

## Fælder i organisationer PDF

Chris Argyris



*Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.*



Forfatter: Chris Argyris  
ISBN-10: 9788779559134  
Sprog: Dansk  
Filstørrelse: 1019 KB

## BESKRIVELSE

Det er såkaldte andenordensrefleksioner, der er nøglen til at forstå og bearbejde organisationers problemer – og det er gennem refleksionsarbejde, at den adfærd, der bremser eller besværliggør udvikling, kan sættes i spil og håndteres. Det er populært at tale om den reflekterende leder og at kunne forstå sig selv og sin lederrolle. Men det er ikke let i praksis, og mange har bud på, hvordan man reflekterer over sin egen adfærd. Argyris' kendetegn er, at han baserer sin metode på modeller, der er solidt forankret i mange års forskning i ledelse og ledelsesudvikling. Udvikling og forandring, der lykkes, beror ifølge Argyris på denne systematiske og vedvarende refleksion over egen adfærd. Bogen henvender sig til ledere og udviklingskonsulenter eller forandringsagenter – hvad enten det er interne aktører eller eksterne konsulenter – som arbejder med at lede og udvikle organisationer. Budskaberne er lige relevante, hvad enten det er de løbende forbedringer i det daglige eller større forandrings- og kulturændringsprojekter. Bogens temaer og pointer er spændende og perspektivrige for ledere i både den private og den offentlige sektor, og Argyris bidrager med et væld af illustrative eksempler på udfordringer, når der ledes, udvikles og forandres for organisationer. Fra bogens danske forord af professor Per Nikolaj Bukh, Aalborg Universitet

## **HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?**

Fælder i organisationer (bog) af forfatteren | Management | »Det er såkaldte andenordensrefleksioner, der er nøglen til at forstå og bearbejde organisationers ...

Fælder I Organisationer bog: - Lederskab, kultur og organisatorisk designDet er såkaldte andenordensrefleksioner, der er nøglen til at forstå og be...

Men alt for få organisationer har trænet deres ledere og medarbejder i processer for, ... De psykologiske fælder, som jeg nævnte før, har et navn.

## **FÆLDER I ORGANISATIONER**

[Læs mere ...](#)