















# 能力開発のための研修や情報をご紹介します



3

3



能力開発のため各種研修のほかに設計の参考になる情報も活用意をします。





# 『新刊 相談窓 同』

30名強の様々な職種の  
先輩社員のキャリアパ  
スの生声を、ライフ  
チャートつきで紹介。  
ぜひ皆さんのキャリア  
設計のヒントにしてく  
ださい。

『オールド・オールド』





(成長段階)



人材開発室では随時、キャリア相談を受け付けています。キャリアカウンセリングに関連する公的資格を持った担当者が対応いたします。HDYグループで働く上で相談してみたいことがあれば、お気軽にご相談ください。

ご自身のスキルレベルや学習履歴、価値観などを一覧化したダッシュボードです。ぜひ、振り返りや今後のキャリア設計に活用してください。

※入社タイミングや所属、回答状況により格納データが異なりますのでご理解ください。





2020年度に開始した、ベーシックなビジネススキルを伸ばす職能プログラム。2025年度より、職種にかかわらず広く受講機会を開放した「博報堂 基本のキ」シリーズを追加し、全15講座を実施中です。



ビジネススキルUP プログラム





- ・ 約250種類の社外研修プログラムが受講可能。年に2回、申請を受け付けています。

- ・ 2025年度下期は、戦略的強化領域の「生成AI」「コンサルティング」「CRM/EC」関連のプログラムを拡充しています。

# 明日からの業務が変わる「生成AI基本のキ」

1

目的

明日から業務活用できる生成AIスキルを体験し、広告業務に新たな力を。

「AIを業務で使いたいのけれど、どう活用すればいいかわからない。そんな方に最適なセミナーです。」

生成AI基礎知識・トレンド情報だけでなく、広告業界でのシナリオユースケースをセミナーにて学ぶ。さらにワークショップでは広告業務に即したワークに取り組む。明日から自身の業務に使える知識を体験いただけます。

生成AIの活用事例



対象

情報担当者

※2025年度に広告業務の活用推進計画を有する企業向け。Gen AIにログインできる方のみ

- ・ Gen AIの生成AIの具体的な活用活用イメージがわかる方
- ・ 広告業務の推進に力を使っている方
- ・ プライベートでAIの活用に関心がある方

人数

別途「参加者ヒダワー」のワークショップ形式

定員：50名

日程

2025/11/27(木) 10時～12時予定

内容

- ・ 生成AIの基礎
- ・ 広告業務でのシナリオユースケース紹介
- ・ プライベートでAIの活用
- ・ Gen AIを活用した業務活用

講師

HDY ONE AIコンサルタント 佐藤 真由

2019年OAC入会。株式会社佐藤真由のデジタルメディアプランナー。営業に特化したAIの活用を推進してワークフローの改善や効率化の推進に貢献している。

HDY ONE AIコンサルタント 西村 悠

2023年OAC入会。株式会社佐藤真由のデジタルメディアプランナー。営業に特化したAIの活用を推進してワークフローの改善や効率化の推進に貢献している。



その他

25年度より新設

# 【事前申請の注意】

リスクリッジを有効に利用していただくために、受講者の申し込みが必須になりました。

すべての受講者の方を登録していただくこと、リスクリッジ申請が必須となりますので、ご注意ください。

※受講者の申し込みは、リスクリッジ申請を完了した後に必ず行ってください。

リスクリッジ申請は、事前申請の申し込みの後に、受講者の申し込みの後に、必ず申請を完了する必要があります。

これによって適切な受講者を決定するための、事前申請として行う必要があります。

受講する方にも必ず事前に、ご自身の受講目的に合わせた受講料を、受講料を決定するための事前申請のプログラムについて、ウェブサイトより事前申請をお願いします。

また、ダイヤルが通話料がかかります。

これからの申し込みは、必ず事前申請のプログラムを、ウェブサイトより事前申請をお願いします。

2024年度のリスクリッジ申請は、今般で完了となりますが、ご自身の受講料を決定するための、事前申請は事前申請のプログラムを、ウェブサイトより事前申請をお願いします。

## 【2024年度事前申請スケジュール】

・申込（事前申請）の受付：～ 2024/24（金） 17:30

・申込（事前申請）の受付：～ 2024/28（金） 17:30

※2024年度は、受講料を決定するための、事前申請のプログラムを、ウェブサイトより事前申請をお願いします。

【事前申請のプログラムの中には、12月の前に開始するものがありますので、ご注意ください】

※事前申請のプログラムは、ウェブサイトより事前申請をお願いします。

※受講料は、上記の事前申請のプログラムを、ウェブサイトより事前申請をお願いします。

※受講料の申し込みは、このページの「事前申請のプログラム」よりご申請いただけます。

本サイトは「事前申請」を行うための手続きです

プログラム設計	事前申請（申請と承認）			申し込み	受講開始
プログラムの内容や 参加の仕組みを 確認しながら受講設計	STEP 1 プログラムの設計 必要事項を入力	STEP 2 承認者を決定して 上級承認へ送付	STEP 3 上記による承認を経て、 事前申請完了！	事前申請で申し込み または（お急ぎで受講したい） から申し込み	申込、事前申請または プログラムの運営会社から 受講料のメールが届く！

## 社内・お得意先コンシェルジュ

Gemini

プロンプトブック

Geminiでサクサク！

AIおまかせ  
議事録



社内・お得意先コンシェルジュ

Geminiで、  
HTMLスライドも  
パワポも！

お急ぎで受講したい方へ

リスクリッジ  
コンシェルジュ

あなたに最適な事前申請のプログラムを  
ご案内いたします

ヒラキスアドバイザー職



2014年 キャリアアドバイザー

**新垣 隆**

独立業務員 (専任5年)

詳細

キャリアアドバイザー

フリーランス

独立業務員

スタートアップアドバイザー職



2014年 芸術入社

**岩佐 数典**

講師兼コンサルティング (専任5年)

詳細

キャリアアドバイザー

フリーランス

独立業務員

コンテンツアドバイザー職



2014年 芸術入社

**飯田 泰花**

コンテンツマネジメント専任5年 (専任5年)

詳細

フリーランス

独立業務員

ヒラキスディレクターズメント職



2014年 芸術入社

**瀧川 千智**

コンテンツマネジメント (専任5年)

詳細

フリーランス

独立業務員

クリエイティブ職



2014年 芸術入社

**中山 歩真**

クリエイティブ (専任5年)

詳細

フリーランス

スタートアップアドバイザー職



2014年 キャリアアドバイザー

**例屋 圭祐**

ブローチング (専任5年)

詳細

キャリアアドバイザー

フリーランス



职场人事

## キャリア相談申し込み

人材開発部では、キャリア相談を目的としています。

※担当者は、国際資格キャリアコンサルタント、米国CSCA認定国際的キャリアアドバイザー資格  
「ICCF-Accredited Career Advisor」など、キャリアアドバイザーの資格に相当する資格を有する方です。

このグループで働くこと、

相談してみたいこと、聞いてみたいことなどが取り扱われます。

ご自身のキャリアを考えるためのヒントを得る場として、あるいは会員の想いの場としてご利用いただけます。

キャリア相談をご希望の方は、キャリア相談申し込みボタンよりお申込みください。

申し込み後、担当者より改めてご連絡いたします。

また、興味ある方は担当者一覧ボタンよりご確認いただけます。

キャリア相談申し込み

担当者一覧



AIによる格納データの  
分析機能も開発中です。  
ご期待ください！





# 能力開発のための研修や情報のご紹介

能力開発のための各種研修のほか、キャリア設計の参考になる情報もご用意しています。ぜひご利用ください。

## 研修、能力開発の機会

### ビジネススキルUP プログラム

2020年度に開始した、ベーシックなビジネススキルを伸ばす職能プログラム。2025年度より、職種にかかわらず広く受講機会を開放した「博報堂 基本のキ」シリーズを追加し、全15講座を実施中です。



### リスキリング

- ・約250種類の社外研修プログラムが受講可能。年に2回、申請を受け付けています。
- ・2025年度下期は、戦略的強化領域の「生成AI」「コンサルティング」「CRM/EC」関連のプログラムを拡充しています。



## キャリア関連情報、ダッシュボード

### 「キャリアパスガイド」

30名強の様々な職種の先輩社員のキャリアパスの生声を、ライフチャートつきで紹介。ぜひ皆さんのキャリア設計のヒントにしてください。



### 「キャリア相談窓口」

人材開発室では随時、キャリア相談を受け付けています。キャリアカウンセリングに関連する公的資格を持った担当者が対応いたします。HDYグループで働く上で相談してみたいことがあれば、お気軽にご相談ください。



### 「セルフポートフォリオ」 (成長ダッシュボード)

ご自身のスキルレベルや学習履歴、価値観などを一覧化したダッシュボードです。ぜひ、振り返りや今後のキャリア設計に活用してください。

※入社タイミングや所属、回答状況により格納データが異なりますのでご理解ください。

AIによる格納データの分析機能も開発中です。ご期待ください！



*Special thanks to*  
静岡博報堂 音部圭輔さん（挿絵）

※本誌では、読みやすさやわかりやすさを優先したため、正式ではない、あるいは統一されていない言葉の使い方や呼称などが一部含まれております。予めご了承ください。