

## **Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten PC341**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2021 - 1/10e ouderschapsverlof*

### **Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers\* die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten vallen.

*\* van de ondernemingen*

### **Artikel 2. 1/10de ouderschapsverlof**

Vanaf 1 januari 2022, hebben de werknemers van de sector het recht om te kiezen voor een ouderschapsverlof op te nemen in de vorm van een 1/10-opschorting (met inachtneming van de voorwaarden uit het koninklijk besluit van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verlopen en de regelgeving inzake ouderschapsverlof).

### **Artikel 3**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Paritaire Comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

### **Artikel 4. Slotbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en dit voor onbepaalde duur.

Ze kan enkel opgezegd worden door één van de ondertekende partijen mits in acht name van een

vooropzeg van drie maanden, betekend door een bij de post aangetekend schrijven, geadresseerd aan de voorzitter van Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten en aan de andere ondertekenende organisaties,