

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

**CCT n° 169164/CO/102.06
du 09/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 4 doit être modifié comme suit :
"Chaque travailleur reçoit une prime corona de 500 EUR, **au prorata** ~~pro-rata~~ **de** la période **prestée** dans l'année ~~ealendrier~~ **civil**e 2021, sous la forme de chèques consommation."

Décision du

17 -0

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021

Coronapremie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Onder "werknemers" worden de werklieden en werksters bedoeld.

Art.2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 17 november 2021, waarbij beslist werd om een coronapremie toe te kennen onder de vorm van consumptiecheques.

Art.3. Deze consumptiecheques worden uitzonderlijk en eenmalig toegekend op basis van de wetgevende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022 bepaald in de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de Covid-19-pandemie (BS van 29 juli 2021).

Art.4. Elke werknemer krijgt een coronapremie van €500, pro rata de gewerkte periode in het kalenderjaar 2021, onder de vorm van consumptiecheques.

Art.5. De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022 in de handelszaken en inrichtingen die limitatief worden opgesomd in artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art.6. Deze consumptiecheques worden niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid.

Art.7. De werkgever stelt de werknemers die op het moment van de uitbetaling van de consumptiecheques niet meer in loondienst zijn bij de betrokken werkgever, in kennis van het recht op cheques.

Art.8. De consumptiecheques, dienen door de werkgever besteld te worden ten allerlaatste op 31 december 2021. De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst. De hoogste nominale waarde van de consumptiecheque in geval van papieren cheques bedraagt € 10 per cheque. De hoogste nominale waarde van de elektronische consumptiecheques bedraagt € 1 per cheque.

Art.9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.