

Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf (PC 113)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de invoering, van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van het SWT vanaf 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf ressorteren (PC 113), met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PSC 113.04).

Met "werknemers" worden bedoeld: de arbeiders en de arbeidsters.

ARTIKEL 2

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (hierna KB van 03.05.2007).

De huidige CAO wordt gesloten ter uitvoering van de volgende CAO's gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad (NAR):

- nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023 van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen (hierna CAO nr. 152);
- nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers

indien zij worden ontslagen (hierna CAO nr. 17).

ARTIKEL 3

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, §7 van het KB van 03.05.2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoeslag voor het conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, voor arbeiders die worden ontslagen (behalve in geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- recht hebben op wettelijke werkloosheidsuitkeringen;
- ontslagen worden tussen 1 juli 2021 en 30 juni 2023;
- de leeftijd van 60 jaar bereiken uiterlijk op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 30 juni 2023;
- uiterlijk op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen.

ARTIKEL 4

Het netto-referteloan wordt berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de arbeider uitoefende vóór de aanvang van eventuele deeltijdse prestaties in het kader van het tijdskrediet.

ARTIKEL 5

Voor de punten die niet worden geregeld in artikelen 2 en 3, en ook niet door de CAO nr. 152^k, onder andere voor de berekeningsvoorwaarden, de procedure, de betalingsmodaliteiten van de bedrijfstoeslag, zijn de bepalingen van de CAO nr. 17 van toepassing.

** gesloten in de NAR*

ARTIKEL 6

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoelage wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

ARTIKEL 7

De bedrijfstoelage wordt volgens de wettelijke bepalingen verder uitbetaald in geval van werkhervatting.

ARTIKEL 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.