décision du

13 -01- 2021

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, located in the upper right corner of the page.

Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020

Bijdrage in de vervoerkosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (200) behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2, § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken, zoals bepaald in Hoofdstuk VI, en wiens jaarlijkse bruto bezoldiging 27 750 EUR overschrijdt.

§ 2. De jaarlijkse bruto bezoldiging dient berekend te worden volgens bijlage 4 die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK II.

Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Art. 3, § 1. Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80 pct. van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20 pct. door de overheid ten laste worden genomen zodat de bediende kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer met de trein, mits geen bijkomende kosten voor de werkgever als het derde-betalerssysteem zou wegval-
len.

HOOFDSTUK III.

Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Art. 4. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 3 kilometer berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkost berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 kilometer te overschrijden.

Vanaf 1 juli 2020 wordt de hierboven vermelde grens van 3 kilometer afgeschaft.

HOOFDSTUK IV.

Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 5. In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in bijlage 1 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

Art. 6. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend: nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4a, 4b en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK V. *Fietsvergoeding*

Art 7. § 1. Voor de bedienden die regelmatig gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst onder de vorm van fietsvergoeding, met ingang van 1 juli 2020 vastgesteld op 0,10 EUR per effectief met de fiets afgelegde kilometer met een maximum van 4 EUR (max. 40 km heen en terug) per arbeidsdag.

§ 2. De bedoelde bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. De fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten op het woonwerktraject, met uitzondering van de tussenkomst in het openbaar vervoer.

§ 4. De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK VI. *Andere vervoermiddelen*

Art. 8, § 1. Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald :

a) bedoelde bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk of groter dan 3 kilometer een ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van de woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee;

b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2. De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50 pct. van de prijs van een treinkaart geldig voor 1 maand in 2de klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in § 1, a).

Art. 9. Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld. In geval van betwisting wordt verwezen naar het Boek der wettelijke afstanden goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

HOOFDSTUK VII.

Vervoer georganiseerd door de ondernemingen, met financiële deelneming van de bedienden of vervoer uitsluitend op eigen kosten georganiseerd door de ondernemingen, voor een gedeelte van het traject

Art. 10. In geval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK VIII. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 11. De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

HOOFDSTUK IX. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 12. § 1. De bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 3 kilometer een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

§ 2 De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 13. § 1. Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

§ 2. Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

HOOFDSTUK X.

Duur en opheffingsbepalingen

Art. 14. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019, met uitzondering van Hoofdstuk V - Fietsvergoeding dat ingaat op 1 juli 2020, en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het APCB op 1 juli 2019 betreffende de bijdrage in de vervoerkosten geregistreerd onder het nr. 152852/CO/200).

Ze kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden en aan de ondertekenende partijen.

Bijlage I aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerkosten

Tussenkost van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer (artikel 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

In uitvoering van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden werd op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad de cao 19/9 gesloten. Deze brengt de tussenkost van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer op gemiddeld 75 pct. en drukt die voortaan uit in forfaitaire bedragen die niet geïndexeerd worden. Over een eventuele aanpassing van deze forfaits zal er tweejaarlijks door de sociale partners worden onderhandeld.

U vindt hierna de tabellen met de bedragen geldig per 1 juli 2019.

Afstand Distance	Maandkaart Carte mensuelle	3 maanden 3 mois
	Maandtreinkaart Carte train mensuelle	Trimestertr Carte train tri trielle
	Maandelijkse bijdrage van de werkgever Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaand bijdrage va werkgever Intervention mestrielle d l'employeu
Km	EUR	EUR
1	21,00	58,00
2	23,00	64,00
3	25,00	71,00
4	28,00	77,00
5	30,00	83,00
6	32,00	89,00
7	34,00	94,00

8	36,00	99,00
9	37,00	105,00
10	39,00	110,00
11	41,00	116,00
12	43,00	120,00
13	45,00	126,00
14	47,00	132,00
15	49,00	137,00
16	50,00	142,00
17	53,00	147,00
18	55,00	153,00
19	57,00	158,00
20	58,00	163,00
21	60,00	169,00
22	62,00	174,00
23	64,00	179,00
24	66,00	185,00
25	68,00	190,00
26	70,00	195,00
27	71,00	201,00
28	74,00	206,00
29	76,00	211,00
30	77,00	216,00
31-33	81,00	225,00
34-36	85,00	239,00
37-39	90,00	251,00
40-42	95,00	265,00
43-45	99,00	278,00
46-48	104,00	291,00
49-51	109,00	304,00
52-54	112,00	313,00
55-57	115,00	323,00
58-60	118,00	332,00
61-65	123,00	344,00
66-70	128,00	360,00
71-75	134,00	375,00
76-80	139,00	391,00
81-85	145,00	406,00
86-90	151,00	421,00
91-95	156,00	438,00
96-100	162,00	453,00
101-105	167,00	468,00
106-110	173,00	484,00
111-115	179,00	499,00
116-120	184,00	515,00
121-125	190,00	531,00
126-130	195,00	546,00
131-135	200,00	561,00
136-140	206,00	577,00
141-145	211,00	592,00

146-150	219,00	614,00
151-155	223,00	624,00
156-160	228,00	639,00
161-165	234,00	655,00
166-170	239,00	670,00
171-175	245,00	685,00
176-180	251,00	701,00
181-185	256,00	717,00
186-190	262,00	732,00
191-195	267,00	748,00
196-200	272,00	763,00

Eveneens geldig voor de berekening van werkgeversbijdrage in de prijs van gecombineerde abonnementen.

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC. De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km (vanaf 1 juli 2020 wordt de grens van 3 km afgeschaft.). Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Bijlage II aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerkosten

Tussenkost van de werkgever in de prijs van de vervoerkosten voor het treinvervoer (artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

Bedragen geldig vanaf 1 februari 2019

(km)	Maandkaart Carte mensuelle	3 maanden Carte trim 3 ma
Afstand Distance	Maandtreinkaart Carte train mensuelle	Trimestert Carte train triel
	Maandelijks bijdrage van de werkgever Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaand bijdrage werkge Intervent mestrie l'emplo
Km	EUR	EUR
1	24,00	66,00
2	26,50	74,00
3	29,00	81,00
4	31,50	88,00
5	34,00	95,00
6	36,00	102,00
7	38,50	107,00
8	41,00	114,00
9	42,50	120,00
10	45,00	126,00
11	47,00	132,00
12	49,50	138,00
13	51,00	144,00
14	54,00	150,00
15	56,00	156,00
16	58,00	162,00
17	60,00	168,00

00	623,00	21,20
00	645,00	22,00
00	666,00	22,80
00	688,00	23,60
00	710,00	24,40
00	732,00	24,80
00	754,00	25,50
00	775,00	26,50
00	797,00	27,00
00	818,00	28,00
00	841,00	29,00
00	862,00	29,50
00	884,00	30,00
00	919,00	31,00
00	973,00	33,00
00	1026,00	35,00
00	1080,00	37,00
00	1133,00	39,00
00	1186,00	41,00
00	1240,00	42,50
00	1278,00	43,00
00	1316,00	45,00
00	1354,00	46,50
00	1405,00	48,00
00	1468,00	50,00
00	1531,00	52,00
00	1594,00	54,00
00	1658,00	57,00
00	1722,00	58,00
00	1785,00	61,00
00	1848,00	63,00
00	1911,00	65,00
00	1974,00	67,00
00	2038,00	70,00
00	2102,00	72,00
00	2165,00	74,00
00	2228,00	76,00
00	2291,00	78,00
00	2355,00	80,00
00	2418,00	82,00
00	2507,00	86,00
00	2545,00	
00	2608,00	
00	2672,00	
00	2735,00	
00	2798,00	
00	2862,00	
00	2925,00	
00	2989,00	
00	3052,00	

196-200	311,00	872
---------	--------	-----

- (2) Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC.

De totale afstand mag niet korter zijn dan 3 km
Vanaf 1 juli 2020 wordt de grens van 3 km afgeschaft.

Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Bijlage III aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerkosten

Tussenkost van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het privévervoer voor bedienden waarvan de jaarlijkse bruto bezoldiging de 27 750 EUR niet overschrijdt (artikel 8 en artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

(1) Bedragen vanaf 1 februari 2019

Afstand Distance	Maandabonnement 1 maand Abonnement mensuel 1 mois
1-3	36,00
4	39,50
5	42,50
6	45,00
7	48,00
8	51,00
9	53,00
10	56,00
11	59,00
12	62,00
13	64,00
14	67,00
15	70,00
16	72,00
17	75,00
18	78,00
19	81,00
20	83,00
21	86,00
22	89,00
23	91,00
24	94,00
25	97,00
26	100,00
27	102,00
28	105,00
29	108,00

30	110
31-33	115
34-36	122
37-39	128
40-42	135
43-45	142
46-48	148
49-51	155
52-54	160
55-57	164
58-60	169
61-65	176
66-70	183
71-75	191
76-80	199
81-85	207
86-90	215
91-95	223
96-100	231
101-105	239
106-110	247
111-115	255
116-120	263
121-125	271
126-130	279
131-135	286
136-140	294
141-145	302
146-150	313

Bijlage IV aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het privévervoer van de werknemers

Komen in aanmerking voor de raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging van 27 750 EUR.

1. de vaste elementen : de maandelijks bruto wedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegerekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Het jaarlijks bruto bedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2. de veranderlijke elementen :

- a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz. Hier gelden de bruto cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.
- b) per jaar : commissieloon, premies, 13de maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

2

De bruto bedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto bedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto bezoldiging moet niet omvatten :

1° de toelagen van sociale aard, zoals .haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3° pensioenen van allerlei aard.

Bijlage V aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het privévervoer van de werknemers

Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers

Aanbeveling van 6 maart 1984 van de Nationale Arbeidsraad

De Nationale Arbeidsraad heeft vastgesteld dat er in sommige gevallen interpretatiemoeilijkheden rijzen inzake het ten laste nemen van de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers. Dat is met name het geval wanneer de reismogelijkheden, om de verscheidene ondernemingen waar de werknemer is tewerkgesteld te bereiken, geheel of gedeeltelijk samenvallen.

Om deze moeilijkheden weg te werken beveelt de Nationale Arbeidsraad aan :

1. Dat het geheel van de werkgeversbijdrage in de prijs van de vervoerkosten van de bedoelde werknemers, zoals die is bepaald :
 - voor wat het sociale spoorabonnement betreft, krachtens de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden;

- voor wat de andere vervoermiddelen betreft, krachtens de bepalingen van een sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 die op 26 maart 1975 in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers; zou worden verdeeld tussen de verscheidene werkgevers, rekening houdend met de arbeidsduur die door de werknemer bij elke werkgever wordt gepresteerd.

2. De totale last van de bijdrage die elke van deze werkgevers moet dragen, mag echter niet hoger zijn dan de last van de bijdrage die de werkgever krachtens de onder 1 vermelde regelingen zou verschuldigd zijn indien de betrokken deeltijdse werknemer enkel bij hem in dienst zou zijn geweest.
3. Om de terugbetaling te bekomen van het aandeel in de reiskosten dat elk van de werkgevers verschuldigd is, dient de werknemer aan elke werkgever de hem afgeleverde transportbewijzen voor te leggen.

Bijlage VI aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2020, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het privévervoer van de werknemers

Aanbevelingen

Mobiliteit

Aan de werkgevers wordt aanbevolen om in een budgetneutraal kader na te denken over maatregelen inzake multimodale mobiliteit, met inbegrip van het mobiliteitsbudget.

Handelsvertegenwoordigers

- Dagelijkse forfaitaire baanvergoeding :

Er wordt aanbevolen een toeslag. per gewerkte dag te betalen ten titel van tussenkomst in de kosten voortvloeiend uit het werk op de baan, bij voorbeeld drank, restauratie, telefoon, wanneer deze ontstaan buiten de privéwoning en de zetel van de onderneming;)

- Verplaatsingskosten

Er wordt aanbevolen een vergoeding te betalen voor verplaatsingskosten gedragen tijdens dienstprestaties.

De hierboven vermelde aanbevelingen zijn niet van toepassing voor de ondernemingen die aan hun handelsvertegenwoordigers een of meerdere tussenkomsten voorzien die gelijk aan of hoger zijn dan bovenvermelde aanbevelingen.

Ter informatie: de tussenkomst voor de federale ambtenaren wordt jaarlijks herzien op 1 juli en bedraagt van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020 0,3653 EUR per kilometer.