

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET WEGVERVOER EN DE LOGISTIEK VOOR REKENING VAN DERDEN	
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 20.01.2022</i>	
Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vergoedingen bij stand-by regeling voor de werknemers van het garagepersoneel tewerkgesteld in de ondernemingen behorend tot het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.	
HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied	
Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.	
§2. Onder “werknemers”, wordt verstaan de werknemers en werkneemsters behorende tot het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de garages, zoals omschreven in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2004 tot vaststelling van de beroepenclassificaties en de lonen van de werklieden en werksters in de garages van de ondernemingen voor goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de ondernemingen voor goederenbehandeling voor rekening van derden.	
HOOFDSTUK II. – Juridisch kader	
Artikel 2.: Deze CAO is gesloten in uitvoering van het sectorakkoord van 07.10.2021.	
HOOFDSTUK III. – Definities en modaliteiten	
Artikel 3 De stand-by periode is de periode gedurende dewelke de werknemer buiten zijn normale arbeidstijd en na voorafgaand akkoord van zijn werkgever, niet aanwezig hoeft te zijn op de werkplek maar beschikbaar blijft om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen voor dringende interventies.	
Artikel 4 De werknemer treedt op vrijwillige basis toe tot het stand-by-systeem maar is verplicht gevolg te geven aan de oproepen indien hij volgens het werkrooster een stand-by-dienst dient te verrichten.	

Artikel 5

De uurroosters van de stand-by-diensten en de frequentie waarmee de werknemers in een stand-by-dienst kunnen ingeroosterd worden, worden op ondernemingsvlak vastgelegd d.m.v. een aanpassing aan het arbeidsreglement volgens de geëigende procedures.

Aan het begin van elke maand wordt de lijst van de werknemers die in een stand-by-systeem kunnen ingezet worden, meegedeeld aan de vakbondsafvaardiging. Indien in de onderneming geen vakbondsafvaardiging bestaat wordt de lijst bekend gemaakt aan het voltallige garagepersoneel.

De werknemers die op voornoemde lijst vermeld staan, genieten automatisch de stand-by-vergoeding voor de voorziene stand-by-prestaties, behoudens voor de periodes of dagen waarop hun arbeidsovereenkomst arbeidsrechtelijk geschorst is.

Wie door onvoorziene omstandigheden een werknemer vermeld op de lijst dient te vervangen, ontvangt dezelfde vergoedingen en voordelen voor de periode waarin hij stand-by was. De werknemer die vervangen wordt, heeft geen recht op de vergoeding.

HOOFDSTUK IV. – Vergoeding**Artikel 6**

Vanaf 1 februari 2022 zal een stand-by-vergoeding toegekend worden van € 1,5785 per uur stand-by.

De stand-by-vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast aan de levensduurte volgens de procedure voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2017 (registratienummer 143004/CO/140) betreffende het indexmechanisme en de koppeling van de lonen en vergoedingen aan de index in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Gunstiger regelingen op bedrijfsniveau blijven echter behouden.

Artikel 7

Indien de werknemer die een stand-by-dienst verricht effectief een oproep krijgt en daardoor moet worden ingezet, ontvangt hij het effectief verschuldigde loon (inclusief eventuele

<p>verplaatsings- en andere vergoedingen) voor de geleverde prestaties.</p> <p>Voor zowel het loon als de berekening van de arbeidsduur wordt de effectief gewerkte tijd meegeteld als arbeidstijd.</p> <p>Voor zover de arbeid die de werknemer presteert ingevolge een oproep, de normale grenzen van de arbeidsduur overschrijdt, dient het normale overloon betaald te worden.</p>	
<p>Artikel 8</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2022 en werd afgesloten voor onbepaalde duur.</p>	
<p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.</p> <p>De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	