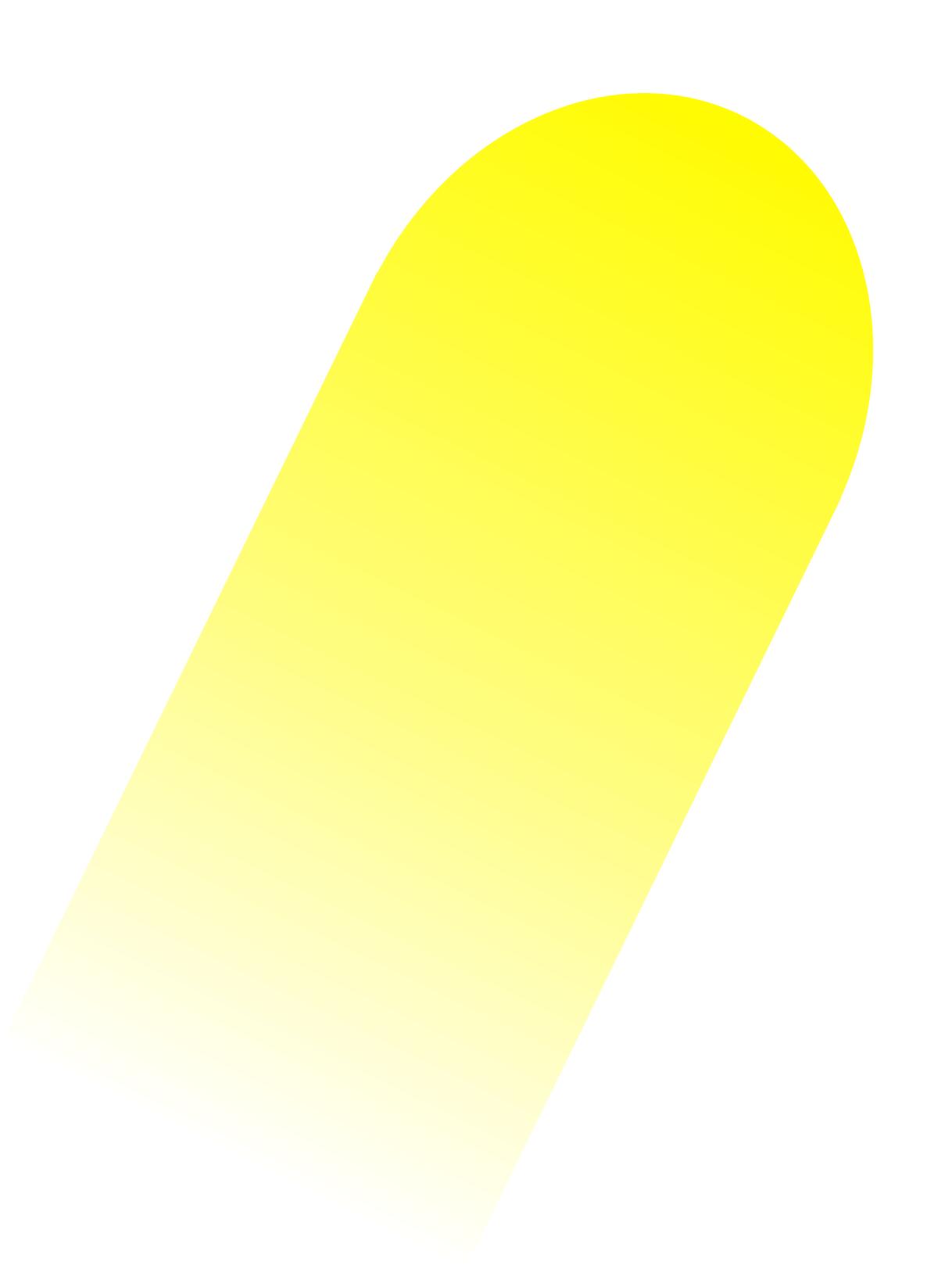


	경이 이 시작에 있다. 이 경영에 가장 아니라 하는 것이 없다.
: 100 No. 10	
하는 이렇게 되면 내용하는 사람들이 얼마나 가장하는 그 없는데 하다.	
	경기 시간 사람들이 이렇게 하는 것이 되었다고 하는데 되었다.
경기 가장 하는 사람들이 가장하는 것이 없는 것이 없었다.	
경기 경기 시간 사람들이 되었다. 이 경기 보는 사람들이 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다면 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면	
	1965년 - 1965년 1965년 1월 2일 - 1965년 1965 1965년 - 1965년





そこで、CS異動者の皆さんが、 異動先での"成長痛"を乗り越えるためのヒントとなる 「成長の型」を集めました

成長解明プロジェクトチームでは、CS異動者の皆さんが新しい環境で試練や困難な状況に直面したとき、

"その状況をどう捉えて、どう行動すれば、成長していくことができるか"を考えられる材料を提供したいと考えました。

そこで、過去に、CS異動をされた先輩方と上長の皆さんにご協力を頂き、それぞれの視点から、

先輩方がCS異動の"成長痛"を乗り越えていった体験談を教えてもらいました。

CS異動者一人ひとりが置かれる状況は千差万別で、先輩方の体験も、ひとりとして同じ体験はありません。

けれども、そこにはいくつかの共通の視点が存在しました。体験談から学び取れるそんな視点を、

私たちは「成長の型」と名付けました。

異動後への想像を膨らませたい時、あるいは異動後に思い悩んだ時に、ぜひ手にとってみてください。

そこで、CS異動者の皆さんが、 異動先での"成長痛"を乗り越えるためのヒントとなる 「成長の型」を集めました

成長解明プロジェクトチームでは、CS異動者の皆さんが新しい環境で試練や困難な状況に直面したとき、

"その状況をどう捉えて、どう行動すれば、成長していくことができるか"を考えられる材料を提供したいと考えました。

そこで、過去に、CS異動をされた先輩方と上長の皆さんにご協力を頂き、それぞれの視点から、

先輩方がCS異動の"成長痛"を乗り越えていった体験談を教えてもらいました。

CS異動者一人ひとりが置かれる状況は千差万別で、先輩方の体験も、ひとりとして同じ体験はありません。

けれども、そこにはいくつかの共通の視点が存在しました。体験談から学び取れるそんな視点を、

私たちは「成長の型」と名付けました。

異動後への想像を膨らませたい時、あるいは異動後に思い悩んだ時に、ぜひ手にとってみてください。

成長の型

ヒント集

ストレッチ

得意先の変化

緊張感のある厳しい 得意先を担当する ことになりました ストレッチ

仕事内容の変化

異動先の仕事が 希望やイメージと 違いました ストレッチ

裁量の変化

自分一人でアカウントを 任されることに 慣れていません

ストレッチ

主導権

自分らしく 活躍できる仕事が、 なかなか見つかりません ストレッチ

ポジション・フィット

異動先の仕事やスタイル、人間関係にうまく馴染めません

ストレッチ

職転

初めてのBP職、 わからないこと だらけです ストレッチ

転勤

支社への異動で、 環境が大きく変化しました