

CAO van 17 mei 2022 gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid betreffende het klein verlet
Artikel 1
<p>Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders, hierna “de werknemer(s)” genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.</p> <p>Met “werknemers” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>
Artikel 2
<p>Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers het recht om, met behoud van hun normaal loon, van het werk afwezig te zijn om de hierna vermelde redenen en duur:</p>
<p>1. Huwelijk van de werknemer:</p> <p>Drie opeenvolgende werkdagen (de zaterdag of eender welke gewone inactiviteitsdag wordt beschouwd als werkdag) te kiezen door de werknemer tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week.</p>
<p>2. Wettelijke samenwoning:</p> <p>Drie opeenvolgende werkdagen (de zaterdag of eender welke gewone inactiviteitsdag wordt beschouwd als werkdag) te kiezen door de werknemer tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week.</p> <p>Bij een huwelijk door de partijen binnen de 10 jaar sinds de verklaring van wettelijke samenwoning, zullen deze verrekend worden met de dagen klein verlet voor het huwelijk. In geval van een nieuwe wettelijke samenwoning wordt het recht op deze 3 opeenvolgende werkdagen betaalde afwezigheid slechts</p>

toegestaan nadat er 10 jaar verstreken zijn sinds de voorgaande gebeurtenis van de wettelijke samenwoning.

3. Plechtige communie van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn (haar) echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner:

Een dag te nemen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week.

4. Deelname van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn (haar) echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner aan het feest van de "vrijzinnige jeugd", daar waar dit feest plaats heeft:

Een dag te nemen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week.

Artikel 3

De CAO van 13 september 1978, gesloten in het Nationaal paritair comité voor de scheikundige nijverheid, betreffende het kort verzuim (registratienummer 5363/CO/116, K.B. van 8 februari 1979, B.S. van 12 april 1979) wordt integraal vervangen door onderhavige CAO.

ARTIKEL 4

Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 december 2021.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de

aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.