

Paritair comité voor de orthopedische technologieën

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de professionele opleiding in ondernemingen

Inleiding

Om de participatiegraad aan opleidingen te laten toenemen voorzien de partijen in de volgende maatregelen.

Toepassingsgebied

Artikel 1 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die minstens 10 werknemers tewerkstellen en hun werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën behoren.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Opleiding

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

Art.3. De werkgevers die gedurende 2 opeenvolgende kwartalen 10 tot 20 werknemers tewerkstellen verbinden zich vanaf 2022 tot een vormingsinspanning van gemiddeld 2 vormingsdagen per jaar per voltijds equivalent.

Art.4. De werkgevers die gedurende 2 opeenvolgende kwartalen meer dan 20 werknemers tewerkstellen verbinden zich :

- in 2022 tot een vormingsinspanning van gemiddeld 3 dagen per jaar per voltijds equivalent,
- vanaf 2023 tot een vormingsinspanning van gemiddeld 3 dagen per jaar per voltijds equivalent en een individueel recht op vorming van 1 dag per jaar.

Art.5. Deeltijdse werknemers genieten het recht op opleiding pro rata hun arbeidsregime.

Art.6. De werkgever beslist over opleidingen van professionele aard met het oog op beroepsscholing of -omscholing.

Slotbepalingen

Art.7. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Elke partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met een per aangetekende brief de betekende opzegging van zes maanden aan de voorzitter van het paritair comité voor de orthopedische technologieën.