

## **Зарплата сварщика — не хуже, чем у «топа»? Престиж рабочих профессий поднимут рублём**

С нового года те, кто получает профобразование по этим специальностям, смогут претендовать на повышенные стипендии - до 14 тыс. руб. в месяц. Похоже, власть наконец поняла, что руками мигрантов страну не поднять - нужны свои кадры.

Рынок труда — 2011. Эра специалистов прошла — всем нужны менеджеры и рабочие

Работа есть - требуются люди. Но найдутся ли у нас желающие работать руками? Молодёжь сегодня мечтает о кресле чиновника, а вовсе не о месте у станка. Да и есть ли он - этот работающий станок? К рабочему классу социологи относят наёмных работников, занятых физическим трудом. При этом обычно в него не включают занятых в торговле и сфере услуг. Учитывая эту характеристику, в 2011 г., по данным Росстата, из 69,8 млн экономически активного населения рабочий класс составляет 28,7 млн человек. Из этого количества 7,5 млн - неквалифицированные работники. И всё-таки это немало. Этим людям нужно дать возможность работать по специальности, повышать квалификацию, осваивать новые технологии. - Правда, определить принадлежность тех или иных профессий к рабочему классу сегодня достаточно трудно, - рассуждает Василий Денисенко, эксперт общероссийского профсоюзного объединения «Соцпроф». - Являются ли ими, к примеру, автослесари в сервисных центрах - ребята с инженерным образованием, которые работают преимущественно на компьютерах? Для квалифицированных токарей, монтажников и других представителей рабочих профессий сегодня работа есть. По данным центра исследований портала по поиску работы «Суперджоб», на рабочих приходится 14% от всех вакансий. Они обогнали даже долгое время лидировавших в запросах работодателей менеджеров по продажам.

На государственном информационном портале «Работа в России», где собраны вакансии из служб занятости всех регионов, нехватка рабочих рук тоже ощущается. Так, на момент подготовки материала стране требовались 87 тыс. слесарей различной специализации, 27 тыс. сварщиков, 11 тыс. электриков, 4 тыс. пекарей. Хозяева страны. Рабочему классу, который в СССР был (пусть и «назначенным», но всё же) гегемоном, посвящена одна из глав книги «Мишакхерезада» писателя Михаила Веллера: - Гениальная мухинская скульптура «Рабочий и колхозница» - символ эпохальной идеологии. Советский рабочий класс был аналогом «среднего класса». Именно рабочим - в первую очередь - давали квартиры, ставили в очередь на машины, включали в загранпоездки тур-групп и принимали в партию! Рабочим льстили: власть, газеты, искусство, лекторы. Они были носители подлинной мудрости, духовности, морали и патриотизма. Они были самые смекалистые! Принципиальные. У них была рабочая гордость. Это была гордость высшего сорта: гордость хозяина страны своей хорошей работой. Нет, это интересно. В ПТУ учиться рабочим специальностям из школы уходили самые туповатые и хулиганистые. Потом шли техникумы. Поступить в университет - это был верх! Но: сторубливый выпускник вуза стоял ниже двухсотрублевого молодого рабочего. Все молодые специалисты после вузов - врачи, учителя, инженеры, научные сотрудники - получали зарплату в 100 руб. Потом шли надбавки, подхалтурки, переработки, и они получали по 150-200 руб. А работяге отдай 200 на ставку сразу! Средние зарплаты по вакансиям (тыс. руб.) Кого ищут? Регионы Москва Слесарь 10-20 25-40 Сварщик 7,5-15 20-35 Электрик 8-12 20-40 Пекарь 6-12 22-40 Из троечников - в отличники - Сейчас по охвату населения высшим образованием наша страна занимает одно из первых мест в мире, - говорит Кирилл Митрофанов, руководитель Центра оценки качества образования Федерального института развития образования. - Но хорошо ли это? В советские времена 20% выпускников школ поступали в вузы. Сейчас же наоборот: в зависимости от региона 10-20% идут в колледжи (бывшие техникумы и ПТУ). Более того, для некоторых колледж - это тоже ступенька в институт. Зачастую студенты колледжа - это ребята, которые в школе не успевают, так как не могут правильно выразить мысли, зато многое умеют сделать руками. И очень часто школьные троечники заканчивают колледж на «отлично». Чтобы диплом об окончании среднего специального заведения снова стал престижным, нужен диалог между властью, бизнесом и образованием. «Инноваторы без нас не обойдутся» Отчего падает престиж труда рабочего человека? Об этом «АиФ» поговорил с начальником плавильного цеха завода «Сибэлектромотор» Игорем Бартули. Ему 34 года, на завод он пришёл рабочим 6 лет назад. - В первую очередь, если честно, привлекли зарплата - «белая» и стабильная, постоянное место работы, солидное производство. Правда, когда увидел плавильные печи, льющийся металл в полторы тысячи градусов, представил, что в тяжёлой робе возле этого огня надо быть целую смену, засомневался. Но, пока учился, втянулся. С мастером мне повезло, да и вся бригада плавильщиков была дружная, грамотная. Вообще эта огненная работа особые характеры создаёт, вырабатывает правило взвешивать каждый шаг. С металлом нельзя работать «без головы». В 90-е гг. в Томске многие заводы закрылись. Ушли в никуда не только рядовые рабочие, но и элита - наставники. Вот эту элиту и надо возрождать в первую очередь. Тогда и молодые люди на заводах появятся, если на зарплату рабочий сможет семью накормить, за аренду квартиры заплатить или ипотеку взять. Ведь новых общежитий не строят. Появились госпрограммы, которые помогают рабочим с

ипотекой, но это ещё не стало массовым явлением. И ещё одна беда - непрестижно быть рабочим. Это раньше фильмы снимали и песни писали так, что молодёжь шла в сталевары, монтажники-высотники, ехала в тайгу. Сегодня другие герои. У нас в Томске вообще идёт активная кампания, которая раскручивает образ города как центра науки. И школьники видят своё будущее исключительно в университете. Почему власти не хотят ориентировать молодых людей в сторону техникумов, профучилищ, готовящих специалистов базовых рабочих профессий, - непонятно. Ведь никакие инновации без рабочих не обойдутся. Золотым рукам нужна умная голова! Для того чтобы поднять престиж рабочих профессий, сегодня уже недостаточно только достойного уровня оплаты труда, считает Вагит Алекперов, президент ОАО «ЛУКОЙЛ». Сегодня его состояние оценивается в 7,8 млрд долл., а свой трудовой путь он начинал буровиком. Специально для «АиФ» бизнесмен рассказал о своём рабочем опыте: - Необходимо внести в общественную систему ценностей новые понятия, основанные на всеобщем уважении к физическому труду, изменить подход к системе подготовки высококвалифицированных кадров. Прежде всего нужно создавать профессиональные учебные заведения для мастеров и высококвалифицированных рабочих. Любой мастер - золотые руки сегодня должен работать не только руками, но всё больше головой, так как появляются новые технологии, требующие высочайшей квалификации. Это требование времени. Знаю по опыту, что один из эффективных инструментов для повышения статуса рабочих специальностей - конкурсы профессионального мастерства, которые стоит проводить ежегодно во всех регионах и отраслях. Поверьте, звание «Лучший в профессии» дорогого стоит. Помимо материального поощрения оно даёт уважение коллег, друзей, знакомых. Я сам смог в полной мере оценить это, когда работал оператором по добыче нефти. Думаю, что пройдет немного времени, и понятие «рабочая косточка» вновь займёт своё достойное место в ряду других профессий и специальностей.