

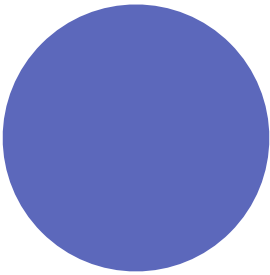
CS異動者受け入れを最優先

人材開発室では、博報堂社員の成長の構造を解明し、その成長を促進するプロジェクトに取り組んでいます。

今回、「キャリアストレッチ異動（通称第二配属、以下CS異動）」の時期に合わせて、CS異動対象者の異動後の成長を促進するための情報・知恵を集めてみました。内容はビジネスプロデュース職について分析していますが、他の職種の皆さんにとっても参考になる普遍的な要素が含まれていると思います。

CS異動者の皆さんが異動をきっかけに大きく成長していくことは、異動者本人はもちろん、受け入れるチームや組織全体にとっても大きなプラスになります。

ぜひこの機会に、CS異動について改めて関心を寄せ、異動者の皆さんの成長に役立てていただければ幸いです。



CS異動者を受け入れる上長の皆さんへ

人材開発室では、博報堂社員の成長の構造を解明し、その成長を促進するプロジェクトに取り組んでいます。

今回、「キャリアストレッチ異動（通称第二配属、以下CS異動）」の時期に合わせて、CS異動対象者の異動後の成長を促進するための情報・知恵を集めてみました。内容はビジネスプロデュース職について分析していますが、他の職種の皆さんにとっても参考になる普遍的な要素が含まれていると思います。

CS異動者の皆さんが異動をきっかけに大きく成長していくことは、異動者本人はもちろん、受け入れるチームや組織全体にとっても大きなプラスになります。

ぜひこの機会に、CS異動について改めて関心を寄せ、異動者の皆さんの成長に役立てていただければ幸いです。

主な情報源

- ・人材開発室保有データ
- ・過去のCS異動者及びその上長へのインタビュー
- ・デスクリサーチ

01

キャリアストレッチ異動の 成長メカニズム