

**Collectieve Arbeidsovereenkomst  
van 16.12.2021 betreffende de aanvullende  
vergoeding in geval van tijdelijke  
werkloosheid wegens economische redenen**

**Artikel 1**

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemde Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

**Artikel 2**

Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de individuele arbeidsovereenkomst geschorst worden op voorwaarde dat zij geldt voor een ononderbroken periode van volledige werkloosheid van minimum 1 tot maximum 2 weken, die ingaat op de eerste werkdag van de week en waarna een verplichte werkweek volgt.

De werkgever betaalt in dit geval een aanvullende vergoeding van 7,00 EUR per werkloosheidsdag gedurende de eerste 40 dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen van het kalenderjaar. Voor de volgende dagen: 2,00 EUR per werkloosheidsdag.

Deze modaliteiten zijn van toepassing op de werknemers die tenminste genieten van het volledig minimumloon van hun functieklassering en verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst. Voor de werknemers die niet het hierboven bedoeld minimumloon ontvangen, bedraagt deze vergoeding 2,48 EUR per dag.

Bij terugroeping in de loop van de week is de werkgever een aanvullende vergoeding verschuldigd gelijk aan 7 EUR verhoogd met één bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag) per werkloosheidsdag voor alle dagen tijdelijke werkloosheid in de week waarin zich een terugroeping heeft voorgedaan.

### **Artikel 3**

In afwijking op het principe dat ingeschreven is in artikel 2 hierboven, zijn er twee systemen van gedeeltelijke werkloosheid toegestaan, de genaamde grote en kleine schorsing. Beide systemen kunnen ingevoerd worden voor maximum 3 maanden, waarna een verplichte werkweek volgt, alvorens een nieuwe gedeeltelijke regeling kan worden aangevraagd.

De werkgever betaalt in dit geval een aanvullende vergoeding van 7 EUR verhoogd met één bruto uurloon (inclusief ploegentoeslag) per werkloosheidsdag zonder beperking.

### **Artikel 4**

Het geheel van de vergoedingen (inbegrepen de werkloosheidsvergoedingen) is steeds beperkt tot het netto dagloon van de werknemer.

In het geval zoals beschreven in artikel 2 lid 4 en in de gevallen zoals beschreven in artikel 3 van deze arbeidsovereenkomst, worden alle werkloosheidsdagen van de week gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie en worden niet afgetrokken van het krediet van 40 dagen zoals voorzien in artikel 2 van de huidige cao.

### **Artikel 5**

De aanvullende werkloosheidsvergoeding is verschuldigd door de werkgever van de werknemers die tijdelijk werkloos zijn gesteld conform aan het KB van (datum nog ongekend) dat voor de bedrijven die vallen onder het nationaal Paritair Comité voor de drukkerij, grafische kunst en dagbladbedrijf (uitgezonderd dagblad), de voorwaarden vastlegt waarin het gebrek aan werk omwille van economische redenen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst schorst.

De uitbetaling van deze aanvullende werkloosheidsvergoeding geschiedt samen met de eerste loonbetaling welke volgt op de periode van tijdelijke werkloosheid die aanleiding geeft tot de betaling van de aanvullende vergoeding.

### **Artikel 6**

Deze cao vervangt voor wat haar toepassingsgebied betreft de cao van 17/11/2011 betreffende de aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid (registratienummer 107063/CO/130). Deze cao treedt in werking op 14/4/2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan enkel opgezegd worden door één van de ondertekende partijen mits in acht name van een vooropzeg van drie maanden, betekend door een bij de post aangetekend schrijven, geadresseerd aan de voorzitter van het paritair comité van de

drukkerij, grafische kunst en dagbladen en aan de  
andere ondertekenende organisaties.