

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 1 december 2021

—

Toekenning van een coronapremie

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 2. Deze cao heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques toe te kennen in overeenstemming met artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

In overeenstemming met artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, wordt de in deze cao bedoelde coronapremie niet meegerekend voor de berekening van de loonkostontwikkeling.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten van de coronapremie

Artikel 3. Onder de hierna bepaalde voorwaarden wordt uiterlijk op 15 december 2021 een eenmalige coronapremie toegekend onder de vorm van consumptiecheques, bestaande uit:

- Een basispremie van 150 euro aan alle arbeiders die aan de voorwaarden bepaald in artikel 4 voldoen;
- Een supplementaire premie van 150 euro toe te kennen bovenop de basispremie aan de arbeiders die aan de voorwaarden bepaald in

artikel 4 voldoen door de ondernemingen die in 2020 geen verlies hebben gemaakt (code 9901 van de jaarrekening) en dit bekeken, in voorkomend geval, op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE).

Voor de beoordeling van de voorwaarde voor de supplementaire premie wordt verwezen naar de goedgekeurde jaarrekening waarin het 2e kwartaal 2020 vervat zit.

Artikel 4. Om recht te hebben op de basispremie en, in voorkomend geval, de supplementaire premie moet de arbeider minstens 1 dag effectieve tewerkstelling tellen in het 2^e kwartaal 2020 en nog in dienst zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de coronapremie.

Artikel 5. De basispremie en de supplementaire premie worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques die in elektronische vorm afgeleverd worden. De hoogste nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt 10 euro per cheque.

De consumptiecheques worden op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde is vervuld, indien de toekenning van de cheques en het totaalbedrag van de coronapremie voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022.

De consumptiecheques kunnen slechts besteed worden in de inrichtingen en verenigingen opgesomd in artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

Artikel 6. De door de onderneming al betaalde coronapremies in toepassing van artikel 19quiniues van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet worden in mindering gebracht van de in deze cao vermelde bedragen. Bij een eventueel negatief saldo is de werkgever ontheven van de in deze cao bedoelde sectorale coronapremie. In het andere geval dient de werkgever het positieve saldo als een bijkomende coronapremie te betalen onder de vorm van consumptiecheques.

Artikel 7. Een onderneming behoudt de mogelijkheid om vrijwillig een hoger bedrag aan coronapremie toe te kennen dan bepaald in artikel 3 van deze cao, met als maximum 500 euro, mits de toekenning ervan, in overeenstemming met artikel 19quinqiues van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet, geregeld wordt in een ondernemingscao of, bij gebrek aan syndicale delegatie, in een schriftelijke individuele overeenkomst.

Commentaar:

Met deze bepaling worden de ondernemingen erop gewezen dat als zij vrijwillig een hoger bedrag wensen toe te kennen dan bepaald in de sectorale cao, dit geformaliseerd moet worden in een ondernemingscao of (als er geen syndicale delegatie aanwezig is) in schriftelijke individuele overeenkomsten. Dit is nodig om te voldoen aan de voorwaarden voor de gunstige sociale en fiscale behandeling van de coronapremie. De toekenning van een hogere premie blijft evenwel de vrije keuze van de onderneming. De bepaling biedt geen grondslag voor het indienen van bijkomende eisen op ondernemingsvlak. In dat verband dienen de ondertekenende partijen de bepalingen van de cao over de sociale vrede na te leven.

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 8. Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 augustus 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.