

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN – DIENSTEN (PC 330)	
<p align="center"><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2021 betreffende de eindejaarspremie</u></p>	
<p>Artikel 1.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die behoren tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven van beschut wonen; - de forensisch-psychiatrische centra; - de revalidatiecentra waarvoor het Comité van de verzekering van het RIZIV, op voorstel van het College van geneesheren-directeurs, in toepassing van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, §1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen; - de thuisverpleging; - de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België; - de medisch-pediatrische centra; - de wijkgezondheidscentra. <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op artsen, met uitzondering van artsen die werkzaam zijn in de wijkgezondheidscentra.</p> <p>Onder “werknemers” wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.</p>	

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het sociaal akkoord federale zorgsectoren van 12 november 2020, punt 1d. betreffende de samenvoeging van de attractiviteitspremie en de eindejaarspremie. De eerste uitbetaling van de eindejaarspremie, zoals bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, vindt plaats in en met betrekking tot het kalenderjaar 2022.

Artikel 3.

§1. Het bedrag van de eindejaarspremie bestaat uit een geïndexeerd forfaitair deel, verhoogd met een procentueel deel van het geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer.

§2. Het geïndexeerd forfaitair deel van de eindejaarspremie van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling wordt berekend door het forfaitair deel, toegekend in het voorgaande kalenderjaar van uitbetaling, te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

Voor de berekening van het geïndexeerd forfaitair deel van het kalenderjaar 2022 van uitbetaling geldt het bedrag van 1.057,56 euro, te verhogen met een percentage dat bekomen wordt door het indexcijfer dat van kracht is in oktober 2022 te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober 2021. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

Vanaf het betrokken kalenderjaar 2023 van uitbetaling wordt het bedrag van het geïndexeerd forfaitair deel telkenmale berekend zoals bepaald in dit artikel 3, §2, eerste alinea.

§3. Het procentueel deel van van de eindejaarspremie bedraagt 3,03 percent van het geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer. Het percentage wordt berekend tot op vier

<p>decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels .</p> <p>Onder geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer wordt verstaan: de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremiek brutoloon, aan de betrokken werknemer verschuldigd voor de maand oktober in het betrokken kalenderjaar van uitbetaling, in voorkomend geval met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.</p>
<p>Artikel 4.</p> <p>Het volledig bedrag van de eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent die het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.</p> <p>De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze, bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.</p> <p>De referentieperiode is de periode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling.</p> <p>Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 toegekende eindejaarspremie.</p> <p>Onder maand wordt verstaan: elke verbintenis die is aangegaan voor de zestiende kalenderdag van de lopende maand.</p> <p>Als de werknemer de gehele eindejaarspremie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de eindejaarspremie vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.</p> <p>Het bedrag van de eindejaarspremie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt</p>

<p>berekend naar rata van de duur van de contractuele arbeidsprestaties die de werknemer in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.</p> <p>Zoals bepaald in de “Aanvulling van 12 mei 2020 van de gemeenschappelijke richtlijnen van de vakbonden en de werkgevers in de gezondheidszorg” met betrekking op de COVID-19 periode, wordt voor de werknemer die tijdens de referentieperiode van de eindejaarspremie, zoals bepaald in dit artikel, in een periode van tijdelijke werkloosheid werd geplaatst, deze periode en ongeacht de duurtijd ervan, beschouwd als een gelijkgestelde periode inzake de berekening van de eindejaarspremie. Het uitgangspunt is dat de werknemer naast de tijdelijke werkloosheid geen bijkomend financieel verlies lijdt.</p>
<p>Artikel 5.</p> <p>De eindejaarspremie wordt in één maal uitbetaald ten laatste in de maand december van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling of in de maand waarin de werknemer uit dienst treedt.</p>
<p>Artikel 6.</p> <p>De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties, verricht in het raam van een studentencontract, of een vervangingscontract voor het gedeelte, binnen de referentieperiode, waarvoor de vervangen werknemer de eindejaarspremie ontvangt.</p>
<p>Artikel 7.</p> <p>Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan reeds voordeligere regelingen inzake de eindejaarspremie, of attractiviteitspremie, samen de eindejaarstoelage, waar deze in voorkomend geval op ondernemingsvlak bestaan of toekomstig zouden worden ingesteld.</p> <p>In dat geval zal onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing zijn op de werknemers die reeds een dergelijke eindejaarstoelage genieten die minstens</p>

<p>gelijkwaardig is aan deze bedongen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.</p>
<p>Artikel 8.</p> <p>Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum en uitsluitend voor wat betreft haar overeenkomstig toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002 betreffende de eindejaarstoelage (geregistreerd op 10 oktober 2002 onder het nummer 64174/CO/305), zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2007 (geregistreerd op 6 juli 2007 onder het nummer 83644/CO/305); - de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 tot toekenning van de attractiviteitspremie (geregistreerd op 23 juli 2007 onder het nummer 83937/CO/305), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2011 (geregistreerd op 21 september 2011 onder het nummer 105845/CO/330).
<p>Artikel 9.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2022. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt.</p> <p>De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.</p>
<p>Artikel 10.</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van</p>

deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.