

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 novembre 2021

Aanvullende bijdrage voor opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven - bedrag, inningswijze en gebruik.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, met uitzondering van zij die op regelmatige wijze de kinderopvang van minder dan 12 jaar organiseren, zoals de crèches, de peutertuinen, de gemeentelijke kinderopvangdiensten, de kinderopvangtehuizen, de kinderbewaarplaatsen - de kinderbewaarplaatsen voor dringende en flexibele opvang, de diensten voor buitenschoolse opvang en de erkende diensten voor onthaalouders, de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van:

- artikel 7, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de welzijns- en gezondheidssector" en de vaststelling van de statuten;

- artikel 20 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de invoering van een aanvullende bijdrage voor initiatieven met betrekking tot de opleidingen van de specialisten van de sectoren.

Art. 4. Voor 2022, gaat het om een bijdrage van 0,05 pct. voor elk kwartaal.

Dit percentage wordt berekend op basis van het globaal loon van de werknemers, zoals bepaald door artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel 1.

HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 5. De partijen stemmen ermee in om de inning van de bijdrage bedoeld in artikel 3 toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, en dit voor de rekening van het "Sociaal Fonds voor de welzijns- en gezondheidssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de welzijns- en gezondheidssector" en tot vaststelling van de statuten ervan.

Art. 6. De opbrengst van deze bijdrage wordt besteed aan de bevordering van de tewerkstelling en aan opleidingsinitiatieven.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 10 november 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Artikel 8

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werkne-
mersorganisaties enerzijds en namens de werkge-
versorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.