

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY – ZMENA A UKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU

Zmena pracovného pomeru:

- **preradenie na inú prácu** – napríklad zo zdravotných dôvodov,
- **dočasné pridelenie** – dočasné pridelenie zamestnanca k inej fyzickej alebo právnickej osobe, ktorá má voči nemu zákonom vymedzený vzťah,
- **zmena miesta výkonu práce.**

Skončenie pracovného pomeru:

1. **uplynutím dohodnutej doby pri pracovnom pomere na určitú dobu,**
2. **výpoveďou zamestnanca alebo zamestnávateľa**
 - ✓ **výpovedná doba:**
 - a. **menej ako 1 rok** – mesačná výpovedná doba,
 - b. **viac ako 1 rok** – 2 mesačná výpovedná doba.
 - ✓ **ochranná doba** = zamestnávateľ nemôže so zamestnancom ukončiť pracovný pomer ak je napríklad práceneschopný, je na materskej dovolenke a podobne....
3. **dohodou** – vyjadruje súhlas obidvoch strán s podmienkami ukončenia pracovného pomeru,
4. **skončením v skúšobnej dobe** – písomne, spravidla 3 dni pred skončením pracovného pomeru, bez povinnosti udať dôvod alebo z akéhokoľvek dôvodu.
5. **okamžitým ukončením pracovného pomeru:**
 - ❖ **zo strany zamestnanca** – napríklad zo zdravotných dôvodov, na základe nevyplatenej mzdy a pod.,
 - ❖ **zo strany zamestnávateľa** – napríklad v prípade právoplatného odsúdenia zamestnanca pre trestný čin alebo pri vážnom porušení pracovnej disciplíny.