

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Pavol Kováč** | Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.3. 2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 6.2.2019 do 10.4.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4- Osobná SWOT analýza , Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

V evidencií úpsvr ste 19 mesiacov, mate štatút znevýhodneného uchádzača o zamestnanie z hľadiska dĺžky evidencie. Ide o Vašu opakovanú evidenciu, uvádzate, že najdlhšie ste bol bez práce 4 roky. Ďalej ste uviedol, že vaše vzdelanie je stredné odborné -mechanik strojov a zariadení. Pracovné skúsenosti mate ako strážnik, robotník v lesníctve, strojárstve, manipulačný pracovník vo výrobe.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa uplatnil. Identifikoval profesijne hodnoty, poznal efektívne spôsoby vyhľadávania pracovných ponúk.

Vyjadril ste potrebu pomoci s vypracovaním životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania a motivačného listu.

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu ste uviedli, že mate všeobecné znalosti, ktoré ste nadobudol vzdelaním a praxou z oblasti strojárstva, obsluhy klasických strojárskych zariadení, poznáte činností na montáž a demontáž strojov, údržbu a opravy rôznych zariadení. Zvládate manuálne úkony, dokážete ich vykonávať v správnom poradí. Ďalej disponujete kompetenciami pre výkon strážnej služby objektov a areálov. Chcel by ste, aby Vám Vaše budúce zamestnanie poskytovalo pocit stability, prostredie férovosti a podpory. Pri stanovení cieľového povolania ste vychádzal zo svojich zručností ale aj z osobnostných vlastností, ktoré sú manuálna zručnosť, pozornosť, vytrvalosť, spoľahlivosť. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil:  ***pracovník strážnej služby*** ako 2. cielené povolanie ste označil: ***správca budov a areálov*.**

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | ***pracovník strážnej služby*** | ***správca budov a areálov*** |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti nadobudnuté praxou  stráženie , kontrola objektu, registrácia automobilov a osôb v objekte, | Manuálna zručnosť: zvládanie náročnejších manuálnych úkonov: montáž, údržba, opravy zariadení |
| **Osobnostné predpoklady** | pozornosť, vytrvalosť, spoľahlivosť, trpezlivosť, praktické myslenie | pozornosť, vytrvalosť, spoľahlivosť, trpezlivosť, praktické myslenie, ochota k výkonu |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Kurz: pracovník SBS |  |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Slovenská ochranná spoločnosť s.r.o., Košice  všetky väčšie spoločnosti –PO, FO, štátna, verejná správa... | Väčšie firmy a organizácie v regióne |
| **Počet pracovných ponúk:** | 1 | 0 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Slovenská ochranná spoločnosť s.r.o., Košice |  |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | | **Cieľ** | | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** | |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 20.2.2019 | | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | | S pomocou poradcu vypracovaný aktuálny životopis+žiadosť+motivačný list | |
| Vyhľadanie zamestnávateľov podľa cieľového zamestnania | 20.2.2019 – 26.3.2019 | | Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať | | získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať, | |
| Vyhľadávanie pracovných ponúk | 20.2.2019 – 26.3.2019 | | Získať prehľad o počte vpm, vyhľadať pracovné ponúky | | aktuálne pracovné ponuky boli vyhľadané, vyhľadal 1 pracovnú ponuku | |
| Nácvik pracovného pohovoru | | 6.3.2019 | | Získať prezentačné zručnosti | | Na modelovej situácii si overila na vyhľadanú pracovnú ponuku svoje zručnosti efektívneho pracovného pohovoru | |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 9.4.2019 | Na vyhľadanú pracovné ponuky zaslať životopis a motivačný list | Reagovať na pracovnú ponuku- zaslať CV+ML (zaslané) |
| Do 30.4.2019 | 1. Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 2. Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ , 3. Sledovať ponuky voľných pracovných miest | 1. Získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility 2. Získať informačné letáky o poskytovaných príspevkoch pre zamestnávateľov, a tie v prípade osobného kontaktu poskytnúť zamestnávateľovi 3. Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách |
| Do 31.5.2019 | 1. Zaslať 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vytypovaným zamestnávateľom 2. Sledovať ponuky voľných pracovných miest 3. Vyhľadať ponuky rekvalifikačných – pracovník SBS   Zistiť podmienky absolvovania kurzu u vzdelávacej  spoločnosti | 1. Získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie 2. Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách 3. Po preverení podmienok kurzu, podať si požiadavku na RK |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pán Kováč odporúčam Vám aktívnejší prístup k riešeniu svojej situácie, pravidelné stretnutia s odporným poradcom úpsvr s cieľom konzultovať postupové kroky pri umiestnení sa na trh práce. Využívať (aj s pomocou poradcu) elektronické uchádzanie sa o zamestnanie. Vzhľadom k cieleným zamestnaniam Vám odporúčam osloviť čo najviac zamestnávateľov aj takých, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky.*

*Pripustiť vzdialenejšiu pracovnú mobilitu, resp. dočasne turnusové práce. Zvážiť aj ďalšie alternatívy pracovných pozícií ako pracovník na údržbu verejných priestranstiev, pomocný robotník v strojárskej výrobe a pod. pomocné profesie. Odporúčam Vám overiť si podmienky absolvovania kurzu: Pracovník SBS, v prípade že budete spĺňať podmienky absolvovať kurz.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Rekvalifikačný kurz: Pracovník SBS