

Pracovná zmluva

Táto pracovná zmluva uzatvorená v súlade s ustanovením §42 a násl. Zákona č. 311/2011 Z.z. Zákonník práce v platnom znení

Meno: Michaela Kraszová
Dátum narodenia: 17.10.1990
Rodné číslo: 906017/9645
Číslo OP: HV907398
Trvalý pobyt: Švedlár 500, 053 34 Švedlár

(ďalej ako „Zamestnanec“)

a

Názov: Mária Kašická - Cukrárenská výroba KIKA
IČO: 40111636
DIČ/IČ DPH: 1031699801 / SK1031699801
Miesto podnikania: Mníšek nad Hnilcom 452, 055 64 Mníšek nad Hnilcom
Zapísaný v: OU-SN-OZP-2017/007978-2, č.žr: 861-2910
Za ktorého koná: Mária Kašická

(ďalej ako „Zamestnávateľ“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ ďalej tiež spoločne ako „Zmluvné strany“ a každý jednotlivý ako „Zmluvná strana“)

Zmluvné strany sa dohodli na nasledujúcom obsahu zmluvy:

1. Druh práce

- 1.1 Zamestnávateľ sa dohodol so zamestnancom na uzatvorení pracovnej zmluvy.
- 1.2 Zamestnanec sa touto Zmluvou zaväzuje pre Zamestnávateľa vykonávať prácu na pozícii servírka/čaišníčka.
- 1.3 Uvedená pracovná pozícia je vytvorená v zmysle národného projektu „Cesta na trh práce 2“ – Opatrenie č. 1.
- 1.4 Konkrétny popis pracovných činností, ktoré sa zamestnanec zaväzuje vykonávať je vymedzený v pracovnej náplni, ktorá tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy.

2. Miesto výkonu práce

- 2.1 Zmluvné strany sa dohodli, že miesto výkonu práce (t.j. riadnym pracoviskom) je Cukráreň a kaviareň Sweet&Koffe KIKA, Hlavná 120/45, 056 01 Gelnica.

3. Deň nástupu do práce

- 3.1 Zmluvné strany sa dohodli ako deň nástupu do práce 01.05.2019
- 3.2 Pracovný pomer založený touto Zmluvou vzniká dňom uvedeným v odst. 3.1 tejto Zmluvy.
- 3.3 Zamestnanec preukázal Zamestnávateľovi zdravotnú spôsobilosť k vykonávanej práci pracovno-lékařskou prehliadkou alebo preventívnou prehliadkou dňa 15.04.2019.

4. Skúšobná doba

- 4.1 Zmluvné strany dohodli skúšobnú dobu Zamestnanca, a to v dĺžke 3 mesiace počnúc dňom nástupu do práce podľa odst. 3.1 tejto Zmluvy.

- 4.2 Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane Zamestnanca. 4.1 tejto Zmluvy sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane Zamestnanca.
- 4.3 V skúšobnej dobe má právo Zamestnávateľ i Zamestnanec zrušiť pracovný pomer písomne z akéhokoľvek dôvodu alebo bez udania dôvodu.
- 4.4 Písomné oznámenie o zrušení pracovného pomeru v skúšobnej dobe sa doručí druhej Zmluvnej strane spravidla aspoň tri dni pred dňom, kedy má pracovný pomer skončiť, avšak nedodržanie tejto lehoty nezpôsobuje neplatnosť zrušenia pracovného pomeru v skúšobnej dobe.

5. Trvanie pracovného pomeru

- 5.1 Pracovný pomer založený touto Zmluvou je na dobu určitú, a to 18 mesiacov.

6. Pracovná doba

- 6.1 Dĺžka dennej pracovnej doby Zamestnanca predstavuje maximálne 12 hodín.
- 6.2 Dĺžka pracovného týždňa predstavuje maximálne 40 hodín.
- 6.3 Pracovná čas je rozvrhnutý nerovnomerne s prihliadnutím na 30 minútovú obedňajšiu prestávku.
- 6.4 Zamestnanec súhlasí s vyslaním na pracovné cesty k plneniu úloh Zamestnávateľa.
- 6.5 Zamestnanec má nárok na úradu všetkých cestovných náhrad, ktoré mu vynikli v súvislosti s plnením pracovných úloh. Výška tejto náhrady je stanovená v súlade so zákonom č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších právnych predpisov.

7. Mzda

- 7.1 Zamestnancovi patrí za vykonanú prácu mzda. Mzdou sa rozumie základná mzda, mzdové príplatky, náhrada mzdy i ostatné mzdové zložky.
- 7.2 Základná hrubá mesačná mzda Zamestnanca predstavuje sumu 565,- Eur, slovom päťstošesťdesiatpäť eur.
- 7.3 Mzda uvedená v odst. 7.2 tejto Zmluvy je mesačná mzda.
- 7.4 Mzda podľa odst. 7.2 tejto Zmluvy je dohodnutá s prihliadnutím k prípadnej práci nadčas, a to v rozsahu. 250 hodín práce nadčas za kalendárny rok.
- 7.5 Zmluvné strany sa týmto dohodli, že Zamestnávateľ bude Zamestnancovi poskytovať náhradné voľno alebo príplatok za prácu nadčas, podľa vzájomnej dohody Zamestnávateľa a Zamestnanca.
- 7.6 Zmluvné strany sa dohodli, že za dobu práce vo sviatok bude Zamestnávateľ poskytovať Zamestnancovi príplatok k dosiahnutej mzde, a to vo výške zákonom stanovenej hodnoty priemerného zárobku. Zamestnancovi nepatrí náhradné voľno za prácu vo sviatok.
- 7.7 Za dobu práce v sobotu a nedeľu patrí Zamestnancovi dosiahnutá mzda a príplatok vo výške zákonom stanovenej hodnoty priemerného zárobku.

8. Užívanie vecí Zamestnávateľa

- 8.1 Zamestnanec má právo v súvislosti s pracovným pomerom u Zamestnávateľa užívať:
- 8.1.1 služobný telefón

9. Platobné podmienky

- 9.1 Mzda je splatná 15. Dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý je mzda vyplácaná, pokiaľ taký deň pripadne na deň pracovného voľna, tak najbližší nasledujúci pracovný deň.

10. Dovolenka

- 10.1 Zamestnanec má právo čerpať dovolenku na zotavenie.

- 10.2 Výmera dovolenky je daná ustanovením § 103 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. Poskytnutie dovolenky a jej čerpanie sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
- 10.3 Dátum čerpania dovolenky Zamestnanca určuje Zamestnávateľ.
- 10.4 V prípade ak Zamestnanec počas nepretržitého pracovného pomeru k zamestnávateľovi vykonával prácu aspoň 60 dní v kalendárnom roku má nárok na dovolenku za kalendárny rok, prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite počas celého kalendárneho roka. Za odpracovaný deň sa považuje deň, v ktorom zamestnanec odpracoval prevažnú časť svojej zmeny. Časti zmien odpracované v rôznych dňoch sa nesčítavajú. Pomerná časť dovolenky je za každý celý kalendárny mesiac nepretržitého trvania pracovného pomeru jedna dvanástina (1/12) dovolenky za kalendárny rok.
- 10.5 Základná výmera dovolenky je 4 týždne. V prípade ak zamestnanec do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku je základná výmera dovolenky 5 týždňov.
- 10.6 V prípade ak zamestnancovi nevznikol nárok na dovolenku za kalendárny rok ani na jej pomernú časť, má nárok na dovolenku za odpracované dni v dĺžke jednej dvanástiny (1/12) dovolenky za kalendárny rok za každých dvadsaťjeden (21) odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom roku.
- 10.7 Za každú neospravedlnene zmeškanú zmenu (pracovný deň) môže zamestnávateľ krátiť zamestnancovi dovolenku o dva (2) dni. Neospravedlnené zmeškania kratších častí jednotlivých zmien sa sčítavajú.

11. Výpovedná doba

- 11.1 V prípade, že dôjde k výpovedi tejto Zmluvy podľa Zákonníka práce akoukoľvek Zmluvnou stranou, je výpovedná doba dva (2) mesiace okrem prípadov vymedzených v ust. §62 ods. 3 písm. a),b) Zákonníka práce.
- 11.2 Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane a končí uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
- 11.3 Ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume, ktorá je súčinom priemerného mesačného zárobku tohto zamestnanca a dĺžky výpovednej doby.

12. Iná zárobková činnosť Zamestnanca

- 12.1 Zamestnanec môže popri svojom zamestnaní podľa tejto Zmluvy vykonávaného v základnom pracovnoprávnom vzťahu u Zamestnávateľa vykonávať zárobkovú činnosť, ktorá je zhodná s predmetom činnosti Zamestnávateľa, len s jeho predchádzajúcim výslovným písomným súhlasom.
- 12.2 Zamestnávateľ je oprávnený kedykoľvek písomne takýto súhlas odvolať. Zamestnanec je potom povinný výkon tejto inej zárobkovej činnosti bez zbytočného odkladu ukončiť a preukázať jej ukončenie zamestnávateľovi.

13. Informovanie o obsahu pracovného pomeru

- 13.1 Zamestnávateľ týmto informuje Zamestnanca v súlade so zák.č.: 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov, o tom že:
- 13.1.1 bližším označením miesta výkonu práce Zamestnanca je Cukráreň a kaviareň Sweet&coffe KIKA, Hlavná 120/45, 056 01 Gelnica.
- 13.2 Zmluvné strany prehlasujú, že táto Zmluva obsahuje údaje o všetkých právach a povinnostiach vyplývajúcich z pracovného pomeru, o ktorých má byť Zamestnanec informovaný v súlade so zák.č.: 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov.

14. Povinnosť mlčanlivosti

- 14.1 Zamestnanec sa zaväzuje, že nesprístupní, ani nepoužije žiadnu informáciu obchodnej a/alebo výrobnéj povahy, s ktorou sa oboznámil v súvislosti s pracovným pomerom u Zamestnávateľa, najmä nesprístupní, ani nepoužije žiadnu takú informáciu obsiahnutú v akejkoľvek zmluve alebo dohode, pri ktorej zmluvnou stranou je Zamestnávateľ, databázu zákazníkov Zamestnávateľa ani kontakty na ne, cenovú politiku Zamestnávateľa, marketingovú stratégiu Zamestnávateľa, informácie o uzatvorených zmluvách o dodávateľoch, spôsob fungovania podniku Zamestnávateľa, strategické rozhodnutia a podnikateľské zábery Zamestnávateľa (ďalej len „Dôverná informácia“).
- 14.2 Povinnosť mlčanlivosti podľa odstavca 14 tejto Zmluvy platí s výnimkou prípadu, kedy Zamestnávateľ udelil predchádzajúci písomný súhlas s takým sprístupnením alebo použitím Dôvernej informácie, právny predpis alebo verejnoprávny orgán stanoví povinnosť sprístupniť alebo použiť Dôvernú informáciu, takéto sprístupnenie alebo použitie Dôvernej informácie je nevyhnutné pre realizáciu pracovných pokynov Zamestnávateľa a/alebo kedy je to podľa akejkoľvek zmluvy alebo dohody uzatvorenej medzi Zmluvnými stranami dovolené.
- 14.3 Medzi Dôvernú informáciu nepatria žiadne informácie, ktoré sú v dobe ich sprístupnenia alebo použitia bežne dostupné verejnosti.
- 14.4 Tieto povinnosti trvajú i po skončení pracovného pomeru, bez časového obmedzenia.

15. Osobné údaje

- 15.1 Pri spracúvaní osobných údajov Zamestnávateľ postupuje podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „GDPR“) a zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 15.2 Zamestnanec týmto vyhlasuje, že bol Zamestnávateľom informovaný o svojich právach a povinnostiach v súvislosti s ochranou osobných údajov a zásadách spracúvania osobných údajov u Zamestnávateľa. Zamestnanec súhlasí so spracovaním osobných údajov Zamestnávateľom za účelom realizácie plnení podľa tejto Zmluvy a pre vnútorné účely Zamestnávateľa. Zamestnávateľ má právo spracovať osobné údaje elektronickými prostriedkami spôsobom umožňujúcim uloženie osobných údajov v elektronických databázach a spracovanie týchto údajov počítačovými programami používanými Zamestnávateľom a/alebo osobami, ktoré pre Zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku. Zamestnanec výslovne oprávňuje Zamestnávateľa v rámci vyššie uvedeného súhlasu k odovzdaniu osobných údajov Zamestnanca osobám, ktoré pre Zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku, najmä osobám zabezpečujúcim pre Zamestnávateľa účtovníctvo, právne a finančné služby.
- 15.3 Zamestnanec je v dobe podpisu tejto pracovnej zmluvy poistencom zdravotnej poisťovni poskytujúcej verejné zdravotné poistenie podľa osobitného predpisu právneho predpisu, kde je poistencom v Dôvera – zdravotná poisťovňa. V prípade zmeny zdravotnej poisťovne je Zamestnanec povinný túto zmenu oznámiť bez meškania Zamestnávateľovi.

16. Rozhodné právo

- 16.1 Táto Zmluva sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky, najmä ust. § 42 a násl. Zák. č. 311/2001 Z.z., Zákonník práce, v znení neskorších právnych predpisov.

17. Spoločné ustanovenia

- 17.1 Zamestnanec prehlasuje, že bol pred uzatvorením tejto pracovnej zmluvy oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho z tejto pracovnej zmluvy vyplývajú, a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých bude zamestnaný.
- 17.2 Zamestnanec bol zároveň riadne oboznámený s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a s protipožiarnymi predpismi. Zamestnanec je povinný tieto predpisy pri práci dodržiavať.
- 17.3 Ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z tohto pracovného pomeru sa riadia Zákonníkom práce a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a smernicami zamestnávateľa v platnom znení.

18. Záverečné ustanovenia

- 18.1 Zmluvné strany týmto prehlasujú, že osobne alebo ich oprávnení zástupcovia sú plne spôsobilí na právne úkony, a že sú oprávnení preberať na seba záväzky spôsobom stanoveným v tejto zmluve. Súčasne sa zaväzujú nahradiť škodu, ktorá tým vznikne, ak by sa toto prehlásenie dodatočne preukázalo ako nepravdivé. Zmluvné strany ďalej týmto prehlasujú, že obsah tejto zmluvy je im zrozumiteľný a zodpovedá ich skutočnej, určitej a slobodnej vôli, čo potvrdzujú pripojením svojich vlastnoručných podpisov alebo vlastnoručných podpisov osôb oprávnených konať v ich mene alebo v ich zastúpení. Zamestnanec zároveň týmto prehlasuje, že mohol ovplyvniť obsah tejto zmluvy.
- 18.2 Táto Zmluva predstavuje úplnú dohodu medzi Zmluvnými stranami vo vzťahu k predmetu tejto Zmluvy a nahrádza akékoľvek predchádzajúce ústne alebo písomné dojednania medzi Zmluvnými stranami týkajúce sa predmetu tejto Zmluvy.
- 18.3 K zmene podmienok dohodnutých touto Zmluvou môže dôjsť len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán formou písomného očíslovaného dodatku podpísaného osobami oprávnenými konať v mene zmluvných strán.
- 18.4 Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý má platnosť originálu s určením jedného vyhotovenia pre jednu zmluvnú stranu.
- 18.5 Pri riešení otázok touto zmluvou neupravených, sa zmluvné strany budú riadiť príslušnými záväznými predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
- 18.6 Zmluvné strany sa zaväzujú, že riešenie prípadných sporných otázok sa bude uskutočňovať predovšetkým spoločnými rokovaním a vzájomnou dohodou prostredníctvom svojich zástupcom.
- 18.7 Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť okamihom jej podpisu všetkými Zmluvnými stranami.
- 18.8 Zmluvné strany prehlasujú, že ich spôsobilosť na právne úkony nie je obmedzená, túto zmluvu uzatvárajú slobodne a vážne, neuzavreli ju v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, pozorne si ju prečítali, jej obsahu porozumeli a nemajú proti jej forme a obsahu žiadne námietky, čo potvrdzujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

V Gelnici, dňa: 29.04.2019

V Gelnici, dňa: 29.04.2019

.....
Za zamestnanca

.....
Za zamestnávateľa