

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige en welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2021

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013 betreffende de bepaling van de term "risicogroepen"

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. Na artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013 wordt een artikel 4bis toegevoegd dat luidt als volgt :

"Er wordt overeengekomen om gemiddeld 50 pct. van het product van de bijdragen van 0,10 pct. ontvangen voor alle sectoren bedoeld in deze overeenkomst aan te wenden voor de specifieke groep jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en die behoren tot de risicogroepen bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, met name :

1. werkzoekende jongeren;

2. jongeren in een stelsel van alternerend leren (bijvoorbeeld deeltijds beroepssecundair onderwijs bij de Vlaamse CDO's, alternerend secundair onderwijs bij de Franstalige CEFA's, deeltijds onderwijs in het Duitstalig TZU, het "industrieel leerlingwezen", de leertijd in de opleidingsstelsels van de zelfstandigen en KMO's (Syntra, IFAPME, EFPM, IAWM,...);
3. jongeren die een voltijdse onderwijsopleiding volgen, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master;
4. jongeren in een IBO (VDAB), FPI of FPI-E (Bruxelles Formation), PFI (FOREM) of IBU (ADG), met inbegrip van eventuele varianten of subtypes;
5. jongeren in een instapstage;
6. jonge gerechtigden op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp;
7. jonge herintreders die terug beginnen werken na een onderbreking van minstens één jaar;
8. jonge werknemers die een "verminderingskaart herstructurerings" bezitten;
9. jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid (definitie : zie artikel 1, 4° van het voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013).".

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013, geregistreerd onder het nummer 117666/CO/332.

Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die afloopt op 31 december 2022.