

# รายงานความยั่งยืน 2559 SUSTAINABILITY REPORT 2016

---

บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)

# Akkhie Prakarn PLC.

# SUSTAINABILITY

# Report 2016

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้  
P.3  
ประเด็นสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน  
P.4  
เคียงคู่ร่วมกันกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย  
P.5  
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ  
P.6

รู้จัก AKP  
P.8  
เล่นทางสู่ความยั่งยืนของอัคคีปราการ  
P.9

A

: ACCOUNTABILITY ความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ P.13  
โครงสร้างการบริหารจัดการและหลักธรรมาภิบาล P.13  
การทำกับดูแลกิจการที่ดี P.14  
จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ P.15  
การบริหารความเสี่ยง P.17  
การจัดการห่วงโซ่อุปทานภายใน-ภายนอกองค์กร P.18  
การบริหารจัดการที่ใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม P.19  
การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ P.24  
สถานล้มพนธ์ เคียงข้าง พัฒนาชุมชนและสังคม P.26

# สารบัญ

# KP

K

: KNOWLEDGE MANAGEMENT การพัฒนาคักกี้ภาพพนักงาน

P.32

คนของเรารู้

P.32

การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดลิขิมุชยชน

P.32

การพัฒนาบุคลากร

P.33

พัฒนาความรู้และคักกี้ภาพ

P.33

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน

P.34

สวัสดิการและผลตอบแทน

P.35

โอกาสที่ความท้าทายใหม่

P.36

P

: PERFORMANCE EXCELLENCE มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

P.37

การเสริมสร้างความผูกพันลูกค้า

P.38

สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

P.40

ความมุ่งมั่นในปี 2560

P.41

การแสดงดัชนีข้อมูลตัวชี้วัด

P.43



ธ สถิตในใจไทยทั่วหล้า  
ธ นำพาชาติพันภัยไทยสุขศรี  
ธ ปัดเปาทุกข์ภัยด้วยพระบารมี  
ธ แนะนำงสร้างความดีใจเช่น  
มาวันนี้ลิ้นแล้วเสาหลักชาติ  
เหล่าทวยราษฎร์น้อมใจไทยทุกหน  
ขอน้อมนำคำสอนปฏิบัติตน  
เมื่อพ่อมองจากเบื้องบนจักสุขใจ

ด้วยสำนึกราชธรรมหากฎหมายอิคุณในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ  
ผู้บริหาร บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยพนักงาน ต่างรู้สึกทุกข์โศกและอาดูรเลียใจเป็นล้นพันต่อการ  
เสร็จสวัสดิ์ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นับเป็นวันที่ความเศร้าเข้าไปคลุมใจจิตใจของ  
ปวงข้าพระพุทธเจ้าและประชาชนชาวไทยทุกคน

ปวงข้าพระพุทธเจ้าทั้งหลาย ขอตั้งจิตปฏิญญาณด้วยความสำนึกราชธรรมหากฎหมายอิคุณ จะน้อมนำแนวทางตาม  
พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส และพระราชดำริที่ได้เคยพระราชทานไว้ เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติงานและ  
ตั้งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประเทศไทยตลอดไป

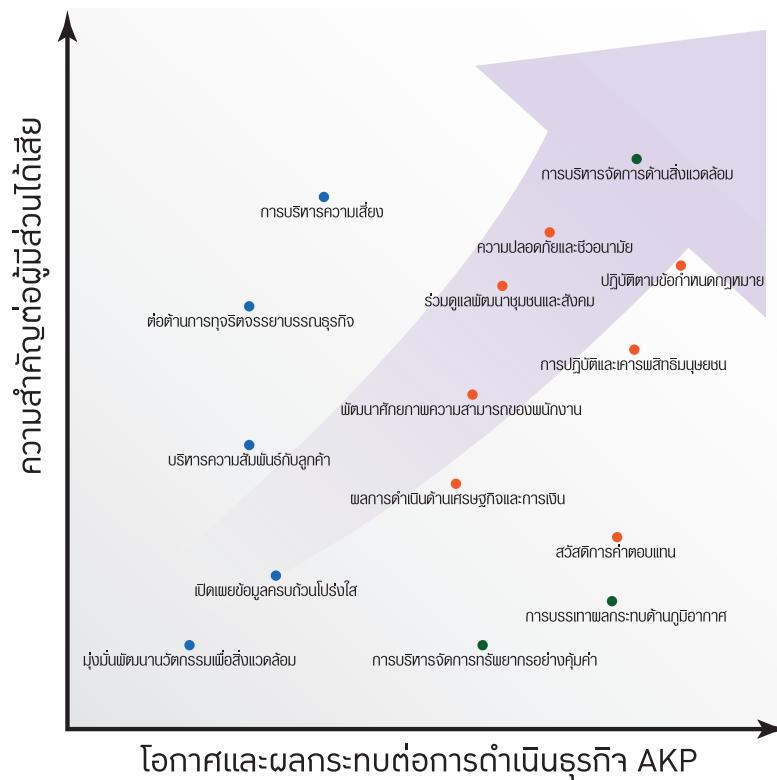
# เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

“ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 สำหรับการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำขึ้น ในปี 2559 ครั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความมั่นคงและความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดระยะเวลา 8 ปี ที่ก่อตั้งธุรกิจ โดยถือเป็นอีกหนึ่งวิธีในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจที่สำคัญ ด้วยความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อย่างถูกต้อง โปร่งใส เสริมสร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และถือเป็นอีกเครื่องมือสำคัญ ในการกำหนดทิศทาง ประเมินความพร้อม และพัฒนาปรับปรุงบริษัทฯ ให้สามารถบริหารจัดการธุรกิจ ได้อย่างตรงจุด เต็มประสิทธิภาพ และเติบโตได้อย่างยั่งยืน ต่อไปในอนาคต”

## ขอบเขตของรายงาน

การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนฉบับนี้ผ่านการพิจารณาโดยการวิเคราะห์คัดเลือกประเด็นสำคัญซึ่งครอบคลุมถึงการความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในรอบปี 2559 ตามแนวกรอบมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) โดยให้ความสำคัญในระดับประดิบ (Aspects) เปิดเผยระดับของการรายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ("in accordance" criteria) แนวทางการรายงานของ GRI ในแบบหลัก (Core) หรือแบบรวม (Comprehensive) โดยเปิดเผยข้อมูลถึงการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและความสุจริต ห่วงโซ่อุปทาน การต่อต้านทุจริต การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกกลุ่มของบริษัทฯ อันได้แก่ พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า/คู่ธุรกิจ เจ้าหนี้ ชุมชน สิ่งแวดล้อม และสังคมโดยรวม และนอกจากนี้ ยังมีการบูรณาการ Integrated Reporting (IR) ด้านผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เข้ากับข้อมูลในรายงานฉบับนี้ เพื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกลุ่มเป้าหมายที่เป็น “นักลงทุน” สามารถมองเห็นภาพรวมของการดำเนินธุรกิจได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

# ประเด็นสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของอัคคีปราการ



การบริหาร จัดการ AKP แต่ละมิติ	ประเด็นที่สำคัญ	แนวทางการบริหารจัดการ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง				
			พนักงาน	ผู้ถือหุ้น	ชุมชน	ลูกค้า	ภาครัฐ
เศรษฐกิจ	1. จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริต 2. เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนโปร่งใส 3. การบริหารความเสี่ยง 4. ผลการดำเนินด้านเศรษฐกิจและการเงิน 5. การบริหารความล้มเหลวของลูกค้า 6. มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม		●	●	●	●	●
ลังค์	7. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน 8. การปฏิบัติและเคารพสิทธิมนุษยชน 9. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงาน 10. สวัสดิการและค่าตอบแทนพนักงาน 11. การมีส่วนร่วมในการดูแลพัฒนาชุมชนลังค์ 12. การปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย		●	●	●	●	●
ลิ้งแวดล้อม	13. การบริหารจัดการด้านลิ้งแวดล้อม 14. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 15. การบรรเทาผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง ด้านสภาพภูมิอากาศ		●	●	●	●	●

# เคียงคู่ร่วมกันกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

AKP มีกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก (Primary Stakeholders) ที่ได้รับผลกระทบ กังวลรับและเสียผลประโยชน์ในการดำเนินงานธุรกิจ กังหนด 6 กลุ่ม โดยเบื้องต้น มีการกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมต่อ ความคาดหวัง ตลอดจนกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการติดตามผล เพื่อหาแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกๆ กลุ่มให้ด้วยร่วมสุขสุด

## กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

## การสื่อสารและตอบสนองของอัคคีปราการ

### พนักงาน

- การจัดการประชุมเพื่อวางแผนและติดตาม ผลการดำเนินงาน
- ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกระดับ
- จัดอบรมการพัฒนาความรู้เพื่อทักษะแก่พนักงาน
- การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- การเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นการประชุม ทำแบบสำรวจ ตลอดจนข้อร้องเรียนตามขั้นตอนของบริษัทฯ

### ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

- การประชุมคณะกรรมการและรายงานผลประกอบการทุกไตรมาส
- การจัดทำรายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืน
- การจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- การจ่ายเงินปันผล

### ชุมชน/ ลังคม

- การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส
- การจัดกิจกรรม/โครงการ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน ลังคม
- สร้างความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจให้แก่ประชาชน
- การเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้าตรวจสอบ เยี่ยมชมเดาเพาอุตสาหกรรม

### ลูกค้า

- การรักษาข้อมูลของลูกค้า
- การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพ
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความลัมพันธ์ร่วมกับลูกค้า
- การเปิดโอกาสให้ลูกค้าเข้าตรวจสอบ เยี่ยมชมเดาเพาอุตสาหกรรม
- ให้บริการคำปรึกษาแนะนำแก่ลูกค้า

### ภาครัฐ

- การร่วมสนับสนุนและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบภาครัฐ
- การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามกฎหมาย
- การร่วมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ผู้ประกอบโรงงานทั่วประเทศ
- การเปิดให้ผู้เชี่ยวชาญเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทฯ

### คู่ค้า

- มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่เอาเปรียบคู่ค้า
- มีการกำหนดนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทน
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความลัมพันธ์ อาทิ การฝึกอบรมให้ความรู้ ที่สอดคล้องกับการดำเนินงาน

# ສາරຈາກປະຮານເຈົ້າໜ້າກີບບົດການ ແລະ ກຣມການພູ້ຈັດການ



ຕລອດຮະຍະວລາທີ່ພໍານມາ ບຣິຫຼາກ ອັດຕະປາການ ຈຳກັດ (ມາຫຍນ) ດ້ວຍເປັນຊັບກົງໃຫ້ບົດການທີ່ໄດ້ຮັບມາຕຽບຮັບຈາກກາຄຮູ້ແລະພູ້ປະກວບການກ່ຽວປະເທດ ໃນການກໍາຈັດກາກອຸຕສາຫກຮ່ວມວັນຕາຍໂດຍກະບວນການເພົາກໍາລາຍຍ່າງດູກຕ້ອງຕາມຫຼັກວິທາກຂອງ ກຣມກວງອຸຕສາຫກຮ່ວມແລະເປັນປົຕກົນສົ່ງແວດລ້ວນ ເພື່ອໃຫ້ກົດຄວາມມັ້ນຄົນແລະເກີດການພັນບາພສົງຈານຍ່າງນີ້ ຖຸລຍກາພຕ່ວ່າສົ່ງແວດລ້ວນ ວິດກັ້ນຍັງດໍາເປັນຊັບກົງໃຫ້ຢ່າງໂປ່ງໃສ໌ ບນພັບບັນຫອງຫຼັກອຮນມາກິບາລ

ພລກາຮົາດໍາເປັນຈານທີ່ພໍານມາຂອງປີ 2559 ກົງແບ່ສົກພົກບົດກົງໃໝ່ຄລ່ອງຕັ້ງແຕ່ບົດກົງສາບາດຕະເຕີບໂຕດ້ວຍຢ່າງໄປໜຸດຍັ້ງຈາກຄວາມມຸ່ນບັນໃນການພັນບາຄັກຍາພກພາກໃຫ້ບົດການກໍາຈັດກາກອຸຕສາຫກຮ່ວມ ໂດຍວິທີເພົາກໍາລາຍນາຍ່າງຕ່ວເປື່ອງ ກໍາໃຫ້ປັຈຈຸບັນບຣິຫຼາກ ສາມາດຄອງສ່ວນແປ່ງການຕາດກໍາຈັດກາກອຸຕສາຫກຮ່ວມ ຕິດວັນດັບຮັນນຳຂອງປະເທດ ໂດຍມີຮາຍໄດ້ຈາກການໃຫ້ບົດການຮວມ 523.82 ລ້ານບາກ ມັກໄໝສຸກີ 54.17 ລ້ານບາກ ກາຍໃຕ້ຄວາມສໍາເລົງຂອງພລປະກວບການທີ່ເຕີບຕາມເປົາຫາຍກີ່ກາດການນີ້ວ່າ ຮວມດົງພັນບາຄຸນກາພາຕຽບຮັບການດໍາເປັນຊັບກົງຕ່ອປ່ໄປ ອ່າງໄປໜຸດຍັ້ງ “ເພື່ອການພັນບາສັງຄນແລະປົກປ້ອງສົ່ງແວດລ້ວນທີ່ດັ່ງອັນປະເທດເພື່ອຕອບແກນສັງຄນຕ່ອປ່ໄປ”

ໃນນາມຂອງປະຮານກຣມການແລະປະຮານເຈົ້າໜ້າກີບບົດການແລະກຣມການພູ້ຈັດການ ບອນບົນຄຸນ ພູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍແລະພູ້ທີ່ເກີ່ຽວຂ້ອງກົງໃຫ້ກາລສັບສົນການດໍາເປັນຈານຂອງ ບຣິຫຼາກ ອັດຕະປາການ ຈຳກັດ (ມາຫຍນ) ດ້ວຍຕະຫຼອດນາ ບໍລິຫຼາກຖຸກຕ່ານເຊື່ອບັນບິນກ້າຍກາພບວົງບຣິຫຼາກທີ່ດໍາເປັນຊັບກົງດັ່ງວິສະຍາກົບທີ່ວ່າ “ນຸ່ງນັ້ນກໍ່ຈະໃຊ້ແລະພັນບາເກໂຄໂນໂລຢີ ເພື່ອການດູແລສົ່ງແວດລ້ວນຍ່າງດູກຕ້ອງຕາມຫຼັກວິທາການແລະສ່ວງສົ່ງແວດລ້ວນທີ່ປ່ອດົກຍີ ດ້ວຍກລໄກກາງເກໂຄໂນໂລຢີ”



ນາຍວັນເຊຍ ໄກສົງວິໄຮຍະ  
ປະຮານເຈົ້າໜ້າກີບບົດການ ແລະ ກຣມການພູ້ຈັດການ



## ปรัชญา

## วิสัยทัศน์

## พันธกิจ

## วัฒนธรรมองค์กร

“ ໄรัมลพิช  
คืนชีวิตสู่ธรรมชาติ ”

“ มุ่งมั่นที่จะใช้และพัฒนาเทคโนโลยี  
เพื่อการดูแลสิ่งแวดล้อม  
อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ  
และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย  
ด้วยกลไกทางเทคโนโลยี ”

- สร้างระบบบริหารที่โปร่งใส
- พัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง
- มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพ
- เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล  
ควบคู่คุณธรรม

“ เราพร้อมเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรม  
ที่เปลี่ยนด้วยบริการทันสมัย  
และใช้สิ่งแวดล้อม ”

# รู้จัก AKP

บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) หรือ AKP ดำเนินธุรกิจมาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลากว่า 8 ปี นับตั้งแต่การก่อตั้ง เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ด้วยทุนจดทะเบียน 110 ล้านบาท (ปัจจุบันทุนจดทะเบียน 202 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 202 ล้านบาท) ในปี พ.ศ.2551 ในฐานะผู้ให้บริการกำจัด/ บำบัดอากาศอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการให้บริการ เพาฟ์ลาย ด้วยเทคโนโลยีตามกำลังการกำจัดอากาศอุตสาหกรรมความร้อนสูงแห้งแรก แห่งเดียวในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชีย โดยอยู่ภายใต้ การกำกับดูแลของ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

## การพัฒนาธุรกิจ “อัคคีปราการ”



**ตั้งอยู่ :** เลขที่ 792 หมู่ที่ 2 ช. 1C/1 บ้านอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280



# จุดเด่นด้านความยั่งยืนของอัคคีปราการ

## จุดเด่นด้านความยั่งยืน ในปี 2559

- รับรางวัล Thailand Sustainability Investment หรือ “หุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2016 ต่อเนื่อง ปีที่ 2 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะบริษัหจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจโดดเด่น คำนึงถึง ความสมดุลต้าบสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทกิจบาล
- ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition : CAC) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- เกียรติบัตรและรางวัลนานาประเทศ ที่เป็น “เครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ” (Age-Friendly Business) ภายใต้รูปแบบ CSR-in-process และ Social Enterprise
- ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับกระบวนการผลิตและบริการ ประจำปี 2559
- ผลการประเมินระดับ ดีเยี่ยม จากคณะกรรมการคุณภาพ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 (Annual General Meeting : AGM)
- ผลการสำรวจการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ระดับ ดีมาก ตามโครงการ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2016



## “ดีเยี่ยม”

สำหรับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี  
(Annual General Meeting AGM)  
เพื่อรักษาสิทธิอันชอบธรรมของผู้ลงทุน

## SET Sustainability Awards

ประเภทรางวัล Thailand Sustainability Investment 2016 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย





## พัฒนาการที่ได้ดัดเด่นในปี 2559

- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ Collective Action Coalition (CAC) กับภาคเอกชนในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันจากเกณฑ์การประเมิน 1 ใน 168 บริษัททั่วประเทศไทย
- ร่วมประกาศเจตจำนงนี้เข้าร่วมเป็น “เครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (Age-Friendly Business)”
- ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจภายใต้โครงการ “นำร่องการอนุญาตนำส่งปฏิภู碌หรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงานโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์” กับกลุ่มอุตสาหกรรมการจัดการเพื่อสิ่งแวดล้อมสากลฯสาขาไทย กรมโรงงานอุตสาหกรรม และ 12 โรงงานพื้นที่การรับบำบัดสิ่งปฏิภู碌ทั่วประเทศไทย

### สมาคมภาค



สมาคมธุรกิจไทย



สมาพันธ์สหกรณ์



สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



กลุ่มอุตสาหกรรมการจัดการเพื่อสิ่งแวดล้อม

## เส้นทางสู่ความยั่งยืน



AKP บุ่มบันพัฒนาสู่ความยั่งยืนและสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมอย่างต่อเนื่อง ในฐานะผู้นำด้านการให้บริการ จำกัด / นำพาอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการเพาทำลาย ด้วยเทคโนโลยีเตาเพาทำลายอุตสาหกรรมความร้อนสูง แห้งแร็ค แห้งเดียวในประเทศไทย และภูมิภาคอาเซีย เรายังสร้างสรรค์และพัฒนาบัตรธรรมเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนในธุรกิจ ตามหลัก การสร้างคุณค่าร่วม CSV (Corporate Shared Value) โดยการเข้าไปร่วมในการดูแลพัฒนาคุณภาพชุมชน สังคม และป้องกันสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย ตลอดจนการใช้จดจำผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทในทุกกลุ่ม ภายใต้การดำเนินธุรกิจในแบบพื้นฐานความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตามหลักบรรษัทกิษาล

เพื่อบำรุงความยั่งยืน วัตถุประสงค์ของการ จึงได้มีการกำหนด “นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม” แต่ตั้ง คณะกรรมการเพื่อกำหนดวิธีการดำเนินงาน กำหนดนโยบายและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมกับติดตาม และประเมินผลเพื่อให้มีการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใช้ยึดถือปฏิบัติ หน้าที่ร่วมกันด้วยดีเสมอมา ท่าน 3 กลยุทธ์ 7 แนวทางปฏิบัติสู่ความยั่งยืน

## 3 กลยุทธ์ 7 แนวทางปฏิบัติสู่ความยั่งยืน



### A = Accountability

(ความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ)

- ▶ แนวทางปฏิบัติก้าวที่ 1 : การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ▶ แนวทางปฏิบัติก้าวที่ 2 : การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรม
- ▶ แนวทางปฏิบัติก้าวที่ 3 : การปฏิบัติต่อพนักงานได้สียุติธรรมลุ่มอย่างเสมอภาคโปร่งใส
- ▶ แนวทางปฏิบัติก้าวที่ 4 : ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคม และสิ่งแวดล้อม

### K = Knowledge Management

(เสริมสร้างความรู้)

- ▶ แนวทางปฏิบัติก้าวที่ 5 : ด้านแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน
- ▶ แนวทางปฏิบัติก้าวที่ 6 : สถาบันบุษยรัตน์ ให้ความสำคัญพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับ

### P = Performance Excellence

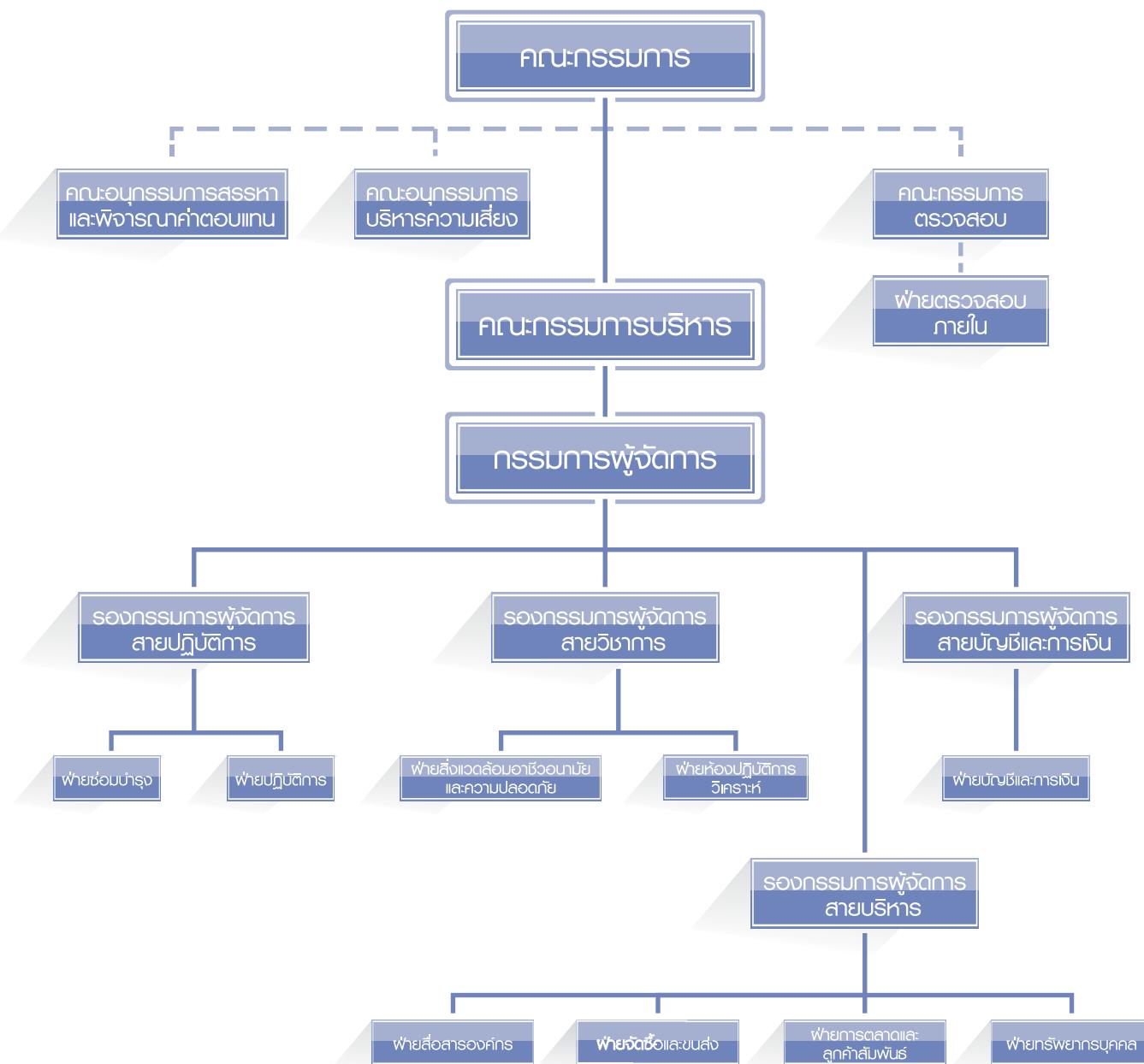
(เป็นเลิศในบริการ)

- ▶ แนวทางปฏิบัติก้าวที่ 7 : มุ่งเน้นพัฒนาบริการและวัสดุธรรม ก้าวสู่มาตรฐานสากล ตลอดจนต่อสั่งแวดล้อม ตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า

# Accountability ความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ

**“ ก้าวหน้ามั่นคง ดำเนินธุรกิจคู่คุณธรรม ”**

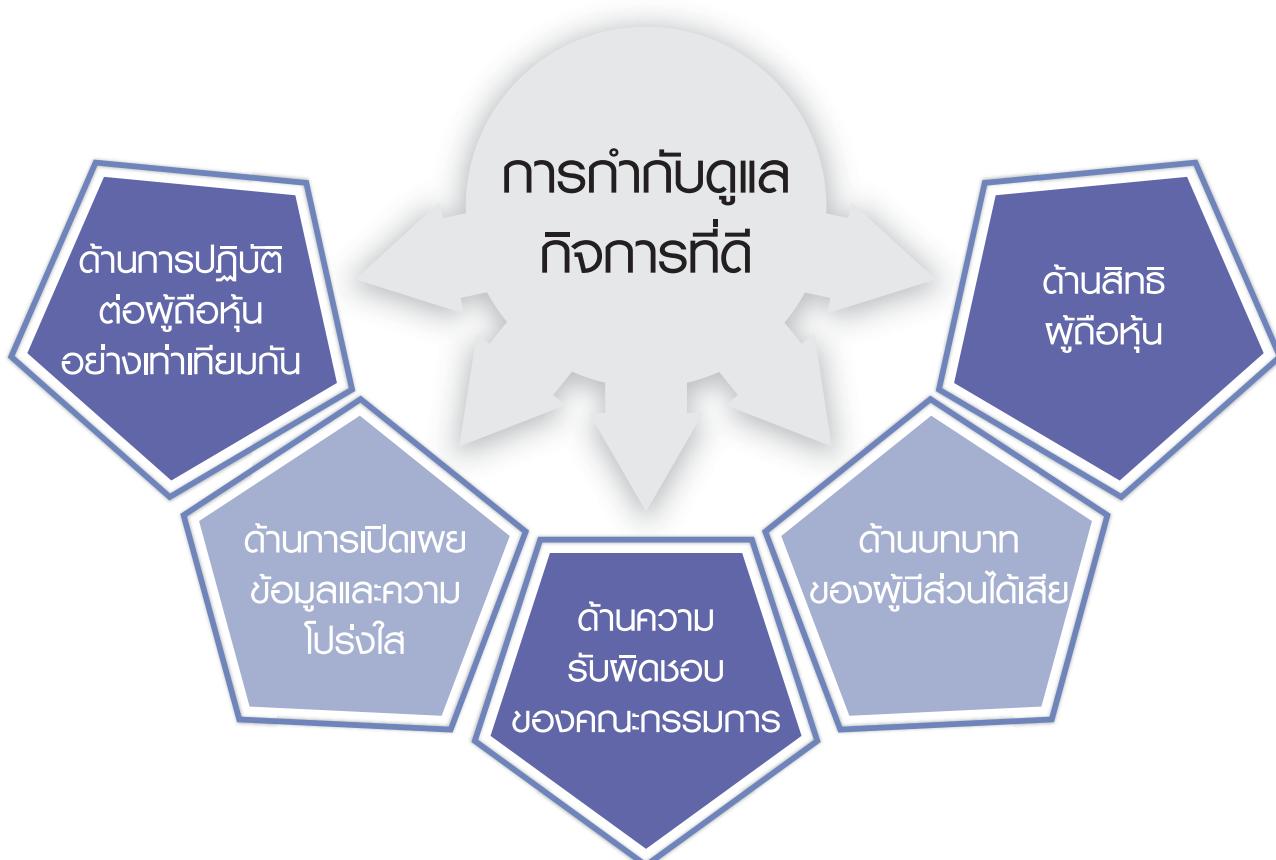
บรรษัทกิบาลกับการดำเนินธุรกิจของเรา  
โครงสร้างการบริหารจัดการและธรรมาภิบาล



# การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ก็ต้องการเงิน ความสามารถในการเปลี่ยน คุณภาพการบริหารฯ จึงได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการเพื่อใช้ควบคุมดูแลให้คุณภาพการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักเกณฑ์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ( ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard)) ตามมาตรฐานสากล ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ การกำหนดคุณสมบัติของคุณภาพการ บทบาทหน้าที่ของคุณภาพการ การประเมินผลของคุณภาพการ การพัฒนาค่าตอบแทนของคุณภาพการ จัดนิยารบรรณของคุณภาพการ ผู้บริหาร และพนักงาน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส การตรวจสอบและการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านคอร์รัปชัน การเจ้งเบาะแส-ข้อร้องเรียน สิทธิความเท่าเทียมกันของพนักงาน และบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น

ก็ต้องการให้ได้ผลลัพธ์จากการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแล กิจการ ของบริษัทฯ ครอบคลุม 5 มิติ ดังนี้



## จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อให้คงกรอบการบังคับใช้ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดมั่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการการดำเนินธุรกิจเสมอมา โดยกลุ่มฟังช์ชันสำนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภัย ตลอดจนความรับผิดชอบในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์แก่พนักงานทุกรายดับ ซึ่งครอบคลุมประดิษฐ์ต้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อบุคลากร การปฏิบัติต่อพูนส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค การดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสากลส่งเวลด์ล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รายงานทางการและระบบการควบคุมภายใน ฯลฯ ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

นอกจากนี้ ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมีการประกาศนโยบาย “การต่อต้านคอร์รัปชัน” และจัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกรายดับเกิดความตระหนักและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านการบริหารองค์กรอย่างโปร่งใสจากพูนส่วนได้เสีย ตลอดจนร่วมส่งเสริมความบัน្តองของประเทศไทย ตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับภาคธุรกิจ ใบอนุญาตเป็นอีกหนึ่งองค์กรในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ใน วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2559 : Anti-Corruption Collaboration “กรรมกงแบบใหม่..ไครสันอง” เพื่อแสดงความบุญมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

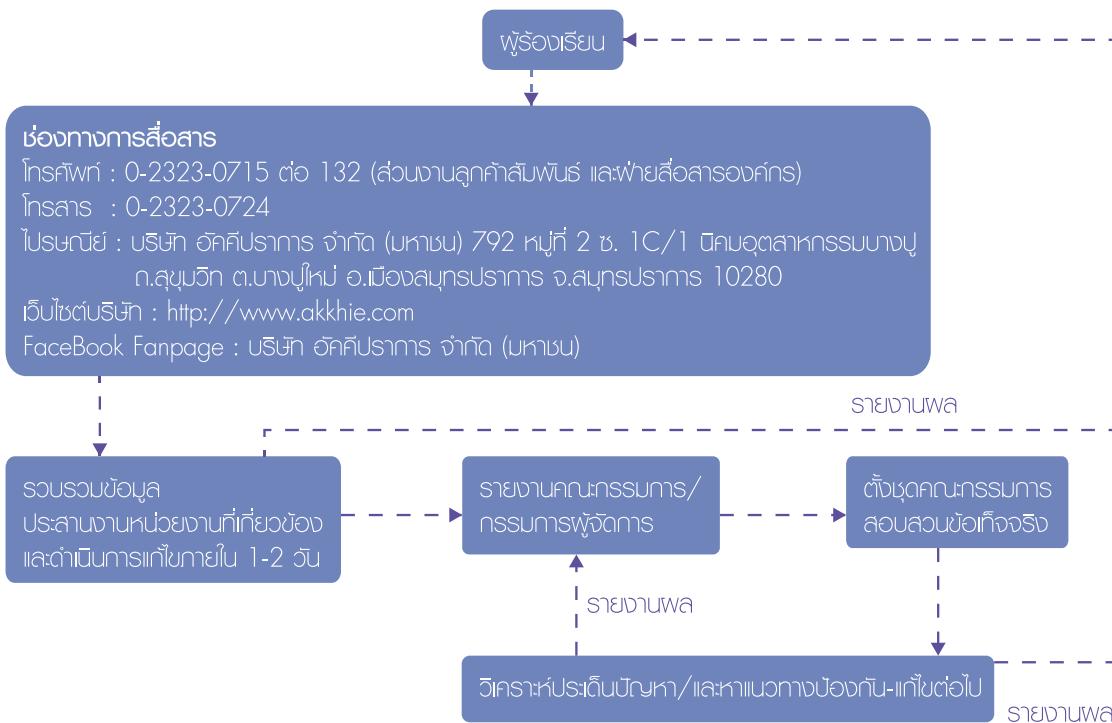


จากการประกาศนโยบาย “การต่อต้านคอร์รัปชัน” ส่งผลให้ในปี 2559 บริษัทฯ ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิก แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition หรือ CAC) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Corporate Governance and Business Code of Conduct) ของบริษัทฯ อันเป็นปัจจัยและรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาธุรกิจ ตลอดจนสร้างความตือบโตอย่างยั่งยืนและแข็งแกร่ง ให้แก่ประเทศไทยต่อไป



อัคคีปราการ เปิดโอกาสให้พูนปั่นล่วงได้เสียทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง พุดคุย เสนอแนะ รวมถึงเจังข้อร้องเรียน ข้อบกพร่อง ในการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นไปตามระเบียบหรือพิดหลักธรรยาบรรณ ภายใต้การคุ้มครองพูร้องเรียนและพยานที่เกี่ยวข้อง โดยในปี 2559 บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ไม่มีการพบข้อร้องเรียนใดๆ กันนี้บริษัทฯ มีการจัดเบื้องพูดคุย เสนอแนะ รวมถึงเจังข้อร้องเรียน พั่นเชื่องทางต่างๆ โดยมีขั้นตอนการตรวจสอบและแก้ไขที่ชัดเจน เป็นกลาง โปร่งใส ดังนี้

### ขั้นตอนการสื่อสารและรับข้อร้องเรียน ของ อัคคีปราการ



## การบริหารความเสี่ยง

ทุกอย่างก้าวในการดำเนินธุรกิจของ อัคพิรารถเป็นการลัดดับความเสี่ยง ที่จะนำไปสู่ผลกำไรและผลตอบแทนเพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้การวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงในส่วนนี้เป็นการกิจของ การบริหารมูลค่า (ขององค์กร) แทน ทั้งนี้เป็นการได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่กำหนดกำหนดนโยบาย วางแผน และประเมินผลการจัดการความเสี่ยงในแต่ละด้าน เพื่อให้ธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

มิติผลกระทบ	ปัจจัยความเสี่ยง	แนวการการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : SR)	การวางแผนบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณากำหนดกลยุทธ์เบื้องต้นที่เน้นการป้องกันเชิงรุกบุ่นสร้างศูนย์ธุรกิจ ให้บรรลุตามวัสดุภัณฑ์</li> </ul>
ความเสี่ยงทางด้านการเงิน (Financial Risk : FR)	จากคู่แข่ง, คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาความเป็นผู้นำ มุ่งบันพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สำหรับของเสียอันตรายของบริษัทฯ ในฐานะผู้ประกอบการรายเดียวในประเทศไทยให้ กันสนับสนุนและสนับสนุนความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>- บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ภายใต้การคำนึงถึง ESG (Environmental, Social, and Governance) มุ่งพัฒนาโดยยึดถือความยั่งยืนและการให้บริการ จัดทำระบบการจัดซื้อ-จัดจ้าง ซึ่งเป็นแนวการบริการที่มีคุณภาพ ราคา มาตรฐานแก่่องค์กรและผู้ผลิตต่อไป</li> </ul>
ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk : OR)	การควบคุมการขนส่ง การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานได้รับใบอนุญาตการขับขี่ ฝึกอบรมการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ปลอดภัยตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดบทลงโทษหากมีการละเมิด</li> <li>- ตรวจสอบสภาพรถให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ ควบคุมบันทึกเส้นทางและความเร็วเส้นทางด้วยระบบ GPS</li> <li>- กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมครอบคลุมชุมชน คู่ค้า อาทิ มาตรป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) การปฏิบัติตามกฎหมาย กำหนด ปลูกฟื้นสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่แก่พนักงานทุกราย</li> </ul>
ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย (Compliance Risk : CR)	ข้อกฎหมายและ การควบคุมจากหน่วยงานภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมสนับสนุนนโยบายและมาตรการด้านการบริหารจัดการภายใน ของภาครัฐ ผ่านการเข้าไปเป็นส่วนร่วมในการเสริมสร้างความรู้ที่ถูกต้อง และสร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการ</li> </ul>

## การจัดการห่วงโซ่อุปทานภายใน-ภายนอกองค์กร



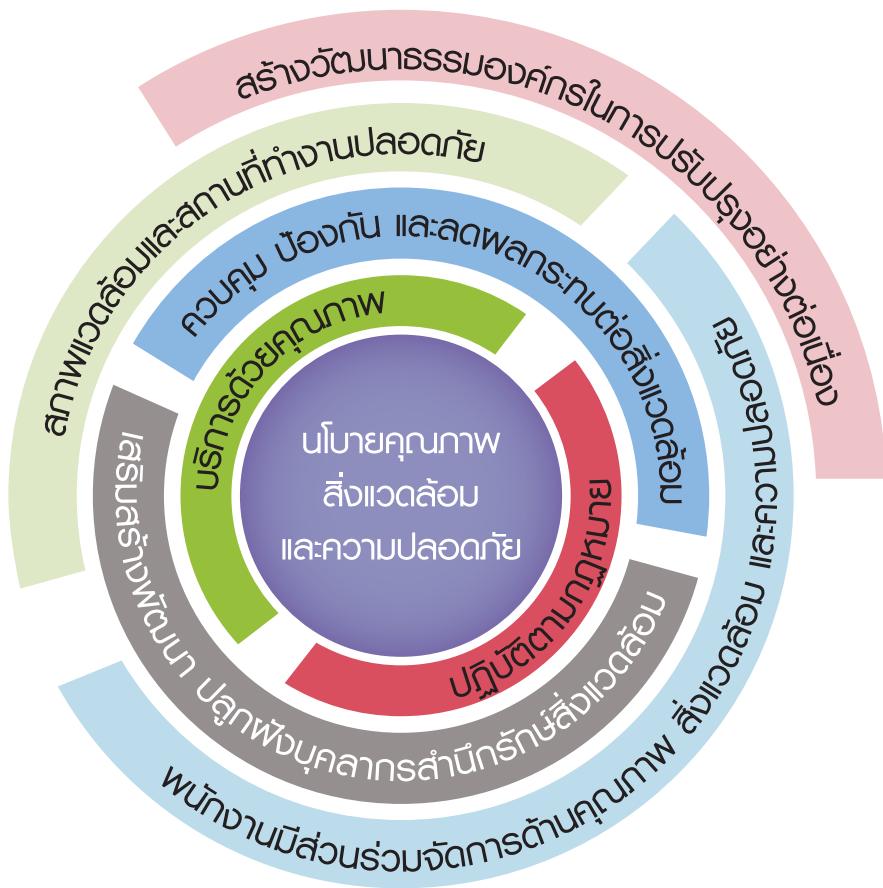
AKP ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีเป็นนโยบายควบคุมกระบวนการ บริหารครอบคลุมให้เกิดความสนับสนุนตลอดกระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามจังหวะการณ์ที่บริษัทฯ กำหนดตั้งแต่การ คัดเลือก ผู้ผลิต, คู่ค้า (Suppliers) ซึ่งเป็นตัวแปรหลักสำคัญในการจัดการห่วงโซ่อุปทานส่งผลทางด้านต้นทุน และความสามารถ ในการตอบสนองลูกค้าของอัคคีปราการ ทั้งนี้ ผู้ส่งมอบจะต้องมีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการบริการที่ดีอย่างถูกต้องตามความต้องการ โดยคำนึงถึง คุณภาพ (Quality) การส่งมอบตามกำหนดเวลา ราคาต้นทุน (Cost) การบริหารจัดการ (Management) นโยบายการ บริหารจัดการข้อกำหนดตามกฎหมายที่สอดคล้องกับจังหวะการณ์ในการดำเนินธุรกิจของเรา

ตลอดจนวางแผนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) ผ่านการจัดทำระบบ การจัดซื้อ-จัดจ้าง (Purchasing) ครอบคลุมถึงการค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) การจัดซื้อสินค้า พลิตภัณฑ์ ภายใต้เงื่อน ไขสากลและยั่งยืน ในด้านแรงงานอาชีวะนานาชาติและความปลอดภัย เสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ ร่วมปฏิบัติตามกฎหมายและศักดิ์ศรีที่กำหนด พร้อมทั้งสนับสนุนความยั่งยืนทางสังคม การพัฒนาบริการที่มีคุณภาพเป็นมาตรฐานสากล ที่ได้รับการยอมรับจากลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

## การบริหารจัดการที่ใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

AKP มีความบุ่มบึ้นในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน พัฒนาบันทึกธรรมะและเก็บโน้ตในทุกๆ กระบวนการ และขับเคลื่อนให้เกิดการม่าย่างต่อเนื่อง ไปพร้อมๆ กับการตระหนักและห่วงใยถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีเป้าหมายที่จะใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นองค์รวม และให้พนักงานทุกรุ่นตัวได้ตระหนักรถึงการปฏิบัติหน้าที่ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมมาอย่างต่อเนื่อง ในปี 2559 วัตถุประสงค์ จึงมีการประกาศใช้ “นโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย” เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ นำไปสู่ เป้าหมายในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้เต็มโตอย่างยั่งยืนควบคู่การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ 7 วัตถุประสงค์ ดังนี้

“  
**กำตາມກ្នុ ลดមលពិធី គិតផាពនា**  
**ក្នុកាតាបើងពេទ្ធ ហែងឲយុបុគាងរ**”



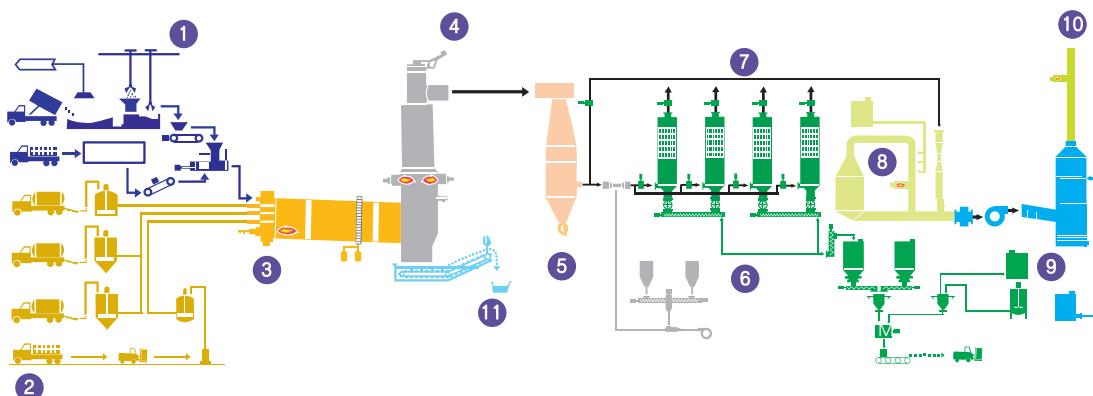
เพื่อบาบีไปสู่หนทางสำเร็จในเป้าหมายดำเนินงานตาม “นโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย” บริษัทฯ ได้ดำเนินการนำมาตรการจัดการสิ่งแวดล้อมตาม EIA (Environmental Impact Assessment) มาใช้การควบคุมวางแผน ติดตาม ตรวจสอบเพื่อป้องกันและจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจมีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และจากการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของ วัตถุประสงค์ ในการ ในปี 2559 พบว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

“ วัคคีปราการ ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านการจัดการคุณภาพ ISO 9001: 2008  
และมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001: 2004 ”

## การจัดการคุณภาพวิภาวดี

ด้วยการให้บริการกำจัด/ บำบัดจากอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการเผากำลังก่อความพิเศษ ตามมาตรฐานเดียวกันของสหราชอาณาจักร ของอุตสาหกรรมที่มีชื่อเสียง เช่น เยอรมนี อังกฤษ และฝรั่งเศส ซึ่งเป็น “หัวใจหลักสำคัญในกระบวนการดำเนินธุรกิจ” ของ วัคคีปราการ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นพัฒนาและอว托แบบเทคโนโลยีเตาเผาให้มีประสิทธิภาพสูงเพียงพอต่อความสามารถในการรองรับปริมาณจากการอุตสาหกรรมอันตรายที่เพิ่มขึ้นในภาคอุตสาหกรรมมาอย่างต่อเนื่อง โดยไปสู่การควบคุม ดูแล ในทุกกระบวนการให้ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามหลักมาตรฐานวิชาการและข้อกฎหมายกำหนด

### ระบบควบคุมเบ็ดเตล็ดวัคคีปราการ



1 ลิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วแต่ละประเภทถูกขนส่งมาอย่างบิชั่ฟ์  
Each type of waste is transferred to the center.

2 ลิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วที่มีลักษณะเป็นของเหลวและหนืดถูกปั๊มน้ำเข้าแท็ปท์ ก่อนลำเลียงเข้าสู่เตา  
Liquid and viscous wastes are pumped into a storage tank before being feed into the incinerator.

3 เตาเผา (Rotary Kiln) มีความยาว 16 ม. เส้นผ่าศูนย์กลาง 3.9 ม. เป็นระบบหมุนในแนวอนันดาที่อุณหภูมิไม่ต่ำกว่า 850 °C  
Rotary kiln is 16 meter long with a diameter of 3.9 meters. Waste is incinerated at temparature of above 850 °C.

4 ส่วนเผาไถ (Secondary Combustion Chamber : SCC) ร้อนไอเสีย มาเพาท์ อุณหภูมิ 1,100 – 1,300 °C  
Gases from Rotary kiln are consequently destroyed in Secondary Combustion Chamber (SCC) at a temperature of 1,100 – 1,300 °C

5 Evaporative cooler  
ป้องกันการรวมตัวเป็น Dixins  
Rapid cooling in evaporative cooler prevents dioxin formation.

6 ระบบฉีดปูนขาวและถ่านกัมมันต์ในอิเล็ก เพื่อลดการดักดิออกซิน และโลหะหนัก Lime and Activated Carbon injection is to reduce acid gases, dioxin, and heavy metal in fuel gas.

7 Bag Filter House  
ทำหน้าที่ดูดเก็บฝุ่นที่ออกจากการเผา  
Bag Filter House collects fly ash from incinerator.

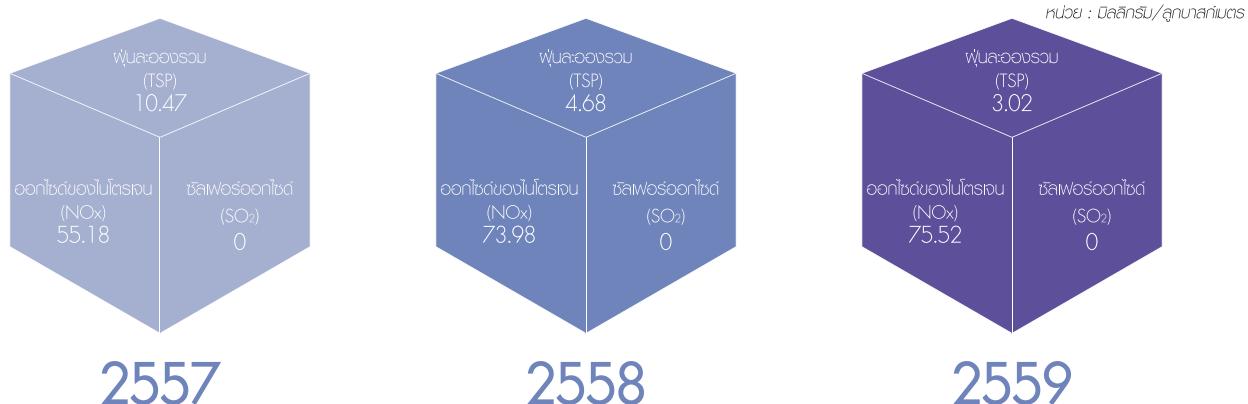
8 ลิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วแต่ละประเภทถูกขนส่งมาอย่างบิชั่ฟ์  
Each type of waste is transferred to the center.

9 ระบบฟอกไฮดรอลิก (Packed Scrubbing Tower)  
Acid Scrubbing System.  
(Packed Scrubbing Tower).

10 อากาศที่สะอาดจะปล่อยออกทางปล่องท่ออุณหภูมิ 85 °C  
Clean gas is released via the stack at a temperature of 85 °C.

11 เต้าหนักที่เกิดจากการเผาจะถูกนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป  
Bottom Ash from combustion will be transferred to sanitary landfill.

โดยผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศและมลสารที่เกิดขึ้นจากปลายปี 2559 พบร่วมกับรายงานค่าเฉลี่ยเป็นปีตามเกณฑ์มาตรฐาน  
ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม



ค่ามาตรฐาน : ออกไซเดอนไนโตรเจน (NOx) 150 , ฟุ่นละอองรวม(TSP) 35 , ซัลเฟอร์ออกไซด์ (SO<sub>2</sub>) 80

“ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ร้ายแรงจากการปลายปี 2559 ทำให้ค่ามาตรฐานกฎหมายกำหนด 10% บรรลุตามนัยหมายคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย”

นอกจากการควบคุมมลพิษแล้วการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตต่อสิ่งแวดล้อมของเราแล้ว  
บริษัทฯ ยังดำเนินกิจกรรมด้านปัญหาน้ำพิษที่เกิดขึ้น วัสดุและการจัดการคุณภาพ ติดตาม และเฝ้าระวังผลกระทบคุณภาพ  
อากาศในบรรยากาศบริเวณโดยรอบพื้นที่โรงงานและพื้นที่บริเวณชุมชนใกล้เคียง ด้วยการติดตั้งสถานีตรวจวัดและเฝ้าระวัง  
คุณภาพอากาศ ทั้งภายใน-บริเวณพื้นที่ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ โดยตรวจวัดและเก็บบันทึกข้อมูลพร้อมรายงานผลป้อนบุคล  
คุณภาพอากาศไปยังหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนดให้รับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และจำกัดขอบเขต การปลดปล่อย  
มลพิษจากการกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ ไปให้ส่งผลกระทบสู่พื้นที่ชุมชนด้วยการกำหนดพื้นที่สีเขียวแนวกันชน (Buffer Zone)  
ในพื้นที่บริษัทฯ อีกด้วย



5 จุดติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพอากาศ ในบริเวณโดยรอบพื้นที่บริษัทฯ

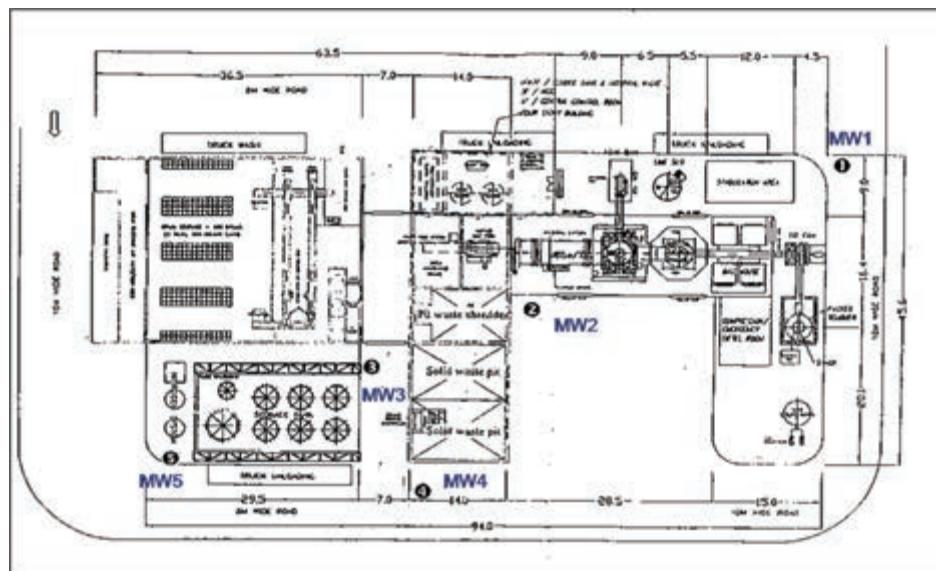
## การจัดการคุณภาพเสียง

AKP มีการควบคุมและป้องกันผลกระทบต่อคุณภาพเสียง ที่เกิดจากเครื่องจักรในกระบวนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายกำหนด เพื่อควบคุมป้องกันไม่เกิดผลกระทบต่อโรงงานและชุมชนโดยรอบบริษัทฯ รวมทั้งต่อสุขภาพของพนักงาน พร้อมมีมาตรการดำเนินการควบคุม ป้องกัน พลังงานที่อาจเกิดขึ้น อาทิ การติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดคุณภาพเสียง และทำการตรวจติดตาม และประเมินผล ทั้งในบริเวณโรงงานและบริเวณโดยรอบพื้นที่ชุมชนใกล้เคียง บริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เลริฟสร้างความปลอดภัยให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ด้วยการกำหนดและควบคุมให้พนักงานต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันระบบการได้ยิน กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีระดับเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงาน (TWA) ที่เกินกว่า 85 เดซิเบล(เเด) เป็นเวลา 8 ชั่วโมง กันนี้เป็นปี 2559 พบว่าผลการตรวจวัดคุณภาพเสียงทั้งในบริเวณโรงงานและบริเวณโดยรอบพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงบริษัทฯ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดอย่างกำหนด

## การบริหารจัดการคุณภาพน้ำ

AKP ตระหนักถึงความสำคัญ และให้ความใส่ใจในการดูแลบริหารจัดการน้ำให้มีมาตรฐาน อย่างบูรณาการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตาม ตรวจวัด และเฝ้าระวังคุณภาพน้ำที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน บริษัทฯ มีการบริหารจัดการรวมน้ำอุตสาหกรรม 2 ส่วน อย่างเข้มงวดระหว่างน้ำเสียบนพื้นกับน้ำฟอน โดยน้ำเสียบนพื้นเป็นการนำไปใช้ในกระบวนการกั้นหมุด จดภาระรวมลงสู่ บ่อพักน้ำปอนเปื้อนที่ติดตั้งเครื่องสูบ (Sump) ก่อนจะถูกสูบไปกำจัดยังเตาเผาของบริษัทฯ โดยวิธีการเผากำลังด้วยความร้อนสูง ส่วนน้ำฟอนที่ไม่ปนเปื้อนจะมีการเฝ้าระวังการปอนเปื้อน ก่อนนำออกนอกโรงงานเข้าสู่ระบบลำ kapsalaranของน้ำคืนอุตสาหกรรม

โดยบริษัทฯ มีการตรวจน้ำคุณภาพน้ำให้ดีกับปลั๊กเก็ตการณ์ทั้งภายในโรงงานและในพื้นที่ชุมชนโดยรอบเป็นประจำสม่ำเสมอ และนำข้อมูลการตรวจน้ำคุณภาพน้ำที่ได้ไปประเมินสถานการณ์ วางแผนดำเนินการเชิงรุก เพื่อบำรุงน้ำดีและแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการคุณภาพน้ำให้กับก่อสร้าง ป้องกันความขัดแย้งกับโรงงานและชุมชนใกล้เคียง



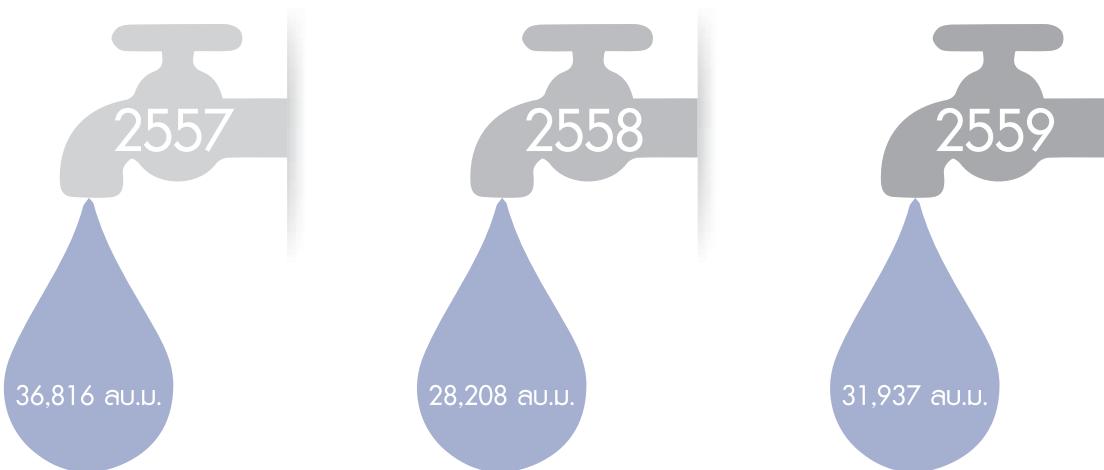
ภาพพื้นที่แสดงตัวหน่วยบ่อสั่งเกตการณ์คุณภาพน้ำให้ดีกับก่อสร้าง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำแพนกлюдูท์ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ” โดยอาศัยแนวการทำงานหลัก เพื่อการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด ตามหลัก 3 R การลดใช้น้ำ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) โดยปลูกฟางจิตอาสาให้แก่พนักงานทุกระดับ ในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายคุณภาพสั่งไว้ดังล้อบ และความปลอดภัยผ่านโครงการต่างๆ อาทิ



จากความร่วมมือของพนักงานทุกระดับในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกันของ อัคคีปราการ ในปี 2559 ส่งผลให้บริษัทฯ มีจำนวนการลดใช้ทรัพยากรน้ำลดลง ทั้งนี้ แสดงถึงการใช้น้ำที่ห่าง การใช้ในโรงงาน กับ สำนักงาน เท่ากัน 9 ส่วน ต่อ 1 ส่วน ทำให้การบริหารการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพหรือการใช้ซ้ำจะมีเพียงการนำน้ำเสียจากที่รับมาเพาำกลยามบริหารจัดการ ในการนำมานำใช้ลดอุณหภูมิก้าวร้อนแทนการใช้น้ำประปา

ปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำตลอดกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ



# การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

## “...ปี 2559 อัคคีปราการลดการใช้พลังงานของบริษัทฯ ได้ร้อยละ 10 ของการใช้พลังงานรวม”

เราตระหนักสึ่ว่าการใช้เชื้อเพลิงธรรมชาติในกระบวนการเผากำลังของเสียอุตสาหกรรม แล้วในทุกๆ กิจกรรม การดำเนินงานของบริษัทฯ ล้วนแต่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้กรดพยากรณ์และพลังงานทดแทนสิ่งสืบ แล้วก็เป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มปริมาณก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ สู่ปัญหา “ภาวะโลกร้อน (Global Warming)” เราจึงบุ่มบีบติดตาม ทิศทางภายใต้แนวการประยุติการเปลี่ยนงานของภาครัฐ ตามแนวทางการจัดการพลังงานของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2550) โดยบุ่มพัฒนาแบบบริหารจัดการพลังงานภายในองค์กรให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ พร้อมวิเคราะห์ กำหนดเป้าหมายสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในองค์กร ที่ไม่เพียงแต่เป้าหมายการลดการใช้พลังงาน ปลูกฝังการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากทุกๆ กิจกรรมในองค์กรให้มีส่วนในการลด จำนวนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังก่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ทึ่กอีกด้วย

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมปฏิบัติการอนุรักษ์พลังงานให้พนักงานทุกระดับอย่างรุกคุณค่า ตลอดทั้ง การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ มุ่งบัน្តและแสดงเจตนาบนโลกที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงความรับผิดชอบต่อการลดการใช้ ทรัพยากรและพลังงาน รวมถึงการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ พั่น “นโยบายการดำเนินการจัดการพลังงาน” ตั้งแต่ปี 2558 ภายใต้การกำหนดเป้าหมายการลดดังนี้การใช้พลังงานของบริษัทฯ ร้อยละ 10 ของการใช้พลังงานรวม ทั้งนี้กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการจัดการพลังงาน เป้าหมายลดการใช้พลังงาน และเพนปฏิบัติงาน การอนุรักษ์พลังงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2559 พบว่าเป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน

## การจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างยั่งยืน

อัคคีปราการได้นำหลักการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) มาใช้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามการอนุรักษ์ ทรัพยากรพลังงานและจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ภายในองค์กร เพื่อควบคุมการใช้พลังงานและทรัพยากรต่างๆ ของบริษัทฯ ให้เกิดประสิทธิภาพบรรลุสู่เป้าหมายการลดตัวใช้พลังงานรวมของบริษัทฯ อย่างเป็นรูปธรรม พั่นกิจกรรมการดำเนินงานใน้าน ต่างๆ อาทิ

### การจัดการของเสียอย่างรุกคุณค่า

เราได้นำการศึกษาและพัฒนาประสิทธิภาพการเผากำลังเพื่อลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติในเตาเผา โดยนำ ของเสียที่นำไปเผาสู่กระบวนการเผาค่าความร้อน (Heating Value) ผลกันของเสียที่ไม่เป็นค่าพลังงานความร้อน และการนำกากฯ ที่พั่นการปรับปรุงคุณภาพจนมีค่าพลังงานความร้อนที่เหมาะสมกับการนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน มาใช้ทดแทนก๊าซธรรมชาติได้ ทำให้บริษัทฯ สามารถลดการใช้พลังงานต่างๆ ได้ตามสัดส่วนที่แสดงดังนี้

#### สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในเตาเผา

ปริมาณของเสียทั้งหมดที่รับกำจัด  
ปริมาณของเสียที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน

**2557**

107,766.06  
26,954.36

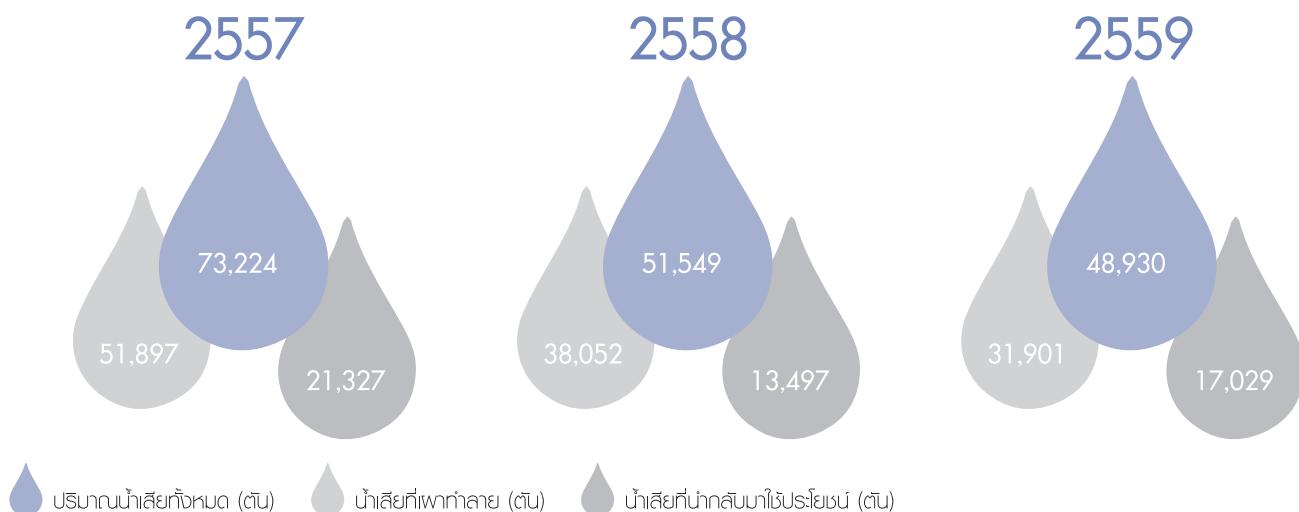
**2558**

106,698.48  
29,504.09

**2559**

109,643.09  
32,976.81

อัคคีปราการ บริหารจัดการใช้ประโยชน์จากน้ำเสียกั้งที่รับมาทำจัดและเกิดขึ้นจากการดำเนินงานมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสูงสุด โดยการใช้น้ำเสียที่บีคุณสมบัติเหมาะสม คือ มีคุณสมบัติทางเคมีใกล้เคียงกับน้ำปนเปื้อนที่ออกจาก Wet Scrubber ของระบบบำบัดน้ำพิษจากน้ำ นำไปใช้ในกระบวนการลดอุณหภูมิก๊าซร้อนในห้องลดอุณหภูมิกัดแทนการเผาทำลายโดยไม่มีการกักอุกนอกโรงงาน



นอกจากน้ำกากของเสียที่เกิดจากการเผาทำลายในลักษณะ “ขี้ก้า” ซึ่งเหลือจากการเผาไหม้ในส่วนนี้ บริษัทฯ จะกำจัดโดยการตีเส้นสารพิษที่ปะปนอยู่ในถัง แล้วนำไปย่อยในรูปของเยิ้ง ก่อนส่งไปพิงกลบอย่างปลอดภัยยัง บริษัท เบต้าเตอร์ วิลเดอร์ กรีน จำกัด (มหาชน) พู้รับกำจัดของเสียอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย



### เสริมสร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรและพลังงาน

ทั้งปี อัคคีปราการ ปลูกพืชให้พันกันทุกคุบกีดเร่งบันดาลใจในการเปลี่ยนร่วมกันเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสู่การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยสร้างค่านิยมและจิตใต้สำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เก็บพนักงานทุกรายดับ ตามหลักแนวปฏิบัติ 3R ผ่านกิจกรรมโครงการต่างๆ อาทิ โครงการบรรเทาภาระภาคบูรณาธิการ (Reuse) โครงการ “อนุรักษ์พลังงาน” ผ่านมาตรการต่างๆ เช่น การควบคุมการใช้พลังงานด้วยการ “ปิดไฟ ปรับแอร์ ปลดล็อก” การตรวจสอบ ดูแล ซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้าอยู่เสมอเพื่อยืดอายุการใช้งาน รวมถึงการรณรงค์ปลูกพืชให้พันกันทุกรายดับ รู้จัก ลดและคัดแยกขยะแต่ละประเภทก่อนทิ้ง เพื่อช่วยลดขั้นตอนให้การบริหารจัดการบยังไงและง่ายต่อการกำจัด



# ສານສັນພັນຮ ມຸ່ງເຄີຍງັງຂ້າງ ພັຕນາຊຸມຊະແລະສັງຄມ

ຊຸມຊະ ສັງຄມ ກົ່າເປັນແບ່ງຈະນີສ່ວນພຳລັກຕົນແລະພັຕນາປະເທດຫາຕີໃຫ້ຮຽນກ້າວທັນໄດ້ອ່າງຍິ່ງຍືນ ວັດທະນາການ ເລີ່ມໃຫ້ບັນດາການສຳຄັນໃນດັບນີ້ ຈຶ່ງຮ່ວມເປັນສ່ວນທີ່ນີ້ໃນການພັຕນາຊຸມຊະ ສັງຄມ ໃຫ້ຕົບໂຕເຄີຍງົງປ່ອງບໍາ ກັບຄວາມກ້າວທັນໃນການດຳເນີນ ຊຸດກົງຂອງຮາ ເຮັ່ນຕົ້ນແຕ່ ການພັຕນາສ່າງຄວາມເວັບແບ່ງໃຫ້ກັບຊຸມຊະໃກ່ລັກເຄີຍງົງທີ່ຈ່າຍເປັນໄດ້ຮັບພື້ນຖານ ໂດຍຮັບພື້ນຖານ ສົ່ງເສີນແລະ ສັບສົນໃຫ້ຊຸມຊະສາມາດດຳເນີນຢູ່ໄດ້ຍິ່ງຍືນ ຕາມວັດທະນາພົມເສີນ ຍາດະລັບຄຸນພົມເສີນ ແລະຄວາມເປັນອ່ານຸ່ງຫາວັນໃນຊຸມຊະໃຫ້ເປັນ ຕລອດຈົນສັບສົນຫຼັງຈານຮ່ວມອົງຄ່ອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ດ້ວຍການເປັນອົງຄ່ອງທີ່ປ່າເຊື່ອດົກ ແລະສັງຄມແລະສິ່ງແວດລ້ວນ ໂດຍປຸງເພິ່ນແພາພົກງານທຸກຮະດັບປະນຸບຕະຫຼາກກັບພື້ນຖານຄວາມຮັບພິດເອບແລະນີສ່ວນຮ່ວມໃນການພັຕນາສັງຄມ ສອດຄົດ້ອງການດຳເນີນຊຸດກົງພ່ານ 4 ກົງຮຽບໂຄງການຮັກຕົກ ດັບນີ້

## ● ກົງຮຽບໂປ່ງປະຕູສູ່ວັດທະນາ

ວັດທະນາການ ຮ່ວມເປັນສ່ວນທີ່ນີ້ໃນການສ່າງຄວາມຮູ້ຄວາມເຂົາໃຈໃນການບໍລິຫານຈັດການຂອງສີຍອຸຕສາຫຼັກຮຽບພ່ານການປັດໄຟເຍື່ອນມະນະກະບວນການເພາກໍາລາຍສິ່ງປະນຸບຕະຫຼາກ ຖໍ່ກຸດຕົວອ່ານແລະປະສິກອີກາພບອງຮາ ແກ່ເໜ່ວຍງານຕ່າງໆ ຖໍ່ປະເທດກັ້ງກາຄຮູ້ ເອກະນາຄາບັນການສັກຫາ ຕລອດຈົນພູກໍ່ສົນໃຈກ່ວ້າໄປ ເພື່ອນຳໄປສູ່ການເສີນສ່າງຄວາມຮ່ວມມືໃນການບໍລິຫານຈັດການດັບລັງແວດລ້ວນໃຫ້ກຸດຕົວອ່ານ ປລອດກັຍແລະຍິ່ງຍືນຕ່ອຊຸມຊະ ສັງຄມ ແລະສິ່ງແວດລ້ວນໃນວິທະຍາດ



## ● โครงการ “การพัฒนาชุมชนเพื่อสังคม”

ด้วยความยุ่งบัน្តែងទៀតទៅเป็นส่วนหนึ่งในพัฒนาความเป็นอยู่ของชาวบ้านในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการร่วมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนและสังคมให้อยู่คู่เราตระนานาท่ามนานาเชิงคุณค่า จึงเริ่มต้นสร้างสรรค์กิจกรรมมากมายภายใต้โครงการ “พัฒนาชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม” วันจะนำพาไปสู่ “ชุมชนดี สังคมเป็นสุข” อาทิ

กิจกรรม บันปันรัก Bike For Breath เติมลมหายใจเพื่อน้อง



กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลกและกิจกรรมวันต้นไม้



โครงการอนุรักษ์และปลูกป่าชายเลนเฉลิบพระภรตพะบากสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว





โครงการหน้าบ้าน ร่วมกับสำนักงานปีกมอุตสาหกรรมบางปู และพัฒนาด้วยรอบ



บริษัทฯ ปลูกจิตสำนึกระดับองค์กรฯ เยาวชนโรงเรียนโดยรอบพื้นที่บริเวณโครงการ ให้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการ “สอนน้องคัดแยกขยะ-ปี 2” ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้น้องๆ โรงเรียนโดยรอบพื้นที่โครงการเข้าใจถึงปัญหาและพิธีการจัดการขยะที่ไม่ถูกต้อง โดยให้พนักงานเข้าไปมีส่วนร่วมสร้างความรู้ความเข้าใจในการคัดแยก กำลังยานยอย่างถูกต้อง ละนำขยะไปใช้ประโยชน์ต่างๆ ส่งเสริมพฤติกรรม ให้เด็กมีความรู้สึกรับผิดชอบ มีวินัยในการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียนโดยความสนับสนุน



เพื่อผลสนับสนุนในการ “พัฒนาชุมชนเพื่อลี้่งแวดล้อม” เราไม่เพียงแต่สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการขยะที่ถูกต้อง แก่น้องๆ เยาวชนในพื้นที่เพียงเท่านั้น เรายังเล็งเห็นความมีส่วนร่วมของเยาวชนในการดำเนินการ โดยเฉพาะ ขยะอันตรายให้เป็นไปอย่างถูกต้อง บริษัทฯ จึงได้ดำเนินโครงการ “AKP จับมือชุมชนคัดแยกขยะ” โดยมีลูกๆ หลานๆ ในชุมชนที่มีส่วนร่วมในการฝึกอบรมในโครงการ “สอนน้องคัดแยกขยะ” นาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดการคัดแยกขยะที่ถูกต้องร่วมกับพี่ๆ ปักครอง โดยจากการดำเนินโครงการทำให้เด็กๆ และชาวบ้านในชุมชน สนใจ และเกิดความสำนึกรักในการบริหารจัดการขยะในท้องถิ่น มากยิ่งขึ้น สะท้อนอุดมการณ์พัฒนาด้วยตนเองของชาวบ้าน สร้างภูมิปัญญาที่ส่วนใหญ่รวมไปถึง ลดปัญหาและค่าใช้จ่ายการจัดการขยะในชุมชน เรียกว่ากวนอกจากการล่วงความร่วมมือในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในพื้นที่ ชุมชนแล้ว ยังถือเป็นการสนับสนุนความสัมพันธ์ที่ดีของครอบครัวด้วย



“พูดสูงวัย” บุนชบโดยรอบพื้นที่โครงการ ต่อเป็นอีกหนึ่งกลุ่มกรวยการบุคคลที่มีคุณค่า บริษัทฯ จึงร่วมปลักดัน และส่งเสริมโอกาสสร้างงาน สร้างอาชีพพูดสูงวัยผ่านโครงการ “สามพันปันอาชีพให้กับชุมชน” ขึ้น ภายใต้ความร่วมมือ จากสถาบันอาชีวะ นาให้สอนการทำขนม พื้กอาชีพ เพิ่มรายได้ เสริมสร้างสุขภาพกายใจให้สมบูรณ์ ให้พูดสูงวัยใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่แนวทางการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจเพื่อ สนับสนุนพูดสูงวัย ในปี 2559 บริษัทได้ร่วมประกาศเจตจำนงร่วมเป็น “เครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับพูดสูงวัย (Age-Friendly Business) เพื่อลับสนับสนุนและร่วมปลักดันพัฒนาศักยภาพและคุณค่าของพูดสูงวัยในชุมชนให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป



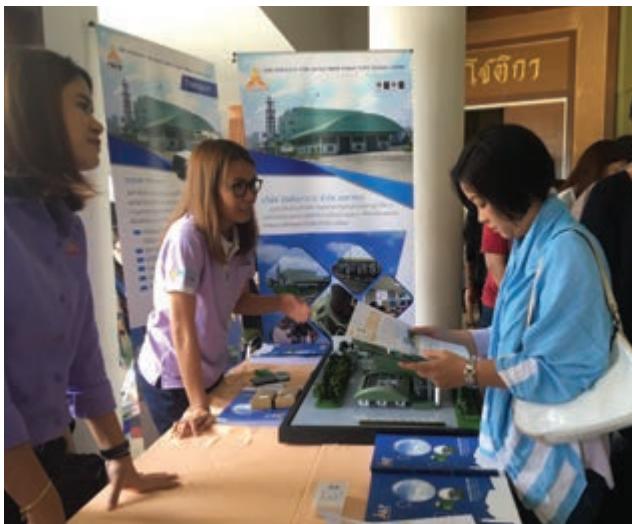
## • โครงการ “สื่อสารกวังไกล ปลอดกัยสิ่งแวดล้อม”

โดยการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีและประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ลังคนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมอันตราย พ่างกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ลูกค้าพู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยให้แก่ลูกค้าเดิมที่ใช้บริการ



ร่วมจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันของเสียอุตสาหกรรมแก่พู้ประกอบการ  
ประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ



## ● โครงการ “กิจกรรมสันพันธ์”

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญยุ่งชิดโดยรอบพื้นที่โครงการของเราราชเชิงบูรณะพัฒนาและสร้างสรรค์ความสันติสุข ที่ดี พัฒนาการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนสามารถดำเนินการอย่างดีด้วยตนเอง ตามวิถีพื้นเมือง ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชาวบ้านในชุมชนให้ดีขึ้น

กิจกรรมวันเด็กประจำปี



กิจกรรมระดับชุมชนเพื่อเยาวชนในชุมชนปีองในเทศบาลสังกรานต์



## การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

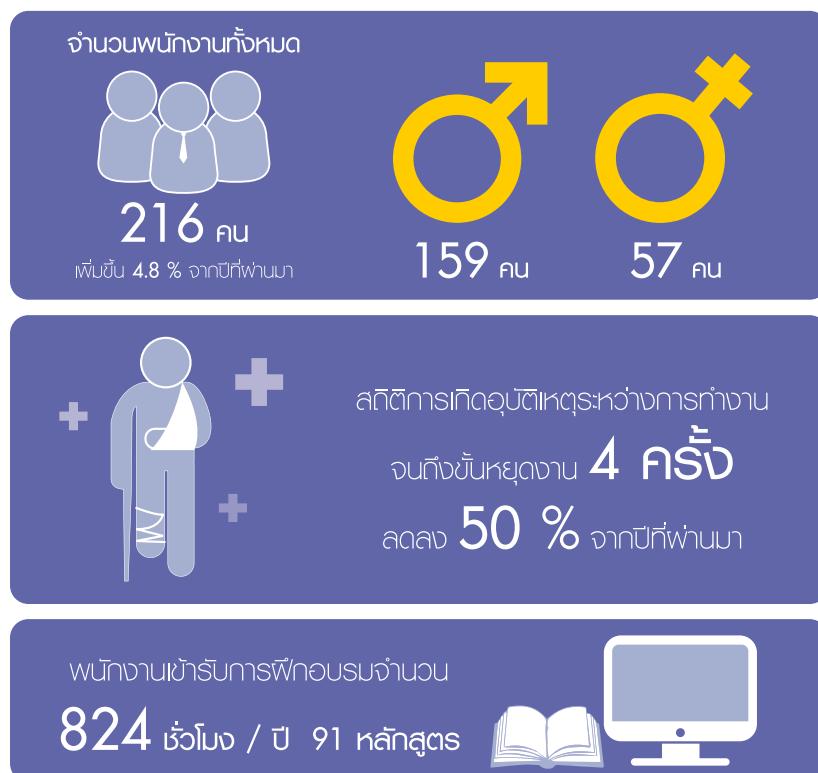
Knowledge Management



### “ເຕີບໂຕ ພູກພັນ ໃນທຸກຢ່າງກ້າວ”

#### ຄນອງເຮົາ

“ພັກຈານ” ດີວິນເປັນທັງພົມ  
ອົນນີ້ຄ່າກໍສຸດຂອງ ວັດທະນາການ ເປັນກຸລຸ່ມ  
ພູຮ່ວມພັກດັນ ແລະເປັນສ່ວນເຫັນໃນການເສີນ  
ສ້າງ ຄວາມເຂົ້າ ແກ່ງໆ ແລະຈົບປະກິດເຮືອງ  
ແກ່ຊູຮົກຈົງ ປຣີຫັກ ຈຶ່ງບຸ້ນນັ້ນພັກຈານປຸກພັ້ງ  
ບຸກຄາກທຸກຮະດັບສູ່ການເປັນ “ຄນເກົ່າ ດີ ແລະ  
ມີຄຸນຮຽນ” ພັກຈານແລ້ວຕັ້ງການພັກຈານພົມ  
ຕ່ອງການເພື່ອ ສາວການນີ້ກໍໄປເລີຍນັ້ນແປລັງ  
ຕລອດເວລາໃນອນບາກຕ ໃນຂະນະເດືອນກັນກົງ  
ສ້າງຄວາມບັນຄົງ ແລະຄວາມພູກພັນກາງໃຈໃຫ້  
ພັກຈານມີຄວາມຮັກ ພູກພັນ ແລະບັນຄົງກັບ  
ວັດທະນາການ



#### ການໄໝເກີຍວ່າງກັບການລະເມີດສຶກຮົມບຸ່ນຍິ່ນ

ເຮົາຕະຫຼາກດັ່ງຄວາມສໍາຄັນໃນການການພັກຈານທຸກຮະດັບ ໂດຍປັບປຸງຕ່ອງກຸດນອຍຢ່າງເກົ່າເກີຍ  
ປາກຈາກການເລືອດປັບປຸງສັບສົນ ສ່າງເລີຍສຶກຮົມບຸ່ນຍິ່ນ ໄລສົດເລີ່ມການກະກຳກໍເປັນການລະເມີດສຶກຮົມບຸ່ນຍິ່ນ ທີ່ໄດ້ກຳໜົດໄວ້  
ໃນຄູ່ນິ້ວ່ອຫັກກໍາກັບດູແລກົງການແລະຈະຣຍາບຣນຫຼຸກຈົບງອນບຣີຫັກ ເພື່ອໃໝ່ເປັນແນວກາງປັບປຸງຕ່ອງກຸດນອຍຢ່າງ  
ຕລອດຈົນເພີ້ນສຶກຍາພຂອງບຣີຫັກ ໃນການນອງເຫັນແລະຈັດການກັບປະໜາສຶກຮົມບຸ່ນຍິ່ນທີ່ເກີຍວ່າງກັບພູມສ່ວນໄດ້ເສີຍຖຸກຟ່າຍ  
ທີ່ເກີຍວ່າງ

ກັ່ງນັ້ນບັນຍັງຕະຫຼາກດັ່ງຄວາມສໍາຄັນໃນດັນແຮງຈານໂດຍປັບປຸງຕ່ອງພັກຈານຕານກຸດໝາຍແຮງຈານແລະຂົວບັງຄັບຕ່າງໆ  
ທີ່ເກີຍວ່າງກັບດັນແຮງຈານຍ່າງເປັນຮຽນພ່ານ 3 ດ້ວຍຕ້ອງ ດ້ວຍສຶກຮົມບຸ່ນຍິ່ນ ດ້ວຍສາກພວດລົວນິການການ  
ພ່ານນິຍາຍແລະພັບການປັບປຸງຕ່ານນອງວັດທະນາ

## การพัฒนาบุคลากร

AKP มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานอย่างเป็นระบบ ด้วยกระบวนการปรุงสี เปิดโอกาสให้พนักงานใหม่ได้เรียนรู้องค์กร มุ่งคัดสรรพนักงานที่มีทักษะค้ายากพร้อมคุณธรรม จริยธรรม ให้เหมาะสมเพียงพอต่อความต้องการและลอดคล้องกับวัฒนธรรมของบริษัท และสร้างความพร้อมให้แก่พนักงานทั้งร่างกาย จิตใจ ให้ความรู้ความสามารถ พร้อมจะนำพา วัสดุและการ ไปสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมั่นคง

จากความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนและมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ เรายังเห็นว่าพนักงานคือเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการผลักดันความสำเร็จให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง สมมานะ ดังนั้นไม่ใช่เพียงแต่ความมุ่งมั่นในการคัดสรรพนักงาน ที่มีประสิทธิภาพเพียงเท่านั้น สิ่งที่สำคัญในการให้ความสำเร็จไป一步ก้าวคือ การหาแนวทางในการรักษาไว้ซึ่งพนักงานเหล่านี้ให้อยู่กับเราให้นานที่สุด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาและชูให้พนักงานสูงขององค์กรโดยมุ่งเน้นไปที่ 4 ประเด็นหลัก

พัฒนาความรู้และ  
ค้ายาก

ความปลอดภัยและ  
อาชีวอนามัยในการทำงาน

สวัสดิการและ  
ผลตอบแทน

โอกาสและ  
ความท้าทาย

## พัฒนาความรู้และค้ายาก

โดยในปี 2559 บริษัทฯ มีแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการ พัธมิหาร และพนักงานทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่กั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อความก้าวหน้าเติบโตไปพร้อมๆ กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนการฝึกอบรมและการสัมมนาทั้งภายในองค์กรและสถาบันภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามความเหมาะสมจริงๆ เช่น พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรได้กั้งทางตรงและทางอ้อม พัฒนากิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างพัธมิหารและพนักงาน เช่น โครงการพัฒนาการพนักงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน

## “ปี 2559 พบร่วมกับ AKP มีจำนวนสต๊อกพนักงานได้รับอุบัติจากภัยที่จัดขึ้นต้องหยุดงานลดลงจากปีก่อนมา 50 %”

อัคคีปราการ มุ่งเน้นการรับรองสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในโรงงาน ภายใต้ต้นยอดไม้ คุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการสนับสนุน สิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อมที่ดีในโรงงานให้ปลอดภัย ลดความเสี่ยงอัตราการบาดเจ็บ การลึบปะวาย และโรคภัยจากการปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมบุคลากร ตลอดจนคู่ค้า ลูกค้า พนักงาน ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน ด้วยเป้าหมายในการลดสต๊อกการเกิดอุบัติเหตุและลดอัตราบาดเจ็บที่เกิดขึ้นให้เป็น 100%

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมการควบคุมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเสนอแนะ มาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนควบคุม ติดตาม ตรวจสอบสต๊อกการประเมินรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการอย่างน้อยเดือนละ หนึ่งครั้ง

ปี 2559 อัคคีปราการพบอุบัติเหตุร้ายแรง  
จำนวน 4 ครั้ง

อุบัติเหตุที่พนักงานบาดเจ็บ  
จำนวน 4 คนลดลงจากปีก่อนมา 50%

มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัยเพื่อพนักงานก้าวหน้า 24 หลักสูตร

อัคคีปราการ ยังร่วมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีให้แก่ พนักงานทุกระดับให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ อาทิ กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงาน โครงการรณรงค์ให้พนักงานร่วมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โครงการประกันเชิงตัวและสุขภาพเพื่อพนักงาน กิจกรรม Sport day การซ้อมแพนดุลีเวนด์เพย์ฟันฟ์ประจำปี กิจกรรม 5 ส. ตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ กิจกรรมการส่งเสริมบัตรค่าห้องพัก การสัปดาห์ความปลอดภัยที่จัดขึ้นในสถานประกอบการและบริษัทฯ ลูกค้าเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกความปลอดภัยในสถานประกอบการ สนับสนุนให้พนักงานพึงกอบรมเสริมสร้างความรู้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย





## สวัสดิการและพลตอบแทน

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนแก่คุณกรรมการ พนักงานระดับสูง ค่าจ้างประจำปี และสวัสดิการอย่างเหมาะสม ยุติธรรม มีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีตามผลการปฏิบัติงานพัฒนาการประเมินผลในพนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีคุณกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของพนักงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานสากล ซึ่งครอบคลุม อาทิ สวัสดิการவ่าด้วยค่าความเสี่ยง สาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม การตรวจสุขภาพประจำปี วันหยุดพักผ่อนประจำปี เงินเบี้ยเลือกกรณีต่างๆ การจัดกิจกรรมต่างๆ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีให้กับพนักงาน เป็นต้น

ตารางแสดงค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน

ปี	จำนวน	หน่วย (ล้านบาท)
2557	22.29	
2558	27.09	
2559	29.46	

## โอกาสที่ความก้าวหน้าใหม่

อัคคีปราการ สนับสนุนการพัฒนาสายงาน ตำแหน่งงานพนักงานในบริษัทให้เจริญเติบโตอย่างก้าวหน้า เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับแต่ละหน่วยงานภายใน ได้แลงกักษะความสามารถได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยบริษัทฯ จะให้สิทธิ์ การสมัคร พิจารณา และคัดเลือกแท่งพนักงานภายในบริษัทฯ ก่อน บุคคลภายนอกในกรณีมีการเปิดรับบุคลากรตำแหน่งใหม่ เพื่อเติบ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความครอบคลุมผลงานพัฒนาธุรกิจระดับสูง และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อย่างครบถ้วนโดยใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพัฒนาธุรกิจระดับสูงและพนักงาน (Key Performance Index : KPI) ที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งจัดให้มีการประเมินครอบคลุมทุกรูปแบบ พร้อมเปิดโอกาส ให้พนักงานทุกระดับแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อซักถาม ได้อย่างอิสระเป็นธรรมและโปร่งใสเพื่อองค์การร้องเรียนของ บริษัทฯ



# เป็นเลิศในการดำเนินงาน

Performance Excellence

“ มุ่งมั่นพัฒนา ทุกความท้าทาย ”

“ เราพร้อมเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมกรรรม ที่เปี่ยมด้วยบริการกันสมัย และใส่ใจสิ่งแวดล้อม ”

: วิชันและ梦องค์กร ยิ่งคืบไป

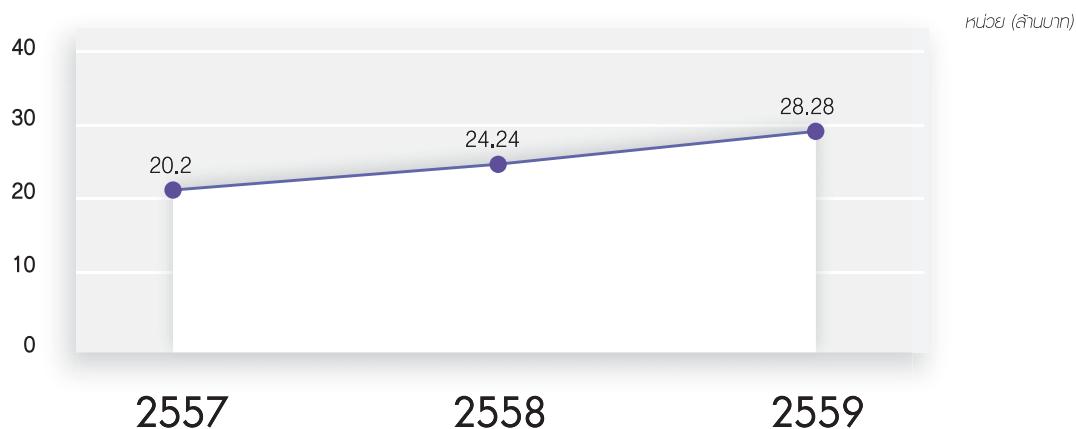
## ภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2559

ให้บริการลูกค้าทั่วประเทศ จำนวน 1,331 โรง

รายได้จากการให้บริการ  
523.82 ล้านบาท

กำไรสุทธิ  
55.06 ล้านบาท

## เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น



## เสริมสร้างความพึงพอใจลูกค้า

อัคคีปราการ มุ่งพัฒนาศักยภาพการให้บริการภายใต้ต่อเนื่อง เพื่อรักษาและพัฒนาภาระด้านมาตรฐานการให้บริการ สู่ “ผู้นำการให้บริการค้าปลีก/ บ้านดงของเสียอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการให้บริการเพาบ์ลาย ด้วยเทคโนโลยีเตาเผาบ้ำลาย ของเสียอุตสาหกรรมความร้อนสูงแห่งแรก แห่งเดียวในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน” ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนให้ธุรกิจ ดำเนินงาน อุตสาหกรรมทั่วประเทศไทยและรับพัฒนาต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม พัฒนาและปรับเปลี่ยนองค์กรที่ฐานมุ่งบันปลูกฟังงานทุกระดับ เสมือนมา ด้วยบริการที่ดีเลิศ ในราคาเป็นธรรม ภายใต้ความปลอดภัยและเทคโนโลยีที่กันสมัย ซึ่งสอดคล้องผลสำเร็จการพัฒนา ดำเนินงานปี 2559 ในด้านต่างๆ ของบริษัท

## การบริหารความพึงพอใจลูกค้า

ด้วยความมุ่งมั่นตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าทุกระดับ สู่ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน อัคคีปราการ จึงได้มีการวัดระดับความพึงพอใจ สำรวจความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานและระบบการบริหารและจัดการสิ่งปฏิกูลฯ ที่ได้นำมาตรฐานและต้องสนองความต้องการสูงสุดต่อลูกค้า จึงทำให้คุณภาพ ได้รับการยอมรับจากลูกค้าโดยทั่วไป

กราฟแสดงระดับความพึงพอใจของการให้บริการ ปี 2559



\*\*ลูกค้าที่ส่วนเป้าหมายที่ออกคุณลูกค้าที่มีความที่ในการขอบคุณบ่อย 4 ครั้งต่อปี

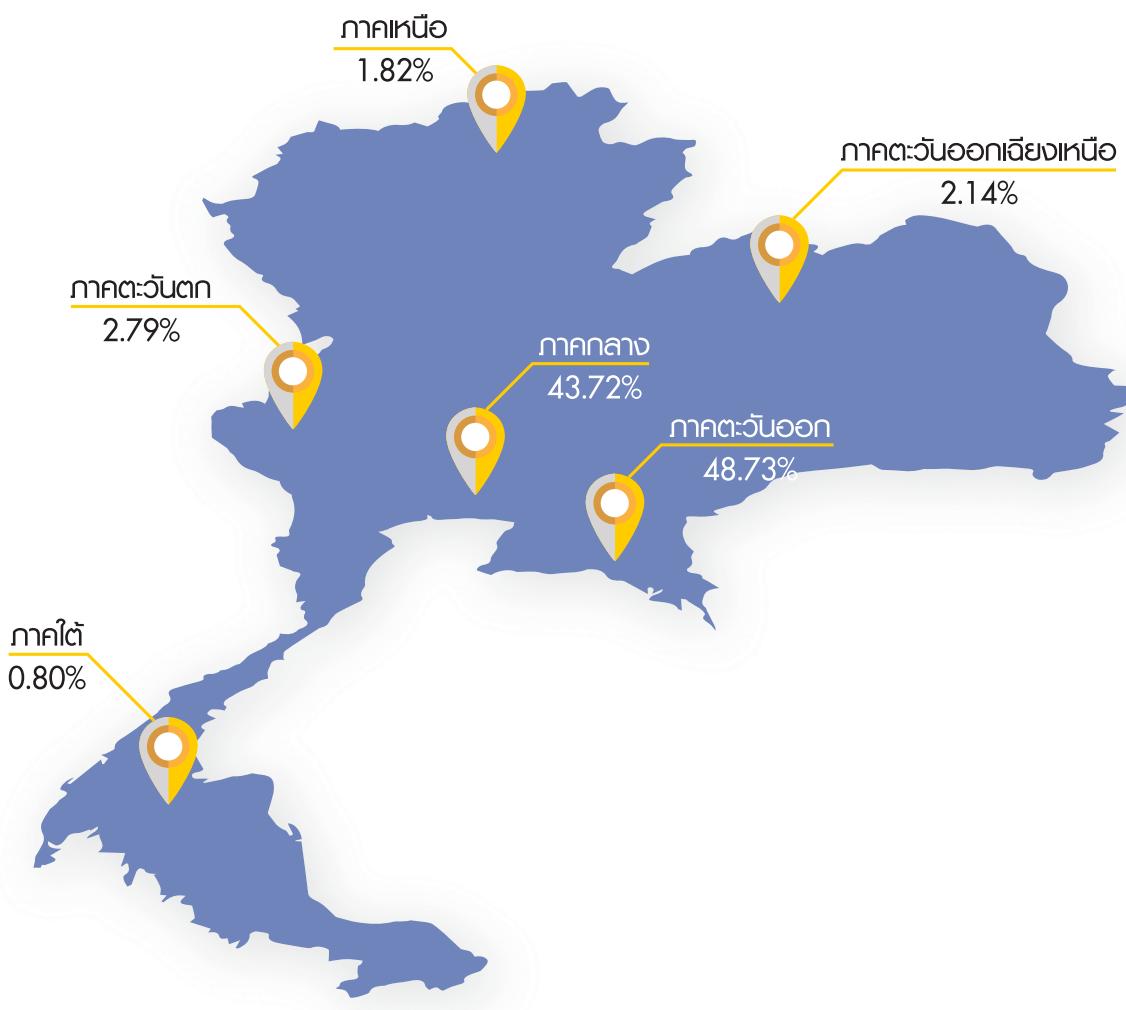
## การรักษาข้อมูลลูกค้า

อัคคีปราการ ให้ความสำคัญและกำหนดแนวทางการดำเนินการให้อย่างเข้มแข็ง เอกสารหรือข้อมูลใดก็มีการลงนามลักษณะ รักษาข้อมูลความลับจะเก็บรักษาเป็นการเฉพาะและกำหนดพื้นที่รักษาข้อมูลเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ส่วนเอกสารหรือข้อมูลอื่นๆ บริษัทฯ จะไม่มีการเปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลภายนอกโดยเด็ดขาด ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นให้ต้องเปิดเผยข้อมูล ของลูกค้า บริษัทฯ จะต้องแจ้งลูกค้าให้ทราบและต้องได้รับความยินยอมจากลูกค้าก่อนทุกครั้ง

## การให้บริการครอบคลุมทั่วประเทศ

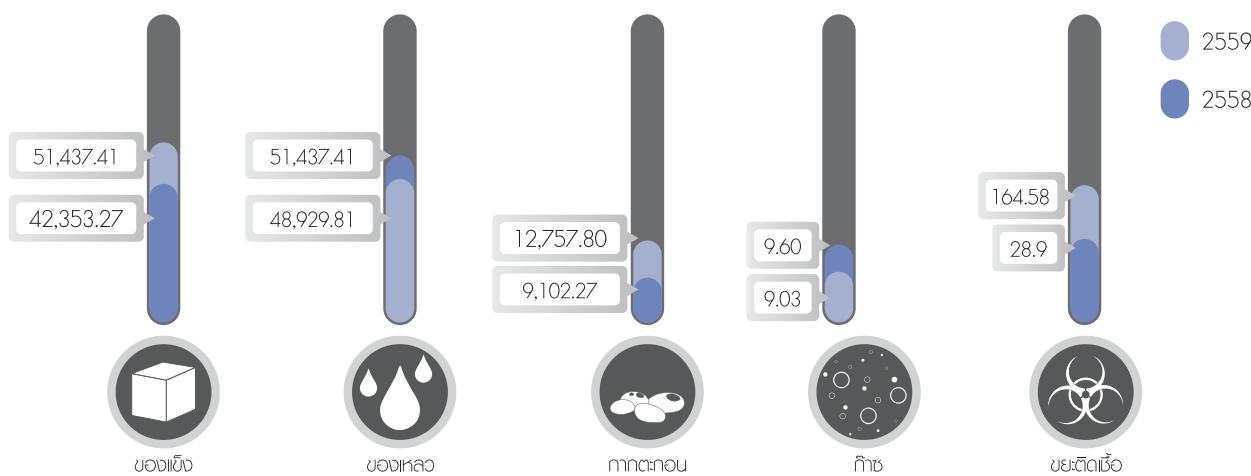
จากความมุ่งนับพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพบริการ “ด้านเทคโนโลยี...อย่างรุกคุณค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเตรียมความพร้อมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่ครอบคลุม ตั้งแต่ การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ พู้ประกอบการ การให้บริการตรวจวิเคราะห์ด้วยห้องปฏิบัติการที่พำนารับรอง รถขนส่งที่พำนมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกความสะดวกสูงสุดให้แก่ลูกค้าทุกระดับอย่างแท้จริง กัน โดยบริษัทฯ มุ่งนับยกระดับ และพัฒนาคุณภาพ การดำเนินงานและปรับปรุงระบบการจัดการให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้อง กับการรองรับปริมาณงานภาคอุตสาหกรรมที่มีปริมาณเพิ่มสูงขึ้นของภาคอุตสาหกรรมตามนโยบายของภาครัฐในแต่ละปี ส่งผลให้ปี 2559 บริษัท อัคชีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้รับความไว้วางใจ มีผลงานอุตสาหกรรมที่ได้รับการกระจายอยู่ทั่วทุก ภูมิภาคของประเทศไทยกว่า 1,331 โครงการ

### กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ



บอจางานนีบริษัท ยังเป้าหมายขยายงานรองรับการกำจัดขยะอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศไทยกิจจิอาเซียน (AEC) ให้เข้ามาฟื้นฟูให้บริการเพาทำกำจัด/ บำบัดของเสียอุตสาหกรรม โดยวิธีเพาทำลายด้วยเตาเผาอุบัตภูมิสูงก่อปลดกั้ยต่อสิ่งแวดล้อม แห่งแรก แห่งเดียวในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน

เบ็ดของเสียอุตสาหกรรมที่รับมากำจัด



## สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

จากการตระหนักรับรู้ถึงแนวโน้มในการใช้พลังงานและรัฐพยากรณ์ที่มีอยู่อย่างจำกัดภายในประเทศไทย ก้าวต่อไปของอุตสาหกรรม รวมถึงภาคครัวเรือนที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง องค์คือการ จึงได้เล็งเห็นถึงแนวการทำงานพัฒนาการผลิตใช้พลังงาน ผลกระทบพยากรณ์ที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดคุณค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ จึงได้คิดค้นนวัตกรรมภายใต้โครงการ “การใช้ประโยชน์จากของเสียอุตสาหกรรมเพื่อลดการใช้รัฐพยากรณ์” เพื่อสนับสนุนแนวคิดดังกล่าว โดยมีเป้าหมายควบคุมและลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิง(ก๊าซธรรมชาติ)ที่ใช้ในกระบวนการเพาทำลายของเสียอุตสาหกรรม ด้วยการศึกษาและคัดเลือกของเสียอุตสาหกรรมที่รับเข้ามาในกระบวนการบริหารจัดการ ที่มีค่าพลังงานความร้อน (Heating Value) เหมาะสม (ตั้งแต่ 2,000 กิโลแคลอรี่/กิโลกรัม:kcal/kg.) เป็น ตัวกำลังลาย บ้านเป็นเชื้อแล้ว เป็นต้น มาเป็นส่วนผสมในแต่ละ Batch ของการเพาทำลายของเสียในอัตราส่วนที่เหมาะสม เพื่อลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติในกระบวนการเพาทำลาย ซึ่งจากการดำเนินโครงการพบว่าสามารถลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ จากความสำเร็จในการดำเนินโครงการทำให้ในปี 2559 บริษัทฯ ได้มีการศึกษาและคัดเลือกประเภทของเสียเพิ่มขึ้นอีกหลายชนิด จึงทำให้เป้าที่พ่ายแพ้มาพบว่าสามารถลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติต่อวันในกระบวนการเพาทำลายได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 16



ร้อยละของเสียที่นำความร้อนมาใช้ประโยชน์  
จากปริมาณของเสียที่รับมาเพาทำลายก้าวหน้า

ปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติต่อวัน  
(ลูกบาศก์เมตร)

บริษัทฯให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรบั้นให้เกิดประสิทธิภาพและควบคุมค่าสูงสุด ด้วยการลดการใช้บ้ำประปาที่จะต้องนำมาใช้ในกระบวนการร่วมกับบ้านเปื้อนจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำกลับเข้ามาใช้ซ้ำในขั้นตอนการลดอุณหภูมิก๊าซร้อนก่อนเข้าห้องครองฟู่น์ โดยใช้ประโยชน์จากการรับเข้ามาเพาสำลายที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด บ้านที่ใช้ร่วมกับบ้านเปื้อนจากระบบบำบัดน้ำเสียที่ออกแบบมาเพาสำลายทั้งหมด จึงไม่เกิดผลกระทบต่อคุณภาพแหล่งน้ำสาธารณะและสามารถดำเนินการได้ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 ได้ถึงร้อยละ 5



ร้อยละของเสียที่นำความร้อนมาใช้ประโยชน์  
จากปริมาณของเสียที่รับมาเพาสำลายทั้งหมด

ปริมาณการใช้น้ำประปาต่อวัน  
( ลูกบาศก์เมตร )

## 5 ยุทธศาสตร์ความมุ่งมั่นในปี 2560 ของ AKP

จากการส่งเสริมของการครุยในการผลักดันนโยบายอุตสาหกรรมยุค 4.0 (INDUSTRY 4.0) ส่งเสริมความร่วมมือทางด้านเครบทนology และสังคม แก่ภาคอุตสาหกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน เข้าสู่ยุคดิจิทัล โดยเน้นส่งเสริมการขยายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เพิ่มความสามารถในการผลิต ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภค ตั้งแต่กลางปีที่ผ่านมา เช่นว่าในปี 2560 จะส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมเกิดการเติบโต พัฒนาศักยภาพและเกิดการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมที่สูงขึ้นเรื่อยๆ ดังนั้นจึงสามารถคาดการณ์ได้ว่าปริมาณของเสียอุตสาหกรรมจะมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง บวกกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมที่ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการตามนโยบายภาครัฐ จึงส่งผลให้ผู้ประกอบการธุรกิจต้องมุ่งเน้นการจัดการก่อสร้างต้องมากยิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นโอกาสสำคัญในการเดินหน้าธุรกิจของอัคคีปราการทั้งนี้เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณของเสียอุตสาหกรรมได้อย่างยั่งยืนและมั่นคง บรรลุเป้าหมาย มีการพัฒนากระบวนการดำเนินธุรกิจพร้อมวางแผนเพื่อให้การวางแผนและนวัตกรรมสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง 5 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้



ลูกค้า  
(Customer)

: ขยายฐานลูกค้าจากเดิม โดยในแต่ละปี จะต้องมีลูกค้าใหม่เพิ่มขึ้น 30%

ผู้นำในเอเชีย  
(ASEAN Leaders)

: รองรับการขยายธุรกิจへ้าสู่ AEC ในกลุ่ม AEC  
มีเป้าเพิ่มขึ้นของเสียอันตรายมีเฉพาะในประเทศไทยเท่านั้น

ลดต้นทุน  
(Low Cost)

: ลดการใช้แก๊สธรรมชาติ (NG) ในการดำเนินงาน โดยอาศัยการของเสีย (Renewable Energy) อันตราย ที่มีค่าพลังงานมาใช้ทดแทนในระบบเตาไฟ

รัฐบาล  
(Government)

: ดำเนินธุรกิจลดคลื่นกับเพนยุทธ์คลาสต์ ของกรมป้องกันอุตสาหกรรม ปี 2558-2562 โดยบุ่งเน็บให้โรงงานที่ยังไม่เข้าระบบการจัดการของเสีย โดยมีโรงงานอุตสาหกรรม 68,000 แห่ง ปัจจุบันへ้าสู่ ระบบเพียง 7-8% เท่านั้น

สิ่งแวดล้อม  
(Environment)

: การดำเนินอยู่ของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และ กฎหมายอย่างเคร่งครัด

# GRI Index

การแสดงข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI – G4

## GENERAL STANDARD DISCLOSURES

รายงานฉบับนี้มีแนวการรายงานที่สอดคล้องกับแนวการของ Global Reporting Initiatives (GRI) ดู G4 ครอบคลุมตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับ ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน ('In accordance' Core Option)

GRI Aspect	Indicator	Descriptions	CSR report page	Annual report page	External Assurance/Link/Reference
Strategy and Analysis	G4-1	CEO statement	6	4-5	
	G4-2	Description of key impacts, risks, and opportunities	17,41	43-48	
Organizational Profile	G4-3	Name of the organization	8	11,14	
	G4-4	Primary brands, products, and/or services	8,39	11,15,35	
	G4-5	Location of organization's headquarters	8,47	14,306	<a href="http://www.akkhie.com/www/index.php">http://www.akkhie.com/www/index.php</a>
	G4-6	Countries where the organization operates	8	14	
	G4-7	Nature of ownership and legal form	8	14	
	G4-8	Markets served	39	19,35	
	G4-9	Scale of the organization	8,37,39	13-15	
	G4-10	Employee by categories	32	42	
	G4-11	Employees covered by collective bargaining agreements	26-31, 35-36	39-42,112	
	G4-12	Organization's supply chain	18		
	G4-13	Significant changes during the reporting period		7-9	
	G4-14	Precautionary approach	17	43-48	
	G4-15	Externally developed initiatives	40	55	
	G4-16	Membership of associations	10	54	
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	Organization's consolidated financial statements		136	
	G4-18	Process for defining report content	3		
	G4-19	Material aspect identified	4	43-48	
	G4-20	Aspect boundary within the organization	4		
	G4-21	Aspect boundary outside the organization	4		

## การแสดงข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI – G4 GENERAL STANDARD DISCLOSURES

รายงานฉบับนี้มีแนวการรายงานที่สอดคล้องกับแนวการของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ G4 ครอบคลุมตัวชี้วัดที่สับพันธ์กับ ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน ('In accordance' Core Option)

GRI Aspect	Indicator	Descriptions	CSR report page	Annual report page	External Assurance/Link/Reference
Stakeholder Engagement	G4-22	Restatement of information	21-25,34	35-42	
	G4-23	Report significant changes from previous reporting periods in the scope and aspect boundaries	32,37	25	
	G4-24	List of stakeholder group	5	102-103	
	G4-25	List of stakeholder groups engaged by the organization	5	102-103	
	G4-26		5,16	104,102-103	
Report profile	G4-27	Approach to stakeholder engagement	4	102-103	
	G4-28	Stakeholders' topics and concerns	3	19	
	G4-29	Reporting period	37	7-9,30	
	G4-30	Description of key impacts, risks, and opportunities	3,44	19	
	G4-31	Reporting cycle	3	4	
Governance	G4-32	Contact point	44-46		
	G4-33	GRI Content Index	9-10	14,23,41	
	G4-34	External assurance	13	57	
	G4-35	Governance structure	14	58-73	
	G4-36	Process for delegating authority	11		
		Whether the organization has appointed a position			
	G4-38	with responsibility for sustainability	13	57-58,83-94	
	G4-39	Composition of the highest governance body		58-59	
		Whether the Chair of the highest governance body is			
	G4-40	also an executive officer	14-15	58-78	
		Nomination and selection processes for the			
	G4-41	highest governance body	14-16	46,95	
		Processes for the highest governance body to ensure			
	G4-42	conflicts of interest are avoided and managed	13-14		
		Board and executive's roles in the organization's			
		mission statements, strategies, policies, and goals			
		related to sustainability impacts			

## การแสดงข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI – G4

### GENERAL STANDARD DISCLOSURES

รายงานฉบับนี้เป็นวิธีการรายงานที่สอดคล้องกับแนวทางของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ G4 ครอบคลุมตัวชี้วัดที่สืบพันธ์กับ ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน ('In accordance' Core Option)

GRI Aspect	Indicator	Descriptions	CSR report page	Annual report page	External Assurance/Link/Reference
Ethics and integrity	G4-44	Evaluation of the highest governance body's performance	14	69-70	
	G4-45	Highest governance body's role in the identification and management of economic, environmental and social impacts, risk and opportunities.	17	57-68	
	G4-46	Highest governance body's role in reviewing the organization's risk management processes	13	49,57,78	
	G4-47	Frequency of the board's review of sustainability impacts, risk, and opportunities.		43-48	
	G4-48	Position that formally reviews and approves the organization's sustainability report	11		
	G4-49	Process for communicating critical concerns to the board		104	
	G4-51	Remuneration policies for the board and senior executives		78-79	
	G4-52	Process for determining remuneration		79	
	G4-56	Organization's values, principles, standards and norms of behavior	7,14-16	3,95	
	G4-57	Internal and external mechanisms for seeking advice on ethical and lawful behavior	15-16	95,104	
	G4-58	Internal and external mechanisms for reporting concerns about unethical or unlawful behavior	15-16	95,104	

## SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

GRI Aspect	Indicator	CSR report page	Annual report page
General	G4-DMA	11-12,19-31	35-42
Economic	G4-EC1	35,37	8,28-33
Performance	G4-EC2	17	43-48
Indirect Economic Impacts	G4-DMA	11-12,19-31	35-42
	G4-EC7	26-30,35	35-39
	G4-EC8	4	43-52
Energy	G4-EN3	25-26,40-41	
Water	G4-EN8	22-23,40-41	
Emission	G4-DMA	20-21,24	
	G4-EN15	24	
	G4-EN16	24	
	G4-EN17	24	
	G4-EN18	24	
	G4-EN19	24	
Effluents and Wastes	G4-EN23	24-25	
Product and Services	G4-EN27	17-25	
Employment	G4-DMA	32-36	
	G4-LA1	32	
	G4-LA3	32-36	
Labor/Management Relation	G4-LA4	32-36	
Occupational Health and Safety	G4-DMA	34-35	35-40
	G4-LA6	32,34	
Training and Education	G4-LA9	32	
	G4-LA10	32-33,35-36	
	G4-LA11	32	

## SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

GRI Aspect	Indicator	CSR report page	Annual report page
Child Labor	G4-HR5	28	
Local Communities	G4-DMA	5,26-31	39
	G4-SO1	26-31	39
	G4-SO2	26-31	
Anti-corruption	G4-DMA	15-16	95
	G4-SO3	15-16	95
	G4-SO4	15-16	95
	G4-SO5	15-16	95
Product and Service labeling	G4-DMA	8,39-41	
	G4-PR5	38	
Customer Privacy	G4-PR8	38-39	
Product Compliance	G4-PR9	16	





# Note





[www.AKKHIE.COM](http://www.AKKHIE.COM)

akkhie...คืนชีวิตสู่ครูปภากติ

792 Moo 2 Soi 1C/1 Bangpoo Industrail Estate, Sukhumvit Rd.,  
Bangpoo Mai, Mueang Samut Prakarn, Samut Prakarn. 10280

Tel. 0-2323-0715-17 Fax. 0-2323-0724