

## VERTALING

Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteen-groeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 09 december 2021*

Protocolakkoord IPA-onderhandelingen 2021-2022

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder de paritaire subcommissie voor hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen

Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

### Art. 2. Koopkracht

1. Verhoging van het minimumloon en van het effectieve loon met 8 Eurocents in de 38-uurregeling met ingang van 1/12/2021
2. Compensatie zie artikel 4.2

### Art. 3. Einde van de loopbaan

1. De bestaande sectorale SWT-tijdskredietstelsels zullen worden verlengd binnen het door deze aangelegenheden vastgestelde kader, met name door de NAR (met inbegrip van de mogelijkheid om, voor de stelsels die dat toestaan, het vertrek in SWT op 30/6/2023 vast te stellen met vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid tot 31/12/2024).
2. Voor werknemers die worden ontslagen om medische redenen (definitief arbeidsongeschikt) of andere redenen voor ontslag buiten de SWT om, zal de door het bestaansfonds toegekende vergoeding worden aangepast naar gelang van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en tot het wettelijk pensioen.  
Als de werknemer geen werkloosheidsuitkering meer

ontvangt, wordt de aanvulling automatisch stopgezet. Het fonds zal moeten beslissen over de toekenning van de uitkering tijdens de opzeggingstermijn van de werknemer: om medische redenen en om andere verzoeken goed te keuren.

#### Art. 4. Coronacheque

1. Toekenning van een coronabonus in de vorm van een consumptiecheque van 300 € per voltijdse werknemer voor een volledig jaar in 2021, met uitzondering van werknemers die op 1 januari 2021 langer dan een jaar afwezig zijn geweest. Prorata volgens het werkregime en voor werknemers die in de loop van 2021 in dienst treden of vertrekken
2. Toekenning van een corona bonus in de vorm van een consumptiecheque van 200 € per werknemer voor de periode die niet door de loonsverhoging wordt gedekt
- 3 De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

#### Art. 5. Maaltijdcheques

1. Verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques met 30 Eurocents op 1/1/2022
2. Verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques met 20 Eurocents op 1/9/2022
3. Geen verhoging van het werknemersaandeel.

Als de maaltijdcheques in het bedrijf al 8 euro waard zijn, zal de verhoging worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

#### Art. 6. Fonds voor bestaanszekerheid

1. Verhoging met 50 Eurocents per dag werkloosheid, ongeacht het soort werkloosheid, vanaf 1 december 2021
2. Automatische indexering van het bedrag
3. Uitbreiding van bestaande regelingen

## Art. 7. Uitvoering van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal vervolgens uitgevoerd worden door middel van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten, die per onderwerp worden gesloten en waarvoor bindende kracht wordt gevraagd.

## Art. 8. Duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.