

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2022

VORMING EN OPLEIDING

In uitvoering van hoofdstuk IV van het nationaal akkoord 2021-2022 van 9 december 2021.

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “*arbeiders*” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - RECHT OP PERMANENTE VORMING

Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk – Hoofdstuk 2 – Afdeling 1: “investeren in opleiding” – artikelen 9 tot 21 van de wet, alsook in uitvoering van het koninklijk besluit van 5 december 2017 houdende uitvoering van de eerste afdeling van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Artikel 2. – Opleidingsinspanningen

Overeenkomstig artikel 12, 1° van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017 en het nationaal akkoord 2021-2022 (registratienummer X/CO/142.02) hebben de arbeiders een individueel recht op vorming van 1 dag per jaar per arbeider.

* 171930

Hoofdstuk III. – DUUR

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.