



consulting | technology | outsourcing

High performance. Delivered.

be



you
imagined

Gemeinsam mehr erreichen.
Starten Sie Ihre Karriere bei Accenture.



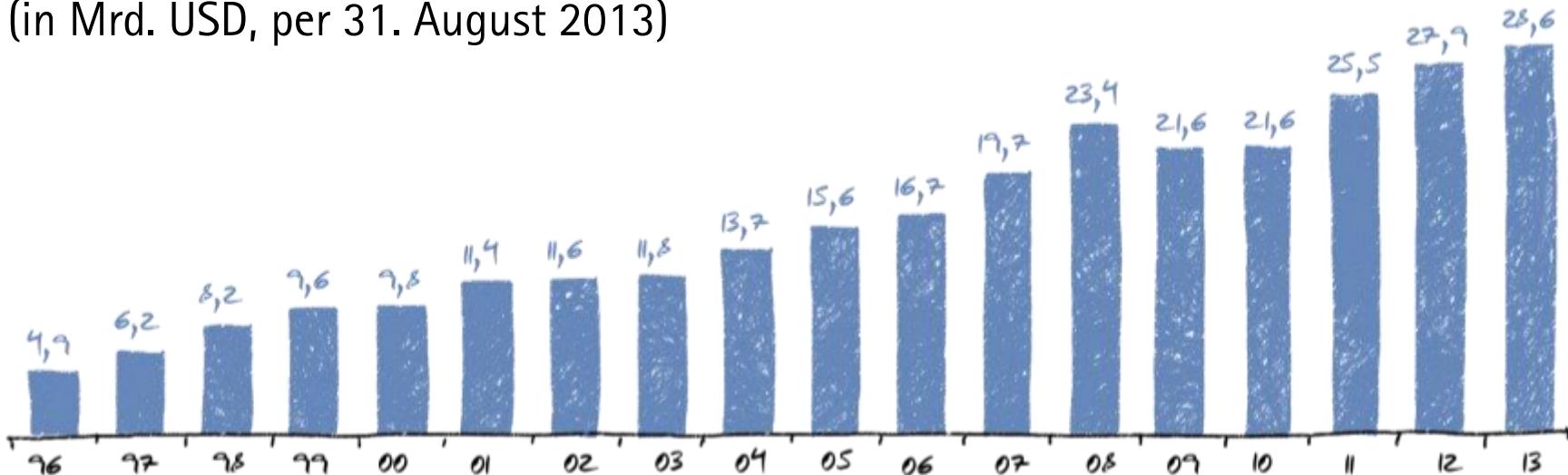
Die beste Adresse für außergewöhnliche Kandidaten

Unternehmensprofil

- Wir sind der weltweit führende Partner für große Business Transformationen
- Jahresumsatz per 31. August 2013: 28,6 Milliarden USD
- Erneut und in Folge Top-100-Employer
- Platz 41 auf der „Best Global Brands 2013“ Rangliste
- In Deutschland, Österreich und der Schweiz als Great Place to Work® ausgezeichnet

Umsatz weltweit

(in Mrd. USD, per 31. August 2013)

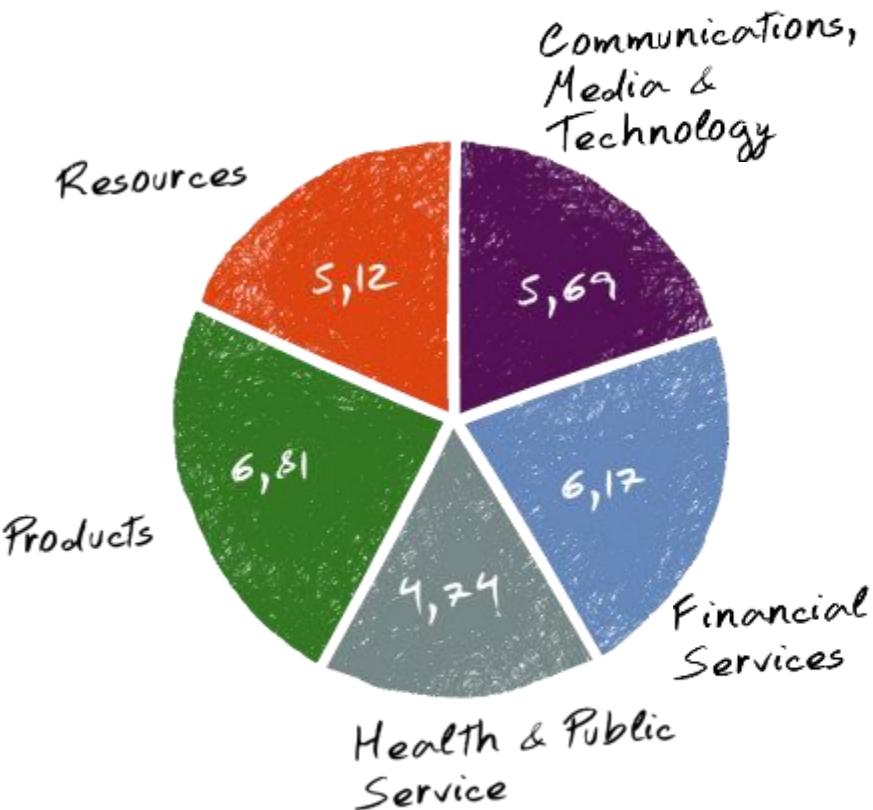


Die beste Adresse für außergewöhnliche Kandidaten

Unsere Kunden

- 28 der DAX-30-Unternehmen
- 13 der 20 SMI-Unternehmen (Schweiz)
- 89 der Fortune-Global-100-Unternehmen
- Mehr als drei Viertel der Fortune-Global-500-Unternehmen
- Über 4.000 öffentliche und privatwirtschaftliche Organisationen
- In über 120 Ländern der Erde

Umsatz weltweit nach Branchen (in Mrd. USD, per 31. August 2013)



Die beste Adresse für außergewöhnliche Kandidaten

Geographische Einheit

- Österreich (AT)
- Schweiz (CH)
- Deutschland (DE)
- Rund 5.500 Mitarbeiter

Kunden

- Unsere Kunden sind die jeweils führenden Unternehmen in ihren Industrien

Kooperationen

- Mehr als 100 Allianzen mit Weltmarktführern und Technologieunternehmen (z.B. Microsoft, Siebel Systems, SAP, HP)



Was wir tun

Unsere Branchenexpertise bündeln wir in fünf Gruppen, um optimal auf die Bedürfnisse unserer Kunden eingehen zu können.



Sämtliche Leistungen und Lösungen, die wir unseren Kunden bieten, unterteilen wir in drei Bereiche:

- Managementberatung
- Technologieberatung und Technologie
- Outsourcing

Mit rund 275.000 Mitarbeitern stellen wir eine weltweite Präsenz bei gleichzeitig lokalem Fokus sicher. Deutschland, Österreich und die Schweiz bilden dabei eine von insgesamt 13 geografischen Einheiten.

Detaillierte Praxiserfahrung in allen Branchen

Communications, Media & Technology

- Elektronik & Hightech
- Medien & Unterhaltung
- Telekommunikation

Financial Services

- Banken
- Kapitalmärkte
- Versicherungen

Health & Public Service

- Gesundheitswesen
- Verwaltung

Products

- Automotive
- Fluggesellschaften
- Fracht & Logistik
- Handel
- Investitionsgüter
- Konsumgüter
- Personen & Güterverkehr
- Pharma & Medizinprodukte
- Touristik

Resources

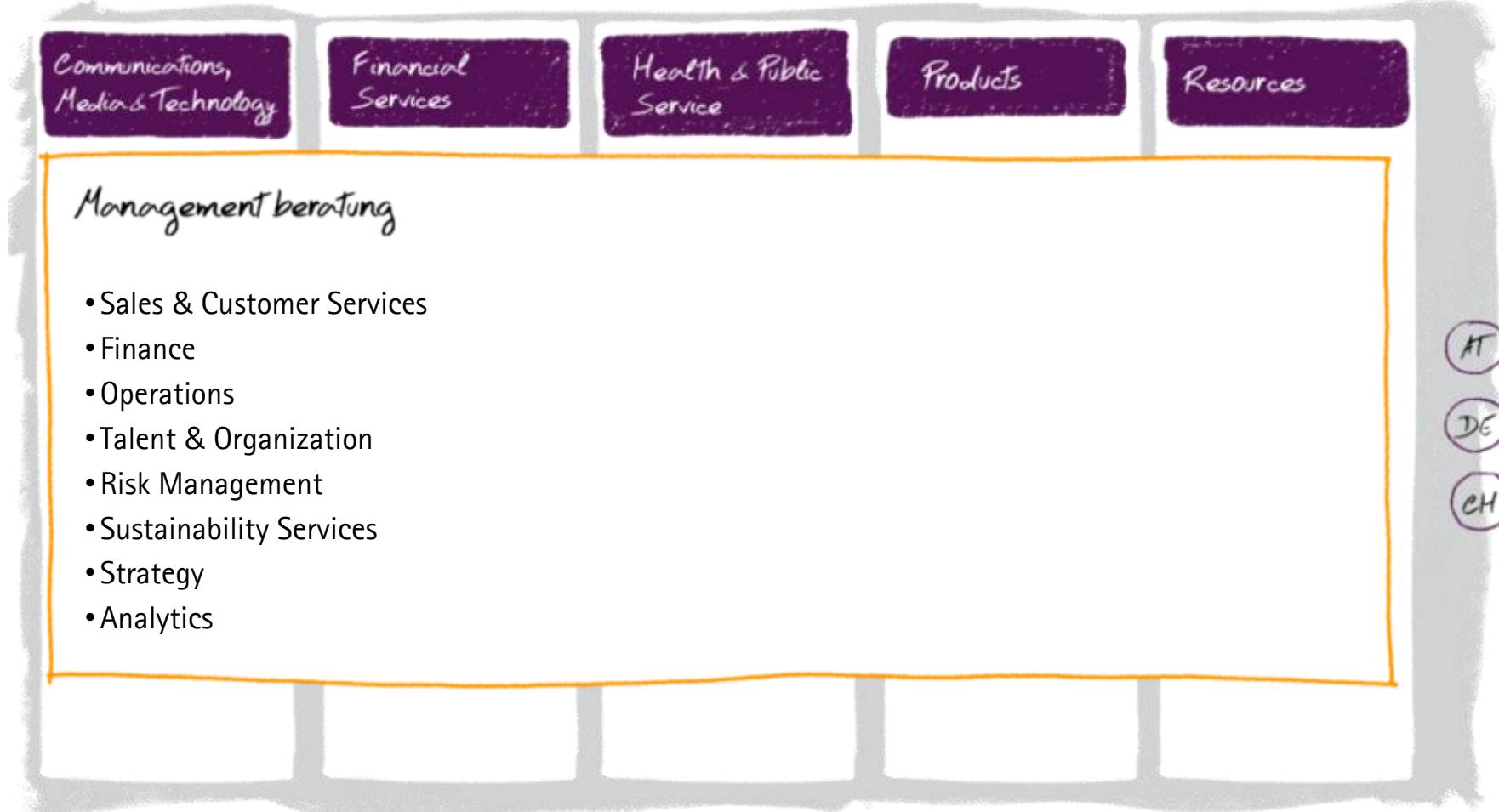
- Chemie
- Energieversorgungswirtschaft
- Rohstoffe

AT

DE

CH

Managementberatung: Weitblick mit Tiefgang verbinden



Technologieberatung und Technologie: Unentdecktes Potenzial entdecken

Communications,
Media & Technology

Financial
Services

Health & Public
Service

Products

Resources

Managementberatung

Technologieberatung und Technologie

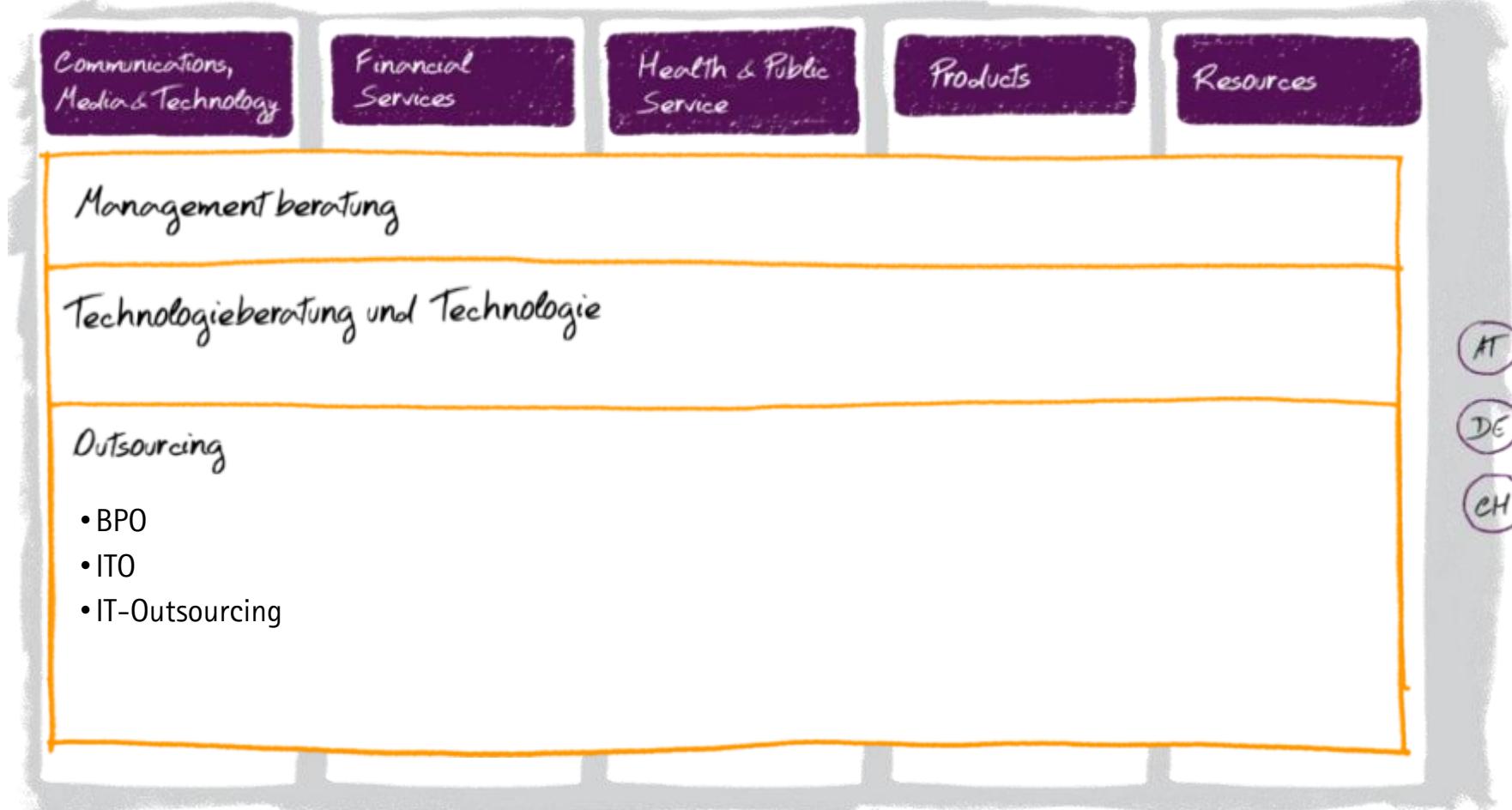
- Application Outsourcing
- Application Renewal
- Enterprise Architecture
- Enterprise Solutions
- Information Management Services
- Infrastructure Outsourcing
- Infrastructure Solutions
- Software-as-a-Service (SaaS)
- Mobility
- IT Strategy & Transformation
- Microsoft Solutions
- Performance Engineering
- Service-oriented Architecture
- Systems Integration
- Technology Consulting
- Research & Development
- Platform-as-a-Service (PaaS)
- Infrastructure-as-a-Service (IaaS)

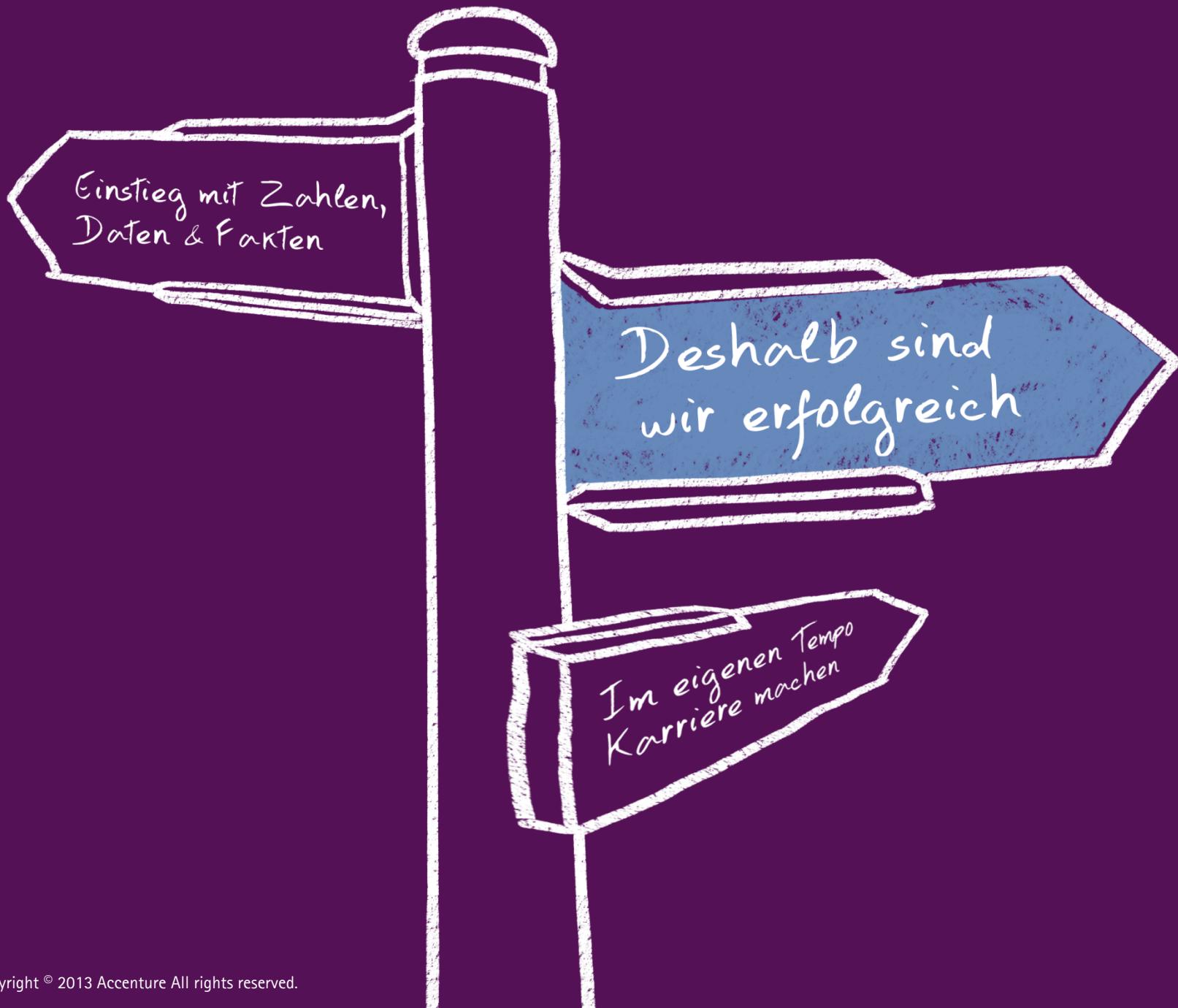
AT

DE

CH

Outsourcing: Kompetenzen zielorientiert ergänzen



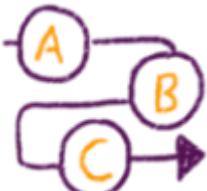


Wir differenzieren uns durch unsere Art zu arbeiten



Mehr erreichen im Team

International, interkulturell und interdisziplinär – so arbeiten unsere Teams effizient für und mit unseren Kunden.



Umsetzung von A bis Z zählt

Alle vier Stunden geht irgendwo auf der Welt ein System von Accenture live. Denn wir bringen nicht nur strategischen Weitblick mit, sondern sorgen auch für die reibungslose und erfolgreiche Umsetzung von durchdachten Lösungen. End-to-End, von A bis Z, alles aus einer Hand.



Kunden sind langfristige Partner

92 unserer Top-100-Kunden arbeiten schon seit mindestens zehn Jahren mit uns in einer verlässlichen Partnerschaft zusammen – für dauerhaft messbaren Erfolg.



Wissen, worauf es ankommt

Unseren Mitarbeitern steht fundiertes Wissen aus der Accenture High Performance Business-Forschung zur Verfügung: Daten von 6.000 Unternehmen aus 36 Branchen.

Wir fokussieren auf Erfolgsfaktoren, die für unsere Kunden als High Performer wichtig sind



Optimale Marktausrichtung

High Performance Unternehmen haben ihren Markt, die Wünsche ihrer Kunden und ihre angestrebte Positionierung stets genau im Blick und richten alle ihre Aktivitäten danach aus, um Wachstumschancen schnell zu erkennen und konsequent für sich zu nutzen.

$$a^2 + b^2 = c^2$$

Individuelle Erfolgsformel

High Performer differenzieren sich erfolgreich durch die Einzigartigkeit ihrer Fähigkeiten und Angebote, effiziente Prozesse und optimalen Ressourceneinsatz.



Leistungsstarke Unternehmenskultur

High Performer begreifen Unternehmenskultur, -führung und Talentmanagement als wesentliche Bestandteile ihrer Strategie. Diese drei Erfolgsfaktoren haben unsere Teams bei der Arbeit für unsere Kunden stets im Blick!

Wir bieten Freiraum für individuelle Karriere



Ideales Arbeitsumfeld

Tätigkeit in einem dynamischen und professionellen Umfeld, in dem die Leistung jedes Einzelnen anerkannt wird



Stabilität

Renommierter, internationaler und innovativer Arbeitgeber mit zukunftsorientierter Marktausrichtung und starker Marke



Herausforderung

Herausfordernde und abwechslungsreiche Aufgaben und Arbeitsinhalte



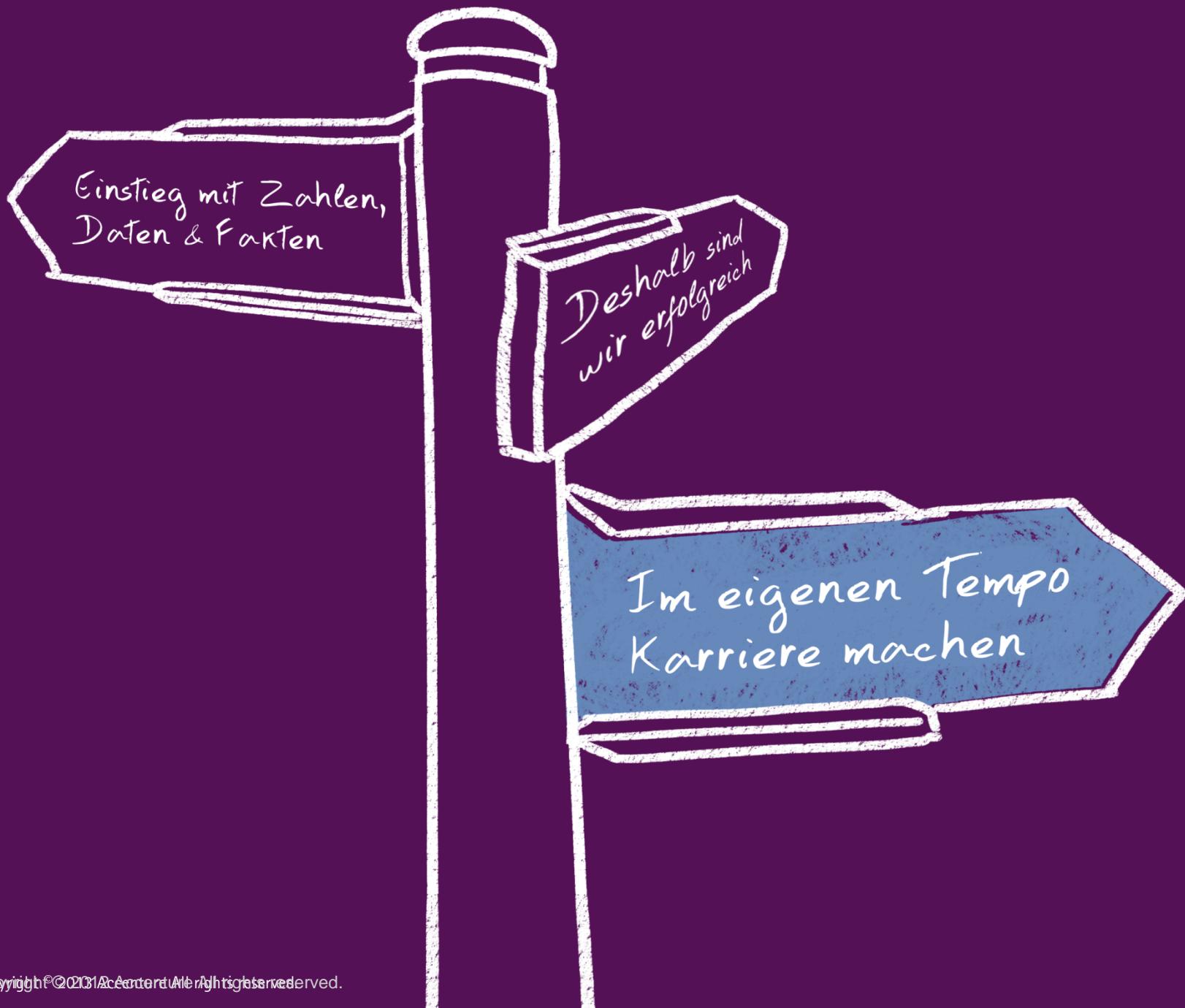
Kollegialität

Arbeit in internationalen Teams mit engagierten Kollegen, die Experten auf ihrem Gebiet sind



Entwicklung

Individuelle Karrierechancen und kontinuierliche Förderung der persönlichen Entwicklung durch Weiterbildungsprogramme und Schulungen



Den Karriereweg unserer Mitarbeiter unterstützen wir durch verschiedene Karrieremodelle

Management- und Technologieberatung

- Strategische, konzeptionelle Projektarbeit
- Integration und Umsetzung
- Beim Kunden vor Ort
- Projekte

Managementberatung

Technologielösungen: Accenture Technology Solutions

- Lösungen entwickeln, anpassen, implementieren
- Anwenderorientierte Technik
- Beim Kunden vor Ort
- Projekte

Technologieberatung und Technologie

Outsourcing

- Transformationsprozesse durchführen
- Effizienzvorteile in Wettbewerbsvorteile überführen
- Langfristige Vereinbarungen

Outsourcing

Karriere in der Management- und Technologieberatung bei Accenture



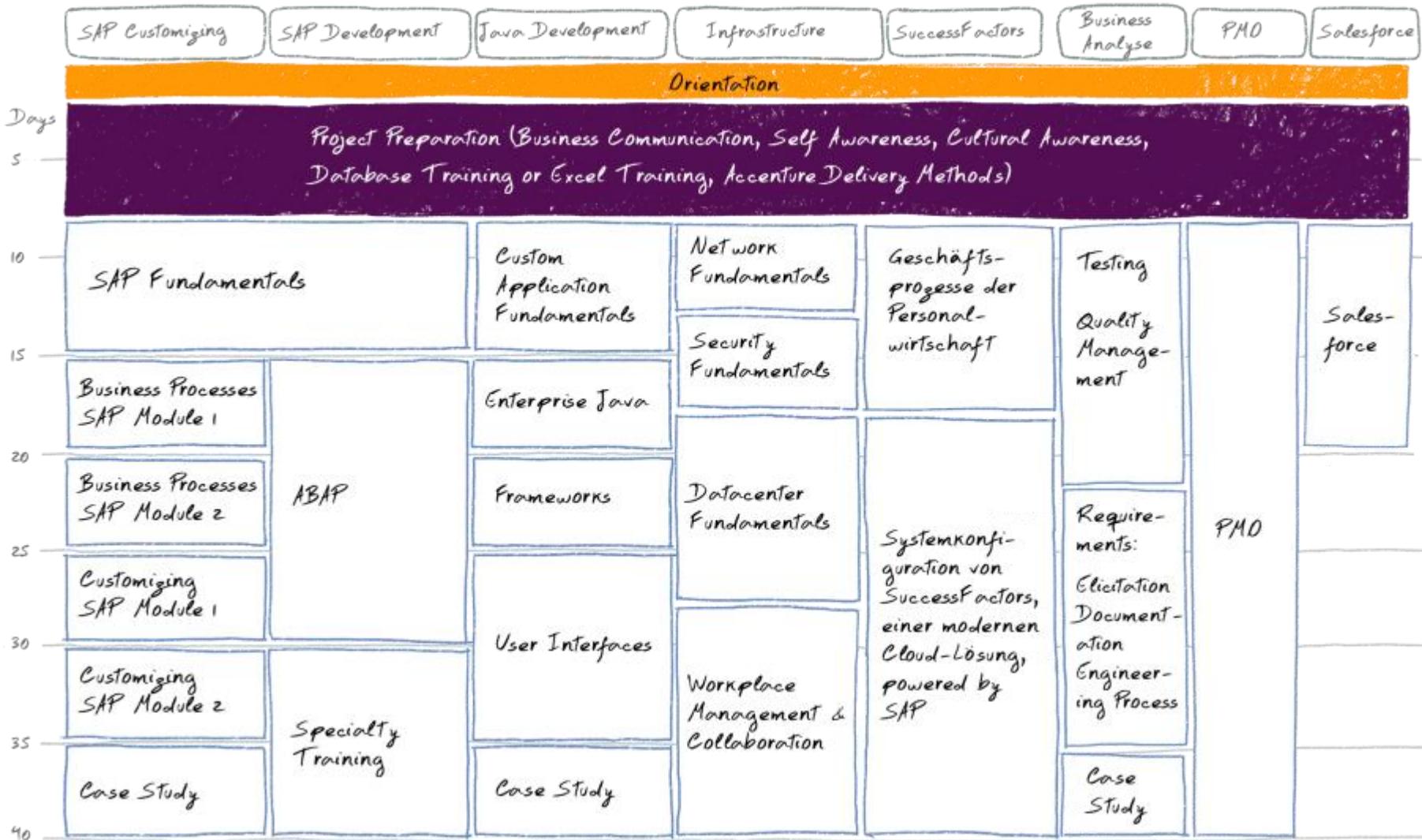
- Hochschulabschluss
- Überblick
- Fachliche und methodische Trainings in unseren globalen Schulungszentren
- Training on the Job, spezifische Trainings
- Recherchen, Vorbereitung und Unterstützung bei Präsentationen
- Mitarbeit in den Projektteams
- Durchführung von Kundeninterviews
- Entwicklung und Durchführung von Kundentrainings je nach Orientierung
- Entwicklung von Testunterlagen
- Durchführung von Systemtests und Programmierung

Karriere in der Management- und Technologieberatung bei Accenture

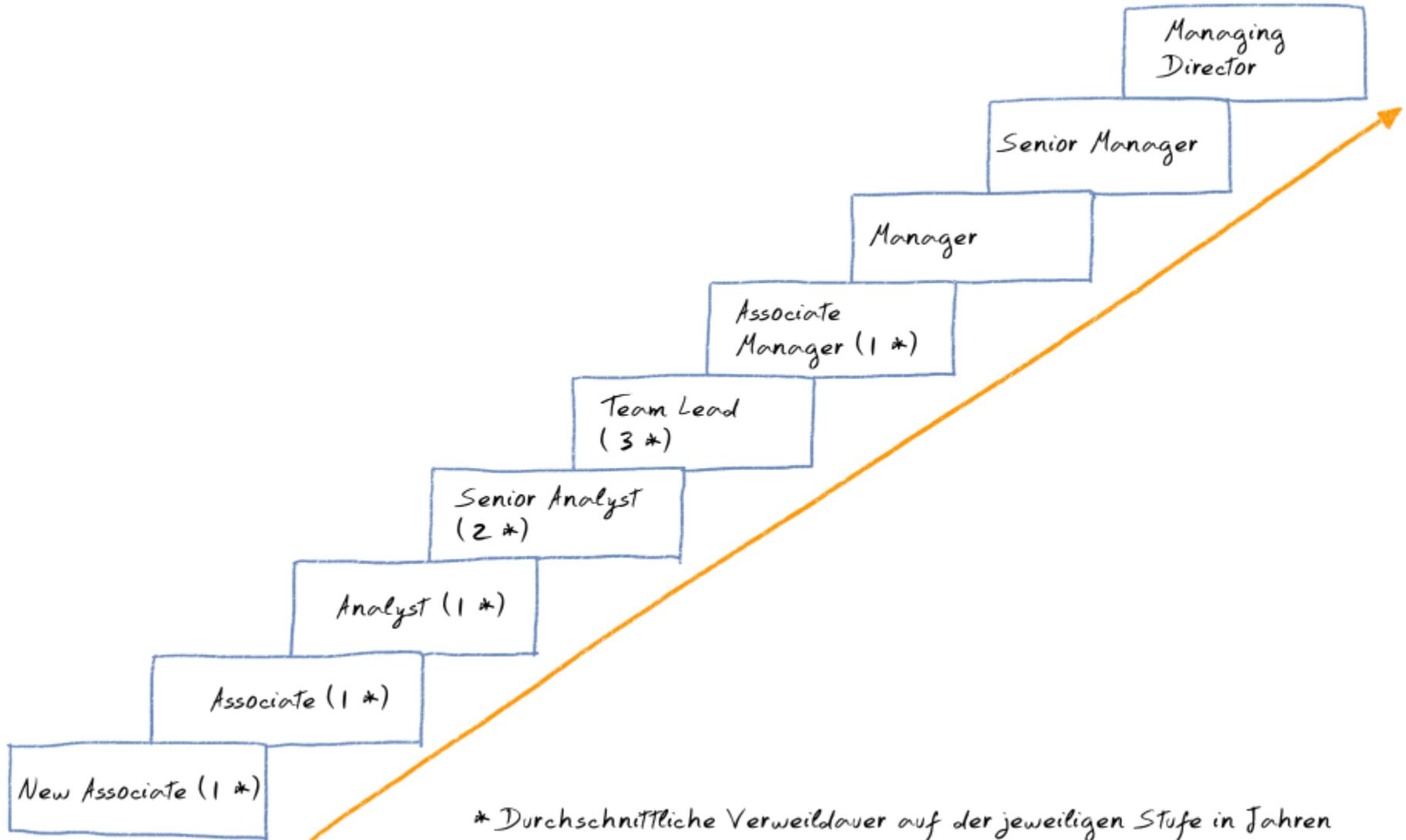


- Weiterbildung
- Budget- und Personalverantwortung
- Beginn der Spezialisierung auf eine der Capabilities
- Projektmanagementverantwortung
- Sales-Verantwortung

Einstiegsprogramm bei ATS: Jump Start – Overview



Karrierestufen



Karriere im Bereich Technologielösungen bei Accenture Technology Solutions



- Hochschulabschluss
- Ausbildung
 - Überblick
 - Fachliche und methodische Trainings in unseren globalen Schulungszentren
- New Associate & Associate ca. 1 Jahr
 - Programmieren und Entwickeln von Anwendungen
 - Erstellen von Dokumentationen
 - Unterstützung bei Tests und Code Reviews
 - Ausführen von Migrationsplänen
- Analyst ca. 1 Jahr
 - Unterstützung bei der Analyse technischer Anforderungen
 - Erstellen von Dokumentationen für das eigene Coding
 - Unterstützung beim Datenbankdesign

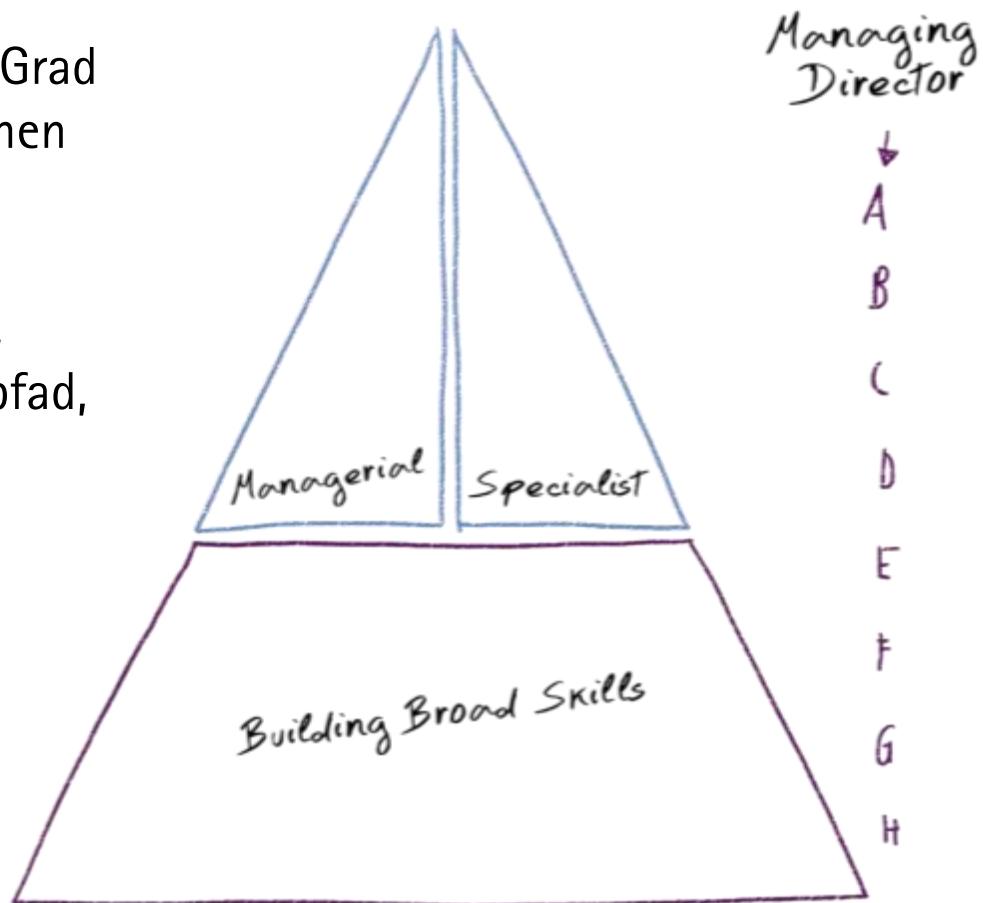
Karriere im Bereich Technologielösungen bei Accenture Technology Solutions



- Definition & Analyse technischer Begebenheiten
- Entwicklung kompletter Komponenten
- Liefert Coding-Standards
- Technischer Sprecher gegen- über dem Kunden
- Erste Personalverantwortung

Karriere im Bereich Outsourcing

- Positionsbasiertes Karrieremodell
- Karrierelevel A-H
- Karrierelevel sind abhängig vom Grad der fachlichen und disziplinarischen Verantwortung und der Entscheidungsbefugnis
- Individuelle Karriereentwicklung, Management- oder Spezialistenpfad, ab Level D
- Managementpfad: fachliche und disziplinarische Personalverantwortung
- Spezialistenpfad: Entwicklung zu einem Experten auf einem bestimmten Gebiet ohne disziplinarische Führungsverantwortung

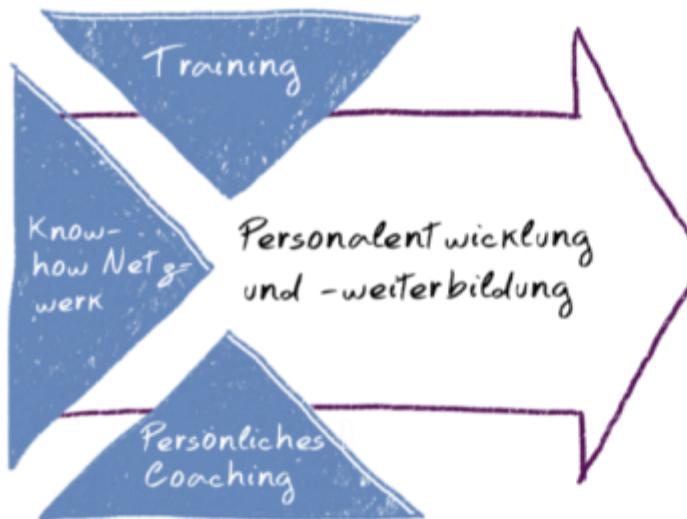


Umfangreiche individuelle Förderprogramme bringen Sie weiter!

Rund 850 Mio. US\$ Weiterbildungsinvestition im vergangenen Geschäftsjahr

- Umfangreiches Trainings-Curriculum
- Verpflichtende Basistrainings
- Persönliches Trainingsbudget

- Internationale, vielfältige Kollegen verbunden durch eine gemeinsame Kultur
- Communities
- Wissenspool und Netzwerk zum gegenseitigen Austausch



Karriere-Entwicklung



- Mentoring durch gleichgestellte Kollegen zur Integration
- Counseling durch erfahrene Kollegen (Entwicklungsplan, Jahresfeedback)

Gute Gründe für Accenture

Mitarbeiter stehen im Mittelpunkt

Die persönlichen Qualitäten jedes Einzelnen machen uns als Unternehmen aus. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitern ein Umfeld und eine Kultur, die das Arbeiten für viele großartige Menschen besonders attraktiv macht.

Karriere für ein ganzes Berufsleben

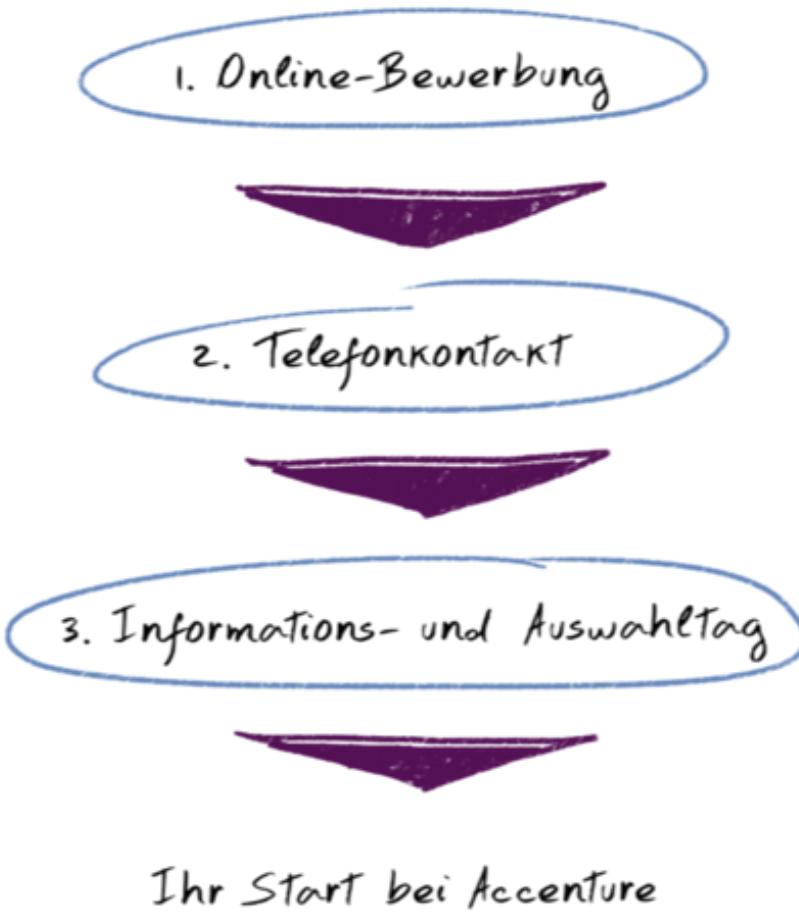
Die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter verändern sich im Laufe der Jahre. Mit unseren Programmen unterstützen wir die Gestaltung ihrer individuellen Karrieren.

Soziale Verantwortung übernehmen

Zusätzlich zu zahlreichen Spenden unterstützen unsere Mitarbeiter gemeinnützige Organisationen mit ehrenamtlicher Arbeit: in einem Geschäftsjahr mit rund 120.000 Stunden.



Was wir von Ihnen erwarten: Berufseinstieg bei Accenture



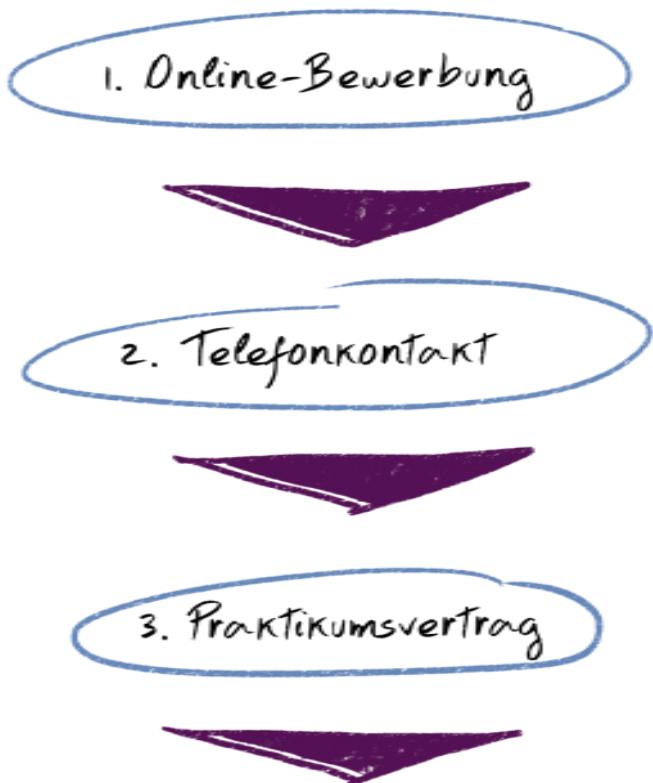
Alle offenen Positionen finden Sie auf unserer Homepage unter „Jobsuche“. Reichen Sie Ihre Bewerbung einfach online ein.

In einem ersten telefonischen Auswahlgespräch besprechen wir Ihre Interessen und Erfahrungen. Dabei erfahren Sie auch weitere Einzelheiten zum Jobangebot und Arbeiten bei Accenture.

Durch das Bearbeiten von Praxisbeispielen lernen wir Sie besser kennen – und Sie können besser einschätzen, ob wir zu Ihnen passen.

- Orientierungstage
- Training
- Ihr erstes Projekt

Was wir von Ihnen erwarten: Praktikum bei Accenture



Alle offenen Positionen finden Sie auf unserer Homepage unter „Für Studierende - Praktika“. Reichen Sie Ihre Bewerbung einfach online ein und geben Sie dabei bis zu drei Wunschprojekte an.

In einem telefonischen Auswahlgespräch besprechen wir Ihre Interessen und Erfahrungen. Dabei erfahren Sie auch weitere Einzelheiten zum Praktikum, Ihren Aufgaben und dem Arbeiten bei Accenture.

Haben Sie diese letzte Hürde erfolgreich genommen, bekommen Sie den Praktikumsvertrag innerhalb weniger Tage zugeschickt.

Ihr Schritt in Richtung Zukunft

Weitere Informationen zu Accenture und Ihren Karrieremöglichkeiten bei uns finden Sie auf unserer Karriereseite:

- accenture.de/karriere
- accenture.at/karriere
- accenture.ch/karriere

Sie erreichen uns auch auf folgenden Social-Media-Plattformen:

- facebook.com/accenturekarriere
- twitter.com/erlebeaccenture
- xing.com/companies/accenture

Antworten auf alle Ihre Fragen erhalten Sie über unsere Karriere-InfoLine:

- Deutschland/Österreich: 00 800 - 450 450 45 (gebührenfrei)
- Schweiz: 00 41 - 44 219 5005

Ihr Kontakt in Deutschland

Accenture
Recruiting Team
Campus Kronberg 1
D-61476 Kronberg

Ihr Kontakt in Österreich

Accenture
Recruiting Team
Börsegebäude
Schottenring 16
A-1010 Wien

Ihr Kontakt in der Schweiz

Accenture
Recruiting Team
Fraumünsterstrasse 16
CH-8001 Zürich

Haben Sie noch Fragen?

