



ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

1. Identifikačné údaje

Klient

Meno a priezvisko: **Mikuláš Horváth**

Podpis:

Poradca:

Meno a priezvisko: **JUDr.Mgr. Ladislav Rovinský**

Podpis:

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.3.2019

2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií

Bilancia kompetencií prebehla v období od 6.2.2019 do 10.4.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: Rob to čo najlepšie vieš - MBTI, Skladanie kompetencií, Zoznam slovies, Moje profesijné hodnoty - Knowdell, Profesijné okruhy RIASEC, Osobnostné predpoklady – ISTP, Kariérny kvietok, Kompetenčné portfólio, Moje zručnosti, Otázky na pracovný rozhovor, Test sebahodnotenia, Životné pole, Osobný erb

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

Uviedol ste, že v evidencii úpsvr ste od 24.7.2019 ide o Vašu štvrtú evidenciu, mate ukončené základné vzdelanie. Uviedol ste, že medzi Vaše pracovné skúsenosti patria pomocné práce na stavbe, separačné práce, ďalej mate krátkodobú prax ako operátor výroby.

Na základe poskytnutých informácií by ste si chcel nájsť 2 zamestnania, ktoré by ste mohol vykonávať. Vyjadril ste záujem o pomoc pri spracovaní životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania, pomoc pri efektívnom vyhľadávaní pracovných miest a pri identifikovaní svojich kompetencií.

3. Motivácia

V kompetenčnom portfóliu uvádzate, že ste manuálne zručný. Ďalej uvádzate, že máte dobré komunikačné zručnosti – Váš prejav je jasný a zrozumiteľný. K Vaším zručnostiam patrí: prípravne práce na stavbe: kopanie, stavanie, ukladanie, sekanie, miešanie, manipulácia s bremenami. Ďalej disponujete schopnosťou vykonávať dlhšiu dobu opakujúce sa činnosti: montovanie, spájanie. Chcel by ste pracovať v kolektíve, kde by ste mal pocit istoty, spolupatričnosti, kde by bola jasná štruktúra a jasné pokyny, ktorých je potrebné sa pridržovať. Mala by to byť pracovná pozícia, ktorá vyžaduje nenáročnú, usporiadanú a opakujúcu sa prácu. Pripúšťate pracovnú mobilitu do 30 km. Na základe zhrnutia svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil: **pomocný robotník na stavbe** a druhé cielené zamestnanie: **operátor výroby**. Ďalej uvádzate, že máte záujem aj o ďalšie vzdelávanie.

4. Cielené povolania

Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Názov (povolanie/zamestnanie)	pomocný pracovník na stavbe	operátor výroby (v strojárskom, drevospracujúcom odvetví)
Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti	<u>Zručnosti</u> Manuálne zručnosti: kopanie, ukladanie, sekanie, miešanie, manipulácia s bremenami	<u>Zručnosti :</u> Manuálne zručnosti: montovanie, spájanie, ukladanie, manipulácia s bremenami
Osobnostné predpoklady	Kolektívny, spoločenský, otvorený, optimista, pohotový, rýchly	Pohotový, rýchly, otvorený, kolektívny
Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...	Doplniť kurz: pomocný murár	Krátkodobá prax

5. Situácia na trhu práce

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Potenciálni zamestnávateľia v regióne:	AJDINOSKI s.r.o., Moldava nad Bodvou EUCOS SK s.r.o, Medzev DIAMONT, s.r.o., Moldava nad Bodvou C.S.I. Košice s.r.o. ŽPSV a.s., Čaňa (všetky stavebné firmy v dostupnosti do 30 km od TB)	Promont Slovakia s.ro. Turňa nad Bodvou Magnet Marelli Slovakia s.r.o., Kechnec DYHA TIROLA s.r.o., Moldava nad Bodvou TOPPRO s.r.o., Košice
Počet pracovných ponúk:	12	8 (vrátane ponúk personálnych agentúr)
Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):	AJDINOSKI, s.r.o., Moldava nad Bodvou Stavebná firma PORKY s.r.o., Košice OLTOSTAV s.r.o., Košický Klečenov	TOPPRO s.r.o., Košice DYHA TIROLA s.r.o., Moldava nad Bodvou

6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)	Dátum	Cieľ	Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)
Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačného listu	19.2.2019	Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie	S pomocou poradcu vypracovaný CV+žiadosť o prijatie do zamestnania+ motivačný list
Zmapovanie zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní	19.2.2019 – 26.3.2019	Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať	získaný prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať,
Vyhľadávanie pracovných ponúk Príprava a nácvik pracovného pohovoru	19.2.2019 – 26.3.2019 6.3.2019	Vyhľadať pracovné ponuky Prezentovať sa pred skupinou	Pracovné ponuky vyhľadané, získal prehľad o počte voľných pracovných miest Overiť sebaaprezenačné zručnosti potrebné pri uchádzaní sa o zamestnanie/ modelová situácia, na konkrétnu vyhľadanú pracovnú ponuku

Poskytovateľ: Konzorcium

BKS Úspech, s.r.o., Čierny chodník 29/1, 83107 Bratislava, IČO: 35768746,
a NOVA TRAINING, s.r.o., Popradská 86, 040 11 Košice, IČO: 36 195 219

7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.

Termín	Aktivita	Kritériá plnenia
9.4.2019	Kontaktovať vytypovaných zamestnávateľov, poskytnúť zamestnávateľovi žiadosť + životopis	uchádzať sa u zamestnávateľa: DYHA TIROLA s.r.o., Moldava nad Bodvou
Do 30.4.2019	Vyhľadať 3 pracovné ponuky, doručiť žiadosti o prijatie do zamestnania + životopis	reagovať na 3 pracovné ponuky, doručiť zamestnávateľom žiadosť+ životopis
Do 30.6.2019	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 2. Informovať sa na ÚPSVaR o možnosti vykonávať aktivačnú činnosť 3. Sledovať ponuky vpm, zaslať životopis 4. Vyhľadať ponuky rekvalifikačných kurzov - pomocný murár 	<p>Získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility Prostredníctvom aktivačných prác resp. obdobných opatrení získať prax, pracovné návyky</p> <p>Reagovať na pracovné ponuky – osobne resp. písomne Podať si požiadavku na rekvalifikáciu</p>

8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

Pán Horváth riešenie Vašej nezamestnanosti si vyžaduje Váš aktívnejší prístup. Odporúčam Vám dodržať akčný plán, aktívne vyhľadávať pracovné ponuky a reagovať na nich písomne resp. osobne. Využiť všetky možnosti získať pracovné návyky resp. prax, t.z. aktivačnú činnosť, práce na DoVP, na skrátený pracovný čas, sezónne práce a pod.. a to aj spôsobom, že zvýšite kilometrovného pásma na pracovnú mobilitu.

Vzhľadom na nízky stupeň vzdelania odporúčam absolvovať rekvalifikačný kurz – pomocný murár.

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☒ áno ☐ nie

Odporúčané vzdelávanie: pomocný murár

Poskytovateľ: Konzorcium

BKS Úspech, s.r.o., Čierny chodník 29/1, 83107 Bratislava, IČO: 35768746,

a NOVA TRAINING, s.r.o., Popradská 86, 040 11 Košice, IČO: 36 195 219