

## **Paritair Comité voor het glasbedrijf (PC 115.03)**

### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2022*

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende wijziging van artikelen 13 en 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst 'Arbeids- en loonvoorwaarden, akkoorden voor de werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de subsector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen in 2021 en 2022' van 1 december 2021 (170302/co/115) gewijzigd door de CAO van 23 februari 2022

### Artikel 1-Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de fabrieken en ondernemingen van de volgende bedrijfssectoren, het door hen verrichte monteren en plaatsen inbegrepen, met uitzondering van de naamloze vennootschap AGC MIRODAN N.V. te 8501 Heule, Industrielaan 1 :

1° samengevoegd en/of omgevormd en/of bewerkt vlak glas, bijvoorbeeld : isolerende beglazing, spiegelglas, geslepen spiegelglas, met geslepen rand, verzilverd, gegraveerd, versierd, gewelfd, dofgemaakt, fijn glas, kortom de spiegelmakerij, en andere;

2° de fabricage van kunstramen.

Met "arbeiders" worden arbeiders en arbeidsters bedoeld.

## Artikel 2

Artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst 'Arbeids- en loonvoorwaarden, akkoorden voor de werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de subsector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen in 2021 en 2022' van 1 december 2021 (170302/co/115) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2022 wordt vervangen door het volgende:

'Art. 13. Aan de actieve arbeiders gedurende de referentieperiode die loopt vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar wordt een ecocheque toegekend ter waarde van 125 € in de loop van de maand juli van elk jaar.

De ecocheque, met een maximale waarde van 125 €, wordt toegekend pro rata van de prestaties van de begunstigde werknemer gedurende de referentieperiode die loopt vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar.

Gelijkgestelde periodes zoals bepaald in de CAO n° 98 van de NAR van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques worden gelijkgesteld met prestaties.

Het voordeel "ecocheque" kan eventueel worden toegekend onder een andere vorm, die rekening houdend met de fiscale en parafiscale behandeling van de ecocheques, eenzelfde kost vertegenwoordigt. Deze omzetting moest gerealiseerd worden vóór 31 oktober 2011 middels een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming, neergelegd ter Griffie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Vanaf 1 januari 2021 hebben de ondernemingen opnieuw de mogelijkheid om dit "ecocheque"-voordeel toe te kennen onder een andere vorm, die rekening houdend met de fiscale en parafiscale behandeling van de ecocheques, eenzelfde kost vertegenwoordigt. Deze omzetting gebeurt door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming, neergelegd ter Griffie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Conform artikel 8, lid 5, indien ten laatste op 17/12/2021 geen overeenkomst in de onderneming wordt bereikt, wordt de loonmarge uitgeput door een eenmalige toekenning van ecocheques:

- ter waarde van 125 € betaalbaar in december 2021 (referte periode van december 2020 tot en met november 2021); en
- van 25 € betaalbaar in juli 2022

onder dezelfde voorwaarden als die, geldende voor de toekenning van de recurrente ecocheques hierboven.'

### Artikel 3

Artikel 15, derde lijn van de tabel, van de collectieve arbeidsovereenkomst 'Arbeids- en loonvoorwaarden, akkoorden voor de werkgelegenheid en de vorming en andere arbeidsmodaliteiten in de subsector van de spiegelmakerij en van de fabricage van kunstramen in 2021 en 2022' van 1 december 2021 (170302/co/115) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2022 wordt vervangen door het volgende:

Plechtige communie of deelneming van een kind van de arbeider of van zijn echtgenote of van de wettelijke samenwonende partner aan het feest van de vrijzinnige jeugd.	De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, één dag te kiezen in de week welke de plechtigheid voorafgaat of welke erop volgt
--	--

### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.