

Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021

Wijziging van de cao van 16 april 2008 be- treffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderne- ming, genaamd “variabele bonus” in een plan betreffende resultaatsgebonden voorde- len

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Art. 2. In artikel 4 (toekenningsplan), punt D (het toe te kennen voordeel) van de cao van 16 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd “variabele bonus” in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen (registratienummer: 88098/co/224) wordt na punt 1 septies een punt 1 octies ingevoegd luidend als volgt:

“1 octies. Vanaf de referteperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2022, of in voorkomend geval met het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2022 (bv. 1 april 2022 tot 31 maart 2023) varieert het toe te kennen voordeel overeenkomstig volgende schaal :

Rendabiliteit van de onderneming, uitgedrukt in ROCE	Grootte van het voordeel uitgedrukt in percentage van het individueel brutoloon van de bediende verdiend tijdens de referteperiode
kleiner dan 3 pct.	0
groter dan of gelijk aan 3 pct. en kleiner dan 5 pct.	0,5 pct.
groter dan of gelijk aan 5 pct. en kleiner dan 7,5 pct.	1,4 pct.
groter dan of gelijk aan 7,5 pct. en kleiner dan 10 pct.	1,7 pct.
groter dan of gelijk aan 10 pct. en kleiner dan 12,5 pct.	1,8 pct.
groter dan of gelijk aan 12,5 pct. en kleiner dan 15 pct.	2,1 pct.
groter dan of gelijk aan 15 pct. en kleiner dan 17,5pct.	2,8 pct.
groter dan of gelijk aan 17,5 pct. en kleiner dan 20 pct.	3,5 pct.
groter dan of gelijk aan 20 pct.	4,1 pct.

Deze percentages van het individueel brutoloon kunnen worden aangepast bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten in het raam van het sectoraal programma-overleg.”

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.