

**PARITAIR COMITE VOOR DE
VOEDINGSNIJVERHEID**

PC 118

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14
DECEMBER 2021 BETREFFENDE EEN
AANVULLENDE VERGOEDING IN BIJ
LOOPBAANHALVERING OP 55 JAAR, GESLOTEN IN
PARITAIR COMITÉ 118 VOOR DE
VOEDINGSNIJVERHEID**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de voedingsnijverheid met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die “verse” producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszaken bij een banketbakkerij.

§ 2. Met “arbeiders” worden alle werknemers bedoeld zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II: Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 2 juni 2012

Art. 2. § 1. De voltijdse tewerkgestelde werknemers met een anciënniteit van ten minste twee maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereiken hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering recht op een aanvullende vergoeding van 100 euro per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

§2. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 euro die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

HOOFDSTUK III - Aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar

Art. 3. § 1 .De arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 100 euro per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2. De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 100 euro die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

Hoofdstuk IV – Looptijd van de overeenkomst

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 12 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar (registratienummer 155146/CO/118).

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.