

# VERTALING

## **Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap**

---

### ***Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021***

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober  
2021 ter vervanging van de cao van 8 mei 2009  
betreffende de werkgeversbijdrage aan het  
*"Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte  
werkplaatsen gesubsidieerd door het Waalse  
Gewest"***

#### **Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, met uitsluiting van de werkgevers en van de werknemers van de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers, arbeiders, bedienden, zowel validen als minder validen voor wie een sociale zekerheidsbijdrage wordt afgehouden.

#### **Artikel 2.**

Bij toepassing van hoofdstuk IV. "Financiering", artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse

Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap" genoemd FFSEW (geregistreerd onder nr. 147886/CO/327.03) algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 januari 2019 (B.S. van 06/02/2019), wordt een werkgeversbijdrage ingevoerd van 2,5 pct van de trimestriële bruto loonmassa die moet gestort worden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid betaalt deze terug aan het genoemde Fonds voor Bestaanszekerheid.

### **Artikel 3. Vaststelling van de bijdrage**

Vanaf het 1ste trimester 2022 wordt de werkgeversbijdrage vastgesteld op 4,80 pct teneinde de niet geïnde bijdragen voor het 1ste, 2de, 3de, 4de trimester 2021 te recupereren.

De bijdrage wordt evenwel teruggebracht tot 2,5 pct vanaf 1 januari 2023.

### **Artikel 4. Slotbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2022 de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2009 betreffende de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door het Waalse Gewest"(geregistreerd onder het nr. ~~118383~~118383/CO/327.03) algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 juni 2018 (B.S. van ~~25/07~~25/07/2018).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die met een ter post aangetekend schrijven (poststempel geldt als bewijs) wordt gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap