

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRI- BUTIE	
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2022</i>	
WERKBAAR WERK EN INSTROOM	
HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED	
Artikel 1.	
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe- passing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distri- butie.	
Voor de toepassing van deze collectieve arbeids- overeenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.	
HOOFDSTUK II – SECTORAAL MODEL WERKBAAR WERK	
Art. 2.	
§ 1. Op ondernemingsvlak zal binnen de overlegor- ganen of met de vakbondsafgevaardigden of – secretarissen overleg worden gevoerd over stress, burn-out en ergonomie. Dit overleg zal worden on- dersteund door tools die door Volta ter beschikking zullen worden gesteld.	
§ 2. In ondernemingen met een vakbondsafvaardi- ging, wordt dit gesprek gevoerd met de bevoegde overlegorganen van de onderneming. In onderne- mingen zonder vakbondsafvaardiging wordt dit ge- sprek gevoerd met de regionale vakbondssecretaris.	
Art. 3.	
§ 1. Volta krijgt de opdracht om de bestaande prak- tische instrumenten (toolbox) verder uit te breiden zodat de ondernemingen voor elk van bovenstaan- de thema’s kunnen beschikken over een gamma aan praktische instrumenten die zij op korte termijn kunnen inzetten.	
§ 2. Om het werkbaar werk op ondernemingsvlak in het kader van het werkbaar werk beter te onder-	

steunen, zal Volta:
<ul style="list-style-type: none"> - zijn opleidingsaanbod en informatie-instrumenten werkbaar werk voor werknemers en werkgevers verder uitwerken; - op het niveau van de onderneming, zijn begeleidingsaanbod voor werkgevers verder ontwikkelen.
§ 3. Volta zal ook op permanente wijze “best practices” in verband met werkbaar werk verzamelen en verspreiden.
HOOFDSTUK III – INSTROOM EN TEWERKSTELLING
Art. 4. - peterschap
<p>§1. Elke peter heeft vanaf 1 januari 2020 recht op één gratis peterschapsopleiding, die in aanmerking komt voor Vlaams Opleidingsverlof/ Betaald Educatief Verlof, georganiseerd door Volta.</p> <p>Ook de werkgever die instaat voor het peterschap, heeft recht op één gratis peterschapsopleiding, georganiseerd door Volta.</p>
<p>§2. De bovenstaande opleiding geeft aanleiding tot een premiekrediet van €7,75 per opleidingsuur, zoals voorzien in artikel 8 2. §2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2021 betreffende vorming en innovatie.</p>
Art. 5. – loopbaanbegeleiding
Elke arbeider heeft het recht om tenminste een keer per vijf jaar tewerkstelling een loopbaangesprek te hebben met zijn werkgever.
De arbeider die als gevolg van het loopbaangesprek of op eigen initiatief een beroep doet op loopbaanbegeleiding, kan, ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie, aanspraak maken op een terugbetaling.
Deze terugbetaling stemt overeen met de kostprijs van de door de arbeider bij de VDAB bestelde loopbaancheque(s), met een maximum van 80 euro per periode van zes jaar. Voor arbeiders die geen recht hebben op loopbaancheques, bedraagt de tussenkomst maximum 80 euro per periode van zes jaar.
Het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmo-

daliteiten.	
Art. 6. – zachte landingsbanen	
§ 1. Dit artikel wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming en van het koninklijk besluit van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 25 januari 2018).	
§ 2. Met akkoord van de werkgever en op vrijwillige basis kunnen arbeiders van ten minste 58 jaar in het kader van hun eindeloopbaanplanning hun loopbaan wijzigen.	
De loopbaanwijziging kan volgende vormen aannemen:	
- een overgang naar een alternatieve functie;	
- de aanstelling als peter in het kader van een peterschapstraject;	
- een overgang van een ploegen- of nachtregime naar een dagregime;	
- een overgang van een voltijdse tewerkstelling naar een 4/5 ^{de} arbeidsregime.	
Deze wijziging van de arbeidsvoorwaarden dient schriftelijk te worden vastgesteld en dient in te gaan op de eerste dag van de maand. Deze loopbaanwijziging kan zowel voor bepaalde als onbepaalde duur overeengekomen worden.	
§ 3. Bij aanvang van de loopbaanwijziging heeft de arbeider de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt. Deze leeftijdsvereiste bedraagt 60 jaar of ouder voor de arbeider die overgaat van een voltijds naar een 4/5 ^{de} arbeidsregime.	
De loopbaanwijziging moet een vermindering van het inkomen van de arbeider tot gevolg hebben en de arbeider moet een betrekking behouden met minstens een effectieve tewerkstellingsbreuk van 4/5 ^{de} .	
§ 4. De arbeider die voldoet aan de in §§ 2 en 3 bepaalde voorwaarden, heeft recht op een maande-	

lijkse bruto vergoeding die het verschil compenseert tussen het brutoloon na de loopbaanwijziging en het brutoloon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan de loopbaanwijziging, met een maximum van 169,01 euro bruto per maand (bedrag vanaf 1 januari 2022).	
De toekenning van de vergoeding mag niet tot gevolg hebben dat het nettoloon van de arbeider hoger is dan voor de loopbaanwijziging. In voorkomend geval wordt ze hiertoe begrensd.	
De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 betreffende de loonvorming, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.	
Het recht op vergoeding vervalt onmiddellijk bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of bij de stopzetting van de overeengekomen loopbaanwijziging.	
§ 5. De vergoeding is ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie. Het Sociaal fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.	
Art. 7. – Terugbetaling kosten kinderopvang	
§ 1. Vanaf 1 januari 2022 tot 31 december 2024 kunnen arbeiders aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten voor kinderopvang die heeft plaatsgevonden in 2022 en 2023 door het Sociaal Fonds voor de elektriciens: installatie en distributie.	
Deze terugbetaling geldt voor de kosten voor opvang van kinderen tot de leeftijd van 3 jaar in een gezins- of groepsopvang die wordt erkend door Kind&Gezin of l'Office de la Naissance et l'Enfance en voor kinderen die op de dag van de opvangactiviteit jonger zijn dan 14 jaar (of jonger dan 21 jaar zijn, als het kind een zware handicap heeft) in het kader van voor- en naschoolse opvang en in het kader van opvang voorzien door een instelling of opvangvoorziening die rechtstreeks erkend, gesubsidieerd of gecontroleerd wordt door een openbaar bestuur.	
Deze terugbetaling bedraagt 4 euro per dag/per kind, met een maximum van 400 euro per jaar/per kind.	

Deze terugbetaling gebeurt op basis van het fiscaal attest volgens de voorwaarden die van toepassing zijn tijdens het kalenderjaar waarin de kinderopvang heeft plaatsgevonden.
§ 2. De vergoeding is ten laste van het Sociaal fonds voor de elektriciens: installatie en distributie. Het Sociaal fonds wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten.
Opmerking
De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 augustus 2021 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds werd in die zin gewijzigd vanaf 1 januari 2022 en dit voor bepaalde duur tot en met 31 december 2024.
HOOFDSTUK IV – UITVOERINGSMODALITEITEN
Art. 8.
De uitvoeringsmodaliteiten van artikel 4 en 5 en de wijze van toekenning van de opleidingen in het kader van peterschap, instroom en tewerkstelling worden vastgesteld door de instanties binnen Volta.
HOOFDSTUK V - DUURTIJD
Art. 9.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2019 inzake werkbaar werk en instroom, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd onder het nummer 154.431/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 juni 2020 (Belgisch Staatsblad van 3 augustus 2020) vanaf 1 januari 2022.
Art. 10.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 7 dat in werking treedt op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2024.

Zij kan worden opgezegd door één van de partijen mits een opzegging van zes maanden betekend met een per post aangetekend brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.	
Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.	