

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd van 60 jaar met een lange loopbaan.**

### **Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemde Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werknemsters verstaan.

### **Artikel 2**

Deze CAO wordt gesloten:

- In uitvoering van de CAO nr. 152 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- In het kader van artikel 3, § 7 het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het SWT (BS 08.06.2007), laatst gewijzigd door het KB van 13.12.2017 (BS 21.12.2017);
- In het kader van de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

### **Artikel 3**

Een bijkomend recht op het <sup>\*</sup>(SWT) wordt ingevoerd voor werknemers die worden ontslagen (behalve in het geval van dringende reden) en die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 30.06.2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
- op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan

\* stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

van minstens 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen ;

- De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoeslag.

#### **Artikel 4**

De werknemers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze CAO, hebben recht op een bedrijfstoeslag zoals voorzien in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

#### **Artikel 5**

Het recht op de bedrijfstoeslag zoals voorzien in artikel 4 van deze CAO blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemer zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

#### **Artikel 6**

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr.77bis of de CAO nr.103, tot de leeftijd van het SWT, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling *volgens*

*de bepalingen* voorzien door CAO nr.17.

#### **Artikel 7**

Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de bedrijfstoeslag (cf. artikel 4) en de bijdragen terug volgens de modaliteiten en de maximumbedragen zoals vastgelegd door de Raad van Bestuur van het voornoemde Fonds.

#### **Artikel 8**

Inzake de vervanging van de begunstigde van het SWT, zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het koninklijk besluit van 03.05.2007 tot regeling van het SWT.

#### **Artikel 9**

Deze CAO treedt in werking op 01.07.2021 en houdt op van kracht te zijn op 30.06.2023