

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Vojtech Pálos** | Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 11.3. 2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 18.1.2019 do 27.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4- Osobná SWOT analýza , Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

V evidencií úpsvr ste 14 mesiacov, mate štatút znevýhodneného uchádzača o zamestnanie z hľadiska dĺžky evidencie. Mate ukončené stredoškolské vzdelanie, vo vyštudovanom odbore – elektrotechnika, výroba a prevádzka strojov a zariadení máte dlhodobú prax, ďalšie pracovné skúsenosti mate aj ako manipulačný pracovník vo výrobe.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa uplatnil. Identifikovať profesijne hodnoty, poznať efektívne spôsoby vyhľadávania pracovných ponúk.

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu ste uviedli, že disponujete hlavne technickými zručnosťami, viete sa orientovať v používateľskej dokumentácií technických zariadení, mate priestorovú predstavivosť. Zvládate náročnejšie manuálne úkony, dokážete ich vykonávať v správnom poradí. Mate dobré komunikačné zručnosti – jasne a zrozumiteľne komunikujete. Mate záujem nájsť si zamestnanie, v ktorom využijete svoju odbornosť, ktoré Vám poskytne priestor na sebarealizáciu, možnosť pracovať samostatne bez zdôvodňovania krokov, ktoré je pri práci potrebné vykonávať. Máte záujem o prácu, ktorá by bola do vzdialenosti 50 km od miesta bydliska, poskytla by Vám aj možnosť ďalšieho odborného rozvoja. Pri stanovení cieľového povolania ste vychádzal zo svojich zručností ale aj z osobnostných vlastností, ktoré sú zručnosť, priamočiarosť, praktickosť. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil:  ***elektroúdržbár***  ako 2. cielené povolanie ste označil: ***správca budov a areálov*.** Ďalej uvádzate, že ste naklonený aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | ***elektroúdržbár*** | ***správca budov a areálov*** |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Technická gramotnosť: orientácia v technickej dokumentácií.  Manuálna zručnosť: zvládanie náročnejších manuálnych úkonov, a vykonávanie úkonov v  presnom poradí.  Zručnosti: montáž, meranie, nastavovanie, údržba, oprava elektrických, elektronických prvkov, strojov | Manuálna zručnosť: z vládanie náročnejších manuálnych úkonov, a vykonávanie úkonov v  presnom poradí.  Zručnosti: montáž, meranie, nastavovanie, údržba, oprava elektrických, elektronických prvkov, strojov  Kúrenárske činnosti, zámočnícke, zváranie |
| **Osobnostné predpoklady** | Zručný, priamočiary, technický, pracovitý, praktický | Zručný, priamočiary, technický, pracovitý, praktický |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | ------------ | Doplniť odbornosť: Zváračský preukaz, kuričský preukaz |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | EUCOS SK s.r.o., Medzev  ŽPSV a.s. Čaňa  Väčšie firmy a organizácie v mieste bydliska a do vzdialenosti 50 km | Väčšie firmy a organizácie v mieste bydliska a do vzdialenosti 50 km |
| **Počet pracovných ponúk:** | 8 | 3 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | ŽPSV a.s. Čaňa, Košice-okolie  Dopravný podnik mesta Košice, a.s.  Lugera&Maklér s.r.o., -personálna agentúra | Business Center Moldavská a.s. KošiceCHRYSSO HOLDING s. r. o., Košice |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 4.2.2019 | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | Vypracovaný aktuálny životopis+žiadosť+motivačný list |
| Zmapovanie zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní | 4.2.2019 - 5.3.2019 | Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať | získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať, |
| Vyhľadávanie pracovných ponúk | 4.2.2019 – 5.3.2019 | Získať prehľad o počte vpm, vyhľadať 5 pracovných ponúk | aktuálne pracovné ponuky boli vyhľadané |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 25.3.2019 | Na vyhľadané pracovné ponuky zaslať životopis a motivačný list | Reagovať na 2 pracovné ponuky- zaslať CV+ML (zaslané) |
| Do 30.4.2019 | 1. Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 2. Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ , 3. Sledovať ponuky voľných pracovných miest | 1. Získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility 2. Získať informačné letáky o poskytovaných príspevkoch pre zamestnávateľov, a tie v prípade osobného kontaktu poskytnúť zamestnávateľovi 3. Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách |
| Do 31.5.2019 | 1. Zaslať 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vytypovaným zamestnávateľom 2. Sledovať ponuky voľných pracovných miest   3.Vyhľadať ponuky rekvalifikačných kurzov –kurič,  resp. zvárač | 1. Získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie 2. Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách 3. Podať si požiadavku na RK |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pán Pálos máte potenciál na vykonávanie cielených zamestnaní, odporúčam Vám aktívnejší prístup k riešeniu svojej situácie. Doporučujem Vám dodržať akčný plán, a pokračovať v jeho dopĺňaní. Pokračovať v sledovaní ponúk voľných pracovných miest, osobne i písomne kontaktovať zamestnávateľov, aktualizovať si životopis. Uchádzať sa o pracovné miesta aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky.*

*Doporučujem Vám vytvoriť si „agenta“ na* [*www.istp.sk*](http://www.istp.sk)*, čo Vám umožní pružnejšie reagovanie na pracovné ponuky, a reagovať aj na ponuky  personálnych agentúr, ktoré spolupracujú so zamestnávateľmi v regióne.*

*V súvislosti s druhým cieleným zamestnaním Vám odporúčam absolvovať kurz: kurič, zvážiť absolvovanie kurzu: zvárač CO2*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Rekvalifikačný kurz: kurič, zvárač CO2