

პერსონალურ მონაცემთა დაცვა

VI ლექცია (სახელმწიფო, როგორც მონაცემთა
დამმუშავებელი)

თათია კაჭარავა

დამმუშავებელი

მონაცემთა დამმუშავებელი - საჯარო დაწესებულება, ფიზიკური ან იურიდიული პირი, რომელიც ინდივიდუალურად ან სხვებთან ერთად განსაზღვრავს პერსონალურ მონაცემთა დამმუშავების მიზნებსა და საშუალებებს, უშუალოდ ან უფლებამოსილი პირის მეშვეობით ახორციელებს მონაცემთა დამმუშავებას.

სახელმწიფო მიერ მონაცემთა დამმუშავებლის
სპეციფიკა!

დამუშავებული

განსხვავება მონაცემთა დამუშავების პროცესში ჩართული სხვა მომხმარებლებისგან! სახელმწიფო და მისი სისტემა:

- დამმუშავებელი
- უფლებამოსილი პირი
- მონაცემთა სუბიექტი
- მიმღები
- თანამშრომელი
- მესამე მხარე

სპეციალური სამართლებრივი ვალდებულებები

- ☐ კანონით პირდაპირ გათვალისწინებული შემთხვევა
- ☐ კანონმდებლობით დაკისრებული მოვალეობების შესრულება
- ☐ საჯარო ინტერესი

დამუშავების სპეციფიკა

- ☐ სახელმწიფოს სპეციალური უფლებამოსილება
- ☐ დელეგირების შესაძლებლობა
- ☐ ადმინისტრაციული და კერძოსამართლებრივი ხელშეკრულებების გაფორმების საკითხი
- ☐ პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცრის (DPO) დანიშვნის ვალდებულება

საჯარო ინფორმაციის გაცემა და პერსონალური მონაცემების დაცვა

- ❑ საჯარო დაწესებულება ვალდებულია სათანადო წერილობითი თხოვნის საფუძველზე სხვა საჯარო დაწესებულებაზე ცნობის სახით გასცეს მასთან დაცული პერსონალური მონაცემები ან კომერციულ საიდუმლოებას მიკუთვნებული ინფორმაცია, რომელიც აუცილებელია საჯარო დაწესებულებისათვის საკითხის გადასაწყვეტად, თუ იგი წარუდგენს იმ პირის წერილობით თანხმობას, რომლის პერსონალურ მონაცემებს ან კომერციულ საიდუმლოებას წარმოადგენს შესაბამისი ინფორმაცია.
- ❑ საჯარო ინფორმაციის გაცემის ვალდებულება
- ❑ ყველას აქვს უფლება იცოდეს საჯარო დაწესებულების იმ სახელმწიფო და საჯარო მოსამსახურეთა ვინაობა და სამსახურებრივი მისამართი, რომელთაც უკავიათ თანამდებობა ან ევალებათ საჯარო ინფორმაციის გასაიდუმლოება ან საზოგადოებასთან ურთიერთობა და მოქალაქეთათვის ინფორმაციის მიწოდება.

კაზუსი

შემთხვევა(ფაქტები):

კომპანიაში დასაქმებულია 30 ადამიანი. დასაქმებულები ხშირად აგვიანებენ და ადრე ტოვებენ სამუშაო ადგილს.

კომპანიამ ერთ-ერთი თანამშრომლის, ანანოს მიმართ დაიწყო დისციპლინური წარმოება და სამსახურში სისტემატურად დაგვიანების გამო დააკისრა ჯარიმა 300 ლარის ოდენობით.

იმ მიზნით, რომ ანანოსთვის ჯარიმის დაკისრების ფაქტი სხვა თანამშრომლებისთვისაც ყოფილიყო მაგალითი და გამოსწორებუიყო სამსახურში დაგვიანების მანკიერი პრაქტიკა, კომპანიის დირექტორმა ანანოსთვის დისციპლინური სახდელის დაკისრების შესახებ ბრძანება გამოაკრა სტენდზე, რომელიც განთავსებულია კომპანიის შენობის ცენტრალურ შესასვლელში, ყველასთვის ხელმისაწვდომ ადგილას.

ბრძანებაში მითითებული იყო ანანოს სახელი და გვარი (პირადი ნომრის გარეშე), მისთვის ჯარიმის დაკისრების შესახებ ინფორმაცია, ჯარიმის კონკრეტული ოდენობა და დაკისრების საფუძველი.

კაზუსის ამოხსნა

დავალება (რას გვეკითხებიან):

გთხოვთ, შეაფასეთ ზემოთ აღწერილ შემთხვევაში მონაცემთა დამუშავების კანონიერება და უპასუხეთ ქვემოთ მითითებულ კითხვებს. თქვენი პასუხები უნდა იყოს არგუმენტირებული, დასაბუთებული!

კაზუსის ამოხსნა

ზოგადი მიმოხილვა:

- ☐ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის იდენტიფიცირება
- ☐ ძირითადი პრობლემის იდენტიფიცირება
- ☐ კანონიერი და უკანონო ქმედებების თანმიმდევრული შეფასება
- ☐ არგუმენტაცია და დასაბუთება
- ☐ დასკვნა და შეჯამება

კაზუსის ამოხსნა

- ☐ დამუშავდა თუ არა მონაცემები?
- ☐ რა ფორმით და რომელი მონაცემი?
- ☐ ვინ არის დამმუშავებელი?

კაზუსის ამოხსნა

❑ **დაცულია მონაცემთა დამუშავების საფუძვლები/პრინციპები?**

- რა იყო დამუშავების მიზანი? საჭიროება?
- საჭირო იყო ყველა მონაცემის დამუშავება?
- მიზანი ხომ არ მიიღწეოდა სხვა ფორმით დამუშავების გზით ან/და უფრო მცირე მოცულობით მონაცემების დამუშავებით?
- ანალოს მონაცემების კონფიდენციალობის დაცვა უფრო მნიშვნელოვანი იყო თუ დამუშავებლის ინტერესი?
- დამუშავებას რა შესაძლო ზიანი შეიძლება მოეტანა ანალოსთვის?

კაზუსის ამოხსნა

❑ დასკვნა:

კანონიერია მონაცემთა დამუშავება?

დაირღვა ანაზღაურის პერსონალური მონაცემთა დაცვის უფლება?

