

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021 houdende sociaal akkoord 2021-2022 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Het basisloon wordt verhoogd met 0,40%. De sociale partners zijn akkoord om deze conventionele loonsverhoging te cumuleren met de eerstvolgende indexering van het basisloon die voorzien wordt in december 2021 en bijgevolg een globale verhoging van 2% toe te passen vanaf de morgenshift van de 7de dag na de datum van publicatie van het indexcijfer van de maand november 2021 in het Belgisch Staatsblad dat aanleiding geeft tot de indexering van het basisloon.

b) Coronapremie

De sociale partners hebben naar aanleiding van de afsluiting van deze collectieve arbeidsovereenkomst een evaluatie gemaakt van de periode waarin ons land getroffen werd door de Covid-19-pandemie. Zij stellen vast dat de ergste gevolgen van deze pandemie voor de sector zich voorgedaan hebben tussen 1 maart 2020 en 28 februari 2021. Zij erkennen tevens dat zowel werkgevers als werknemers de veiligheidsmaatregelen goed hebben opgevolgd. Het aantal besmettingen is dan ook, als gevolg van de gezamenlijke inspanningen relatief beperkt gebleven. Daarom erkennen de sociale partners dat de sector het specifiek tijdens bovengenoemde periode goed gedaan heeft en bijgevolg komen zij overeen om in 2021 een Coronapremie van 350 EUR toe te kennen overeenkomstig de toepassingsmodaliteiten die hierna volgen.

Hebben recht op de premie de havenarbeiders rang A en B die erkend waren tijdens de refer-teperiode die loopt van 1 maart 2020 tot en met 28 februari 2021 en die nog steeds alsdusdanig erkend zijn op 1 december 2021.

Hebben eveneens recht op de premie de havenarbeiders die na 1 maart 2020 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

Hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referteperiode;
- havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties;
- havenarbeiders waarvan de erkenning geschorst is gedurende de volledige referteperiode.

c) Niet-recurrente premie

De in 2021 toegekende niet-recurrente premie van 1.300 EUR blijft ongewijzigd van toepassing na 2021. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

In 2022 wordt een bijkomende niet-recurrente premie van 250 EUR toegekend gekoppeld aan realistische, maar tegelijk ambitieuze doelstellingen inzake veiligheid op het werk. De sociale partners engageren zich om deze doelstellingen te concretiseren tegen 31 december 2021. De realisatie van de betrokken doelstellingen is een fundamentele voorwaarde voor de toekenning van deze bijkomende niet-recurrente premie.

d) Bestaanszekerheid

De leefbaarheid van de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid" wordt op niveau van de respectievelijke havens gewaarborgd, behalve wanneer de overheid structurele saneringsmaatregelen oplegt.

De hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt in iedere haven vastgelegd op 66 % van het basisloon, behalve

- indien de overheid maatregelen neemt waardoor de werkloosheidsvergoeding zou verminderen. In dit geval zal de aanwezigheidsvergoeding, op dat ogenblik uitbetaald door de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid", onveranderd blijven tot en met 31 maart 2023;
- indien de overheid structurele saneringsmaatregelen oplegt.

e) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

f) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

Einde loopbaan

Art. 3. a) Het stelsel van de “verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar” blijft behouden tot 31 december 2024.

b) De modaliteiten voor de toepassing van gedeeltelijke vrijstelling van aanwerving en stempelcontrole worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2024.

Anciënniteitsvakantie

Art. 4. De havenarbeiders die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden geen aanvraag indienen om op “VA” te gaan, krijgen in het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun “VA” hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2024.

Jaarlijkse dotatie

Art. 5. De bijdrage voor de financiering van de jaarlijkse syndicale dotatie wordt voor 2021 en 2022 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Mobiliteit

Art. 6. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in

de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

Nationale Werkgroep

Art. 7. Partijen zijn akkoord om de impact van de aanwezigheid op de werkplaats van subcontractors op de tewerkstelling van havenarbeiders te bespreken.

Pro Memorie

Art. 8. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd, blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 9. Uitzonderd eventuele technische aanlegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De jaarlijkse dotatie zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfond" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2021 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2023 tenzij anders vermeld. Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Art. 11. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.