



## ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

### 1. Identifikačné údaje

Klient

Meno a priezvisko: **František Danko**

Podpis:

Poradca:

Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský**

Podpis:

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.3.2019

### 2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií

Bilancia kompetencií prebehla v období od 6.2.2019 do 10.4.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4 . Osobná SWOT analýza , Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, , C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok , A6 – Zjavný a skrytý trh práce, osobný erb, Životné pole, Krivka života

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

pri vstupe do bilancie ste bol v evidencií UoZ od 16.6.2017 (19 mesiacov), uviedol ste že máte dlhoročné skúsenosti s vykonávaním samostatne zárobkovej činnosti. Ukončené stredné odborné vzdelanie – mechanik strojov a zariadení v poľnohospodárstve.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa chcel uplatniť. Identifikovať svoje kľúčové kompetencie, prípadne potreby ďalšieho osobného rozvoja. Naučiť sa efektívnej sebareprezentácii pri uchádzaní sa o zamestnanie, pomoc s vypracovaním životopisu, žiadosťou o prijatie do zamestnania, motivačným listom.



### 3. Motivácia

Vo svojom kompetenčnom portfóliu ste uviedli, že disponujete hlavne technickými - praktickými zručnosťami pri údržbe, obsluhu a oprave strojov a zariadení: kontrolovať, nastavovať, upravovať, diagnostikovať, montovať, demontovať, manipulovať. Ďalej ste uviedol že máte schopnosť hodnotiť situáciu a samostatne organizovať prácu. Disponujete komunikačnými zručnosťami: jasne zrozumiteľne komunikujete. K vašim silným stránkam patrí manuálna zručnosť, samostatnosť, technická gramotnosť, myslenie v súvislostiach, schopnosť spolupráce. Máte záujem nájsť si zamestnanie, v ktorom budú preferované hodnoty: výkon, spolupatričnosť, prostredie, ktoré by stimulovalo schopnosť nachádzať riešenia.

Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cieľné zamestnanie stanovil: **mechanik-opravár strojov a zariadení v poľnohospodárskej výrobe** ako 2. cieľné povolanie ste označil: **operátor výroby**. Ďalej uvádzate, že ste naklonený aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

### 4. Cieľné povolania

Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Názov (povolanie/zamestnanie)	Mechanik-opravár strojov a zariadení v poľnohospodárskej výrobe	Operátor výroby
Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti	technicko - praktické zručnosti, údržba, obsluha, oprava strojov a zariadení, kontrolovanie, nastavovanie, upravovanie, diagnostikovanie, montovanie, demontáž, manipulovanie s bremenami	kontrolovanie, nastavovanie, upravovanie, montovanie, demontáž, obsluha strojov
Osobnostné predpoklady	manuálna zručnosť, samostatnosť, technická gramotnosť, myslenie v súvislostiach, schopnosť spolupráce, samostatnosť	manuálna zručnosť, samostatnosť, technická gramotnosť, myslenie v súvislostiach, schopnosť spolupráce, samostatnosť
Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...	Zváračský preukaz	



## 5. Situácia na trhu práce

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
<b>Potenciálni zamestnávateľia v regióne:</b>	Ing. Slavomír Ruščák Opina Milan Ruščák Opina AGROTECHNIK s.r.o., Haniska Agro valaliky, Moldava nad Bodvou	Promont Slovakia s.r.o., Turňa nad Bodvou Faurecia Automotive Slovakia s.r.o., Košice EUCOS SK s.r.o., Medzev CHristal s.r.o. Košice VIP MAX s.r.o., Košice
<b>Počet pracovných ponúk:</b>	1	24 (vrátane personálnych agentúr)
<b>Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):</b>	AGROTECHNIK s.r.o., Haniska	Promont Slovakia s.r.o., Turňa nad Bodvou CHristal s.r.o. Košice Smart SK, Košice

## 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)	Dátum	Cieľ	Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)
Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu	20.2.2019	Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie	v spolupráci s poradcom si vypracoval životopis+žiadosť+motivačný list
Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní	20.2.2019 – 26.3.2019	Získať prehľad o zamestnávateľoch, ktorých je možné kontaktovať	získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať
Vyhľadávanie pracovných ponúk	20.2.2019 – 26.3.2019	Vyhľadať 5 pracovných ponúk	aktuálne pracovné ponuky boli vyhladané
Príprava a nácvik pracovného pohovoru		Prezentovať sa pred skupinou	Overil si sebaaprezenačné zručnosti potrebné pri uchádzaní sa o zamestnanie/ modelová situácia, na konkrétnu vyhladanú pracovnú ponuku



## 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

Termín	Aktivita	Kritériá plnenia
Do 9.4.2019	Kontaktovať zamestnávateľov – vyhľadané pracovná ponuky	Reagovať na 3 pracovné ponuky, zaslať životopis+ žiadosť
Do 15.5.2019	<ol style="list-style-type: none"> <li>vyhľadať 4 pracovné ponuky</li> <li>informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility.</li> <li>sledovať ponuky voľných pracovných miest</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>kontaktovať osobne, písomne zamestnávateľov</li> <li>získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility</li> <li>mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách</li> </ol>
Do 30.6.2019	<ol style="list-style-type: none"> <li>zaslať 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vyhľadaným zamestnávateľom</li> <li>sledovať ponuky voľných pracovných miest</li> <li>vytvoriť si zoznam personálnych agentúr, ktoré spolupracujú so zamestnávateľmi v regióne</li> <li>vyhľadať ponuky rekvalifikačných kurzov – zvärač CO2</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie</li> <li>mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách</li> <li>zvýšiť svoju šancu zamestnať</li> <li>prekonzultovať resp. podať na úpsvr požiadavku na kurz</li> </ol>

## 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pán Danko mate predpoklady uplatniť sa v cieľových zamestnaniach odporúčam Vám zvýšiť aktivitu, t.z. frekvenciu vyhľadávania pracovných ponúk a reagovania na pracovné ponuky. Odporúčam Vám dodržať akčný plán, a pokračovať v jeho dopĺňaní.*

*Uchádzať sa o pracovné miesta aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky. Ďalej odporúčam zvážiť (aj s využitím príspevkov na dochádzku do zamestnania) turnusovú prácu.*

*Ako tretiu alternatívu k stanoveným cieľovým zamestnaniam odporúčam vyhľadávať pracovné ponuky ako skladník-absolvovať kurz – obsluha vysoko zdvižných vozíkov.*

*Odporúčam vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie.*

*V súvislosti s prvým cieľovým zamestnaním Vám odporúčam absolvovať kurz: Zvärač CO2.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☒áno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Rekvalifikačný kurz: Zvärač CO2, resp. obsluha vysoko zdvižných vozíkov