

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 22 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE
BEROEPSOPLEIDING**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - BEROEPSOPLEIDING

Artikel 2 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

Artikel 3 - Overeenkomstig het sectorakkoord 2021-2022, verbinden de sociale partners er zich toe voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning te voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld, per voltijds equivalent, voor de jaren 2021-2022 samen.

De werkgevers zullen dit engagement uitvoeren via onder meer een verhoging van de opleiding op de werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken onderwijsnetwerken. De opleidingen vinden in principe plaats tijdens de werkuren en uitzonderlijk buiten de werkuren.

De sociale partners verbinden zich ertoe een werkgroep samen te brengen met het oog op een doorlichting van de opleiding in de sector en de uitwerking van een groeipad.

De ondernemingen met minder dan 20 werknemers worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van dit hoofdstuk II.

HOOFDSTUK 3 - TUSSENKOMST IN DE BEROEPSOPLEIDING

Artikel 4 - Ondernemingen kunnen mits naleving van de voorwaarden vermeld onder hoofdstuk III van deze collectieve arbeidsovereenkomst een tussenkomst in de beroepsopleiding vragen van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.

De ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) wordt geconsulteerd over de opleidingsplannen.

De werkgever zal jaarlijks de ondernemingsraad informeren met betrekking tot de ontvangen tussenkomsten van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren voor de beroepsopleiding.

Artikel 5 - De onderneming die een tussenkomst van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wenst te bekomen voor de financiering van de beroepsopleiding die zij in België heeft georganiseerd, dient haar dossier zelf of via een in het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigde werkgeversfederatie in bij het secretariaat van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren binnen de vier maanden na de opleiding.

De tussenkomst gebeurt op jaarbasis. De betalingen gebeuren na beslissing van de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren, op basis van een verslag van het secretariaat.

Voor de situaties waarin ondernemingen een beroep doen op een in het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigde werkgeversfederatie voor de indiening van hun dossiers zal de representatieve werkgeversfederatie evenwel vooraf jaarlijks een lijst van opleidingen voorleggen ter goedkeuring aan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Die goedkeuring zal dan voor één kalenderjaar gelden.

Artikel 6 - De lijst van de opleidingen die in aanmerking zouden kunnen komen voor terugbetaling wordt vastgelegd door de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren en bevat zeker de mentoropleidingen gegeven en gekregen door de arbeiders.

De onderneming kan vrij de leverancier van de opleiding kiezen.

Het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren (Raad van Bestuur) zal gepaste opleidingen voor oudere arbeiders opzoeken – in het bijzonder mentoropleidingen en op de website van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren ter kennis stellen van de bedrijven (www.sfonds119.be).

Artikel 7 - Bij de aanvraag tot tussenkomst voegt de onderneming een volledig dossier toe waarin per opleiding vermeld zijn:

- het doel van de opleiding;
- een uitvoerig programma;
- de aard van de opleiding: theoretische en/of praktische cursussen, opleiding binnen of buiten de onderneming, didactische methoden, enz.;
- de betrokken diensten van de onderneming;
- de duur en de data van de opleiding;
- de lesgevers;

- de opleidingsinstelling ofwel de naam en functie van de interne trainer;
- een deelnemerslijst met vermelding van hun al dan niet behoren tot de risicogroepen zoals vermeld in het K.B. van 19 februari 2013;
- de datum waarop de vorming heeft plaatsgevonden;
- het te betalen bedrag. Bij de afrekening wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers;
- De gedetailleerde kosten voor de onderneming;
- De datum van consultatie van de ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) over het opleidingsplan.

Artikel 8 - Het bedrag van de tussenkomst van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren :

- bedraagt, per deelnemer, 80 euro per halve dag van minimum 3 uur. Deze 3 uren kunnen al dan niet aaneensluitend gegeven worden.
- Als het totaal bedrag van de aanvragen de begroting overschrijdt voorzien in artikel 10, wordt het bedrag van de tussenkomst geproratiseerd.
In de micro-ondernemingen (d.w.z. tot maximum 10 arbeiders), wordt een minimum budget van 300 euro per onderneming en per jaar gewaarborgd ten belope van 150.000 euro in het globaal jaarlijks budget van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.
- Het nazicht van de criteria wordt toevertrouwd aan het secretariaat van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren.

- Binnen de 4 maanden na de afsluiting van de beroepsopleiding moet het dossier bij het secretariaat ingediend worden.
- De tussenkomst wordt toegekend rekening houdend met de effectieve deelneming.
- De tussenkomsten worden betaald tot uitputting van het in artikel 10 voorziene budget.
- Jaarlijks worden de uitbetalingen gecontroleerd door een revisor.

HOOFDSTUK 4 - FINANCIERING

Artikel 9 - De financiering van de opleidingsinitiatieven zoals vermeld in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afkomstig van de bijdrage risicogroepen zoals bepaald in de CAO risicogroepen.

Artikel 10 - Het maximaal budget, voorzien voor de tussenkomsten voor opleiding wordt bepaald op 1 400 000 euro in 2021 en 2022.

Een bijkomend budget van 70.000 euro is sinds 2014 voorzien voor de tussenkomst in de beroepsopleiding voor oudere werknemers (onder andere de mentoropleidingen).

De tussenkomst van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren in de loonkosten van de mentoren die opleidingen geven aan jongeren van minder dan 26 jaar en die behoren tot de risicogroepen zoals bepaald in het KB van 19 februari 2013 (ingroeibanen) wordt beperkt tot 100.000 EUR per jaar.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.