

Как «кидают» безработных. Половина всех вакансий — «липа»?

Официально в кадровых агентствах «АиФ» назвали цифру поменьше - 25%, но и в этом случае ситуация, согласитесь, выглядит довольно странно. Огромное количество рабочих мест, на которые рассчитывают уволенные россияне, существует только на бумаге или в Интернете. Люди тратят время и деньги на обзвон и обход псевдоработодателей, которые никогда не заплатят им ни копейки. Кто надувает мыльные пузыри вместо реальных вакансий? Пекарь на 100 тыс. Первую свидетельницу по делу мёртвых вакансий я нашла в своей районной службе занятости. - В одной из газет увидела привлекательное предложение, - рассказала безработная москвичка Наталья. - До увольнения я, менеджер по продаже полиграфического оборудования, получала 29 тыс. руб., а тут, в кризис, предлагали 50 тыс. руб.! Тут же позвонила, попала в кадровое агентство. Выслала им свои данные, они сказали, что я идеально подхожу на эту должность. Пригласили на собеседование. В эйфории я как-то не обратила внимания на то, что платно регистрировалась у них в качестве клиента и опять же за деньги прошла психологическое тестирование, якобы затребованное моим работодателем. Потратила 5 тыс. руб., но работы не получила - без каких-либо внятных объяснений. Два месяца мне морочили голову, предлагая совершенно неподходящие вакансии. Но самое удивительное: когда я, плюнув на агентство, сама принялась искать работу, снова обнаружила в СМИ ту самую якобы занятую вакансию, на которую клюнула несколько месяцев назад! - Это фирменный приём нечистоплотных кадровых агентств, - комментирует юрист В. Сольников. - В газетах и Интернете публикуются дутые супервакансии с заоблачными зарплатами. Откликнувшихся кандидатов агентства обдирают по полной. Сообщив, что дело на мази и практически завтра человеку выходить на высокооплачиваемую работу, его «для формальности» регистрируют в базе данных за 2-5 тыс. руб., составляют профанкету (ещё 1-3 тыс.), принуждают оплатить психологическое тестирование и проч. Ещё один вариант манипуляций с мёртвыми вакансиями - когда начинающее кадровое агентство пытается набрать базу дефицитных специалистов, которой потом будет торговать. «Кадровики» опять-таки придумывают волшебные вакансии образца «нужен пекарь на зарплату 100 тыс. руб. в месяц», на которые слетаются дефицитные специалисты, из которых и формируется «человеческая база». Мёртвые вакансии в качестве приманки-обманки «рожают» и работодатели. В юрфирмах, банках, интернет-бизнесе всё чаще практикуется шпионаж с помощью вымышленных предложений о работе. Пришедших кандидатов «выдаивают» на тему их заслуг на предыдущих местах, заставляя подробно рассказать о методах работы конкурентов. Чтобы понравиться будущему работодателю, люди зачастую с энтузиазмом выбалтывают все «секреты фирмы». В службах занятости - свои игры. - Чтобы взять на работу дешёвых мигрантов, работодатели хитрят, - рассказали мне в одном из столичных центров занятости. - Подают нам заведомо мёртвые заявки на поиск уборщиц или строителей со знанием... таджикского языка. Естественно, среди россиян таких не находится, тогда «фирмачи» спокойно идут в ФМС с нашим официальным отказом, который позволяет им за копейки нанять гастарбайтеров. Среди русских, мол, желающих не нашлось! А вот ещё один вариант надувания. Читатели из Татарстана и Саратовской обл. почти одновременно позвонили в «АиФ» с похожими жалобами: - Зарегистрировалась в своей службе занятости, получили несколько направлений, пришли в фирмы - а там или вакансия закрыта, или конторы такой нет. Оказалось, работодатели часто передумывают: сначала ищут сотрудников, а потом решают их не брать. Ну а службы занятости держат просроченные вакансии для массовости, они ж два раза в месяц должны всем зарегистрированным безработным направления давать - а где их брать в кризис? В тюрьму? Как не потратить время и нервы впустую на мёртвые вакансии? - Не будьте наивными, - предупреждает Р. Борзенков, руководитель проектов «Русского кадрового дома», - если в среднем инженеры в вашем городе получают 20 тыс. руб. в месяц, не клюйте на вакансии с обещаниями в 150 тыс. руб. Тщательно изучите, сколько просят за свою работу специалисты вашего профиля и уровня. В объявлении работодателя должны быть подробно расписаны ваши потенциальные обязанности, отсеивайте работу с расплывчатыми требованиями типа «неполная занятость в офисе для неполной девушки». Чтобы не попасться в лапы сомнительному кадровому агентству, изучите, сколько времени оно существует на рынке, убедитесь, что оно не берётся за все профессии подряд - лишь бы денег стясти. Лучше, если агентство специализируется на конкретном отраслевом направлении. - Оформляя договор с кадровым агентством, не подписывайтесь на «информационные услуги», - советует юрист В. Сольников. - Выбирайте тип договора, по которому агентство получит с вас деньги после реального трудоустройства, тогда оно будет в этом заинтересовано. И имейте в виду, что в небольших городах типа Ижевска в надёжном кадровом агентстве может быть от силы несколько сотен вакансий. Если их тысячи - дело наверняка нечистое. Ну а если вам издевательски откажут в работе по направлению от госслужбы занятости, напомним непорядочным работодателям, что они обязаны предоставить вам письменное объяснение причин отказа, иначе будут отвечать по Уголовному кодексу (статья 140, утаивание информации). **ВЫ НАЙДЕТЕ С ПОМОЩЬЮ НОВОГО СЕРВИСА НАШЕГО САЙТА:** Как заработать первый миллион. Книга Александра Головина, «российского Роберта Кийосаки», рассматривает вопросы, которые волнуют каждого российского человека, стремящегося к финансовой свободе и материальной независимости.