



ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

1. Identifikačné údaje

Klient

Meno a priezvisko: Jana Tulejová

Podpis:

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 29.7.2019

Poradca:

Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz

Podpis:

2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií

Bilancia kompetencií prebehla v období od 5.6.2019 do 14.8.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti. B3 – Osobnostné predpoklady – ISTP, C5 – Moje profesijné hodnoty, B4 – Osobná SWOT analýza, D2 – krivka života, B5 – Zoznam vlastností, Kľúčové kompetencie, C10 – V akých povolaniach sa môžem uplatniť, A5 – Otázky na pracovný pohovor.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motívácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

Na základe analýzy Vašej životnej situácie vo vzťahu k trhu práce kedy uvádzate, že ste doposiaľ ešte nikde nepracovala, t.č. ste 13 mesiacov v evidencii úradu práce, (je to vaša druhá evidencia), cca 6 rokov ste poskytovala starostlivosť svojim maloletým deťom (obdobie materskej dovolenky), máte ukončené základné vzdelanie.

Vyšpecifikovala ste si očakávania od bilancie kompetencie: pomoc pri identifikovaní pracovných hodnôt, pomoc pri identifikovaní profesijných záujmov, naučiť sa pomenovať svoje zručnosti, nájsť cieľové zamestnanie, naučiť sa prezentovať písomne a osobne u zamestnávateľa (vypracovať životopis a žiadosť o prijatie do zamestnania) pomoc s vyhľadávaním pracovných ponúk.



3. Motivácia

V kompetenčnom portfóliu neuvádzate žiadnu pracovnú skúsenosť, kompetencie, ktoré ste nadobudla vďaka mimopracovným aktivitám sú manuálne zručnosti: starostlivosť o domácnosť- varenie, upratovanie, pranie, čistenie, zametanie, zbieranie lesných plodov. Chcela by ste si nájsť zamestnanie, v ktorom by ste mala pocit že ste súčasťou kolektívu, aby tam boli dobré medziľudské vzťahy, opakovali sa jednoduché činnosti. Pri stanovení svojho cieľového zamestnania ste vychádzala aj zo svojich charakterových vlastností – trpezlivosť, prispôsobivosť, skromnosť, ochota rešpektovať autoritu. Na základe tejto analýzy ste si za 1. cieľné zamestnanie stanovila: **pomocná sila v kuchyni** a 2. zamestnanie: **pracovník na čistenie verejných priestranstiev**.

4. Cieľné povolania

Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Názov (povolanie/zamestnanie)	pomocná sila v kuchyni	pracovník na čistenie verejných priestranstiev
Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti	Získané zručnosti: varenie, upratovanie, čistenie, zametanie, pripravovanie, umývanie	Získané zručnosti: čistenie, zametanie, upratovanie, hrabanie, triedenie
Osobnostné predpoklady	trpezlivosť, prispôsobivosť, skromnosť, ochota rešpektovať autoritu	trpezlivosť, prispôsobivosť, skromnosť, ochota rešpektovať autoritu
Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...	Doplniť osvedčenie pre prácu s potravinami (hygienické minimum) absentuje prax	absentuje prax



5. Situácia na trhu práce

	Alternatíva 1	Alternatíva 2
Potenciálni zamestnávateľia v regióne:	Reštaurácia Poľovník Kluknava ZŠ s MŠ Kluknava (všetky ZŠ v regióne) Hotel Plejsy Krompachy Reštaurácia Melódia Krompachy SEZ a.s., Krompachy Building and Lifestyle s. r. o, Gelnica	Obec Richnava, Obec Kluknava, (všetky obecné úrady v regióne) Technické služby mesta Gelnica Brantner Nova s.r.o., Spišská Nová Ves Ekover s.r.o., Krompachy
Počet pracovných ponúk:	4	V okrese Gelnica : 2 V rámci SR : 3
Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):	ZŠ Lipová 13, Spišská Nová Ves – pomocník v kuchyni Building and Lifestyle s. r. o, Gelnica - pomocník v kuchyni ZŠ s MŠ Nálepko - pomocná sila v kuchyni	Obec Jaklovce – zberač odpadu Obec Veľký Folkmár – zberač odpadu Správa cestovného ruchu Senec s. r. o., Senec – pracovník na čistenie verejných priestranstiev

6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)	Dátum	Cieľ	Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)
Vypracovanie zoznamu vhodných zamestnávateľov v regióne	12.6. –29.7.2019	Získať prehľad a kontakty na potencionálnych zamestnávateľov	získaný prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať
Vypracovanie životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania Vyhľadávanie pracovných ponúk	15.7. - 23.7.2019	Vypracovať štruktúrovaný životopis + žiadosť Získať prehľad o VPM	V spolupráci s poradcom vypracované doklady CV+ žiadosť Získala prehľad o počte VPM
Nácvik pracovného pohovoru	15.7.2019	Získať zručnosti	Na modelovej situácii si vyskúšala pracovný pohovor



7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z zamestnaní musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.

Termín	Aktivita	Kritériá plnenia
Do12.8.2019	Vyhľadávať 2 pracovné ponuky Doručiť na Obecny úrad Kluknava žiadosť o prijatie do zamestnania + životopis	Získať návyk sledovať voľné pracovné miesta Získanie zamestnania , nadobudnúť skúsenosti s pracovným pohovorom
Do12.9.2019	Vyhľadávať pracovné ponuky, kontaktovať 2 zamestnávateľov (osobne, písomne) Informovať sa na Obecnom úrade Richnava o možnosti vykonávať menšie obecné služby Zistiť ponuky rekvalifikačných kurzov – odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami	Doručiť 2 žiadosti o prijatie do zamestnania, získať zamestnanie Získanie pracovných návykov Podať si požiadavku na kurz
Do12.11.2019	Posielať priebežne žiadosti +životopisy zamestnávateľom aj mimo miesta trvalého bydliska (minimálne 2x mesačne na prvé cieľové zamestnanie 2x mesačne na druhé cieľové zamestnanie)	Získať zamestnanie , absolvovať výberové konania, nadobudnúť skúsenosti s pracovnými pohovormi

8. individualizované odporúčania pre DN UoZ

Odporúčam Vám zvýšiť aktivitu pri riešení vlastnej situácie. Uchádzať sa o zamestnanie aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné pracovné miesta. Pravidelne aj v spolupráci s komunitným centrom v mieste bydliska vyhľadávať pracovné ponuky. Odporúčam z dôvodu získania pracovných návykov vykonávať aktívnu činnosť resp. práce v rámci menších obecných služieb. Ďalej odporúčam prijať zamestnanie aj mimo trvalého bydliska, prijať aj krátkodobé zamestnanie, sezónne práce, prácu na DoVP. Vzhľadom na nízky stupeň vzdelania odporúčam absolvovať vzdelávanie formou rekvalifikačného kurzu.

Odporúčam aj vzhľadom k veku zvýšiť si aj formou externého štúdia stupeň vzdelania.

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: Xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami

MONITOROVACIA SPRÁVA

o plnení akčného plánu uplatnenia sa DN UoZ na trhu práce

1. Identifikačné údaje

Klient

Meno a priezvisko: Jana Tulejová

Poradca:

Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz

Podpis:

Termín konania záverečného skupinového monitorovacieho rozhovoru: 14.8.2019

2. Zhodnotenie plnenia aktivít stanovených v akčnom pláne uplatnenia sa DN UoZ na trhu práce

Termín	Aktivita	Kritériá plnenia	Hodnotenie plnenia aktivít a objektívne indikátory
Do 12.8.2019	Vyhľadávať 2 pracovné ponuky	Získať návyk sledovať voľné pracovné miesta	Vyhľadala v spolupráci s poradcom 2 ponuky
Do 12.8.2019	Doručiť na Obecný úrad Kluknava žiadosť o prijatie do zamestnania + životopis	Získanie zamestnania, nadobudnúť skúsenosti s pracovným pohovorom	Doručila – neprijatá do zamestnania
Do 12.9.2019	Vyhľadávať pracovné ponuky, kontaktovať 2 zamestnávateľov (osobne, písomne) Informovať sa na Obecnom úrade Richnava o možnosti vykonávať menšie obecné služby	Doručiť 2 žiadosti o prijatie do zamestnania, získať zamestnanie Získanie pracovných návykov	K 14.8.2019 nesplnené Splnené

3. Individualizované odporúčania pre úrad PSVR pre ďalšiu prácu s DN Uo

Klientka si stanovila 2 ciele zamestnania: pomocná sila v kuchyni a pracovník na čistenie verejných priestranstiev. Odporúčam z dôvodu získania pracovných návykov vykonávať aktívnu činnosť resp. práce v rámci menších obecných služieb. Ďalej odporúčam informovať klientku aj o VPM mimo trvalého bydliska, a pracovných miestach ako sezónne práce resp. prácu na DoVP. Vzhľadom na nízky stupeň vzdelania odporúčam absolvovať vzdelávanie formou rekvalifikačného kurzu. Odporúčam pomoc s vyhľadaním rekvalifikácie.

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: X áno ☐ nie

Odporúčané vzdelávanie: Odborná spôsobilosť pre prácu s potravinami