

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018</i>
OUTPLACEMENT, SECTORALE TEWERKSTELLINGSCHEL EN INFORMATIE / ORIENTATIE
HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGEBIED EN DOEL
Artikel 1.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.
De uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegewezen aan Volta vzw/asbl, verder Volta genoemd.
Artikel 2.
De beschikkingen van hoofdstuk II. van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk 5 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.
De beschikkingen van hoofdstuk III. van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in uitvoering van:
- afdeling 2 van hoofdstuk 5 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers betreffende het recht op outplacement voor de werknemers van 45 jaar en ouder;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 alsook alle latere aanpassingen van dit akkoord, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het recht op outpla-

<p>cement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, verder “cao nr. 82” genaamd;</p>
<p>- de wet houdende uitvoering van het generatiepact van 23 december 2005 (BS 30 december 2005);</p>
<p>- de Wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 17 mei 2007 (BS 19 juni 2007).</p>
<p style="text-align: center;">HOOFDSTUK II. ALGEMENE REGELING VAN OUTPLACEMENT</p>
<p>Artikel 3. - Loopbaantraject</p>
<p>De sociale partners erkennen het feit dat door zijn paritaire structuren, de sector een actor moet worden in de uitbouw van een loopbaantraject voor werknemers (loopbaanfondsen)</p>
<p>Hiertoe zullen sociale partners onder meer nagaan in hoeverre Volta een meer actievere rol kan spelen binnen het outplacementaanbod. Zij zullen dit doen met respect voor de bestaande regionale beschikkingen.</p>
<p style="text-align: center;">HOOFDSTUK III. BIJZONDERE REGELING VAN OUTPLACEMENT</p>
<p>Artikel 4. - Rechthebbenden</p>
<p>Om recht te hebben op outplacement, zoals beschreven in artikel 7 van deze overeenkomst, dient de arbeider te behoren tot het toepassingsgebied zoals omschreven in cao nr. 82 en alle latere aanpassingen van dit akkoord, zoals beschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>
<p>Artikel 5. - Definitie outplacement</p>
<p>Onder outplacement wordt verstaan: het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, individueel of in groep worden verleend om een arbeider in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien.</p>

Artikel 6. - Opdracht van Volta	
§ 1. Volta maakt, op basis van een lastenboek, sectorale prijsafspraken met betrekking tot het aanbieden van outplacementbegeleiding aan de doelgroep zoals bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst.	
§ 2. De rol van Volta beperkt zich tot het afsluiten van overeenkomsten met outplacementkantoren volgens de modaliteiten bepaald door zijn raad van bestuur en het verspreiden van deze adressenlijsten naar de werkgevers ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.	
Alle andere concrete afspraken dienen rechtstreeks tussen de werkgever en het outplacementkantoor te worden gemaakt.	
§ 3. Volta dient erover te waken dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, zoals omschreven in § 1. van dit artikel, voldoen aan de reglementaire vereisten vastgelegd voor outplacementbureaus.	
§ 4. Daarenboven dient Volta ervoor te zorgen dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, er zich toe verbinden de bepalingen van cao nr. 82, zoals bepaald in artikel 2 van deze overeenkomst, in acht nemen.	
Artikel 7. - Omkadering	
§ 1. Het outplacement dat de derden die inteke- nen op het sectorale lastenboek aanbieden, dient minimaal te voldoen aan de inhoud en de duurtijd vastgelegd door cao nr. 82 zoals omschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.	
§ 2. Indien nodig kan de raad van bestuur van Volta verder de inhoud en modaliteiten van de outplacementbegeleiding vastleggen.	

Artikel 8. Plichten van de werkgever
§ 1. Outplacement blijft de individuele verantwoordelijkheid van de werkgever en blijft integraal ten laste van de werkgever. Alle kosten aangerekend door het outplacementbureau, worden bijgevolg gedragen door de werkgever.
§ 2. De werkgever dient de ontslagen arbeider schriftelijk te informeren over zijn recht op outplacement, en dit uiterlijk op de laatste werkdag van de ontslagen arbeider.
§ 3. Het staat de werkgever vrij om ofwel gebruik te maken van het sectorale outplacementaanbod ofwel individueel een beroep te doen op een door hem gekozen outplacementbureau.
HOOFDSTUK IV. - SECTORALE TEWERKSTELLINGSCEL
Artikel 9.
De sectorale tewerkstellingscel dient uitvoering te geven aan de afspraken gemaakt in het Generatiepact aangaande ondernemingen in herstructurering alsook aan de regelgeving hieromtrent op regionaal vlak.
HOOFDSTUK V. - INFORMATIE EN ORIËNTATIE MET BETREKKING TOT TEWERKSTELLING EN OPLEIDING
Artikel 10.
Volta verzekert de volgende taken aangaande de informatie en oriëntatie met betrekking tot tewerkstelling en opleiding:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De kandidaten en werkgevers de weg wijzen naar de openbare tewerkstellingsdiensten; ▪ De kandidaten en werkgevers doorverwijzen naar de opleidingsinstellingen voor werkzoekenden; ▪ De kandidaten doorverwijzen naar centra die de proeven organiseren voor het “Ervaringsbewijs” en “Validation des compétences”;

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gratis toegang verlenen tot de opleidingen van Volta aan werkzoekenden die kennis hebben van elektriciteit op basis van studies en/of ervaring en die niet werken, noch een opleiding volgen; 	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De volledige werkloze die recht heeft op een aanvullende uitkering van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt per brief geïnformeerd over de diensten van Volta; 	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het verspreiden van informatie over opleidingen voor werkzoekenden en tewerkstelling via verschillende communicatiemiddelen. 	
HOOFDSTUK VI. - DUUR	
Artikel 11.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2018 inzake Outplacement, sectorale tewerkstellingscel en informatie / oriëntatie, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd onder het nummer 145.675/CO/149.01 op 29 maart 2018 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 september 2018 (BS van 14 september 2018).	
Artikel 12.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2019.	