# **Введение**

***Концепция и основная идея***

 Создание данного сервиса необходимо для контроля и оценки рабочего времени сотрудников IT-компании. Основная идея – упрощение и систематизация учета затраченного работником времени на его деятельность, а также удобство использования других функций системы.  
Дата актуализации: 25.03.2019   
  
***Назначение документа:*** дать предварительное описание разрабатываемого продукта — сайта ITTimeRecording. Указанная в документе информация может быть пересмотрена в ходе этапов аналитики, проектирования и дизайна по обоюдному согласию заказчика и исполнителя.

***Масштаб и аудитория проекта***

**Данный проект предназначен для компаний, заинтересованных в автоматизации учета рабочего времени, и будет использован в масштабе сотрудников компании.**

# **Общее описание**

**Видение продукта**  
  
Сайт ITTimeRecording обеспечивает заинтересованную сторону (предприятие) инструментарием для беспристрастной оценки усилий работников исходя из времени, уделенного ими работе.  
  
Можно выделить следующие целевые группы пользователей продукта:   
  
● Разработчики;

● Менеджеры;

● Топ-менеджеры;

● HR-специалисты.

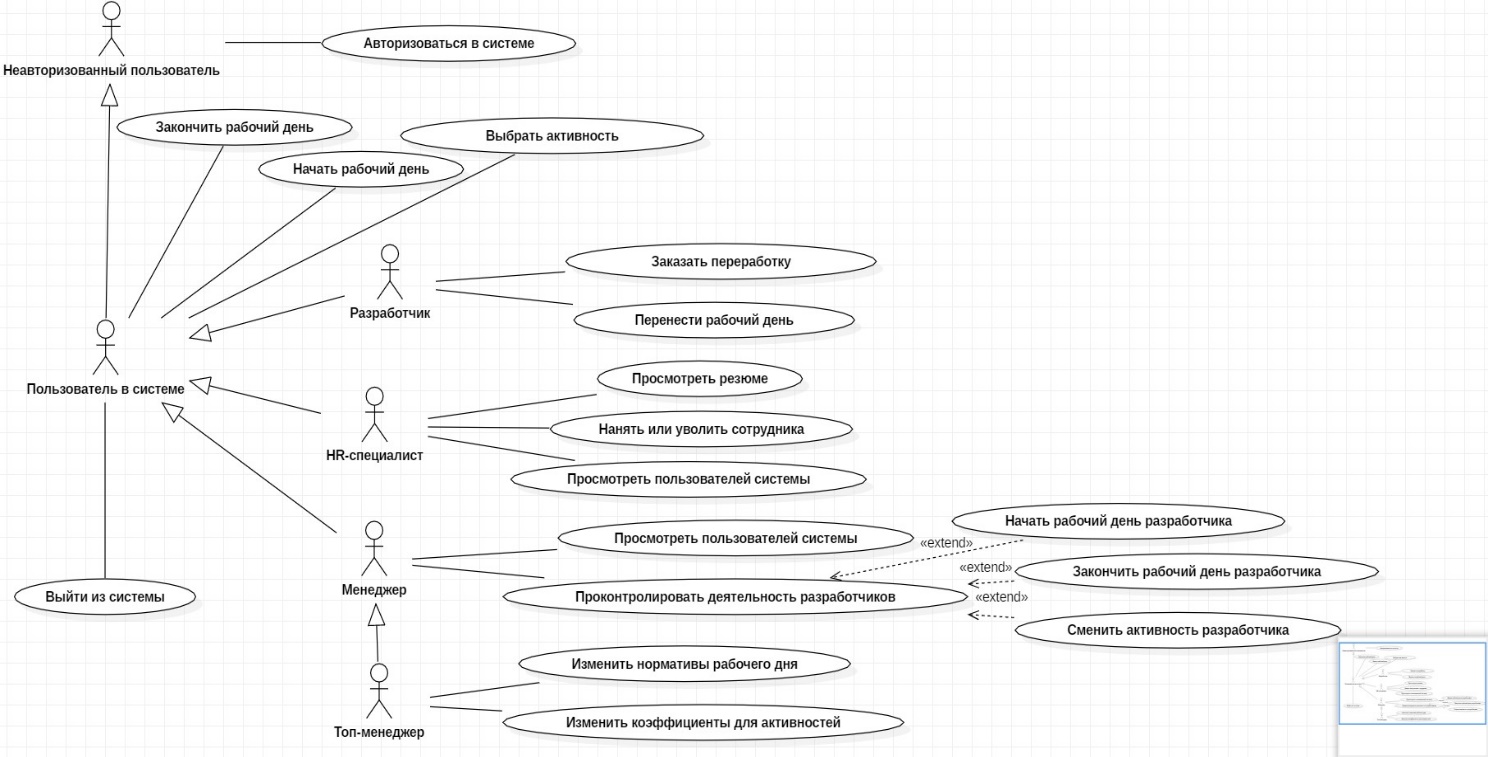
***Функциональность продукта***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевая аудитория | Задачи | Задействованная  функциональность | Задействованные страницы |
| Неавторизованный пользователь | Вход в систему | Отправка сообщений через форму обратной связи | Окно входа в систему |
| Разработчик | Заказ переработки | Отправка сообщений через форму обратной связи | Заказ переработки |
| Перенос рабочего времени | Отправка сообщений через форму обратной связи | Перенос рабочего времени |
| Просмотр статистики | -> | Статистика |
| Смена активности | Отправка сообщений через форму обратной связи | Главная страница |
| Выход из системы | -> | Главная страница |
| Менеджер | Смена активности | Отправка сообщений через форму обратной связи | Главная страница |
| Смена активности сотрудника | Отправка сообщений через форму обратной связи | Смена активности сотрудника |
| Окончить день сотрудника | Отправка сообщений через форму обратной связи | Контроль рабочего времени сотрудника |
| Начать день сотрудника | Отправка сообщений через форму обратной связи | Контроль рабочего времени сотрудника |
| Статистика | -> | Статистика |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевая аудитория | Задачи | Задействованная функциональность | Задействованные страницы |
| Топ-Менеджер | Смена активности | Отправка сообщений через форму обратной связи | Главная страница |
| Смена активности сотрудника | Отправка сообщений через форму обратной связи | Смена активности сотрудника |
| Окончить день сотрудника | Отправка сообщений через форму обратной связи | Контроль рабочего времени сотрудника |
| Начать день сотрудника | Отправка сообщений через форму обратной связи | Контроль рабочего времени сотрудника |
| Статистика | -> | Статистика |
| Смена коэффициентов активностей | Отправка сообщений через форму обратной связи | Смена коэффициентов активностей |
| Смена коэффициентов проектов | Отправка сообщений через форму обратной связи | Смена коэффициентов проектов |
| Смена минимального числа рабочих часов в неделю | Отправка сообщений через форму обратной связи | Смена коэффициентов проектов, активностей |
| Выход из системы | -> | Главная страница |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевая аудитория | Задачи | Задействованная  функциональность | Задействованные страницы |
| HR | Смена активности | Отправка сообщений через форму обратной связи | Главная страница |
| Просмотр резюме | -> | Просмотр резюме |
| Регистрация новых сотрудников | Отправка сообщений через форму обратной связи | Регистрация новых сотрудников |
| Увольнение | Отправка сообщений через форму обратной связи | Увольнение сотрудников |
| Статистика | -> | Статистика |

***Классы и возможности пользователей***

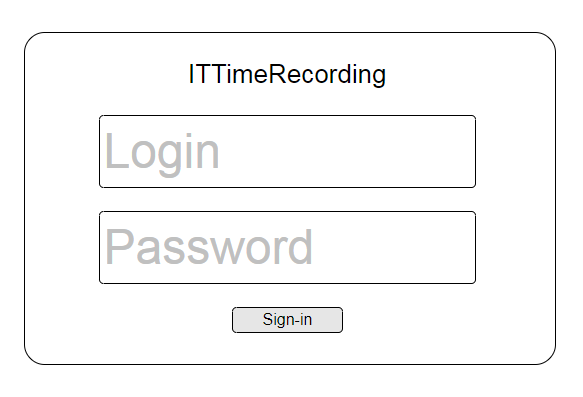


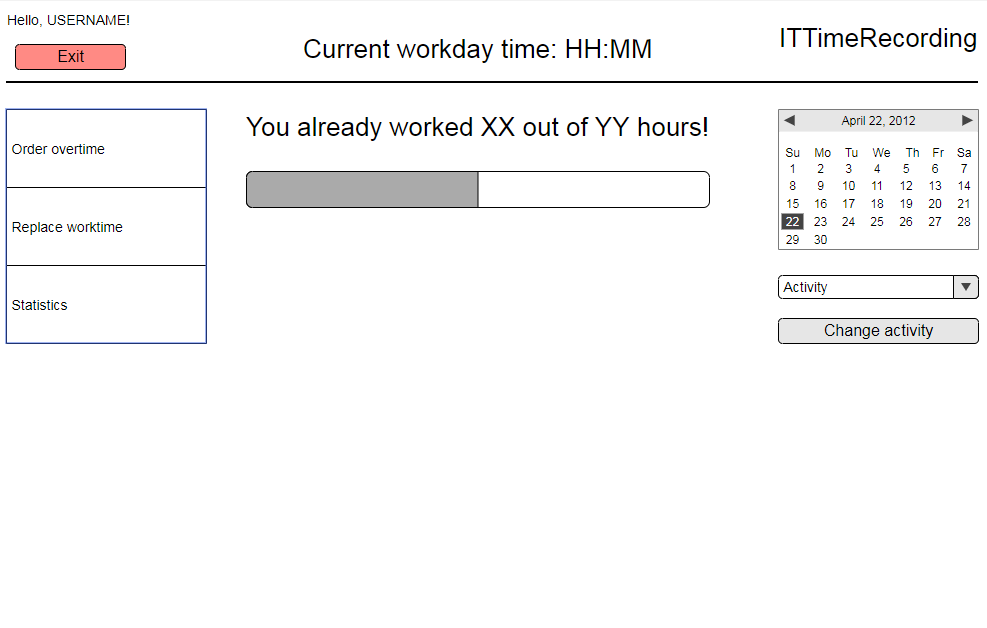
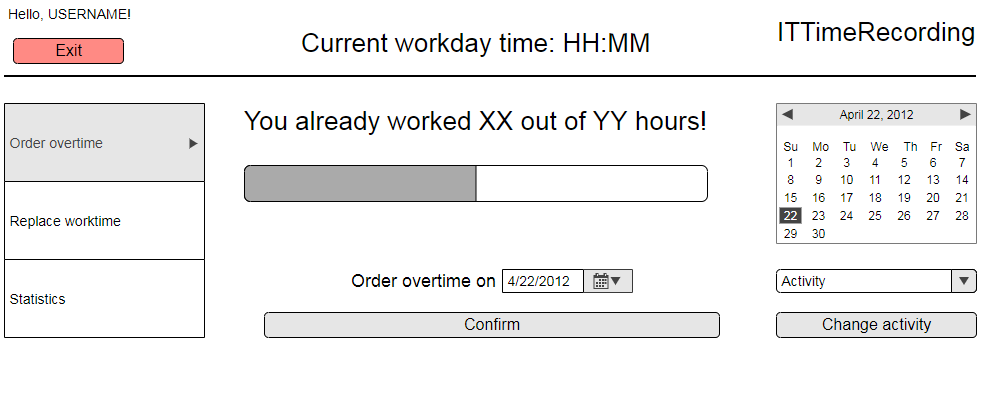
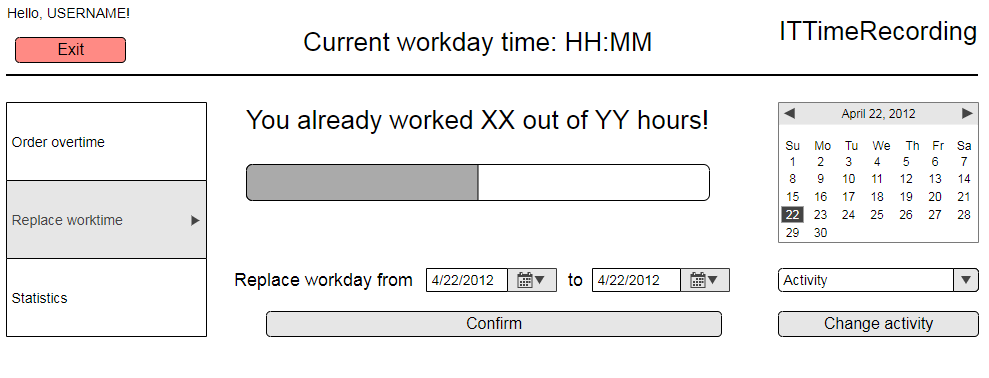
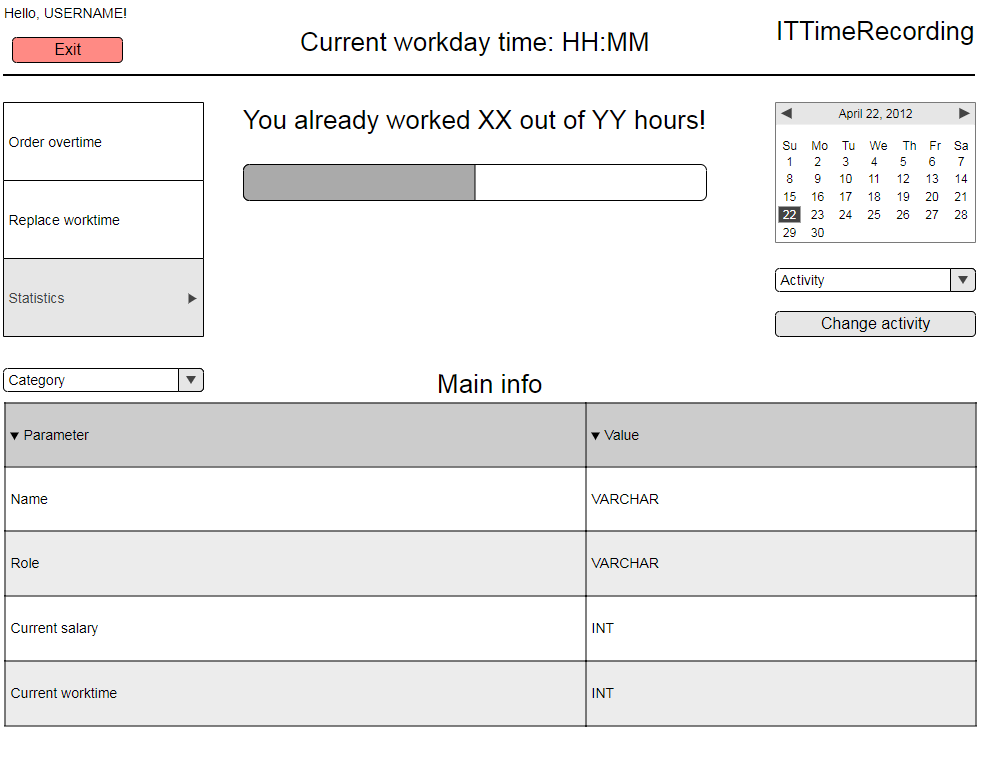
***Среда функционирования продукта***

● Хостинг осуществляется на ресурсах клиента;   
  
● В качестве базы данных используется SQLite; 

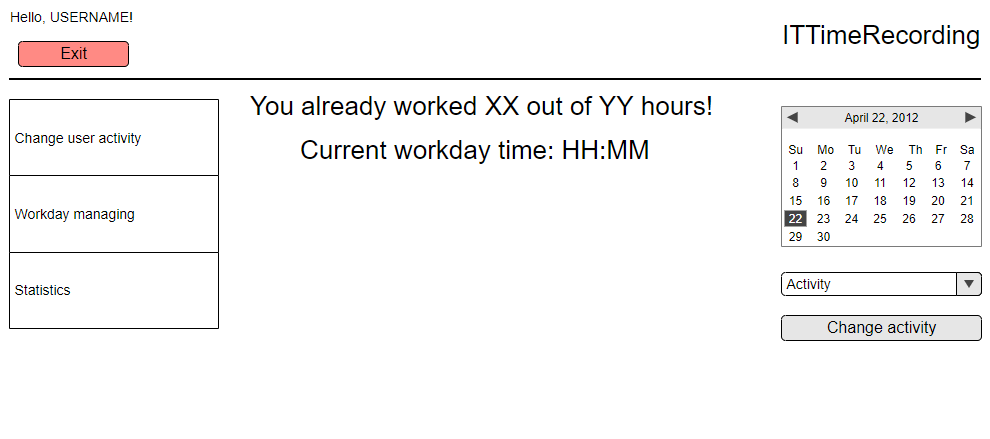
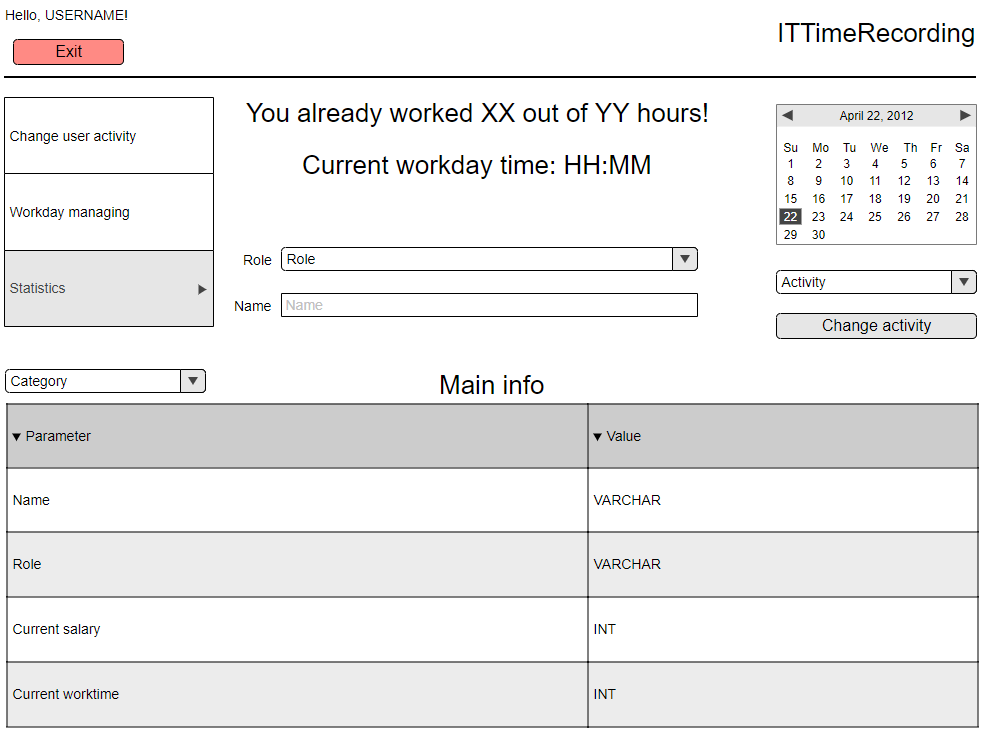
***Предполагаемая структура сайта***

Окно входа в систему:  
  
Структура для пользователя группы «Разработчики»:

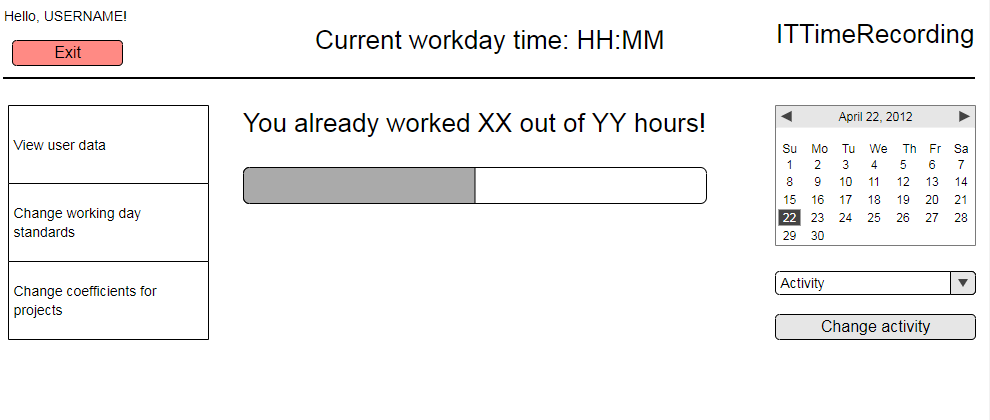
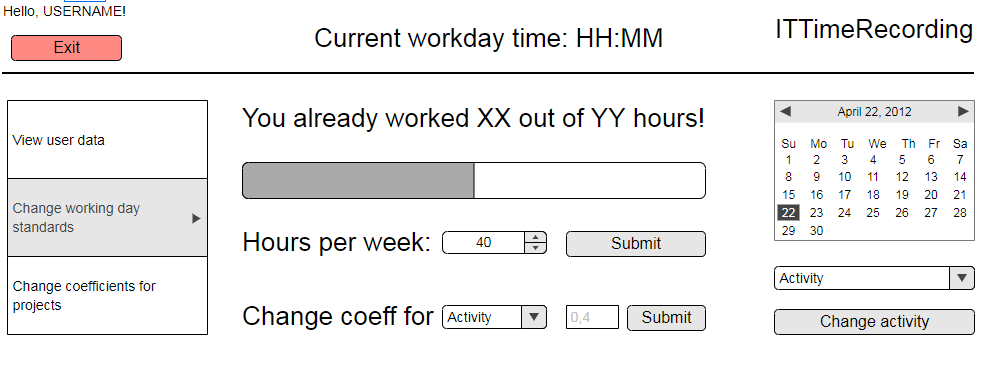
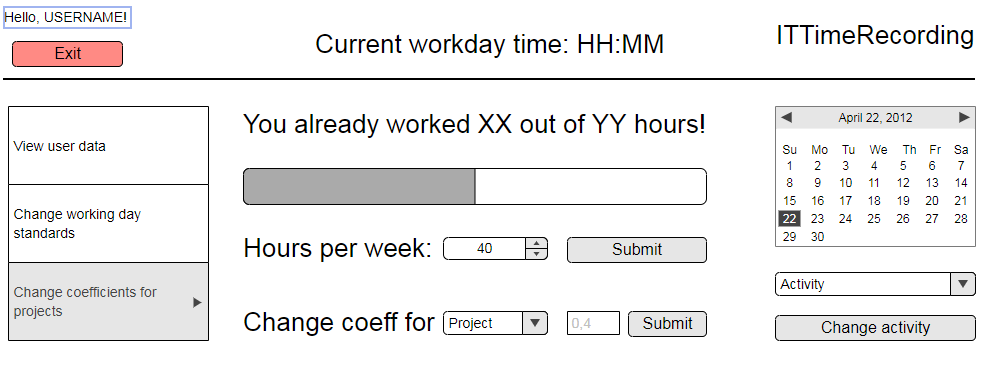
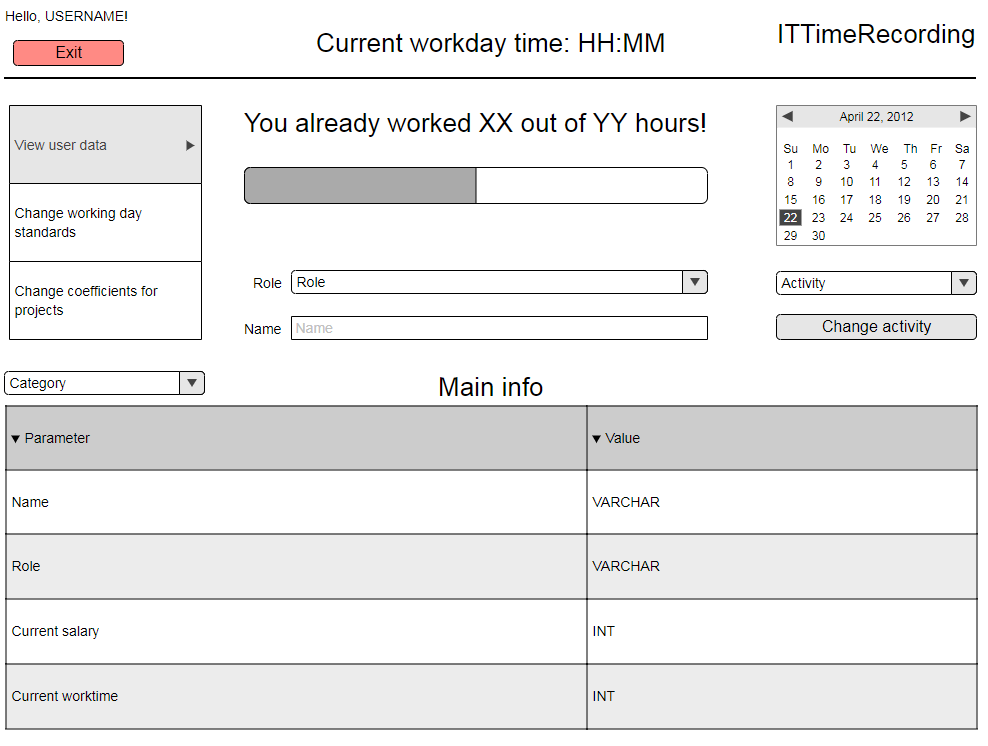


1. Главная страница
2. Заказ переработки
3. Перенос рабочего времени
4. Статистика

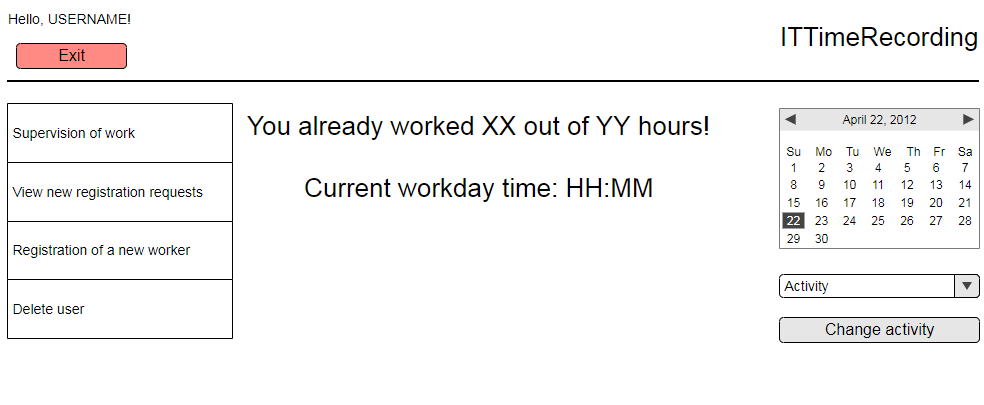
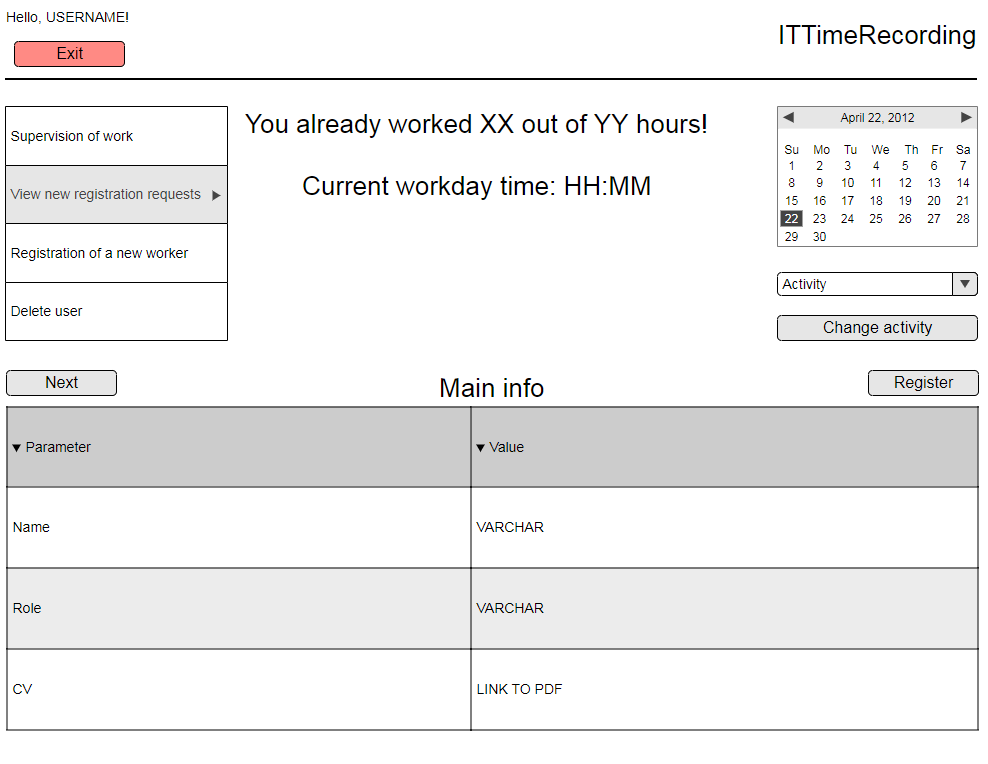
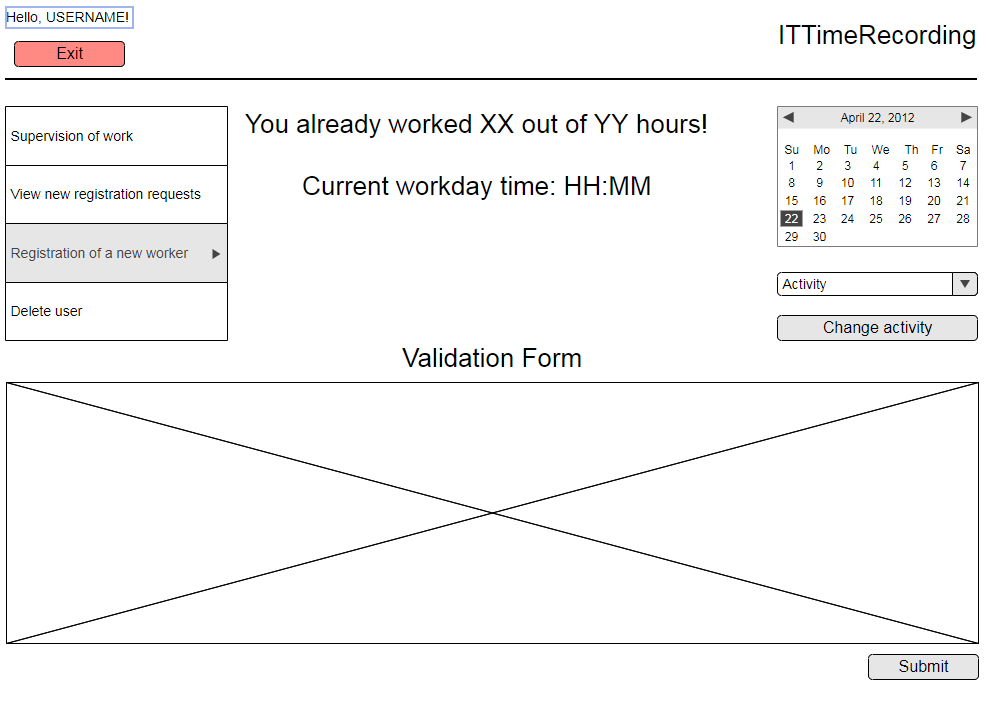
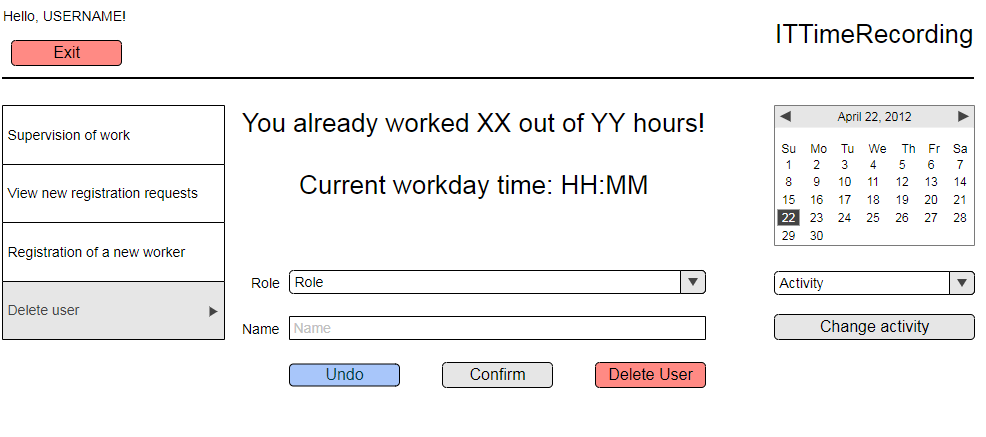
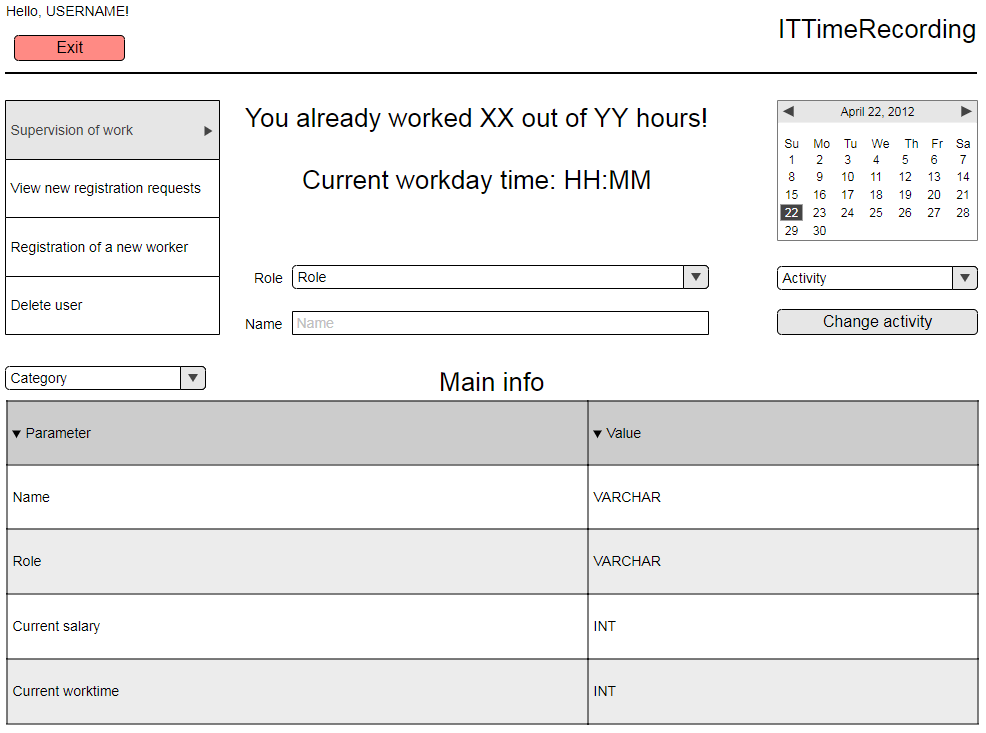
Структура для пользователя группы «Менеджеры»:

1. Главная страница
2. Смена активности сотрудника
3. Контроль рабочего времени сотрудника
4. Статистика

Структура для пользователя группы «Топ-менеджеры»:

1. Главная страница
2. Смена активности сотрудника
3. Контроль рабочего времени сотрудника
4. Смена коэффициентов активностей
5. Смена коэффициентов проектов
6. Статистика

Структура для пользователя группы «HR»:

1. Главная страница
2. Просмотр резюме
3. Регистрация новых сотрудников
4. Увольнение сотрудников
5. Информация

***Тестирование***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ****Предпосылка**** | ****Шаг**** | ****Ожидаемый** **результат**** | ****Отметка о прохождении**** | ****Комментарий**** |
| **Пользователь не авторизован** | **Ввод логина и пароля** | **Вход в систему;**  **Начало сбора данных о рабочем дне пользователя** |  |  |
| **Пользователь авторизован и хочет закончить рабочий день** | **Пользователь нажимает кнопку выхода из системы** | **Данные о рабочем дне пользователя заносятся в базу данных** |  |  |
| **Пользователь авторизован и хочет выбрать текущую активность** | **Пользователь выбирает активность из выпадающего списка и нажимает кнопку подтверждения** | **Активность текущего рабочего дня изменяется на выбранную** |  |  |
| **Пользователь авторизован как разработчик и хочет перенести рабочий день** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает даты (откуда переносит и куда), нажимает на кнопку подтверждения** | **Перенесенный рабочий день для данного сотрудника становится выходным, а день, на который произошел перенос - рабочим** |  |  |
| **Пользователь авторизован как разработчик и хочет заказать переработку** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает дату переработки и нажимает на кнопку подтверждения** | **День, приходящийся на дату переработки становится рабочим** |  |  |
| **Пользователь авторизован как HR и хочет зарегистрировать сотрудника** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, вводит данные о пользователе и нажимает кнопку подтверждения** | **Новый пользователь появляется в системе** |  |  |

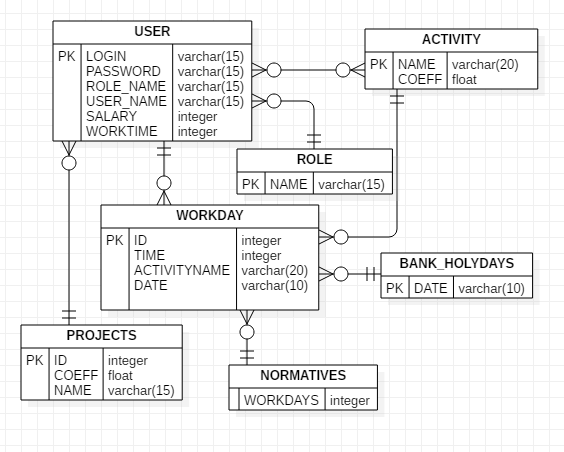
|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ****Предпосылка**** | ****Шаг**** | ****Ожидаемый** **результат**** | ****Отметка о прохождении**** | ****Комментарий**** |
| **Пользователь авторизован как HR и хочет просмотреть информацию о сотруднике** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице и вводит данные о пользователе** | **Показывается информация о пользователе** |  |  |
| **Пользователь авторизован как HR и хочет просмотреть резюме** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице** | **Показывается резюме (ссылка на pdf файл) и кнопка Далее** |  |  |
| **Пользователь авторизован как менеджер и хочет поменять активность для сотрудника** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает активность для сотрудника и нажимает кнопку подтверждения** | **Активность сотрудника изменяется на выбранную** |  |  |
| **Пользователь авторизован как менеджер и хочет проконтролировать рабочий день сотрудника** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает сотрудника и начинает или заканчивает рабочий день, нажимая кнопку подтверждения** | **Данные о рабочем дне пользователя заносятся в базу данных** |  |  |
| **Пользователь авторизован как топ-менеджер и хочет поменять активность для сотрудника** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает активность для сотрудника и нажимает кнопку подтверждения** | **Активность сотрудника изменяется на выбранную** |  |  |
| **Пользователь авторизован как топ-менеджер и хочет проконтролировать рабочий день сотрудника** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает сотрудника и начинает или заканчивает рабочий день, нажимая кнопку подтверждения** | **Данные о рабочем дне пользователя заносятся в базу данных** |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ****Предпосылка**** | ****Шаг**** | ****Ожидаемый** **результат**** | ****Отметка о прохождении**** | ****Комментарий**** |
| **Пользователь авторизован как топ-менеджер и хочет поменять коэффициенты активности для сотрудника** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает активность и изменяет значение коэффициента, после чего нажимает кнопку подтверждения** | **Коэффициент активности сотрудника изменяется на выбранный** |  |  |
| **Пользователь авторизован как топ-менеджер и хочет поменять коэффициенты проекта для сотрудника** | **Пользователь выбирает соответствующий пункт на главной странице, выбирает проекта и изменяет значение коэффициента, после чего нажимает кнопку подтверждения** | **Коэффициент проекта сотрудника изменяется на выбранный** |  |  |

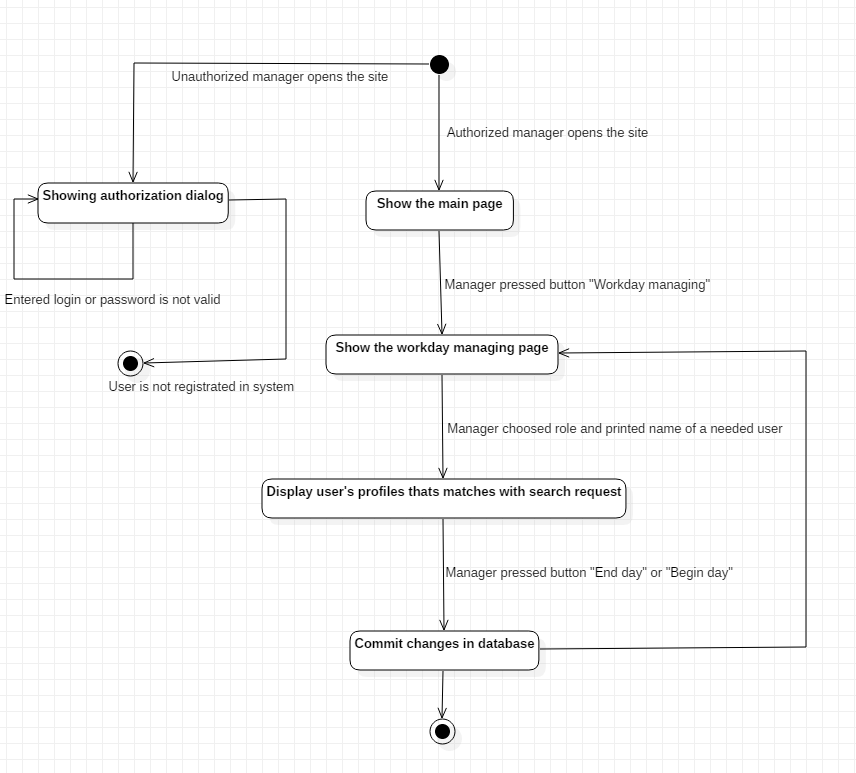
# **Прочие требования**

* ***Приложение Б:*** *Модели процессов и предметной области и другие диаграммы*

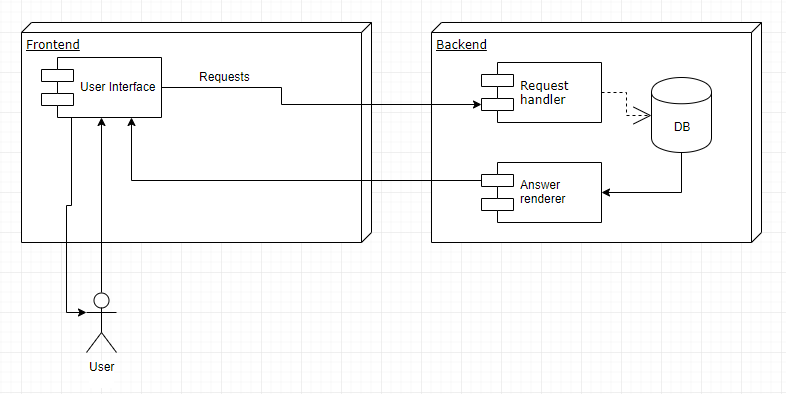
**Диаграмма предметной области**



**Диаграмма процесса управления рабочим днём со стороны менеджера**



**Общая функциональная схема**



* ***Приложение В:*** *Список задач*

○ Усовершенствование метода фиксирования отработанного времени;   
  
○ Создание адаптивной версии под мобильные устройства.