

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22  
NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE  
EINDELOOPBAANDAGEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen ~~van~~ de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - EINDELOOPBAANDAGEN OP  
57 JAAR**

*Artikel 2 -* Vanaf 1 januari 2020 hebben werknemers die 57 jaar oud zijn en van wie de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, recht op één eindeloopbaandag per jaar.

Deze dag kan niet worden gecumuleerd met de andere eindeloopbaandagen die in deze cao voor werknemers van 58 en 60 jaar zijn voorzien.

**HOOFDSTUK 3 - EINDELOOPBAANDAGEN OP  
58 JAAR**

*Artikel 3 - § 1.* Vanaf 1 januari 2019 heeft de arbeider die 58 jaar of meer is en waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd per jaar recht op 3 eindeloopbaandagen.

Hogervermeld recht wordt geproratiseerd voor deeltijdse arbeiders.

In de mate waarin deze dagen nog niet werden toegekend in 2019, worden deze dagen toegekend in 2020.

## **HOOFDSTUK 4 - EINDELOOPBAANDAGEN OP 60 JAAR**

*Artikel 4* - Vanaf 1 januari 2019 heeft elke arbeider van 60 jaar of meer met minimum 10 jaar anciënniteit in de onderneming en waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd per jaar recht op 5 eindeloopbaandagen.

Hogervermeld recht wordt geproratiseerd voor deeltijdse arbeiders.

In de mate waarin deze dagen nog niet werden toegekend in 2019, worden deze dagen toegekend in 2020.

## **HOOFDSTUK 5 - GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN**

*Artikel 5 - § 1.* Deze eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar (het meest voordelige regime is van toepassing) en worden vastgelegd in onderling overleg tussen werkgever en arbeider.

Het recht op deze eindeloopbaandagen tast het recht op eventueel conventioneel bepaalde anciënniteitsdagen op ondernemingsniveau niet aan.

*§ 2.* Op 1 januari van het lopend jaar (jaar X) wordt gekeken of de arbeider aan de vereiste leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarde voldoet en zich niet in opzeg bevindt. In dat geval heeft de arbeider recht op de eindeloopbaandagen zoals hierboven bepaald, ook al zou zijn arbeidsovereenkomst tijdens het lopend jaar (jaar X) beëindigd worden door de werkgever met naleving van een opzeggingstermijn. Indien de betekende opzeggingstermijn over twee kalenderjaren loopt (jaar X en jaar X+1) dan heeft de arbeider geen recht op eindeloopbaandagen voor het daaropvolgend jaar (jaar X+1).

## **HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 6* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1

januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.