

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

**CCT n° 147666/CO/317
du 06/09/2018**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 15, § 2, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Dit overzicht omvat de in het kader van deze overeenkomst gedurende het afgelopen kalenderjaar georganiseerde opleidingen. ~~met per rij in de overzichtstabel:~~ ».

Correction dans les deux langues :

- Il est question d'une annexe dans l'article 15, § 2, deuxième alinéa. Le tableau est annexé.
- Le deuxième chapitre VI doit être renuméroté à VII.

Décision du

30

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtsdiensten**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 06
september 2018 inzake vorming***

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

HOOFDSTUK II. *Doelstelling*

Art. 2. Met de in deze overeenkomst voorziene bepalingen wensen werkgevers en werknemers uitvoering te geven aan de opleidingsdoelstellingen zoals bedoeld in hoofdstuk 2 van de wet wendbaar en werkbaar werk van 5 maart 2017. Daarmee willen de sociale partners de werknemers ook versterken op de algemene arbeidsmarkt.

HOOFDSTUK III. *Principe en toepassingsvoorwaarden*

Art. 3. De werkgever voorziet in zijn onderneming jaarlijks in een collectief opleidingsvolume, gelijk aan het aantal voltijdse equivalente werknemers op 31 december van het vorige jaar, vermenigvuldigd met minimaal:

1° vanaf 1 januari 2018: 2 opleidingsdagen;

2° vanaf 1 januari 2019: 3 opleidingsdagen;

3° vanaf 1 januari 2021: 4 opleidingsdagen;

4° vanaf 1 januari 2023: 5 opleidingsdagen.

Art. 4. De werkgever dient dit collectief opleidingsvolume vanaf 1 januari 2018 aan te wenden

voor de organisatie van opleidingen zoals bedoeld in artikel 7 voor de werknemers van zijn onderneming, met dien verstande dat elke voltijdse werknemer per periode van 5 jaar over een individueel opleidingskrediet van minstens 10 opleidingsdagen beschikt.

Art. 5. De werkgever streeft ernaar dat de werknemers 40% van hun individueel opleidingskrediet kunnen gebruiken gedurende de eerste twee jaar van de kredietperiode.

Art. 6. Dit individueel krediet is, bij verandering van werkgever, niet overdraagbaar. Telkens een werknemer in dienst treedt bij een nieuwe werkgever start voor hem een nieuwe periode van 5 jaar en een volledig opleidingskrediet van 10 opleidingsdagen, ongeacht de stand van zijn krediet bij zijn vorige werkgever.

In afwijking van hetgeen bepaald is in het eerste lid, wordt het individueel krediet wel overgedragen bij verandering van werkgever, behorend tot dezelfde economische groep als de werkgever van de onderneming van oorsprong.

Art. 7. Met de opleidingen wordt het geheel van formele en van de informele opleidingen bedoeld, zoals voorzien in de wet van 5 maart 2017 toegepast voor de bewakingsdiensten en toezichtsdiensten:

1. Wordt onder formele opleidingen onder meer verstaan: de opleidingen, trainingen en oefeningen voorzien in of in uitvoering van nationale of internationale regelgeving alsmede de niet wettelijk voorziene functie-opleidingen de opleidingen voor het aanleren van vaardigheden of bepaalde kennis zoals taal, informatica, enz...
2. Wordt onder informele opleidingen onder meer bedoeld: alle vormen van beroepsopleiding van werknemers, collectief of individueel, omscholingstrajecten, trainingen, oefeningen en werkplaatsleren, enz...

Art. 8. Het geheel van deze opleidingen komt voor de toepassing van deze overeenkomst in aanmerking, ongeacht de vorm waaronder opleidingen plaatsvinden. De organisatie ervan kan zowel individueel of collectief zijn, klassikaal of digitaal, verstrekt worden onder de vorm van seminars, studiedagen, coachingtrajecten, praktijkoefeningen, recyclage, enz...

Art. 9. In de zin van deze overeenkomst wordt bedoeld met een opleidingsdag: een dag van 7,40 uur voor medewerkers werkzaam in het vijfdaagstelsel en 6,17 uur voor medewerkers werkzaam in het zesdaagstelsel.

Art. 10. De tijd nodig voor het afleggen van examens en testen wordt mee in rekening gebracht voor het bepalen van de opleidingstijd en het opleidingsvolume.

HOOFDSTUK IV. *Bijzondere bepalingen voor het waardenvervoer*

Art. 11. § 1. De waardenvervoerders onderhevig aan de bepalingen inzake de vorming van waardevervoerders, aangenomen met het koninklijk besluit van 25 april 2014, wijzigend het koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffen de vereisten inzake beroepsopleiding en –ervaring, de vereisten inzake medisch en psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van leidinggevende of een uitvoerende functie in een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst en betreffende de erkenning van de opleidingen, moeten, als hij wordt ontslagen, de vorming kunnen volgen hetgeen hem moet toelaten om het attest van de algemene competenties van een bewakingsagent te bekomen op kosten van de waardentransportonderneming die hem ontsloeg.

§ 2. De volgende voorwaarden dienen hierbij vervuld te zijn :

- a. Er wordt niet in overweging genomen dat de werknemer mutatie maakt naar een andere werkgever, ten gevolge van de overgang van een commercieel contract.
- b. De werknemer heeft minstens 1 jaar anciënniteit in de onderneming die hij verlaat, waarbij de anciënniteit die voortvloeit uit de overgang van

het commercieel contract wordt in rekening genomen;

- c. De werknemer neemt zelf contact met de onderneming die hij verlaat om zijn inschrijving te regelen;
- d. De werknemer betaalt de inschrijvingskosten terug indien hij, zonder rechtvaardiging, afwezig is van de lessen of wanneer hij niet deelneemt aan het examen;
- e. De onderneming voor dewelke de werknemer tewerkgesteld was, bepaalt of en wanneer de vorming plaatst zal hebben;
- f. Zij zal de inschrijvingskosten terugbetalen (niet via het loon en niet via een vergoeding).

§ 3. In geval van betwisting doen partijen een beroep op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

HOOFDSTUK V. *Controle en overleg*

Art. 12. De werkgever verstrekt elk jaar voor 1 februari (en voor het eerst voor 1 februari 2019) aan elke werknemer de stand van zijn individueel opleidingskrediet op datum van 31 december van het afgelopen jaar. Deze informatie omvat het aantal dagen opleiding dat de betrokken werknemer volgde, de data waarop dit gebeurde, de titel van de opleiding, het aantal resterende dagen van zijn opleidingskrediet en de vervaldatum ervan.

Art. 13. De werkgever schrijft de in het kader van deze overeenkomst de formeel en informeel georganiseerde opleidingen in op de sociale balans, gevoegd bij de jaarrekening van zijn onderneming.

Art. 14. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bewaking (hierna genoemd het Fonds), waarvan de statuten werden vastgelegd met de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2016 (registratienummer 135595/CO/317) controleert de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 15. § 1. Jaarlijks, en voor het eerst voor het kalenderjaar 2018, stelt de werkgever een opleidingsoverzicht op.

§ 2. Dit overzicht omvat de in het kader van deze overeenkomst gedurende het afgelopen kalenderjaar georganiseerde opleidingen, ~~met per rij in de overzichtstabel:~~

De informatie waaruit dit overzicht bestaat, is opgenomen in een gestandaardiseerd document. Een model van dit document werd bij deze Collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd

§ 3. De onderneming maakt dit overzicht uiterlijk voor 1 maart, en voor het eerst voor 1 maart 2019, over aan het Fonds.

§ 4. De ondernemingen met een ondernemingsraad of met een syndicale delegatie leggen een opleidingsoverzicht voor aan de ondernemingsraad en bij ontstentenis aan de syndicale delegatie. Dit overzicht bevat de volgende informatie:

1. de werktitel van de opleiding,
2. het totaal aantal uren gedurende dewelke deze opleiding in de onderneming gevolgd is;
3. het aantal werknemers dat de betrokken opleiding hebben gevolgd

Art. 16. De naleving van deze overeenkomst geldt als voorwaarde om te voldoen aan de werkgeversplichtingen ten aanzien van het Fonds .

HOOFDSTUK VI. *Algemeenheden*

Art. 17. Een werknemer die het slachtoffer is geweest van een agressie zal begeleid worden. Hij zal het voorwerp uitmaken van recyclage of eventueel omgeschoold worden voor een reclassering indien dit in het belang van de betrokkene is.

Art. 18. Conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2014 betreffende de theoretische en praktische cursussen voor beroepsopleiding en herscholing kunnen de individuele rechten van werknemers inzake het systeem van betaald educatief verlof niet beïnvloed worden door de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 19. Het in deze overeenkomst voorziene collectieve opleidingsvolume en individuele opleidingskrediet, vervangen alle in cao overeengekomen verplichtingen inzake opleidingen en opleidingskredieten.

Art. 20. Partijen komen overeen om ten laatste op 1 maart 2022 de toepassing van deze overeenkomst te evalueren en onder meer de mogelijkheid te onderzoeken tot de verhoging van het individuele opleidingskrediet van 10 tot 15 dagen.

HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 21. § 1. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2018.

Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2017 aangaande tewerkstelling- en vormingsbeleid (geregistreerd onder nummer 144696/CO/317);

§ 3. Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits het respecteren van een opzegtermijn van 6 maanden. Deze opzegging gebeurt per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten.

Aard van arbeidsovereenkomst/ Types de contrat					Mannen/Hommes					
Naam van de werkgever/ Nom de l'employeur	KBO-nummer/ Numéro BCE	RSZ-nummer/ Numéro ONSS	Jaar/Année	Onbepaalde tijd/durée indéterminé 110	Bepaalde tijd/durée déterminé 111	Andere/ Autres 112-113	Lager onderwijs/ Niveau d'études primaire 1200	Secundair onderwijs/ Niveau d'études secondaire 1201	Hoger niet- universitair onderwijs/ Niveau supérieur non universitaire 1202	Universitair onderwijs/ Niveau universitaire 1203

Vrouwen/Femmes				Beroepscategorie/Catégorie professionnelle				Personeelskosten/ Frais de personnel	
Lager onderwijs/ Secundair	Hoger niet- Universitair	Directie- Bedienden/ Arbeiders/ Andere/	Volgtijds/ Deeltijds/						