









裁量

の

変比



とりあえず全力でやればいい。
異動後、得意先のオリエンの打ち返し方を、
しっかり考えるようになった。

異動先の部署は、1つの得意先を社員2,3名でまわすような少人数チーム。初配は先輩がグリップしていたが、今のチームはわりと放任。異動当初、前のめりでがんばっていたら、部長に大丈夫だと思われ、一人で任されるようになってしまった。

もともとわりと楽観的な性格で、そのときの状況に合わせて全力でやればいい、とりあえず自分が知識を深めようと思っている。普段、上長にはポイントだけ確認して、ツールの使い方などは近くにいて知っている人に聞いている。部署には若手が多く、世間話はしやすい。

自分がメイン担当になったことで、得意先のオリエンの受け取り方・打ち返し方をより考えるようになった。オリエンを受けたら、チーム会で上長と、どんな攻め方があるか目線合わせしている。また、部長が初動でスタッフにしっかりディレクションするところも参考にしている。（CS異動者）

自分の考えや行動の理由・ロジックを説明できれば、
得意先や上長に怒られることは無い

二配の配属先はマルチクライアントをそれぞれ少人数で担当する部署で、初配のときより任される機会が増えた。任されると不安と楽しさが入り混じるが、もともと任されたいタイプなので、任された方がやりやすい。

やったことがない領域・業務の提案でも、局内で共有されている過去の提案書を参照して、Geminiと壁打ちすれば、ある程度、提案を整えられるし、部長やディレクターに相談できる物は作れる。

自分の判断で行動してどういう結果になっても、自分がそう考えて行動するに至った背景や理由などロジックをきちんと説明できれば、得意先にも部長にも怒られることはない。

そのロジックづくりをGeminiを活用しながら詰めている。

（CS異動者）

2

0

とりあえず全力でやればいい。
異動後、得意先のオリエンの打ち返し方を、
しっかり考えるようになった。

異動先の部署は、1つの得意先を社員2,3名でまわすような少人数チーム。初配は先輩がグリップしていたが、今のチームはわりと放任。異動当初、前のめりでがんばっていたら、部長に大丈夫だと思われ、一人で任されるようになってしまった。

もともとわりと楽観的な性格で、そのときの状況に合わせて全力でやればいい、とりあえず自分が知識を深めようと思っている。普段、上長にはポイントだけ確認して、ツールの使い方などは近くにいて知っている人に聞いている。部署には若手が多く、世間話はしやすい。

自分がメイン担当になったことで、得意先のオリエンの受け取り方・打ち返し方をより考えるようになった。オリエンを受けたら、チーム会で上長と、どんな攻め方があるか目線合わせしている。また、部長が初動でスタッフにしっかりディレクションするところも参考にしている。（CS異動者）

自分の考えや行動の理由・ロジックを説明できれば、
得意先や上長に怒られることは無い

二配の配属先はマルチクライアントをそれぞれ少人数で担当する部署で、初配のときより任される機会が増えた。任されると不安と楽しさが入り混じるが、もともと任されたいタイプなので、任された方がやりやすい。

やったことがない領域・業務の提案でも、局内で共有されている過去の提案書を参照して、Geminiと壁打ちすれば、ある程度、提案を整えられるし、部長やディレクターに相談できる物は作れる。

自分の判断で行動してどういう結果になっても、自分がそう考えて行動するに至った背景や理由などロジックをきちんと説明できれば、得意先にも部長にも怒られることはない。

そのロジックづくりをGeminiを活用しながら詰めている。

（CS異動者）



ストレッチ

4

主 導 権

「自分らしく活躍できる仕事が、
なかなか見つかりません」



成長への視点

自分らしく活躍できる仕事は誰しも望むものですが、
得意先やチームの状況次第ではなかなか巡り合えないときもあります。
そんなときは、周りに先んじて、独自の視点やアイディアを出してみましょう。
人より先に深く考えることが、任せたいと思われる求心力につながります。