

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,  
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16  
november 2021*

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
BETREFFENDE DE VOORWAARDEN VOOR DE  
TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE  
VERPLICHTING VAN AANGEPASTE  
BESCHIKBAARHEID VOOR SOMMIGE OUDERE  
WERKNEMERS DIE WORDEN ONTSLAGEN IN HET  
RAAM VAN HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG 20 JAAR IN EEN\*, ZWAAR  
BEROEP MET 35 JAAR LOOPBAAN EN LANGE  
LOOPBAAN (JANUARI 2023-DECEMBER 2024)**

*\* REGELING VAN NACHTARBEID*

**HOOFDSTUK I-TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en werknemers  
van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid  
behoren van het Paritair Comité voor het beheer  
van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de  
dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve  
arbeidsovereenkomst moet worden verstaan  
onder "werknemers" alle werknemers zonder  
onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II - RECHTSGROND**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
wordt gesloten in uitvoering van:

- het koninklijk besluit van 3 mei  
2007 tot regeling van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoelage, laatst  
gewijzigd door het KB van 2021
- de collectieve  
arbeidsovereenkomst nummer 17  
(geregistreerd op 31 december 1974  
onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar  
aanpassingen, gesloten in de Nationale  
Arbeidsraad op 19 december 1974 tot  
invoering van een regeling van  
aanvullende vergoeding ten gunste van

sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere werknemers die voor 1 juli 2023 worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (20 jaar *in een\**, zwaar beroep met 35 jaar loopbaan en lange loopbaan).

*\* regeling van nachtwerk*

### HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID

Art. 3. § 1. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- a) ze uiterlijk op 30 juni 2023 ,  
ontslagen worden; en
- b) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt;

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld

in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- a) ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- b) ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

#### **HOOFDSTUK IV - GELDIGHEID**

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisatie enerzijds, en namens de werkgeversorganisatie anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.