

PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW	
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021	
SECTORAAL SYSTEEM ECOCHEQUES	
Artikel 1. TOEPASSINGSGEBIED	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.	
metaal- en	
Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders	
Artikel 2. JURIDISCHE BASIS	
De ondernemingen die op basis van artikel 5, afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 houdende het nationaal akkoord 2009 - 2010 (registratienummer 94.402/CO/111) of op basis van artikel 4, afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende het nationaal akkoord 2011-2012 (registratienummer 108.610/CO/111) of op basis van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2014 houdende het nationaal akkoord 2013-2014 (registratienummer 122936/CO/111) of op basis van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2017 houdende het nationaal akkoord 2017-2018 (registratienummer 139773/CO/111) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019 houdende het nationaal akkoord 2019-2020 (registratienummer 152956/CO/111) of op basis van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2021 houdende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratie lopende) voor een andere invulling dan de ecocheques hebben gekozen volgens de in dat artikel vermelde procedure blijven deze alternatieve regeling behouden.	
Op deze ondernemingen is de huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing.	
Artikel 3. REFERTEPERIODE	

Sinds 1 oktober 2012 wordt jaarlijks aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal € 250.	
De referteperiode begint op 1 oktober van het voorgaande jaar en eindigt op 30 september van het lopende jaar.	
De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.	
Artikel 4. PRESTATIES EN GELIJKSTELLINGEN	
In de referteperiode wordt rekening gehouden met:	
- Alle effectief gepresteerde dagen;	
- Alle dagen van tijdelijke werkloosheid, onder dagen van tijdelijke werkloosheid wordt ook begrepen de dagen gedekt door uitkeringen voor "jeugdvakantie" en "seniorvakantie";	
- Alle dagen gedekt door een gewaarborgd loon;	
- Alle dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval;	
- Voor een periode beperkt tot in het totaal maximum 3 maanden bovenop de periode gedekt door het gewaarborgd loon, tijdens de referteperiode, alle dagen van afwezigheid ten gevolge van een ziekte en een ongeval van gemeen recht, voor zover er in de referteperiode minstens 1 dag gewaarborgd loon voor deze ziekte of dit ongeval van gemeen recht werd betaald;	
- Loopt dezelfde ziekte of hetzelfde ongeval van gemeen recht ononderbroken door in een volgende referteperiode, dan wordt de resterende periode van maximum 3 maanden uitgeput;	
- Alle dagen ziekte tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid gedurende maximum 3 opeenvolgende maanden;	
- Ingeval van ziekte die onmiddellijk en ononderbroken volgt op een periode van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval, zal deze ziekteperiode voor maximaal 3 maanden gelijkgesteld worden, voor zover de ziekte geen gevolg is van de arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval;	

- De volledige periode van geboorteverlof;	
- De dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof.	
Artikel 5. PRO RATA TOEKENNING	
Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van € 250 aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk.	
Deze tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.	
Voor arbeiders die niet gedurende de ganse respectievelijke referteperiodes door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van € 250 pro rata de periode van hun tewerkstelling toegekend.	
Artikel 6. ELEKTRONISCHE ECOCHEQUES	
De werkgevers zullen de ecocheques op naam van de arbeider in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen.	
Artikel 7. UITZENDKRACHTEN	
Met betrekking tot de uitzendkrachten geldt deze mutatis mutandis conform artikel 10 van de Wet van 24 juli 1987 inzake tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werknemers aan werkgevers ten volle met betrekking tot het voordeel van de sectorale ecocheque.	
Artikel 8. DUUR	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 140.564/CO/111).	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2021 en is gesloten voor onbepaalde <i>duur</i> .	
Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.	
<i>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve</i>	

arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.