

## **AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN**

### **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 NOVEMBER 2021 GESLOTEN IN HET PC 200 BETREFFENDE DE BIJDRAGE IN DE VERVOERSKOSTEN**

#### **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

##### **ART.1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (200) behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

##### **ART. 2**

###### **§ 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken, zoals bepaald in Hoofdstuk VI, en wiens jaarlijkse brutobezoldiging 29.680 EUR overschrijdt.

###### **§ 2.**

De jaarlijkse brutobezoldiging dient berekend te worden volgens bijlage IV die bij deze overeenkomst is gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.

#### **HOOFDSTUK II - GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR TREINVERVOER**

##### **ART. 3**

###### **§ 1.**

Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80 pct. van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer.

###### **§ 2.**

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derdebetalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20 pct. door de overheid ten laste worden genomen zodat de bediende kan genieten van kosteloos woonwerkverkeer met de trein, mits geen bijkomende kosten voor de werkgever als het derdebetalerssysteem zou wegvallen.

### **HOOFDSTUK III - GEMEENSCHAPPELIJK OPEN- BAAR VERVOER, MET UITZONDERING VAN HET TREINVERVOER**

#### **ART. 4**

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen berekend vanaf de vertrekhalte, en vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in bijlage I opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in bijlage I opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 kilometer te overschrijden.

### **HOOFDSTUK IV - GECOMBINEERD GEMEEN- SCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER**

#### **ART. 5**

In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in bijlage I opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

#### **ART. 6**

In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4, a), 4, b) en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

### **HOOFDSTUK V - FIETSVERGOEDING**

**ART. 7****§ 1.**

Voor de bedienden die regelmatig gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgevers-tussenkomenst onder de vorm van fietsvergoeding, met ingang van 1 juli 2022 vastgesteld op 0,20 EUR per effectief met de fiets afgelegde kilometer met een maximum van 8 EUR (maximum 40 km heen en terug) per arbeidsdag.

**§ 2.**

De bedoelde bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

**§ 3.**

De fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten op het woon-werktraject, met uitzondering van de tussenkomst in het openbaar vervoer.

**§ 4.**

De modaliteiten van de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak.

**HOOFDSTUK VI - ANDERE VERVOERMIDDELEN****ART. 8****§ 1.**

Voor de bedienden die hun eigen vervoermiddel gebruiken om zich te verplaatsen over een afstand gelijk aan of groter dan 3 kilometer zijn de modaliteiten van de tussenkomst van de werkgevers als volgt bepaald :

- a) bedoelde bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk of groter dan 3 kilometer een ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van de woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven. Zij delen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mee;
- b) de werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 2.

De bijdrage van de werkgevers is gelijk aan 50 pct. van de prijs van een treinkaart geldig voor één maand in 2de klas voor het overeenstemmend aantal kilometers vermeld in de verklaring waarvan sprake in § 1, a).

**ART. 9**

Het in aanmerking te nemen aantal kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld. In geval van betwisting wordt verwezen naar het Boek der wettelijke afstanden goedgekeurd bij koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970.

**HOOFDSTUK VII - VERVOER GEORGANISEERD DOOR DE ONDERNEMINGEN, MET FINANCIËLE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN OF VERVOER UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD DOOR DE ONDERNEMINGEN, VOOR EEN GEDEELTE VAN HET TRAJECT**

**ART. 10**

In geval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de bedienden, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer der werknemers betreft, een oplossing te worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van onderhavige overeenkomst.

**HOOFDSTUK VIII - TERUGBETALINGSTIJDSTIP**

**ART. 11**

De bijdrage van de werkgever in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

**HOOFDSTUK IX - MODALITEITEN VAN TERUGBETALING**

**ART. 12**

§ 1.

De bedienden leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

§ 2.

De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

**ART. 13**

§ 1.

Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

§ 2.

Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

**HOOFDSTUK X - Duur en opheffingsbepalingen**

**ART. 14**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022, met uitzondering van hoofdstuk V - Fietsvergoeding dat ingaat op 1 juli 2022, en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden op 16 januari 2020 betreffende de bijdrage in de vervoerkosten geregistreerd onder het nr. 157721/CO/200)

Ze kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden en aan de ondertekende partijen.

Bijlage I aan de collectieve arbeidsovereenkomst  
van 18 november 2021, gesloten in het Aanvullend  
Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bij-  
drage in de vervoerskosten <sup>de</sup>

Tussenkost van de werkgevers in de prijs van de  
vervoerkosten voor het gemeenschappelijk openbaar  
vervoer (artikel 4 en 5 van deze collectieve arbeids-  
overeenkomst)

In uitvoering van de in de Nationale Arbeidsraad ge-  
sloten akkoorden werd op 23 april 2019 in de Natio-  
nale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereen-  
komst nr. 19/9 gesloten. Deze brengt de tussenkost  
van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten  
voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer op ge-  
middeld 75 pct. en drukt die voortaan uit in forfait-  
taire bedragen die niet geïndexeerd worden. Over  
een eventuele aanpassing van deze forfaits zal er  
tweejaarlijks door de sociale partners worden onder-  
handeld.

U vindt hierna de tabellen met de bedragen geldig  
per 1 juli 2019.

Afstand/ Distance	Maandkaart/ Carte mensuelle	3 maanden 3 mois
	Maandtreinkaart/ Carte train mensuelle	Trimestertrein Carte train trime
	Maandelijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijk drage van de w ver/ Intervention mestrielle de ploreur
Km	EUR	EUR
1	21,00	58,00
2	23,00	64,00
3	25,00	71,00
4	28,00	77,00
5	30,00	83,00
6	32,00	89,00

7	34,00	94,00
8	36,00	99,00
9	37,00	105,00
10	39,00	110,00
11	41,00	116,00
12	43,00	120,00
13	45,00	126,00
14	47,00	132,00
15	49,00	137,00
16	50,00	142,00
17	53,00	147,00
18	55,00	153,00
19	57,00	158,00
20	58,00	163,00
21	60,00	169,00
22	62,00	174,00
23	64,00	179,00
24	66,00	185,00
25	68,00	190,00
26	70,00	195,00
27	71,00	201,00
28	74,00	206,00
29	76,00	211,00
30	77,00	216,00
31-33	81,00	225,00
34-36	85,00	239,00
37-39	90,00	251,00
40-42	95,00	265,00
43-45	99,00	278,00
46-48	104,00	291,00
49-51	109,00	304,00
52-54	112,00	313,00
55-57	115,00	323,00
58-60	118,00	332,00
61-65	123,00	344,00
66-70	128,00	360,00
71-75	134,00	375,00
76-80	139,00	391,00
81-85	145,00	406,00
86-90	151,00	421,00
91-95	156,00	438,00
96-100	162,00	453,00
101-105	167,00	468,00
106-110	173,00	484,00
111-115	179,00	499,00
116-120	184,00	515,00
121-125	190,00	531,00
126-130	195,00	546,00
131-135	200,00	561,00
136-140	206,00	577,00

141-145	211,00	592,00
146-150	219,00	614,00
151-155	223,00	624,00
156-160	228,00	639,00
161-165	234,00	655,00
166-170	239,00	670,00
171-175	245,00	685,00
176-180	251,00	701,00
181-185	256,00	717,00
186-190	262,00	732,00
191-195	267,00	748,00
196-200	272,00	763,00

Eveneens geldig voor de berekening van werkgeversbijdrage in de prijs van gecombineerde abonnementen.

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC. Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.



Bijlage II aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerskosten

Tussenkomst van de werkgever in de prijs van de vervoerkosten voor het treinvervoer (artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

Bedragen geldig vanaf 1 februari 2021

<div> <div>(km)</div> <div>Km</div> <div>Distance</div> <div>Afstand</div> </div>			Maandkaart/ Carte mensuelle EUR	3 maanden 3 m E
			Maandtreinkaart/ Carte train mensuelle	Trimestre Carte train
			Maandelijkse bijdrage van de werkgever Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaan drage van Intervention de l'en
	1		24,80	69,60
	2		27,60	77,60
	3		30,40	84,80
	4		33,20	92,80
	5		35,60	100,00
	6		38,00	106,50
	7		40,00	113,00
	8		42,40	119,00
	9		44,80	125,50
	10		47,20	132,00
	11		49,60	138,50
	12		52,00	145,00
	13		53,60	151,00
	14		56,00	157,50
	15		58,40	164,00
	16		60,80	170,50
	17		63,20	177,00
	18		65,60	183,00
	19		68,00	189,50
	20		69,60	196,00
	21		72,00	202,00
	22		74,40	209,00
	23		76,80	215,00

790,00	26,80
813,00	27,60
836,00	28,40
858,00	29,20
882,00	30,00
904,00	30,80
927,00	31,60
964,00	32,80
1.020,00	34,80
1.076,00	36,80
1.132,00	38,80
1.188,00	40,80
1.244,00	42,40
1.300,00	44,00
1.340,00	45,60
1.380,00	47,20
1.420,00	48,80
1.473,00	50,40
1.539,00	52,80
1.606,00	54,40
1.672,00	56,80
1.738,00	59,20
1.806,00	61,60
1.872,00	64,00
1.938,00	66,40
2.005,00	68,00
2.071,00	70,40
2.138,00	72,80
2.204,00	75,20
2.270,00	77,60
2.337,00	80,00
2.403,00	81,60
2.470,00	84,00
2.536,00	86,40
2.629,00	89,60
2.669,00	
2.735,00	
2.802,00	
2.869,00	
2.935,00	
3.002,00	
3.068,00	
3.134,00	
3.201,00	
3.267,00	

Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC.

Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Bijlage III aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerskosten <sup>de</sup>

Tussenkost van de werkgevers in de prijs van de vervoerkosten voor het privévervoer voor bedienden waarvan de jaarlijkse bruto bezoldiging de 29.680 EUR niet overschrijdt (artikels 8 en artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst)

Bedragen vanaf 1 februari 2021

Afstand/ Distance	Maandabonnement 2021 1 maand Abonnement mensuel 2021 1 mois
3	38,00
4	41,50
5	44,50
6	47,50
7	50,00
8	53,00
9	56,00
10	59,00
11	62,00
12	65,00
13	67,00
14	70,00
15	73,00
16	76,00
17	79,00
18	82,00
19	85,00
20	87,00
21	90,00
22	93,00
23	96,00
24	99,00
25	102,00
26	104,00
27	107,00
28	110,00

29	113,00
30	116,00
31-33	121,00
34-36	128,00
37-39	135,00
40-42	142,00
43-45	149,00
46-48	156,00
49-51	163,00
52-54	168,00
55-57	172,00
58-60	177,00
61-65	184,00
66-70	192,00
71-75	201,00
76-80	209,00
81-85	217,00
86-90	226,00
91-95	234,00
96-100	242,00
101-105	251,00
106-110	259,00
111-115	267,00
116-120	275,00
121-125	284,00
126-130	292,00
131-135	300,00
136-140	309,00
141-145	317,00
146-150	329,00

Bijlage IV aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerskosten

Komen in aanmerking voor de raming van de jaarlijkse brutobezoldiging van 29.680EUR :

1. de vaste elementen : de maandelijks brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Het jaarlijks brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2. de veranderlijke elementen :

- a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz. Hier gelden de brutocijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12;
- b) per jaar : commissieloon, premies, 13de maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De brutobedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse brutobedragen, waarvan sprake onder 1. en 2., a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet niet omvatten :

1° de toelagen van sociale aard, zoals haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3° pensioenen van allerlei aard.

Bijlage V aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerskosten <sup>de</sup>

Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers

Aanbeveling van 6 maart 1984 van de Nationale Arbeidsraad

De Nationale Arbeidsraad heeft vastgesteld dat er in sommige gevallen interpretatiemoeilijkheden rijzen inzake het ten laste nemen van de bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers die deeltijdse arbeid verrichten bij verscheidene werkgevers. Dat is met name het geval wanneer de reiswegen, om de verscheidene ondernemingen waar de werknemer is tewerkgesteld te bereiken, geheel of gedeeltelijk samenvallen.

Om deze moeilijkheden weg te werken beveelt de Nationale Arbeidsraad aan :

1. Dat het geheel van de werkgeversbijdrage in de prijs van de vervoerkosten van de bedoelde werknemers, zoals die is bepaald :
  - voor wat het sociale spoorabonnement betreft, krachtens de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden;



- voor wat de andere vervoermiddelen betreft, krachtens de bepalingen van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 die op 26 maart 1975 in de Nationale Arbeidsraad werd gesloten betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers,

zou worden verdeeld tussen de verscheidene werkgevers, rekening houdend met de arbeidsduur die door de werknemer bij elke werkgever wordt gepresteerd.

2. De totale last van de bijdrage die elke van deze werkgevers moet dragen, mag echter niet hoger zijn dan de last van de bijdrage die de werkgever krachtens de onder 1. vermelde regelingen zou verschuldigd zijn indien de betrokken deeltijdse werknemer enkel bij hem in dienst zou zijn geweest.
3. Om de terugbetaling te bekomen van het aandeel in de reiskosten dat elk van de werkgevers verschuldigd is, dient de werknemer aan elke werkgever de hem afgeleverde transportbewijzen voor te leggen.

Bijlage VI aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende bijdrage in de vervoerskosten

## Aanbevelingen

### Mobiliteit

Aan de werkgevers wordt aanbevolen om in een budgetneutraal kader na te denken over maatregelen inzake multimodale mobiliteit, met inbegrip van het mobiliteitsbudget.

### Handelsvertegenwoordigers

#### - Dagelijkse forfaitaire baanvergoeding :

Er wordt aanbevolen een toeslag, per gewerkte dag te betalen ten titel van tussenkomst in de kosten voortvloeiend uit het werk op de baan, bij voorbeeld drank, restauratie, telefoon, wanneer deze ontstaan buiten de privéwoning en de zetel van de onderneming;

#### - Verplaatsingskosten :

Er wordt aanbevolen een vergoeding te betalen voor verplaatsingskosten gedragen tijdens dienstprestaties.

De hierboven vermelde aanbevelingen zijn niet van toepassing voor de ondernemingen die aan hun handelsvertegenwoordigers een of meerdere tussenkomsten voorzien die gelijk aan of hoger zijn dan bovenvermelde aanbevelingen.

Ter informatie : de tussenkomst voor de federale ambtenaren wordt jaarlijks herzien op 1 juli en bedraagt van 1 juli 2021 tot 30 juni 2022, 0,3707 EUR per kilometer.

