

PARITAIR COMITÉ VOOR HET TABAKSBEDRIJF

PC 133

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE CORONAPREMIE 2021

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2 Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II – Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- “Hoofdstuk 1. - De coronapremie” en “Hoofdstuk 2. Fiscaal stelsel van de coronapremie” van “Titel 9. - Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022” van de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Artikel 67 de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juni 2021 (B.S. 29 juli 2021).

Hoofdstuk III – Voorwaarden en berekeningswijze

Art. 3. §1. Een coronapremie wordt toegekend aan alle werknemers die in de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021 minstens 1 maand

(= 30 kalenderdagen) anciënniteit in de onderneming hebben.

§2. De maximum coronapremie bedraagt 500 euro netto en wordt berekend pro rata:

- het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de voornoemde referteperiode; voor de gelijkgestelde dagen wordt rekening gehouden met de gelijkstellingen zoals bepaald in art. 1 van het KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 06/04/1967); wat de gelijkstelling voor ongeval of ziekte evenwel betreft die geen arbeidsongeval of beroepsziekte is die aanleiding geeft tot schadeloosstelling wordt in afwijking van het hoger vermelde KB de gelijkstelling beperkt tot 3 maanden.
- de arbeidsregeling van de deeltijdse werknemers in de voornoemde referteperiode.

Hoofdstuk IV – Toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques

Art. 4. § 1. De coronapremie is voor de werknemer vrij van RSZ en fiscale bijdragen.

Om te vermijden dat de coronapremie als loon wordt beschouwd, zal de werkgever ervoor zorgen dat de toegekende coronapremie voldoet aan alle door art. 19 quinquies van het KB van 28 november 1967 gestelde voorwaarden.

§2. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van papieren of elektronische consumptiecheques.

§3. De consumptiecheques moeten ten laatste op 31/12/2021 worden uitgereikt. De werkgever zorgt voor de tijdige aanvraag en uitreiking van de consumptiecheques.

De consumptiecheques blijven geldig tot 31/12/2022.

- Op de papieren consumptiecheques moet duidelijk worden vermeld dat ze geldig zijn tot 31/12/2022.
- Vóór het gebruik van de elektronische consumptiecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan.

§4. De maximum nominale waarde per consumptiecheque bedraagt 10€.

§5. De consumptiecheques moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De consumptiecheques zijn op naam van de werknemer. Aan deze voorwaarde wordt geacht voldaan te zijn als de toekenning en het totaalbedrag van de consumptiecheques voorkomt op de individuele rekening
- De loonfiche van de maand waarin de consumptiecheques worden toegekend, vermeldt het aantal consumptiecheques en het brutobedrag.
- De consumptiecheques kunnen geheel, noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.
- De consumptiecheques mogen enkel ter beschikking gesteld worden door een uitgever erkend door de ministers van sociale zaken, van werk, voor zelfstandigen en economische zaken
- Het gebruik van de elektronische consumptiecheque mag geen kosten voor de werknemer met zich meebrengen, tenzij bij diefstal of verlies van de drager. In geval van diefstal of verlies mag de kost van de vervangende drager maximum 5 € bedragen.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.