



## ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

### 1. Identifikačné údaje

#### Klient

Meno a priezvisko: **Pavol Kováč**

Podpis:

#### Poradca:

Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský**

Podpis:

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.3. 2019

### 2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií

Bilancia kompetencií prebehla v období od 6.2.2019 do 10.4.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4- Osobná SWOT analýza, Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

V evidencií úpsvr ste 19 mesiacov, mate štatút znevýhodneného uchádzača o zamestnanie z hľadiska dĺžky evidencie. Ide o Vašu opakovanú evidenciu, uvádzate, že najdlhšie ste bol bez práce 4 roky. Ďalej ste uviedol, že vaše vzdelanie je stredné odborné -mechanik strojov a zariadení. Pracovné skúsenosti mate ako strážnik, robotník v lesníctve, strojárstve, manipulačný pracovník vo výrobe.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa uplatnil. Identifikoval profesijne hodnoty, poznal efektívne spôsoby vyhľadávania pracovných ponúk.

Vyjadril ste potrebu pomoci s vypracovaním životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania a motivačného listu.



### 3. Motivácia

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu ste uviedli, že máte všeobecné znalosti, ktoré ste nadobudol vzdelaním a praxou z oblasti strojárstva, obsluhy klasických strojárskych zariadení, poznáte činnosti na montáž a demontáž strojov, údržbu a opravy rôznych zariadení. Zvládajte manuálne úkony, dokážete ich vykonávať v správnom poradí. Ďalej disponujete kompetenciami pre výkon strážnej služby objektov a areálov. Chcel by ste, aby Vám Vaše budúce zamestnanie poskytovalo pocit stability, prostredie férovosti a podpory. Pri stanovení cieľového povolania ste vychádzal zo svojich zručností ale aj z osobnostných vlastností, ktoré sú manuálna zručnosť, pozornosť, vytrvalosť, spoľahlivosť. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cieľné zamestnanie stanovil: **pracovník strážnej služby** ako 2. cieľné povolanie ste označil: **správca budov a areálov**.

### 4. Cieľné povolania

Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Názov (povolanie/zamestnanie)	<b>pracovník strážnej služby</b>	<b>správca budov a areálov</b>
Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti	Zručnosti nadobudnuté praxou stráženie , kontrola objektu, registrácia automobilov a osôb v objekte,	Manuálna zručnosť: zvládanie náročnejších manuálnych úkonov: montáž, údržba, opravy zariadení
Osobnostné predpoklady	pozornosť, vytrvalosť, spoľahlivosť, trpezlivosť, praktické myslenie	pozornosť, vytrvalosť, spoľahlivosť, trpezlivosť, praktické myslenie, ochota k výkonu
Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...	Kurz: pracovník SBS	



## 5. Situácia na trhu práce

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
<b>Potenciálni zamestnávateľia v regióne:</b>	Slovenská ochranná spoločnosť s.r.o., Košice všetky väčšie spoločnosti –PO, FO, štátna, verejná správa...	Väčšie firmy a organizácie v regióne
<b>Počet pracovných ponúk:</b>	1	0
<b>Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):</b>	Slovenská ochranná spoločnosť s.r.o., Košice	

## 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)	Dátum	Cieľ	Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)
Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu	20.2.2019	Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie	S pomocou poradcu vypracovaný aktuálny životopis+žiadosť+motivačný list
Vyhľadanie zamestnávateľov podľa cieľového zamestnania	20.2.2019 – 26.3.2019	Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať	získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať,
Vyhľadávanie pracovných ponúk	20.2.2019 – 26.3.2019	Získať prehľad o počte vpm, vyhľadať pracovné ponuky	aktuálne pracovné ponuky boli vyhľadane, vyhľadal 1 pracovnú ponuku
Nácvik pracovného pohovoru	6.3.2019	Získať prezentačné zručnosti	Na modelovej situácii si overila na vyhľadanú pracovnú ponuku svoje zručnosti efektívneho pracovného pohovoru



## 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.

Termín	Aktivita	Kritériá plnenia
Do 9.4.2019	Na vyhľadaniu pracovnej ponuky zaslať životopis a motivačný list	Reagovať na pracovnú ponuku- zaslať CV+ML (zaslané)
Do 30.4.2019	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility.</li> <li>2. Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ ,</li> <li>3. Sledovať ponuky voľných pracovných miest</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility</li> <li>2. Získať informačné letáky o poskytovaných príspevkoch pre zamestnávateľov, a tie v prípade osobného kontaktu poskytnúť zamestnávateľovi</li> <li>3. Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách</li> </ol>
Do 31.5.2019	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zaslať 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vytypovaným zamestnávateľom</li> <li>2. Sledovať ponuky voľných pracovných miest</li> <li>3. Vyhľadať ponuky rekvalifikačných – pracovník SBS Zistiť podmienky absolvovania kurzu u vzdelávacej spoločnosti</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie</li> <li>2. Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách</li> <li>3. Po preverení podmienok kurzu, podať si požiadavku na RK</li> </ol>

## 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

Pán Kováč odporúčam Vám aktívnejší prístup k riešeniu svojej situácie, pravidelné stretnutia s odporným poradcom úpsvr s cieľom konzultovať postupové kroky pri umiestnení sa na trh práce. Využívať (aj s pomocou poradcu) elektronické uchádzanie sa o zamestnanie. Vzhľadom k cieleným zamestnaniam Vám odporúčam osloviť čo najviac zamestnávateľov aj takých, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky.

Pripustiť vzdialenejšiu pracovnú mobilitu, resp. dočasne turnusové práce. Zvážiť aj ďalšie alternatívy pracovných pozícií ako pracovník na údržbu verejných priestranstiev, pomocný robotník v strojárskych výrobných pod. pomocné profesie. Odporúčam Vám overiť si podmienky absolvovania kurzu: Pracovník SBS, v prípade že budete spĺňať podmienky absolvovať kurz.

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☒ áno ☐ nie

Odporúčané vzdelávanie: Rekvalifikačný kurz: Pracovník SBS

Poskytovateľ: Konzorcium

BKS Úspech, s.r.o., Čierny chodník 29/1, 83107 Bratislava, IČO: 35768746,  
a NOVA TRAINING, s.r.o., Popradská 86, 040 11 Košice, IČO: 36 195 219