

**PARITAIR COMITÉ 209
VOOR DE BEDIENDEN DER
METAALFABIKATENNIJVERHEID**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12
september 2022**

KORT VERZUIM

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden* die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

** van de ondernemingen*

Onder*bedienden* wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

1. het koninklijk besluit betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten van 28 augustus 1963 (Belgisch Staatsblad van 11 september 1963) en alle latere wijzigingen;
2. het koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het behoud van het normale loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde gebeurtenissen van 3 december 1974 (Belgisch Staatsblad van 23 januari 1975);
3. de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van 10 februari 1999, betreffende het behoud van het

normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen;

4. de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van 17 november 1999, betreffende het behoud van het normaal loon van wettelijk samenwonende werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen;
5. de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch Staatsblad van 15 september 2001);
6. de Programmawet van 9 juli 2004 (Belgisch Staatsblad van 15 juli 2004) en in uitvoering daarvan, artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
7. artikel 133 van de programmawet van 22 december 2008 (Staatsblad van 29 december 2008 4^{de} uitg.);
8. de wet van 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meouders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof (Staatsblad van 10 mei 2011);
9. de wet tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof van 6 september 2018 (Belgisch Staatsblad van 26 september 2018);
10. de wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen (Belgisch Staatsblad 21 december 2018);
11. artikel 63 van de Programmawet van 20 december 2020 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2020);
12. de wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof (Belgisch Staatsblad van 15 juli 2021).

HOOFDSTUK III. - Regels inzake klein verlet

Artikel 3.

Het normaal loon, berekend op dezelfde wijze als voor de feestdagen, wordt uitbetaald voor de dagen waarop het werk verzuimd wordt om één van de volgende redenen, en wel ten belope van:

1. Drie dagen voor het huwelijk van de bediende of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning bij de ambtenaar van de burgerlijke stand en dit overeenkomstig de artikelen 1475 – 1476 van het Burgerlijk Wetboek of het officieel neerleggen van een samenlevingscontract, door de bediende te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
2. Eén dag, deze van het huwelijk van:
 - de vader of de moeder, een grootvader of een grootmoeder, de schoonvader of de schoonmoeder, de stiefvader of de stiefmoeder van de bediende;
 - een kind van de bediende of van zijn (haar) echtgenote(noot);
 - een kleinkind van de bediende;
 - een broer of zuster, een schoonbroer of schoonzuster van de bediende;
 - gelijk welk ander familielid van de bediende tot en met de bloedverwanten in de derde graad.

In het geval van het huwelijk van een kind van de bediende of van zijn (haar) echtgenote(noot), kan deze dag eveneens opgenomen worden op de activiteitsdag die onmiddellijk voorafgaat aan de dag van het huwelijk indien dit huwelijk op een inactiviteitsdag van de bediende valt.

3. De eerste drie dagen van het geboorteverlof ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs de zijde van de bediende vaststaat. Het recht om van het werk afwezig te zijn bedraagt tien dagen te kiezen door de bediende binnen vier maanden te rekenen vanaf de bevalling, waarvan de eerste drie dagen met behoud van het normaal loon en de volgende dagen met een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. Dit recht bedraagt evenwel 15 dagen voor geboortes vanaf 1 januari 2021 en 20 dagen voor geboortes vanaf 1 januari 2023.

Hetzelfde recht komt, onder de voorwaarden en modaliteiten die op art.30 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn vastgesteld, toe aan de bediende van wie de afstamming die in de vorige alinea wordt beoogd, niet kan worden vastgesteld maar die, op het moment van de geboorte:

- a) gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;
- b) wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;
- c) sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat

en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

4. Tien dagen naar aanleiding van het overlijden van:
- de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner van de bediende;
 - een kind van de bediende of van zijn/haar echtgenoot of samenwonende partner.

Te kiezen door de bediende als volgt:

- 3 dagen tijdens de periode die begint met de dag die het overlijden voorafgaat en eindigt de dag volgend op de begrafenis;
- 7 dagen binnen het jaar na de dag van het overlijden;
- er kan van deze beide perioden worden afgeweken op vraag van de bediende mits akkoord van de werkgever.

5. Tien dagen naar aanleiding van het overlijden van:
- een pleegkind waarvan de werknemer of zijn echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner pleegouder is of was in het kader van langdurige pleegzorg.

Te kiezen door de bediende als volgt:

- 3 dagen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis;
- 7 dagen binnen het jaar na de dag van het overlijden;
- er kan van deze beide perioden worden afgeweken op vraag van de bediende mits akkoord van de werkgever.

6. Drie dagen te kiezen door de bediende van de dag die het overlijden voorafgaat tot en met de dag die op de begrafenis volgt, bij het overlijden van:
- de ouders van de bediende (vader, moeder, tweede echtgenoot(note) van moeder of vader);
 - de vader of de moeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
 - een pleegouder van de bediende in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van overlijden; in afwijking op het voorgaande, op te nemen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis eindigt.

7. Twee dagen, te kiezen door de bediende vanaf de dag van het overlijden tot en met de dag der

begrafenis bij het overlijden der volgende bij de bediende inwonende bloedverwanten:

- een broer of een zus van de bediende;
- een schoonzoon of schoondochter van de bediende;
- een schoonbroer of schoonzus van de bediende;
- een grootvader of grootmoeder van de bediende;
- een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
- een kleinkind van de bediende;
- een overgrootvader of overgrootmoeder van de bediende;
- een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
- een achterkleinkind van de bediende.

8. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het overlijden der volgende niet bij de bediende inwonende bloedverwanten:

- een broer of zus van de bediende;
- een schoonzoon of schoondochter van de bediende;
- een schoonbroer of schoonzuster van de bediende;
- een grootvader of grootmoeder van de bediende;
- een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
- een kleinkind van de bediende;
- een overgrootvader of overgrootmoeder van de bediende;
- een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de bediende;
- een achterkleinkind van de bediende.

9. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het overlijden van gelijk welk ander familielid van de bediende tot en met de bloedverwanten in de derde graad, evenals bij het overlijden van de echtgenote(noot) van dit familielid, tijdens de duur van het huwelijk of de overeenkomstig artikel 4 a) gelijkgestelde samenwoning.

10. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het overlijden van:

- een pleegkind waarvan de werknemer of zijn echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner pleegouder is in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden;
- de voogd(es) van de minderjarige bediende, of van het minderjarige pleegkind waarvoor de bediende als voogd(es) optreedt.

11. Eén dag, deze der plechtigheid, bij de priesterwijding of bij de kloostergelofte van een kind van de bediende of van zijn (haar) echtgenote(noot), van een kleinkind, broer, zuster, schoonbroer en schoonzuster van de

bediende, alsmede om het even welke bij de bediende inwonende bloedverwant.

12. Eén dag voor de Plechtige Communie van een kind van de bediende of zijn (haar) echtgenote(noot). Wanneer de plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, zal de verletdag genomen worden op de arbeidsdag die het feest ofwel onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt.
13. Eén dag voor het feest der vrijzinnige jeugd waaraan een kind van de bediende of zijn/haar echtgenote(noot) deelneemt, daar waar dit feest wordt gevierd. Wanneer die plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, zal de verletdag genomen worden op de arbeidsdag die het feest onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt.
14. De nodige tijd, met een maximum van één dag, om persoonlijk deel te nemen aan een officieel bijeengeroepen familieraad.
15. De nodige tijd, met een maximum van drie dagen, voor het verblijf van de dienstplichtige arbeider in een recrutering- of selectiecentrum, of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recrutering- of selectiecentrum.
16. De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen:
 - om deel te nemen aan een jury;
 - bij oproeping als getuige voor een rechtbank;
 - voor persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank;
 - om deel te nemen, in hoedanigheid van bijzitter bij een hoofdbureau voor stemopneming ter gelegenheid van wetgevende, provinciale, gemeenteverkiezingen en Europese parlementsverkiezingen;
 - voor het uitoefenen van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.
17. De eerste drie dagen van het adoptieverlof, naar aanleiding van het onthaal van een minderjarig kind in het gezin van de bediende in het kader van een adoptie, overeenkomstig het burgerlijk recht, zoals bepaald in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof en de wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen. Voor de resterende dagen

van het adoptieverlof heeft de bediende recht op een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

18. De eerste drie dagen van het pleegouderverlof, naar aanleiding van het onthaal van een minderjarig kind in het gezin van een bediende die officieel is aangesteld als pleegouder in het kader van langdurige pleegzorg (van minstens 6 maanden), zoals bepaald in artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door de wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof. Voor de resterende dagen van het pleegouderverlof heeft de bediende recht op een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Artikel 4.

- a) Voor de toepassing van de bepalingen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de persoon, die samenwoont met de bediende en van zijn (haar) gezin deel uitmaakt, gelijkgesteld met de echtgenote of echtgenoot.
- b) Voor de toepassing van artikel 3 § 2., 6., 7., 8., 11., 12. en 13. van onderhavige overeenkomst wordt beschouwd als kind het wettelijk, gewettigd, aangenomen, erkend natuurlijk of regelmatig door bediende opgevoed kind.
- c) Voor de toepassing van artikel 3 § 2., 7., 8. en 11. van onderhavige overeenkomst worden de schoonbroer en de schoonzuster van de echtgenote(oot) van de bediende gelijkgesteld met de schoonbroer of schoonzuster van de bediende.

Artikel 5.

Behoudens overmacht zal de vergoeding voor werkverzuim voorzien in onderhavige overeenkomst aan de bediende slechts worden uitbetaald mits hij (zij) vooraf de werkgever of diens vertegenwoordiger binnen een redelijke termijn op de hoogte gebracht heeft.

De bediende moet het bewijs leveren van de gebeurtenis die het verzuim rechtvaardigt en de werkgever kan gebeurlijk het voorleggen van een officieel document verlangen.

Artikel 6.

Voor de toepassing van artikel 3 van onderhavige overeenkomst zullen alleen als afwezigheid worden beschouwd de gewone werkdagen voor dewelke de bediende aanspraak had mogen maken op het loon indien hij (zij) door de reden voorzien in artikel 3 niet belet was geweest te werken.

De onder artikel 3 vermelde vergoeding zal enkel worden uitbetaald indien de bediende de verzuimdagen daadwerkelijk aan de voorziene doeleinden heeft gewijd.

HOOFDSTUK IV. – Vervanging en duur

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, geregistreerd onder het nummer 173456/CO/209.

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde *duur*.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.