

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2021 BETREFFENDE FLEXIBILITEIT
--

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of in vervangingsmaterialen ressorteren.

^
in jute

Artikel 2.

Ingevolge toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 meer specifiek "kleine flexibiliteit", worden flexibele uurroosters ingevoerd, die beperkt zijn tot:

- 1° 2u onder of boven de dagelijkse grens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de daggrens de 9u overschrijdt;
- 2° 5u onder of boven de weekgrens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de weekgrens de 43u mag overschrijden.

Artikel 3.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36 u 1/2 en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 u/week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.

Artikel 4.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referteperiode van 12 maanden, die een aanvang neemt op 1 augustus van het huidig jaar om te eindigen op 31 juli van het volgend jaar.

Artikel 5.

Wanneer de werkgever wil overgaan tot dal- of piekrooster, zal hij, na overleg met de regionale vakbondssecretarissen, dit ter kennis brengen aan de werkne-

mers, door uithangen van een bericht tenminste 7 kalenderdagen vooraf, met vermelding van de alternatieve uurroosters van toepassing, en wordt als bijlage aan het arbeidsreglement beschouwd. Het bericht zal aangeplakt blijven zolang de alternatieve uurregeling van toepassing is en bewaard worden tot 6 maanden na het einde van de periode gedurende welke de wekelijkse arbeidsduur moet worden nageleefd.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Artikel 7.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.