

## **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

### ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2018***

Risicogroepen in de subsector voor goederenvervoer en goederenbehandeling te land voor rekening van derden.

#### ***HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied***

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor goederentransport en goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werknemers, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§2. Onder “subsector voor het goederenvervoer en de goederenbehandeling voor rekening van derden” wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich – buiten de havenzone – inlaten met:

1° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is

3° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land van voertuigen voor dewelke een

vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land van voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten worden de taxibestuurders wagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

5° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel

6° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder 'voor rekening van derden' wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen, aan verbonden

vennootschappen van de groep en zoverre deze grondstoffen, goederen producten tevens het onderwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1993 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§3. Onder "arbeiders" wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters.

§4. Onder 'Sociaal Fonds' wordt bedoeld het Sociaal Fonds Transport en Logistiek opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij

Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (E. 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" in "Sociaal Fonds Transport en Logistiek".

## HOOFDSTUK II – *Begripsomschrijving*

Art. 2. Onder "risicogroepen" wordt verstaan de personen behorend tot één of meerder van van de volgende categorieën:

1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag

a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;

c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding.

Onder niet-werkenden wordt verstaan

a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden

b) de uitkeringsgerechtigde werklozen

c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 tot bevordering van de tewerkstelling

d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven

e) de personen die gerechtigd zijn om maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn om

maatschappelijke hulp in toepassing van de  
organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de  
openbare centra voor maatschappelijk  
welzijn;

f) de werknemers die in het bezit zijn van  
een verminderingsskaart herstructureringen  
de zin van het koninklijk besluit van 9 maart  
2006 betreffende het activerend beleid  
herstructureringen;

g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit  
van een lidstaat van de Europese Unie  
bezitten, of van wie minstens één van de  
ouders deze nationaliteit niet bezit of niet  
bezat bij overlijden, of van wie minstens  
twee van de grootouders deze nationaliteit  
niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de personen met een verminderde  
arbeidsgeschiktheid, namelijk

- de personen die voldoen aan de  
voorwaarden om ingeschreven te worden  
aan een regionaal agentschap voor personen  
met een handicap

- de personen met een definitieve  
arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %

- de personen die voldoen aan de medische  
voorwaarden om recht te hebben op een  
inkomensvervangende of een  
integratietegemoetkoming ingevolge de wet  
van 27 februari 1987 op de  
tegemoetkomingen aan personen met een  
handicap

- de personen die als doelgroepwerknemers  
tewerkgesteld zijn of waren bij een  
werkgever die valt onder het  
toepassingsgebied van het Paritair Comité  
voor de beschutte en de sociale  
werkplaatsen;

- de gehandicapte die het recht op  
verhoogde kinderbijslag opent op basis van  
een lichamelijke of geestelijke  
ongeschiktheid van minstens 66 %

- de personen die in het bezit zijn van een  
attest afgeleverd door de Algemene Directie  
Personen met een Handicap van de  
Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid  
voor het verstrekken van sociale en fiscale  
voordelen;

- de persoon met een invaliditeitsuitkering of  
een uitkering voor arbeidsongevallen of  
beroepsziekten in het kader van  
programma's tot werkhervatting

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn  
en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van  
alternerend leren, hetzij in het kader van een

individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1999 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1999. Voor de toepassing van het vorig lid wordt verstaan onder "sector", het geheel van werkgevers die onder een zelfde paritaire comité of autonoom paritair subcomité ressorteren.

Art. 3. Van de in artikel 5 bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

- a) de in artikel 2, 5°, bedoelde jongeren;
- b) de in artikel 2, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

### HOOFDSTUK III – *Preferentiële partners*

Art. 4. Voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden VDAB, FOREM, ACTIRIS, Bruxelles Formation, ADG en de RDB als preferentiële partners beschouwd wat betreft de toeleiding van werkzoekenden tot beroepen in de sector, evenals wat betreft de opleiding van de werkzoekenden tot beroepen die toegang geven tot de sector.

Voor de permanente vorming van arbeiders uit de sector worden VDAB, RDB, FOREM, ACTIRIS, ADG en Bruxelles Formation als preferentiële partners beschouwd.

### HOOFDSTUK IV – *Bijdrage*

Art. 5. Er wordt een bijdrage, bestemd voor de financiering van initiatieven ten gunste van de risicogroepen vastgesteld op 0,20 pct van de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de periode 2019 - 2020.

De bijdrage van 0,20 pct is inbegrepen in de patronale bijdrage aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, bepaald overeenkomstig artikel 12 van de statuten van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek.

## HOOFDSTUK V – Juridisch kader

### Art.6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de wet van 2 december 2006, houdende diverse bepalingen, inzonderheid hoofdstuk VI afdeling 1, en van het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189 vierde lid van de wet van 27 december 2006, betreffende de activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode van 2019 – 2020.

## HOOFDSTUK VI-*Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020