Практичне заняття №2: Кейс про Робін Гуда у Шервудському лісі

# Частина 1. Відповіді на запитання

## 1. Чи можна вважати угруповання Робін Гуда організацією?

Так, угруповання Робін Гуда має всі ознаки організації. Воно має:  
- Мету — боротьба з несправедливістю та допомога бідним;  
- Структуру — лідер (Робін), лейтенанти (відповідають за розвідку, фінанси, дисципліну, логістику), виконавці;  
- Внутрішнє середовище — ресурси (люди, зброя, сховища), процеси (рейди, розподіл здобичі), моральний клімат;  
- Зовнішнє середовище — влада (шериф), населення (селяни, купці), політичний контекст (барони, принц Джон).

## 2. Причина створення, мета існування, структура організації

- Причина створення: Особистий конфлікт Робіна з шерифом, який переріс у загальний спротив несправедливості.  
- Мета: Захист скривджених, встановлення соціальної справедливості.  
- Структура:  
 Тип: Централізована структура управління  
 Елементи: Робін Гуд (лідер), 4 лейтенанти (розвідка — Вілл, дисципліна — Маленький Джон, фінанси — Шерлок, логістика — Мук), рядові члени  
 Зв’язки: Вертикальні, з домінуванням влади Робіна

## 3. Факти необхідності змін (кризові явища)

- Зменшення дисципліни та морального духу  
- Перенасиченість організації новобранцями без перевірки  
- Зниження добичі та фінансових надходжень  
- Зростання впливу шерифа, зміцнення його позицій  
- Протидія внутрішніх лідерів новим ідеям Робіна

## 4. Помилки Робіна в управлінні

- Надмірна централізація влади  
- Відсутність критеріїв добору нових членів  
- Ігнорування внутрішньої комунікації та зворотного зв’язку  
- Зволікання з реформами  
- Невизначена довгострокова стратегія

## 5. Першочергові дії Робіна Гуда

- Провести реорганізацію структури (ввести ієрархічну модель)  
- Делегувати повноваження та відповідальність  
- Запровадити прозору політику прийому новобранців  
- Впровадити фінансову реформу (перехід до мита)  
- Погодитися на політичну амністію в обмін на підтримку заколоту за короля Річарда

# Частина 2. Аналітична таблиця стратегування

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Продукційно-ринкова площина | Місійно-візіонерська площина | Ресурсно-процесна площина | Проблеми та засоби усунення | Команда, програма, ресурси змін |
| Продукт: Справедливість через перерозподіл багатства | Візія: Соціальна рівність | Ресурси суб’єкта: Добровольці, зброя, ліс | Проблеми: Перенасичення, падіння дисципліни, економічна нестійкість | Команда змін: Робін Гуд, лейтенанти з новими ролями |
| Клієнт: Бідні мешканці, пригноблене населення | Місія: Захист скривджених | Процеси: Засідки, тренування, постачання | Причини: Централізація, відсутність стратегії | Програма змін: Децентралізація, фільтри набору, зміна моделі доходу |
| Ринок: Шервуд і довколишні села | Цілі: Захист, справедливість, підтримка Завдання: Забезпечення підтримки громади | Результати: Підтримка зменшується, ризики зростають | Пропозиції: Вступ до заколоту, комунікаційна стратегія | Ресурси проєкту: Амністія, підтримка баронів, партнери |

# Висновок

Організація Робіна Гуда має потенціал, але без реформ її чекає занепад. Необхідна стратегічна трансформація: від розрізненого повстання до структурованого руху опору з чіткими правилами, метою, лідерством і підтримкою союзників.