

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN**

PC 321

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
9 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE
AFWEZIGHEDEN**

HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

HOOFDSTUK 2 - ANCIENNITEITSVERLOF

Artikel 2 - De volgende anciënniteitverlofdagen worden toegekend in functie van de anciënniteit van de betrokken werknemer in de onderneming :

- 1 dag na 5 jaar anciënniteit;
- 2 dagen na 10 jaar anciënniteit;
- 3 dagen na 15 jaar anciënniteit;
- 4 dagen na 20 jaar anciënniteit;
- 5 dagen na 25 jaar anciënniteit;
- 6 dagen na 30 jaar anciënniteit;
- 7 dagen na 35 jaar anciënniteit.

HOOFDSTUK 3 - RIMPELDAG

Artikel 3 - §1. De werknemer die uiterlijk in de loop van het kalenderjaar 2020 de leeftijd van 57 jaar bereikt en nog in dienst is van een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, heeft in 2020 recht op een bijkomende betaalde verlofdag (de zogenaamde “rimpeldag”). Het

recht ontstaat op 1 januari 2020.

De rimpeldag moet worden opgenomen binnen het betrokken kalenderjaar. Bij niet-opname tijdens het betrokken kalenderjaar, kan de dag niet overgedragen worden naar het volgende kalenderjaar noch wordt de dag uitbetaald.

In afwijking van voorafgaand lid wordt, in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de opname van de dag in het lopende kalenderjaar, de dag uitbetaald bij de eindafrekening van de arbeidsovereenkomst.

De rimpeldag wordt berekend volgens het tewerkstellingsregime op het moment van opname. Zo heeft een voltijdse werknemer recht op een betaalde voltijdse dag; een halftijdse werknemer op een halftijds betaalde dag.

§2. Onverminderd hetgeen in de vorige paragraaf is bepaald, heeft vanaf 1 januari 2021 de werknemer die uiterlijk in de loop van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt het recht op een bijkomende betaalde verlofdag.

Het recht op de rimpeldag ontstaat op de eerste dag van de maand waarop de werknemer de leeftijd van 56 jaar of ouder bereikt. Als een werknemer bijvoorbeeld op 31 december van het lopende kalenderjaar de leeftijd van 56 jaar bereikt, zal diens recht op rimpeldag ontstaan op 1 december van dat kalenderjaar en kan de opname van de dag gebeuren in de loop van de maand december.

Het recht op de rimpeldag voor werknemers die vanaf 2021 in het desbetreffende kalenderjaar de leeftijd van 56 of ouder bereiken, wordt enkel toegekend in zoverre het budget van het sociaal fonds zulks toelaat. Ingeval van overschrijding van de financiële middelen van het Sociaal fonds, puttend uit de werkgeversbijdrage voor risicogroepen van 0,10%, wordt de financiering van de rimpeldag terug besproken tijdens de sectoronderhandelingen die voorafgaan aan de voorziene uitputting van de financiële middelen

uit de risicogroepenbijdragen. De financiering zal bekeken worden in het kader van het budget van het desbetreffende en eventueel de daaropvolgende sectorakkoorden.

De werknemers die in de loop van het kalenderjaar 2021 de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt, zullen bij wijze van uitzondering de rimpeldag kunnen overdragen naar 2022, op voorwaarde dat de bijkomende betaalde verlofdag uiterlijk vóór eind maart 2022 wordt opgenomen.

Met oog op de goede werkorganisatie van de onderneming zal de werknemer, onverminderd hetgeen bepaald bij het vorige lid, die zijn recht op rimpeldag van het kalenderjaar 2021 naar 2022 wenst over te dragen, het ogenblik van opname van de rimpeldag in onderling akkoord met zijn rechtstreekse overste vastleggen.

De werkgever mag de opname van het recht op een rimpeldag niet willekeurig weigeren.

§3. Vanuit het sociaal fonds 321 is een tussenkomst voor de werkgever voorzien. Het bedrag en de modaliteiten hiervan worden in een aparte sectorale CAO geregeld.

HOOFDSTUK 4 - CULTURELE VERLOFDAG

Artikel 4 - Elk jaar wordt aan de werknemers één culturele verlofdag toegekend.

HOOFDSTUK 5 - KORT VERZUIM

Artikel 5 - Bovenop de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 inzake klein verlet, wordt aan de werknemers het recht toegekend ter gelegenheid van hun huwelijk, met behoud van hun normaal loon, één dag langer afwezig te zijn dan voorzien in de algemene reglementering.

Artikel 6 - De vormen van klein verlet die van toepassing zijn op gehuwden, zijn mutatis mutandis ook van toepassing op wettelijk samenwonenden en de feitelijk samenwonenden die een officieel attest kunnen

voorleggen van de gemeentelijke overheden.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2020 betreffende de afwezigheden, geregistreerd onder het nr. 157708/CO/321.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 november 2021. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.