

## **ERRATUM**

### **Commission paritaire pour les attractions touristiques**

**CCT n° 172228/CO/333  
du 09/12/2021**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 2, § 1er, alinéa 2 et à l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, la date du « 31/06/2023 » doit être remplacée par « **30/06/2023** ».

**Décision du**

06-0



**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 9 DECEMBER 2021 GESLOTEN IN HET  
PARITAIR COMITÉ VOOR  
TOERISTISCHE ATTRACTIES  
BETREFFENDE TIJDSKREDIET**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor Toeristische attracties behoren.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**Hoofdstuk II - Tijdskrediet**

**Artikel 2**

§ 1. In toepassing van CAO 156, gesloten in de NAR op 15 juli 2021, wordt de leeftijd voor het tijdskrediet eindloopbaan op 55 jaar vastgesteld (lange loopbaan, zwaar beroep onderneming in moeilijkheden of in herstructurering) voor de periode 01/01/2021 tem 31/12/2022.

In toepassing van CAO 157, gesloten in de NAR op 15 juli 2021, wordt de leeftijd voor het tijdskrediet eindloopbaan op 55 jaar vastgesteld (lange loopbaan, zwaar beroep onderneming in moeilijkheden of in herstructurering) voor de periode 01/01/2023 tem 31/06/2023.

§ 2. In toepassing van artikel 4, § 4 van CAO nr. 103 van de NAR wordt het recht op volledig of halftijds tijdskrediet met motief verlengd voor onbepaalde duur met een maximum van 36 maanden (motief vorming) of 51 maanden (motief zorg voor een kind tot 8 jaar, palliatieve zorgen, zorg voor een zwaar ziek gezinslid of familielid, zorg voor een gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar).

§ 3. Bij toepassing van artikel 2, § 3 van CAO nr. 103 van de NAR worden de volgende afwijkmogelijkheden vastgesteld: werknemers vanaf klasse 5 en werknemers die een functie uitoefenen die niet door een andere werknemer in het bedrijf wordt uitgeoefend hebben steeds het akkoord van de werkgever nodig om hun recht op de verschillende tijdscredieten uit te oefenen.

§4. De aanmoedigingspremies van de Vlaamse gemeenschap worden verlengd.

### **Hoofdstuk III - Duur**

#### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde periode, behalve voor de regeling onder art. 2, §1 welke geldt respectievelijk voor de periodes 01/01/2021 tem 31/12/2022 en 01/01/2023 tem 31/06/2023.

*\* treedt in werking op 01/01/2021 en*

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor Toeristische attracties en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 4**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.