

گروه B9

Project manager & backend developer:

نیما نیلچیان

Back-end developers:

علی مفیدیان

امیررضا رضایی

آرش مرادی

Front-end developers:

محمد خداقلی

پریا ترک جوکار

هدیه افضل زاده

UI/UX designers:

مهدیس محمدی

سیده محدثه محمدزاده فریزهندی

معرفی:

این سند به بررسی و معرفی اهداف و اجزای سیستم و عملکرد آن می‌پردازد، همچنین نیازمندی‌ها و موارد مورد نیاز برای طراحی سیستم معرفی می‌شود.

دیدگاه محصول:

روش‌های استفاده از این سیستم تنها از طریق سایت امکان پذیر است که میتوان با تمامی دستگاه‌ها از جمله موبایل و لپ‌تاپ و ... به آن دسترسی داشت.

سیستم دارای دیتابیس است تا تمامی اطلاعات افراد و فعالیت‌های آنان را ذخیره و در جای مناسب از آن دیتاها استفاده نماید.

همچنین سیستم با برخی از سایت‌ها برای جلوگیری از روندها در ارتباط است تا علاوه بر کمک کردن به افراد، اطلاعات دقیق‌تری از آن‌ها ثبت شود.

عملکرد های محصول:

روزمه کارجویان با توجه به اطلاعاتی پر کردند سرچ و فیلتر میشوند که موارد سرچی توسط ادمین سایت تعیین میشود. در نتیجه فهرستی از اطلاعات مختصر افراد نمایش داده میشود که میتوان برای دیدن اطلاعات کامل وارد رزومه کارجویان شد.

برای دیدن مطالب در زمینه مهارتها با توجه به تگ تعریف شده میتوان به آموزش‌ها دسترسی داشت و با گذاشتن کامنت سوالات را پرسید یا به کیفیت آموزش کمک کرد.

انواع کاربر:

۳ مدل کاربر برای سایت وجود دارد که هر کدام دسترسی‌های متفاوتی را دارند. افراد عادی (ثبت نام نشده)، کارجو، ادمین.

افراد عادی کسانی هستند که میتوانند مانند یک فردی که نیاز به آموزش دارد از مطالب داخل سایت استفاده کند و کامنت بگذارد. یا مانند یک کارفرما رزومه کارجویان را مطالعه کند و در صورت مطابقت با شرایط آنان با کارجو مورد نظر ارتباط بگیرد.

کارجویان کسانی هستند که با پر کردن فرم استعداد سنجی و رزومه، خود را به کارفرمایان نشان دهند.

ادمین سایت نیز بر تمامی اطلاعات ثبت شده نظارت دارد و در صورت لزوم میتواند آنان را حذف یا تغییر دهد.

محدودیت ها:

به دلیل وجود دیتابیس و برقراری ارتباط با آن وجود اینترنت برای استفاده از سایت الزامی است.

وابستگی ها:

سایت وابستگی هایی برای فرم استعداد سنجی با بقیه سایت ها دارد تا نتیجه دریافتی با پاسخی دقیق تر همراه باشد.

هدف :

هدف این سند مشخص کردن دیدگاه پروژه، انواع کاربرها و معرفی آنها، محدودیت ها، وابستگی ها و فرضیات ضمن مشخص کردن نیازسنجی های مربوط به پروژه و ارائه آن به ذینفعان برای تایید آن و تیم توسعه دهنده برای اجرای آن است.

کاربران

- کارجو
- ادمین

رابط کاربری:

کاربر با ورود به صفحه باید ابتدا صفحه لاگین را که شامل اطلاعات (username و password است) می باشد. در این صفحه پس از کلیک روی دکمه لاگین کاربر به صفحه پروفایل خود میرود. اما اگر کاربر در سایت ثبت نام نکرده باشد باید به صفحه رجیستر برود که آن هم شامل اطلاعات (username , password , شماره موبایل و ایمیل) جهت ثبت نام می باشد.

شکل ۱ ورود و ثبت نام

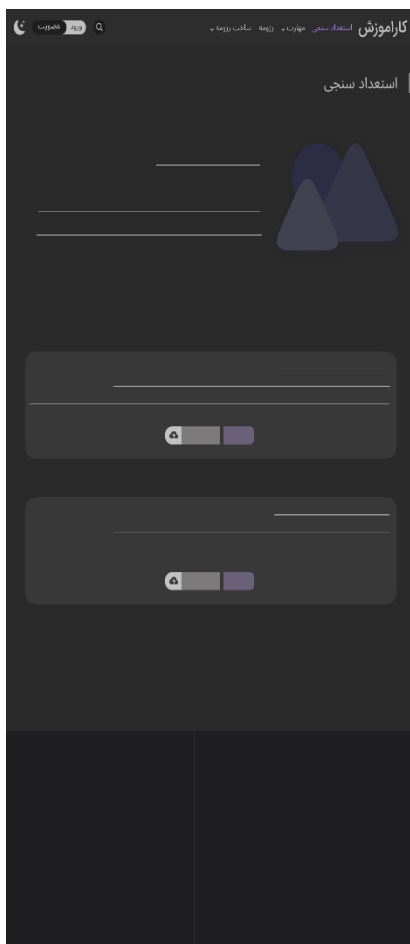
پس از ورود کاربر، صفحه اصلی سایت (شکل ۲) نمایش داده می شود که امکانات مختلف را نشان میدهد که به معرفی هر کدام میپردازیم:

در بخش استعدادسنجی انواع تست های مناسب برای استعدادیابی شغلی وجود دارد که شامل تست های (هالند , Disk) است. (شکل ۴)

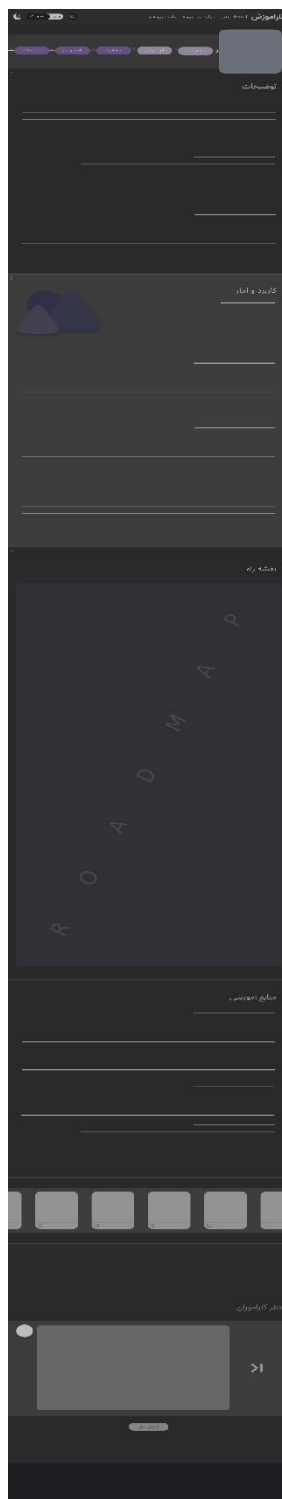
کاربر پس از انجام هر یک از این تست ها که شامل تعدادی سوال هستند میتواند نتایج آن را مشاهده کند که بخشی از این نتایج هم در پروفایل کاربر قرار می گیرند.

کاربر بعد از دادن تست استعداد سنجی میتواند در مهارت های دلخواه علاقه کسب کند، شکل ۳ صفحه مهارت ها را نشان میدهد که در ابتدا توضیحاتی از آن مهارت است و در ادامه آمارهایی از کاربرد های آن مهارت ارائه میشود.

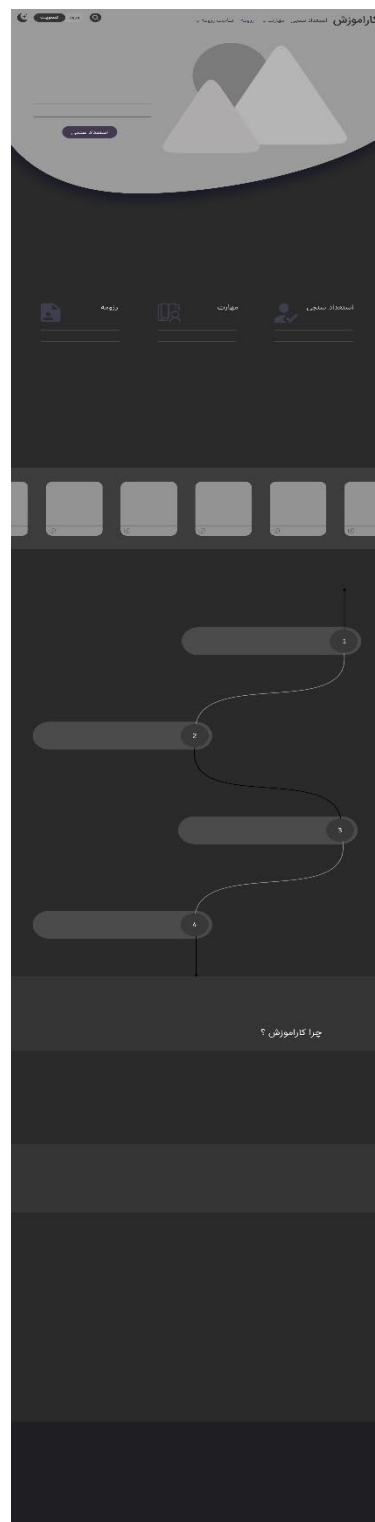
در بخش بعد نقشه راهی از یادگیری این مهارت به همراه منابع آموزشی آن از جمله دوره ها، ویدئو ها و کتاب های برتر آن حوزه ارائه میشود. همچنین در انتها کاربران میتوانند تجربه خود را از یادگیری این مهارت و منابع یادگیری خود به اشتراک بگذارند.



شکل ۲ / استعداد سنجی

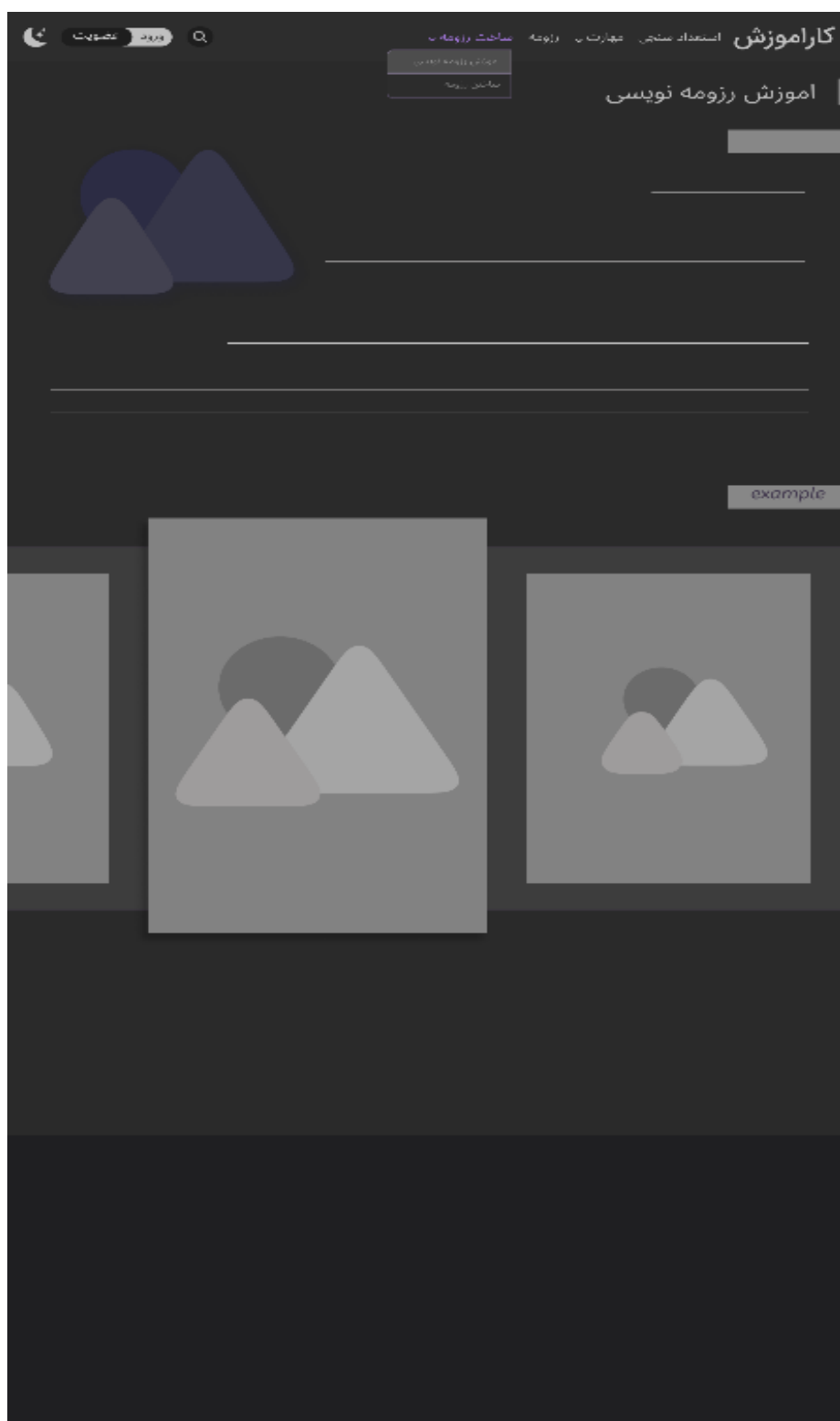


شکل ۴ مهارت ها



شکل ۳ صفحه اصلی سایت

بخش بعد بخش رزومه هاست که در ابتدا به کاربر آموزش هایی در مورد رزومه نوشتن اصول آن داده میشود و همچنین نمونه هایی از رزومه خوب نمایش میدهد، (شکل ۵)



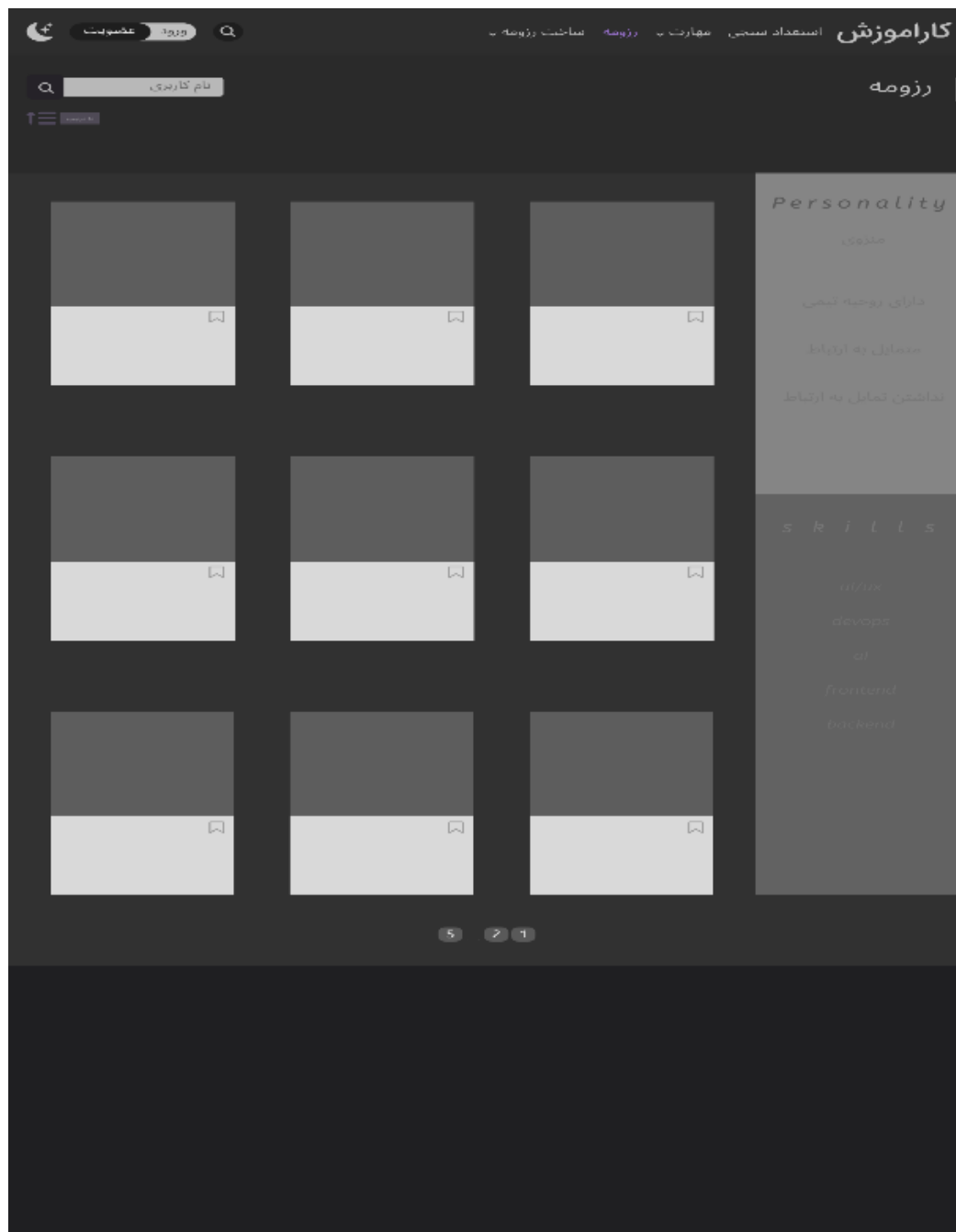
شکل ۵ آموزش رزومه نویسی

(6)

شکل ۶ ساخت رزومه

شکل ۶ ساخت رزومه

بعد از ساخت رزومه کاربر میتواند آن را در بانک رزومه ها بارگذاری کند و این امکان برای کارفرما وجود دارد که با فیلتر های موجود به دنبال رزومه های دلخواه و مورد نظر خود برسد و افراد را دعوت به مصاحبه یا کارآموزی کند. (شکل ۷)



شکل ۷ بانک رزومه

نیازسنجی عملکردی:

۱. کارجو:

ID1:

عنوان: ورود به سایت

توضیحات: کاربر از طریق لینک وارد سایت میشود

منطق: برای وارد شدن کاربر به سایت

وابستگی: ندارد

ID2:

عنوان: ثبت نام کردن

توضیحات: کاربر پسورد، تایید پسورد، یوزرنیم، شماره موبایل و ایمیل خود را وارد میکند

منطق: ثبت نام کردن کاربر در سایت

وابستگی: ID1

ID3:

عنوان: لاگین کردن

توضیحات: کاربر با اطلاعات بخش ثبت نام لاگین میکند. و اطلاعات ورودش ذخیره میشود

منطق: برای استفاده از سایت به عنوان کارجو

وابستگی: ID2

ID4:

عنوان: بازیابی رمز عبور

توضیحات: از طریق ایمیل یا شماره موبایل پسوردش را بازگردانی میکند

منطق: در صورت فراموش کردن رمز عبور امکان بازیابی وجود داشته باشد

وابستگی: ID2

بخش استعداد سنجی:

ID5:

عنوان: مشاهده تست های استعداد سنجی

توضیحات: فرد وارد قسمت صفحه استعداد سنجی میشود و در صفحه تعدادی تست استعداد سنجی با توضیحات آنها وجود دارد.

منطق: پیدا کردن مسیر بر اساس ویژگی های فرد

وابستگی: ID3

ID6:

عنوان: پر کردن استعداد سنجی

توضیحات: کاربر با کلیک بر روی هر کدام وارد سایتی میشود که میتواند تست را کامل کند و فایل پی دی اف نتیجه آزمون را بگیرد. با دادن این تست ها نتیجه در پروفایل کاربر ذخیره خواهد شد.

منطق: مشخص شدن استعداد ها و تیپ شخصیتی

وابستگی: ID3

بخش رزومه و کاریابی:

ID7:

عنوان: پر کردن رزومه

توضیحات: کاربر با ورود به بخش پر کردن رزومه ابتدا

(۱) اطلاعات پایه شامل: نام، نام خانوادگی، جنسیت (زن یا مرد)، تاریخ تولد، محل سکونت (شهر ساکن)، سوابق تحصیلی، مهارت ها و سپس

(۲) اطلاعات تکمیلی شامل: مهارت (مهارت هایی که مسلط است)، گواهینامه دوره، فعالیت داوطلبانه، پروژه، افتخارات، علاقه مندی ها و راه های ارتباطی سپس

(۳) تحصیلات شامل: مقطع تحصیلی، رشته تحصیلی، نام دانشگاه، تاریخ شروع و تاریخ پایان (اگر همچنان در حال تحصیل هست گزینه تا کنون ثبت شود) معدل کل و سپس

(۴) سوابق شغلی شامل: عنوان شغلی، نام مجموعه، تاریخ شروع و پایان (گزینه، مشغول به فعالیت در این مجموعه هستم)، نوع همکاری (از بین دورکاری تمام وقت-دورکاری پاره وقت-حضور تمام وقت-حضور پاره وقت)، سطح ارشدیت (از بین کارآموز تازه کار متوسط ارشد مدیر ارشد) و توضیحات را پر میکند.

منطق: اطلاعات و ویژگی های موجود در بخش رزومه

وابستگی: ID3

ID8:

عنوان: دادن آزمون مهارت

توضیحات: در ثبت رزومه افرادی که مهارت را به رزومه خود اضافه میکنند باید آزمونی بدهند و امتیازی از آن کسب کنند تا میزان تسلط بودن به مهارت مشخص تر شود.

منطق: اثبات میزان تسلط مهارت و نمایش بهتر به افراد

وابستگی: ID7

ID9:

عنوان: بانک رزومه

توضیحات: رزومه افراد در بخش رزومه ها شامل اسم و فامیل ، عکس پروفایل ، عنوان شغل مورد نظر، تاریخ ثبت رزومه ، میزان جویای کار بودن آنها و تعداد لایک می باشد. رزومه ها براساس امتیاز کسب شده از آزمون های مهارتها، کامل بودن رزومه، پربازدید بودن مرتب می شوند.

منطق: نمایش رزومه ها در بانک رزومه

وابستگی: ندارد

ID10:

عنوان: پاک کردن اطلاعات رزومه

توضیحات: آیکون حذف کنار هر یک از بخش های رزومه برای حذف آن بخش (پس از تایید گرفتن از کاربر) می باشد.

منطق: حذف اطلاعات رزومه

وابستگی: ID7

ID11:

عنوان: سرچ

توضیحات: کاربر در این قسمت می تواند رزومه هایی که مد نظر خودش هست را ببیند. رزومه ها به طور پیش فرض بر اساس بیشترین تعداد دوست داشتن (لایک) مرتب می شوند.

منطق: برای پیدا کردن رزومه های مطلوب

وابستگی: ندارد

عنوان: فیلتر

توضیحات: کاربر می‌تواند در این قسمت برچسب‌هایی را استفاده کند، رزومه‌هایی که دارای این برچسب‌ها باشند (به صورت **or**) بر اساس بیشترین دوست داشتن (لایک) به کاربر نشان داده می‌شود.

برچسب‌ها:

برچسب‌هایی که در قسمت فیلتر هستند به دو دسته مهارت و شخصیت جدا می‌شوند:

- برچسب‌های مهارت:

۱. Backend

۲. Frontend

۳. UI/UX

۴. Devops

۵. AI

منطق: تگ‌هایی برای فیلتر کردن رزومه‌ها

وابستگی: ندارد

بخش مهارت یابی:

D13:

عنوان: مشاهده مهارت ها

توضیحات: با به دست آمدن علاقه، توضیحاتی از مهارت های موجود در سایت ارائه می شود تا افراد با جزئیات بیشتری به مسیر یادگیری قدم بگذارند.

منطق: دانستن کاربرد مهارت ها

وابستگی: ندارد

D14:

عنوان: مشاهده آموزش مربوط به مهارت

توضیحات: آموزش ها شامل توضیحات کامل تری از مهارت هستند. اصل آموزش در لینک هایی است که شامل ویدیوها، کتاب ها، ... می باشد.

منطق: دیدن آموزش با هدف یادگیری

وابستگی: ندارد

D15:

عنوان: مشاهده و گذاشتن نظرات

توضیحات: این قسمت به منظور رضایت مندی از آموزش یا پرسیدن سوال قرار داده می شود تا کیفیت آموزش افزایش پیدا کند و به سوالاتی که ممکن است به وجود بیاید پاسخ داده شود.

منطق: افزایش هدف آموزش

وابستگی: ندارد

بخش تجربه بهتر:

ID16:

عنوان: مشاهده تجربه کارآموزان

توضیحات: در بخش اصلی سایت تجربه کارآموزانی که موفق شدند با استفاده از سایت به بازار کار وارد شوند قرار داده می شود.

منطق: تبلیغ مفید بودن سایت برای افرادی که ثبت نام نکرده اند

وابستگی: ندارد

ID17:

عنوان: تغییر تم

توضیحات: کاربر با کلیک بر روی شکل تغییر تم میتواند تم صفحه را به دارک-مود تغییر دهد، حالت دیفالت سفید(روشن) است.

منطق: افزودن تم دارک مود برای راحتی کاربران

وابستگی: ندارد

۲. ادمین:

ID1:

عنوان: ورود به سایت

توضیحات: ادمین از طریق لینک وارد سایت میشود.

منطق: برای وارد شدن ادمین به سایت

وابستگی: ندارد

ID2:

عنوان: لاگین کردن

توضیحات: ادمین ها میتوانند با ورود به بخش آماده شده به وسیله نام کاربری و رمز عبورشان وارد سایت شوند.

منطق: ورود ادمین

وابستگی: ID1

ID3:

عنوان: حذف رزومه

توضیحات: ادمین میتواند با رفتن به بخش بانک رزومه ها؛ رزومه های مورد نظر را حذف کند.

منطق: حذف رزومه توسط ادمین

وابستگی: ID2

ID4:

عنوان: بن کردن کاربران

توضیحات: ادمین میتواند با رفتن به پروفایل کاربر؛ کاربر را بن کند و دسترسی های کاربر را بگیرد که باعث میشود کاربر نتواند در سایت فعالیت کند(رزومه درست و شیر کند).

منطق: محدودیت دسترسی کاربران

وابستگی: ID2

ID5:

عنوان: حذف کامنت

توضیحات: ادمین میتواند کامنت های به اشتراک گذاشته شده توسط کاربران را حذف کند.

منطق: حذف کامنت های کاربران

وابستگی: کامنتی موجود باشد

ID6:

عنوان: افزودن مهارتها

توضیحات: ادمین میتواند دسته بندی جدیدی از مهارت را به لیست برچسب ها اضافه کند.

منطق: بالا بردن تنوع مهارت ها

وابستگی: ID2

ID7:

عنوان: مدیریت مطالب آموزش ها

توضیحات: ادمین قابلیت اضافه، ویرایش، حذف آموزش مورد نظر را دارد. آموزش مهارت شامل قسمت هایی است: عکس، انتخاب برچسب مهارت، قرار دادن نوشته ها و لینک های مربوطه، تاریخ آخرین ویرایش

منطق: آموزش های موجود در سایت

وابستگی: ID6

ID8:

عنوان: مشاهده و قرار دادن کامنت

توضیحات: ادمین میتواند کامنت ها را ببیند و در صورت لزوم به سوالات پاسخ دهد.

منطق: ارتباط با افراد

وابستگی: ID2

ID9:

عنوان: افزایش سطح دسترسی کاربر به ادمین

توضیحات: ادمین میتواند با رفتن به پروفایل کاربران سطح دسترسی آن ها را از کاربر عادی به ادمین تغییر دهد.

منطق: اضافه کردن ادمین

وابستگی: ID2

ID10:

عنوان: مدیریت فرم های استعدادسنجی

توضیحات: ادمین میتواند فرم های استعدادسنجی جدیدی در سایت قرار دهد یا اطلاعات آن ها را ویرایش کند و همچنین میتواند آن را حذف کند.

منطق: قرار دادن زیرساخت پیدا کردن علاقه و شخصیت

وابستگی: ID2

ID11:

عنوان: مشاهده نتایج استعدادسنجی افراد

توضیحات: ادمین میتواند نتایج استعدادسنجی افراد مختلف را مشاهده کند تا در گزارش گیری بتواند از آن استفاده کند.

منطق: شناخت بیشتر افراد سایت

وابستگی: ID2