

ERRATUM

Commission paritaire des établissements et des services de santé

**CCT n° 173410/CO/330
du 10/01/2022**

Correction du texte français :

- L'article 2, premier alinéa doit être corrigé
comme suit : « La présente convention collective
de travail a pour objectif d'attirer de nouveaux tra-
vailleurs **du en** dehors de la Commission paritaire
des établissements et des services de santé vers un
emploi qualifié (infirmier ou aide-soignant) en
leur proposant un contrat (de formation) chez un
employeur au sein de la Commission paritaire des
établissements et des services de santé. »
- A l'annexe 1^{ère}, au second tableau, « Barème »
doit être ajouté avant « 1.26 » et « 1.35 » (3 x).

Décision du

0 6 -



**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 10 januari 2022***

Vormingsproject #kiesvoordezorg

In uitvoering van punt 4. d. van het Sociaal akkoord Federale zorgsectoren van 12 november 2020, wordt het volgende overeengekomen.

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ressorteren, met uitsluiting van de sector van de tandprothese.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Doel

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe medewerkers van buiten het PC 330 aan te trekken naar een gekwalificeerd (verpleegkundige of zorgkundige) zorgberoep, door hen een (opleidings-) contract aan te bieden bij een werkgever binnen het PC 330.

Na het doorlopen van het opleidingstraject blijft de werknemer in dienst en kan het gereguleerde zorgberoep worden uitgeoefend.

Toelatingscriteria

Art. 3. De toelatingscriteria tot het vormingsproject #kiesvoordezorg zijn de volgende:

- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen opleiding.

- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg niet tewerkgesteld zijn in een instelling die valt onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten of in een openbare instelling waar soortgelijke activiteiten worden uitgeoefend als beschreven in het toepassingsgebied van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.
- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst of een activiteit als zelfstandige uitoefenen.
- op het moment van de inschrijving voor het vormingsproject #kiesvoordezorg minstens 2 jaar werkervaring kunnen aantonen.
- op het moment van de inschrijving voor de vormingsproject #kiesvoordezorg niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van fondsen sociale maribel of sociale akkoorden voor non-profitsectoren.
- slagen in de selectieproef ingericht door het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten, in samenwerking met gespecialiseerde selectiebureaus. *[Commentaar : Een kandidaat mag per periode van 5 jaar beginnend vanaf de eerste deelname aan de selectieproef, maximaal twee maal deelnemen aan selectietesten.]*
- zich inschrijven als kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg vóór de uiterste inschrijvingsdatum, jaarlijks bepaald door de Raad Van Beheer van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten.

Deze toelatingscriteria zullen worden gecontroleerd door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten op basis van een aanvraagformulier ondertekend door de betrokken kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg. Hierbij dient een bewijs van 2 jaar werkervaring te worden toegevoegd.

Art. 4. Rekening houdend met het aantal financierbare plaatsen kan de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten een orde van prioriteit op de kandidaturen toepassen voor de toegang tot het vormingstraject #kiesvoordezorg.

De Raad van Beheer zal rekening houden met volgende selectiecriteria:

1. *De testresultaten;*
2. *Kandidaten die op het moment van de aanvraag reeds slaagden voor een deel van de opleiding krijgen voorrang. Hieronder wordt verstaan:*
 - a. *Voor het Nederlandstalig onderwijs:*
 - *Binnen de bacheloropleiding tot verpleegkunde moet de kandidaat reeds geslaagd zijn voor 60 studiepunten,*
 - *Binnen de graduaatsopleiding tot verpleegkunde moet de kandidaat reeds geslaagd zijn voor de modules initiatie en basiszorg,*
 - *Binnen de opleiding tot zorgkundige moet de kandidaat reeds geslaagd zijn voor 450 lesuren.*
 - b. *Voor het Franstalig en Duitstalig onderwijs:*
 - *Binnen de bacheloropleiding en de graduaatsopleiding tot verpleegkunde moet de kandidaat reeds geslaagd zijn voor 60 studiepunten of een equivalent daarvan.*
 - *Binnen de opleiding tot zorgkundige moet de kandidaat reeds geslaagd zijn voor 450 lesuren.*
3. *Het beschikbare budget.*

Elke kandidaat wordt op de hoogte gebracht van het resultaat van de selectieprocedure.

Art. 5. De Raad van Beheer van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten is bevoegd om alle beslissingen te nemen die noodzakelijk zijn voor de opvolging en het goede verloop van het vormingsproject.

De arbeidsovereenkomst

Art. 6. §1. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten stelt een lijst op met werkgevers die wensen deel te nemen aan het vormingsproject #kiesvoordezorg. Deze lijst wordt verstuurd naar de geselecteerde kandidaten.

§2. Elke geselecteerde kandidaat contacteert één of meerdere werkgevers naar keuze uit deze lijst met als doel een sollicitatiegesprek te voeren met het oog op een aanwerving in het kader van dit vormingsproject. Het is mogelijk dit contact te leggen met een werkgever die niet op de lijst voorkomt, op voorwaarde dat deze werkgever behoort tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. Bij onderling akkoord wordt de geselecteerde kandidaat bij de werkgever aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur waarvan de ingangsdatum samenvalt met de eerste schooldag van de opleiding waarvoor de kandidaat werd geselecteerd.

§4. Deze arbeidsovereenkomst bevat volgende clause:

‘Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen met betrekking tot ontslag, is de werkgever er niet toe gehouden de “werknemer in opleiding” (cfr. het vormingsproject #kiesvoordezorg) aansluitend in dienst te houden indien de werknemer zelf stopt met het project, indien de werknemer niet slaagt voor de opleiding of indien de werkgever niet beschikt over een tewerkstellingsplaats bij het einde van de opleiding. Deze omstandigheden zijn voldoende reden om de overeenkomst te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.’

§5. Na de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst dient de geselecteerde kandidaat voor het vormingsproject #kiesvoordezorg, indien nodig, zijn arbeidsovereenkomst bij de vorige werkgever te beëindigen conform de wettelijke bepalingen.

De keuze van de opleidingsvertrekker

Art. 7. De geselecteerde kandidaat mag zich inschrijven in een school naar keuze, maar enkel voor de opleiding waarvoor hij een akkoord kreeg van het Intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten.

Statuut van de werknemer in opleiding

Art. 8. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst verleent aan de werknemers die aangeworven worden binnen het kader van dit vormingsproject, een recht om met behoud van het loon een opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige te volgen in het voltijds onderwijs of van het onderwijs voor sociale promotie.

§2. De werknemer die aangeworven wordt binnen het kader van dit vormingsproject heeft het recht afwezig te zijn tijdens de volledige opleidingsperiode vanaf het begin ervan tot de laatste effectieve schooldag (jaarlijkse vakantie niet inbegrepen) met behoud van zijn loon dat op de gewone tijdstippen betaald wordt, om de lessen te volgen, de examens af te leggen en de stages door te maken. De stages worden, zo veel als mogelijk, gevolgd bij de werkgever van de werknemer in opleiding.

Art. 9. De werknemer in opleiding heeft recht op alle van toepassing zijnde loon en arbeidsvoorwaarden, met dien verstande dat hij tijdens de volledige opleidingsduur betaald wordt volgens de loonschalen zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. In voorkomend geval worden de afwezigheids-periodes voor het volgen van de lessen beschouwd als zijnde gelijkgesteld voor wat betreft de eindejaarspremie en de attractiviteitspremie.

Art. 11. De collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de terugbetaling van de vervoerskosten blijft van toepassing voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van de onderwijsinstelling.

Art. 12. Elke geselecteerde kandidaat die een opleiding start in het project #kiesvoordezorg, ontvangt in het eerste schooljaar éénmalig een studiebeurs van € 1200. Deze studiebeurs geldt als forfaitaire tussenkomst in de schoolkosten (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken, ...) en/of de kosten voor kinderopvang.

Het bedrag van deze eenmalige studiebeurs bedraagt € 600 wanneer de geselecteerde kandidaat bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006.

Procedure en modaliteiten

Art. 13. §1. Om het loon te ontvangen, legt de werknemer aan zijn werkgever én het intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten, voor ieder studiejaar het bewijs voor van zijn inschrijving op de lessen (attest van regelmatige inschrijving afgeleverd door de onderwijsinstelling).

§2. De aanvraag betreffende een schooljaar moet bij de werkgever worden ingediend ten laatste op 31 oktober van het betreffende jaar.

§3. De werknemer zal bovendien aan zijn werkgever én het intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten de getuigschriften van nauwgezetheid voorleggen die door de onderwijsinstelling worden afgeleverd aan het einde van ieder kwartaal. Indien hij niet in het bezit is van dit document is de werkgever gerechtigd het recht op loon voor het volgende kwartaal te ontzeggen.

Art. 14. Verliest het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van opleiding:

- de werknemer die in de cursussen ongewettigd afwezig was voor meer dan één tiende van de duur ervan;
- de werknemer die na de tweede zittijd niet is geslaagd voor het studiejaar/semester waarvoor hij is ingeschreven (dubbelen is niet mogelijk behalve in gevallen erkend door de hierna vermelde Raad van Beheer).
- de werknemer die, na aanvaarding van zijn kandidatuur, een nieuwe winstgevende activiteit uitoefent als zelfstandige, als werknemer of in het raam van een statuut van uitzendarbeid;

Art. 15. De controle op de nauwgezetheid en het gebruik van het verlof wordt uitgeoefend door de Raad van Beheer van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten.

Tewerkstelling na de opleiding

Art. 16. Na het succesvol doorlopen van de opleiding wordt de werknemer tewerkgesteld als zorgkundige of verpleegkundige en betaald conform de loonschaal die van toepassing is voor de functie die wordt uitgeoefend. De studie jaren in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg worden meegenomen voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit in de op de uitgeoefende functie van toepassing zijnde loonschaal.

Financiering van het loon en de studiebeurs van de werknemer in opleiding

Art. 17. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert de loonkost van de werknemer gedurende de volledige opleidingsduur.

- Voor de werknemers die een opleiding tot zorgkundige volgen bedraagt de maximale jaarlijkse loonkostsubsidie € 40 181,85 per werknemer in opleiding.
- Voor de werknemers die een opleiding tot verpleegkundige volgen wordt de maximale jaarlijkse loonkostsubsidie per werknemer in opleiding als volgt vastgelegd:

Anciënniteit	maximum loonsubsidie IFG
0	40 181,85
1	42 636,48
2	43 464,75
3	44 245,79

De maximale jaarlijkse loonkostsubsidie bij 0 jaar anciënniteit bedraagt € 41 759,56 in het geval de werknemer in opleiding bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006.

De subsidiebedragen vermeld in dit artikel volgen de conventioneel overeengekomen aanpassingen en de indexaanpassingen die voorzien zijn in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 18. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert de forfaitaire studiebeurs van € 1200 of € 600, conform de bepalingen in artikel 12, die door de werkgever aan de werknemer in opleiding wordt betaald in het eerste jaar van de opleiding.

Art. 19. Het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten financiert, in voorkomend geval, de wettelijke opzegtermijn, indien de werknemer in opleiding de opleiding beëindigt voor het einde van de opleiding. (Cfr. clause in de arbeidsovereenkomst in artikel 6, §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

Art. 20. De toepassing van deze overeenkomst wordt toevertrouwd aan de Raad van Beheer van het Fonds voor bestaanszekerheid genaamd “Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten” opgericht door het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2019 geregistreerd onder het nummer 151116/CO/330 (koninklijk besluit van 16/06/2019 – Belgisch Staatsblad van 9/7/2019)

Duur

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2026.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten betreffende het Vormingsproject #kiesvoordezorg, geregistreerd onder het nummer 164556 /CO/330 (koninklijk besluit van 29/08/2021– Belgisch Staatsblad van 28/09/2021).

Art. 22. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Bijlage 1

De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoorzorg wordt tijdens de opleiding betaald conform de loonschalen opgenomen in deze bijlage. De loonschalen zijn terug te vinden in de diverse collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Voor de Federale gezondheidsdiensten en de geregionaliseerde sectoren in Vlaanderen vanaf fase 2 van de uitrol van het IFIC loonmodel

- Opleiding zorgkundige : IFIC doelbarema cat10 aan 0 jaar anciënniteit
- Opleiding verpleegkunde : IFIC doelbarema, conform onderstaande tabel :

Anc	baremacode
0	IFIC doelbarema cat10
1	IFIC doelbarema cat11
2	IFIC doelbarema cat11
3	IFIC doelbarema cat11

De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoorzorg die bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006, heeft van bij aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een verloning conform IFIC doelbarema cat11

Voor de bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en diensten in Brussel en de geregionaliseerde sectoren in Brussel, Wallonië en de Duitstalige gemeenschap :

- Opleiding zorgkundige: Loonschaal 1.26 (+haard of -standplaatstoelage) aan 0 jaar anciënniteit.
- Opleiding verpleegkunde : De loonschalen zoals opgenomen in onderstaande tabel :

Anc	baremacode
0	Loonschaal 1.26 (+ haard of-standplaatstoelage)
1	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)
2	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)
3	Loonschaal 1.35 (+ haard of-standplaatstoelage)

De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg die bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006, heeft van bij aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een verloning conform baremacode 1.35 (+ haard-of standplaatstoelage)

Voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en de residuaire sector :

- Opleiding zorgkundige : Loonschaal cat 2 voor het verplegingspersoneel aan 0 jaar anciënniteit.

- Opleiding verpleegkunde : De loonschalen zoals opgenomen in onderstaande tabel :

Anc	baremacode
0	Loonschaal cat 2 verplegingspersoneel
1	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel
2	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel
3	Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel

De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject #kiesvoordezorg die bij de aanvang van de opleiding reeds voldoet aan de erkenningscriteria voor de uitoefening van het beroep van zorgkundige zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 januari 2006, heeft van bij aanvang van de arbeidsovereenkomst recht op een verloning conform Loonschaal cat 3 verplegingspersoneel

Deze lonen volgen de conventioneel overeengekomen aanpassingen en de indexaanpassingen.