









的な知識を有し、個別の担当業 務を責任をもって遂行する。

マーケティングビジネスの基礎

担当得意先群の業種や担当業務、職種、勤務地などを変化させ、初配と異なる挑戦の機会を提供することで、

「掛け算の成長」を生み出します。













入社3年が経過し、成長曲線が緩やかになってきたタイミングで 強制的に「越境によるストレッチ」を創出し、 アソシエイト期の成長をブーストすることをねらいとした、成長促進のための制度





ジュニアアソシエイト 2~3年目

生活者、得意先、自社の関係を意識 し、指示に基づいて課題やアイディアを 考え、施策実行などで貢献する。

CS異動

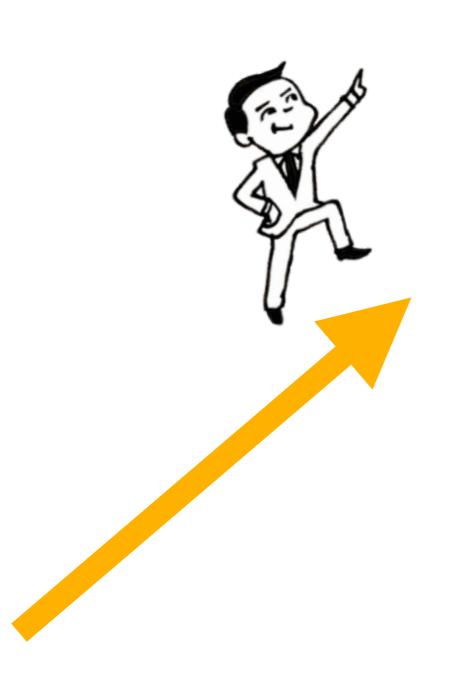
越境による ストレッチで 成長を ブーストする



アソシエイト

4~7年目

プロへの準備期間。視野を広げ、案件の中 心となって関係者と協働しながら、課題設 定、戦略立案、施策実行をリードできる。





プロフェッショナル

8年目~

得意先の事業を深く理解し、高いクリエイティビティとプロデュース能力で、プロジェクトマネジメントやビジネス機会の創出を行う。





チの異人動(第 四乙 属

入社3年が経過し、成長曲線が緩やかになってきたタイミングで 強制的に「越境によるストレッチ」を創出し、

アソシエイト期の成長をブーストすることをねらいとした、成長促進のための制度

担当得意先群の業種や担当業務、職種、勤務地などを変化させ、初配と異なる挑戦の機会を提供することで、 「掛け算の成長」を生み出します。

成長曲線イメージ



越境による 成長を ブーストする





マーケティングビジネスの基礎 的な知識を有し、個別の担当業 務を責任をもって遂行する。

1年目

ジュニアアソシエイト 2~3年目

生活者、得意先、自社の関係を意識 し、指示に基づいて課題やアイディアを 考え、施策実行などで貢献する。

アソシエイト

4~7年目

プロへの準備期間。視野を広げ、案件の中 心となって関係者と協働しながら、課題設 定、戦略立案、施策実行をリードできる。

8年目~ プロフェッショナル

得意先の事業を深く理解し、高いクリエイティ ビティとプロデュース能力で、プロジェクトマ ネジメントやビジネス機会の創出を行う。

CS異動の効果はデータ分析からも見えてきています。