

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire des établissements et des
services de santé**

**CCT n° 158575/CO/330
du 27/04/2020**

Correction dans les deux langues :

- Le premier tableau de l'article 8 est remplacé par le tableau suivant :

CAT.	1	2
ANC		
0	1862,76	1898,
1	1881,23	1931,
2	1899,89	1971,
3	1918,67	2011,
4	1937,71	2050,
5	1956,89	2090,
7	1976,28	2131,
9	1995,83	2171,
11	2015,67	2211,
13	2065,63	2267,
15	2116,81	2322,
17	2158,85	2370,
19	2201,75	2417,
21	2245,52	2465,
23	2290,05	2513,
25	2335,56	2562,

Décision du 27.05.2020

Ingrid
Abraham
(Signature)

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

Collectieve arbeidsovereenkomst tot
vaststelling van de arbeids- en
beloningsvoorwaarden voor de
ondernemingen in de bedrijfstak van de
tandprothesen

*Collectieve arbeidsovereenkomst
27 april 2020*

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen in de bedrijfstak van de tandprothese die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder “arbeiders” worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Onder “bedienden” worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Hoofdstuk II: Functieclassificatie

Arbeiders

Art. 2

De arbeiders worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen tot de hoogste categorie opklimmen.

Categorie 1 :

- Bode
- Magazijnier/magazijnierster

- Schoonmaker/schoonmaakster
- Niet gespecialiseerd onderhoudspersoneel

Categorie 2 :

- Arbeider/arbeidster die onder toezicht minstens één discipline uitvoert van de eerste tot de derde discipline
- Bestuurder van voertuig, als hoofdactiviteit

De taakinhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 3 :

- Gediplomeerd dentaaltechnicus
- Arbeider/arbeidster of dentaaltechnicus die ten minste één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline.

De taakinhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 4 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

De taakinhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 5 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die twee of meer disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

Art. 3

Een werknemer behoort tot één van de categorieën 2 tot 5, bepaald in artikel 2, als hij één of meerdere disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de eerste tot de tiende discipline.

De lijst van disciplines wordt als volgt samengesteld :

Discipline 1. Alle gipswerken en vervangingsproducten van gips + cuvetten stoppen.

Discipline 2. Individuele hulpmiddelen zoals individuele lepels – beetwallen – paradontale hulpmiddelen – modelleren voor waspas – klemmen plooiën.

Discipline 3. Afwerken en polijsten kunststoffen – herstellingen – relinings – rebasings.

Discipline 4. Gebalanceerde opstellingen boven en onder op volwaardige articulator + in articulator brengen met aangezichtsboog.

Discipline 5. Orthodontische apparaten.

Discipline 6. Metaalstructuur voor uitneembare prothesen (skeletten), solderen en galvanische bewerkingen en precisieverankeringen.

Discipline 7. Metaalstructuur voor vaste prothesen (kronen en bruggen)

Discipline 8. Opbrengen keramiek of kunststof op metaalstructuren voor vaste prothese.

Discipline 9. Precisie verankeringen + suprastructuren op implantaten.

Discipline 10. Het bedienen en uitvoeren van CAD-CAM technologieën binnen de dentaaltechnieken.

Art. 4

Bij overstap van een functiecategorie naar een hogere functiecategorie moet de werkgever minimaal het hogere minimumloon van de nieuwe categorie betalen, rekening houdend met 0 jaar anciënniteit.

Alleen de anciënniteitsjaren binnen dezelfde categorie worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van het minimumloon.

Indien dit nieuwe minimumloon lager ligt dan het werkelijk uitbetaalde loon bij de overgang naar de hogere categorie, dan blijft het werkelijk uitbetaalde loon gewaarborgd tot het nieuwe minimumloon dit werkelijke loon bereikt of overschrijdt.

Tijdens die periode heeft de werknemer wel recht op de normale loonindexeringen.

Bedienden

Art. 5

De bedienden worden in 4 categorieën ingedeeld, bepaald volgens de hierna vermelde algemene maatstaven:

Categorie 1:

Uitvoerend administratief werk en/of eenvoudig kantoorwerk.

Niet in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs.

Categorie 2:

Administratief personeel in het bezit van een diploma secundair onderwijs of gelijkwaardige opleiding of gelijkwaardige kenniservaring.

Kan zelfstandig de administratieve taken uitvoeren.

Categorie 3:

- Afdelingshoofd : Neemt de leiding waar van kleine technische eenheden. Beschikt over de nodige technische en sociale vaardigheden om een groep te leiden.
- Personeel met een diploma van hoger niet-universitair onderwijs.

Categorie 4:

- Technisch bedrijfsleider: neemt de leiding waar van het globale productieapparaat.
- Universitair geschoold personeel.

Art. 6

Deze indeling in categorieën heeft tot doel aan de ondernemingen een richtlijn te geven om de toepassing te vergemakkelijken van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde beloningsminima.

Daarom gelden de functies of werkzaamheden die in elke categorie zijn aangegeven als voorbeeld. De niet genoemde functies of werkzaamheden worden naar analogie van de aangehaalde voorbeelden ingedeeld.

Hoofdstuk III : Minimumlonen en reële lonen**Minimumlonen arbeiders****Art. 7**

Vanaf 1 mei 2020 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

38 URENWEEK - 38			
CAT.	1	2	
ANC.			
0	10,7574	11,1871	
1	10,8063	11,6923	
2	10,8517	12,1862	
3	10,9120	12,6917	
4	10,9120	13,1891	
5	10,9570	13,9355	
7	11,0059	13,9882	
9	11,0588	14,0378	
11	11,1079	14,0903	
13	11,1572	14,1430	
15	11,2019	14,1882	
17	11,2549	14,2412	
19	11,3113	14,2901	
21	11,3568	14,3394	
23	11,4103	14,3929	
25	11,4642	14,4467	
39 URENWEEK - 39			
CAT.	1	2	
ANC.			
0	10,4816	10,9002	
1	10,5292	11,3925	
2	10,5734	11,8738	
3	10,6322	12,3663	
4	10,6322	12,8509	
5	10,6761	13,5782	
7	10,7237	13,6295	
9	10,7753	13,6778	
11	10,8231	13,7290	
13	10,8711	13,7804	
15	10,9147	13,8244	
17	10,9663	13,8761	
19	11,0213	13,9237	
21	11,0656	13,9717	
23	11,1178	14,0239	
25	11,1702	14,0762	

Vanaf 1 oktober 2020 worden de minimumlonen verhoogd en zijn volgende minimumlonen van toepassing:

38 URENWEEK - 38			
CAT.	1	2	
ANC.			
0	11,2953	11,7465	
1	11,3466	12,2769	
2	11,3943	12,7955	
3	11,4576	13,3263	
4	11,4576	13,8486	
5	11,5049	14,6323	
7	11,5562	14,6876	
9	11,6117	14,7397	
11	11,6633	14,7948	
13	11,7151	14,8502	
15	11,7620	14,8976	
17	11,8176	14,9533	
19	11,8769	15,0046	
21	11,9246	15,0564	
23	11,9808	15,1125	
25	12,0374	15,1690	
39 URENWEEK - 39			
CAT.	1	2	
ANC.			
0	11,0057	11,4452	
1	11,0557	11,9621	
2	11,1021	12,4675	
3	11,1638	12,9846	
4	11,1638	13,4934	
5	11,2099	14,2571	
7	11,2599	14,3110	
9	11,3141	14,3617	
11	11,3643	14,4155	
13	11,4147	14,4694	
15	11,4604	14,5156	
17	11,5146	14,5699	
19	11,5724	14,6199	
21	11,6189	14,6703	
23	11,6737	14,7251	
25	11,7287	14,7800	

Minimumlonen bedienden

Art. 8

Vanaf 1 mei 2020 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

CAT.		1	2
ANC	0	1862,76	1899,89
	1	1881,23	1937,71
	2	1899,89	1976,28
	3	1918,67	2015,67
	4	1937,71	2055,63
	5	1956,89	2096,63
	7	1976,28	2137,71
	9	1995,83	2178,89
	11	2015,67	2220,05
	13	2065,63	2261,23
	15	2116,81	2302,41
	17	2158,85	2343,59
	19	2201,75	2384,77
	21	2245,52	2425,95
	23	2290,05	2467,13
	25	2335,56	2508,31
	25	1862,76	1899,89

Vanaf 1 oktober 2020 worden de minimumlonen verhoogd en zijn volgende minimumlonen van toepassing:

CAT.		1	2
ANC			
	0	1955,90	1997,13
	1	1975,29	2038,36
	2	1994,88	2079,59
	3	2014,60	2120,82
	4	2034,60	2162,05
	5	2054,73	2203,28
	7	2075,09	2244,51
	9	2095,62	2285,74
	11	2116,45	2326,97
	13	2168,91	2368,20
	15	2222,65	2409,43

17	2266,79	24
19	2311,84	25
21	2357,80	25
23	2404,55	26
25	2452,34	26

Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 9

Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde lonen en wedden, evenals de reëel uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 107,20.

Telkens het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden de spilindex bereikt of erop wordt teruggebracht, worden alle lonen en wedden opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02 op toe te passen.

Onder spilindexcijfer moet worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 109,34 is en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naast hogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het gemiddelde indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Indien in de periode tussen het afsluiten van deze cao en 1 oktober 2020, het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden de spilindex van 109,34 bereikt, dient men de in artikel 7 en 8 vermelde minimumlonen voor de periode vanaf 1 oktober 2020 nog te vermenigvuldigen met 1,02.

De indexberekeningen van de uurlonen voor de arbeiders worden telkens berekend tot op 5 cijfers na de decimaal en afgerond tot op het hogere duizendste voor zover het vijfde decimale cijfer gelijk is aan of groter dan 5. Zo niet wordt het vijfde decimale cijfer verwaarloosd.

De indexberekeningen van de maandlonen van de bedienden worden telkens berekend tot op 3 cijfers na het decimaal en afgerond tot op het hogere honderdste voor zover het derde decimale cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5. Zo niet wordt het derde decimale cijfer verwaarloosd.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 9 oktober 2017 (registratie nr 143037/co/330) en deze van 10 februari 2020 (registratienr. 157771/co/330).

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 mei 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gerede partij, mits opzegging van 3 maanden, via een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Art. 11

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.