

Anerkendelse i ledelse PDF

Inge Schützsack Holm



Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



Forfatter: Inge Schützsack Holm

ISBN-10: 9788741253664

Sprog: Dansk

Filstørrelse: 4901 KB

BESKRIVELSE

Anerkendelse er i dag et centralt begreb på en række forskellige områder, og særligt inden for ledelsesfeltet vinder anerkendende ledelse frem som den foretrukne ledelsesmetode. Samtidig står det klart, at begrebet anerkendelse benyttes i flæng om mange forskellige former for holdninger og adfærd, hvilket betyder, at begrebet fremstår udefineret og diffust. Forfatteren undersøger begrebet anerkendelse i krydsfeltet mellem psykologi, sociologi og ledelse. Forskellige teoretiske retninger bringes i spil. Udgangspunktet er en grundlæggende antagelse om, at anerkendelse nødvendigvis må forstås både som en relationel praksis og som en indre psykologisk tilstand. Dertil kommer en række moralske betragtninger om anerkendelse som en almenmenneskelig ret og pligt. Det postmodernes opbrud med tidligere tiders autoriteter, gennemslaget af informationsteknologi og ikke mindst overskridende nye måder at indgå i menneskelige relationer på, sætter anerkendelse centralt for individets selvforståelse og for den måde ledere og medarbejdere kan interagere på. Bogen henvender sig til ledere, konsulenter og studerende inden for ledelse og organisationspsykologi.

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

Kritisk reflekterende bog om en af tidens mest populære ledelsesmetoder. Anerkendelse er i dag et centralt begreb, og særligt i relation til organisationer vinder ...

"Anerkendelse" bruges i dag som buzzword af ledere, der beskriver deres ledelsestilgang, samt noget medarbejderen påberåber sig, når arbejdslivet er kørt surt.

Anerkendelse er i de seneste årtier blevet gjort stærkt gældende som både værdi og fagbegreb i velfærdsarbejdet. Det er der mange gode grund til - herunder ...

ANERKENDELSE I LEDELSE

[Læs mere ...](#)