

<p align="center"><b>Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance</b></p>
<p align="center"><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 DÉCEMBRE 2019, MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 MARS 2012, RELATIVE À LA DURÉE ET HUMANISATION DU TRAVAIL</b></p>
<p><b>Article 1</b> - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.</p>
<p>Par travailleur, on entend aussi bien l'ouvrier que l'employé, de sexe masculin ou féminin.</p>
<p><b>Art. 2</b> – L'article 15 § 1 de la convention collective de travail du 15 mars 2012, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance (numéro d'enregistrement 109432), relative à la durée et humanisation du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 avril 2013, publié au Moniteur belge du 25 juin 2013, est complété par la disposition suivante :</p>
<p>A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020, les ouvriers âgés de 55 ans et plus ont droit à 1 week-end libre supplémentaire (21) et les ouvriers âgés de 60 ans et plus ont droit à 2 week-ends libres supplémentaires (22).</p>
<p><b>Art. 3</b> – L'article 15 § 2 de la convention collective précitée est complété par la disposition suivante :</p>
<p>A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020, les ouvriers de 55 ans et plus peuvent refuser de travailler à partir du 28<sup>ème</sup> weekend (à savoir après 27 week-ends prestés) et les ouvriers de 60 ans et plus peuvent refuser de travailler à partir du 27<sup>ème</sup> weekend (à savoir après 26 week-ends prestés).</p>
<p><b>Art. 4</b> – Après le 1<sup>er</sup> alinéa du § 6 de l'article 19 de la convention collective de travail du 15 mars 2012, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative à la durée et humanisation du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 avril 2013, publié au Moniteur belge du 25 juin 2013, est inséré l'alinéa sui-</p>

vant :
A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2020, les employés âgés de 55 ans et plus ont droit à 1 week-end libre supplémentaire (21) et les employés âgés de 60 ans et plus ont droit à 2 week-ends libres supplémentaires (22).
Art. 5 – Après l’avant-dernier alinéa du § 6 de l’article 19 de la convention collective de travail précitée est inséré l’alinéa suivant :
A partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2020, les employés de 55 ans et plus peuvent refuser de travailler à partir du 28 <sup>ème</sup> weekend (à savoir après 27 week-ends prestés) et les employés de 60 ans et plus peuvent refuser de travailler à partir du 27 <sup>ème</sup> weekend (à savoir après 26 week-ends prestés).
Art. 6 – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1 <sup>er</sup> janvier 2020 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et le même délai de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.