

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**  
Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire des pompes funèbres**

**CCT n° 159644/CO/320  
du 02/03/2020**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, seconde puce doit être corrigé comme suit : « collectieve arbeidsovereenkomst nr. 132 **van de Nationale Arbeidsraad** van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen. »
  
- L'article 5, § 1er, second alinéa doit être corrigé comme suit : « In afwijking van lid 1 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de periode tussen 1 januari 2019 tot 31 december 2020 ~~van deze collectieve arbeidsovereenkomst~~. De loopbaanvoorwaarde is in dat geval de voorwaarde die geldt op het moment van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst. »

Correction du texte français :

- L'article 6, § 2 doit être corrigé comme suit :  
« § 2. Pour les travailleurs qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la diminution de carrière ~~réduction des prestations~~ au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction. »

Décision du 08 -12- 2020

A handwritten signature in dark ink, appearing to be a stylized 'A' followed by some illegible characters, located in the bottom right corner of the page.

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 02 maart 2020 betreffende het  
stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoeslag zwaar beroep,  
gesloten in het paritair comité 320  
voor de werknemers van de  
begrafenisondernemingen.**

**HOOFDSTUK I -  
TOEPASSINGSGEBIED**

**Art.1. § 1.** Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is van toepassing op  
de werkgevers en op de werknemers van  
het PC 320.

**§ 2.** Met “werknemers” worden alle  
werknemers zonder onderscheid naar  
gender bedoeld.

**HOOFDSTUK II - RECHTSGROND**

**Art. 2.** Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst wordt gesloten in  
uitvoering van:

- artikel 3, § 3 van het koninklijk  
besluit van 3 mei 2007 tot regeling  
van het stelsel van werkloosheid  
met bedrijfstoeslag (*Belgisch  
Staatsblad* van 8 juni 2007);
- collectieve arbeidsovereenkomst  
nr. 132\* van 23 april 2019 tot  
vaststelling op interprofessioneel  
niveau, voor 2019 en 2020, van de  
leeftijd vanaf welke een stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag  
kan worden toegekend aan  
sommige oudere werknemers in  
een zwaar beroep die worden  
ontslagen;

\* van de Nationale Arbeidsraad

### **HOOFDSTUK III - VOORWAARDEN**

**Art. 3.** De bedrijfstoeslag ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

**Art. 4. § 1.** Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaats vinden tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020

**§ 2.** De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 59 jaar en moet vervuld zijn zowel uiterlijk op 31 décembre 2020 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

**Art. 5. § 1.** De loopbaanvoorwaarde bedraagt 35 jaar en moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

In afwijking van lid 1 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de periode tussen 1 januari 2019 tot 31 december 2020 ~~van deze collectieve arbeidsovereenkomst.~~ De loopbaanvoorwaarde is in dat geval de voorwaarde die geldt op het moment van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst.

**§ 2.** Van de 35 jaar bedoeld in § 1 moeten:

- ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop

van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt als zwaar beroep beschouwd:

- het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert;
- het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder permanent verstaat men dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van de werknemer vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;
- het werk in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard

bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

## **HOOFDSTUK IV - BEDRIJFSTOESLAG**

**Art. 6. § 1.** De bedrijfstoelage wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het begreind brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op werknemers die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

**§ 2.** Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de bedrijfstoelage worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

### ***Paritaire commentaar***

*De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.*

**§ 3.** Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

## **HOOFDSTUK V - GELDIGHEDSDUUR**

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.