



3

2





最後に

# 自分の意思と与えられた環境との掛け合わせで生まれる成長を楽しむ

目指したいキャリアゴールのイメージを持つことは大事ですが、キャリアは、担当することになった得意先や仕事内容、上長、チームなど様々な変数が掛け合わさって形成されていきます。大きな方向性を持ちながらも、与えられた環境や偶然の出会いとの化学反応を楽しむ気持ちで挑戦していきましょう。

## 異動先の上長・チームとの“相互理解”を大切にする

異動者の約7割が異動後に一時的な戸惑いや落ち込みを経験していますが、これは本人の能力の問題ではなく、主に初配の環境とのギャップが原因です。受入れ先の上長やチームに、できるだけ、あなたの初配での経験や仕事の仕方、新しい環境のどこにギャップを感じているかを伝えましょう。その方が受入れ側も適切なサポートを提供しやすくなります。

## 成長のことを考えられないときも、ちゃんと成長している

異動後しばらくは、新しい知識やツールの使い方を覚えたり、新しい人間関係を築くことに必死で、成長を実感するのは難しいかもしれません。でも目の前の小さな壁を一つひとつ突破することや、新しいタイプの人を知ること、あなたの経験の幅を広げています。時間をおいて振り返ったとき、きっと何らかの学びや自分自身の変化を見出すことができるでしょう。







# 最後に

01

## 自分の意思と与えられた環境との掛け合わせで生まれる成長を楽しむ

目指したいキャリアゴールのイメージを持つことは大事ですが、キャリアは、担当することになった得意先や仕事内容、上長、チームなど様々な変数が掛け合わさって形成されていきます。大きな方向性を持ちながらも、与えられた環境や偶然の出会いとの化学反応を楽しむ気持ちで挑戦していきましょう。

02

## 異動先の上長・チームとの“相互理解”を大切にする

異動者の約7割が異動後に一時的な戸惑いや落ち込みを経験していますが、これは本人の能力の問題ではなく、主に初配の環境とのギャップが原因です。受入れ先の上長やチームに、できるだけ、あなたの初配での経験や仕事の仕方、新しい環境のどこにギャップを感じているかを伝えましょう。その方が受入れ側も適切なサポートを提供しやすくなります。

03

## 成長のことを考えられないときも、ちゃんと成長している

異動後しばらくは、新しい知識やツールの使い方を覚えたり、新しい人間関係を築くことに必死で、成長を実感するのは難しいかもしれません。でも目の前の小さな壁を一つひとつ突破することや、新しいタイプの人を知ること、あなたの経験の幅を広げています。時間をおいて振り返ったとき、きっと何らかの学びや自分自身の変化を見出すことができるでしょう。

# 能力開発のための研修や情報のご紹介

能力開発のための各種研修のほか、キャリア設計の参考になる情報もご用意しています。ぜひご利用ください。

## 研修、能力開発の機会

### ビジネススキルUP プログラム

2020年度に開始した、ベーシックなビジネススキルを伸ばす職能プログラム。2025年度より、職種にかかわらず広く受講機会を開放した「博報堂 基本のキ」シリーズを追加し、全15講座を実施中です。



### リスキリング

- ・約250種類の社外研修プログラムが受講可能。年に2回、申請を受け付けています。
- ・2025年度下期は、戦略的強化領域の「生成AI」「コンサルティング」「CRM/EC」関連のプログラムを拡充しています。



## キャリア関連情報、ダッシュボード

### 「キャリアパスガイド」

30名強の様々な職種の先輩社員のキャリアパスの生声を、ライフチャートつきで紹介。ぜひ皆さんのキャリア設計のヒントにしてください。



### 「キャリア相談窓口」

人材開発室では随時、キャリア相談を受け付けています。キャリアカウンセリングに関連する公的資格を持った担当者が対応いたします。HDYグループで働く上で相談してみたいことがあれば、お気軽にご相談ください。



### 「セルフポートフォリオ」 (成長ダッシュボード)

ご自身のスキルレベルや学習履歴、価値観などを一覧化したダッシュボードです。ぜひ、振り返りや今後のキャリア設計に活用してください。

※入社タイミングや所属、回答状況により格納データが異なりますのでご理解ください。

AIによる格納データの分析機能も開発中です。ご期待ください！