

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de Namur**

**CCT n° 162270/CO/102.02  
du 13/10/2020**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 6, au dernier tableau, « c) » doit être remplacé par « d) ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 12 doit être corrigé comme suit : « De in hoofdstuk II vastgelegde vergoedingen zijn verschuldigd tot een maximum van 45 werkdagen in het vijfdagenweekstelsel voor het boekjaar **2017 2019**. Hetzelfde geldt voor **2018 2020**. Het fonds voor bestaanszekerheid zal een bedrag bestemmen om de bestaanszekerheidsvergoeding bij te passen voor de ondernemingen die geconfronteerd worden met een grotere economische werkloosheid. »

**Décision du**

15

# **Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2020*

Bestaanszekerheid

## **HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen vallen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

## **HOOFDSTUK II.**

*Vergoeding bij werkloosheid wegens vorst, sneeuw of ijzel en/of wegens economische redenen*

Art. 2. Ongeacht de bepalingen van artikelen 27 en 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders recht op de betaling, ten laste van hun werkgevers, van een dagelijkse vergoeding in geval van gehele of gedeeltelijke opschorting van de arbeid wegens vorst, sneeuw of ijzel en/of wegens economische redenen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeids-overeenkomst beslist de werkgever, met het akkoord van de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis, van de meerderheid van het personeel, over de gepastheid van de gehele of gedeeltelijke stopzetting van de arbeid wegens de in de eerste alinea van dit artikel opgesomde redenen, over de datum van de stopzetting en over de datum van gehele of gedeeltelijke hervatting van de arbeid.

Indien echter de beslissing tot opschorting van de arbeid in het weekend valt, wordt zij aan het personeel ter kennis gebracht via de uitzending van het journaal van de "RTBF" (uitzending van 17 uur en/of 19 uur, de vooravond van de dag waarop de arbeid normaal gesproken had moeten hervat worden, 't is te zeggen gemeenlijk op zondag).

Art. 3. De beslissing omtrent de hervatting van de arbeid en de datum van die hervatting wordt aan het personeel meegedeeld via de uitzending van het journaal van de "RTBF" (uitzending van 17 uur en/of 19 uur).

Art. 4. Oorzaken die niet afhankelijk zijn van de onderneming, zoals de gedeeltelijke of de totale stillegging van het vervoer, de schorsing van de arbeid bij leveranciers of kopers, kunnen geen aanleiding geven tot de betaling van de uitkering indien de werkgever, die enkel om deze bedrijfsvreemde redenen de arbeid moet staken, zijn personeel om die reden werkloosheid oplegt.

Art. 5. In geval van nood, zonder dat daar echter systematisch van gebruik van mag gemaakt worden, heeft de werkgever de mogelijkheid de in artikel 1 bedoelde werknemers te werk te stellen in een andere, niet door weersomstandigheden en/of economische redenen getroffen, sector en in werkzaamheden die overeenkomen met hun bekwaamheden.

Art. 6. Het bedrag van de dagelijkse vergoeding (uitgedrukt in euro) wordt vastgesteld overeenkomstig de volgende schalen, die evolueren naargelang het aantal personen ten laste van de werknemer.

Het bedrag van de dagelijkse vergoeding wordt geïndexeerd op 1 november 2019. Vanaf dezelfde datum zal de indexering van hetzelfde bedrag automatisch toegepast worden op hetzelfde moment en op dezelfde wijze als voor de lonen.

a) Sinds 1 januari 2014/Depuis le 1er janvier 2014 :			
	Kinderen		
	0	1	2
Dagelijkse vergoeding/ Indemnité journalière (EUR)	10,81	11,69	12,6

b) Vanaf 1 januari 2016/A partir du 1er janvier 2016 :			
	Kinderen		
	0	1	2
Dagelijkse vergoeding/ Indemnité journalière (EUR)	11,31	12,19	13,1

c) Vanaf 1 november 2019/A partir du 1er novembre 2019 :

	Kinderen		
	0	1	2
Dagelijkse vergoeding/ Indemnité journalière (EUR)	11,42	12,31	13,31

d  
e) Vanaf 1 mei 2020/A partir du 1er mai 2020 :

	Kinderen		
	0	1	2
Dagelijkse vergoeding/ Indemnité journalière (EUR)	11,53	12,43	13,43

Art. 7. De dagen die recht geven op de aldus vastgestelde vergoeding zijn die welke worden vergoed bij toepassing van de werkloosheidsreglementering. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde vergoeding wordt evenwel ook toegekend, indien alle andere voorwaarden vervuld zijn, aan de arbeiders die van het genot van werkloosheidsuitkeringen uitgesloten zijn, en wel in volgende gevallen :

1. wanneer zij de voorwaarden inzake stage die door de werkloosheidsreglementering worden gesteld, niet vervullen;
2. wanneer zij de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt;

3. wanneer te hunnen opzichte overeenkomstig de werkloosheidsreglementering een sanctie werd toegepast.

Art. 8. De in artikel 1 bedoelde arbeiders hebben recht op de uitbetaling van de vergoeding indien :

- a) Zij zonder onderbreking in hetzelfde bedrijf in dienst bleven van hun werkgever gedurende minstens één maand onmiddellijk voorafgaand aan het stilleggen van het bedrijf;
- b) Zij in het bedrijf niet meer dagen ongewettigde afwezigheid tellen dan maanden aanwezigheid, met een maximum van negen dagen in de loop van de twaalf maanden die de stopzetting wegens vorst, sneeuw, ijzel en/of economische redenen voorafgaan;
- c) Zij, vóór de datum van uitbetaling van de vergoeding, geen aanzegging van verbreking van de arbeidsovereenkomst hebben ingediend of niet door hun werkgever ontslagen werden wegens dringende redenen;
- d) Zij aan hun werkgever het bewijs van hun werkloosheid leveren door eender welk rechtsmiddel, meer bepaald door het voorleggen van :
  - ofwel hun door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening uitgereikte controlekaart;
  - ofwel een attest van het plaatselijk stempelkantoor ten bewijze van het feit dat zij zich gedurende de periode in kwestie ter controle hebben aangeboden.

Art. 9. De in artikel 6 bedoelde dagvergoeding is slechts aan de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders verschuldigd indien zij, gedurende de uren die de opschorting van de arbeid onmiddellijk voorafgaan (bijvoorbeeld de dag ervoor), aanvaard hebben de doorgangs- en arbeidsplaatsen vrij te maken om de arbeid te kunnen voortzetten tot de door de werkgever bevolen opschorting.

Deze arbeid moet onder gewone veiligheidsvoorwaarden voor de betrokkenen verricht worden.

Art. 10. De vergoeding wordt niet toegekend voor de dagen slecht weer wegens vorst, sneeuw of ijzel en/of wegens economische werkloosheid tijdens periodes van staking of lock-out.

Art. 11. De vergoeding wordt rechtstreeks aan de werknemer betaald door de werkgever die hem tewerkstelt.

De betaling van de vergoeding gebeurt op de gewone dag van de uitbetaling van het loon voor de periode waarin de arbeid werd geschorst of op een tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging overeen te komen datum.

### HOOFDSTUK III. *Duur van de tegemoetkoming*

Art. 12. De in hoofdstuk II vastgelegde vergoedingen zijn verschuldigd tot een maximum van 45 werkdagen in het vijfdagenweekstelsel voor het boekjaar 2017<sup>9</sup>. Hetzelfde geldt voor 2018<sup>9</sup>. Het fonds voor bestaanszekerheid zal een bedrag bestemmen om de bestaanszekerheidsvergoeding bij te passen voor de ondernemingen die geconfronteerd worden met een grotere economische werkloosheid.

## HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.