**第三组决策报告**

组名：我们组

代表：甲方

组长：王伟杰

组员：高潇，俞丰文，应翱泽，方嘉仪，林轩涵，许艳梅，戴豪辰，邹姵婕，吴怡声

决策结果：

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 交易方 | 第一轮 | 第二轮 | 第三轮 | 第四轮 | 第五轮 | 第六轮 | 结果 |
| 甲方 | 红+30 | 红+30 | 红+60 | 红+30 | 红+30 | 红+60 | 240 |
| 乙方 | 红+30 | 红+30 | 红+60 | 红+30 | 红+30 | 红+60 | 240 |

决策过程：

经过小组内部协商，我们组的内部战略为：1.前四轮合作。如果我方率先背叛的话，会丧失乙方对我方的信任，。若乙方后面都背叛或者直接终止交易，我方都得不偿失，且与我们的目标以及策略相违。故拟通过前四次合作赢取乙方的信任。2.第五轮，根据谈判过程中乙方的表现来决定：

若判断乙方属于保守型决策者，则在第五轮乙方较大概率出红。我方出红，以谋求更长远的合作、更坚定的信任、以及更大的利益。

若判断乙方属于进取型决策者，则在第六轮乙方较大概率出黑。这时我方第五轮出黑，以保证我方不亏损。若成功突袭（即乙方出红，我方出黑），则乙方陷于被动状况，我方直接选择终止交易。

我们组的对外表现的战略为1.希望达成全部合作的目标，双方六轮都出红。2.在双方不终止交易的情况下，只要乙方背叛一次，我们后面都背叛，这样无论对方是直接停止交易还是继续交易背叛都不如我们一直合作的总收益高。3.猜测其他四组都会在第六轮选择背叛，假若我们全部合作，可以较大程度保证我们两方不是最后两名。4.建议乙方采取第二点来约束我们，承诺我们组不背叛。

与对方进行沟通：我方对乙方建议全部合作并将上述对外战略告知他们，我方内部暂且决定前四次合作，在前四次合作的基础上赢取乙方的信任。

第二次小组内部讨论：在与第四小组沟通的过程中，我方发现第四小组有极为强烈的合作意愿并且较为保守。在经过第二次小组内部商讨后，我方决定相信第四小组有六轮全部合作的诚意，并考虑到信任程度、乙方背叛的可能性以及还能终止交易的的可能性，所以我方也决定第五轮放弃背叛，一直合作。经过甲乙方讨论，在六轮都达成合作意向，双方都盈利240万元。

反思决策的过程，我们主要得到以下结论：

1. 多合作，少背叛。虽然背叛在相当多的情况下比合作的收益大，但人与人的交往与情义往往建立在信任的基础上的，一次的背叛是很容易摧毁信任的，同样也会带来一系列的连锁反应，如名誉受损等，这些连锁反应与后果放在职场上可能被无限放大并且可能带来彻底的失败。一段稳健的合作关系是经不起一次背叛的，合作共赢才能在长远阶段将利益最大化。
2. 做事要从长远角度出发，要有全局观，将当下利益与长远利益综合考虑。在真正的生意场上只有不断的合作才能有真正的出路，虽然本次模拟决策只有6次，但人生不仅仅只有6次决策，不能被当下的既得利益所迷惑，万事考虑长远，有机结合未来与现实，才能成为赢家。