

# RICARDO VARGAS EXPLIQUE LE GUIDE PMBOK® 7ÈME ÉDITION

## PRINCIPES

GESTION	
<b>Être un gestionnaire diligent, respectueux et attentif</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intégrité</li> <li>- Se soucier</li> <li>- Fiabilité</li> <li>- Respect</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Le Code de déontologie du PMI est lié, mais ce n'est pas la même chose.</li> <li>» Il démontre votre devoir d'intégrité et votre comportement envers l'intérêt du projet.</li> <li>» Il s'agit d'être transparent, d'éviter les conflits d'intérêts et de respecter la loi.</li> </ul>	

ÉQUIPE	
<b>Créer un environnement collaboratif pour l'équipe projet</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaboration</li> <li>- Travail d'équipe</li> <li>- Culture</li> <li>- Rôles &amp; Responsabilités</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Collaboration d'équipe ne signifie pas nécessairement amitié.</li> <li>» La culture organisationnelle affecte la façon dont les équipes travaillent ensemble.</li> <li>» Il est plus efficace et efficient de travailler en équipe que seul.</li> </ul>	

PARTIES PRENANTES	
<b>Impliquer les parties prenantes de manière efficace</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Engagement</li> <li>- Personnes</li> <li>- Groupes</li> <li>- Organisations</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Les parties prenantes peuvent influencer directement et indirectement le projet. Si vous ne vous engagez pas avec eux, vous pouvez créer des menaces et manquer des opportunités pour optimiser les résultats sur lesquels vous devez vous concentrer pour générer de la valeur.</li> <li>» Elles peuvent soutenir ou s'opposer au projet, et leur opinion peut changer avec le temps.</li> <li>» Les parties prenantes peuvent être internes ou externes à l'organisation.</li> <li>» Elles peuvent fluctuer pendant le cycle de vie du projet.</li> </ul>	

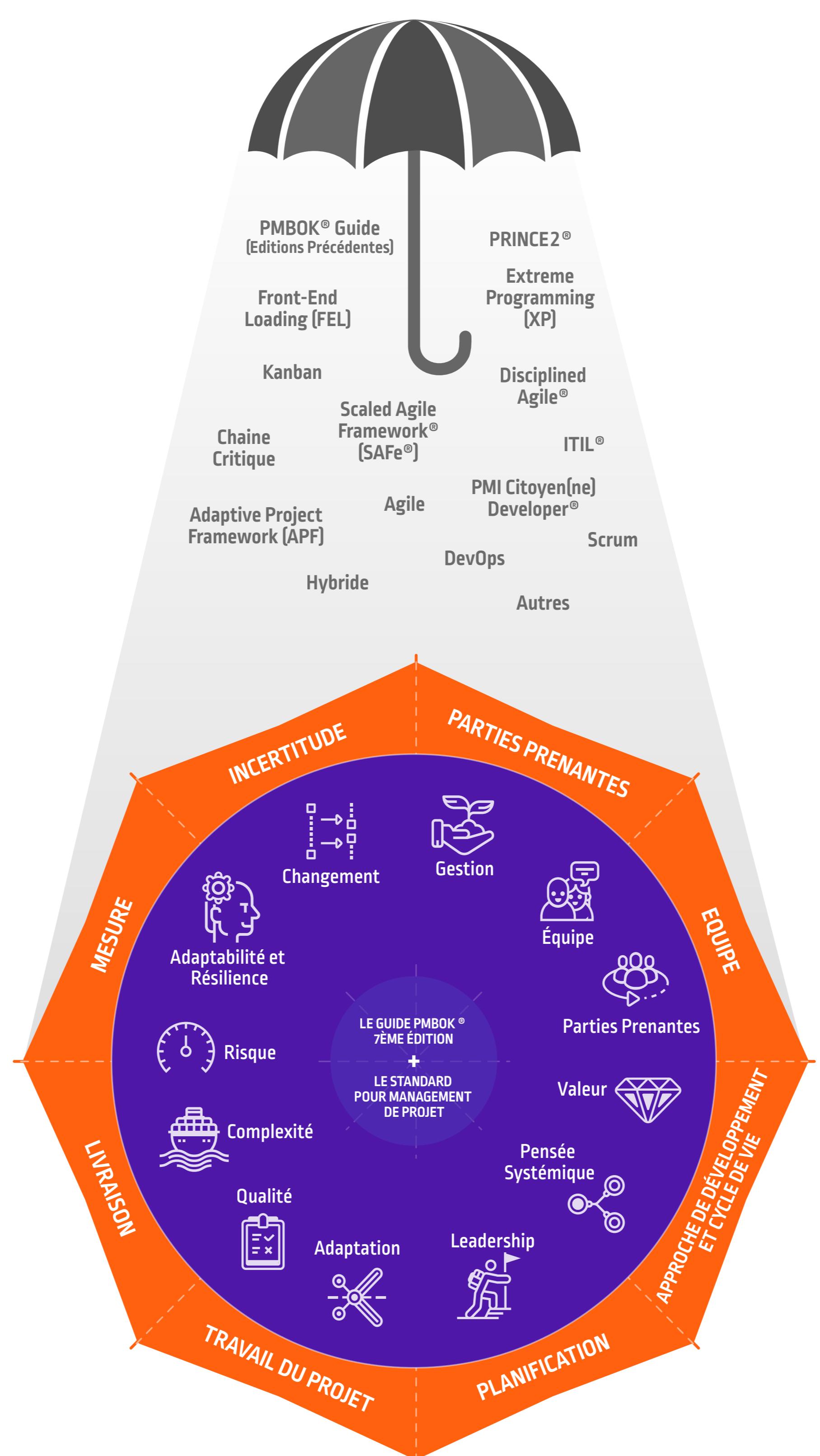
VALEUR	
<b>Se concentrer sur la valeur</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bénéfices</li> <li>- Succès</li> <li>- Résultats</li> <li>- Commerciaux</li> <li>- Bénéfices</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Il ne sert à rien de se concentrer sur le calendrier et le budget si vous n'offrez pas de valeur.</li> <li>» La valeur peut être réalisée pendant ou après la fin d'un projet.</li> <li>» Le projet ne doit PAS continuer s'il ne produit pas le résultat ou la valeur escompté.</li> </ul>	

PENSÉE SYSTÉMIQUE	
<b>Reconnaitre, évaluer et répondre aux interactions du système</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interdépendance</li> <li>- Pensée Systémique</li> <li>- Intégration</li> <li>- Systèmes de systèmes</li> <li>- Vision holistique</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Il est essentiel d'équilibrer les perspectives internes et externes.</li> <li>» Les systèmes peuvent changer au fil du temps en raison de volatilités internes et externes.</li> <li>» Les systèmes fonctionnent au-delà du cycle de vie du projet et continueront par la suite.</li> </ul>	

LEADERSHIP	
<b>Manifestez des comportements de leader</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Motivation</li> <li>- Responsabilisation</li> <li>- Exemple</li> <li>- Influence</li> <li>- Coaching</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Toute personne dans l'équipe peut démontrer des compétences en leadership.</li> <li>» Le leadership est différent de l'autorité.</li> <li>» Il n'y a pas de style de leadership unique universel.</li> </ul>	

PRINCIPES	
<b>Ils sont le fondement de comment nous devons aborder un sujet.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Ils guident nos comportements et nos actions</li> <li>» Ils sont modulables et peuvent être appliqués de différentes manières et dans différents contextes</li> <li>» Ils sont connectés</li> <li>» Ils n'ont pas d'ordre spécifique ni de classement</li> </ul>	

RICARDO  
VARGAS



ADAPTATION	
<b>Adapter en fonction du contexte</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prédictif (cascade)</li> <li>- Itératif (agile)</li> <li>- Hybride</li> <li>- Couteau Suisse</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Votre approche ne peut pas être "taille unique." Elle doit être adaptée pour s'adapter au travail, à l'organisation et aux aspects culturels correspondants, dans le but d'augmenter les avantages et de maximiser la valeur.</li> <li>» Il n'y a pas de "meilleure" méthodologie.</li> <li>» Il n'y a qu'une méthodologie "correcte" pour un cas spécifique.</li> <li>» La méthode de livraison peut être un mélange de différentes approches et méthodes.</li> </ul>	

QUALITÉ	
<b>Garantir la qualité des processus et des livrables</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Satisfaction des besoins</li> <li>- Sans défaut</li> <li>- Adaptée à la finalité</li> <li>- Conformité</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» La qualité consiste à répondre aux exigences.</li> <li>» La qualité peut être mesurée.</li> <li>» Concentrez-vous sur la détection et la prévention des erreurs et des fautes.</li> </ul>	

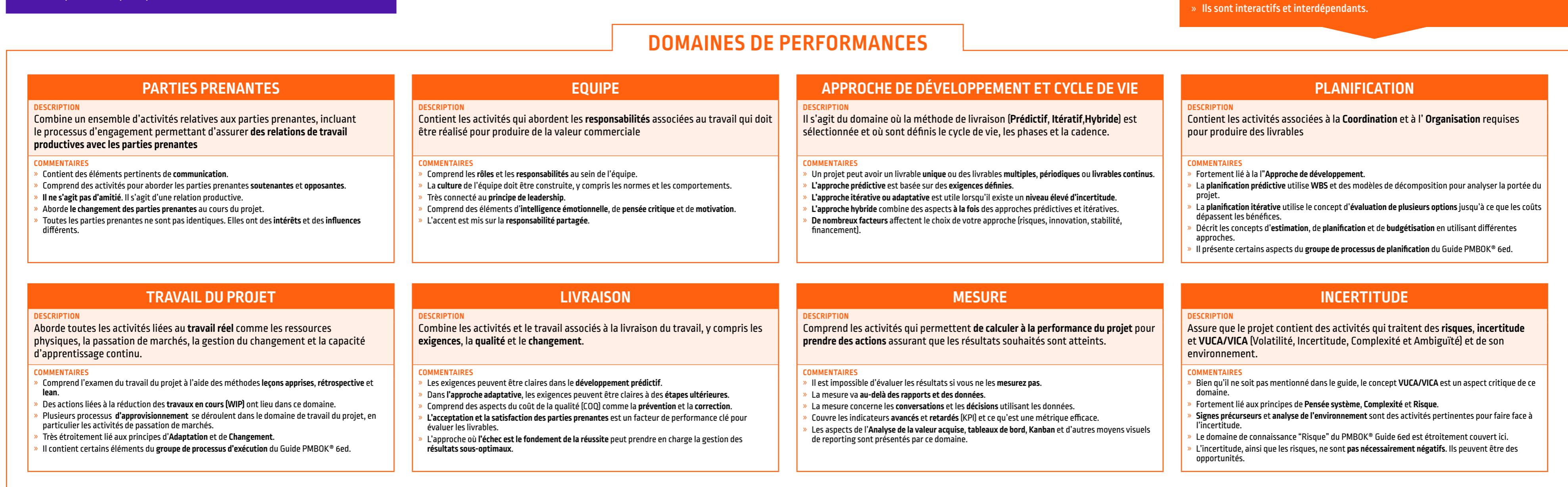
COMPLEXITÉ	
<b>Naviguer dans la complexité</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- VUCA / VICA</li> <li>- Ambiguité</li> <li>- Incertitude</li> <li>- Volatilité</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Vous devez chercher des moyens d'accepter la complexité de l'environnement dans lequel vous vous trouvez. La volatilité, l'incertitude, la complexité et l'ambiguité (VUCA/VICA) font partie de tout le projet. Déplacez votre attention "d'éviter de la complexité" à celle de "l'évaluation et à la réaction en cas de besoin".</li> <li>» La complexité provient de différents facteurs, et la plupart d'entre eux sont hors de notre contrôle.</li> <li>» Il peut être augmenté ou diminué à tout moment du projet.</li> <li>» Les indicateurs et catalyseur sont des outils essentiels pour naviguer dans la complexité.</li> </ul>	

RISQUE	
<b>Optimiser les réponses aux risques</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menaces</li> <li>- Opportunités</li> <li>- Tolérance au risque</li> <li>- Appétit pour le risque</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Chaque organisation a une tolérance différente aux risques, et cela affecte leurs actions.</li> <li>» Probabilité et impact changent au fil du temps.</li> <li>» Les risques peuvent être à l'intérieur ou à l'extérieur de votre contrôle.</li> </ul>	

ADAPTABILITÉ ET RÉSILIENCE	
<b>Accepter l'adaptabilité et la résilience</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Récupération</li> <li>- Adaptabilité</li> <li>- Réaction</li> <li>- Diversité</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» La résilience est construite en améliorant la capacité d'absorption d'impact et de récupération.</li> <li>» L'adaptabilité augmente en se concentrant sur les résultats et non pas sur une livraison spécifique.</li> <li>» La diversité de l'équipe améliore la capacité de développer l'adaptabilité et la résilience.</li> </ul>	

CHANGEMENT	
<b>Favoriser le changement pour atteindre l'état futur envisagé</b>	
<b>DESCRIPTION</b>	<b>MOT-CLÉ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sécurité psychologique</li> <li>- Activation</li> <li>- Inclusif</li> <li>- Résistance</li> </ul>
<b>COMMENTAIRES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Le changement n'est PAS nécessairement une mauvaise chose.</li> <li>» Permettre le changement est le contraire d'éviter le changement.</li> <li>» Gardez les résultats souhaités à l'esprit lors de l'évaluation des changements.</li> </ul>	

DOMAINES DE PERFORMANCES	
<b>Ils forment un groupe d'activités associées vitales pour le résultat de la prestation.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Il n'y a pas de séquence normative pour exécuter ces activités.</li> <li>» Ils peuvent être utilisés avec différentes approches de gestion (prédictif, agile, hybride).</li> <li>» Ils ne sont pas des processus.</li> <li>» Ils sont interactifs et interdépendants.</li> </ul>	



RICARDO  
VARGAS

RICARDO VARGAS EXPLIQUE LE GUIDE PMBOK® 7ÈME ÉDITION

Basé sur Le Guide du Corpus des Connaissances en Management de projet (PMBOK® Guide) - Septième Edition et Le Standard pour Management de Projet publié par Project Management Institute, Inc. Tous les noms des principes et des domaines de performances sont ©2021 Project Management Institute, Inc. Tous droits réservés.

Creative Commons Le design et contenu personnalisé sont couverts par une licence à Creative Commons Attribution - Non Commercial - NoDerivatives 4.0 International (creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

Vous pouvez télécharger ce document à <https://rvarg.as/pmbok7canvas>

Cette infographie est gratuite et ne peut vendue.

Note explicative : cette réalisation ne remplace pas le besoin de lire le Guide PMBOK et le standard pour management de projet. Ceci est un document