FEDERALE OVERHEIDSDIENST Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen Afdeling van het sectoraal overleg

ERRATUM

Commission paritaire du commerce de détail indépendant

CCT n° 172546/CO/201 du 20/01/2022

Correction dans les deux langues :

- "CHAPITRE Ier. Champ d'application" doit être ajouté avant l'article 1^{er}.

Correction du texte néerlandais:

- L'article 3, premier alinéa doit être corrigé comme suit : "Overeenkomstig het sectorakkoord 2021-2022, verbinden de sociale partners er zich toe voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning te voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld, per voltijds equivalent voor de jaren 2021-2022 samen."

Décision du

17 -

PARITAIR 'COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL

PC 201

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 JANUARI 2022 BETREFFENDE DE BEROEPSOPLEIDING

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBLED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zelfstandige kleinhandel.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

Artikel 2 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

Artikel 3 - Overeenkomstig het sectorakkoord 2021-2022, verbinden de sociale partners er zich toe voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld, per voltijds equivalent voor de jaren 2021-2022.

Ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van deze verplichting.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.