

<p align="center">PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE VOEDINGSNIJVERHEID</p>
<p align="center">P.C. 220</p>
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 2022 betreffende de kindertoeslag</p>
<p>HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED</p>
<p>Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.</p> <p>§ 2. Met bedienden worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.</p>
<p>HOOFDSTUK 2 – DE KINDEROPVANGTOESLAG</p>
<p>Art. 2. §1. Vanaf 1 januari 2022 hebben de in artikel 1 vermelde bedienden recht op een tussenkomst in de kosten van kinderopvang. Deze tussenkomst is ten laste van het Waarborg en Sociaal Fonds Bedienden Voedingsnijverheid.</p> <p><i>voor de uit de</i></p> <p>§2. De toeslag wordt één maal per jaar betaald op basis van de opvangkosten gemaakt het jaar voordien.</p> <p>§3. De toeslag zoals bepaald onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt een eerste keer betaald in 2022 op basis van de opvangkosten gemaakt in 2021.</p>
<p>Art. 3. De toeslag wordt toegekend voor alle begonnen opvangdagen waarvoor een fiscaal attest kan worden voorgelegd. Het moet gaan om een erkend kinderdagverblijf (Kind & Gezin, ONE of de Duitstalige gemeenschap) of een erkende (naschoolse) opvang voor kinderen van 0 tot en met 6 jaar.</p> <p>Bedienden die in het buitenland wonen en in België werken, hebben recht op de tussenkomst voor gelijkaardige opvanginitiatieven.</p>

Art. 4. Het recht op bijdrage loopt tot en met het kalenderjaar waarin het kind 6 jaar wordt.

Art. 5. Om in aanmerking te komen moet de bediende in het jaar waarvoor de bijdrage wordt aangevraagd, minstens 1 dag werkzaam geweest zijn onder PC 220, ongeacht het arbeidsregime. Dagen van ziekte worden gelijkgesteld met gewerkte dagen.

Art. 6. §1. De tussenkomst bedraagt € 3 bruto per begonnen opvangdag en per kind dat in de opvang verblijft.

§2. Per kwartaal met minstens een dag tewerkstelling onder PC 220, heeft de bediende recht op maximum € 150 per kind.

§3. Het bedrag is beperkt tot max. € 600 per kind en per kalenderjaar.

§4. Als beide ouders in de sector werken en in aanmerking komen, hebben ze voor hetzelfde kind allebei recht op een bijdrage in de kosten voor kinderopvang. Ze moeten dan elk afzonderlijk een aanvraag doen en zullen elk deze bijdrage ontvangen.

Art. 7. De aanvragen tot tussenkomst worden ingediend door de bedienden bij het Waarborg en Sociaal Fonds Bedienden Voedingsnijverheid.

voor de uit de

Het recht op de tussenkomst verjaart drie jaar na het einde van het jaar waarop deze betrekking heeft.

Art. 8. De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden bepaald door de Raad van Bestuur van het Waarborg en Sociaal Fonds Bedienden Voedingsnijverheid.

wordt

voor de

HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN

Art. 9 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022.

§2. Ze werd afgesloten voor onbepaalde duur en kan door een der partijen worden opgezegd, mits een opzegtermijn van drie

maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor* de voedingsnijverheid en aan de ondertekenende organisaties.

↓ de bedienden uit

§3. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2020 betreffende de kindertoeslag, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 22 juni 2020, Belgisch Staatsblad van 29 juli 2020 en geregistreerd onder nummer 157647/CO/220.

§4 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering