

Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 november 2019 betreffende het sociaal akkoord voor het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van bijzondere vormen van geregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeurs inbegrepen).

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. Uurloon

Artikel 2. Vanaf 1 oktober 2019 stijgen de baremalonen en de reële uurlonen met 1,1 %.

Hoofdstuk III. Ecocheques

Artikel 3. § 1. De leden van het rijdend personeel die op 6 januari 2020 in dienst zijn, hebben recht op een éénmalige ecocheque ter waarde van 125 EUR.

§ 2. De leden van het rijdend personeel die op 6 januari 2020 niet meer in dienst zijn, omdat de

werkgever geen arbeidsovereenkomst aanboden hebben eveneens recht op een éénmalige ecocheque ter waarde van 125 EUR.

§ 3. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 EUR.

§ 4. De personeelsleden die gedurende de volledige referteperiode, die loopt van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019, hebben gewerkt, ontvangen het volledig bedrag.

§ 5. De personeelsleden die tijdens de referteperiode:

- in dienst zijn getreden,
- ziek zijn geweest voor een totale periode van meer dan zes maanden,
- arbeidsongeschikt zijn geweest ingevolge een arbeidsongeval gedurende een totale periode van meer dan zes maanden

bekomen de ecocheque naar rato van de maanden arbeidsprestaties tijdens de referteperiode met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van ten minste tien dagen telt voor een volledige maand. De wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen die zijn gerechtvaardigd door ziekte of arbeidsongeval, worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestatie met een maximum van zes maanden.

§ 6. De personeelsleden, die deeltijds werken, bekomen deze ecocheques naar rato van de wekelijkse arbeidsduur waarvoor zij zijn aangeworven.

§ 7. De ecocheques worden ten laatste op 1 januari 2020 toegekend.

Hoofdstuk IV. Werkgroep

Artikel 4. § 1. Partijen komen overeen om gesprekken op te starten om werkgevers- en werknemersgerelateerde maatregelen te onderzoeken die moeten toelaten om het werk werkbaarder te maken en de aantrekkelijkheid van het beroep te verhogen.

§ 2. Partijen engageren zich ertoe om de werkgroep regelmatig samen te roepen.

Hoofdstuk V. Geldigheidsduur

Artikel 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.