

<p>PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN</p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 JANUARI 2022 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE PREMIE AAN HET PERSONEEL VAN DE INSTELLINGEN DIE ZIJN ERKEND EN/OF GESUBSIDIEERD DOOR DE GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE OF DE FRANSTALIGE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</p>
<p><u>HOOFDSTUK 1 : TOEPASSINGSGBIED</u></p>
<p>Artikel 1</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de bejaardentehuizen, van de rust- en verzorgingstehuizen, van de serviceflats, van de dagverzorgingscentra voor bejaarden, de psychiatrische verzorgingstehuizen, van de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten, van de revalidatiecentra, alsook de diensten voor voortgezette en palliatieve zorgen gevestigd op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franstalige Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</p> <p>§2. Voor de toepassing van deze CAO wordt onder "werknemer" verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.</p>
<p><u>HOOFDSTUK 2: DOEL, TOEPASSELIJKHEID EN TOEKENNINGSVOORWAARDEN</u></p>
<p>Artikel 2</p> <p>In het kader van het Protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, komen de partijen overeen om één premie toe te kennen met betrekking tot het jaar 2021, zoals</p>

bepaald in deze overeenkomst, ter uitvoering van de IRISCARE-circulaire "ter attentie van de sectoren die binnen de "non-profit" perimeter van de COCOM vallen" van november 2021.

Artikel 3

De overeenkomst is van toepassing op alle werknemers die in dienst zijn in de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021.

Artikel 4

De premie wordt betaald op basis van de hieronder vermelde voorwaarden.

Alle werknemers in loondienst komen in aanmerking, met uitzondering van zelfstandigen, vrijwilligers, tijdelijke werknemers, studenten en uitzendkrachten.

De aan de werknemer betaalde premie bedraagt **510,07 euro bruto** voor een voltijdse werknemer. Het wordt evenredig verdeeld volgens de contractuele arbeidstijd.

Het wordt slechts eenmaal per voltijdse equivalent uitbetaald. Een werknemer die in twee vestigingen werkt, ontvangt de toeslag naar rato van de in elke instelling gewerkte tijd.

Personeelsleden die tijdens deze periode uit dienst zijn gegaan of in dienst zijn getreden, ontvangen een premie die evenredig is aan de tijd die zij tijdens die referentieperiode in dienst zijn geweest.

Deeltijdse werknemers ontvangen een evenredige toeslag, waarbij rekening wordt gehouden met de in die periode gewerkte meer- en overuren (geplafonneerd op een voltijdse).

Perioden van afwezigheid worden in aanmerking genomen, met uitzondering van het gedeelte dat langer dan 30 opeenvolgende dagen duurt. De periode van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van quarantaine wordt in aanmerking genomen. De perioden waarin een werknemer met zwangerschaps- of vaderschapsverlof was, of waarin een aanvraag om erkenning van een beroepsziekte "Covid19" werd ingediend, worden als perioden van werkelijke arbeid beschouwd.

Artikel 5.

De premie wordt geacht betrekking te hebben op de bezoldiging van 2021. Het wordt toegevoegd aan het vaste gedeelte van de eindejaarspremie of bij de salarisbetaling in januari 2022. Indien een instelling niet over de materiële mogelijkheid beschikt om deze datum in acht te nemen, wordt de premie - bij wijze van volledige uitzondering - uiterlijk op 15/2/2022 uitbetaald.

HOOFDSTUK 3 : SLOTBEPALINGEN**Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die eindigt op 30 juni 2022, zonder mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging.

Artikel 7.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.