

Regionale aanmoedigingspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2021 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende de regionale aanmoedigingspremies

Artikel 1

Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende, hierna de “werknemer(s)” genoemd en die beoogd worden door het door de Vlaamse regering uitgevaardigde besluit van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (*B.S. van 20 maart 2002*).

Met “werknemer(s)” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2

De werknemers die werken voor een werkgever zoals bepaald in artikel 1 kunnen aanspraak maken op een aanmoedigingspremie, zoals voorzien in de artikels 6 (opleidingskrediet), 10 (zorgkrediet) en 13 (ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering) van hogergenoemd besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector.

Artikel 3

Deze cao wordt uitdrukkelijk overeengekomen onder de voorwaarde dat bovenstaande regeling geen bijkomende kost betekent voor de werkgever. Een eventuele verlaging of afschaffing van de bovenvermelde regionale aanmoedigingspremies kan bijgevolg geenszins leiden tot een verzwaring van de financiële verplichtingen van de werkgever.

Artikel 4

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en eindigt op 30 juni 2023.

Deze cao zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.