

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11  
JANUARI 2022 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 NOVEMBER 2021  
BETREFFENDE DE ARBEIDSVOORWAARDEN, DE  
TEWERKSTELLING EN DE  
ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN, VOOR DE PERIODE  
2021 – 2022 IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE  
STEENBAKKERIJ**

**HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.

De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II - VOORWERP**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp artikel 11 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021 betreffende de arbeidsvoorwaarden, de tewerkstelling en de arbeidsomstandigheden, voor de periode 2021-2022 (overeenkomst geregistreerd op 17 december 2021 onder het nummer 168982/CO/114), hierna “CAO van 16 november 2021”, aan te passen.

**HOOFDSTUK III - CORONAPREMIE**

**Artikel 3**

Meer specifiek wordt artikel 11 §2 van de CAO van 16 november 2021, vervangen door de volgende bepaling:

“§2. Enkel en alleen indien er tegen uiterlijk 15 december 2021 geen akkoord op ondernemingsniveau in dit kader werd afgesloten, zoals bepaald in §1, is er een éénmalige sectorale coronapremie van maximaal € 250 verschuldigd (toegekend in de vorm van consumptiecheques) aan de arbeiders die voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a) Op de loonlijst staan op 15 december 2021;

- b) In de referteperiode van 1 januari 2021 tot 15 december 2021 minimaal 50 opeenvolgende dagen effectief hebben gewerkt (worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen: verlofdagen, de eerste week arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, tijdelijke werkloosheid, klein verlet, arbeidsongeval. Worden niet gelijkgesteld: onwettige afwezigheden, alle andere dagen waarvoor geen loon wordt betaald).

Voor de arbeiders die voldoen aan bovenvermelde voorwaarden, wordt het bedrag van de coronapremie geproratiseerd in functie van (i) de tewerkstelling bij de werkgever tijdens de referteperiode en (ii) het tewerkstellingsregime.

De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen, tenzij op het niveau van de onderneming door de werkgever wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst. In geval van papieren cheques, zal de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 EUR per cheque bedragen.

Dergelijke sectorale coronapremie wordt uiterlijk op 31 december 2021 uitgereikt. De effectieve terbeschikkingstelling van de cheques vindt uiterlijk op 31 maart 2022 plaats."

#### **HOOFDSTUK IV – OVERIGE BEPALINGEN**

##### **Artikel 4**

De overige bepalingen van de CAO van 16 november 2021 blijven integraal behouden.

#### **HOOFDSTUK V – GELDIGHEIDSDUUR EN ONDERTEKENING**

##### **Artikel 5**

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

##### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en

Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht  
bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.