

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 maart 2021 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui van 12 december 2017, "Codex vaklui" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigd de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 met registratienummer 145933/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui, "Codex vaklui" genaamd.

Art. 3. In artikel 10 b), 1., worden in de tweede en derde alinea de woorden "bijkomend" geschrapt.

Verder wordt in de voorlaatste alinea de tekst "Hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben" vervangen door volgende tekst: "hij moet wel minstens 24 maanden ingeschreven zijn als vakman". De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover zij ononderbroken en aaneensluitend zijn."

Art. 4. In artikel 10 b), 2., worden in de eerste alinea de zinsnede "het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 36 maanden" vervangen door volgende zinsnede: "recht op maximaal 36 maanden".

Verder wordt na het laatste gedachtenstreepje in de tweede alinea ingevoegd als volgt: "Hij moet wel minstens 24 maanden ingeschreven zijn als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover zij ononderbroken en aaneensluitend zijn."

Art. 5. De tekst van artikel 91 wordt vervangen door volgende tekst: "Per jaar hebben de arbeiders recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van de anciënniteit. Deze anciënniteit wordt in aanmerking genomen vanaf de laatste datum van inschrijving en moet ononderbroken zijn. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn. Voor het bepalen van de anciënniteit worden verder enkele volgende periodes van schorsing meegerekend:

- schorsing wegens meer dan één jaar verzekering;
- schorsing wegens meer dan één jaar ziekte vanaf het ogenblik dat het werk gedeeltelijk hervat wordt;
- tijdskrediet en thematische verloven;
- gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid (G.V.A.).

Per jaar worden deze anciënniteitsvakantiedagen als volgt berekend:

- van 5 tot en met 9 jaar anciënniteit: 1 dag;
- van 10 tot en met 14 jaar anciënniteit: 2 dagen;
- van 15 tot en met 19 jaar anciënniteit: 3 dagen;
- van 20 tot en met 24 jaar anciënniteit: 4 dagen;
- van 25 tot en met 29 jaar anciënniteit: 5 dagen;
- van 30 tot en met 34 jaar anciënniteit: 6 dagen;
- vanaf 35 jaar anciënniteit: 7 dagen."

Art. 6. In artikel 98 worden de tweede en de derde alinea vervangen door volgende tekst: "De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea."

Art. 7. Artikel 113, eerste alinea wordt aangevuld met volgende zin: "De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea."

Art. 8. In artikel 122 wordt in de tweede alinea de zinsnede "Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit (beperkt tot 25 jaar) als vakman bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend" vervangen door volgende zinsnede: "Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit zoals bepaald in artikel 91, eerste alinea (beperkt tot 25 jaar) als vakman bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend".

Art. 9. In artikel 134 wordt in de eerste en de tweede alinea het getal “10” vervangen door het getal “15”. In de laatste alinea wordt het getal “7” vervangen door het getal “12”.

Art. 10. In artikel 135 wordt in de eerste alinea de tweede zin vervangen als volgt: “Dit bedrag maximum 6 weken, verhoogd met twee weken die onderling verdeeld worden indien er twee adoptieouders zijn”.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2021 met uitzondering van de artikelen 1, 9 en 10 die op 1 januari 2021 in voege treden en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd.