C.C.T. Prépension

Paritair Comité voor het beheer van gebouwer de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2021

WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) VANAF 62 JAAR

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is va toepassing op de werkgevers en werknemers van d ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren va het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, d vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectiev arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onde "werknemers" de bedienden, de arbeiders en d dienstboden, zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II -Rechtsgrond

- **Art. 2** Deze collectieve arbeidsovereenkomst word gesloten op basis van:

 het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regelin
- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regelin van het conventioneel brugpensioen;
 collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 1
- december 1974 tot invoering van een regeling va aanvullende vergoeding ten gunste van sommig bejaarde werknemers indien zij worden ontslager gesloten in de Nationale Arbeidsraad;
- collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van de Nationale Arbeidsraad van 28
 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Hoofdstuk III - Voorwaarden

Art. 3 - De bedrijfstoeslag ingesteld in het raam va de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 1 december 1974 wordt toegekend aan de werkneme die worden ontslagen om een andere reden dan of dringende reden en die de beroepsloopbaan bepaald

de wettelijke teksten kan verantwoorden.

Art. 4 - §1 Het ontslag met het oog op werklooshe met bedrijfstoeslag, zoals voorzien door dez collectieve arbeidsovereenkomst moet plaatsvinde tijdens de geldigheidsduur van deze collectievarbeidsovereenkomst.

§2. De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 62 jaar en movervuld zijn op het ogenblik van het einde van darbeidsovereenkomst.

§3. De loopbaanvoorwaarde bedraagt 40 jaar voor mannen, 37 jaar in 2021, 38 jaar in 2022, 39 jaar 2023 en 40 jaar in 2024 voor vrouwen, en moet vervu zijn op het ogenblik van het einde van darbeidsovereenkomst.

§4. Onverminderd artikel 4 ontvangen de arbeiders die hun rechten op bedrijfstoeslag hebben vastgeklik op basis van artikel 3, §8 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007) een aanvullende vergoeding. Deze regeling geldt niet voor arbeiders die geen attest hebben bezorgd, indien de werkgever hier vóór het ontslag schriftelijk om heeft gevraagd, overeenkomstig artikel 4 van de collectieve

Hoofdstuk IV - Vergoeding

arbeidsovereenkomst nr. 107.

De werkgever kan een aanvraag tot terugbetalir indienen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector, hierna het Fonds genaamd, mits de ontslagen werknemer een ononderbroken anciënnite van 5 jaar in de sector telt op het ogenblik van het ontslag. De aanvragen moeten aan het Fonds gerich worden en de modaliteiten worden bepaald door de Raad van bestuur van het Fonds.

Art. 5 - De vergoeding is ten laste van de werkgeve

Hoofdstuk V - Overgang van tijdskrediet/landingsbaan naar voltijds brugpensioen

Art. 6 - De werknemer die geniet van tijdskrediet een landingsbaan, zoals voorzien in de collectiev arbeidsovereenkomst 103 van de Nationa Arbeidsraad, heeft recht op de aanvullende vergoedir voor sommige oudere werknemers indien zij worde ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgeste

van

artikel

arbeidsovereenkomst.

niet heeft verminderd.

Ingeval de werknemer de bepalingen van alinea 1 va dit artikel kan genieten, wordt de aanvullend vergoeding berekend alsof hij zijn arbeidsprestatie

onderhavige

collectiev

Het brutoloon dat de werknemer voor zijn prestatie ontvangt wordt dus vermenigvuldigd met twee indie hij de voorkeur had gegeven aan een vermindering va zijn arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, e met 5/4 indien hij de voorkeur had gegeven aan ee loopbaanvermindering van 1/5.

Hoofdstuk VI - Geldigheid

gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 3 december 2022.

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst word

Art. 8 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van december 1968 betreffende de collectiev arbeidsovereenkomsten en de paritaire comité worden, voor wat betreft de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeninge van de personen die deze aangaan namens of werknemersorganisaties enerzijds en namens of werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende et door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.