

## **Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel (324)**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2021**

#### **De sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel**

#### **Hoofdstuk I – Algemene bepalingen en toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Art.2.** In de diamantnijverheid en -handel geldt het beginsel dat de werkgevers een tegemoetkoming van minimum 5,46 EUR betalen per effectief gewerkte dag van elke werknemer.

#### **Hoofdstuk II – Modaliteiten van het stelsel van maaltijdcheques**

**Art. 3.** Het aantal maaltijdcheques, voor een deeltijdse werknemer, wordt berekend op basis van de verhouding tussen het totaal aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd en het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximumaantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

**Art. 4. §1.** De maaltijdcheques worden aan de werknemers afgeleverd in elektronische vorm door creditering van de maaltijdchequerekening van de individuele werknemer.

**§2.** De maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld via een erkende uitgever.

**§3.** Om de maaltijdchequerekening te kunnen gebruiken, ontvangt de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam.

---

De werknemer verbindt zich ertoe deze met zorg te bewaren en terug te geven aan de werkgever indien de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook beëindigd wordt.

De werknemer kan de drager wel bewaren tot aan de vervaldatum van de maaltijdcheques die nog beschikbaar zijn op de maaltijdchequerekening van de werknemer.

In geval van verlies, diefstal of beschadiging van de drager zal de werknemer de kost van vervanging dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarden van een maaltijdcheque. Met akkoord van de werknemer zal deze kost afgehouden worden van de volgende netto verloning die de werkgever aan de werknemer verschuldigd is.

**Art. 5.** De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 12 maanden vanaf het ogenblik dat de maaltijdchequerekening van de werknemer met de maaltijdcheques wordt gecrediteerd.

De maaltijdcheques zijn splitsbaar op het ogenblik dat zij worden gebruikt.

De maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.

**Art. 6.** De tussenkomst van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques moet minimum 5,46 EUR per cheque bedragen en de tussenkomst van de werknemer bedraagt ten minste 1,09 EUR per cheque.

**Art. 7.** De persoonlijke maaltijdchequerekening van de werknemer wordt elke maand in een of meerdere keren gecrediteerd voor de maaltijdcheques in elektronische vorm op basis van het vermoedelijk aantal dagen met effectieve prestaties.

Ingeval een groter bedrag aan elektronische maaltijdcheques dan het bedrag zoals aangegeven door de werkgever zou gestort worden, dan aanvaardt de werknemer dat de uitgever zich het recht voorbehoudt om het

betrokken bedrag te debiteren bij de volgende factuur voor de werkgever. De werkgever verbindt zich ertoe de voorafgaande toestemming voor voornoemde actie vanwege de werknemer te hebben ontvangen.

### **Hoofdstuk III – Slotbepalingen**

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op uitwerking te hebben op 1 januari 2024.

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is de opvolger van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2019 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques voor de werknemers in de diamantnijverheid en -handel (geregistreerd onder het nummer 156438/CO/324).