

# **Paritair Comité voor het glasbedrijf**

## *Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2021*

Stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en  
landingsbanen voor de werknemers die gewoonlijk  
in ploegen werken of in cycli in een arbeidsrege-  
ling gespreid over 5 of meer dagen  
(01/01/2021-31/12/2022)

### *TITEL I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf.

Onder "arbeiders" verstaat men : zowel arbeiders als arbeidsters.

## TITEL II. *Uitoefening van het recht*

Art. 2. De ondertekenende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen zich in te schrijven in de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 ter wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen voor de arbeiders die voldoen aan alle voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012. De drempel van 5 pct. van het totale aantal van de in de onderneming of de dienst tewerkgestelde werknemers zal evenwel moeten gerespecteerd worden.

Art. 3. Het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zijn slechts open als recht in de vorm :

- van een "duobaan", met andere woorden er moeten twee arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden de vermindering van de arbeidsprestaties tot halftijds aanvragen;
- van een "quintet", met andere woorden er moeten vijf arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode en onder dezelfde voorwaarden de vermindering van de arbeidsprestaties van 1/5-tijd aanvragen.

Voor de sub-sector van de spiegelmakerijen worden de modaliteiten voor uitoefening van het recht onder de vorm van een "quintet" voor de landingsbanen "vermindering van de arbeidstijd met 1/5" opgeheven met ingang van 1/1/2022.

Mits akkoord van de werkgever is het echter mogelijk om op lokaal vlak andere modaliteiten van tijdskrediet in te voeren voor de arbeiders bedoeld in artikel 3. In dit verband zal bijzondere aandacht worden besteed aan de zwaartegraad van de uitgevoerde arbeid.

## TITEL III. *Landingsbanen*

3

Art. 4. De ondertekenende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen zich in te schrijven in de bepalingen van <sup>de</sup>collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 afgesloten bij de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 en die, voor 2021-2022, het interprofessioneel kader vastlegt voor de <sup>aanpassing</sup> van de leeftijdsgrens, wat betreft de toegang van het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, met name : in toepassing van artikel 3 van <sup>de</sup>collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de periode 2021-2022 de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

#### TITEL IV. *Tijdskrediet met motief*

Art. 5. De ondertekenende partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen dat de arbeiders en arbeidsters, vallende onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het glasbedrijf, gebruik kunnen maken van het voltijds en halftijds tijdskrediet met motief, zoals voorzien bij <sup>de</sup>collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 ter afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 december 2016.

#### TITEL V. *Geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2021 en loopt ten einde op 31 december 2022.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindendverklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.