

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20.10.2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de eindejaarspremie van 15.12.2005 (registratienummer 77892/CO/130 – KB dd. 02.05.2006 – BS dd. 31.08.2006)

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Artikel 2

Bij artikel 5 van 'hoofdstuk IV – Gelijkgestelde dagen' wordt een punt 8 toegevoegd:

"8. a) Voor de eindejaarspremie van het refertejaar 2022 worden per arbeider, maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19 gelijkgesteld.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de maximale gelijkstelling pro rata het arbeidsregime toegepast op maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19.

8. b) De terugbetaling van de kost van de gelijkstelling voor het jaar 2022 zal verzekerd worden door de vzw "Interpatronaal Fonds". De werkgevers kunnen de kost recupereren volgens het model dat door het "Interpatronaal Fonds" ter beschikking wordt gesteld en bij haar moed ingediend worden uiterlijk op 30.06.2023.

De werkgevers kunnen de kost van deze gelijkstelling enkel recupereren van het Interpatronaal Fonds voor de werknemers waarvoor zij ressorteren onder het PC 130.00."

Artikel 3

Deze CAO is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 01.01.2022 en houdt van kracht te zijn op 30.06.2023.