























咸 畏 虔 援



# サポート応用編

(得意先との対話、組織文化、役割付与など)









成長支援

4

# サポート応用編

（得意先との対話、組織文化、役割付与など）



部門や部署全体で、若手のやりがいや心理的安全を重視する組織運営を行う形での支援も存在します。  
また、得意先と積極的に対話しにいくマインドを持たせるための働きかけも、手探りで行われています。