





	경이 이 등이 되었다. 이 경영에 가장 아니라 하는 것이 없다.
: 100 No. 10	
하는 이렇게 되면 내용하는 사람들이 얼마나 가장하는 그 없는데 하다.	
	가게 하면 하는데 이렇게 하는데 하는데 되었다.
경기 가장 하는 사람들이 가장하는 것이 없는 것이 없었다.	
경기 경기 시간 사람들이 되었다. 이 경기 보는 사람들이 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다면 되었다면 되었다. 그 사람들이 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면 되었다면	
	기업을 보고 있는데 이번 경기에 되었다. 그런







緊張感のある厳しい

得意先を担当する

ことになりました

異動先の仕事が 希望やイメージと 違いました

. 117



自分一人でアカウントを 任されることに 慣れていません

. 117 \wedge



活躍できる仕事が、 なかなか見つかりません

自分らしく

111 _____



異動先の仕事やスタイル、 人間関係に うまく馴染めません

初めてのBP職、 わからないこと だらけです



支社への異動で、

環境が大きく変化しました





成長の型

ヒント集

ストレッチ

得意先の変化

緊張感のある厳しい 得意先を担当する ことになりました ストレッチ

仕事内容の変化

異動先の仕事が 希望やイメージと 違いました ストレッチ

裁量の変化

自分一人でアカウントを 任されることに 慣れていません

ストレッチ

主導権

自分らしく 活躍できる仕事が、 なかなか見つかりません ストレッチ

ポジション・フィット

異動先の仕事やスタイル、人間関係にうまく馴染めません

ストレッチ

職転

初めてのBP職、 わからないこと だらけです ストレッチ

転勤

支社への異動で、 環境が大きく変化しました ストレッチ

得意先の変化

緊張感のある厳しい得意先を 担当することになりました

成長への視点

博報堂では、得意先が変われば、市場環境やビジネスモデルはもちろん、博報堂との関係値や進行スタイル、社内チームの雰囲気まで変わります。 CS異動した先輩たちは、勉強と入念な準備、関係性の力の再評価、 自身の仕事スタイルの更新などで乗り越えていっています。