

Paritair Comité voor de Handel in Brandstoffen (PC 127)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 november 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, betreffende het recht op tijdskrediet en de landingsbanen

HOOFDSTUK I : *Juridisch kader*

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2021-2022, gesloten op 23 september 2021.

HOOFDSTUK II : *Toepassingsgebied*

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen.

HOOFDSTUK III : *omkadering en begrippen*

Art. 3.

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- De CAO nr. 103 : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, de CAO nr. 103ter van 20 december 2016, de CAO nr. 103/4 van 29 januari 2018 en de CAO nr. 103/5 van 7 oktober 2020;
- De mededeling nr. 13 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- Het koninklijk besluit van 30 december 2014 en 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

- Het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (zoals meermaals gewijzigd);
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- Het advies NAR nr. 2238 van 15.07.2021 : Sociaal akkoord van 25 juni 2021 – Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag en landingsbanen.

Art.4.

Met arbeiders wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde ondernemingen.

HOOFDSTUK IV : Tijdskrediet met motief

Art. 5.

een bijkomend

§1. De arbeiders hebben recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103 artikel 4, §2.

§2. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103 artikel 4, §1, met name :

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar ;
- Om palliatieve verzorging te verlenen ;
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het KB van 10 augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23

mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid ;

- Om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar ;
- Om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het KB van 10 augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23 mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid .

Art. 6.

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

HOOFDSTUK V : *Landingsbanen*

Art. 7.

Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zware arbeidsregelingen

Voor de voltijdse arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8, §3 van de CAO nr. 103 van de NAR).
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (artikel 8, §2 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een **halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan

actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.
(artikel 8, §2 en §3 van de CAO nr. 103 van de NAR).

Art. 8.

De in het kader van de landingsbaan vanaf 50 jaar beschikbare vrije dagen (zoals bepaald in artikel 7 van deze CAO), dienen in principe te worden opgenomen in het tweede en derde kwartaal van het jaar tenzij in overleg met de werkgever rekening houdend met de organisatorische noden van de onderneming, een andere regeling wordt afgesproken.

Dit regime voor het opnemen van vrije dagen zal van toepassing zijn tot aan de pensioenleeftijd van de in artikel 2 van deze CAO bedoelde arbeiders.

Art. 9.

Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

In toepassing van de cao nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijdsgrens voor een landingsbaan met uitkering op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Dit uitsluitend indien deze werknemers op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever :

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- Ofwel voorafgaand aan de landingsbaan

minstens 5 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 10 jaar (gerekend van datum tot datum) tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep (in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag);

- Ofwel voorafgaand aan de landingsbaan minstens 7 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 15 jaar (gerekend van datum tot datum) tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep (in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag);
- Ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime met nachtprestaties (zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK VI – Vlaamse aanmoedigingspremies

Art. 10.

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS van 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS van 24.07.2003), 25 maart 2005 (BS van 03.05.2005), 19 december 2008 (BS van 06.03.2009), 20 maart 2009 (BS van 31.03.2009) en 5 juli 2013 (BS van 06.08.2013) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 11.

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO nr. 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

HOOFDSTUK VII : *Geldigheidsduur*

Art. 12.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is geldig tot 30 juni 2023.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.