

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE EDELE METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 18 november 2021*

**NATIONAAL AKKOORD  
2021-2022**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1. – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Kader**

**Art. 2. – Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2021 en 2022.

**Art. 3. – Procedure**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid**

**Art. 4. - Koopkracht**

Vanaf 1 november 2021 worden alle sectorale mini-

mum- en effectieve brutolonen verhoogd met 0,4%.

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 inzake uurlonen, geregistreerd op 6 augustus 2019 onder het nummer 153.278/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 2020 (Belgisch Staatsblad van 12 mei 2020), zal vanaf 1 november 2021 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### **Art. 5. – Maaltijdcheques**

Vanaf 1 november 2021 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheques verhoogd met € 0,20, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 6 bedraagt.

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 inzake de sectorale regeling van maaltijdcheques, geregistreerd op 6 augustus 2019 onder het nummer 153.277/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 november 2019 (Belgisch Staatsblad van 18 december 2019), zal vanaf 1 november 2021 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### **Art. 6. Corona-premie**

§ 1. Sectorale aanbeveling om een coronapremie toe te kennen.

§ 2. In ondernemingen waar men – in uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 voor het PC 200 – een coronapremie toekent aan bedienden, dient ten minste dezelfde coronapremie toegekend te worden aan de arbeiders.

Deze coronapremie wordt toegekend op basis van dezelfde modaliteiten van paritair comité 200, met uitzondering van de berekening van de gelijkgestelde periodes:

- Voor de arbeiders dienen de gelijkgestelde periodes op basis van de sectorale cao eindejaarspremie van 18 november 2021 voor PSC 149.03 toegepast te worden

- Alle dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht-corona worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen.

§ 3. De coronapremie wordt uitgereikt door de werkgever in december 2021

§ 4. De coronapremie wordt ook toegekend aan uitzendkrachten op basis van de hierboven vermelde modaliteiten.

### **Opmerking**

Op het PSC van 18 november 2021 werd hieromtrent een cao betreffende de coronapremie ondertekend.

### **Art. 7. – Engagementsverklaring jongerenlonen**

De sociale partners van de sector edele metalen engageren zich om de loondegressiviteit voor jongeren niet opnieuw in te voeren, cfr bestaande wetgeving.

### **Art. 8. – Sociaal fonds**

§ 1. Vanaf 1 januari 2022 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 februari 2020 (0,74%) en op 1 februari 2021 (0,77%).

Door deze berekening worden de aanvullende vergoedingen geïndexeerd met 1,52%.

1.1. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- € 6,11 per werkloosheidsuitkering
- € 3,07 per halve werkloosheidsuitkering.

1.2. De aanvullende vergoeding voor oudere werklozen bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- bij ontslag vanaf 50 jaar: vanaf 57 jaar € 93,92 per maand
- bij ontslag vanaf 52 jaar en 38 anciënniteit in de sector: van 52 jaar tot 57 jaar € 6,11 per dag en vanaf 57 jaar € 93,92 per maand

1.3. De aanvullende vergoeding bij ziekte en gewoon ongeval bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- na 60 dagen: € 90,87
- na 120 dagen: € 90,87
- na respectievelijk 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 en 995 dagen: € 118,32

De arbeiders die minstens 58 jaar oud zijn op het ogenblik waarop de ongeschiktheid aanvangt, ontvangen bijgevolg vanaf 1 januari 2022 bij ziekte en gewoon ongeval een driemaandelijks uitkering van € 118,32 tot aan de pensioenleeftijd, na uitputting van hoger vermelde voordelen.

1.4. De aanvullende vergoeding bij SWT bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022 minimum € 6,11 per dag.

1.5. De aanvullende vergoeding bij de zachte landingsbaan bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022 € 30,46.

1.6 De aanvullende vergoeding bij landingsbanen bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- € 76,14 voor een 1/2<sup>e</sup> loopbaanvermindering
- € 30,46 voor een 1/5<sup>e</sup> loopbaanvermindering

§ 2. Vanaf 1 januari 2022 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid geïndexeerd met 1,52 % en tegelijkertijd verhoogd.

Hierdoor bedragen deze aanvullende vergoedingen vanaf 1 januari 2022:

- € 9 per volledige werkloosheidsuitkering
- € 4,5 per halve werkloosheidsuitkering

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 26 juli 2021, geregistreerd op 7 oktober 2021 onder het nummer 167.430/CO/149.03 zal vanaf 1 januari 2022 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### **Art. 9. – Eindejaarspremie**

§ 1. Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, zoals voorzien in artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten maar met uitzonde-

ring van tijdelijke werkloosheid op grond van medische overmacht, wordt voor de berekening van de eindejaarspremie gelijkgesteld met effectieve prestaties.

Deze gelijkstelling treedt in werking vanaf 1 december 2020 en geldt voor onbepaalde duur.

§ 2. Het aantal gelijkgestelde dagen in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en overmacht (met uitzondering van tijdelijke werkloosheid op grond van medische overmacht) wordt verhoogd van 40 arbeidsdagen per referteperiode naar 60 dagen per referteperiode.

Deze verhoging treedt in werking vanaf 1 december 2020 en geldt voor onbepaalde duur.

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 betreffende de eindejaarspremie, geregistreerd op 19 oktober 2017 onder het nummer 142.132/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (Belgisch Staatsblad van 17 mei 2018), zal vanaf 1 december 2020 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

## **Art. 10. – Sectoraal pensioenstelsel**

§ 1. Verhoging van de solidariteitsprestaties vanaf 1 januari 2022 voor:

- Arbeidsongeschiktheid en tijdelijke werkloosheid om economische redenen van € 0,5 tot € 1 per dag.
- Overlijden van € 1000 tot € 2000.

§ 2. Vanuit de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt een jaarlijkse bijkomende bijdrage aan het sectoraal pensioenfonds gestort om mogelijke tekorten te dekken in de financiering van de solidariteitsprestaties op basis van de bestaande netto bijdrage die wordt aangewend ter financiering van de solidariteitstoezegging (ten belope van 4,40 % van de pensioenbijdragen), zoals vastgelegd in de cao betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel. De hoogte van deze bijdrage wordt jaarlijks door het sectoraal pensioenfonds berekend op basis van inschattingen die rekening houden met de effectieve solidariteitsprestaties van de voorgaande jaren en mogelijke evoluties of fluc-

tuaties.

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2019 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, geregistreerd op 24 oktober 2019 onder het nummer 154.765/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 maart 2021 (Belgisch Staatsblad van 1 april 2021), zal vanaf 1 januari 2022 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### HOOFDSTUK IV. – Loopbaanplanning

#### Art. 11. – SWT

De sociale partners tekenen op sectoraal vlak in op alle NAR-kader collectieve arbeidsovereenkomsten rond SWT, inclusief de bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.

Eveneens zijn de sociale partners overeengekomen om de betaling van de aanvullende vergoeding ten laste te laten nemen door het Fonds voor bestaanszekerheid.

#### Opmerking

Op het PSC van 18 november 2021 werden hieromtrent 4 collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekend, met name:

- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023.
- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023
- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.
- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024.

## **Art. 12. – Landingsbanen**

§ 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>e</sup> of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2019 inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, geregistreerd op 24 juni 2019 onder het nummer 152.205/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 augustus 2019 (Belgisch Staatsblad van 6 september 2019), zal vanaf 1 januari 2021 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

## **HOOFDSTUK V. – Werkbaar werk**

### **Art. 13 – Anciënniteitsverlof**

De derde sectorale dag anciënniteitsverlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming wordt vanaf 1 november 2021 toegekend vanaf 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

Bijgevolg zal de sectorale regeling er als volgt uitzien:

- 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming
- 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming
- 3 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming

### **Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 betreffende het anciënniteitsverlof, geregistreerd

op 19 oktober 2017 onder het nummer 142.128/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (Belgisch Staatsblad van 17 mei 2018), zal vanaf 1 november 2021 in die zin worden gewijzigd en dit voor onbepaalde duur

## **HOOFDSTUK VI. – Eengemaakt werknemersstatuut**

### **Art. 14**

Partijen engageren zich om de werkzaamheden inzake inventarisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden van zowel de arbeiders als de bedienden die actief zijn binnen de ondernemingen die behoren tot het Paritair Subcomité voor de edele metalen verder te zetten. Bovendien bevelen zij aan om eenzelfde vergelijkende studie te maken op het vlak van de onderneming.

## **HOOFDSTUK VII. – Technische aanpassingen**

### **Art. 15.**

De Vlaamse aanmoedigingspremies worden verlengd en als bijlage bijgevoegd aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

## **HOOFDSTUK VIII. – Sociale vrede en duurtijd van het akkoord**

### **Art. 16. – Sociale vrede**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

## **HOOFDSTUK IX. - Slotbepalingen**

### **Art. 17. – Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggings-termijn van drie maanden, betekend per aangetekend



schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

#### **Art. 18.**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.