

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 oktober 2021*

Toekenning van ecocheques (SASPE)

Gelet op de modaliteiten inzake toekenning van een ecocheque aan het personeel van de kinderopvang, zoals bepaald door de Raad van bestuur van het ONE op 25 augustus 2021;

Gelet op artikel 122 van het programmadecreet van 14 juli 2021 houdende verschillende maatregelen inzake de bestrijding van de coronacrisis, het Europees herstelplan, de kansengelijkheid, de schoolgebouwen, Wallonie-Bruxelles Enseignement, de vrouwenrechten, het hoger onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek, de non-profitsector, het onderwijs en de begrotingsfondsen;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2009 waarbij een artikel 19 quater wordt ingevoegd in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad;

Wordt overeengekomen wat volgt:

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de “Services d’accueil spécialisés de la petite enfance” die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II. *Definitie - Lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht*

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Art. 3. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

HOOFDSTUK III. *Informeren van de werknemers*

Art. 4. Bij de afgifte van de ecocheques aan de betrokken werknemers zal de werkgever hen met alle passende middelen in kennis stellen van de inhoud van de lijst van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, alsmede bij elke wijziging ervan door de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur en nominale waarde*

Art. 5. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Art. 6. De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10€.

HOOFDSTUK V. *Toekenningsmodaliteiten*

Art.7 §1. Voor 2021 worden deze ecocheques uitzonderlijk aan de werknemers toegekend.

§ 2. Het bedrag is 250 euro voor een voltijdse werknemer.

§ 3. Voor de werknemers die tijdens de referteperiode (vanaf 1 januari tot 31 december 2021) in of uit dienst zijn getreden, wordt het bedrag berekend naar rato van de tijdens die periode verrichte of gelijkgestelde prestaties.

§ 4. Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag evenredig verdeeld op basis van de arbeidsregeling.

§ 5. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met prestaties:

- de dagen waarvoor de betrokken werknemers een bezoldiging hebben ontvangen of de dagen waarvoor de arbeidsovereenkomst is geschorst overeenkomstig artikel 28, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ;
- de dagen moederschapsverlof zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- het geboorteverlof bedoeld bij artikel 30 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- de dagen schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 42, § 1, 1ste lid, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971;

- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte;

- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte.

HOOFDSTUK VI.

Bestellen en periode voor verdeling

Art. 8 § 1. De werkgever is verantwoordelijk voor de bestelling van de ecocheques bij de uitgiftemaatschappij van zijn keuze en voor de verdeling ervan onder de werknemers. Alle beheerskosten vallen ten laste van de werkgever.

§ 2. Op voorwaarde dat de subsidie ad hoc aan de diensten is gestort, worden de ecocheques uiterlijk op 31 december 2021 aan de werknemers bezorgd.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.