

# **Paritair comité 227**

## **voor de audiovisuele sector**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2022 betreffende het tijdskrediet en loopbaanvermindering**

#### **Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103bis van 27 april 2015 en 103ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018.
- Mededeling nr. 13 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (gewijzigd door CAO nr. 103 bis, 103 ter en 103/4) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.
- KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- KB van 23 mei 2017 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

## Hoofdstuk II: Tijdskrediet met motief

Art. 3. § 1. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijds of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder a°, b° en c° van de CAO 103:

- **zorg** voor een eigen kind tot acht jaar, palliatieve verzorging en de bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- zorg voor een eigen gehandicapt kind tot 21 jaar en de bijstand of verzorging aan een eigen minderjarig zwaar **ziek kind** of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.

§ 2. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijds of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een **opleiding**, zoals voorzien in artikel 4, §2, van de CAO 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en 2 mogen samen niet meer bedragen dan 51 maanden.

## Hoofdstuk III: Ontslag, premies

Art. 4. Voor de werknemers die tijdens de periode van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5 worden ontslagen, worden de verschuldigde ontslagvergoedingen berekend op basis van het voltijdse loon.

Art. 5. Deze overeenkomst inzake tijdskrediet kan worden ingeroepen om recht te verkrijgen op gewestelijke premies in het kader van het tijdskrediet.

Art. 6. De opleiding van personen die na het opnemen van een tijdskrediet opnieuw hun job opnemen wordt gefinancierd door het sociaal fonds in het kader van de tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen volgens het premiëreglement van dat sociaal fonds.

## Hoofdstuk IV: Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.