

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische
kunst- en dagbladbedrijf

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni
2019 betreffende het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 62
jaar.**

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en
werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van
het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische
kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers
die onder de toepassing vallen van de CAO
afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemde
Paritair Comité, tot vaststelling van de
arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de
dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS
14.10.2008), met registratienummer
85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19
november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als
werkneemsters verstaan.

Artikel 2

Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van artikel
2 van het Koninklijk Besluit van 03.05.2007 tot
regeling van het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag (BS 08.06.2007), laatst gewijzigd
door het KB van 13.12.2017 (BS 21.12.2017).

Zij wordt gesloten in het kader van de CAO nr. 17
gesloten in de Nationale Arbeidsraad op
19.12.1974, algemeen verbindend verklaard bij
Koninklijk Besluit van 16.01.1975 tot invoering van
een regeling van aanvullende vergoeding ten
gunste van sommige bejaarde werknemers indien
zij worden ontslagen.

Artikel 3

Het in onderhavige CAO bedoelde stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt voorzien
voor de werknemers die:

1. de leeftijd van 62 jaar of meer bereiken uiterlijk
op het einde van hun arbeidsovereenkomst en
tijdens de geldigheidsperiode van deze CAO
(t.e.m. 31.12.2020).
2. voldoen aan de geldende loopbaanjaren op
het einde van hun arbeidsovereenkomst:
 - mannen: 40 jaar
 - vrouwen: vanaf 01.01.2019: 35 jaar

- vrouwen: vanaf 01.01.2020: 36 jaar

De werknemers die ontslagen worden om dringende reden kunnen geen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Artikel 4

De werknemers die voldoen aan de voorwaarde vermeld in artikel 3 van deze CAO, hebben recht op een bedrijfstoeslag zoals voorzien in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

Artikel 5

Het recht op de bedrijfstoeslag zoals voorzien in artikel 4 van deze CAO blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemer zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de CAO nr. 17 gesloten op 19.12.1974 in de NAR.

Artikel 6

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr.77bis of CAO nr.103, tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr.17.

Artikel 7

Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de bedrijfstoeslag (cf. artikel 4) en de bijdragen terug volgens de modaliteiten en de maximumbedragen zoals vastgelegd door de Raad van Bestuur van het voornoemde Fonds.

Artikel 8

Deze CAO treedt in voege op 01.01.2019 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2020.