

## Reflectieopdracht – Seminars

### De 3 seminars op PXL-Hasselt

Op 2 maandagen tijdens werkplekleren heb wij 3 seminars gekregen van 3 bedrijven die werken rond het grafische. We kregen dit om een inzicht te krijgen wat we later voor job kunnen krijgen. Het is ook zeer belangrijk om te weten wat wij aan het studeren zijn en waar het ons kan brengen in de toekomst. De 3 gastsprekers die zijn gekomen waren Yappa, Codeurs en Monocode. Zij hebben het zeer interessant gemaakt en hebben ook uitgelegd hoe zij zijn gestart met het bedrijf. De sprekers hebben zelf ook vertelt hoe zij zijn gestart na het afstuderen in de hogeschool om ons te laten zien dat wij zeker iets gaan vinden van job.

### De opdracht

Iedereen in mijn richting moest vragen voorbereiden voor de gastsprekers. Dit was verplicht maar dat vond ik niet zo erg. Ik vond het fijn dat ik de kans kreeg om vragen te stellen waar ik mee zit. Het was vooral om het wat duidelijker te maken voor mij wat ik later moet verwachten van job. Ook goed dat ze het verplicht hebben gemaakt zodat iedereen eens kan nadenken wat ze nu gaan vragen, iets zomaar dat niet zo belangrijk is voor mij of iets dat ik echt wil weten uit interesse. Ikzelf heb ook vragen opgesteld en zal ze hier schrijven per gastspreker:

#### Codeurs

- 1. Welke technologieën en frameworks zijn jullie gespecialiseerd in voor webontwikkeling?**

Ze zijn vooral gespecialiseerd in het maken van websites en niet designs of ux/ui. Ze maken gebruik van heel wat verschillende apps zoals GitHub, Laravel, visuel studio code en nog veel meer.

- 2. Wat is jullie gemiddelde doorlooptijd voor het voltooien van een web ontwikkelingsproject?**

Dit hangt af hoe groot het project is. Als ze een kleine website moeten maken duurt dat ongeveer 2 weken maar soms hebben ze een zeer groot project zoals, bij de Efteling een boom laten spreken teken de personen. En dat duurde 2 tot 3 maanden.

- 3. Hoe verloopt de samenwerking in jullie team?**

Ze werken bij een klein project meestal per 2. Maar bij een groot project werken ze met heel het team aan het project. Hoe ze werken gaat als volgt:

-Maandag doen ze een meting op het bureau en is iedereen verplicht te komen. Daar gaat iedereen een laten weten hoe ver ze aan hun deel zitten of project zitten en moeten ze dat ook verdedigen.

-Dinsdag tot donderdag werken ze verder aan hun project en mogen ze kiezen om op het kantoor te werken of thuis.

-Vrijdag is en om 16u een drink momentje met heel het team om de band te versterken.

Ze doen soms verschillende activiteiten met heel het team voor een beter werksfeer te creëren. Zo zijn zij ooit eens gaan lasershoten of naar een feest gegaan.

**4. Wat zijn de kostenstructuur en het prijsmodel voor jullie diensten?**

Voor een kleine website kunnen vragen ze 200 tot 300 euro maar bij een van hun grote projecten hadden ze 20 000 euro ervoor gevraagd omdat het een zeer lang en moeilijk project was.

**5. Kunnen jullie een succesverhalen delen van projecten waaraan jullie hebben gewerkt?**

Ze hebben ooit een website moeten maken met app voor een ziekenhuis. Je kan via de app of website een afspraak maken en ook mededelen wat er aan de hand is zodat ze je de juiste specialist geven. Stel de je hebt net een operatie gehad dan krijg je na een paar dagen een melding op je app of je nog klachten hebt en als je dat nog had dan kon je ook aanduiden op de app waar je nog waar de klacht is en wat je daar voelt.

**6. Wat is jullie expertise op het gebied van webontwikkeling en welke technologieën gebruiken jullie het meest?**

Ze zijn zeer goed in het ontwikkelen van websites want daar zijn ze ook mee gestart in het bedrijf. Ook zijn ze zeer goed met webtoepassingen vooral platformen en portalen. Ze maken zelf native- en webapps.

**7. Hoe zorgen jullie ervoor dat jullie op de hoogte blijven van de nieuwste trends en technologieën in de softwareontwikkelingsindustrie?**

Natuurlijk als je heel veel bezig bent met websites bouwen met html en CSS dan ben je soms benieuwd wat er nieuw is bij gekomen om het eindproduct makkelijker te coderen. Meestal zien wij hier en daar om de media de nieuwe dingen toekomen zoals twitter dat nu X is geworden of Pinterest.

Yappa

**1. Als digital designer, welke programma's gebruik je?**

De programma's dat hij veel gebruikt zijn illustrator, indesign, lightroom, photoshop, figma enz. Dit geeft mij een goed inzicht dat de programma's die wij nu leren op school dat die ook later gebruikt kunnen worden en dat dit niet weg gegooide kennis is. Voor communicatie maakt hij gebruik google mail waar ik zelf ook een voorstander van ben.

## Monocode

### 1. Hoe werken jullie als een team aan een project?

Ze werken op een scrum manier aan een project. De groeps indeling zorgen ze ervoor dat er per groep 2 front-end en 2 back-end developers zijn zodat er altijd is die de klant kan helpen. Want je weet maar nooit als er iemand ziek valt of die gaat op vakantie. Dan moet de klant wachten op die persoon. Daarom dat er 2 aanwezig zijn voor front- en back-end. Ook in verband met werken mogen ze geen over uren doen want ze vinden belangrijk dat je genoeg rust hebt.

### 2. Welke programma's gebruiken jullie?

Dit is iets dat de werknemers zelf mogen kiezen. Het eindproduct gaat natuurlijk naar WordPress. WordPress is waar zij in gespecialiseerd zijn en alle websites op zetten die zij maken.

### 3. Als jullie een website maken kijken jullie ook of het gebruiksvriendelijk is?

Dit is iets waar zij niet naar kijken. Het enige dat zij doen is de website bouwen. Zij kijken niet naar hoe het er uit moet zien, welke lettertype dat moet zijn enz. Dat is wat de designer moet doorsturen naar hen. En zij werken het uit.

### 4. Met welke klanten werk je nog steeds mee samen?

Ze hebben geen vaste klanten. Wisselen steeds van klant naar klant. Ook onderhoud doen zij ook niet. Dat is iets wat de klant zelf moet doen.

### 5. Gebruiken jullie AI zoals chatgpt om alles te laten coderen?

Ja, zij maken gebruik van chatgpt om een website te maken maar niet structureel. Ze laten chatgpt de website bouwen en dan halen ze de fouten eruit en maken ze ook nog aanpassingen.

### 6. Wat is er nodig om bij jullie te komen werken?

Ze zijn echt opzoek naar mensen die gedreven zijn om te coderen en ook vinden van hun eigen dat ze er goed in zijn. Je hebt natuurlijk een bepaald niveau nodig om te kunnen starten. Dus stel je ben iemand die in je vrije tijd begint te coderen en je doet dat veel en graag dan kan het zijn dat ze je aannemen maar als je gewoon doet wat school je vraagt is de kans klein dat je wordt aangenomen.

## Wat is mijn beeld van het werkveld

Na deze seminars ben ik meer op mijn gemak naar scholen kunnen gaan met de gedachten dat ik later en mooie job kan vinden. Bij alle 3 de bedrijven krijg ik te horen dat ze ook niet doen aan overuren wat ook zeer belovend overkomt. Ikzelf heb ooit gewerkt bij een klimcentrum en moest

soms langer werken dan normaal omdat het soms veel te druk is. Dat voel je wel als je dat voor 2 weken doet. Dus dat is al fijn om te horen.

Er is enorm veel aanbod gekomen bij de seminars maar Monocode gaf mij een goed beeld hoe ik later zou werken als front-end developer. Ik dacht altijd dat je heel de website moet designen en ook develpen. Maar hij zij het zelf dat hoe de webpagina van design er uit zou zien dat het niet in de handen zit van de developers. Zij typen alleen de code in van hoe het er uit ziet en letten er niet op of het gebruiksvriendelijk is. Ook is het wel fijn om te horen dat front-end en back-end developers het best doen om elkaar te begrijpen hoe beide front- en back-end werkt.

Ze hebben mij ook geleerd dat dit echt een job is waar je proper gaat kunnen zitten, je een goede kosten gaat verdienen en dat je daar zeker ook moeite voor moet doen. Dit is ook veel beter dan wat mijn vader doet op dit moment. Ik heb een vader die werk bij een zinkbedrijf als arbeider en hij heeft het zeer zwaar. Ook omdat hij verschillende soorten posten heeft (ochtend, middag en nacht). Dit is niet van toepassing bij het dit wat mij ook geruststelt.

## **Solliciteren**

Als ik zou kiezen tussen een van deze bedrijven dan zou het mij niet zo veel uitmaken welke ik zou solliciteren. Tot nu toe natuurlijk. Ik weet ook nog niet zeker wat ik wil doen van richting in het 2 de semester. Alle 3 de bedrijven zien er veel belovend uit. Codeurs gaat echt enorm veel doen op vlak van coderen, Yappa heeft een team waar je ook designer en ux/ui designer tegenkomt en Monocode gaat enkel en alleen front- en back-end doen. Ze werken allemaal in teams en hebben ook activiteiten om de team spirit er bij te houden. Ik ben ook een persoon die wil werken. Mij maakt het niet zoveel uit wat ik moet doen op mijn werk zolang het maar te maken heeft met het genen waar ik geïnteresseerd in ben vind ik mijn weg wel.

Ik ben zeer dankbaar voor de gastsprekers dat ze hun tijd hebben gebruikt om aan mij uit te leggen, maar ook aan heel mijn richting, wat wij later moeten verwachten van de job waar wij voor streven. Ook dat de werkwijze bij elk bedrijf kan verschillen en dat je niet altijd heel veel mensen moet hebben om een bedrijf te kunnen starten. Nu kan ik op mij gemak gaan slapen met de gedachten dat ik later zeker een job kan vinden met de richting dat ik doe.