

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'imprimerie, des arts  
graphiques et des journaux**

**CCT n° 157659/CO/130  
du 19/12/2019**

Correction dans les deux langues :

- L'article 2, second alinéa doit être corrigé comme suit : « Sont reprises entre **autres** dans cette convention collective de travail, les dispositions d'application pour la mise en œuvre des articles 7 et 8 de la convention collective de travail dd. ~~12 novembre~~ **17 octobre** 2019 (accord sectoriel 2019-2020 pour l'imprimerie et les arts graphiques). »

Correction du texte français :

- A la recommandation de l'article 5, « tiers payeur » doit être remplacé par « tiers **payant** ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 12, alinéa 2, le nom de la CP en néerlandais doit être corrigé comme : « **Paritair Comité voor de drukkerij-, grafische kunst- en dagblagbedrijf** ».

Décision du

**6 -11- 2020**

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst-  
dagbladbedrijf

## **Collectieve Arbeidsovereenkomst van december 2019 betreffende de vervoerkosten**

### **Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werknemers  
werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van  
Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst-  
dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers  
onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten  
op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité  
tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in  
ondernemingen van de dagbladpers (KB v  
01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer  
85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november  
2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers  
werkneemsters verstaan.

#### **Artikel 2**

Deze CAO vervangt de CAO betreffende  
vervoerkosten dd. 19.03.2009 (registratienummer  
91578/CO/130 – KB 02.06.2010 – BS  
06.08.2010).

In deze CAO worden o.a. de bepalingen opgenomen  
om uitvoering te geven aan de artikels 7 en 8 van  
CAO dd. ~~12.11.2019~~ (sectoraal akkoord 2019-20  
voor de handelsdrukkerijen).

\* 17/10/2019

#### **Artikel 3**

De arbeiders die een transportmiddel gebruiken om  
zich van hun dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats  
naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven  
hebben recht op een vervoertussenkomst van  
werkgever volgens de hierna vermelde modaliteiten.

Wordt gelijkgesteld met de plaats waar het bedrijf  
gevestigd is, elke plaats waar de werknemers de  
een vervoermiddel eigen aan het bedrijf of hierdoor  
bekostigd, afgehaald en/of teruggevoerd worden.

### **Hoofdstuk II – Verklaring op eer**

#### **Artikel 4**

Het recht op een vervoertussenkomst is gekoppeld  
aan de ondertekening door de arbeider van een  
verklaring op eer met volgende vermeldingen:

- de plaats van de dagelijkse en gewoonte verblijfplaats van de arbeider
- het aantal kilometers dat de kortste afstand uitmaakt van de gewoontelijke verblijfplaats en van de onderneming
- van het of de vervoermiddelen die de arbeider gebruikt om zich te begeven naar de werkplaats

### **Hoofdstuk III – Vervoertussenkomst**

#### **Artikel 5 – Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer (NMBS)**

Vanaf 01.11.2019 bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80% van de treintarieven vastgesteld door de NMBS.

#### ***Aanbeveling***

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20 % door de overheid ten laste wordt genomen zodat de arbeider kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer met de trein. Indien er geen derdebetalersregeling om gelijk welke reden wegvalt, mag dit geen bijkomende kosten voor de werkgever meebrengen.

#### **Artikel 6 - Gemeenschappelijk openbaar vervoer**

De bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen met openbaar vervoer – ander dan enkel de trein – bedraagt 80% van de werkelijke kost.

Dit geldt zowel voor het openbaar vervoer waarbij de prijs in verhouding tot de afstand staat, het openbaar transportmiddel met een eenheidsprijs ongeacht de afstand als bij een combinatie van meerdere openbare transportmiddelen.

Het soort en de duur van het abonnement wordt bepaald in overleg tussen de werkgever en de werknemer.

#### **Artikel 7 – Gebruik van een privé-transportmiddel**

Indien de arbeider gebruik maakt van een privétransportmiddel (minimumafstand 3 km) heeft hij per effectief gewerkte dag recht op een tussenkomst van de werkgever conform aan de tabel opgenomen in de bijlage van deze CAO. (tabel voor gebruik van een privé transportmiddel dd. 01.01.2019)

De vervoertussenkomst opgenomen in de tabel, wordt aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex aangepast bij elke vernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 8 - Fietsvergoeding**

De arbeiders die gebruik maken van de fiets vervoermiddel hebben sinds 01.05.2014 recht op fietsvergoeding.

De fietsvergoeding betaald door de werkgever bedraagt

- vanaf 01.01.2019: 0,23 EUR/km/effectief gewogen arbeidsdag (afstand enkel traject)
- vanaf 01.01.2020: 0,12 EUR/km/effectief gewogen arbeidsdag (afstand heen en afstand terug) een maximum van 4,8 EUR (d.w.z. maximum 40 km heen en terug per arbeidsdag).

Bestaande gunstigere bepalingen ondernemingsniveau – wat betreft bedrag/km/enkele afstand – blijven van toepassing.

De fietsvergoeding (zowel het eenheidstarief als maximumtarief) wordt bij elke hernieuwing van sectorale collectieve arbeidsovereenkomst aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.

Het resultaat van de indexering van fietsvergoeding mag niet hoger liggen dan maximumbedrag dat fiscaal is vrijgesteld door de overheid.

Indien door de indexering de fietsvergoeding hoger is dan het maximumbedrag van de overheid, wordt de fietsvergoeding tot dit maximumbedrag geplafonneerd.

## **Hoofdstuk IV – Modaliteiten betaling van vervoertussenkost**

### **Artikel 9**

De betaling van de bijdrage geschiedt gelijktijdig met de uitbetaling van het loon. Het bedrag dekt deze periode als deze van de loonuitbetaling.

### **Artikel 10**

Van de uitbetaling van de bijdrage wordt uitdrukkelijke melding gemaakt op de individuele loonafrekening onder de rubriek 'premies of andere voordelen vrijgesteld van inhoudingen voor de sociale zekerheid'.

### **Artikel 11**

Elke wijziging in de gegevens vervat in de artikelen dient onmiddellijk aan de werkgever gemeld te worden.

De arbeider zal elk onrechtmatig ontvangen bedrag ingevolge onjuiste inlichtingen dienen terug te betalen. De terugvordering zal automati-

uitgevoerd worden bij de eerstvolgende loonbetaling  
volgens op de kennisneming van de foutieve  
informatie.

## **Hoofdstuk V – Geldigheidsduur**

### **Artikel 12**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in  
werking op 01.11.2019; behalve artikel 8, tweede  
punt van lid twee, die van toepassing is van  
01.01.2020.

Zij wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan  
enkel opgezegd worden door een van de  
ondertekenende partijen mits in acht name van een  
vooropzeg van drie maanden, betekend door een  
de post aangetekend schrijven, geadresseerd aan de  
voorzitter van het Paritair Comité van de drukke  
grafische kunst- en \*dagbladen- en aan de andere  
ondertekenende organisaties.

\* dagbladbedrijf

**TABEL 1.2. ARBEIDERS PC 130 - 01.01.2019**  
**Vervoertussenkomst arbeiders bij gebruik van**

<b>km (*)</b>	<b>Tussenkomst per arbeidsdag</b>
	<b>EUR</b>
3 - 4	0,508
5	1,118
6	1,195
7	1,274
8	1,339
9	1,427
10	1,483
11	1,591
12	1,646
13	1,701
14	1,811
15	1,866
16	1,948
17	2,031
18	2,085
19	2,196
20	2,250
21	2,332
22	2,415
23	2,498
24	2,552
25	2,662
26	2,717
27	2,800
28	2,909
29	2,963
30	3,018
31 - 33	3,184
34 - 36	3,403
37 - 39	3,623
40 - 42	3,841
43 - 45	4,061
46 - 48	4,282

\*km: enkel afstand woonplaats - werkplaats

**TABLEAU 1.2. OUVRIERS PC 130 - 01.01.2019**  
**Intervention de l'employeur pour le transport p**

km (*)	Intervention par jour de travail
	EUR
3 - 4	0,508
5	1,118
6	1,195
7	1,274
8	1,339
9	1,427
10	1,483
11	1,591
12	1,646
13	1,701
14	1,811
15	1,866
16	1,948
17	2,031
18	2,085
19	2,196
20	2,250
21	2,332
22	2,415
23	2,498
24	2,552
25	2,662
26	2,717
27	2,800
28	2,909
29	2,963
30	3,018
31 - 33	3,184
34 - 36	3,403
37 - 39	3,623
40 - 42	3,841
43 - 45	4,061
46 - 48	4,282

\*km: uniquement distance domicile-lieu de travail