

DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE

pravidelná/~~nepravidelná~~ činnosť *)

uzatvorená v zmysle ust. § 226 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Dohoda“) medzi:

Zamestnávateľom:

Obchodné meno:

Sídlo organizácie:

Štatutárny zástupca:

IČO:

Centrum vedecko-technických informácií Slovenskej republiky

Lamačská cesta 8/A, 811 04 Bratislava

prof. RNDr. Ján Turňa, CSc., generálny riaditeľ

00151882

a

Zamestnancom:

Meno a Priezvisko:

Dátum narodenia:

Miesto narodenia:

Trvalý pobyt:

Číslo OP:

Číslo účtu v banke (IBAN):

RNDr. Anna Slovenkaiová

07.04.1965

Gelnica

Slovenská 18, 05601 Gelnica

EA640597

SK1365000000000011051524

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli na vykonaní pracovnej úlohy: **Expert 1.D**
Súčasťou pracovných činností je/~~nie je~~*) aj účasť na domácich a zahraničných pracovných cestách.
Zamestnancovi budú poskytované cestovné náhrady podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v platnom znení.
2. Dojednanú pracovnú úlohu Zamestnanec vykoná v rozsahu (v *hodinách spolu nesmie presiahnuť 350 hodín ročne*): **max. 350 hod.**
3. Pracovnú úlohu Zamestnanec vykoná v termíne od: **01.10.2018** do: **30.06.2019**
4. Zamestnancovi za vykonanú prácu prislúcha dohodnutá odmena (brutto) **10,36 €/hod.**, ktorá mu bude vyplatená:
 - a) ~~v hotovosti~~ *)
 - b) na vyššie uvedené číslo účtu v príslušnej bankovej inštitúcii *)
na základe výkazu práce odsúhlaseného Zamestnávateľom (*možno doručiť aj e-mailom alebo faxom*).
5. ~~Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní práce v najbližšom výplatnom termíne Zamestnávateľa. *)~~
Dojednáva sa dohoda o splatnosti časti odmeny vo výplatnom termíne Zamestnávateľa po vykonaní časti pracovnej úlohy. *)
6. Zamestnávateľ môže odmenu primerane znížiť, ak vykonaná práca nebude zodpovedať dohodnutým pracovným podmienkam (§ 226 ods. 4 Zákonníka práce).
7. Ďalšie dohodnuté podmienky: (§ 224 ZP).
 - a) Zamestnanec je povinný vykonávať dohodnutú prácu osobne, riadne a včas a dodržiavať podmienky dohodnuté v súlade s predpismi, a to aj internými vzťahujúcimi sa na jej výkon, najmä dodržiavanie interných smerníc a pracovného poriadku.
 - b) Zamestnanec je povinný strpieť výkon kontroly/auditu/overovania súvisiaceho s vykonávanými činnosťami financovanými zo štrukturálnych fondov zadefinovanými v bode 1 tejto Dohody kedykoľvek počas platnosti a účinnosti Zmluvy o NFP.

- c) Zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že uvedené údaje sú pravdivé a zaväzuje sa, všetky zmeny v osobných údajoch, ktoré majú vplyv na zúčtovanie platu, bezodkladne oznámiť.
- d) Zamestnanec zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi uvedením nepravdivých údajov v rámci kumulatívneho vykazovania pracovných činností v zmysle podmienok oprávnenosti personálnych výdavkov pri poskytovaní Európskych štrukturálnych a investičných fondov. V prípade uvedenia nepravdivých údajov v zmysle bodu d) je Zamestnanec povinný nahradiť Zamestnávateľovi vzniknutú škodu do 30 dní od preukázania nároku.
8. Potvrdzujem, že som bol oboznámený s ustanoveniami zákona NR SR 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, zákona NR SR č. 314/2001 o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov a ust. § 47 ods. 2 Zákonníka práce po zaradení na pracovisko pred pridelením práce.
9. Zamestnanec sa zaväzuje, že nebude bez vedomia zamestnávateľa:
- a) zhromažďovať akékoľvek údaje a informácie súvisiace s plnením pracovnej činnosti dohodnutej touto Dohodou inak, než na pracovné účely a v miere potrebnej pre môj výkon práce v a to najmä v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) nebude vynášať alebo inak disponovať s nosičmi dát a dokumentmi, ktoré patria zamestnávateľovi, jeho obchodným partnerom, alebo iným spolupracujúcim osobám,
- c) nebude poskytovať tretím osobám v rozpore s jeho povinnosťami z Dohody žiadne informácie, ktoré získa počas trvania pracovného vzťahu so zamestnávateľom.
10. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu spôsobenú porušením povinností pri výkone pracovnej činnosti alebo v priamej súvislosti s ňou rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami dohody a účinnosť dňom začiatku vykonávania pracovnej úlohy Zamestnancom.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že táto Dohoda bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni a ani za inak nevýhodných podmienok a na znak toho, že ju prečítali a súhlasia s ňou ju podpisujú.
13. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých po ich podpísaní jeden obdrží Zamestnanec a jeden zostáva Zamestnávateľovi.

*) nehodiace sa škrtnúť

V Bratislave dňa 28.09.2018

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

.....
RNDr. Anna Slovenkaiová

.....
prof. RNDr. Ján Turňa, CSc.
generálny riaditeľ CVTI SR