

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution

**CCT n° 168817/CO/149.01
du 02/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être modifié comme suit : « ...révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, ~~octroyée~~ ~~à partir du 1^{er} août 2021~~ comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021. ».

Décision du

06

PARITAIR SUBCOMITE	
VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE	
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021</i>	
CORONAPREMIE	
HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED	
Artikel 1.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.	
HOOFDSTUK II – VOORWERP	
Artikel 2.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (Belgisch staatsblad van 29 juli 2021) Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie.	
HOOFDSTUK III. – Bedrag en toekenningsmodaliteiten	
Artikel 3.	
§1. Modaliteiten	
De onderneming kiest voor een toekenning van de consumptiecheques op naam van de arbeider in elektronische vorm tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen.	
Het totale bedrag aan toegekende coronapremies	

moet voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.
Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremie-consumptiecheques mag niet meer bedragen dan €500 per arbeider.
Arbeiders tewerkgesteld met een tijdelijk arbeidscontract of op interimbasis zullen op gelijke wijze als arbeiders met een vast arbeidscontract, onderworpen zijn aan de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
§2. Bedrag
De basispremie bedraagt €300.
Deze premie wordt verhoogd met een variabel deel ten belope van €100 voor ondernemingen zonder bedrijfsverlies (code 9901 van de resultatenrekening van de jaarrekening) in het boekjaar 2020. De berekening ervan gebeurt op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE). Voor de beoordeling van de voorwaarde voor de variabele premie wordt verwezen naar de goedgekeurde jaarrekening waarin het 2 ^e kwartaal 2020 vervat zit.
§3. Toekenning per arbeider
De premie wordt toegekend aan de arbeiders op basis van onderstaande modaliteiten:
Om gerechtigd te zijn op de premie dient de arbeider met een arbeidsovereenkomst verbonden te zijn op 30 november 2021 en minstens 1 dag effectief hebben gewerkt in het tweede kwartaal van 2020.
De coronapremie wordt toegekend pro rata de effectieve tewerkstellingsbreuk van de arbeider op datum van 30 november 2021.
Het variabel gedeelte van de coronapremie en €100 van de basispremie kunnen worden toegerekend op de coronapremie die reeds werd toegekend na 8 juni 2021.
Op ondernemingsniveau kan onderhandeld worden over een verhoging tot maximum €500. Desgevallend dient de toekenning ervan in overeenstemming met artikel 19 ^{quinquies} van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet geregeld te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau of, bij gebrek aan syndicale delegatie, in een schriftelijke individuele overeenkomst.

Artikel 4.	
§ 1. De consumptiecheques mogen alleen gebruikt worden voor uitgifte in:	
De inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector;	
De kleinhandelzaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald;	
In de wellnesscentra (de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams);	
In de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333);	
In de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid;	
In de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties;	
In de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons;	
De rijsscholen.	
§ 2. De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de arbeider de consumptiecheques kan besteden.	
HOOFDSTUK IV. – Uitreikingsdatum	
Artikel 5.	
Uiterlijk op 15 december 2021 kennen de ondernemingen een eenmalige coronapremie toe.	
HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheid	
Artikel 6.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt	

gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 augustus 2021 tot 31 december 2021.	
Artikel 7.	
Overeenkomstig artikel 14.1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering	