

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

**CCT n° 157200/CO/102.06
du 25/11/2019**

Correction du texte français :

- Les avant-dernier et dernier alinéas de l'article 2 ~~doivent~~ être corrigés comme suit : "Cette disposition est uniquement valable en ce qui concerne le droit aux indemnités et n'enlève rien au droit à la diminution des prestations de travail ~~correspondant à un employé d'1/2ème ou 1/5ème~~, en application de l'article 8 §1 de la convention collective de travail susmentionnée n° 103 du 27 juin 2012. Lors de l'exercice du droit au crédit-temps les partenaires sociaux **rappellent** d'accorder une attention particulière à l'aspect organisationnel dans les entreprises."

Décision du **13 -11- 2020**

<p>Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en Limburg</p>
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019</p>
<p>Tijdskrediet, Landingsbaan</p>
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.</p>
<p>Onder "werknemers" worden de werklieden en werksters bedoeld.</p>
<p>Art.2. Landingsbaan vanaf 55 jaar($1/5^{\text{de}}$)/57 jaar ($1/2^{\text{de}}$) – Lange loopbaan of zwaar beroep</p>
<p>In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019 wordt de leeftijd op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen met $1/5^{\text{de}}$ en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6 § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014. - 57 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6 § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december

2014.

Deze bepaling geldt enkel voor wat betreft het recht op uitkeringen en doet geen afbreuk aan het recht op het verminderen van hun arbeidsprestaties met 1/2^{de} of 1/5^{de} in toepassing van artikel 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012.

Bij de uitoefening van het recht op tijdskrediet roepen de sociale partners op om aandacht te hebben voor de organiseerbaarheid binnen de onderneming.

Art. 3. De partijen komen overeen om volgende systemen tijdskrediet mogelijk te maken

- 1 dag per week of 2 halve dagen per week tijdskrediet. Voor de onderhoudsafdelingen blijft deze regeling de voorkeurregeling;
- 1 volledige week tijdskrediet na 4 weken werken. Deze regeling is de voorkeurregeling voor de productiefafdelingen;
- een flexibel systeem waarbij 13 dagen tijdskrediet per kwartaal worden genomen volgens een vooraf bepaald en overeengekomen schema.

Art. 4. De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijvingen aanspraak kunnen maken van alle gewestelijke, federale of gemeenschapspremies

Art. 5. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft een uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.