

# **PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

## **TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

**C.A.O. van 9 december 2021**

---

### **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklíeden.

### **HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van:

- de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 25 augustus 2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018 en nr. 103/5 van 7 oktober 2020.
- hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (BS van 15 september 2001).
- de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing van de leeftijdsgrens, voor

wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

- de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periode 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 van het interprofessioneel kader voor de *aanpassing* van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

### **HOOFDSTUK III - RECHT OP TIJDSKREDIET MET MOTIEF**

#### **Artikel 3**

De arbeiders bedoeld in artikel 1 kunnen aanspraak maken op halftijds en voltijds tijdskrediet met motief gedurende:

- maximum 51 maanden overeenkomstig de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, art.4, § 1 en de bijbehorende reglementering (zorgkrediet);
- maximum 36 maanden overeenkomstig de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, art.4, § 2 en de bijbehorende reglementering (opleiding).

### **HOOFDSTUK IV - LANDINGSBANEN**

#### **Artikel 4**

§ 1. Vanaf 1 maart 2014 kunnen de arbeiders die de leeftijd van ten minste 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week als:

- zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen;
- zij hiervan ten minste 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

§ 3. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

## **HOOFDSTUK V – OVERGANGSBEPALINGEN**

### *Artikel 5*

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, blijft verder gelden overeenkomstig de voorwaarden vastgelegd in de overgangsbepalingen voorzien in artikel 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

## **HOOFDSTUK VI - ORGANISATIEREGELS**

### **Artikel 5**

De drempel waarvan sprake in artikel 16, § 1 van CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt in uitvoering van artikel 16, § 8 van deze CAO, verhoogd tot 10%. De arbeiders die de leeftijd van 50 jaar en ouder hebben bereikt, worden niet meegerekend voor de bepaling van de 10%. Deze drempel van 10% vormt geen beletsel voor de 50-plussers om een beroep te doen op het stelsel van landingsbanen zoals voorzien in artikel 8 van diezelfde CAO 103.

## HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALINGEN

### Artikel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van:

- artikel 4,§2 dat wordt gesloten voor bepaalde duur en buiten werking treedt op 31 december 2022;
- artikel 4,§3 dat in werking treedt op 1 januari 2023 en buiten werking treedt op 30 juni 2023.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de landingsbanen, geregistreerd onder het nummer 152.835/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 november 2019 (BS van 5 december 2019).

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

=====

**PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

---

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 december 2021  
BETREFFENDE HET RECHT OP TIJDSKREDIET,  
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

<b>PREMIES VLAAMS GEWEST</b>
------------------------------

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lomp en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- Zorgkrediet
- Opleidingskrediet
- Ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering