

Paritair Comité voor het glasbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2021

Overuren

TITEL I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf.

Onder "arbeiders" verstaat men : zowel arbeiders als arbeidsters.

TITEL II. Overuren

Art. 2. In uitvoering van artikel 3 van de wet van 17 augustus 2013 (Belgisch Staatsblad van 29 augustus 2013), inwerkingtreding vastgesteld op 1 oktober 2013 door het koninklijk besluit van 11 september 2013, artikel 8 (Belgisch Staatsblad van 19 september 2013), betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen, mogen de interne grens en het aantal overuren waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust, gebracht worden op 143 uur onder volgende voorwaarden :

1° De interne grens is het maximale aantal uren dat een arbeider mag werken tijdens de referteperiode waarvoor de gemiddelde arbeidsduur in acht moet worden genomen, bovenop de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die in deze referteperiode verlopen zijn.

De referteperiode wordt verlengd tot één jaar;

2° Op vraag van de werknemer, in overleg met de werkgever, mogen de overuren, met een maximum van 143 uur, gerecupereerd of uitbetaald worden. De uren waarvoor de arbeider afziet van de inhaalrust worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de interne grens en voor de berekening van de overuren die recht geven op inhaalrust (artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971) (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971, inwerkingtreding vastgesteld op 9 april 1971), gewijzigd door de wet van 22 januari 1985 (Belgisch Staatsblad van 24 januari 1985).

Art. 3. De mogelijkheid om overuren te presteren onder de voorwaarden vermeld in artikel 2, alinea's 1° en 2° (interne grens en afzien van de inhaalrust) wordt automatisch van toepassing (self-executing) voor de arbeiders die in de sector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen werken, volgens de modaliteiten die bepaald worden door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het paritair comité.

Art. 4. Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen en de overlegprocedures betreffende de overuren, voor de andere arbeiders van de sector :

- 1° De mogelijkheid om overuren te presteren onder de voorwaarden bepaald in artikel 2, alinea 1° (interne grens) is automatisch van toepassing (self-executing);
- 2° De mogelijkheid om overuren te presteren onder de voorwaarden bepaald in artikel 2, alinea 2° (afzien van inhaalrust) is automatisch van toepassing (self-executing) voor de eerste 115 gepresteerde uren;
- 3° De mogelijkheid om overuren te presteren onder de voorwaarden bepaald in artikel 2, alinea 2° (afzien van inhaalrust) voor de uren gepresteerd boven de 115 eerste uren, moet in een collectieve arbeidsovereenkomst worden voorzien op bedrijfsvlak.

Art. 5. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst waarin de referteperioden worden verlengd, zijn opgenomen in het arbeidsreglement vanaf de neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomst ter Griffie, op voorwaarde dat deze inlassing noodzakelijk is om aan de eisen van artikel 6 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen te voldoen.

Wanneer op lokaal vlak een probleem overduidelijk niet werd opgelost, zal de meest gerede partij een aangetekende brief sturen aan de voorzitter van het paritair comité. Het verzoeningsbureau van het paritair comité zal dan binnen de kortste termijn en maximum 30 werkdagen na ontvangst van de vraag van de voorzitter van het paritair comité, uitspraak doen.

TITEL III. *Geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2021 en verliest haar uitwerking op 31 december 2022.

Art. 7. Deze huidige collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en een aanvraag tot algemene verbindend verklaring bij koninklijk besluit zal worden gevraagd door de ondertekenende partijen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.