

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: Mária Kašická – Cukrárenská výroba KIKA
sídlo: č. 452, 055 64 Mníšek nad Hnilcom
IČO: 40111636
zapísaný v registri OU-SN-OZP-2017/007978-2, 861-2910
zastúpený: Mária Kašická
ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Michaela Kraszová
bytom: Švedlár 500, 053 34 Švedlár
dátum narodenia: 17.10.1990
číslo OP: HV907398
št. príslušnosť: Slov.republika
ďalej len „zamestnanec“

I. Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 25.05.2019 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu servírky-čaišníčky.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonník, a práce č. 311/2001 Z. z.

II. Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal podľa inventárneho zoznamu zo dňa 02.05.2019
Zamestnanec ďalej zodpovedá aj za nasledovné hodnoty: peňažná hotovosť /tržby z predaja, vklad hotovosti do pokladnice, finančná hotovosť na nákup tovaru a iné, tovar /zákusky, šľahačkové, ovocné pohárové dezerty, čokoládu, suché pečivo a iné/ zásoby materiálu /ovocie, čokoláda, čaj, káva, cukor a iné..../, zásoby tovaru na sklade /minerálky, džúsy, nealkoholické nápoje, pivo, víno a iné..../
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.
3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná k dňu podpísania tejto dohody ako aj v nasledovných prípadoch:

- a) pri zániku tejto dohody,
 - b) pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu,
 - c) pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko.
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Gelnici dňa 25.05.2019

.....

zamestnanec

.....

zamestnávateľ