

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 29 november 2021*

CORONAPREMIE

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en op de arbeiders die actief zijn als uitzendkracht in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van de metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quiquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (Belgisch staatsblad 29 juli 2021)

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie.

HOOFDSTUK III. – De premie: bedrag en toekenningsmodaliteiten

Artikel 3.

Modaliteiten

§ 1. Onder de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst kent elke onderneming uiterlijk tegen 31 december 2021 een coronapremie toe aan haar arbeiders onder de vorm voorzien in

artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch staatsblad 29 juli 2021).

De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst. De hoogste nominale waarde per coronapremie-cheque toegekend via een papieren drager wordt bepaald op 10 €.

Het totale bedrag aan toegekende coronapremies moet voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Het totale bedrag van de door de werkgever toegekend coronapremie-cheques mag niet meer bedragen dan 500 euro per arbeider.

Bedrag en toekenning per arbeider

§ 2. De basispremie bedraagt 80 € en wordt toegekend aan de ~~arbeiders~~ op basis van onderstaande modaliteiten:

- In dienst op 30 november 2021.
- Minstens 60 dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021 voor de volledige basispremie.
- Pro rata voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties:
 - o Indien minstens 15 dagen effectieve prestaties: 25%
 - o Indien minstens 30 dagen effectieve prestaties: 50%
 - o Indien minstens 45 dagen effectieve prestaties: 75%
- Op basis van een arbeidsregime van 38 uur/week.

- Pro rata volgens de tewerkstellingsbreuk op 30 november 2021.

§ 3. Bovenop de basispremie van 80 € wordt een variabele premie toegekend* op basis van onderstaande modaliteiten:

* aan de exorbitants

- In dienst op 30 november 2021 *zijn*
- Minstens 3 maanden anciënniteit op 30 november 2021

Het variabele bedrag van de premie wordt bepaald op basis van het aantal dagen afwezigheid tijdens de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021:

- Tussen 0-5 dagen afwezigheid: 420 €
- Tussen 6-10 dagen afwezigheid: 360 €
- Tussen 11-20 dagen afwezigheid: 300 €
- Tussen 21-30 dagen afwezigheid: 250 €
- Tussen 31-40 dagen afwezigheid: 200 €
- Tussen 41-50 dagen afwezigheid: 150 €
- Tussen 51-60 dagen afwezigheid: 100 €
- Tussen 61-80 dagen afwezigheid: 50 €

De proratisering van het variabel gedeelte gebeurt op dagbasis (230 dagen in een vijfdagenweek).

Op basis van een arbeidsregime van 38 uur/week.

§ 4. Voor de bepaling van het variabel gedeelte worden volgende afwezigheidsdagen gelijkgesteld met gepresteerde dagen:

- Dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona in hoofde van de werkgever
- Dagen van jaarlijkse vakantie
- Feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen
- Inhaalrust van overuren
- Moederschapsrust en geboorteverlof
- Syndicaal verlof

§ 5. Aanrekening van een reeds toegekende coronapremie na 8 juni 2021 op ondernemingsniveau.

§ 6. Op ondernemingsniveau kunnen betere afspraken overeengekomen worden.

§ 7. Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremie mag niet meer bedragen dan 500 euro per werknemer.

Artikel 4.

§ 1. De consumptiecheques mogen alleen gebruikt worden voor uitgifte in:

- De inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector;
- De kleinhandelszaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald;
- In de wellnesscentra (de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams);
- In de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333);
- In de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid;
- In de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties;
- In de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons;
- De rijscholen.

- Elke andere inrichting die na sluiting van deze overeenkomst door de bevoegde autoriteit is erkend.

§ 2. De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

HOOFDSTUK IV. – Uitreikingsdatum

Artikel 5.

Uiterlijk op 31 december 2021 kennen de ondernemingen een eenmalige coronapremie toe, overeenkomstig artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheid

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 augustus 2021 tot 31 december 2022.