

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden
voor seizoen- en gelegenheidswerk

preambule

Betreft de invoering van een specifiek loon voor
seizoenarbeid, van toepassing op de werkgevers en
de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerkne-
mers die ressorteren onder het Paritair Comité
voor de landbouw en waarvan de hoofdactivi-
teit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de
eerste verwerking van vlas en/of hennep.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers van de onderne-
mingen die ressorteren onder het Paritair Comité
voor de landbouw, en op hun als werknemers te-
werkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald
in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 no-
vember 1969, genomen in uitvoering van de wet
van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet
van 28 december 1944, inzake de sociale zekerheid
van de arbeiders.

Onder werknemers worden verstaan zowel de ar-
beiders als arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Lonen*

Art. 2. §1 - Op 1 juli 2019 is het minimum uurloon van

9,37 euro

van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitsluiting van de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Het in §1 van dit artikel vermelde minimum uurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakt gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (landbouw, exclusief vlas), geregistreerd onder het nr. 152274/CO/144

Art. 3. §1 - Op 1 juli 2019 is het minimumuurloon van

13,13 euro

van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Het in §1 van dit artikel vermelde minimum uurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (vlas), geregistreerd onder het nr. 152238/CO/144.

HOOFDSTUK III. *Eindejaarspremie*

Art. 4. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van de referteperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 25 dagen heeft aangegeven op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een eindejaarspremie van 65,70 EUR.

HOOFDSTUK IV. *Getrouwheidpremie*

Art. 5. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 15 dagen aangegeven heeft op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" recht op een belastbare getrouwheidspremie gelijk aan 0,5 EUR per gewerkte dag.

HOOFDSTUK V. *Syndicale premie*

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een syndicale premie van 25,00 EUR indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Forfaitaire jaarlijkse premie*

Art. 7. §1. Vanaf het kalenderjaar 2016 betaalt de werkgever elk jaar een forfaitaire premie van 5,00 EUR bruto aan het in artikel 1 bedoelde gelegenhedspersoneel dat in de loop van de referteperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van hetzelfde kalenderjaar, minstens 25 dagen heeft aan-gegeven op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen. De betaling gebeurt uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de hierboven vermelde 25 dagen zijn bereikt.

§2. Het bedrag van de premie wordt gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen en geregistreerd onder het nr 15327.⁴ Op 1 juli 2019 bedraagt de premie 5,37 EUR. /CO/ 144

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenhedswerk (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 150343/CO/144.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.