

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Irena Smoradová** | Meno a priezvisko: **Lenka Čechová Mgr**. |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 4.3. 2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 17.1.2019 do 20.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4 . Osobná SWOT analýza , Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, , C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, Môj profesijný typ, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok , Môj A3 – Denník hľadania práce, A6 – Zjavný a skrytý trh práce

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

Pri vstupe do bilancie kompetencií ste bola 14 mesiacov v evidencií, ide o Vašu v poradí 5. evidenciu. Máte ukončené základné vzdelanie a prax ako upratovačka, ako asistentka opatrovateľa pre staršie osoby a krátkodobú prax ako operátor výroby.

Na základe zistených informácií by ste si chcela určiť oblasť profesijného uplatnenie – stanoviť si 2 cielené povolania, vyšpecifikovať si svoje kľúčové kompetencie, zvýšiť si sebavedomie, zistiť potreby ďalšieho vzdelávania.

Vyjadrila ste potrebu podpory pri vypracovaní životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačného listu ako aj pomoc s prezentovaním sa u zamestnávateľa.

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu a na základe vypracovaných dotazníkov a použitých metód v bilancií kompetencií uvádzate, že medzi Vaše kľúčové kompetencie patrí: schopnosť pomáhať druhým, schopnosť spolupráce, jasná komunikácia. Disponujete manuálnymi zručnosťami ako sú čistenie, obsluhovanie, spracovávanie. Viete sa prispôsobiť novým situáciám. Mate záujem pracovať v kolektíve, pod vedením, ktoré bude vytvárať priateľské prostredie pre prácu. Pripúšťate pracovnú mobilitu do 20 km, keďže dochádzka z miesta Vášho bydliska je obtiažna, preto by Vám vyhovovala práca na jednu zmenu. Pri stanovení cieľového povolania ste vychádzala zo svojich zručností ale aj zo svojich osobnostných vlastností, ktoré sú zodpovednosť, prispôsobivosť, pracovitosť, zmysel pre povinnosť. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené povolanie stanovila: ***upratovačka*** *a* ako alternatívu k tomuto povolaniu keďže máte vzťah k zvieratám 2. cielené povolanie: **chovateľ hospodárskych zvierat.**

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | upratovačka | chovateľ hospodárskych zvierat |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti nadobudnuté praxou a mimopracovnou činnosťou  Manuálna zručnosť: čistenie, umývanie okien, vysýpanie smetných košov, vysávanie, zametanie podláh, upratovanie vonkajších priestorov, čistenie a dezinfikovanie sociálnych zariadení  skúsenosť s rozoznávaním čistiacich prostriedkov | Zručnosti nadobudnuté mimopracovnou činnosťou  starostlivosť a ošetrovanie zvierat , kŕmenie, umývanie a dezinfekcia maštalí, spracovanie mlieka |
| **Osobnostné predpoklady** | zodpovednosť, pracovitosť, zmysel pre povinnosť, prispôsobivosť, nekonfliknosť | zodpovednosť, prispôsobivosť, pracovitosť, zmysel pre povinnosť, nekonfliknosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Prekážky:  Pracovná mobilita – dochádzka z miesta bydliska | Prekážky:  pracovná mobilita – dochádzka z miesta bydliska |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | ZŠ s MŠ Nálepkovo  Domov Dôchodcov Nálepkovo  Všetky právnické a fyzické osoby, samospráva | PD Helcmanovce  PD Obnova Mníšek nad Hnilcom  Agrofarma s.r.o., Nálepkovo  PD Smižany  Agrovýkrm Spiš, s.r.o., Spišská Nová Ves |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica je t.č. zverejnená 1 pracovná ponuka  v rámci Košického kraja je zverejnených 40 voľných pracovných miest (vrátane ponúk chyžná) | V okrese Gelnica: 1 voľné pracovné miesta  V košickom kraji: 14 pracovných ponúk |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | ILLUVA s.r.o., Jaklovce  Stredná odborná škola Jozefa Szakkayho, Grešákova 1, 040 01 Košice  LUX - KOŠICE, s.r.o. | Agrovýkrm Spiš, s.r.o., Spišská Nová Ves  PD Helcmanovce |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 18.2.2019 | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | I.S. v spolupráci s poradcom si vypracovala životopis+žiadosť+motivačný list |
| Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní | 1.2 - 28.2.2019 | Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať | I.S. získala prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať,  Zapísala si získané údaje do Denníka hľadania práce |
| Písomné uchádzanie sa o zamestnanie PD Helcmanovce | 20.2.2019 | Osloviť zamestnávateľa, získať zamestnanie v 2.celenom povolaní | I.S zaslala žiadosť+CV, zamestnávateľ k 4.3.2019 nekontaktoval I.S. |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 18.3.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie : Domov Dôchodcov Nálepkovo | Overiť si možnosť zamestnať sa v 1. Cielenom zamestnaní, vykonanú aktivitu zaznamenať do Denníka práce |
| Do 31.3.2019 | 1. Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľov: ZŠ s MŠ Nálepkovo   Agrofarma s.r.o., Nálepkovo   1. Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 2. Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ , | 1. Získať pracovné miesto, nechať zamestnávateľovi žiadosť +CV+ML,. Získaný kontakt zaznamenať do denníka hľadania práce.   O výsledku uchádzania sa informovať svoju sprostredkovateľku.   1. Získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility 2. Získať informačné letáky o poskytovaných príspevkoch pre zamestnávateľov, a tie v prípade osobného kontaktu poskytnúť potencionálnemu zamestnávateľovi |
| Do 31.5.2019 | Osloviť písomne/osobne 3 potencionálnych zamestnávateľov  Zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje s o zamestnávateľmi v regióne vo vzťahu k 1.celenému povolaniu | Získať pracovné miesto, zaslať / osobne odovzdať zamestnávateľovi žiadosť +CV+ML  Získaný kontakt zaznamenať do denníka hľadania práce.  O výsledku uchádzania sa informovať svoju sprostredkovateľku. |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Keďže ste si jasne a reálne k svojmu vzdelaniu, ako aj kompetenciám stanovila svoje cielené povolanie (reálne viete zhodnotiť svoje možnosti) doporučujem Vám dodržať časovú a obsahovú schému v akčnom pláne.*

*Máte príjemné vystupovanie, pôsobíte vyrovnane, trpezlivo a pokojne. Doporučujem Vám absolvovať čo najviac osobných pohovorov u zamestnávateľov, aby ste si zvýšila sebavedomie pri prezentovaní sa u zamestnávateľa. A to z dôvodu, že Vaša sebaprezentácia je veľmi dobrá, no máte slabšie sebavedomie.*

*Doporučujem Vám oslovovať aj takých zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky, t.z. využiť takzvané uchádzanie sa o zamestnanie na slepo na skrytom trhu práce.*

*Doporučujem vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie ako upratovačka.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐ áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: .....................................................................................