

capitulez pas, que vous vous considérez légitime pour prétendre à cette augmentation. Il n’y a pas de formule magique, mais la solution n’est pas de se résoudre à attendre passivement l’entretien de l’année suivante. Cela vous force à vous fixer un calendrier. Pensez à remettre le sujet dans la discussion à intervalles réguliers et si les performances le justifient, la situation finira par se débloquer.

EXERCICE :

D’abord se présenter en une minute pas plus

Il faut réussir à dire qui vous êtes, ce que vous faites dans la vie, ce dont vous avez envie et comment vous comptez y parvenir. C’est excellent pour planter le décor.

Puis en dix minutes

Tissez un fil rouge, dégagez quatre ou cinq épisodes de votre parcours qui doivent être reliés entre eux. C’est ainsi que vous créez votre récit professionnel. Avec ce fil conducteur l’employeur va être obligé de vous suivre, il suffit de dérouler la pelote, les questions seront forcément liées à ce récit. Et si vous avez déjà mené à bien un projet, entraînez-vous à le définir en dix minutes également : quel est ce projet, dans quel cadre a-t-il été mené, quelles ont été les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre, les échecs, les raisons de l’échec ? Et en conclusion expliquez en quoi cette expérience vous guide aujourd’hui.

1. Se poser au préalable les bonnes questions :
 - en quoi ce poste m’intéresse ?
 - qu’est-ce que je pourrais apporter à l’entreprise ?
2. Ne pas subir l’entretien, être actif.
3. Montrer votre personnalité.
4. Assumer vos échecs.