

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises
horticoles**

**CCT n° 145193/CO/145
du 26/01/2018**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 5 doit être corrigé comme suit :
« Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het sociaal abonnement gebracht op 100 pct., ~~op de volgende voorwaarden~~ : ».

Correction du texte français :

- L'article 12, alinéa 2 doit être corrigé comme suit :
« Elle remplace la convention collective de travail 138784 du 16 mars 2017, **conclue au sein de la même commission paritaire**, relative à la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (~~pares et jardins~~) (**numéro d'enregistrement : 138784**). ».

Décision du

09 -05-

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2018

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de bedragen die zijn opgenomen in de bijlage, aan te passen aan de verhoging van de tarieven van de NMBS vanaf 01 februari 2018.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

HOOFDSTUK II. *Vergoeding bij openbaar vervoer*

Art. 2. De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht ten laste van de werkgever op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct. en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

HOOFDSTUK III. *Fietsvergoeding*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben recht, ten laste van de werkgever, op een vergoeding van 0,22 EUR per kilometer.

HOOFDSTUK IV.

Vergoeding voor andere vervoermiddelen

Art. 4. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoermiddelen, hebben per begonnen werkdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten. Deze terugbetaling bedraagt per begonnen werkdag 65 pct. van 1/65 van de effectieve prijs aan 139 pct. voor de driemaandelijke treinkaart en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. Er is een maximum van 65/65 per 3 maanden.

Een tabel met de effectieve bedragen vanaf 01 februari 2018 is opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

Art. 5. Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het sociaal abonnement gebracht op 100 pct.; ~~op de volgende voorwaarden:~~

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;
- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;
- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 pct..

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4 en 5, geschiedt minstens om de maand.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3, 4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

HOOFDSTUK V. *Mobiliteitsvergoeding*

Art. 8. Wanneer de werkmán, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel en de af te leggen afstand.

Art. 9. De vergoeding van de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld door een mobiliteitspremie van 0,0548 EUR (index 01/01/2018) per effectief afgelegde kilometer (zowel heen als terug).

Het bedrag van de mobiliteitspremie wordt geïndexeerd volgens dezelfde regels als deze die gelden voor de indexering van de lonen rekening houdende met het geldende plafond voor de sociale zekerheid en de fiscaliteit .

Voor wat werven of werken betreft die op een afstand van meer dan 45 km gelegen zijn van de zetel van de onderneming, zal de mobiliteitsvergoeding die aan de chauffeur wordt toegekend, verhoogd worden met 20 pct..

De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de tijd tijdens dewelke het personeel ter beschikking is van de werkgever.

Art. 10. Voor ondernemingen die dicht bij de zetel van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stellen waarvan de werknemers op vrijwillige basis kunnen gebruik maken, wordt het traject van de parkeerplaats naar werf en terug door de mobiliteitsvergoeding gedekt. . Individuele ondernemingen die van deze aangepaste regeling gebruik willen maken dienen een aanvraag te richten aan het paritair comité.

Art. 11. Het betalen van de mobiliteitspremie gebeurt gelijktijdig met de terugbetaling van de verplaatsingskosten.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2017, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (registratienummer : 138784).

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (parken en tuinen)

PATRONALE TUSSEN		
INTERVENTION PA		
AFSTAND in km	3-maandelijks abonnement aan 100%	3-maandelijks abonnement aan 100%
DISTANCE (km)	carte trimestrielle à 100%	carte trimestrielle à 100%
5	€ 118,00	€ 118,00
6	€ 125,00	€ 125,00
7	€ 133,00	€ 133,00
8	€ 140,00	€ 140,00
9	€ 148,00	€ 148,00
10	€ 155,00	€ 155,00
11	€ 163,00	€ 163,00
12	€ 170,00	€ 170,00
13	€ 178,00	€ 178,00
14	€ 185,00	€ 185,00
15	€ 193,00	€ 193,00
16	€ 200,00	€ 200,00
17	€ 208,00	€ 208,00
18	€ 215,00	€ 215,00
19	€ 223,00	€ 223,00
20	€ 231,00	€ 231,00
21	€ 238,00	€ 238,00
22	€ 246,00	€ 246,00
23	€ 253,00	€ 253,00
24	€ 261,00	€ 261,00
25	€ 268,00	€ 268,00
26	€ 276,00	€ 276,00
27	€ 283,00	€ 283,00
28	€ 291,00	€ 291,00
29	€ 298,00	€ 298,00
30	€ 306,00	€ 306,00
31-33	€ 318,00	€ 318,00
34-36	€ 337,00	€ 337,00

37-39	€ 355,00	€ 4
40-42	€ 373,00	€ 5
43-45	€ 392,00	€ 5
46-48	€ 410,00	€ 5
49-51	€ 429,00	€ 5
52-54	€ 442,00	€ 6
55-57	€ 455,00	€ 6
58-60	€ 468,00	€ 6
61-65	€ 486,00	€ 6
66-70	€ 508,00	€ 7
71-75	€ 530,00	€ 7
76-80	€ 552,00	€ 7
81-85	€ 574,00	€ 7
86-90	€ 595,00	€ 8
91-95	€ 617,00	€ 8
96-100	€ 639,00	€ 8
101-105	€ 661,00	€ 9
106-110	€ 683,00	€ 9
111-115	€ 705,00	€ 9
116-120	€ 727,00	€ 1.0
121-125	€ 749,00	€ 1.0
126-130	€ 771,00	€ 1.0
131-135	€ 793,00	€ 1.1
136-140	€ 815,00	€ 1.1
141-145	€ 837,00	€ 1.1
146-150	€ 867,00	€ 1.2