

Robust organisationsforandring PDF

Jan Pries-Heje



Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



Forfatter: Jan Pries-Heje
ISBN-10: 9788759323977
Sprog: Dansk
Filstørrelse: 2716 KB

BESKRIVELSE

Organisationsforandringer sker med så stor hastighed, at det kan være vanskeligt at vurdere relevansen af dem, før de sættes i gang, eller at styre og sikre kvaliteten af forandringerne, når de kører for fuld skrue. Succesrige forandringer opnås gennem kontekstafhængig fleksibel organisering, der involverer organisationens viden, teknologi og menneskelige ressourcer. Det kræver processer, der på én gang skaber kvalitet og ejerskab. Robust organisationsforandring - design og implementering i orkanens øje giver en række teori- og empiribaserede bud på, hvordan man skaber robust organisationsforandring uden på forhånd at kende mål og resultater. Bogen går i dybden med: situationsafstemt forandringkompleksitet i forandringer frivillig versus tvungen forandring røller i forandring mennesker, der forandres forandring gennem organisatoriske relationer oversættelses- og læreprocesser, som fører til forandring etik og værdier i forandring. Endelig sætter bogens sidste kapitel fokus på, at det også er vigtigt at lave en plan for, hvad der skal ske efter forandringen. Bogen er velegnet som grundbog i forandringsledelse og er berigende læsning for studerende såvel som for ledere og konsulenter, som ønsker at skabe robust organisationsforandring.

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

365 fortællinger fortalt af de udsendte. Hvem var de? Hvad lavede de? Nu er tiden inde til at få samlet op og fortalt 70 års international Danmarkshistorie.

Seks korte erotiske noveller for dig, der elsker frække fortællinger. Der bliver ikke lagt fingre imellem: En Camille Bech-fortælling handler kort og godt

ROBUST ORGANISATIONSFORANDRING

[Læs mere ...](#)