



ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

1. Identifikačné údaje

Klient

Meno a priezvisko: Melánia Plachetková

Podpis:

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 29.7.2019

Poradca:

Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz

Podpis:

2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií

Bilancia kompetencií prebehla v období od 5.6.2019 do 14.8.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, A5- Otázky na pracovný rozhovor, B2- Rob to, čo najlepšie vieš, B3- osobnostné predpoklady, B4 – zoznam vlastností, C1 -Profesijné okruhy RIASEC – „Párty C2-Profesijné okruhy RIASEC – Dotazník, C3-Profesijné okruhy RIASEC – Charakteristiky typov, C5-Moje profesijné hodnoty, Karierový kvietok

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôbená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

Uviedla ste, že v evidencii úradu práce ste cca 13 mesiacov, je to Vaša tretia evidencia. Pracovné skúsenosti nadobudnuté prácou na základe pracovnej zmluvy zatiaľ nemáte. Ukončila ste základnú školu, ďalej ste vo vzdelávaní nepokračovala. Asi 8 rokov ste bola na materskej dovolenke.

Na základe zhrnutia a analýzy vstupného rozhovoru ste vyjadrila, že by ste chcela vedieť pomenovať svoje pracovné a mimopracovné kompetencie. Chcete sa naučiť orientovať na regionálnom trhu práce, chcete si ujasniť kariérny cieľ, zhodnotiť možnosť ďalšieho vzdelávania. Vyjadrila ste potrebu pomoci pri tvorbe životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania a pomoc pri vyhľadávaní pracovných ponúk.



3. Motivácia

V portfóliu kompetencií uvádzate, že medzi Vaše hlavné kompetencie patria sociálne a komunikačné zručnosti, viete počúvať a pochopiť druhého. Vaša komunikácia Vám pomáha ľahko nadväzovať vzťahy. Ďalej za svoje zručnosti označujete : čistenie, triedenie, upratovanie, umývanie, udržiavanie poriadku. Máte záujem nájsť si zamestnanie, ktoré by bolo v súlade s hodnotami ako je stabilita, dobré medziľudské vzťahy, v ktorom budete vedieť využiť svoje mimopracovné zručnosti, ktoré ste nadobudla starostlivosťou o maloleté deti a domácnosť. Ideálne by bolo ak by zamestnanie bolo v mieste bydliska, resp. jeho dostupnosť by bola do 20 km, a práca v jednozmennej prevádzke. Pri stanovení svojho cieľového zamestnania ste vychádzala aj zo svojich silných stránok ktorými sú – úprimnosť, pravdivosť, komunikatívnosť, trpezlivosť, spoločenskosť. Za prvá cieľové zamestnanie ste si stanovila: **upratovačka** a druhé cieľové zamestnanie: **pomocná kuchárka**.

4. Cieľové povolania

Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Názov (povolanie/zamestnanie)	upratovačka	pomocná kuchárka
Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti	Získané zručnosti mimopracovnou činnosťou: čistenie, triedenie, upratovanie, umývanie, udržiavanie poriadku	Získané zručnosti Získané zručnosti mimopracovnou činnosťou: čistenie, triedenie, upratovanie, umývanie, udržiavanie poriadku, varenie, nakupovanie, pripravovanie
Osobnostné predpoklady	úprimnosť, pravdivosť, komunikatívnosť, trpezlivosť, spoločenskosť	úprimnosť, pravdivosť, komunikatívnosť, trpezlivosť, spoločenskosť
Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...	Prekážky: nízka pracovná mobilita	Kurz: Odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami Prekážky: nízka pracovná mobilita



5. Situácia na trhu práce

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Potenciálni zamestnávateľia v regióne:	Obecný úrad Švedlár, ZŠ Švedlár Drevex s.r.o., Švedlár Píla Šlossa Švedlár Maroš Škvarka Švedlár (všetci väčší zamestnávateľia a firmy v regióne) Gymnázium Gelnica	ZŠ Švedlár Reštaurácia Orol, Švedlár SnackBar, Janka Grečková, Nálepko Obecná reštaurácia Mníšek nad Hnilcom ZŠ s MŠ Mníšek nad Hnilcom Reštaurácia Zlatý orol Helcmanovce ZŠ Spišská Nová Ves, Lipová 13 Building and Lifestyle s. r. o, Gelnica
Počet pracovných ponúk:	V okrese Gelnica: 1 V okrese Košice 5	4
Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):	Gymnázium Gelnica Arcos FM SK, s.r.o., Košice ATALIAN SK s. r. o., Košice ZŠ Spišská Nová Ves, Lipová 13	ZŠ Spišská Nová Ves, Lipová 13 ZŠ s MŠ Nálepko Building and Lifestyle s. r. o, Gelnica

6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)	Dátum	Cieľ	Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)
Vypracovanie životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania Sledovanie pracovných ponúk	12.6. –22.7.2019	Vypracovať štruktúrovaný životopis, žiadosť o prijatie do zam., získať prehľad o pracovných ponukách	v spolupráci s poradcom boli vypracované dokumenty, získala prehľad o ponúkaných pracovných miestach, a zistila že musí sama aktívne sledovať prac. ponuky
Vyhľadávanie zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní	12.6.2019 – 29.7.2019	Získať prehľad a kontakty na zamestnávateľov	Vyhľadala kontakty na zamestnávateľov, ktorých bude oslovovať
Nácvik pracovného pohovoru	15.7.2019	Získať zručnosti	Na modelovej situácii si overila na vyhľadanej pracovnej ponuke svoje zručnosti efektívneho pracovného pohovoru



7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z zamestnaní musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.

Termín	Aktivita	Kritériá plnenia
Do 12.8.2019	Osobné uchádzanie sa o zamestnanie: Reštaurácia Orol Švedlár Vyhľadanie pracovných ponúk (2)	Overiť si možnosť zamestnať sa, osobne doručiť zamestnávateľovi žiadosť+CV Získať návyk vyhľadávať – sledovať pracovné ponuky
Do 12.9.2019	Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ Zaslať 2 žiadosti o prijatie do zamestnania vytypovaným zamestnávateľom	Získať informačné letáky o poskytovaných príspevkoch pre zamestnávateľov, a tie v prípade osobného kontaktu poskytnúť potencionálnemu zamestnávateľovi Získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie
Do 12.11.2019	Zaslať 2 žiadosti o prijatie do zamestnania vytypovaným zamestnávateľom Vyhľadávať pracovné ponuky Získať ponuky rekvalifikačných kurzov - Odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami	Získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie Mať aktuálny prehľad o vpm Podať si požiadavku prostredníctvom úpsvr na rekvalifikáciu

8. individualizované odporúčania pre DN UoZ

Pani Plachetková, uvádzate, že za hlavný prínos bilancie kompetencií považujete to, že viete pomenovať svoje zručnosti, že ste si na základe toho vedela zvoliť konkrétne cieľové zamestnanie, čo Vám uľahčí uchádzanie sa o zamestnanie. Ďalej pozitívne hodnotíte nácvik sebaaprezenácie na pracovný pohovor, čo Vám dodalo odvalu osobne kontaktovať zamestnávateľov. Odporúčam Vám dodržať obsahovú a časovú schému uvedenú v akčnom pláne. Nepoľavovať vo vyhľadávaní pracovných ponúk, kontaktovať aj takých zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné pracovné miesto. Z dôvodu zvýšenia šance získať 2. cieľové zamestnanie odporúčam Vám absolvovanie RK – aby ste získala osvedčenie pre prácu s potravinami. Dôležité je, aby ste zvolila aktívnejší prístup k riešeniu svojej nezamestnanosti.

Ďalej Vám odporúčam, a to aj vzhľadom na nízke vzdelanie ako aj Váš vek zvýšiť si vzdelanie formou externého štúdia napr. aj v učebnom odbore kuchárka.

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: Xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

NP Podpora individualizovaného poradenstva
pre dlhodobo nezamestnaných UoZ

Kód ITMS2014+: 312031M635

MONITOROVACIA SPRÁVA

o plnení akčného plánu uplatnenia sa DN UoZ na trhu práce

1. Identifikačné údaje

Klient

Meno a priezvisko: Melánia Plachetková

Poradca:

Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz

Podpis:

Termín konania záverečného skupinového monitorovacieho rozhovoru: 14.8.2019

2. Zhodnotenie plnenia aktivít stanovených v akčnom pláne uplatnenia sa DN UoZ na trhu práce

Termín	Aktivita	Kritériá plnenia	Hodnotenie plnenia aktivít a objektívne indikátory
Do 12.8.	Osobné uchádzanie sa o zamestnanie: Reštaurácia Orol Švedlár	Overiť si možnosť zamestnať sa, osobne doručiť zamestnávateľovi žiadosť+CV	Žiadosť doručená – nemajú VPM
Do 12.8. 2019	Vyhľadať 2 pracovné ponuky	Získať návyk vyhľadávať pracovné ponuky	Vyhľadala 2 ponuky – mimo región
Do 12.9.2019	Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ Zaslať 2 žiadosti o prijatie do zamestnania vytypovaným zamestnávateľom	Získať informačné letáky o poskytovaných príspevkoch Získať zamestnanie	K 14.8.2019 nesplnené, kontakt na úpsvr má až po ukončení BK

3. Individualizované odporúčania pre úrad PSVR pre ďalšiu prácu s DN Uo

Pani Plachetkovej bol odporúčaný aktívnejší prístup pri riešení svojej nezamestnanosti, z toho dôvodu odporúčam častejšie návštevy úradu práce za účelom ponúk VPM. Z dôvodu zvýšenia šance získať 2. cieľové zamestnanie odporúčam absolvovanie rekvalifikačného kurzu. Odporúčam odoslať na Oddelenie poradenstva a vzdelávania z dôvodu poskytnutia pomoci pri vyhľadaní ponúk rekvalifikácie. Informovať o príspevkoch na dochádzku za prácou čo by mohlo byť jednou z motivácií zamestnať sa.

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐ Áno ☐ nie

Odporúčané vzdelávanie: Pracovník v poľnohospodárstve