

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de  
vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december  
2021*

**MAATREGELEN TEN BEHOEVE VAN DE  
RISICOGROEPEN**

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Onder "werknemers" wordt verstaan, alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

**Art. 2** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten enerzijds in toepassing van titel XI, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen I (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) en anderzijds het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2013 (Belgisch Staatsblad van 8 april 2013).

Overeenkomstig de hierboven vermelde wet hebben de ondertekenende partijen de bedoeling om, sinds januari 2007, door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst een inspanning te voorzien ten belope van 0,10 pct berekend op het volledige loon van de werknemers zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

De hierboven bedoelde bijdrage van 0,10 pct. wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en doorgestort aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het beheer van gebouwen.

**Art. 3** - De in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde bijdragen van 0,10 pct. wordt besteed ten behoeve van personen die, bij hun aanwerving, behoren tot de risicogroepen onder de werkzoekenden en/of ten behoeve van de personen op wie het begeleidingsplan dat bedoeld wordt in het samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het begeleidingsplan van toepassing is.

**Art. 4 - § 1.** Voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "risicogroepen" verstaan, de personen die behoren tot één van de volgende categorieën :

- 1) de werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- 2) de laaggeschoolde werknemer
- 3) de werknemers ouder dan 50 jaar
- 4) de werknemers bedreigd door een reorganisatie, herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- 5) de ontslagen werknemers
- 6) de gehandicapten
- 7) de allochtonen
- 8) de industriële leerlingen
- 9) de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
- 10) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alterneren en leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991, hetzij een voltijdse onderwijsopleiding, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master, houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

§ 2. Ook de personen die het begeleidingsplan dat voor werklozen uitgewerkt is, gevolgd hebben vallen onder de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde doelgroepen.

**Art. 5** Een vierde van de totale inspanning van 0,10% (ter waarde van 0,025%) wordt voorbehouden voor de volgende groepen:

- jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden;
- jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en die niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding of deel uitmaken van de groep personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid
- oudere werknemers vanaf 40 jaar die bedreigd zijn met ontslag
- volledige werklozen van ten minste 40 jaar oud.

**Art. 6** - In toepassing van voornoemde wet zullen de ondertekenende partijen een evaluatieverslag en een financieel rapport neerleggen op de Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de ~~FD~~ <sup>FCD</sup> Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal <sup>en</sup> tegeuiterlijk 1 juli van elk jaar.

\* Overleg

**Art. 7** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 (KB 13/12/14 – BS 04/02/15, registratienummer: 119539), gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de maatregelen ten behoeve van de risicogroepen.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij <sup>\*</sup>aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

\* een fax post