

Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

Sectorakkoord van 7 december 2021

Regionale aanmoedigingspremies

Artikel 1. Dit sectorakkoord is van toepassing op de ondernemingen die onder het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden nijverheid ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen en die beoogd worden door het door de Vlaamse Regering uitgevaardigde besluit van 1 maart 2002 (Belgisch Staatsblad van 20 maart 2002) houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector.

Onder “arbeiders” wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. § 1. Dit sectorakkoord voorziet in een regeling van toepassing op de in artikel 1 hierboven vermelde ondernemingen.

§ 2. De arbeiders die, overeenkomstig de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad in haar laatste versie en collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad in haar laatste versie, en van de wetgeving terzake, van tijdskrediet gebruik maken, kunnen genieten van de Vlaamse aanmoedigingspremies voorzien in de in artikel 1 van dit sectorakkoord vermelde besluiten van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, voor zover zij voldoen aan alle voorwaarden gesteld in de hierboven vermelde rechtsbronnen evenals in voornoemde uitgevaardigde besluiten van de Vlaamse Regering, die deze aanmoedigingspremies als volgt bepalen :

a. Tijdskrediet

1. Aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
-

2. Aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet.

b. Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 3. Dit sectorakkoord wordt uitdrukkelijk overeengekomen onder de voorwaarde dat bovenstaande regeling geen bijkomende kost mag betekenen voor de werkgever. Een eventuele verlaging of afschaffing van de bovenvermelde regionale aanmoedigingspremies kan bijgevolg geenszins leiden tot een verzwaring van de financiële verplichtingen van de werkgever.

Art. 4. Dit sectorakkoord geldt voor de periode vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Art. 5 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.