¡Se parte de Workshop!



Convocatoria Reclutamiento 2021

Workshop te invita a participar en nuestro proceso de reclutamiento de nuevos integrantes para nuestro equipo, ayudando con la organización y desarrollo de nuestras actividades, prueba de contenido antes de su publicación y colaboración con distintas empresas tecnológicas e instituciones educativas.

¿Necesito conocimiento técnico?

La respuesta corta: **No**. No necesitas ningún tipo de conocimiento técnico para poder ser parte de la organización. Una gran parte de los roles no ven trabajo técnico sino que se centran en aspectos administrativos o de creación de contenido alejado de alguna habilidad técnica.

En workshop valoramos mucho la **proactividad** y el factor **autodidacta** en los integrantes del equipo, la mayor parte las habilidades y experiencia que necesitan la obtendrán dentro del equipo en un ambiente que fomente el esfuerzo por aprender nuevos conocimientos.

¿En qué puedo aportar a Workshop?

Workshop se organiza de forma modular. Buscamos formar equipos y flujos de trabajo para organizar y llevar a cabo las actividades y eventos.

Actualmente contamos con dos equipos y estos roles:

- → Equipo de Contenido
 - ◆ Creador de contenido: Integrante encargado de crear y redactar contenido para los medios de difusión de Workshop.

¡Se parte de Workshop!



- ◆ **Diseñador**: Encargado de diseñar, crear y pensar los posts e identidad visual de la organización.
- ◆ **Poster**: Integrante encargado de administrar y agendar publicaciones y actividades de difusión.
- → Equipo de Eventos
 - ◆ **Organizador:** Encargado de organizar los eventos de Workshop en el apartado técnico y administrativo.
 - ◆ **Tester:** Encargado de dar retroalimentación a los talleristas.
- → Equipo de Desarrollo
 - ◆ Desarrollador: Contribuye con el proyecto al momento de crear y probar código de nuevos programas para comprobar su eficiencia; al igual, realizan pruebas de calidad en nuevos proyectos antes de su lanzamiento.

Puedes aplicar para cualquiera de los equipos aún si no tienes claro qué rol desearías adoptar. Toma en cuenta que dentro de los roles todos los integrantes desempeñan diferentes responsabilidades y aportan de formas distintas a la organización.

¿Cómo participo?

Se llevará a cabo un proceso de selección de aspirantes conformado por tres pasos:

Paso 1. Recepción de solicitudes:

(Convocatoria abierta: 23 de Agosto al 31 de Agosto)

Llenar la solicitud para el proceso de reclutamiento la cual te solicitará información de contacto De igual forma deberás responder un grupo de preguntas relacionadas con tus habilidades y realizar una carta de compromiso:

¡Se parte de Workshop!



- → Preguntas: Deberán ser respondidas con la sinceridad y seriedad debida al proceso. Las respuestas ingresadas serán factor importante para la elección de esta fase, por lo que se recomienda leer y pensar con tiempo antes de ingresar tu respuesta.
- → Carta de Compromiso: Deberá tener una extensión máxima de 1 página y estar redactado en inglés o español. La carta de compromiso deberá enlistar los compromisos que estás dispuesto a realizar, de este modo conoceremos las razones por las que eres un buen candidato y lo que podrás aportar a Workshop.

Tendrá un apartado para ser anexada y deberá estar en **formato pdf** y contener su nombre en el archivo. Link para llenar la solicitud: <u>¡Llena tu solicitud aquí!</u>.

Paso 2. Entrevista:

La segunda fase consiste en asistir a una entrevista que se centrará totalmente en actitudes personales. Los horarios serán acordados vía correo a los seleccionados en la fase anterior.

El periodo de entrevistas se llevará a cabo el 4 y 5 de Septiembre.

Paso 3. Publicación de resultados:

En esta fase se les informará a través de un correo a los aspirantes seleccionados los detalles de la inducción al Workshop Team. Los resultados serán enviados el día **8 de Septiembre**. Luego de informar a los aspirantes seleccionados se les dará una inducción a la organización, al rol para el que quedaron seleccionados y a sus equipos de trabajo.