

<p>Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking (Bedienden)</p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE KOOPKRACHT IN HET KADER VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 JULI 2021 TOT UITVOERING VAN DE ARTIKELEN 7, § 1, VAN DE WET VAN 26 JULI 1996 TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN TOT PREVENTIEVE VRIJWARING VAN HET CONCURRENTIEVERMOGEN</p>
<p>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED</p>
<p>ART. 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking behoren.</p> <p>Onder “bedienden” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>
<p>HOOFDSTUK II - MAXIMALE MARGE VAN 0,4% VOOR DE LOONKOSTENONTWIKKELING PERIODE 2021 - 2022</p>
<p>ART. 2</p> <p>§1. Met ingang van 1 december 2021 worden de sectorale minimumloonschalen verhoogd met 0,4%.</p> <p>§2. Met ingang van 1 december 2021 worden de reële bruto maandlonen verhoogd met 0,4%</p> <p>§3. De in §2 vermelde verhoging van de reële maandlonen is niet van toepassing op de bedienden die in de periode 2021-2022 volgens de modaliteiten eigen aan de onderneming effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in koopkracht toegekend krijgen die gelijkwaardig zijn.</p>

Eenmalige premies kunnen worden aangerekend voor zover zij toegekend zijn in de periode 2021-2022. De bruto-loonsverhoging van 0,4% of het gelijkwaardig voordeel moet recurrent zijn vanaf uiterlijk 1/1/2023.

§4.

De verhogingen van het loon en/of voordelen in koopkracht van welke aard ook zijn per bediende voor hun totale kost aan te rekenen op de loonkost (bruto + patronale RSZ) van de in §2 vermelde verhoging van de reële maandlonen.

§5.

Jaarlijkse loonsverhogingen die automatisch voortvloeien uit de toepassing van de op beroepservaring gebaseerde minimumloonschalen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende de minimumloonschalen of uit loonschalen op ondernemingsvlak gebaseerd op beroepservaring en/of anciënniteit worden niet aangerekend op de in §2 vermelde verhoging van de reële maandlonen.

§6.

In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging gebeurt de toepassing van het gelijkwaardig voordeel mits bedrijfsakkoord tegen uiterlijk 20 december 2021. Het overleg heeft enkel betrekking op de toepassing van het gelijkwaardig voordeel.

In de ondernemingen zonder syndicale afvaardiging, informeert de werkgever de bedienden schriftelijk en individueel omtrent de toepassing van het gelijkwaardig voordeel tegen uiterlijk 20 december 2021.

HOOFDSTUK III - SOCIALE VREDE

ART. 3

De in het Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met

de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

HOOFDSTUK IV - DUUR

ART. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking en aan de ondertekenende organisaties.