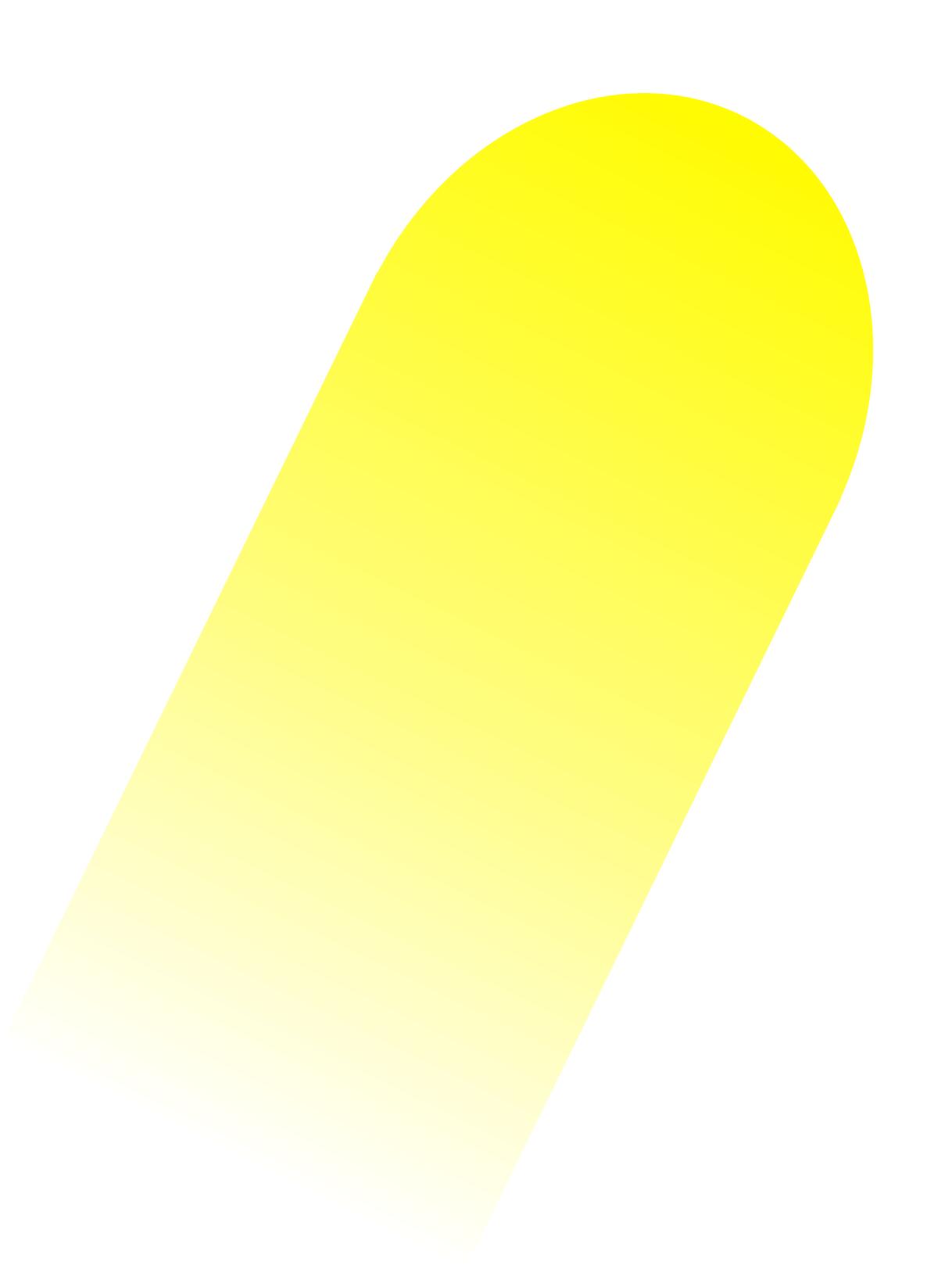


	경이 이 시작에 있다. 이 경영에 가장 아니라 하는 것이 없다.
: 100 No. 10	
하는 이렇게 되면 내용하는 사람들이 얼마나 가장하는 그 없는데 하다.	
	경기 시간 사람들이 이렇게 하는 것이 되었다고 하는데 되었다.
경기 가장 하는 사람들이 가장하는 것이 없는 것이 없었다.	
경기 경기 시간 사람들이 되었다. 이 경기 보는 사람들이 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다면 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면	
	1965년 - 1965년 1965년 1월 2일 - 1965년 1965 1965년 - 1965년





そこで、CS異動者の皆さんが、 異動先での"成長痛"を乗り越えるためのヒントとなる 「成長の型」を集めました

成長解明プロジェクトチームでは、CS異動者の皆さんが新しい環境で試練や困難な状況に直面したとき、

"その状況をどう捉えて、どう行動すれば、成長していくことができるか"を考えられる材料を提供したいと考えました。

そこで、過去に、CS異動をされた先輩方と上長の皆さんにご協力を頂き、それぞれの視点から、

先輩方がCS異動の"成長痛"を乗り越えていった体験談を教えてもらいました。

CS異動者一人ひとりが置かれる状況は千差万別で、先輩方の体験も、ひとりとして同じ体験はありません。

けれども、そこにはいくつかの共通の視点が存在しました。体験談から学び取れるそんな視点を、

私たちは「成長の型」と名付けました。

異動後への想像を膨らませたい時、あるいは異動後に思い悩んだ時に、ぜひ手にとってみてください。





# そこで、CS異動者の皆さんが、 異動先での"成長痛"を乗り越えるためのヒントとなる 「成長の型」を集めました

成長解明プロジェクトチームでは、CS異動者の皆さんが新しい環境で試練や困難な状況に直面したとき、

"その状況をどう捉えて、どう行動すれば、成長していくことができるか"を考えられる材料を提供したいと考えました。

そこで、過去に、CS異動をされた先輩方と上長の皆さんにご協力を頂き、それぞれの視点から、

先輩方がCS異動の"成長痛"を乗り越えていった体験談を教えてもらいました。

CS異動者一人ひとりが置かれる状況は千差万別で、先輩方の体験も、ひとりとして同じ体験はありません。

けれども、そこにはいくつかの共通の視点が存在しました。体験談から学び取れるそんな視点を、

私たちは「成長の型」と名付けました。

異動後への想像を膨らませたい時、あるいは異動後に思い悩んだ時に、ぜひ手にとってみてください。

成長の型

## ヒント集

ストレッチ

#### 得意先の変化

緊張感のある厳しい 得意先を担当する ことになりました ストレッチ

### 仕事内容の変化

異動先の仕事が 希望やイメージと 違いました ストレッチ

#### 裁量の変化

自分一人でアカウントを 任されることに 慣れていません

ストレッチ

#### 主導権

自分らしく 活躍できる仕事が、 なかなか見つかりません ストレッチ

#### ポジション・フィット

異動先の仕事やスタイル、人間関係にうまく馴染めません

ストレッチ

#### 職転

初めてのBP職、 わからないこと だらけです ストレッチ

#### 転勤

支社への異動で、 環境が大きく変化しました